



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
31 МАЯ 2016 Г. • № 5 (171)

Свердловской области

www.fnpr.org



Во главе колонны демонстрантов, прошедшей по ул. Ленина, – знамя Федерации профсоюзов Свердловской области. Почетное право нести его было доверено знаменной группе, представляющей три основные категории участников Первомайской акции – работников промышленного комплекса, бюджетной сферы и учащейся молодежи: радиомеханику цеха № 35 Машзавода им. Калинина Геннадия Бессолову, детскому хирургу детской больницы № 8 Максиму Поткину и студенту курса металлургии техникума им. Ползунова Джону Шоеву.

Первыми в профсоюзных рядах шли самые многочисленные отраслевые профсоюзы: Горно-металлургический профсоюз России, работников образования и науки, здравоохранения, Свердловской железной дороги, оборонной промышленности и др. Среди сотен растяжек и флагов – слова в поддержку первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий», которые в этот день в своем городе проводят коллективную акцию с требованиями индексации зарплаты трудовому коллективу Качканарского ГОКа и конструктивного диалога с рабочими со стороны работодателя.

Лидер свердловских профсоюзов, член Центрального штаба ОНФ Андрей Ветлужских заявил основные требования участников митинга: да – индексации заработной платы, пенсий и социальных пособий не ниже уровня инфляции, нет росту цен и налогов, нет давлению на профсоюз, нет повышению пенсионного возраста. «Труд и человек труда – самые главные ценности в нашем государстве», – подчеркнул председатель ФПСО.

«Сегодня профсоюзы правильно говорят о необходимости повышать авторитет рабочих профессий, – поддержал старшего товарища Геннадий Бессолов. – В первую очередь, за счет обеспечения достойного уровня зарплаты: рост зарплаты должен опережать инфляцию. Налоги не должны ложиться тяжелым бременем на плечи трудового человека. У людей труда должна быть уверенность в завтрашнем дне. Люди должны знать, что хорошо работая сегодня, завтра они получат достойную пенсию. Что за добросовестный труд им гарантированы социальные льготы, надежная охрана труда. А работа во вредных условиях должна компенсироваться доплатами, и досрочной трудовой пенсией. Снизить уровень социальной защищенности рабочих нельзя. Сегодня мы выступаем за укрепление и развитие промышленности Свердловской области. Чтобы было больше рабочих мест! Чтобы люди гордились своими предприятиями, как я Машзаводом Калинина».

Максим Поткин затронул основные проблемы, которые волнуют не только работников здравоохранения, но и всей бюджетной сферы: дефицит кадров, увеличение нагрузки на персонал, падение покупа-



В ЦЕНТРЕ ЕКАТЕРИНБУРГА – НА ПЛОЩАДИ 1905 Г.

НА ПЕРВОМАЙСКИЙ МИТИНГ СОБРАЛОСЬ

БОЛЕЕ 25 000 ЧЕЛОВЕК.



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

тельной способности зарплаты, снижение социальной защищенности работников при проведении специальной оценки условий труда.

В преддверии Праздника Весны и Труда, 29 апреля состоялся ежегодный торжественный прием лучших работников Свердловской области в резиденции губернатора. Там по инициативе Федерации профсоюзов Свердловской области чествовали победителей конкурсов профессионального мастерства, обладателей различных трудовых наград, представителей известных трудовых династий, лучших профсоюзных активистов.

Аксана СГИБНЕВА.

## В пресс-центре информагентства «Интерфакс-Урал» прошла пресс-конференция лидера свердловских профсоюзов Андрея Ветлужских.

Помимо председателя ФПСО Андрея Ветлужских, в пресс-конференции приняли участие председатель первичной профсоюзной организации «Екатеринбург химпром» и руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач, председатель Свердловской организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Ольга Соловьева, председатель первичной профсоюзной организации Машзавода им. Калинина Марина Никитина.

Андрей Ветлужских рассказал журналистам о социально-экономической ситуации в целом по Свердловской области и на конкретных проблемных предприятиях: «Уменьшили количество смен в месяц на Красногвардейском крановом заводе, неполная рабочая неделя на Уральском заводе РТИ, 4-дневная рабочая неделя на «Ураллизолиторе», Свердловском заводе трансформаторов, Заводе элементов трубопроводов, «Уралхимпласте». Также часть людей перевели на 4-дневную неделю (Карпинский электромашиностроительный завод) и на 3-дневную (Баранчинский электромеханический завод). Достаточно сложная ситуация в энергетике. Многие свердловские электростанции переходят с угля на газ. В результате повышается производительность труда и высвобождается рабочий персонал. Прежде всего, имею в виду Нижнетурьинскую, Верхнетагильскую и Серовскую ГРЭС. В настоя-

## В КРИЗИС БОРЬБА НАРАСТАЕТ

щее время в Свердловской области около 10 тыс. человек работают в режиме неполной занятости, около 1 тыс. – в простое».

«Общая сумма долга по з/п – 500 млн руб. Причем из них около 200 млн. руб. – это действующий долг, оставшаяся сумма числится за обанкротившимися предприятиями, – отметил Андрей Ветлужских. – 1 декабря 2015 г. общий долг был около 350 млн. руб. За 5 мес. он вырос на 150 млн. руб. За 2015 г. в суды подано почти 19,5 тыс. исков о взыскании зарплаты, 98,4% из них удовлетворены. Через суд, в т. ч. с помощью профсоюзных юристов, взыскано 1,5 млрд. руб.».

