



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 СЕНТЯБРЯ 2020 г. • № 8 (222)

Свердловской области

www.fnpr.org

ПРОФСОЮЗЫ — ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!



Ежегодно 7 октября профсоюзы всего мира проводят День коллективных действий за достойный труд, выступая за достойную зарплату, полную занятость и безопасные рабочие места.

7 октября, в 10 час. начнется традиционное Областное совещание председателей первичных профсоюзных организаций. Ввиду ограничительных мер по коронавирусу оно пройдет в режиме видеоконференц-связи на площадках почти всех муниципалитетов Свердловской области. В столице Урала профактивисты соберутся на 4 площадках.

Кроме того, в территориях будут организованы заседания муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Управляющим округами и главам муниципальных образований рекомендовано содействовать проведению Всемирного дня действий профсоюзов за достойный труд. Соответствующие письма из администрации губернатора направлены в их адрес в рамках реализации трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между правительством области, Федерацией профсоюзов Свердловской области и региональным объединением работодателей.

На местах пройдут собрания в трудовых коллективах с представителями работодателей – также с соблюдением всех требований профилактики коронавируса.

На совещаниях и рабочих встречах будут обсуждены вопросы выполнения социальных программ МО в 2020 г. и планы на 2021 г.; ход реализации «майских» указов президента в части зарплаты работников бюджетных отраслей, программы по модернизации и созданию новых рабочих мест на территории Свердловской области и программы «Пятилетка развития Свердловской области» в 2020-2021 гг., а также итоги детской оздоровительной кампании лета-2020.

Также 7 октября пройдет флешмоб «Я – за достойный труд на своем рабочем месте, потому что ...»: свои видеоролики с рабочими местами жители региона будут размещать в соцсетях под хештегами:

- #профсоюз
- #fnpr
- #фпс
- #достойный_труд
- #7октября3АдостойныйТруд
- #7октября2020
- #я3АповышениеЗарплаты

В этот день проводятся самые разные акции – заседания, конференции, флешмобы, митинги, демонстрации. Они проходят на улицах и в соцсетях, на частных предприятиях и в бюджетных учреждениях. В них принимают участие и молодые работники, и ветераны. Акции проходят в городах и в селах. Главное, что их объединяет, – это требования достойного труда, объединение усилий в борьбе за равные права и возможности в трудовой сфере.

Акции проходят под эгидой Международной конфедерации профсоюзов. Единый лозунг, выдвинутый МКП в этом году, – «Новый социальный контракт: за восстановление и устойчивость!».

В России организатором коллективных действий 7 октября является Федерация независимых профсоюзов России. Исполком ФНПР утвердил в 2020 г. девиз всероссийской акции – «Стране нужны рабочие места: Защитим существующие, создадим новые!». Профорганизациям всех уровней рекомендовано принять участие в голосовании за соответствующую Резолюцию ФНПР (подробности – на стр. 2-3).

Федерация профсоюзов Свердловской области входит в состав ФНПР и, провяляя солидарность с профсоюзами всего мира, ежегодно принимает решения об участии во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов за достойный труд. ФПСО также дополнила общие лозунги 7 октября своими требованиями:

- За ежегодную индексацию зарплаты!
- За безопасные рабочие места и здоровье работников!
- Коронавирус – не повод нарушать трудовые права!
- Цифровая экономика должна улучшать благосостояние работников!
- Достойная оплата труда – достойная жизнь!
- К ответственности работодателей – нарушителей прав работников и профсоюзов!

Профсоюзные организации имеют право на разные льготы, которые государство предоставляет некоммерческим организациям, в т. ч. в связи эпидемией коронавируса. Но пока по стране воспользовались этим правом единицы.



СОЦПАКЕТ ДЛЯ НКО

Федерация профсоюзов Свердловской области прошла все этапы от изучения нормативной базы, оформления документов, взаимодействия с различными инстанциями, чтобы получить государственный «соцпакет для НКО».

Мониторинг ситуации в Свердловской области (и не только в ней) показал: далеко не все профорганизации смогли отладить свою работу так, чтобы безболезненно встроиться в реальность, условия в которой диктует коронавирус. Да, постепенно в ежедневную практику внедрились, например, онлайн-совещания, позволяющие не зависеть от ограничительных мер и вести активную работу с профактивом. Но дыры в профбюджетах, нанесенные затянувшимся кризисом, залатать гораздо сложнее, чем зарегистрироваться на ZOOM.

