



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
31 МАРТА 2016 Г. • № 3 (169)

Свердловской области

www.fnpr.org

## О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА В СФЕРЕ ТРУДА

28-30 марта в Свердловской области проходило выездное заседание Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека. Одна из 5 тематических секций была организована на базе Федерации профсоюзов Свердловской области: в круглом столе по актуальным проблемам защиты трудовых прав и реализации социально-экономических интересов приняли участие замруководителя Роструда Иван Шкловец, член Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека Борис Кравченко, профлидеры и профактивисты.

«Как известно, в числе основных функций Совета — содействие развитию гражданского общества, информирование главы государства о положении дел в этой сфере и сфере защиты прав человека, в т. ч. трудовых прав, а также подготовка конкретных предложений президенту, — говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. — Мы рассказали



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

членам Совета о своей практической работе по защите трудовых прав членов профсоюзов, обсудили проблемы борьбы с дискриминацией, проблемы свободы объединения в профсоюз, механизм индексации з/п в теории и реальности, очень серьезные и актуальные вопросы спецоценки условий труда, которые волнуют сегодня тысячи работников. Результатом обсуждения на секции стали конкретные идеи и предложения профсоюзов, которые лягут в основу предложений Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека, в т. ч. по обязательности индексации з/п на размер инфляции, усилении

ответственности работодателя за давление на профсоюз, установление права профсоюзов обращаться в суды в защиту своих членов по собственной инициативе и в интересах неопределенного круга лиц и т.д.». Руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач, опираясь на опыт противодействия давлению работодателей на профсоюз на Кировградской птицефабрике (ООО Агрофирма Северная), Газпромнефть-Урал, Башнефть, Газпромнефть-Транспорт и др., отметил, что методы давления на членов профсоюза становятся все более изощренными, а демонстративная безнаказан-

ность работодателей за нарушение конституционного права гражданина РФ на объединение в профсоюзы усиливается. «К методам уничтожения профсоюза можно отнести угрозы увольнения при невыходе работника из профсоюза, — перечислил Василий Деркач, — отказ удерживать и перечислять профкозу взносы, дисциплинарные наказания и депремирование членов профсоюза и т.д. Отношение к этому в обществе, СМИ, органах власти и правоохранительной системе существует в виде риторического вопроса «выживет или нет одна из многих общественных организаций». (Окончание на стр. 2)

### ИНИЦИАТИВЫ

#### ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗА НАДО ОТВЕЧАТЬ

Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области принял обращение в адрес Государственной Думы РФ с предложением усилить ответственность за нарушение законодательства о профсоюзах.

«В борьбе за права трудящихся профсоюзы должны проявлять твердую принципиальность, — говорится, в частности, в тексте обращения ФПСО, — применять все возможные законные полномочия по отстаиванию интересов членов профсоюзов, добиваться неотвратимости привлечения к ответственности лиц, виновных в нарушении прав работников. При этом сами профсоюзы не защищены нормами об ответственности работодателей и должностных лиц за воспрепятствование профсоюзной деятельности. Согласно ст. 30 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» за нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, должностные лица их объединений (союзов, ассоциаций) несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами. Однако до настоящего времени ни Кодекс об административных правонарушениях РФ, ни Уголовный кодекс РФ не предусматривают конкретной ответственности за нарушение прав профсоюзов. Указанная несогласованность законов на федеральном уровне не способствует укреплению правопорядка в сфере социально-трудовых отношений, установлению государственной защиты прав профсоюзов, порождает безнаказанность отдельных недобросовестных руководителей, грубо нарушающих права трудящихся. Такие противоправные действия, как принуждение работников

к выходу из профсоюза, преследование профсоюзных активистов, игнорирование мнения профсоюзных организаций при принятии локальных нормативных актов... не только подрывают систему социального партнерства, но и нарушают конституционные основы государства и гражданского общества».

Принятие данного обращения вызвано участвовавшими фактами воспрепятствования профсоюзной деятельности, нарушений конституционного права работников на объединение. На всю Россию известны недавние примеры агрессивного давления на профсоюзные организации Свердловской области: Нижнесалдинского металлургического завода (НМСЗ-УЗРС), Уральского оптико-механического завода, «Качканар-Ванадий» (Евразхолдинг). Совсем свежий факт — преследование со стороны работодателя председателя профкома Мостоотряда № 72 ЗАО «Урасмострой» Н. Тарасенко, которого неоднократно и незаконно привлекали дисциплинарной ответственности и, в конце концов, уволили 7 декабря 2015 г. Решением Орджоникидзевского суда г. Екатеринбурга 14 января 2016 г. профсоюзный активист восстановлен на работе с оплатой вынужденного прогула, невыплаченной премии и компенсации морального вреда.

Свердловские профсоюзы предлагают Государственной Думе РФ и Федерации независимых профсоюзов России вернуться к вопросу о законодательном закреплении административной и уголовной ответственности за нарушение законодательства о профсоюзах.

Уже известно, что 1 Мая этого года одним из главных требований, с которыми профсоюзы Свердловской области выйдут на свое шествие, станет «Нет давлению на профсоюз!».

