



▶ ВАЖНО

В ходе такого диалога профактив всегда поднимает конкретные, актуальные для отраслей и предприятий вопросы, поэтому во встрече также приняли участие члены областного кабмина: министр образования Юрий Биктуганов, министр соцполитики Андрей Злоказов, министр строительства Виктор Киселев, директор департамента по труду и занятости Дмитрий Антонов, и.о. министра промышленности и науки Сергей Сарапулов. Премьер проинформировал собравшихся о текущей социально-экономической ситуации в регионе, отметив особую роль профсоюзов.

«Для нас важно, что областной властью были заявлены позиции по принципиально идеологическим вопросам и выражена готовность решать совместно проблемы отдельных предприятий, – отметил лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – В частности, еще раз подтверждена необходимость учета мнения профсоюзов в социально-экономической сфере – через согласование проектов принимаемых документов, как того требует Трудовой Кодекс РФ. Это делается на уровне правительства и министерств, теперь необходимо активизировать такую работу и на уровне муниципалитетов. Кроме того, важно влиять на принимаемые решения, участвуя в работе общественных советов, которые сейчас формируются при всех исполнительных органах власти, и председатель правительства подтвердил готовность включить представителей профсоюзов в каждый такой совет. Также он подтвердил необходимость учета мнения профсоюзов при распределении средств, выделяемых на поддержку предприятий лесной отрасли, и включение наших представителей в рабочую группу по решению вопросов муниципальных пассажирских автотранспортных предприятий, где убытки по перевозке льготников отражаются на зарплате работников».

Прозвучало предложение включить в Общественный совет по подготовке Чемпионата мира по футболу представителей профсоюзов: в Бразилии при строительстве объектов чемпионата зафиксировано 35 несчастных случаев со смертельным исходом.

ОТВЕТНАЯ РЕАКЦИЯ

19 марта состоялась рабочая встреча председателя Правительства Свердловской области Дениса Паслера с председателями областных отраслевых и первичных профсоюзных организаций.



«Опыт работы профсоюзов показывает, – отметил председатель обкома профсоюза строителей Валерий Юстус, – там, где профсоюз, количество несчастных случаев в 5 раз ниже благодаря общественному контролю». Андрей Ветлужских отметил, что учет этого фактора (среди иных, обусловленных законодательством) при проведении тендера на строительство позволит сохранить человеческие жизни.

Несмотря на то, что вопросы по бюджетникам отнесены на специальную встречу с премьером в преддверии 1 Мая, министр образования Юрий Биктуганов собрался выехать в г. Полевской, где по мониторингу координационного совета профсоюзов имеются факты снижения зарплат педагогов.

Также была обещана поездка Дениса Паслера на Среднеуральскую птицефабрику: председатель профкома Тамара Дерягина привезла с собой обращение трудового коллектива (341 подпись) в адрес губернатора, ФПСО и прокуратуры. По мнению работников птицефабрики, там осуществляется рейдерский захват, объемы производства падают, специалисты увольняются, снижаются зарплаты и соцгарантии работников, которые готовы к коллективным действиям.

В ответ на информацию профактива о

высоком проценте потери трудоспособности после инсульта и инфаркта, недостаточном охвате детей летним загородным оздоровлением, Денис Паслер отметил: «Мы выделяем значительные средства на финансирование оздоровления детей, но с учетом того что профсоюзы настойчиво ставят эти вопросы, в т. ч. и по компенсациям предприятиям расходов на оздоровление детей работников, предлагаю провести два отдельных совещания по оздоровлению трудящихся и их детей».

Обсуждены и вопросы, волнующие «закрытые» города, в т. ч. необходимость помощи в поиске заказов для «Электрохимкомбината» (г. Новоуральск) и проблема снижения федерального финансирования МСЧ «Электрохимприбора» (г. Лесной).

«В целом мы удовлетворены деловым тоном состоявшегося диалога профсоюзов и власти, а также явной взаимной заинтересованностью сторон в решении социально-экономических вопросов, – подвел итоги встречи председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Правильно, что такие встречи проходят у нас регулярно: профсоюзы напрямую выражают мнение трудовых коллективов и сразу видят ответную реакцию правительства области».

Александр СОЛОВЬЕВ.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ВОЗРОДИЛИ ПЕРВИЧКУ

Возобновлена деятельность профсоюза в филиале «Уральского завода теплоизоляционных изделий» ОАО «Фирма Энергозащита» (пос. Билимбай).

Решение о воссоздании первички принято на собрании работников предприятия 20 марта. «Ранее в связи с изменением хозяйственной структуры и снижением профчленства деятельность профсоюза была сведена к минимуму, – говорит председатель обкома «Электропрофсоюза» Лев Куминов. – Несколько месяцев при активном содействии департамента развития профдвижения ФПСО мы вели информационно-разъяснительную работу в трудовом коллективе: проводили встречи с работниками, выявляли активистов, рассылали sms. В итоге люди, убедившись в важности и нужности возобновления профсоюзной работы, избрали профком и уже наметили планы на ближайшее время».

