



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 НОЯБРЯ 2015 Г. • № 11 (165)

Свердловской области

www.fnpr.org



27 ноября в Федерации профсоюзов Свердловской области прошла рабочая встреча председателя Правительства Свердловской области Дениса Паслера с лидерами ряда крупных в своих отраслях профсоюзных организаций, в т. ч. УВЗ, УрФУ, «Сухоложскцемента», Уралхиммаша, Ирбитского молочного завода, МЗиК, «Электрохимприбора», «Газпром трансгаз Екатеринбург», Верхнетагильской ГРЭС, Рефтинской птицефабрики, Уралмашзавода, «Вектора», «Аэропорта «Кольцово», ЕМУП ТТУ, ПО «Октябрь» и др.

ПРЕМЬЕР – ПРОФСОЮЗАМ:



«ВЫ СТОИТЕ НА ПЕРЕДОВОЙ»

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских сказал: «Такие встречи первых лиц области с профсоюзами проходят регулярно. С профактивом напрямую общаются и губернатор Евгений Куйвашев, и премьер Денис Паслер, и представители кабинета министров. Последняя подобная встреча отраслевых министров с представителями профорганизаций, организованная по инициативе ФПСО, состоялась 7 октября. Мы считаем это нормальным, деловым взаимодействием сторон социального партнёрства. Повестка дня встречи с премьером области обусловлена необходимостью обсудить приоритетные для профсоюзов проблемы, связанные с социально-экономическим кризисом в стране: недопущение массового сокращения рабочих мест; сохранение социальных гарантий работникам в условиях сокращения бюджетов всех уровней; недопущение агрессивного давления на профсоюзы, которое, по нашим оценкам, может усилиться в кризис. Для Федерации профсоюзов принципиально важно, чтобы помощь областного правительства предприятиям, находящимся в сложной экономической ситуации, осуществлялась в обмен на гарантии, что там не будет сокращать работников и задерживать зарплату. Я уверен, что государство должно, в первую очередь, поддерживать социально-ответственный бизнес, максимально снижая негативные последствия кризиса для работников и стимулируя развитие полноценного социального партнёрства. Те работодатели, кто нарушает условия социального партнёрства, те, кто грубо нарушает права работников, давит профсоюзы, должны оставаться в изоляции – без поддержки общества и органов власти. В свою очередь профсоюзы всегда готовы поддерживать работодателей, проявляющих социальную ответственность, в т. ч. содействуя внутриобластной кооперации, участвуя в работе антикризисных комиссий и т. д.»

Денис Паслер рассказал участникам встречи о том, как проходило обсуждение бюджета

Свердловской области на 2016 г., в т. ч. о работе согласительных комиссий, в состав которых вошли представители ФПСО. Премьер подчеркнул важность совместной работы областного правительства и Федерации профсоюзов: «Мы вместе с вами даже в кризис не дали остановить десятки предприятий. Работа идет непростая. Тяжелая. Но мы справимся».

Андрей Ветлужских еще раз сделал акцент на выборе стратегии взаимного усиления: «Мы готовы работать вместе. Сплотившись. Чтобы поддержать экономику области и страны. Но в то же время ждем от правительства области ответных гарантий равноправного диалога всех сторон социального партнёрства, исключающего давление на профсоюзы».

Денис Паслер подробно ответил на все интересующие профлидеров вопросы, в т. ч. о строительстве бюджетного жилья; заказах вагонов для УВЗ; корректировке нового порядка организации детской оздоровительной кампании (профсоюзы настаивают на квотировании путевок для крупных предприятий, которым нынешним летом путевок не хватало); снижении социальных гарантий сотрудникам «Ростелекома», планируемом там сокращении кадров на 10-15% и содействии организации встречи профсоюза с руководством компании. По аналогичному вопросу Денис Паслер пообещал лично встретиться с новыми собственниками Серовского завода ферросплавов, чтобы напомнить о соблюдении договоренностей с областной властью по обязательствам перед трудовым коллективом.

Председатель профкома Верхнетагильской ГРЭС (филиал «Интер РАО – Электрогенерации») Василий Елгагин поднял проблему ожидаемого массового сокращения работников (из 850 сотрудников в связи с переходом с угля на газ лишатся работы более 260 человек): «Нам нужны новые рабочие места. Нужно переобучение кадров. Нельзя оставлять людей без работы и средств к существованию». Денис Паслер отметил, что привлечение инвестиций на ГРЭС и запуск современного оборудования неизбежно

приведет к сокращению кадров, а это, безусловно, требует действий от департамента труда по переобучению кадров: «Мы будем рассматривать все возможности создания новых производств и возобновления прежних. Готовы выслушать предложения профсоюзного комитета по инвестиционным площадкам на вашей территории».

Председатель профкома Борис Мельников тоже говорил о продолжающемся сокращении коллектива «Уральского электрохимкомбината», где ранее трудилось около 17 тыс. человек: после вывода большей части сотрудников в дочерние предприятия, на основном производстве осталось чуть больше 2 тыс., а в «дочках», между тем, идет небольшое, но ощутимое сокращение (город закрытый, новое рабочее место найти невозможно). Денис Паслер пообещал поднять этот вопрос на ближайшей, декабрьской встрече с представителями «Росатома».