О негативных последствиях реализации федерального закона о специфике условий труда подробно рассказала Ольга Соловьева: «В Свердловской области около 1,5 тыс. водителей общественного транспорта потеряли льготы. У них больше нет дополнительных дней к отпуску, доплат и права на льготное пенсионное обеспечение. С аналогичной проблемой столкнулись кондукторы. Они потеряли 4% прибавки к окладу и доплат к отпуску. Закон о СОУТ полностью лишил их соцгарантий и льгот».

Противостояние профсоюзов происходящему снижению социальной защищенности работников все чаще приводит к нарастающему давлению работодателей на профсоюз. «Последний случай давления на профсоюз произошел в Камышловое, – сказал Василий Деркач. – Здесь на одном из

предприятий за неделю численность членов профсоюза упала с 70% от общего числа сотрудников до 5 человек. Недавно аналогичная ситуация произошла на УОМЗ. В этих случаях работодатели обычно уверяют, что сотрудники выходят из организации добровольно. Но это далеко не так. Изменение численности в любом случае не должно превышать несколько процентов в месяц. У нас есть письменное подтверждение информации, что в Нижнетагильском отделении компании «Газпромнефть-Транспорт» руководство открыто собирало заявления от своих работников о выходе из профсоюза. У работников «Газпромнефть-Транспорт», которая учреждена компанией «Газпромнефть», вычитают деньги из зарплат за перерасход горючего. Мы наблюдаем даже на примере успешных организаций стремление работодателя переложить экономические риски на работников».

Андрей Ветлужских уверен, что предпосылок к окончанию экономического кризиса в ближайшее время нет, поэтому, по его мнению, работа профсоюзов в борьбе за права работников должна активизироваться.

Марина Никитина рассказала о 150-летнем юбилее МЗиК, соцполитике этого успешного оборонного предприятия, условиях колдоговора и гарантиях, которые он обеспечивает трудовому коллективу.

Елизавета ВАДИМОВА.

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС: ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ

31 мая подписано трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в сфере малого и среднего предпринимательства Свердловской области на 2016-2018 гг.

Свои подписи под документом поставили председатель ФПСО Андрей Ветлужских, первый вице-премьер – министр инвестиций и развития Свердловской области Алексей Орлов и президент регионального объединения работодателей малого и среднего предпринимательства Анатолий Филиппенков.

«Это соглашение является вариативным и в таком формате заключается с 2008 г., – говорит Андрей Ветлужских. – Свердловская область – единственный регион, где заключается вариативное соглашение. Оно удобно тем предприятиям, где заключение колдоговоров затруднено малочисленностью профсоюза или где не удалось заключить эффективный колдоговор. Вариативный характер соглашения дает возможность работодателю выборочно присоединиться к отдельным положениям документа, которые становятся для него обязательными, и таким образом восполнить пробелы в соцпартнерстве. В новом соглашении сохранились основные и принципиальные для профсоюзов позиции, в т. ч. регулирование массовых сокращений рабочих мест, необходимость индексации з/п и контроль за ее выплатой, направленный против серых зарплат. По сравнению с прежним соглашением в новом варианте учтены изменения федерального законодательства, касающиеся запрета заемного труда, изменения порядка привлечения труда иностранных работников. Также новая версия дополнена уточнением норм законодательства о материальной ответственности работника перед работодателем».

### КРИЗИС – БОЛЬШЕ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ

Число социально-трудовых конфликтов на предприятиях России за 3 года выросло на 23%. К такому выводу пришёл Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов.

В то же время в абсолютных цифрах показатели невысоки: 46 социально-трудовых конфликтов за I кв. 2016 г. и за весь 2015 г. – 156. Основные причины конфликтов – невыплата зарплаты и сокращения. В основном, в машиностроении, металлургии, автомобилестроении, строительстве, здравоохранении, на транспорте. Возросло число конфликтов в организациях бюджетной сферы и на малых предприятиях. Однако, по мнению профсоюзных экспертов, в реальности цифры могут быть выше: далеко не всегда трудовой спор выносится в публичную плоскость.

### УВЗ: ЖЕНЩИНАМ СТАЛО ЛУЧШЕ

26 мая состоялось выездное заседание президиума Свердловского обкома профсоюза работников оборонной промышленности на АО «НПК «Уральвагонзавод». Основным вопросом президиума стало обсуждение условий труда женщин на производстве.

Комиссия обкома по охране труда в присутствии работодателя проверила условия труда женщин. По данным комиссии, все требования трудового законодательства в части особенностей регулирования труда женщин выполняются в полном объеме. В 2015 г. улучшены условия труда 446 женщин. При профкоме УВЗ действует женская комиссия. Беременные женщины обеспечиваются бесплатными талонами на соки из расчета 200 г в смену, перед родами оказывается матпомощь в размере 2,5 тыс. руб. В первой декаде сентября матерям первоклассников предоставляется 3-дневный дополнительный оплачиваемый отпуск. Один раз в году матпомощь в 1,5 тыс. руб. полагается одиноким матерям, имеющим на иждивении 2 и более детей. Президиум обкома отметил, что организационные, технические, гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия, направленные на улучшение условий труда и безопасности женщин, проводятся совместно администрацией и профкомом УВЗ.



