



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
30 СЕНТЯБРЯ 2016 Г. • № 9 (175)

Свердловской области

www.fnpr.org



**7 октября**  
**Всемирный День Действий За Достойный Труд**

Начиная с 2009 г. и теперь ежегодно 7 октября трудящиеся 130 стран мира под эгидой Международной Конфедерации профсоюзов принимают участие во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов за достойный труд – труд с достойной зарплатой и в достойных условиях.

ФНПР, являясь неотъемлемой частью международного профсоюзного движения и членской организацией МКП, поддержала данную инициативу: теперь в нашей стране 7 октября – день, когда профсоюзы при активной поддержке тысяч трудовых коллективов выдвигают требования, связанные с социально-трудовыми правами работников. Ежегодно профсоюзные органы разных уровней принимают решения об участии в мероприятиях 7 октября, определяя формы и место их проведения.

ФПСО, объединяя более 700 тыс. членов профсоюзов, подтверждая свою приверженность идеям мирового профдвижения, поддерживает требования, которые поднимают 7 октября по всему миру: обеспечить каждому человеку справедливую зарплату, социальную защиту, ликвидировать нищету и исключить соци-

## ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ

альное неравенство. Выдвигая свои требования и предложения, профсоюзы, в первую очередь, опираются на Конституцию РФ, ТК РФ, международные документы о правах человека, в т. ч. конвенции МОТ.

ФПСО ежегодно рекомендует всем областным, городским, районным, первичным профсоюзным организациям принимать активное участие в акции, в т. ч. проводить в течение всего октября общие собрания трудовых коллективов, изготавливать информационно-пропагандистские материалы и размещать их в доступных для большинства работников предприятия (организации) местах, разъясняя, что именно и почему требуют профсоюзы мира, нашей страны, региона, конкретного муниципального образования и предприятия, где действует первичка. Во-первых, таким образом, проявить профсоюзную солидарность. Во-вторых, потренировать «боеготовность» профактива.

**6 сентября Комитет коллективных действий ФПСО принял решение об участии во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов за достойный труд.**

Формой проведения коллективной акции члены комитета выбрали традиционное областное собрание председателей первичек и профактива предприятий Свердловской области во Дворце культуры железнодорожников г.

Екатеринбурга. Планируется, что в работе собрания примут участие губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, члены областных кабинетов министров и трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представители регионального объединения работодателей. Стороны соцпартнерства приглашаются на профсоюзное собрание для того, чтобы выступающие по актуальным вопросам профактивисты могли донести до них проблемы своих организаций, видение сложившейся ситуации, мнение работников и предложить варианты решения этих проблем. В итоге ожидается, что после обсуждения текущей социально-экономической ситуации сторонами соцпартнерства будут совместно выработаны соответствующие меры по решению поднятых проблем.

Основные требования, выдвигаемые в этот день профсоюзами Свердловской области, касаются самых злободневных на сегодняшний день вопросов: «За индексацию зарплат, пенсий, пособий!», «Условиям труда – объективную оценку и строгий контроль!», «НЕТ давлению на профсоюз!».

**9 сентября в г. Чите премьер РФ Дмитрий Медведев провел совещание «Создание благоприятных условий для эффективного производственного труда». В его работе участвовали представители власти,**

профсоюзов и работодателей.

На совещании обсуждались вопросы задолженности по з/п, легализация занятости и борьба с «серой» з/п, повышение минимальных гарантий по оплате труда, улучшение условий труда, безопасный труд в системе соцстраха, развитие национальной системы квалификаций, повышение престижа рабочих профессий, деятельность трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, механизмы заключения соглашений в системе соцпартнерства, проект Генсоглашения на 2017 г. и др. Минтруду поручено представить в Правительство РФ предложения о внесении изменений в законодательство об обязательном социальном страховании, направленных на усиление профилактики несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; развитие системы комплексной реабилитации пострадавших на производстве с дифференциацией периодов ее проведения для восстановления трудоспособности и возвращения к труду и т.д. Минздраву России с участием ФНПР и РСПП проанализировать качество медпомощи, оказываемой работникам при проведении периодических медосмотров; проработать вопрос о механизмах мотивирования работодателей работников к формированию здорового образа жизни. О результатах доложить в Правительство РФ до 1 декабря 2016 г. Также поручено Минтруду и Минфину – с учётом состоявшегося обсуждения – проанализировать причины возникновения задолженности по зарплате в бюджетной сфере и представить предложения.