ОБСУДИЛИ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

6 марта на семинаре профактива обсужден проект Комплексной программы повышения качества жизни населения области до 2018 г.

Документ представила замминистра экономики региона Татьяна Gladkova. В работе семинара приняли участие представители профсоюзов авиаработников, авиапрома, АПК, ГМПП, работников госучреждений, ЖКХ, образования, оборонной промышленности, потребкооперации, связи, строителей, органов внутренних дел. Комплексная программа состоит из 4 подпрограмм: развитие гражданского общества, повышение качества человеческого капитала, повышение уровня жизни населения и обеспечение безопасности его жизнедеятельности. По расчетам авторов программы в результате реализации этой программы в 1,8 раза вырастет объем реальных располагаемых денежных доходов населения; в 1,1 раза увеличится уровень обеспеченности населения жильем; на 7% снизится количество несчастных случаев на производстве.

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

До 1 июня продолжается Всероссийский конкурс детского рисунка «ВЕРА, НАДЕЖДА, ЛЮБОВЬ», приуроченный ко Всемирному дню охраны труда.

«По многолетней традиции профсоюзы активно проводят Всемирный день охраны труда, который проходит ежегодно 28 апреля, – говорит главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. – Предлагаем профактиву послать детские работы на 2 номинации этого конкурса: «Безопасный труд глазами детей» – это рисунки детей работников организаций различных видов деятельности; «Взрослые – детям» – это плакаты по детской безопасности. В числе организаторов конкурса – профсоюзы работников образования и здравоохранения».

«ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» ОБУЧАЕТСЯ

12 марта на Нижнетуринской ГРЭС прошел семинар профактива электростанции и Нижнетуринского электроаппаратного завода.

Директор Нижнетуринской ГРЭС В. Чусовитин, выступая перед участниками семинара, выразил готовность продолжать тесное сотрудничество с «Электропрофсоюзом». Председатель обкома Лев Куминов рассказал о работе по реализации колдоговоров в электроэнергетике и электромашиностроении; задачах профсоюза по развитию и укреплению соцпартнерства. Заверотделом обкома Татьяна Головачева остановилась на вопросах мотивации профчленства, основных направлениях деятельности профсоюза, предстоящем отчетно-выборном периоде. Главный техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов обозначил проблемы, связанные с законом «О специальной оценке условий труда».

Аксана СГИБНЕВА.

СВЕРЯТЬ ЧАСЫ С ПРОФСОЮЗОМ

В течение марта Президент РФ Владимир Путин неоднократно возвращался к теме профсоюза, его роли в жизни современной России и необходимости учитывать мнение профсоюза при принятии важных решений в социально-экономической сфере. Эксперты трактуют эти выступления главы государства как установку на развитие системы социального партнерства и укрепление позиций профсоюза в российском обществе.

14 марта состоялась рабочая встреча Президента РФ Владимира Путина и председателя ФНПР Михаила Шмакова.

«Когда вводили плоскую шкалу подоходного налога, это было оправдано, и это был определенный импульс для развития бизнеса, – сказал председатель ФНПР. – Но те ожидания, которые вкладывались в это решение, не до конца оправдались». Михаил Шмаков предложил подумать об исключении из списка плательщиков тех, кто получает з/п ниже прожиточного минимума, или снизить им процентную ставку. Он также заявил о необходимости принятия принципиальных экономических решений по МРОТ: «Мы добились в рамках подписанного Генсоглашения, что в течение до 2016 г. МРОТ должен быть доведен до уровня прожиточного минимума. Но прожиточный минимум считается по очень плохой методике, которая используется еще с середины 50-х гг. прошлого века. Средняя з/п в России – 30 тыс. руб. по итогам прошлого года. Но средняя з/п не даёт полную картину. Медианная з/п – всего 22 тыс. Мы, когда считаем планы экономического развития, берем среднюю з/п. Если посчитать рациональную потребительскую корзину, то у нас она будет на уровне 16-18 тыс. руб... К сожалению, сейчас мы все больше и больше сталкиваемся с тем, что крупные вертикально интегрированные компании, в т. ч. компании с государственным участием или полностью государственные, не принимают участия в этих переговорах... Если компания государственная, она обязана участвовать в соцпартнерстве. Может быть, даже следует вводить преференции при выполнении госзаказов. Если компании участвуют в отраслевых соглашениях, в системе соцпартнерства, то они с преференцией получают госзаказы, если нет – окажутся в конце очереди на их получение. Это проблема, решению которой хотелось бы дать некий импульс».

Владимир Путин выразил готовность обсуждать эти вопросы: «Я не знаю, какой должен быть окончательный результат переговорного процесса, это всегда результат компромисса, но то, что они должны принимать участие в этой работе – это безусловно... Такой импульс, несомненно, будет дан».

