



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
17 АПРЕЛЯ 2013 Г. • № 4 (138)

Свердловской области

www.fnpr.org

Каждый год 1 Мая на улицы российских городов, районных центров и поселков выходят миллионы россиян. В этом году только в Свердловской области в Первомайских мероприятиях примут участие более 80 тысяч человек. Первомай, День Международной солидарности трудящихся, Праздник Весны и Труда... В этот день все слова – ЗА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА.

В столице Урала первомайский митинг пройдет на центральной площади. Планируется, что под знаменами с единым профсоюзным лозунгом «Достойный труд – достойная зарплата!» соберутся около 25 тыс. уральцев. Это работники разных предприятий Свердловской области, представители разных национальностей, разных политических взглядов и вероисповедания. Принципиально важно, что все они выйдут 1 Мая на улицы города, чтобы принять участие в коллективных действиях профсоюзов. Это говорит о силе нашего профсоюзного движения. Это еще раз говорит о том, что труд – общезначимая ценность.

Уже 127 лет мы отмечаем День международной солидарности трудящихся. Проводимые 1 Мая шествия и митинги людей труда отражают общее настроение народа. Это индикатор экономического и социального уровня развития общества. Первомайские требования профсоюзов продиктованы самой жизнью. Это то, чего на самом деле ожидают люди. В этом году по всей России коллективные действия профсоюзов пройдут под общим лозунгом «Достойный труд – достойная зарплата!». 1 Мая 2013 г. профсоюзы требуют за достойный труд – достойную заработную плату, безопасные условия труда, достойную занятость, надежные социальные гарантии, достойную, справедливую пенсию труженикам-ветеранам, качественное образование и здоровый отдых детям трудящихся. Мы говорим НЕТ – экономике дешевого работника; модернизации за счет ущемления прав работника; увеличению пенсионного возраста; увеличению рабочего дня; наступлению на права профсоюзов. Мы говорим ДА – стабильной занятости; росту зарплат и конкурентоспособной экономике; во главе которой стоят интересы Человека Труда; повышению пенсий; гарантиям рабочего места молодежи.

Празднование Дня весны и труда (упор, я считаю, здесь на последнем слове) – принципиальное действие. Какие праздники страна празднует, такие у нее и приоритеты. Если в России существует государственный праздник Труда, значит, приоритет должен отдаваться

ПЕРВОМАЙ-2013



ШАГАЕТ ПО СТРАНЕ

интересам честных, добросовестных тружеников. Не случайно Президент РФ Владимир Путин заявил: «Развитие человека – это и основная цель, и необходимое условие прогресса современного общества. Это и сегодня, и в долгосрочной перспективе наш абсолютный национальный приоритет... Будущее России, наши успехи зависят от образования и здоровья людей, от их стремления к самосовершенствованию и использованию своих навыков и талантов». Президент подчеркнул, что это не лозунг, а насущная необходимость развития страны: «Все, кто готов работать, должны иметь возможность хорошо зарабатывать, в том числе накопить достаточно средств и для сохранения достигнутого уровня жизни и после завершения трудовой деятельности».

Профсоюзы были инициаторами торжественных приемов у губернатора, глав

городов и руководителей предприятий, где чувствуются лучшие работники. Такие мероприятия пройдут по Свердловской области, начиная уже с 17 апреля. А с 20 по 28 апреля в регионе пройдут субботники, чтобы в Первомай у жителей области был позитивный настрой.

С нами на первомайскую демонстрацию по традиции выйдут представители власти, межрегионального общественно-политического движения «В ЗАЩИТУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА», партии «Единая Россия», социально-ответственные работодатели. Это наши стратегические партнеры. Совместными усилиями мы можем решить существующие проблемы в социально-трудовых отношениях и преодолеть трудности на пути к экономическому процветанию Урала и стабильному благосостоянию каждого его жителя.

От имени Федерации профсоюзов Свердловской области поздравляю трудящихся, ветеранов и молодежь с Праздником Весны и Труда,

Днем международной солидарности трудящихся – 1 Мая!

Приглашаю всех принять участие в первомайских действиях профсоюзов.

Не забывайте: от вашей гражданской позиции зависит качество жизни человека труда.

Желаю светлого весеннего настроения, трудовых побед, здоровья, стабильности и благополучия!

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.**

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ВАЖНАЯ СИСТЕМА

Состоялась рабочая встреча Президента РФ Владимира Путина с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

Стороны обсудили деятельность трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и высказались за принятие закона, побуждающего работодателей вступать в отраслевые объединения. Президент отметил активное участие ФНПР в этом на общероссийском и региональном уровнях: «Эта работа непроста, очень сложная, это всегда поиск тяжёлых компромиссов. Но именно эта работа создаёт нам устойчивую ситуацию между работодателями, между работниками и между официальными государственными структурами. Это такая системная работа, которую мы наладили на протяжении уже нескольких последних лет, и я считаю, она чрезвычайно важна».