# ФПСО

## И ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫЕ СЕТИ

Европейские профсоюзы заинтересовались опытом Федерации профсоюзов Свердловской области по деятельности в транснациональных корпорациях. Большое интервью с руководителем департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василием Деркачом опубликовано в итальянском интернет-издании [www.unionsnetworksindacale.eu](http://www.unionsnetworksindacale.eu)

Напомним, что департамент развития профдвижения ФПСО известен на всю Россию своими прецедентными разработками в сфере профсоюзного органайзинга, в т. ч. судебными решениями, принятыми по иску профсоюза в пользу работников транснациональных корпораций. Сегодня мы публикуем выдержку из итальянского интервью Василия Деркача (примерный содержательный перевод):

– Мы уделяем большое внимание европейским рабочим советам. Как обстоят дела с такими советами в вашем регионе? Сформированы ли они при международных корпорациях, например, Икеа или Ашан?

– В российском законодательстве нет понятия «рабочие советы». Есть профсоюзы и иные представители работников (последние являются фиктивными и непостоянно действующими ставленниками работодателей, которые создаются для противодействия профсоюзам при заключении колдоговоров).

– Как происходит взаимодействие ставленников работодателей, которые якобы представляют интересы работников, и самих профсоюзов? На чьей стороне чаще всего оказывается перевес, и как в таких условиях профсоюзам удается защищать права сотрудников?

– Как показывает практика, непрофсоюзные представители работников появляются только на предприятиях, где охват профсоюзом ниже 50% и только на период заключения колдоговора. Обычно несколько человек, близких к руководству предприятия, проводят собрание (конференцию) коллектива и получают право действовать от имени всех работников. Что делать профсоюзам? В первую очередь, бороться за повышение или сохранение охвата членством в профсоюзе не ниже 50%. Мы сейчас начали прорабатывать путь присоединения работодателей к вариативным региональным соглашениям с объединениями работодателей. Вариативность предполагает возможность для работодателя присоединиться не ко всем обязательствам соглашения, а выбирать из него пункты. Такое соглашение в Свердловской области уже есть, но присоединение работодателей к нему – следующий этап работы.

– Какие крупные международные компании представлены на Урале? Насколько эффективно работают там профорганизации?

– В Свердловской области представлены производства и торговые центры «Кока-Кола», «ПепсиКо», «Метро К&К», «Ашан», «Икеа», Группа компаний «Danone-Юнимилк», «Unilever», «Стокман», «ОВИ», «Enel», «McDonalds», KFC, «Бургеркинг» и др. На предприятиях, которые существовали со времен СССР и потом были приобретены международными корпорациями, сохранились давно действующие профсоюзы (Enel, Schneider Electric и др.). Кстати, Schneider Electric создает сегодня помехи профсоюзной деятельности, блокирует заключение колдоговора (что привело к уменьшению профчленства), но пока не оказывает открытого давления на ликвидацию профсоюза. Новые профсоюзы были созданы нами и действуют в «Кока-Кола» (около 50 членов профсоюза) и «Метро К&К» (около 40 членов профсоюза). На стадии возникновения профорганизаций там оказывалось жесткое давление: требование выйти из профсоюза или уволиться, перевод членов профсоюза на менее оплачиваемую работу, снижение премий и т.д. Нам удалось выигрывать судебные иски к работодателям «Кока-Кола» и «Метро Кеш энд Керри» по компенсациям работникам за вредные условия труда и по правам профсоюза. Были инициативные группы в «ПепсиКо», «ОВИ», но там задавили инициативу работников: кого уволили, кто-то вышел из профсоюза под угрозой увольнения.

– А сколько всего человек работает в этих компаниях? Насколько низок процент членов профсоюза?

– Работодатели скрывают информацию об общей численности работников. По нашим данным, в филиале «Кока-Кола» работают 150-170 чел. Говорить об охвате профсоюзом в «Метро» сложнее: что брать за основу – число работников одного торгового центра или всех торговых центров региона? В Свердловской области – у них 4 ТЦ. В

каждом работают 100-120 человек без учета аутсорсинга и временных работников. У нас действуют профсоюзные ячейки в 2 ТЦ. И если считать охват по торговым центрам, то цифры вполне удовлетворительные.

– Просто ли сегодня людям, работающим в этих компаниях, вступить в профсоюз? Или до сих пор со стороны компании создаются всяческие препятствия? Небольшое количество членов профсоюза объясняется только нежеланием руководства или страхом/отсутствием интереса у самих сотрудников?

– Работники «Кока-Колы» и «Метро» знают, что с каждым, кто открыто вступил в профсоюз, руководство проводит «собеседование» о том, как данный шаг может негативно повлиять на условия их работы (премии, удобный график и т.п.). Многие вступают на условии неразглашения работодателю информации о профчленстве, чтобы в нужный момент обратиться в профсоюз за помощью. Играет роль также частая смена персонала компаний. Люди сами не хотят долго работать в тех условиях, которые предлагает работодатель, а бороться за их улучшение не желают. Кто-то не верит в успех профсоюзных действий, кому-то комфортнее просто уволиться.

– В чем сегодня заключаются основные проблемы работников корпораций, которые профсоюзы пытаются решить? Рабочий график, вредные условия труда, з/п, отпуск?

