



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
31 АВГУСТА 2010 Г. • № 8 (108)

Свердловской области

www.fnpr.org

**Федерация профсоюзов Свердловской области стала одним из пунктов визита в Россию делегации Федерации профсоюзов Италии. Наши итальянские коллеги, среди которых – генсек Федерации профсоюзов (Ломбардия) Базетто Джованни Марко Мауро, а также секретари Федерации из Милана, Бергамо, Брианца, встретились с профактивом Свердловской области. Основной темой обсуждения стали вопросы, представляющие взаимный интерес и способствующие дальнейшему развитию отношений между странами. В ходе непринужденного общения стороны с удовлетворением выяснили, что у нас очень много общего. Гораздо больше, чем кажется на первый взгляд.**

## ПРИКЛЮЧЕНИЯ ИТАЛЬЯНЦЕВ В РОССИИ



Федерация профсоюзов Италии была образована в 1906 году. Эта старейшая и самая крупная организация страны объединяет порядка 6 млн. человек. Ключевые функции ФПИ – заключение трудовых договоров и защита индивидуальных и коллективных прав. Примечательно, что Федерация представляет интересы не только работающего населения, но и молодежи, а также пенсионеров (у последних, кстати, есть собственный отдельный профсоюз).

«Недавно наши власти приняли несколько законов, которые вызвали осуждение профсоюзов, – рассказал участникам встречи г-н Базетто. – По нашему мнению, эти правовые акты станут толчком к усилению коррупции, а также нарушению прав работающих. В Италии сокращается финансирование сфер культуры и здравоохранения, происходит дискриминация отдельных социальных групп. Все это – печальные последствия мирового финансового кризиса. Сейчас профсоюзы России и Италии, в т. ч. региональные организации, должны объединиться, чтобы совместно разработать выход из сложившейся в посткризисный период ситуации, когда работодатели, прикрываясь кризисом, пытаются сократить зарплаты, уволить часть сотрудников».

Председатель обкома профсоюза работников госучреждений Фридрих Эбель отметил, что Ломбардия и Свердловская область являются крупными промышленными регионами своих стран, и нашим профсоюзам приходится решать действительно схожие проблемы, связанные с зарплатой, занятостью трудящихся, их мотивацией профчленства. Председатель обкома профсоюза работников культуры Валентина Высоцкая поинтересовалась, как итальянские коллеги вовлекают в свои ряды новых членов. Способов, по словам г-на Базетто, оказалось всего два: первый – ежедневная работа по защите прав работников через переговоры с работодателем, соглашения и контракты, в которых прописываются условия, нормативы труда и его оплата. Второй способ – обширная деятельность по предоставлению дополнительных услуг членам про-



фсоюза. Интересно, что итальянцы, как и россияне, сталкиваются со сложностью заполнения налоговых деклараций. Но если у нас эти документы зачастую заполняют за вознаграждение подрабатывающие при налоговых студентах, то в Италии грамотно оформить и сдать налоговую декларацию поможет профсоюз. В 2009 г., например, свыше 500 тыс. итальянцев воспользовались такой возможностью и пришли за помощью по оформлению декларации в профсоюз. Весьма востребованными услугами в Италии, как и в России, являются юридические консультации, помощь профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и поддержка при прохождении процедур, необходимых для назначения пенсий.

Секретарь ФПСО по работе с молодежью, председатель Молодежного Совета ФНПР Алексей Слязин сказал, что 30% профсоюзных рядов и нашей области, и всей России в целом составляют молодые активисты, а возраст 60% вновь вступающих в профсоюз не превышает 35 лет. В то же время одной из внутрипрофсоюзных проблем по-прежнему является вопрос старения кадров. Г-н Базетто продолжил эту мысль, заявив, что процесс омоложения профсоюзов довольно сложен, но в его необходимости руководство итальянских профсоюзов уверено абсолютно. Как и в России, в Италии нет отдельной профорганизации молодежи, однако в каждой провинции под эгидой местных профорганов созданы молодежные объединения. В частности, членом итальянской делегации, прибывшей в Екатеринбург, был лидер молодежной структуры провинции Ломбардия. Он, в свою очередь, сообщил участникам встречи, что самыми главными проблемами, которыми занята его организация, являются борьба за рабочие места, борьба против нестабильной занятости и ограничения социальных прав. Дело в том, что в Италии огромное количество молодых людей не могут найти себе работу, а если и находят, то зачастую им приходится сталкиваться с дискриминацией по возрастному признаку и весьма низкой зарплатой.

(Окончание на стр. 2)

### ► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

2 августа состоялась рабочая встреча премьер-министра РФ Владимира Путина и председателя ФНПР Михаила Шмакова.

Среди прочих тем на встрече был затронут вопрос по ситуации на рынке труда. Профсоюзный лидер сообщил премьеру, что «ситуация на рынке труда сейчас сдвинулась в лучшую сторону, на 1 млн. сократилась безработица – зарегистрированная и общая. Хотелось бы, чтобы эта тенденция была постоянной, а не продиктованной сезонным фактором». Михаил Шмаков также отметил, что «работодатели поддерживают продолжение программ занятости, но хотя бы сделать упор на общественных работах». По словам председателя ФНПР, «наибольшую отдачу приносит перекавалификация кадров, так как более 90% прошедших обучение получают работу». «Эта позиция профсоюзов будет учтена правительством при формировании бюджета на следующий год, мы предусмотрим ресурсы», – заверил премьер-министр. Владимир Путин гарантировал продолжение региональных программ поддержки занятости, в которых более значительная часть средств будет направлена на перекавалификацию.

#### ЗНАЙ НАШИХ!

Сразу две награды получила Федерация профсоюзов Свердловской области при подведении итогов ежегодной профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард», которую проводит газета «Солидарность».

Награждение состоялось 19 августа, в день, когда наша центральная профсоюзная газета праздновала свой 20-летний юбилей.

Почетную грамоту в номинации «Акция» ФПСО получила за работу с транснациональными компаниями (на примере «Метро Кэш энд Керри»). Победителем в номинации «Новация» Федерация была признана за свой пилотный проект «Электронный профвзнос».

Примечательно, что так высоко – сразу двумя наградами всероссийского конкурса, в котором принимают участие лучшие из лучших представителей профсоюзного движения, – отмечена работа, проводимая департаментом развития профсоюзного движения ФПСО под руководством Василия Деркача. Многие из экспериментальных разработок этого департамента распространяются на территории всей России, в т. ч. и опыт по созданию и деятельности первичек в агрессивной среде.

#### ЧЕГО БОЯТСЯ ЛЮДИ

14-15 августа ВЦИОМ составил рейтинг главных проблем глазами россиян. Самыми главными угрозами оказались алкоголизм, инфляция и безработица.

Интересно, что 1,5 года назад, в период первой стадии экономического кризиса, ВЦИОМ опросил россиян по поводу их страхов на тот момент и также получил в качестве ответа признания респондентов в том, что больше всего их волнуют те же самые три проблемы. В то же время, по данным опроса, россияне стали проявлять больше беспокойства по поводу инфляции (рост с 51 до 55%) и влияния олигархов на жизнь страны (с 13 до 20%). Россияне не чувствуют тенденций к снижению безработицы: 61% наших соотечественников по-прежнему считают уровень безработицы в России высоким.



## ▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

# ЧТОБЫ НЕ МАХАТЬ КУЛАКАМИ ПОСЛЕ ДРАКИ



**С 1 декабря в Свердловской области вводится новая система оплаты труда работников бюджетных учреждений. На самом деле она внедряется уже 1,5 года в образовании, и на примере этой отрасли мы знаем, с какими сложностями и недоработками реализуется реформа, связанная с оплатой труда тысяч бюджетников. Вот почему я абсолютно уверен: пускать на самотек последние месяцы самой активной подготовки к запуску НСОТ профсоюзы не имеют права. Надо действовать. Причем действовать оперативно, четко и грамотно.**

Понятно, что базовыми задачами, которые должно было решить введение НСОТ, являются повышение качества работы и повышение зарплаты за счет увеличения стимулирующей части и включения материального стимулирования, но на практике эти меры фактически не работали. Изначально идеологи НСОТ говорили, что она предусматривает обязательное увеличение фонда оплаты труда за счет вливания дополнительных денег, и, например, в нашем регионе намечались ежегодно вливать по 10%. Однако в реальности этих денег никто не увидел: кризис перечеркнул многие планы. Основными проблемами стали недостаток средств на стимулирующую часть и доплаты до уровня установленного МРОТ для низкооплачиваемых категорий: лишние, если так можно выразиться, средства ни в областном, ни в муниципальном бюджетах нет. В итоге согласно нововведениям практически при прежнем ФОТ часть денег ушла на доплаты до повысившегося МРОТ и часть – на увеличение в соответствии с новыми нормами зарплаты руководящего персонала. В итоге в школах нередко проводили оптимизацию, снимали надбавки... За то время, что НСОТ апробировали в образовании, пострадало много педагогов – и материально, и морально, в т. ч. из-за сокращений кадров.

Только сейчас, с 1 сентября текущего года, впервые с начала реформы выделяются дополнительные средства на

стимулирующую часть зарплаты. Областное министерство общего и профессионального образования обещает, что стимулирующая часть оплаты труда к концу 2011 г. должна составить 30% от общего фонда заработной платы. Например, оклад учителей начальной школы увеличится 1 сентября 2010 г. примерно на 20%, на это из областного бюджета будет выделено 140 млн. руб. Еще 509 млн. руб. выделяется из региональной казны на то, чтобы в этом году довести стимулирующую часть до 20% фонда оплаты труда.

До повсеместного внедрения НСОТ в бюджетных отраслях области осталось всего три месяца. Какие задачи стоят перед профактивом на это время? Практика показывает, что, во-первых, должна проводиться работа на областном и муниципальном уровнях по формированию необходимого количества средств на стимулирующую часть. Именно сейчас, при формировании бюджетов-2011 профсоюзы должны максимально сакцентировать внимание социальных партнеров на этом вопросе. Во-вторых, нужно провести большую работу внутри трудовых коллективов для отстраивания системы премирования и согласования положения о премировании с профсоюзной организацией.

Нельзя забывать, что по закону за 2 месяца до внедрения НСОТ, т. е. с 1 октября 2010 г., люди должны быть предупреждены об изменениях в условиях оплаты их труда. Сейчас – конец августа, и мало еще где в городах проведена разработка всех необходимых документов. Убедившись на опыте образования, насколько болезненно внедряется НСОТ, профсоюзы должны не допустить повторения пройденных ошибок в других отраслях.

Параллельно с введением НСОТ надо уже думать о предстоящей мощнейшей реорганизации бюджетных учреждений, начало которой запланировано на июль 2012 г. Профактиву нужно внимательно разобраться с особенностями этой реформы: как будет определяться статус бюджетного учреждения, какие моменты влияют на этот статус, кто будет формировать перечень и цену государственных услуг, какова ответственность тех же автономных некоммерческих организаций, что будет, если в бюджете не окажется средств... Сегодня вопросы у работников больше, чем ответов, и наша задача – вникнуть в нюансы реформы, разъяснить их членам профсоюзов и уже начать обсуждение для выработки предложений и изменений в те нормативные документы, которые пока еще являются проектами и подлежат обоснованной корректировке. Чтобы потом не пришлось махать кулаками после драки... На настоящем этапе – это важнейшая задача всех профсоюзных организаций бюджетной сферы, координационных советов профсоюзных организаций в муниципальных образованиях и профсоюзных депутатов.