(Окончание на стр. 4)

### КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ФНПР!

19 сентября отпраздновала свой день рождения самая крупная общественная организация России – Федерация независимых профсоюзов России.

ФНПР объединяет 47 общероссийских профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов, в числе которых – Федерация профсоюзов Свердловской области. В профсоюзах, входящих в ФНПР, – более 20 млн. членов (около 95% всех членов профсоюзов в России).

#### В ПОВЕСТКЕ ДНЯ – ЗАНЯТОСТЬ

Профсоюзы уделяют большое внимание вопросам занятости: это отметил Президент РФ Владимир Путин на встрече с министром труда и соцзащиты Максимом Топилиным.

Как сообщает пресс-служба Кремля, министр доложил президенту, что уровень з/п по экономике увеличился за 7 мес. 2016 г. на 8,7%. При этом в бюджетной сфере по регионам рост з/п не такой высокий. Так, в образовании з/п увеличилась в среднем на 4,5%, в здравоохранении – на 5,8%. З/п врачей за 1 полугодие составили 49 тыс. руб., у педагогов вузов – 54 тыс. руб. По данным Минтруда, удастся обеспечить «майские указы» по росту з/п учителей, врачей, среднего медперсонала и работников дошкольных учреждений.

Президент уведомил министра, что по итогам недавней встречи с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым убедился, что профсоюзы уделяют большое внимание вопросам занятости. «Как ваше ведомство сейчас оценивает ситуацию на рынке труда?» – спросил Владимир Путин министра. Тот ответил, что Минтруд продолжает реализовывать пакет дополнительных мер, которые финансируются в регионах: в марте уровень общей безработицы составил 4,6 млн. чел., на 1 августа этот показатель снизился на 5,3% – до 4,1 млн. чел. При этом министерство оказывает помощь не всем регионам, а только 32 из них. В числе мер улучшения ситуации с занятостью в регионах Максим Топилин назвал переквалификацию работников. На эти цели Минтруд уже перечислил регионам 2,2 млрд. руб.

Министр труда также рассказал об изменении количества работников, занятых неполное рабочее время: в 2015 г. таких граждан насчитывалось 350-360 тыс., в июле 2016 г. их количество снизилось до 250-260 тыс.

Президент поинтересовался, на что регионы тратят федеральные деньги по линии Минтруда. Топилин сообщил, что региональные власти направляют эти средства на временные работы. «Когда нужно, например, подготовить новый цех на предприятии для того, чтобы поставить новое оборудование. Эти происходят там, где, допустим, нет работы на других участках. Параллельно эти и другие работники переобучаются на новые профессии, если идет перестройка производства», – пояснил министр. Он добавил, что также запущена программа, которая предусматривает компенсации работодателям в случае, если люди переходят с неперспективного предприятия на др.

#### СЕМИНАР ОРГОВИКОВ

22-23 сентября в Сочи прошел семинар-совещание заведующих отделами (специалистов) по организационной работе членских организаций ФНПР.

Заместитель руководителя организационного департамента ФПСО Борис Кротов выступил в первый день семинара, поделившись опытом работы свердловских профсоюзов. Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь подробно рассказал участникам семинара о работе, которая проводится на федеральном уровне: в частности, в рамках принятия бюджета РФ на следующие годы профсоюзам удалось отстоять целый ряд своих предложений по регулированию пенсионного коэффициента, оплате больничного и т. д. Председатель постоянной комиссии Генсовета ФНПР по оргработе и председатель профсоюза работников оборонной промышленности Андрей Чекунов говорил о необходимости объединения малочисленных профсоюзов в крупные и мощные объединения для аккумуляции ресурсов.

На семинаре рассмотрен целый ряд серьезных вопросов, связанных с организационной работой профсоюзов.

## ПРОФСОЮЗЫ, ВПЕРЕД!

**Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских избран депутатом Государственной Думы РФ.**

18 сентября состоялся Единый день голосования, когда в Свердловской области помимо федерального парламента были избраны депутаты регионального Законодательного Собрания. Лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских прошел в Госдуму по списку партии «Единая Россия». По одномандатному округу в Нижнем Тагиле депутатом Госдумы избран председатель комиссии по охране труда профкома Уралвагонзавода Алексей Балыбердин. Депутатами Законодательного Собрания Свердловской области стали еще два тагильских профсоюзника, возглавляющие самые крупные первичные профорганизации нашего региона, – председатель профкома Уралвагонзавода Евгений Лутохин и председатель профкома Нижнетагильского металлургического комбината Владимир Радаев. Депутатом Заксобрания вновь стал экс-председатель Дорпрофсожа на Свердловской железной дороге Анатолий Сухов.

