



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 МАРТА 2010 Г. • № 3 (103)

www.fnpr.org

▶ ВАЖНО

31 марта на базе Федерации профсоюзов Свердловской области состоялся I окружной семинар профсоюзного актива Уральского федерального округа.

Председатели и пресс-секретари Федераций профсоюзов, руководители областных профорганизаций и сотрудники, отвечающие за информработу в обкомах, профлидеры ряда крупных первичек всех 4 областей УрФО собрались на первую секцию семинара – «Информационная политика профсоюзов на современном этапе». Главные бухгалтеры территориальных профобъединений и обкомов прошли обучение во второй секции семинара «Правовые основы финансовой деятельности профсоюзной организации. Новое в законодательстве о налогах и страховых взносах». Всего в семинаре приняло участие 120 человек. Специально приглашенными гостями стали секретарь ФНПР по информационной политике, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков и экономист организационно-финансового сектора департамента финансов и учета ФНПР Лариса Кривенко.

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Юрий Ильин назвал семинар беспрецедентным: за последние десятилетия руководители областных профорганизаций разных отраслей ни разу не собирались в таком количестве на обучающие семинары.

«Поводом встречи на столь солидном уровне, – сказал Юрий Ильин, – стала рекомендация ФНПР провести по всем федеральным округам страны совместное обучение руководителей профорганизаций и информационщиков. Принципиально важно, что мы первые в России пошли на такой шаг еще 1 октября прошлого года: в рамках заседания Ассоциации территориальных объединений УрФО прошло совместное обучение председателей Федераций и их пресс-секретарей. Конечно, тогда оно было более сжатым, чем сегодня, но первый, так сказать, камень в основание оказался заложен. Польза от того семинара, я считаю, была серьезная: он послужил толчком к новым преобразованиям в сфере информационной политики УрФО. Все это происходило не случайно: сегодня информационная политика в деятельности профсоюзов вышла на передний план».

«Недооценивать роль газеты нельзя, – особо подчеркнул Юрий Ильин, – информация должна свободно проходить по всей

вертикали – от ФНПР до каждого члена профсоюза и от каждого члена профсоюза до ФНПР. Поэтому считаю нашей общей и очень важной задачей – совместными усилиями повышать тираж профсоюзных газет. В т. ч. и газеты «Солидарность». Необходимо усилить присутствие профсоюзов в интернете: например, на сайте ФНПР есть рубрика «Профсоюз помог», где публикуются конкретные примеры помощи членам профсоюза. Заметно активизировались здесь Федерации профсоюзов. А вот областные комитеты еще не проявляют должной активности: присылайте материалы на тему «Профсоюз помог» о конкретных результатах деятельности правовой и технических инспекций на адрес: pressa@fnpr.ru Нередко приходится сталкиваться с жалобами на отсутствие средств для покупки оргтехники. В 21 веке – это уже нонсенс: не иметь компьютера, не иметь электронной почты, не пользоваться широчайшими возможностями, которые предоставляет своим пользователям Интернет. Самая главная из них – скорость общения, возможность опе-

ративно обмениваться информацией. Далеко не всегда и не все профсоюзные лидеры способны общаться со СМИ так, чтобы это было на пользу профсоюзам. На самом деле пиар – это целая наука, и его необходимо изучать, чтобы применять на практике все современные технологии: выстраивать имидж профсоюзной организации в трудовом коллективе предприятия, в отрасли, в регионе, в обществе в целом; налаживать плодотворные конструктивные связи со СМИ».

Александр Шершуков сделал акцент на особенностях информационной политики профсоюзов в кризис: «Она должна быть направлена не на абстрактное информирование, а быть инструментом профсоюзной работы. Случаи бездействия профсоюзных руководителей, прямой продажи интересов членов профсоюзов должны пригвоздаться информационными работниками к позорному столбу так же, как и случаи нерадивости работодателей».

(Окончание на стр. 2)

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА



▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

НАШИ – В ОБЛДУМЕ!

Мартовские выборы в облдуму завершились для свердловских профсоюзов хорошим результатом: сразу двое наших профлидеров получили депутатские мандаты.

«Мы тепло поздравляем заместителя председателя Роспрофжела Анатолия Сухова и председателя Свердловской организации ГМПР Владимира Камского с заслуженной победой, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Выборы пришлись на непростое время: кризис, снижение зарплат и соцгарантий, однако тот факт, что подавляющее большинство избирателей отдали свои голоса за представителей профсоюза, подчеркивает высокий уровень доверия к тем конкретным делам на благо людей труда, которыми ежедневно занят профактив нашей области. Желаем профсоюзным депутатам успехов на новом поприще!».

ПРОФЛИДЕР – ПЕРСОНА ГОДА

Председатель ФНПР Михаил Шмаков стал лауреатом международной премии «Персона года-2009» за весомый вклад в развитие страны, совершенствование системы социальной политики государства и трудового законодательства.

Напомним, что «Персона года» проводится уже 9 лет для привлечения внимания к фигурам, оказавшим наиболее заметное влияние на развитие страны, и поощрение деятельности, направленной на благо России. Решение о вручении награды принимает Экспертный совет, в который входят видные общественные деятели, представители государственного управления, руководители компаний, представители влиятельных СМИ. Среди лауреатов премии 2009 г., кроме Михаила Шмакова, названы также гендиректор ОАО «Трансаэро» Олег Плешаков, актер Армен Джигарханян, режиссер Павел Лунгин, академик РАН Лео Бокерия и др.

СНОВА КОНКУРС АГИТБРИГАД

18 апреля пройдет II Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!»

По словам секретаря ФПСО по работе с молодежью Алексея Слязина, в 12 час. начнется областной этап, а в 15. час. эстафету подхватят участники Всероссийского конкурса. Мероприятие пройдет в актовом зале Уральского государственного горного университета. «Мы благодарим руководство и профорганизацию УрГГУ за предоставленную концертную площадку», – говорит Алексей Слязин.

В областном конкурсе выступят 15 взрослых команд из разных отраслей и впервые – 4 детские агитбригады. Заявку на участие во Всероссийском конкурсе уже подали 14 команд, в т. ч. из Владивостока, Астрахани, Улан-Удэ, Мурманска, Красноярска, Петербурга, Оренбурга, Самары, Уфы, Ижевска, Томска, Сургута, Кургана, Челябинска, Тюмени и др.

«Радует тенденция увеличения числа участников конкурса, – отмечает Алексей Слязин. – Это значит, что движение профсоюзных агитбригад ширится. Организаторы конкурса да и сами команды активно готовятся к мероприятию и очень надеются, что оно пройдет при полном зале. Приглашаем всех желающих посмотреть выступления и поболеть за наши команды».

Кстати, в 2011 г. такой возможности у свердловчан не будет: планируется, что финал III Всероссийского конкурса пройдет в Москве, в дни отчетно-выборного съезда ФНПР.

КУМЗ: ПОДПИСАН КОЛДОГОВОР

На Каменск-Уральском металлургическом заводе 4 марта подписан колдоговор.

По словам председателя профкома Геннадия Литвинова, переговоры по заключению колдоговора были сложными, но конструктивными. Примечательно, что зарплата работников КУМЗа будет повышена на 10%. Большое внимание в новом колдоговоре уделяется вопросам охраны труда.

Как сообщает пресс-центр обкома ГМПР, 25 марта Геннадий Литвинов перешел на хозяйственную работу, а и. о. председателя профкома назначен его заместитель Александр Доронин.



Александр Шершуков



Лариса Кривенко, Юрий Ильин, Александр Шершуков, Андрей Ветлужских, Михаил Кивацкий, Владимир Андрейченко, Олег Екимов



Первая секция семинара



Юрий Ильин

СОВРЕМЕННАЯ РЕАЛЬНОСТЬ И ПРОФСОЮЗЫ



Выступая на заседании Генсовета ФНПР 31 марта, я еще раз поднял вопрос о действиях профсоюзов в современных экономических условиях. Хочу предложить эти тезисы вниманию читателей газеты «Вестник профсоюзов».

Вся страна модернизируется, об этом постоянно заявляет и сам президент, а вот профсоюзы работают, в основном, по прежним схемам и прежними методами, и, как следствие, имеют снижение своей конкурентоспособности и привлекательности. Причем если раньше мы имели не только массовое инерционное членство, но и инерционно хорошее отношение власти, бизнеса, СМИ, профсоюзного актива к системе профсоюзов, то сегодня мы находимся в несколько иной ситуации. Сегодня работник, власть, профактив, работодатели, журналисты – они все выбирают сами: взаимодействовать с профсоюзами или нет, взаимодействовать с ФНПР или с альтернативными профсоюзами и т.д. И мы должны на всех этих полях быть конкурентоспособны. Ясно, что конкуренция на таких площадках возрастает, появляются новые соперники, новые мотивы, расстановка сил постоянно меняется, и профсоюзы должны своей реальной работой постоянно доказывать, чтобы выбрали нас. Но пока далеко не всегда это получается.

Кроме борьбы за членство работника в нашем профсоюзе, нам нужно выигрывать конкуренцию за особенно активные, квалифицированные кадры. Мы внутри своей профсоюзной системы должны действовать так, чтобы они приходили к нам в профсоюзы и потом не уходили. Если говорить о власти и бизнесе, то в целом они относятся к нам неплохо, но на условиях (и нам приходится это признать) нашего лояльного отношения к их двум системам. Если же профсоюзная организация начинает не просить, а требовать, а собственник не соглашается на эти требования, то порой такие отношения заканчиваются ликвидацией профсоюза. Получается, что в этой ситуации и работодатель, и члены профсоюза (активные, квалифицированные, могущие организовать сопротивление и бороться за свои требования и свой профсоюз) выбирают конкурирующие нам форматы: ликвидируют профсоюз.

Более того, сжатие инерционного членства, сжатие инерционных позитивных отношений в социальном партнерстве будут, на мой взгляд, стремительно ускоряться из-за идущей вокруг нас модернизации, реформ и передела рынка на фоне кризиса. Вы сами видите эти процессы: люди начинают получать необходимые юридические консультации в Интернете; новые собственники назначают новых топ-менеджеров, для которых само понятие профсоюза ни о чем не говорит; делаются или объединяются предприятия, а на новых профсоюзы возрождаются не всегда; даже традиционно наши летние оздоровительные компании уходят с поля профсоюзов на другие поля....

Вывод здесь один – нам нужно системно создавать современные пряники, современные кнуты на всех полях конкуренции, чтобы бизнес и власти,

СМИ, профактив и каждый член профсоюза что-то реально получали, взаимодействуя с профсоюзами ФНПР, или, наоборот, что-то реально теряли, получали проблемы при отказе от сотрудничества с нами в пользу другой схемы. Иными словами, это уже звучало на съезде ФНПР, надо создавать профсоюзы XXI века. Конечно, во всех уровнях профсоюзной структуры есть свои находки (критерии эффективности профсоюзных организаций, дисконтные профсоюзные карты, юридическая интернет-консультация «Фемида», забастовочные фонды и т.д.), но таких примеров должно быть тысячи. Или немного, но при этом они должны пронизывать всю систему.

Необходимо системно вносить во все документы и выступления профлидеров разных уровней идеологические моменты, требующие модернизации профсоюзов в целях усиления нашей конкурентоспособности.

В теории нам известно, что для осуществления модернизации нужны институты развития и фонды развития. Профсоюзам для их модернизации тоже нужны такие структуры. Более того, они у нас уже есть, нужно лишь поддержать их. Это учебные, научные заведения ФНПР, которые скоординировались в научно-практических конференциях. На мой взгляд, еще одним институтом развития может стать Российская Ассоциация профсоюзных депутатов. Это и «Клуб друзей газеты «Солидарность» – дискуссионная площадка, которая вырабатывает новые пути развития профсоюзов. Это наше профсоюзное медиа-сообщество. Это наши молодежные советы и комиссии. И, наконец, комиссия ФНПР по модернизации, которая скоординировала бы все эти процессы.

Итак, это те задачи, которые стоят перед нами во внутрипрофсоюзном пространстве. Если же говорить о текущей деятельности, то, на мой взгляд, профсоюзы сегодня должны сказать свое слово по бюджетникам: в прошлом году они остались без повышения зарплаты, и нам надо ставить задачу добиваться обязательной индексации зарплаты работников бюджетной сферы в 2010 г.

