

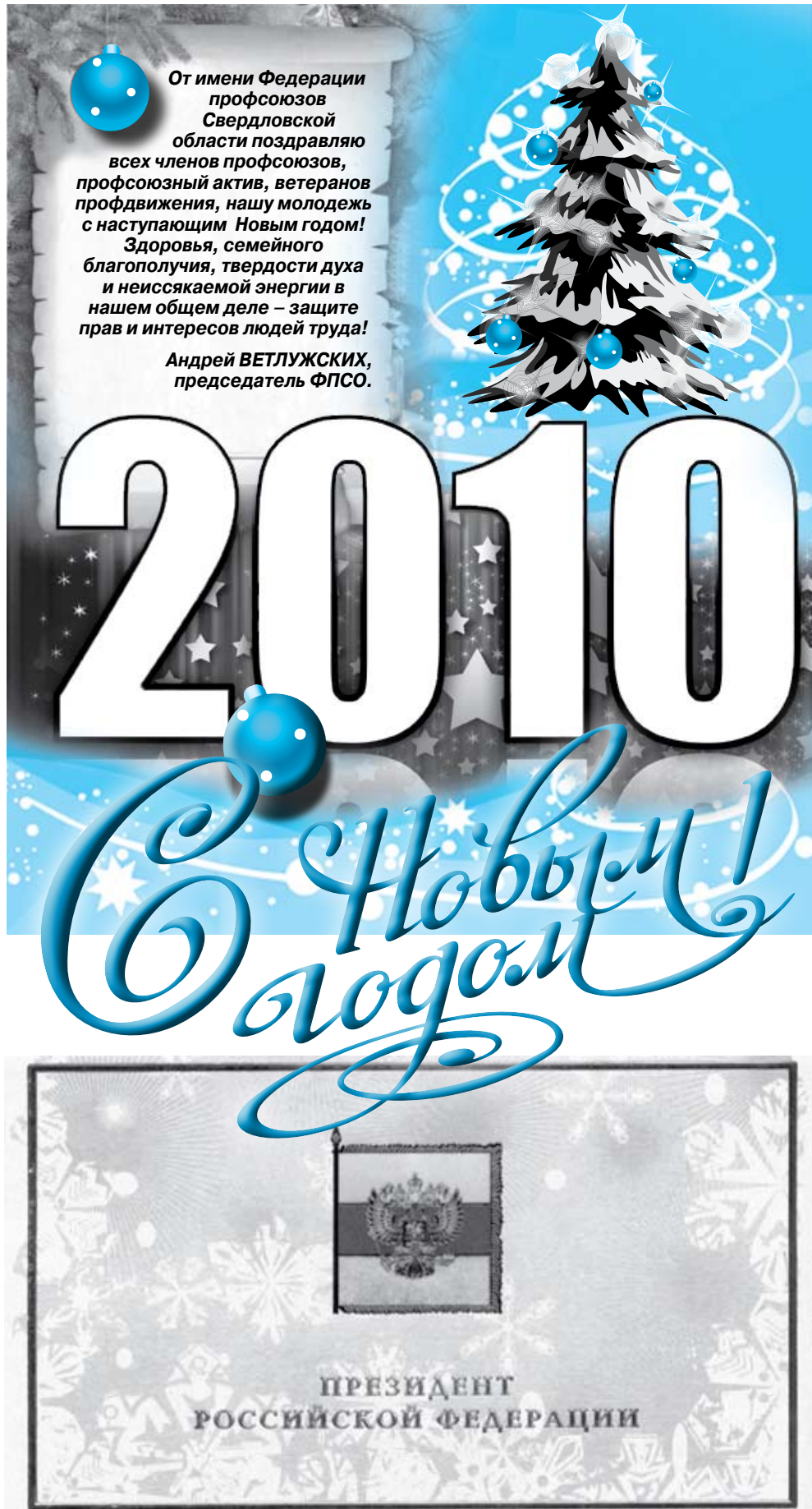


ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 ДЕКАБРЯ 2009 Г. • № 12 (100)

*** юбилейный сотый номер! ***

www.fnpr.org



От имени Федерации профсоюзов Свердловской области поздравляю всех членов профсоюзов, профсоюзный актив, ветеранов профдвижения, нашу молодежь с наступающим Новым годом! Здоровья, семейного благополучия, твердости духа и неиссякаемой энергии в нашем общем деле – защите прав и интересов людей труда!

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

КОЛОНКА ЛИДЕРА

МЫ ВЫСТОИМ



К концу 2009 г. сложилась более лучшая ситуация, чем предполагалось год назад. Многие аналитики, да и собственно реальное положение дел указывали на то, что мы будем переживать крайне сложное время. Сейчас Президент РФ Дмитрий Медведев, подводя итоги уходящего года, отметил несколько важных, на его взгляд, моментов. Среди них – сохранение банковской системы и недопущение массовой безработицы. Я считаю, что профсоюзы внесли очень серьезную лепту в обоих направлениях.

Нас могла захлестнуть волна сокращений, если бы профсоюзы не вели грамотного диалога с работодателями. И в этом диалоге сохранение рабочих мест стало для нас задачей №1, которую мы поставили себе еще в начале кризиса, осенью 2008 г. Это было непросто: где-то в обмен нам пришлось взвешенно корректировать социальные гарантии, уменьшая их объем в антикризисных соглашениях с работодателями; где-то мы сознательно шли на сокращенное рабочее время; там, где сокращения кадров были неизбежны и велись в строгом соответствии с законодательством, мы добивались дополнительных бонусов для уволенных. Благодаря этим шагам цифры безработицы и социальное напряжение в трудовых коллективах оставались не столь высокими, как ожидалось.

Во многом благодаря оперативным действиям и принципиальной позиции профсоюзов нам удалось избежать резкого роста задолженности по заработной плате. Правительство, надзорные органы пользуются официальными данными, которые собирает государственная статистика. Но в этих сводках зачастую отсутствует реальная картина на тех конкретных предприятиях, где работодатели намеренно скрывают экономические показатели. Как минимум треть (а где-то и половина) предприятий, руководители которых были вызваны «на ковер» в антикризисные комиссии различных уровней, в т. ч. при областном правительстве, отраслевых министерствах и т. д., попала туда благодаря данным профсоюзного мониторинга. Я благодарен тем профлидерам (и областных, и первичных профорганизаций), которые отстаивали интересы трудовых коллективов, информировали ФПСО, органы власти о реальном положении дел на предприятии, несмотря на довольно жесткий прессинг со стороны работодателей. Сегодня видно, что все наши антикризисные меры, которые мы разрабатывали, обсуждали и принимали солидарно, дали своей безусловный положительный результат.

В этом году через падение экономики прошли многие предприятия области. Особенно в сфере строительства, оборонной, химической промышленности и т. д. Но самыми горячими точками на карте Свердловской области на протяжении всего 2009 г. оставались Лобвинский биохимзавод, Баранчинский электромеханический завод, Уралшина и Уралвагонзавод. Ситуация на каждом из этих предприятий потребовала от профактива огромного эмоционального напряжения и конкретных шагов по преодолению кризиса: и в экономике предприятия, и внутри трудового коллектива. Это была настоящая война с кризисом. Но мы ее выстояли. Все вместе. Слаженная, плотная работа первичек с областными комитетами и ФПСО, четкое взаимодействие профсоюзов с органами власти стали немаловажными факторами стабилизации в горячих точках: долги по зарплате на ЛБЗ выплачены, туда, равно как и на БЭМЗ, пришли новые собственники, с которыми профсоюз намерен работать и дальше; на Уралшине уволенные работники получили дополнительные выплаты, профсоюзная организация сохранена; УВЗ с января выходит на 100% загрузки благодаря долгожданному заказам. Понятно, что и в 2010 г. будет не все гладко на этих предприятиях, поскольку выйти из такого мощного кризиса без последствий невозможно, но катастрофы, которая могла бы быть, мы избежали.

Бюджетную сферу в 2009 г. тоже лихорадило: зарплаты не индексируются, ставки и фон-

ды сокращаются, вводится новая и не до конца отработанная система оплаты труда. В течение года первичные и областные профорганизации, координационные советы профсоюзов в муниципальных образованиях также вели диалог с главами городов, руководителями бюджетных учреждений, и в ходе этого диалога профсоюзы удалось добиться значительных результатов. Но, пожалуй, самое главное: мы доказали необходимость отложить НСОТ до 2011 г.

2009 г. – год отмены единого социального налога, чего так много лет требовали профсоюзы. Теперь нам предстоит совместно с нашими социальными партнерами участвовать в разработке эффективного механизма финансирования детского оздоровления. И я считаю этой важной задачей предстоящего года. Равно как и приобщение детей к профсоюзной идеологии: через лагерные смены, профуроки в школах и т. д. После долгого перерыва профсоюзам удалось пролоббировать принятие двух областных законов. На очереди – еще несколько.

Кризис подтолкнул жителей области к действиям по защите своих трудовых прав. Наш пейджер 002 аб. «Профсоюзный контроль» принимает сотни сообщений. Профсоюзные юристы, техинспекция ведут ежедневный прием, помогают через суд и КТС членам профсоюза восстановиться на работе, вернуть зарплаты, компенсации и выплаты.

В этом году председателем Молодежного Совета ФНПР избран секретарь ФПСО по работе с молодежью Алексей Слязин. Он же стал единственным представителем молодежного крыла профсоюзов СНГ в ВЕРС, штаб-квартира которого находится в Брюсселе. В ходе отчетно-выборных кампаний целого ряда отраслевых профсоюзов в 2009 г. к руководству сотнями первичек пришли молодые, энергичные профсоюзные кадры. И это дает уверенность в завтрашнем дне профсоюзов.

В течение всего года свердловские профсоюзы – в информационной повестке. Наше мнение востребовано, его ждут, к нему прислушиваются. Ежедневно к нам обращаются журналисты самых разных изданий: от многотиражной газеты небольшого предприятия до легендарной «Таймс». И этот контакт со СМИ тоже работает на профсоюзы в войне с кризисом.

Федерация профсоюзов Свердловской области в течение всего 2009 г. подтверждала свой статус площадки для мероприятий федерального уровня. Свердловские профсоюзы не зря считают лидерами во многих направлениях работы. У нас есть опыт тысяч профсоюзных организаций, который очень ценится нашими коллегами из других регионов. У нас сложилась отличная команда, способная четко организовать и провести мероприятия высокой степени сложности. На базе ФПСО прошли Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад, Всероссийский семинар профсоюзной прессы и Всероссийский семинар молодежного профактива.

1 февраля 2009 г. мы впервые отметили День профсоюзного активиста, навсегда связав его с Днем рождения Федерации профсоюзов Свердловской области. 1 февраля 2010 г. мы вновь соберемся вместе, чтобы сказать спасибо лучшим из лучших, чтобы подвести итоги ушедшего 2009 г. и выстроить планы на Новый 2010 г. Их, как обычно, будет много. Но надо помнить одно: мы способны выстоять, в любой войне и не только с кризисом, мы способны решить самые сложные задачи. Если мы будем вместе.

С Новым 2010 годом!

Уважаемый Андрей Леонидович!

Поздравляю Вас с Новым 2010 годом!

Желаю крепкого здоровья и отличного настроения.

Эти светлые праздничные дни – всегда связаны с надеждами на исполнение планов и заветных желаний, на обновление и достижение успеха. Мы многое сделали в уходящем году. И уверен, что совместными усилиями – добьемся хороших результатов.

Пусть Вам сопутствует удача. Пусть будут счастливы Ваши близкие и родные.

Д.Медведев

▶ **КОРОТКО О ГЛАВНОМ**

ИДУТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЫБОРЫ

В 2009 г. сразу в нескольких отраслевых профсоюзах стартовали отчетно-выборные кампании. Ротации произошли в руководстве двух областных комитетов.

На смену Валерию Конишеву, много лет возглавлявшему Свердловскую организацию профсоюза работников народного образования и науки, пришла его заместитель Татьяна Трошкина. Ушел с поста председателя областной организации профсоюза машиностроителей Валерий Калугин. Новым председателем обкома избран лидер первички ОАО «Уралхиммаш» Юрий Большедворов.

В октябре 2009 г. была вновь переизбрана председатель обкома профсоюза работников ЖКХ Нина Шеховцева. В ноябре отчетно-выборная конференция прошла в областной организации работников здравоохранения, ее председателем остался Алексей Чемоданов. С разницей в два дня на своих конференциях статус председателей подтвердили лидеры профсоюзов работников лесных отраслей Ирина Зверева и работников культуры Валентина Высоцкая. Председателем Свердловской организации профсоюза строителей вновь избран Владимир Порошин.

«Вестник профсоюзов» поздравляет этих профлидеров с избранием и желает новых успехов в наступающем Новом году!

УВЗ: ВЫХОДИМ НА 100%

С нового года НПК «Уралвагонзавод» начнет работать в нормальном режиме 100% загрузки. Об этом проактив предприятия проинформировало руководство УВЗ.

29 декабря на заводе прошел очередной «профсоюзный вторник», на который традиционно собираются председатели цеховых профсоюзных комитетов. Руководство УВЗ довело до профсоюзных активистов производственную программу на 2010 г. Согласно представленным планам будет загружено практически 100% производственных мощностей по военному и гражданскому сектору. По словам топ-менеджеров, в 2010 г. завод обеспечен заказами на уровне 2008 г. и есть стабильная перспектива по загрузке производства гражданской продукции на 2011 г.

«Мы считаем, что очень важным для стабилизации деятельности УВЗ фактором стала активная позиция первичной профсоюзной организации Уралвагонзавода в плотном контакте с Федерацией профсоюзов Свердловской области, - уверен председатель ФПСО Андрей Ветлужских. - Благодаря настойчивости профсоюза, который отстаивал интересы многотысячного трудового коллектива, к проблемам УВЗ было привлечено внимание первых лиц и региона, и страны. В 2009 г. завод посетили губернатор Свердловской области Александр Мишарин и председатель Правительства РФ Владимир Путин».

