



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Свердловской области

www.fnpr.org

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года 05 октября 2022 №9 (246)

ВМЕСТЕ МЫ - МЫ СИЛА!

Традиционно отраслевые и первичные профсоюзы во главе с Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) во Всемирный день коллективных действий «За достойный труд!» выходят на акции солидарности, которые ежегодно организуют 7 октября. Согласно постановлению Исполкома ФНПР от 30.08.2022 г. № 9-2 в этом году День действий пройдет по всей стране под общими лозунгами: «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

На заседании Координационного комитета коллективных действий Федерации профсоюзов Свердловской области, которое состоялось в Екатеринбурге 7 сентября, принято Решение № 1 о проведении этого Дня во всех муниципалитетах региона и о поддержке позиции, лозунгов и формата акций, утвержденных ФНПР. Основные выдержки из этого Решения публикует «ВП».

7 октября профсоюзы России в числе основных требований заявляют индексацию заработной платы выше размера инфляции с ростом её покупательной способности. В Свердловской области профсоюзы продолжают ставить задачу перед местным правительством и работодателями по доведению средней зарплаты в регионе до уровня среднероссийских показателей, как это зафиксировано в Областном трехстороннем соглашении на 2021-2023 годы.

Для этого необходима ежегодная индексация заработной платы не ниже 114,2%. Указанная цифра вызвана тем, что по итогам первой половины 2022 года уровень средней зарплаты в нашем регионе составлял 84,6% от среднероссийского уровня. И для того, чтобы в 2025 году достичь среднероссийских показателей зарплаты (с учетом их прогнозного повышения в среднем на 8% в год), необходимо ускоренно увеличивать темпы роста зарплаты в Свердловской области.

Тем более, что с конца февраля 2022 года организации и предприятия региона перестраивают логистические и кооперационные цепочки и адаптируют ассортимент выпускаемой продукции под новые запросы. В соответствии с прогнозом развития Свердловской области на 2023-2025 годы будет усиливаться программа импортозамещения, продолжится трансформация структуры внешнеторговых операций, выстраивание актуальных производственных цепочек, обеспечение эффективной кооперации, формирование взаимодействия между производителями и потребителями продукции, реализация



мер государственной политики по поддержке граждан и экономики.

Кроме того, для российского профсоюзного движения приоритетным всегда является вопрос повышения заработной платы, ведь за последние два года инфляция в стране ускорилась. Так, по данным Центробанка РФ, за семь месяцев текущего года индекс потребительских цен в Свердловской области составил 111%, а в июле 2022 года к июлю 2021-го – 114,8%. На пике, в апреле 2022 года, годовая инфляция достигала 117,7%.

В свою очередь, индекс потребительских цен в России за шесть месяцев достиг 111%, а в июле 2022 года к июлю 2021-го – 115,1%. В целом же по стране за последние два с половиной года (с января 2020 года по июнь 2022-го) индекс потребительских цен увеличился на 125,5% при росте средней зарплаты на 128%.

И это лишь по официальным данным. Однако по товарам повседневного спроса инфляция намного выше. По расчетам исследовательского холдинга «Ромир», она составила 186,2% по фактической, а не базовой корзине продуктов.

Если говорить о других социально-экономических показателях, то средняя зарплата в Свердловской области за первую половину 2022 года равнялась 52 613 рублям (рост на 112,4% к январю-июню 2021 года), а по РФ – 61 961 рублю. В промышленности её уровень достиг 56 191 рубля (рост на 113,3%), в образовании – 48 196 рублей (109,4% к июню

2021 года), в здравоохранении – 49 591 рубля (рост – 107,7%), в организациях культуры и искусства – 52 151 рубля (107% к июню прошлого года).

С 1 июня этого года минимальная зарплата в Свердловской области, как и в целом по России, составила для всех категорий работников 15 279 рублей, а с учетом районного коэффициента (15%) – 17 571 рублей. В то же время прожиточный минимум для трудоспособного населения региона установлен на уровне 14 717 рублей, а в целом по стране – в размере 15 172 рублей.