## СМИ И ПРОФСОЮЗЫ: ЕСТЬ ОБЩИЕ ЗАДАЧИ

23 сентября подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Федерацией профсоюзов Свердловской области и Свердловским творческим союзом журналистов на 2016-2018 гг.

Торжественная процедура прошла в Доме журналистов. Свои подписи под документом поставили председатель ФПСО Андрей Ветлужских и председатель правления Свердловского творческого союза журналистов Александр Левин.

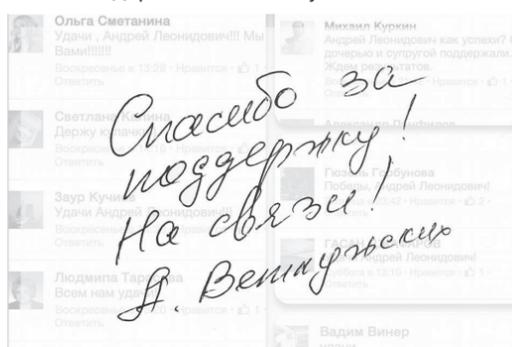
«В нашей профессиональной среде журналистов часто идут споры о взаимоотношениях СМИ и власти, – сказал Александр Левин. – Обслуживает ли интересы власти пресса? Конечно, нет. Пресса – не служанка. Не зря ее справедливо называют четвертой властью. Но четвертая власть не может эффективно действовать без первых трех ветвей. Как и они – без прессы. Речь идет о партнерских отношениях: пресса должна партнерствовать с властью. Профсоюзы – тоже социальные партнеры власти и бизнеса и добиваются своих целей по защите прав Человека труда через развитие системы социального партнерства». Александр Левин, в свое время возглавлявший сначала пресс-службу, а затем и администрацию первого губернатора Свердловской области Эдуарда Росселя, отметил, что хорошо знает о вкладе профсоюзного движения в сохранение экономики региона в последние 90-е гг.

«Это уже не первое соглашение, которое мы подписываем с региональным Союзом журналистов, – сказал в свою очередь Андрей Ветлужских. – Ведь у нас много общего. Как профсоюзы, так и средства массовой информации отличает стремление к социальной справедливости и демократии, развитию гражданского общества, а Союз журналистов по своей деятельности очень



близок к профсоюзам, поскольку создан для защиты прав и создания благоприятных условий членам своих организации. Предметом нашего соглашения станет взаимодействие по вопросам информирования общественности о деятельности профсоюзов в защите социально-трудовых прав людей труда, разъяснения идей профсоюзного движения и мотивации профсоюзного членства; защиты конституционных прав работников средств массовой информации на труд и охрану труда, отдых и социальные гарантии; выявления, устранения и предупреждения их нарушений; взаимное использование наших общих информационных, правовых и организационных возможностей в проведении совместных мероприятий».

После подписания соглашения президиум ФПСО, чье заседание проходило в Доме журналистов, поздравил Андрея Ветлужских с избранием в Государственную Думу РФ по списку партии «Единая Россия» и высказал пожелания по дальнейшей работе своего лидера в качестве депутата по отстаиванию прав и интересов работников.





## Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г.

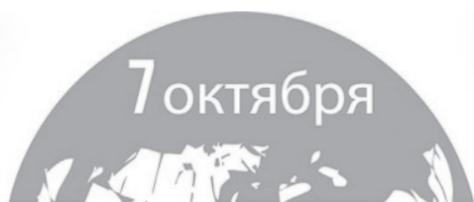
ЕКАТЕРИНБУРГ,

ул. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, д. 34

Тел./факс (343) 371-56-46

[www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

e-mail: [fpso@mail.ru](mailto:fpso@mail.ru)



7 октября  
Всемирный День  
Действий За  
Достойный Труд

**ПРОФСОЮЗ –  
ЭТО СИЛА  
НА ТВОЕЙ  
СТОРОНЕ!**

# 7 октября – Всемирный день

# ЗА Д

Ежегодно 7 октября трудящиеся 130 стран мира под эгидой Международной Конфедерации профсоюзов принимают участие во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов за достойный труд – труд с достойной зарплатой и в достойных условиях. Федерация профсоюзов Свердловской области – часть мирового профсоюзного движения, и 7 октября профсоюзные активисты нашего региона также выдвигают свои требования достойного труда.

### ГЛАВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ 7 ОКТЯБРЯ 2016 Г.

- ЗА индексацию зарплат, пенсий, пособий!
- Условиям труда – объективную оценку и строгий контроль!
- НЕТ давлению на профсоюз!

### ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Это высокоэффективный труд в хороших производственных, социально-трудовых и безопасных условиях при полной занятости, доставляющих каждому работнику удовлетворение, возможность в полной мере проявить свои способности и мастерство.

### ПРИЗНАКИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

- качественное рабочее место;
- справедливая заработная плата;
- безопасные условия труда;
- адекватная социальная защита;
- отсутствие дискриминации;
- ликвидация нищеты, в т. ч. когда работник получает з/п ниже прожиточного минимума трудоспособного человека;
- право голоса.

### ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА

Одним из важнейших параметров достойного труда является достойная и справедливая зарплата. Под этим понятием профсоюзы понимают зарплату:

- обеспечивающую экономическую свободу работающему человеку и его семье;
- решающую проблему материальной базы для воспроизводства населения страны, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;
- создающую базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения;
- дающую возможность человеку развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации;
- отвечающую понятию справедливого распределения результатов деятельности между трудом и капиталом;
- зарабатываемую в условиях, не унижающих достоинство человека.

Мир вокруг нас меняется. Профсоюзы всех стран отмечают нарастающее давление олигархического капитализма на работников и рабочее движение. Капиталы транснациональных корпораций доминируют в экономических отношениях с национальными государствами. Есть опасения, что стремительное техническое развитие приведет к эре технологической безработицы. Профсоюзы считают, что государство и бизнес должны стратегически превосходить эти глобальные процессы, работать системно, чтобы обеспечить граждан работой: право на труд гарантировано каждому Конституцией РФ.

Состояние законности в сфере трудовых отношений сегодня нельзя считать удовлетворительным: в профсоюзы поступают обращения о задержках з/п, незаконных увольнениях и изменениях условий труда, необоснованных отменах доплат и надбавок. Только в 2015 г. профсоюзами Свердловской области рассмотрено 92 тыс. жалоб и обращений работников по нарушению их прав.

**ДА – НОВЫМ РАБОЧИМ МЕСТАМ!  
СОЗДАНИЕ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ – АНТИКРИЗИСНЫЙ ПРИНЦИП!  
СОЛИДАРНОСТЬ – ГЛАВНАЯ СИЛА ПРОФСОЮЗОВ!**

Профсоюзы уверены: долги по зарплате нарушают право гражданина РФ на вознаграждение за труд, которое гарантирует Конституция. Профсоюзы требовали усилить ответственность работодателя за нарушения в сфере оплаты труда, и 3 октября в силу вступает ряд соответствующих изменений в законах. Теперь ФНПР предлагает узаконить первенство выплаты зарплат перед др. платежами, в т. ч. налогами.

**НЕТ ДОЛГАМ ПО ЗАРПЛАТЕ!  
СНАЧАЛА – ВЫПЛАТА ДОЛГОВ  
ПО ЗАРПЛАТЕ, ПОТОМ – НАЛОГИ!**

По оценкам ФНПР, за последние 3 года напряженность в сфере трудовых отношений возросла: в 2015 г. зафиксировано конфликтов на 11% больше, чем в 2014 г., и на 23% больше, чем в 2013 г. Свердловская область входит в первую тройку самых конфликтных субъектов РФ наряду с Приморским краем.

Главные причины трудовых конфликтов – невыплата з/п, сокращение работников и ликвидация предприятия (производства), общее снижение уровня оплаты труда. Возможен рост кол-ва конфликтов и их участников, это приводит к усилению роли профсоюзов в их разрешении и нарастанию агрессивного давления на профсоюзы.

**НЕТ ДАВЛЕНИЮ НА ПРОФСОЮЗ!**

Трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – важный орган, где представлены все стороны социального партнерства: власть, бизнес и профсоюзы как представители работников. Однако мнение трехсторонних комиссий не всегда учитывается при рассмотрении социально-трудовых вопросов на разных уровнях, а решения комиссий носят рекомендательный характер.

**РЕШЕНИЯМ ТРЕХСТОРОННИХ КОМИССИЙ – ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ИСПОЛНЕНИЯ!  
ДА – ПОЛНОЦЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ!**

# КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

ФНПР определяет нынешнюю политику как «затягивание поясов»: сокращено финансирование социальной сферы, не проведена индексация ФОТ бюджетников. З/п не выполняет своей главной функции – воспроизводственной: в России у 9% работников з/п – ниже прожиточного минимума; у 60% з/п – ниже минимального потребительского бюджета, который по оценкам ФНПР составляет 24 тыс. руб.