– Сейчас главными темами профсоюзной борьбы за интересы работников являются гарантии и компенсации за вредные условия труда (допущен, надбавки, сокращенная рабочая неделя, досрочная трудовая пенсия, снижение вредных факторов условий труда, индексация з/п на уровень инфляции, вычеты из з/п за недостачу материальных ценностей или иных форм ущерба имуществу работодателя (зачастую работодатель пытается предъявить недоказанную вину работников, отнести к ущербу то, что по закону относится к коммерческому риску и др.).

– Повлиял ли кризис на активность профсоюзов? Были увольнения или пока удалось сохранить рабочие места?

– Кризис скорее активизировал инициативы по созданию профсоюзов. В «Кока-Коле» и «Метро» пока нет официальной информации о планируемых сокращениях. Работодатели идут по пути экономии, поручая работникам несвойственные функции, увеличивая интенсивность трудовых процессов, и потому число обращений работников в профсоюз по данным вопросам растет.

– Вы сами как эксперт каким видите будущее профсоюзов при корпорациях? Что должно измениться, что они могли полноценно и более эффективно работать?

– Этот вопрос очень глобален. Есть общая проблема либеральной пропаганды в СМИ: любая попытка борьбы за права трудящихся преподносится, как желание вернуться к временам СССР, внушается, что профсоюзы отпугивают иностранных инвесторов. Основная проблема создания и укрепления профсоюзов в России – отсутствие репутации успешности действий. Нужно продемонстрировать и раскрутить удачную практику создания профсоюзов. Для этого необходимо, чтобы традиционные профорганизации формировали общие фонды органайзинга. Но профсоюзные взносы расходуются по инерционной модели, сложившейся еще в советское время и начале 90-х гг. Переломить эту тенденцию весьма сложно.

Сейчас мы прорабатываем тиражирование судебного прецедента – возмещение работодателем судебных расходов профсоюза. Возможно, это один из путей самоподдержания программ развития профсоюзов, т. к. чаще всего создание нового профсоюза выливается в юридическую помощь работникам».

Юлия ЕВДОКИМОВА.

# МЫ ПОПАЛИ В СПЕЦХРАН

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» разместила в свежем номере материал «Что делать профорганизации, если против нее начали информационную войну», основанный на интервью с руководителем департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксаной Сгибневой.

Напомним, что три года назад Аксана Сгибнева представила на окружном информационном семинаре профсоюзов Уральского федерального округа в Екатеринбурге «Инструкцию для профсоюза: что делать в случае информационной войны», а затем – и на Всероссийском семинаре информационных работников Федерации независимых профсоюзов России, проходившем в Грозном. Отличия с разных регионов России на разработанный в Федерации профсоюзов Свердловской области материал показали актуальность темы на современном этапе развития социально-трудовых отношений, и газета «Солидарность» решила на своих страницах опубликовать пошаговую инструкцию для профактива.

«Каждый трудовой конфликт индивидуален и одновременно носит универсальные признаки», – говорит Аксана Сгибнева. – Анализ десятков трудовых конфликтов по России показывает, что почти каждая профорганизация, попадающая в сложную ситуацию противостояния с работодателем, не знает, как быть, когда ситуация выходит за рамки цивилизованного социального партнерства. Многим профсоюзным организациям бывает сложно принять даже вероятность информационной войны с ними. Хотя в реальности такие войны разной интенсивности ведутся с профсоюзами давно. Собственно, из-за этого эмоционального неприятия далеко не всегда действия профактива адекватны и эффективны в случае развязанной против профсоюзов информационной войны. Между тем, профактиву надо быть готовыми к подобным «боевым действиям» – на войне, как на войне. И каждый раз трудовые коллективы «изобретают велосипед» по поводу того, как противостоять агрессивному давлению. Инструкция и есть тот самый велосипед: она дает базовое понимание того, с чего начинать и как быть дальше, и это придает действиям профсоюза необходимую системность».

Из выступления председателя ФПСО А. Л. Ветлужских на VII съезде ФНПР:

«Третий блок проблем, наверное, самый значимый, но и самый неосвоенный в профсоюзной жизни. Информационная работа – это мощнейший инструмент формирования нужного профсоюзам поведения общества, власти, работодателей и один из немногих реальных моторов модернизации профсоюзов. Я говорю об информационных войнах как о пиаре, технологиях публичного давления, формировании массового общественного и профсоюзного сознания, «раскручивании» образов профсоюзных героев и антигероев, о составлении и публикации списков работодателей и чиновников, которых мы будем публично поддерживать или, наоборот, вносить в «черный список». В данном случае речь идет о действиях, по итогам которых могут меняться законы, уходить в отставку или, наоборот, назначаться руководители, будет формироваться сознание общества и членов профсоюза, тот облик профсоюза и профсоюзных руководителей, который хотим видеть через пять-десять лет. И если наши профсоюзные идеи будут овладевать и поддерживаться массами, то и будет. Все это говорю о технологиях, которые уже так отлично освоили власть и бизнес и которые слабо используем мы. В этом смысле хорошим примером, думаю, станет проведение съезда в такой форме, в которой он проходит нынче. К нашим двум традиционным инструментам давления и борьбы: коллективные действия и работа депутатов, возможно, добавить третий – умение вести победоносные информационные войны и использовать пиар-технологии. Нам надо убедить и себя, и профсоюзный актив, что они – мощный инструмент, и он может быть профсоюзным. И нам предстоит научиться им пользоваться».