По сравнению с предыдущим годом на Среднем Урале существенно снизилась официальная безработица: на 1 сентября зарегистрировано 20 835 безработных. Годом ранее их было 31 086 человек, а на 1 января 2022-го – 23 096. При этом на рынке труда Свердловской области зарегистрировано 50 518 свободных вакансий (на 1 сентября 2021 года их насчитывалось 58 804, а в начале 2022 года – 52 418). Уровень регистрируемой безработицы равен 0,98% (годом ранее – 1,48%, на 1 января 2022-го – 1,10%). А коэффициент напряженности на рынке труда, который показывает отношение числа безработных к количеству вакансий, на 1 сентября этого года составляет 0,41 (год назад он равнялся 0,53, а к началу 2022-го снизился до 0,44).

Несмотря на эти позитивные цифры, Государственная инспекция труда в Свердловской области сообщила, что по состоянию на 10 августа 2022 года в 48 орга-

низациях региона перед 3141 работником есть задолженность по зарплате на общую сумму 154,4 млн. рублей. Вместе с тем в 20 продолжающих активную экономическую деятельность организациях работникам не выплачено 17,8 млн. рублей.

Тот факт, что долги по зарплате в основном аккумулируются на предприятиях, где нет профсоюзных первичек, свидетельствует об эффективности работы ФПСО и необходимости объединения работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

Поэтому не зря мы продолжаем ставить вопрос о возвращении индексации пенсий для работающих пенсионеров – это одно из ключевых требований Дня действий 7 октября. Пенсионная реформа выполнила свою главную цель – сокращение дефицита в Пенсионном фонде РФ. Однако другая задача – кардинальный рост благосостояния пенсионеров – до сих пор не решена, потому что значительная их часть продолжает работать после наступления пенсионного возраста. Профсоюзы по-прежнему настаивают на справедливой индексации страховой пенсии как для неработающих, так и для работающих пенсионеров.

В настоящее время в Государственную думу внесен законопроект о возвращении ежегодной индексации пенсий работающим пенсионерам. На заседаниях Российской трехсторонней комиссии глава ФНПР Михаил Шмаков неоднократно заявлял, что отсут-

ствие такой индексации – дискриминационная мера по отношению к работающим пенсионерам, поскольку это нарушает принципы Конституции РФ.

На необходимость индексации пенсий и их поэтапный рост указывает и тот факт, что в 2021 году коэффициент замещения (соотношение между пенсией и прежним доходом человека в форме зарплаты) имеет достаточно низкий показатель 32,2%. Это гораздо меньше, чем рекомендованное Международной организацией труда значение в 40%.

Наряду с индексацией пенсий профсоюзы призывают к поддержке рынка труда и занятости в условиях санкций. Федеральное правительство уделяет этому особое внимание: только в марте 2022 года оно выделило свыше 39 млрд. рублей на дополнительные меры поддержки предприятий, находящихся в сложной экономической ситуации из-за внешних ограничений. В частности, постановлением Правительства РФ от 30 марта 2022 года № 511 граждане, которые рискуют потерять работу из-за временной приостановки предприятия, могут быть временно переведены в другие организации.

Важно отметить, что ещё в начале нынешнего года Президент России Владимир Путин подписал перечень поручений кабинету министров РФ и Госдуме по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса. Тогда глава государства предложил привлекать к ответственности тех работодателей, кто препятствует профсоюзному контролю и нарушает обязательства по коллективному договору и соглашению относительно охраны труда сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. на подземных работах.

Помимо этого, работодателям предписали обеспечить профсоюзам все условия для контроля над соблюдением трудового законодательства и нормативно-правовых актов в этой сфере, а также установить ответственность за воспрепятствование такому контролю. Поэтому сегодня так необходимо проводить профсоюзные проверки на предприятиях и в организациях, где нарушаются трудовые права работников.

