



1 февраля тысячи жителей Свердловской области отметили День профсоюзного активиста. Этот праздник был учрежден в 2009 г. и совмещен с днем рождения Федерации профсоюзов Свердловской области. В этом году огромный зал Дворца культуры железнодорожников оказался полон: здесь собрались около 600 профсоюзных лидеров первичных профсоюзных организаций, областных отраслевых профсоюзов, правовые и технические инспекторы труда, профсоюзные юристы и адвокаты, организаторы тематических профсоюзных смен в детских оздоровительных лагерях, участники конкурсов профсоюзных агитбригад и агитплакатов и т. д. (Окончание на стр. 12)

СЛОВНО БОЛЬШАЯ,



ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ВО ИМЯ СПРАВЕДЛИВОСТИ 20 февраля отмечался Всемирный день социальной справедливости.

Генеральная Ассамблея ООН обратилась к международному сообществу с призывом еще более тесно объединиться в борьбе с бедностью, продвижению полной занятости и достойного труда, достижению гендерного равенства, социального благополучия и справедливости для всех. Эту задачу ФНПР в своем обращении назвала особо актуальной в кризис: «Наше будущее во многом зависит от правильного выбора финансовой и экономической политики, которая должна быть ориентирована на инвестиции в реальное производство, создание качественных рабочих мест, защиту и уважение трудовых прав. Именно труд и его результаты определяют сегодняшнюю жизнь людей и их перспективы на будущее. Именно это позволит преодолеть кризис и двигаться дальше. Российская государственная политика сегодня сосредоточена на решении задачи ослабления последствий кризиса. Вместе с тем мерам экономической политики, направленным на предотвращение таких кризисов в будущем, уделяется недостаточное внимание... В отличие от других институтов гражданского общества профсоюзы защищают права и представляют интересы не только членов профсоюзов, но и подавляющего большинства населения страны, потому как невозможно отделить интересы наемного работника от интересов его семьи, детей, родственников... Именно сегодня, во Всемирный день социальной справедливости, есть повод напомнить властям всех стран и представителям бизнеса об их долге и ответственности перед обществом».

УВЗ: МАССОВОЕ СОКРАЩЕНИЕ?

В последние рабочие дни февраля в профком Уралагвоззавода поступил проект приказа о сокращении до 30% ИТР.

По оценкам профактива, речь идет о возможном сокращении 2400 инженерно-технических сотрудников корпорации. Профком под руководством Владимира Красноруцкова подготовил руководству УВЗ свое мотивированное мнение, суть которого сводится к следующему: пока профсоюзу не будет ясно, как будут перераспределять уволенных, какие новые рабочие места им будут предоставлены и какие меры для их социальной адаптации будут предприняты, преждевременно «готовить списки планируемых к увольнению работников» в соответствии с проектом приказа.

По решению председателя ФПСО Андрея Ветлужских, в марте на УВЗ выедет профсоюзная комиссия, которая должна проверить на соответствие требованиям трудового законодательства последние указы, вышедшие на УВЗ, в т. ч. и ставший притчей во языцех документ, что обещает дисциплинарные взыскания руководителям подразделений за превышение явочной численности персонала над плановой.

ВСМПО: УЧЕБА ШАГ ЗА ШАГОМ

С начала года в профорганизации ВСМПО-АВИСМА прошел уже третий юридический семинар.

По словам заместителя председателя профкома Владимира Иванова, на этот раз профактив познакомился с юридическими тонкостями процедуры прекращения трудового договора, в т. ч. по собственному желанию, соглашению сторон или инициативе работодателя. Примечательно, что с каждым семинаром желающих изучить азы трудового законодательства все больше. Причем значительная часть участников семинара – молодые работники ВСМПО. Темой следующего обучающего семинара станет деятельность комиссии по трудовым спорам.

24 февраля состоялась рабочая встреча профсоюзного актива области с губернатором Свердловской области Александром Мишариным. По оценке информагентства «Ura.Ru» это мероприятие – из разряда неотъемлемых губернаторских традиций. По оценке самих профсоюзных лидеров, встреча стала своего рода знакомством с Александром Мишариным. И основной вывод был сделан следующий: он готов к конструктивному сотрудничеству с профсоюзами, заявляя о том, что профсоюзы, безусловно, нужны, и что встречи профактива с губернатором должны быть регулярными.



ГУБЕРНАТОР – ПРОФСОЮЗАМ:

«ОТ ВАС ЗАВИСИТ МНОГОЕ»

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских отметил, что Свердловская область входит в число лидеров по многим аспектам социального партнерства: мы одни из первых в стране начали создавать эту систему, и многое из намеченного уже реализовали. ФПСО пропагандирует стратегию взаимного усиления, когда профсоюзы, власть и бизнес работают вместе на усиление своих позиций, а не их ослабление в результате конфронтации. Однако усиление должно быть взаимным. Требовать от профсоюзов работать только на производительность труда и не досаждают работодателям, которые при этом максимально эксплуатируют работников и несправедливо оценивают их труд, – бессмысленно. Профсоюзы всегда будут бороться за достойную жизнь для людей труда. Это, кстати, подчеркивал в свое время Владимир Путин, говоря о стратегии-2020: «Проводя реформы, власть не будет предлагать потерпеть, жизнь человека должна улучшаться каждый день».

Андрей Ветлужских также отметил, что профсоюзы выступают за повышение производительности труда и повышение конкурентоспо-

собности наших предприятий на рынке – однако не за счет ущемления интересов работников. При этом настоящая модернизация российской экономики возможна лишь, если работники сами начнут включаться в этот процесс. Именно творчество масс, по мнению лидера свердловских профсоюзов, станет мощным двигателем обновления России. И профсоюзы готовы всемерно этому содействовать, в т. ч. воссозданию движения рационализаторов-изобретателей, но власть и бизнес должны обеспечить для этого справедливые условия.

«Сегодня много говорят о создании новых рабочих мест, – продолжил профлидер свое выступление. – Мы, профсоюзы, считаем, что новые рабочие места – это не общественные работы. Они должны быть реально новыми на новых современных предприятиях».

Андрей Ветлужских предложил повысить статус и действенность областной трехсторонней комиссии. Возможно, проводя решения комиссии через отраслевые министерства. Впрочем, каковы бы не были механизмы, главное при этом – чтобы решения, принятые

► ОФИЦИАЛЬНО

тремя сторонами соцпартнерства, были обязательными для исполнения.

Финансирование летней оздоровительной кампании – проблемный вопрос, который находится сегодня в зоне особого внимания профсоюзов. ФПСО проделала большой объем работ при разработке соответствующих нормативных документов областного правительства, внося предложения по их совершенствованию, в т. ч. собранные с обкомов и первичек. И работа в этом направлении до сих пор не закончена.

Андрей Ветлужских обратил внимание губернатора на необходимость «социального фильтра» для иностранных инвесторов, заходящих в нашу область: наш край должен предоставлять благоприятный режим для иностранных инвестиций, но лишь в ответ на социально-ответственную политику иностранных работодателей. Между тем, есть примеры из практики (тот же «МЕТРО Кеш энд Керри»), когда работодатель нарушает трудовое законодательство и ущемляет права российских работников, в т. ч. и их право на объединение в профсоюз.

В свою очередь Александр Мишарин предложил профсоюзам совместные предпринимать меры по модернизации промышленного комплекса региона. Губернатор подчеркнул: «Сегодня в рядах профсоюзов состоит около миллиона трудящихся Свердловской области – огромная армия. Численность профсоюзов на порядок превышает численность любой политической партии или общественной организации, работающей на Урале. Считаю очень важной и перспективной деятельность Федерации профсоюзов по защите трудовых прав трудящихся».

Особо губернатор остановился на весьма болезненной проблеме моногородов, считая их источником потенциальной социальной напряженности: уровень безработицы здесь выше, чем в других территориях, а зарплата ниже среднеобластного и среднероссийского показателей. Между тем, в 17 монопрофильных городах проживает 1/3 свердловчан. «Мы будем оказывать реальную помощь нашим моногородам, – пообещал губернатор. – Сегодня три наших важнейших города – Нижний Тагил, Каменск-Уральский и Асбест – включены в федеральную программу поддержки моногородов. На их оздоровление будут выделены значительные средства из федерального бюджета. А всем остальным нашим моногородам мы должны помочь самостоятельно, мобилизовав ресурсы областного бюджета».

(Окончание на стр. 2)



▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

«Наша задача – помогать профсоюзам добиваться быстрого реагирования на их сигналы со стороны работодателей, собственников средств производства, государственных, муниципальных органов. При необходимости для их поддержки следует использовать и медиа-ресурсы. Безусловно, «Единая Россия» заинтересована в конструктивном взаимодействии с профсоюзами».

Михаил ТАРАСЕНКО,
член Президиума Генсовета
партии «Единая Россия».

ВЕСНА-2010: ДО И ПОСЛЕ ВЫБОРОВ

Мы подходим к очередному этапу в профсоюзной работе – весна-2010. Этот период характерен выборами в областную думу и, конечно, своими экономическими особенностями. Задача профсоюзов на данном этапе – выжать максимум практически полезного для дальнейшей деятельности, переведя политические и экономические обязательства, данные в преддверии выборов, в реальные планы конкретных действий.

В конце прошлого года и начале текущего профсоюзы добились озвучивания принципиальных политико-экономических посылов. Во-первых, речь шла о повышении зарплаты бюджетникам. Во-вторых, о создании новых рабочих мест и соответственно снижении безработицы. В-третьих, о повышении загрузки предприятий и возврате к докризисному уровню зарплат и социальных гарантий в реальном выражении. В-четвертых, и это для нас очень важно, о готовности новой команды областного правительства во главе с губернатором работать совместно с профсоюзами и помогать им в справедливых требованиях.

Эти послы не стоит воспринимать просто как предвыборные обещания. На самом деле они дорого стоят и их нельзя недооценивать. Ведь родились они не сами по себе. Это результат нашей с вами работы: под лежащий камень вода не течет, и если бы мы не задавали острых вопросов по самым злободневным вопросам, нам бы никто не давал на них важных ответов. Совершенно верно построили свою работу в период выборов многие профсоюзные организации, пригласив к себе кандидатов и добившись от них нужных для профсоюзов заявлений. И вот именно в этом свете, на мой взгляд, стоит рассматривать предыдущий период, совпавший с первыми 100 днями работы губернатора Александра Мишарина: профсоюзам были даны серьезные обещания. И это вкюпе с тем, что на выходе – принятие указа губернатора о социальном партнерстве в период кризиса.

Что делать профсоюзам дальше? А дальше надо, вооружившись этими обязательствами власти (причем данными не только на уровне губернатора, но и министров, глав городов и т. д.), начать переводить эти идеологические и экономические стратегические заявления в конкретную тактику работы через оформление рабочих протоколов, планов мероприятий и т. д. И эту деятельность необходимо проводить уже сейчас, в марте-апреле 2010 г. Потому что потом – лето, а затем осень, в период взлета деловой активности в повестке появятся новые темы, и весенние обязательства могут уйти в тень. Наша задача – не допустить этого. Надо сейчас, весной провести собрания трудовых коллективов, начиная с профгрупп, заседания трехсторонних комиссий всех уровней и четко, слаженно отработать политические и экономические заявления, данные профсоюзам, получив конкретные документы с конкретными цифрами и датами. Например, если нам говорили о повышении зарплаты бюджетникам, то отраслевым профсоюзам бюджетной сферы теперь надо добиваться конкретики: когда поднимут, кому и на сколько. Если были обещания

создать новые рабочие места на вашем предприятии или в вашем городе, то профактиву надо провести работу по официальному закреплению этих обещаний в конкретных цифрах: когда будут созданы рабочие места, сколько их будет и что для этого будет делаться. И так далее по всем остальным данным нам обязательствам. При этом надо решать поставленную задачу по двум блокам: первый – это то, что решаем для людей, для защиты их трудовых прав и соцгарантий; второй – это то, что способствует созданию благоприятных условий для профсоюзной деятельности. Кстати, что касается второго, то в соглашениях между ФПСО и «ЕР» конкретно звучат обязательства партии власти содействовать созданию профсоюзных первичек на тех предприятиях, где работодатель является единоличником. Вот этим обязательством «Единой России» тоже надо активно пользоваться.

