



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
10 АПРЕЛЯ 2007 Г. • № 5 (66)

Свердловской области



## Праздник Весны и Труда



### ► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ЛЕСНИКИ ВОЗВРАЩАЮТСЯ В ПРОФСОЮЗ

Областной профсоюз работников лесных отраслей растёт. За последние 2 года принято 7 новых первичек. Общая численность областной профорганизации составляет сейчас 7702 человека.

Председатель обкома Ирина Зверева лично объезжает все предприятия отрасли, проводит переговоры с каждым из руководителей пусть даже небольших организаций. На ее счету только в прошлом году 35 командировок. Результатом столь активной работы стало появление в профсоюзе в 2005 г. работников ОАО «Тугулымский ЛПХ» и ООО «Тавдинский фанерный комбинат». В 2007 г. восстановлен профком ООО «Содружество», организованы новые первички в ООО «Первая Алапаевская леспромышленная компания», ИП «Береснев», ООО «Уралсервислес», ООО «АИР», ООО «Вира», профсоюз учащихся лесотехникума.

Обком провел 27 тематических проверок работы с выездом в территории. Под его пристальным контролем усилилась финансовая дисциплина, активизировалась информационная деятельность, оформляются уголки профактивиста, выпускается профсоюзная пресса. По итогам смотра-конкурса в ЦК колдоговор ЗАО «Верхнесинячихинский лесохимзавод» признан одним из лучших, а первичка ЗАО «Лесмаш» получила награду, как лучшая профгруппа. За 2 года обучено 512 профактивистов. Проведена экспертиза 18 колдоговоров, выданы рекомендации по устранению недочетов (в основном по оплате труда).

«Я считаю, что резервы для увеличения числа первичек и членов профсоюза (до 85%) у нас имеются, – утверждает председатель обкома Ирина Зверева. – Мы намерены и дальше проводить работу по воспитанию осознанного и активного профчленства».

#### В ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ

Областной профсоюз работников потребительской кооперации и предпринимательства провел V отчетно-выборную конференцию.

Председателем профорганизации вновь избрана Марина Фокина. На конференции констатировалось, что процесс уменьшения членской базы замедлен: в отраслевом профсоюзе области сохранилось 24 профсоюзные организации с общей численностью в 3805 чел. Процент охвата профчленством на предприятиях, где есть профсоюз, составляет 87%.

«Стержнем нашей работы стала комплексная программа действий по стабилизации и росту профчленства, которую мы приняли на прошлой конференции, – говорит Марина Фокина. – В рамках Единой колдоговорной кампании ФНПР заключается отраслевое соглашение с Облпотребсоюзом, коллективные договоры на предприятиях. Однако колдоговоры есть пока не везде. Наш обком рассмотрел более 200 обращений работников. Совместно с работодателями шла работа по созданию безопасных рабочих мест. Как результат: производственный травматизм сократился, нет ни одного летального случая».

#### ГОТОВИМСЯ К 28 АПРЕЛЯ

Постоянная комиссия ФПСО по охране труда и экологии приняла решение сделать Всемирный день охраны труда максимально публичным.

Обком профсоюза рекомендовано проведение мероприятий с участием трех сторон соцпартнерства (дискуссий, радио- и телевизионных интервью, «круглых столов», публикаций в многотиражках, конференций, семинаров и выставок). Решено провести до 1 мая анкетирование по оценке качества обучения требованиям охраны труда, а также определить потребность в предупредительных проверках состояния охраны труда с техникой ФПСО.

«Назрела необходимость, – говорит главный техинспектор ФПСО Ростам Бикметов, – наделить муниципальные органы власти функциями по охране труда. Просьбы об этом раздаются с разных мест области. Вот почему комиссия намерена предложить президиуму ФПСО рассмотреть этот вопрос и попытаться через облдуму внести такие поправки. Кроме того, планируется возродить конкурс Федерации профсоюзов области на лучшего уполномоченного по охране труда».

### ОБРАЩЕНИЕ

Федерации профсоюзов Свердловской области  
к членам профсоюза, трудящимся,  
ветеранам, молодежи

Уважаемые товарищи!

Первомай – это светлый весенний праздник, Праздник Весны и Труда. Вместе с тем, это Международный день солидарности трудящихся, день демонстрации единства работников разных профессий в отстаивании своих прав на безопасный труд, достойную зарплату, высокие социальные гарантии при потере работы, утрате трудоспособности или выходе на пенсию.

За прошедший год в Свердловской области продолжался рост объемов промышленного производства и повышался жизненный уровень населения.

Реализация приоритетных национальных и региональных проектов способствовала росту заработной платы в бюджетных организациях, особенно в здравоохранении.

Значительные средства направлены на развитие материально-технической базы здравоохранения, образования, агропромышленного комплекса.

В то же время кардинальных положительных изменений в своей жизни не чувствуют еще многие трудящиеся и пенсионеры.

Покупательная способность средней заработной платы в некоторых отраслях экономики и промышленности области еще не достигла уровня 1990 года, а пенсии ветеранов труда остаются на нищенском уровне.

Это связано с тем, что ряд работодателей не обеспечивает опережающую индексацию заработной платы, допускает снижение ее реального уровня, уклоняется от уплаты налогов, а от этого зависят страховые выплаты и будущие пенсии.

Несмотря на бурный рост ипотечного кредитования, приобретение жилья остается недоступным для большинства трудящихся, в том числе для молодых семей и бюджетников.

Активное внедрение рыночных методов в работу ЖКХ значительно обострило ситуацию в отрасли. Государство превращает население в заложников частного бизнеса, основной задачей которого является получение прибыли, а не развитие жилищно-коммунального хозяйства.

Имеют место неоднократные факты наступления на права профсоюзов. Мы должны защитить интересы людей труда! Только от массовости наших выступлений будет зависеть их результат!

Федерация профсоюзов призывает вас не отсиживаться по домам и садовым участкам, а в свой законный праздничный день 1 Мая выйти на улицы и площади городов и поселков, чтобы принять участие в первомайской акции профсоюзов «За соблюдение прав трудящихся! За достойную жизнь!» и поддержать требования:

«Человеку труда – достойную зарплату!»

«За справедливые пенсии, рассчитанные по трудовому вкладу!»

«Стипендии на уровень прожиточного минимума!»

### Федерация профсоюзов Свердловской области поздравляет трудящихся, ветеранов и молодежь с Праздником Весны и Труда – 1 Мая!

Первомай – это светлый, весенний праздник, когда принято чествовать людей, чьим трудом созданы все богатства нашей страны. Уральцев всегда отличали удивительные трудолюбие, профессионализм и талант. Хотелось бы, чтобы эти качества были по праву высоко оценены достойной зарплатой, безопасными условиями труда и справедливыми социальными гарантиями.

В этом году традиционная первомайская демонстрация пройдет по всей стране под единым лозунгом «За соблюдение прав трудящихся! За достойную жизнь». Профсоюзы выдвигают серьезные требования по повышению зарплаты, ее минимального размера до прожиточного уровня, созданию качественных условий труда, возрождению эффективного социального страхования. Добиться реализации этих требований можно лишь солидарными действиями, сообщая. Надо проводить в городах и районах массовые демонстрации, чтобы власть и бизнес видели: требования профсоюзов по защите интересов человека труда поддерживают десятки тысяч жителей области. В Екатеринбурге сбор колонн начнется на ул. Пушкина в 9 час. Митинг пройдет на пл. 1905 года. Не забывайте: качество вашей жизни и человека труда в целом зависит от вашей гражданской позиции и солидарности.