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА



ЗАРПЛАТУ - ВЫШЕ. ПЕНСИЮ - ТОЖЕ

Этап подписания Российского трехстороннего соглашения и заключения почти 1/3 колдоговоров в Свердловской области пришелся на время ожиданий экономического кризиса и заморозки тарифов в ряде отраслей. В этот период профсоюзы в очередной раз столкнулись с работодателями в принципиальном подходе: должен ли рост зарплаты зависеть напрямую от роста тарифов и производительности труда.

Работодатели, конечно, утверждают, что если не повышаются тарифы и производительность труда, то зарплата работника тоже не должна повышаться. Сухо и как бы аналитично бизнес заявляет: для повышения зарплаты нет экономических оснований. Профсоюзы никогда не соглашались с таким мнением. Признавая влияние этих факторов на экономику предприятия, мы не признаем их прямой взаимосвязи с зарплатой наемных работников. На переговорах всех уровней мы придерживаемся наших базовых принципов: если работник выполняет одну и ту же работу, его зарплата должна расти в реальном исчислении.

Ответственность за стабильное состояние бизнеса, создание условий для высокой производительности труда, расширение сбыта продукции лежит на работодателе, который, осознавая это, берет на себя и повышенный риск, и повышенные прибыли. Поэтому политику некоторых работодателей из серии «сверхприбыли беру себе, а убытки делю с трудовым коллективом» профсоюзы не поддерживали и поддерживать не будут.

Если предприятие или отрасль находится в объективно сложном положении, то трудовому коллективу и его представителю – профсоюзу должна быть гарантирована открытая и полная информация о текущей ситуации; конкретный план выхода из кризиса; размер инвестиций от собственника (согласитесь: если трудовой коллектив не получает своевременно зарплату или не имеет ее повышения, это по сути равно инвестициям от трудового коллектива в экономику предприятия, а значит собственник тоже должен вложиться своим капиталом). То есть людям должны дать информацию «со светом в конце тоннеля»: да, наступили тяжелые времена, затягиваем пояса потуже, причем затягиваем их все вместе (и коллектив, и директорат, и собственник), но по выходу из кризиса работникам должно быть гарантировано повышение зарплаты выше уровня инфляции, а не возобновление выгодных для работодателя разговоров про производительность труда. Зарплата должна быть адекватна стоимости воспроизводства рабочей силы – об этом мы будем говорить на предстоящем в апреле заседании Совета ФПСО.

Второй вопрос, который я хотел бы затронуть в этой «Колонке лидера», – трудовые пенсии. Вот как раз зарплата и пенсии – два неразрывно связанных понятия, и профсоюзы всегда настаивают на двух факторах: реальном повышении зарплаты и уровне пенсии не ниже 40% утраченного заработка. Все нынешние проблемы пенсионной системы будут решены при условии ее наполнения – и поддержка старших поколений, и отложения на будущую пенсию работающих россиян. Сейчас есть год на осмысление новой пенсионной реформы: надо за этот год широко обсудить и доступно рассказать всем членам профсоюзов предстоящие изменения, получить обратную реакцию людей и успеть проинформировать власть о необходимых с их точки зрения доработках. Это уже далеко не первая попытка изменить пенсионную систему, но позиция профсоюзов в целом остается неизменной: зарплата должна повышаться, должна повышаться и пенсия.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель Федерации профсоюзов
Свердловской области.

С ЮБИЛЕЕМ, ПРОФСОЮЗНАЯ ШКОЛА!



26 марта исполнилось 95 лет базовому образовательному учреждению профсоюзов высшего профессионального образования Академии труда и социальных отношений.

«Академия является правопреемницей Высшей школы профсоюзного движения, которая была создана в 1919 г., – говорит директор Екатеринбургского филиала Академии труда и социальных отношений Людмила Журавлева. – В истории нашего учебного заведения как в зеркале отразилась история нашего государства, профсоюзного движения и становления системы высшего профессионального образования. В соответствии с Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ Академия труда и социальных отношений признана базовым научным и учебно-методическим профсоюзным центром в сфере социально-трудовых отношений. И сегодня ВУЗ, осуществляя фундаментальные и прикладные исследования в области эконо-

мики и социологии труда, социального менеджмента, финансов, охраны труда и правового регулирования, является ведущим научно-методическим центром и вносит весомый вклад в развитие профдвижения России. Академия осуществляет образовательную деятельность по широкому спектру образовательных программ подготовки бакалавров и магистров. Высококвалифицированные преподаватели академии проводят свои занятия с использованием мультимедийного оборудования, обучающих видеороликов в специальных аудиториях, оснащенных компьютерами с выходом в сеть Интернет. В целях повышения качества образования в АТиСО открыт зал электронных ресурсов Библиотеки. Благодаря соглашению с «Консультант Плюс» студенты могут своевременно получать необходимую правовую информацию. В Академии открыта аспирантура по 11 специальностям, работают 4 диссертационных совета по защите кандидатских и докторских диссертаций. В Академии активно ведутся научные исследования в области экономической теории, профсоюзного движения, трудового права. Здесь зародилось и развивается особое научное направление – социэкономика. Всю большую востребованность в стране получают научные разработки и практические рекомендации ученых Академии в области социального аудита».