«Между тем, сегодня у профсоюзов как юридических лиц есть возможность получить льготный кредит по ставке 2% на зар-

плату в размере МРОТ на каждого штатного работника – ежемесячно до ноября текущего года, – говорит депутат Госдумы РФ, профлидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Можно оплатить таким кредитом ранее полученные льготные кредиты и беспроцентные кредиты на поддержку и сохранение занятости.

Прелесть этого кредита в том, что его можно будет не возвращать в случае сохранения численности работников в организации. То есть, тем организациям, которые до марта 2021 г., сохраняют не менее 90% сотрудников, в апреле 2021 г. кредит будет списан вместе с процентами. Если в штате останется не менее 80% работников, организация должна будет вернуть только половину ссуды и процентов по ней. Вопрос: оформили ли такой кредит все профорганизации страны, имеющие постоянный штат работников?

(Окончание на стр. 4)

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

С ЮБИЛЕЕМ, ФНПР

ЮБИЛЕИ. 18-19 сентября прошло празднование 30-летия ФНПР и 115-летия российского профдвижения.

В торжествах принял участие депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских. Он как председатель Ассоциации территориальных профобъединений УрФО вручил лидеру профсоюзов России Михаилу Шамакову памятный презент совместно со своими коллегами.

Состоялось награждение победителей смотров конкурсов членских организаций ФНПР на лучшую первичку, в их числе – первичная профсоюзная организация ООО «СЛК Цемент» (председатель Ольга Абрамова); ОА «Первоуральский новотрубный завод» (председатель Сергей Ошурков); ФКУ ИК-16 ГУФСИН России по Свердловской области (председатель Екатерина Вараксина). Генсовет ФНПР объявил 2021 год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

МОЛОДЕЖЬ, РАБОТАЕМ!

Состоялась видеоконференция ФПСО по вопросам молодежной политики.

Обсуждены итоги X Уральского форума работающей молодежи «УРА 2020»; участие молодежи во флешмобе видеороликов о труде в соцсетях; подготовка к Уральскому открытому конкурсу рабочей песни 17 октября. Решено создавать молодежные советы при координационных советах профорганизаций в МО для усиления взаимодействия с молодежным активом и привлечения молодежи в профсоюзные ряды.

Участники видеоконференции рассмотрели вопрос о подаче заявок-проектов на конкурс Фонда президентских грантов, которые принимаются до 15 октября.

РИСУЕМ ПРОФСОЮЗ

ФПСО объявляет о проведении XII областного конкурса профсоюзного агитплаката.

Основные темы конкурса – «Профсоюзам России – 115 лет», «Профсоюзы вчера, сегодня, завтра» для информирования членов профсоюзов, трудовых коллективов о юбилейной дате, разных этапах истории профсоюзов, неразрывно связанной с историей страны, акцентирования внимания на важности роли профсоюзов в современном обществе. В то же время, выполняя задачи по усилению мотивации профсоюзного членства среди молодежи, необходимо привлечь к участию в организации конкурсов агитплаката в первичных профорганизациях, областных организациях отраслевых профсоюзов молодежные советы (комиссии) с соответствующей темой «Новое поколение выбирает профсоюз!».

Заявки принимаются 1-25 декабря. Итоги традиции подводятся ко Дню профактивиста: 1 февраля 2021 г. авторы лучших агитплакатов будут награждены на торжественном собрании. Напомним, что призовой фонд областного конкурса – 65 тыс. руб.

НАШИ – В ДУМАХ

Председатель первичной профсоюзной организации комбината «Ураласбест» Леонид Ремезов уверенно победил на прошедших 13 сентября выборах в гордуму Асбеста.

Леонид Ремезов пошел на выборы в качестве самовыдвиженцем по одномандатному избирательному округу. Голоса за профлидера комбината отдали свыше 61% избирателей.

Профлидер построил свою предвыборную программу на выполнении реальных наказов избирателей и решении проблем жителей округа.

ОНЛАЙН-УЧЕБА ФНПР

ФНПР начала дистанционное обучение специалистов по информработе и молодежной политике.

Учеба бесплатная и проходит через портал ФНПР на CRM-системе Битрикс 24. Для того, чтобы стать участником, профактивисту необходимо пройти там регистрацию.