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,**  
председатель ФПСО.

# ПРИКЛЮЧЕНИЯ ИТАЛЬЯНЦЕВ



Подписание соглашения

# В РОССИИ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Пресс-секретарь ФПСО Аксана Сгибнева спросила, как итальянские профсоюзы реализуют свою информационную политику. Оказалось, что в этом отношении Свердловская область достигла больших демократических высот: в Италии, по словам г-на Базетто, все три государственных канала страны контролируются премьером Берлускони, а три оставшихся частных канала – частным лицом Берлускони, соответственно любая информация о профсоюзах более чем тщательно дозируется и подается в СМИ под определенным углом. Если подается вообще. Таким образом, в СМИ не освещаются даже крупнейшие национальные забастовки итальянских профсоюзов, протестующих против экономических маневров правительства, дорого обходящихся наемным работникам и совершенно не задевающих богатый слой. «Вот почему мы активно используем для своих целей интернет-пространство, – заявил г-н Базетто. – В эту сферу своей работы мы вкладываем большие средства и хорошо в ней представлены. У нас действуют свои интернет-радио и интернет-ТВ». Между тем, сегодня в России в режиме интернет-телевидения вещают пока лишь профсоюзы Красноярья.

В конце дружеской встречи заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев от имени свердловских профсоюзов подписал протокол о намерениях с главой Федерации профсоюзов (Ломбардия) Базетто Джованни Марко Мауро. Документ закрепил самый главный профсоюзный принцип – солидарность действий в борьбе за трудовые права и социальные гарантии наемных работников. Теперь профактивисты нашего региона могут обмениваться с итальянцами опытом работы, информацией о текущей деятельности, координировать свои действия во время мировых коллективных акций профсоюзов. Кстати, аналогичное соглашение у ФПСО действует с немецкими профсоюзами, и, по словам лидера свердловских профсоюзов Андрея Ветлужских, Федерация намерена и дальше расширять дружеские связи с зарубежными коллегами по профсоюзному движению.

**Аксана СГИБНЕВА.**

## ▶ ОФИЦИАЛЬНО

Показатель профзаболеваемости в Свердловской области в 2009 г. составил 2,94 на 10000 работающих, что на 16,4 % выше уровня 2008 г., отмечается рост хронических заболеваний. В 2009 г. впервые установлено 614 случаев профзаболеваний у 584 человек. В структуре впервые выявленной профзаболеваемости наибольшее количество случаев зарегистрировано на предприятиях металлургии (210 случаев или 34,2%), по добыче металлических руд (26,9%), строительства (8,3%), производства машин и оборудования (8%).

В 2009 г. техинспекторами труда профсоюзов проведено 674 проверки по охране труда. Выявлено 3247 нарушений трудовых прав членов профсоюзов в области охраны труда и выдано 674 представления. Продолжалась практика совместных проверок с правоохранительными органами, органами госконтроля. По их результатам выдано 569 представлений и предписаний работодателям. За год при участии техинспекции труда рассмотрено 47 трудовых споров, 41 из них разрешено в пользу работника. Из 390 личных обращений разрешено в пользу работников 347 (88%).

Например, на ОАО «Уралмашзавод» по результатам выданного гендиректору представления назначен пересмотр материалов аттестации рабочих мест в одном из цехов, в план инвестиций внесены мероприятия по снижению воздействия вредных факторов на рабочих местах машинистов мостового крана. Работники ОАО «Второе Свердловское авиапредприятие» пожаловались в обком профсоюза на недостаточное обеспечение средствами защиты летного состава, в результате проверки, подтвердившей факты нарушения, работодателю выдано представление.

# ОХРАНА ТРУДА. И ЭТО ВСЕ О НЕЙ

**На областном совещании технической инспекции труда ФПСО были рассмотрены итоги работы за 2009 г. и определены задачи на предстоящий период.**

Примечательно, что с 2002 по 2009 г. количество колдоговоров, содержащих обязательства работодателей по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, увеличилось с 26% до 64%. В частности, по колдоговору ОАО «Издательско-полиграфическое предприятие «Уральский рабочий» работодатель обеспечивает бесперебойную работу здравпункта, комплектует аптечки первой медицинской помощи в структурных подразделениях, обеспечивает прием врача 1-2 раза в неделю.

Общая численность уполномоченных по охране труда в членских организациях ФПСО составила 13693 человек. Между тем, длительное время без техинспекторов работают обкомы профсоюзов работников машиностроения, ЖКХ, госучреждений, лесных отраслей, автотранспорта и дорожного хозяйства, оборонной и химической промышленности, авиаработников. Данная ситуация, по мнению участников совещания, входит в противоречие с целями и задачами профсоюзов по защите прав и законных интересов членов профсоюзов, лишает их права на квалифицированную помощь и защиту от произвола работодателей, в немалой степени это влияет и на мотивацию профчленства.

В своей резолюции участники областного совещания технической ин-

спекции труда ФПСО рекомендовали членским организациям Федерации организовать планомерную работу по охране труда, в т. ч. комплексные и тематические проверки, внесение представлений на устранение выявленных нарушений, избрание и обучение уполномоченных по охране труда, проведение независимой экспертизы условий труда и др.); применять судебную практику по назначению компенсаций за работу во вредных условиях труда на основании аттестации рабочих мест по условиям труда; обеспечить полноту и достоверность предоставления информации при оформлении отчета о работе техинспекции труда профсоюзов по форме 19-ТИ.

Также решено разработать предложения по охране труда в областное трехстороннее соглашение на 2011-2012 гг., учитывать положения этого документа при формировании отраслевых соглашений и колдоговоров. Участники совещания одобрили необходимость внедрения конкурсов на звание лучшего уполномоченного по охране труда и лучшего техинспектора труда ФПСО для усиления мотивации профактива на работу по охране труда.

**Рэстам БИКМЕТОВ,**  
главный техинспектор  
труда ФПСО.

## ОХРАНА ТРУДА БЮДЖЕТНИКОВ: ДЕНЬГИ БУДУТ

**Разработанные ФПСО рекомендации по планированию расходов на охрану труда в бюджетных учреждениях теперь обязательны для исполнения. Документ утвержден Правительственной комиссией Свердловской области по охране труда.**

Напомним, что ранее в бюджетной сфере постоянно нарушались трудовые права работников, связанные с охраной труда: в частности, бюджетники проходили обязательные медицинские осмотры за свой счет, не обеспечивались спецодеждой, не обучались охране труда, аттестация их рабочих мест не проводилась, что приводило к невыплате компенсаций за вредные и тяжелые условия труда.

ФПСО неоднократно поднимала эту проблему: по мнению профсоюзов, ее причина скрывалась в том, что охрана труда в бюджетах всех уровней финансировалась по остаточному принципу. ФПСО добилась включения в трехстороннее соглашение обязательства прави-

тельства разработать рекомендации по планированию расходов на охрану труда в бюджетных учреждениях. Этот вопрос вошел и в областной закон об охране труда, принятие которого в 2009 г. пролоббировала ФПСО.

Предваряя планирование бюджета-2011, ФПСО разработала необходимые рекомендации по планированию расходов на охрану труда в бюджетных учреждениях, направив их в областные министерства и руководителям муниципальных образований. Министерство экономики поддержало позицию профсоюзов и вынесло рекомендации на рассмотрение комиссии. Теперь утвержденные рекомендации имеют статус нормативного документа и обязательны для всех органов исполнительной власти. «Мы будем контролировать реализацию рекомендаций, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – И в случае их невыполнения или нарушения привлекать правоохранительные органы и органы государственного надзора в сфере охраны труда».





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

# ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

**26** августа в 11-00 площадь у центральной проходной Нижнетуринской ГРЭС заполнилась детьми разных возрастов от 4 лет до 15 лет. Всего собралось более 100 ребят, родители которых трудятся в филиале «Нижнетуринский» ОАО «ТГК-9» на Качканарской ТЭЦ, Свердловских тепловых сетях и НТГРЭС. Дети приехали на праздник «День знаний», который был организован совместными усилиями пресс-центра Свердловского филиала «ТГК-9», администрацией и профкомом Нижнетуринской ГРЭС.

После фотосессии у проходной Нижнетуринской ГРЭС, которая была устроена, чтобы запечатлеть ребят-тишек для истории, участники «Дня знаний» организованно направились в конференц-зал, где для них был показан мультипликационный фильм о принципе работы станции и её цехов, о том, как вырабатывается электроэнергия и тепло. Главный инженер электростанции Владимир Коробков рассказал ребятам непосредственно про Нижнетуринскую ГРЭС. Вслед за ним информационную эстафету подхватили представитель пресс-центра Светлана Тимченко и председатель объединенного профкома Людмила Ковалёва. Они познакомили ребят с программой праздника и поздравили с началом нового учебного года.

Экскурсия по предприятию началась с сердца электростанции – Главного щита управления, где детям подробно рассказали о том, как действует эта система. В отделе надёжности и охраны труда ведущий специалист Татьяна Борблик продемонстрировала



## ДЕНЬ ЗНАНИИ НА ГРЭС



### ВЕСТИ С МЕСТ

на работе-манекене по имени Жорик, как оказывается первая медицинская помощь при поражении электрическим током. Затем специалист по испытанию электрооборудования станции Олег Кольчурин показал работу высоковольтной лаборатории: ребята увидели сами, что такое ток, и поняли, как и для чего испытывают изоляцию диэлектрических перчаток, в которых под напряжением работают их мамы и папы. Дети получили представление о движении топлива на станцию, его роли в получении тепла, горячей воды, электричества...

После экскурсии по ГРЭС участники «Дня знаний» отправились в детскую спортивную школу. Там их уже ждали детские инструкторы и тренеры, которые провели «Веселые старты», вручив победителям грамоты, дипломы, благодарности, мягкие игрушки. Даже тем, кому не повезло выиграть, досталось по вкусной шоколадке!

Следующий этап праздника проходил в столовой санатория-профилактория «Родник здоровья», где был накрыт стол с пиццей, фруктовым салатом, мороженым, соком и разными сладостями. После того, как ребята подкрепились, прошло подведение итогов конкурса рисунков и, конечно, состоялось награждение.

В конце «Дня знаний» каждый ребенок получил интересные познавательные книжки с яркими картинками «Коллекция энергоэффективных советов» и буклеты в виде дневника «Энергия живой природы». Дома дети будут записывать в эти дневники свои мысли по вопросу экономии тепла, воды, света и т.д. А как только дневники заполнятся, в конце года их надо будет передать в профком и получить взамен подарок от «КЭС-холдинга»!

Вот таким увлекательным и вкусным получился «День знаний» для детей энергетиков, организованный профсоюзом накануне 1 сентября.