Рей ситуации на Среднеуральской птицефабрике: по словам Дениса Паслера, задолженности предприятия обнулены, новый собственник готов приступить к управлению птицефабрикой. Областная власть согласна помогать «Ураласбесту» с реализацией шифера в рамках внутриобластной кооперации, а также способствовать созданию объединения работодателей для подписания трехстороннего соглашения с профсоюзом авиарботников. Многие предприятия для обеспечения объемом работ «Свердловскавтодора», где сегодня нет долгов по зарплате и есть загрузка работой.

«Я понимаю, как вам непросто, – обратился председатель правительства Свердловской области к председателям профсоюзных организаций. – Вы стоите на передовой. Вам приходится ежедневно сталкиваться с проблемами трудовых коллективов и стараться решать их. Хорошо, что мы находимся в диалоге с профсоюзами. У нас выстроены хорошие, деловые взаимоотношения, и я всегда готов к совместной работе с вами. Спасибо за то, что вы делаете для области».

Аксана СГИБНЕВА.

▶ КРОТКО О ГЛАВНОМ

ПРОФСОЮЗУ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ – ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

26 ноября прошло заседание Свердловского обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Председатель областной профорганизации Станислав Тулуман рассказал об итогах X съезда отраслевого профсоюза и работе обкома после XXX отчетно-выборной конференции.

На заседании утверждены положение и составы постоянных комиссий областного комитета, вручены почетные дипломы профсоюза первичным профорганизациям и ветеранам профсоюза.

После заседания на турбазе «Уктус» проведён семинар-совещание с председателями теркомов, где обсуждались актуальные вопросы защиты социально-трудовых прав членов профсоюза, финансовая работа территориальных комитетов, психологические основы профсоюзной мотивации. С практикой проведения проверок по охране труда в организациях бюджетной сферы ознакомил участников главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области Рэстам Бикметов. Правовой инспектор обкома профсоюза Любовь Кузина провела викторину по правовым вопросам и деловую игру. На «Вечере друзей», посвященном 25-летию отраслевого профсоюза, прошедшем в тёплой, дружественной обстановке участники семинара в интересной занимательной форме показали сценки профсоюзной жизни.

25 – ПРОФСОЮЗУ ОБРАЗОВАНИЯ

5-6 ноября прошел III Слет профактива городских, районных организаций профсоюза работников образования, посвященный 25-летию отраслевого профсоюза.

В слете приняли участие 140 председателей и членов президиумов 48 профорганизаций. Председатель обкома Татьяна Трошкина акцентировала внимание собравшихся на выполнении задач, поставленных VII съездом профсоюза образования: усиление мотивации профчленства через индивидуальный подход к каждому работнику, разработка критериев и оценка эффективности деятельности выборных профорганов, усиление информационной работы.

Проведены практические занятия в группах по вопросам оплаты труда, колдоговору и соглашению по охране труда, делопроизводству в первичках, а также деловая игра «Подготовка заседания профсоюзного комитета школы» и круглый стол по актуальным проблемам профсоюзной работы.

В рамках слета организован II областной отраслевой конкурс «Профсоюзный лидер-2015». Среди 15 председателей победителем стала преподаватель-организатор ОБЖ школы № 185 Верх-Исетского района г. Екатеринбурга Людмила Кормильцева.

КАЧГОК: БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Профком Качканарского ГОКа направил Открытое письмо президенту ООО «ЕвразХолдинг»: профсоюз поднимает насущный для всего трудового коллектива вопрос о восстановлении покупательной способности зарплаты работников.

Напомним, что переговоры с работодателем идут с сентября. По словам председателя профкома Анатолия Пьянкова, профсоюз настаивает на индексации зарплаты и инвестициях собственника предприятия в новое оборудование. «По нашему мнению, пока не будет вложений в производство в размере действительных потребностей производства, Качканарскому ГОКу уготована участь, постигшая Высокогорский ГОК или другие бывшие активы «Евраз», – говорится в Открытом письме. В комментариях СМИ профлидер первички заявил, что ожидает в ближайшее время давление на профактив со стороны работодателя.

КРИЗИСУ ВОПРЕКИ

Несмотря на сложную экономическую ситуацию на Высокогорском ГОКе комиссия по работе среди женщин профкома продолжает свою плановую работу.

3 ноября состоялось очередное заседание комиссии. Председатель первичной профорганизации Владимир Щетников проинформировал собравшихся о положении предприятия, причинах задержки заработной платы и начислении компенсации за задержку ее выплаты.

Председатель комиссии по работе среди женщин Наталья Татаурова отчиталась о проведенной в уходящем году работе. Отмечено, что количество проводимых мероприятий снизилось по сравнению с 2014 г. Несмотря на сложности в IV кв. комиссия планирует проверить условия работы женщин в цехах комбината. Кроме того, решено провести еще несколько мероприятий, среди них – организация районной фото-выставки ко Дню матери, посещение неработающих ветеранов – членов профсоюза, в рамках празднования Дня героя, который отмечается в России 9 декабря.

«Нас, как всегда ждут наши подшефные – воспитанники детского центра «Улыбка» и ветераны предприятия, – напомнила Наталья Татаурова, – поэтому не можем бросать эту работу. Надо постараться изыскать финансовые возможности, найти волонтеров среди наших тружениц».