Что касается действий профсоюзов внебюджетной сферы, то тут свои усилия надо распределить по трем векторам. Один вектор – это нормально работающие, и по этой категории работников надо ставить задачу в 2010 г. вернуть зарплату и социальные гарантии на докризисный уровень. Причем, в реальном выражении. Вторым вектором усилий профсоюзов должна стать задача добиться до конца 2010 г. полной занятости для тех, кто работал на сокращенном рабочем времени. И, наконец, третий вектор, самый непростой, – это безработица. Разумеется, что в 2010 г. выйти на докризисные цифры по безработице невозможно. Вопрос в другом: в общественном сознании до сих пор сохраняется мысль, что тех, кто потерял работу в кризис, можно либо на общественных работах «дотянуть» до лучших времен, либо дожидаться, когда их примут на прежние предприятия, где наконец-то восстановится экономика. Но надо смотреть правде в глаза: и то, и другое – бесперспективно. Общественные работы – это по существу дисквалифицированность с низкой зарплатой. А предприятия, выходя из пике кризиса, занимаются повышением производительности труда, обходясь минимум рабочей силы. Новые работники им практически не нужны. Т.е., как ни крути, стратегическая задача – это все-таки создание реально новых рабочих мест, финансирование этих программ государством и работодателями, требования профсоюзов на уровне муниципалитетов и регионов создавать эти новые рабочие места.

Таким образом, задачи, стоящие перед профсоюзами в современной реальности, ясны и понятны. Надо действовать. Тем более что впереди у нас – 1 Мая, день, когда требования профсоюзов звучат на весь мир.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

КОЛОНКА ЛИДЕРА



Сеанс видеосвязи с украинскими металлургами



Светлана Бочарникова



Валерий Кусков



Александр Шершук, Римма Чудова, Аксана Сгибнева

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА

(Окончание. Начало на стр. 1)

Продажные профработники ничуть не ближе нам, чем антисоциальные работодатели». Александр Шершук затронул еще одну проблему, с которой приходится сталкиваться очень часто: «Возникает странная ситуация, когда выборный руководитель профкома (по сути, публичная персона) скрывается от прессы. Но СМИ либо получают профсоюзную трактовку событий, либо будут вынуждены руководствоваться иными источниками (во втором случае мы получаем проигрыш профсоюзов на информационном поле)».

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских разделил информационную политику профсоюзов на 3 условных уровня: «Первый – это наша текущая и привычная информационная работа (информирование о происходящих событиях, направленное на поддержание положительного имиджа профсоюзов, собрания, стенды, газеты и т.д.). Второй уровень – это активное влияние (конструирование) сегодняшней действительности внутри профсоюзной среды (поддержка лучших образцов работы профорганизаций и лучших лидеров, критика худших и т.д.) и влияние на работодателей и власть путем формирования общественного мнения (например, акции «Не покупайте продукты предприятий, где используется дешевый труд», организация массовых кампаний с привлечением международной поддержки и т.д.). И, наконец, третий уровень – это формирование будущего профсоюзов, в т.ч. той самой модернизации, о которой так много сегодня говорят (это дискуссионные площадки, например, известный «Клуб друзей газеты «Солидарность», профсоюзные смены в детских лагерях, уроки о профсоюзах и т.д.)».

Пресс-секретарь ФПСО Аксана Сгибнева подчеркнула, что информационная политика – это управление информационными потоками для достижения поставленных перед профсоюзами задач. Для того чтобы управлять такими потоками, власть и бизнес постоянно совершенствуют свою работу в данном направлении. Профсоюзы тоже обязаны это делать, если хотят быть им равноправными партнерами. Например, сегодня задачей № 1 в сфере информационной политики для профсоюзов является формирование экспертной линейки: у нас должны быть сотни профлидеров, способных в любое время грамотно и объективно комментировать СМИ любые события. Аксана Сгибнева подробно остановилась на различных нюансах практической информработы. Например, на том, что любой доклад не должен превышать 15 мин. и не должен быть повторением своей видеопрезентации, о том, что на пресс-конференции должно быть не больше 3 выступающих, время выступления каждого не должно превышать 3-5 мин. О том, что любые публичные акции профсоюзов, в т.ч. 1 Мая, должны тщательно прорабатываться. Особенно в части выступлений, имеющих свою специфику при аудитории в несколько тысяч слушателей.

Очень показательным в плане практического применения современных информационных технологий в работе областного комитета

КСТАТИ

Пресс-секретарь ФПСО Аксана Сгибнева стала лауреатом конкурса Федерации независимых профсоюзов России им. радиожурналиста Якова Смирнова.

Награду за серии публикаций в газете «Вестник профсоюзов», отражающих деятельность профсоюзов по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся, ей вручил на заседании Генерального Совета 17 марта председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Напомним, что это уже не первое признание профессиональных заслуг Аксаны Сгибневой на федеральном уровне. В августе прошлого года она была награждена почетной грамотой в номинации «Лидер» профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный авангард», которая учреждена центральной профсоюзной газетой «Солидарность».

стало выступление заместителя председателя Свердловской организации ГМПР Валерия Кускова. Сначала он поделился опытом (например, обком ГМПР, единственный в регионе, выпускает не только корпоративную газету, но и цветной журнал), а затем продемонстрировал, какие возможности сегодня дает нам Интернет, и установил видеосвязь с днепропетровским обкомом отраслевого профсоюза. Украинские профлидеры тепло приветствовали участников уральского семинара, подчеркнув, что они сами придают огромное значение информационной работе. Валерий Кусков отметил, что обком ГМПР планирует проведение вот таких «видеоприветов» с первичными профорганизациями.

Специалист пресс-центра Федерации профсоюзов Курганской области Римма Чудова рассказала об опыте работы комиссии Совета Федерации по информации и гласности. В составе этого органа – не только члены Совета, но и журналисты областных СМИ. Комиссия проводит различные конкурсы в сфере информационной работы, анализирует итоги подписки на профиздания, придавая публичности результаты анализа, создает сеть рабочих корреспондентов, поощряет их за активную работу и т.д. Этот опыт курганцев настолько заинтересовал участников семинара, что они решили выйти с предложением к ФНПР создать при Генсовете аналогичную комиссию по информработе.

Редактор газеты Федерации профсоюзов Челябинской области «Труд и время на Южном Урале» Ольга Касаткина поделилась интересным опытом работы челябинских профсоюзов в сфере информационной политики. Примечательно, что челябинцы создали музей истории профсоюзного движения на Южном Урале, который пользуется большой популярностью и служит пропагандой идей профсоюзного движения, в т.ч. среди подрастающего поколения.

Председатель Курганской организации профсоюза работников госучреждений Светлана Игнатова рассказала об опыте работы своего обкома, где создан отдельный информационно-методический отдел. А председатель Свердловской организации профсоюза работников автотранспорта Светлана Бочарникова объяснила на конкретных примерах работы своего обкома, как активизация информационной деятельности усиливает мотивацию профчленства.

Пока информационная секция занималась по своему плану, бухгалтеры профорганизаций УрФО узнали о новинках в правах и обязанностях налогоплательщиков, налоговых органов, плательщиков страховых взносов и органов контроля за их уплатой. Обсудили нюансы, связанные с заменой ЕСН страховыми взносами, в порядке исчисления, уплаты, учета и отчетности по страховым взносам в 2010 г. Лариса Кривенко провела для участников семинара деловую игру «Разбор контрольных вопросов по налогообложению и уплате страховых взносов в 2010 г.».

Судя по впечатлениям участников, I окружной семинар профактива УрФО прошел с пользой для дела. Решено было продолжить обучение. Например, на очереди стоят вопросы охраны труда, регулирования социально-трудовых отношений, соцгарантий, правовой деятельности профсоюзов.

Елизавета ВАДИМОВА.





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ



В Свердловской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» на системном уровне проводится серьезная работа в области охраны труда. И в качестве основного результата этой работы мы получили снижение показателя производственного травматизма на предприятиях отрасли.

Основными требованиями охраны труда, содержащимися в нормативных правовых актах раз-

ОХРАНА ТРУДА ТРЕБУЕТ СИСТЕМНОСТИ

личных уровней, являются установление правил, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе его трудовой деятельности. В этом состоит одна из основных обязанностей работодателя и фундамент его совместной работы его административных структур с профсоюзными организациями, профсоюзным активом. Результат и эффективность этой работы зависит и, в т. ч., от систематического и планомерного подхода к ней, профилактики и финансирования мероприятий в области охраны труда. Безусловно, органы государственной власти должны играть ключевую роль в централизованном построении структуры управления охраной труда: от Министерства труда до организации и предприятия.

Со своей стороны профсоюз, и в частности, областная организация «Электропрофсоюза» проводит обширную работу по охране труда. На протяжении последних

лет отсутствуют случаи со смертельным исходом, тяжелые и групповые случаи производственного травматизма в организациях и компаниях: ОГК-1 – Верхнетагильской ГРЭС, ОГК-2 – Серовской ГРЭС, ОГК-5 – Рефтинской и Среднеуральской ГРЭС; ТГК-9, где постоянно растет финансирование мероприятий по охране труда.

На электромашиностроительных предприятиях по итогам 2009 г. количество несчастных случаев на производстве снизилось с тридцати двух в 2008 г. до девяти в 2009 г. Это связано в числе прочего с активизацией профилактической работы. Например, до 12 млн. руб. увеличил объем средств на мероприятия по охране труда в соответствии с обязательствами коллективного договора ОАО «Свердловский завод трансформаторов тока». 15,9 млн. руб. тратят на охрану труда на ОАО «Стройдормаш».

► 28 АПРЕЛЯ – день охраны труда

Свердловский областной комитет Всероссийского «Электропрофсоюза» ежегодно проводит организационную работу по проведению объявленного Международной организацией труда (МОТ) 28 апреля Всемирного дня охраны труда и здоровья. В рамках этого дня на 80% предприятий и в организациях областного «Электропрофсоюза» выпускаются приказы, проводятся недели охраны труда, круглые столы и видеоконференции от уровня первичной профорганизации до международного. Например, широко отмечается День охраны труда в компании «Энел-ОГК-5».

Ежегодно организуется областная отраслевой смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда», первый этап которого проводится непосредственно в организациях и на предприятиях, второй этап – на уровне обкома «Электропрофсоюза».

Подведены итоги смотр-конкурса 2009 г. Победителям в канун Всемирного дня охраны труда и здоровья будут вручены заслуженные награды – почетные грамоты и денежные премии. I место присуждено уполномоченному по охране труда Первоуральской

ТЭЦ, старшему машинисту турбинного отделения котло-турбинного цеха Владиславу Афлионову. На II месте – уполномоченный по охране труда Нижнетагильских электрических сетей, мастер аккумуляторной службы подстанций Юрий Макаров. III место занял уполномоченный по охране труда ОАО «Карпинский электромашиностроительный завод», токарь транспортного цеха Василий Черненко.

Институт уполномоченных лиц по охране труда в 2009 г. составил 408 человек. В начале текущего года прошли обучение более сорока уполномоченных Красногорской ТЭЦ, Рефтинской ГРЭС, ОАО «РЭП-Инжиниринг».

Техническая инспекция областного комитета «Электропрофсоюза» участвует в плановом обучении членов рабочих комиссий по охране труда подразделений ОАО «МРСК Урала», специалистов по охране труда, руководителей подразделений. В течение года такое обучение, как правило, проходят более двухсот человек.

Анатолий ШАВЫРИН,
секретарь обкома
по правовым вопросам и
охране труда.

ЧЕЛОВЕК С БОЛЬШОЙ БУКВЫ

Участником праздничного парада 2010 г. в Екатеринбурге станет наш земляк Анатолий Широков. В свои 85 лет Анатолий Григорьевич и сейчас принимает самое активное участие в работе профкома Среднеуральской ГРЭС. Анатолий Широков – ветеран войны, спортсмен, профактивист и просто Человек с большой буквы.