**Людмила КОВАЛЕВА,**  
председатель профкома.

## «ПОДАРОК» В ГОД УЧИТЕЛЯ?

**О том, что новая система оплаты труда (НСОТ) учителей направлена на повышение их доходов, говорилось много и часто. Школы Свердловской области перешли на НСОТ в декабре 2008 – январе 2009 года. На сегодняшний день уже можно вести речь о некоторых итогах и эффективности данной реформы.**

**ЗАДАЧА:  
БЮДЖЕТ-2011.  
ГДЕ НАЙТИ 20%  
НА ПРЕМИРОВАНИЕ  
НАШИХ УЧИТЕЛЕЙ?**



Скажу откровенно, в большинстве коллективов эта перемена восторга не вызвала. Скорее, можно говорить об обманутых ожиданиях. Изначально говорилось, что при введении НСОТ годовой фонд оплаты труда должен подрасти на 10%. Аналогичным образом он должен был увеличиваться еще в течение трех лет, которые планировались в качестве переходного периода. Таким образом, по истечении этого времени фонд должен был увеличиться на 30% за счет дополнительного финансирования и без особых проблем обеспечить средства на стимулирующие выплаты работникам. Предполагалось, что именно так бюджетники получат обещанное «увеличение доходов».

Однако в силу сложной экономической ситуации в конце 2008 г. введение НСОТ произошло без дополнительного выделения средств, а требование о наличии стимулирующих выплат осталось. В результате последовало сокращение штата и численности работников, чтобы сэкономить от их зарплат средства могли обеспечить хоть какую-то стимулирующую часть в общем фонде заработной платы.

В итоге от реформы больше всего выиграли руководители учреждений, поскольку в НСОТ заложен принципиально новый подход к расчету их оклада, а также младший обслуживающий персонал благодаря одновременному увеличению минимального размера оплаты труда. Зарплата учителей в среднем выросла незначительно, во многих случаях – лишь за счет увеличения количества проводимых уроков.

Настал 2010 год – Год учителя, и педагоги, конечно же, ожидали перемен к лучшему. Наконец летом фонды оплаты труда в школах были увеличены на 7%. Учитывая,

что увеличен был годовой фонд, а до конца календарного года осталось всего 4 месяца, распределение данной суммы на сентябрь-декабрь дает ежемесячно прибавку к фонду почти в 20%. Разумеется, не все эти средства пойдут на стимулирующие выплаты. Часть денег необходима для увеличения стоимости ученико-часа учителей начальной школы: ранее в городе обучение одного ребенка в течение одного часа стоило 4,14 руб., на селе – 6,46 руб.; с сентября сумма увеличилась до 5,11 руб. в городе и до 7,95 руб. на селе. Кроме того, нужны средства на оплату вводимого третьего урока физкультуры и нового предмета – основы светской этики и религиозной культуры.

Тем не менее, выделенные дополнительные средства позволяют школам в последние месяцы этого года обеспечить 20% на стимулирующие выплаты работникам в фонде оплаты труда.

Но, как ни странно, чувства ликования в профсоюзной среде по этому поводу нет. Ведь главный вопрос в том, что планируется в бюджете-2011. Нет оснований полагать, что субвенции на заработную плату будут предусмотрены на 20% больше, чем в нынешнем году. Что тогда будет со стимулирующими выплатами? Каким образом смогут школы выполнить жесткое требование о 20% на премирование? Нас опять ждет оптимизация?

Хочется, чтобы все принимаемые по этим острым вопросам решения носили продуманный характер, ведь от них зависит судьба тысяч педагогов. Что не вышло так в Год учителя, как однажды сказал поэт: «Бойся данайцев, дары приносящих»...

**Татьяна ТРОШКИНА,**  
председатель обкома профсоюза.



## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Уважаемые читатели! Вот уже третий год подряд проводится конкурс «Профсоюз помог», объявленный газетой «Вестник профсоюзов» в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики.

Открыта специальная рубрика, под которой публикуются материалы о конкретных фактах помощи конкретным членам профсоюза. Основанием для этих публикаций становятся копии решений судебных дел, письма-благодарности членов профсоюза и т. д. Итоги конкурса подводятся ежегодно, накануне Дня профсоюзного активиста 1 февраля. Победителям конкурса в торжественной обстановке вручаются заслуженные награды. Все статьи также размещаются на центральном сайте ФНПР [www.fnpr.org.ru](http://www.fnpr.org.ru) в одноименной рубрике.

Благодарим областные комитеты, уже принявшие участие в конкурсе ранее. Напоминаем, что количество газетных номеров в году ограничено (их всего 12), а результаты конкурса будут подводиться только по материалам, опубликованным на страницах нашей газеты. Осталась только 4 (!) выпуска. Спешите принять участие и победить! У вас еще есть шанс на победу.

## ОХРАНА ДЛЯ ОХРАННИКА

Сотрудник частного охранного предприятия «Урал-СП» Олег Чарыков обратился за помощью в обком профсоюза работников негосударственной безопасности, считая, что его трудовые права были нарушены. Благодаря юридической поддержке со стороны председателя обкома Георгия Соболева и правового инспектора ФПСО Людмилы Калугиной член профсоюза Олег Чарыков был восстановлен на работе через суд и получил зарплату за время вынужденного прогула, а также компенсацию морального вреда.

В суде истец пояснил, что был принят на работу в ЧОП в декабре 2008 г. охранником. В феврале Олег Чарыков находился на больничном, а когда вышел, то работодатель предложил ему уволиться по собственному желанию. Охранник отказался и забрал листок временной нетрудоспособности, поскольку работодатель не стал его оплачивать. Кроме того, выяснилось, что пока Олег Чарыков болел, на его место был уже принят другой работник, поэтому выздоровевшего охранника к рабочему месту не допустили и теперь приписывают ему прогул. Более того, в день увольнения не был произведен расчет и не выдана трудовая книжка. Все эти действия работодателя охранник ЧОПа расценил как незаконные и обратился в суд с иском о восстановлении на работу, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, а также компенсации морального вреда.

Представитель ответчика требования истца не признал, заявив, что Олег Чарыков совершил прогул, за что был уволен, а трудовую книжку и расчет он сам отказался получить.

Между тем, суд, выслушав пояснения сторон, исследовав материалы дела, с учетом заключения прокурора, полагавшего, что иск в части восстановления на работе надо удовлетворить, пришел к выводу о том, что другие иски требования тоже подлежат удовлетворению по следующим основаниям.

В судебном заседании было установлено, что 2 декабря с истцом был заключен трудовой договор. Это, кстати, ответчик не оспаривал, несмотря на запись в трудовой книжке о принятии на работу лишь 1 февраля. Факт трудовой деятельности Олега Чарыкова с декабря, а не февраля подтверждает и журнал приема-сдачи дежурства. Поэтому суд согласно требованиям истца обязал работодателя внести в трудовую книжку запись о приеме на работу со 2 декабря. Кроме того, с приказом об увольнении, подписанным в марте, работник был ознакомлен лишь в августе, что подтверждается его подписью на документе, не оспоренной в судебном заседании. Ответчик не представил в суд доказательства совершения истцом дисциплинарного проступка в виде прогула. Приказ об увольнении не содержит сведений о том, что истцом дано какое-либо объяснение своих действий или отказ в даче такого объяснения. Таким образом, суд посчитал увольнение Олега Чарыкова незаконным и принял решение восстановить его на работе, удовлетворив требования о взыскании оплаты вынужденного прогула в размере 104 тыс. руб., исходя из зарплаты в размере 7 500 руб. за 10 смен в месяц по 24 часа.

Ответчик не представил доказательства оплаты листа нетрудоспособности, который был еще раз направлен работодателю – уже почтой, и его получение подтверждается почтовым уведомлением. Поэтому больничный тоже по судебному решению должен быть оплачен. Кроме того, суд посчитал, что неправомерными действиями работодателя истцу были причинены моральные страдания, которые были оценены в 3 тыс. руб. Разумеется, работодатель обязан теперь оплатить и все судебные издержки в размере 3 тыс. руб.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

## ▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

Сегодня правовой инспектор ФПСО Ирина Ваганова отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».

**?** Является ли прогулом неявка работника на работу по причине отбывания им административного ареста?

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае отсутствия работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (т. е. прогула). Неявка работника на работу в связи с привлечением к административной ответственности в виде ареста не является прогулом и не может являться основанием для расторжения с ним трудового договора, поскольку избранная мера административной ответственности объективно препятствовала работнику явиться на работу.

**?** Можно ли уволить работника, который был ознакомлен с приказом о восстановлении на работе по решению суда и не приступил к работе?

В данном случае работодатель вправе инициировать процедуру увольнения в связи с совершением работником дисциплинарного проступка в виде прогула, поскольку решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника подлежит немедленному исполнению. Если работодатель предоставил работнику

работу, обусловленную трудовым договором, но последний не приступил к работе, то работодатель составит соответствующий акт и сделает отметки в таблице учета рабочего времени. В случае отсутствия работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) или более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) работодатель вправе применить к нему дисциплинарное взыскание, вплоть до увольнения. Однако до издания соответствующего приказа с работника необходимо затребовать объяснения. Таким образом, работодатель не вправе оформить расторжение трудового договора с работником до его появления на работе и получения объяснения.

**?** Работник был восстановлен на работе через суд. Во время вынужденного прогула он работал в другом месте и получал там зарплату. Значит ли это, что работодатель, которому суд присудил оплатить вынужденный прогул, может заплатить денег меньше на ту сумму, которую работник получил, работая в другой организации?

Работодатель не может самостоятельно уменьшить размер суммы, назначенной судом. Зарплата в другой организации или пособие по безработице, которые получал незаконно уволенный работник, не уменьшает размера оплаты времени вынужденного прогула.

## УГОЛОК ФЕМИДЫ



**?** Как оплачивается больничный и ежегодный отпуск работника предприятия, где введен режима неполного рабочего времени?

При введении на предприятии режима неполного рабочего времени учет и оплата дней временной нетрудоспособности и отпуска производятся в общеустановленном порядке: из расчета фактически отработанного времени – при оплате дней временной нетрудоспособности; за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на количество месяцев расчетного периода и на 29,4 – при оплате дней отпуска.

## ▶ ЦИФРЫ И ФАКТЫ

взыскано с БЭМЗ – 1,2 млн. руб., Егоршинского радиозавода – 434 тыс. руб., «Мясной лавки» – 262 тыс. руб., «Никомогнеупора» – 188 тыс. руб., «Автомобилиста» – 112 тыс. руб.

О неудовлетворительном состоянии соблюдения законности в трудовых отношениях убедительно свидетельствуют данные судебной статистики. В 2009 г. в области судами рассмотрено 21392 дела о взыскании зарплаты (на 218 % больше, чем в 2008 г.). На 174% увеличилась сумма взысканной зарплаты и составила 709 млн. руб. Многочисленные нарушения трудового законодательства побуждают работников обращаться за защитой своих прав в профсоюз. В 2009 г. юридическими службами профсоюзов рассмотрено 27519 письменных и устных обращений (на 7942 больше, чем в 2008 г.). Чаще всего люди жалуются на нарушение законодательства об оплате и режиме труда, о незаконных дисциплинарных взысканиях, увольнениях и переводах на другую работу, необоснованных отказах в назначении пенсий и возмещении вреда. Например, коллектив работников электросталеплавильного цеха Уралмашзавода (76 подписей) жаловался на задержку зарплаты на 1,5-2 месяца. Это нарушение их трудовых прав было устранено благодаря мерам, принятым ФПСО и прокуратурой Орджоникидзевского района г. Екатеринбург и Гострудинспекцией: долг по зарплате в 642 тыс. руб. погашен.

