



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
30 НОЯБРЯ 2020 г. • № 10 (224)

Свердловской области

www.fnpr.org

## КОЛЛЕКТИВ – ВЕТЕРАНАМ!

Впервые в современной истории состоялось Всероссийское совещание председателей Советов ветеранов предприятий (организаций).

Оно прошло в режиме видеоконференцсвязи. В нем приняли участие 389 председателей из 69 территорий России. В числе организаторов мероприятия – Федерация профсоюзов Свердловской области, Союз наставников по повышению производительности труда при поддержке Комитета Госдумы РФ по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству, Агентства стратегических инициатив (АСИ).

Основная тема, которую обсудили участники совещания, – «Коллектив – ветеранам!». Речь шла об обмене практическим опытом в организации поддержки ветеранов предприятий и организаций во время коронавирусной инфекции.

«Совещание было направлено на выявление лучшего опыта совместной работы работодателей, советов ветеранов, профсоюзных организаций и молодежных советов предприятий (организаций) по привлечению ресурсов предприятия (организации) и его трудового коллектива (деньги, продукты, транспорт, личное время, обзвон и т.д.) и их дальнейшего распределения по бывшим работникам – ветеранам, – рассказывает инициатор всероссийского мероприятия, депутат Госдумы РФ, председатель «Союза наставников по повышению производительности труда», председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. – Мы хотим изучать и распространять имеющийся в регионах положительный опыт оказания моральной и материальной поддержки ветеранам».

Начальник управления регионального развития Ассоциации волонтерских центров Анастасия Маклюк проинформировала участников совещания о программах поддержки лиц старшего возраста, которые реализуются совместно с Росмолодежью и Благотворительным фондом «Память поколений».

Презентации, рассказывающие о работе своих ветеранских организаций в период сложной эпидемиологической ситуации, вызванной распространением коронавирусной инфекции, представили ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» (Челябинская обл.), ПАО «Мечел» (Кемеровская обл.), ПАО «КАМАЗ» (Республика Татарстан), филиал ПАО Новосибирский авиационный завод им. В.П. Чкалова, ПАО «Славнефть-ЯНОС» (Ярославская обл.), АО «Апатит» (Мурманская обл.), АО «ВПК «НПО машиностроения», входящее в КТРВ, и др.

В частности, председатель Советов ветеранов «КАМАЗа» Александр Коган рассказал о том, что ПАО «КАМАЗ» является социально ориентированным предприятием, где на учете состоит около 24 тыс. ветеранов, в т. ч. 268 ветеранов войны и тружеников тыла. Существует отлаженная система скоординированной работы с ветеранами со стороны руководства компании, профсоюзной организации, Совета ветеранов, Фонда благотворительности и социальной помощи, а также молодежной организации. В целях адресной социальной поддержки с 2001 г. на «КАМАЗе» действует программа «Забота», например, за счёт средств Фонда ежегодно порядка 240 ветеранов бесплатно проходят оздоровление в клинике-санатории.

«Конечно, из-за коронавируса и с учётом требований по возрасту 65+ пришлось откорректировать планы и полностью перестраивать организационную работу Совета ветеранов, – отметил Александр Коган. – Встречи и совещания с активом, оповещение и доведение актуальной информации перевели в онлайн и WhatsApp. Пенсионеры очень быстро освоили новый формат и с удовольствием расширяют и создают свои группы в сети. Несмотря на сложности, удалось организовать санаторное оздоровление ветеранов. За счёт предприятия проводилось тестирование на COVID всех заезжающих и соблюдались все необходимые меры безопасности. Не останавливается традиция поздравлений ветеранов с юбилейными датами 70, 80 и 90 лет с вручением благодарственных адресов. Также продолжается выплата компенсаций затрат на медикаменты, лечение, погребение в соответствии с колдоговором. Особо нуждающимся ветеранам (одиночкам, инвалидам, малоподвижным) оказывается поддержка продуктовыми наборами. Причём в нынешних условиях закупка продуктов проводилась не только за счёт средств предусмотренных колдоговором, но и за счёт личных средств камазовских руководителей различных уровней, которые были собраны в ходе акции «Доставка добра». Большую помощь в этой работе оказывает молодёжная организация и волонтеры. Они на личном транспорте доставляют наборы ветеранам. Несмотря на возраст, ветераны не хотят оставаться в стороне от жизни коллектива. В этом году они вместе с молодёжью участвовали в посадке деревьев на проспекте, которому недавно присвоили имя «Прспект «КАМАЗа». Надеюсь, что наша поддержка помогает людям пережить этот сложный для всех период, и мы снова вернёмся к нормальной плановой и, главное, массовой работе».