По словам Михаила Шмакова, трёхсторонние комиссии – «достаточно эффективная система, которая позволяет нам большинство вопросов решать в стиле переговоров... Конечно, сейчас есть примеры того, что эта система не то что даёт сбой, но некоторые работодатели, объединения работодателей пытаются найти для себя удобных партнёров и заключать с небольшими группами какие-то сепаратные, такие отраслевые тарифные соглашения. Мы считаем, это неправильно. Но мы боремся с этим в рамках РТК».

ИСТОРИИ ТРУДА И СЛАВЫ

20 мая под эгидой ФПСО состоится II областная слет трудовых династий.

«На слет, который пройдет во Дворце железнодорожников при поддержке Дорпрофсожа на СвЖД, соберутся около 600 представителей династий с уникальной трудовой историей – металлурги, учителя, медики, строители, работники оборонной промышленности, авиапрома и т.д., – говорит руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. – У некоторых из них общий стаж превышает тысячу лет. И в каждой из них – члены профсоюзов, ведь слет проходит в рамках празднования 95-летия ФПСО. В мкрн. Академический в день слета запланирована закладка Аллеи труда. Свое участие в ней уже подтвердил полпред президента в УрФО Игорь Холманских. На АГОК «Ураласбест» для закладки аллеи подготовлен красивый камень, добытый в Баженовском месторождении хризотила».

О БЕЗОПАСНОМ ТРУДЕ – НАУЧНО

23 апреля в УрГЭУ пройдет Международная научно-практическая конференция «Безопасный труд как компонент достойного труда». Главный организатор – ФПСО.

Конференция состоится в рамках Года охраны труда, объявленного ФПСО в 2013 г., и в преддверии Всемирного дня охраны труда. Представители научного, бизнес-сообщества, властных структур соберутся, чтобы обсудить и выработать научно-практические рекомендации по решению проблем охраны труда как составляющей достойного труда.

22-26 апреля в областных отраслевых профсоюзах также пройдут круглые столы, слеты уполномоченных и семинары. До 20 мая будет вестись анкетирование работников предприятий области по вопросам охраны труда.

УДАРИМ АГИТПРОБЕГОМ

1-9 мая по инициативе ФПСО пройдет Международный агитпробег Екатеринбург – Астана – Алматы – Чолпон-ата – Бишкек – Екатеринбург «Профсоюзы – за безопасный труд!».

В агитпробеге примут участие более 50 представителей профсоюзов Свердловской, Челябинской, Тюменской, Оренбургской, Курганской областей, ХМАО, Башкортостана, а также профцентров стран Балтии, в т. ч. «Самотлорнефтегаз» г. Нижневартовск, УГМК, Уралтрансгаз, МЗиК, УВЗ, НТМК и др.

Старт акции в Екатеринбурге – 1 Мая. 2 мая в Астане – круглый стол «Стандарты достойного труда». 3 мая – круглый стол «Мотивация молодежи к охране труда» в Алма-Ате. 4 мая – круглый стол в Бишкеке.

БУДЕМ ДРУЖИТЬ

В мае будет заключено соглашение о сотрудничестве между ФПСО и профсоюзным центром Казахстана.

«ФПСО продолжает развивать международные связи, особенно активно – на территории бывшего СССР, поскольку нас с профсоюзами этих стран связывает очень многое, – говорит секретарь по управлению проектами Алексей Слязин. – У нас уже действуют соглашения с профсоюзами Молдовы, Кыргызстана, Азербайджана и др. Подписание соглашения с казахстанскими профсоюзами запланировано во время Международного агитпробега».

СПАРТАКИАДА: ИНТРИГА ЕСТЬ

Прошли уже 8 из 10 видов соревнований Спартакиады трудящихся Свердловской области, организованной ФПСО и областным министерством физкультуры и спорта.

По словам секретаря ФПСО по управлению проектами Алексея Слязина, есть безусловный лидер – команда Свердловского ГМНР. С существенным отрывом на II месте обосновался профсоюз строителей. За III место развернулась упорная борьба среди областных профсоюзов здравоохранения, авиапрома и «Электропрофсоюза». Решающими для них станут соревнования по волейболу 27 апреля и в мае – соревнования спортивных семей. Кстати, это новый вид Спартакиады.

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

УЧИТЬСЯ И УЧИТЬСЯ ПРОФСОЮЗАМ

Продолжается прием заявок на участие во II областном конкурсе тематических уроков о профсоюзе, посвященном 95-летию ФПСО.

Отчеты о проведенных уроках уже представили профлидеры и педагоги школ Полевского, Алапаевска, Карпинска и других городских округов. Профактиву и, в первую очередь, председателям профорганизаций необходимо инициировать и организовать тематические уроки о профсоюзе, проинформировать педагогов об областном конкурсе ФПСО и рекомендациях Министерства образования провести такие уроки (беседы, внеклассные часы) о профсоюзах в 9-11 классах образовательных учреждений (в рамках работы по профессиональной ориентации выпускников), а также в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



1 МАЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!

1 Мая – Праздник Весны и Труда: в его преддверии по инициативе ФПСО губернатор проведет торжественный прием 160 лучших работников предприятий разных отраслей экономики и территорий региона. Аналогичные чествования пройдут во многих территориях. И это правильно – человек труда заслуживает почета и уважения.