Юридическим департаментом уже 3 года практикуется организация личного приема членов профсоюзов в городах и районах области. В 2009 г. выездные консультации по вопросам трудового, жилищного, пенсионного, гражданского законодательства состоялись в 11 городах (Алапаевск, Асбест, Камышлов, Каменск-Уральский, Качканар, Краснотурьинск, Красноуфимск, Полевской, Пышма, Реж, Сысерть).

Для приближения юридической помощи к месту жительства и работы членов профсоюзов в 35 территориях сформированы внештатные районные юридические консультации при координационных советах профсоюзов.

У ФПСО сложились деловые, системные отношения с Законодательным Собранием области. По инициативе и при непосредственном участии ФПСО в 2009 г. разработаны и приняты 2 областных закона и направлено в облдуму еще 7 законопроектов с предложением депутатам обратиться с ними в порядке законодательной инициативы в Госдуму РФ.

Владислав ОСИНЦЕВ,  
руководитель юридического департамента ФПСО.

ЭТО ВПЕЧАТЫВАЕТ

### Президиум ФПСО рассмотрел результаты правозащитной работы юридических служб Федерации профсоюзов Свердловской области за 2009 год.

В 2009 г. юридическими службами областных профсоюзных органов проведено 1438 проверок, из них 1218 – комплексно, 52 – совместно с прокуратурой, 69 – с Гострудинспекцией. По результатам устранено 2731 нарушение. Например, в марте 2009 г. по требованию прокуратуры Сухого Лога, ФПСО и Гострудинспекции приведен в соответствие с законодательством график сменности 30 работников АО «Сухоложский огнеупорный завод», занятых на вредных работах.

Более 450 тыс. руб. задолженности по зарплате выплачено 199 работникам «Муниципального Екатеринбургского грузового автотранспортного предприятия № 3» после того, как их обращение было рассмотрено ФПСО, обкомом профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства и прокуратурой города.

По фактам нарушения трудового законодательства юридическими службами ФПСО направлено 63 материала в прокуратуру, 46 – в Гострудинспекцию. В результате 14 должностных лиц привлечено к административной ответственности, 5 руководителей дисквалифицировано. В частности, в Камышлове на год дисквалифицирован директор ООО «Дерней» за задержку зарплаты 288 работникам в сумме более 1,5 млн. руб. В Кировграде дисквалифицирован на год гендиректор агрофирмы «Северная» за нарушение законодательства о режиме труда и отдыха.

В 2009 г. правовые инспекторы, профсоюзные адвокаты представляли в городских и районных судах интересы 501 работника, при этом более 90% исков удовлетворено, 45 человек восстановлено на работе. 1703 членам профсоюзов оказана юридическая помощь в подготовке судебных документов.

Например, в Екатеринбурге восстановлена в должности замначальника отдела Уральского научно-исследовательского института архитектуры и строительства член профсоюза Т. Андреева, за вынужденный прогул она получила 118 тыс. руб. При поддержке юристов обкома «Электропрофсоюза» через суды и КТС в пользу трудового коллектива Баранчинского электрохимического завода взыскано 33 млн. руб.

На отдельных предприятиях не обеспечивается соблюдение законодательства о профсоюзах. Зачастую хозяйственные руководители удерживают на счетах предприятий профвзносы, и профкомы вынуждены взыскивать их в судебном порядке: в пользу профсоюзов





СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

# ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

Лето – удивительная пора: активный отдых на природе, встречи с друзьями... Что может быть лучше в это время? Так и думали в обкоме профсоюза, занимаясь подготовкой ко II туристическому слету, и обратились за помощью в организацию к специалистам турклуба «Восхождение» г. Асбеста. Однако с самого утра 21 августа стало ясно: все идет не так! Дождь не утихал, участников слета встречала промозглая погода. Но не привыкли отступать сплоченные команды предприятий нашей отрасли: ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление», ЕМУП «Муниципальное объединение автобусных предприятий», УК «Пассажирские транспортные перевозки» г. Каменск-Уральский, ГУП СО «Асбестовское ПТП», ОАО «ГИПАТРОН» г. Красноуфимск, ООО «УК городским электрическим транспортом» г. Нижний Тагил. Да и гостеприимные хозяева детского загородного оздоровительного лагеря «Зазеркалье», на территории которого проходил турслет, во главе с председателем профкома ООО «Урал АТИ» быстро согрели своим душевным теплом, окружили заботой и вниманием. А когда начались соревнования по технике пешеходного туризма, уже никто не обращал внимания на непогоду. Хотя все команды показали хорошую организованность,



## МЫ ВСТРЕТИМСЯ СНОВА

Под эгидой областного комитета профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства прошел II отраслевой туристический слет.

слаженность и взаимовыручку, но I место заняла команда из г. Каменск-Уральский, II досталось ребятам из «Асбестовского ПТП», ну а награду за III место повезла в Екатеринбург команда Автобусного объединения. Не только спортивные успехи показали участники туристического слета. При проведении вечерней программы жюри оценивало и творческие способности команд. Принципиально важно то, что никто из участников не забыл, что это профсоюзное мероприятие. Из

выступлений было видно, с каким уважением ребята относятся к профсоюзу. Команда «Асбестовского ПТП» разыграла целое театральное представление, а команда из Нижнего Тагила устроила для всех блиц-опрос на тему «Трамвайное движение». На турслете царила атмосфера действительной солидарности и взаимовыручки. Например, команда ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление» дружески поддерживала и опекала своих коллег-трамвайщиков из Нижнего Тагила,

которые впервые приняли участие в мероприятии нашего областного комитета. Кульминацией вечера стал огромный костер, вокруг которого собрались все участники. И каждый, согретый теплом костра и дружной песней, потом смог загадать желание, зажечь свечу и поставить ее на плот желаний, который пустили на водоем. Спортивный праздник продолжился утром, когда команды приняли участие в игровой эстафете. Особо хочется отметить и наших

болельщиков, председателей профкомов, которые не только переживали за своих ребят, придумывали кричалки, но и создали свою команду «Проф-девчата», достойно пройдя все этапы эстафеты. Все участники получили огромный заряд положительных эмоций, который позволит им на местах еще активнее включиться в профсоюзную деятельность. А мы будем рады снова видеть их у себя в областном комитете, обсуждать вместе серьезные вопросы об активизации работы профсоюза, о том, какой вклад вносит молодежь в дело защиты интересов людей труда. **Наталья КОЛЕСНИКОВА, председатель Молодежного Совета обкома.**

## АСБЕСТ: НАШИ ПРОФСОЮЗЫ – ЗА

18 августа на базе комбината «Ураласбест» прошло межрегиональное совещание председателей областных организаций профсоюза работников строительной и промышленной строительных материалов. В совещании участвовали председатель ЦК профсоюза Борис Сошенко, председатель ФПСО Андрей Ветлужских, руководители Башкирской республиканской, Пермской краевой, Курганской, Тюменской, Челябинской и Свердловской областных организаций отраслевого профсоюза.

Повестка мероприятия была насыщенной. Одним из ее пунктов стали замечания и предложения в Устав профсоюза. Напомним, что V съезд профсоюза должен состояться 26 октября в Москве. Также участники совещания обсудили проект нового отраслевого соглашения: срок действия нынешнего истекает в декабре; обменялись опытом работы по организации летней оздоровительной кампании, выработав рекомендации профсоюза по ее совершенствованию в новых условиях финансирования. На совещании были затронуты проблемы ценообразования в отрасли, противостояния демпингу рабочей силы со стороны иностранной рабочей силы.

По-прежнему актуальным для строителей остается вопрос борьбы с мировой антиасбестовой кампанией. Членам отраслевого профсоюза стало известно о принятой нынешним летом на конгрессе в Ванкувере Резолюции Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) о глобальном запрете асбеста. В работе конгресса, как известно, участвовала и российская делегация под руководством председателя ФНПР Михаила Шмакова. Участники межрегионального совещания обратились к коллегам по профсоюзному движению с просьбой поддержать профсоюз строителей в борьбе за асбест, дающий рабочие места целому моногороду в нашей области. В Обращении к Федерации профсоюзов Свердловской области, в частности, говорится: «Не вызывает сомнения, что принимаемые решения антихризотилового содержания являются следствием мощнейшего давления антиасбестовых движений в угоду групповых интересов производителей так называемых безасбестовых материалов, без учета мнения профсоюзных объединений, выступающих за контролируемое использование хризотила... Мы полагаем, что сейчас необходима более четкая и последовательная политика Генсовета ФНПР в отношении поддержки позиции профсоюза строителей России по контролируемому использованию хризотилового асбеста. Если противникам хризотилового асбеста удастся реализовать его всемирный запрет, это нанесет огромный социально-экономический ущерб России, пострадают сотни тысяч работающих, прежде всего, строительного профиля и члены их семей. Учитывая втягивание в антиасбестовую кампанию ряда международных профсоюзов, считаем необходимым предпринять ряд шагов для защиты хризотилового асбеста и коллективов, его производящих и использующих. Необходимо официально обратиться к Генеральному совету ФНПР с требованием определить позицию ФНПР по асбестовому вопросу, т.е. официальной поддержки позиции профсоюза строителей России по контролируемому использованию хризотила... Наша солидарность – залог успеха борьбы за права трудящихся во всех сферах жизни, независимо от их места жительства, профессиональной принадлежности и национальности».

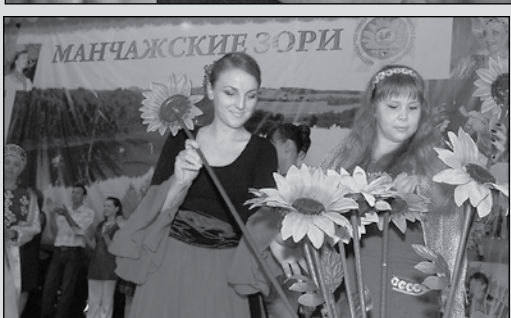
Это обращение было рассмотрено на августовском заседании президиума ФПСО. Свердловские профсоюзы приняли решение поддержать профсоюз строителей в данном вопросе. Теперь дело – за ФНПР.

Михаил ДАВЫДОВ.



## ДЕСЯТЫЕ ПЕСЕННЫЕ ЗОРИ

X фестиваль самодеятельного творчества работников ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» «Манчажские зори-2010» собрал представителей филиалов из Свердловской, Курганской, Челябинской и Оренбургской областей. Традицией стало присутствие на любимом мероприятии уральских газпромовцев гендиректора ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Давида Гайдта и председателя объединенной первичной профсоюзной организации Петра Брыкова.



Открывая юбилейный фестиваль, Давид Гайдт сказал: «Главное, чтобы все участники уехали отсюда с надеждой. Даже если сегодня вы не получите диплом победителя, завоеете его в следующий раз! Ведь сам выход на фестивальную сцену – это уже знак того, что человек стремится к победе и добивается ее».

Приятно отметить, что на «Манчажских зорях-2010» было много молодых лиц, как и на всех мероприятиях последних лет в ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Молодежь активно и органично вливается в трудовой коллектив, стараясь участвовать не только в решении производственных задач, но участвовать в творческой и спортивной жизни предприятия.