Крепкого здоровья, весеннего настроения, успехов в работе, благополучия вам и вашим близким!

А. Л. Ветлужских,  
председатель  
Федерации профсоюзов  
Свердловской области.



# ВЫХОД НА ПЕНСИЮ

▶ АКЦИИ ПРОТЕСТА

Исполком ФНПР принял решение о проведении Всероссийской акции протеста профсоюзов. Она будет состоять из трех этапов. Первый «За достойную пенсию» прошел 10 апреля в виде пикетов органов власти по всей стране. Вторым этапом «За достойный труд» станет первомайская демонстрация профсоюзов. Третий этап намечен на середину мая. Федерация профсоюзов Свердловской области провела митинг в центре г. Екатеринбурга. Участвовало свыше 3 000 представителей профсоюзов.

Как правило, профсоюзы выдвигают требования по зарплате, охране труда, социальным гарантиям работающих. В частности, на VI съезде ФНПР была принята программа «За достойный труд», куда вошли самые проблемные вопросы (ликвидация долгов по зарплате и серой зарплате, повышение МРОТ до прожиточного минимума, охрана труда, профзаболевания, горячее питание и безработица). Председатель ФПСО Андрей Ветлужских на расширенном заседании правительства области предложил принять региональную программу «Достойный труд», обозначив ее (в дополнение к областным проектам по развитию культуры и спорта) третьим национальным проектом. На Генсовете ФНПР основным вопросом стали задачи по зарплате и росту тарифа.

В то же время 20% членов ФНПР – это пенсионеры, поэтому профсоюзы обращаются к проблемам пенсионного обеспечения. 24 января у здания российского правительства состоялась предупреди-



## ШАГ В НИЩЕТУ

тельная акция протеста «За достойную пенсию!», организованная Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, которую поддержали профсоюзы России. По итогам акции 31 января прошли переговоры с представителями правительства и профильных министерств. Результаты переговоров оценены Ассоциацией как не-

удовлетворительные: конкретных мер по совершенствованию пенсионной системы для обеспечения достойной старости россиянам правительством не определены. 10 апреля профсоюзы по всей стране вышли с общими лозунгами: «Возрождение

эффективного социального страхования – путь к реальному увеличению пенсий! За справедливости пенсии – рассчитанные по трудовому вкладу! Минимальные пенсии – на уровень прожиточного минимума! С 1 декабря 2008 г. – МРОТ на уровень прожиточного минимума! Предусмотреть в бюджете 2008-2010 средства на увеличение МРОТ до прожиточного минимума!».

### ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ НА МИТИНГЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА ОАО «УРАЛЭЛАСТОТЕХНИКА» ЭМИЛИИ ЯНЮШКИНОЙ

«Мы поддерживаем требование, чтобы пенсия была не меньше 40% утраченного заработка. Но для начала давайте определим, какой должна быть пенсия, чтобы современный пенсионер мог жить не хуже, чем в 1990 г. на те 132 руб., что получали многие наши работники, выходя на заслуженный отдых. По официальным данным, за 16 лет цены выросли почти в 40 раз и если бы государство индексировало пенсию в соответствии с инфляцией, она бы составила 5 300 руб. Но если учитывать тот набор продуктов, которым вынужден довольствоваться нынешний пенсионер, то на него выросли значительно быстрее, чем на всю потребительскую корзину. Вот у меня в руках «Вариант расчета минимального потребительского бюджета мужчины в трудоспособном возрасте», подготовленный Госкомтруда ССР в 1989 г. Тогда 1 кг пшеничного хлеба стоил 28 коп., а сейчас – 19 руб. Как вы видите, рост – в 69 раз. Можно сказать, что пенсионерам полезнее есть черный хлеб, но и он стал выпускаться с разными наполнителями и подорожал с 13 коп. до 17 руб., то есть в 130 раз. Такая же история с макаронами (в 68 раз), говядиной (в 71 раз), молоком (в 59 раз), картофелем и овощами (в 60 раз). Самое поразительное, во что трудно поверить: на жилье и коммунальные услуги расходовалось 6 руб., а теперь в прожиточном минимуме эти расходы составляют 700 руб. То есть в 116 раз больше. Из этого можно сделать вывод, что наиболее часто приобретаемые пенсионерами товары подорожали не в 40, а в 60 и более раз. Особенно плата за жилье. Поэтому эквивалентом 132 руб. является не 5 300 руб., а не менее 8 тыс. руб. Вот за такую пенсию я и призываю бороться, чтобы при выходе на пенсию жить не хуже, чем до начала перехода к демократии и рынку».

### РЕЗОЛЮЦИЯ МИТИНГА

ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



Мы, участники митинга, представителей профсоюзов Свердловской области, выступаем «За достойную пенсию!»

Сегодня люди, своим трудом создавшие богатства и могущество страны, влечат нищенское существование. Размеры трудовых пенсий в стране не соответствуют требованиям Европейской социальной хартии и конвенции Международной организации труда (МОТ). Ими установлен минимальный коэффициент замещения пенсией утраченного заработка в 40%. У нас с началом пенсионной реформы он снизился до 27%. Цены на товары первой необходимости, лекарства, оплата коммунальных услуг неуклонно растут. Индексация пенсий лишь частично покрывает это увеличение. Большинство пенсионеров живет за чертой бедности.

Пенсионная реформа себя не оправдывает: новые подходы к определению трудовых пенсий не улучшили пенсионное обеспечение граждан. Основная причина этого – введение Единого социального налога, который разрушил страховые принципы бюджетов социальных фондов, в т. ч. и Пенсионного фонда РФ. Законодательство, судебные и налоговые органы, Пенсионный фонд не обеспечивают собираемость страховых взносов. Долги работодателей в Пенсионный фонд только по области превышают 2,5 млрд. руб.

Среднесрочная программа социально-экономического развития России фактически закладывает на долгие годы вперед низкий уровень оплаты труда и пенсий. Конкретных мер по совершенствованию пенсионной системы, обеспечения достойной старости россиянам у Правительства РФ нет.

Профсоюзы намерены жестко и принципиально отстаивать права пенсионеров и наемных работников на достойную пенсию!

#### МЫ ТРЕБУЕМ:

1. Пересмотреть пенсионное законодательство и обеспечить трудовому народу достойные пенсии!
2. Ужесточить ответственность работодателей за уплату страховых взносов в Пенсионный фонд!
3. Установить минимальные пенсии, их базовую часть на прожиточном уровне!
4. Увеличить страховой тариф на лицевые счета работников в Пенсионный фонд до 20%!
5. Обеспечить замещение трудовыми пенсиями не менее 40% утраченного заработка!

Мы призываем органы власти обратить внимание на проблемы пенсионного обеспечения и незамедлительно начать повышение жизненного уровня людей, заслуживших своим трудом достойную пенсию!

### ПРОШУ СЛОВА

Когда готовили проект пенсионной реформы, Госдума, правительство, народ считали, что зарплата будет расти, а с ней – и страховые накопления работающих, накопительная часть молодых работников будет грамотно инвестироваться, базовая часть будет индексироваться с учетом стоимости жизни, приближаясь к прожиточному минимуму. Нам обещали, что вот-вот появится закон о профессиональных пенсионных системах, и за выходящих на пенсию раньше, работодатель дополнительно перечислит на именные счета работников. Но это мы думали, как должно быть в идеале. А получилось, как всегда.

Зарплата растет медленно, ее доля в себестоимости продукции не велика. Что можно накопить с месячного дохода в 7-10 тыс. руб.?