#### НУЖНА СТРАХОВКА ЗАРПЛАТЫ ОТ БАНКРОТСТВА

В Госдуму внесен законопроект о страховании работников от последствий банкротства. ФПСО поддерживает этот шаг.

Глава конституционного комитета Совета Федерации Андрей Клишас внес в Госдуму законопроект о введении нового вида обязательного социального страхования, который, как предполагает разработчик, должен усилить защиту работника в случае банкротства работодателя.

«Только в нашем регионе при банкротстве предприятий пострадали тысячи людей, — говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. — Начиная с собственно потери рабочего места до невыплаты з/п и пособий. Профсоюзы и в этих случаях активно отстаивали права работников, как это было, например, на Лобвинском биохимзаводе в 2008 г., где долги по з/п превысили на момент акций протеста 19 млн. руб. Ситуация там разрешалась долго и очень непросто. Поэтому о необходимости принять какие-либо решения, гарантирующие оплату произведенного труда работникам (а бесплатный труд по классификации МОТ квалифицируется как рабский) ФПСО заявляла еще с начала 2000-х гг., в т. ч. мы предлагали рассматривать механизм страхования работников при банкротстве предприятий и эти предложения звучали на многих наших коллективных акциях. Считаю, что эта идея своей актуальности не потеряла, особенно сейчас в ситуации продолжающегося экономического кризиса и возможного увеличения числа предприятий-банкротов».

«Однако очень важно текст законопроекта тщательно проработать совместно сторонами соцпартнерства, например, в рамках РТК, и принимать закон с учетом мнения профсоюзов», — подчеркнул Андрей Ветлужских.

Как сообщает газета «Коммерсантъ», ставку тарифа нового вида страхования предлагается установить в размере 0,2% от ФОТ, а функции страховщика возложить на Фонд соцстраха. В случае банкротства предприятия его работники смогут получить из бюджета фонда единовременную компенсацию задолженности по з/п за 3 месяца, предшествующих дате возбуждения дела о банкротстве. На сегодня, по данным Росстата, из общей суммы просроченной задолженности по з/п задолженность организаций, находящихся в стадии банкротства, на 1 февраля составила 901 млн. руб.

Аксана СГИБНЕВА.

### КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ГЕНСОВЕТ ФНПР ОЦЕНИЛ ТЕКУЩУЮ СИТУАЦИЮ

2 марта в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. В его работе принял участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Генсовет обсудил действия профсоюзов в современных условиях, предложения профсоюзов к концепции Генсоглашения на новый период и др. На заседании были приглашены представители Правительства РФ, объединений работодателей, Госдумы.

Вице-премьер Ольга Голодец подчеркнула, что ФНПР действительно является реальным представителем трудящихся в России. И это обязывает не просто формировать политику, но и добиваться важнейших рыночных решений.

Как сообщает департамент общественных связей ФНПР, в своем докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков дал оценку текущей ситуации в экономике и социально-трудовой сфере, когда из-за непродуманной экономической и финансовой политики правительства предприятия оказались отрезаны от доступных кредитов, а граждане столкнулись с ростом цен на импортные, а затем и на отечественные товары. Отмечено, что экономика РФ в 2015 г. показала рекордное падение за последние 7 лет: реальная з/п сократилась на 9,5%, а денежные доходы — на 4%. Задолженность по з/п выросла за 2015 г. на 61%.

Министр труда Максим Топилин рассказал об актуальных проблемах социально-трудовых отношений в стране, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями, и путях их решения.

По мнению членов Генсовета, внимание профсоюзов должно быть приковано к ситуации в первичках. При этом любая попытка заморозки, неиндексации з/п, пересмотра колдоговора должна стать основанием для серьезного разбирательства. В частности, Михаил Шмаков подчеркнул, что «нужно провести в рамках отраслевых профсоюзов, ФНПР в целом, серию акций в поддержку первичек, разработать отраслевые и федеральную программы поддержки профорганизаций... В период кризиса у всех возникает желание экономить. Но если экономить на содержании, то скоро от структуры не останется не только содержания, но и формы. Я имею в виду поддержку информационной вертикали в профсоюзах...».

#### ФОТОГРАФИРУЙ ЭТО

Определена основная тема областного фотоконкурса ФПСО — «Профсоюзы и общество».

«Наш областной фотоконкурс станет отборочным региональным этапом Всероссийского конкурса ФНПР, — говорит руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. — Стала известна основная тема фоторабот — «Профсоюзы и общество». Ее предопределили продолжающийся экономический кризис и связанное с ним усиление влияния профсоюзов в обществе, повышение их роли в регулировании социально-трудовых отношений, активизация деятельности, направленная на защиту трудовых прав и соцгарантий наемных работников. Цель фотоконкурса — посредством искусства фотографии показать растущую роль профсоюзов в обществе, их взаимодействие с органами власти разных уровней, депутатским корпусом, общественными движениями и организациями в решении социально-трудовых вопросов, разрешении трудовых конфликтов, развитии системы соцпартнерства».

Сроки приема заявок и фоторабот сокращены и ограничены 17 июня, чтобы успеть отобрать лучшие работы и отправить их на федеральный этап до назначенного Исполкомом ФНПР срока. В федеральном этапе конкурса принимают участие только работы, прошедшие отборочный этап в своем регионе.