«Наша ветеранская организация – одна из самых многочисленных в регионе по количеству состоящих на учёте ветеранов, – рассказала председатель Совета ветеранов ПАО «Кировский завод «Маяк» Татьяна Медведова. – В апреле-мае мы поздравляли ветеранов войны и тружеников тыла с соблюдением всех мер защиты от ковида. На регулярной основе ветеранам оказывается матпомощь. К своим юбилеям пожилые маяковцы получают денежные подарки. Послушав коллег из других регионов, мы



решили создать группу Совета ветеранов «Маяка» в WhatsApp для оперативного решения вопросов и в период коронавируса, и на будущее. До улучшения ситуации с пандемией поздравлять ветеранов не лично, а направляя открытки по почте. И третье – собрать штаб волонтеров, готовых оказывать помощь ветеранам, по заявкам, в своё свободное время».

Председатель совета ветеранов ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Александр Титов рассказал о том, что на ММК решили отказаться от деления ветеранов на «своих» и «чужих»: комбинат взял на себя ответственность за обеспечение достойных условий жизнедеятельности всех одиноких пенсионеров Магнитогорска старше 65 лет (таких в городе – более 12,5 тыс.).

«В апреле-октябре этого года по инициативе председателя совета директоров ПАО «ММК» Виктора Рашникова была реализована комплексная благотворительная программа «Мы – вместе!», – поделился своим опытом Александр Титов. – Ее целью было обеспечение безопасности и минимизация пребывания в общественных местах одиноких пожилых людей старше 65 лет. Также поддержку оказали и 13 тысячам малообеспеченных семей. На базе Благотворительного фонда «Металлург» был создан благотворительный счет для сбора денег на приобретение продуктов и средств индивидуальной защиты (СИЗ). Он позволил аккумулировать более 173 млн. руб., причём на долю ПАО «ММК» пришлось более 95% от общей суммы перечислений. Комплектовали и доставляли ветеранам наборы 611 чел., автотранспорт им предоставило градообразующее предприятие. Продукты (в общей сложности – это свыше 300 тыс. наборов) доставлялись дважды в месяц, комплекты СИЗ (более 50 тыс. шт.) – ежемесячно.

В связи с неблагоприятными эпидемическими условиями вынужденно заморожены массовые социальные программы ММК для пенсионеров, включая оздоровление в санаториях и домах отдыха. Но обязательства, взятые комбинатом в рамках программы «Забота» и временно приостановленные, будут выполнены в полном объеме после снятия ограничений в регионе. Основные направления поддержки ветеранов предприятия сохранены на прежнем уровне».

От Свердловской области своим опытом на слете поделились председатели первичных профсоюзных организаций Марина Никитина (ПАО «МЗИК») и Светлана Косарева (Ирбитский почтамт УФС Свердловской области); председатели советов ветеранов Валерий Шляпников (АО «ЕВРАЗ НТМК»), Светлана Мусальникова (ПАО «Ураласбест»); Наталья Солонкова (ОАО «Нижнетагильские электрические сети») филиал «МРСК Урала»). «У Совета ветеранов «Ураласбеста» – особый статус, – рассказала Светлана Мусальникова. – По сути, 35 лет она находится в ранге специального подразделения комбината.

(Окончание на стр. 2)

### Коротко о главном

#### ОХРАНА ТРУДА БЮДЖЕТНИКОВ

Проведена проверка соблюдения законодательства по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях ГО Верхняя Пышма.

Проверка была организована специалистами прокуратуры Верхней Пышмы и ФПСО в рамках многолетнего соглашения о сотрудничестве. В ней приняли участие главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов; председатель Свердловского обкома профсоюза работников здравоохранения Сергей Угринов, а также начальник отдела охраны труда и соцзащиты Свердловского обкома профсоюза работников образования Валерий Онянов.

«Совместная проверка выявила ряд проблем в бюджетных и муниципальных учреждениях Верхней Пышмы, – отмечает Рэстам Бикметов. – Во-первых, это недостаточное финансирование расходов на охрану труда. Во-вторых, мы зафиксировали низкий уровень знаний по охране труда как руководителей учреждений, так их специалистов по охране труда. При том, что многие прошли соответствующее обучение в 2019-2020 гг. В-третьих, отсутствует системность работы в этой сфере, в частности во взаимодействия между структурами, упорядоченности документооборота и т. д. В-четвертых, должностные лица проявляют, скажем так, незаинтересованность в наличии объективной информации об условиях труда (СОУТ проводится «для галочки», производственный контроль зачастую не проводится). И, наконец, в организациях культуры г. Верхняя Пышма практически нет первичных профсоюзных организаций, и это обстоятельство ожидаемо приводит к большому числу выявленных нарушений в охране труда работников культуры».

По выявленным нарушениям будут применяться меры прокурорского реагирования.

#### ГМПР: ПОДГОТОВКА К ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ

В Свердловском обкоме Горно-металлургического профсоюза состоялась онлайн-заседание уставной комиссии. Основной вопрос – отчетно-выборная кампания 2021 г. в условиях пандемии.

Помимо членов комиссии в обсуждении принял участие председатель комиссии по профсоюзному строительству и уставной деятельности Центрального совета ГМПР Александр Ушков.