10 сентября прошла первая онлайн лекция-дискуссия «От курилки до мессенджера: инструменты информационной работы профсоюза». Спикерами в ней выступили зампред ФНПР Александр Шершуков и руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

«Первое включение было пробным, – говорит Аксана Сгибнева. – Отлаживались технические моменты (подсоединение участников собственно в CRM-систему, возможность ответов спикеров на вопросы участников в чате во время прямого эфира и т.д.). Но уже сейчас по обратной реакции коллег со всех регионов России понятно: такой формат взаимодействия, обучения, обмена опытом очень востребован».



2020 ГОД: НОВЫЙ ЗА ВОССТАНОВЛЕНИЕ

ГОЛОСУЕМ ЗА РЕЗОЛЮЦИЮ!

В рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд в России пройдет голосование за Резолюцию Федерации независимых профсоюзов России «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!».

Это голосование стартует 1 октября на отдельном сайте <https://7oct.fnpr.ru/>. Голоса принимаются и от членов профсоюзов, и от первичных профсоюзных организаций.

На этом же ресурсе и в официальных аккаунтах ФНПР в социальных сетях будет размещено видеообращение лидера российских профсоюзов Михаила Шмакова.

«Каждому профактивисту необходимо ознакомиться с документом, проголосовать за него и распространить информацию о нем в трудовом коллективе, разъяснить, что за день отмечается 7 октября, что такое достойный труд, чего требуют профсоюзы и призвать к голосованию за Резолюцию своих коллег, – напоминает председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Этого требует наша профсоюзная солидарность».

РЕЗОЛЮЦИЯ

**Федерации независимых профсоюзов России
«Стране нужны рабочие места:
защитим существующие, создадим новые!»**

Кризис COVID-19 погружает мировую экономику в рецессию с историческими уровнями безработицы и бедности. Сегодня мы воюем с невидимым, но общим для нас врагом. Он уносит не только жизни и здоровье, но и благосостояние миллионов работников. Значительно выросла напряженность на рынке труда. По данным статистики, численность безработных составила 4,7 млн. чел. по методологии МОТ (6,3% рабочей силы). Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза и составило 3,3 млн. чел., из которых 3 млн. чел. получили пособие по безработице. На одну заявленную работодателем вакансию претендует более 2 чел.

Ситуация на рынке труда остаётся тяжелой, несмотря на постепенное снятие противоэпидемических ограничений и принимаемые Правительством РФ меры. Мы поддерживаем разработанные программы профессионального обучения и повышения квалификации граждан с финансированием из федерального бюджета. В целях поддержки безработных граждан Правительством России были приняты своевременные меры, которые смягчили кризис на рынке труда. Профсоюзы активно участвуют в разработке новых законодательных норм, защищающих права работников с дистанционной (удаленной) занятостью.

Но сейчас, по мере перехода к фазе восстановления, всё чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за

антикризисные меры «освободить» бизнес и менеджмент от социальных обязательств.

Профсоюзы России выступают против этого. Российским работникам нужна справедливая экономика, в которой реализуется право каждого на достойный труд и его достойную оплату. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять.

1 июля 2020 г. профсоюзы поддержали принятие поправок в Конституцию РФ. И сегодня мы требуем неукоснительного соблюдения её 37 статьи, по которой каждый гражданин нашей страны имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федерального законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Профсоюзы выступают за страховые принципы выплаты пособия по безработице.

Мы считаем, что Правительство России с участием социальных партнёров должно незамедлительно принять самые решительные меры по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики.

Защита прав и социальных гарантий трудящихся во всех формах занятости должна быть неукоснительно обеспечена.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

**ПРЕЗИДИУМА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТ 11.09.2020 Г. № 2-1**

В 2020 г. в Конституцию РФ внесены изменения по признанию государством ценности труда. Ст. 5 главного закона страны гласит: «Российская Федерация уважает труд граждан и обеспечивает защиту их прав». В обновленном документе закреплён блок социальных поправок, на которых много лет настаивали профсоюзы, – гарантия МРОТ не ниже прожиточного минимума; обеспечение реализации принципов социального партнерства; финансовое обязательство государства по обязательному социальному страхованию и индексации социальных пособий и выплат; индексация пенсий неработающим пенсионерам не реже одного раза в год. Обновленная Конституция создает условия дальнейшего развития социального партнерства, что призвано защитить социально-трудовые права наемных работников.

