



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
30 СЕНТЯБРЯ 2013 Г. • № 8 (142)

Свердловской области

www.fnpr.org

## ДЕЙСТВУЕМ!



Исполком Федерации независимых профсоюзов России принял решение о проведении 7 октября 2013 г. по всей стране митингов, собраний, пикетов с требованиями достойного труда. Это решение ФНПР было поддержано президиумом Федерации профсоюзов Свердловской области.

«В последнее время Правительством РФ выдвинут ряд инициатив, которые приведут к резкому ухудшению положения россиян, — говорится в Заявлении Исполкома ФНПР от 17 сентября 2013 г., — это включение в МРОТ стимулирующих и компенсационных выплат (в т. ч. районных коэффициентов); переход к установлению для населения РФ социальной нормы потребления электрической энергии, не обеспечивающей цивилизованной жизни в XXI веке; налогообложение недвижимого имущества на основе его кадастровой стоимости, в результате чего налоговая нагрузка вырастет в среднем в 2 раза в отношении всех граждан, в т. ч. с низкими доходами; фактическая отмена трудового законодательства на малых предприятиях; установление «драконовских» штрафов за небольшие административные нарушения в размерах, сопоставимых с месячной зарплатой большинства работников».

«В нашем регионе в рамках 7 октября пройдет целый ряд мероприятий, — говорит председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. — Во-первых, это ставший традиционным сбор председателей первичных профсоюзных организаций Свердловской области. Как правило, в нем участвуют около 500-600 профсоюзных лидеров различных предприятий и учреждений региона. В этом году на встрече с ними во Дворец культуры железнодорожников приглашены губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, председатель областного правительства Денис Паслер, ряд министров, спикер Законодательного Собрания Людмила Бабушкина, вице-президент регионального объединения работодателей Михаил Черепанов и т. д. Профсоюзы намерены высказать свою позицию по

## 7 октября Всемирный День Действий За Достойный Труд

Ежегодно в этот день в 130 странах мира звучат требования обеспечить каждому человеку возможность эффективно трудиться в безопасных условиях, на высокотехнологичных рабочих местах и получать за свой качественный, квалифицированный труд высокую оплату, обеспечивающую работнику и его семье экономическую свободу.

непростой ситуации, складывающейся в горно-металлургическом комплексе и, в частности, ряде предприятий ОК «РУСАЛ» (БАЗ, УАЗ). Активисты профсоюза авто-транспортников требуют усиления государственного контроля на рынке пассажирских перевозок. Профсоюзы бюджетников поднимают проблемы, связанные с введением «эффективного контракта». Представители молодежного профдвижения выскажут свои предложения по областному законопроекту о молодежи. Как известно, он внесен региональным правительством на рассмотрение депутатов Заксобрания. Напомню,

что Федерация профсоюзов Свердловской области много лет настаивала на принятии такого закона в нашем регионе. В первую очередь — для защиты трудовых прав и социальных гарантий работающей молодежи и студентов. Мы считаем, что закон о молодежи, как и любой другой, связанный с регулированием социально-трудовых отношений, должен приниматься с учетом мнения профсоюзов, являющимися одной из трех сторон социального партнерства, законными представителями интересов молодых членов профсоюзов».

После областного собрания состоится отдельная встреча премьера Дениса Паслера с представителями профсоюза работников образования. Разговор пойдет об актуальных проблемах отрасли.

«В 13.00. на площади Труда начнется митинг «За достойный труд», — говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. — Требования Свердловской организации Горно-металлургического профсоюза России по сохранению и развитию горно-металлургической промышленности Свердловской области намерены поддержать профсоюзные организации самых разных отраслей экономики: железнодорожники, врачи, учителя, энергетики, машиностроители, автомобилисты, химики и др. Участники сразу двух вечерних пикетов (в основном это — представители молодежных советов профорганизаций области) будут призывать работников «Калины» и «Эльмаш-УЭТМ» (Уралэлектротяжмаш) вступить в профсоюз. Неделю с 1 по 8 октября в нескольких муниципальных образованиях (Полевском, Алапаевске, Тавде, Красноуфимске, Невьянске, Екатеринбург и др.) запланированы профсоюзные акции «Рисуем труд». Также в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд со вчерашнего дня идет отправка телеграмм в адрес правительства РФ и российского объединения работодателей с требованиями свердловских профсоюзов».