Сложно переоценить роль Академии в развитии международного профсоюзного движения – выпускники АТиСО занимают руководящие посты в профсоюзных организациях СНГ, Болгарии, Венгрии, Вьетнама, Германии, Монголии, Польши, Словакии, Чехии и многих других стран. АТиСО включена в Международный перечень признанных высших учебных заведений мира, издаваемый под эгидой Международной ассоциации университетов и ЮНЕСКО. Академия осуществляет образовательную и научную деятельность в 17 филиалах, расположенных в России и странах СНГ.

Екатеринбургскому филиалу Академии труда и социальных отношений в апреле 2014 г. исполняется 16 лет.

Филиал осуществляет подготовку студентов по таким направлениям как экономика (профили) – «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Экономика труда», «Финансы и кредит», менеджмент (профиль) – менеджмент организации с присвоением квалификации бакалавр соответствующего направления. Занятия ведутся в аудиториях, оснащенных современным мультимедийным оборудованием. Филиал располагает богатой научной библиотекой, ресурсы которой постоянно пополняются и совершенствуются. Для эффективного обслуживания студентов внедрена система выдачи-приема литературы с применением штрих-кодирования.

«Профсоюзная составляющая является неотъемлемой частью образовательного процесса в Екатеринбургском филиале АТиСО, – подчеркивает председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. – Студенты наряду с дисциплинами, отображающими современные тенденции в экономике, управлении, права, культуры изучают проблемы обеспечения и защиты социально-экономических прав и гарантий трудящихся, актуальные вопросы истории и развития профсоюзного движения в России и за рубежом. Сегодня некоторые предметы студентам преподают, в т. ч. представители аппарата ФПСО, которые делятся не только теорией, но и многолетней практикой работы в профсоюзном движении области. Мы поздравляем коллектив педагогов АТиСО, студентов и выпускников вуза с нашим общим юбилеем! Желаем покорять все новые научные вершины, совершенствовать образовательный процесс, по праву занимая достойное место среди ведущих вузов нашего региона и страны».

Егор АЛЕКСЕЕВ.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ОТСТОЯТЬ ПРАВО НА «ВETERАНА ТРУДА»

В Свердловский обком профсоюза строителей обратилась Евдокия Щенникова. Она проработала 45 лет в ОАО «Завод ЖБИ им. 40-летия комсомола» (сейчас ООО «ЛСР. Строительство. Урал»). В августе 2013 г. управление соцполитики отклало Евдокии Сергеевне в звании «Ветеран труда».

По мнению этих специалистов Почётная грамота ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции, которой Евдокия Щенникова была награждена за высокие достижения в труде, не является ведомственным знаком отличия в труде и не может служить основанием для присвоения звания.

Главный правовой инспектор обкома профсоюза Геннадий Неганов подготовил иски в Кировский суд г. Екатеринбурга, он же представлял интересы Евдокии Щенниковой и в судебном заседании. Профсоюзный юрист представил суду доказательства, подтверждающие незаконность принятого решения и нарушения её гражданских прав.

В своём выступлении Геннадий Анатольевич сделал акцент на том, что согласно «Положению о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» гражданам, проживающим на территории Свердловской области», утверждённому Указом Губернатора Свердловской области от 05.06.2006 №458-УГ, каких-либо указаний на то, что при присвоении звания «Ветеран труда» не учитываются почётные грамоты, учреждённые ЦК КПСС, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, не указано.

Суд пришёл к выводу, что Евдокии Щенниковой было необоснованно отказано во включении её в список лиц, претендующих на присвоение звания «Ветеран труда». Требования истца были удовлетворены, но ответчик обжаловал указанное решение в областной суд. 25 февраля 2014 г. состоялось заседание областного суда, который оставил решение Кировского суда в силе.

Сейчас Евдокия Сергеевна имеет заслуженное право на присвоение ей почётного звания «Ветеран труда». Таким образом, Свердловским обкомом профсоюза строителей создан судебный прецедент, который даст право на присвоение звания «Ветеран труда» другим работникам, награждённым такой грамотой.

Сергей МОСКВИТИН.

ВОССТАНОВИТЬ РАБОТНИКА. ВЫПЛАТИТЬ ПРЕМИЮ

Давление работодателя на профсоюз Кировоградской птицефабрики принимает самые изощренные формы. Однако в очередной раз суд вынес решение в пользу члена профсоюза, взыскав ему ранее не выплаченную премию.

«Причиной депремирования была активная профсоюзная деятельность работника, – говорит руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Василий Деркач. – И хотя депремирование было признано незаконным по формальным признакам, мы считаем, что решение Кировоградского районного суда, взыскавшего с ООО «Агрофирма Северная» (в ее составе – Кировоградская птицефабрика) ненадлежащую и невыплаченную премию, а также компенсацию работнику морального вреда в денежной форме, послужило для работодателя серьезным предупреждением. Напомню, что это далеко не первый иск, который мы последовательно выигрываем у «Агрофирмы Северная»».