Обкомам отраслевых профсоюзов, координационным советам в МО, горкомам и райкомам и профсоюзам необходимо принять участие в областном фотоконкурсе и провести отборочные этапы конкурса внутри своих организаций.

Положение областного фотоконкурса ФПСО — на сайте www.fnpr.org

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

# РАЗЪЯСНЯТЬ И ДЕЙСТВОВАТЬ



**22 мая – праймериз «Единой России». Это как бы «предварительные выборы» перед основными, которые намечены на 18 сентября. По замыслу праймериз должен выполнить роль сита и отобрать только тех кандидатов в депутаты, которым готово доверить свой голос большинство избирателей. В феврале я много ездил по области в рамках празднования Дня профактивиста. Говорил с трудовыми коллективами, ветеранами, нашим профактивом. Вывод мы сделали общий: сегодня профсоюзам приходится в своей ежедневной работе прилагать очень много усилий, чтобы защитить работников от несовершенных законов. Например, от того же федерального закона о специфике условий труда, «благодаря» которому тысячи «вредников» остаются без положенных им ранее льгот и гарантий. Мы конфликтуем с работодателем, идем в суды, чтобы добиться там справедливости. А порой надо лишь изменить несколько строк в одном документе. Хотя на деле и это, конечно, непросто. В общем, получил наказ от профактива Свердловской области – идти в Госдуму. Сказано – сделано: подал заявку на участие в праймериз и поехал по округу...**

Округ выбрал один из самых сложных. Политтехнологи называют такой «депрессивным»: много закрытых производств, мало работы, много проблем, избиратели тяжелы на подъем и мало в кого верят. Ну, у политтехнологов свое понимание. А мы, работая в профсоюзах, знаем, что на самом деле проблем хватает на любом, даже казалось бы успешном предприятии: то спецодежду выдадут некачественную, то индексацию зарплаты отменят и т.д., поэтому без борьбы – нет победы. Так что вопросы, которые надо решать в моем округе, решать приходится везде. Кризис породил новые формы наступления на права работников. Все чаще это наступление принимает скрытые, завуалированные формы. Смотришь на завод, официально положение там стабильное, сокращений нет, а людей заставляют под разными предлогами увольняться «по собственному желанию», брать отпуск без содержания якобы по семейным обстоятельствам. Получается у работодателя

сплошная экономия за счет работников. Я был в Качканаре и мне показали листовку профкома «Качканар-Ванадий», где написано правильно: «Не поддавайтесь панике и не верьте слухам, распространяемым штрейкбрехерами. Пока нет приказа о введении неполного рабочего дня – не пишите по своей инициативе никаких заявлений о работе в таком режиме. Если будет оказываться воздействие со стороны работодателя, обращайтесь напрямую в профорганизацию за разъяснениями и поддержкой».

Важно помнить и о том, что если вводится режим простоя, то оплачивается его время поразному: или 2/3 голого тарифа или 2/3 средней з/п, в последнем случае должна быть официально указана причина – «по вине работодателя», который не обеспечил загрузкой и заказами предприятие. Режим сокращенного рабочего времени может вводиться на срок не более 6 мес. И в эти полгода к предприятию будет обращено самое пристальное внимание всей профсоюзной структуры, исполнительной власти, органов контроля и надзора, так что решаются на введение сокращенного рабочего времени работодатели неохотно, гораздо проще им заставить людей посидеть дома без содержания. Появились организации, где официально работника выводят в отпуск, а на работу все равно обязывают выходить и выполнять весь объем. Это двойное нарушение прав работника: бесплатный труд – рабский и в нашей стране он запрещен законом. Во всех таких ситуациях требуется активизация профкома, широкая разъяснительная работа, настойчивость профактива и организованная позиция трудового коллектива, готового поддержать своих профлидеров. Выработка единой позиции возможна только в случае системного информирования коллектива о сложившемся положении, требованиях профсоюза. Надо, чтобы люди были в курсе происходящего и активно включались в борьбу за свои права – профком должен чувствовать за своей спиной единую силу. А иначе действия изолированной группы профактива обречены на провал. Для информирования трудового коллектива надо использовать самые разные инструменты – от собраний и стендов до раздач листовок и работы в социальных сетях «Одноклассники», «В контакте», «Фейсбук» и т.д.

В частности, сейчас начинается подготовка к Первомаю. И люди должны знать, с какими требованиями выходят профсоюзы в этот день на улицы своих городов. Надо рассказывать об этих требованиях, они просты и понятны каждому работнику: мы настаиваем на обязательности индексации зарплаты, на совершенствовании закона о специфике условий труда и мы говорим «нет давлению на профсоюз», который борется за права работников.

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,**  
председатель ФПСО.

# О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА В СФЕРЕ ТРУДА

(Окончание. Начало на стр. 1)

Но на деле речь идет о стремлении бизнеса уничтожить механизм сдержек и противовесов в трудовых отношениях, полностью уйти от контроля общества. Поэтому мы предлагаем внести в Рекомендации Совета вопросы совершенствования реагирования правоохранительной системы на такие факты, внести в законодательство ряд положений, противодействующих нарушению прав на свободу объединений в профсоюзы, в т.ч. включение факта угрозы дискриминации по признаку профчленства к признакам дискриминации в сфере труда».