В то же время пандемия коронавируса привела к масштабному распространению режима работы вне стационарных рабочих мест, что дало мощный толчок активному развитию трудовых отношений с использованием информационно-коммуникационных технологий. Это выявило противоречия между реальными процессами в сфере труда и российским трудовым правом по формам занятости и рабочего времени, следствием чего явились нарушения трудовых прав работников недобросовестными работодателями.

ФНПР выступила с законопроектом, закрепляющим в ТК РФ новые права и обязанности, связанные с дистанционной работой, и регулирующим отношения по временной дистанционной (удаленной) занятости. В результате обсуждения с профсоюзом партии «Единая Россия» сформировала свой законопроект, в который внесены многие предложения ФНПР. Профсоюзы настаивают на необходимости согласия работника и профсоюза при введении упрощенного порядка режима временной удаленной работы при ЧС, авариях, режима повышенной опасности; обязательности обучения и организации проверки знаний по охране труда, проведения медицинских осмотров для работников, занятых удаленно; возмещению работодателем затрат в случае использования работником своего оборудования на удаленном рабочем месте, что в настоящее время не предусмотрено расходными полномочиями в бюджетной сфере; компенсации работнику затрат на нотариальное заверение документов, запрашиваемых руководителем и др.

У профсоюзов еще остаются задачи по совершенствованию трудового законодательства. В частности, речь идет о внесении дополнений в ст. 144 ТК РФ, на основании которых Правительству РФ будет предоставлено право утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, «включая установление (дифференциацию) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемых перечней и условий назначения выплат компенсационного и стимулирующего характера»...

Несмотря на кризисные явления в глобальной и российской экономике профсоюзы готовы отстаивать ранее достигнутые договоренности с социальными партнерами по сохранению уровня защищенности социально-трудовых прав работников...

СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!



РОССИЯ: СТРАНЕ НУЖНО ЗАЩИТИМ СУЩЕСТВУЮЩЕ

СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ: ЖИЗНЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ!

ИСТОРИЯ ДНЯ

Ежегодно 7 октября трудящиеся 130 стран мира принимают участие во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов за достойный труд – за труд с достойной зарплатой и в достойных условиях.

Решение об учреждении Всемирного дня коллективных действий за достойный труд было принято по инициативе Международной конфедерации профсоюзов (МКП) в 2007 г. – как ответ профсоюзов на глобальное наступление капитала на права человека труда.

«Несмотря на противодействие профсоюзов, имеется тенденция пренебрегать экономические трудности, откровенно пренебрегая интересами и правами людей труда, – отмечается в документах МКП. – Массовая безработица, особенно среди молодежи, рост нищеты работающих людей и пенсионеров, все расширяющийся разрыв в доходах, непосильное бремя налогов и платежей, дискриминация женщин и иных слабозащищенных слоев населения стали постоянным и привычным явлением сегодняшнего дня по всему миру».

За прошедшие годы во Всемирном дне действий

за достойный труд приняли участие миллионы человек по земному шару. Организованные профсоюзами митинги, демонстрации, флешмобы, коллективные переговоры с социальными партнерами по актуальным проблемам трудящихся стали визитной карточкой Всемирного дня действий за достойный труд в России. Это день демонстрации важных побед для трудящихся, широкого освещения профсоюзных кампаний и акций за справедливость и солидарность.

В этом году граждане многих стран не смогут из-за ограничительных карантинных мер собраться вместе, чтобы отметить Всемирный день действий за достойный труд. Однако с начала пандемии профсоюзы по всему миру достигли новых высот в использовании технологий для виртуальных мероприятий и быстрой связи. Онлайн-мероприятия станут ключевым элементом Всемирного дня достойного труда 2020 г.

В России и Свердловской области – это онлайн-собрания, голосование за Резолюцию ФНПР.

ЧТО ТРЕБУЮТ ПРОФСОЮЗЫ 7 ОКТЯБРЯ

7 октября профсоюзы призывают к социальной справедливости, обеспечению достойных условий труда для всех, выступают за повышение жизненного уровня всех людей на планете, против любых форм неравенства, социального исключения, дискриминации.

Профсоюзы считают, что достойный труд должен быть в центре действий правительств разных стран по экономическому росту, выстраиванию новой глобальной экономики, которая ставит людей превыше всего.