Профсоюзы Свердловской области, являясь неотъемлемой частью российского профсоюзного движения, ежегодно поддерживают решения по проведению Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!». Мы активно участвуем в солидарных акциях, направленных на привлечение внимания к проблемам работников и объединению усилий в борьбе за равные права и возможности в трудовой сфере.

РЕШЕНИЕ Координационного комитета коллективных действий ФПСО

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2022 года:

1. Профсоюзным организациям Свердловской области всех уровней принять участие 7 октября 2022 года во Всемирном дне действий «За достойный труд!» с едиными девизами акции профсоюзов - «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

2. Рекомендовать к использованию следующие требования (лозунги):

- Заработной плате – рост выше инфляции!

- Создание и сохранение рабочих мест – задача № 1!

- Профсоюз! Коллективный договор! 100% защита работника!

- Требуем проведения индексации пенсий работающим пенсионерам!

- Здоровые и безопасные условия труда – основа трудовой жизни!

- Охрану труда – на контроль профсоюзу!

- Знаешь свои трудовые права – защищен!

- Рост покупательного спроса – драйвер развития экономики страны!

- Сила профсоюзов – в солидарности!

- Развитию отечественной промышленности – поддержку государства!

- Требуем индексации заработной платы выше инфляции!

- Отставание от среднероссийской зарплаты – тормоз в экономическом росте региона!

- Даешь развитие системы наставничества!

3. Федерации профсоюзов Свердловской области 7 октября 2022 года провести в г. Екатеринбург Собрание председателей первичных профсоюзных организаций по адресу: площадь Октябрьская, 1, конференц-зал Правительства Свердловской области (цокольный этаж) с подклю-

WhatsApp, Viber, Telegram; через наглядную агитацию, профсоюзные стенды;

5.7. проводить разъяснительную работу среди работников о целях, задачах и формах участия в акциях в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», а также канале «YouTube», в том числе в виде видеовыступлений профсоюзных лидеров; фотографий, информирующих об участии профорганизаций в акции 7 октября, в обязательном порядке используя следующие хештеги: #фнпр #фпсo #профсоюз #ЗаДостойныйТруд #ЗаПрезидента #ЗаУважениеКзаконуОпрофсоюзах #7октября2022 #ЗаКонституцию #7октябряЗАдостойныйТруд

5.8. обсудить на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных выборных органов проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработанную по ним позицию профсоюзов;

5.9. привлекать средства массовой информации к освещению мероприятий в рамках 7 октября и разъяснению позиции профсоюзов;

5.10. при необходимости организовать направление телеграмм, обращений, резолюций по проблемным вопросам в адрес Правительства РФ, Правительства Свердловской области и регионального объединения работодателей, в том числе руководителям и собственникам предприятий, по проблемам, актуальным для членов профсоюза.

6. Молодежным советам профсоюзных организаций:

6.1. организовать и провести собственные акции в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!», в том числе руководствуясь рекомендациями ФНПР;

6.2. провести в соцсетях флешмоб с общим девизом акции профсоюзов - «За Достойный труд!», «За уважение к закону о профсоюзах!», подготовить и записать видеоролики работников предприятий и учреждений на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах с дальнейшим размещением роликов на сайтах профсоюзных организаций, в профсоюзных группах и личных аккаунтах профактива в 2-х вышеуказанных социальных сетях и на канале «YouTube» (приложение № 1 – Рекомендации Молодежного Совета ФПСО по подготовке и распространению видеороликов), в обязательном порядке используя вышеуказанные хештеги.

7. Организационному департаменту ФПСО (руководитель Райченко Н.В.) направить в адрес ФНПР до 14 октября 2022 года информацию о мероприятиях, проводимых в рамках 7 октября, по формам, установленным постановлением Исполкома ФНПР.