«Закон о СОУТ не помогает, а отягощает отношения в сфере труда, — резко заявил главный техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. — Сегодня все нарабатываются: профсоюзы, прокуратура, Гострудинспекция, суды. Неужели закон принимали, чтобы загрузить их работой? Сломана устоявшаяся процедура; идут массовые ущемления прав работников: под нож пошли права на льготную пенсию у рентгенологов, остановился льготный пенсионный стаж у 1400 водителей ТТУ и у 100 водителей тагильского трамвая. Работодатели, оттягивая социальный взнос, пытаются «успокоить» работников, частично закрепляя утраченные по СОУТ гарантии в колдоговорах, но мы-то знаем, что по истечении срока, они, сославшись на закон и приведя порядок предоставления гарантий с учетом СОУТ к нормам ТК РФ, все урежут. А работник в ответ на жалобы, получит ответ об истечении срока исковой давности. Несложная и не сильно скрываема многоходовка».

Председатель профкома Южного трамвайного депо Екатеринбург Любовь Вяткина продолжила тему СОУТ: «По результатам спецоценки в 2014 г. рабочие места водителей трамваев и троллейбусов были оценены как «нормальные», хотя на самом деле работники постоянно находятся в состоянии психоэмоционального напряжения (в среднем происходит около 300 официально зарегистрированных ДТП с участием транспортных средств ТТУ в год). За 20 лет автомобилизация страны выросла в 5 раз, напряженность трудового процесса водителя возрастает, однако при подсчете той же плотности сигналов не учитывались ряд дорожных знаков, разметка, др. спецзнаки горэлектротранспорта и др. Профком высказал свое мотивированное мнение по СОУТ, мы инициировали проверку Гострудинспекции, которая подтвердила нарушения при проведении этой процедуры. Однако результаты этой СОУТ до сих пор применяются: водители лишены права на досрочную пенсию».

Председатель профкома «Мостоотряда № 72» Оксана Гришина привела факты явного агрессивного давления на профсоюз со стороны работодателя на себя и мужа, прежнего председателя (ветеран труда с 40-летним стажем, чье имя занесено в Книгу почета предприятия, был незаконно уволен и восстановлен на работе через суд): «Начальник заявляет, что не признает профсоюз, скрывает несчастные случаи на производстве, заставляя работников заявлять о бытовом происхождении травмы. Инспектор Гострудинспекции не разобрался и тоже утверждает, что это не был несчастный случай на производстве. А ведь пострадавшему «светит» инвалидность».

Председатель профкома Богословской ТЭЦ Николай Викторов акцентировал внимание собравшихся на том, что методика СОУТ вступает в грубое противоречие в санитарно-гигиеническими нормами.

Председатель профкома ФГБУЗ «Поликлиника УрО РАН» Наталья Далатказина рассказала о том, с какими нарушениями проводилась в этом учреждении СОУТ и дальнейшем давлении на нее в качестве профактивиста, отстаивающего права работников: «Мы работаем с различными проблемами и результатами анализов пациентов, в т.ч. зараженной кровью, обязаны постоянно проходить осмотр на предмет отсутствия ВИЧ, туберкулеза, сифилиса и т.д. И вдруг нам по результатам СОУТ ставят отсутствие «биологического фактора». Как так? Мы стали задавать вопросы, пытались добиться справедливости. В итоге меня лишили части з/п, угрожают уволить. Люди выходят из профсоюза, говорят: «Извини. На нас давят, и мы не в силах это терпеть. Нервов и здоровья не хватает».

И.о. руководителя юридического департамента ФПСО Елена Уварова отметила, что декларативного запрета дискриминации в ст. 3 ТК РФ недостаточно: «Зачастую работодатели просто не знают правовых норм, определяющих дискриминацию, и даже того, что она запрещена. Не усматривают её, например, в случаях отказа в приеме на работу лицам пенсионного или предпенсион-

ного возраста, выплаты явно заниженных премий членам профсоюзов и т.д. К сожалению, судебная практика по проблематике дискриминации в трудовой сфере крайне мала и разобщена как тематически, так и по субъектам РФ. Юристы профсоюзов Свердловской области еще лет 5 назад (сейчас, надо признать, реже) активно являлись в исках требования о признании факта дискриминации, особенно по искам о нарушении трудовых прав профактива. Но всякий раз суды так или иначе обходили этот вопрос, кратко указывая, что истец не представил достаточных доказательств дискриминации по принадлежности к профсоюзу. Дискриминирующие обстоятельства часто трудно доказуемы. В письменной форме их, сами понимаете, работодатель не оставляет, сослуживцы истца свидетельствовать против работодателя в суд не идут. Специфическим средством доказывания в таком трудовом споре является сравнение действий работодателя в отношении дискриминируемого работника и др. находящихся в тех же условиях, но не подвергавшихся дискриминации. Но даже наличие явной картины предвзятого отношения к профактивистам не убеждает суды. Главной сложностью защиты работников здесь является скрытие работодателями дискриминационных побуждений: они действуют как бы в рамках закона. Назрела необходимость обзора Верховным судом РФ судебной практики и разъяснений о недопустимости дискриминации в сфере труда, которая объективно коснется и дискриминации профактивистов, в целях создания правового механизма реального исполнения судебных решений о признании дискриминации, побуждения судов первой инстанции к вынесению частных определений в адрес работодателей, допустивших факты дискриминации, и их учредителей».