* * *

Восстановлен на работе сотрудник Кировоградской птицефабрики, уволенный за отказ выйти из профсоюза.

«В последнее время от работников ООО «Агрофирма «Северная», в состав которой входит Кировоградская птицефабрика, стали поступать жалобы о давлении, оказываемом на них работодателем с целью их выхода из профсоюза, – говорит руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач. – По факту увольнения одного из таких работников, отказавшегося, по его словам, выйти из профсоюза, первичная профсоюзная организация при поддержке нашего департамента была вынуждена обратиться в суд».

Работодатель закрыл тарный цех на птицефабрике, где работал член профсоюза. Перевод же работника в другой цех, по его заявлению, был обусловлен отказом от профсоюзности. Когда работник решил остаться в профсоюзе, его уволили за отсутствие на уже несуществующем рабочем месте: на неработающий цех был надет замок. Суд по иску профсоюзов восстановил на работе уволенного сотрудника Кировоградской птицефабрики с выплатой зарплаты за время вынужденного прогула, признал незаконным приказ об увольнении, взыскал моральный вред работника и судебные расходы профсоюза.

Юлия ЕВДОКИМОВА.

ДЕТУ ДАН СТАРТ

14 марта состоялось заседание областной межведомственной оздоровительной комиссии по вопросам проведения оздоровительной кампании детей и подростков в 2014 г. В заседании приняли участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских и главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук.

«В целом сохраняется действовавший в прошлом году общий порядок организации и финансирования оздоровительной кампании, – поясняет Владимир Бондарчук. – В 2014 г. на оплату путевок в оздоровительные лагеря из областного бюджета выделено 908,7 млн. руб. под субсидии муниципалитетам. Еще 24,4 млн. руб. – на субсидии организациям отдыха и оздоровления детей, в т.ч. предприятиям-балансодержателям загородных оздоровительных лагерей, а также 44,3 млн. руб. – для выплаты частичной компенсации родителям за приобретенные ими путевки в загородные и санаторные лагеря на территории Свердловской области. Порядок выплаты и размеры этих компенсаций планируется откорректировать. Минсоцзащиты области выделило 3 млн. руб. на проведение тематической смены «Профсоюз» для детей из малоимущих семей работающих граждан. Кроме того на оздоровление детей и подготовку лагерей к сезону средства выделяются из бюджетов МО и конкретных предприятий. Этим летом в регионе откроются 73 загородных оздоровительных лагеря (в 2013г. – 72), более 30 санаторных, 1100 лагерей с дневным пребыванием детей. Всеми видами отдыха и оздоровления планируется охватить 330 тыс. детей».

Постановлением Правительства Свердловской области от 11.02.14 г. №69-пп по вопросам оздоровления детей главам муниципальных образований рекомендовано:

- на основе социального партнёрства совместно с руководителями организаций всех форм собственности и профсоюзными организациями обеспечить отдых и оздоровление детей и подростков в соответствии с целевыми показателями;
- своевременно с привлечением общественных организаций и СМИ организовать проведение информационной и заявочной кампании по оздоровлению детей;
- обеспечить приобретение путевок в санаторно-курортные организации на побережье Черного моря в рамках проекта «Поезд «Здоровье» за счет части бюджетных средств, предусмотренных на санаторное оздоровление детей;
- организовывать тематические смены «Профсоюз», а также мероприятия, направленные на профориентацию детей и подростков.
- Руководителям организаций всех форм собственности совместно с профсоюзными комитетами предложено содействовать в обеспечении отдыха и оздоровления детей сотрудников в оздоровительных учреждениях за счет средств областного бюджета, за счет собственных средств, а также родительской платы в пределах до 20% стоимости путёвки с учётом материального положения семьи.
- Средняя стоимость путевок в лагеря различных типов проиндексирована с учетом прогнозного уровня инфляции (на 5 %) и на 2014 г. и составляет:
- 19 410 руб. для санаторных лагерей и детских санаториев;
- 12 721 руб. для загородных оздоровительных летних лагерей;
- 13 515 руб. – для загородных, работающих в круглогодичном режиме;
- 2 576 руб. для лагерей с дневным пребыванием.

Целевые показатели оздоровления детей в загородных оздоровительных лагерях увеличены на 3,5% к соответствующему показателю прошлого года, в лагерях с дневным пребыванием – на 1%, а в санаторных – на 0,4%.

Доля родительской платы за путевки сохранены в прежних размерах.