**Председатель ФПСО
Андрей Ветлужских**

Охрана осталась без денег

Бюджетные учреждения не финансируют безопасность рабочих мест

Значимая часть социальных гарантий работников связана с охраной труда. Традиционно это направление правозащитной деятельности с особым вниманием контролируют профсоюзы. Активно помогают им в этом как в целом по стране, так и в отдельных региональных органах прокуратуры РФ и Государственной инспекции труда.

Неоднократные проверки состояния охраны труда в областных и муниципальных учреждениях Среднего Урала, в том числе осуществляемые технической инспекцией труда Федерации профсоюзов Свердловской области, показывают, что ранее обнаруженные на рабочих местах нарушения не устраняются. При этом системная проблема с финансированием соответствующих задач до сих пор не решена, даже несмотря на рекомендации, разработанные ФПСО ещё в 2010 году и одобренные региональной Правительственной комиссией по охране труда. По факту выходит так, что бюджетные и казённые учреждения их не реализуют.

Также профсоюзы продолжают выявлять пробелы в выделении ими средств на мероприятия по охране труда. Это приводит к многочисленным нарушениям, основными из которых становятся необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, отсутствие системы управления охраной труда (в т.ч. профессиональными рисками), незнание должностными лицами актуальных требований охраны труда, нехватка системности в процедуре документооборота по охране труда и отступление от порядка проведения специальной оценки условий труда.

Ещё одним важным недостатком является крайне малое число локальных нормативных актов, установленных требованиями Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ. Он вступил в силу с 1 марта 2022 года и призван усовершенствовать систему профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в России. В частности, теперь в ТК РФ значительно расширен раздел X, в котором появились новые положения для детализации разных процедур, прав и обязанностей работника и работодателя в области охраны труда.

Не следует забывать и о том, что вопрос финансирования расходов по охране труда в областных и муниципальных учреждениях ежегодно выносятся ФПСО на рассмотрение Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзной стороной предложены меры, которые должны решить эту проблему:

1. Министерству финансов Свердловской области - разработать методические рекомендации по планированию расходов на охрану труда в бюджетных организациях и муниципальных образованиях региона;

2. Правительству Свердловской области - заслушивать на заседаниях региональной комиссии по охране труда представителей органов местного самоуправления и ведомств, в чьем ведении находятся объекты с наиболее значимыми нарушениями требований по охране труда;

3. Правительству Свердловской области - выступить с законодательной инициативой для внесения изменений и дополнений в методику формирования бюджета РФ и в бюджетный классификатор, которые позволят предусматривать для организаций бюджетной сферы финансирование работ по охране труда выделенной строкой;

4. Правительству Свердловской области - провести в подведомственных организациях выборочные совместные проверки состояния охраны труда с участием представителей профсоюзов и органов исполнительной власти.

Поначалу может показаться, что последний пункт в этом списке вызывает некоторые сложности. Ведь постановлением Правительства РФ от 10.03.2022 г. № 336 в этом году введён мораторий на проверки: он утвердил ограничения в проведении плановых и внеплановых проверок государственными контрольно-надзорными органами, в том числе прокуратурой и Государственной инспекцией труда.

Однако этот документ не распространяется на право профсоюзов осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений. Поэтому ФПСО совместно с правовыми и техническими инспекторами труда областных и первичных профсоюзных организаций продолжит свою работу в этом направлении и будет информировать контрольно-надзорные органы о достигнутых результатах на уровне межведомственного взаимодействия.

Предпочтение в ходе профсоюзного контроля следует уделить реализации тех изменений в Трудовом кодексе РФ и подзаконных актах, вступающих в силу в связи с «регуляторной гильотиной». Как уже говорилось выше, это касается прежде всего положений Федерального закона от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ, который установил основные принципы для обеспечения безопасного труда на рабочих местах. Впервые среди них законодатель указал принцип предупреждения и профилактики опасностей.