«Дискриминация прав человека в трудовой сфере должна стать предметом отдельного законодательного регулирования, — поддержал позицию профсоюзного юриста замруководителя Роструда Иван Шкловец. — Количество жалоб на нарушения в сфере труда растут. В 2015 г. в Рострудинспекцию поступило на 30% больше обращений, чем в 2014 г. 40% из них — жалобы на нарушения в оплате труда, 17% — по оформлению трудового договора, 7% — по охране труда».

Председатель первички «Транснациональные сети» Александр Брусницын отметил, что еще 1993 г. Конституционный суд предписал Правительству РФ разработать и принять меры, направленные на поддержание покупательной способности денежных средств граждан, в т.ч. включить в действующее законодательство нормы, регулирующие основание и размер индексации з/п. «Однако ни исполнительной, ни законодательной властью за 23 года не только не было предпринято шагов к исполнению, но и совершены ровно противоположные действия, — сказал Александр Брусницын. — Так в 2005 г. был отменен закон, ранее обязывающий проводить индексацию при достижении значения инфляции в 6%».

Главный специалист департамента социально-трудовых отношений Нина Ильина озвучила конкретные предложения ФПСО по внесению изменений в ТК РФ в части обязательности сроков и размера индексации з/п.

На следующий день Совет при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека провел заседание в Правительстве Свердловской области. Борис Кравченко подытожил услышанное на круглом столе в ФПСО: «Дискриминация в трудовой сфере нарастает. Представителей профсоюзов незаконно увольняют, преследуют». Он огласил «черный список предприятий», где нарушение прав рабочих стало нормой и передал материалы губернатору Евгению Куйвашеву, который пообещал «вникнуть в ситуацию».

«Уже есть первые результаты после наших выступлений на круглом столе, — написала 31 марта на своей странице в «Фейсбуке» председатель обкома работников автотранспорта и дорожной хозяйств Ольга Соловьева. — Буквально сегодня в Гострудинспекцию вызвали руководителя организации, скрывавшего несчастный случай и «объяснили», что нужно сделать, чтобы признать травму производственной. Пострадавшему всего 22 года... Надеюсь, что теперь будет возможность пересчитать утрату трудоспособности в денежном эквиваленте».

Предложения профсоюзов, прозвучавшие в ходе круглого стола, оформлены документально и переданы председателем ФПСО Андреем Ветлужских в Совет при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека.

**Аксана СГИБНЕВА.**



# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

## ВАЖНО

- Каждый работодатель обязан внедрять систему управления охраной труда (СУОТ) и поддерживать ее функционирование.
- СУОТ нужна для создания эффективного менеджмента охраны труда и снижения риска несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- СУОТ должна основываться на четком соблюдении политики организации и обязанностей по охране труда со стороны руководства.
- Перед внедрением СУОТ необходимо оценить текущее состояние охраны труда в организации и определить реально достижимые цели. Необходимо регулярно оценивать эффективность функционирования СУОТ и оперативно устранять недостатки.
- СУОТ не работает, если не налажен социальный и равноправный диалог между работодателем и работниками, законным представителем трудового коллектива — профсоюзом.

## СУОТ состоит из основных элементов и процедур:

- политики;
- организации;
- планирования и применения СУОТ;
- оценки эффективности действия СУОТ;
- действий по совершенствованию СУОТ.

Политика по охране труда должна быть изложена в письменном документе, согласованном с работниками и их представителем — профсоюзом.

Участие сотрудников является важнейшим элементом СУОТ на предприятии.

Общая ответственность за охрану труда ложится на работодателя, распределяющегося ее между руководителями среднего звена.

Руководители должны обладать определенной компетенцией в вопросах охраны и безопасности труда, чтобы выполнять порученные им обязанности.