Анатолий Широков пришел работать на СУГРЭС электрослесарем в 16 лет. «Я еле дождался своего 18-летия и сразу же по комсомольской путевке ушел на фронт, – говорит Анатолий Григорьевич. – В Ульяновском штабном училище прошел курс шифровально-штабной службы «Фронт-армия-корпус-дивизия». С июня 1943 г. начал воевать: Брянск, Украина, Белоруссия, Сандомирский плацдарм в Польше... Брал Варшаву и Штеттин». И все это время он писал письма домой с адресом, который, казалось, отпечатан в самом сердце: «Свердловск, СУГРЭС». И шли с фронта до родного дома треугольники, черно-белые военные открытки, подписанные детским домашним прозвищем «Ваш Томоська»: «Ну, а жизнь моя, мамочка, идет по-фронтному. Вот это письмо пишу из дома, в котором три прямых попадания снарядами, и вот сейчас эти го-стинцы летят то через голову куда-то дальше, то в стороне, а то где-то не долетят... Мама, а ведь наш маленький чемоданчик (красный) я ведь все еще вожу с собой, и в нем у меня лежат еще те домашние гетры и

носки, что ты укладывала мне. Правда, они уже худые, но я их вожу, как память от тебя». И еще солдат Широков, как и все советские люди, очень ждал Победу и верил в нее: «Ну, ничего, папочка, будет еще в нашем доме радостный день. Ведь приятней будет этот радостный день встретить тогда, когда в каждом городе, каждом селе, каждом доме будут испытывать эту радость и счастье. И вот уж тогда вернусь, как ваш защитник. И вот уж тогда отпразднуем за все, за все»...

Демобилизовался он только в феврале 1947 г. и стал работать начальником топливно-транспортного цеха, параллельно учился в вечернем энергетическом техникуме. На протяжении всей жизни союзником Анатолия Григорьевича был спорт, особенно лыжи, с которыми он не расстается и сейчас, участвуя в международных соревнованиях. Он чемпион мира по лыжным гонкам в средней и старшей группе, 20-кратный чемпион СССР и РФ. Уже уйдя на пенсию, он организовал клуб любителей бега. Когда Широкову исполнилось 85 лет, он пробежал свою дистанцию в первенстве России среди спортсменов старшего возраста. Спортивные трофеи Анатолия Григорьевича занимают целую стену в квартире Широковых, за свои боевые и трудовые подвиги ветеран награжден орденом Отечественной войны II степени, орденом Красной Звезды, медалью «За отвагу», орденом «Знак Почета». Он является Почетным жителем Среднеуральска и Верхней Пышмы.

«16 лет я возглавлял профком СУГРЭС, – вспоминает Анатолий Григорьевич. – Избирался делегатом IX съезда профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, делегатом XV съезда профсоюзов СССР. Двери моего кабинета не закрывались, но рабочий день я начинал не с завкома, а с обхода цехов: как там дела идут, как кормят в столовой, есть ли в цехах кипяченая вода... Мелочей для нас не было: все, что связано с трудящимися, профсоюз должно интересоваться живо».

Людмила ВАЙСЕРОВА,
ведущий специалист обкома по
соцгарантиям и информации.

► 65 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



*Уж никак не могла!
но, ты на меня обиделся
не за то что я пишу письма все
поку или пишу. Да я виноват, но
тогда я пишу письмо маме, где
знаешь и пишу письмо тебе ма
только поучаю и думаю, что
забыл про тебя.*



С 26-й годовщиной Красной Армии
ЗА СКОРЕЙШУЮ ПОБЕДУ!

ПРОСЬБА НЕ ПИСАТЬ немцам загадочникам!
БОЯНКОЕ
г. Свердловск
СУГРЭС
ул. Ленина
дом. 9, кв. 8
Широковой
Маме и Нине
Адрес отправителя: Полевая почта,
"97740"
(Укажите номер полевой почты)



*уже раздалась
а мне не дали по
гетры и носки
возврат в школу
всегда жить и
жидится только
чужаки. На
привет мам
Могилкина.*

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Уважаемые читатели! Вот уже третий год подряд проводится конкурс «Профсоюз помог», объявленный газетой «Вестник профсоюзов» в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики.

Открыта специальная рубрика, под которой публикуются материалы о конкретных фактах помощи конкретным членам профсоюза. Основанием для этих публикаций становятся копии решений судебных дел, письма-благодарности членов профсоюза и т. д. Итоги конкурса подводятся ежегодно, накануне Дня профсоюзного активиста 1 февраля. Победителям конкурса в торжественной обстановке вручаются заслуженные награды. Все статьи также размещаются на центральном сайте ФНПР www.fnpr.org.ru в одноименной рубрике.

Благодарим областные комитеты, уже принявшие участие в конкурсе ранее. Напоминаем, что количество газетных номеров в году ограничено (их всего 12), а результаты конкурса будут подводиться только по материалам, опубликованным на страницах нашей газеты.

Участвуйте и побеждайте!

ВСЕ ТРЕБОВАНИЯ УДОВЛЕТВОРЕННЫ

Борис Волчихин обратился в Орджоникидзевский суд г. Екатеринбурга с иском к ООО «Уральская дорожно-строительная компания». Добиться выполнения абсолютно всех требований по выплате задержанной зарплаты, компенсации за ее задержку, неиспользованный отпуск и моральный ущерб истцу помогла профсоюзный адвокат Федерации профсоюзов Свердловской области Ирина Полякова.

Выяснилось, что Борис Волчихин работал в «Уральской дорожно-строительной компании» с апреля по октябрь 2008 г., за это время задолженность по зарплате ему составила почти 30 тыс. руб. Поскольку к моменту подачи иска этот долг работодатель ему так и не выплатил, то истец потребовал взыскать с ответчика зарплату, проценты за ее задержку, компенсации за неиспользованный отпуск и моральный вред, поскольку, не имея постоянного заработка, не мог обеспечить себя и свою семью продуктами питания, не имел возможности погашать кредит. В связи со сложившейся обстановкой состояние здоровья Бориса Волчихина ухудшилось: от нервных потрясений у него систематически повышалось внутричерепное давление, из-за чего он испытывал сильные головные боли. Это привело, в свою очередь, к значительным финансовым затратам на приобретение лекарственных средств, а это тоже причиняло истцу неудобства и дополнительный стресс.

Согласно трудовому законодательству зарплата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Как правило, зарплата выплачивается в месте выполнения работы или в банке на условиях, определенных колдоговором, не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, колдоговором или трудовым договором. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. Судя по расчетному квитку истцу начислена зарплата в 30 тыс. руб., однако выплачена она не была (ответчик не представил суду доказательств обратного). А размер компенсации за отпуск (согласно представленным истцом расчетам) составил 9 тыс. руб.

В силу трудового законодательства моральный вред, причиненный работнику неправомерным действием или бездействием работодателя, возмещается в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора размер ущерба определяет суд. Принимая во внимание, что зарплата истцу не выплачивалась в полном объеме, он был вынужден занимать денежные средства на питание и проезд у знакомых и друзей, что причиняло ему страдания, суд посчитал возможным взыскать с ответчика в пользу истца компенсацию морального вреда в 30 тыс. руб.

Кроме того, согласно ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и др. выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов в размере не ниже 1/300 действующей на это время ставки рефинансирования Центрального Банка РФ за каждый день задержки. Примечательно, что обязанность выплаты этой компенсации возникает у работодателя независимо от наличия его вины. Таким образом, в пользу истца должны быть взысканы проценты в размере 1,5 тыс. руб.

Суд также взыскал с ответчика судебные издержки и госпошлину, от уплаты которой истец был освобожден. Таким образом, благодаря грамотным действиям профсоюзного адвоката все требования члена профсоюза в суде были полностью удовлетворены.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

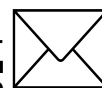
Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

Сегодня на вопросы читателей «Вестника профсоюзов» отвечает профсоюзный адвокат ФПСО Елена Уварова.



«Уважаемая редакция «Вестник профсоюзов»!
Прошу прокомментировать ст. 108 ТК РФ в части, касающейся обязательного предоставления перерыва для отдыха и приема пищи продолжительностью не менее 30 мин., которые в рабочее время не включаются для дежурных электриков машиностроительного предприятия.



На нашем предприятии работают дежурные электрики по железнодорожному графику с 8.00. до 20.00 и с 20.00. до 8.00. В смене – один дежурный электрик. Раньше проходила оплата за 12-часовую смену, после прихода нового руководства смену сделали 11 ч. 30 мин., обед – 30 мин. Получается, что из 24 часов 1 час в цехе может не быть дежурного электрика. Правильно ли это?

С. И. ЗУБОВА,
председатель профкома ОАО «Уралкриомаш».

– Как известно, ст. 108 ТК РФ регулирует перерывы для отдыха и питания. По общему правилу в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 час. и не менее 30 мин., который в рабочее время не включается. Такой перерыв работник имеет полное право использовать по своему усмотрению. Например, он может покинуть на это время территорию предприятия без предварительного уведомления работодателя.

Длительность перерыва должна определяться с учетом конкретных условий и специфики деятельности того или иного подразделения и существующей организации питания работников. Время предоставления перерыва и его продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Правила внутреннего трудового распорядка организации, так же как и графики сменности, относятся к локальным нормативным актам и утверждаются работодателем с учетом мнения профкома (ст.ст. 103, 190 ТК РФ).

Законодатель не определил, через какой часовой период должно предоставляться время для отдыха и приема пищи. Очевидно, вопрос о предоставлении перерыва может решаться в зависимости от продолжительности рабочего времени по соглашению между работником и работодателем. На практике, как правило, обеденный перерыв устанавливается через четыре часа после начала работы.

В ОАО «Уралкриомаш» приказом от 8.12.2009 г. № 968 «О режиме работы на 2010 год» время обеденного перерыва электриков не определено, устанавли-

вается только время начала, окончания и продолжительности рабочей смены. Видимо предполагается, что дежурные электрики будут обедать, когда посчитают нужным. Но так они поступали и до уменьшения продолжительности смены. Поэтому работники справедливо воспринимают осуществленные изменения, как простое сокращение их рабочего времени и соответственно снижение зарплаты.

Ч. 3 ст. 108 ТК РФ закрепляет, что на работах, где по условиям производства предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи также устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка. В таких случаях, в отличие от общего правила, закрепленного в ч. 1 ст. 108, перерывы будут включаться в рабочее время.

К сожалению, должностные инструкции дежурных электриков в ОАО «Уралкриомаш» не оформлены письменно, и работники с ними под расписку не ознакомлены, что не способствует эффективному использованию рабочего времени и четкой организации труда.

По общим правилам в должностные обязанности дежурных электриков, кроме иных обязанностей, входят бесперебойное снабжение объекта электроэнергией, обеспечение технического обслуживания и безаварийной и надежной работы обслуживаемых электроустановок и электрооборудования, обязанность принимать меры к немедленному устранению нарушений, могущих привести к пожарам и загазованиям. Видно, что такие должностные обязанности предполагают постоян-

УГОЛОК ФЕМИДЫ



ное присутствие дежурного электрика в цехе. На это, кстати, как сообщила председатель профкома, ссылаются и сами электрики завода, которые долгие годы работали именно в режиме 12-часовой рабочей смены.

Об изменении столь важного условия трудового договора, как режим труда, работодатель обязан был уведомить работников в письменной форме не позднее чем за 2 мес. (ст. 74 ТК РФ).

Администрация ОАО «Уралкриомаш» для приведения возникшей на предприятии ситуации в соответствие с законом необходимо совместно с профкомом дополнить или разработать новые Правила внутреннего трудового распорядка и четко определить в них режим рабочего времени: начало, окончание и продолжительность рабочих смен, перерывов для отдыха и питания всех категорий работников (части 2,3 ст.189, ст.190 ТК РФ). Также необходимо утвердить графики сменности, которые, как правило, являются приложением к коллективному договору (ч.3 ст. 103 ТК РФ); разработать и закрепить в Правилах внутреннего трудового распорядка перечень работ на заводе, где по условиям производства предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, а также определить таким работникам время и место для приема пищи в рабочее время (ч.3 ст. 108 ТК РФ); закрепить должностные обязанности каждого работника письменно в трудовом договоре (ст. 57 ТК РФ) или должностной инструкции и ознакомить с ними работников под расписку.