Напомним, что губернатор впервые провел выездное заседание антикризисной комиссии, на котором председатель профкома УВЗ Владимир Красноручков подчеркнул взрывоопасность социальной ситуации на заводе и монорайоне, где проживают работники УВЗ, одновременно выразив готовность трудового коллектива к работе при возобновлении производства.

Под эгидой профкома УВЗ были собраны тысячи подписей заводчан под обращением к российскому премьеру Владимиру Путину с предложением поддержать градообразующее предприятие. Премьер, посетивший 7 декабря 2009 г. Нижний Тагил и непосредственно УВЗ, пообещал, что государство внесет денежные средства в уставный капитал предприятия, которые пойдут на финансовое оздоровление завода. В 2009 г. в уставной капитал направлены 4,4 млрд. бюджетных рублей, а в I кв. 2010 г. ожидается еще 10 млрд. руб., которые пойдут на обслуживание лизинговых и кредитных соглашений «Уралвагонзавода».

Кроме того, Владимир Путин предложил гендиректору УВЗ Олегу Сиенко продолжать диверсификацию производства и выполнять существующие социальные обязательства, принятые на предприятии.

СЕРОВСКИЙ МЕТЗАВОД: КОЛДОГОВОР ВЫПОЛНЕН

22 декабря на Металлургическом заводе им. А.К. Серова до 2011 г. был продлен действующий колдоговор. Соглашение об этом с руководством завода подписала председатель профкома Вера Тилькун.

Как сообщает пресс-служба обкома ГМПР, на собрании дирекция представила отчет о выполнении обязательств по колдоговору 2007-2009 гг.: все выплаты, несмотря на кризис, работодателем произведены в полном объеме (за 3 года - более 4 млрд. руб.).

В 2010 г. сохраняют свою силу большинство приложений колдоговора. По словам директора завода Алексея Шрейдера, финансовое состояние предприятия в новом году будет зависеть от ситуации на рынке металлопроката. Пока, несмотря на все положительные изменения, завод завершает год с убытком, так как в первый и второй кварталы заказы на продукцию были минимальными, цены на сталь держались предельно низкие.

ВЗРЫВ НА ВГОКе

23 декабря на шахте Евстюнская Высокогорского ГОКа в результате взрыва погибли 9 шахтеров.

В работе комиссии по расследованию группового несчастного случая принимают участие заместитель председателя обкома Горно-металлургического профсоюза России Валерий Кусков и завотделом охраны труда и окружающей среды обкома Андрей Соколов.

Федерация профсоюзов Свердловской области выражает глубокое соболезнование родным и близким погибших шахтеров.



2009 г. стал одним из самых сложных для трудящихся горно-металлургического комплекса Свердловской области, являющегося экономической основой региона. Общими усилиями сторон социального партнерства удалось избежать массовых сокращений работников, задержек выплаты заработной платы и ее снижение. А с середины года началось

Уважаемые горняки и металлурги Свердловской области! Дорогие друзья! Свердловский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России горячо и сердечно поздравляет вас с Новым Годом!

медленное, но верное движение к выходу из-под влияния мировой экономической нестабильности.

Уходящий год отмечен и многими яркими свершениями практически во всех трудовых коллективах отрасли. На ряде предприятий вводятся в строй новейшие производства, внедряется современная техника. Большинство предприятий ГК области восстанавливают свой производственно-экономический потенциал и некоторые из них уже превысили показатели докризисного периода. Безусловно, в этом есть и доля труда каждого из вас, дорогие металлурги и горняки!

В декабре 2009 г. мы отмечаем 10-летие со дня подписания первого Соглашения о сотрудничестве между обкомом профсоюза и Союзом предприятий металлургического комплекса Свердловской области. Искренне поздравляем всех членов профсоюза, наших надежных социальных партнеров с этой знаменательной датой и желаем, что бы грядущий 2010 г. стал годом успешного выхода из кризиса, роста эффективности работы предприятий и объема сбыта, улучшения материального положения работников горно-металлургической отрасли. Для этого Свердловский

обком ГМПР в конце 2009 г. выходит на переговоры с социальными партнерами о заключении уже не антикризисного, а полноценного Регионального отраслевого тарифного соглашения с целью вернуть все временно приостановленные льготы и гарантии.

Желаем, чтобы в новом году у вас было больше светлых и радостных дней, пусть в каждом доме будут счастье и достаток, любовь и взаимопонимание. Здоровья вам, успехов во всех ваших добрых делах, исполнения самых заветных желаний.

Владимир КАМСКИЙ, председатель обкома ГМПР.

***** Итоги-2009 *** Планы-2010 *** Итоги-2009 *** Планы-2010 *****

Свердловский областной комитет профсоюза машиностроителей поздравляет всех членов профсоюза, наших социальных партнеров с Новым годом!



В 2009 г. у нас прошли отчетно-выборы, и профактиву была дана возможность выразить свое мнение по дальнейшему развитию нашей областной организации, которой необходимо укрепить и увеличить свои ряды, совершенствовать качество работы. Пожелания в целом сводились к единому: выстоять в кризис и выйти из него с плюсами для профсоюза. Озабоченность профсоюзных активистов будущим вполне понятна. Год выдался тяжелый, пришлось много работать, а результаты в отрасли и, следовательно, в профсоюзе не самые радужные.

Я считаю, что переломить ситуацию можно, подойдя кардинально иначе к обучению профактива. Наши

профсоюзники должны учиться на таком же хорошем уровне, что и руководители производства. Это нужно для того, чтобы говорить с работодателем на одном языке и для того, чтобы переложить современные методы работы в бизнесе на профсоюзную основу. Сегодня консалтинговые фирмы обучают новым требованиям системы менеджмента качества, которая определяет не только технологический уровень производства, но и взаимоотношения внутри коллектива, мотивацию персонала (читай - мотивацию профчленства). Нам надо знать и применять на практике такие понятия, как миссия и стратегия развития предприятия (профсоюза). Это поможет профсоюзу стать современной и востребованной организацией.

Я уверен, что в том случае, если профсоюз востребован трудовым коллективом, то он будет действовать на предприятии и в отрасли несмотря на то что: смены собственников, реструктуризацию, давление работодателя и т. д. Если людям профсоюз действительно нужен, он будет жить.

Если же говорить об экономике, то многим предприятиям преодолеть кризис поможет выход предприятия на внешние рынки. Но для этого необходимо делать продукцию высококачественной и соответствующей международным стандартам персонал. И вот как раз на этом стыке и находится соприкосновение интересов работодателя и профсоюза. В общем, профактиву надо работать над собой и идти вперед.

Юрий БОЛЬШЕДВОРОВ, председатель обкома.

От имени областного комитета профсоюза работников оборонной промышленности поздравляю членов профсоюза, профактив с Новым 2010 годом!

Осенью 2009 г. мы отметили 75-летие отраслевого профсоюза. Этот юбилейный год выдался для нас сложным, как и для профсоюзов других отраслей промышленности, где из-за кризиса произошел спад производства. Но благодаря позиции и действиям областного комитета, первичных профорганизаций на наших предприятиях не было массовых сокращений, мы по максимуму сохранили трудовые коллективы. Профактив старался решать с работодателями вопросы защиты трудовых прав на деловой, конструктивной основе.

2009 г. стал своего рода проверкой первичек, которую они с честью выстояли, показав сплоченность и боевитость. Особо хотелось бы сказать о работе профкома НПК «Уралвагонзавод». Благодаря обращениям во все инстанции, под которыми подписывались, поддерживая позицию профсоюза, тысячи работников УВЗ, удалось добиться положительных результатов: правительство РФ по главе с Владимиром Путиным, посетившим Нижний Тагил в декабре, пообещало господдержку, заказы и финансовые вливания, поступление которых ожидается в I кв. 2010 г.



Надеемся, что наступающий год принесет нам всем больше позитивных изменений. Этот год - отчетно-выборный для областной профорганизации. На конференциях мы должны наметить дальнейшие пути нашей работы. В первую очередь, мероприятия по увеличению профчленства и, конечно же, решение проблем молодежной политики профсоюза, в т. по усилению деятельности молодежных советов.

Юрий ТРАВНИКОВ, председатель обкома.

Областной комитет профсоюза работников лесных отраслей поздравляет с Новым 2010 годом коллег и социальных партнеров!



Главный итог 2009 г. - мы выстояли. Пока сохранились все предприятия и все первичные профорганизации. К сожалению, в 2010 г. нам все же предстоит пройти через сокращения: сама жизнь диктует, что лесные отрасли должны измениться, отвечая требованиям современной экономики. Сегодня создаются новые предприятия лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства, которые мы считаем потенциальным резервом для профсоюзного развития.

В 2009 г. мы много работали над проектом областного отраслевого соглашения по лесопромышленному комплексу и смогли добиться заключения этого документа. Соглашение по лесному хозяйству еще предстоит принять.

2010 г. принесет лесным отраслям новые испытания, и мы надеемся на жизнеспособность системы социального партнерства. Партнер - это человек, который делает с тобой одно дело. У нашего профсоюза с социальными партнерами тоже одна цель - сохранить лесную отрасль. Хотелось бы, чтобы была усилена третья сторона этой системы через создание отраслевого министерства на федеральном и областном уровнях, поскольку в нынешних условиях непрерывного реформирования лесных отраслей требуется четкий контроль за происходящим. Профсоюз в свою очередь готов к конструктивному диалогу.

В 2009 г. прошла отчетно-выборная кампания в нашем профсоюзе. 14 декабря состоялась областная конференция. Спасибо всем за оказанное доверие. Хочется выразить благодарность профактиву за его нелегкую работу. Всем здоровья, доброго настроения и удачи во всех начинаниях!

Ирина ЗВЕРЕВА, председатель обкома профсоюза.

P. S. В 2009 г. исполнилось 30 лет, как Ирина Зверева пришла работать в профсоюзы. «Вестник профсоюзов» поздравляет Ирину Ивановну с таким замечательным юбилеем и желает новых успехов!



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

► ИТОГИ-2009



Общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз» объединяет работников сразу нескольких отраслей: электроэнергетики, электротехники, энергостроения, монтажа, наладки, энергосбыта. Поэтому в Свердловской областной организации совершенно справедливо считают: «Мы сильны настолько – насколько мы едины и слабы настолько – насколько разъединены!» Все важные для областного «Электропрофсоюза» события уходящего года еще раз подтвердили жизненную силу этого принципа.

СИЛЬНЫ, НАСКОЛЬКО ЕДИНЫ

Профактив, проявив настоящую солидарность, профессионализм, добился оптимальных результатов в деле защиты интересов работников – членов Свердловского областного «Электропрофсоюза», сохранения уровня заработной платы работников на докризисном уровне и материального положения их семей в условиях резкого падения показателей промышленных предприятий региона и всей страны в целом.

Необходимо отметить наиболее успешную в 2009 г. работу коллективов первичных профсоюзных организаций ОАО «Энел ОГК-5» Рефтинской ГРЭС и Среднеуральской ГРЭС, где большое внимание уделяется активистам из числа молодежи, ОАО «ОГК-1» Верхнетагильской ГРЭС, ОАО «ОГК-2» Серовской ГРЭС, филиалов ОАО «МРСК Урала – Свердловэнерго» и ряда других.

В течение всего года на предприятиях электротехнической промышленности велась целенаправленная работа по сохранению рабочих мест и обеспечению заказов на их продукцию. Так на ЗАО «АРЕВА Передача и Распределение» (это акционерное общество с

иностраным капиталом), как и на многих предприятиях, пострадавших от последствий экономического кризиса, имели место простои в связи с резким снижением спроса на продукцию. Однако благодаря положениям коллективного договора работникам выплачивалось 2/3 средней заработной платы, минимизированы, с учетом мнения профсоюзного комитета, сокращения численности и штатов, исполнены социальные обязательства работодателя.

Через организацию общественных работ поддерживался уровень заработной платы в ОАО «Карпинский электромашиностроительный завод», ОАО «Нижнетуринский электроаппаратный завод – Электрик», ОАО «Баранчинский электрохимический завод», ОАО «Стройдормаш».

С учетом реального снижения финансовых возможностей предприятий совместным решением профсоюза и работодателя принимались временные антикризисные соглашения – на период до улучшения финансово-экономического положения.

Свердловский областной комитет «Электропрофсоюза» осу-

ществлял мониторинг и правовую экспертизу отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству.

Если оценивать итоги года в целом, можно сказать, что это было непростое время, требующее серьезной отдачи от профсоюзного актива. И областной «Электропрофсоюз» с вызовами времени справился. В первую очередь, благодаря крепкой структуре, единению наших рядов и единству задач.

Впереди у нас – новые задачи. 2010 год ознаменован единой отчетно-выборной кампанией. Мы должны провести ее успешно и организованно. Необходимо продолжать работу по совершенствованию системы социального партнерства, подготовить и заключить с работодателями электроэнергетической отрасли соглашения на областном уровне. Серьезным вопросом с учетом особенностей новых условий финансирования считаю организацию детского отдыха в период летней оздоровительной кампании. Стратегическим направлением является разработка и реализация через органы зако-

дательной власти Свердловской области и Российской Федерации изменений в законодательство о профсоюзах с целью повышения эффективности и достижения положительных результатов работы профсоюзных структур всех уровней.

От имени Свердловской областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» поздравляю всех членов профсоюза, ветеранов труда, молодежь, коллег и социальных партнеров с профессиональным праздником – Днем энергетика! С Новым 2010 годом! С Рождеством! С Днем профсоюзного активиста! Всем неиссякаемой энергии и успехов на благо членов профсоюза!
Лев КУМИНОВ,
председатель обкома.

*** Итоги-2009 *** Планы-2010 *** Итоги-2009 *** Планы-2010 *** Итоги-2009 *** Планы-2010 *** Итоги-2009 ***



С наступающим 2010 годом, уважаемые коллеги!