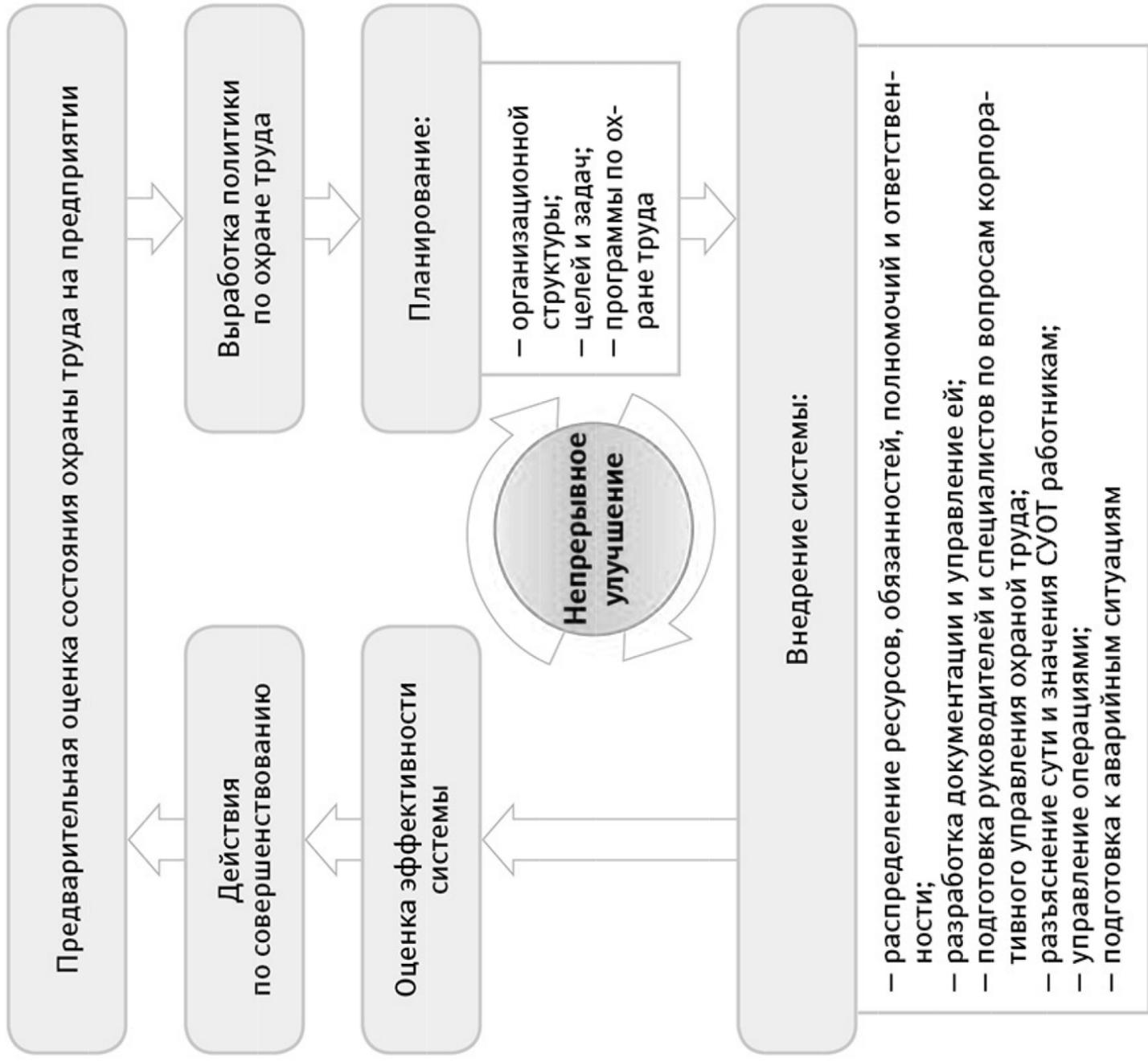
Документацию по охране труда нужно вести аккредитивно и актуализировать по мере необходимости в зависимости от масштаба и профиля предприятия.

Подобная информация должна доводиться до сведения работников и быть доступной в любое время.

## Еще один ключевой элемент СУОТ заключен в создании внутренней коммуникации на предприятии для:

- получения и документирования сообщений, связанных с охраной труда, и надлежащего реагирования на них;
- передачи информации по охране труда между различными уровнями в структуре предприятия;
- получения идей и предложений по охране труда от работников и их представителя — профсоюза

## Этапы внедрения и функционирования системы управления охраной труда



## Документация должна включать в себя:

- политику по охране труда;
- распределение обязанностей по охране труда;
- главные опасные факторы и риски, средства их предотвращения и контроля;
- учет мероприятий по охране труда;
- перечень производственных травм, ухудшений состояния здоровья, профессиональных заболеваний работников и соответствующих несчастных случаев;
- нормативы и правила охраны труда;
- учет вредного воздействия производства на окружающую среду;
- результаты контроля состояния производственной среды;
- данные обследования состояния здоровья сотрудников;
- результаты мониторинга;
- технические и организационные процедуры;
- инструкции и прочие взаимосвязанные внутренние регламенты.



# 28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

## СТРЕСС НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ВЫЗОВ

Каждый год 28 апреля по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечается Всемирный день охраны труда: таким образом привлекается внимание общественности, бизнеса и государственной власти к предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний во всем мире.

Фактически Всемирный день охраны труда – это глобальная информационно-разъяснительная кампания, организаторы которой уверены, что формирование культуры охраны труда, ее продвижение в массы может сократить число связанных с работой травм и несчастных случаев со смертельным исходом.

В этом году основная тема Всемирного дня охраны труда – «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».