Проект Резолюции Областного совещания председателей первичных профсоюзных организаций Свердловской области — на стр. 3.

Аксана СГИБНЕВА.

### ► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ТОП-ДОХОДЫ НАШИХ ТОПОВ

Россия обогнала Европу и США в росте зарплат руководителей: доходы топ-менеджера и рядового работника в нашей стране могут различаться в 10-15 раз.

При этом на госпредприятиях порядок оплаты труда законодательство хоть как-то регулирует, — считают эксперты «Российской газеты» в сентябре. Хотя мониторинг медицинской отрасли, показал, что эти рамки можно легко обойти. Но на негосударственных предприятиях действуют только законы рыночной экономики, и ограничиваются они лишь снизу — минимальным размером заработной платы. В США и большинстве европейских стран зарплата руководителя больше зарплаты сотрудников максимум в 3-3,5 раза. В Норвегии, Финляндии и Швеции — в 2,9. К нам наиболее близки Бразилия и Индия, а обгоняет нас Китай с разбросом в 14,2 раза. Россия не стремится сдавать позиции, разница в доходах руководителей и работников по стране только растет. За два года этот показатель в среднем изменился с 11,1 раза до 12,5.

В странах бывшего СССР, кстати, стараются стремиться скорее к Европе, нежели к Китаю. Не так давно Белоруссия приняла закон, ограничивающий зарплату руководителей государственных и негосударственных предприятий.

#### МЫ БУДЕМ ЖИТЬ ТЕПЕРЬ ПО-НОВОМУ

В ФПСО обсудили проект концепции комплексной программы «Новое качество жизни уральцев».

Презентацию проекта представила замминистра экономики Татьяна Гладкова. Концепция предполагает выполнение до 2030 г. целого ряда мероприятий по разным направлениям от повышения уровня жизни населения до развития гражданского общества. Наш регион занимает лишь 19-е место по качеству жизни граждан, и, по оценке создателей концепции, осуществление этих планов приведет Свердловскую область в первую пятерку субъектов РФ по качеству жизни. Татьяна Гладкова сделала акцент на особой роли профсоюзов, контролирующей на предприятиях соблюдение трудового законодательства через заключение колдоговоров, внося тем самым существенный вклад в обеспечение безопасности жизнедеятельности работающего населения области и повышение уровня его благосостояния.

Напомним, что концепция комплексной программы «Новое качество жизни уральцев» разработана рабочей группой по распоряжению губернатора Евгения Куйвашева для реализации майских указов президента и обеспечения качественной жизни жителям региона. Профактивисты заполнили специальные анкеты: конструктивные предложения общественных экспертов будут использоваться при подготовке окончательного варианта документа.

#### ПО РЕКОМЕНДАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Продолжается региональный этап конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Номинации конкурса определены раздельно по предприятиям производственной и непромышленной сферы: за создание и развитие рабочих мест; сокращение производственного травматизма и профзаболеваемости; развитие кадрового потенциала; формирование здорового образа жизни; развитие соцпартнерства; малая организация высокой социальной эффективности; за участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности.

«Профсоюзы традиционно входят в состав рабочих групп по подведению итогов конкурса, — говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. — Мы рекомендуем нашим первичкам активнее включаться в этот конкурс, поскольку участие предприятий в региональном этапе конкурса происходит либо на основе самовыдвижения, либо по представлению объединений профсоюзов или работодателей. Разумеется, при условии, что предприятие соответствует установленным критериям допуска. Можно подавать заявки как на одну, так и сразу на все номинации — тут никаких ограничений нет».

## ЗНАТЬ ПРАВА В ОМС

В ФПСО состоялся семинар-совещание с участием Минздрава и ТФОМС.

Обсуждены вопросы реализации территориальной программы гарантий оказания бесплатной медицинской помощи в Свердловской области на 2013-2015 гг.; защиты прав застрахованных в системе ОМС; санаторного долечивания работающих после стационарного лечения в санаторно-курортных организациях области за счет областного бюджета и т.д.