В Свердловской области средняя з/п за 7 мес. 2016 г. – 31 692 руб. В промышленности – 36 136 руб.; в образовании – 28 510 руб.; в здравоохранении – 29 901 руб.; в культуре – 28 441 руб. Минимальная з/п в регионе с 1 октября 2016 г. – 8 862 руб.

Надо добиваться повышения з/п и ее покупательной способности, полной ее выплаты и своевременной индексации не ниже уровня инфляции.

**ДА – ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ!  
РОСТ ЗАРПЛАТЫ – РОСТ ЭКОНОМИКИ!  
МРОТ – НА УРОВЕНЬ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА!**

По данным Минтруда РФ, на 1 августа 2016 г. уровень общей безработицы в стране составил 4,1 млн. чел. В Свердловской обл. (на 14.09.2016 г.) – 33 687 безработных на бирже труда и 34 336 свободных вакансий. Высокая безработица в Байкалово, Ирбите, Карпинске, Нижней Туре, Кировграде, Североуральске, Шале. На 111 предприятиях – режим неполного рабочего времени для 8 155 чел. Из них в простое – 467 чел. В режиме неполного рабочего времени – 7 257 чел. В отпусках без сохранения з/п – 431 чел. Заявили о сокращении 57 предприятий, где работают 50 532 чел. С начала года предупреждены о сокращении 9 477 чел. Из них уволены – 5 276 чел. Из числа уволенных 2 448 чел. трудоустроены (1 325 чел. – в той же организации).

Профсоюзы волнует внедрение более 800 профессиональных стандартов: нововведения не должны привести к нарушению прав работников, в т. ч. незаконному увольнению, увеличению объема нагрузки, снижению з/п.

**ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ!  
ЗАРПЛАТА! ЗАНЯТОСТЬ! ЗАКОННОСТЬ!**

Демпинг стоимости национальной рабочей силы за счет бесправного и дешевого труда рабочих-мигрантов тормозит модернизацию экономики, ухудшает перспективы занятости россиян. Профсоюзы добились запрета заемного труда с 2016 г. Теперь работодатели должны учитывать мнение профсоюза при привлечении стороннего персонала для временных работ, связанных с расширением производства, если кол-во заемных работников превышает 10% работников предприятия.

**РАБОЧИЕ МЕСТА НЕЛЕГАЛЬНЫХ  
ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ – НАШИМ РАБОТНИКАМ!**

Кризис приводит к снижению уровня соцподдержки граждан, сокращению госпрограмм, росту цен на лекарства и медуслуги, постоянному стрессу работников из-за нестабильности, снижения доходов, реорганизации предприятий, угрозы сокращения и т.д. Это сопровождается ухудшением показателей демографии, здоровья населения. По итогам 2015 г. в Свердловской области отмечен рост как общей смертности населения (14,6 случаев на 1 тыс. чел. населения), так и смертности в трудоспособном возрасте (6,5 случаев на 1 тыс.). Выросли трудовые потери по временной нетрудоспособности. У Свердловской области – 1 место среди субъектов РФ по степени пораженных ВИЧ-инфекцией. Особую тревогу профсоюзов вызывает факт увеличения случаев ВИЧ-инфекции среди социально-адаптированных контингентов: рабочих (32,4%), служащих (6,25%).

Профсоюзы требуют повысить качество и доступность медицины за счёт средств ОМС; включить в диспансеризацию работников обследование на онкомаркеры; предоставлять 1 полный рабочий день на прохождение диспансеризации 1 раз в 3 года с сохранением средней з/п.

**ТРУДЯЩИМСЯ – КАЧЕСТВО  
И ДОСТУПНОСТЬ МЕДИЦИНЫ!  
НЕТ СНИЖЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ!**

Комфортные и безопасные условия – один из признаков достойного труда. В Свердловской области за 7 мес. 2016 г. на производстве погибло 37 чел. – на 12% больше, чем в 2015 г. Количество групповых несчастных случаев выросло в 1,7 раза, количество работников, получивших тяжелые травмы, – на 13,4%. До 40% всех трудовые потери обусловлено заболеваниями, прямо или косвенно связанными с неудовлетворительными условиями труда. Не менее 20% лиц, признанных инвалидами, утратили трудоспособность в возрасте 45-50 лет. По результатам медосмотров в Свердловской обл. у каждого 3-го работающего – хроническая патология общесоматического профиля; разница между паспортным и биологическим возрастом у рабочих основных профессий в реальном секторе экономики достигает 20 лет. На предприятиях часто нет полной и достоверной информации об условиях труда работников, в т. ч. из-за проведения недостоверных исследований; не всегда выполняются медицинские рекомендации по результатам периодических медосмотров; наблюдается значительное искажение классов условий труда при СОУТ по отношению к фактически воздействующим на работников вредным факторам. Исключение из СОУТ фактора травматизма служит росту производственного травматизма.