«С учетом постановления правительства и областного трехстороннего соглашения мы предлагаем профсоюзам области совместно с работодателями и муниципалитетами проводить информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах, принимать участие в организации и проведении оздоровления детей работников, содействовать организованному и своевременному проведению заявочной кампании через органы образования и муниципальные оздоровительные комиссии, – напоминает главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Во многих территориях уже организован прием заявлений на получение путевок в оздоровительные лагеря за счет бюджетных средств, в т.ч. и через представителей профсоюзов или работодателей. Информация об адресах приема заявлений, перечне необходимых документов и телефоны ответственных лиц размещаются на сайтах администрации городов и управлений образования».

В Екатеринбурге (по данным управления образования) прием заявлений в оздоровительные организации начнется 1 апреля через районные управления образования. График и адреса приема будут размещены на сайте управления образования Екатеринбурга (www.eduekb.ru). Кроме того, будет производиться электронная запись через официальный портал государственных услуг Екатеринбург.рф

Елизавета ВАДИМОВА.

«ДЕТСКИЕ» ВЫРОСЛИ

С начала 2014 г. проиндексированы все пособия, которые выплачиваются из средств Фонда социального страхования семьям, имеющим детей. Об этом напоминает департамент социальных гарантий и информации ФПСО.

В частности, в 2014 г. размер единовременного пособия при рождении ребенка с учетом районного коэффициента составит 15 803 руб.

Максимальный размер пособия по беременности и родам для работающих женщин (выплачивается из расчета 100% заработка) составит 44,9 тыс. руб. за полный календарный месяц.

Максимальная величина пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет работающим женщинам (выплачивается в размере 40% заработка) составит 17,99 тыс. руб. «При этом матерям, уволенным в связи с ликвидацией организации во время отпуска по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет также будет выплачиваться в размере 40% среднего заработка, – акцентирует внимание главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Максимальный размер пособия в этом случае составит 10 306 руб. До 1 января текущего года эти пособия выплачивались в фиксированных размерах, установленных для всех категорий неработающих женщин (2,4 тыс. руб. на

первого ребенка и 4,9 тыс. руб. на второго и последующих детей)».

В 2014 г. неработающие женщины будут получать это пособие в из расчета 2,6 тыс. руб. в месяц по уходу за первым ребенком, за вторым и последующим – по 5,2 тыс. руб. в органах социальной политики.

Единовременное пособие женщинам, ставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, составит 592 руб.

Предельные размеры пособия по временной нетрудоспособности (по «больничному») в 2014 г., исходя из страхового стажа, составят:

- 44 975 руб. – при страховом стаже свыше 8 лет (учитывается 100% заработка);
- 35980 руб. – при страховом стаже от 5 до 8 лет (учитывается 80% заработка);
- 26985 руб. – при страховом стаже до 5 лет (учитывается 60% заработка).

«По общим правилам пособие исчисляется из среднего заработка, рассчитанного за 2 календарных года, предшествующих году наступления нетрудоспособности, – говорит Владимир Бондарчук. – При этом заработок учитывается в сумме, не превышающей установленную на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов, в 2013 г. эта сумма была равна 568 тыс. руб., в 2014 г. – 624 тыс. руб.

Юлия ЕВДОКИМОВА.

Размеры пособий по государственному социальному страхованию на 2012-2014 годы (по данным СРО ФСС РФ на 01.03.2014 г.)

Наименование вида пособия	2012		2013		2014	
	Размер пособия	Размер пособия с районным коэф.	Размер пособия	Размер пособия с районным коэф.	Размер пособия	Размер пособия с районным коэф.
Коэффициент индексации	1,06		1,055		1,05	
Единовременное пособие при рождении ребенка	12 405,32	14 266,12	13 087,61	15 050,75	13 741,99	15 803,29
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет (для неработающих):						
на первого ребенка	2 326,00	2 674,90	2 453,93	2 822,02	2 576,63	2 963,12
на второго и последующих детей	4 651,99	5 349,79	4 907,85	5 664,03	5 153,24	5 926,23
Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности	465,2	534,98	490,79	564,41	515,33	592,63
Максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет (в месяц) (уволенным в связи с ликвидацией предприятия)	9 303,99	-----	9 815,71	-----	10 306,00	-----
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет (в месяц) = 40% среднего заработка (максимальный размер)	14 625,32	-----	16 241,14	-----	17 990,11	-----
Размер социального пособия на погребение	4 515,60	5 192,94	4 763,96	5 478,55	5 002,16	5 752,48
Сумма лимита по страховым взносам	512 000,00		568 000,00		624 000,00	
Размер МРОТ	4 611,00		5 205,00		5 554,00	

► ОЗДОРОВЛЕНИЕ

С 2007 г. по всей России действует программа «Льготная профсоюзная путевка», запущенная под эгидой Федерации независимых профсоюзов России. Сотни жителей Свердловской области, которые им как членам профсоюзов дает эта программа. Об итогах работы в 2013 г., о том, какие изменения и дополнения к программе появились в 2014 г. рассказывает консультант по связям с санаториями ООО «Уралкурортсервис», уполномоченной организации Федерации профсоюзов Свердловской области Сергей Суровень.