О НЕРУКОПОЖАТОСТИ

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА



Весь ноябрь в СМИ активно обсуждается направленное Генпрокуратурой в суд многотомное и уже третье уголовное дело с обвинениями в адрес экс-директора и владельца группы компаний «Энергомаш» Александра Степанова.

В октябре уволен генеральный директор Уральского оптического механического завода Сергей Максин: его уходу предшествовали громкий скандал и аресты в руководстве холдинга «Швабе», куда входит УОМЗ. Звучат обвинения в мошенничестве в особо крупном размере.

Живет за границей Тимур Горяев, экс-топ-менеджер концерна «Калина». В свое время туда же из России срочно уехал Виктор Макушин, занимавший когда-то 94-е место в списке Forbes как собственник авторитетного игрока на металлургическом рынке – группы предприятий «МАИР» (в интернете много публикаций на тему многомиллионных претензий Сбербанка, в т. ч. судебных, банкротстве и распродаже активов этого бизнесмена).

Что объединяет всех этих людей? Все они – работодатели, которые вели войну с профсоюзом. Не просто оппонировали. А оказывали самое настоящее давление – жесткое и агрессивное. И в итоге ликвидировали профсоюзную организацию.

На одном из предприятий «МАИР» заявления о выходе из ГМПР в профком принесла секретарь директора. Некоторые в пачке заявлений были простодушно написаны на его имя. Разумеется, директор свою причастность к одномоментному выходу из профсоюза всего трудового коллектива отрицал. В это же время (2004 г.) сотни похожих заявлений написали рабочие всех предприятий этого холдинга. В ГМПР оценивали акцию давления на профсоюз как беспрецедентную. Кстати, сами работники расшифровывали аббревиатуру «МАИР» просто «МАкушин И его Рабы»: там было принято работать сутками, не взирая на должности и трудовое законодательство.

Примерно также дело обстояло на фармацевтическом концерне «Калина», где текучка кадров не могла остановить вполне хорошая по екатеринбургским меркам зарплата: ушедшие от Тимура Горяева люди называли прежнюю работу «потовыжималкой».

Не находите здесь выраженных тенденций? Уничтожить профсоюз, отобрать у работников данное им Конституцией РФ право объединяться в профессиональные союзы для защиты своих интересов, заставить работать, не считаясь с нормами труда и отдыха... К чему это привело впоследствии? Некогда богатые, авторитетные бизнесмены сами попали в трудную ситуацию и – почему-то не случилось публичных акций в их защиту, многотысячные коллективы не возмутились происходящим, органы власти не оказали помощь стремительно разрушающемуся бизнесу... Может быть, в этом проявилась социальная справедливость? Каждому – по делам его?

Выступая, я часто повторяю эту мысль: общество должно бороться

с теми директорами, собственниками предприятий, которые оказывают давление на профсоюз с целью его ликвидации. Те, кто воюет с профсоюзом, кто давит мнение работников, считая их рабами своего предприятия без права голоса, по сути сами обрекают себя на общественную изоляцию. Они должны понимать: ликвидировал профсоюз – никто тебе не подаст руки. Не только работники, объединенные в профсоюз, но и общество в целом, власть, государство – все отвернутся от тебя. Это логично: наказание должно следовать за преступлением, и «беспредельщик», расшатывающий сложившийся социальный баланс сил в обществе, игнорирующий глобальный общественный договор между трудом и капиталом, должен максимально отторгаться системой, угрозу которой он представляет. Мы же, профсоюзы, выступаем за систему – социальное партнерство, где каждая из трех сторон (власть, бизнес и человек труда, чьи интересы организовано представляет профсоюз) имеет равные права. В том числе на противодействие, равное по силе оказанному действию. Сегодня профсоюзы входят в антикризисные комиссии и советы при органах власти на всех уровнях. Зачастую через эти комиссии в ручном режиме оказывается помощь предприятиям, попавшим в сложную экономическую ситуацию: как говорится, всем миром им помогают найти заказчиков, повысить объемы производства, ликвидировать задолженности... Так вот работодателю, который объявит войну профсоюзам, профсоюзы помогать не должны.

Говорят, на встрече российских профактивистов с американским портовым профсоюзом его лидер бросил фразу о том, что прежний менеджер, не желающий выстроить конструктивные отношения с профсоюзом, утонул: «И когда он утонул, никто руки ему не подал». Профлидер усмехнулся, но была ли это шутка, наши уточнять не стали...

Сегодня в российском истеблишменте есть модное словечко – «нерукопожатный». Так называют тех, кому за его поведение и поступки окружающие не желают протянуть руку: ни для приветствия, ни для помощи. И я считаю, что такими нерукопожатными должны в российском обществе становиться те работодатели, которые ведут войну с профсоюзами, не признавая цивилизованных норм оппонирования. Такие бизнесмены должны получать статус персоны нон грата – людей, которые в обществе подвергаются игнорированию. Как-будто их не существует: им не помогают, их нигде не приглашают, не награждают и т.д. Ответная реакция работников, профсоюзов, всего общества на жесткие действия работодателя должна быть адекватно жесткой.