Свердловская областная организация ГМПР подготовила предложения по поправкам в проект Инструкции ЦС ГМПР о проведении отчетов и выборов в профсоюзных органах. Они касаются возможности дистанционного проведения кампании, в т. ч. через заочное голосование опросным путем, а также через обмен документами посредством почтовой, телефонной, электронной или иной связи.

Эти предложения будут направлены в ЦС ГМПР, где итоговый текст инструкции должен быть утвержден на пленуме 16 декабря.

#### ВИТАМИНКИ ОТ ПРОФСОЮЗА

Профсоюзная организация комбината «Электромашинбор» г. Лесной закупила поливитамины для членов профсоюза.

Профком подписал договор с аптекой на поставку поливитаминов с курсом приёма на 2 месяца. По мере поставки поливитамины распределяются по подразделениям пропорционально численности, а цехомы и профбюро обеспечивают выдачу среди членов профсоюза.

«Эти профилактические меры не должны исключать у каждого человека соблюдение мер предосторожности, таких как масочный режим, гигиену с регулярной обработкой рук антисептиками, влажной уборкой помещений и их проветриванием, соблюдение дистанции при общении и, конечно же, ведение здорового образа жизни, – напоминают в профкоме. – Берегите себя и своих близких!».

#### ОБРАЗОВАНИЕ ОСЕНЬЮ

Прошел ежегодный осенний семинар для председателей городских и районных организаций профсоюза работников народного образования и науки.

«Привычную насыщенную программу пришлось заменить короткими содержательными онлайн-выступлениями по разным направлениям деятельности, – отмечают в областном комитете отраслевого профсоюза. – Вниманию участников была представлена информация о текущих проектах; результатах мониторингов и региональной тематической проверки; механизмах взаимодействия работодателя и первички в регулировании социально-трудовых отношений; о процедуре расследования несчастных случаев, произошедших с дистанционным работником».

#### КУЛЗ ПРОХОДИТ СОУТ

На Каменск-Уральском литейном заводе идет процедура специальной оценки условий труда. Профсоюз участвует в ее проведении.

Независимая экспертная организация, имеющая необходимую аккредитацию, проводит анализ состояния условий труда на предприятии. Эксперты выявляют на рабочих точках наличие или отсутствие вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

«Мы находимся в контакте с представителем проверяющей организации и заводским отделом охраны труда, – отмечает председатель профкома КУЛЗ Александра Виноградова. – Профсоюз участвует в этом процессе на правах общественной организации. Мы заострили внимание экспертов на ряде конкретных рабочих мест, по которым у нас есть вопросы».



# ПОГОВОРИЛИ О ЖЕНСКОМ

**XXI Слет профсоюзного актива женщин Свердловской области прошел в формате видеоконференцсвязи. В нем приняли участие около 50 активисток профсоюзного движения.**

Вел мероприятие заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев.

Выступая перед участницами слета, депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских призвал их активнее принимать выработать предложения в Трудовой Кодекс, федеральные и областные законы по вопросам, касающимся защиты прав, социальных гарантий и здоровья работающих женщин и всех членов профсоюзов в целом; в продвижении представительниц женских советов и комиссий в координирующие органы, общественные советы при органах власти, в депутаты разных уровней; уделять внимание профессиональному переобучению женщин с привлечением средств центров занятости.

Андрей Ветлужских напомнил, что ФПСО подписала соглашение с МФЦ и предложил профактиву оказывать помощь членам профсоюза в оформлении госуслуг, используя это в качестве дополнительного средства мотивации. Депутат также пригласил женщин поучаствовать в выборах, пообещав поддержку и обучение: Федерация профсоюзов Свердловской области уже провела три обучающих семинара профсоюзных

кандидатов, следующий запланирован на 1 февраля 2021 г.

Режим видеоконференции позволяет установить связь с любым регионом страны, пользуясь такой возможностью, организаторы слета пригласили поделиться опытом работы общественного движения «Мир женщин» профкома «Автомобильный завод «УРАЛ» (г. Миасс) его председателя Татьяну Усманову.

О работе женских комиссий профсоюзных первичек по защите трудовых прав и социальных гарантий работающих женщин во время коронавирусной инфекции рассказали зампредела профкома ПАО «МЗИК» Елена Разоренова; зампредела профкома АО «НПК «Уралвагонзавод» Елена Черемных; председатель женской комиссии АО «ПНТЗ» Лариса Бобыкина; председатель профкома Свердловской ТЭЦ Надежда Иванова (тексты их выступлений размещены на сайте ФПСО в разделе «Соцгарантии» – «Гендерная политика»).

Живой интерес участниц вызвало выступление главного внештатного специалиста Минздрава области, главного врача Нижнетагильской инфекционной больницы Марины Холманских. Она подробно проинструктировала о действиях пациентов при появлении, развитии симптомов ковида и разъяснила порядок обеспечения лекарственными средствами таких пациентов в амбулаторных условиях.

Опыт судейской практики в вопросах отстаивания интересов членов профсоюза в сфере охраны труда поделился главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов.

О профилактических технологиях на страже здоровья женщин рассказала руководитель центра здоровья ГАУЗ СО «Свердловской областной центр медицинской профилактики» Ольга Андриянова.