Он обязывает работодателей систематически проводить мероприятия по улучшению условий труда, в том числе устранять или минимизировать профессиональные риски. Предупредительные меры в области охраны труда помогут сберечь десятки тысяч жизней по всей стране, поскольку работодатели обычно сталкиваются с производственным травматизмом уже после гибели работника или получения им серьёзных увечий.

ЗА УВАЖЕНИЕ К ЗАКОНУ О ПРОФСОЮЗАХ!

Курорты для всех

ФПСО вернула санаторное лечение десяткам тысяч пострадавших работников

В 2022 году одним из девизов социальных акций профсоюзного движения стал лозунг «За достойный труд!», который был положен в основу одноименной программы ФНПР. В числе её главных задач определено управление рисками для здоровья экономически активного населения. Федерация профсоюзов Свердловской области поддержала эту программу на общероссийском и региональном уровнях и выступила с рядом инициатив по сохранению здоровья работников – большинство из них уже реализованы.

Самая весомая из инициатив – полная отмена «антисоциального» приказа Минздрава РФ от 5 мая 2016 года № 281н, ущемлявшего несколько лет права пострадавших на производстве россиян на санаторно-курортное лечение из средств Фонда социального страхования. Только в Свердловской области этот приказ лишил законной гарантии 12 тысяч человек, имеющих профессиональные заболевания. С середины 2018 года профбольные снова стали получать путёвки в санатории от ФСС с оплатой проезда к месту лечения и обратно. Таким образом на Среднем Урале в 2019 году были выданы свыше четырёх тысяч таких путёвок, в 2020-м – 2 260, а в 2021-м – 2 868.

Более того, благодаря вмешательству ФПСО сотни тысяч работающих пенсионеров по всей стране получили право на бесплатное санаторное лечение за счёт страховых взносов работодате-

лей. В 2019 году предприятия и организации Свердловской области направили в санатории 4 164 человека, в 2020 году – примерно столько же, а в 2021-м – уже 6 097. В плане на этот год – 6 349 пенсионеров и людей предпенсионного возраста.

Не менее значимые результаты достигнуты и в оздоровлении детей. С середины 2010-х ещё на этапе разработки бюджета Свердловской области на очередной год ФПСО при поддержке социальных партнеров лоббирует индексацию субсидий, выделяемых муниципальным образованиям на детскую оздоровительную кампанию. Если в 2015 году из региональной казны на эти цели было направлено 1,1 млрд рублей, то в 2022-м общая сумма увеличилась на 90 процентов и достигла 2,1 млрд. Столь существенное повышение объясняется демографическим ростом и расширением государственной поддержки предприятий-балансодержателей загородных и санаторных лагерей. А увеличение компенсаций для родителей за самостоятельно приобретенные путёвки позволило приостановить негативную тенденцию к снижению общего числа мест отдыха на Среднем Урале.

Большую работу по обеспечению детского оздоровления выполняют руководители и профкомы предприятий, а также большинство членских профсоюзных организаций. Взаимодействие профактива с директорами санаторных лагерей по организации тематических смен/акций

«Профсоюз» стало отличительной особенностью оздоровительной кампании в Свердловской области. За последние пять лет проведено более 160 смен как в ведомственных, так и в муниципальных загородных и дневных лагерях при школах, в том числе в крупнейшей детской здравнице Анапы «Жемчужина России». Впоследствии такие смены, во время которых дети и подростки знакомятся с основами социально-трудовых отношений и профсоюзным движением, начали проводиться в других регионах страны.

Ещё одно предложение ФПСО о выходном дне для прохождения работниками диспансеризации было поддержано Госдумой, которая в 2020 году приняла соответствующие поправки в ст. 185.1 ТК РФ. Теперь работодатель обязан предоставлять всем своим сотрудникам, достигшим возраста 40 лет, один полный рабочий день на профилактический медосмотр раз в три года с сохранением среднего заработка.