В развитых странах и профсоюзы, и работодатели заинтересованы в предупреждении и сведении к минимуму негативного воздействия психических нагрузок на здоровье наемных работников, и, в конечном итоге, на экономическую эффективность, позитивный ход производственно-коммерческих процессов. «Однако в нашей стране этим проблемам уделяется пока недостаточное внимание, — считает заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. — Проблемы стресса на работе затрагивают практически всех работников, включая руководителей самого высокого ранга. При этом можно выделить несколько «групп повышенного риска». Первая — руководители, на которых лежит наибольшая ответственность. Персонал среднего звена (менеджеры) пребывают в состоянии постоянного стресса, т. к. им приходится постоянно вступать во взаимоотношения с персоналом и клиентами, принимать решения. К персоналу среднего звена руководство предъявляет высокие требования и часто имеет к ним серьезные претензии. Причины стресса у работников нижнего звена вызваны тем, что на них ложится основная «черновая» нагрузка, и на них зачастую списываются все огрехи. У них мало прав, но много обязанностей. К тому же перспектив профессионального и карьерного роста, как правило, почти нет. Для занятых в тяжелых и вредных условиях малоквалифицированных работников основными стрессогенными факторами являются воспринимая вредность условий труда, его тяжесть и монотонность. Одной из наиболее нерешенных проблем современ-



ности специалисты считают высокую вероятность формирования у работников синдрома профессионального выгорания, как следствия противоречия между величиной физических, нравственных и эмоциональных затрат, необходимых в его профессии ежедневно, и степенью удовлетворенности своим трудом и его оценкой обществом. Впервые этот синдром выявили у врачей, но впоследствии он был диагностирован у работников других коммуникативных профессий, кто по роду служебных обязанностей вынужден много и интенсивно общаться с различными людьми».

«Федерация профсоюзов Свердловской области, принимая важность и актуальность проблемы стресса на рабочем месте, также в рамках месячника охраны труда в регионе намерена обсудить вопросы укрепления системы управления охраной труда в организации, ее значение, структуру и правовую основу, — говорит главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. — По нашим оценкам, большинство причин несчастных случаев носит организационный характер и является следствием неэффективности действующих систем управления охраной труда на ряде предприятий Свердловской области, недостаточного внимания и требовательности их руководителей к работе по профилактике производственного травматизма. Именно эта тема легла в повестку ежегодного семинара-совещания 28 апреля. Вот уже 10 лет, с 2006 г. Федерация профсоюзов Свердловской области в рамках Всемирного дня охраны труда проводит подобные областные мероприятия с участием представителей Гострудинспекции, Роспотребнадзора, департамента по труду и занятости населения, различных МО и предприятий области, профсоюзного актива и т.д. Семинар планируется провести на базе УрГЭУ».

Елизавета ВАДИМОВА.

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

По оценкам МОТ, ежегодно около 2,3 млн. человек погибают в результате несчастных случаев на рабочем месте или связанных с работой заболеваний, в среднем — 6 тыс. чел. ежедневно.

Во всем мире ежегодно регистрируется примерно 340 млн. несчастных случаев на производстве и 160 млн. жертв профзаболеваний. Из-за несчастного случая на рабочем месте каждый год гибнут более 321 тыс. работников. Вредные вещества являются причиной 651 279 смертей в год.

Количество рассчитанных по методике МОТ несчастных случаев на производстве в странах СНГ составляет 11 тыс. Однако официально зарегистрировано 5 850 случаев. В МОТ уверены, что занижение общего числа несчастных случаев на производстве, включая летальный исход, дает неправильное представление об этой проблеме.

По данным Гострудинспекции, в Свердловской области за 2015 г. количество погибших на производстве по сравнению с 2014 г. уменьшилось на 7,1%, количество тяжелых несчастных случаев — на 17,6%, количество групповых несчастных случаев — на 16,7%.

В 2015 г. на производстве погибло 65 человек (в 2014 г. — 70), произошло 253 тяжелых несчастных случая (в 2014 г. — 307) и 20 групповых несчастных случаев (в 2014 г. — 24).

По данным Екатеринбургского медицинского-научного центра профилактики и охраны здоровья рабочих промышленных предприятий, в регионе по итогам 2015 г.: периодический медосмотр в 2015 г. прошли 308 тыс. работников (в 2014 г. — 301 260). Это чуть больше 86% от числа тех, кто подлечит прохождению медосмотра. В ходе обследования выяснилось, что не имеют медицинские противопоказания к работе 287 227 чел. в 2015 г. (271 546 — в 2014 г.). Временные медицинские противопоказания к работе в 2015 г. имели 1 166 чел., в 2014 г. — 3 296 чел., постоянные противопоказания в 2015 г. выявлены у 6 616 чел., в 2014 г. — у 7 402 чел. Еще 12 991 работнику заключение в ходе медосмотра дано не было, поскольку они нуждались в дообследовании (в 2014 г. таких работников было 19 тыс.).

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФЛИДЕРА

25-26 марта прошла I сессия очередной Школы молодого профсоюзного лидера ФПСО.

«Мы открываем уже третий «сезон», — говорит секретарь ФПСО по управлению проектами, председатель Молодежного Совета Алексей Слязин. — Его участниками стали 42 профактивиста (в 2015 г. — 25 чел.). Больше всего участников представлено Свердловской организацией «Электропрофсоюза» (11 чел.). Также среди учащихся III Школы — ребята из ГМПР, «Росхимпрофсоюза», «Профавиа», «Оборонпрофа», профсоюзов строителей, работников здравоохранения, РЭП, атомной промышленности, связи, госучреждений. В программе — лекции, круглые столы, командообразование, тренинги по боевой риторике профсоюза, мотивация профчленства, основам ораторского мастерства». Сессии Школы молодого профлидера пройдут еще в мае, сентябре и ноябре 2016 г. В конце выпускники получат сертификат о повышении профсоюзной квалификации.