МРОТ НЕ ВКЛЮЧАЕТ ДОПВЫПЛАТ

Президиум Верховного Суда РФ подтвердил позицию ФНПР о том, что компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты не могут включаться в минимальный размер оплаты труда.

Президиум Верховного Суда Российской Федерации также разъяснил, что работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой зарплаты на срок более 15 дней, работодатель обязан возместить не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановления им исполнения трудовых обязанностей, с уплатой процентов. Эти разъяснения Верховного Суда обязательны для судов, др. органов и должностных лиц, применяющих закон, по которому дано разъяснение.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских, комментируя данные решения, отметил, что профсоюзные организации давно ждали подтверждения своей позиции, в справедливости которой были уверены изначально. Напомним, что в 2007 г. у нас регионе было подписано одно из первых в стране Соглашения о минимальной заработной плате. Переговоры, предшествовавшие подписанию соглашения, были довольно сложными: Федерация профсоюзов Свердловской области требовала закрепить в документе пункт о том, что

в минималку однозначно не включаются все компенсационные выплаты и надбавки (уральский коэффициент, доплаты за работу в тяжелых и вредных условиях труда). Такова была, кстати, и позиция Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в российской трехсторонней комиссии. Свою принципиальную позицию по невключению выплат и компенсаций при подписании Соглашения о минимальной заработной плате свердловские профсоюзы вынесли в особое мнение. А членам профсоюза приходилось с помощью профсоюзных адвокатов и правовых инспекторов труда добиваться надбавок «за вредность» и выплат «уральских» помимо МРОТ индивидуально через суды.

«Не менее важно и второе разъяснение Президиума Верховного Суда РФ, – уверен Андрей Ветлужских. – В кризисное время отдельные работодатели спокойно относились к задержке зарплаты, поскольку при снижении объемов производства они экономили на ее своевременной выплате, а работники, боясь потерять в деньгах, зачастую не приостанавливали работу, хотя имели на это законное право. Вопрос не был до конца отрегулирован Трудовым Кодексом. Сегодняшняя позиция Президиума Верховного Суда усиливает возможность работников отстаивать свои трудовые права и давить на работодателей».

Елизавета ВАДИМОВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

ПРО БОГАТЫРЕЙ И НЕ ТОЛЬКО

► ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ

«Не перевелись еще богатыри на земле русской!», – каким достоинством и силой духа наполнено это утверждение, пришедшее из былинной дали! Богатырь, народный заступник, отстаивающий дело правое, остается не только героем сказаний, но и истоком российского характера. Есть в поселке Шувакиш, на окраине Екатеринбурга, организация «Мостоотряд № 72» ЗАО «Уралмостострой», в которой вот уж тридцать седьмой год трудится Николай Тарасенко. В настоящее время он является начальником производственной базы и более 20 лет возглавляет первичную профорганизацию, которая насчитывает 350 членов профсоюза.



Почетную грамоту ФПСО Николаю Тарасенко вручает Андрей Ветлужский

Вначале Николай Митрофанович был заместителем председателя, а с 1994 г. – бессменным и не освобожденным председателем профкома «Мостоотряда». Николай Тарасенко – член обкома профсоюза. За свою активную работу отмечен почетными грамотами Центрального комитета и Федерации независимых профсоюзов России.

Забот у Николая Михайловича хватает: приходится решать и производственные вопросы согласно занимаемой должности начальника базы, и важнейшие профсоюзные. С виду он человек обычный, не богатырь, но в отношении с руководством всегда смело занимает принципиальную позицию. Откровенно говоря, прямота и открытость совсем не противоречат его природной скромности, выдержанности и доброжелательно-

сти. «Мое правило, – признался он как-то, – работу свою выполнять по чести, трудовую дисциплину соблюдать неукоснительно. Я и других к этому призываю, а потому бояться мне нечего».

Известно, времена нынче сложные, всякому предприятию выживать приходится. Не миновало это и «Мостоотряд»: неоднократно применялся на предприятии режим сокращенного рабочего времени, бывали и другие напряженные для трудового коллектива и отдельных работников случаи. Особенно много тревожных, на грани конфликта, событий в «Мостоотряде» пришлось на последние два года. В подобных ситуациях Николай Тарасенко, не оставаясь в стороне, всегда помогал людям отстаивать их законные права.

Характер у работодателя – непростой: и убеждать его, и настаивать на своей точке зрения председателю профкома приходилось не раз. А для этого надо быть, что называется, «хорошо подкованным». Зачастую эффективность деятельности профсоюзного лидера первичного звена определяется серьезной поддержкой со стороны областного комитета. «Мостоотряд» – не исключение: при участии обкома было выработано мотивированное мнение по очень важному в жизни предприятия положению об оплате труда. Профсоюз в своей редакции исходил из условий федерального трехстороннего соглашения по дорожному хозяйству. Профком в переговорах был настойчив, и руководитель вынужден был согласиться.

Разбирался профсоюз и с необоснованным применением дисциплинарных наказаний к работникам, требуя отмены таких приказов. Председатель профкома зорко контролировал соблюдение работодателем законодательства при введении режима сокращенного рабочего времени, «воевал» за предоставление работнику положенного очередного отпуска, за оплату фак-

тически отработанных дней при режиме неполной рабочей недели. Да мало ли еще дел праведных и ответственных на счету председателя профкома! Именно случаи такого обоснованного противостояния серьезно подняли авторитет профсоюза в глазах работников, поверивших в его силу и значимость и ощутивших реальную заботу о человеке труда. Как результат – несмотря на все проявления кризиса за последние два года численность членов профсоюза на предприятии возросла в два раза.

А в феврале текущего года в «Мостоотряде» сложилась настолько нелегкая ситуация, связанная с защитой прав работника, члена профсоюза, что справедливым будет обрисовать ее как «бои местного значения». И вновь оперативно подключился обком профсоюза, а по его обращению – и Федерация профсоюзов Свердловской области. Общими усилиями удалось одержать победу и добиться максимальной выгоды – значительной компенсационной выплаты для работника при его увольнении по инициативе работодателя в связи с медицинскими заключениями. В предыдущем выпуске газеты «Вестник профсоюзов» об этом случае рассказывалось под рубрикой «Профсоюз помог».

Вот такая она в действительности, профсоюзная солидарность. «У нас общие большие задачи, и нет среди наших забот малозначительных», – считают в обкоме профсоюза. Да ведь и витязи в стародавние времена отправлялись в поход ратный не по одиночке, а всей дружиной.

Давным-давно канули в Лету времена славных богатырей, но «преданья старины глубокой», храня верность прошлому, напоминают нам о нем, дабы не угасло в поколениях чувство справедливости и заступничества, так характерные для сотен профсоюзных лидеров, среди которых и председатель профкома «Мостоотряда» Николай Тарасенко.

Елена ДАНИЛОВА,
правовой инспектор обкома.

ГОД РАЗОЧАРОВАНИЙ, НАДЕЖД

19 марта на Уралвагонзаводе прошла конференция по выполнению колдоговора по итогам 2009 г. В работе конференции приняли участие зампредела ФПСО Алексей Киселев, мэр Нижнего Тагила Валентина Исаева, спикер облдумы Геннадий Упоров, глава района Игорь Комаров, два зама гендиректора Борис Дубровский и Светлана Иванилова. Такой VIP-состав однозначно говорит о том, что проблемы УВЗ сегодня привлекают к себе особое внимание.



Владимир Красноруцков

Борис Дубровский заявил участникам конференции: «Предложенная нами программа антикризисных действий позволила не только минимизировать издержки производства, найти на «мертвом» рынке заказы, оформить и получить государственную поддержку в размере более 15 млрд. руб. Самое главное – мы смогли не допустить массовых сокращений персонала, предложить ему поддержку в виде общественных работ. Сохранили свой научно-технический потенциал и коллектив квалифицированных рабочих и служащих». По словам Бориса Дубровского, соцпакет работника УВЗ составлял в 2009 г. 2780 руб. в месяц, а среднемесячная зарплата – 13102 руб. В 2009 г. УВЗ потратило на содержание социальной сферы и выплату соцпакета 1 млрд. руб.

Владимир Красноруцков обрисовал 2009 г. как год «шоковых испытаний, разочарований, надежд и маленьких побед»: «Мы являемся пока предприятием государственным, мы понимали, что и работники завода тоже несут статус государственных лиц. И поэтому к ним должен быть государственный подход. А это значит, что ни один человек не должен оказаться без работы, без определенных гарантий. Надо

сказать, что все наши обращения имели определенные результаты. Самый критический момент у нас был летом, когда администрация вынуждена была прекратить выплату социальных льгот из-за того, что не было средств. И именно в тот момент подоспели, так необходимые для нас, общественные работы. В этом большую помощь нам оказала администрация города, по максимуму выделив нам средства на проведение этих общественных работ. Тяжелый был для нас год, тяжелой была ситуация, но мы этот год выстояли. И была у нас маленькая победа (я её назову маленькой) – это сохранение коллектива. Поскольку все остальные моменты у нас связаны с определенными потерями».

Владимир Красноруцков отметил, что раздел колдоговора «Режим труда и отдыха» в целом выполнялся, однако почти весь 2009 г. в простое находились 4-6 тыс. работников. В 2010 г. в режиме неполной занятости – 2 тыс. чел. «С 05.02.2009 г. были выведены около 11000 человек в вынужденные отпуска с оплатой 2/3 тарифа (оклада), – отметил Владимир Красноруцков. – В июле 2009 г. работникам пенсионного возраста (4365 чел.) было предложено

И МАЛЕНЬКИХ ПОБЕД



расторгнуть трудовой договор по собственному желанию с выплатой матпомощи в размере трехкратного среднемесячного заработка. Общее количество работников, изъявивших желание воспользоваться акцией «Зеленый коридор», составило 2503 чел. Аналогичные акции были проведены в сентябре 2009 г. и январе 2010 г. В профком обратились и получили бесплатные консультации по различным вопросам около тысячи чел. В КТС обратилось 58 чел. Раздел «Охрана труда» в основном выполняется: ведется профилактика травматизма, работает трехступенчатый административно-общественный контроль. Работники обеспечива-

лись СИЗ, питьевой водой, всем «вредникам» выдавалось молоко. Во всех цехах и участках избраны уполномоченные по охране труда. Раздел: «Социальная защита трудящихся» лихорадило весь год. С 22 июня администрация в одностороннем порядке приостановила действие этого раздела колдоговора, т.е. выплату матпомощи, однако после полугодовой конференции,

обращений профкома, через 3,5 месяца выплату возобновили, но только частично. Профком считает, что с этого года работодатель просто обязан выплачивать полностью матпомощь по колдоговору».

Особо председатель профкома остановился на сегодняшних проблемах УВЗ: «Мы вступили в 2010 г. с большими надеждами на озвученные объемы (57 млрд. руб.). По прогнозам их выполнение должно повлиять и на рост зарплат, и на соцпакет. Большие объемы надо выполнять, и один из немаловажных факторов – хорошее мотивирование работника на высокопроизводительный и качественный труд в виде достойной зарплаты.

► ВЕСТИ С МЕСТ

Мы должны приложить силы и для повышения качества продукции и повышения производительности труда. Самая главная задача профсоюза – не допустить массовых увольнений по сокращению численности и штата работников, добиваясь их занятости. Эти моменты мы озвучили при согласовании

приказа по оптимизации численности. Администрация с нами согласилась. Я думаю, что мы должны в этом году выйти из ситуации по оптимизации численности с минимальными потерями. Второй пункт: сохранить действующие меры социально-экономической защиты, предусмотренные в колдоговоре».

Участники конференции для недопущения массового увольнения по сокращению работников поставили перед профкомом задачу добиваться от администрации активизации работы по переобучению высвобождаемых работников УВЗ и созданию новых рабочих мест; б) сохранения действующих мер социально-экономической защиты, предусмотренных в колдоговоре. Кроме того, конференция почитала, что профком должен получать информацию о программах по обеспечению занятости и социальной адаптации работников и о возможных сокращениях персонала.