– С каждым годом примерно на 10-15% растет число участников нашей программы «Льготная профсоюзная путевка». В прошлом году возможностью приобрести санаторную путевку со скидкой в 20% воспользовались уже 513 семей. Средний размер скидки составил 8-10 тыс. руб. Пик продаж (закуплено путевок на сумму более 3 млн. руб.) пришелся на III кв. Как показывает практика, в основном свердловча-

ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА

Итоги, новости, перспективы

не выбирают отдых на Черноморском побережье и Кавказских минеральных водах.

Увеличилось практически в 2 раза число санаториев, принимающих членов профсоюзов льготным путевкам. Особенно много добавилось здравниц средней полосы России. Также появились предложения по Анапе и санаториям Уральского региона. Мы будем и дальше расширять географию профсоюзной путевки, в ближайшее время планируем наладить контакты со здравницами республики Крым. Знаменательно, что к реализации программы подключаются санатории не только профсоюзной собственности, но и государственные, и частные здравницы.

В свое время на Урале к первым к программе подключился санаторий «Дальняя Дача» (Челябинская область). С этого года участвует санаторий «Зеленый Мыс» (Свердловская область). В настоящее время наши предложения рассматривают санатории Курганской области и ряд здравниц республики

Башкортостан. Следует отметить, что все уральские здравницы задействованы в программе по прямому договору с ООО «Уралкурортсервис».

Сегодня забронировать и купить путевку практически по всем санаториям, включая Черноморское побережье, можно на весь 2014 г.

К сожалению, не все члены профсоюза информированы о самой программе «Льготная профсоюзная путевка», о том, какие выгодные преимущества она дает членам профсоюзов. А по факту для многих наша программа – единственный способ существенно сократить затраты на свое оздоровление. Мы обращаемся к профсоюзному активу с просьбой доводить информацию о наличии программы в своих трудовых коллективах.

С января этого года ООО «Уралкурортсервис» переехал в другое здание (через дорогу от прежнего офиса) и теперь располагается по адресу: г. Екатеринбург, ул. Московская, 11. При этом все прежние телефоны, электронный адрес и сайт сохранились.

Отдел реализации путевок ООО «Уралкурортсервис»
371-88-28, 371-88-30, 371-12-80, 371-44-38.

СОЛИДАРНЫ С КРЫМОМ

В течение марта профсоюзный актив Свердловской области участвовал в митинге и народном сходе в поддержку русскоязычного населения Крыма, которые проходили в г. Екатеринбурге по инициативе Общественной Палаты. Все знают, насколько сложная и далеко неоднозначная складывается ситуация в Крыму – и политическая, и экономическая, но профсоюз придерживается своего главного и неизменного принципа – солидарности трудящихся.

Открывая первый митинг, председатель ФПСО Андрей Ветлужских заметил, что последние события на Украине отозвались искренней тревогой в каждой российской семье: «360 лет назад на своем народном сходе вольные казаки Запорожья приняли решение объединиться с Россией. И все эти столетия мы жили вместе и стали поистине братскими народами. Многие города Свердловской области имеют своих побратимов на Украине. Это Нижний Тагил и Кривой Рог, Екатеринбург и Днепрпетровск, Заречный и Славутич. Начало дружбе городов было положено в тяжёлые годы Великой Отечественной войны, когда уральские и украинские предприятия общими усилиями ковали оружие нашей общей Победы над фашизмом. Между нашими государствами всегда шел мощный обмен кадрами: наши инженеры, рабочие помогали развивать экономику Украины. Множество украинцев также приезжают трудиться на Урал. На наши предприятия. В наши города. И это крепкое производственное взаимодействие шло и идет постоянно. Крепкие деловые и дружеские связи соединяют профсоюзы наших стран. В одном лишь Горно-металлургическом профсоюзе Свердловской области подписаны соглашения сразу с несколькими региональными профсоюзными объединениями горняков и металлургов Украины. Опыт работы показывает: у нас много общего, мы решаем общие задачи по защите людей труда».

Профсоюзы Свердловской области, как и профорганизации многих других регионов России, выразили поддержку трудящимся Крыма, результатам народного референдума о присоединении Крыма к России и надежду на справедливое урегулирование ситуации. Аналогичные коллективные акции профсоюзов, разных общественных организаций прошли также во Владимире, Пскове, Белгороде, Саратове, Нальчике, Кургане, Тюмени, Томске, Чите, Якутске, Хабаровске, Ярославле, Саранске и других городах.

Елизавета ВАДИМОВА.



▶ АКЦИИ



▶ ДОСУГ



1 марта на озере Орлово Курганской области прошел I открытый профсоюзный чемпионат Уральского федерального округа по зимней ловле рыбы на мормышку.