На юбилейном фестивале хотелось выступить многим, потому что конкурсную программу вошли 54 номера различных номинаций: эстрадный, народный и джазовый вокал, ВИА, народная, эстрадная и балльная хореография, фольклор, авторская песня. Концерт шел несколько часов, и жюри во главе с руководителем ансамбля «Изумруд» Михаилом Сидоровым работало не покладая рук, оценивая не только результаты фестивального концерта, но и подбирая кандидатов на очередной корпоративный фестиваль ОАО «Газпром» – «Факел», зональный тур которого состоится в г. Томске. Следует отметить, что такой же конкурсный отбор в весенние каникулы прошли и дети газовиков на фестивале молодых исполнителей «Искорки-2010». Тогда Гран-при фестиваля завоевал Миша Тимошенко, получивший свой приз главной искорки от Давида Гайдта и Петра Брыкова.

После конкурсной программы «Манчажских зорей-2010» участники и гости ждали самые настоящие военные действия на реке Уфа: по давно сложившейся традиции «Манчажские зори» заканчиваются народным гулянием, которому предшествует театрализованное представление. В этом году его темой стало 65-летию Победы и форсирование Днепра в 1943 г.

«Фестивали закончились, но не закончился творческий потенциал работников и детей нашего предприятия, – уверен профсоюзный лидер ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Петр Брыков. – И профсоюз будет всячески способствовать реализации самобытных талантов наших газовиков».

Наталья СИЗОВА, инструктор профкома по культуре.



# НОРМИРОВАНИЕ

## ВНИКНИ. И ОТ ЭТОГО ТОЖЕ ЗАВИСИТ ТВОЯ ЗАРПЛАТА

### НОРМЫ ТРУДА. ЧТО ЭТО

Это нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы. Они устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда на предприятии и отрасли.

### ДЛЯ ЧЕГО НУЖНЫ НОРМЫ ТРУДА

Чтобы рационально управлять трудом работников на предприятии, получая прибыль и повышая конкурентоспособность продукции.

### КАКИЕ БЫВАЮТ НОРМЫ ТРУДА

Три основных нормы труда - это:

- нормы выработки;
- нормы времени;
- нормы обслуживания.

### КТО ПРИДУМЫВАЕТ НОРМЫ ТРУДА

Разработка и внедрение норм труда - основная обязанность администрации предприятия (организации), которая выполняет ее с учетом мнения выборного представительного органа работников, т. е. ПРОФСОЮЗА.

### КАК ОПРЕДЕЛЯЮТСЯ НОРМЫ ТРУДА

Нормы труда разрабатываются на:

- отдельную операцию (операционные или дифференцированные нормы труда);
- взаимосвязанную группу операций (укрупненные);
- законченный комплекс работ (комплексные).

Еще определяется полная нормативная трудоемкость – это комплекс всех затрат промышленно-производственного персонала предприятия, занятого:

- в технологических процессах (технологическая трудоемкость);
- обслуживанием производства (трудоемкость обслуживания производства);
- и управлением (трудоемкость управления).

### КОГДА МЕНЯЮТСЯ НОРМЫ ТРУДА

Нормы труда могут изменяться, если меняется оборудование, технологии производства. Причем и тогда, когда изменения связаны с модернизацией производства и повышением производительности труда, и тогда, когда наоборот используется устаревшее оборудование.

### НОРМАТИВНЫЕ МАТЕРИАЛЫ. КАКИЕ ОНИ

Нормативные материалы для нормирования труда служат базой для расчета обоснованных норм затрат труда и должны отвечать следующим основным требованиям:

- соответствовать современному уровню техники и технологии, организации производства и труда;
- максимально учитывать влияние технико-технологических, организационных, экономических и психофизиологических факторов;
- обеспечивать высокое качество устанавливаемых норм труда, оптимальный уровень напряженности (интенсивности) труда;
- соответствовать требуемому уровню точности;
- быть удобными для расчета по ним затрат труда на предприятиях и определения трудоемкости работ;
- обеспечивать возможность использования их в автоматизированных системах и компьютерах для сбора и обработки информации, разработки норм труда

# ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

# ТРУДА

## НОРМЫ ВРЕМЕНИ. ПОДРОБНЕЕ

**НОРМЫ ВРЕМЕНИ** - это величина рабочего времени, затраченного работником определенной квалификации на производство единой продукции в данных технических условиях. Устанавливаются работодателем.

Время пребывания рабочего на производстве = время работы + перерыв.

### ВРЕМЯ РАБОТЫ

**ВРЕМЯ РАБОТЫ** = основное время + вспомогательное + подготовительно-заключительное + время обслуживания рабочего места.

- **Основное время** – это время на достижение непосредственной цели технологического процесса. В основное время происходит качественное изменение предмета труда.
- **Вспомогательное время** – время на действия, связанные с обеспечением выполнения основной работы.

*Основное + вспомогательное время = оперативное время.*

- **Время обслуживания рабочего места** – это время на поддержание рабочего места в надлежащем состоянии.

**Время обслуживания рабочего места** = время организационного обслуживания + время технического обслуживания рабочего места.

При ручных и машинно-ручных процессах труда время обслуживания рабочего места на организационное и техническое не подразделяется.

- **Подготовительно-заключительное время** – время подготовки рабочего и средств производства к выполнению заданной работы и ее завершения. Его продолжительность (в отличие от основного и вспомогательного времени) не зависит от числа обрабатываемых изделий.

### ВРЕМЯ ПЕРЕРЫВОВ

**ВРЕМЯ ПЕРЕРЫВОВ** = время перерывов, зависящих от работника + время перерывов, связанных с неполадками на производстве.

#### ПЕРЕРЫВЫ, ЗАВИСЯЩИЕ ОТ РАБОТНИКА, БЫВАЮТ:

- для отдыха и личных надобностей работника;
- нарушением трудовой дисциплины (опоздание к началу смены и после обеденного перерыва, преждевременный уход с работы перед обеденным перерывом и в конце смены), а также самоотвлечением исполнителей от выполняемой ими работы.

Все потери рабочего времени по организационным и техническим причинам объединяются в одну группу перерывов, связанных с неполадками на производстве.

## КАК ВЫСЧИТАТЬ НОРМУ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Норма рабочего времени на определенные периоды исчисляется по расчетному графику 5-дневной рабочей недели с 2 выходными днями (суббота-воскресенье), исходя из следующей продолжительности ежедневной работы (смены):

- при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на 5 дней;
- накануне нерабочих праздничных дней производится сокращение рабочего времени на 1 час.

Исчисленная именно так норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с нормами времени рассчитываются другие нормы труда, например нормы выработки, нормы обслуживания... Об этом - в одном из следующих номеров нашей газеты «Вестник профсоюзов Свердловской области».



## Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г. ЕКАТЕРИНБУРГ,  
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34

Тел./факс  
(343) 371-56-46

[www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

e-mail: [fpso@mail.ru](mailto:fpso@mail.ru)



Департамент социально-трудовых отношений  
Федерации профсоюзов  
Свердловской области  
Тел.: (323) 371-22-66



# ПРОФСОЮЗЫ! ТРЕБУЮТ!



# ИСПОЛНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

# Знает каждый карапуз



Что такое  
ПРОФСОЮЗ ?







# ДОРПРОФСОЖ

## ПРОДОЛЖИЛИ ТРАДИЦИИ



**На Свердловской железной дороге состоялся второй узловой этап проекта Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Всероссийские игры-2010 «Спорт поколений».**

«Целью этого профсоюзного проекта стало, прежде всего, развитие массового спорта среди работников предприятий холдинга ОАО «РЖД», – сказал в приветственном слове заместитель председателя Дорпрофсожа на СВЖД Игорь Южаков. – Особенно приятно, что в этом году железнодорожники имели возможность принять участие в соревнованиях целыми семьями, прививая любовь к спорту подрастающему поколению».

Участники проекта «Спорт поколений» стали продолжателями хорошей спортивных традиций на РЖД, заложенных в прошлом году широкомасштабными «Молодёжными играми». Однако нынешний проект был модернизирован под более широкую возрастную и региональную аудиторию. К участию в Играх-2010 допускались не только молодые сотрудники и студенты, но и любой желающий работник Российских железных дорог в возрасте до 60 лет. Участниками также могли стать члены семей работников железнодорожных предприятий. Например,

в спортивных состязаниях на СВЖД приняли участие сразу две спортивные семьи: Сторожевых и Сахарчук.

На стадионе «Локомотив» встретились пять сборных команд всех регионов обслуживания свердловской магистрали. В программу соревнований, как и в 2009 г., вошли не олимпийские виды спорта. Участники «Спорта поколений» соревновались в плавании, шахматах, мини-футболе, петанке, городках, русской лапте, стрелковом многоборье, легкоатлетическом кроссе и командной комбинированной эстафете.

По результатам упорной борьбы победителем второго узлового этапа Всероссийских Игр-2010 стала команда Екатеринбургского региона обслуживания. Лучшие спортсмены получили почетное право представлять Свердловскую железную дорогу в финальной Игре, которая состоится 19 сентября на Московском стадионе «Локомотив».

**Ирина ТОКАРЕВА, специалист по связям с общественностью Дорпрофсожа на СВЖД.**



**Технические инспекторы Дорпрофсожа приняли участие в проверке готовности учебных заведений дороги к учебному году.**

В августе состоялась комиссия приёмки готовности негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД», расположенных в границах деятельности Свердловской железной дороги, к новому учебному году.

«В состав комиссии вошли руководство теркомов и технические инспекторы Дорпрофсожа, представители служб управления персоналом, охраны труда, санитарно-

## К УЧЕБНОМУ ГОДУ ГОТОВЫ

эпидемиологического надзора, – сообщил технический инспектор труда Дорпрофсожа Виктор Пастухов. – Проверка проводилась в соответствии с графиком в период с 23 по 26 августа. За это время были проверены 23 детских сада, 2 школы и 5 школ-интернатов. Комиссией учитывалась укомплектованность контингента, подготовка материальной базы, готовность вспомогательных подразделений, таких

как столовые, прачечные. В ходе проверок выявлялись нарушения в содержании первичных средств пожаротушения, электрохозяйства, территории, служебных помещений. Надо отметить, что большинство нарушений устранялись в процессе проведения проверок. По результатам проверок составлены акты о готовности к новому учебному году на каждое подразделение».

**Ирина ТОКАРЕВА.**

### ► ПИСЬМО В НОМЕР

## ТАМ, ГДЕ СБЫВАЮТСЯ МЕЧТЫ

**Работники Свердловской железной дороги приняли участие в сплаве по реке Катунь в горах Алтая.**

В конце июля для работников всей сети железных дорог отраслевой профсоюз организовал экскурсионный тур на Алтай. Мне посчастливилось попасть в число тех 20 человек, что представляли на сплаве Свердловскую железную дорогу.

Наша группа получилась самая многочисленная. Ночью 27 июля с вокзала Екатеринбурга на поезде мы отправились в Барнаул. Так началось наше путешествие на Алтай. Время в поездке пролетело незаметно. Мы пели песни, рассказывали весёлые истории...