Сразу скажу: задача стоит перед нами непростая. Это как принять закон и добиться его реализации. Или сделать изобретение и добиться его внедрения. Между первым и вторым – кропотливая, тяжелая работа. Но мы должны ее выполнить четко и организованно. Правильно, когда для отчета о своей работе приглашаются в профсоюзную организацию депутаты и представители исполнительной власти. Например, на профсоюзных вторичках на Уралвагонзаводе бывает мэр Нижнего Тагила Валентина Исаева. А на заседаниях Совета ветеранов Машзавода им. Калинина о своей работе отчитываются депутаты разных уровней вплоть до Госдумы. Эту практику надо расширять: мы их избираем и мы должны с них требовать. И здесь роль первичной профсоюзной организации очень велика. Фактически в каждой первичке остается 70-80% профвзносов, а это значит таков же и объем ответственности на каждом профкоме, которым, в первую очередь, сейчас необходимо вести работу по переводу устных обязательств в действенные документы.

Если кто-то тормозит обязательства и не переводит их в реальные дела, они переходят в разряд наших политических и экономических требований во время коллективных действий 1 Мая. Если же власть и бизнес выражают готовность легитимизировать обещанное, значит это должно ложиться в основу наших коллективных договоров, трехсторонних соглашений, в т. ч. областное трехстороннее соглашение на 2011-2012 гг. В общем, этап «Весна-2010» должен пройти по принципу «от слов – к делу». И к этому делу социальных партнеров должны энергично подталкивать профсоюзы.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

ГУБЕРНАТОР – ПРОФСОЮЗАМ: «ОТ ВАС ЗАВИСИТ МНОГОЕ»



(Окончание. Начало на стр. 2)

Обращаясь к профсоюзным лидерам, пришедшим на встречу с ним, губернатор заявил: «Уважаемые товарищи! Вам, как никому другому, видна и понятна социально-экономическая ситуация на местах, на предприятиях и в муниципалитетах. Вы знаете нужды и проблемы рядовых членов профсоюза, видите, где начинают зарождаться те или иные проблемы: невыплата заработной платы, остановка производства, сокращение рабочих мест, перевод людей на неполный рабочий день и так далее. От вас очень многое зависит и в плане сохранения социальной стабильности, и в плане ликвидации, минимизации этих кризисных явлений».

Губернатор назвал цифры, свидетельствующие о сложном положении региона: в 2009 г. объемы производства снизились на 18%, а в металлургии – на 22,4%. Объем инвестиций в основной капитал составил 190 млрд. руб., что ниже уровня 2008 г. на четверть. Александр Мишарин сказал, что области удалось сохранить доверие инвесторов, однако она могла бы рассчитывать на более значительные иностранные инвестиции: «Но наших иностранных инвесторов настораживают высокие социальные риски и значительное количество протестных акций в Свердловской области. Давайте вместе поработаем над этим вопросом». Безусловно, никто из сидящих в зале не был против повышения привлекательности экономики нашей области, однако опять же не за счет ущемления прав работников.

Между тем, безработица в регионе составляет 3,83%. На начало февраля, по словам губернатора, зарегистрированных безработных насчитывалось 93 тыс. 416 чел., количество вакантных рабочих мест – 14 тыс. 614. Режим неполной занятости работников введен в 465 организациях для 45 тыс. 882 чел. Число работников, находящихся в простое по вине работодателя, – 3 тыс. 227 чел. В отпусках без сохранения зарплаты находится 1 тысяча 193 человека. Задолженность по зарплате приблизилась к 33 млн. руб., и это в 7 раз меньше, чем год назад. Самый крупный должник (20 млн. руб.) – ЗАО «АМУР», где нет профсоюзной организации. «Благодарен Федерации профсоюзов Свердловской области за то, что она постоянно держит в поле зрения эту важнейшую информацию и своевременно информирует руководство области о возникающих проблемах», – сказал Александр Мишарин.

По его словам, в области должны появиться новые точки роста бизнеса и высоких технологий, в т. ч. за счет формирования особых экономических зон в Верхней Салде (проект «Титановая долина») и возле аэропорта «Кольцово».

Губернатор весьма обнадежил аграриев, обещав погашение прошлогодней задолженности перед ними и поддержку отечественного товаропроизводителя.

Серьезные надежды он дал и бюджетникам: «В 2010 г. мы должны будем повысить им зарплату не менее, чем на 15% и вернуть Свердловской области былой статус российского лидера по росту зарплаты. К сожалению, эту позицию мы в последнее время утратили, поэтому надо нагонять и опережать среднероссийские показатели. Думаю, что это нам по силам. Средняя заработная плата в Свердловской области в 2010 г. должна возрасти до 20 тыс. 400 руб.».

Губернатор выразил надежду на то, что профсоюзы помогут вернуть бывшие ведомственные детские сады детям, укрепить здоровье молодежи, в т. ч. через систему подготовки и сдачи норм ГТО, а также поспособствуют реализации прези-

дентского указа об обеспечении жильем ветеранов ВОВ.

Неоднозначную реакцию профсоюзных лидеров вызвал тезис губернатора о том, что профсоюзы ДОЛЖНЫ работать на производительность труда. На самом деле профсоюзы не против производительности труда, на которой настаивает губернатор, и готовы всемерно этому содействовать. Но при этом, во-первых, должна аналогично расти зарплата работников, во-вторых, рост производительности труда все же в первую очередь обеспечивается новыми технологиями и модернизированным оборудованием, которые должны приобретаться на деньги собственников.

Примечательно, что и Александр Мишарин, и Андрей Ветлужских были единодушны в том, что системы социального партнерства в области необходимо развивать дальше и эффективнее. И свою лепту в это может внести губернаторский указ о социальном партнерстве в период кризиса, который ФПСО предлагает подписать Александру Мишарину.

Кстати, губернатор согласился с предложением профактива о принятии областного закона о ветеранах труда Свердловской области: «Такой закон нужен, но он должен соответствовать федеральному законодательству. И я против того, чтобы звание давали всем подряд: у человека должен быть стаж лет 25-35, награды за добросовестный труд».

Александр Мишарин перечислил те задачи, которые, на его взгляд, областная власть может решать совместно с профсоюзами: «Во-первых, не допускать незаконных увольнений и фактов нарушения трудовых прав граждан. В случае правонарушений действий работодателей вы должны сразу же информировать правительство области для принятия действенных мер к тем руководителям, которые нарушают российские законы. К сожалению, кризис приносит для многих работодателей соблазны, прикрывшись экономическими трудностями, экономить на людях, решать хозяйственные проблемы за счет трудящихся. Мы вместе с прокуратурой будем пресекать данную практику. Второе – необходимо добиваться составления и выполнения графиков погашения задолженности по выплате зарплаты на каждом предприятии, имеющем долги. Предлагаю взять эту работу под наш с вами совместный контроль. Важный аспект – разъяснительная работа. Многие люди у нас до сих пор не знают своих прав, от этого и страдают. Профсоюзам необходимо проводить разъяснительную работу с работниками о мерах правовой защиты, в т. ч. путем обращения работника в суд. Третье – обеспечение гарантий прав граждан на безопасность труда. В условиях кризиса предприниматели иногда начинают экономить на всем, даже на том, на чем никак нельзя, – на безопасности людей. Нужно поставить этому решительный заслон. Четвертое – контроль выполнения социальных программ, предусмотренных трехсторонними соглашениями. Пятая задача – участие профсоюзов в обеспечении эффективного управления предприятиями и борьба с неэффективными собственниками».

В заключение губернатор сказал: «Мы сегодня строим различные планы, формируем антикризисные программы. Но все эти программы можно реализовать только в условиях социального мира, единства и сплоченности. Я очень рассчитываю на профсоюзы в решении этой задачи. Что касается органов власти, то мы сделаем всё от нас зависящее, чтобы справедливые требования профсоюзов выполнялись».

Аксана СГИБНЕВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ПОДВОДИМ ИТОГИ



Василий Елгашин

2010 год для Свердловской областной организации «Электропрофсоюза» является отчетно-выборным. Пришла пора подвести итоги проделанной за последнюю пятилетку работы, наметить планы на будущее, учесть прежние ошибки и найти новые перспективы развития профсоюзной деятельности.



Людмила Ковалева



Михаил Чермаков



Татьяна Тарасова



Николай Секачев

На сегодня в ряде первичных профсоюзных организаций отрасли уже прошли отчетно-выборные конференции. В частности, это первички Верхнетагильской и Нижнетуринской ГРЭС, Западных и Восточных электрических сетей, ООО «Энергавтотранс». Лидеры этих первичных профсоюзных организаций Василий Елгашин, Людмила Ковалева, Татьяна Тарасова, Николай Секачев и Михаил Чермаков единогласно избраны на следующий срок.

Делегаты отчетно-выборной конференции Нижнетуринской ГРЭС за работу профсоюзному комитету, который на протяжении десяти лет возглавляет Людмила Ковалева, поставили оценку «отлично». Такую же оценку «отлично» получил за работу профком ООО «Энергавтотранс», которым руководит Михаил Чермаков.

Следует отметить, что именно в период этой отчетно-выборной кампании областной комитет «Электропрофсоюза» особо нацелил руководителей профсоюзных организаций обеспечить представительство молодежи в руководящих профсоюзных органах.

При анализе составов вновь избранных профсоюзных комитетов просматривается явная тенденция к омоложению профорганов. Например, в профкомах Восточных электрических сетей и Верхнетагильской ГРЭС половина состава – молодежь. В профкоме Нижнетуринской ГРЭС из 13 человек – 12 профсоюзные активисты в возрасте от 28 до 35 лет. В профкоме Западных электрических сетей из 10 человек – 7 молодых профактивистов.

«Есть уверенность в том, что под руководством опытных профсоюзных лидеров через несколько лет вырастет достойная смена, – говорит председатель Свердловского «Электропрофсоюза» Лев Куминов. – А лучшие из молодых профсоюзных активистов обязательно станут руководителями своих профорганизаций. Наш областной профсоюз претворяет в жизнь лозунг: «Молодежь – будущее профсоюза!».

Людмила ВАЙСЕРОВА, ведущий специалист обкома.



Встреча профактива и администрации Нижнетагильских электрических сетей с председателем обкома Львом Куминовым

Во встрече участвовали председатель ФПСО Андрей Ветлужских, руководители обкомов ГМПР, «Электропрофсоюза», профсоюзов трудящихся авиапрома, работников радиоэлектронной промышленности, лесных, химических отраслей промышленности, текстильной и легкой промышленности, профкома ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

Вице-премьер области проинформировал профсоюзных лидеров промышленных отраслей об итогах и основных направлениях развития производственного сектора экономики региона. В частности, он отметил, что решить задачу восстановления докризисного уровня производства в 2009 г. не удалось ни в одной отрасли. В металлургическом производстве наибольшие темпы снижения объемов отгрузки отмечены на НТМК и «ВИЗ-Сталь». Относительная стабильность наблюдается у предприятий, специализирующихся на продукции для нефтегазового комплекса. Это Северский и Синарский трубные заводы.

18 февраля в Федерации профсоюзов Свердловской области состоялась встреча с заместителем председателя областного правительства, министром промышленности и науки Свердловской области Александром Петровым.

Основная цель встречи, которая носила рабочий характер, – обсуждение перспектив соцпартнерства между областным правительством и ФПСО, между министерством промышленности и целым рядом отраслевых профсоюзов.



ПЕРВЫЙ ШАГ

В алюминиевой подотрасли производство также сократилось (на 20% – в «Уральской фольге», на Каменск-Уральском метзаводе – на 36%). В медной подотрасли наибольшее падение физических объемов отмечено на Кировградском заводе твердых сплавов и «Режнике».

По словам вице-преьера, в машиностроении объемы отгруженных товаров к 2008 г. в фактических ценах составили в производстве машин и оборудования – 83%; в производстве транспортных средств и оборудования – почти 50%. В химическом комплексе отмечено также снижение объемов выпуска синтетических смол и пластмасс. В то же время по предприятиям фармацевтической отрасли отмечено увеличение производства в 1,6 р. В лесопромышленном комплексе снизился выпуск основных видов лесобумажной продукции.

«Сальдированный финансовый резуль-

тат в промышленном комплексе за 11 мес. 2009 г. составил 5,8 млрд. руб., сократившись по сравнению с предыдущим годом в 20 р., – заявил Александр Петров. – Количество убыточных организаций выросло на 56%».