Участницы слета избрали нового председателя – им стала ведущий специалист Свердловского обкома «Электропрофсоюза» Марина Крылова. Заместителем осталась зампредела профсоюзной организации АО «НПК «Уралвагонзавод» Елена Черемных.

Завершая слет, заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев горячо поблагодарил за проделанную работу экс-председателя председателя Совета женщин при ФПСО Елену Разоренову (Машзавод им. Калинина).

## «ПРОЖЕНСКОЕ»

**Дорпрофжел на Свердловской железной дороге реализовал социальный дистанционный проект «ПроЖенское».**

Как отмечают организаторы, он стал самым массовым из проектов, проводимых Дорпрофжел на СвЖД в онлайн-формате, и собрал у мониторов более 500 участниц.

«В последнее время уделяется все больше внимания особой роли женщин в социуме и в семье, – говорит председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гарщенко. – Активная ответная реакция участников проекта – показатель его востребованности».

«После каждой конференции чат участниц буквально взрывался от обилия положительных отзывов», – вспоминает зампредела Дорпрофжел на СвЖД Игорь Южаков.

«При составлении программы мы ориентировались на востребованность мастер-классов в соцсетях, – инициатор проекта пресс-секретарь Дорпрофжела Ирина Токарева. – Мы хотели, чтобы лекции были интересны и полезны широкому кругу железнодорожниц: проводницам, бухгалтерам, электромеханикам, ревизорам, программистам, воспитателям».

Среди тем мастер-классов, организованных Дорпрофжел на СвЖД, – фейсбилдинг, правополушарное рисование, биографика и нутрициология, домоводство, психосоматика, финансовая грамотность, этикет и поддержание женского здоровья.

## СВЕЖАЯ ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА

- В мире лишь 25% руководящих позиций в бизнесе занимают женщины. Еще меньше (22%) – в правительствах и парламентах стран, по данным исследования McKinsey.
- По данным Rabota.ru, лишь 15% сотрудников готовы работать под руководством женщин, в то время как начальника босса готовы терпеть 41% работников.
- По данным Росстата, средняя зарплата женщин в России составляет 70% от зарплаты мужчин.
- По данным РИА «Новости», работу имеют около 53,2% женщин в России.
- По данным SuperJob за ноябрь 2020 г., женщины в России готовы к оплате труда ниже рынка чаще, чем мужчины. Размер зарплаты, который называют соискательницы, в 50% случаев ниже того, что им готов предложить сам работодатель (на 10–20%). У мужчин ожидания в большинстве случаев либо соответствуют, либо превосходят уровень существующих на рынке зарплат.
- Исследование американской компании Hired фиксирует, что зарплатные ожидания женщин в США, Канаде, Великобритании и Франции на 6–4% ниже, чем у мужчин. Причем будучи полностью информированными о диапазоне рыночных зарплат для своей позиции, женщины все равно просят о доходе ниже мужского уровня, что может свидетельствовать о хронической недооценке своих возможностей.
- По данным исследования соцсети «Одноклассники» и ResearchMe в ноябре 2020 г., каждая 5-я из опрошенных женщин заявила о потере работы в эпидемию ковида.
- Из них 36% так и не смогли устроиться на новое место. О снижении ежемесячного дохода сообщили 61% женщин. 66% работающих участниц опроса рассказали, что зарабатывают меньше партнера.

# КОЛЛЕКТИВ – ВЕТЕРАНАМ!

(Окончание. Начало на стр. 1)

Сегодня на учете состоит 4 530 человек, что приближается к численности действующего трудового коллектива «Ураласбеста». Членами Совета ветеранов являются пенсионеры с общим стажем работы на комбинате: женщины – 20 лет, мужчины – 25 лет. Их учет ведётся в программе 1С «Зарплата и управление персоналом» в информационной базе «Пенсионеры». Постановка и снятие с учёта производятся на основании представленных ветеранами копий документов. Денежные выплаты перечисляются на их личные расчетные счета. Все финансовые затраты, связанные с содержанием Совета ветеранов, несёт ПАО «Ураласбест», это 17 млн. руб. в год. Среди них – затраты на путевки в санаторий-профилакторий, которые ветеранам обходятся бесплатно. В этом году оздоровлено 220 ветеранов. Примечательно, что 60 возрастных пенсионеров, ограниченных в движении, были обеспечены путевками «Санаторий на дому»: это посещения врача по месту жительства, проведение медицинских процедур, доставка трехразового горячего питания в специальных термосах и фруктов.

На весь апрель были распланы мероприятия, когда и как поздравить ветеранов войны и тружеников тыла. Но всё изменилось в связи с объявлением пандемии, памятные медали вручали ветеранам на дому с разрешения родственников, соблюдая все санитарные нормы. 9 Мая каждого участника ВОВ поздравили по телефону. Комбинат перечислил каждому фронтовику по 25 тыс. руб., труженикам тыла, узникам концлагерей – по тысяче.