Сегодня мы понимаем, что в кризис наступление на права наемных работников вероятно будет расти, поскольку социально безответственный бизнес, стремясь сохранить свою прибыль, начнет экономить на рабочей силе, сокращая зарплаты, гарантии, льготы трудовым коллективам. Как следствие, это вызовет сопротивление профсоюзов, вынужденных проявлять большую активность в защите прав работников. И поэтому мы должны предупредить таких работодателей: не стоит воевать с профсоюзом, рискуя попасть в список, который я озвучил в начале материала. На мой взгляд, стратегия взаимного усиления, взаимная помощь и сотрудничество, то самое социальное партнерство с равными правами сторон – это и есть лучший способ вывести предприятие из сложного экономического положения. И не только предприятие.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

ПРОФСОЮЗАМ РОССИИ – 110 ЛЕТ!

В Москве состоялось торжественное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, посвященное 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию ФНПР. В работе Генсовета приняла участие свердловская делегация во главе с председателем ФПСО Андреем Ветлужских.



В заседании приняли участие представители администрации президента, правительства России, объединений работодателей, Госдумы и Совета Федерации РФ, Международной организации труда (МОТ), средств массовой информации, ученые и общественные деятели.

В приветствии Президента РФ, которое зачитал первый заместитель руководителя Администрации президента Вячеслав Володин, в частности, говорилось: «ФНПР вносит весомый вклад в поддержание общественного согласия, эффективное развитие в России цивилизованных трудовых отношений, активно выстраивает конструктивное взаимодействие между профсоюзами, государством и работодателями. Такая многогранная, востребованная деятельность заслуживает самого высокого признания».

Деятельность профсоюзов на современном этапе и их роль в истории страны высоко оценили и другие выступающие: вице-премьер Ольга Голодец, заместитель председателя Совета Федерации Галина Карелова, вице-спикер Госдумы Андрей Исаев, президент РСПП Александр Шохин, председатель Комитета общественных связей мэрии Москвы Александра Александрова, директор Московского бюро МОТ Димитрина Димитрова и многие другие.

Напомним, что сегодня ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России и

объединяет 47 общероссийских профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов, в числе которых – Федерация профсоюзов Свердловской области. ФНПР – это более 20 миллионов членов (95% всех членов профсоюзов в России).

Генсовет ФНПР отметил сегодняшние проблемы общества в социально-трудовой сфере, сформулировал перспективные задачи профсоюзов, в т. ч. активного воздействия на экономическую политику государства в условиях жесткой профсоюзной критики «антикризисных мер» правительства. «Похоже, финансово-экономический блок правительства никаких выводов из уроков истории не сделал, – заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Сегодня фактически они, как и большевики в 1917 г., желают поражения собственной стране в идущей империалистической экономической войне...»

Сегодняшние экономические проблемы – это серьезный вызов для профсоюзов России. Мы не согласны с тем, что меры по борьбе с кризисом для правительства заключаются в попытках сэкономить на бюджетниках и перекинуть льготников на плечи регионов. За кризис должны заплатить те, кто в период экономического роста выступал основным бенефициаром, главным получателем доходов... Пришла пора делиться. И власть должна их в этом убедить. Профсоюзы готовы в этом власти помочь».

Накануне Генерального Совета состоялись рабочие заседания постоянных комиссий Генсовета.

На заседании Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по социальным гарантиям в преддверии принятия решения Исполкома ФНПР по детской оздоровительной кампании 2015 г. председатель ФПСО Андрей Ветлужских презентовал региональный опыт проведения тематических смен «Профсоюз» в детских оздоровительных учреждениях. ФПСО первая в стране инициировала такую идею, которая получила поддержку ФНПР и широко распространяется в разных регионах России. На заседании комиссии Андрей Ветлужских вручил кубок за участие в конкурсе на лучшую организацию смены «Профсоюз» председателю Федерации профсоюзов Ярославской области Сергею Соловьеву: там прошла тематическая смена и ярославский лагерь подал заявку на участие в свердловском конкурсе.

Заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев принял активное участие в заседании Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по охране труда, рассматривавшей в т. ч. опыт свердловских профсоюзов в проведении процедур специальной оценки условий труда, а также работу по внесению изменений в закон о СОУТ, который в нынешней редакции, по оценкам профсоюзных специалистов, имеет негативные последствия для различных категорий «вредников».



Главный бухгалтер ФПСО Лидия Бараникова, являющаяся членом Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР, участвовала в очередном заседании КРК.

В заседании Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике приняла участие член комиссии, руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

Заседание вели председатель комиссии, заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров и секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков.

При обсуждении реализации Резолюции IX съезда ФНПР «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов» Александр Шершуков привел результаты мониторинга департамента общественных связей ФНПР: локальные мероприятия по совершенствованию информационной работы прошли в 19 членских организациях ФНПР; установку съезда по

увеличению целевой подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» (1 экз. – на 100 членов профсоюзов) пока выполнили только 2 членские организации; информационные подразделения имеют 73 членские организации из 127. В 50 организациях назначены ответственные за информационную работу, при этом во многих случаях – формально; ряд членских организаций проводят модернизацию сайтов, в то же время продолжается заметное отставание от современных требований уровня использования информационных технологий.

Комиссия рассмотрела также проект Положения о конкурсе ФНПР на лучший профсоюзный сайт, разработанного ДОС ФНПР на основе предложений членских организаций: решено в ближайшее время провести его доработку при участии членов комиссии.