По мнению вице-преьера, наиболее значимыми завершенными инвестиционными проектами в области можно считать те, что позволили создать 300 новых рабочих мест на ПНТЗ, 140 – на Уральском трубном заводе, 200 – на Уральском заводе железнодорожного машиностроения. Печально известным выбросам СУМЗа и ядовитым грибам-сумзикам, возможно, придет конец: ввод в эксплуатацию реконструированного химико-металлургического комплекса на этом заводе откроет возможность увеличения объемов производства черновой меди до 150 тыс. т в год и позволит уловить 99,8% вредных

выбросов в атмосферу, достигнув мировых стандартов в сфере экологии.

В числе перспективных инвестпроектов Александр Петров назвал те же, о которых говорил губернатор (цех по производству сварных труб на Верхнесалдинском метзаводе, строительство доменной печи № 3 на НТМК и шахты «Черемуховская-Глубокая»). Крупные проекты по развитию инструментального производства реализуются на Уралвагонзаводе, НПО Автоматики, «Векторе», Турбинке, «Электрохимприборе», «Октябре».

Весьма обнадежил перспективами министр промышленности машиностроителей, заявив, что формирование кластера (промышленной группы взаимосвязанных предприятий) производителей бурового оборудования позволит обеспечить более 90%

ежегодной потребности рынка бурового оборудования РФ.

«Химический комплекс будет развиваться за счет создания новых высокотехнологичных химических производств, – уверен вице-премьер, – освоения производства новых видов лекарственных средств, создания сети фармацевтических предприятий с полным циклом технологических процессов, начиная от производства субстанции и заканчивая упаковкой готовых лекарств. Формирование химического кластера на базе «Уралхимпласта» позволит организовать производство высококачественного моторного топлива, каучука, полипропилена, органического стекла, пленок, клея, лаков и красок для автомобильной промышленности и строительной индустрии. Общая стоимость этого проекта составляет более 13 млрд. руб.».

Приоритетами развития лесопромышленного комплекса министр считает увеличение глубины переработки древесины, внедрение безотходных технологий деревообработки, развитие производственно-технологической базы деревянного домостроения и опять-таки развитие лесного кластера.

Примечательно, в своем докладе Александр Петров отметил, что все социальные льготы и гарантии в полном объеме, определенном колдоговором, намерены сохранить крупные градообразующие и системообразующие предприятия, в т. ч. Уралвагонзавод. Думается, это обязательство руководства УВЗ, на которое публично ссылается вице-премьер области, в непростой период, которое переживает предприятие, весьма принципиально.

Итак, личное знакомство профлидеров промышленного комплекса области и вице-преьера состоялось. Этот первый шаг социальных партнеров, которым в последствии предстоит подписывать отраслевые трехсторонние соглашения, получил положительные оценки обеих сторон.

Аксана СГИБНЕВА.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Уважаемые читатели!



Вот уже третий год подряд проводится конкурс «Профсоюз помог», объявленный газетой «Вестник профсоюзов Свердловской области» в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики.

Открыта специальная рубрика, под которой публикуются материалы о конкретных фактах помощи конкретным членам профсоюза. Основанием для этих публикаций становятся копии решений судебных дел, письма-благодарности членов профсоюза и т. д. Итоги конкурса подводятся ежегодно, накануне Дня профсоюзного активиста 1 февраля. Победителям конкурса в торжественной обстановке вручаются заслуженные награды. Все статьи также размещаются на центральном сайте ФНПР www.fnpr.org.ru в одноименной рубрике.

Благодарим областные комитеты, уже принявшие участие в конкурсе ранее. Напоминаем, что количество газетных номеров в году ограничено (их всего 12), а результаты конкурса будут подводиться только по материалам, опубликованным на страницах нашей газеты.

Участвуйте и побеждайте!

ПОЛУЧИТЬ 5 ЗАРПЛАТ

В ФПСО обратился обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства с просьбой оказать помощь в защите работника «Мостоотряда-72» ЗАО «Уралмостострой» Андрея Мараева. В процессе выяснения обстоятельств трудового конфликта выяснилось, что это потенциально проигрышное для профсоюза дело. Тем не менее главный технический инспектор ФПСО Рэстам Бикметов и обком профсоюза сумели «выжать» максимум возможного из сложившейся ситуации.

Андрей Мараев является активным членом профсоюза, грамотным специалистом, о котором его коллеги по газовой котельной отзываются как о человеке, при котором их подразделение обрело вторую жизнь. Однако за свою активную жизненную позицию механик Мараев нажил немало неприятностей: привлекался к дисциплинарной ответственности, получал отказы в предоставлении отпуска в то время года, когда ему это очень требовалось, и это при том, что отпуска у Андрея не было более полутора лет. Последней каплей стало уведомление администрации о несоответствии Мараева работе механика по состоянию здоровья. Ему было предложено поработать дворником производственной базы. В случае отказа работодатель оставил за собой право уволить механика в соответствии с трудовым законодательством. Объективные причины для такого увольнения действительно имелись: по результатам медосмотра у Андрея Мараева выявилось заболевание, при котором ограничивалась работа с шумом. Проанализировав положение дел на месте, главный техинспектор ФПСО Рэстам Бикметов пришел к выводу, что шум в котельной имеет место. Пришлось изучить материалы аттестации рабочего места механика. Оказалось, что они оформлялись спешно, перед проверкой и были подписаны некоторыми членами комиссии всего лишь за день до посещения «Мостоотряда-72» представителями ФПСО и обкома.

Председатель профкома Н. Тарасенко принципиально не стал подписывать карту аттестации, заявив, что готов это сделать лишь после проверки вышестоящими профсоюзными организациями. И он оказался прав: состав комиссии, проводящей аттестацию рабочих мест, не соответствовал требованиям, равно как и протоколы замеров шума. Члены комиссии не были обучены в установленном порядке. Производственный контроль вредных факторов на рабочих местах в 2007-2008 гг. не проводился. В локальных документах «Мостоотряда-72» имеются внутренние противоречия по периодичности медосмотров, предельно допустимым уровням шума и т. д., что подтверждает отсутствие системы в контроле за условиями труда на предприятии.

Эти результаты профсоюзной проверки были озвучены руководству «Мостоотряда-72». Подготовлено представление об устранении выявленных нарушений. В ответ администрация предложила урегулировать вопрос подписанием соглашения сторон: Андрею Мараеву при увольнении администрация выплатила дополнительно 5 средних зарплат, а представление профсоюза по замечаниям в области охраны труда принято к работе.

«Практика показывает: в любой ситуации в деле защиты членов профсоюза мы должны искать все возможные разрешенные законом пути, чтобы максимально защитить их трудовые права. Однако при этом нужно учитывать реальный исход дела, допуская объективный проигрыш с нашей стороны, — объясняет Рэстам Бикметов. — Результаты медосмотра механика не давали серьезных оснований настаивать на его сохранении на прежнем рабочем месте, но позволить просто так распрощаться с членом профсоюза мы не имели морального права. Поэтому соглашение, к которому мы пришли совместно с администрацией и самим работником, стало лучшим выходом из ситуации, которого бы не было, не вмешайся в это дело профсоюз».

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

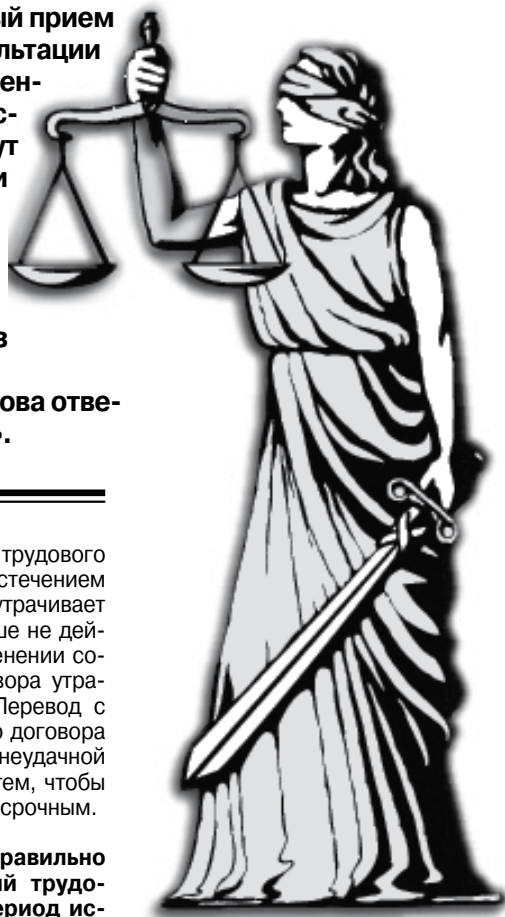
▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

УГОЛОК ФЕМИДЫ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

Сегодня правовой инспектор ФПСО Ирина Ваганова отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».



? Можно ли работать студенту дневного отделения и как это может повлиять на отсрочку от армии?

Никаких ограничений в трудовом законодательстве для приема на работу лиц, обучающихся по очной форме обучения, не установлено, за исключением того, что с ними может заключаться срочный трудовой договор. Согласно закону о воинской обязанности и военной службе факт предоставления отсрочки каким-либо образом связан с работой обучающегося по трудовому договору.

? Если с работником заключен срочный трудовой договор, нужно ли заключать новый договор, если работодатель желает продлить срок работы? Может быть, достаточно подписать дополнительное соглашение к трудовому договору или лучше перевести с одного срочного договора на другой?

Трудовой договор на определенный срок (срочный) с истечением срока действия прекращается без участия активной воли сторон лишь на том основании, что его срок действия закончился. Если же срок договора истек, а работник продолжает выходить на работу с согласия или ведома работодателя, то закон считает, что с ним заключен трудовой договор на неопределенный срок. В данном случае подписывать новый текст трудового договора закон не требует. В издании дополнительного приказа и новых записей в трудовую книжку работника также нет необходимости. Что касается перевода, то юридически неверно говорить о переводе ра-

ботника с одного срочного трудового договора на другой. С истечением срока трудового договора утрачивает юридическую силу и больше не действует. Вести речь об изменении содержания трудового договора утратившего силу абсурдно. Перевод с одного срочного трудового договора на другой можно считать неудачной попыткой обойти закон с тем, чтобы сделать работника «вечно» срочным.

? Расскажите, как правильно оформить срочный трудовой договор на период испытания работника?

В последнее время участились случаи заключения трудового договора с формулировкой «на период испытательного срока». При этом на время испытания устанавливается оплата труда в пониженном размере, не выплачиваются премиальные надбавки, заключается срочный трудовой договор, который будет прекращен по истечении срока его действия, если результат испытания окажется неудовлетворительным. Подобные ухищрения с незаконной подменой юридических понятий являются грубейшим нарушением принципов регулирования трудовых отношений. В данном случае о срочном трудовом договоре не может быть и речи. Нет даже сомнений в том, что трудовой договор считается в этом случае заключенным на неопределенный срок.

? Почему в трудовой стаж не засчитываются годы учебы в ординатуре? Ведь в это время человек не только учился, но и работал в больнице?

Если работал, получал зарплату и имеет об этом подтверждающие документы, эти годы войдут в страховой стаж. Но если в трудовой книжке только запись «учился в ординатуре», а подтверждения тому, что работал, нет, то включить этот период в страховой стаж невозможно.

? Участники ликвидации аварии в ПО «Маяк» получают госпенсию. А под валоризацию этот вид пенсии не попал, хотя у многих по 30 лет советского стажа и больше.

Госпенсии также индексируются при индексации размеров социальных пенсий. Что касается возможности валоризации исходя из советского трудового стажа, то для пенсионеров, у которых нет права на две пенсии, также имеется право выбора: получать государственную пенсию или трудовую пенсию по старости. Вы можете обратиться в Пенсионный фонд, чтобы узнать подробнее, что именно для вас наиболее выгодно.

И СНОВА «МЕТРО». И СНОВА ПРЕЦЕДЕНТ

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Федерация профсоюзов Свердловской области выиграла суд, подав иск по результатам проверки соблюдения трудового законодательства в Екатеринбургском филиале «МЕТРО кэш энд керри». Этот процесс стал прецедентом в судебной практике: суд признал правомерность позиции профсоюза и определил, что понятие «минимальный уровень гарантий» за вредные условия труда не зависит от степени вредности.