Материал читайте на сайте газеты «Солидарность» в рубрике «Спецхран».

## ИНСТРУМЕНТ УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

10-14 мая в Подмосковье прошел Всероссийский семинар редакторов профсоюзных изданий и руководителей пресс-центров членских организаций Федерации независимых профсоюзов России. В нем приняла участие руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

Основной темой семинара стала эффективная информационная работа как инструмент укрепления профсоюзов и решения социально-трудовых проблем трудящихся. 12 мая состоялась встреча участников семинара с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, который отметил принципиальное значение профсоюзной пропаганды и контрпропаганды в условиях обострившегося классового и информационного противостояния: «От вас зависит имидж профсоюзов, который пытаются принизить наши оппоненты, используя принадлежащие бизнесу СМИ. У ФНПР есть, о чем рассказать людям, и это главная миссия информационной работы. Но одновременно профсоюзные СМИ должны указывать на слабые стороны нашей работы и подсказывать правильные решения руководителям профорганизаций». Отдельно Михаил Шмаков сделал акцент на событиях, происходящих во Франции: «Там сейчас происходит демонтаж существующей социальной модели в сторону либерализации экономики, неустойчивости трудового договора. Посмотрите: люди бастуют против реформ французского правительства, которые, что характерно, очень напоминают предложения господина Прохорова про упрощение процедуры увольнения и увеличение продолжительности рабочего дня в России. Мы держим связь с нашими коллегами из Франции и высказываем поддержку их требованиям: 8-часовой рабочий день – это наше общее завоевание, завоевание международных профсоюзов, и мы его просто так не отдадим».

Секретарь ФНПР по информполитике Александр Шершук проанализировал современную социально-экономическую ситуацию в стране, позицию Минфина и Минэкономки, очередные предложения по увеличению пенсионного возраста, «заморозке» з/п и связанные с этим задачи профдвижения.

О работе профсоюзов в составе РТК, реализации соцпартнерства на разных уровнях рассказал секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и соцпартнерства ФНПР Олег Соколов.

С обзором инфорпресурсов членских организаций ФНПР, перспективах совершенствования профсоюзных периодических изданий, сайтов выступил замруководителя департамента общественных связей ФНПР Эмиль Биктимиров.



Новые стандарты в области интернет-коммуникаций, возможности их использования в профсоюзах представил веб-дизайнер и художник «Солидарности» Дмитрий Петров.

Выступление координатора программ и кампаний московского офиса Всеевропейского регионального совета МКП Анны Сальниковой было посвящено расширению инфоробмена между профсоюзами разных стран.

«Выборы-2016: лайфхакер для профсоюзных кандидатов» – так называлась лекция руководителя департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксаны Сгибневой. Она рассказала об основных этапах избирательной кампании, подробно остановилась на организации работы избирательного штаба и сети агитаторов, типах раздаточных материалов, работе с ЛОМами (лидерами общественного мнения), социологических и т. д.

Подготовке вопроса о совершенствовании инфорработы для вынесения на заседание коллегиального органа ФНПР была посвящена работа в фокус-группах под руководством модератора Александра Шершукова, Владимира Корнеева, Эмиля Биктимирова и Аксаны Сгибневой. Панельная дискуссия по итогам этого мозгового штурма обеспечила выработку новых подходов к реализации Рекомендаций Исполкома ФНПР по информационному взаимодействию профорганизаций, осмыслению активных информационных методик и технологий в работе. Нарботки будут обобщены и предложены руководству ФНПР для формирования новой информационной стратегии как инструмента укрепления профсоюзов и решения социально-трудовых проблем трудящихся.

Елизавета ВАДИМОВА.



# ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

## КОМПЕНСАЦИЯ РОДИТЕЛЯМ ЗА ДЕТСКУЮ ПУТЕВКУ



**Федерация профсоюзов Свердловской области**

620075 г.  
ЕКАТЕРИНБУРГ,  
ул. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, д. 34  
Тел./факс (343) 371-56-46  
www.fnpr.org  
e-mail: fpso@mail.ru



**Все вопросы по организации летней оздоровительной кампании:**

**Главный доверенный врач ФПСО**

тел. (343) 371-13-88  
e-mail: doctor@fnpr.org

### Кто имеет право на компенсацию расходов на оплату стоимости детских путевок?

Сегодня детские путевки никому не компенсируются полностью. Право на частичную компенсацию имеют те родители (или законные представители детей), которые приобрели путевки:

- для детей в возрасте до 18 лет;
- за полную стоимость;
- в санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия и загородные оздоровительные лагеря, которые расположены на территории Свердловской области и включены в соответствующие областные реестры лагерей. Реестры размещены на сайте ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

### За какой период учитывается доход семьи?

Доход семьи для исчисления среднедушевого дохода определяется как общая сумма доходов семьи за 3 календарных месяца, предшествующих месяцу, в котором была приобретена путевка, исходя из состава семьи на дату приобретения путевки.

### На сколько дней должна быть рассчитана детская путевка, чтобы получить за нее компенсацию?

Компенсация выплачивается за количество дней пребывания ребенка в оздоровительном лагере. Базовая стоимость рассчитана на 21 день.