В то же время Первомай всегда был и остается Днем международной солидарности трудящихся, когда работающее население разных стран под эгидой профсоюзов выходят на улицы, демонстрируют свою солидарность и выдвигают законные и справедливые требования в защиту своего труда. В феврале президиум Федерации профсоюзов Свердловской области принял постановление о проведении первомайских коллективных действий по всему региону: они пройдут более чем 50 муниципальных образованиях. По решению Исполкома Федерации независимых профсоюзов России в этом году единый лозунг Первомай по всей стране – «Достойный труд – достойная зарплата!».

Первомайские коллективные действия и выдвигаемые на них требования профсоюзов – серьезный, эффективный инструмент влияния на действия наших партнеров (бизнеса и власти) в сфере социальной политики. В преддверии Первомай перед тысячами профактивистов стоит задача разъяснять трудящимся, что стоит за их участием в первомайских шествиях и митингах: без демонстрации мощной солидарности тысяч работников в борьбе за свои трудовые права, добиться действительно ощутимых результатов будет сложно. Надо выходить на демонстрацию и поддержать требование профсоюзов по достойной зарплате!

Митинг состоится на центральной площади г. Екатеринбурга – им. 1905 г. Построение колонн – на ул. Пушкина, в 9.00. Колонны строятся традиционно по отраслевому признаку (схема колонн – на сайте ФПСО www.fnpr.org). После митинга – концерт.

**ПРОФСОЮЗ – ГЛАВНЫЙ ЗАЩИТНИК ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!
СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ – СПРАВЕДЛИВОЕ ОБЩЕСТВО!
СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ – СИЛЬНАЯ РОССИЯ**

1 МАЯ

ВЫХОДИ С ПРОФСОЮЗОМ НА ДЕМОНСТРАЦИЮ И ТРЕБУЙ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!

**Это единое требование выдвигают профсоюзы
Достойная заработная плата – заработная плата, обеспечивающая
человеческого и трудового потенциала, экономическую сво**

НЕТ ЭКОНОМИКЕ ДЕШЕВОГО РАБОТНИКА!

Модернизация экономики России должна сопровождаться усилением социальной ответственности работодателей, ростом зарплат и увеличением пакета соцгарантий на каждом предприятии. При этом работники и профсоюзы, являющиеся их законными представителями, готовы способствовать производству конкурентоспособной и качественной продукции.

Доля зарплат в российском ВВП составляет всего 30%, тогда как в странах Евросоюза и США – 70% - 75%. Четыре поколения подряд наемный работник в России за аналогичный по интенсивности и квалификации труд получает зарплату в десятки раз меньше, чем в других странах. До определенного момента это было конкурентным преимуществом России. Однако сегодня этот же фактор приводит лишь к снижению качества работоспособности наемных работников, сокращению внутреннего рынка.

Вывод ООН о том, что зарплата ниже 3\$ в час не мотивирует работника к производительному труду, подтверждается в т. ч. на примере нашей страны: производительность труда в России меньше на 30%, чем в США. Несмотря на то, что средний уровень зарплат в России растет, он составляет сейчас всего лишь 28% от среднеамериканского показателя и, таким образом, практически соответствует производительности труда. По некоторым секторам экономики производительность труда находится на еще более низком показателе (например, в сельском хозяйстве и электроэнергетике России – всего 6%). Для сравнения: производительность труда во Франции составляет 85% от показателя США, в Голландии и Великобритании – 80%, в Японии и Италии – около 70%, в Сингапуре и Южной Корее – 60%.

**НИЗКАЯ ЗАРПЛАТА РАБОТНИКА – ТОРМОЗ МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ.
МОДЕРНИЗАЦИЯ – НЕ САМОЦЕЛЬ, А СРЕДСТВО ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЛАГОСОСТОЯНИЯ НАРОДА!**

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ – ОСНОВА МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ!

НЕТ РОСТА ЗАРПЛАТЫ – НЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА!

РОСТ ЗАРПЛАТЫ – РОСТ ЭКОНОМИКИ!

ДА – КОНКУРЕНТНОЙ ЭКОНОМИКЕ И РАЗВИТИЮ РЫНКА ТРУДА!

ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ – ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ ЛИЦО!

Сегодня много говорят об инвестиционной привлекательности Свердловской области, России в целом. Да, мы хотим, чтобы у нас провели ЭКСПО и Чемпионат мира по футболу. Мы хотим, чтобы в наш регион пришли деньги инвесторов и появились новые достойные рабочие места. Но – входящие на наши предприятия новые собственники, большие корпорации, создающие у нас свои филиалы, должны доказывать свою социальную ответственность, подтверждать инвестиционные планы правовыми обязательствами, вести с профсоюзами предварительные коллективные переговоры о своем видении социально-экономического развития.

Низкая зарплата, слабая социальная ответственность перед работником и отсутствие на предприятии профсоюза – это ложные способы повышения инвестиционной привлекательности страны и региона. Мы – не страна третьего мира. Государство формирует инвестиционную атмосферу в стране, и оно должно делать это таким образом, чтобы реальные инвестиции отделялись от разного рода сделок по закрытию конкурирующих предприятий, закрытию работающих производств в интересах социального демпинга.