«Когда ФПСО провела комплексную проверку соблюдения трудового законодательства в екатеринбургском филиале транснациональной корпорации «МЕТРО», — рассказывает главный технический инспектор Федерации Рэстам Бикметов, — среди выявленных нарушений оказалось нарушение постановления российского правительства № 870, принятое в декабре 2008 г., которое установило минимальный уровень надбавки в 4%, 36-часовую рабочую неделю и дополнительный отпуск в 7 рабочих дней для работающих во вредных условиях. Причем по нашему мнению, речь идет о работе в условиях любой степени вредности».

В интересах членов профсоюза Федерацией было подано исковое заявление в суд. В судебном процессе работодатель пытался оспорить факт нарушения, основываясь на том, что якобы это постановление не вступило полностью в силу, поскольку не были подготовлены необходимые подзаконные акты, в т. ч. «списки вредности».

Однако суд занял сторону профсоюзов, определив, что понятие «минимальный уровень гарантий» (надбавки, сокращенная рабочая неделя и допотпуск) не зависит от степени вредности, т. е. каждый работающий во вредных условиях имеет право, как минимум, на эти самые 4% надбавки и 36-часовую рабочую неделю.

По словам руководителя департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василия Деркача, теперь профсоюз, используя это решение суда, будет добиваться выплаты «сверхурочных» работникам, которые имели право на гарантии из-за вредных условий труда, но работали полную рабочую неделю. С ним согласен и председатель объединенного профкома «Екатеринбургские торговые сети», куда входит и профсоюзная организация «МЕТРО кэш энд керри» Александр Брусицын: «Работодатель должен провести перерасчет оплаты труда с учетом того, что каждые 4 часа в неделю фактически являлись сверхурочными».

Аксана СГИБНЕВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

Так называлась спортивная игровая эстафета под эгидой областного профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В ней приняли участие команды предприятий автомобильного, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства Свердловской области. Проходила эстафета на спортивной базе Невьянского ДРСУ ФГУП «Свердловскавтодор».

ЗИМНИЕ ЗАБАВЫ

► ДОСУГ



Состязание в автошинах



Выставка чучел



Авто-чучело СМЭП

На эстафету в Невьянск съехались работники «СМЭП Екатеринбург», «Муниципального объединения автобусных предприятий», Красноуфимского ДРСУ ФГУП «Свердловскавтодор», «Трамвайно-троллейбусного управления», «Асбестовского ПАТП», «ГИПАТРОН» г. Красноуфимск, Управляющей компании «Пассажирские транспортные перевозки» г. Каменск-Уральский. В итоге, в силу, ловкости и смекалке состязались 9 команд.

Пятый раз областной комитет профсоюза проводит спортивные мероприятия. В последнее время, когда их подготовку взял на себя Молодежный совет обкома, ребята предложили проводить их в форме игровых эстафет. Свой выбор они объяснили просто – хочется сделать так, чтобы

для любой команды главным стало не победа, а участие. А добиться этого можно, проводя соревнование в форме игры, с различными творческими заданиями.

А интересных задумок и креативных идей у молодежи нашего профсоюза очень много. Каждая команда кроме своей презентации должна была подготовить частушки на профсоюзную тематику, изготовить чучело зимы. Здесь полету фантазии команд не было предела. Даже спортивные снаряды у нас были с транспортным уклоном: мы использовали для игры автомобильные камеры, которые и носили, и катали, и забрасывали снежками.

По итогам всех конкурсов I место получила команда «А нам все равно» ЕМУП «Муниципальное объединение авто-

бусных предприятий». II место досталось команде «Каменские олимпийцы» УК «Пассажирские транспортные перевозки» г. Каменск-Уральский. А III место заняла команда «Смэпик» ЕМУП «СМЭП Екатеринбург».

После подведения итогов команды организовали выставку чучел, а затем дружно подожгли их: «До свидания, до новой зимы, до нового праздника!» И пусть не всем достались призовые места, но радостное настроение, ощущение весны было у всех участников.

Наталья КОЛЕСНИКОВА,
председатель
Молодежного Совета обкома.

Герой Соцтруда Анатолий Додар, возглавляющий Совет ветеранов Уралвагонзавода сообщил, как готовятся к 9 Мая на УВЗ.

Заведующая Свердловским отделением Фонда соцстраха Роза Зеленецкая проинформировала собравшихся о соцгарантиях ветеранов Великой Отечественной войны и труда, предусмотренных ФСС.

О работе областного Совета ветеранов Великой Отечественной войны и труда по подготовке к 65-летию Победы рассказал его председатель, генерал-майор Юрий Судаков.

Практическим опытом работы областной организации ГМПР по подготовке к празднованию юбилея Победы поделилась полный кавалер орденов трудовой славы член совета ветеранов Нижне-Тагильского металлургического завода Валентина Шерсткова. Она является также членом областного совета ветеранов ГМПР, объединяющего более 100 тыс. горняков и металлургов, находящихся на заслуженном отдыхе. В 2009 г. областной совет ветеранов вместе с обкомом ГМПР и соцпартнерами стал инициатором Трудовой вахты, посвященной юбилею Победы. Все ветераны войны, труженики тыла, вдовы погибших солдат взяты на учет, нуждающимся оказывается помощь. Реконструированы мемориальные комплексы, заводские музеи, открываются новые экспозиции. В колдоговорах заложены соцгарантии для ветеранов войны и труда, и эти обязательства не смотря на кризис выполняются. В свою очередь ветераны горно-металлургического комплекса под-

ЧТОБЫ КАЖДЫЙ ПОЧУВСТВОВАЛ

27 февраля под эгидой Федерации профсоюзов Свердловской области состоялась очередная Слет представителей советов ветеранов предприятий региона.



держивают решение Федерации профсоюзов выдвинуть на выборы депутатов облдумы по списку «Единой России» председателя обкома ГМПР Владимира Камского. Вице-спикер облдумы Наиль Шаймарданов разъяснил нюансы законодательных актов по подготовке к 65-летию Победы, в т. ч. президентского указа об обеспечении жильем ветеранов войны, постановлений областного правительства о проведении Месячника защитников Отечества и одновременной денежной выплате в связи с годовщиной Победы. Наиль Шаймарданов особо отметил, что «Единая Россия» поддерживает предложения Федерации профсоюзов

Свердловской области об учреждении Дня профсоюзного активиста и принятии областного закона о ветеранах труда.

Также на слете ветераны обсудили много злободневных вопросов, в т. ч. по реформе ЖКХ, которая сегодня вызывает очень много нареканий. Решено было создать экспертный совет по реформе ЖКХ. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских отчитался перед ветеранами о работе свердловских профсоюзов по защите интересов ветеранов войны и труда: «Я должен сказать, что это направление является важнейшим в нашей деятельности и построено на системной основе. На каждом предприятии, где есть профсоюз, действуют советы ветеранов. Созданы областные советы при отраслевых профсоюзах. Действует Совет ветеранов при ФПСО. Таким образом, сложилась целая структура, которая помогает глубже понимать проблемы бывших тружеников, способствует наиболее эффективной совместной работе профсоюзов и работодателей в этом направлении. Напомню, что в областном трехстороннем соглашении предусмотрена ответ-

МАЯ



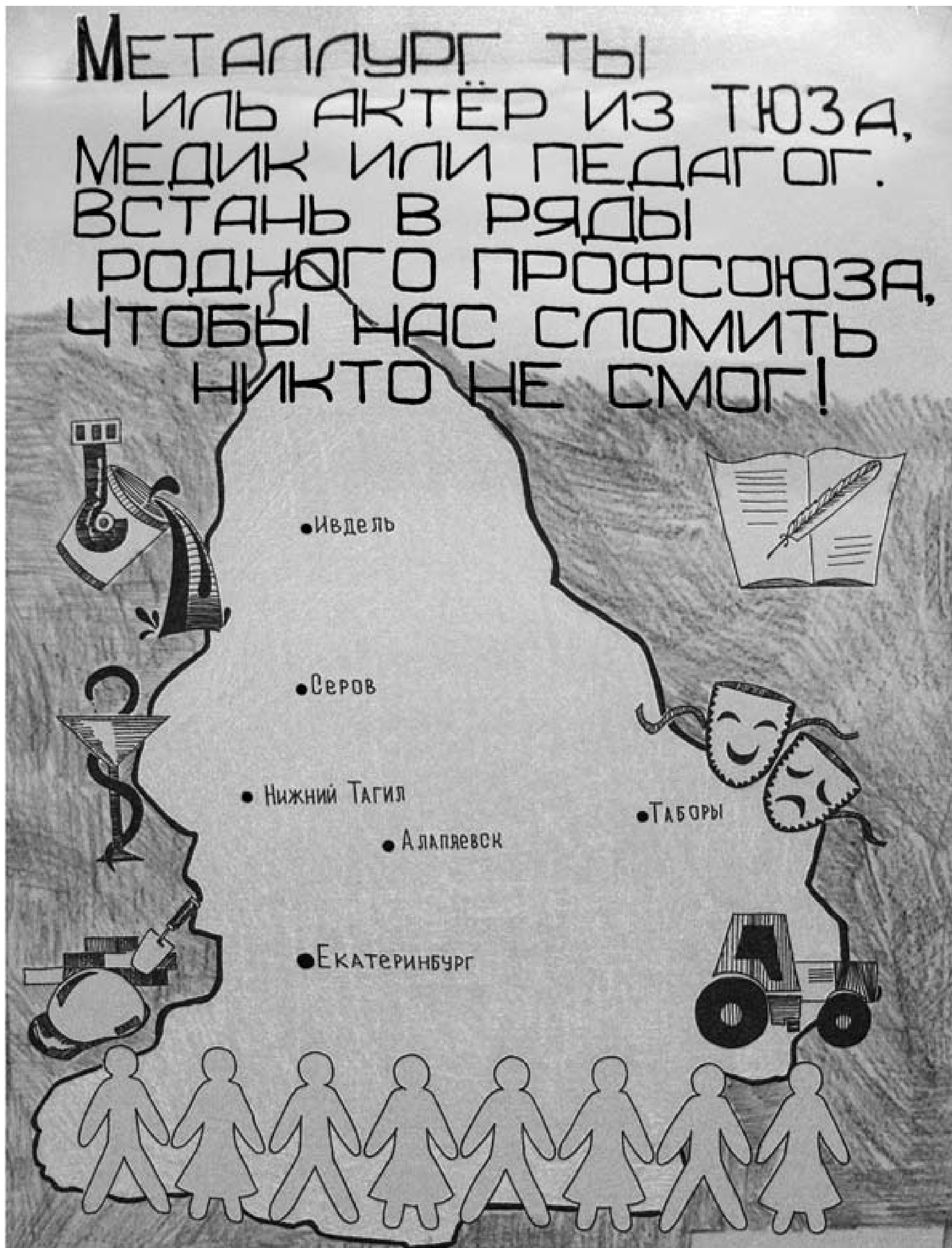
ственность работодателей, органов власти, профсоюзов по защите интересов ветеранов. И мы, Федерация профсоюзов, ориентируем наши первички при заключении колдоговоров включать в них разделы по социальной защите бывших тружеников предприятия. В значительной части колдоговоров уже предусмотрены матпомощь ветеранам, в ряде случаев – с выплатой дополнительных пенсий. Оказывается помощь на ремонт и содержание жилья. Ветераны получают путевки в санатории-профилактории и на диетпитание. При наличии у предприятия своей медсанчасти ветераны имеют право на её посещение. На всех предприятиях выделяются средства совету ветеранов, и это условие обязательно закрепляется колдоговором. Профактив постоянно проводит встречи и концерты для ветеранов. Большой положительный опыт работы по защите интересов ветеранов войны и труда накоплен на предприятиях горно-металлургической, энергетической, оборонной, химической, лесной, авиационной, строительной промышленности, на СВЖД, в «Газпром трансгаз Екатеринбург».