ЛОЗУНГИ 7 ОКТЯБРЯ

В рамках Дня действий Международная конфедерация профсоюзов ежегодно определяет единую социально-экономическую тему – наиболее актуальную в глобальной повестке социально-трудовых отношений.

В то же время профсоюзные объединения разных государств, их членские организации выходят на акции 7 октября не только с общей повесткой, но и с собственными лозунгами, которые отражают проблемы, волнующие работников конкретной страны, региона, предприятия.

Так продвигается и единый контекст мирового профдвижения, и самые злободневные вопросы на местах.

Например, в 2012 г. основным лозунгом 7 октября по всему миру стал «Против безработицы среди молодежи!», в 2013 г. – «За достойный труд и зарплату!», в 2014 г. – «За достойный труд в мире без войн и санкций!», 2015 г. – «Нет произволу финансистов!», 2017 г. – «Покончим с корпоративной жадностью: мир нуждается в повышении оплаты труда!» и т.д.

Лозунг МКП для мероприятий 7 октября 2020 г. – «Новый социальный контракт: за восстановление и устойчивость».

Под новым социальным контрактом подразумевается более справедливое распределение экономических ресурсов между разными слоями общества.

Главный вызов этого года – пандемия коронави

русса: погибли более 850 тыс. чел. Больше 25 млн. чел. были инфицированы. Потеряно 400 млн. рабочих мест. Утрачены средства к существованию для 100 млн. чел. в неформальной экономике.

Последствия пандемии для здоровья, занятости и доходов катастрофичны, в т. ч. из-за того, что мировая экономика была надломлена, а глубоко ошибочная модель глобализации привела к укоренившемуся неравенству и незащищенности миллионов трудящихся.

«Пандемия коронавирусной инфекции подчеркнула необходимость скорейшего внедрения новых правил экономической игры», – подчеркивают в МКП. Новый социальный контракт призван сыграть решающую роль в восстановлении мировой экономики, он позволит избавиться от последствий COVID-19 и приведет к построению экономики всеобщего процветания.

В этом году ФНПР в дополнение к лозунгу МКП объявила вот такой единый лозунг 7 октября по всей России: «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!».

В постановлении Исполкома ФНПР от 18.09.2020 г. предлагается Правительству РФ с участием социальных партнеров принять меры по созданию рабочих мест, в т. ч. в бюджетном секторе экономики; обеспечить защиту прав и социальных гарантий трудящихся в любых формах занятости; вернуться к страховым принципам выплаты пособия по безработице.

ЧТО ТАКОЕ ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Достойный труд – это высокоэффективный труд в здоровых производственных, социально-трудовых условиях, основой которого являются полная и продуктивная занятость, справедливая оплата труда, соблюдение прав и свобод, справедливости, безопасности и достоинства человека труда.

ПРИЗНАКИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

(по классификации Международной организации труда)

- качественное, высокотехнологичное рабочее место;
- справедливая зарплата;
- безопасные условия труда;
- адекватная социальная защита;
- отсутствие дискриминации;
- ликвидация нищеты, в т. ч. когда работник получает з/п ниже прожиточного минимума трудоспособного человека;
- право голоса.

ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА

- решает проблему материальной базы для воспроизводства населения страны, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;
- создает базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения;
- дает возможность человеку развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации;
- отвечает понятию справедливого распределения результатов деятельности между трудом и капиталом;
- зарабатывается в условиях, не унижающих достоинство человека.

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

(Выдержки из совместного документа Федерации независимых профсоюзов России и Международной организации труда)

- Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – минимальная государственная гарантия по зарплате работника за неквалифицированный труд в нормальных условиях труда.
- МРОТ должен быть на уровне минимального потребительского бюджета.
- А минимальная тарифная ставка (минимальный оклад) – не ниже федерального МРОТ.
- Уровень оплаты труда должен соответствовать квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда.
- Необходимо повысить реальное содержание зарплат.
- Молодежь должна быть востребована на рынке труда.
- Необходимо обеспечить работнику непрерывное профессиональное развитие.
- Законы и нормативные акты в сфере трудовых отношений должны приниматься на основе согласия всех сторон соцпартнерства.
- Принятые решения в рамках трехсторонней системы соцпартнерства должны быть обязательны для исполнения каждого работодателя.

НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА: СОЗДАДИМ НОВЫЕ!

КОЛОНКА ЛИДЕРА

ПРОВОДИМ РЕВИЗИЮ



Октября мы отмечаем Всемирный день действий за достойный труд и проводим своего рода ревизию актуальных задач в нашей работе по защите прав трудящихся, выявляем болевые точки и фиксируем свои конкретные шаги в их решении. В первую очередь, это всегда касается зарплаты и социальных гарантий наших членов профсоюзов, а также качества и эффективности работы профсоюзной системы.

В прошлом году, на первомайском митинге мы поставили задачу добиваться повышения средней зарплаты в Свердловской области до средней по России. Долго шли наши переговоры с социальными партнерами, и 1 февраля этого года, в День профактивиста такое соглашение Федерации профсоюзов Свердловской области, правительства региона и объединения работодателей было подписано. Решено совместными усилиями за 3 года преодолеть поставленную планку. Работа в этом направлении наконец сдвинулась. И тут разразилась эпидемия коронавируса, которая усложнила экономическую ситуацию повсюду.

Означает ли это, что надо отложить в долгий ящик планы по достижению среднероссийского уровня в зарплате? Нет. У каждого из сторон соцпартнерства – своя зона ответственности: у работодателя – своя, у профсоюзов – своя. Экономические сложности у работодателя? Он и должен их решать, предлагая трудовому коллективу совместные действия по выздоровлению экономики предприятия. А профсоюзы при этом должны ставить задачи сохранить уровень доходов работников и повысить в соответствии с инфляцией. То есть согласовать действия по сохранению рабочих мест соцпартнером, конечно, надо, но эти действия не должны идти вразрез с планами по возвращению к нормальной жизни предприятия и организации.

Сегодня вновь актуальна позиция, которую мы впервые заявили в 2009 г.: «Кризис – кризисом, а Трудовой кодекс – Трудовым кодексом», что означает: экономические сложности не снимают ответственности бизнеса неукоснительно соблюдать трудовое законодательство. Тем более, что сегодня достойный труд как одна из главных норм нашей жизни закреплен в главном законе страны – Конституции РФ.

В сентябре федеральная повестка наполнена активным обсуждением реформ, связанных с зарплатой: почасовая оплата, новый расчет минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума (ПМ) – без связи с потребительской корзиной.

Надо сказать, что профсоюзы всегда выступают за дополнительные гарантии, однако для нас важно, чтобы перемены не приводили к урезанию существующих гарантий. По почасовой оплате профсоюзы высказались четко: она не должна противопоставляться месячной зарплате. Мы отстаивали в законе минимальную зарплату за полный отработанный месяц. И надо, чтобы почасовая оплата не съедала сверхурочные,

работу в выходные и праздники с соответствующей оплатой, оплату за простой и т.д.

Вопросы вызывает и новая методика расчета МРОТ и ПМ, которую предлагает правительство. С одной стороны, профсоюзы не первый год требуют пересмотреть потребительскую корзину, ведь товары в нее были включены в тяжелые 90-е гг., с тех пор потребности россиян значительно выросли и изменились. Идея отказаться от устаревшего набора потребительской корзины и привязать к медианной зарплате ПМ и МРОТ – в целом прогрессивный шаг, ведь таким образом эти величины уже рассчитываются в ряде высокоразвитых стран.

Напомню, что медиана – это значение, которое делит всех получателей зарплаты ровно пополам (первая половина получает зарплату ниже этого медианного значения, вторая половина – выше). Однако в России большая доля высоких зарплат приходится на очень небольшое количество людей. А это значит, что медиана российских зарплат примерно на треть ниже среднестатистической зарплаты в стране. Соответственно, очень важно, какой процент от медианы ляжет в основу новой методики расчета и чем это обусловлено.

В этом контексте новые инициативы правительства требуют глубокой проработки всеми сторонами социального партнерства.

С 1 октября до 31 марта в России будет идти эксперимент по электронному документообороту, который предусматривает использование документов, связанных с трудовыми отношениями, без дублирования на бумажном носителе. Только в электронном виде.

Это, например, могут быть трудовой договор; приказы о приеме на работу или о прекращении трудового договора; графики отпусков, сменности и работы на вахте; различные заявления, соглашения, обращения, уведомления и другие документы, предусмотренные трудовым законодательством, которые сейчас оформляются на бумажном носителе и с которыми работник знакомится в письменной форме.