**УСЛОВИЯМ ТРУДА – ОБЪЕКТИВНУЮ ОЦЕНКУ И СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ!  
ЗАКОНУ О СОУТ – ПРОФСОЮЗНУЮ ДОРАБОТКУ!**

Из-за кризиса не увеличивается финансирование из бюджета расходов на отдых и оздоровление детей, в то время как детей становится больше, а путевки дорожают. В 2015 г. в Свердловской обл. впервые отмечено снижение общего числа детей, оздоровленных за городом.

**ДЕТЯМ – ПРАВО НА ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ!**

20% членов ФНПР – люди пенсионного возраста. Озабоченность профсоюзов вызывает сокращение их социальных льгот. Например, по новому порядку учреждения ведомственных знаков отличия у каждого министерства будет только одна награда, которая дает право на звание «Ветеран труда». Это усложняет процедуру ее получения, сокращает число награждаемых.

Важнейшая проблема – заморозка индексаций пенсий. Профсоюзы выступают за индексацию трудовых пенсий на уровень инфляции.

**ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА – ЗАСЛУЖЕННЫЕ ПОЧЕТ И УВАЖЕНИЕ!  
ДА – ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ НА УРОВЕНЬ ИНФЛЯЦИИ!**

Защита социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи – важное направление профсоюзов. Профсоюзы выступают за гарантии рабочего места для выпускников учебных заведений, за обеспечение профессионального роста и социальных гарантий молодым работникам.

**МОЛОДЕЖИ – РАБОЧИЕ МЕСТА!  
МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ – ВОЗМОЖНОСТЬ РАСТИ!**

**ПРОФСОЮЗЫ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД –  
ТРУД С ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТОЙ  
В ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЯХ!**

# ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Правительство РФ согласилось с предложением ФНПР о проведении до 7 октября 2016 г. заседаний региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам создания благоприятных условий труда и рекомендовать органам исполнительной власти субъектов РФ организовать проведение указанных заседаний.

**21 сентября Исполком ФНПР, учитывая договоренности читинского совещания, рекомендовал провести в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений разных уровней.**

Для рассмотрения соцпартнерами рекомендован ряд вопросов, в т. ч. – выполнение «майских указов» Президента РФ в части повышения з/п бюджетникам; установление размера минимальной з/п на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения; повышение уровня реального содержания з/п; реализацию мер по снижению напряженности на рынке труда; контроль над установлением цен (тарифов) субъектов естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства, оценка социально-экономических последствий их установления; обеспечение органами власти субъектов и местного самоуправления условий для участия трехсторонних комиссий в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов в сфере труда и др. ключевых документов социально-экономического развития; учет позиции профсоюзов при принятии решений по социально значимым вопросам и др.

**23 сентября президиум ФПСО принял постановление об участии Федерации профсоюзов Свердловской области во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов за достойный труд.**

Решено помимо собрания провести 7 октября 2016 г. публичную акцию при активном участии Молодежного Совета ФПСО с основными требованиями: «ЗА индексацию зарплат, пенсий, пособий!», «НЕТ давлению на профсоюз!», «Условиям труда – объективную оценку и строгий контроль!».

Федерации профсоюзов поручено инициировать совместно с региональными правительством и объединением работодателей проведение областного селекторного совещания с муниципальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

Профорганизациям области всех уровней необходимо довести до рядовых членов профсоюзов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, в т. ч. через наглядную агитацию, размещение информации на профсоюзных уголках (стендах) предприятий (организаций); организовать 1-15 октября встречи профактива с главами МО и руководителями объединений работодателей, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; обсудить на профсоюзных собраниях, заседаниях выборных профорганов проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработанную по ним позицию профсоюзов; привлечь СМИ к освещению коллективных действий профсоюзов и разъяснению позиции профсоюзов; организовать, при необходимости, направление телеграмм, обращений, резолюций по проблемным вопросам в адрес Правительства РФ, Правительства Свердловской области и регионального объединения работодателей.