УРАЛЬСКАЯ РЫБАЛКА

На соревнование съехались 162 рыбака, представляющие 33 команды профсоюзных организаций Курганской, Свердловской, Челябинской областей. Самой многочисленной стала свердловская делегация, состоящая из 20 команд «Электропрофсоюза», Горно-металлургического профсоюза России, профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов, авиационной и оборонной промышленности, жилищно-коммунального хозяйства, объединенных первичных профорганизаций «Газпром трансгаз Екатеринбург» и ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

«Только на первый взгляд чемпионат по рыбной ловле – не совсем традиционное для профсоюзов мероприятие, – отметил заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселёв, возглавивший свердловскую делегацию. – На самом деле – судя по реакции участников – это

достаточно серьезный мотивационный фактор профсоюзной деятельности, в т. ч. хорошая тренировка профактива на командообразование, взаимовыручку и солидарность, которая, как известно, во все времена являлась основой профсоюзного движения».

На память о чемпионате от Федерации профсоюзов Свердловской области были вручены памятные призы коллегам из других регионов – Федерации профсоюзов Курганской области, Федерации профсоюзов Челябинской области, а также судейской коллегии.

Победителем чемпионата признана профсоюзная команда ОАО «Ураласбест» (В. Грозных, С. Кочнев, Е. Акулов). Вторыми стали рыбаки из ЗАО «Курганстальмост». На третьем месте – профактивисты ОАО «Первый хлебокомбинат» (г. Челябинск).

Среди лучших команд нашего региона помимо ОАО «Ураласбест»

в судейских протоколах числятся ВСМПО-АВИСМА, «Уральский приборостроительный завод», ОАО «Екатеринбурггаз», «Уралвагонзавод».

«Статус самой организованной команды получила команда «Электрохимприбор» во главе с председателем профкома Евгением Венгловским, – говорит секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин. – Почетное звание самого опытного рыбака получил Шавкат Саттаравов (Уральский приборостроительный завод). Победа в номинациях «Самая опытная рыбка + женская команда на 2/3» была единогласно отдана «НПП «Старт», г. Екатеринбург в лице их представительниц Екатерины Малявиной и Галины Софрыгиной».

«От имени ФПСО благодарим областные и первичные профсоюзные организации за предоставленную профактиву возможность принять участие в чемпионате. Соревнования востребованы, мы обязательно организуем и проведем свою профсоюзную рыбалку на водоемах Свердловской области», – подытожил прошедшее мероприятие Алексей Киселев.

Александр СОЛОВЬЕВ.



Алексей Киселев вручает сувенирные часы ФПСО.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПО ВСЕМ ФРОНТАМ

20-21 марта обком ГМПР провел заседания своих постоянных комиссий.

Как сообщает пресс-служба обкома, основной темой заседания социально-экономической комиссии стал проект областного отраслевого соглашения на 2014-2016 гг., который уже подготовлен обкомом. Итоги выполнения прежнего документа планирует рассмотреть 1 апреля трехсторонняя комиссия. В I кв. 2014 г. заключена колдоговоры на «СТЗ», «СинТЗ», «КУМЗ», «ПНТЗ» и др.

Комиссия по профстроительству и уставной деятельности в числе других вопросов утвердила Положение о проведении II этапа конкурса ЦС профсоюза «Лучший профгруппорг ГМПР». Опыт работы профкома ППО ОАО «СинТЗ» рекомендован для практического использования первичкам ГМПР.

Комиссия по законодательству подвела итоги правозащитной работы юристов за 2013 г., и подвела итоги смотра-конкурса правовых инспекторов и юрисконсультов. Решено в повестку следующего заседания включить вопрос о практике назначения досрочных трудовых пенсий по старости на конкретном предприятии.

21 марта в режиме онлайн-конференции состоялась заседание комиссии по информационной работе и связям с общественностью. Рекомендовано активизировать работу с молодежью, выбрать для посещения участниками семинара-совещания Высокогорский ГОК, где накоплен серьезный опыт информработы. Председатель обкома ГМПР Валерий Кусков предложил обратить самое пристальное внимание созданию института внештатных корреспондентов.

СПАРТАКИАДА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Продолжается XXVIII Комплексная Спартакиада трудящихся Свердловской области. 22 марта спортсмены состязались в пулевой стрельбе.

Организаторы Спартакиады – ФПСО и Министерство физкультуры и спорта. «Пока после 6 видов Спартакиады 1 место с 87 очками занимает ГМПР, – говорит секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин. – За II-III места упорную борьбу ведут 4 коллектива: профсоюз строителей (69 очков), ЖКХ (67 очков), авиапрома (65 очков), «Электропрофсоюз» (64 очка). 29 марта – настольный теннис».

НУЖНО ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

21-22 марта в г. Магнитогорске состоялся семинар-совещание «Эффективное взаимодействие органов по делам молодежи и молодежных объединений промышленных предприятий».

Семинар прошел по инициативе Федерального агентства по делам молодежи и Главного управления молодежной политики Челябинской области. Секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин рассказал участникам семинара о проектах по соцпартнерству на предприятиях, наставничестве и преемственности поколений.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

Профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70