### На какой размер компенсации рассчитывать родителям?

Компенсация выплачивается в процентах от средней стоимости путевок, которая ежегодно устанавливается Правительством Свердловской области. В 2016 г. средняя стоимость путевки составляет:

- а) 15 171 руб. в круглогодичные лагеря;
- б) 14 280 руб. в сезонные летние лагеря;
- в) 24 901 руб. – в санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия.

Процент компенсации зависит от среднедушевого дохода семьи и величины прожиточного минимума, установленных в Свердловской области в расчете на душу населения. Размер прожиточного минимума меняется каждый квартал. На II кв. 2016 г. он составляет 9 675 руб.

Среднедушевой доход семьи	Размер компенсации
Ниже 1 прожиточного минимума	90% средней стоимости путёвки
От 1 до 1,5 прожиточных минимумов	50% средней стоимости путёвки
От 1,5 до 2 прожиточных минимумов	30% средней стоимости путёвки
Выше 2 прожиточных минимумов	25% средней стоимости путёвки

### Куда следует обращаться за получением компенсации?

Заявление о предоставлении частичной компенсации (с приложением пакета документов) можно отправить через почтовую связь или подать лично в управление социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по месту жительства.

### Какие документы прилагаются к заявлению?

К заявлению о предоставлении частичной компенсации прилагаются:

- 1) свидетельство о рождении ребенка;
- 2) паспорт ребенка, достигшего возраста 14 лет;
- 3) документы, подтверждающие факт оплаты путевки (договор на приобретение путевки в оздоровительное учреждение и кассовый чек, приходный кассовый ордер, квитанция об оплате) заявителем;
- 4) справка с места жительства заявителя о составе его семьи на дату приобретения путевки;
- 5) документы (справки), подтверждающие доход каждого члена семьи заявителя, за 3 месяца, предшествующих месяцу, в котором была приобретена путевка;
- 6) обратный талон к путевке в оздоровительное учреждение, заполненный в установленном порядке;
- 7) акт органа опеки и попечительства о назначении опекуна или попечителя – для опекуна или попечителя.

#### Заявитель предъявляет:

- паспорт гражданина РФ;
- или временное удостоверение личности гражданина РФ;
- или для иностранных граждан и лиц без гражданства – разрешение на временное проживание либо вид на жительство.

Документы в подпунктах 1, 2 и 7 предоставляются в нотариально заверенных копиях либо в подлинниках. С подлинников специалист управления социальной политики, принимающий заявление, снимает копии, заверяет их и возвращает оригиналы, выдав расписку-уведомление о принятии заявления и приложенных документов.

### В какие сроки можно получить компенсацию?

Сроки обращения за компенсацией – не позднее 6 мес. со дня окончания пребывания ребенка в оздоровительном учреждении.

Сроки рассмотрения заявления в районном управлении соцполитики – не более 10 дней.

Сроки выплаты – в месяце, следующем за тем месяцем, когда было принято решение о предоставлении компенсации.

### Какой документ регулирует вопросы назначения и выплаты компенсации за путевки в оздоровительные лагеря для детей?

Постановление Правительства Свердловской области от 28 мая 2012 г. № 569-ПП «О размере, порядке и условиях предоставления родителям (законным представителям) детей частичной компенсации расходов на оплату стоимости путевок в санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия и загородные оздоровительные лагеря, расположенные на территории Свердловской области» (в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 29.08.2012 N 919-ПП).

Документ размещен на сайте ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org) в разделе «Отдых и оздоровление», рубрика «Оздоровление детей в 2012 г.».

### Что должен делать профсоюз?

Профсоюз должен информировать членов профсоюза о возможности получения частичной компенсации расходов на оплату стоимости детской путевки и порядке предоставления этой компенсации.

*Информация составлена с учетом разъяснений, полученных от специалистов министерств по социальной политике, общего и профессионального образования Свердловской области.*

# ОХРАНА ТРУДА

## ЗА ГИБЕЛЬ – ДО 2 МЛН. РУБ.

**Страховая выплата за гибель работника на производстве может увеличиться с 2017 г. до 2 млн. руб.**

Законопроект об этом подготовило Министерство труда РФ, которое предлагает внести поправки в закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Напомним, что сегодня в случае несчастного случая на производстве с летальным исходом родственники погибшего работника получают 1 млн. руб. с 1 января 2014 г.

«Мы поддерживаем увеличение выплаты компенсации семьям погибших на производстве работников. В свое время Федерация профсоюзов Свердловской области в течение нескольких лет во время коллективных акций выдвигала требования по выплате 1 млн. руб. за гибель работника на производстве, – говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – ФПСО также неоднократно включала такой пункт в проекты областного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, постоянно обращалась с предложением увеличить сумму компенсации при летальном несчастном случае на производстве до миллиона рублей и на федеральный уровень, где консолидированное мнение российских профсоюзов высказывает ФНПР. Ряду профсоюзных организаций удавалось добиться выплат такого размера через внесение данного условия в свои трехсторонние соглашения. В частности, несколько лет назад Свердловский профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов на фоне тогдашнего роста производственного травматизма внес в отраслевое региональное соглашение пункт о компенсации в 1 млн. руб., чтобы подстегнуть работодателей к усиленному контролю за соблюдением законодательства об охране труда. Сейчас мы наблюдаем в регионе снижение числа травм и смертей на производстве согласно официальной статистике (в частности, по данным Гострудинспекции, в 2015 г. на производстве погибло 65 человек, в 2014 г. – 70). Мы связываем это, в том числе, с системной работой профсоюзов в сфере охраны труда: только в Свердловской области – 23 технических инспектора труда отраслевых профсоюзов и более 13 000 уполномоченных труда в профсоюзных комитетах предприятий и учреждений региона. Все они осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных актов об охране труда».