Утром 28 июля в Барнауле мы выехали на базу отдыха «Турсиб», которая располагается в 350 км от столицы Алтайского края. Через семь часов мы были на месте и разместились в двухместных домиках со всеми удобствами. По всей территории базы стоят качели. Есть летняя веранда с видом на реку. Для любителей спорта – теннисный корт, площадка для пляжного волейбола, бассейн. Напрокат можно взять мячи, ракетки, бадминтон, велосипеды. Еще там предлагают прокатиться верхом на лошадях, попариться в баньке. Вечером – всегда костёр!

Знакомство с горным Алтаем началось с посещения действующей ГЭС на реке Чемал. Мы смотрели на падающую воду и окружающий пейзаж с высоты птичьего полёта. Я прокатилась на самой длинной тарзанке. Далее козья тропка вдоль Катунь привела нас к православному храму на острове Патмос. Около храма был виден лик святой, который проявился на скале. Очень завораживает!

Нельзя передать словами впечатления от экскурсии в «Долину горных духов» – скальный каньон в долине Катунь. По пути мы искупались под небольшим водопадом с ледяной водой, увидели рисунки древних жителей, поднялись на вершину горы. Какая красота кругом! Видно горы с лесными массивами, облака кажутся такими близкими, внизу река. Воздух очень чистый.

После этой экскурсии мы поехали на остров кататься на лошадях. На них мы поднимались в гору. Очень весело съездили в музей кукол «Десятиручка». Водили хороводы, играли в старинные русские игры, стреляли из рогатки шишками. Нам провели мастер-класс по изготовлению куклы. Каждый своими руками сделал зайчика. Ещё я слепила вазочку на гончарном круге.

Были организованы экскурсии в музей Василия



Шукшина в селе Сростки, в ботанический сад и на зообазу, в село Анос в дом-музей художника Чорса-Гуркина, в село Аскат, Тавдинские пещеры. Дни были насыщены событиями.

В День железнодорожника мы поехали сплавать на рафте 25 км по Катунь. Незабываемые впечатления! Прошли два порога второй и третьей степени сложности, так называемые «бочки», «воронки» и «грибки». Даже сделали «бабочку» – это когда рафт три раза разворачивается на 360 градусов, а гребцы с обеих сторон одновременно поднимают вёсла.

Когда мы подплывали к Мосту желаний, наш инструктор рассказал про поверие: будто желание сбудется быстрее, если загадывать его под мостом, находясь в воде. Как только мы подплыли под мост, некоторые выпрыгнули в воду, но, как выяснилось позже, совсем забыли загадать желание.

Вечером мы пошли слушать шамана Нагона. От его горлового пения, игры на варгане, поющей чаши бежали мурашки по коже. В тот момент мне захотелось побыть одной на вершине горы, ещё раз насладиться всей этой природой, запомнить ощущение полной гармонии.

А дальше наш праздник продолжился развлекательной программой с конкурсами, лотереей, танцами.

Мне очень понравилась поездка. У нас в России есть такое великолепное место для отдыха! На Алтае мечты по-настоящему сбываются... Спасибо Дорпрофсожу на СВЖД и всем, кто сделал мой отдых незабываемым.

**Алевтина ХАРЛОВА.**

### ► ЛЕТО-2010

**5 августа дети работников предприятий ОАО «Российские железные дороги», находящихся в границах обслуживания Свердловской железной дороги, отправились на Черноморское побережье в детский лагерь «Жемчужина России». Главным организатором детского отдыха стал отраслевой профсоюз железнодорожников и транспортных строителей.**

## НАВСТРЕЧУ ЛАСКОВОМУ МОРЮ

...Перрон вокзала станции Екатеринбург-Пассажирский пестрит детьми в футболках цвета российского флага. Слышатся радостные детские крики и родительские напутствия: «Слушайся воспитателей, много не загорай, чаще звони».

Три комфортабельных вагона поезда «Екатеринбург-Анапа» готовы принять на свой борт 150 детей. «Ух ты, какой тут стол удобный! А ещё и ремни, чтобы мы не упали с полок», – ребята осматриваются и размещаются на местах.

«Мы впервые отправляем дочку в лагерь», – рассказывает начальник сектора по учёту заработной платы Свердловского регионального общего центра обслуживания Марина Казанцева. – Я разговаривала с родителями, чьи дети уже отдыхали в «Жемчужине России». Они говорят, что в лагере очень хорошие условия».

Проводить ребят пришли и организаторы детского отдыха – работники Дорпрофсожа на СВЖД. «Родителям-членам профсоюза путёвки на четвертую смену в «Жемчужину России» достались бесплатно, их

приобрели за счёт профсоюзного бюджета без финансового участия работодателя и семей», – сообщил заместитель председателя Дорпрофсожа на СВЖД Игорь Южаков. – Отраслевой профсоюз взял на себя полное финансовое участие в организации оздоровления детей, а также оплату сопровождения, питания в пути следования, приобретение канцтоваров, бутилированной воды и медикаментов. Приоритет в распределении путёвок отдавался детям из многодетных и неполных семей, а также воспитанникам школ-интернатов».

«В семье наших работников Андриенко шесть детишек, – говорит председатель объединённой первичной профсоюзной организации НДОППР Юлия Сергеева. – К сожалению, по возрасту только двое детей смогли воспользоваться путёвками. Остальных, надеемся, удастся отправить отдыхать по семейным путёвкам».

А в это время звучит гудок локомотива, и дети отправляются навстречу ласковому морю в трёхнедельное путешествие за новыми впечатлениями.

**Леонид ТОКАРЕВ.**







СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

**С 1 по 3 октября в Москве пройдет I Всесоюзная конференция «Роль Национальной медицинской палаты (НМП), профсоюза работников здравоохранения РФ, медицинских общественных объединений (ассоциаций, обществ, палат, комиссий) в практическом внедрении в России саморегулирования профессиональной медицинской деятельности с целью улучшения качества оказания медицинской помощи населению России и защите интересов медицинских работников».**

Организаторами мероприятия выступили отраслевой профсоюз и НМП. Напомним, что Национальная медицинская палата сегодня является крупнейшим медицинским объединением в России, и в нее входят профессиональные, региональные организации, ассоциация врачей частной практики и ведомственная медицина.

На конференцию запланирован приезд иностранных делегаций, представляющих Немецкую врачебную палату и Американскую медицинскую ассоциацию. Председатель Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения Алексей Чемоданов также приглашен для участия в работе научно-практической конференции. Ее участники намерены обсудить проблемы саморегулирования профессиональной деятельности в здравоохранении и его реализацию в российской практике; вопросы, связанные с непрерывным профессиональным меди-

## САМОРЕГУЛИРОВАНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

цинским образованием в нашей стране, участием профессиональных медицинских ассоциаций в аттестации и сертификации медицинских работников, а также контролем качества медицинского обслуживания в условиях отмены лицензирования.

«Надо сказать, что повышение заработной платы медработников, о котором в числе других актуальных вопросов пойдет речь на конференции, - говорит председатель обкома профсоюза Алексей Чемоданов, - было и остается важнейшим направлением деятельности профсоюза. До отмены ЕТС наш отраслевой профсоюз добивался повышения тарифа I разряда, от которого зависела вся сетка зарплат. Именно благодаря настойчивости профсоюзов, неоднократно обращавшихся к власти со своими требованиями повысить зарплату бюджетников, с 2005 по 2008 г. зарплата повысилась в 1,5 раза в реальном исчислении. Но несмотря на то, что зарплата растет, по-прежнему сохраняется ее принципиальное отставание от зарплат в производственных отраслях. Зарплата врачей и сегодня составляет лишь 50-60% зарплаты госслужащих. До сих пор каждый десятый работник российского здравоохранения получает зарплату ниже установленного прожиточного минимума. В 2006 г. вопросы формирования условий оплаты труда были переданы непосредственно в лечебные учреждения, а в 2007-2008 гг. изменился и механизм повышения заработной платы - через увеличение фондов оплаты труда для установления стимулирующей части. Однако индексации заработной

платы бюджетников с начала кризиса не проводилась. В связи с этим сегодня еще больше увеличилась роль коллективных договоров и соглашений, заключаемых с профсоюзом, все больше усиливается необходимость включения в эти документы конкретных позиций по оплате труда медицинских работников, которые обеспечат справедливый подход к исчислению зарплаты. И надо отдавать себе отчет в том, что этот справедливый подход возможен только при участии профсоюза, который обеспечивает контроль за дальнейшим выполнением принятых в колдоговорах обязательств. Я думаю, что предстоящая конференция в Москве станет хорошей площадкой для обсуждения наболевшего вопроса зарплаты медицинских работников, а также других самых злободневных вопросов российского здравоохранения».

«Мы заинтересованы, чтобы поднять престиж медицинского работника, который затоптали ниже некуда, - говорит один из главных организаторов конференции, председатель НМП Лев Рошаль. - Я говорю о тех достойных людях, которые сегодня работают в здравоохранении, которые не смотрят в карманы, которые являются гордостью не только российского, но и мирового здравоохранения. Одна из наших важнейших задач, не разговорами, а своей деятельностью убедить врачей, что палата им нужна, что это их палата, что без нее им будет трудно и что им необходимо быть в ней, иначе они погибнут. И вообще когда мы вместе - мы сильнее».

Юлия ЕВДОКИМОВА.

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



## НАЗНАЧИТЬ СО ДНЯ ОБРАЩЕНИЯ

**Медсестра офтальмологического отделения МУ «Центральная городская больница № 7» Галина Лебедева подала в суд на управление Пенсионного фонда РФ Орджоникидзевского района г. Екатеринбург. В судебном процессе она добилась признания своего законного права на пенсию по выслуге лет. И помогла ей в этом правовой инспектор областного комитета профсоюза работников здравоохранения Галина Демина.**

В суде истица пояснила, что в феврале текущего года она подала заявление о назначении пенсии в Пенсионный фонд, однако там женщине отказали, заявив, что ей не хватает двух с лишним лет специального стажа. Медсестре, которая каждый день своей трудовой деятельностью отдавала здоровью пациентов, сухо перечислили те периоды работы, которые Пенсионный фонд по своему разумению не засчитал в стаж. На самом деле пресловутого стажа было более чем достаточно: работать медсестрой Галина Лебедева начала с июля 1981 г., сразу после выпускных экзаменов в медицинском училище. К тому же работа в гинекологическом отделении должна засчитываться в льготном исчислении - полтора года за год, поскольку относится к учреждениям хирургического профиля (здесь проводятся операции по внематочной беременности женщин и различные другие хирургические вмешательства). Разумеется, что и курсы повышения квалификации тоже включаются в стаж, так как являются необходимыми для профессиональной деятельности всех медработников, обязанных повышать квалификационный уровень не реже одного раза в пять лет. Без прохождения очередных курсов и защиты своей специализации медики просто не допускаются к работе. Об этом газета «Вестник профсоюзов» писала неоднократно на примере конкретных судебных дел. Но в Пенсионном фонде думали иначе: в суде представители фонда заявили, что им не были представлены документальные доказательства того, что гинекологическое отделение имеет хирургический профиль, а курсы повышения квалификации, в свою очередь, не входят в исчерпывающий перечень деятельности, которая включается в трудовой стаж согласно разъяснениям Минтруда № 5 от 1996 г.