Комиссия обсудила вопрос о Всероссийском семинаре информационных работников ФНПР в 2016 г.: пока предложено два места его проведения – Подмосковье и Ханты-Мансийск, до 1 декабря принимаются инициативные заявки от других членских организаций о проведении семинара на их базе, а также предложения по формированию обучающей программы семинара.

Весной 2016 г. планируется заседание Генсовета, который рассмотрит вопрос об усилении информационной работы. Создана рабочая группа по подготовке этого вопроса, в состав которой вошла Аксана Сгибнева.

Александр СОЛОВЬЕВ.





25 ноября прошел XVI Слёт профсоюзного актива женщин Свердловской области под эгидой ФПСО. В его работе приняло участие более 60 активисток.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских рассказал участницам слета о задачах профсоюзов по защите трудовых прав и социальных гарантий работающих женщин.

Председатель областного Совета женщин при ФПСО Любовь Яшина проинформировала собравшихся о работе Совета в уходящем году и задачах на 2016 г.

На слете прошел активный обмен опытом. О работе женкомиссий по защите трудовых прав и социальных гарантий говорили председатель женской комиссии профкома ОАО «Первоуральский новотрубный завод» Лариса Бобыкина, председатель женской комиссии профкома ОАО «Динур» Алла Лубнина, председатель женской комиссии профкома ОА «Уралэлектромедь» Татьяна Шайнурова, председатель профкома дирекции информационных технологий «НТМК ЕВРАЗ» Саирия Киль.

Ведущий специалист по социальным гарантиям и информации Свердловской организации Всероссийского «Электропрофсоюза» Марина Крылова рассказала о деятельности женских советов и комиссий электроэнергетической отрасли.

Главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов разъяснил методы защиты прав членов профсоюза при проведении специальной оценки условий труда. Методические рекомендации «Организация работы представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в составе комиссии, проводящей специальную оценку условий труда» размещены на сайте ФПСО www.fnprg.org в разделе «Библиотека. Тематические брошюры».

Утвержден новый состав областного Совета женщин при ФПСО. Его председателем вновь избрана Любовь Яшина, заместителем – Елена Разоренова (Машзавод им. Калинина).

Первое заседание совета женщин запланировано на февраль 2016 г. Состав совета размещен на сайте ФПСО в разделе «Направления работы. Социальные гарантии. Гендерная политика».

Из выступления председателя женской комиссии ОАО «Первоуральский новотрубный завод» Ларисы БОБЫКИНОЙ

На Первоуральском новотрубном заводе трудится 8 000 работников, из них 3 700 – женщины (46%). Работа нашей комиссии по вопросам труда и быта женщин, материнства и детства заключается в том, чтобы нашим женщинам работалось легко и комфортно.

Большое внимание на ПНТЗ уделяется здоровью женщин. Ежегодно для них проводится полное онкологическое и гинекологическое обследование. Для «вредников» предоставляются бесплатные путёвки в санатории и молоко (0,5 л за смену). Активно пропагандируем здоровый образ жизни: есть цеха, в которых женщины своими силами привели в порядок тренажерные залы и занимаются там спортом во внерабочее время. Это помимо обще заводского фитнес-центра и льготных абонементов в бассейн. Выплачиваются компенсации за детсад, детские путевки и беременным женщинам – на питание. Есть матпомощь работающим женщинам в связи с рождением ребёнка; выплаты по уходу за ребёнком от 1,5 до 3 лет; сертификаты для покупки школьных принадлежностей первоклассникам. Оплачиваемый допотпуск – многодетным родителям в неполной семье и опекунам.

Мы создаём условия для самореализации и творчества наших женщин. Проводим фотоконкурс «Я – мама! Я в профсоюзе! Я на заводе!»; конкурс рисунков «Портрет мамы руками детей»; творческие выставки и др.

А после работы и в выходные дни председатели женского совета цехов идут с подарками, с конфетами к детям, которые остались без родителей – в детский дом. Это еще одно из направлений нашей работы уже в течение 20 лет. Там сейчас 43 ребенка. Мы организуем для них посещение театров, цирка, боулинга, парков. Чтобы дети знали и чувствовали, что рядом с ними нет мам, но есть женщины, которые готовы дарить им свое внимание.



Из выступления ведущего специалиста по социальным гарантиям и информации Свердловской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» Марины КРЫЛОВОЙ

На предприятиях, где действуют первички Свердловского «Электропрофсоюза», трудится 11 308 женщин. А это 55% от общей численности работающих. Из 16 535 членов профсоюза 7 855 – женщины (47,5%). 59% руководителей первичных профорганизаций на предприятиях электроэнергетической отрасли – женщины. Поэтому работа областного профсоюза в сфере гендерной политики весьма актуальна и востребована.

С 2004 г. при обкоме «Электропрофсоюза» работает Совет женщин. На его заседаниях рассматриваются вопросы о работе профкомов по защите трудовых прав и соцгарантий работающих женщин; разрабатываются рекомендации по включению в колдоговоры мероприятий по социальной защите работающих женщин и содействию семье в воспитании детей; проводятся обуче-

ние женского актива (слеты, семинары, обмен опытом). Наглядным результатом этой работы является то, что во многих колдоговорах появились положительные изменения, помогающие решать проблемы современной семьи.