Александр СОЛОВЬЕВ.

P.S. По сообщению пресслужбы УВЗ, в настоящее время планируются к высвобождению около 500 ИТР. Работникам пенсионного возраста предложено уволиться «по собственному» с выплатой матпомощи в размере 3 зарплат: на начало года пенсионеров на УВЗ было 2403.



Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г. ЕКАТЕРИНБУРГ,
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



Бесплатная правовая помощь для членов профсоюза:

техническая инспекция
труда ФПСО
тел. (343) 371-62-56
e-mail: ohrantruda@fnpr.org

ПРАВОВЫЕ АТТЕСТАЦИИ

АТТЕСТАЦИЯ И ОТМЕНА МОЛОКА

Отменить выдачу молока можно только при трех условиях (разъяснение Минздравсоцразвития РФ об условиях бесплатной выдачи молока от 29.09.2009 №22-3-3780):

- наличие результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, подтверждающих отсутствие вредных факторов или их превышения;
- наличие заключения государственной экспертизы условий труда, по материалам аттестации рабочих мест по условиям труда;
- согласие первичной профсоюзной организации на прекращение бесплатной выдачи молока работникам.

АТТЕСТАЦИЯ И КОМПЕНСАЦИИ

Нижеследующие компенсации могут быть назначены на основании аттестации, даже если работник не попадает в списки на дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день и повышенную оплату труда:

- повышение оплаты труда – не менее 4% тарифной ставки (оклада),
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней;
- сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ

ПОСЛЕДСТВИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В АТТЕСТАЦИИ

- в работе аттестационной комиссии должны участвовать не менее 3 представителей профсоюза (уполномоченный по охране труда, член комитета по охране труда, представитель профкома);
- контроль за правильностью проведения замеров и оформления материалов;
- проведение независимой экспертизы материалов аттестации (по обращению профсоюзных органов).

ТВОЕ УЧАСТИЕ В АТТЕСТАЦИИ:

- сравни соответствие информации в картах аттестации с условиями на рабочем месте;
- изучи при трудоустройстве карту аттестации и приложения к ней;
- сообщи о замечаниях, выявленных при изучении карты аттестации уполномоченному по охране труда профсоюзов или председателю профкома.

ЧАСТЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ АТТЕСТАЦИИ:

- работники не ознакомлены с материалами по аттестации рабочих мест;
- необоснованно отменяются компенсации и льготы;
- исследуются не все факторы и места производства работ;
- оцениваются не все рабочие места;
- к работе по аттестации не привлекается профсоюз.

ПРАКТИКА

1 В Верх-Исетском суде г. Екатеринбурга выиграно дело по иску ФПСО о назначении по результатам аттестации рабочих мест 36-часовой рабочей недели и повышения заработка на 4% членам профсоюза «МЕТРО Кеш энд Керри».

2 Шлифовщик Северского трубного завода не смог установить профзаболевание при диагнозе «бронхит» из-за того, что аттестация его рабочего места проведена не качественно и превышение пыли там не зафиксировано. Итог: рабочий будет лечиться за свой счет.

3 Механик «Мостоотряда-72» ЗАО «Уралмостострой» уволился по результатам медосмотра, но ему выплатили 5 месячных окладов на основании анализа материалов аттестации рабочих мест и результатов производственного контроля.

ОХРАНЫ ТРУДА

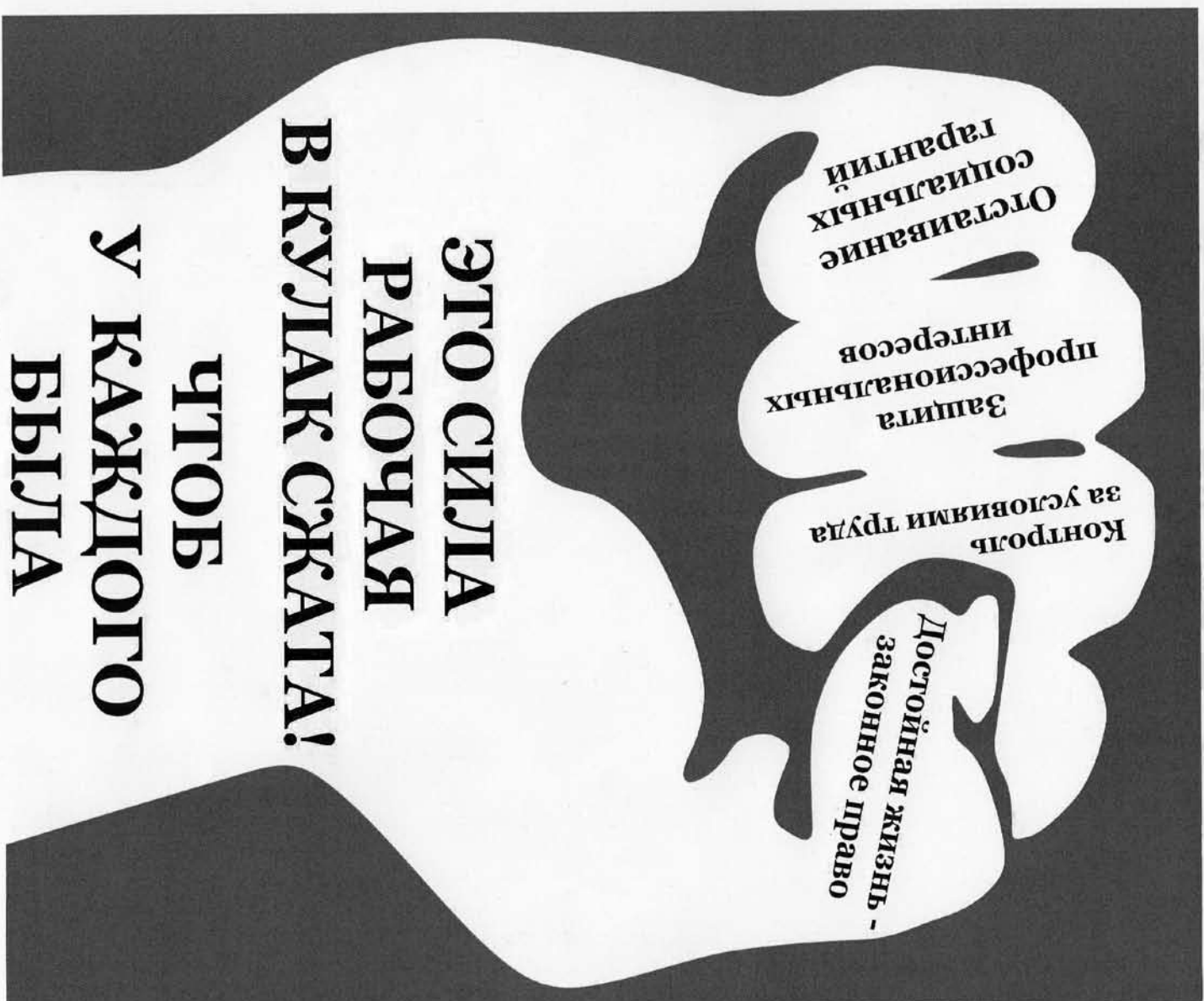




Автор агитплаката – председатель профсоюзной организации Свердловского филиала ОАО ТТК-9 Тамара Гусева



Общероссийский профсоюз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
ПРОФСОЮЗ



ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА

Автор этого профсоюзного агитплаката – председатель Молодежного Совета Свердловской областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Наталья Колесникова



ДОРПРОФСОЖ

ПОМОЩЬ ЭКСПЕРТОВ



Правовые инспекторы труда Дорпрофсожа на Свердловской железной дороге в рамках обучающего семинара встретились с работниками кадрового хозяйства для проведения совместного анализа ситуации на предприятиях, расположенных на территории Свердловского отделения дороги.

Настольным документом для проактивистов Свердловской магистрали является трудовое законодательство РФ. Грамотно применять знания для защиты прав работников-членов профсоюза, пользоваться консультациями профессиональных юристов учились правовые инспекторы территориальных профсоюзных организаций на семинаре, проводившемся в Екатеринбурге на базе Свердловского представительства Дорпрофсожа на СвЖД.

В работе семинара приняли участие эксперт отдела социальной сферы ЦК Роспрофжела Светлана Коринова, заместитель председателя дорпрофсожа на СвЖД Игорь Южаков и заместитель председателя дорпрофсожа на СвЖД – руководитель Свердловского представительства Владимир Разумовский.

Два дня правовые инспекторы территориальных профсоюзных организаций проводили проверки соблюдения трудового законодательства в подраз-

делениях, расположенных на территории Свердловского отделения. Ключевым мероприятием семинара стало совещание по обсуждению результатов проверок, на которое были приглашены заместитель начальника Свердловского отделения по кадрам и социальным вопросам Дмитрий Мельников и кадровые работники тех предприятий, где проводились проверки.

«Перед нами стояла задача – донести до представителей работодателя информацию о выявленных нарушениях, обсудить возможности дальнейшей профилактики нарушений трудового законодательства», – обозначил позицию профсоюза главный правовой инспектор труда Дорпрофсожа Сергей Подладчиков.

По мнению правового инспектора труда теркома профсоюза Сургутского отделения Сергей Козлов, проверки, которые проводят представители Роспрофжела, отличаются от проверок государственных органов тем, что нацелены не на наказание работодателя, выписки ему штрафа или привлечение к ответственности. «Цель профсоюза – максимально предупредить возможные нарушения и совместными усилиями устранить выявленные, – заметил Сергей Козлов. – Профсоюз – не карающий орган, а социальный партнёр».

Ирина ТОКАРЕВА,
специалист по связям
с общественностью
Дорпрофсожа на СвЖД.

► ЛИКБЕЗ

► НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

СЛАВНОЕ ПРОШЛОЕ – ДОСТОЙНОЕ НАСТОЯЩЕЕ



Николай Татарников и ветеран труда Александр Токарев с экспонатом нового музея – Книгой почета.

Наступивший год – дважды юбилейный для работников Свердловск-Сортировочной дистанции пути. Как известно, все железнодорожники России празднуют нынче 105 лет со дня основания Роспрофжел. 80 лет исполняется и нашей родной дистанции пути.

В первые годы работы месткома профсоюза одним из важнейших вопросов, который требовал безотлагательного решения, была ликвидация неграмотности среди рабочих. Местком поддерживал проведение конкурсов на лучшего рабочего и лучшую бригаду, а инспекторы по охране труда имели непререкаемый авторитет в коллективах. 1939 г. отмечен введением особой надбавки рабочим, которые непосредственно связаны с движением поездов, а также за добросовестный труд на железнодорожном транспорте.

В годы Великой Отечественной войны наша профсоюзная организация принимала участие в оказании помощи фронту и прифронтовым магистралям, а также в решении социально-экономических проблем населения и особенно железнодорожников.

Большое внимание оказывалось семьям фронтовиков. С 1947 г. возобновилось заключение коллективных договоров, что было своевременным решением в период послевоенного восстановления народного хозяйства. Местным комитетом профсоюза проводился конкурс «Околотов отличное качество». Активно поддерживалось развитие рационализации и изобретательства.

В середине 50-х гг. местный комитет возглавила Лидия Царенко, которая и сейчас, в юбилейный 80-й год дистанции, может рассказать о социалистическом соревновании, комсомольских свадьбах, строительстве жилья для молодых работников и многих других интересных моментах в истории профсоюзной организации дистанции. В 60-80-е гг. местный комитет профсоюза нашей дистанции под руководством Петра Яковлева, Лидии Хабаровой, Николая Грибушина занимался оздоровлением путейцев, осуществлял постоянный контроль за выполнением планов строительства и ремонта жилья. Общежитие, пионерские лагеря, художественная самодеятельность, массовая физическая культура и спорт – широкое поле деятельности месткома требовало полной отдачи сил и времени.

Нелегкие 90-е гг. профсоюзный комитет преодолел с талантливыми руководителями – Кранидом Надеждиным и Валентиной Уткиной. Чем только им ни приходилось заниматься, чтобы помочь людям выжить: сажали картошку, доставали продукты...