Также не остались без внимания со стороны властей другие инициативы ФПСО, связанные с противодействием COVID-19, поскольку в текущих условиях важнейшая задача профсоюзов – сохранение здоровья трудящихся и укрепление производственного потенциала предприятий и организаций. В процессе борьбы с пандемией в июне 2020 года ФПСО обратилась к губернатору Свердловской области Евгению Куйвашеву с просьбой о расширении объемов и доступности ам-

булаторной КТ-диагностики при подозрении на коронавирусные пневмонии. В результате в несколько уральских больниц были поставлены новые аппараты для компьютерной томографии.

На ряд пожеланий ФПСО откликнулся и региональный Минздрав. В частности, ведомство увеличило количество лабораторий для тестирования на ПЦР и антигена, а больным, не имеющим положительных тестов на COVID-19 и получающим медпомощь в амбулаторных условиях, стали выдавать бесплатные лекарства для лечения коронавируса.

Важно и то, что в постановлении Правительства РФ от 20 февраля 2021 года № 239 были учтены рекомендации ФНПР об обязательном участии представителей профсоюзов в расследовании страховых случаев, вызванных причинением вреда здоровью при исполнении трудовых обязанностей медицинскими работниками. Это касается врачей, среднего и младшего медперсонала, водителей автомобилей скорой помощи, непосредственно работающих с пациентами, больными коронавирусом или с подозрением на него. Обращения для защиты интересов заболевших медиков направлялись ФПСО и Свердловской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ в вышестоящие инстанции. В итоге поток жалоб медработников на отказ в признании страховых случаев инфицирования COVID-19 значительно уменьшился.

Стоит отметить, что ФПСО не

только претворяет в жизнь собственные проекты по сохранению здоровья работающих граждан, но и поддерживает инициативы других ведомств в этой сфере. Так, в процессе согласительных процедур при принятии регионального бюджета на 2019 год ФПСО выступила за предложение Роспотребнадзора о выделении средств на вакцинопрофилактику пневмококковой инфекции и вируса папилломы человека, с которым связано развитие многих форм рака. Законодательное собрание Свердловской области одобрило эти рекомендации и при очередной корректировке бюджета выделило средства на вакцинацию против ВПЧ.



На днях главному доверенному врачу ФПСО Владимиру Петровичу Бондарчуку вручили почетную грамоту «Профсоюзный авангард 2022» в номинации «Лидер».

Поздравляем нашего коллегу с заслуженной победой!

Прикрылись санкциями

Международная обстановка толкает предприятия к невыплате заработка

Этим летом уровень безработицы в России достиг своего исторического минимума за всю историю страны. По данным Росстата, в июле он снизился до 3,9 процентов: безработными, в соответствии с методологией Международной организации труда, были признаны 2,9 миллиона человек в возрасте 15 лет и старше. Но несмотря на позитивный тренд, из-за внешнеэкономического давления сохраняется риск закрытия предприятий. И нередко их сотрудники не получают положенные им выплаты. Как предотвратить это, в интервью «ВП» рассказала заместитель руководителя юридического департамента ФПСО Елена Уварова.

Елена Владимировна, в апреле председатель ФНПР Михаил Шмаков вновь поставил вопрос о введении мер по выплате зарплаты в случае прекращения работодателем своей деятельности и его неплатёжеспособности или банкротства. Можно ли в этой ситуации защитить уволенных сотрудников?

ФПСО уже более 10 лет продвигает на различных уровнях идею федерального закона о страховании заработной платы, чтобы при банкротстве предприятия сотрудники не оставались без заработка из-за отсутствия у работодателя средств и имущества. Известно, что и прокуратурой Свердловской области был

подготовлен соответствующий законопроект, который предлагает направлять на страхование зарплаты при возможном банкротстве часть выплачиваемых работодателями взносов в Фонд социального страхования, что исключит дополнительную финансовую нагрузку на бюджет. Тем более, что с 1 января 2023 года ФСС и ПФР объединяются в единый Социальный фонд России, который будет заниматься выплатой пособий по безработице, – это хороший повод для возврата к вопросу о создании гарантийного страхового механизма на случай утраты заработка при неплатёжеспособности или банкротстве работодателя.