Суд, исследовав материалы дела, пришел к следующим выводам: трудовая пенсия назначается лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 30 лет (этот факт по делу Галины Лебедевой подтверждается трудовой книжкой); справка ведомственного архива управления здравоохранения г. Екатеринбурга прямо указывает, что гинекологическое отделение стационара больницы № 21 является отделением хирургического профиля; курсы повышения квалификации являются периодами работы с сохранением средней зарплаты, во время которых работодатель производит отчисления страховых взносов в Пенсионный фонд, а в этом случае курсы согласно Трудовому Кодексу подлежат включению в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение. Тем более что медицинские технологии постоянно совершенствуются, и медработник должен быть знаком со всеми последними изменениями в сфере здравоохранения. По закону трудовая пенсия назначается со дня обращения за ней, то есть того дня, когда Пенсионный фонд примет соответствующее заявление. Таким образом, учитывая все эти факты, суд принял решение обязать Пенсионный фонд засчитать в спецстаж Галины Лебедевой спорные периоды и назначить ей пенсию с того самого дня, когда она отнесла туда свое заявление.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

## ЛЕТО – ЭТО МАЛЕНЬКАЯ ЖИЗНЬ

**Закончилась беззаботная каникулярная пора для наших ребятишек. Но еще очень живы воспоминания о той маленькой жизни, именуемой летом. Хорошо, что благодаря профсоюзному комитету областной клинической больницы № 1 под руководством Светланы Трифоновой, организовавшему отдых и оздоровление ребят, лето у наших детей получилось насыщенным, а воспоминания о нем такими теплыми и добрыми.**

За неделю до 1 сентября закончилась третья оздоровительная смена в санатории «Курьи». Она длилась 21 день. Наравне с лечебными процедурами (массажем, фитолечением, водолечением) ребята всюду развлекались и развивались физически: спортивные конкурсы, эстафеты и дискотеки весьма популярны среди школьников. Дети, конечно, соскучились по дому и родителям, но в день отъезда плакали не только девочки, но даже некоторые мальчики: не хотелось расставаться с новыми друзьями!

Диана Шингарова (ее мама - медсестра областной клинической больницы № 1, а папа работает в лифтовой службе нашего лечебного учреждения)



в санатории «Курьи» отдыхает уже второй раз. Лечилась минеральными ваннами, лечебными душами. Единственное, что девочке там не понравилось, так это расписание - в 8 час. 10 мин. начинается первая лечебная процедура. Это слишком рано: хотя отбой был в 9 час. вечера, девчонки общаются в палате до полуночи: за день столько всего интересного происходит, что до отбоя никак не успеть все рассказать. «Процального костра не случилось, но была свечка, - говорит Диана. - В общем-то, свечки тоже не было. Не из-за пожарной безопасности. Свечи просто забыли привезти в лагерь. Но воспитатели вышли из положения: роль свечки прекрасно выполнила апельсинка». Оказывается, воспитателей в отряде Дианы было трое, а Анастасию Николаевну дети прозвали сгущенкой, потому что она очень добрая. Диана пойдет в пятый класс. В школу ей после каникул не очень-то хочется, но продол-

жать учиться нужно, тем более что девочка - отличница.

Тимуру и Юле Гиндуллиным в санатории тоже понравилось. И воздух, и лечение, и еда, и дружеская атмосфера, и бассейн, и массажное кресло, и поездка на экскурсии. Уезжать не хотелось, но не останешься же в Курьях жить! Придется ждать следующего лета. Второклассник Тимур признался, что поначалу ехать в санаторий совсем не хотел, ведь он не знал, как там прикольно и весело! Он участвовал во многих мероприятиях и даже получил три грамоты за первые места. А еще оттуда он привез подарки маме, папе, бабушке, дедушке и сестренке. Родители дали немного карманных денег, чтобы в момент грусти мальчик мог купить что-нибудь вкусненькое и поднять настроение. Но кормили в санатории отлично, и Тимур на сэкономленные средства от души набрал подарков всей семье.

«А я побывала в санатории «Белый камень», - написала в

## ▶ КАНИКУЛЫ-2010

профком ОКБ № 1 дочь одного из сотрудников Маша. - В моем отряде было 30 ребят, с которыми я познакомилась и стала дружить. Все они тоже приехали из разных городов Свердловской области, чтобы набраться новых сил перед новым учебным годом. Каждый день в свободное от процедур время мы находили для себя всякие занятия, и нам не было скучно. А когда пришло время расставаться, мы все поняли, как дороги друг другу. Я очень надеюсь, что мы не потеряем связи друг с другом и продолжим наше общение в Екатеринбурге. Спасибо за замечательный отдых маминему профсоюзу».

Летней оздоровительной кампанией по сложившейся за долгие годы традицией занимался профсоюзный комитет Первой областной. По словам председателя профкома Светланы Трифоновой, в этом году было оздоровлено 130 детей, потребность в путевках удовлетворена практически полностью. Из областного бюджета Управлением социальной защиты потрачено 1 млн. 102 тыс. 889 руб. на санаторное лечение наших ребятишек в «Курьях», «Белом Камне», «Маяне», оздоровительных лагерях «Звездный», «Заря», «Изоплит». А самой Светлане Трифоновой от Управления соцзащиты населения Верх-Исетского района вручена почетная грамота за хорошую организацию детской оздоровительной кампании-2010. С чем мы ее и поздравляем.

Ольга БЕЛКИНА, пресс-секретарь ОКБ № 1.



# ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!



**От имени Федерации профсоюзов Свердловской области поздравляю всех студентов высших учебных заведений с началом нового учебного года!**

Дорогие друзья, для кого-то из вас этот год станет финалом учебы в вузе, для кого-то – лишь началом очень интересного пути в мир избранной профессии. И на каждом таком этапе самым верным вашим спутником может стать профсоюз. Профсоюзу интересно все: удобно ли жить студентам в общежитии, как они занимаются спортом, насколько качественно питаются, достаточен ли размер стипендии и насколько эффективно организован учебный процесс...

Когда вы шагнете за порог вуза с дипломом в кармане, профсоюз встретит вас на новом месте работы: в тех организациях, где действует профсоюз, развита система наставничества, вам помогут адаптироваться к коллективу, поделятся трудовыми навыками, позаботятся через коллективный договор о льготах для молодежи и обязательно вовлекут в активную общественную жизнь предприятия... Но самое главное: именно профсоюз будет добиваться для хорошего специалиста – хорошей зарплаты и безопасных условий труда.

Так что перед вами, уважаемые студенты, в новом учебном году стоят две серьезные задачи – хорошо учиться, чтобы стать настоящими профессионалами своего дела, и вступить в профессиональный союз (если вы там еще не состоите). Потому что жить, учиться и работать с профсоюзом гораздо интереснее.

Новых успехов вам, дорогие друзья, в учебе, общественной жизни! Пусть удача сопутствует вам!

**Председатель ФПСО Андрей ВЕТЛУЖСКИХ.**

## НАША ШКОЛА ПРОФАКТИВА

**В этом году впервые за несколько лет профсоюзный комитет НПО автоматике организовал и провел школу профактива с привлечением преподавателей учебного центра ФПСО. Школу лично открыл председатель Федерации Андрей Ветлужских.**

Проведенные занятия показали свою значимость и полезность для трудового коллектива: образование нынче стоит дорого, а знания, которые работники получили в Школе профактива бесценны, оказались действительно полезны на практике. Сейчас накануне нового учебного года формируются группы и определяются темы лекций. Школа профактива непременно будет действовать, и занятия в ней обязательно дадут положительный результат в деятельности профсоюза.

Считаю, что АТИСО – это тоже мощный инструмент и ресурс в руках профсоюзов. При помощи него можно и нужно ковать научную элиту профсоюзов на предприятиях. Ведь чем грамотней и образованней человек, тем сложнее нарушить его права. Вот почему так важно сегодня готовить грамотных высокообразованных лидеров профдвижения, особенно из числа молодежных активистов.

**Михаил АВБАКУМОВ, заместитель председателя профкома.**



## ТУРСЛЕТ ПРОФАВИА

**В августе состоялся долгожданный областной турслет ПрофАвиа. Участие в нем приняли команды 4 заводов: Каменск-уральского литейного завода, завода «Старт», Машзавода им. Калинина и две команды от ВСМПО АВИСМА. Проходил слет в природном парке «Оленьи ручьи».**

Добрались до парка без приключений. Организаторы турслета – Молодежный Совет ОАО «МЗиК» – заказали в Красноуфимске автобус, и мы проделали весь путь от Екатеринбурга до «Оленьих ручьев» всей толпой – весело и дружно. Там мы сгрузили всю провизию на тележку, и квадроцикл отвез вещи на поляну, где и базировался лагерь. Тем временем участники слета отправились до палаточного лагеря пешком, по дороге наслаждаясь чистым воздухом и местными достопримечательностями. Даже тучи, то и дело обдавая нас мелким дождем, не помешали эйфории общения с природой. Добравшись до лагеря, мы принялись за активную деятельность: ставили палатки, раскладывали продукты и готовили горячее.

После обеда желающие посетить пещеру Дружбы и Большой провал отправились дальше в дорогу. Оказалось, что в пещере живут летучие мыши. Непередаваемые ощущения испытал каждый, кто отважился добраться в самую глубину, вплоть до того места, где приходилось передвигаться ползком на животе: после испытаний их ждал выход к красивейшему, чистому озеру. Вечер прошел у костра с песнями под гитару. С утра очень не хотелось выходить из палаток: на улице стояла холодная, дождливая погода. Но организаторы уже приготовили завтрак и горячий чай, который нас взбодрил. Наконец мы все собрались, и начались соревнования. Каждая команда приготовила творческую часть, в нее входило название команды, девиз и сценка. Конкурсы проходили на время, команда, допустившая ошибки, получала штрафные баллы.

Было много заданий с веревками: паутинка, маятник, узелок. Также участникам турслета пришлось побегать по маленьким дощечкам в конкурсе «Болото», ходить паровозиком с завязанными глазами под команды ведущего в конкурсе «Сталкер». В результате места распределились следующим образом: I и III места завоевали команды ВСМПО АВИСМА, II место заняли представители ОАО «МЗиК», на четвертом месте оказалась команда завода «Старт», а каменск-уральцы стали последними. Мы получили ценные и полезные сувенирные подарки, а затем довольные и счастливые отправились в дорогу домой.

**Андрей ЖАКОВ, член Молодежного Совета обкома профсоюза.**



Команда Машзавода им. Калинина.

**Екатерина ЮРЛОВА, зампредседателя профкома, председатель молодежной комиссии профкома.**

# ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ ДЛЯ МОЛОДЫХ



**На нашем предприятии ГУП СО «Птицефабрика «Первоуральская» профсоюзная организация стремится развивать социальную активность молодежи.**

Можно привести много примеров, когда человек много работает, но действует без желания и соответствующего настроения. Практика показывает, что такая деятельность к высокому результату не приводит. Полноценное развитие личности обеспечивает только активная деятельность, когда у человека есть потребность реализовать в ней свои возможности. На мой взгляд, работающая молодежь может успешно проявить свою социальную активность в профсоюзе.