Сейчас профсоюзный комитет, будучи социальным партнером администрации, участвует в разработке, заключении и реализации коллективного договора, а также в мобилизации работников на выполнение производственных планов и обязательств.

В марте начал работу музей трудовой славы Свердловск-сортировочной дистанции пути.

В светлом, отремонтированном помещении хранильнице музея – председателю Совета ветеранов Нине Блохиной – были переданы эксклюзивные исторические экспонаты и уникальные фотографии.

В скором времени здесь можно будет посмотреть выставки, посвященные 105-летию Роспрофжела и 65-летию Победы в Великой Отечественной войне.

«Теперь дата 4 марта 2010 г. станет очередной вехой в истории нашей организации. Дел в музее ещё много: планируется сделать витражи, поставить дополнительные стеллажи, классифицировать поступающие к нам экспонаты», – отметила Нина Блохина.

Поздравляю членов нашей первичной профсоюзной организации сразу с двумя славными юбилеями!

Желаю новых общих побед!

Николай ТАТАРНИКОВ,
председатель профкома.

► ДОСУГ

НА УДОЧКЕ У РЕВИЗОРА

Третий год подряд профком предприятий собственного хозяйства Тюменского отделения СвЖД организует для членов профсоюза соревнования по подледному лову рыбы с выездом на озеро Янтык, что в сорока километрах от Тюмени.



Рыба участникам соревнований нынче досталась не крупная, но разнообразная: окуньки, ерши, чебаки. А одному из рыбаков попался на крючок большой рак. Интересно, что этот случай происходит второй год подряд и с одним и тем же человеком.

Итоги подводили по пяти номинациям. Победители получили ценные призы: палатку, удочки, подсадки, стул-рюкзак.

В номинации «Самый большой улов» первенство досталось машинисту бульдозера НВП Тюмень Игорю Чекрыжеву. «Эксклюзивным уловом» отметился заместитель начальника отдела НОД ИВЦ-3 Максим Винокуров. За первую рыбку приз получил ревизор УРБП-3 Андрей Колмогоров. За самую большую и за самую маленькую рыбку были награждены соответственно начальник станции Усть-Тавда Александр Поспелов и и.о. начальника НОД ТП Игорь Воронин.

В зимней рыбалке приняли участие более 20 человек. Не обошлось и без участия женщин-рыбачек. Каждый год председатель профкома Раиса Рукосмотрова не только организует рыбалку, но и сама принимает в ней непосредственное участие.

Владимир ВАРЕНИЦЫН,
член профкома предприятий
собственного хозяйства
Тюменского отделения СвЖД.

► ПИСЬМО В НОМЕР

ВОЗВРАЩАЕМСЯ КАК ИЗ ОФИСА

Тавдинские движенцы выражают благодарность начальнику Свердловского отделения Вадиму Логачёву и председателю первичной профсоюзной организации линейных станций отделения Владимиру Блинову за решение проблемы дооборудования социально-бытового комплекса на станции Тавда.

В марте на станцию Тавда поступил бытовый комплекс для составителей и кондукторов грузовых поездов: этого события здесь ждали более двух лет – с тех пор, как местная профсоюзная организация подняла вопрос о необходимости улучшить санитарно-бытовые условия работников.

«В комплект входят 18 железных шкафов на два отделения для смены домашней одежды на рабочую, – сообщила профгруппорг станции Елена Лутошкина. – Мы установили их в раздевалку, которая вместе с кухней, санузлом и душевой формирует полный набор социально-бытовых услуг для движенцев. Теперь наши кондукторы и составители возвращаются со смены домой как офисные работники – чистыми и опрятными. А это, согласитесь, важный фактор укрепления имиджа профессии».

ЦВЕТЫ ОТ КОЛЛЕГ



В Международный женский день в «Уралжелдорпроекте» не только поздравили сотрудниц, но и провели в честь замечательного праздника лыжные соревнования.

В проектном институте сложилась традиция: в преддверии 8 Марта молодые работники института утром у проходной дарят цветы и тёплые пожелания всем женщинам. Организаторами мероприятия выступают профком и руководство «Уралжелдорпроекта». Кроме того, мужчины всех отделов поздравляют своих коллег ещё и лично: читают стихи, рассказывают шуточные истории, разыгрывают сценки.

В этом году традицию решили немного изменить и подарить цветы каждой женщине на рабочем месте. Представители администрации в лице директора Юрия Сисьмекова и его заместителей совместно с профкомом (А У ПРОФКОМА ЕСТЬ ФАМИЛИЯ?) и представителями совета молодых специалистов прошли по отделам института и поздравили женщин. А в праздничные выходные на лыжной базе на Сортировке прошли соревнования между сотрудниками института. Победителей наградили ценными призами и подарками, предоставленными профкомом института.

Кирилл КОСТЫЛЕВ,
председатель Совета молодых
специалистов «Уралжелдорпроекта».



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА прозвучала на коллегии областного Минздрава

31 марта на базе областной клинической больницы № 1 состоялось расширенное заседание коллегии Министерства здравоохранения Свердловской области. Основным вопросом повестки дня – итоги работы отрасли в 2009 г. и задачи на 2010 г. В работе коллегии приняли участие руководители органов управления здравоохранением муниципальных образований; главные врачи лечебно-профилактических учреждений; медицинская и научная общественность. О позиции отраслевого профсоюза при формировании структуры здравоохранения и условий оплаты труда работников отрасли перед участниками коллегии выступил председатель Свердловской организации профсоюза работников здравоохранения Алексей Чемоданов.



Выступая с отчетным докладом, министр областного здравоохранения Аркадий Белявский подвел итоги деятельности здравоохранения за 2009 г., озвучив несколько принципиально важных с точки зрения профсоюза моментов. В частности, он коснулся уровня з/п медперсонала в лечебных учреждениях, коэффициента совместительства, а также мер по улучшению качества оказания медицинской помощи населению.

«Из доклада министра можно было сделать вывод, что по-прежнему не хватает более половины от должного числа врачей, – говорит профлидер свердловских медиков Алексей Чемоданов. – Медсестрами штаты укомплектованы менее чем на 70%. Таким образом, средняя з/п, указанная в докладе, в размере 32 тыс. руб. у врачей и чуть более 20 тыс. руб. у медсестер – это оплата труда в течение рабочего времени с продолжительностью более установленного Международной организацией труда (МОТ) 8-часового рабочего дня. Каким может быть при этом качество медицинской помощи, мы с вами видим, бывая в наших лечебных учреждениях. Действительно, за последнее десятилетие техническое оснащение, клинический опыт сделали гигантский шаг вперед, а вот сервис, т. е. отношение медперсонала к больному пациенту, еще далек от идеала. Не говоря уже о том, что в лечебных учреждениях имеют место платные услуги и иные неформальные финансовые поборы».

Эти мысли Алексей Чемоданов развил в своем выступлении и на заседании коллегии: «В условиях минимизации госгарантий в части оплаты труда серьезные проблемы в лечебных учреждениях вызывают крайне незначительный размер повышения з/п для подавляющей части специалистов; разный уровень ее повышения в разных районах одного субъекта для различных категорий работников, а в ряде случаев – снижение; выравнение уровня з/п работников с низкой и высокой квалификацией; ущемление прав работников, осуществляющих равную по профессиональному и квалификационному признакам деятельность в разных условиях, в первую очередь, во вредных и опасных условиях труда, в ночное время, в местностях с

особыми климатическими условиями; отсутствие необходимого эффекта в реализации системы стимулирования; рост интенсификации труда работников.

В данной ситуации профсоюз обозначает свою позицию для конструктивного решения существующих проблем: где-то для принятия локальных мер предупреждения возможных негативных последствий, а при необходимости – и солидарных действий руководителей ЛПУ и представительных органов работников в системе соцпартнерства».

Эту позицию профсоюза председатель областной профорганизации обозначил в виде лаконичных тезисов: 1) не повышать уровень финансирования учреждений здравоохранения и, в т. ч. зарплату, – не тактично, даже по отношению к инфляции, росту коммунальных платежей, цен на товары первой необходимости; 2) изымать ранее установленные ассигнования на социальные программы и гарантии работникам на селе, в реально вредных и опасных условиях труда, в условиях ненормированного рабочего дня – просто аморально; 3) регулирование нагрузки – право данное ТК руководителю, но в подавляющем большинстве оно нацелено на увеличение нагрузки на медперсонал; 4) уменьшение компенсационных выплат, вплоть до полного их снятия, можно считать обоснованным, если условия и характер деятельности персонала приводятся к должному уровню, но при этом профсоюз считает непредсказуемо опасными последствия снижения (вплоть до ликвидации) уровня компенсационных гарантий при сокращенном рабочем времени, дополнительного отпуска и главное – права на льготную трудовую пенсию. Например, до каких пор профсоюзная сторона будет в каждом конкретном случае доказывать в суде, что время послевузовского обучения входит в трудовой стаж? И таких случаев у нас в год – сотни».

Еще более тезисно Алексей Чемоданов остановился на проблеме «давления на социальные гарантии», причислив к ней выведение с 2010 г. из видов страхового обеспечения санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, членов их семей; «оптимизацию» деятельности учреждений, как правило, за счет изменения штатного расписания, со-

кращения вакантных должностей или занятых должностей; фактическую работу персонала на 1,5-2 ставки для обеспечения и исполнения государственного и муниципального заказов; отсутствие должного финансирования мероприятий по охране труда, не говоря уже о страховании жизни и здоровья, профессиональной ответственности и т. д.

«Не могу не упомянуть еще два социальных аспекта жизнедеятельности работников здравоохранения, – продолжил Алексей Чемоданов. – Первое: обидно и несправедливо слышать заявления СМИ о том, что з/п медиков неуклонно растет и достигает уровня оплаты в промышленности. Коллеги! Озвучиваемый размер з/п – это не за 8-часовой день, принятый в цивилизованных странах за норму продолжительности труда, в два раза меньшую времени отдыха! За сколько часов, за сколько дежурств, на скольких рабочих местах, при какой нагрузке и напряженности формируется сложившаяся средняя з/п медработника? По данным управления здравоохранения г. Екатеринбурга, в лечебных учреждениях чрезвычайно разнится уровень з/п. Например, в детской больнице № 9 средняя з/п у врачей превышает 49 тыс. руб., а в больнице № 20 еле дотягивает до 25 тыс. Но и в 9-ке, чтобы получать вот такую, казалось бы, высокую з/п врачи берут дополнительные дежурства (по 8-10 в месяц), работают с огромной перегрузкой... Второе: если так случилось, и этого требует время, и мы, общество, государство, ищем пути решения из создавшихся проблем, но не можем пока обеспечить полностью интересы и чаяния коллег, то хотя бы малое – внимание и уважение к работнику – нам под силу? От лица более 55 тыс. соратников хотел бы внести следующее предложение. Если наша коллега трудятся с такими колоссальными перегрузками, разве они не достойны звания «Ветеран труда Свердловской области»? Предлагаю с учетом прав субъекта РФ решить вопрос о присвоении этого звания за работу в особых условиях и во благо жителей родного Урала представителям гуманнейшей из профессий. Конечно, как полагаются, по положению и представлению действительно достойным врачам, руководителям, среднему медицинскому персоналу».

Ирина ПАНАСЕНКО.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

КАЧЕСТВО=ЗАРПЛАТА

Правительство РФ внесло изменения в схему доплат по нацпроекту «Здоровье» участковым врачам и медсестрам.

«Теперь за оказание некачественной медицинской помощи администрация лечебного учреждения совместно с профкомом имеют право снимать часть федеральной надбавки, – комментирует председатель обкома профсоюза Алексей Чемоданов. – Эти изменения отражают позицию профсоюза о необходимости дифференцированной оплаты по результатам труда. Тем более, что профсоюз будет иметь к этому самое непосредственное отношение».

УРАВНИЛОВКИ БОЛЬШЕ НЕ БУДЕТ

8 апреля в Алапаевске состоялось собрание трудового коллектива городской больницы по вопросам, связанным с переходом на новую систему оплаты труда. В работе собрания принимал участие председатель обкома профсоюза Алексей Чемоданов.