Эксперимент распространяется только на те предприятия и работников, которые добровольно согласились принять в нем участие.

По итогам эксперимента, скорее всего, идея будет реализована повсеместно на всей территории страны. И это тоже, по своей сути, шаг вперед, ведь электронный документооборот экономит кучу времени и затрат обеим сторонам – и работнику, и работодателю. Цифровизация – генеральный тренд последнего времени, и мы, наша страна, конечно, будем идти по этому пути. Но все должно быть сделано так, чтобы не ущемить права трудящихся.

Важнейшая задача профсоюзов в связи с нововведениями в документообороте – разъяснить работнику его права, чтобы он осознанно подошел к ознакомлению с документами и их проверке на предмет достоверности, их подписанию и т.д.

Документы работника должны иметь дополнительную защиту, поэтому профсоюзы настаивают, чтобы электронные документы по желанию работника хранились не только в сети работодателя, но и на государственном портале «Работа в России».

Хочу сделать еще один акцент на современных технологиях. Мы видим, что направление на активное привлечение членов профсоюзов, профактивистов в социальные сети, в профсоюзные группы/сообщества в соцсетях и мессенджерах, взятое Федерацией профсоюзов Свердловской области, было выбрано совершенно верно, с прицелом на перспективу.

Тем профсоюзам, кто успел продвинуться в этом направлении, сейчас, в период ограничений это позволило оперативно доводить информацию до широкого круга членов профсоюзов и также оперативно получать обратную связь, помогать дистанционно работникам, консультировать и т.д.

ФПСО провела уже несколько smm-семинаров для профактива, поэтому в т.ч. несмотря на карантинные меры свердловские профсоюзы ни на день не прекращали свою деятельность, будучи представленными в интернет-среде через самые разные каналы связи.

Мир не стоит на месте, и нам надо продолжать двигаться вперед, развиваться и в информационной сфере, и в обучении, и в организационном направлении, укреплении нашей профсоюзной системы. Неслучайно ФНПР объявила 2021 год Годом организационного укрепления.

И, наконец, следующее, на чем я хотел бы заострить внимание профактива в рамках наших действий за достойный труд, – это участие профсоюзов в политике.

В ближайшие 2 года пройдут выборы примерно в 70 муниципалитетах Свердловской области. Профактиву необходимо принять участие в избирательных кампаниях 2020-2021 гг., ведь в компетенции муниципальных депутатов – непосредственное решение текущих вопросов трудовой жизни жителей и их досуга, комфорта окружающей среды, которые очень важны для наших членов профсоюзов и т.д.

Если действовать в русле реального развития системы социального партнерства, то логично, что каждая из трех его сторон может претендовать, образно говоря, на «формирование правил игры», то есть – на треть мандатов в думах, формирующих нормы жизни на уровне конкретных территорий. Соответственно, наша стратегическая задача – формировать в каждой думе 1/3 депутатов, разделяющих позиции профсоюзов. Сейчас у профсоюзов в ряде МО уже есть по несколько профсоюзных депутатов, и это безусловно усиливает эффективность нашей общей работы.

7 октября Федерация профсоюзов Свердловской области начинает учебу профсоюзных депутатов: мы ждем всех желающих присоединиться к этому проекту. Сейчас наша Ассоциация профсоюзных депутатов, которая действует под эгидой ФПСО, насчитывает около 80 участников, а по-хорошему надо бы – под 200. Так что мы ждем лучших, энергичных, целеустремленных и амбициозных профактивистов, готовых бороться за депутатские мандаты. Мы готовы обучать их, помогать найти ресурсы и т.д.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО.

СОЦПАКЕТ ДЛЯ НКО

(Окончание. Начало на стр. 1)

Расчет размера льготного кредита производится по формуле:
12 130 руб. * 1,15 * 1,3* количество работников * количество месяцев

Для оформления кредита необходимо:

- обратиться в отделение банка, уполномоченное работать по данной программе;
- оформить заявление по установленной форме;
- предоставить в банк уставные документы (их перечень банк вышлет в электронном виде);
- заполнить формы по требованию банка, подписать, заверить печатью, отправить в банк.