«Особенно важно сегодня активизировать совместную работу профсоюзов и ветеранского движения, – подчеркнул Андрей Ветлужских. – Из-за кризиса многие предприятия находятся в непростом положении,

однако в канун 65-летия Победы мы просто обязаны построить нашу общую работу таким образом, чтобы ни один участник войны, ни один труженик тыла не остался без внимания. Когда я говорю: оказать внимание – то имею в виду не только чаепития и поздравительные открытки (хотя человеческое внимание тоже важно). Важно сработать вместе с работодателями на более высоком организационном уровне: оказать нуждающимся матпомощь, предусмотреть оздоровительные мероприятия, создать нормальные условия для работы советов, обновить содержание музеев, заводских стендов и уж, конечно провести встречи с ветеранами руководителей предприятий, профактива. Сегодня ФПСО активно добивается принятия областного закона о ветеранах труда, который значительно повысит статус честного труженика, станет реальным выражением благодарности государства за труд во имя процветания нашей области. Свои предложения по закону о ветеранах мы передали лично в руки губернатору Александру Мишарину».

«Мы должны подойти к празднованию 9 Мая так, – заявил лидер свердловских профсоюзов, – чтобы каждый ветеран смог на самом деле, а не только на словах почувствовать, что его подвиг велик и будет жить в памяти всех поколений».

Виктория УВАРОВА.

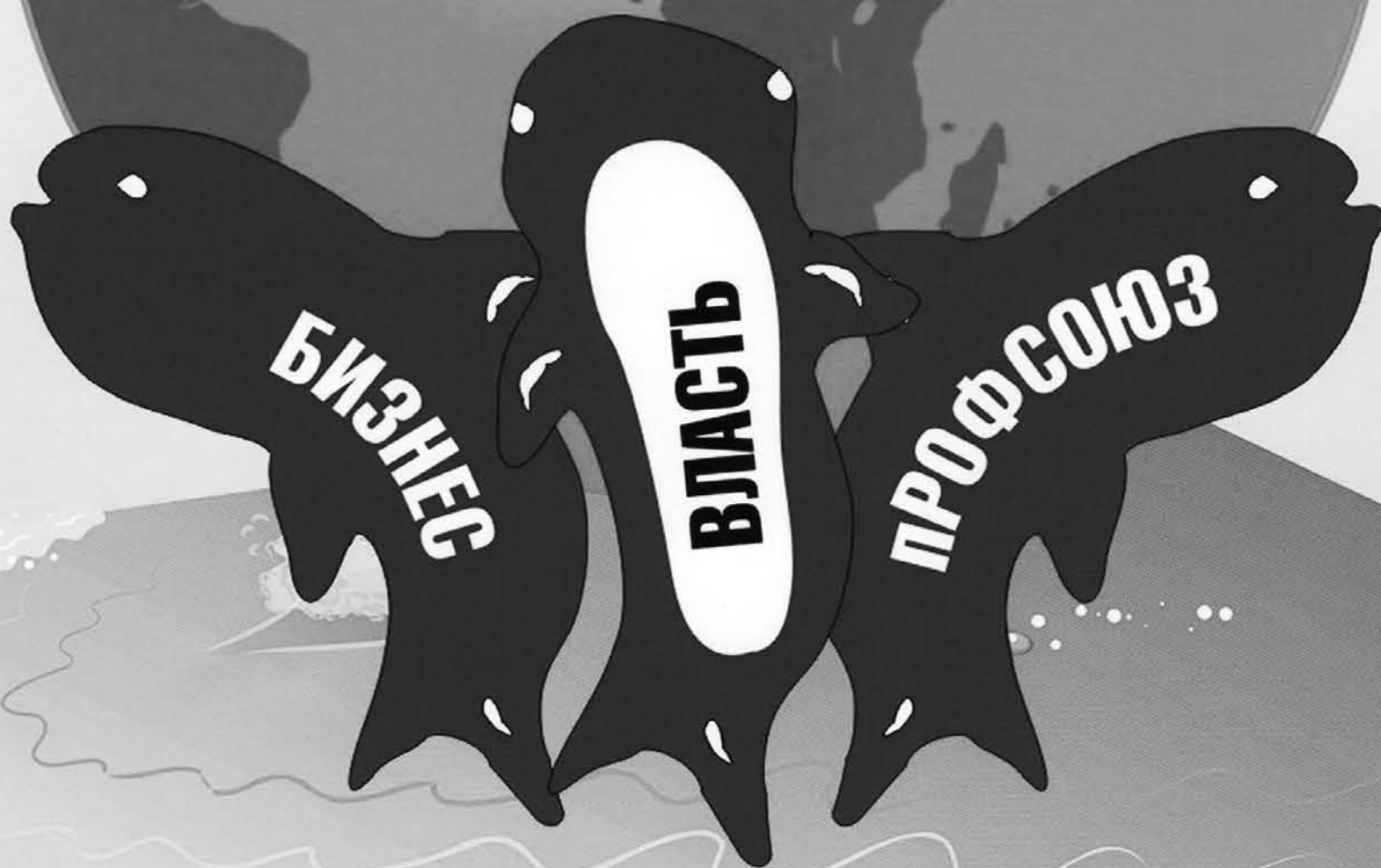


Этот плакат занял II место в областном конкурсе профсоюзного агитплаката Федерации профсоюзов Свердловской области 2009 г. Автор работы – Ирина КОРОБЕЙНИКОВА, первичная профсоюзная организация МОУ «Бубчиковская средняя общеобразовательная школа».



Будь современен, вступай в профсоюз

СОВРЕМЕННЫЙ МИР ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!



С 1976 г. профсоюзная гостиница «Уктус» принимает своих гостей. Она хорошо знакома жителям Екатеринбурга и всей Свердловской области. Расположена гостиница по ул. Прониной, 25, у подножья Уктусских гор.

Изначально гостиница была предназначена для приема спортивных делегаций, которые прибывали на соревнования в расположенный рядом спортивный комплекс «Уктус».

После реконструкции, которая прошла в 2007 г., качественно изменился номерной фонд гостиницы. Три этажа (109 мест) стали комфортабельными номерами категории «стандарт» со всеми удобствами в номере. При этом стоимость таких номеров – самая низкая в Екатеринбурге (всего 1 тыс. руб. за место в сутки). Также были отремонтированы номера категории «эконом» (112 мест) по 450 руб. за место в сутки при трехместном размещении.

На сегодняшний день гостиница «Уктус» вмещает 221 место, что позволяет принимать здесь большие группы туристов и деловых людей. Кроме того, для проведения конференций и совещаний в гостинице функционирует конференц-зал на 80 человек.

С 2007 г. в гостинице работает бар-клуб «Забей», где удачно совмещается возможность хорошо отдохнуть и поиграть в бильярд на 10 новых бильярдных столах. Для своих гостей бар-клуб «Забей» предлагает русское и европейское меню.

* * *

Вторая гостиница Федерации профсоюзов Свердловской области – это гостиница «А-Класс», которая находится на ул. Шаумяна, 83. Номерной фонд этой гостиницы в основном состоит из 3-и 5-пятиместных номеров категории «эконом».

На протяжении последних трех лет в гостинице ведется «точечная» реконструкция. Сотрудники гостиницы делают все возможное для того, чтобы несмотря на низкие цены (от 250 руб. за место в сутки) гости чув-



Реконструированный бассейн базы отдыха «Хрустальная»

ОТ ДУШИ И ДЛЯ ДУШИ

ПРИГЛАШАЕМ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ УСЛУГАМИ ПРОФСОЮЗНЫХ ГОСТИНИЦ И БАЗЫ ОТДЫХА

ствовали себя комфортно. Уровень сервиса и качество обслуживания зачастую превосходят ожидания наших гостей.

Очень часто услугами гостиницы «А-Класс» с удовольствием пользуются детские спортивные группы и творческие коллективы.

* * *

После трудовой недели предлагаем отдохнуть на базе отдыха «Хрустальная», которая находится в 30 км от Екатеринбурга.

Это один из немногих объектов в Свердловской области, на котором существует преемственность поколений. Недавно нам удалось найти одного из первых пловцов, которые открывали бассейн «Хрустальный». Это заведующий первым кардиологическим отделением ОКБ № 1 Александр Иофин. Он был приятно изумлен, узнав, что бассейн на «Хрустальной» не только все еще существует, но и после проведенной реконструкции приобрел новый вид. Сейчас в комплексе бассейна с чистой артезианской водой работает финская сауна, инфракрасная сауна. В бассейне базы отдыха «Хрустальная» начал свою работу релакс-центр, в котором после физической нагрузки можно пройти сеансы массажа. Предлагаются различные массажи – от классического до модных в наше время аюрведических процедур. Для женщин предусмотрены косметологические программы по уходу за лицом и телом.

Когда наши гости приобретают спа-абонемент (в который входит посещение бассейна, сеанс инфракрасной сауны и один из видов массажа или косметологической процедуры), то они значительно экономят свои средства, поскольку услуги в комплексе стоят на 30% дешевле, чем приобретенные по отдельности.

Как и в старые добрые времена пользуется большой популярностью маршрут выходного дня на базе отдыха «Хрустальная». Вы можете приехать со своими лыжами (или взять их в прокат на самой базе) и совершить прогулку по заснеженному лесу по одной из накатанных трасс протяженностью 3 или 5 км. После такого активного отдыха можно расслабиться в бассейне «Хрустальный» и погреться в финской сауне. Кстати, посещение сауны получает в подарок каждый посетитель бассейна. Завершить замечательный день здоровья мы рекомендуем сеансом массажа в релакс-центре «Хрустальный». А дальше можно опробовать отличную кухню бара бассейна, включая шашлыки, копченую рыбу и горячий глинтвейн.

База отдыха «Хрустальная» предлагает отличный отдых для всей семьи. Кроме того, можно провести здесь любое корпоративное мероприятие. На «Хрустальной» созданы все условия для хорошего праздника – размещение в номерах различной категории (от 400 руб. в сутки на человека), банкетная служба (от 650 руб. на человека).



Номер категории эконом в гостинице «А-Класс»



Номер категории стандарт в гостинице «Уктус»



Номер категории люкс в гостинице «Уктус»

Для представителей профсоюзных организаций действует гибкая система скидок. Просто поставьте задачу перед специалистами службы бронирования, и мы подберем оптимальный вариант ее решения!

• Служба бронирования гостиниц «Уктус» и «А-Класс» – тел./факс (343) 371-99-11

• база отдыха «Хрустальная» – тел. (343) 213-76-26, 213-76-16.

**МЫ РАБОТАЕМ ДЛЯ ВАС
ОТ ДУШИ И ДЛЯ ДУШИ!**

ДОРПРОФСОЖ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНИЛИ



Начальник СвЖД Владимир Супрун и председатель Дорпрофсожа Анатолий Гаращенко

Делегаты конференции трудового коллектива дороги обсудили итоги выполнения колдоговора за 2009 г. В работе конференции приняли участие вице-президент – статс-секретарь ОАО «РЖД» Сергей Епифанцев и первый заместитель председателя Роспрофжел Анатолий Сухов. Конференция подтвердила главный вывод: обязательства коллективного договора-2009 в основном выполнены.

Председатель дорожной территориальной профсоюзной организации на СвЖД Анатолий Гаращенко отметил, что профсоюз и руководство дороги принимали все меры по контролю за ситуацией в структурных подразделениях, а также смягчению негативных последствий кризиса для работников. «Нам удалось решить поставленные перед нами задачи, обеспечив при этом уровень соцгарантий и льгот, заложенный в колдоговор, – сказал Анатолий Гаращенко. – В связи с падением в IV кв. 2008 г. объёмом перевозок президиум Дорпрофсожа рассмотрел принимаемые дорогой антикризисные меры по оптимизации расходов. Наша позиция была направлена, в первую очередь, на сокращение непроизводительных потерь, пересмотр техноло-

гии, введение жёсткой экономии топливно-энергетических ресурсов. Президиум определил стратегию действия профсоюза и свою степень ответственности за принимаемые на дороге решения».

Во второй половине 2009 г. Свердловская железная дорога стала выходить на уровень рентабельности, и тогда профсоюз сразу поставил вопрос о постепенном выходе на полную занятость, начиная с подразделений, где произошёл рост объёмов. «Зарплата – самый главный фактор социальной защищённости – выплачивалась без задержек в полном соответствии с колдоговором», – отметил профлидер железнодорожников.

Профсоюз как социальный партнёр принимал все предусмотренные законом и колдоговором меры по предотвращению наруше-

▶ ВАЖНО

ний законодательства. И эти меры дали заметные результаты благодаря принципиальной поддержке социальных партнеров.

В наступившем 2010. отраслевому профсоюзу железнодорожников исполняется 105 лет. «Мы должны работать на повышение эффективности производства, которая закономерно ведет к росту зарплаты работников. Мы должны жестко контролировать соблюдение трудового законодательства, содействовать крепости и сплочённости трудового коллектива СвЖД, способного работать на единый конечный результат», – заявил Анатолий Гаращенко.