Наверное, не скажу нового, оценив прошедший год как тяжелый для страны, для радиоэлектронной промышленности и профсоюза, который является органичной частью жизни трудовых коллективов. Но все эти трудности мы пережили достойно.

Профсоюзные организации, работая совместно с администрациями предприятий по минимизации негативных последствий кризиса, смогли не ухудшить социальное положение трудящихся.

В 2009 г. сразу несколько наших предприятий отметили 60-летние юбилеи. И мы еще раз поздравляем с этими памятными датами ВГУП «ПО «Октябрь», ОАО УПКБ «Деталь», ВГУП «ОКБ «Пеленг».

В 2010 г. мы намерены продолжить системное обучение профактива. Причем если раньше на кузовые семинары мы собирали предцехкомов, то в наступающем году расширим контингент обучающихся, сделав основной упор на учебу молодых профактивистов. Нам необходимо готовить кадры для введения их в выборные профорганы, начиная от цеховых комитетов и выше. Тем более что в следующем году как раз пройдут отчеты-выборы в первичных профорганизациях.

Многие аналитики говорят, что от 2010 г. России не стоит ждать резкого подъема. Но мы все-таки надеемся, что оборонная промышленность и, в частности, наша радиоэлектронная стабилизируют свою экономику. Я желаю всем здоровья и семейного благополучия. А все остальное у нас будет, если будут работать наши заводы.

Дмитрий ВОЙЦЕХОВСКИЙ,
председатель обкома профсоюза.



Уважаемые члены Свердловской организации профсоюза работников авиационной промышленности! Примите самые добрые и искренние поздравления с наступающим Новым годом!

2009 г. был юбилейным для нашего профсоюза. Мы отметили 75 лет со дня его образования. Каждый из нас расценивал эту дату не просто как праздник, а необходимость провести своего рода смотр нашей работы и подвести ее итоги. Первичные профорганизации активно участвовали в конкурсах, объявленных Центральным

комитетом. Приятно, что работа профактива Корпорации ВСМПО-АВИСМА заслуженно отмечена дипломом конкурса на лучшую первичную организацию. Машзавод им. Калинина стал обладателем почетной грамоты в смотре-конкурсе на лучшее социальное партнерство, который проводит совместно наш профсоюз и департамент авиационной промышленности Минпромторга России. Целому ряду председателей цехкомов разных предприятий области присвоено новое в нашем профсоюзе, появившееся только в 2009 г. звание «За активную рабо-

ту в цеховой профсоюзной организации».

2010 г. – это год начала предвыборной кампании, которая развернется как раз в цеховых профорганизациях и закончится в 2011 г. выборами ЦК. Нам предстоит решать важные вопросы. В первую очередь, это, конечно, защита трудовых прав членов профсоюза и по оплате, и по условиям труда. Но есть и внутрипрофсоюзные задачи, в т. ч. вовлечение молодежи в наши ряды, подбор и обучение кадров, формирование резерва.

Олег ТЕРЕНТЬЕВ,
председатель обкома профсоюза.

ВРЕМЯ ИНИЦИАТИВНЫХ

16 декабря прошла отчетно-выборная конференция Свердловской территориальной организации Российского профсоюза работников культуры. Мы подвели итоги за 5 лет работы обкома профсоюза и всех членских организаций. Выступления делегатов конференции показали, что именно профсоюз стал единственным и надежным защитником прав и интересов работников культуры и в годы стабильного развития нашей страны, и особенно в годы сложной экономической ситуации.

Выступление председателя Алапаевского горкома Зинаиды Кокшаровой напомнило, что именно профсоюз помог выиграть пока еще единственный в России суд и вернуть надбавки за стаж работы работникам культуры, установленные на основе трехстороннего соглашения с главой МО.

Выступление председателя Нижнетагильского горкома Ирины Лобановой продемонстрировало активную профессиональную работу профсоюза, который стал инициатором встреч с главой города, руководителями культуры и финансового управления, в результате чего удалось вернуть в абсолютных размерах стимулирующие выплаты, которые не выплачивались с января 2009 г., сохранить, хотя и в уменьшенном размере, 25% надтарифный фонд и т. д.

Председатель Краснотурьинского горкома Галина Сафанова коснулась другой важной стороны профсоюзной работы – распространения информации и пропаганды про-

фсоюза. Нам удалось наладить оперативное информирование членов профсоюза по всем вопросам и проблемам, создать единое информационное пространство: использовать для своих целей компьютерную базу и пресс-службу работодателей, наладить обмен по электронной почте, обновить стенды и уголки профсоюзной жизни, активизировать подписку на профсоюзные газеты и журналы. Огромную роль в активизации профсоюзной работы играет обучение профактива, которое проводится на всех уровнях.

Зампредседателя Камышловского горкома Дмитрий Несговорцов высказал мысль об активизации молодежной работы: молодежные советы созданы во многих профорганизациях.

Улучшилась работа по оздоровлению детей, в некоторых муниципалитетах удается оздоравливать за счет бюджета работников культуры. Об этом говорила председатель Каменско-Уральского горкома Галина Белоусова. Там профсоюзу удалось договориться с администрацией города об оздоровлении бюджетников в санатории «Каменская здравница»: ежемесячно горкому выделяется 8-10 путевок. По трехстороннему соглашению финансируется оздоровление работников культуры через Нижнетагильский горком: в 2008 г. – 380 тыс. руб., в трудном 2009 г. – около 200 тыс. руб.

В целом, за 5 лет профсоюзом удалось добиться повышения зарплат работников культуры на 329% по отношению к 2004 г. В областных учреждениях зарплата увеличилась в 3,8, в муниципальных – в 3,5 раза. В нашей области повышение зарплат бюджетникам проводилось ранее сроков, плани-



► ВЫБОРЫ

руемых правительством РФ, на основе трехстороннего областного соглашения.

Значительно (до 63%) увеличилось количество колдоговоров, заключенных с профсоюзом., благодаря чему работники этих учреждений имеют дополнительные выплаты и льготы.

Участились обращения профсоюза в суды по защите прав членов профсоюза. Например, оказана помощь по признанию права на досрочную пенсию 60 работникам. Общая сумма взысканных средств – почти 1,5 млн. руб.

За пятилетку мы создали 25 новых профорганизаций, в т. ч. 4 горкома и 3 райкома. Это около тысячи наших новых членов, которые уверены: профсоюз – это сила и единственная организация, реально защищающая права человека труда не словами, а делами.

Валентина ВЫСОЦКАЯ,
председатель обкома профсоюза.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Уже совсем скоро, через месяц будут подведены итоги нашего ежегодного конкурса «Профсоюз помог» на приз газеты «Вестник профсоюзов». По уже сложившейся традиции результаты будут известны 1 февраля 2010 г., в День рождения

ФПСО и День профсоюзного активиста. Во время слета областного профактива, в торжественной обстановке победитель конкурса, определенный редакцией «Вестника профсоюзов», будет награжден ценным призом.

Напоминаем, что к зачету принимаются только материалы, опубликованные на страницах нашей газеты. Основой для этих публикаций стали копии выигранных с помощью профсоюза судебных дел, решения комиссии по трудовым спорам в пользу работника, письма-благодарности от рядовых членов профсоюза, которым была оказана помощь.

В 2010 г. конкурс «Профсоюз помог» будет обязательно продолжен, «Вестник профсоюзов» ждет от своих читателей новых свершений.

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА НАДО СПРАШИВАТЬ

В конце года главный правовой инспектор обкома профсоюза строителей Геннадий Неганов принял участие в двух судебных процессах, где представлял интересы работников-членов профсоюза.

* * *

Три дня в Кировском районном суде рассматривалось дело по иску Тамары Андреевой к ОАО «УралНИИАС». Истица хотела восстановиться на работе, а также получить оплату за дни вынужденного прогула и компенсацию морального вреда.

Дело в том, что Тамара Андреева до конца августа 2009 г. являлась заместителем начальника отдела «УралНИИАС». Затем она была уволена работодателем по сокращению численности или штата. Однако это увольнение было произведено с нарушением действующего законодательства. Несмотря на однозначные требования Трудового Кодекса работодатель не предложил Тамаре Андреевой другие имеющиеся на предприятии вакансии и не учел ее преимущественного права оставления на работе (стаж истицы по специальности равен 32 годам). Кроме того, на момент увольнения замначальника отдела являлась членом профсоюза, а работодатель, принимая решение о ее сокращении, не учел мнения первичной профсоюзной организации предприятия.

Рассмотрев материалы дела, представленные правовым инспектором профсоюза, суд удовлетворил искивые требования Тамары Андреевой: она восстановлена на прежнем месте работы и продолжает работать в своем институте.

* * *

В Асбестовском городском суде состоялось судебное заседание по иску Надежды Елохиной к ООО ПСО «ТЕПЛИТ» о восстановлении на работе, оплате за дни вынужденного прогула и компенсации морального вреда. Отстаивать трудовые права в суде ей помогал правовой инспектор обкома профсоюза.

1 сентября оператор установок по тепловой обработке бетона Надежда Елохина была уволена согласно ст. 81, п. 2 Трудового Кодекса РФ, которая регламентирует сокращение численности или штата. С формальной точки зрения работодатель вроде бы провел все необходимые организационные мероприятия, связанные с сокращением работника. Однако он все-таки нарушил гарантии, предусмотренные ст. 374 ТК РФ: Надежда Елохина являлась заместителем председателя первичной профсоюзной организации предприятия, а на момент увольнения вообще временно исполняла обязанности председателя профкома. Ее увольнение произошло без согласия вышестоящей профсоюзной организации – Свердловского областного комитета профсоюзов строителей. В связи с этим суд признал незаконность сокращения истицы, восстановил ее в прежней должности и удовлетворил все требования, изложенные в исковом заявлении.

УСТРОИТЬ КАНИКУЛЫ ДЕТЯМ

В адрес председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских пришло письмо от начальника Управления образования администрации Серовского городского округа Д. Егорова: «Уважаемый Андрей Леонидович! Благодарю Вас за оказанную помощь в организации зимней оздоровительной кампании 2009-2010 гг. в Серовском городском округе. Средства на организацию отдыха и оздоровления детей выделены, в настоящее время ведется подготовительная работа к открытию городских оздоровительных лагерей. Надеемся на дальнейшее продолжение сотрудничества».

Этому письму от 10 декабря 2009 г. предшествовала история, которая развивалась всего в течение недели. 3 декабря серовская администрация обратилась за помощью в ФПСО. Дело в том, что во время школьных каникул в Серове в 23 образовательных учреждениях действуют дневные лагеря. В зимние каникулы предполагалось оздоровить в них 1812 детей. Однако денег на это в бюджете не оказалось. Федерация профсоюзов стала ходатайствовать о выделении финансирования перед Фондом соцстраха и областным правительством. Управляющий Свердловским отделением Фонда соцстраха Роза Зеленая всегда идет навстречу профсоюзным инициативам. И этот раз не стал исключением: дополнительные объемы средств по целевой статье расходов «Оздоровление детей» в размере 1 млн. 324 тыс. руб. на оплату питания детей в пришкольных лагерях были выделены.

Таким образом, благодаря оперативным действиям ФПСО, Фонда соцстраха и областного правительства серовские ребята смогут отлично отдохнуть в новогодние каникулы.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

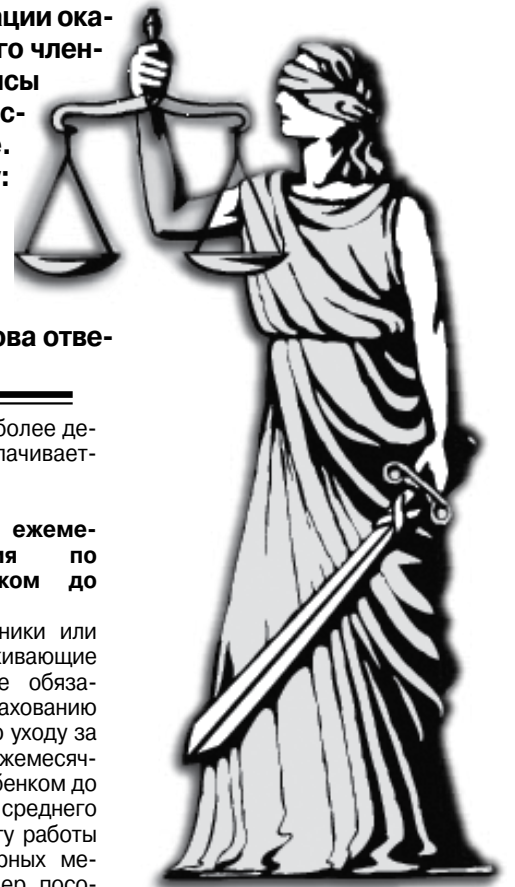
▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

УГОЛОК ФЕМИДЫ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются БЕСПЛАТНО при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

Сегодня правовой инспектор ФПСО Ирина Ваганова отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».



? Что такое валоризация?

Это увеличение того расчетного пенсионного капитала, который сформировался на 1 января 2002 г. Этот капитал у всех пенсионеров будет увеличен на 10%. Кроме того, к нему будет добавлено по 1% дополнительно за каждый год советского трудового стажа до 1991 г. При этом все ограничения по стажу сняты.

случае рождения двух или более детей указанное пособие выплачивается на каждого ребенка.

? Каков размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет?

Мама, папа, родственники или опекуны, фактически ухаживающие за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, имеют право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет в размере 40% от среднего заработка (дохода) по месту работы за последние 12 календарных месяцев. Минимальный размер пособия на первого ребенка с 1 января 2010 г. составляет 2060 руб. 41 коп., на последующих детей – 4120 руб. и 82 коп. Максимальный размер пособия на каждого ребенка составляет 13833 руб. 33 коп. Минимальный и максимальный размер пособия определяется с учетом районного коэффициента.