## СТРОИТЕЛИ ПРОВЕЛИ СЛЕТ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

**Свердловским обкомом профсоюза строителей проведен VI слет уполномоченных по охране труда.**

О государственных нормативных требованиях к формированию системы управления охраной труда в организациях собравшихся проинформировал инспектор отдела охраны труда и соцпартнерства областного Департамента по труду и занятости населения В. Соснин. Директор ФГБУ «Всероссийский НИИ охраны и экономики труда» С. Ильин остановился на новых правилах по охране труда. Анализ практики профсоюзных проверок соблюдения требований по созданию и обеспечению функционирования системы управления охраной труда провел главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. Начальник отдела по госнадзору за соблюдением законодательства по охране труда в строительстве и при производстве строительных материалов Ю. Типтюк привел статданные уровня производственного травматизма в регионе и рассказал об особенностях нормативно-правового регулирования охраны труда.

Собственным опытом работы поделились уполномоченные по охране труда: председатель комиссии по охране труда ОАО «Ураласбест» С. Иванов и председатель профкома ОАО «Уралметаллургмонтаж 2», начальник управления промышленной безопасности и охраны труда С. Усов. Также на слете выступили заместитель гендиректора Союза строителей Свердловской области А. Васильев и специалист отдела стандартизации «Техэксперт» Н. Искорцева.

Участники слета приняли обращение против ухудшения условий и охраны труда, незаконного снижения гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, безответственного отношения работодателей и работников к охране труда.

В завершении слета победителям смотра-конкурса уполномоченных профсоюза по охране труда Свердловского обкома профсоюза строителей были вручены дипломы и денежные премии.

## НА КРУГЛОМ СТОЛЕ – О СОУТ

**Свердловский областной комитет профсоюза работников оборонной промышленности провел круглый стол по охране труда с участием специалистов предприятий по охране труда и технике безопасности, уполномоченных профсоюза по охране труда, председателей профкомов.**

По словам и.о. замруководителя Гострудинспекции Николая Новокрещенова, в 2014 г. на оборонных предприятиях области произошло 70 несчастных случаев, в 2015 г. – 52, в т. ч. 5 с тяжёлыми последствиями и 2 смертельных. Наблюдается снижение травматизма. Основными причинами несчастных случаев, как правило, являются неудовлетворительная организация работ и не проведение инструктажей по охране труда, обучения и проверки знаний по охране труда. В то же время отмечено, что работодателями совместно с профсоюзами предприятий ведется значительная работа по улучшению условий труда, техники безопасности, промышленной безопасности и повышения культуры производства. Комиссия обкома профсоюза по охране труда провела тематические проверки предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда, 16 проверок – по СОУТ, выявлено 172 нарушения.

Выступая на круглом столе, техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов привел конкретные примеры судебной практики ФПСО и профсоюзных организаций региона по проблемам применения федерального закона «О специальной оценке условий труда». Участники мероприятия обменялись опытом по проведению СОУТ.

### МОЛОДЕЖЬ ОБОРОНКИ ПОТРЕНИРОВАЛАСЬ

**В Свердловской областной организации профсоюза работников оборонной промышленности прошел семинар молодёжного профактива.**

В семинаре приняли участие 35 молодежных профактивов УВЗ, УОМЗ, «Планта», «Завода № 9», «НТИИМ», «Серовского механического завода», «УКБТМ», «Волчанского механического завода», «ВТМЗ», «Уралкриомаш», «УНТК». По традиции семинар был проведен силами молодёжной комиссии обкома профсоюза. Зампредседателя Молодежного Совета ФНПР, правовой инспектор труда обкома Иван Морозов рассказал о структуре профсоюзов, отраслевом соглашении и обязательных для работодателей пунктах в нем, осветил ряд нюансов трудового законодательства, связанных с деятельностью молодых работников. Самым актуальным для молодёжи оказался вопрос оплаты труда и индексации з/п. Много вопросов было задано техинспектору труда ЦК отраслевого профсоюза Алексею Бальбердину по проведению СОУТ. Председатель профкома «Завода № 9» Дмитрий Попков и председатель молодёжной комиссии обкома профсоюза Ирина Осьмушина провели тренинг по командообразованию. Все участники были поделены на команды по стажу профсоюзного членства и подготовили презентации по разным направлениям профсоюзной деятельности с участием молодёжных комиссий первичек. На семинаре также прошло тестирование участников на знание трудового законодательства молодёжи в общих вопросах, а также в вопросах охраны труда.

### ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ РЕГИОНА 66

**27 мая состоялся XX конкурс профмастерства водителей автобусов и региональный этап «Лучший по профессии водитель автобуса».**

Он проходил на стадионе УРГЛТУ. Более 60 лучших водителей приняли участие в личном и командном зачетах в номинациях автобусов большого и среднего класса. Соревнования проходили в два этапа: на первом конкурсанты демонстрировали знания ПДД, на втором – мастерство в фигурном вождении автобусов. В личном зачете абсолютным победителем стал Вячеслав Сазонов (ООО «Декар», г. Екатеринбург). В командном зачете родное предприятие Вячеслава завоевало сразу два места – I и II. Все призы отмечены кубками и денежными премиями. «Областной комитет профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства традиционно участвует в конкурсе профмастерства, – говорит председатель обкома Ольга Соловьева. – В этом году мы также вручили победителям в отдельных номинациях членам профсоюза денежные подарки».