Что ещё готова предложить ФПСО для поддержки работников?

Для предотвращения роста задолженности по зарплате большой эффект имело бы также возложение на банки обязанности сообщать в Государственную инспекцию труда о нарушениях сроков по выплате зарплаты, как они сейчас информируют налоговую службу о счетах клиентов. К сожалению, сегодня работодатели больше боятся задержать уплату налогов и страховых взносов, чем заработную плату. А между тем, невыплата или неполная выплата зарплаты – это одно из самых серьезных нарушений, которое больше всего бьет по рабочему человеку, его материальному положению и семейному благополучию. Поэтому не исключено, что

объявленный Правительством РФ мораторий на плановые проверки юридических лиц и ИП в 2022 году может быть использован отдельными работодателями как возможность переложить экономические трудности санкционного периода на плечи работников. Например, путём незаконных увольнений, снижения гарантированной части оплаты труда, неоплачиваемых простоев, принуждения к оформлению отпусков без сохранения зарплаты или отказа от её индексации.

Но ведь ограничения в проведении проверок надзорными органами не распространяются на право профсоюзов осуществлять такой же контроль самостоятельно?

В сложившихся условиях президиум ФПСО принял решение провести в этом году все запланированные проверки работодателей в части соблюдения ими трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров и соглашений. Так, Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России уже выполнила 6 комплексных проверок на предприятиях отрасли. Дополнительно специалисты обкома проверили АО «Синарская ТЭЦ» по жалобе членов профсоюза на низкий уровень зарплаты на предприятии. По результатам аудита профком направил аргументированные предложения работодателю о пересмотре системы оплаты труда работников и индексации зарплаты, с которыми

руководство компании полностью согласилось и устранило все выявленные нарушения.

Другие обкомы тоже подключились к этой работе?

Да. В апреле Свердловская областная организация Общероссийского профсоюза образования провела мониторинг продолжительности отпусков и рабочего времени работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Полученная от 502 ДОУ информация использована для решения возникших вопросов, разъяснительной работы и устранения недочётов. Правовые инспекторы труда Дорпрофжела на Свердловской железной дороге только за первое полугодие организовали 238 проверок в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» и других организациях. Было обнаружено 193 нарушения, в пользу работников выплачено 10,3 миллиона рублей. А правовые инспекторы регионального отделения Российского профсоюза работников промышленности выявили на Калининском химзаводе, Верхнетуринском машиностроительном заводе, ОАО «Уралбурмаш» и АО «Уралкриомаш» недоплаты сотрудникам за работу в выходные и праздничные дни, в вечернее время, а также неправильное начисление компенсаций за вредность.

В июле Трудовой кодекс РФ был дополнен нормой, по которой при введении специ-

альных мер в сфере экономики Правительство России получило возможность регулировать на отдельных промышленных объектах порядок привлечения к работе вне установленного графика. Не нарушает ли такой подход трудовых прав?

Работники предприятий, на кого сейчас распространяются «особые условия», с пониманием относятся к ним в нынешних обстоятельствах, вызванных пандемией коронавируса и санкциями. Но со временем невзгоды минуют, а норма о праве кабинета регулировать важные вопросы режима труда и отдыха работников в Кодексе останется. Разработчики закона утверждают, что нововведения коснутся только предприятий оборонной промышленности – соответствующее постановление Правительства РФ от 01.08.2022 № 1365 уже принято. Но в статье 252 ТК РФ про оборонку ничего не сказано. То есть теоретически кабинет сможет при введении специальных мер в сфере экономики регулировать трудовые правила в любых организациях. Да и само понятие «специальные меры в сфере экономики» применительно к трудовому законодательству также пока не определено. Поэтому здесь руку на пульсе будет держать Российская трехсторонняя комиссия: она сможет дать оценку проектам нормативных актов правительства не только с точки зрения соответствия Кодексу, но и соблюдения прав и интересов работников.