Причем правительство ничтоже сумняшеся, прямо в ходе реформы решило вместо 28% отчислять на пенсионные нужды только 20%. Это в то время, когда вместо трех, как положено, на одного пенсионера в России приходится лишь 1,5 работающего.

Нужны деньги на выплату пенсий. Где их взять? «Давайте-ка исключим из накопительной части поколение до 1967 г. р.», – решило наше, не долго думающее правительство. Так отобрали деньги у целого поколения в 10 лет.

Может, государство эффективно вкладывает пенсионный накопительный капитал в экономику и наращивает наши пенсионные сбережения? Опять же нет! Прибыль от инвестиций не достигла даже уровня инфляции: пенсионные накопления обесценились. Вот так «рулит» наше государство. Индексация базовой части пенсии – тоже «от лукавого». В жизни один показатель инфляции, а статистика выдает другой.

Из общих страховых взносов обеспечиваются еще и те, кто выходит на досрочные пенсии. Работодатели не платят за них дополнительные взносы. Закон о

## ПОЧЕМУ



профессиональных пенсионных системах где-то завис. Где же взять деньги на пенсии, если работодатели никакому закону не подчиняются? 2,5 млрд. руб., они не перечислили на счета работников только в нашей области, а по стране этот долг составляет где-то 100 млрд. руб. Стоит ли ждать исполнения закона, если деньги собирает один, получает другой, а распределяет третий?

Страховая система в стране не работает. Если вздумаете по суду взыскать свои пенсионные взносы, то эти перечисления после суда поделят на лицевые счета всего коллектива – «чтобы справедливость восторжествовала».

Легковесное манипулирование правительством пенсионными средствами и несостоятельность пенсионного законодательства очевидны. Не будем говорить о хитрой схеме пенсионных исчислений, где царят сплошные коэффициенты и их ограничения...

Вот почему профсоюзы сегодня требуют достойной пенсии для человека труда. И выполнить это требование в состоянии только мудрая политика мудрого правительства.

Любовь ЯШИНА, секретарь ФПСО, заведующая отделом социальных гарантий и информации.

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА НЕ ПОЛУЧАЕТСЯ





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»  
**ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ**

**ГДЕ ПРОФСОЮЗ –**

▶ **ВЕСТИ С МЕСТ**

**ТАМ ГАРАНТИИ**

**Численность членов профсоюза на Верхне-Тагильской ГРЭС-филиале ОАО «ОГК-1» никогда не падала ниже 99%. Электростанция по сути является градообразующим предприятием для маленького города, и любые публичные действия хорошо видны всем без исключения. Не случайно в гордуме из 14 депутатов – 5 представителей профсоюзов. Один из них – авторитетный председатель профкома электростанции Василий Елгагин.**

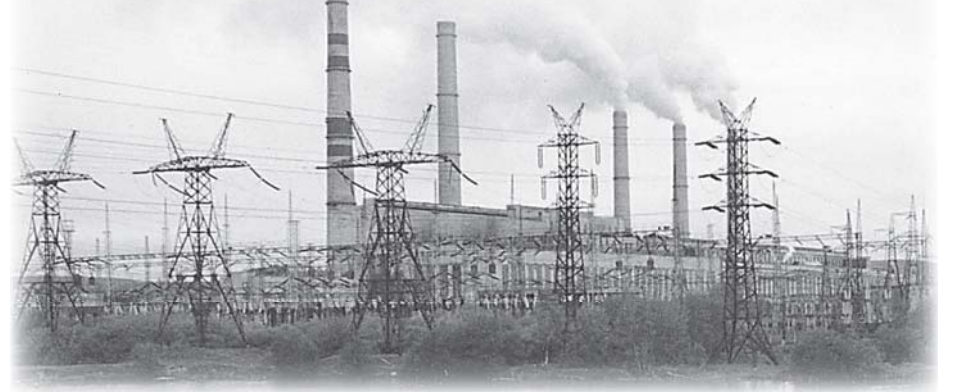
Года два назад на ГРЭС в приемной записке, которую необходимо заполнить при поступлении на работу, среди обязательных пунктов посещения появился профком. Теперь, когда новичок идет за подписью к председателю профкома, его сразу ожидает беседа о том, что такое профсоюз и почему он нужен каждому работнику.

Василий Елгагин раскладывает все плюсы наличия профсоюза на предприятии. Это гарантии сохранения рабочих мест, повышения зарплаты, защиты при увольнении. В общем, где профсоюз – там гарантии. Вот несколько тому примеров. При заключении последнего колдоговора ОГК-1 работодатели определили тарифную ставку рабочего I разряда в 2454 руб. Однако профсоюз в ходе переговоров смог убедить руководство компании в том, что уровень ставки должен быть не менее 2700 руб. Когда выводили непрофильные структуры из состава ГРЭС, все увольнения шли только с учетом мотивированного мнения профкома. Где-то профком давал согласие на это. А где-то и отстаивал отличную от мнения администрации позицию. К каждой кандидатуре подходили индивидуально, после предварительного разговора с работником.

Естественно, что профком ГРЭС, как и в большинстве профорганизаций, зани-

мается детским оздоровлением. Развито здесь и культурно-массовое направление работы. На 14-15 июня намечена спартакиада ОГК-1 (на нее съедутся команды с разных областей, где есть подразделения компании) и на 16 июня – эстафета к 51-й годовщине пуска I блока ГРЭС.

На электростанции активно работают 8 цеховых комитетов. На 1 Мая профактив планирует приехать целой делегацией в областной центр, чтобы поучаствовать в демонстрации. В ближайших планах – формирование команды профсоюзных кандидатов на выборах местной думы весной 2008 г. По мнению Василия Елгагина, профсоюз – рабочая школа, и там, где он есть, права работающих надежно защищены. А вот в коммерческих организациях, где работают те же жены работников ГРЭС, там и тут – нарушения трудового законодательства (зарплаты в конвертах, переработка и т.д.). «Профсоюз должен быть везде, – уверен Василий Елгагин. – И мы вместе с профактивом Кировоградской птицефабрики ведем работу по созданию первичек на малых предприятиях. Будем их завязывать на отраслевые обкомы. Пусть поначалу будет не больше 5-10 человек. Главное, создать условия для дальнейшего развития профорганизации. Нелегкая, конечно, задача. Но мы сделаем это».



Впрочем, самый главный конек профкома ГРЭС, по мнению Василия Елгагина, это лагерь труда и отдыха: «Пожалуй, мы последние из могикан, кто еще организовывает ЛТО. Мы эту традицию не ломали никогда: ежегодно около 60 детей отдыхает и одновременно работает в нашем лагере. Естественно, с положенными по закону ограничениями рабочих часов. Мы принимаем детей к нам на ГРЭС подсобными рабочими. Дважды за смену кормим, а по потом после работы устраиваем им культурную программу. Они знакомятся с предприятием, воочию видят, как создается электроэнергия. Это ведь увлекательный процесс, который оставляет неизгладимое впечатление. В прошлом году за 18 дней ребята заработали по 2,5 тыс. руб. Я считаю, что для ребенка это нормальная сумма».