По решению президиума ФПСО областным и территориальным организациям профсоюзов надо записать видеоролики в форме интервью с работниками предприятий отрасли «Что такое достойный труд?» на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах с дальнейшим размещением роликов в Интернете.

## КРЕПИМ МЕЖДУНАРОДНУЮ СОЛИДАРНОСТЬ

**21 сентября в Федерации профсоюзов Свердловской области состоялась встреча с делегацией Федерации корейских профсоюзов провинции Кенги.**

Соглашение о сотрудничестве между двумя региональными профобъединениями было подписано председателем ФПСО Андреем Ветлужских и председателем ФКПК Хео Вон в апреле прошлого года. За прошедшее с момента подписания время состоялось уже несколько визитов свердловских профсоюзов и корейских профсоюзов для обмена опытом в сфере защиты прав и оказания помощи трудящимся, решения вопросов, связанных с заработной платой, охраной труда и окружающей среды, социальным партнерством, укреплением и развитием профсоюзного движения для реальной защиты интересов трудящихся.

ФКПК была создана в 1962 г., сегодня объединяет в своих рядах более 160 тыс. членов профсоюзов и является самой крупной региональной профсоюзной структурой в Корее. Большая часть членов ФКПК (73% мужчин и 27% женщин) заняты на предприятиях и в организациях металлургии, химической и пищевой промышленности, автомобилестроения, такси и т. д. В числе приоритетных задач Федерации корейских профсоюзов провинции Кенги – защита прав рабочих, достижение полной занятости, сокращение рабочих часов и т. д.

Поздравляя Андрея Ветлужских с избранием в Государственную Думу РФ, председатель ФКПК Хео Вон подчеркнул, что корейские профсоюзы также успешно используют инструмент выдвижения



своих представителей в органы власти. В частности, в государственном парламенте Республики Кореи есть один представитель, в парламенте провинции Кенги – три и еще множество представителей ФКПК в городских парламентах. Нынешний глава правительства провинции Кенги – также профсоюзник.

У ФКПК действуют соглашения о сотрудничестве не только с Федерацией профсоюзов Свердловской области, но и профсоюзами Каталонии, китайской Федерацией профсоюзов Юненсонга, японской Федерацией профсоюзов Канагава, вьетнамской Федерацией профсоюзов Нген ан и др. В последние годы свердловские профсоюзы также стали активнее расширять международные связи с коллегами из других стран. «Наше международное сотрудничество нацелено на практические результаты, – отмечает председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – В прошлом году к нам обратились за помощью профсоюзные активисты итальянской провинции Ламбардия, с которыми у нас тоже подписано соглашение. У них проходила акция протеста в защиту трудовых прав работников и они попросили нас принять в ней виртуальное участие, разместив свои фото с плакатом в

поддержку требований итальянских трудящихся в социальных сетях Интернет. Мы, в свою очередь, распространили эту просьбу по регионам России, и наша поддержка получилась массовой и существенной для них. Впоследствии приходилось видеть фотографии с демонстрации в Италии, где профсоюзные активисты шли с нашими распечатанными фотографиями. И, кстати, эта технология профсоюзной вирусной кампании в соцсетях была использована затем челябинскими профсоюзами, когда они отстаивали первичку «Трубодетали» от агрессивного давления работодателя. На сегодня у ФПСО действуют соглашения с целым рядом профобъединений разных стран, в т. ч. Азербайджана, Литвы, Казахстана, Киргизии, Приднестровья и др. Мы проводим совместные мероприятия (например, агитпробег через страны «Профсоюзы – за безопасный труд», обмениваемся делегациями (1 Мая 2015 г. наша свердловская делегация приняла участие в первомайской демонстрации в Бишкеке), опытом работы (ежегодно в июле на наш форум «Инновации в профсоюзах» приезжают наши коллеги из других стран). И это правильно: главная сила профсоюзов – в солидарности».

**27 сентября ФПСО провела семинар «Социальное партнерство в охране труда. Организация обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смыывающими и обезвреживающими средствами».**

В семинаре приняли участие представители предприятий разных сфер деятельности: горно-металлургического и оборонного комплексов, машиностроения, образования, здравоохранения, социального обслуживания населения и др.