После одобрения банком пакета документов, подписывается договор об открытии кредитной линии. Базовый период кредитного договора (соглашения) – это период с даты заключения кредитного договора (соглашения) до 1 декабря 2020 г. Если профорганизация является клиентом банка, где оформляется кредит и подписан договор на расчетно-кассовое обслуживание, средства кредита зачисляются на соответствующий расчетный счет.

Помимо льготного кредита, государство предоставило именно некоммерческим организациям возможность получить разные «коронавирусные преференции», чтобы они устояли перед ударами эпидемии. Однако не все профактивисты: 1) воспринимают профсоюзы в качестве НКО; 2) не знают о существующих льготах для НКО; 3) не представляют алгоритма получения гарантированной господдержки.

«Для получения льгот мы за 1,5 месяца прошли весь бюрократический путь по включению Федерации профсоюзов Свердловской области в реестр СОНКО-ИОПУ, – рассказывает Андрей Ветлужских. – Мы получили статус СОНКО по трем услугам: это оказание бесплатной юридической помощи, развитие физкультуры и спорта, организация спортивно-рекреативных мероприятий. Для дополнительного внесения сведений в реестр по каждой услуге формируется свой пакет необходимых документов».

Под смешной, но полезной аббревиатурой СОНКО-ИОПУ понимается социально ориентированная некоммерческая организация – исполнитель общественно полезных услуг, которая на протяжении одного года и более оказывает такие услуги надлежащего качества, при этом не выполняет функции иностранного агента и не имеет задолженностей по налогам и сборам, иным обязательным платежам.

Напомним, что реестр организаций для оказания мер господдержки некоммерческому сектору, куда включены СОНКО-ИОПУ, формируется по поручению президента. Минэк РФ постоянно дополняет реестр новыми организациями, которые подтверждают соответствующий статус. Так что поезд с «соцпакетом для НКО» еще не уехал, и профсоюзным организациям можно запрыгнуть в его вагон.

«При работе с уставами профсоюзных организаций всех уровней и отраслевых профсоюзов в целом важно учитывать, – акцентирует внимание Андрей Ветлужских, – что фактором, способствующим получению статуса СОНКО-ИОПУ, является закрепление в учредительных документах организации видов деятельности, соответствующих наименованию услуг, перечисленных в постановлении Правительства от 27.10.2016 г. № 1096».

Профсоюзам, получившим статус СОНКО-ИОПУ, можно и нужно оформить временные налоговые послабления:

- освобождение от уплаты налогов, авансовых платежей по налогам (за исключением НДС), страховых взносов в государственные внебюджетные фонды за II кв. 2020 г. (ФЗ от 8 июня 2020 г. № 172-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса РФ»);
- освобождение от уплаты аренды по договорам федерального имущества с апреля по июль 2020 г. и отсрочку по договорам аренды федерального имущества с июля по октябрь (Распоряжение Правительства РФ от 19.03.2020 г. № 670-р).

У многих профорганизаций есть печальный опыт, когда профсоюзные взносы, аккумулированные на банковских счетах, в одночасье сгорали в обанкротившихся банках. По некоторым данным, речь идет о сумме около 150 млн. руб., которые потеряли в банках-банкротах профорганизации за последние 7 лет. Вот почему на случай отзыва лицензии у банка важно застраховать денежные средства до 1,4 млн. руб., которые хранятся на счету профорганизации. Но воспользоваться такой соцгарантией могут только профорганизации из реестра СОНКО-ИОПУ: с 1 октября 2020 г. их вклады подлежат страхованию (ФЗ-163 от 25.05.2020 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

Кроме того, государство снижает налогооблагаемую прибыль предприятия, если они в качестве благотворительной спонсорской помощи передают ей имущество, в т.ч. перечисляют средства на счет профорганизации, имеющей статус СОНКО-ИОПУ. Это хорошая мотивация для работодателя помочь сейчас профсоюзной организации – своему социальному партнеру.

«Каждая зарегистрированная профсоюзная организация имеет возможность получить статус СОНКО-ИОПУ, а значит претендовать на меры государственной поддержки как в период пандемии, так и в будущем, – подчеркивает Андрей Ветлужских. – Мы готовы делиться опытом с коллегами по профдвижению, как правильно оформить и получить «соцпакет для НКО». Главное, чтобы продолжалась бесперебойная работа профсоюзов, и работники несмотря на кризис ощущали ее эффективность».

Аксана СГИБНЕВА.