### РЫБАЛКА УДАЛАСЬ

12 марта состоялся II профсоюзный чемпионат УрФО по зимней рыбной ловле на морзяшку.

«По традиции профсоюзная рыбалка проходила в Курганской области, на озере Орлово, — рассказывает заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, возглавлявший делегацию нашего региона. — Всего в чемпионате приняли участие 140 профактивистов в составе 44 команд. Организаторами выступили Ассоциация территориальных профобъединений УрФО, Федерация профсоюзов Курганской области и Федерация рыболовного спорта Курганской области. Кстати, самый первый улов и самый крупный улов принадлежит курганцам. I место за победу в III чемпионате также присуждено им. ФПСО, два года подряд являвшаяся лидером соревнований, оказалась на II месте. Третьими к финишу пришли рыбаки Челябинской области и четвертой стала Тюмень. Лучшая свердловская команда — «Ураласбест». Также были организованы конкурсы по перетягиванию каната и бурению лунок на скорость».

«Думаю, в следующем году мы вновь повезем наши команды на зимнюю рыбалку, — говорит Алексей Киселев, — для профактива это неплохой тренинг на командообразование, а для некоторых именно рыбалка стала мотивацией профчленства: два человека вступили в профсоюз накануне соревнований, чтобы поехать на наш чемпионат».

### «ЕВРАЗХОЛДИНГ» ИЗМЕНЯЕТ КОЛДОГОВОР

Состоялось совещание рабочей группы Социально-производственного совета ООО «ЕвразХолдинг».

Представители профсоюза, директора холдинга по персоналу ознакомились с предложениями работодателя в колдоговоры. «Изменения касались повышения адресности и упрощения начисления з/п до предоставления матпомощи, — сообщается на сайте Свердловского обкома ГМПР, — единых размеров льгот и компенсаций за вредные условия труда в соответствии с СОУТ. Основной упор разработчики делали на то, что в ходе реализации проекта размер з/п каждого работника будет сохранен. Все изменения будут проводиться за счет увеличения постоянной части з/п». Доработанный проект отправят в профкомы «Евраз» для обсуждения, после чего планируется следующее заседание рабочей группы Социально-производственного Совета.

## XX СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ: ВЫШЕ, БЫСТРЕЕ, СИЛЬНЕЕ

В марте продолжились соревнования в рамках XX Комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области, организаторами которой являются ФПСО и Министерство физкультуры, спорта и молодежной политики.

Экватором Спартакиады стали соревнования по мини-футболу, прошедшие 2 марта в спортивном комбинате «Урал» (г. Екатеринбург).

10 команд от 6 областных организаций отраслевых профсоюзов были разделены на группы, победители в каждой из которых после матчей разыграли между собой 1-6 места.

В зачёте среди предприятий I место — у ПАО «Синарский трубный завод» (выиграны все матчи).

В зачёте областных организаций отраслевых профсоюзов: I место — Свердловская организация ГМПР; II место — Свердловская организация «Профавиа»; III место — Свердловская организация профсоюза строителей.

19 марта прошли соревнования по пулевой стрельбе.

В тире ЕСК «Динамо» г. Екатеринбурга собрались 75 представителей 11 областных организаций отраслевых профсоюзов и 18 предприятий региона. Участники соревнований произвели по 5 выстрелов, лежа с упора из винтовки МК на дистанции в 50 м. В итоге в личном первенстве среди мужчин места I место занял Артем Харин, ПАО «МЗиК» (48 очков), среди женщин I место — у Юлии Устюжаниновой, ПАО «Синарский трубный завод» — «Синара 1» — (48 очков).

В зачёте областных организаций отраслевых профсоюзов: I место — ГМПР; II место — «Профавиа»; III место — «Электропрофсоюз». В зачёте среди предприятий: I место — ПАО «Синарский трубный завод» — «Синара 2» (сумма очков — 141).

26 марта прошли соревнования по настольному теннису.

Спортзал настольного тенниса г. Екатеринбурга стал площадкой, где состязались 76 участников, представляющие 9 отраслевых профсоюзов и 15 предприятий региона. По итогам соревнований в личном первенстве среди 41 мужчины лидировал Владимир Мальцев (Свердловская организация профсоюза работников связи), среди 36 участниц победила Карина Нифантонова (ОАО «Уральский АГОК»). В зачёте областных организаций отраслевых профсоюзов I место — «Профавиа», II место — ГМПР, III место — профсоюз строителей. В зачёте среди предприятий

I место — ПАО «Корпорация ВСМПО-Ависма». В целом после семи видов Спартакиады лидирует Свердловская организация ГМПР (108 очков), II место — у «Профавиа» (89 очков) и III место — у профсоюза строителей (76 очков). В зачёте предприятий на I место — ОАО «Синарский трубный завод» (113 очков), на II место — ПАО «Корпорация ВСМПО-Ависма» (91 очко) и III место — МУП «Водоканал», г. Екатеринбург (85 очков).

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**ТР** профессионал

Плакаты. Листовки

Брошюры. Календари

Сувениры. Надпечатка

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

тел. +7 (912) 240-29-10