? Если человек вообще не работал и не собирается работать, а, допустим, занимается домашним хозяйством, будет ли ему выплачивать пенсию?

Люди, не имеющие трудового стажа, могут рассчитывать на социальную пенсию. За ней можно обратиться в Пенсионный фонд по месту жительства женщинам в возрасте 60 лет и мужчинам с 65 лет. Размер социальной пенсии небольшой, сейчас это – 2562 руб. Но не забывайте, что по новому закону с 2010 г. материальное обеспечение пенсионера не может быть ниже, чем прожиточный минимум пенсионера в регионе. Для тех, у кого пенсия плюс другие регулярные выплаты социального характера меньше, Пенсионный фонд устанавливает социальную доплату.

? Каков размер пособия при рождении ребенка?

Единовременное пособие при рождении ребенка с 1 января 2010 г. составляет 10988 руб. и 85 коп. В

В кризис многие люди лишились работы. И теперь при поисках нового места, сталкиваются с такими проблемами: работодатель предлагает работу по контракту без оформления трудовой книжки. Влияет ли наличие трудовой книжки на размер и выплату пенсии? Сама по себе трудовая книжка на

размер пенсии не влияет. В нынешней пенсионной системе главное – это взносы в систему обязательного пенсионного страхования, которые работодатель обязан делать за каждого своего сотрудника. Эти взносы осуществляются с общего фонда оплаты труда, в т.ч. и с зарплат тех, кто работает по трудовому договору. Информация о начисленных страховых взносах фиксируется на индивидуальном счете каждого работника в Пенсионном Фонде. Размер будущей пенсии будет зависеть от суммы взносов, отраженных на этом счете. Чем больше начислений страховых взносов сделает работодатель, тем больше будет пенсия. Если зарплата «в конверте» и взносы в ПФР не начислялись, фонд будущей пенсии не пополняется.

* * * Итоги-2009 * * * Планы-2010 * * * Итоги-2009 * * * Планы-2010 * * *



БЕЗ ЛИШНИХ СЛОВ

О том, что правовая защита работников была одним из главных направлений работы профсоюзов Свердловской области в 2009 г., свидетельствуют конкретные цифры.

- За год юридическими службами ФПСО проведено 942 проверки соблюдения трудового законодательства.
- В городских и районных судах защищены интересы 1190 членов профсоюзов по трудовым, пенсионным, жилищным делам.
- В 35 городах и районах сформированы внештатные юридические консультации при координационных советах профсоюзов.
- В 11 городах области юридический департамент ФПСО провел личный прием членов профсоюзов по вопросам трудового, жилищного, пенсионного и гражданского законодательства.
- По инициативе и с непосредственным участием ФПСО разработаны и приняты областным Законодательным Собранием законы «Об охране труда в Свердловской области» и «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области».

- Юридическим департаментом разработаны и внесены в облдуму 7 законопроектов об изменении трудового, гражданско-процессуального, административного, уголовного законодательства и законодательства о хозяйственных обществах.
- Правозащитная работа проводилась в тесном взаимодействии с органами прокуратуры и государственной инспекции труда, с которыми заключены соответствующие соглашения о сотрудничестве.
- В целях повышения уровня правозащитной работы объявлен смотр-конкурс юридических служб.
- Проведено совместное совещание юридических служб профсоюзов с прокуратурой области об усилении контроля за соблюдением трудового законодательства в условиях финансового кризиса.
- Организован семинар с юридическими и финансовыми работниками членских организаций ФПСО об изменениях пенсионного законодательства и законодательства о социальном страховании.
- Состоялось два круглых стола с участием журнала «Человек и закон» об актуальных вопросах соблюдения прав человека в Российской Федерации.
- На заседаниях комиссии Совета ФПСО по правовой защите и законодательству рассмотрены отчеты о состоянии правозащитной работы в условиях финансового кризиса областных организаций профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, среднего и малого бизнеса, органов внутренних дел, негосударственных организаций безопасности.

Владислав ОСИНЦЕВ, руководитель юридического департамента ФПСО.

За 2009 г. профсоюзные юристы вернули 326 млн. руб. незаконно удержанных зарплат, выплат, компенсаций и пенсий членов профсоюзов.

Рассмотрено свыше 10 000 обращений.

СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

И СЛОЖНЫЙ, И РАДОСТНЫЙ



Уходящий год был сложным и тяжелым для отраслей транспортников и дорожников. Но в то же время он был полон добрых, радостных событий, ведь 2009 г. – юбилейный для нашего профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Мы перешагнули через 90-летний рубеж со дня его образования.

Как и в предыдущем году, областной комитет профсоюза проводил активную политику по защите прав и интересов работников наших предприятий. В 2009 г. на счету нашей областной профорганизации – две акции протеста. В июне под эгидой обкома была организована акция по сохранению муниципального пассажирского транспорта «Услышьте нас!», которую поддержали около 10 тысяч работников отрасли. Примечательно, что проблемы, которые поднял профсоюз в этой акции, удалось решить.

В октябре мы провели коллективные действия против развала дорожной отрасли: неоднократно направлялись письма в правительство Свердловской области, а также отправлено Обращение Председателю Правительства России Путину В.В. с 1200 подписями членов профсоюза. К сожалению, глубокие проблемы дорожной отрасли не решены, но задолженность по выплате заработной платы была погашена, что было одним из требований профсоюза.

Центральный Комитет профсоюза дал высокую оценку нашей деятельности. В 2009 г. Свердловская профорганизация стала победителем Общероссийского смотра-конкурса на лучшую территориальную организацию. А профсоюзная организация ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление» из 3000 первичек по всей России победила в смотре-конкурсе на лучшую первичную организацию.

Предстоящий 2010 г. – это время подведения итогов работы за пятилетний период: у нас начинается отчетно-выборная компания, которая закончится проведением областной конференции 4 июня.

Хочется поблагодарить всех председателей первичных профорганизаций, профсоюзный актив за их большой, нелегкий труд и пожелать всем в Новом 2010 году крепкого здоровья, счастья, уверенности в своих силах и оптимизма!

Светлана БОЧАРНИКОВА,
председатель теркома профсоюза.

С Новым годом!

Счастья и удачи!

Дел вам добрых,

семьям – прочных уз!

Знайте, если ставит

жизнь задачи,

Вас всегда поддержит

профсоюз!

В коллективах пусть

царит согласие,

Самым безопасным

будет труд,

Пусть в году минуют

вас ненастья,

Пусть доходы

ваши возрастут.

Пусть улыбка

вас не покидает,

Ну а в творчестве –

поддержка муз...

Словом, от души

вас поздравляет

С праздником

надежный профсоюз!

Ах, мороз да снег

такой скрипучий,

А на горках звонкий

слышен смех...

Всей душой верьте

только в лучшее!

С Новым годом!

С Новым годом всех!

Елена ДАНИЛОВА,
правовой инспектор
обкома.

Уважаемые работники жилищно-коммунального комплекса и бытового обслуживания населения!



Уходит в историю еще один год. Мы традиционно подводим итоги уходящего года и строим планы на будущее.

2009 г. был годом напряженной работы всех предприятий. В условиях кризиса еще большая ответственность легла на коллективы ЖКХ за бесперебойное, качественное обеспечение жителей области теплом, водой, газом, электричеством, т. е. всем комплексом коммунальных и жилищных услуг. Ключевым направлением в работе предприятий стали эффективность затрат и энергосбережение, учет и контроль качества услуг, культура обслуживания населения. Только высокий профессионализм большинства руководителей и работников, их ответственность в работе позволяют справиться с поставленными задачами, а в случаях возникновения аварий, порой в тяжелейших условиях устранять их в кратчайшие сроки.



В 2009 г. профактив от первичной до областной профорганизации провел отчетно-выборную кампанию. Кроме основной работы, многие работники отрасли заняты активной общественной деятельностью в профсоюзе: выступают инициаторами заключения колдоговора, осуществляют общественный контроль за безопасными условиями труда, занимаются организацией оздоровления трудящихся и членов их семей, проводят спортивные и культурно-массовые мероприятия, не оставляют без внимания ветеранов войны и труда, оказывают шефскую помощь детдомам и домам ребенка, помогают решать конкретным людям другие жизненно-важные вопросы.

Хочется пожелать, чтобы в Новом году работники жизнеобеспечивающей отрасли имели достойную зарплату, безопасные условия труда и социальные блага. Пусть 2010 г. станет годом успешным и стабильным, внедрением принятых и разработкой новых инвестиционных производственных проектов, создания новых предприятий сферы бытового обслуживания, что позволит улучшить качество предоставляемых услуг жителям Свердловской области. Уважаемые коллеги! Желаю каждому из вас в наступающем году крепкого здоровья, личного счастья, благополучия в семье, удачи во всех делах. Тепла и уюта в каждом доме!

Нина ШЕХОВЦЕВА,
председатель обкома.



ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ



ИСПОЛЬЗОВАТЬ НАШУ СИЛУ

В декабре прошла отчетно-выборная конференция в Свердловской организации профсоюза строителей. Сегодня она объединяет 112 первичек и свыше 35,5 тыс. членов профсоюзов. Все предыдущие 5 лет основными направлениями работы были сохранение организаций строительного комплекса, совершенствование системы соцпартнерства, представительство и защита прав членов профсоюза.

потребительских цен). Результаты анализа доводились до профактива на оперативных совещаниях, а также до Союзов работодателей и отраслевого министерства. На их основании 8 предприятий были заслушаны на трехсторонней комиссии.

Кстати, мониторинг зарплаты показывает, что за 4 года она выросла в среднем на 35%. А затем за 9 мес. 2009 г. упала на 15-18%. Таковы оказались для работников строительства последствия финансового кризиса.

В нашей отрасли действует 600 уполномоченных профсоюза по охране труда. Именно они участвуют в трехступенчатом контроле. Работу в этом направлении особо стоит отметить на «Невьянском цементнике», «Ураласбесте», «Н-Тагильском КРЗ». Ежегодно обком и профкомы проводят обучение и аттестацию 150-200 уполномоченных.

Весьма эффективными показали себя совместные проверки с Гострудинспекцией. Например, в ходе в ООО «Завод ЖБиК на Автомагистральной» более 50 работников были отстранены от работы, а на руководителей наложены штрафы.

Продолжилась работа комитета охраны труда в строительном комплексе Свердловской области, созданном в 2000 г. по инициативе обкома профсоюза. В состав комитета под руководством замминистра входят представители профсоюза, трех союзов работодателей, департамента труда, Гострудинспекции. Ежегодно проводится 3-4 заседания комитета, на которых заслушиваются руко-

водители, допустившие случаи смертельного и тяжелого травматизма.

На всех предприятиях, где есть профсоюз, проведена аттестация рабочих мест. Однако, к глубокому сожалению, в каждый второй колдоговор до сих пор включаются положения, ущемляющие права работников на льготы за работу во вредных условиях. Обком профсоюза пресекал и будет впредь пресекать подобные нарушения законодательства.

Наша правовая инспекция рассмотрела 492 жалобы, более 90% решены в пользу заявителей.

Проведено 53 оперативных совещания с председателями первичных профорганизаций и профактивом области. Совещания проводились как на базе обкома, так и с выездом в территории.

За прошедшие 5 лет обучено 3 тыс. человек. В свое время исполком обкома принимал решение восстановить в профорганизациях, где председатель работает на освобожденной основе, школы профактива. К сожалению, в должном режиме не работает ни одна из них.

Одним из основных направлений в работе областного комитета является молодежная политика. На 1 декабря 2009 г. в составе нашего областного профсоюза насчитывается 5100 человек моложе 35 лет (28%). Из них членов профкомов – 60 человек, членов комиссий – 272, предцехкомов – 22, профгруппоргов – 125 чел.

Отчетно-выборная конференция приняла решение проводить работу по увели-

ВЫБОРЫ

чению численности первичек, формировать кадровый резерв, обратив особое внимание на молодежь; системно обучать профактив; продолжать работу по развитию информационной и пропагандистской деятельности. Кроме того, считаю необходимыми разработку и внедрение объективных, четких критериев эффективности и современности работы профорганизации и ее лидера.

Подводя итоги, можно сказать: мы знаем свои слабые и сильные стороны. Слабые – отсутствие профсоюзной дисциплины, невыполнение принятых нами же решений; недостаточная информационная и пропагандистская работа; кадровые проблемы, связанные с отсутствием системной подготовки. В чем мы сильны? Есть команда: обком и первичные профорганизации. Значит, надо, используя по максимуму сильные стороны, ликвидировать слабые. Профсоюзная система доказала свою устойчивость, однако сегодняшние условия требуют от профактива еще более высокого профессионализма, готовности членов профсоюза к солидарности, защищенности и независимости профлидеров. Вот над чем нам и предстоит работать в следующую пятилетку.

От имени областного комитета профсоюза строителей поздравляю всех членов нашего профсоюза, других членских организации ФПСО, ветеранов профдвижения, наших социальных партнеров с наступающим Новым годом!

Пусть этот светлый праздник принесет всем нам только положительные эмоции, а 2010 г. станет годом серьезного прорыва в экономике области и ее строительного комплекса, укрепления профсоюзных рядов и солидарности действий!

Владимир ПОРОШИН,
председатель обкома.



ИТЛОГИ

Занятость, зарплата и колдоговоры – это вотчина департамента социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Свердловской области. Так было всегда, но кризис еще более остро обозначил необходимость нашей работы, добавил большей оперативности проводимому анализу, потому что зачастую от реакции на профсоюзный мониторинг со стороны власти и бизнеса зависит судьба тысяч и тысяч трудящихся.