Семинар открыл главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов, который акцентировал внимание участников на выборе темы обучения: грамотное применение средств защиты напрямую свя-

## СИЗ – ЭТО ВАЖНО!

зано с развитием профзаболеваний. Между тем, по данным Управления Роспотребнадзора по Свердловской области, во время медосмотров у каждого третьего работающего обнаруживается хроническая патология общесоматического профиля. Заболевания сердечно-сосудистой, дыхательной и эндокринной системы, опорно-двигательного аппарата носят ведущий характер среди работников реального сектора экономики. Разница между паспортным и биологическим возрастом у рабочих основных профессий в реальном секторе экономики достигает 20 лет. Среди профзаболеваний в нашем регионе лидируют заболевания органов ды-

хания и виброболезни, риск возникновения которых можно уменьшить применением средств защиты.

С информацией о результатах работы по государственному надзору за обеспечением работников СИЗ, выявляемых нарушениях и рекомендациями по их предупреждению выступила заместитель руководителя Гострудинспекции в Свердловской области Татьяна Гасилина.

О грядущих изменениях в вопросе приобретения СИЗ за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний рассказала консультант отдела страхования профессиональных

рисков ГУ-Свердловского РО Фонда соцстраха Елена Шлапак.

Специалисты различных фирм поделились информацией о том, как сделать правильный выбор СИЗ при наличии риска возникновения электрической дуги, об инновационных технологиях, используемых в производстве рабочей обуви, специальной одежды и СИЗ рук; об обучающих 5-минутках здоровья для работников и руководителей организаций с практической отработкой применения средств защиты органов дыхания; профилактике производственного травматизма и защите сотрудников от падения с высоты. Участником семинара была представлена линейка защитных кремов при работе с сильными загрязнениями.

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### ВО СЛАВУ ДОБЛЕСТНОГО ГОРНЯЦКОГО ТРУДА

**Работники шахты «Южная» Высокогорского ГОКа открыли памятник шахтерам, труженикам горы Благодать во славу доблестного горняцкого труда.**

По словам председателя профкома и главного маркшейдера шахты Михаила Потапова, решение воздвигнуть такой памятник было коллективной идеей: «У нас, горняков, не было ни памятной доски, ни мемориала, где можно было собраться, вспомнить товарищей, погибших на трудовом посту, заслуженных ветеранов. За два дня мы собрали подписи под коллективным письмом в администрацию г. Кушва, где нашли понимание и поддержку, работали совместно, обсуждали различные варианты проекта, остановились на предложении администрации: возвести мемориал в парке Дворца культуры, который называют Парком горняков. В 2015 г. собирали в трудовом коллективе средства на строительство. Люди сдавали, сколько могли: кто – 100 руб., кто – 500. Помогло руководство ГОКа, откликнулись предприниматели. Горняки активно участвовали в субботниках по благоустройству парка. В свободное от работы время трудились на заливке фундамента под мемориал. С нами работал глава администрации Михаил Слепухин, его заместители, сотрудники учреждений культуры, депутаты Кушвинской думы и Законодательного собрания, школьники. Идея всех объединила. На сооружение памятника ушло три месяца. В день шахтера состоялось его торжественное открытие. Думаю, памятник станет настоящей достопримечательностью нашего города».

### ЗАЩИЩАТЬ И СОБЛЮДАТЬ ПРАВА

**23 сентября в Тавде прошло совещание руководителей образовательных организаций и профактива отрасли по вопросам соблюдения трудового законодательства и соцпартнерства.**

На совещании обсуждены направления взаимодействия органов прокуратуры и профкомов организаций образования по защите трудовых прав работников. Представитель прокуратуры Оксана Резниченко разъяснила юридические нюансы по ряду вопросов, которые чаще всего становятся причиной трудовых конфликтов, в т. ч. – издание приказов, распоряжений, затрагивающих права и интересы работника. Включение в колдоговор пунктов, касающихся соцзащиты и материальной поддержки работников, подробно осветила специалист Центра занятости населения Анастасия Нохрина.

Председатель Тавдинского горкома отраслевого профсоюза Наталья Кириллова затронула актуальные вопросы соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях, начиная с момента заключения трудового договора, порядка ведения и хранения трудовой книжки: из-за ошибок в трудовых книжках у работников возникают сложности при оформлении пенсии, что влечёт за собой судебные разбирательства.

Внештатными правовыми инспекторами горкома отраслевого профсоюза проведен анализ нормативно-правовых актов по введению новых условий оплаты труда работников образовательных учреждений. В октябре планируется профсоюзная тематическая проверка по эффективным контрактам.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**ТРПрофессионал**

Плакаты. Листовки

Брошюры. Календари

Сувениры. Надпечатка

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

тел. +7 (912) 240-29-10