«Собрание получилось довольно сложным, – говорит Алексей Чемоданов. – Людей очень волнует НСОТ, многое из нововведений им непонятно, а от того они, естественно, испытывают тревогу. Главное, что мы пытаемся сегодня донести до медработников: от их отношения к результату своего труда будут напрямую зависеть и условия его оплаты. Уравниловки больше нет. Критериями оценки труда станут высокое качество медпомощи, внимание к пациенту, милосердное отношение к страждущему. И на вопросы «а судьи кто?», мы ответ знаем: это инвестированный в здравоохранение профсоюз. Именно он должен быть честным и неподкупным «оценщиком».

На собрании председатель обкома еще раз обратил внимание профактива на то, что «по-прежнему далекий от уровня прожиточного минимума МРОТ не включает в себя «уральские» и любые другие выплаты и потому не является эквивалентом трудового вклада».

БАХИЛЫ ПАЦИЕНТАМ – БЕСПЛАТНО

Бахилы в учреждениях здравоохранения должны выдаваться посетителям бесплатно, за счет самих учреждений – таково решение прокуратуры Свердловской области.

Как сообщают в областной прокуратуре, в соответствии с установленными санитарно-гигиеническими правилами при посещении поликлиник переобувание в сменную пару или одевание бахил проводится только по желанию пациентов и только при прохождении в «режимные» кабинеты, например, в процедурный или лабораторию.

Кроме того, по мнению председателя правления Международной конфедерации обществ потребителей Дмитрия Янина, лечебные учреждения, заставляющие покупать бахилы, навязывают услуги, нарушая тем самым ч. 2 ст. 16 Федерального закона «О защите прав потребителей». «Приобретение одних товаров и услуг по закону не может становиться обязательным условием для приобретения других, – объясняет Дмитрий Янин. – А так получается, что медицинское обслуживание будет, если купишь бахилы». Президент Лиги защиты прав пациентов Александр Саверский замечает, что неоказание медицинской помощи в России считается уголовно наказуемым преступлением: «Создание искусственных барьеров для посещения врача должно преследоваться».

Сами медики считают, что таким образом в палатах и коридорах больниц соблюдаются санитарно-эпидемиологические требования к обеспечению условий пребывания населения в лечебно-профилактических организациях, утвержденных постановлением Главного государственного врача РФ от 09.06.2003 № 129. Однако прокуратура поставила точку в этом вопросе: требование соблюдать санитарно-эпидемиологические нормы обращено к самим больницам и поликлиникам, незаконное возложение на граждан обязанностей по приобретению за их счет бахил нарушает их права на бесплатную медицинскую помощь, которая гарантирована ст. 41 Конституции РФ.



**НЕ ВХОДИТЬ
без сменной
обуви
(бахил)!**



Свердловская территориальная организация профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ

ТОРГОВОЕ ЕДИНСТВО

ЛИСТАЯ СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Прародителями профсоюза торговых служащих были общества вспоможения приказчикам. Первое из них создали петербургские приказчики, затем по их пути пошли повара, кондитеры, а следом – и официанты. К концу 90-х гг. 19 века в России насчитывалось более сотни таких объединений. Примечательно, что в них помимо действительных членов были и почетные – хозяева торговых заведений и предприниматели. Средства обществ складывались из членских взносов и расходовались на основные уставные задачи: помощь при безработице, юридическая помощь, страхование на случай смерти и инвалидности, пенсии. К началу 20 века общества стали выставлять требования по сокращению рабочего дня и т.д.

В июне 1905 г. в Москве был создан первый профсоюз 2 тыс. торгово-промышленных служащих под девизом «Единение – сила!».

В 1918 г. на I Всероссийском съезде перед членами профсоюза среди прочих ставится задача развернуть работу по заключению колдоговоров. ЦК профсоюза начинает издавать свою газету тиражом в 70 тыс. экз.

Интересный факт, о котором знают не все, – водрузивший знамя над рейхстагом Мелитон Кантария был работником торговли и членом нашего профсоюза.

В 1960-1980 гг. наш профсоюз становится одним из крупнейших отраслевых профсоюзов, объединяя 9 млн. членов.

Развитие рыночных отношений изменило и структуру, и формы работы профсоюза, который стал носить имя «Торговое единство» и действует сегодня в 57 субъектах РФ. Социальное партнерство стало основой нашей работы. По-прежнему актуальными для «Торгового единства» являются вопросы зарплаты, стабильности рабочих мест, контроля за соблюдением трудового законодательства. Позиция профсоюза однозначна: поддержка развития рыночных отношений, но приоритетом этого развития должны быть интересы людей труда.

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

В своей работе мы сохраняем хорошие традиции прошлого, сочетаем их с современными трендами. Например, почти по примеру дореволюционных обществ вспоможения в состав выборных органов областного комитета «Торгового единства» входят социально-ответственные работодатели отрасли. За плечами у нас много лет совместной плодотворной работы и человеческого взаимопонимания с целым рядом руководителей торговых предприятий. В их числе – Нина Баханова (директор ТКЦ «Чкаловский»), Нина Попыванова (директор МУП «Полевской комбинат питания»), Наталья Полюмова (директор ООО «Статус-сервис»), Любовь Пылаева (Центральный торговый комплекс г. Нижний Тагил) и т.д.

Ничего удивительного, на мой взгляд, в таком сотрудничестве нет, ведь наш профсоюз делает действительно многое для эффективного развития отрасли, видя в этом залог благополучия членов профсоюза. Приведу несколько примеров из законодательной сферы. Например, комбинаты школьного питания не могли воспользоваться налогообложением в форме единого налога на вмененный доход, хотя это было бы им удобно: мешали границы численности работающих в организациях общественного питания, определенные Налоговым Кодексом. Наш профсоюз активно добивался изменения этих границ. В частности, обком организовал отправку телеграмм в адрес Министерства налогов и сборов РФ от 35 предприятий отрасли с просьбой учесть это предложение профсоюза. В итоге оно было учтено, что, безусловно, помогло в работе тех же комбинатов школьного питания.

Скоро будут приняты изменения в закон об основах государственного регулирования торговой деятельности в РФ. Наш профсоюз предложил внести в него изменения, касающиеся режима работы торгового предприятия: правильно, чтобы этот вопрос отдали в ведение областного и

ВПЕРЕД В БУДУЩЕЕ

2010 г. знаменателен для Свердловской организации профсоюза «Торговое единство» по нескольким причинам. Во-первых, в этом году исполняется 105 лет первому профсоюзу торговых служащих России. Во-вторых, мы отмечаем 20 лет со дня рождения профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ. И, наконец, в апреле состоится областная отчетно-выборная конференция.



Председатель ЦК профсоюза «Торговое единство» Юрий Бобков, Тамара Лукичева и председатель ФПСО Андрей Ветлужских

муниципального уровня власти. Это расширяет возможности индивидуального подхода к каждому торговому предприятию.

Сотрудничая с предпринимательскими структурами, профсоюз добился внесения в законодательство и такого важнейшего условия, при котором помещения, арендуемые предприятиями малого и среднего бизнеса, не подлежат продаже и репрофилированию. Эти площади исключаются из программ приватизации. Фактически теперь, если в помещении находится магазин, то собственник магазина имеет право на продление своего договора аренды, и это дает ему уверенность в стабильности его бизнеса.

В Екатеринбурге и Кушве действуют неплохие городские трехсторонние соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения в сфере торговли и общественного питания. К сожалению, над областным соглашением работа все еще не закончена. Так что перед обкомом стоит задача доработать проект соглашения и выйти на переговоры с отраслевым министерством. Кроме того, я считаю, что мы должны способствовать созданию отраслевого объединения работодателей, чтобы решения, принимаемые в рамках системы соцпар-

тнерства, действительно были легитимными и можно было требовать от всех сторон их безусловного исполнения.

Во время нашей рабочей встречи с новым министром торговли, питания и услуг Свердловской области Дмитрием Ноженко мы обсуждали в числе первоочередных задач создание реального союза работодателей как активной стороны соцпартнерства. Министр поддержал эту идею, и сейчас обком участвует в подготовке проектов учредительных документов союза. Мнение профсоюза учитывается и при подборе кандидатур на должность руководителей этого объединения.

Надеюсь, новый этап нашего сотрудничества с соцпартнерами найдет свое отражение и в праздновании 1 Мая. Раньше, как известно, предприниматели выходили на демонстрацию в конце колонн трудящихся – просто для саморекламы. В этом году обком совместно с ФПСО намерены предложить министерству содействовать в организации единой отраслевой колонны, которая пройдет с профсоюзными лозунгами и требованиями.

Откровенно говоря, в прошедшую пятилетку мы придерживались стратегии выживания профсоюза: мы пытались сохранить

свои ряды и по возможности максимально укрепить их. Не все, что планировали, сделано: помешал кризис, серьезно подкосивший малый и средний бизнес. Кроме того, зачастую наши первички в условиях стопроцентной частной собственности держатся на личных взаимоотношениях между работодателем и профлидером. Стоит этим отношениям пошатнуться, или поменять кого-то из двух сторон, жизнеспособность первички встает под угрозу. Поэтому 2,5 года мы участвуем в реализации проекта «Профсоюзная волна» под эгидой департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области (руководитель Василий Деркач). Сразу скажу: создавать профсоюз путем органайзинга, когда работники сами должны, снизу проявить инициативу по созданию профсоюза и прилагать собственные усилия для его эффективной деятельности, – задача не для слабых. Однако идея не смотря на объективные трудности оказалась жизнеспособной. На сегодня в отрасли профсоюз начал действовать на 18 новых предприятиях: 326 торговых работников выразили свое желание вступить в объединенную первичку «Екатеринбургские торговые сети» под руководством Александра Брусницина. Он сам не является наемным работником какой-то торговой сети, и поэтому действительно независим от работодателя и последовательно защищает интересы членов профсоюза. Выиграны десятки судебных дел по защите их трудовых прав и социальных гарантий. Одно из последних – громкий процесс по «МЕТРО кеш энд керри» по компенсациям за «вредность».

Работа по созданию первичек продолжается. Причем есть случаи, когда от агрессивного отношения работодатель переходит к конструктивному диалогу. Например, сейчас идет переговоры по созданию первички в ИП «Черкашин». И я надеюсь, что на этом предприятии профсоюз и работодатель смогут в рамках цивилизованной системы соцпартнерства совместно работать над улучшением условий труда и отдыха 600 работников, что в конечном итоге повысит производительность их труда и прибыль предприятия.

Хочу сказать слова благодарности тем профсоюзным активистам, которые в течение многих лет беззаветно служат интересам членов профсоюза. Это представитель профсоюза «Торговое единство» в г. Нижний Тагил Людмила Ошуркова, председатели профкомов Тамара Сидорова (ООО «Деметра»), Вера Дюбина (ООО «Эолис»), Людмила Тарасова (ИП Комарова, магазин «Татищев»), Людмила Квашнина (МАУ «Школьно-базовая столовая № 7»), Неля Середа (ЕМУП «Школьно-базовая столовая № 6»), заместитель председателя профкома Министерства торговли, питания и услуг Светлана Островская и еще много-много других замечательных женщин, которые успешно сочетают основную работу, семейные обязанности и работу в профсоюзе.

Я уверена: у нашего профсоюза еще все впереди. Главное – идти в это будущее вместе.

Тамара ЛУКИЧЕВА,
председатель обкома профсоюза.

ПЕРВЫЕ ВО ВСЕМ

► ВЕСТИ С МЕСТ

16-18 марта в Екатеринбурге прошел Международный кулинарный салон «Евразия». В нем приняли участие специалисты предприятий общественного питания разных городов области. Призовые места заняли представители Нижнетагильского торгово-экономического колледжа.

«В этом колледже, – говорит представитель профсоюза «Торговое единство» в г. Нижний Тагил Людмила Ошуркова, – у нас действует две первичные профсоюзные организации – преподавателей и студентов учебного заведения. Поэтому мы с особой гордостью констатируем, что прекрасные профессиональные навыки на международном конкурсе показали именно те люди, которые являются еще и нашими профактивистами. Думаю, что

это неслучайно: если человек имеет задатки лидера и творчески подходит к решению любых поставленных перед ним задач, то он и в работе, и в общественной деятельности будет впереди».