**ИНВЕСТИТОР, СОБЛЮДАЙ ЗАКОНЫ РОССИИ!
ХОЧЕШЬ БИЗНЕС В РФ – ЖИВИ ПО ЗАКОНАМ РФ!
ИНВЕСТИТОР НЕ ВАЖНЕЕ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!**

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

ФПСО объявила 2013 г. Годом охраны труда, чтобы привлечь внимание к этой проблеме. За 9 мес. 2012 г. в Свердловской области произошло 250 тяжелых несчастных случаев, 29 групповых несчастных случаев. За 2012 г. на производстве погибло 99 чел. Отмечается увеличение количества больных двумя и более профзаболеваниями. Изменение механизмов предоставления льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда, установления профзаболеваний требует пристального, системного контроля со стороны профсоюзов, в т. ч. путем проведения независимой профсоюзной экспертизы условий труда.

**УСЛОВИЯМ ТРУДА –
ОБЪЕКТИВНУЮ ОЦЕНКУ И СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ!
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!
ОХРАНА ТРУДА –
ЗАЛОГ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ!
БЕЗОПАСНЫЕ И ЗДОРОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА –
СДЕЛАЕМ ДОСТОЙНЫЙ ТРУД РЕАЛЬНОСТЬЮ!
ЖИЗНЬ ДОРОЖЕ ВСЕГО!**

ЗДОРОВЫЕ ДЕТИ – ЗДОРОВЬЕ НАЦИИ!

Принятый по инициативе ФПСО областной закон об организации отдыха и оздоровления детей в определенной степени способствовал созданию прочной финансовой основы и индексации стоимости путевок. Однако при росте численности детей и дефиците мест в загородных детских оздоровительных лагерях сохраняется тенденция их закрытия и обветшания базы, в 2012 г. не открылись еще 5 лагерей. Остается низким (всего 12%) охват школьников отдыхом в загородных и санаторных лагерях.

**НЕТ ЗАКРЫТИЮ ДОЛ ПРИ РОСТЕ РОЖДАЕМОСТИ!
УРАЛЬСКИМ ДЕТЯМ – ДОСТУП НА ФЕДЕРАЛЬНЫЕ КУРОРТЫ!
ДЕТЯМ ПРАВО НА ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ!
СОХРАНИМ ДОСТУПНОСТЬ ДЕТСКОГО ОТДЫХА!**

ДА – ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА!

ы всей России 1 Мая 2013 г.

вающая расширенное воспроизводство
боду работающему человеку и его семье.

ДАЕШЬ РЕАЛЬНУЮ ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!

В этом году, в отличие от прошлого года президентских выборов в России, определенный политический аспект требований профсоюзов отошел на второй план, больше уступая место рациональным экономическим предложениям профсоюзов, которые отражают сегодняшние настроения большинства россиян и направлены на совершенствование социально-трудовых отношений для создания комфортной среды и роста благосостояния трудящихся.

Официальная статистика свидетельствует о росте экономики страны и Свердловской области. В частности, средняя зарплата по Свердловской области в 2012 г. на 13,1% по сравнению с 2011 г. и составила 25 715 руб. По данным Росстата, среднемесячная начисленная зарплата по стране в январе 2013 г. составила 27 340 руб. Однако любые статические выкладки необходимо внимательно анализировать с точки зрения интересов трудящихся: на самом деле сумма в 27 340 руб. «набегает» с учётом высокооплачиваемых категорий работников. А ее медианное значение (то есть значение, приходящееся на середину шкалы зарплат всех категорий работников) равно 17 тыс. руб. При этом зарплату менее 20 тыс. руб. получают 2/3 всех работников, то есть подавляющее большинство. По данным Росстата, денежные доходы в среднем за 2012 г. на душу населения составили около 23 тыс. руб. Но это опять-таки с учётом дивидендов, бонусов и опционных программ, доступ к которым имеют очень небольшое число граждан России.

МРОТ заморожен на уровне 2/3 прожиточного минимума. В Свердловской области МРОТ получает почти 86 тыс. чел. Профсоюзы требуют установить МРОТ – не ниже минимального потребительского бюджета. В Свердловской области около 500 тыс. человек имеют доходы на уровне или ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (7161 руб.). 30% населения области имеют доходы ниже минимального потребительского бюджета (а он во II кв. 2013 г. по постановлению облправительства от 14.03.2013 г. равен 18 116 руб.). Минимальная зарплата в Свердловской области (5300 руб.) составляет всего 20,6% от достигнутой средней зарплаты.

При положительной динамике роста зарплаты все еще не достигнут докризисный уровень ее покупательной способности в легкой и лесной промышленности, торговле, культуре. Индекс потребительских цен в 2012 г. составил 7,3%.