В День строителя, ко Дню пожилого человека каждый член Совета ветеранов на протяжении многих лет получает матпомощь по 600 руб. 1 декабря ветеранам-инвалидам (а их у нас более 600 чел.) перечислена матпомощь в 300 руб.

Надбавки к пенсиям ветеранам, награжденным званием «Почетный работник комбината «Ураласбест», составили за год суммарно 3,3 млн. руб.

Давняя замечательная традиция поддерживается в ПАО «Ураласбест» – че-



Акция Федерации профсоюзов Свердловской области «Волонтер Первомая» по доставке продуктовых наборов ветеранам. 2020 г.



ствовать семьи-юбиляры наших ветеранов, единовременные выплаты адресованы золотым, платиновым и бриллиантовым супружеским парам (в 2020 г. их – более 40).

Несмотря на сложные времена и экономические трудности, в 2020 г. к Дню строителя комбинат учредил новую традицию – вручать серебряные медали «За стаж работы свыше 50 лет» самым достойным работникам градообразующего предприятия. Этой награды удостоены уже 4 чел.

В активе Совета ветеранов у нас – 130 человек, это именно те, кого, действительно, «старость дома не застанет». Именно они в коронавирусное время поддерживают телефонную связь с наиболее возрастными подопечными, при необходимости организуют выездную «десант» к нуждающимся. В апреле 2020 г. создана группа «Совет ветеранов» в WhatsApp, что намного облегчило работу в оперативном распространении информации.

«Пандемия не сломила нас, а выявила лучшие стороны человеческой души, – заявила Марина Никитина. – Мы на Машиностроительном заводе им. Калинина сохранили традиции эффективного взаимодействия так называемого «четырёхугольника» – администрации предприятия, профсоюзного комитета, Совета молодежи и Совета ветеранов, где на учете – 850 чел. Главное событие этого года – юбилей Великой Победы. С этого и началась выра-

ботка концепции оказания помощи ветеранам в период пандемии. После обращения к заводской молодежи в социальных сетях с предложением волонтерской помощи ветеранам, вызвалось много добровольцев. Всех волонтеров завод обеспечил средствами защиты: маски, перчатки и т. д. Предварительно ветеранам звонили, предупреждали о визите активисты Совета ветеранов и профактив. В период карантина и в последующие месяцы часто на личном транспорте, в личное время волонтеры навещали ветеранов и вручали поздравления, подарки, заводскую газету «Калинец».

181 чел. (участники ВОВ, труженики тыла, блокадники Ленинграда, узники концлагерей) получили единовременную матпомощь и памятный подарок в связи с 75-летием Победы.

Всем ветеранам была предоставлена возможность получить бесплатно одноразовые маски и перчатки.

Были выделены продуктовые наборы депутатской группой Орджоникидзевского района, наборы поступили в Совет ветеранов и далее волонтерами доставлены ветеранам: здесь особое внимание уделялось одиноким ветеранам, инвалидам, мало-подвижным ветеранам.

В июне на всех ветеранов пришли продуктовые наборы (коробка 12,5 кг) от Союза машиностроителей РФ, к вручению подключился профсоюзный актив подразделений завода.

Лауреаты открытого Уральского конкурса рабочей песни, который проводит Федерация профсоюзов Свердловской области, Евгений Кудряшов и Геннадий Бессолов записали видеоролик с песней «Журавли» и разместили творческое поздравление в социальных сетях, разослали в мессенджерах, чем очень порадовали наших ветеранов.

Традиционно продолжается работа по поздравлению ветеранов юбиларов с вручением благодарственных писем, подарка и денежного вознаграждения от администрации и профкома.

На нашем заводе – более 200 династий, и мы с удовольствием (по инициативе Совета ветеранов) чествуем золотые супружеские пары.

Подарочные продуктовые наборы получили наши ветераны к Дню пожилого человека.

В сентябре на базе МСЧ ветераны по особому графику, исключая скопления и очереди, смогли привиться от гриппа.

А сейчас мы готовимся к вручению новогодних подарков. Очень радует, что наша активная молодежь готова заботиться о старшем поколении, сохраняя лучшие традиции калининцев».

Участниками Всероссийского совещания советов ветеранов было принято предварительное решение создать по итогам материалов выступлений методичку об опыте работы советов ветеранов, в т. ч. – по поддержке людей старшего поколения в условиях эпидемии ковида, и запланировать следующее совещание на 26 февраля 2021 г., тоже в формате онлайн.

По окончании всероссийского совещания участники XVIII Слета ветеранов предприятий и организаций Свердловской области утвердили состав Совета ветеранов при Федерации профсоюзов Свердловской области.

Председателем Совета вновь избран Юрий Гладильщиков (Экспертный совет ФПСО), а его заместителем – Валентина Кузнецова (Совет неработающих пенсионеров АО «УЭХК»).