Каждую неделю с ноября 2008 г. и весь 2009 г. мы «мониторим» ситуацию на предприятиях области с упором на наличие задолженности по зарплате, сокращения работников, введения режимов неполного рабочего времени, секвестра соци-

МОНИТОРИНГ, ЕЩЕ РАЗ МОНИТОРИНГ

альных льгот и гарантий, предусмотренных колдоговором. Результаты мониторинга сразу доводятся до сведения Департамента труда Минэкономки, Гострудинспекции, областной прокуратуры, Союза промышленников и предпринимателей. В итоге совместной с ними работы долги по зарплате сократились с 215 млн. руб. в марте 2009 г. до 44 млн. руб. в декабре. Число организаций, имеющих такую задолженность, уменьшилось до 5.

Еженедельно проводится мониторинг по массовому высвобождению работников. Полученная информация используется для рассмотрения на заседаниях областных отраслевых и муниципальных антикризисных комиссий и принятия необходимых мер. Как правило, на всех уровнях признано, что профсоюзный мониторинг дает более реальную картину, чем государ-

ственная статистика и потому весь ма востребован.

В 2009 г. проведен анализ 80 вновь заключенных колдоговоров на соответствие их минимальным и вариативным стандартам профсоюзов с составлением Карты оценки социальной направленности колдоговора. Впервые с помощью этой карты стало возможно определить степень социальной направленности колдоговора по 100-балльной системе.

Департамент постоянно проводит обучение профактива по наиболее актуальным вопросам единой переговорной кампании. Мы информируем членские организации ФПСО об уровне жизни населения, индексе потребительских цен, социально-экономическом положении региона, долгам по зарплате, количестве сокращаемых, численности и зарплате работающих по ви-

дам экономической деятельности.

В числе основных задач 2010 г. департамента социально-трудовых отношений остаются точечный мониторинг предприятий (задолженность по зарплате, угроза массового сокращения работников и т. д.) для воздействия на неэффективных собственников через антикризисную комиссию при губернаторе и правительстве области. Департамент продолжит контролировать своевременность заключения территориальных отраслевых и трехсторонних соглашений, колдоговоров и их качественное содержание. Очень важным вопросом, требующим профсоюзного контроля, является эффективность использования программы занятости населения в муниципалитетах.

Алексей КИСЕЛЕВ,
заместитель председателя ФПСО.

ПРЕЦЕДЕНТНЫЙ ХАРАКТЕР



По многим направлениям работы, которыми занят департамент развития профдвижения ФПСО, мы являемся первыми во всей России. Безусловно, идти по уже проторенному пути проще, но современная экономика, социальные изменения в обществе требуют от профсоюзов новых решений. Их поиск, разработка алгоритма действий и его апробация как раз и входят в сферу деятельности нашего департамента.

Одним из направлений работы департамента является проект «Профсоюзная волна». Для этого проекта 2009 г. прошел под знаком судебной защиты трудовых прав членов профсоюзов и самих первичек, что были созданы в рамках проекта. Притом большая часть вопросов правовой защиты носила прецедентный характер для российской практики. Те нарушения законодательства, которые работодатели считают «устоявшейся практикой» теперь, благодаря усилиям департамента развития и юридического департамента ФПСО, являются предметом судебных разбирательств. При положительном исходе дел мы получим решения, которые помогут всей системе ФНПР.

В конце 2009 г. создан Комитет президиума ФПСО по делам трудовых мигрантов, перед которым поставлена задача максимально вовлекать гастрабайтеров в российские отраслевые профсоюзы. Именно такую стратегию избрал президиум ФПСО, чтобы снизить негативные последствия появления на российском рынке труда дешевой рабочей силы. Причем снизить в интересах как коренного населения, так и трудовых мигрантов. Создание такого комитета является первой в практике российских профсоюзов

попыткой организовать системную работу по вовлечению в профсоюз мигрантов.

Новой тенденцией в мотивации профчленства стали многочисленные обращения в наш департамент от работников малых и средних предприятий, где никогда не было профсоюза. Они хотят, чтобы их приняли в наши ряды без образования профсоюза на самом предприятии. И мы идем им навстречу, ставим на учет в территориально-производственные первички, которые действуют вне рамок конкретного предприятия. Мотивацией членства в данном случае являются личная правовая защита работника, консультирование и активная судебная защита его трудовых прав.

Примечательно, что практика работы нашего департамента по реализации проекта «Профсоюзная волна» стала базой методического материала ФНПР «В помощь профсоюзным организаторам». В 2010 г. мы намерены продолжить работу над этим и другими проектами, которые также потом лягут в основу работы современных профсоюзов.

Василий ДЕРКАЧ,
руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО.

СТАВКИ СДЕЛАНЫ

Главная задача, которая сейчас ставится перед молодежным профактивом, – занять кадровую нишу, стать действительным резервом, способным в любой момент принять бразды ответственности за настоящее и будущее профсоюзов. Во время нашей встречи председатель ФНПР Михаил Шмаков поставил передо мной задачу – обратить особое внимание на работу с резервом. Именно на молодежный профактив нам всем и предстоит сделать ставку.

На мой взгляд, 2009 г., объявленный в России Годом молодежи, стал во многом переломным для молодежного продвижения в целом: созданы молодежные советы Всеобщей Конфедерации профсоюзов, действующей на территории СНГ, Всеевропейского регионального совета профсоюзов (ВЕРС). Впервые за долгие годы центр молодежной политики ФНПР переместился из столицы в регион. Тот факт, что мои коллеги со всей страны избрали меня председателем Молодежного совета ФНПР, безусловно, является признанием авторитета свердловских профсоюзов в целом.

На базе нашей Федерации, в Екатеринбурге уже второй год подряд проходит семинар сотрудников аппаратов членских организаций ФНПР, ответственных за работу с молодежью. На него собираются более сотни участников со всех регионов России и стран ближнего зарубежья. Это мероприятие стало отличной площадкой для выявления и обучения молодежного профактива области, налаживания

деловых контактов с молодыми профлидерами страны.

Стало хорошей традицией проводить областные конкурсы профсоюзных агитбригад. В 2009 г. на базе ФПСО состоялся I Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад, в котором приняли участие команды – от Бурятии и Красноярска до Санкт-Петербурга и Северной Осетии.

На декабрьском заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривался вопрос о занятости молодежи, в т. ч. послеузовской, на предприятиях и в организациях реального сектора экономики. Профсоюзная сторона предложила более широко использовать молодые рабочие руки в глобальных инфраструктурных проектах, например, «Урал промышленный-Урал полярный», энергоблок БАЭС и т. д. Мы считаем также, что необходимо финансировать создание и деятельность инновационных предприятий на базе вузов, чтобы вчерашние выпускники не пополняли армию безработ-



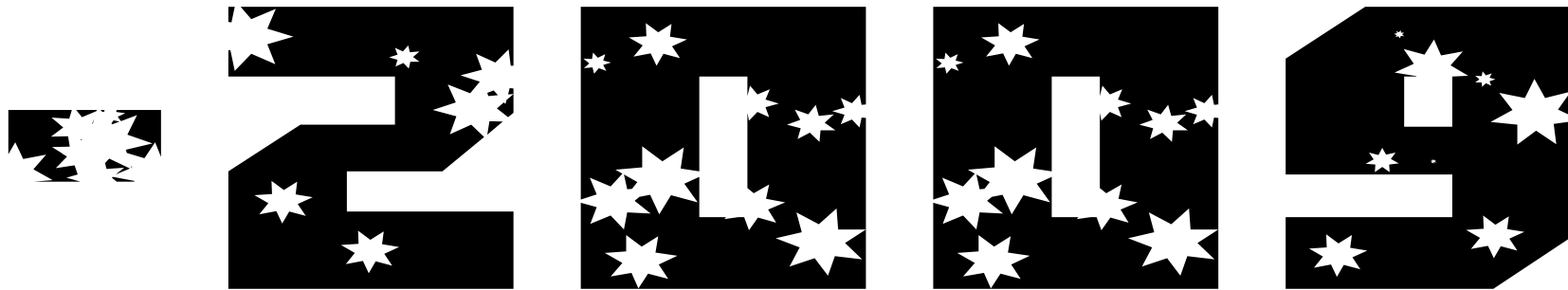
ных на перенасыщенном из-за кризиса рынке труда.

Необходимо отметить принципиальную и обоснованную позицию Молодежного совета ФПСО, проявленную при разработке Концепции поддержки работающей молодежи Свердловской области на период до 2020 г. Дело в том, что в первоначальном документе вообще отсутствовало упоминание о профсоюзах, были упущены принципы социального партнерства.

7 октября 2009 г. в рамках мероприятий Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» Молодежный Совет ФПСО пикетировал здания завоуправлений ЗАО «Уралпластик» и концерна «Калина».

Мы подписали соглашения о сотрудничестве с региональным отделением «Молодой гвардии» и СО «Спартак». На мой взгляд, это позволит расширить нашу сферу деятельности.

Алексей СЛЯЗИН,
секретарь ФПСО по работе с молодежью.



НЕСМОТРА НА КРИЗИС

В 2009 г. ФПСО продолжала работу по обеспечению соцгарантий и интересов членов профсоюза, участию профсоюзов в реализации социальных программ, в т. ч. нацпроекта «Здоровье», оздоровлении детей.



Несмотря на финансовый кризис благодаря сложившейся в области системе соцпартнерства удалось весьма успешно провести детскую оздоровительную кампанию, обеспечить доступность путевок и не допустить массового закрытия лагерей. В 2009 г., используя средства фонда соцстраха, оздоровилось свыше 252 тыс. детей. В новом году профсоюзам совместно с соцпартнерами предстоит решить сложную проблему реорганизации системы оздоровления детей, сформировать новый механизм ее финансирования без средств соцстраха. ФПСО добилась взамен выделения на эти цели 741 млн. руб. из областного бюджета. Сейчас идет разработка областных нормативных документов, куда профсоюзы внесли свои предложения.

В 2009 г. расширилась география и формы проведения профсоюзных смен в детских лагерях. Опыт свердловских профсоюзов по пропаганде идей профдвижения среди школьников был изучен на окружном семинаре и реко-

мендован ФНПР к распространению. 1 октября 2009 г. мы впервые провели областной слет организаторов таких смен.

Задачи 2010 г. в сфере соцгарантий во многом вытекают из болевых точек 2009 г. Например, сегодня актуально формирование здорового образа жизни. Причем областное правительство рекомендовало проводить соответствующие мероприятия всем хозяйствующим субъектам. Значит, профактиву надо это учитывать при подготовке колдоговоров. В 2010 г. в поле внимания профсоюзов будет по-прежнему находиться диспансеризация: необходимо грамотно пользоваться федеральными средствами без ущерба для бюджета предприятия, чтобы в 2010 г., как и в уходящем 2009 г., запланированные объемы додиспансеризации и углубленных медосмотров были выполнены.

В связи с отменой ЕСН перед профсоюзами стоит задача восстановить свое влияние в системе соцстраха. Для этого необходимо обеспечить кон-



троль за своевременностью и полной уплатой страховых взносов во внебюджетные социальные фонды, в т. ч. на основе колдоговоров и через участие в комиссиях по соцстраху, пенсионным вопросам, вносить предложения по дальнейшему совершенствованию конкретных видов и норм страхования.

Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач ФПСО.

*** Итоги-2009 *** Планы-2010 *** Итоги-2009 *** Планы-2010 *** Итоги-2009 *** Планы-2010 ***



МЫ В ПОВЕСТКЕ ДНЯ



Психологи подсчитали: человек в состоянии удержать в поле своего пристального внимания лишь 5-7 событий из всех, что предлагают за день разные СМИ. Все другое остается за бортом. Анализируя итоги 2009 г. года с точки зрения присутствия профсоюзов в информационной повестке Свердловской области, можно сказать уверенно: мы были в повестке постоянно. И практически всегда – с положительной точки зрения. Это значит, что тысячи телезрителей, радиослушателей и читателей газет в нашем регионе в течение всего 2009 г. воспринимали следующую главную мысль: профсоюзы есть, они действительно помогают людям защищать их права. И это я считаю нашим главным достижением в сфере информационной политики Федерации профсоюзов Свердловской области.

В уходящем году профсоюзы не только стали еще более доступными для СМИ. Многие профсоюзные активисты заново открыли для себя информационное направление работы, убедились в его жизненной значимости. Сотовые телефоны председателей обкомов и профкомов в записных книжках журналистов теперь – не редкость. Комментарии профлидеров по важным проблемам и событиям – тоже. Примечательно, что мы стали чаще видеть в СМИ и председателя ФНПР Михаила Шмакова. Если раньше он «светился» лишь во время встреч с президентом и накануне 1 Мая, то теперь он стал завсегдаем в целом ряде федеральных СМИ.

Итак, профсоюзы прочно вошли в информационную повестку. Кстати, у нее есть много определений. Одно из них – набор тем в СМИ, важных для принятия решений. Это значит, что, принимая решение, потребитель информации учитывает мнение профсоюзов, занявших свое место в повестке. А этим потребителем может оказаться и высокий чиновник, и работодатель, в общем, те, на кого мы хотим влиять. И в итоге влияем.

В мае этого года мы провели Всероссийский семинар профсоюзной прессы. Там много

говорилось о крайней необходимости наладить общее информационное поле внутри профсоюзной системы (между профсоюзами одного города, между профсоюзами одной отрасли, между первичкой и обкомом и т. д.), научить профактив правильно общаться со СМИ. Практически все жаловались на низкие тиражи профсоюзных газет (к сожалению, наш «Вестник профсоюзов» – не исключение. Его подписной тираж – менее 1,5 тыс. экз., а в Свердловской области – миллион членов профсоюзов). И еще семинар показал: по всей стране наши коллеги считают свердловские профсоюзы одной из мощнейших членских организаций ФНПР не только по численности, но и потому, что мы задаем тон во многих направлениях работы. С нас берут пример, наш опыт используют в других регионах. Это очень почетно и крайне ответственно.