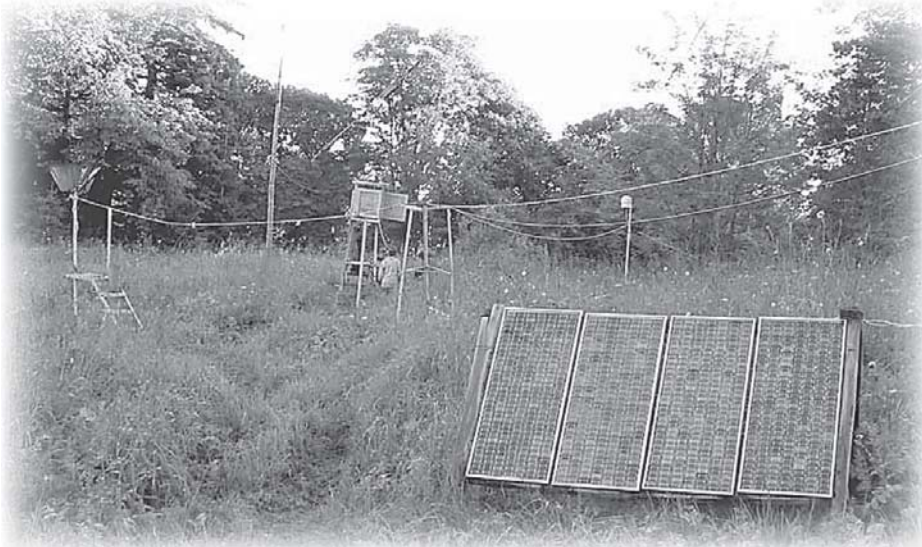
Василий Елгагин с удовольствием

общается с ребятами. Интересуется, куда они тратят деньги. В прошлом году один из участников ЛТО поделился с председателем профкома: «Сначала куплю маме подарок. А потом мама добавит мне, и я куплю себе телефон». Василий Владимирович обрадовался: дети с малых лет приучаются к тому, что деньги надо зарабатывать трудом. «Город у нас небольшой, идти молодежи в свободное время особо некуда, – рассказывает Василий Елгагин. – Поэтому наш лагерь очень нужен».

Большинство ребят, побывавших в лагере труда и отдыха Верхне-Тагильской ГРЭС, после окончания учебных заведений приходят сюда на работу. А здесь их снова встречает председатель профкома. Теперь уже как полноправных работников ГРЭС, чьи права он защищает вот уже много лет каждый день своей работы.

**Аксана СГИБНЕВА.**

**КАКОЙ ПРОГНОЗ**



**У ГИДРОМЕТА?**

**170 лет существует на Урале гидрометслужба. Однако сегодня ее судьба находится под вопросом: существует серьезная опасность, что лет через пять она вообще исчезнет. И тогда некому будет предсказывать ураганы, снегопады и паводки. Сколько миллионов убытка принесет это экономике Уральского региона да и всей страны – остается только гадать. Вопросом, как не допустить планомерного разрушения гидрометеорологической службы, озабочен сегодня профсоюз авиаработников.**

▶ **АКЦИИ ПРОТЕСТА**

могут возникнуть глобальные затруднения в целом ряде производственных отраслей, пострадает безопасность государства.

«Особое беспокойство, – подчеркивает Леонид Тимофеев, – вызывает оснащение сети приборами и оборудованием. Его централизованные поставки ничтожны, а закупить в достаточном количестве новую технику за счет внебюджетных средств невозможно: цены искусственно завышены. Сегодня техническое оснащение на сети станций и постов хуже, чем 50-60 лет назад. Представляете, там до сих пор пользуются термометрами 20-х гг.».

Чтобы предотвратить неумолимый кризис, профсоюз авиаработников принял решение перейти ко второму этапу акции «Гидромету – достойную заработную плату!». Недавно состоялись переговоры с федеральным руководством службы. Профсоюз специально форсировал их, чтобы они прошли до совместного заседания Коллегии Росгидромета и ЦК ОПАР. На самой коллегии была озвучена новость: в течение 2007 г. зарплата работникам будет поднята на 25%. Это явная уступка требованиям профсоюза. Но, к сожалению, с учетом того, что люди получают сейчас копейки, повышение на четверть все равно не даст долгожданных результатов и не решит накопившиеся проблемы.

В рамках второго этапа акции протеста направлены обращения в адрес председателя ФНПР Михаила Шмакова и депутата Госдумы Андрея Исаева. На 17-18 апреля запланированы встречи с ними в Москве.

«Это обращение, – говорит Леонид Тимофеев, – вызвано глубокой тревогой за судьбу Гидромета. Меры надо принимать незамедлительно. Экстренно. Пока еще можно спасти ситуацию. Нам кажется, что наиболее действенным было бы включение содержания сети Росгидромета в один из национальных проектов. Надо повысить зарплату работникам, подняв тем самым престиж их профессии, выделить разовые средства на обеспечение жильем молодых семей, оснащение службы новыми приборами, восстановить льготы по оплате налогов на землю и имущество и т.д.».

**Светлана ХОРОШАНСКАЯ.**

Напомним, что 15 июля прошлого года общероссийский профсоюз отрасли провел акцию протеста «Гидромету – достойную заработную плату!»: в адрес Правительства РФ было направлено 1 500 телеграмм. Люди протестовали против зарплат в 1,5 тыс. руб. По итогам акции прошли переговоры с руководством службы. И сами итоги, и эти переговоры Координационный комитет единых действий по проблемам работников гидрометеослужбы оценил как неудовлетворительные.

По словам председателя территориального профсоюза авиаработников Леонида Тимофеева, сейчас зарплата гидрометнаблюдателей постов, как правило, не превышает 3 тыс. руб., техников – 4, рядовых специалистов с высшим образованием – 5-6, ведущих специалистов – 7-8 тыс. руб. Вряд ли можно назвать такой уровень жизни привлекательным для молодежи: если раньше основные структурные подразделения Центров, особенно прогнозистические были укомплектованы специалистами самой высокой квалификации, то теперь кадров катастрофически не хватает, а те, что еще работают, стремительно стареют. «Ежегодно во время распределения средств на летнее оздоровление детей, – рассказывает Леонид Тимофеев, – из УГМС деньги неизменно возвращают обратно: детишек у работников предприятия нет. Что были – давно выросли, а сами работники постарели. Там ведь нет почти нет никого в возрасте 30-40 лет».

Молодежь не устраивается на работу в гидрометслужбу, а если случайно кто-то попадает, то вскоре уходит из-за низкой зарплаты и отсутствия решения жилищного вопроса даже в отдаленной перспективе. Проблема усугубляется еще и тем, что в крупных городах Урала средняя зарплата даже неквалифицированных работников составляет примерно 10 тыс. руб. В результате бесценный опыт, нарабатанный в течение десятилетий, может быть окончательно утрачен. Практически свернута исследовательская работа на местном материале, ведутся только текущие дела. За короткое время эти структурные подразделения могут оказаться не работоспособными, без перспектив скорого восстановления прекращенных работ. Результат не замедлит сказаться:



# ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

## ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

### ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ 1 МАЯ 2007 Г.:

1. предусмотреть в бюджете 2008-2010 гг. увеличение МРОТ до прожиточного минимума;
2. установить с 01.12.2008 г. МРОТ и минимальную пенсию на уровне прожиточного минимума;
3. обеспечить замещение трудовой пенсии на уровне не менее 40% утраченного заработка;
4. полностью ликвидировать задолженность по зарплате;
5. перейти на страховые принципы формирования социальных фондов (обязательного медицинского, пенсионного, социального страхования, занятости).

Профицит в федеральном бюджете и растущий стабилизационный фонд не дали роста социальных расходов. Профсоюзы не должны остаться в стороне от разработки федерального бюджета 2008-2010 гг. и бюджета области.

**Бюджеты всех уровней - на решение социальных задач!**

**Росту тарифов - адекватный рост зарплаты, пенсий, доходов населения!**

**Нет вступлению в ВТО без господдержки промышленности и сельского хозяйства!**

# ПЕРВОМАЙ-2007:

## ЗА СОБЛЮЖДЕНИЕ ПРАВ ЗА ДОСТОЙНУЮ

Темпы роста з/п на предприятиях зависят от индексации. При ее включении в колдоговор надо учитывать индекс потребительских цен на товары и услуги и размер прожиточного минимума в области.