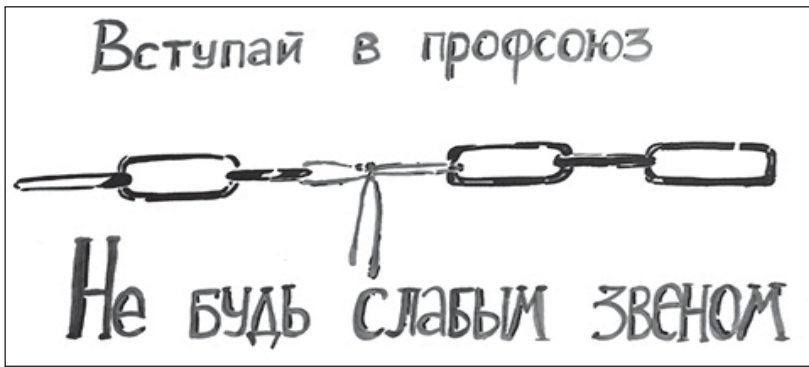
# РИСУЙ И ПОБЕЖДАЙ!



II место в конкурсе 2014 г. Автор – Ирина ТКАЧУК, художник-оформитель автотранспортного цеха ЗАОР «Туринский ЦБЗ»



III место в конкурсе 2019 г. Автор – Наталья ОСИПОВА, юристконсульт ООО «СЛК Цемент»



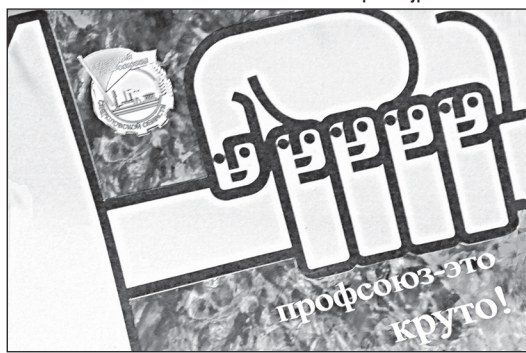
II место в конкурсе 2012 г. Автор – Ирина ФИЛИПОВА, ПАО «Машиностроительный завод им. Калинина»



V место в конкурсе 2019 г. Автор – Валерий Белов, слесарь по обслуживанию тепловых сетей 5 разряда АО РТС г. Лесной



II место в конкурсе 2017 г. Автор – Оксана МАСЛЕННИКОВА, педагог-организатор МКОУ «Ровесник» ГО Красноуральск



III место в конкурсе 2019 г. Автор – Сергей ТОПОЛ, помощник начальника отдела № 2 Военного комиссариата г. Нижний Тагил и Пригородного района

III место в конкурсе 2019 г. Автор – Александра Толобова, специалист по внутренним коммуникациям ООО «Нижнетагильский завод металлических конструкций»



**Продолжается приём работ для участия в XII ежегодном смотре-конкурсе профсоюзного агитплаката Федерации профсоюзов Свердловской области.**

В 2020 г. профсоюзное движение России отмечает свою 115-ю годовщину. В рамках празднования юбилея важными темами конкурса профсоюзного агитплаката являются «Профсоюзам России – 115 лет», «Профсоюзы вчера, сегодня, завтра».

«Отборочные этапы регионального конкурса в первичных профорганизациях можно использовать для эффективного формирования членов профсоюзов, трудовых коллективов о юбилейной дате, разных этапах истории профсоюзов, неразрывно связанной с историей страны, акцентирования внимания на важности роли профсоюзов в современном обществе, – отмечает куратор регионального конкурса, руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева. – В то же время, выполняя задачи по усилению мотивации профсоюзного членства среди молодежи, необходимо привлечь к участию в организации конкурсов агитплаката в первичных профорганизациях, областных организациях отраслевых профсоюзов молодежные советы (комиссии) с соответствующей темой «Новое поколение выбирает профсоюз!».

Итоги конкурса с торжественным вручением почётных дипломов ФПСО и премий будут подведены ко Дню профсоюзного активиста, 1 февраля 2021 г.

«Напомню, что победители смотра-конкурса награждаются дипломом ФПСО и денежной премией, – говорит Аксана Сгибнева. – Агитплакат-победитель смотра-конкурса издается в виде полноцветного плаката формата А3. Агитплакат, занявший II место, издается в виде карманного календаря. Тиражи распространяются среди профсоюзных организаций Свердловской области. Количество плакатов, заявляемых на участие в конкурсе от одного автора (команды), не ограничено».

Конкурсные материалы могут быть выполнены на листе любого формата в любой технике исполнения (карандаши, краски, аппликация и т.п.), а также созданы с помощью любого графического редактора. Требования к электронному изображению: формат jpg, разрешение не менее 300 dpi, размер – не более 3500 пикселей по длинной стороне.

Приём конкурсных работ ведётся департаментом социальных гарантий и информации ФПСО до 25 декабря 2020 г.