Профсоюзы требуют обеспечить повышение уровня реального содержания зарплаты, законодательно закрепив действенный механизм такого повышения – через ТК РФ, соглашения и колдоговоры. Во многих развитых странах прописана обязательность индексации зарплаты при повышении цен. Еще один способ регуляции зарплаты – это соглашение между работодателями и профсоюзами по ставкам зарплаты. Эта ставка в развитых странах зафиксирована в денежном выражении и зависит от квалификации и сложности работы. В России при расчете зарплаты используется такой показатель, как тариф. Остальная часть выплат – переменная, премиальная, размером которой работодатель зачастую манипулирует и это сдерживает рост доходов населения.

Минимальные стандарты профсоюзов, принятые Советом ФПСО, определяют долю постоянной части зарплаты (тарифа, оклада) – не менее 50%. Однако на практике это установлено только в 10 соглашениях и 34% колдоговоров. Минимальные стандарты профсоюзов оговаривают необходимость ежеквартальной индексации тарифа. На сегодня в 64% колдоговоров прописано обязательство работодателя по индексации зарплаты.

В сегодняшних социально-экономических условиях очень остро стоят вопросы восстановления баланса между показателем прожиточного минимума, размерами минимальной заработной платы и минимального пособия.

**СТРАТЕГИЯ ПРОФСОЮЗОВ – ДОСТОЙНЫЙ ТРУД,
ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ!**

ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА – ДОСТОЙНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО И ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!

РОСТ ЗАРПЛАТЫ С СОХРАНЕНИЕМ ЕЕ ПОКУПАТЕЛЬНОЙ СПОСОБНОСТИ!

В БЛАГОСОСТОЯНИИ ТРУДЯЩИХСЯ – БУДУЩЕ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ!

ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА – ПУТЬ К СТАБИЛЬНОМУ ОБЩЕСТВУ!

ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА – ОСНОВА ПРОГРЕССА!

ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА – КЛЮЧ В БУДУЩЕ!

КАЧЕСТВЕННОМУ ТРУДУ – ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА!

МРОТ – НА УРОВЕНЬ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА!

РАСТУТ ЦЕНЫ – ДОЛЖНА РАСТИ И ЗАРПЛАТА!

РОСТУ ЗАРПЛАТЫ – ГАРАНТИЮ ЗАКОНА!

ДОХОДАМ РОССИЯН – РЕАЛЬНЫЙ РОСТ!

НЕТ – ИНФЛЯЦИИ! ДА – ИНДЕКСАЦИИ!

НЕТ ДЕМПИНГУ РАБОЧЕЙ СИЛЫ!

Все чаще недобросовестные работодатели шантажируют своих работников, их профсоюзы самым дешевой иностранной рабочей силой. Все настойчивей звучат якобы «либеральные» предложения отменить квоты на привлечение иностранных работников. Профсоюзы считают: применение дешевой и бесправной рабочей силы является попыткой бизнеса уйти от расходов по модернизации экономики и повышению производительности труда. Квоты трудовых мигрантов должны выдаваться под контролем профсоюзов и только под условия применения зарплаты, всех видов социального страхования на уровне, который подходит для россиян.

**ДА – КВОТАМ НА ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ!
КВОТЫ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ – ПОД КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ!**

МОЛОДЕЖЬ – НАШ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ!

2013 год объявлен ФНПР Годом профсоюзной молодежи. И в этом году упор будет делаться в т. ч. на борьбе за нормативное закрепление прав и гарантий молодежи.

Гарантии первого рабочего места должны быть закреплены российским законодательством. Не первый год профсоюзы требуют принять Закон Свердловской области «О молодежи» и предусмотреть в нем льготы и гарантии трудящейся молодежи и молодым семьям. Областная Концепция работающей молодежи также требует обновления с учетом новых реалий. Профсоюзы настаивают на обязательном квотировании рабочих мест для выпускников учебных заведений. Работодатели должны предусматривать средства на реализацию молодежного раздела колдоговора, в т. ч. выплату «подъемных» и развитие системы наставничества.

**БЕДНАЯ МОЛОДЕЖЬ – ГОСУДАРСТВО БЕЗ БУДУЩЕГО!
УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ – ГАРАНТИИ ПЕРВОГО РАБОЧЕГО МЕСТА!
ДАЕШЬ РАБОЧИЕ МЕСТА МОЛОДЕЖИ!**

РАБОТНИКУ – ЗДОРОВЬЕ И ДОСТОЙНЫЙ ОТДЫХ!

В Свердловской области сохраняются высокие уровни трудопотерь по болезням. В 2012 г. ежедневно из-за «больничного» не выходило на работу по 53 тыс. чел. В случаях на 100 работающих временная утрата трудоспособности за 2012 г. выросла на 3%. Остается на высоком уровне смертность населения, в трудоспособном возрасте, прежде всего – мужчин. При этом в ходе модернизации здравоохранения в нашей области не получило развития такое важное направление как санаторная реабилитация граждан. Профсоюзы требуют восстановить программы финансирования санаторного оздоровления работающих за счет средств соцстраха. Необходимо развивать медицину труда и приблизить медицинскую помощь к месту работы – должно быть больше медпунктов и МСЧ.

В результате непродуманного решения – вопреки позиции ФНПР – у значительной части работников существенно уменьшился размер «больничных»: у работников с небольшим трудовым стажем, часто и длительно болеющих и т.д. пособие начисляется в размере 60% от российского МРОТ, это всего около 120 руб. в день. Поэтому профсоюзы требуют от государства установить коэффициенты замещения страховыми выплатами утраченного заработка на уровне не ниже международных норм на основе ратификации конвенций МОТ № 102 и 130.

**СОЦИАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВУ – СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!
РАБОТОДАТЕЛЮ – СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ!
РАБОТУ! ЗАРПЛАТУ! СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ!
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ – ВО БЛАГО НАРОДА!
СОХРАНИТЬ ДЛЯ РЯДОВЫХ ГРАЖДАН ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ!
СОХРАНИМ ДОСТУПНОСТЬ ДЕТСКОГО ОТДЫХА!
СОЦИАЛЬНЫЕ РЕФОРМЫ – С УЧЕТОМ ПОЗИЦИИ ПРОФСОЮЗОВ!
СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ – НЕОТЪЕМЛЕМЫЕ УСЛОВИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА!
ДАЕШЬ РАТИФИКАЦИЮ КОНВЕНЦИИ 102 МОТ!
НЕТ УРЕЗАНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ!
НЕТ СНИЖЕНИЮ ОПЛАТ ПО БОЛЬНИЧНЫМ ЛИСТКАМ!**

РОССИЯНАМ – ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ!

Профсоюзы требуют от правительства РФ признать Конвенцию Международной организации труда, которая гарантирует обеспечение пенсий на уровне не ниже 40% утраченного заработка. Сегодня это требование по-прежнему актуально: несмотря на повышение пенсий, основная часть пенсионеров по-прежнему живет ниже черты бедности: цены на основные товары потребительского спроса, лекарства, затраты на оплату жилья и коммунальных услуг неуклонно растут. И индексация этот рост не покрывает.

В обществе не первый год нагнетается тема увеличения пенсионного возраста. Профсоюзы выступают категорически против этого: нельзя взваливать решение государственной проблемы дефицита пенсионной системы на людей. Сегодня наоборот требуется совместные усилия власти и бизнеса для увеличения средней продолжительности жизни россиян.

**ЗА СПРАВЕДЛИВЫЕ ПЕНСИИ – РАССЧИТАННЫЕ ПО ТРУДОВОМУ ВКЛАДУ!
ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА – ДОСТОЙНАЯ СТАРОСТЬ!
МИНИМАЛЬНЫЕ ПЕНСИИ – НА УРОВЕНЬ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА!
НАМ НУЖНЫ ДОСТОЙНЫЕ ПЕНСИИ, А НЕ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ!
ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ – НА УРОВЕНЬ НЕ НИЖЕ 40% ДОСТОЙНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!
НЕТ ПОВЫШЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА!**

ШИРОКИЙ СПЕКТР ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

1 апреля в конференц-зале ФПСО прошло заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Рассмотрены меры по улучшению организации детского летнего оздоровления; выполнение Указа Президента РФ о повышении зарплат педагогическим работникам общего образования и дошкольных образовательных учреждений; подготовка к первому школьному праздничному мероприятию; утверждены план работы комиссии на 2013 г. и план мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предприятиях региона.

По словам начальника отдела организации оздоровительной кампании и межведомственного взаимодействия в социально-воспитательной сфере Министерства образования Сергея Карсканова, 2013 г. средства на детское оздоровление увеличены до 1 млрд. 30 млн. 830 тыс. руб. по сравнению с прошлогодними 819 млн. руб.; оздоровление пройдут 83% детей области, все заявленные целевые показатели достигнуты. Приоритет должен быть отдан направлению загородного отдыха.

Главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук обратил внимание на проблему уменьшения количества лагерей в области и поднял вопрос улучшения качества мониторинга детского оздоровления. «Профсоюзы предлагают делать упор на оценку фактического обеспечения путевок детей работающих граждан», – заключил он.

Онедопустимости снижения количества детских загородных лагерей говорил также исполнительный директор РОР «СОСПП» Анатолий Леонтьев: «Предприятия-балансодержатели получают от области компенсацию не более 3-5% расходов на ДОЛ. Если такая ситуация будет сохраняться, это не найдет понимания у руководства предприятий. Учитывая, что большое количество детей, проходящих оздоровление в подведомственных лагерях, не являются детьми их работников».

Трехсторонняя комиссия предложила областной оздоровительной комиссии созвать в апреле совещание с участием собственников неоткрытых в 2012 г. загородных лагерей; рекомендовала Министерству образования предусматривать при мониторинге оценку фактического обеспечения путевок в процентах от числа поданных заявок. Также решено инициировать внесение в областной закон об организации оздоровления детей поправок, отменяющих ограничение выплаты частичных компенсаций стоимости путевок в детские лагеря за пределами области; рекомендовать СОСПП и руководителям предприятий принимать меры по сохранению и развитию ведомственных лагерей и санаториев-профилакториев, а в случае принятия решения о закрытии информировать областную оздоровительную комиссию для поисков

▶ ОФИЦИАЛЬНО

возможностей сохранения их как оздоровительных объектов.