**Достойной зарплате - реальную индексацию!**

В России МРОТ – 1100 руб. Это 4 место в СНГ. В Свердловской области МРОТ – 1400 руб. А величина прожиточного минимума трудоспособного населения в 1 кв. 2007 г. в области составила 3 591 руб., во втором – уже 3 818 руб. Как и раньше, минимальная зарплата меньше 40% прожиточного минимума.

**Минимальный размер оплаты труда - на уровень прожиточного минимума!**

**Повышение МРОТ - дело каждого региона!**

**Региональный минимум - в региональные соглашения!**

**С 1 декабря 2008 г. - МРОТ на уровень прожиточного минимума!**

Средняя почасовая з/п в РФ в 2 раза ниже, чем в США. На Западе руководители корпораций получают в 3-4 раза меньше, чем наши олигархи. Перепад жизни там 5-6 раз, а у нас – сотни. Что это за экономический рост, если его плодами пользуются в основном богатые?

**Деньги естественных монополий - на благо России и россиян!**

**Экономический рост - не только для богатых!**

Нелегальная миграция остается серьезной проблемой. На Урале легально проживают 10% всех мигрантов. Применение дешевой и бесправной рабочей силы приводит к демпингу и консервации низкой з/п.

**Квоты на привлечение нелегальной рабочей силы только**

**по согласованию с профсоюзами!**

**Нет нелегальной трудовой миграции!**

В течение года пройдет череда выборов. Профсоюзы должны жестко оценивать деятельность депутатов и поддерживать тех, кто готов работать на стороне профсоюзов. На VI съезде ФНПР председатель ФПСО Андрей Ветлужских предложил снять лозунг "Профсоюзы вне политики" и занять профсоюзам 1/3 мест в гордумах.

**Профсоюзный контроль - во власть!**

**Гордумы - под контроль профсоюзов!**

**Даешь профсоюзников в Госдуму!**

На серую з/п приходится 1/4 часть всего фонда зарплаты. Главным инструментом профсоюзов в борьбе с серой з/п являются колдоговоры и соглашения.

**За «конвертные зарплаты» - работодателей в тюрьму!**

**Не будь заложником «серой» зарплаты - требуй полный расчет через кассу!**

# 1 МАЯ – ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА, МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ

Экономика России развивается динамично. Но ее конкурентоспособность повышается за счет низкого уровня зарплаты и пенсии. В 2006 г. первомайские демонстрации шли под единым лозунгом: «Человеку труда – достойную зарплату!». Он не потерял актуальности: средняя з/п по области за 2006 г. – 10942 руб. Прожиточный минимум на 1 кв. 2007 г. (стоимость минимального набора продуктов, товаров и услуг на 1 жителя области) – 3324 руб. По данным облстата, ниже доходы имеют 12,8% свердловчан.

**Человеку труда - достойную зарплату!  
Маленькие зарплаты - бедная страна!**

*«Назначается великая международная манифестация в раз и навсегда установленное число, чтобы разом, во всех странах и городах трудящиеся предъявили властям требования... Трудящиеся различных наций организуют эту манифестацию так, как это будет подсказано условиями их страны...»*

Поль Лафарг, 1889 г.

**Традиционно профсоюзы выдвигают блок требований по молодежным проблемам.**

**Молодежи - доступное жилье!**

**Нацпроект «Доступное жилье» - из декларации в жизнь!**

**Стипендии - до прожиточного минимума!**

**За бюджетные места в вузах, за право на бесплатное образование!**

**Требуем достойного будущего нашим детям, достойного настоящего - нашей молодежи!**

**В Свердловской области каждые 2 дня на производстве гибнет человек; 1/3 работает во вредных условиях. В России каждый день у 48 человек выявляются хронические заболевания; 0,5 млн. человек работают с изношенным на 100% и опасным оборудованием. За последние 10 лет показатель профзаболеваемости в области удвоился: 5,1 человек на 10 тыс. работников (мы входим в четверку самых неблагоприятных регионов России). Не обучены охране труда свыше 20% работающих в области. Не проведена аттестация 40% рабочих мест.**

**Безопасные и здоровые рабочие места - сделаем достойный труд реальностью!**

**Повысить безопасность условий труда!**

# ТРУДЯЩИХСЯ! ЖИЗНЬ!



**С 2001 г. действует единый социальный налог. Он разрушил страховые принципы социальных фондов. В них нарастает дефицит средств. Долги в Пенсионный фонд области превышают 2,5 млрд. руб. Столько средств недополучено на лицевые пенсионные счета граждан, которые формируют размер их будущей пенсии. Профсоюзы требуют в полной мере выполнять закон об обязательном пенсионном страховании. С началом пенсионной реформы отношение пенсии к утраченному заработку снизилось до 27%.**

**Возрождение эффективного социального страхования - путь к реальному увеличению пенсий!**

**За справедливые пенсии, рассчитанные по трудовому вкладу!**

**Минимальные пенсии - до прожиточного минимума!**

**Нам нужны достойные пенсии, а не пособия по безработице!**

**Трудовые пенсии - на уровень не ниже 40% утрачиваемого заработка!**

**«ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ» -  
ГАЗЕТА ДЛЯ ТВОЕЙ ЗАЩИТЫ**

**Подписной  
индекс -  
53875**





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

**Почетное звание «Ветеран здравоохранения г. Березовский» присуждается теперь бывшим работникам центральной городской больницы, вышедшим на заслуженный отдых. Это не просто красивый титул. Обладатель удостоверения ветерана городского здравоохранения имеет право на первоочередное обслуживание в родной больнице. Такая идея родилась у председателя профкома Березовской ЦГБ и городского комитета профсоюза работников здравоохранения Тамары Лариной. Она, собственно, и воплотила свою идею в жизнь.**

«Представляете, отработает человек лет сорок в больнице, а потом, выйдя на пенсию, не может попасть на прием к врачу в той самой организации, которой отдал столько лет, – говорит Тамара Ларина. – Встают в 6 утра, а талонов уже нет. Обижаются наши ветераны, приходят ко мне, плачут... Я долго думала, как же им помочь. А потом предложила главному врачу вот такую схему».

Попасть к узкому специалисту всегда было проблемой. А сейчас и вовсе: укомплектованность ЦГБ врачами составляет 46%, средним медперсоналом – 52%. Понятно, что очереди выстраиваются на весь коридор. Профком больницы разработал макеты удостоверения «Ветеран здравоохранения г. Березовский», заказал их печать в типографии и изготовление специальных объясняющих табличек у кабинетов – за счет профсоюзных средств. Председатель профкома добились, чтобы главный врач ЦГБ подписал соответствующий приказ по лечебному учреждению. И вот в конце февраля в торжественной обстановке были вручены

## ВETERАНАМ – В БОЛЬНИЦЕ ПОЧЕТ

первые удостоверения. Сейчас их выдано уже 66.

Являясь ветераном городского здравоохранения, человек имеет право на предварительную запись, внеочередной прием к узким специалистам, сдачу анализов, плановую госпитализацию и т.д. Для ветеранов открыта предварительная запись.

Но забота о ветеранах, кстати, по мнению председателя профкома Тамары Лариной, лишь одно из направлений ее работы. «Оздоровление детей за счет средств Фонда соцстраха – вот наш конек, – уверена она. – У нас только детей школьного возраста – 218, и на их оздоровление было потрачено около 600 тыс. руб.