Начальник СвЖД Владимир Супрун с удовлетворением отметил, что во II и III кв. и по итогам 2009 г. дорога стала победителем отраслевого соревнования. Выполнение основных бюджетных показателей на протяжении 26 месяцев подряд становится для коллектива Свердловской магистрали нормой. Главный итог 2009 г. заключается в сокращении глубины спада погрузки к уровню 2008 г. на 25,5%. Это позволило выполнить задание правления ОАО «РЖД» и получить дополнительно 1,2 млрд. руб. Названные начальником дороги достижения в выполнении бюджетных параметров и антикризисной программы позволили направить на реализацию колдоговора-2009 около 7 млрд. руб. (105% к плану).

Значительные суммы вложены в повышение оплаты труда: за 2009 г. средняя зарплата на перевозках составила 25 180 руб. с ростом к предыдущему году на 11,2%. В ОАО «РЖД» и, в частности, на Свердловской железной дороге удалось не только сохранить, но по ряду позиций увеличить выплаты по основным мотивационным положениям.

Начальник дороги отметил: «Наша общая цель – обеспечить выполнение поставленных перед дорогой задач, от решения которых зависит благополучие магистрали и каждого ее работника».

Ирина ТОКАРЕВА,
специалист по связям
с общественностью
Дорпрофсожа на СвЖД.

ЕСТЬ ДРУЗЬЯ И В ЯРОСЛАВЛЕ



▶ ДОСУГ

В рамках проекта «Сеть 3 D: Дорога, Дом, Друзья», который четвёртый раз проводят РЖД и Роспрофжел, 200 молодых железнодорожников побывали в Ярославле, где располагается управление Северной железной дороги.

В команду Свердловской магистрали попали сотрудники Свердловского отделения, Свердловской РДЖВ, Екатеринбургского ИВЦ и аппарата управления СвЖД. Они посетили исторические места не только Ярославля, но и Костромы, Тутаево, побывали на месте съёмки фильма «Ярослав Мудрый», посвящённого 1000-летию юбилею Ярославля. Здесь можно было примерить костюмы, научиться стрелять из лука, станцевать боевой танец, познакомиться с бытом племени Медведей, заселявших эти земли более 10 веков назад.

Интересно было познакомиться с историей и организацией работы Ярославского электровозоремонтного завода. Изюминкой экскурсионной программы стало посещение Детской железной дороги. Она была реконструирована в 2007 г. и сейчас является одной из самых современных на РЖД. Для нас были организованы спортивные соревнования, а также посещение хоккейного матча «Локомотив – Северсталь», где любимым железнодорожниками клуб «Локомотив» одержал победу. Деловая составляющая проекта включала в себя игру «Миссия-2030», где командам надо было показать профессиональные знания. Также ребята приняли участие в круглом столе представителей Северной дороги и железных дорог Казахстана. Совещание было посвящено вопросам реализации проектов подобных «Сеть 3 D». Участники единодушно решили: такие проекты необходимы на каждой магистрали.

Алексей ЗАТОПЛЯЕВ,
ведущий инженер отдела реформирования СвЖД,
участник проекта «Сеть 3 D».

ТЕЛЕФОН ЗА ЭРУДИЦИЮ

Отгадав кроссворд, 8 детей работников Свердловской магистрали стали обладателями новеньких мобильных телефонов.

Третий год подряд в новогодних подарках для детей железнодорожников находился приятный сюрприз – призовой кроссворд от Роспрофжел. В адрес Дорпрофсожа поступило 170 писем с ответами на кроссворд. Но правильно разгадать кроссворд и определить ключевое слово «Проворный» было недостаточно. Нужно было объяснить, что означает это слово и почему именно оно стало ключом к кроссворду. Большинство ребят обратились к толковому словарю. «Проворный – значит быстрый, шустрый, везде и во всем успеваешь, как говорится в поговорке», – ответила София Худилова. Но у слова «проворный» есть и другое значение. О нем правильно написал Саша Полозников: «Так назывался паровоз, открывший движение по Царскосельской железной дороге, первой в России железной дороге общего пользования». Лера Ваганова уточнила: «30 октября 1837 г.», а Андрей Авилов добавил: «Управлял поездом главный строитель дороги Франц Герстнер. Поезд состоял из 8 вагонов и трехосного паровоза».

Но самый подробный ответ прислал Данил Гаврилов. Его папа Андрей Васильевич работает осмотрщиком-ремонтником пункта технической приёмки вагонов ст. Кизел и принимал активное участие в разгадывании кроссворда. Было принято решение за наиболее полный ответ и интерес, проявленный к истории стальных магистралей поощрить семью Гавриловых отдельным призом.

«Поскольку правильных ответов было много, победители определились жеребьевкой, в ходе которой и было разыграно 8 мобильных телефонов, – рассказал председатель конкурсной комиссии, зампреда Дорпрофсожа на СвЖД Игорь Южаков. – Мы поздравляем победителей конкурса и приглашаем всех членов профсоюза и их детей к участию в конкурсе в следующем году».



К ПОБЕДЕ – С КИСТЬЮ И КРЮЧКОМ

Подведены итоги смотра-конкурса «Настоящий мужчина», объявленного накануне Дня защитника Отечества в Свердловском представительстве Дорпрофсожа на СвЖД.

Его инициаторами стали члены комиссии по делам женщин Свердловского представительства Дорпрофсожа Татьяна Бедрий, Елена Бондарь, Анна Юдина и Юлия Сергеева. На их призыв откликнулись работники ПЧ-8, ТЧЭ-5, ПЦД, ТЧПРИГ-11, ВЧДЭ-16, ВЧДЭ-4, ЛВЧ Екатеринбург, ШЧ-16, ЭЧ-10, ДПМ, ПК линейных станций, НДОППР и ПЧ-7.

«Мы не предполагали, что представленные работы будут настолько разноплановыми», – поделилась впечатлениями председатель объединённой первички НДОППР Юлия Сергеева.

▶ КОНКУРСЫ

В номинации «В труде и спорте за рекорды спорьте» заслуги электромонтера цеха КИП Каменск-Уральской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Сергея Рязанова жюри признало по-настоящему золотыми.

«Трудно было определить победителей в номинации «Очумелые ручки», потому что мужчины оказались необычайно талантливы. Круг их интересов очень широк: картины, написанные маслом, резьба по дереву и камню и даже вязание крючком», – рассказала специалист по оргработе Свердловского представительства Дорпрофсожа Татьяна Чичканова. В итоге I место в этой номинации решено было отдать электрогазосварщику мотор-вагонного депо Нижний Тагил Вячеславу Альмухаметову. Он представил на суд жюри кованные изделия. Инсталляция токаря эксплуатационного вагонного депо Каменск-Уральский Сергея Степанова заняла II место, а спичечный домик с названием «Доступное жильё» принёс инженеру инженерно-геологической базы Дорожного центра диагностики пути Дмитрию Иванову III место.

В номинации «Невыдуманные истории» I место получил слесарь по ремонту подвижного состава мотор-вагонного депо Нижний Тагил Георгий Зудов, II – начальник ст. Гороблагодатская Дорожной дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении Дмитрий Баранов. «В этой номинации было представлено множество историй об участниках Великой Отечественной войны, и мы решили в мае провести отдельный конкурс рассказов и фотографий, посвящённый юбилею Победы», – поделился планами замруководителя Свердловского представительства Дорпрофсожа на СвЖД Сергей Усачёв.

Ирина ТОКАРЕВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

ВРАЧ,

Министр здравоохранения Свердловской области Аркадий Белявский категорически заявил в одном из интервью в СМИ: «Между пациентом и врачом не должны стоять деньги», резко осудив врачей, требующих деньги за «каждый свой чих». И профсоюз, безусловно, не против такой позиции: врач обязан оказывать медицинскую помощь пациенту несмотря ни на что. И ситуации, когда больного вынуждают «оказывать спонсорскую поддержку» лечебному учреждению или конкретному специалисту, действительно встречаются в нашей жизни. Но, мне кажется, здесь принципиально важно другое: а откуда, собственно, понятия «софинансирование» и «сооплата» (т. е. движение финансовых средств от пациента к медперсоналу) появились в бюджетном учреждении?

Напомню, что еще в 20-е гг. прошлого века Луначарский вывел постулат: «Много медикам платить не следует: благодарные пациенты курочку да яичко всегда подадут». И

ПАЦИЕНТ

через 50 лет, в 1984 г. приказ Минздрава СССР № 1480 о новом хозяйственном механизме в здравоохранении расширил и углубил тезис ленинского сподвижника: денег действительно не платили много и раньше, но теперь врачей обрекли самим делить между собой эту малость. Людей, спасающих чужие жизни, буквально заставили считать деньги: ввели бригадные формы работы, оплату за трудовую вклад совмещение профессий, дополнительный объем, интенсивность... Можно было бы иронизировать над тем, как организовать стахановское движение в процедурном кабинете, но все получилось слишком грустно: о качестве медицинской помощи, о милосердии к пациентам говорить не приходилось, все свелось к подсчету койко-дней, количества посещений, условных единиц, сроков пребывания (опять-таки не оказания помощи) и другим показателям, которые делились на относительные и абсолютные. Видимо, относительно к пациенту со стороны абсолютно лучшей, как тогда считалось, системы здравоохранения в мире.

Вот здесь и заложены те ростки чертополоха мздоимства, которые ныне процветают в отдельных лечебных учреждениях. И в этом контексте становится понятно, что и кто заставляет медперсонал требовать деньги с пациентов. Впрочем, я убежден, что доля подвергнувшихся пороку мздоимства работников в здравоохранении крайне мала. Но даже единичные случаи подрывают доверие пациента к профессии врача.

При этом я не имею в виду те случаи, когда благодарный пациент, глядя в покрасневшие от бессонных ночей в оперблоке глаза хирурга,

предлагает ему компенсацию за хамское отношение государства к тяжелейшему труду врача в виде нищенской зарплаты. В последнее время много говорят о необыкновенном взлете заработков у медработников, но они, по сути, равны 30\$ за 15-часовой

рабочий день (или 2 \$ в час).

Коллектив любого лечебного учреждения (будь это бригада скорой неотложной помощи, отделение, пост, кабинет, ФАП или ОВП) – это профессиональная группа людей, способных реализовать свои знания для оказания помощи ближнему. Как правило, в подобном сообществе друг о друге знают почти все. Делать вид, что ничего не происходит, когда коллега сначала просто принимает, а потом уже и требует денег с пациента, – значит, совершать предательство.

Всем знакомо изречение «Да не оскудеет рука дающего». Однако эта фраза выдернута из контекста, имеющего совершенно иной смысл. На самом деле вот чему учит нас вечная мудрость: «Пусть ладонь дающего вспотеет, ибо милостыня может принести не только спасение, но и горе просящему. И решать это надлежит не умом, а сердцем» (в православии, кстати, одним из самых тяжких грехов являются зависть и корысть, и от них происходят все беды).

Так вот, возвращаясь к нашей проблеме, можно сказать: реформы в здравоохранении нужны. Они назрели. Но делать их надо, сердцем чувствуя ответственность за происходящее. В медицинском сообществе очень бурно обсуждался уход нашего авторитетного коллеги Леонида Рошалья из большой политики: в конце января директор НИИ неотложной детской хирургии и травматологии Департамента здравоохранения Москвы снял с себя полномочия председателя комиссии Общественной Палаты РФ по здравоохранению. Леонид Рошаль

▶ МЫСЛИ ВСЛУХ

заявил, что реформа здравоохранения в России проводится просто ради самой реформы. Он возмущен недостаточным финансированием российского здравоохранения: по сравнению с Европой, где на здравоохранение уходит, как минимум, 6-7% ВВП, у нас в стране все еще

И ДЕНЬГИ

выделяют лишь 3,7%. «А ведь главной стратегией во время кризиса должно быть сохранение здоровья народа», – уверен Рошаль. Он считает также, что реформа по разделению полномочий между уровнями власти в сфере здравоохранения была откровенно неудачной и, в конечном счете, привела к тому, что материально-техническая база государственных и муниципальных ЛПУ сильно разнится. В последних она изношена на 70-80%. Аналогично обстоят там дела и с зарплатами медработников, уровень которых Рошаль назвал позорным. Положение стоматологической помощи в России Леонид Рошаль вообще считает катастрофическим: «Сегодня 80% стоматологических клиник перешли в частные руки. Разве при этом зубы у народа стали лучше?». Уходя с поста председателя комиссии, Рошаль констатировал: «Состояние российского здравоохранения не соответствует Конституции РФ».