«Профсоюзы отмечают позитивные изменения в системе здравоохранения, — говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. — Только за два года из средств ОМС и регионального бюджета израсходовано более 16 млрд. руб. на программу модернизации здравоохранения: укрепление материальной базы, повышение доступности медицинской помощи, внедрение федеральных стандартов ее оказания, повышение зарплаты медработников. Ежегодно около 100 тыс. работающих граждан проходили диспансеризацию. По предложению профсоюзов с 2011 г. диспансеризацию могут проводить ведомственные и негосударственные медицинские организации. С 2013 г. начата реализация федеральной программы диспансеризации взрослого населения, в т.ч. и неработающих граждан. Об этой гарантии обязательно должны знать члены профсоюза — ветераны предприятий и неработающие инвалиды».

## ВМЕСТЕ С ГОСТРУДИНСПЕКЦИЕЙ

Прошло совещание по реализации соглашения о сотрудничестве ФПСО и Гострудинспекции.

Теперь в письмах Гострудинспекции о совместных проверках предприятий будут значиться ФИО и должности представителей профсоюза. На встрече с работодателем в начале проверки и на подведение ее итогов в обязательном порядке будет приглашаться профсоюзный правовой инспектор. Гострудинспекция и юридические службы профсоюзов совместными действиями будут добиваться в судебном порядке дисквалификации должностных лиц, грубо нарушающих трудовые права работников. Также стороны будут вырабатывать совместные предложения по совершенствованию законодательства о регулировании трудовых отношений.

«Наложение на широкую профсоюзную сетку полномочий и прав Гострудинспекции, имеющей относительно небольшой штат, позволяет лучше работать в интересах простых тружеников, в интересах соблюдения российского трудового законодательства», — подчеркивает председатель ФПСО Андрей Ветлужских.



# ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ИСТОРИЯ НАШЕЙ БОРЬБЫ



1996 год. Пикет у здания областного правительства



1997 год. Всероссийская акция протеста



7 октября 1998 года. Шествие и митинг на пл. 1905 г.



1 Мая 2005 года. Требуем остановить развал страны



1 Мая 2006 года



2007 год. Первомайская демонстрация



2007 год. Пикет «Голодный студент»



2008 год. Общероссийская акция протеста «Нет росту цен на топливо»



7 октября 2008 г. Акция «За достойный труд!»



2009 год. Митинг «Поддержим Россию – поддержим себя»



25 февраля 2009 года. Антикризисный митинг



7 октября 2010 год. Пикет «За достойный труд»



7 октября 2011 года. Шествие и митинг «За достойный труд!» в г. Асбест.



26 января 2012 года. Митинг в защиту Человека труда



2 сентября 2012 года. Митинг против закрытия БАЗа



# ДОСТОЙНЫЙ ТРУД РЕЗОЛЮЦИЯ



**7 октября – Всемирный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд – качественный, квалифицированный высокооплачиваемый труд в безопасных условиях.**



2004 год. Первомайская демонстрация



10 апреля 2007 года. Всероссийская акция «За достойную пенсию»



7 октября 2009 года. Пикетирование ОАО «Уралхимпласт»



2011 год. Первомайская демонстрация



23 февраля 2012 года. Митинг «Защитим Отечество!» в Лужниках

Вот уже пять лет ежегодно 7 октября профсоюзы поднимают серьезные проблемы социально-экономической сферы и в рамках трехстороннего диалога выдвигают обоснованные требования к бизнесу и власти, являющиеся консолидированным мнением миллионов трудящихся. Сегодня профсоюзы отмечают положительные сдвиги во внедрении Стандартов достойного труда, связанных с реализацией «майских» указов Президента РФ. Вместе с тем приходится констатировать, что некоторые вопросы, напрямую затрагивающие интересы большинства россиян, до сих пор остаются нерешенными.