Начальник отдела бюджетно-сметного процесса и лимитов Министерства образования Оксана Силина сообщила, что по итогам прошлого года средняя зарплата учителей достигла 27 тыс. руб., а педагогов дошкольных учреждений – 23,8 тыс. руб. Министерством организован регулярный мониторинг зарплат.

Председатель обкома профсоюза работников образования Татьяна Трошкина заметила, что повышение зарплат не коснулось вспомогательного состава, и это способствует кадровому оттоку и увеличению нагрузки на педагогических работников. «При таких условиях мы рискуем получить из детсада камеру хранения, – считает Татьяна Трошкина. – Вряд ли президент, подписывая указ об увеличении зарплат педагогов, имел в виду при этом увеличение интенсификации их труда в 2 раза».

Комиссия вынесла решения в части контроля за сохранением уровня зарплат персонала: в случае обнаружения невыполнения муниципалитетами целевых показателей, составляя их список и направляя в департамент по труду и занятости населения; вызывать на заседания трехсторонней комиссии глав МО.

Трехсторонняя комиссия рекомендовала главам городских округов и руководителям предприятий совместно с профсоюзами готовиться к Первомаю; поддержать предложение ФПСО о проведении шестивей и митингов в городах и районах области; предложить муниципалитетам совместно с центрами занятости, администрацией предприятий и профсоюзами организовать весеннюю уборку территорий.

Денис ЕЖИКОВ.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ОБКМ – ПРОФКОМУ

Свердловский обком ГМПР организовал для профактива Ключевского завода ферросплавов семинар «Вовлечение в профсоюз».

Уровень профчленства в этой первичке низкий – всего 30%. С этим и связано решение обкома оказать помощь профкому. Участникам семинара рассказали о структуре российских профсоюзов, способах вовлечения работников в общественную деятельность, основах планирования мотивационной компании на уровне профкома, цехкома и профгруппы. В практической части занятия был проведен тренинг переговоров по вступлению в профсоюз.

ПОДВИЖНИЧЕСТВО ПРОФСОЮЗА

Профком комбината «Электрохимприбор» (г. Лесной) организовал благотворительный концерт работников в с. Костылево.

Профактив во главе со своим лидером Евгением Венгловским оказал поддержку подвижнической миссии мужского монастыря в Костылево: в рамках этой миссии в селе восстановлены заброшенные строения под клуб и гостиницу, создан военно-патриотический клуб для детей, восстанавливается библиотека. Члены профсоюза комбината «Электрохимприбор», являющиеся лауреатами и дипломантами многих фестивалей авторской песни и поэзии, дали для местных жителей благотворительный концерт в выходной день.

ЭКОКОНКУРС В ЛЕСНОМ

Профком комбината «Электрохимприбор» провел экологический конкурс, завершившийся выставкой «Эко-дизайн или время перевоплощений».

2013 год объявлен в России Годом охраны окружающей среды и экономической культуры. Профком «Электрохимприбора» организовал конкурс на создание поделок из вторсырья, природного материала и старых вещей. Финалом стала выставка лучших авторских работ.

ЖЕНЩИНА КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ

В конференции «Союза женщин Свердловской области» приняли участие профактивистки предприятий области.

Тема конференции – «Женские организации как фактор развития территории». Ее участницы наметили для себя новые задачи по повышению статуса женщины в обществе, ее роли в решении социально-экономических, политических, морально-нравственных проблем; по защите прав женщин, семьи и детства через реализацию традиционных программ и новых проектов.

ОЦЕНИВАТЬ КАЖДЫЙ КВАРТАЛ

Президиум обкома ГМПР рассмотрел вопросы производственного травматизма и профзаболеваемости в отрасли.

В заседании принял участие главный техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. Президиум отметил снижение количества несчастных случаев в 2012 г. и рекомендовал профсоюзам совместно с работодателями ежеквартально возвращаться к вопросу оценки охраны труда, проводя совместные мероприятия.

Также были обсуждены проблемы, возникающие в связи с выходом приказа Минтруда РФ № 590-Н, согласно которому становится необязательной аттестация рабочих мест в офисных помещениях.

УВЗ: УСИЛИТЬ КОНТРОЛЬ

4 апреля профком Уралвагонзавода проанализировал состояние производственного травматизма.

за 2012 г. на УВЗ произошло 47 несчастных случаев – меньше, чем в 2011 г. на 33% снизилось количество «больничных». Анализ причин производственного травматизма показывает, что 79,5% несчастных случаев произошла из-за нарушения правил по охране труда, нарушения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, неприменения спецодежды и сиз и т.д. в I кв. 2013 г. выплачено 960 тыс. руб. по возмещению морального вреда, причиненного трудовым увечьем и профзаболеваниями. Профком УВЗ решил более усилить работу первой ступени административно-общественного контроля.

КАЖДОЙ ДОЧКЕ – ПО СЕРЬГЕ

Благодаря ГМПР повысится зарплата медиков Качканарского ГОКа.