После того, как в шальные 90-е годы профкому приходилось отоваривать сахар по талонам, больше ничего не страшно. Нина Алексеева – мастер на все руки. Вот уже 20 с лишним лет она занимается активной профсоюзной деятельностью. Кстати, и колдоговор в больнице заключается с 1989 г. Это был один из первых в области коллективных договоров среди лечебных учреждений. Сегодня в нем заложен неплохой социальный пакет (матпомощь к праздникам по принципу долевого финансирования профсоюза и администрации больницы, оклады при выходе на пенсию и т.д.).

В профсоюзе из 838 работников больницы состоит 658 человек. Большинство – так называемые осознанные члены профсоюза. Нина Алексеева придает большое значение агитации и пропаганде профсоюзного движения: не так давно профком

Кто будет этим заниматься, если не профсоюз? Работодателю – не до того. А я держу под своим контролем расходование средств, как председатель комиссии по соцстраху самой больницы. Конечно, это не просто – иметь дело в такими большими суммами, правильно оформлять необходимую документацию и т.д. Но я использую детское оздоровление как аргумент для членства в профсоюзе. Путевки-то получают члены профсоюза. Тем, кто не состоит у нас в первичке, достаются в лучшем случае горящие путевки. Вот этим я и заинтересовываю людей. Конечно, помимо основной профсоюзной деятельности по повышению зарплаты и т.д.»

Татьяна Ларина возглавляет также городской комитет профсоюза отрасли, куда входят профорганизации местных сто-

заказал 4 новых информационных стенда. Там развешивается газета «Вестник профсоюзов», постоянно обновляются рубрики «Юридическая консультация» и «Звони, тебе помогут», размещаются разные профсоюзные объявления (по спартакиаде, детскому оздоровлению и т.д.). В самом профкоме висит пятый стенд – с полным составом членов комитета, нормативной документацией и т.д.

«Профсоюзы будут существовать все время, пока есть работодатели и наемные работники. В ближайшее время российские профсоюзы покажут свою боевитость, – считает Нина Алексеева. – Ставку надо делать на молодежь. Когда наши ездят за границу, они видят, насколько это сплоченная сила – профсоюз. Постепенно проходит переориентация. Посмотрите: одно время вдруг все перестали ходить на демонстрацию 1 Мая. А теперь с каждым годом все

### ▶ ВЕСТИ С МЕСТ

матологии и санэпидемстанции. Но, как правило, заводилой большинства хороших начинаний является первичка ЦГБ – самая крупная (569 чел.) и самая дружная. Сейчас горком совместно с мэрией занят разработкой нового соглашения. «Мы хотим заложить там основные положения областного трехстороннего соглашения, – рассказывает о планах Тамара Ларина. – В т.ч. дополнительные выплаты молодым специалистам, которые после вузов устраиваются на работу в наши лечебные учреждения. Кстати, в колдоговоре ЦГБ такая строка есть уже лет пять. Но лучше эти гарантии еще и закрепить на городском уровне».

**P.S.** От редакции «Вестника»: в мае исполняется 10 лет с тех пор, как Тамара Ларина возглавила профком ЦГБ и горком отраслевого профсоюза г. Березовского. Мы от всей души поздравляем ее с таким замечательным юбилеем и желаем новых идей и новых успехов!

Аксана СГИБНЕВА.



больше и больше людей выходит на улицы, с хорошим настроением в большой сплоченной команде отстают свои права на достойную жизнь».

Юлия ЕВДОКИМОВА.

## ЕВРОСТАНДАРТ – КОГДА ЕСТЬ ПРОФСОЮЗ

Текучка кадров в больнице № 20 г. Екатеринбурга довольно большая. Особенно среди младшего персонала. «Не успеешь завлечь молодых девчат в профсоюз, как они увольняются», – говорит председатель профкома Нина Алексеева. Но она все равно не опускает руки и уверена, что люди все равно потянутся в профсоюз. Сегодня многие бывают за границей, смотрят, как живут там: «Наши тоже захотят евростандарта: профсоюзной страховки от проблем на работе и качественного уровня жизни».

## ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ: НАДО ЕЩЕ РАБОТАТЬ

Президиум ФПСО рассмотрел задачи профсоюзов в связи с итогами диспансеризации бюджетников и дополнительных медосмотров работающих во вредных и опасных условиях труда.

Профсоюзы провели большую информационно-разъяснительную работу (президиумы, семинары, круглые столы, 20 выездов в территории, памятки, 2 целевых номера «Вестника профсоюзов», досье профактивиста и т.д.). По данным Минздрава, дополнительные медосмотры прошли 81% от запланированных 264196 чел. Практически здоровыми признаны 22,2%, с высоким риском заболевания, нуждающимися в профилактике – 26%. 47,7% необходимо дообследовать и амбулаторное лечение.

Среди бюджетников диспансеризацию прошло 122,5 чел, на 7% больше от запланированного. Практически здоровы 10,6%, 68,7% нуждаются в дообследовании и амбулаторном лечении.

В структуре заболеваний самый высокий процент – болезни глаз, системы кровообращения, костно-мышечной и эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ.

Итоги диспансеризации позволяют сделать вывод, что основная часть работающих нуждается в улучшении условий и охраны труда, эффек-



тивным отдыхе и профилактическом лечении, что накладывают дополнительные обязанности на профсоюзы и работодателей: необходимо добиваться увеличения средств в бюджете соцстраха и отчислений предприятий на оздоровление работников, проводить мониторинг диспансеризации, информировать ФПСО по проблемным вопросам для их решения совместно с Минздравом, вносить в колдоговоры положения по улучшению условий труда, увеличению финансирования оздоровительных мероприятий, добиваться повсеместного внедрения добровольного медицинского страхования, иммунизации работающего населения, больше внимания уделять пропаганде здорового образа жизни, физкультуры, спорта.

Федерация профсоюзов намерена направить в ФНПР, Минздрав и Фонд соцстраха РФ требования с необходимыми обоснованиями по увеличению ассигнований на профилактику заболеваемости и лечение работающего населения в бюджете Фонда социального страхования.

### ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

## ЗА СОВРЕМЕННУЮ МЕДИЦИНУ

**ФНПР поддержала правительственную концепцию формирования и развития современной медицины труда.**

В частности отмечается, что состояние здоровья работников – один из важных индикаторов общества. Ведь за ним стоят качество трудовых ресурсов государства, производительность труда, величина ВВП. По данным Госкомстата, в России трудятся 65,7 млн. чел. Из них – 31,1 млн. женщин, в т.ч. 20 млн. женщин детородного возраста. С 90-х гг. в сфере социально-трудовых отношений происходят структурные изменения: половина работников трудится в секторе экономики по добыче и переработке полезных ископаемых; наблюдается старение трудоспособного населения, особенно среди женщин; изменяется форма занятости (краткосрочная и частичная) и количество занятых на мелких и средних предприятиях; появляются новые производственные риски.

В условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, работает 23,4% – в промышленности, 16,7% – в транспорте, 10% – в строительстве. В среднем из-за болезней теряется до 10 дней на 1 работающего, при этом потеря – 1,4 от ВВП. 20-40% трудопотерь прямо или косвенно связаны с неудовлетворительными условиями труда. Более 20% среди впервые признанных инвалидами утратили трудоспособность в возрасте 40-50 лет. До 70% трудового населения России за 10 лет до пенсионного возраста имеют серьезную патологию. Ежегодное количество смертей превышает рождаемость на миллион. Причем смертность среди мужчин в 5-7 раз выше, поэтому среднестатистический мужчина не доживает до пенсии.





# УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ



сов работников в новых условиях, не сможет обойтись без глубокого, комплексного изучения и применения не одной, а многих моделей мотивации членства.

Практика показывает, что в каждой территориальной организации с числом работающих членов профсоюза свыше 600 человек должен быть штатный профсоюзный работник. Ведь кадровая политика – исключительно важный вопрос в повышении эффективности работы, и ее совершенствование является основой организационного укрепления профсоюза.

время можно говорить о стабильном экономическом положении, которое явно улучшилось в последнее время. Одной из причин этого укрепления явилось улучшение материального положения членов профсоюза. Объективно в этом есть весомая доля нашего общего труда. Напомним, что повышение зарплаты бюджетникам в Свердловской области не первый год идет в опережающих темпах по сравнению с другими субъектами РФ. Это стало возможным благодаря активной работе обкома профсоюза, который при поддержке председателей территориальных организаций добивается досрочной и большей по размеру индексации ставок ЕТС, выплаты за квалификационные категории и т.д. С 1 апреля текущего года ставка I разряда ЕТС будет 1400 руб., с 1 июля – 1500 руб. и с 1 октября – 1700 руб. Фактически индексация составит 42%. Это безусловно общий успех нашей областной организации.

Наш профсоюз объединяет всех работников системы образования – от дошкольных учреждений до высших учебных заведений. Нам нельзя допустить раскола в наших рядах. Весомых результатов работы можно до-

## ► ОФИЦИАЛЬНО

стичь только в единстве, двигаясь вперед с полным пониманием солидарности, совершенствуя свою работу, повышая эффективность деятельности каждой первичной, каждой территориальной организации.

VI пленум областного комитета профсоюза принял постановление, в котором отражены цели и конкретные мероприятия по дальнейшему организационному укреплению областной организации и мотивацию профчленства. В том числе, усиление работы с кадрами, повышение их профессионализма и мотивации работы, вовлечение молодежи в профсоюзную работу, усиление исполнительской дисциплины, совершенствование финансовой политики и укрепление финансового положения территориальных организаций и областной организации, дальнейшее развитие и повышение эффективности информационной работы, более широкое внедрение демократических форм профсоюзной работы.

**Татьяна ГУНБИНА,**  
главный специалист  
обкома профсоюза.

## УСПЕХ – В НАШЕМ ЕДИНСТВЕ

**Поистине глобальным можно назвать прошедший 15 марта в г. Екатеринбурге VI пленум Свердловского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ об укреплении единства и повышении эффективности деятельности областной профорганизации. С докладом по основному вопросу выступил председатель обкома Валерий Конышев.**



Сегодня областной профсоюз работников образования и науки объединяет 2 769 первички, в которых работает и учится 146 360 членов профсоюза. Известно, что главная уставная задача профсоюзной организации – защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов его членов. Успешность нашей деятельности в решении этой задачи во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы.

Включая кадровое и финансовое укрепление, повышение профессионализма кадров, совершенствование информационной работы, обеспечение мотивации профчленства, а следовательно – эффективное формирование положительного имиджа нашей организации.

Сегодня мы хорошо понимаем, что общественная организация, которая считает своей целью успешную защиту прав и интере-

Особая по важности и остроте проблема – вовлечение молодежи в профсоюз, привлечение ее к активной общественной работе. «Надо учить молодежь, не жалея на это ни сил, ни денежных средств», – подчеркнул в своем докладе председатель областной профорганизации Валерий Конышев.

На пленуме зашел вопрос и о финансовом состоянии отраслевого профсоюза. В настоящее



## ► ПРОШУ СЛОВА

**Согласно действующей Конституции наша страна является не только правовым, но еще и социальным государством. Государством, чья политика направлена на создание условий, которые обеспечивают достойную жизнь гражданам. В России не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина. Но в настоящее время многие педагогические работники, отработав в учебных заведениях 25 лет, сталкиваются с тем, что сотрудники Пенсионного фонда отказывают им в назначении заслуженной пенсии.**

## КТО ПОМОЖЕТ ПЕДАГОГУ?



Они придумывают различные хитрые бюрократические лазейки, выполняя циркуляры вышестоящего «пенсионного» начальства, экономя на людях и лишая их даже той нищенской пенсии, которую государство им определило за добросовестный многолетний труд. Чего только не «выбрасывали» в последние годы из специального стажа: и отпуск по уходу за ребенком, и больничные, и работу пионервожатыми,

и вот теперь – служебные командировки и курсы повышения квалификации.

С нашим уровнем правовой культуры что чаще всего делают обиженные люди? Они идут добывать «недостающий» стаж, боясь изматывающего поединка с чиновниками, не веря в то, что можно отстоять свои права.

Кто сможет подсчитать вред, причиненный человеку и государству действиями Пенсионного фонда?! Гражданин разочаровывается в справедливости, в том, что государство защищает интересы работника, и это негативно отражается на его профессиональной деятельности.

До предела загруженные суды должны делать лишнюю работу, разбирая дела, где граждане вынуждены доказывать, что «белое – это белое, но никак не черное». А это все, между прочим, деньги налогоплательщиков.

Надо бы все издержки взыскивать с работников ПФ, допускающих законы по-своему, тогда, наверное, что-то изменится к лучшему. Я решила добиться спра-

ведливости и подала в суд иск к Пенсионному Фонду, который не включил мне в специальный стаж служебные командировки и курсы повышения квалификации – 4 месяца.

Может быть, для кого-то это покажется мелочью, но, как учитель права, я решила пройти правовую практику. Интересно основание отказа: специальный стаж назначается за педагогическую деятельность, а на курсах повышения квалификации мы не работаем с детьми.

Таково толкование понятия «педагогическая деятельность» работниками Пенсионного Фонда. Они произвольно, как выгодно им, определили, что является педагогической деятельностью, а что нет. По этой логике мы – педагоги только тогда, когда находимся непосредственно рядом с ребенком, а вот если мы работаем с родителями, решаем проблемы на педсовете или учимся на курсах – то мы и не педагоги вовсе.

Между тем, повышение квалификации с отрывом от работы, а также служебные командиров-

ки по направлению работодателя являются обязанностью работника, установленной трудовым законодательством и непосредственно связанной с трудовой деятельностью. Кроме того, для педагогов, в силу специальных нормативных актов, повышение квалификации является обязательным условием выполнения работы.

Полевской городской суд мой иск к Управлению ПФ удовлетворил. Судебная коллегия по гражданским делам областного суда определила: это решение оставить без изменения. Я благодарна председателю горкома профсоюза работников образования г. Полевского Галине Гаврилиной, представившей мои интересы в суде, обкому профсоюза работников народного образования и науки РФ за помощь и поддержку.

Я уверена: пенсионные права педагога не должны зависеть от «капризов» специалистов Пенсионного фонда, попыток истолковать не в пользу педагога проблемы в правовом регулировании, ввести в действие нормы, противоречащие нормам Конституции РФ. Кто поможет педагогу защитить свое право на специальный стаж? Конечно, поможет профсоюз. Поможет суд. Но, прежде всего, помоги себе сам!