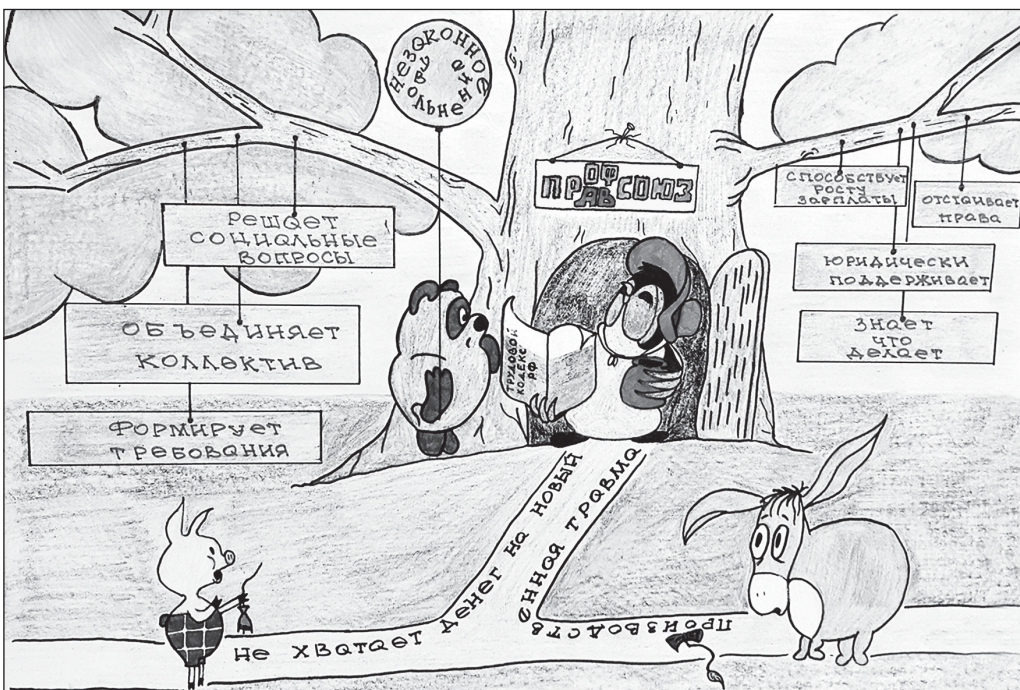
Работы принимаются в каб. 210 главным специалистом департамента Юлией Деркач. Контакты: сот. тел. 8-922-139-20-76, e-mail: fpsoinform@mail.ru

Заявка на участие в смотре-конкурсе должна содержать Ф.И.О. автора плаката, название предприятия и профсоюзной организации, контактные данные автора (сотовый, рабочий телефон, e-mail).

**Мы решили освежить в памяти наши архивы и опубликовать некоторые из работ, которые принимали участие в конкурсах ФПСО на лучший агитплакат в разные годы.**



IV место в конкурсе 2015 г. Автор – Наталья ПЕРМИНОВА, воспитатель МКДОУ детского сада № 6 г. Тавда



II место в конкурсе 2017 г. Автор – Татьяна ВОЛКОВА, воспитатель детского сада № 3 г. Тавды



II место в конкурсе 2017 г. Автор – Александр БОДАНИН, специалист по информационной работе ППО Качканар-Ванадий АО «ЕВРАЗ КГОК»



## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



## ИЗБАВИТЬСЯ ОТ ДОЛГА

Профком Первоуральского новотрубного завода помог работнику выиграть суд по задолженности по кредитной карте.

К работнику ПНТЗ был предъявлен иск о взыскании задолженности по кредитной карте.

«Многие знают, что есть срок исковой давности – 3 года, – рассказывают в заводском профкоме. – По истечении этого времени суд может отказать истцу в удовлетворении иска. Но не многие знают, с какого момента считается данный срок. Важно знать и другое: суд откажет в иске, только если самим ответчиком (должником) это будет своевременно и правильно заявлено в суде. Юристом профкома были проанализированы исковое и приложение к нему, составлено необходимое заявление. Суд заявление принял и отказал во взыскании денежных средств. Так работник благодаря профсоюзу сэкономил 44 000 руб. из своего семейного бюджета».

## ОПЛАТИТЬ ВРЕМЯ БЕЗ ПЦР-МАЗКА

Эпидемия коронавируса вызывает разные вопросы в сфере социально-трудовых отношений. Один из острых на сегодня – сроки оформления «больничного» и допуск к работе после заболевания в связи с отсутствием отрицательных ПЦР-мазков.

В ноябре 2020 г. двум воспитателям детских садов Белоярского района листки нетрудоспособности были закрыты медицинскими работниками еще до получения отрицательного теста на коронавирус.

Между тем, несмотря на закрытые больничные руководители детских дошкольных учреждений посчитали невозможным допустить работниц к выполнению трудовых обязанностей в образовательной организации. Что было совершенно логично с точки зрения профилактики заболеваемости в трудовом коллективе.

Встал острый вопрос: как оплачивается время до получения отрицательных результатов теста?

Урегулировать ситуацию помог Координационный совет профсоюзных организаций Белоярского ГО при консультационной поддержке юридического департамента Федерации профсоюзов Свердловской области (заместитель руководителя Елена Уварова).