1 октября 2009 г. мы провели первый в стране окружной информационный семинар для председателей федераций профсоюзов Уральского федерального округа и их пресс-секретарей. Правда, он прошел в рамках заседания Ассоциации профсоюзных объединений УрФО в се-

ченном формате. Но это был первый серьезный шаг. И принципиально важно, что этот шаг был положительно воспринят профлидерами всех регионов округа. Следом за семинаром в нескольких федерациях состоялись заседания Советов с основным вопросом – об информационной политике. Я читала постановления тех советов: фокус зрения заметно поменялся. В связи с чем – особая благодарность представителю ФНПР в УрФО Юрию Ильину за поддержку нашей инициативы по проведению такого семинара, ведь первыми всегда быть трудно. В этом году ФНПР рекомендовало во всех федеральных округах провести информационные семинары. В Екатеринбурге он запланирован на 24 марта. На этот раз будут учиться не только председатели территориальных профобъединений, но и руководители крупных областных комитетов. Это правильно: нам всем надо владеть навыками информационной работы на качественно новом уровне. Ведь условия вокруг профсоюзов, сама жизнь стремительно меняются.

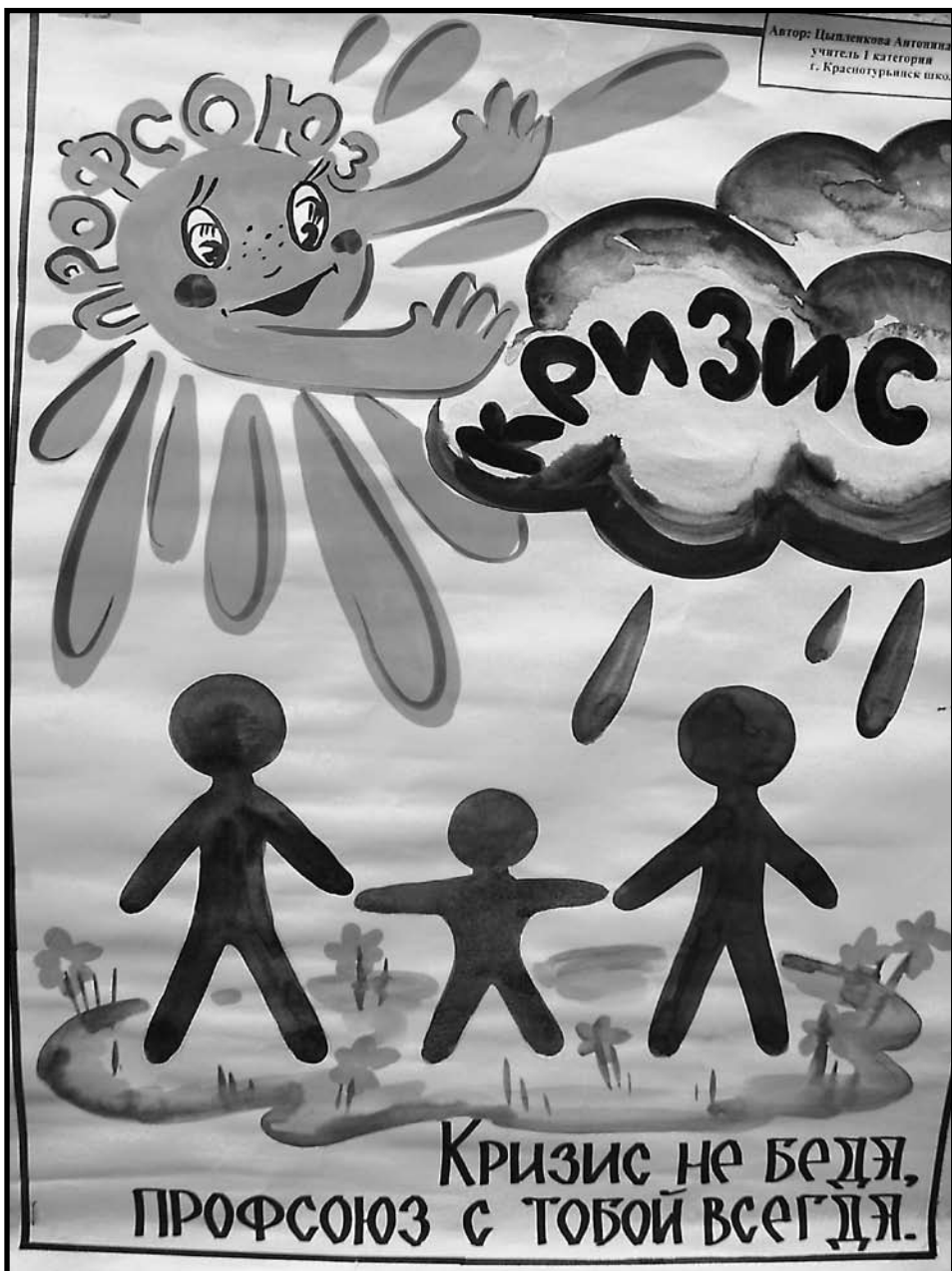
2009 г. стал показательным и в этом плане: Тимур Горяев, совладелец концерна «Калина», опубликовал свое интервью, где откровенно поизощрялся с оскорблениями в адрес профсоюзов. Такая нарочитая наглость была проявлена впервые в истории современной России. Однако то, что происходит впервые, всегда может повториться, и надо быть готовыми отражать такие удары и нападать самим в случае необходимости.

В декабре один завод заплатил нескольким СМИ весьма большие деньги – за молчание. Чтобы СМИ не передавали профсоюзную информацию о положении дел на этом предприятии. Хочу сказать, что это бессмысленная трата денег (лучше бы отдали их рабочим). Все равно профсоюзы найдут способ выразить свою позицию и донести ее и до общества, и до власти. В общем, мы есть в повестке и будем

Аксана СГИБНЕВА,
пресс-секретарь ФПСО.

P. S. Среди первостепенных задач 2010 г. – кардинальное обновление интернет-сайта ФПСО www.fnprr.org Он станет совсем другим: удобным, информативным и интересным. Когда это случится, мы обязательно сообщим в «Вестнике профсоюзов». Вы его, кстати, выписали в 2010 г.?

КОНКУРС ПРОФСОЮЗНОГО АГИТПЛАКАТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ



Автор: Антонина Цыпленкова, школа № 17, г. Красноуральск



Первоуральский горком профсоюза работников культуры



Профсоюзная организация Высокогорского горно-обогатительного комбината



Автор: Юрий Лобов, шахта Магнитовая, ВГОК

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ



**Уважаемые коллеги!
ОТ ИМЕНИ ДОРОЖНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НОВЫМ
2010 ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!**

Каждый раз, в канун Нового года, мы надеемся, что все задуманное обязательно свершится! Главное верить в себя, в свои силы. Пусть наступающий год станет одним из самых удачных для вас, оправдает ожидания и порадует добрыми переменами! Желаю вам счастья, здоровья, благополучия, и чтобы Ваш дом был наполнен безграничной радостью семейного уюта!

**Анатолий ГАРАЩЕНКО,
председатель Дорпрофсожа
на Свердловской железной дороге.**



РАЗВЛЕКАЯСЬ, ПОЗНАВАТЬ

В дни зимних каникул детей работников Свердловской магистрали ждет эксклюзивная развлекательно-познавательная программа.

Как известно, в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой были отменены традиционные новогодние мероприятия, во время которых дети железнодорожников выезжали Москву и Санкт-Петербург. Однако руководство и Дорпрофсож Свердловской железной дороги посчитали, что не стоит оставлять ребят совсем без праздника, которого они так долго и с нетерпением ждут, поэтому была разработана новогодняя экскурсионная программа в Екатеринбурге.

Организаторы детского отдыха обещают, что у детей останутся незабываемые впечатления от каникул. За пять дней, на которые рассчитана программа, они смогут посетить театр, аквапарк, боулинг-центр, кино и цирк.

«Мы постарались сделать так, чтобы досуг детей был максимально познавателен и профориентирован, – рассказал главный специалист отдела социальной сферы Дорпрофсожа Владимир Лозин. – Посещение зоопарка принесет радость

приобщения к животному миру нашей планеты. Познакомиться с разнообразием морских животных из Таиланда, Индонезии, Южной Америки и Красного моря будет возможность, посетив в аквапарке рыботоннель, кстати, четвертый в России. Обзорная экскурсия по Екатеринбургу будет дополнена посещением Храма-на-Крови, где в музейной части выставлен ряд экспонатов, посвященных последним месяцам жизни семьи императора Николая II. В Свердловской киностудии ребята посетят звуковой, гримерный, костюмерный и мультипликационный цеха и познакомятся с историей создания кино. Ну и, конечно, ребят ждет посещение Музея истории, науки и техники Свердловской железной дороги и новогоднее представление в ДК «Железнодорожников». Изюминкой программы станет экскурсия в диспетчерский центр управления перевозками.

Отдых ребят не ударит по карману родителей: для железнодорожников установлен порядок частичной оплаты путевок – всего 20% от их стоимости. Остальные расходы взяли на себя профсоюз и ОАО «РЖД».

**Ирина ТОКАРЕВА,
специалист по связям
с общественностью
Дорпрофсожа на СвЖД.**

РЕЗЕРВ ПОПОЛНЯЕТСЯ ЛУЧШИМИ

12 лучших профсоюзных активистов Свердловской магистрали, обучавшихся в Екатеринбургском филиале Академии труда и социальных отношений, получили дипломы об окончании вуза.

В 2006 г. эти железнодорожники стали победителями конкурса на «Лучшего молодого профсоюзного активиста Роспрофжел на Свердловской железной дороге» и в качестве награды получили от Дорпрофсожа гранты на обучение в АТиСО. Высокую оценку уровню профессиональной подготовки в академии дал выпускник академии 2002 г., руководитель представительства Дорпрофсожа на СвЖД Владимир Разумовский, которому выпала честь вручить дипломы выпускникам. Поздравляя выпускников, он особо отметил, что они включены в кадровый резерв профсоюза.

Кроме того, президиум Дорпрофсожа решил наградить путевкой в Чехию техника линейного участка Чусовской дистанции пути Нину Лебедеву. «Она проявила упорство и на-



Нина Лебедева получила красный диплом и путевку от Дорпрофсожа

стойчивость в достижении поставленных целей, – сообщил председатель Дорпрофсожа на СвЖД Анатолий Гарашенко. – По итогам обучения Нина получила красный диплом, с чем мы ее поздравляем и надеемся, что теперь девушка также активно проявит себя и в профсоюзной работе».

НА РАБОТУ, КАК НА ПРАЗДНИК



Не остался в стороне и Совет молодых специалистов института, подключившийся к участию в праздничном состязании. Кстати, конкурс проходит уже во второй раз. В прошлом году он вызвал бурю эмоций и позитивного настроения среди сотрудников института. У многих появилось желание украсить свой кабинет, чтобы, приходя на работу, чувствовать приближение праздника. Каждый сотрудник смог проявить свои творческие способности. Первое место в прошлом году досталось сотруднику отдела пути и станций, удивившим комиссию своей изобретательностью: кроме традиционных гирлянд и шариков, они смастерили своими руками ростовые куклы Деда Мороза, Снегурочки и Золотого Бычка – символа 2009 г.

В этом году одной из самых активных участниц стала Анна Максимович. Нарядить свой кабинет она начала еще в начале декабря, а узнав о конкурсе, подключила к оформлению кабинетов коллег.

«Приятно работать в нарядном кабинете, это создает позитивный душевный настрой, – считает Анна. – А хорошее настроение, как известно, положительно влияет и на производительность труда. Замечательно, что у нас трудятся ребята с активной жизненной позицией, любящие свою работу и считающие ее своим вторым домом».

Итоги конкурса в этом году будут подведены в последних числах декабря, а все призеры получат денежные призы и подарки.

**Кирилл КОСТЫЛЕВ,
председатель Совета молодых
специалистов Екатеринбургского
проектно-изыскательского
института «Уралжелдорпроект».**

Профсоюз Екатеринбургского проектно-изыскательского института «Уралжелдорпроект» организовал к Новому году конкурс на лучшее украшение кабинетов среди работников учреждения.

ПЛАН ВЫПОЛНЕН

Президиум Дорпрофсожа подвел окончательные итоги летней оздоровительной кампании-2009.

Согласно утвержденному плану оздоровления на Черном море должны были отдохнуть 1300 ребят со всей Свердловской железной дороги. Таким образом, было распределено 1100 путевок в ДСК «Жемчужина России» и 200 путевок в ВДЦ «Орленок». Для оздоровления детей были подготовлены загородные оздоровительные центры «Гудок» (ст. Кукуштан), «Зеленый луг» (ст. Егоршино), «им. Ленина» (ст. Ишим). В учреждениях образования дороги летняя оздоровительная кампания проходила в соответствии с постановлением Фонда соцстрах РФ, и финансирование пришкольных лагерей осуществлялось региональными отделениями фонда. Организованным отдыхом было охвачено 505 чел. Это 39,5% от общего количества обучающихся и воспитанников негосударственных образовательных учреждений (в 2008 г. было 33,6%).

В летний сезон 2009 г. особое внимание уделялось оздоровлению детей из неполных, многодетных и малообеспечен-

ных семей, а также опекаемых и детей-инвалидов.

На каждый детский оздоровительный центр было получено положительное заключение Роспотребнадзора за день до начала оздоровительной смены. Кстати, во время отдыха детей Роспотребнадзор тоже проводил плановые проверки. Никаких замечаний по содержанию центров высказано не было.

Состоялся смотр-конкурс среди коллективов загородных оздоровительных центров СвЖД и пришкольных центров с дневным пребыванием детей, посвященный Году молодежи. По решению президиума Дорпрофсожа победителями признаны ДОЦ «Зеленый луг» и школа № 44 станции Талица.

В каждом лагере проводились спортивные соревнования «Локобол ДОЛ» и «Президентские состязания», работали разнообразные спортивные секции и творческие кружки, в ДОЦ «Зеленый луг» была организована тематическая смена «Профсоюз».