I место и золотая медаль в категории «Арт-класс» за работу из шоколада присуждены Ирине Бириковой (Учебно-производственный комплекс Нижнетагильского торгово-экономического колледжа). III место за художественные изделия из пищевых продуктов досталось ее коллеге Алене Леконцевой. Еще одной бронзовой медалью, но уже в соревнованиях по художественной нарезке овощей, была награждена Анна Белова. IV место в номинации «Флейринг» получил студент этого колледжа Денис Засухин.

«Мы поздравляем их с заслуженными наградами, – сказала председатель обкома профсоюза «Торговое единство» Тамара Лукичева, – и желаем новых побед!».

Юлия ЕВДОКИМОВА.

▶ УЧЕБА

С 1 по 3 марта более 100 молодых профактивистов членских организаций ФПСО прошли базовое обучение по информационной политике профсоюзов, оргработе, охране труда, защите социально-трудовых прав работника, здоровья членов профсоюза и их семей.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских и его заместитель Алексей Киселёв обратили внимание молодежи на базовые идеологические позиции профсоюзов области на современном этапе: приоритет сохранению рабочих мест, недопущению долгов по зарплате, национальной рабочей силе; кризис – кризисом, а Трудовой кодекс – Трудовым кодексом (никакой кризис не может служить оправданием для нарушений законодательства); кризис – не форс-мажор; усиление непубличных мер воздействия, в т.ч. взаимодействия с надзорными органами; необоснованному урезанию социальных гарантий и зарплат под эгидой кризиса – общественную оценку «социальное мародерство».

2 марта участники семинара присутствовали на встрече председателей отраслевых областных комитетов с первым



вице-премьером области, министром экономики Михаилом Максимовым.

Подобный профсоюзный ликбез – это знакомство молодежного профактива разных отраслей со спецификой работы ФПСО. Необходимость такого вида обучения подтвердило подавляющее большинство участников семинара в своих анкетах. Ребята предлагают продолжить практику проведения подобных встреч, а с сентября 2010 г. организовать вновь ежеквартальное обучение в рамках Школы молодого профактивиста.

В свою очередь, Молодёжный совет ФПСО выступил с инициативой проведения выездного семинара молодежного профактива области 26-28 мая 2010 г. (до 180 человек). Наиболее активно проявившие себя на этом семинаре участники получают «путёвку» от ФПСО на Всероссийский семинар профсоюзной молодежи «Чкаловск-2010», который пройдет в июле в Нижнем Новгороде.

Алексей СЛАЗИН,
секретарь ФПСО по работе с молодежью.

▶ АЛЬМА-МАТЕР

УПИ: ЛУЧШИЙ СРЕДИ ВУЗОВ РФ

Уральский государственный технический университет-УПИ им. Ельцина занял 1 место во Всероссийском конкурсе на лучший колдоговор по итогам 2009 г. среди 345 вузов России. УГТУ-УПИ обошел такие именитые вузы как МГУ, МВТУ им. Баумана и др.

В ходе конкурса оценивалось, насколько колдоговор улучшает трудовые и социальные гарантии сотрудника вуза сверх установленных российским законодательством, оценивался также кадровый состав, учебно-производственная база, комплекс общежитий студгородка, соцсфера. Оценивались эффективность выполнения колдоговора, а также контроль за его выполнением.

«В нашем колдоговоре есть свои особенности в области оплаты и охраны труда, – отмечает председатель профкома сотрудников УГТУ-УПИ Владимир Давыдов. – Например, у нас введены надбавки за стаж работы в университете и за государственные, ведомственные награды, стимулирование профессорско-преподавательского состава, вознаграждение за призовые места в профессиональных смотрах-конкурсах, увеличен основной отпуск научных сотрудников. На мероприятия по охране труда за 3 года потрачено более 93 млн. руб. Ежегодно заключается и выполняется соглашение по охране труда. Проводится смотр-конкурс по охране труда и культуре производства. Несмотря на все трудности в УГТУ-УПИ сохранена вся социальная сфера, работают программы оздоровления, отдыха и лечения работников и членов их семей. В спортивно-оздоровительный комплекс университета входят 12 объектов: стадионы, футбольное поле с искусственным покрытием, манеж, спортивный комплекс игровых видов спорта им. Б.Н. Ельцина, спортивные залы для различных видов спорта. Действуют свои поликлиника, медпункты, санаторий-профилакторий, детсад, комбинат питания и комплекс быстрого питания, детские оздоровительные и спортивно-оздоровительные лагеря в области и на Черном море. Ежегодно каждый 4-й ребенок отдыхает в детских оздоровительных лагерях и санаториях. Каждый 6-й сотрудник отдыхает на Черном море или получает дотацию на санаторно-курортное лечение. Каждый 3-й сотрудник участвует в различных оздоровительных или спортивных мероприятиях». В целом на выполнение колдоговора УГТУ-УПИ в 2007-2009 гг. было направлено 629 млн. руб.

Юлия ЕВДОКИМОВА.

▶ ОФИЦИАЛЬНО

Работа с молодежью является одним из основных направлений деятельности областной организации профсоюза АПК.

Председателем Молодежного совета при обкоме является завкафедрой овощеводства и плодоводства УрГСХА Михаил Карпунин.

Молодежь АПК участвует в трудовом соревновании, конкурсах профмастерства. В частности, Министерство сельского хозяйства и обком профсоюза проводят областной смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии среди молодежи». 17 декабря 2009 г. его победители участвовали во встрече с Президентом РФ Дмитрием Медведевым в Москве.

В условия трудового соревнования в районах также включены номинации «Лучший молодой рабочий» по основным производственным профессиям. Так, в Талице реализуется муниципальная целевая программа «Поддержка развития трудового соревнования работников АПК». В соревновании участвуют все трудовые коллективы, отдельно определяются победители среди молодежи до 35 лет. В 2009 г. в этом соревновании участвовали 48 молодых работников АПК, 306 учащихся Талицкого профлицея и Талицкого профучилища. Среди победителей – коллектив машинно-тракторной мастерской ЗАО «Талицкое», руководит которым председатель молодежной комиссии предприятия Александр Боровских. Примечательно, что районную комиссию по работе с молодежью возглавляет председатель профкома, главный экономист СПК «Труд» Оксана Яковлева. Она сама по итогам областного соревнования награждена Почетной грамотой министерства и обкома профсоюза.

Традиционным стал конкурс «Молодость Ирбитского района. Новые имена», среди его организаторов – райкомы отраслевых профсоюзов.

Работа по формированию кадрового резерва и обучению профактива проводится в УрГСХА (профчленство – 100%), Ирбитском аграрном техникуме (95,5%) и др. В этом техникуме проводится смотр-конкурс на лучшую учебную профгруппу.

С 2001 г. учреждены именные стипендии обкома для студентов и аспирантов УрГСХА. Кроме того, лучшим из лучших присуждаются стипендии Профсоюза работников АПК РФ, в 2009 г. ее стипендиатами стали студентка Уральской государственной сельскохозяйственной академии Ксения Чусовитина и студент Ирбитского аграрного техникума Андрей Прохоров.

Обком профсоюза проводит для молодежного профактива тематические семинары, встречи с руководителями отраслевого министерства, где изучаются вопросы трудового законодательства, охраны труда, коллективно-договорного

МОЛОДЕЖЬ В АПК



Председатель обкома Николай Дружинин вручает профсоюзные стипендии

регулирования трудовых отношений. На семинаре в ноябре 2009 г. под эгидой обкома прошел обмен опытом работы с молодежью среди профкомов. В районных организациях проводились круглые столы по молодежной тематике.

В колдоговоры предприятий АПК включается раздел по соцзащите молодых работников и учащихся, предусматривающий обеспечение жильем молодых специалистов. Так в 2009 г. совместно с министерством с/х, муниципальными организациями, работодателями и профорганизациями решен жилищный вопрос для 157 молодых специалистов.

В колдоговорах также заложены оказание помощи в строительстве и ремонте жилья; охрана здоровья и труда молодежи; оплата детсадов; спортивные и культурно-массовые мероприятия, средства на которые отчисляются профсоюзам; дотация на питание и т.д.

В областном соглашении по АПК на 2008-2010 гг. сформирован раздел «Работа с молодежью».

Молодежь принимала активное участие в подготовке и проведении мероприятий, посвященных 90-летию профсоюза АПК, обком совместно с министерством провел V областной фестиваль художественной самодельности «Весна надежд» под девизом «Молодым везде у нас дорога».

В центре внимания Молодежного совета находится информационная работа. В частности, именно молодежь приняла самое активное участие в областном конкурсе профсоюзного агитплаката, который проводил обком профсоюза. Для профсоюзных информационных стендов подготовлен плакат «Молодежная политика профсоюза». Деятельность областной организации профсоюза работников АПК и ее молодежная политика постоянно освещается в корпоративных СМИ.

В настоящее время Молодежный совет совместно с райкомами профсоюза продолжает работу по созданию отделений Российского союза сельской молодежи в муниципальных образованиях и на предприятиях.

Николай ДРУЖИНИН,
председатель обкома.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

УАЗ: РАЗНОГЛАСИЯ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Профком филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ» направил работодателю отрицательное мотивированное мнение по проекту положения об оплате труда и премировании работников филиала ООО «Рус-Инжиниринг» в Каменске-Уральском.

Как сообщает пресс-центр обкома ГМПР, в ходе дальнейших переговоров профком и администрация УАЗа не пришли к консенсусу и подписали протокол разногласий. По мнению профкома, «показатели премирования необходимо формулировать очень четко, чтобы каждый работник мог знать, какой именно результат его труда приведет к выплате премии». В частности, профсоюз указал на то, что в проекте отсутствуют показатели ежемесячного премирования до 20% руководителей, специалистов и служащих. Также не представлены предложения по изменению доплат за руководство бригадой, и сейчас у работника, выполняющего функции неосвобожденного бригадира, отсутствует мотивация по эффективному выполнению своих обязанностей. Переговоры по положению продолжаются.

ПУТИН ОБ УВЗ

30 марта на рабочей встрече российского премьера Владимира Путина и председателя ФНПР Михаила Шмакова обсуждалась ситуация на Уралвагонзаводе.

Основной темой встречи стало обсуждение проблем безработицы и долгов по зарплате. Михаил Шмаков рассказал о действиях профсоюзов по предотвращению роста безработицы, заявив, что после переобучения до 100% безработных находят работу.

Профлидер обратил внимание премьера на сложную ситуацию на УВЗ: «Там тяжелое положение. Есть программа его вывода из этой кризисной ситуации, но там более напряженно сегодня, даже чем на ВАЗе». Премьер ответил, что УВЗ должен быть загружен заказами, в т.ч. РЖД, на год вперед.

НОВОЕ ПО ЛЕТНЕМУ ОТДЫХУ

Областное правительство в марте приняло два важных документа по летнему отдыху детей. Они размещены на сайте ФПСО www.fnpr.org в разделе «Библиотека».

По словам главного доверенного врача ФПСО Владимира Бондарчука, эти документы определяют в т.ч. цены на путевки: родительская плата составляет 20% за путевки в загородные лагеря и лагеря с дневным пребыванием. Для 6 категорий детей путевки выдаются бесплатно, в т.ч. для бюджетников. В санаторные лагеря круглогодичного действия все путевки будут выдаваться бесплатно. Заявления родителей принимают органы соцзащиты, которые сами приобретают путевки на конкурсной основе. Родители могут поручить передачу заявлений на учет и получение путевок представителям профсоюза, при этом не требуется оформлять никаких доверенностей (хотя в первоначальном проекте документа такая норма предполагалась, но по предложению ФПСО эта норма была снята).

«Первоочередной задачей для профкомов, – отмечает Владимир Бондарчук, – является разъяснение в трудовом коллективе нового порядка организации летней оздоровительной кампании, содействие родителям-членам профсоюза в постановке на учет и получении путевок. А балансодержателям важно своевременно и качественно подготовить документы для участия загородных лагерей в конкурсах, объявленных управлениями соцзащиты».

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТР профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

Тел. 378-65-70