По-прежнему половину фонда оплаты труда приходится на 20% наиболее высоко оплачиваемых работников. Половина работников получает за свой труд плату, не способную обеспечить нормальную жизнь. Каждый седьмой россиянин живет за чертой бедности. Остаются проблемы снижения конкурентоспособности многих наших предприятий в связи со вступлением России в ВТО. Позатипное повышение МРОТ не довело его к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения. В Свердловской области около 10% населения имеют среднедушевые доходы на уровне прожиточного минимума; 30% – ниже минимального потребительского бюджета. До сих пор размер трудовых пенсий не замещает 40% утраченного заработка. Реализация очередных этапов пенсионной реформы в 2013-2014 гг., предполагаемая новая формула расчета пенсии, отказ от ее накопительной части фактически приведет к скрытому увеличению пенсионного возраста, в первую очередь, для женщин, и неясной перспективе получения пенсий для сегодняшних работников 30-40 лет. Нынешний рост зарплаты не покрывает роста тарифов. Высока вероятность резкого ухудшения положения россиян в связи с последними инициативами федерального правительства по включению в МРОТ стимулирующих и компенсационных выплат; по переходу к социальной норме потребления электроэнергии, что неизбежно приведет к еще большему росту платежей за услуги ЖКХ; по налогодобложению недвижимого имущества на основе его кадастровой стоимости, которое приведет к двойному увеличению налоговой нагрузки. Законодательные барьеры не защищают от бесконтрольного ввоза в страну и использования дешевой иностранной рабочей силы, вне всяких квот, без оформления разрешений на работу.

Последствия кризиса 2009-2010 гг. глубоко отразились на экономике Свердловской области: в последнем соглашении о минимальной зарплате ряд отраслей отложили ее повышение на своих предприятиях до октября

2013 г. А сейчас, в октябре 2013 г., мы наблюдаем определенные признаки уже нового кризиса, проявляющегося, в первую очередь, в базовых для экономики нашего региона отраслях – горно-металлургическом комплексе и машиностроении: на предприятиях происходит снижение объемов и консервация производства, сокращение рабочего времени, падает уровень социальных гарантий работников, сворачиваются инвестиционные программы. Доходы бюджета Свердловской области наполовину зависят от металлургических предприятий, снижение объемов их производства отразится не только на занятости и благосостоянии непосредственно занятых в металлургии работниках, но и чревато переходом нашего региона в разряд дотационных и, соответственно, снижением уровня жизни жителей всей области.

Непростое положение складывается на свердловских предприятиях автотранспорта, где под напором частных перевозчиков, использующих нелегальные схемы, вымирают муниципальные организации.

Профсоюзы выражают озабоченность состоянием системы социального партнерства на современном этапе как на российском, так и областном уровнях. Переговоры по подготовке генерального трехстороннего соглашения на 2014-2016 гг. не привели к согласованной позиции по предложениям профсоюзов. Имеется тенденция к принятию законопроектов, где не учитывается мнение профсоюзов как стороны социальности. В частности, речь идет о федеральном законопроекте «О специальной оценке условий труда», принятие которого приведет к сокращению соцгарантий работающих, особенно имеющих право на льготную пенсию, т. к. она будет предоставляться на основе специальной оценки условий труда, из процедуры которой исключена оценка травмоопасности. Законопроект предполагает также снижение класса условий труда под прикрытием эффективности использования средств защиты. В Свердловской области ФПСО почти десятилетия настаивала на принятии закона о молодежи, и мы готовы дать в законопроект, который уже рассмотрен профильным комитетом Заксобрания, свои предложения, связанные с профориентированием молодежи, обеспечением гарантий первого рабочего места для молодых работников, их адаптации в трудовом коллективе, возможностью повышения квалификации.

Необходимо развивать систему предупреждения общей и профессиональной заболеваемости, восстанавливая механизмы обеспечения санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

## Профсоюзы Свердловской области, поддерживая требования профсоюзов всего мира за достойный труд и социальную справедливость, а также принципиальную позицию Федерации независимых профсоюзов России, выраженную в Заявлении Исполкома ФНПР от 17.09.2013 г., выступают ЗА:

1. повышение МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения без включения «уральского коэффициента» и других стимулирующих и компенсационных выплат; установление минимальных окладов (ставок) – не ниже МРОТ (не позднее 2016 г.);
2. создание конкурентоспособных производств с высокооплачиваемыми и высокопроизводительными рабочими местами; полную и эффективную занятость населения;
3. создание долгосрочных условий для развития в России горно-металлургического комплекса, в т. ч. алюминиевой промышленности Свердловской области, для исключения угрозы банкротств, ликвидации целых отраслей в условиях ВТО;
4. высокую покупательную способность зарплаты; реальный контроль роста тарифов над услугами естественных монополий;
5. сохранение социальных гарантий работникам бюджетной сферы при введении «эффективного контракта»;
6. сохранение рабочих мест в сфере общественного автотранспорта; усиление государственного контроля за деятельностью организаций и частных предпринимателей на рынке пассажирских перевозок, исключая нелегальную работу перевозчиков, применение «серых» схем; обеспечение полного компенсирования расходов транспортных предприятий до уровня расчетного тарифа за перевозку пассажиров, имеющих льготы по оплате проезда;

7. обеспечение достойной пенсии – не ниже 40% утраченного заработка;
8. общественное обсуждение и согласование с профсоюзами изменений в пенсионном законодательстве; формирование механизмов, обеспечивающих рост пенсионных накоплений и гарантии их сохранности;
9. развитие действенного, реального социальности: придание обязательного характера решениям трехсторонних комиссий; учет мнения профсоюзов при принятии законопроектов, затрагивающих интересы трудящихся;
10. восстановление механизмов обеспечения санаторно-курортного лечения работников и членов их семей;
11. увеличение числа оздоровленных детей и подростков; развитие инфраструктуры оздоровительных санаторных и загородных детских лагерей;
12. проработку законопроекта РФ «О специальной оценке условий труда», подзаконных актов с учетом мнения всех сторон социального партнерства; возврат в процедуру оценки условий труда оценку травмоопасности и обеспеченности средствами защиты;
13. ликвидацию переколов в миграционной политике, борьбу с демпингом рабочей силы, неуклонное сокращение использования низкооплачиваемого труда мигрантов.
14. принятие закона Свердловской области о молодежи с учетом предложений ФПСО.

Принято на областном совещании председателей первичных профсоюзных организаций «За достойный труд». г. Екатеринбург, 7 октября 2013 г.



# «МЫ ЛЮДИ, А НЕ КОНСЕРВЫ»

14 сентября в Краснотурьинске по инициативе профкома филиала ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ» состоялась акция протеста, поддержанная бюджетниками и молодежью города, а также профсоюзными организациями Свердловской области. Всего в митинге и шествии к центральной площади города приняло участие около двух тысяч человек.



Напомним, ровно год назад, 16 сентября 2012 года было подписано соглашение губернатором Свердловской области Евгением Куйвашевым, руководителем ОК «РУСАЛ», Минэкономразвития РФ и профсоюзными комитетами БАЗа во главе с Николаем Прокофьевым по урегулированию проблемы закрытия электролизного производства. Документ стал результатом обращения трудового коллектива БАЗа во главе с профкомом к Президенту РФ Владимиру Путину.

«На субботнем митинге коллектив БАЗа вновь обратился к президенту с Обращением, – говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, принявший участие в митинге. – Самый главный посыл и этого Обращения, и всех выступлений на митинге: «Не дайте погибнуть заводу!». Поддержку этому требованию выразили в более чем 30 телеграммах профсоюзные организации предприятий горно-металлургического комплекса региона. Для участия в акции протеста в Краснотурьинск приехали профсоюзные активисты Серовского металлургия, СУБРА и других предприятий отрасли. На митинге выступали и работники электролизного производства БАЗа, и ветераны, и молодежь. Кстати, молодежь собралась немало: и школьники, и учащиеся местного колледжа. Ребята говорили о том, что готовы остаться жить и работать в родном городе, но при условии, что им будут обеспечены рабочие места и социальные гарантии на том уровне, который был до начала процедуры оптимизации производства. Учителя, врачи города тоже приняли участие в акции протеста базовцев: судьба Краснотурьинска беспокоит всех горожан. Люди говорили о том, что соглашение, принятое год назад, выполняется, в т. ч. состоялась покупка Богословской ТЭЦ и т.д., но действия «РУСАЛА» на

других предприятиях холдинга, в том же Каменске-Уральском и Волгограде, где было аналогичное электролизное производство, а теперь идет полным ходом консервация, вызывает серьезную озабоченность. Профсоюзный лидер электролизного производства БАЗа Сергей Липовский подчеркнул, что последние годы их структурное подразделение пытаются закрыть, законсервировать и так далее. «Но мы люди, а не консервы», – сказал он. Участники митинга говорили, что сохранить электролизное производство очень важно и для развития технопарка, в котором оно, как планировалось ранее, занимает основное место для обеспечения работы прокатных станков с глубокой переработкой алюминия и выпуска конечной продукции.