Например, на АО «Дитсманн» в КД включены матпомощь при рождении ребенка, оплачиваемый день 1 сентября; 50% компенсации затрат на содержание детей в детсаде; 20% возмещения стоимости путевки в загородный лагерь (если 1 ребёнок в семье) и 100% возмещение (если 2 и более детей), а также для детей-инвалидов и для детей одиноких матерей и др.

В филиале Свердловский ПАО «Т Плюс» колдоговором предусмотрены частичная компенсация на детсад и путевки в лагерь; ежемесячная доплата женщинам в отпуске по уходу за ребёнком, одиноким матерям и др.

По инициативе женсоветов во многих трудовых коллективах стали проводиться праздники, посвященные Международному дню семьи, Дню матери, Дню знаний – 1 сентября, выставки детских рисунков и поделок, спортивные соревнования под девизом «Мама, папа, я – спортивная семья!».

Из выступления председателя женской комиссии профкома ОА «Уралэлектромедь» Татьяны ШАЙНУРОВОЙ

Женщины, работающие на нашем предприятии, имеют целый ряд дополнительных льгот в соответствии с колдоговором АО «Уралэлектромедь».

Это ежемесячное пособие находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, пособие на детей-сирот; оплачиваемый выходной родителю первоклассника; бесплатные витамины и услуги стоматолога – беременным женщинам; матпомощь при рождении ребенка; долгосрочные ссуды молодым семьям на жилье; углубленный медицинский осмотр не менее 500 детей работников на базе детского поликлинического отделения ЕМЦ «УГМК-Здоровье», по результатам осмотра – направление на углубленное медицинское лечение в клинике и многое др.

Предусмотрены льготы женщинам – членам профсоюза из средств профсоюзного бюджета, в числе прочего – частичные компенсации оздоровительных путевок «Мать и дитя» и детям до 16 лет.

Из выступления председателя женского совета ОАО «ДИНУР» Аллы ЛУБНИНОЙ

Из 2 тыс. работников нашего предприятия 850 – женщины. Наш женсовет состоит из представительниц разных цехов завода. Они успевают везде справиться – и с обязанностями на основном рабочем месте, и в семье, а еще активно участвуют в общественной жизни.

Среди мероприятий женсовета – конкурсы (от садово-огородных достижений, конкурса снежных фигур до фотоконкурсов «Мы такие разные», «Женское счастье»). Женсовет отправляет бандероли ребятам, которые служат в армии; проводит благотворительные акции по сбору теплых вещей для многодетных и малообеспеченных детей.

Организовали поздравление работников завода на центральной проходной и вручение сладких подарков. Эту идею я услышала на заседании областной женской комиссии при обкоме ГМПР. Понравилось, сразу реализовали у себя.

Наш женсовет участвует в советах профилактики подшефной школы: представители многих семей трудятся на «Динуре», поэтому у нас есть возможность встретиться с родителями проблемных детей, обсудить поведение ребенка, оказать посильную помощь.

Из выступления председателя профкома дирекции по информационным технологиям ОАО «ЕВРАЗ НТМК» Сарии КИЛЬ

Комиссия по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства действует при профкоме НТМК с 1962 г. На комбинате трудятся более 700 женщин. Первичные ячейки женской комиссии есть в 68 подразделениях. В задачи комиссии входит контроль за соблюдением трудовых прав работающих женщин, социальных гарантий и льгот; укрепление семьи, защита прав материнства и детства.

Комиссия по работе среди женщин наравне с другими комиссиями профкома принимает участие в разработке колдоговора и отстаивает права работниц.

С 2011 г. на НТМК действует корпоративная программа «Дети»: это разные виды матпомощи работникам, имеющим детей; компенсация содержания детей в детсаде; организация отдыха и оздоровления детей, в т. ч. путевки «Мать и дитя»; мероприятия для детей, в т. ч. профсоюзная смена в лагере «Баранчинские огоньки», материальное поощрение родителей отличников и др.

Женская комиссия ведёт учёт социальных семей. Путёвки детям из малообеспеченных семей выдаются со 100% скидкой. Ходатайства цехов о выделении дополнительных и бесплатных путёвок рассматриваются в профкоме ОАО «ЕВРАЗ НТМК» по представлению женской комиссии.

С 2003 г. по инициативе женской комиссии возрождено трудовое соперничество на приз первой в мире женщины-горной тагильчанки Фаины Шаруновой.

Женская комиссия работает в тесном контакте с другими комиссиями профкома. Совместно с комиссией по защите прав потребителей участвуем в проверках организации детского питания в лагере «Баранчинские огоньки».

Совместно с техинспекцией проверяем рабочие места женщин на предмет соблюдения требований охраны труда, производственной санитарии, обеспечения спецодеждой и состояния санитарно-бытовых помещений в цехах. С 2013 г. участвуем в подготовке программы по улучшению условий труда женщин комбината (разработаны мероприятия 882 работниц комбината по улучшению условий труда на рабочих местах).

В 2005 г. на комбинате создан участок оздоровления. По колдоговору и соответствующему регламенту женщины, вставшие на учёт в женской консультации по беременности, с их согласия переводятся на участок оздоровления («лёгкий труд») с сохранением среднего заработка до наступления дорожного отпуска.