Председатель Координационного совета профорганизаций Белоярского ГО Людмила Галахова провела встречу с руководством районной больницы. Заместитель главного врача подтвердил, что участковый врач может выплата больничного только после получения отрицательного теста, и заверил, что в дальнейшем такие факты не должны повториться.

Одновременно было направлено обращение в адрес Управления образования Белоярского района в поддержку отстраненных от работы воспитателей.

Профсоюз настоял на выплате работникам среднего заработка за период между закрытием больничного листа и фактическим допуском до ра-

боты при получении отрицательного теста на COVID-19, подкрепив свою позицию Письмом Минтруда России от 01.10.2020 N 14-2/10/ФС-1503. В данном документе министерство указывает, что у работодателя не имеется правовых оснований требовать у работников, в т. ч. и образовательных организаций, справку, подтверждающую отрицательный результат тестирования на коронавирус.

Руководство Управления образования Белоярского района согласилось, что время недопуска к работе по этой причине будет работникам полностью оплачено.

На случай дальнейших возможных внештатных ситуаций по причинам осложнения эпидемиологической обстановки в ходе переговоров была достигнута договоренность использовать все допустимые способы сохранения за работниками заработной платы, шире применять дистанционный труд.

## ПРОФСОЮЗЫ ЗАЩИЩАЮТ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ДИСТАНТЕ

Госдума РФ рассматривает законопроект об изменениях в Трудовой кодекс, которые касаются регулирования дистанционной и удаленной работы. Предполагается, что закон вступит в силу уже с 1 января 2021 г.

Эпидемия коронавируса привела к тому, что миллионы людей перешли на удаленную форму работы, изменились формы занятости и сразу выявились существенные проблемы в сфере регулирования трудовой деятельности дистанционных работников. Возникли вопросы, связанные с режимом работы и оплатой труда.

По инициативе межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» была создана рабочая группа, которая занималась подготовкой проекта ко второму чтению. В ее состав вошли представители сторон социального партнерства: Федерации независимых профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей и Правительства РФ.

Рабочая группа подготовила ряд изменений в ТК, в частности, была серьезно переработана глава 49.1 «Особенности регулирования труда дистанционных работников».

Наряду с дистанционной работой на постоянной основе предлагается ввести временную дистанционную работу на срок до 6 мес. и временную дистанционную работу, которая выполняется работником периодически.

Одна из важных новаций проекта федерального закона – исключение возможности установления оснований для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным в ТК РФ.

Также профсоюзной стороне удалось добиться, что труд дистанционных работников будет регулироваться не только трудовым договором, но и соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Стоит отметить, что в случае перевода на дистанционную работу, за работником сохраняются все гарантии по оплате труда. Это указывается в законопроекте.

Согласно тексту проекта федерального закона, время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Работник будет обязан готовить отчеты, отвечать на письма от работодателя и проводить с ним телефонные переговоры исключительно в рабочее время.

Законопроект решает проблему обеспечения работника необходимым для выполнения его трудовой функции оборудованием. Обязанность по предоставлению техники, программно-технических средств, средств защиты информации и других средств возлагается на работодателя. При использовании работником собственного оборудования работодатель должен компенсировать соответствующие расходы.

Отдельная статья законопроекта регламентирует временный перевод работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, не требующих согласия работника. К данным случаям относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия и другие чрезвычайные ситуации. При этом работодатель должен принять локальный нормативный акт с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В локальном нормативном акте предусматривается указание одной из причин случаев перевода работников; списка переводимых работников; срока такого перевода; порядка обеспечения необходимым оборудованием за счет средств работодателя; режима рабочего времени; порядка и способа взаимодействия работников и работодателей и т.д. По окончании срока такого перевода работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором.

В случае если перевод на дистанционную работу работодатель обеспечить не может, то он вправе объявить простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника с оплатой согласно ч. 2 ст. 157 ТК РФ.

Профсоюзы настаивали на обеспечении работникам оплаты труда за время простоя не по вине работника и работодателя в величине не ниже МРОТ. Однако эта инициатива профсоюзов не нашла поддержки у правовых служб органов власти. По итогам обсуждения, в законопроекте решили прописать, что простой оплачивается в размере не меньше 2/3 тарифной ставки (оклада).

## БУДЕМ ДРУЗЬЯМИ!

Используйте QR-коды для быстрого перехода на полезные информационные ресурсы Федерации профсоюзов свердловской области. Подписывайтесь на наши группы, участвуйте в обсуждении.

Сайт ФПСО  
[www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)



ФПСО в соцсети  
«ВКонтакте»



ФПСО в соцсети  
«Фейсбук»



ФПСО в соцсети  
«Одноклассники»



Ютуб-канал  
Ветлужских А. Л.



Ветлужских А. Л.  
в соцсети  
«ВКонтакте»



Ветлужских А. Л.  
в соцсети  
«Инстаграм»



СМОТРИ  
«КЕЙСЫ  
ОТ ВЕТЛУЖСКИХ»

Ветлужских А. Л.  
в соцсети  
«Одноклассники»



Ветлужских А. Л.  
в соцсети  
«Фейсбук»