Обсудив итоги лета-2009, президиум Дорпрофсожа при-

нял решение при подготовке летней оздоровительной кампании в новом году принять меры по включению в платежные балансы средств на подготовку и проведение отдыха детей в загородных детских оздоровительных центрах дороги, здравницах Черноморского побережья и Краснодарского края. Также решено провести все необходимые мероприятия для своевременной готовности оздоровительных центров к приему детей, в т. ч. в части выполнения санитарных правил и норм в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию, организации режима работы загородных стационарных учреждений отдыха и оздоровления детей. Также предстоит обеспечить наполняемость центров в соответствии с плановыми показателями оздоровления детей, укомплектовать штат работников ДОЦ и застраховать детей от несчастных случаев.

**Владимир ЛОЗИН,
главный специалист отдела
социальной сферы
Дорпрофсожа.**



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

С Новым годом!



Уважаемые коллеги!
От имени Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения примите самые добрые и искренние поздравления с наступающим Новым годом!

учреждения поменяют условия своей деятельности: смогут заниматься коммерческой деятельностью, сами распоряжаться своими доходами, закрепленным за ними движимым имуществом. Но при этом государство намерено дать автономность и свободу не только по доходам, оно снимает с себя функции тыла, который, если что, прикроет. Т. е. государство отказывается от субсидиарной ответственности по обязательствам бюджетных учреждений. Сейчас, как известно, если у бюджетника не хватает денег, чтобы заплатить за работы или услуги коммерческой организации, то государство все оставшиеся расходы берет на себя. Однако если реформа состоится, отвечать по своим платежам лечебным учреждениям придется самим. За короткий период времени предполагается перевести значительную часть бюджетных учреждений по всей стране со сметного бюджетного финансирования их деятельности на частичной, т. е. финансирование государственных (муниципальных) заданий в виде субсидий. В законопроекте прописана также более жесткая форма бюджетной организации – казенное учреждение, у которой прав меньше, чем у бюджетной. Причем все поступления от деятельности, приносящей доход, казенное учреждение обязано полностью зачислять в бюджет, являясь дополнительным источником пополнения бюджетов всех уровней. Как и во время любой реформы, затрагивающей интересы тысяч наших членов профсоюза, мы должны провести анализ ее возможных последствий и влияние на уровень материального благосостояния медицинских работников, и, проведя такой анализ, выработать позицию, а также дальнейшие конкретные действия профсоюза в этом направлении. Так что жизнь ставит перед нами серьезные задачи, реализовать которые мы сможем только, будучи мощной, сплоченной и авторитетной организацией.

В 2009 г. мы провели отчетно-выборную кампанию областного профсоюза. Подвели итоги за последние пять лет, подняли проблемные, в т. ч. внутрипрофсоюзные вопросы, наметили пути их решения, планы на следующую пятилетку. Благодарю коллег, оказавших мне высокое доверие. В новом году нам предстоит найти и развивать «точки роста» нашей профсоюзной организации. Так экономисты называют те направления, которые позволяют сделать серьезный рывок вперед. Учитывая объективные особенности наступающего года (кризис, реорганизация и подготовка НСОТ), профсоюзу совместно с нашими социальными партнерами необходимо прикладывать максимум усилий, чтобы пройти через эти испытания, сохранить кадры в здравоохранении и обеспечить качество медицинской помощи. Повторю еще раз самый важный принцип: чем сплоченнее будут ряды нашего профсоюза, тем более эффективно будут защищены права медицинских работников.

Алексей ЧЕМОДАНОВ,
председатель областного комитета профсоюза.



На сегодня самая главная задача, стоящая перед профсоюзом, - это зарплата. Ее повышение, гарантии по оплате труда и соответствующее улучшение положения медработников. Безусловно, пора кризиса откладывает свой отпечаток на все в нашей жизни, но мы в госпитале совместными усилиями стараемся максимально защитить персонал от последствий кризиса.

Говорят, что 2010 г. будет сложным, но хотелось бы избежать сокращения рабочих мест, сохранить кадровый потенциал лечебных учреждений.

Не может не волновать ситуация с детским оздоровлением, когда отдых детей не входит в число страховых случаев и Фонд соцстраха не будет его финансировать. А ведь это очень серьезный вопрос, заботящий членов профсоюза: не будут ли наши дети предоставлены сами себе во время летних каникул и не пойдут ли «во дворы».

С Новым годом, дорогие друзья! Всем нам – мира, тепла, единения и здоровья!

Наталья АЛЕКСАШИНА,
председатель профкома Областного клинического психоневрологического госпиталя ветеранов войн.

*** Итоги-2009 *** Планы-2010 *** Итоги-2009 ***

В преддверии Нового года принято не только подводить итоги уходящего года, но и ставить перед собой новые задачи по улучшению качества нашей дальнейшей работы. На мой взгляд, необходимо усилить и сделать системой широкий обмен опытом между членскими организациями. Ведь когда понимаешь, что мыслишь в одном направлении со своими коллегами, это придает дополнительные силы в повседневной работе.

Хотелось бы более плотной совместной работы с министерством здравоохранения, особенно по вопросам реорганизации лечебных учреждений областного уровня. Это даст дополнительный стимул профактиву, чувство причастности к проводимым реформам: ведь мы же соратники и решаем общие проблемы на пути к общей цели – к повышению качества медицинской помощи населению и уровня благосостояния работников здравоохранения.

Наталья ОЛЕНИНА,
председатель Асбестовского горкома.



*** Итоги-2009 *** Планы-2010 *** Итоги-2009 ***



В уходящем году студенческая профорганизация нашей медицинской академии получила второе рождение. В апреле обком профсоюза инициировал встречу с администрацией УГМА по возрождению профсоюза. На

тот момент в первичке состояло всего 72 человека. Сегодня нас – уже около 800. Силами студенческого профактива, который был мною тогда сформирован, организована конференция студентов УГМА, на которой определены основные направления нашей совместной работы и принято решение о соединении с первичкой сотрудников академии. Затем создавалась нормативная база, приведены в порядок все документы, и в конце года мы стали единой профорганизацией. Основной ее вектор – защита прав своих членов и пополнение рядов: чтобы построить авторитетный профсоюз, необходимо иметь сильную основу, оргструкту-

ру, на которой строится вся остальная работа. В наших планах – серьезное усиление информационной политики: хотелось бы донести до каждого студента понимание того, что профсоюз занимает значительную роль в его жизни.

И хотя инициатива восстановления первички принадлежала областному комитету, на самом деле студенчество с радостью поддержало ее. Мы хотим оправдать оказанное нам доверие, развивая в студентах академии активную гражданскую позицию, желание участвовать в профсоюзной деятельности.

Александр БОГАЧЕВ,
председатель профкома студентов УГМА.

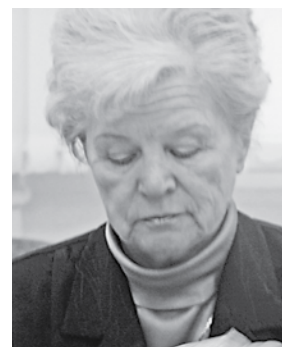
*** Итоги-2009 *** Планы-2010 *** Итоги-2009 ***

В здравоохранении г. Полевского стоит очень острая кадровая проблема: средний возраст врачей – около 50 лет. В уходящем году к нам пришло только два молодых специалиста. В этой связи все равно как-то необходимо решать жилищный вопрос – через выделение ссуд, кредитов и т. д. Будет решаться эта проблема – к нам придет работать молодежь, в которой мы сегодня так остро нуждаемся. Кстати, такие примеры в области есть.

Другая важная проблема – поиск решений по организации санаторно-курортного лечения медработников: те, кто дарит здоровье и жизнь другим людям, должны иметь возможность укреплять собственное здоровье, и мне кажется, профсоюз им в этом может помочь.

Поздравляю коллег с Новым годом и желаю крепкого здоровья!

Маргарита ФОМЧЕНКО,
председатель Полевского горкома.





УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

▶ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



17 декабря состоялась отчетно-выборная конференция Свердловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Председателем второго по численности профсоюза в составе Федерации профсоюзов Свердловской области была избрана Татьяна Трошкина. В сегодняшнем номере – ее интервью «Вестнику профсоюзов»: о пятилетних итогах работы областного профсоюза и планах на будущее.



НАШ ПРОФСОЮЗ ОСОБЫЙ

– Татьяна Евгеньевна, ваш профсоюз считается одним из самых организованных. Как правило, в коллективных действиях всегда активно участвуют педагоги и студенты. Как Вы оцениваете работу областной профсоюзной организации в этом направлении?

– Всю прошедшую пятилетку мы боролись за повышение зарплаты педагогам, стипендии студентам и их своевременную выплату. Массовые акции, тысячи писем, телеграмм, десятки обращений, а также непростые переговоры с органами власти возымели свое действие. С 2005 по 2008 г. ставка I разряда тарифной сетки была увеличена с 720 до 2000 руб. С января 2007 г. педработники общеобразовательных учреждений получают вознаграждение за дополнительные занятия. Последние 5 лет под давлением нашего профсоюза зарплата работников вузов постоянно индексировалась, и фонд оплаты труда вырос там в 2,96 раза. Например, в УГТУ-УПИ зарплата поднялась почти в 2,5 раза. Новый учебный год-2007 принес повышение надбавок за квалификационную категорию на 50%. В 2008 г. в большинстве муниципалитетов введены ежемесячные стимулирующие доплаты работникам детсадов.

– Но эти весомые результаты стали итогом не только акций протеста: профсоюз работников образования профессионально ведет себя и за столом переговоров.

– Безусловно. Мы накопили большой опыт работы в рамках соцпартнерства. И, прежде всего, при проведении единой колдоговорной кампании. Колдоговоры заключены в 2521 образовательном учреждении из 2724, имеющих первички. Причем за последние 5 лет количество колдоговоров увеличилось на 7,2%. Мы заключили отраслевое соглашение на 2009-2011 гг. В соответствии с ним рекомендовано председателям профкомов ежемесячно платить 2 тыс. руб., уполномоченным по охране труда – 700 руб.

Я считаю, что партнерские отношения надо укреплять постоянно. Когда-то первые лица системы образования области были членами президиума обкома, и это существенно повышало эффективность работы. Примечательно, что хорошая традиция сегодня восстанавливается: многие руководители управлений образования вошли в состав вновь избранных президиумов профсоюзных организаций. Сложилась практика активного вовлечения в профсоюзную работу директоров школ и заведующих детсадами.

Кризис, введение НСОТ, реструктуризация системы образования... Сама жизнь требует от нас плотного сотрудничества с социальными партнерами. Совместное обсуждение наиболее острых проблем и поиск путей их решения сегодня

востребованы как никогда. Встречи представителей власти с руководителями образовательных учреждений и профактивом, проведение дискуссий и круглых столов, на мой взгляд, должны стать системой в работе.

Наш профсоюз особый – и работники, и руководители учреждений образования имеют одинаковые членские билеты. Значит, мы имеем возможность в полной мере использовать возможности и потенциал каждого члена профсоюза для успешного развития системы образования и решения основной задачи профсоюза по улучшению социального и экономического положения работников и обучающихся.

– С какими итогами в правовой работе подошла к концу года Свердловская организация профсоюза работников образования?

– С момента прошлой отчетно-выборной конференции мы усилились организационно: за 5 лет число внештатных правовых инспекторов труда увеличилось почти в 1,5 раза, создан Совет по правовой работе при обкоме профсоюза. Проведено совместно с Гострудинспекцией свыше 270 проверок. Проконсультировано почти 22 тыс. членов профсоюза. Мы выиграли 1,5 тыс. судебных дел. Правовая работа тесно связана с охраной труда. И здесь мы тоже стали сильнее: на 60% увеличилось число внештатных техинспекторов труда, уполномоченных по охране труда стало больше (2872 чел.).

– Сегодня многие профлидеры признают выход информационной политики на передовые рубежи профсоюзной работы. Насколько мне известно, областной профсоюз работников образования и в этом направлении работает активно.

– Обком постоянно издает методические материалы, брошюры, бюллетени. Создан Интернет-сайт. Теперь перед нами стоит задача обеспечить территориальные организации профсоюза доступом к интернету в т. ч. через соглашения и колдоговоры. Обком планирует регулярно обучать профактив новинкам информационных технологий.

– Ваш профсоюз действительно особый еще и потому, что в его рядах – многочисленная армия студентов, которые затем станут работниками разных отраслей.

– Работа со студентами ведется большая. Начиная с борьбы за повышение стипендий до учреждения собственных профсоюзных стипендий для лучших профактивистов. Но есть серьезная проблема в целом в

сфере молодежной политики. Ежегодно в образовательные учреждения области устраиваются около 800 молодых педагогов, но более трети из них вскоре уходят из-за низкой зарплаты, высокого напряжения, неустановившихся отношений в коллективе. Как удержать молодых специалистов в образовании и привлечь к активной работе в профсоюзе? Эти вопросы взаимосвязаны и должны решаться совместно соцпартнерами путем включения в соглашения и колдоговоры дополнительных льгот и гарантий для молодежи.

Для привлечения молодых работников системы образования к активному участию в работе профсоюза, защите своих трудовых прав и социальных интересов, закреплению молодых кадров в образовательных учреждениях в 2009 г. был создан Молодежный совет областной организации профсоюза. В него вошли представители молодежных советов 23 территориальных профсоюзных организаций. Было принято решение о координационной работе молодежных советов по округам. Таким образом, в областной организации создана молодежная структура, разработаны основные направления деятельности. Осталось самое главное – конкретная работа по их реализации молодежным профактивом при поддержке территориальных организаций и обкома.

– Хотя сегодня путевки не являются основной прерогативой профсоюза, оздоровление по-прежнему востребовано среди членов профсоюза. Среди бюджетников только вашему профсоюзу удалось добиться открытия отраслевого профилактория.