На нашей птицефабрике активно работает молодежная комиссия профкома. Ее цель – привлечение молодежи к внутрипрофсоюзной работе, социально-правовая защита молодых работников, формирование комплекса позитивных ценностей в рамках развития корпоративной культуры предприятия, сохранение преемственности поколений, укрепление престижа рабочего места в молодежной среде. Для этого молодежная комиссия, представляющая интересы молодежи во взаимо-

отношениях с администрацией птицефабрики, всячески способствует развитию творческой активности молодых работников, их гражданско-патриотическому воспитанию, повышению профмастерства, рационализаторской деятельности, правовой грамотности, контролирует соблюдение прав, гарантий и льгот, требований охраны труда каждого молодого работника в рамках трудового законодательства и положений колдоговора, организывает досуговые и спортивно-массовые мероприятия. Молодежная комиссия вносит свои предложения в колдоговор и в планы работы профкома, организывает обучение молодежи, ведет информационную работу о деятельности молодежи.

Например, члены молодежной комиссии нашего профкома в 2010 г. участвовали в рассмотрении Положения по заработной плате; в Положении о Доске Почета закрепили за собой право выдвижения кандидатур из числа молодых ра-

ботников; участвовали в Первомайской демонстрации и открытии мемориала ветеранам ВОВ и труженикам тыла, работавшим на предприятии; помогли Совету Ветеранов в организации мероприятия, посвященного 65-летию Победы; провели военно-спортивную игру «Зарница», поддержали ряд молодых работников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, своими ходатайствами перед профкомом.

Профсоюзная организация птицефабрики руководствуется в этом направлении главным принципом: надо дать молодежи возможность проявлять себя (реальная деятельность всегда покажет, кто ты есть и на что ты способен). Но тут надо помнить, что если в профсоюзной работе активный молодой человек не найдет поле для удовлетворения своих амбиций, он уйдет в другую сферу деятельности. Вот почему задача профсоюза – дать молодежи зеленый свет.

**Юлия ОВЧИННИКОВА, председатель профкома.**

## НСОТ – ШАНС ПРОЯВИТЬ СЕБЯ

**Вот и заканчивается август, впереди – 1 сентября, День знаний, праздник для школьников и их родителей, особенно волнительный и долгожданный для первоклассников. А все ли родители имеют возможность взять день и проводить своих детей первый раз в первый класс?**



В нашем коллективном договоре МУ «Первоуральская стоматологическая поликлиника» предусмотрена такая возможность для молодых родителей. Единовременная материальная помощь предоставляется родителям школьника, идущего в 1-й или 11-й класс (размер зависит от стажа работы на предприятии), а также по случаю свадьбы и рождения малыша. Конечно, это не предел социальных льгот, которых можно добиться в колдоговоре. Например, нашей молодежной комиссии профкома очень хочется хотя бы частично компенсировать траты родителей на содержание детей в детском саду (особенно в частном): ведь при дефиците

кадров в здравоохранении работодатель должен радоваться желанию мамы выйти на работу, не дожидаясь, пока ребенку исполнится 3 года.

Вскоре всех работников здравоохранения ждет переход на новую систему оплаты труда (НСОТ). Это означает, что коллективные договоры будут пересматриваться. Значит, появляется реальная возможность проявить себя молодежным комиссиям: участвовать в разработке новых положений по оплате труда, дополнить молодежный раздел колдоговора. Для молодых специалистов с небольшим стажем работы важно предусмотреть стимулирующие выплаты за внедре-

ние новых технологий, дополнительное обучение, доклады на конференциях, активную общественную работу. Необходимо обеспечить общественный контроль над размером стимулирующих выплат, который определяет руководитель предприятия. Мы считаем, что нужно мотивировать работодателя на поощрение работников, занимающихся спортом. Это может быть частичная компенсация или оплата абонеента в спортзал, финансирование спортивных корпоративных программ. Безусловно, в современном, высококвалифицированном коллективе не обойтись без конкурсов профессионального мастерства, являющихся толчком к самообразованию сотрудников, а также командообразующих тренингов, ведь здоровый и сплоченный, профессионально грамотный коллектив – мечта каждого работодателя. И мы считаем своей задачей помогать воплощению такой полезной для всех мечты.

**Екатерина ЮРЛОВА, зампредседателя профкома, председатель молодежной комиссии профкома.**





**Уважаемые работники машиностроительной отрасли! От имени Свердловской областной организации профсоюза машиностроителей России примите самые искренние поздравления с нашим профессиональным праздником —**

**С Днем машиностроителя!**

Для жителей Свердловской области этот праздник имеет особое значение: машиностроение в Уральском регионе — одна из базовых отраслей экономики, и в настоящее время представляет собой многопрофильный комплекс из более сотни крупных и средних предприятий. Наша отрасль обеспечивает занятостью почти четверть работающих в промышленности и производит четвертую часть валового продукта Свердловской области.

Работники предприятий отрасли через коллективные договоры реализуют свои социально-экономические права. Благодаря отраслевому Соглашению по машиностроительному комплексу профсоюзы развивают и совершенствуют социальное партнерство в интересах Человека труда. Всестороннюю поддержку профсоюза получает в настоящее время курс на техническое перевооружение предприятий, совершенствование и внедрение современных технологий. Всестороннее содей-

ствие развитию промышленности в целом и, конечно же, машиностроения — один из приоритетов в профсоюзной деятельности. Ведь создавая условия для успешной работы машиностроительных предприятий, мы заботимся о наполнении бюджета области, а значит — об обеспечении социальных гарантий населению в целом.

Качество и надежность продукции машиностроительных предприятий обеспечивается трудом многотысячных коллективов рабочих и инженерно-технического персонала. В кризис благодаря совместным усилиям работодателей и профсоюзных организаций сохранен производственный потенциал и бесценные кадры. Нет сомнения в том, что высокий профессионализм уральских машиностроителей,

их огромный научный и технический потенциал, грамотные управленческие решения и преданность любимому делу позволяют и дальше успешно развивать отрасль, внедрять в производство новейшие разработки, осваивать рынки сбыта.

В день машиностроителя Свердловской областной комитет профсоюза сердечно благодарит всех работников и ветеранов отрасли, инженерно-технический и руководящий состав за добросовестный труд. От всей души желаем вам, уважаемые машиностроители, новых производственных достижений, крепкого здоровья, стабильности и благополучия!

**Юрий БОЛЬШЕДВОРОВ,**  
председатель обкома.

## С ДНЕМ РАБОТНИКА ЛЕСА!

Вот уже 30 лет работники леса отмечают свой профессиональный праздник в третье воскресенье сентября. Этот день посвящен скромным труженикам, преумножающим национальные богатства нашей страны. Ведь лес является одним из главных богатств России и ее важнейшим экономическим ресурсом.



К сожалению, мировой финансовый кризис нанес серьезный урон лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству области. Лесникам пришлось пережить очень серьезные трудности, связанные с нестабильной работой предприятий. Особые испытания выпали на долю профсоюзных лидеров первичных профсоюзных организаций. Благодаря их постоянному контролю за ситуацией на предприятиях, сплоченности действий, эффективному взаимоотношению с социальными партнерами удалось предотвратить возможные остановки предприятий отрасли.

Сегодня каждый из профлидеров нашей областной организации проявляет на своем посту ответственность, принципиальность и настойчивость, используя профессиональные знания и опыт работы для эффективной защиты интересов членов профсоюза в жестких рыночных условиях. Безусловно, профактив отрасли заслуживает глубокой благодарности за свой ежедневный, бескорыстный труд на благо Человека труда.

В преддверии нашего профессионального праздника от имени Свердловской областной профсоюзной организации работников лесных отраслей желаю всем членам профсоюза лесных отраслей солидарности, новых достижений в защите трудовых прав и повышения благосостояния работников лесного комплекса Свердловской области! Примите, уважаемые коллеги, самые искренние и теплые пожелания крепкого здоровья, счастья и оптимизма!

**Ирина ЗВЕРЕВА,**  
председатель обкома.

# ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ

## ▶ ВЕСТИ С МЕСТ

«Такие совместные рабочие встречи, во время которых обсуждаются важные вопросы профсоюзной работы, очень важны для нас», — уверен председатель профкома Уралмашзавода Юрий Кочетов. Профсоюзный комитет под его руководством представил своим коллегам подробный отчет о своей деятельности, например, о существующей системе сотрудничества профсоюза с администрацией, контроле за выполнением важнейшего для работников документа — коллективного договора. Уралмашевцы поделились опытом работы председателей цеховых комитетов — профсоюзных лидеров, которую реализуют эффективную информационную связь между работниками и администрацией предприятия.

Члены президиума представлены на обсуждение идеями и решениями остались довольны, взяв некоторые из уралмашевских наработок на вооружение. По окончании заседания гости познакомиться с производством Уралмашзавода, посетили площадку контрольной сборки буровых установок и механосборочное производство.

Напомним, что недавно на заводе побывала другая делегация во главе полпредом в УрФО Николаем Винниченко, губернатором Александром Мишариным и мэром Екатеринбурга Аркадием Чернецким. Они тоже заинтересовались производством бурового оборудования, в т.

**19 августа на Уралмашзаводе прошло выездное заседание президиума обкома профсоюза машиностроителей. Члена президиума, представившие ОАО «Уралхиммаш», «Свердловский инструментальный завод», «Пневмостроймашина» и другие предприятия отрасли, делились опытом обучения профактива, формирования кадрового резерва, ведения оргмассовой работы.**

ч. для ОАО «Газпром Нефть». Гендиректор Уралмашзавода Олег Данченко рассказал, что совместно с Газпромбанком завод приступил к реализации инвестиционной программы на 2010–2012 гг. в почти 6 млрд. руб. Инновации, по словам генерального директора, коснутся всех переделов производства, но наибольшие вложения, почти 2/3, будут сделаны в металлургию. Предполагается не просто заменить изношенное оборудование, а расширить технологические возможности Уралмашзавода, чтобы продукция максимально соответствовала требованиям потребителей.

Тогда, подводя итоги визита, полпред сказал, что увиденное им на заводе продемонстрировало серьезную работу, проведенную инвесторами и руководством предприятия: «Все катаклизмы позади, сейчас завод действительно возрождается, реально работает, а самое главное — его продукция: и буровые установки, и шагающие экскаваторы, и прокатные валки — востребована, и портфель заказов на эту продукцию растёт». А губернатор, в свою очередь, отметил: «Можно говорить о том, что нынешняя команда выполнила

свои обязательства: в этом году не только не было сокращений, но численность персонала выросла на 500 человек, а до конца года на завод примут еще 300 квалифицированных кадров. При этом завод работает в условиях жесточайшей конкуренции с мировыми лидерами — немецкими, китайскими, американскими компаниями. Это говорит о том, что мы можем! Мы гордимся, что Свердловская область ассоциируется с «Уралмашем», и должны беречь этот бренд. Мы по-хорошему будем лоббировать интересы Уралмашзавода».

Аналогичное позитивное впечатление произвел Уралмашзавод и на профсоюзную делегацию. «Посещая производственные площадки, — говорит председатель обкома профсоюза Юрий Большедворов, — понимаешь, что здесь работают уникальные специалисты, выпускающие уникальное оборудование. Здорово, что Уралмашзавод восстанавливает производственные традиции, свою экономическую мощь, не забывая при этом о самом главном — своих тружениках».

**Ирина КОВАЛЕВА,**  
Антон ОНУЧИН (фото).



РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**Профессионал**

**Реклама и PR**

**Вся полиграфия**

**Связи со СМИ**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

**pr-profi@bk.ru**  
**Тел. 378-65-70**