Вот такая была дана жесткая оценка системе, где работают члены нашего профсоюза. Однако несмотря на это, уйти всем из здравоохранения, которое не соответствует ни стандартам цивилизованных стран, ни главному закону нашей страны, нельзя. Но какую же позицию должны занять собственно профсоюз в проблеме «врач-пациент-деньги»? Продолжение темы следует...

Алексей ЧЕМОДАНОВ,
председатель обкома профсоюза.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ОТМЕНИТЬ ПРИКАЗ

В Полевской горком профсоюза работников здравоохранения поступило коллективное заявление врачей отделения лучевой диагностики местной центральной горбольницы по поводу введения новых норм времени на ультразвуковые исследования. Благодаря своевременному обращению председателя горкома Маргариты Фомченко в Свердловский обком профсоюза приказ удалось оперативно отменить.

Правовая служба областного комитета провела юридическую экспертизу приказа главного врача об утверждении норм УЗИ, а также извещение работника об изменении этих норм с 10 декабря (без указания фамилии и даты, т. е. формализованный бланк уведомления).

В частности, в приказе говорилось, что на основании результатов хронометражных наблюдений, проведенных по ранее изданному приказу, утверждены новые нормы времени с 1 октября 2009 г. Этот локальный акт был издан без учета мнения представительного органа работников, что явилось нарушением Трудового Кодекса РФ. Как известно, закон требует от работодателя принимать локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда с учетом мнения представительного органа. В данном конкретном случае должно учитываться мнение профкома первичной профсоюзной организации профсоюза работников здравоохранения МУЗ «ЦГБ». О введении новых норм работники должны быть извещены не позднее, чем за 2 мес. Если в коллективном договоре ЦГБ зафиксировано, что подобного рода локальные нормативные акты принимаются с предварительного согласия профкома, то в приказе работодателя это должно быть отражено.

Точка зрения областного комитета была доведена до главного врача больницы. В итоге приказ был отменен. Как сообщила в обком профсоюза сама главврач Н. Кропоткина, в больнице было проведено рабочее совещание, в котором участвовали все врачи ультразвуковой диагностики и председатель горкома профсоюза Маргарита Фомченко. На совещании было решено оплатить работу врачей в декабре 2009 г. по прежней системе оплаты труда, т. е. по фактической нагрузке. С января 2010 г. организовать бригаду врачей УЗИ с распределением зарплаты в пределах утвержденного фонда оплаты труда и учетом вклада каждого врача: администрация больницы посчитала, что бригадный метод организации работы с учетом конкретной ситуации является наиболее приемлемым и позволит снять социальную напряженность в коллективе. Сами врачи проголосовали за это единогласно. Их решение было поддержано горкомом профсоюза.

Галина ДЕМИНА,
правовой инспектор обкома профсоюза.

ДИАГНОЗ: БЕЗНАДЕЖНО БОЛЬНЫ ПЕСНЕЙ

Клуб бардовской песни медицинских работников Свердловской области «**БАРД-СИНДРОМ**» был организован энтузиастами Первой областной клинической больницы в 2007 г. Его Президентом стал заведующий колопроктологическим отделением **ОКБ №1 Юрий Мансуров**, а идейным руководителем и вдохновителем – профсоюзный лидер, доктор **Владимир Рыжкин**.

Каждое заседание клуба – это творчество, лирика, философия жизни в хороших стихах и беспредельно мелодичных мелодиях. Это пре-

красные встречи-концерты для участников со зрителем. Это релаксация и отдых на все 100!

Сезон-2010 открыт. Свое творчество на суд зрителей представил врач-радиолог областного онкологического диспансера Андрей Телегин. Причем не один, а со своим ансамблем: концертмейстером Анной Чупраковой, гитаристом на сцене, а в жизни дизайнером Михаилом Федотовым и ударником (перкуссия) – хирургом-колопроктологом Алексеем Завалиным. Андрея Телегина пришли поддержать его друзья и близкие во главе с мамой, женой

Еленой, сыном Ильей и дочкой Машей.

Этот концерт стал своего рода первым «полнометражным» авторским концертом, который ляжет в основу формы общения и дальнейшей развития клуба.

Клуб «**БАРД-СИНДРОМ**» продолжает приглашать в свои ряды единомышленников. Поэтому что место и следующей встречи друзей изменить нельзя. Это будет снова Первая областная!

Ольга БЕЛКИНА,
пресс-секретарь ОКБ №1.



Управляющий директор ОАО «Ванадий» Михаил Батуев признал, что кризис сказался на результатах работы комбината: не выполнены планы по добыче руды, производству концентрата и агломерата. На КачГОКе выполнен ряд инвестиционных проектов, которые в т. ч. позволили повысить качество руды, сократить потребление газа, потери железа и т. д. Кроме того, полным ходом идет подготовка к разработке собственно Качканарского месторождения. Этот проект даст возможность не только сохранить и увеличить объемы добычи руды, но и значительно повысить мощности комбината.

Численность работников за год уменьшилась с 6738 до 6506 человек, в основном, за счет их выхода на пенсию. По колдоговору трижды за год индексировалась зарплата. В то время как производство товарной продукции составило лишь 98%, фонд зарплаты составил 102%. Не был приостановлен ни один из социальных проектов. Из 22 мероприятий по охране труда и технике безопасности полностью выполнено 17, остальные будут реализовываться. Михаил Батуев поделился с коллективом планами на 2010 г. В частности, ожидается увеличение всех показателей по сравнению с 2009 г. на 10-20%.

Председатель профкома «Качканар-Ванадий» Анатолий Пьянков отметил, что в кризис вынуждал администрацию и профком принимать экстренные меры для сохранения конкурентоспособности комбината и уменьшения негативных последствий для работников. Проще говоря, делалось все для того, чтобы выжить. Одним из приоритетных вопросов в переговорах с работодателем при заключении антикризисных соглашений традиционно был вопрос зарплат. В начале кризиса, когда производство упало на 50%, было подписано соглашение, позволившее удержать снижение зарплат на 75% докризисного уровня. Впоследствии, когда производство,

КАЧТОК: ШАГ В БУДУЩЕЕ



На Качканарском ГОКе подписан колдоговор на 2010-2011 гг. Согласованы все спорные моменты. Стороны достигли договоренностей на основе анализа работы комбината, перспектив развития производства и тщательного учета интересов членов профсоюза. В итоге колдоговор стал еще более содержательнее и весомее. На конференции трудового коллектива документ был одобрен, итоги выполнения колдоговора-2009 признаны удовлетворительными.

набирая обороты, достигло 85-90% от докризисного, было заключено новое соглашение, и средняя зарплата уже в мае поднялась до уровня 95% от докризисной. И, наконец, после длительного проработки различных вариантов, было подписано соглашение на IV кв. 2009 г., и уже в октябре средняя зарплата превысила 24 тыс. руб. – выше лучшего показателя 2008 г. и на уровне самых высоких показателей предприятий металлургического комплекса области. Реализация антикризисных соглашений позволили вначале частично, а с

IV кв. и полностью отказаться от массового применения неполного рабочего времени.

Кризис обусловил обострение некоторых связанных с производством социально-трудовых вопросов, в т. ч. по обеспечению работников спецодеждой, организации горячего питания и т. д. Все эти недостатки обсуждены комиссией по колдоговору, и работодатель принял в работу предложения профкома по их устранению.

«Подводя итог, можно констатировать, что несмотря на трудности кризисного периода, а они

были очень серьезными, трудовой коллектив выстоял, – считает Анатолий Пьянков. – Профсоюзный комитет во взаимодействии с работодателем искал и находил оптимальные в складывающейся ситуации решения. Колдоговор-2009 выполнен».

Переговоры по новому колдоговору продолжались более 3 мес. На собрании в одном из подразделений работник (кстати, не член профсоюза) спросил, почему это профком заключает колдоговор на 2010 г., когда год уже начался. Действительно, чтобы договориться по всем возникающим вопросам, потребовалось немного больше времени, чем это отведено законом. Коллективные переговоры проходили непросто, но это традиционно для КачГОКа. Это не плохо и не хорошо. Это работа. И здесь важен результат: средняя зарплата в 2010 г. должна достичь 28 тыс. 600 руб., что составит 126% к уровню 2009 г. При этом повышение зарплаты будет вестись дифференцированно. Сегодня работники не основных профессий получают на 35-40% меньше. В 2010 г. у них при общем повышении зарплата будет расти быстрее. Работникам I разряда в основных цехах устанавливается минимальный размер месячной тарифной ставки на уровне не менее прожиточного минимума на одного трудоспособного жителя Свердловской области. В колдоговоре-2009 шла речь лишь 75% от этой суммы.

Минимальный размер зарплаты при выполнении работником своих трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть ниже 2 прожиточных минимумов трудоспособного населения (в прежнем колдоговоре – 1,2). Увеличена компенсация расходов на питание. Впервые в истории комбината введена оплата времени доставки работников от места получения наряда до рабочего места и обратно, если она

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

осуществляется за пределами рабочего времени. За месяц она составит в среднем 300 руб. Работодатель будет выплачивать компенсацию в размере годовой зарплаты работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, супругу и каждому нетрудоспособному члену его семьи в месячный срок со дня смерти кормильца. Общая сумма выплат должна составлять не менее 1 млн. руб. (ранее компенсация составляла размер годовой зарплаты без ограничения нижнего предела выплат). В 1,5 р. увеличены выплаты при выходе на пенсию. Стаж работы ранее учитывался непрерывный, теперь – суммированный.

Вице-президент «ЕвразХолдинга» Константин Лагутин дал свою оценку соцпартнерству на КачГОКе: «По-хорошему завидую тому уровню работы, которая проделана вами. Колдоговор – предмет двустороннего движения навстречу друг другу. Достигнутый баланс интересов должен стать отправной точкой дальнейшего движения вперед. Что мне понравилось на вашем комбинате, так это то, что у вас все объединены позитивным настроением. Люди по-настоящему переживают за дело. Они хотят не просто рутинно работать, но менять ситуацию к лучшему, не мириться с тем, что есть. Это хорошая предпосылка успешного старта в будущее. А будущее у Качканарского ГОКа хорошее: «ЕвразХолдинг» ставит задачу войти в пятерку лучших горнодобывающих компаний мира. И Качканарский горно-обогатительный должен здесь стать лидером. Если мы станем компанией № 1 в России, то место в мировой пятерке нам гарантировано. То, что я увидел у вас, гарантия того, что это вам по плечу. Выполним задачу – выиграют и рабочие, и работодатель».

Леонид ЧЕРМУХИН.
Фото: Виктор ЧУПРАКОВ.



1 февраля свое 10-летие отметила Межрегиональная профсоюзная организация ОАО «Газпром». Одной из лучших в ней по праву считается объединенная первичка ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», которую вот уже 23 года возглавляет Петр Брыков.

– Петр Федорович, межрегиональный профсоюз газиков объединяет свыше 330 тыс. человек. Заметна ли среди масс первичек дочерних предприятий «Газпрома» профсоюзная работа уральских газиков?

– Начнем с того, что именно мы выступили инициаторами создания единой профсоюзной организации газиков. Выход профсоюзной организации «Уралтрансгаза» из «Нефтегазстройпрофсоюза» послужил началом реформ в профсоюзных рядах нефтяников, газиков и строителей. Когда за нами последовали москвичи, затем северяне, в составе «Нефтегазстройпрофсоюза» была создана отраслевая организация газо-

виков. Годы работы доказали правомерность того решения: теперь профактив имеет возможность напрямую взаимодействовать с руководством ОАО «Газпром», отношения с администрацией перестали носить формальный характер, перешли в стадию соцпартнерства, т. е. стали отвечать целям и задачам, которые изначально ставит перед собой профсоюз. Все проблемы, которые трудно поддаются решению в условиях территориального разобщения предприятий «Газпрома», объединяет, анализирует и помогает

РАЗДВИГАЯ ГОРИЗОНТЫ

снять Межрегиональную профсоюзную организацию.