Выступающие высказали свои предложения областной власти с просьбой усилить контроль за ситуацией на БАЗе и в муниципальном образовании, более активно привлекать средства «РУСАЛА» для финансирования создания новых рабочих мест. Взять под особый контроль выполнение ранее принятого соглашения базовцы просят в письме и Президента РФ Владимира Путина, не допустить консервации VI-й серии алюминиевого производства, дать ряд поручений правительству РФ, включив Краснотурьинск в программу развития моногородов с дальнейшим финансированием работ по улучшению инфраструктуры города

«Мы собрались, чтобы показать свою сплоченность в борьбе за трудовые права, рассказать об истинном положении на нашем предприятии, – сказал на митинге председатель профкома БАЗа Николай Прокофьев. – Мы обращаемся к руководителям страны и области, чтобы нас услышали. Мы хотим, чтобы каждый житель города Краснотурьинск имел достойную ра-

боту и заработную плату, достаток в семье и спокойствие».

В Обращении трудового коллектива БАЗа к Президенту РФ говорится: «... Все понятно, бизнес ради бизнеса. А чем будут заниматься люди, где новые рабочие места?»

О создании индустриального парка «Богословский» и организации тысячи новых рабочих мест для работников «БАЗ-СУАЛ» только идут разговоры и без каких-либо конкретных действий. А нам нужны новые рабочие места. Когда же Правительство Российской Федерации и Свердловской области нас услышит? Мы хотим и готовы работать на благо нашей страны, но нам не дают такой возможности. Мы любим свой город – «маленький Ленинград», в котором Богословский алюминиевый завод был градообразующим. А что дальше...? 16 августа 2013 года совет директоров ОК РУСАЛ принял решение о консервации на «БАЗе» электролизного производства – все это полностью сводит на «нет» достигнутые ранее договоренности по мерам, направленным на сохранение «БАЗа» и модернизацию его производства. В итоге более 30000 граждан Северного Урала останутся без средств к существованию, что приведет к ухудшению социальной обстановки, росту преступности и общему обнищанию российских граждан, вынужденных выживать на пособие по безработице. Мы обращаемся к Вам с уверенностью, что личное вмешательство Президента РФ даст ощутимый толчок к конкретным действиям».

С учетом сложного положения алюминиевиков в целом по стране базовцы обратились к Владимиру Путину с предложением рассмотреть возможность об объединении и взаимодействия предприятий алюминиевой отрасли.

Аксана СГИБНЕВА.



## СМОТРИ. ЗНАЙ. ПОМНИ

Телеканал «ОблТВ» начал трансляцию серии социальных роликов по охране труда, подготовленных ФПСО.

В течение всего сентября ежедневно, по 7 выходов в день на «ОблТВ» будут показываться ролики по защите трудовых прав наемных работников при расследовании несчастных случаев на производстве, предоставлении компенсаций за работу во вредных условиях труда, установлении профессиональных заболеваний, по контролю за условиями труда и обеспечением средствами защиты.

Напомним, что 2013 год объявлен свердловскими профсоюзами Годом охраны труда. «Мы благодарны телекомпаниям «ОблТВ» за предоставленную возможность, учитывая охват аудитории этого канала, так широко проинформировать

жителей региона об их правах в сфере охраны труда, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Безусловно, борьба за безопасный труд является одним из самых первоочередных направлений работы профсоюзов во все времена. Но, принимая решение о проведении Года охраны труда именно в 2013 г., ФПСО поставила цель привлечь сегодня внимание современного общества, нашего государства, самих работников к проблеме безопасности рабочих мест. В екатеринбургских метро и трамваях весной были размещены профсоюзные баннеры и листовки. 23 апреля ФПСО совместно с УрГЭУ провели Международную научно-практическую конференцию «Безопасный труд как компонент достойного труда». В городах и районах области прошли круглые сто-