### О НАГРАДНЫХ ДОКУМЕНТАХ

**31 мая состоялось заседание комиссии по организационно-массовой и информработе Свердловского обкома профсоюза строителей.**

Члены комиссии обменялись информацией о текущей экономической ситуации на своих предприятиях. Куратор комиссии, главный специалист обкома по оргработе Маргарита Жаворонкова обратила особое внимание на правильность оформления наградных документов. Для каждого члена комиссии был подготовлен образец характеристики и наградного листа. Специалист обкома профсоюза по информационной работе Сергей Москвитин напомнил членам комиссии об участии в конкурсе на лучшего председателя цехкома.

### НЕБЛАГОПОЛУЧНЫЙ РЕГИОН

**Свердловская область – один из самых неблагоприятных регионов по безработице.**

По данным Роструда РФ, в России официально зарегистрированы 2 млн. 34 тыс. безработных. Банк свободных вакансий составляет 800 тыс. единиц (73% – это рабочие профессии). В Роструде отмечают: «Наиболее значительный рост численности безработных отмечен в Севастополе и Санкт-Петербурге, Тыве и Бурятии, Свердловской области».

Департамент по труду и занятости Свердловской области регистрирует уровень безработицы в 1,7% (37 тыс. чел.). С начала года уволено 3 265 работников (9,6%), почти половина из них написали заявление «по собственному желанию». В областном департаменте труда считают, что это могут быть случаи скрытых массовых увольнений.

«У нас есть возможность проводить детальный анализ трудоустройства каждого человека, от принятия на работу до момента увольнения, – отметил руководитель департамента Дмитрий Антонов. – Чтобы выявить скрытые массовые увольнения, нужна доказательная база. Чем мы сейчас и занимаемся». Он указал, что такие примеры есть в Нижнем Тагиле, Горноуральском ГО, Серове, Асбесте, Малышевском и Краснотуринском ГО.

### ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ПРОФАВИА: ВЫБОРЫ

21 мая прошла XIV отчетно-выборная конференция Свердловской областной организации профсоюза работников авиационной промышленности. В ней принял участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев и заместитель председателя «Профавиа» Тамара Власенко.

С докладом о проделанной за 5 лет работе выступил председатель обкома отраслевого профсоюза Олег Терентьев. В целом всеми собравшимися деятельность областного комитета была признана удовлетворительной. На конференции утверждена программа действий Свердловского «Профавиа» до 2021 г. Делегаты приняли постановления по всем традиционным оргвопросам. Председателем обкома вновь избран Олег Терентьев.

#### КАК БЫТЬ С ПРОФЧЛЕНСТВОМ

**25 мая прошло очередное заседание президиума Свердловского обкома «Электропрофсоюза».**

В числе основных вопросов президиума – ситуация с профчленством в электромашиностроении и строительной, в частности, на Камышловском заводе «Урализолятор», «Баранчинском электромеханическом заводе», «Екатеринбургском заводе стройматериалов». «Администрации этих предприятий предложено принять соглашение с профсоюзом, в рамках которого сотрудничество строится на основе соцпартнерства для наиболее полной реализации прав первичной профорганизации», – сообщают в обкоме.

#### МОТИВАЦИЯ – ЧЕРЕЗ АГИТАЦИЮ

**В Свердловской организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства подведены итоги конкурса профсоюзного агитплаката.**

«Мы приурочили наш конкурс к Году мотивации профсоюзного членства, объявленному в отраслевом профсоюзе, – говорит председатель обкома Ольга Соловьева. – Всего на конкурс поступило 14 творческих работ, все они размещены на сайте областной профорганизации, в разделе «Наше творчество». Агитплакаты оценивали члены президиума обкома. По их мнению, все участники отразили заданную тематику конкурса, агитируя за профсоюз, показывая преимущества профчленства. Опираясь на критерии и требования к конкурсным работам, определённые в утвержденном ранее положении, президиум определил 5 лучших работ, которые были отмечены специальными подарками. Остальные участники получили поощрительные призы».

#### ЛУЧШИЙ ЛОЗУНГ 1 МАЯ

**Во всероссийском конкурсе профсоюза работников культуры на лучший первомайский профсоюзный лозунг победные места достались свердловчанам.**

Конкурс проводился по инициативе Молодежного совета отраслевого профсоюза. I место присуждено председателю первичной профорганизации Позарихинской ДШИ, члену молодежного совета Свердловского обкома профсоюза Анне Гулиной и ее лозунгу «Профсоюз – отличный друг: тебя поддержит много рук!». III место в конкурсе – у председателя Молодежного совета обкома профсоюза Натальи Пановой с лозунгом «Долой оптимизацию рабочих мест! Мы – за повышение зарплат за счет дополнительных средств!».

### РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО



**Плакаты. Листовки**

**Брошюры. Календари**

**Сувениры. Надпечатка**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

тел. +7 (912) 240-29-10