**Ольга ПАШИЕВА,**  
учитель обществознания  
и права МОУ СОШ №18.



# РАБОТАЕМ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

**Пленум обкома профсоюза работников культуры рассмотрел вопрос о проактивной деятельности своей организации по реализации программного документа ФНПР «За достойный труд».**

Проактивная деятельность профсоюзов направлена на предупреждение негативных социальных явлений и опережение действий властей и администраций предприятий. Мы считаем программой ФНПР «За достойный труд» важным документом, в котором заложен серьезный потенциал для нашей деятельности. На пленуме мы выделили основные направления работы по программе и обозначили задачи. В направлении «за экономику, обеспечивающую достойную жизнь всем на базе достойного труда» решено способствовать общественному продвижению регионального компонента приоритетного нацпроекта в сфере культуры Свердловской области на 2005-2008 гг.; добиваться принятия в области закона о МРОТ, равном минимальному прожиточному минимуму и распространению его действия на бюджетников; введения новой

системы оплаты труда с обоснованным соотношением размеров оплаты труда в бюджетной и внебюджетной сферах; дополнительного пенсионного страхования в негосударственных пенсионных фондах за счет бюджетов. Другое направление для работы – это «эффективный рынок труда, эффективная занятость – необходимые условия для достойного труда». Здесь, по моему мнению, необходимо добиваться, в основном, сохранения долгосрочных трудовых отношений, обеспечения условий для получения образования, в т. ч. дополнительного; через колдоговоры увеличивать финансирование переподготовки кадров; добиваться соблюдения трудовых прав работников, обучая их на семинарах по ТК РФ, через информационные листки и профсоюзную печать; предотвращать негативные результаты для работников учреждений куль-

туры при переводе в автономные учреждения. Следующие важные направления для работы – «эффективные системы социального страхования, социального обеспечения, социальных услуг – неотъемлемые составляющие достойного труда; безопасное рабочее место, благоприятная экологическая и санитарная об-

## ▶ АКТУАЛЬНО

ведению переговоров, мотивация профчленства; содействовать заключению колдоговоров во всех организациях, где действуют первички, уделяя особое внимание их качеству. Необходимо добиваться увеличения численности членов профсоюза, активного и осоз-



становка – основополагающие условия достойного труда; «соцпартнерство как действенный механизм формирования условий для достойного труда» и «сильные профсоюзы – гарантия достойного труда». По соцпартнерству выдвинуты задачи активно использовать наработанные методики ведения переговоров и заключения соглашений, колдоговоров; внедрять положения системы «Единая переговорная кампания»: единых сроков; обучать профактив с использованием методик по

нанного членства; повышать профессионализм профактива через систематическое обучение; активнее привлекать молодежь; совершенствовать взаимодействие со всеми ветвями власти и информационную работу, активнее использовать возможности СМИ для формирования позитивного имиджа российских профсоюзов, роста их авторитета.

**Валентина ВЫСОЦКАЯ,**  
председатель  
обкома профсоюза  
работников культуры.

# ЮБИЛЕЙНАЯ СПАРТАКИАДА

**Традиционная спартакиада областного профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов была посвящена 100-летию профсоюза строителей России.**

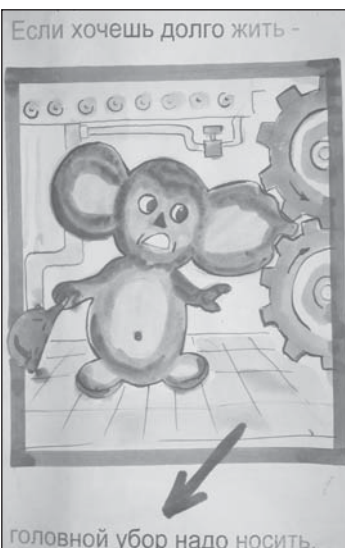
Соревнования проходили в г. Асбесте, на базе лагеря отдыха «Заря». В них участвовали 13 команд из Каменска-Уральского, Нижнего Тагила, Ревды, Сухого Лога, Невьянска, Богдановича. Спортсмены соревновались в лыжных гонках, настольном теннисе, шахматах и мини-футболе. Победителями спартакиады стали хозяева – команда ОАО «Ураласбест». Второе место заняла команда ООО «ЗЖБик на Автомагистральной» (г. Екатеринбург). Третье место – у спортсменов ОАО «Завод керамических изделий» (г. Екатеринбург).



Председатель  
обкома профсоюза  
строителей  
Владимир Порошин



# ОХРАНЕ ТРУДА ПОСВЯЩАЕТСЯ



**С 1 октября 2006 г. ФПСО при поддержке всех сторон соцпартнерства объявила конкурс на лучшее творческое произведение на тему охраны труда. В техинспекцию начали поступать письма и даже бандероли с конкурсными работами.**

Напомним, что на конкурс принимаются музыкальные произведения, фотографии, карикатуры, плакаты и видеоролики. Победителям в номинациях обещаны призы до 10 тыс. руб. Итоги конкурса техинспекция ФПСО намерена подвести ко Дню охраны труда, который традиционно проводится 28 апреля.

По мнению инициатора такого необычного мероприятия, главного техинспектора ФПСО Рэстама Бикметова, цель конкурса – привлечь внимание трудящихся к проблемам охраны труда: «То, о чем народ рассказывает в анекдотах и поет в частушках, и есть самые живые проблемы, которых волнуют без исключения всех. Нам бы хотелось, чтобы вопрос безопасности труда, культура охраны труда тоже стала частью национальной российской культуры».

В конце месяца перед строгим жюри встанет непростая задача: выбрать из всего многообразия стеновых газет, частушек, стихов и фотографий лучшие работы. У тех, кто еще не успел поймать вдохновение, еще есть время – торопитесь.



## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### В ДЕПУТАТЫ Я ПОЙДУ. ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ

**В ФПСО прошел первый сбор «политического крыла» профактива области – действующих и будущих депутатов от профсоюзов.**

По словам председателя ФПСО Андрея Ветлужских, у профсоюзов нет права законодательной инициативы, большинство депутатов связаны с бизнесом или властью. Вот почему профсоюзам надо идти в политику. На март 2008 г. намечены выборы дум в 66 муниципальных образований. Андрей Ветлужских уверен: «Профсоюзы готовы направить в депутаты людей, порядочность и ответственность которых проверена многими годами работы с людьми. Мы их обучим, поможем технологиями и ресурсами».

Пресс-секретарь ФПСО Аксана Сгибнева поставила перед собравшимися задачи I этапа подготовки к предвыборной кампании: выбор избирательного округа, формирование сети агитаторов, налаживание связей со СМИ, активизация публичной деятельности будущих кандидатов и т. д.

Главный советник департамента по внутренней и информационной политике полпредства в УрФО Илья Горфинкель рассказал о политической ситуации в регионе, положении профсоюзов в этом раскладе. Он акцентировал внимание на том, что классические профсоюзы, члены ФНПР делают реально много, но мало говорят (не хотят или не умеют) публично о своих успехах. Вот от чего, по мнению известного политтехнолога, в части общества формируется мнение о бесполезности профсоюзов вообще и инертности классических профсоюзов: «Вы мало позиционируете себя на публичном поле. В отличие от альтернативных профсоюзов, каждая акция которых освещается в СМИ вплоть до федеральных. Это ваша ошибка».

Несколько действующих депутатов поделились своим опытом избрания и работы в думах. Практика показывает, что профактив в органах власти довольно эффективно решает вопросы социальной защиты людей труда, а доверие народа к профсоюзным лидерам довольно высоко. Обладая при этом еще и инструментами PR, профсоюзы имеют все шансы занять треть мест в гордумах.

**Евгений АНТОНОВ.**

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ  
АГЕНТСТВО

**ТРПрофессионал**

**Реклама и PR**

**Вся полиграфия**

ОТ ВИЗИТКИ  
до информационного стенда

**Связи со СМИ**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ R

**pr-profi@bk.ru**  
**Тел. 378-65-70**