Профком КачГООКа подписал допсоглашение к колдоговору между предприятием и 211 работниками МСЧ (поликлиники, санатория «Зеленый мыс»). Основным изменением в новом допсоглашении стало увеличение их зарплат на 10%. Средняя з/п составляла в 2012 г. 16,7 тыс. руб. «У комбината – 9 «дочек», и в каждой из них должно быть свое коллективное соглашение, – считает Анатолий Пьянков. – Ранее мы подписали договор для «Ванадий-Ремонта» и «АВТ-Урал», теперь в МСЧ. Готовятся соглашения для «Эталона», где числятся уборщики, «Урал-СпецСтроя», «Рембыткомплекс». Следующие на очереди – цех сетей и подстанций и «Евраз-Техника».

ПРОФСОЮЗУ ВСМПО – 80

На ВСМПО идет подготовка к 80-летию профсоюзной организации комбината.

Среди юбилейных мероприятий – фильм о профсоюзе, смотр-конкурс на лучшую цеховую организацию по информационной обеспеченности, выпуск дисконтных карт для членов профсоюза.

ЛУЧШИЕ В ГМПР

Обком ГМПР подвел итоги смотра-конкурса среди первичек за 2012 г.

Победителями признаны профорганизации ЕВРАЗ НТМК, метзавода им. Серова, ВГОКа, УАЗ-СУАЛА, НСММЗ, Первоуральского динасового завода. Среди профорганизаций учащих образовательных учреждений лучшими стали тагильские горно-металлургический колледж и техникум промышленных технологий и транспорта.

И В ИСКУССТВЕ, И В СПОРТЕ

Профком Машзавода им. М.И. Калинина выступил организатором культурных и спортивных мероприятий.

При активном участии профсоюза прошел IX заводской фестиваль искусств. В его программе – 14 концертных номеров, подготовленных заводчанами. Отмеченные жюри номера будут представлены теперь уже на районном фестивале.

Традиционная общезаводская лыжная гонка, организованная профкомом МЗиК, прошла на лыжной базе «Калининец». В ней соревновались 95 участников в составе 9 команд.

Благодаря усилиям профсоюза после длительного перерыва на заводе возрожден волейбольный турнир среди женских команд, в котором приняло участие 10 команд. О том, что женский волейбольный турнир вновь станет традиционным, свидетельствует переходящий кубок, который был вручен команде-победительнице.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

АГИТБРИГАДЫ СО ВСЕЙ СТРАНЫ – К НАМ

V Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!» пройдет 19-21 апреля в Первоуральске.

Уже 5 лет по инициативе ФПСО и поддержке ФНПР мы встречаем профсоюзные агитбригады со всех концов России. В 2013 г. ожидаются команды из Владивостока, Новосибирска, Челябинска, Кургана, Ижевска, Санкт-Петербурга и др. Они примут участие не только в конкурсе, но и в фестивале «Визиток», а также гала-концерте.

«Я ЛЮБЛЮ ПРОФСОЮЗ!»

13 апреля в Среднеуральске прошел II отраслевой Смотр-конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!» Свердловского «Электропрофсоюза».

Профсоюзные агитбригады предприятий энергетического комплекса области, среди которых – Свердловский филиал ТЭК-9, Облкоммунэнерго, Екатеринбургская энергосетевая компания и Верхнетагильская ГРЭС, соперничали за право представлять отраслевой профсоюз на VI областном смотре-конкурсе профсоюзных агитбригад ФПСО.

Смотр отличался и тем, что помимо агитбригад в его программе приняли участие самодеятельные исполнители и музыкальные коллективы, исполнявшие песни на профсоюзную тематику, прославляющие человека труда и профессию энергетика.

Победителем признана команда Верхнетагильской ГРЭС. Среди профсоюзных солистов – Александр Орел (Рефтинская ГРЭС). А выступление музыкального коллектива Среднеуральского филиала ОАО «РЭП-Инжиниринг» подняло всем настроение.

Итогом смотра стала торжественная церемония награждения, после которой весь зал дружно исполнил песню «Я люблю профсоюз!», написанную председателем профкома Среднеуральской ГРЭС Виктором Штыбиным.

ЛЕТО: ГОТОВИМСЯ ПО ПОЛНОЙ

4 апреля прошел семинар-совещание по вопросам детского оздоровления и проведения тематических смен «Профсоюз» в 2013 г.

В нем приняли участие представители областных министерств, вузов, предприятий-балансодержателей, средних школ и загородных оздоровительных лагерей. Подведены итоги оздоровления в 2012 г. Рассмотрены вопросы проведения летней кампании 2013 г.: нормативная база, финансирование, в т. ч. по детям из малоимущих семей работающих граждан.

Почетные грамоты ФНПР получили замдиректора Бубчиковской средней школы (МО Алапаевское) Любовь Толмачева и председатель профкома Надежда Новикова. Благодарственное письмо ФПСО вручено директору оздоровительно-образовательного центра «Чайка» (г. Серов) Анне Суловой.

По словам главного доверенного врача ФПСО Владимира Бондарчука, сейчас одна из главных задач профактива – содействие организованной заявочной кампании и получению путевок для детей членов профсоюзов. «Кроме этого, необходимо в рамках соцпартнерства добиваться выделения средств работодателями на финансирование оздоровления детей их работников, – уверен Владимир Бондарчук. – А от предприятий – сохранения ведомственных ДОЛ».

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТРПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70