Ежеквартально проводятся семинары председателей женских комиссий структурных подразделений, на которых рассматриваются состояние охраны труда и промышленной безопасности; реализация программы «Дети»; корпоративное медицинское страхование и др. На семинары приглашаются руководители, ответственные за выполнение данных программ.

СОЦПАРТНЕРСТВО – В ДЕЙСТВИИ



НУЖНЫ КВОТЫ НА ПУТЕВКИ

26 ноября прошла встреча председателей крупных и средних профсоюзных организаций г. Екатеринбурга с заместителем главы городской администрации по вопросам социальной политики Михаилом Матвеевым.

Михаил Матвеев обозначил основные итоги работы администрации г. Екатеринбурга в социальной сфере, подчеркнув в качестве одного из важнейших достижений – сохранение системы спортивных и музыкальных школ, учреждений дополнительного образования и др. По словам Михаила Матвеева, сегодня около 70% бюджета столицы Урала (17 млрд. руб.) расходуется на социальную сферу. Положительным результатом можно считать массовое строительство детсадов: планируется, что к началу 2016 г. исчезнет очередь екатеринбуржцев, желающих устроить своих детей в такие учреждения.

«Выполнены целевые показатели в детском оздоровлении, – отметил замглавы Екатеринбурга, – за счет средств бюджета удалось оздоровить в муниципальных лагерях 12,5 тыс. детей; в санаторных – 4,5 тыс.; в дневных – 23 тыс.».

Михаил Матвеев отдельно остановился на особенностях проведения оздоровительной кампании 2015 года, которые вызвали неоднозначный резонанс у горожан: подача заявлений на приобретение путевок через МФЦ, портал госуслуг, районные администрации. При этом он отметил активность Федерации профсоюзов Свердловской области, которая при введении нового порядка упорно настаивала на сохранении возможности подачи коллективных заявок от трудовых коллективов предприятий.

«Город пошел навстречу предложению ФПСО, предусмотрев такую возможность в регламенте, – говорит главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Правда, не все получилось, и это нашло отражение в вопросах участников встречи: много заявок на путевки осталось необеспеченными, мало предлагается путевок для отдыха детей на юге. Участники встречи вносили свои предложения по корректировке действующего порядка: предусмотреть квотирование путевок в загородные и санаторные лагеря, оставляя для крупных предприятий гарантированное число путевок с учетом численности детей школьного возраста».

Михаил Матвеев признал наличие озвученных проблем и предложил провести отдельную встречу для обсуждения вариантов внесения корректив в городской регламент.

«По итогам встречи мы готовим сейчас обращение ФПСО в адрес администрации г. Екатеринбурга, – говорит Владимир Бондарчук. – В т. ч. по квотированию, увеличению количества мест в загородных и санаторных лагерях и процента охвата детей, оздоровленных в этих условиях (не менее 18% от общего числа школьников). Также мы обращаем внимание на необходимость увеличить объем ассигнований из бюджета города на эти цели: сейчас в Екатеринбурге выделяется недостаточно средств по сравнению с другими МО нашего региона (Нижний Тагил, Серов и др.)».

Елизавета ВАДИМОВА.

ПОСТАВЛЕНЫ ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ

26 ноября состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Свердловской области.

«Комиссия рассмотрела несколько значимых для нас вопросов, – говорит заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев. – Наиболее остро сегодня стоит проблема высвобождения работников на предприятиях электроэнергетического комплекса в связи с модернизацией производства. Речь идет, в частности, о Верхнетагильской и Серовской ГРЭС. Профсоюзы предлагают социальным партнерам разработать комплекс мероприятий, которые должны снизить для работников негативные последствия массового сокращения. А именно необходимо создание новых рабочих мест; трудоустройство высвобождаемых работников на аналогичных предприятиях в Свердловской области; переобучение и переквалификация; увеличение времени поиска нового места работы до 6 месяцев с сохранением прежнего места работы и зарплаты».

Председатель Свердловской организации «Электропрофсоюза» Лев Куминин считает, что в сфере электроэнергетики трудятся высококлассные специалисты и их потенциал не должен быть потерян для рынка труда: «Надо создать персональный список увольняемых, по которому легче было бы их трудоустроить – согласно данным по уровню их профессионализма, опыту работы и т. д. Кроме того, при увольнении нужен индивидуальный подход к кандидатуре каждого работника: чтобы не оставить конкретную семью совсем без заработка, уволив там обоих родителей, и т. д.».

На заседании трехсторонней комиссии обсуждалось также выполнение в 2015 г. регионального соглашения о минимальной зарплате, которая составляет 8 154 руб. Департамент труда и Гострудинспекция подтвердили эффективность взаимодействия с профсоюзами по проведению проверок предприятий по соблюдению установленного в Свердловской области уровня минимальной зарплаты. С информацией по этому вопросу выступила также председатель Свердловской организации профсоюза работников образования Татьяна Трошкина.

Главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов акцентировал внимание членов трехсторонней комиссии на том, что совместные комитеты (комиссии) по охране труда на предприятиях – это хорошая переговорная площадка для эффективного решения вопросов охраны труда силами сторон социального партнерства.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ТРУДОВЫМ СПОРАМ НАДО УЧИТЬСЯ

Заседание комиссии по работе с молодежью

25 ноября на базе учебного комбината ОАО «Ураласбест» прошел обучающий семинар для членов комиссии по трудовым спорам.