– Да, благодаря активному профсоюзному лоббированию в 2005 г. в области было создано государственное учреждение «Санаторий-профилакторий «Юбилейный» для оздоровления работников образования и науки. По соглашению с отраслевым министерством обком профсоюза определяет квоты по территориям для желающих оздоровиться работников. Теркомы оказывают им содействие в оформлении документов и представляют списки в санаторий.

Мы уделяем внимание и спорту: под эгидой профсоюза ежегодно проводится комплексная спартакиада работников образования на базе ФОК им. Гагарина в Первоуральске. В ней традиционно участвуют несколько сотен педагогов. Уже 11 лет проходит туристский слет, проведение которого берет на себя дружная команда Первоуральска. Команда нашего профсоюза в 2009 г. заняла II место в зимней комплексной спартакиаде трудящихся ФПСО.

– Чтобы Вы хотели пожелать членам областной профсоюзной организации в Новом году?

– Пожелания мои вполне традиционные, потому что на самом деле в этом нуждается каждый: крепкого здоровья, тепла и уюта нашим семьям, уверенности в своих силах и новых успехов в работе!

Юлия ЕВДОКИМОВА.



ПРОФСОЮЗУ РАСТИ И КРЕПНУТЬ

В конце года принято подводить итоги и делать соответствующие выводы. Я считаю, что укрепление нашего профсоюза в наступающем Новом году должно начинаться с честного анализа: из-за чего в одних организациях численность растет, а в других многие годы находится на низком уровне или резко падает.

Когда закрываются учреждения или идет сокращение работников – это объективная реальность. Однако и без таких изменений ряды областной профсоюзной организации все-таки редуют. Прежде всего, на мой взгляд, это свидетельство потери имиджа профсоюза в результате нашего неумения выделить главные «болевы точки» для большинства работающих и добиваться по их решению ощутимого результата. Впрочем, даже о своих значимых победах мы не всегда вовремя и полно информируем членов профсоюза.

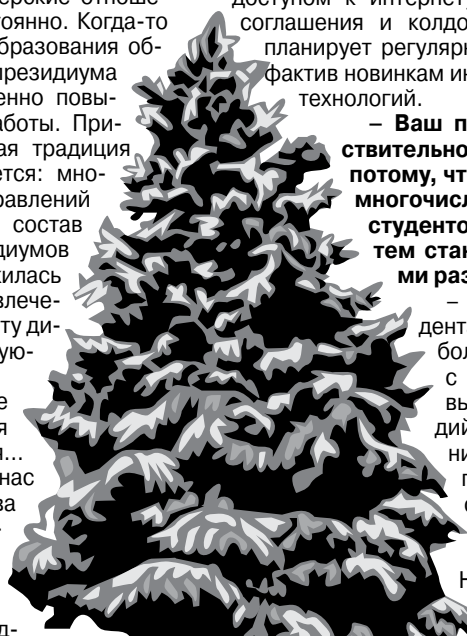
Работники обкома редко бывают в территориальных организациях. А их лидеры, в свою очередь, – в первичках. Между тем, такая связь жизненно необходима. Кстати, в практику работы Нижнетагильской профсоюзной организации вошли выходы информационных групп в педагогические коллективы, и это дает свой положительный результат.

Еще одна причина падения профчленства – отсутствие механизма стимулирования работы председателей. Общественная работа – все-таки работа. Причем непростая и трудоемкая. Убеждена, что надо создавать специальный фонд в обкоме профсоюза для поддержки председателей первичек. Надо думать, как заинтересовать руководителей образовательных учреждений в увеличении роста профсоюзных организаций.

Хотелось бы перестроить учебу наших профлидеров, учить их менеджменту, широко использовать активные формы, особое внимание уделить повышению компьютерной грамотности. Для впервые избранных председателей необходимо организовать стажировку в 2-3 дня в комитетах, опыт которых одобрен и рекомендован к распространению обкомом.

Мы не имеем права стоять на месте. Работа в системе образования предполагает постоянное развитие, движение вперед, и наш профсоюз, органично встроенный в эту систему, тоже должен модернизироваться, укрепляться, становиться сильнее и современнее.

Людмила КУЗНЕЦОВА,
председатель Нижнетагильского горкома профсоюза.



▶ АНОНС

СМОТРИ В ОБА!

В этом номере мы публикуем анонсы январских передач в СМИ, в которых принимают участие представители профсоюзов.



ОблТВ, программа «Социальное партнерство. Процесс»

Эта передача уже не первый год выходит на телеканале «ОблТВ», финансируется она из средств бюджета Свердловской области и информирует телезрителей о развитии системы социального партнерства в регионе. В 2010 г. сетка вещания немного изменена. Теперь передача «Социальное партнерство. Процесс» выходит 2 раза в месяц, но по вторникам. Прямой эфир по актуальному вопросу с участием всех сторон соцпартнерства начинается в 18.45.

19 января в 18.45. будет обсуждаться тема «Трудовая миграция в Свердловской области».

На 26 января в 18.45. предварительно заявлена тема «О ходе реализации программы занятости населения в муниципальных образованиях Свердловской области».

26 января, в 12 час. – совместная пресс-конференция ФПСО, областных прокуратуры и Гострудинспекции по актуальным вопросам охраны труда.

Радио «Эхо Москвы»

27 января в 15 час. – состоится дискуссия о повышении пенсионного возраста председателя ФПСО А. Л. Ветлужских и руководителя страховой компании «Северная казна». Профсоюз – против повышения, страховщики – за. Звони в прямой эфир, оставь свой голос за позицию нашего профсоюзного лидера.

*** Итоги-2009 *** Планы-2010 *** Итоги-2009 *** Итоги-2009 *** Планы-2010 ***

Уже проведена экспертиза материалов аттестации рабочих мест по условиям труда по обращениям отраслевых обкомов в первичках ОАО «Уралмашзавод», ЗАО НПП «Высокодисперсные металлические порошки», ОАО «Аэропорт Кольцово», Филиала ООО «МЕТРО Кэш энд Керри» г. Екатеринбург, ТУ №2 УФ ОАО «Ростелеком».

Профсоюзная техинспекция приняла участие в расследовании около 150 несчастных случаев на производстве.

Безусловно, одним из важнейших завоеваний 2009 г. стало принятие областного закона по охране труда. Мы провели серьезную подготовительную работу, фактически предоставив в облдуму свой законопроект.

Самым главным днем для техинспекции профсоюзов является Всемирный день охраны труда: в этом году мы провели 28 апреля областное совещание.

Во время традиционного ежегодного обучения профактиву были разъяснены рекомендации ФПСО по включению мероприятий в раздел колдоговора по охране труда: о том, что не стоит заменять на деньги молоко «за вредность» и равноценные пищевые продукты; что надо сохранять зарплату работников во вредных и опасных условиях труда при подозрении на профзаболевание; обеспечивать работников горячим питанием; контроли-

ДОВЕРЯЙ, НО ПРОВЕРЯЙ

Как известно, работа профсоюзов в сфере охраны труда касается самых разных аспектов. Это включение в колдоговор дополнительных льгот и гарантий за работу во вредных и опасных условиях труда, обучение профактива, проверки соблюдения законодательства на предприятиях, участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев и т. д.

В 2009 г. свердловские профсоюзы, первые в стране, взяли на себя новую функцию – профсоюзную экспертизу аттестации рабочих мест.

ровать соблюдение питьевого режима; добиваться восстановления здоровых и добровольного страхования работников, подвергающихся высоким профессиональным рискам.

Прошли обучающие тематические семинары по вопросам охраны труда в обкомах профсоюзов химиков, работников образования, потребкооперации, связи, госучреждений, профактива Свердловского отделения железной дороги, УТО ОПАР и «Электропрофсоюза».

Техинспекция ФПСО провела анкетирование по вопросам охраны труда: было опрошено 3700 членов ГМПР, «Электропрофсоюза», профсоюзов работников культуры, здравоохранения, связи, химических отраслей, оборонной промышленности и АПК.

Разработаны методические рекомендации по расследованию несчастных случаев на производстве, проведению аттестации рабочих мест.

В 2009 г. мы продолжили пропагандировать деятельность профсоюзов в сфере охраны труда, разработав очередные агитплакаты по компенсациям за работу во вредных условиях труда. В 2010 г. мы тоже будем работать в этом направлении.

Кроме того, в Новом году нам предстоит подписать уже подготовленный проект соглашения между ФПСО и Роспотребнадзором о сотрудничестве по контролю за соблюдением санитарного законодательства. Надо шире внедрять практику проведения профсоюзной экспертизы материалов аттестации рабочих мест по условиям труда.



Рэстам БИКМЕТОВ,
главный техинспектор
ФПСО.

Требуется увеличить число совместных проверок с Гострудинспекцией и прокуратурой.

Для того чтобы эффективно справляться с поставленными задачами, конечно, надо систематически обучать профактив охране труда, ввести в штат отраслевых обкомов госучреждений, автотранспорта, химиков, торговли, машиностроения, оборонной промышленности специалистов по охране труда. По крайней мере, можно финансировать сообща одну ставку на несколько обкомов. И работа профсоюзов станет еще более действенной. Кстати, действенность профсоюзного контроля в сфере охраны труда – еще одна задача 2010 г. Новых успехов вам в Новом году, друзья!

▶ ЮБИЛЕИ



23 января исполняется 90 лет Геннадию Орешкину, который два десятилетия возглавлял отдел охраны труда и являлся главным техническим инспектором Свердловского областного Совета профсоюзов.

ТРЕБОВАТЕЛЬНЫЙ К СЕБЕ И ДРУГИМ

Свой трудовой путь Геннадий Прокопьевич начал еще в 1934 г., на чугунолитейном заводе в Петропавловске. В январе 1940 г. он ушел добровольцем на фронт, получил тяжелое ранение на Петрозаводском направлении и после лечения в госпитале стал учиться в Хабаровском институте инженеров железнодорожного транспорта. В 1944 г. он его закончил, а в 1954 г. получил еще и диплом Иркутского юридического госуниверситета. Имея два высших престижных образования, Геннадий Орешкин работал на различных хозяйственных должностях, в прокуратуре, органах госпартконтроля. В июне 1965 г. он был утвержден главным техинспектором, а затем и заводом охраны труда Свердловского облсовпрофа.

В архиве ФПСО сохранилось личное дело Геннадия Прокопьевича. Среди пожелтевших документов – характеристика. В ней говорится: «Товарищ Орешкин проявил себя инициативным и требовательным работником. Умело направляет деятельность работников отдела и технических инспекторов отраслевых профсоюзов на улучшение охраны труда на предприятиях области и соблюдение законодательства о труде. Проводит большую работу по обучению профсоюзных кадров и актива, привлечению общественности к контролю за состоянием труда, что способствовало сокращению производственного травматизма и нарушений законодательства о труде. В области неуклонно снижается количество несчастных случаев на

производстве. Только за девятую пятилетку производственный травматизм сократился на 30%».

Это все написано в официальной характеристике. Но, кстати, тогдашние коллеги Геннадия Орешкина подтверждают: он действительно был очень требовательный и к себе, и к другим, пользовался непререкаемым авторитетом, неоднократно избирался секретарем партийного бюро, председателем местного комитета профсоюза. Активный, энергичный и надежный.

Поздравляем юбиляра с 90-летием! Желаем здоровья, хорошего настроения!

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ,
СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ ФПСО.**

ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА

Как известно, в июне 2007 г. стартовала программа Федерации независимых профсоюзов России по реализации льготных профсоюзных путевок. Сегодня мы расскажем о том, каковы итоги осуществления этой программы в 2009 г. и посвятим читателей в свои планы на Новый 2010 г.

В уходящем году в программе были задействованы 5 профсоюзных санаториев Черноморского побережья Краснодарского края и 19 санаториев Кавказских Минеральных вод. Всего из Свердловской области на лечение в эти здравницы с 20-процентной скидкой к стоимости путевки выехало 205 членов профсоюзов, что на 30% меньше показателей 2008 г., когда отдохнуло 293 человека. Наиболее активно приобретали путевки профсоюзные организации учреждений народного образования и здравоохранения, доля которых в общих объемах покупок составляет 80%.

Ход выполнения программы в октябре 2009 г. обсуждался на заседании Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа. Было отмечено, что программа льготной профсоюзной путевки востребована, имеет своего клиента и способствует повышению авторитета профсоюзных организаций. В тоже время сама практика работы выявила существенные недостатки программы. Например, ее слабым местом стала неработающая инструкция ФНПР. Причина в нереальных сроках прохождения документов и оплаты путевок. Кроме того, не действует система заявок, поскольку она не обеспечивается путевками. Отсутствует возможность бронирования путевок в системе online по наличию свободных мест. Предложения по совершенствованию продаж льготных профсоюзных путевок были направлены в ФНПР.

Что нас ждет в 2010 г.? Во-первых, увеличилось число профсоюзных здравниц, участвующих в программе. К ним добавились подмосковные санатории «Тишково» и «Подлипки», санаторий «Мокша» в Мордовии и пансионат «Домбай» в Карачаево-Черкесии. Увеличится квота мест в санатории Черноморского побережья вследствие снижения спроса на коммерческие продажи. К сожалению, стоимость южных путевок в среднем по сравнению с 2009 г. поднялась на 12%, однако следует при этом отметить, что пансионат «Адлер» снизил цены на 8%. Подробнее с ценами можно ознакомиться на сайте ФПСО www.fnpr.org

Зато цены на путевки в здравницы Уральского региона практически везде сохранились на уровне 2009 г. Более того, путевки на I квартал 2010 г. можно приобрести в ООО «Уралкурортсервис» со скидкой 3-5% к цене санаториев. Мы также будем осуществлять продажи путевок с оформлением полного пакета документов для проведения зачета в организациях социального страхования по программам профпатологии. Для жителей Екатеринбурга «Уралкурортсервис» планирует оказывать помощь в оформлении санаторно-курортных карт.

Сергей СУРОВЕНЬ,
генеральный директор
ООО «Уралкурортсервис».

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТР профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70