Далее: законом жизни ООО «Уралтрансгаз» всегда являлся колдоговор, предусматривающий приемлемые условия производственной деятельности, охраны труда, социальной жизни работников. Для того чтобы создать по-настоящему эффективный документ, члены комиссии по регулированию социально-правовых отношений «Уралтрансгаза» изучили колдоговоры Италии, Англии, Германии и США. А затем адаптировали все лучшее из них для российских условий. Качественное содержание нашего колдоговора высоко оценили и в ФПСО, и Межрегиональной профсоюзной организации. Фактически колдоговор ООО «Уралтрансгаз» стал своеобразным наглядным пособием для многих профсоюзных комитетов.

– Что сделано за прошедшие 10 лет?

– Если говорить не о текущей каждодневной работе, которой, конечно же, делается много, а о системных вещах, то мы создали в уральском Трансгазе институт уполномоченных профкома по охране труда и технике безопасности. И на такой крепкий

и устойчивый фундамент поставили дело, что авторитет наших профсоюзных специалистов признают сегодня все руководители производства. Начальники филиалов считают уполномоченных профкома своими первыми помощниками по охране и улучшению санитарно-бытовых условий труда.

Гарантии по медицинскому обслуживанию и лечению газиков обеспечены колдоговором. А что касается ежегодных планов по организации оздоровительной кампании для работников «Газпром трансгаз Екатеринбург» и членов их семей, то это направление деятельности профком постоянно держит на контроле,

обеспечивая справедливое распределение путевок.

Мы активно выступаем за привлечение в профсоюзные люди молодых, инициативных, если можно так сказать, одаренных неравнодушных к жизни. Для реализации молодежной политики создали комиссию по работе с молодежью. Шестимодульная система обучения целенаправленно повышает уровень профессионализма молодых специалистов.

– Как известно, ваша профсоюзная организация уделяет большое внимание корпоративной культуре. С чем это связано?

– Я уверен, что у работника должны быть не только достойные условия труда, но и возможность полноценно проводить свободное время. Поэтому наряду с работой по регулированию социально-трудовых отношений, в т. ч. заключением колдоговора и т. д., мы являемся организаторами фестивалей, КВН, спортивных соревнований. Главная цель этих корпоративных мероприятий – единение газиков в одной крепкой семье. Например, 10 лет назад стартовал в ООО «Уралтрансгаз» фестиваль «Манчжские зори». Он положил начало традиционным фестивалям художественной самодеятельности и со временем стал этапом

▶ ЮБИЛЕИ

подготовки к грандиозному фестивалю ОАО «Газпром» «Факел». В августе прошлого года мы принимали у себя спортивные команды 26 дочерних обществ и организаций, участвовавших в VIII летней Спартакиаде. Более 10 лет назад в Красногорском ЛПУ возродилась традиция игры в КВН. А теперь команды веселых и находчивых имеются на многих дочерних предприятиях ОАО «Газпром».

– Когда ФПСО инициировала проведение тематических смен «Профсоюз» в детских лагерях, профком «Газпром Трансгаз Екатеринбург» одним из первых взял эту идею на вооружение.

– В эту занимательную и поучительную ролевую игру уже дважды играли ребята-тишки, отдыхающие в нашем лагере «Прометей». Игра учит ребят задумываться над серьезными вопросами, помогает готовиться к взрослой жизни, уметь защищать свои интересы, учиться читать и понимать законы, находить общий язык с работодателем. Энтузиазм, с которым была встречена новая игра и детьми, и взрослыми, вселяет уверенность: не за горами момент, когда детская игра во взрослый профсоюз будет растиражирована по остальным дочерним предприятиям общества.

– Чтобы Вы хотели сказать членам своей профсоюзной организации в связи с 10-летием МПО «Газпром»?

– Поздравляя с юбилеем всех, кто с честью и гордостью носит звание газовика, хочу отдельно хочу передать теплые слова благодарности ветеранам профдвижения нашего предприятия, коллегам по работе в объединенной профсоюзной организации и особенно тем профсоюзным активистам, что трудятся в филиалах «Газпром трансгаз Екатеринбург» по всей трассе. Тем, кто не жалеет сил, времени и души на дело, помогающее людям жить достойно, интересно, развивать и совершенствовать свои таланты, одним словом – раздвигая горизонты бытия и подниматься над ними...

Римма ПОЛЯНСКАЯ.
Фото: Владимир КАЗАКОВ.

СЛОВНО БОЛЬШАЯ, ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

(Окончание. Начало на стр. 1)

В праздновании Дня профсоюзного активиста приняли участие вице-премьер Александр Петров, гендиректор Союза промышленников и предпринимателей Татьяна Канцафарова, вице-спикер облдумы Наиль Шаймарданов и председатель Палаты Представителей Заксобрания Людмила Бабушкина, секретарь регионального отделения партии «Единая Россия» Виктор Шептий и т. д.

«День профсоюзного активиста задумывался как возможность еще раз, в торжественной обстановке высказать слова благодарности людям, которые находятся на переднем крае борьбы за трудовые права работников, – говорит председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. – Ежедневно им приходится решать самые проблемные вопросы своих трудовых коллективов – в переговорах с работодателем, через суды и комиссии по трудовым спорам. Сегодня, в разгар кризиса, сложно переоценить их огромный вклад в защиту интересов Человека труда. В ФПСО – миллион членов профсоюзов, и их решение состоять в профсоюзе во многом определено именно теми конкретными делами, которыми занят профсоюз на их конкретном предприятии. Только за 2009 г. профсоюзные юристы вернули 326 млн. руб. незаконно удержанных зарплат, выплат, компенсаций и пенсий членов профсоюзов. Рассмотрено свыше 10 тысяч их обращений».

Лучшим профактивистам были вручены правительственные и профсоюзные награды. В частности, почетными дипломами ФПСО за активную работу по защите трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов были награждены председатели и активисты первичных профсоюзных организаций, технические и правовые инспекторы профсоюзов, председатели комиссий профкомов по правовой работе и охране труда, молодые профактивисты, победители конкурсов на лучшее проведение смены «Профсоюз» в детском оздоровительном лагере, профсоюзных агитбригад и профсоюзного агитплатката.

По решению жюри, в состав которого вошли комиссия Совета Федерации по соцгарантиям и информации, а также редакция газеты «Вестник профсоюзов», победителем областного конкурса профсоюзного агитплатката в 2009 г. стал Олег Кучеренко (объединенная профорганизация ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»). II место присуждено Ирине Коробейниковой (МОУ «Бубчиковская СОШ»), III место – Ирине Колесниковой (обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства). IV место заняли Сергей Москвитин (ОАО «Ураласбест») и Юлия Овчинникова (ГУП СО «Птицефабрика «Первоуральская»). За активное участие в конкурсе были премированы и областные комитеты отраслевых профсоюзов АПК, народного образования и ГМПР. Поощрительными премиями награждены Игорь Безовский (обком ГМПР), Валентина Еланцева (ООО «Агропромышленная холдинговая компания «Тагилхлеб»), Тамара Гусева (ТГК-9), Юрий Лобов (Высокогорский ГОК), Алевтина Пастухова (Первоуральский горком профсоюза работников культуры), Олег Комаров (Нижнетуринская ГРЭС), Антонина Цыпленкова (МОУ СОШ № 17 г. Краснотурьинска), Ангелина и Полина Лубнины (рудники ОАО «Динур»).

Почетные дипломы ФПСО и ценные призы получили победители конкурса «Профсоюз помог» на приз газеты «Вестник профсоюзов»: I место присуждено правовому инспектору обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Любовь Кузина. II место заняла правовая инспектор обкома профсоюза работников здравоохранения РФ Галина Демина. III место разделили председатель профкома Рефтинской ГРЭС Сергей Сенных и главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук.

Уже стали хорошей традицией, которую необходимо развивать и далее, выступления профсоюзных агитбригад на всех крупных мероприятиях. На Дне профактивиста свои номера показали агитбригада ОАО «Ураласбест» и детская агитбригада ДОЛ «Буревестник».

Особый пафос мероприятию придало выступление оркестра ДК Новоуральского электрохимкомбината. Полюбоваться яркими и зрелищными номерами артистов самодеятельного коллектива ДК профактив области смог благодаря профкому ФГУП «Уральский электрохимкомбинат» под руководством Бориса Мельникова и директору ДК Татьяне Калистратовой. За что УЭК – большое спасибо. Также особой благодарности за финансовую и организационную поддержку ФПСО выразила Дорпрофсожу на СвЖД (председатель Анатолий Гарашенко) и ДК культуры железнодорожников (директор Светлана Новикова).

По общему мнению, участников торжества День профактивиста-2010 получился праздничным и теплым, словно собралась большая, дружная семья.

Елизавета ВАДИМОВА.



Лучшие председатели профкомов



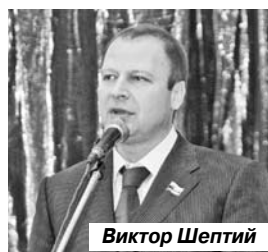
Лучшие правовые и технические инспекторы профсоюзов



Андрей Ветлужских



Наиль Шаймарданов



Виктор Шептий



Людмила Бабушкина



Татьяна Канцафарова



Александр Петров



Дети играют в профсоюз



Агитбригада «Ураласбеста»



Яркие выступления коллективов ДК ФГУП «Уральский электрохимкомбинат»



Выставка агитплатката



Награждение победителей конкурса «Профсоюз помог»



Лучшие профактивисты области



Лучшие организаторы профсоюзных смен и победители конкурса агитплатката



▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ГОД УЧИТЕЛЯ:

ДАН ОФИЦИАЛЬНЫЙ СТАРТ

9 февраля областной комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ провел акцию, призванную символизировать официальный старт Года учителя в Свердловской области. Профсоюзный актив выпустил в небо воздушные шары у Дома профсоюзов на ул. Пушкина.

Напомним, что 2010 г. Указом Президента РФ Дмитрия Медведева объявлен в России Годом учителя. 9 февраля губернатор Свердловской области Александр Мишарин официально открыл Год учителя в нашем регионе.

«Областная организация профсоюза проводит свою торжественную акцию совместно с социальными партнерами, – говорит председатель обкома профсоюза Татьяна Трошкина. – В школах Екатеринбурга и области прозвонили звонки, учителя и дети вышли на улицу и запустили в небо воздушные шары. Мы надеемся, что Год учителя станет годом решения наболевших проблем системы образования. Ежегодно в образовательные учреждения области устраиваются около 800 молодых педагогов, но более трети из них вскоре уходят из-за низкой зарплаты и большой нагрузки. Систему образования ожидают серьезные реформы, связанные с введением новой системы оплаты труда и возможных изменений в федеральном финансировании бюджетных организаций. Наша акция направлена на привлечение внимания к этим серьезнейшим вопросам и повышению престижа профессии Учителя».

«УРАЛЬСКИЙ РАБОЧИЙ»: МИТИНГ ОТМЕНЕН

Митинг сотрудников издательства «Уральский рабочий», намеченный на 9 февраля, был отменен: в дело вмешались ФПСО и правительство области.

По словам председателя обкома профсоюза работников культуры Валентины Высоцкой, в издательстве 200 человек были отправлены в простой, поскольку судебные приставы опечатали 2 цеха типографии и магазин «100 000 книг» в центре Екатеринбурга. Причина – спор хозяйствующих субъектов: издательства, являющегося акционерным обществом со 100% государственным капиталом, и Агентства по управлению и использованию памятников истории и культуры. Издательство не зарегистрировало право собственности на здание, построенное для него в 30-е гг., и агентство отсудило здание себе.

По словам председателя профкома Варвары Побединой, сотрудники «Уральского рабочего» собирались требовать на митинге дать время на перевоз типографского оборудования в другое здание и оставить магазин на прежнем месте. После личного вмешательства председателя ФПСО Андрея Ветлужских, прошедшего в течение суток несколько рабочих встреч, а также активного содействия решению проблемы со стороны областного правительства, необходимость в митинге отпала: цеха распечатали, дав время на переезд. Что касается магазина, то руководство издательства отказалось платить аренду по тем коммерческим расценкам, что установило агентство, и сейчас «100 000 книг» открываются в соседнем здании по адресу Тургенева-13, которое принадлежит самому издательству.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

Профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

Тел. 378-65-70