В семинаре приняли участие представители практически всех структурных подразделений комбината. Перед собравшимися выступил главный правовой инспектор обкома профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов Геннадий Неганов, который подробно рассказал о порядке разрешения индивидуальных трудовых споров в КТС. Проанализированы типичные ошибки, которые допускаются КТС при рассмотрении трудовых споров. Членам КТС представлены материалы по практическому оформлению результатов рассмотрения заявлений работников.

ПОСОВЕЩАЛИСЬ ВМЕСТЕ

17 ноября в Екатеринбурге состоялось совместное совещание руководителей управлений образования и председателей горкомов, райкомов профсоюза из 50 МО.

Организаторами совещания выступили обком профсоюза работников образования и отраслевое министерство.

Начальник планово-финансового отдела и госзакупок Минобразования Оксана Силина ответила на вопросы о финансировании образовательных организаций в 2016 г. Председатель Свердловской организации профсоюза Татьяна Трошкина представила рекомендации по приведению локальных нормативных актов образовательных организаций в соответствие с требованиями трудового законодательства и рекомендациями РТК. Даны разъяснения по вопросам оплаты труда, выплатам стимулирующего характера и минимальной зарплаты работникам пропорционально отработанному времени.

Директор Межотраслевого экспертно-методического центра Высшей инженерной школы УрФУ Валентина Федотова рассказала о подготовке к введению с января 2017 г. профессионального стандарта педагога. На круглом столе участники совещания совместно с начальниками отделов министерства образования области Валентиной Баженовой и Сергеем Карскановым обсудили итоги приемки образовательных организаций к новому учебному году, итоги детской оздоровительной кампании в 2015 г. Завотделом охраны труда обкома профсоюза Валерий Онянов представил рекомендации по созданию системы управления охраной труда в муниципальных образовательных организациях.

ОБСУЖДАЕМ БЮДЖЕТ-2016

18 ноября начала работу согласительная комиссия по подготовке бюджета Свердловской области на 2016 год ко второму чтению. Участие в ее работе принимает заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев.

В составе согласительной комиссии – 30 депутатов Законодательного Собрания Свердловской области, 30 членов регионального правительства, представители Совета глав муниципальных образований, Счетной палаты, работодателей и профсоюзов.

Комиссия в течение нескольких дней должна проанализировать проект бюджета и предложить свои поправки. «Наибольший интерес профсоюзов логично вызывают вопросы достижения целевых показателей по зарплате бюджетников в ходе выполнения «майских указов» президента, – говорит Алексей Киселев. – Федерация профсоюзов Свердловской области настаивает на сохранении заработной платы работникам бюджетной сферы не ниже уровня 2015 г., а также на том, чтобы зарплата тех категорий бюджетников, у которых она не достигла указанных в дорожных картах параметров, была обеспечена в полном объеме».

19 ноября согласительная комиссия по подготовке бюджета Свердловской области на 2016 год продолжила свою работу.

«Отдельные направления проекта бюджета рассмотрены на заседаниях рабочих групп, – говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – В частности, в рабочей группе по вопросам формирования расходов областного бюджета на развитие транспорта и дорожного хозяйства приняла участие председатель Свердловской организации отраслевого профсоюза Ольга Соловьева. Профсоюз, конечно, волновал вопрос обеспечения дорожных предприятий заказами по строительству и ремонту дорожной сети, с которыми напрямую связаны гарантированность загрузки работой трудовых коллективов и своевременность выплаты им заработной платы. В рабочей группе, рассматривавшей расходы бюджета на образование, участвовала председатель Свердловской организации профсоюза работников образования Татьяна Трошкина. В зоне особого внимания профсоюза – обеспечение фонда зарплаты в следующем году не ниже уровня 2015 года без оптимизации персонала, а также выделение достаточных средств на ремонтные работы в школах, поскольку от этого зависит качество и безопасность рабочих мест педагогов».

20 ноября в работе согласительной комиссии по подготовке бюджета Свердловской области на 2016 год приняли участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев и председатель областного профсоюза работников культуры Валентина Высоцкая.

«По предварительным итогам 2015 года зарплата ряда категорий работников культуры превысила показатели дорожных карт, это хорошее достижение, которого мы не должны лишиться несмотря на все сложности с экономикой и бюджетом», – обратился к членам согласительной комиссии Алексей Киселев. Депутаты высказали принципиальное согласие с позицией Федерации профсоюзов Свердловской области.

По мнению профсоюзов, важно продолжать выделение средств на ремонтно-восстановительные работы на учреждения культуры, особенно в дальних территориях региона. «Идет техническое оснащение рабочих мест в других отраслях экономики, – считает Валентина Высоцкая. – Культура тоже остро нуждается в том, чтобы ее учреждения стали современными и удобными для жителей области. Особенно это, на мой взгляд, касается театров».

Аксана СГИБНЕВА.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТРофессионал

Плакаты. Листовки

Брошюры. Календари

Сувениры. Надпечатка

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

тел. +7 (912) 240-29-10