лы и обучающие семинары по охране труда, слеты уполномоченных. По инициативе ФПСО 1-9 мая прошел Международный профсоюзный агитпробег Екатеринбург – Астана – Алмата – Бишкек «Профсоюзы – за безопасный труд!», в котором участвовали несколько десятков профактивистов Свердловской, Челябинской, Тюменской и Курганской областей, ХМАО и других регионов России, а также профцентров стран Балтии. Представители профсоюзов всегда принимают участие в расследовании несчастных случаев, поэтому говорю, основываясь на фактах: большинство несчастных случаев можно было предотвратить и произошли они только из-за того, что работник или работодатель случайно или сознательно нарушили правила. Среди основных причин производственного

### ПРОПАГАНДА



травматизма – неудовлетворительная организация производства работ, нарушения в порядке обучения работников по охране труда, неприменение самими работниками средств индивидуальной защиты и нарушение дисциплины труда. Мы надеемся совместными усилиями улучшить ситуацию с производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью в Свердловской области, изменив угол зрения самих работников на проблемы в сфере охраны труда».

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

### ▶ АКТУАЛЬНО

## МИНТРУД ПОДЖИМАЕТ НАШИ ПРАВА

25 сентября в ФПСО состоялся круглый стол «Проблемы и пути реализации требований Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870».

«Постановление затрагивает вопросы предоставления компенсаций в виде доплат, дополнительных дней к отпуску, сокращенного рабочего времени за работу во вредных условиях труда, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Мы пригласили на круглый стол разных экспертов в этой сфере для того, чтобы всесторонне обсудить накопившийся опыт и попытаться найти какие-то компромиссные решения для реализации постановления, которое было принято больше четырех лет назад, но на практике работает далеко не в полном объеме».

В частности, на круглом столе представители ГМПР говорили о том, что практически нигде в их отрасли не предоставляется такая компенсация «вредникам» как сокращение рабочего времени, поскольку они связаны производственными процессами с коллегами, работающими с ними в одну смену, но в нормальных условиях труда.

Работники образования утверждают, что даже прописанные в материалах аттестации рабочих мест компенсации за вредность фактически не предоставляются. Это же подтверждали и представители профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов, а также автотранспорта и дорожного хозяйства.

Бурное обсуждение вызвал законопроект о специальной оценке условий труда, внесенный в Госдуму в сентябре Правительством РФ. По мнению участников круглого стола, документ достаточно сырой и требует серьезной проработки. Особенно в части его подзаконных актов.

«Принятие закона в существующей редакции значительно сократит социальные гарантии работающих и, в первую очередь, лиц, имеющих право на льготную пенсию, так как она будет предоставляться на основе специальной оценки условий труда, – поясняет главный техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. – Работодатель финансово заинтересован уменьшить число «вредников», чтобы снизить свои затраты, связанные с перечислениями в Пенсионный Фонд. Между тем, подзаконные акты, разработанные Минтрудом, предусматривают возможность снижения класса условий труда с вредного до допустимого путем оценки эффективности средств защиты; исключения ряда вредных факторов из оценки; учета времени контакта работника с вредным фактором и т.д. А поскольку для этой спецоценки допускаются результаты производственного контроля, проводимого аккредитованными лабораториями самих предприятий, то не исключена и фальсификация самих результатов не в пользу работника. Также законопроект исключает из процедур специальной оценки условий труда оценку травматизма, а ведь большинство несчастных случаев на производстве обусловлено недостатками в обучении по охране труда, использованием устаревшего и изношенного оборудования, отсутствием исправного и необходимого инструмента. Кроме того, законопроект предполагает отмену аттестации рабочих мест по условиям труда, а к результатам аттестации рабочих мест сегодня привязаны вопросы обеспечения средствами защиты, молока и равноценными продуктами, проведения медосмотров; предоставление компенсаций за вредные условия труда. В перечне документов, подлежащих разработке в связи с принятием законопроекта, эти моменты вообще не прописаны, а это приведет к правовому вакууму».

Высказанные в ходе круглого стола замечания наряду с другими злободневными вопросами лягут в основу требований профсоюзов Свердловской области 7 октября 2013 года – Всемирный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд.

Елизавета ВАДИМОВА.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТРПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru  
Тел. 378-65-70