Платформенная «проблемность»

Новые информационные технологии формируют рынок труда

Профсоюзы в разных регионах и отраслях периодически сталкиваются с необходимостью решать проблемы тех, кто работает в сфере так называемой «платформенной занятости». Речь идёт о курьерских службах, Интернет-магазинах, сервисах такси и других новых формах труда. Сейчас департамент развития профсоюзного движения ФПСО занимается одной из таких ситуаций. О её возможных последствиях в авторской статье для «ВП» рассказал руководитель департамента Василий Деркач.



Пока рано разбирать подробности конкретной истории: недостаточно ещё информации о внутренней «кухне» самой Платформы и не всё ясно с настроем её работников объединиться в профсоюз (или, правильнее сказать, контрагентов, так как трудовыми отношениями там и не пахнет). Об этом будет отдельный материал, если данный случай выльется во что-то близкое к профсоюзному движению.

Но важно проанализировать несколько общих стратегических моментов в работе профсоюзов по теме платформенной занятости в её наиболее изощренной форме – когда трудовые отношения отсутствуют, а есть некие договоры оферты с «работниками», несуществующие в принципе на бумаге. Стоит подчеркнуть, что речь даже не идет о подмене трудовых отношений гражданско-правовыми, поскольку нет трудового распорядка с графиками, сменами, обязательной явкой на рабочее место (в большинстве случаев его тоже не существует как такового) и нет определенного времени начала и конца рабочего дня.

Если брать профсоюзную составляющую, то самыми затруднительными в таком формате занятости представляются отсутствие прав профсоюза на контроль и отсутствие нормального контакта с центрами принятия решений в некой абстрактной Платформе. Можно возразить: а как же неимение трудовых договоров, невозможность заключать коллективный договор и объявлять официальные забастовки? Безусловно, это всё очень существенные проблемы. Но и трудовой договор можно составить так, что у работника

будет непредсказуемая зарплата, а процесс объявления забастовки так прописан в законодательстве, что в случае готовности работников бастовать, профсоюз старается проводить акцию «работы по правилам», а не проходить эту процедуру.

Отдельная тема – коллективный договор. Не все платформы работают без трудовых договоров, но и там, где они есть, новому профсоюзу нереально набрать 50 процентов членства хотя бы в отдельном филиале, не то что во всей федеральной сети. А если всё-таки набрать эти 50 процентов и более, то без эффективных форм давления на работодателя колдоговор превращается в переписывание Трудового кодекса.

Отсюда вывод: проблема не только и не столько в отсутствии процедур коллективных переговоров, а в способах принуждения к ним партнера. Технологию, как юридически зафиксировать коллективную договоренность с компанией, не применяющей трудовые отношения, необходимо разрабатывать совместно в профсоюзной среде. Понятно, что здесь следует применять принцип свободы договорных отношений, то есть бить оппонента его же оружием.

Другой момент состоит в том, что в Государственной думе зависли законопроекты, регулирующие деятельность IT-платформ и агрегаторов занятости по различным отраслям. Это крайне большая тема для профсоюзного движения. Типичный ответ на ситуацию – «давайте подождем, пока примут закон, тогда и начнем...». Довольно демобилизующий подход. Нужно не только

ждать, но и действовать по обстановке.

Не всё так бесспорно и с попытками законодательного регулирования того или иного нового явления на рынке труда, когда мы берем некую сомнительную новацию и воспринимаем её как следствие технического прогресса, а не способ использовать её в корыстных целях. И только после этого мы начинаем регулировать любое нововведение. Хотя совсем не факт, что та же платформенная занятость – следствие цифровой революции. Ведь есть IT-платформы, применяющие и старые формы занятости (конечно, со своими скелетами в шкафу). Да и сама цифровизация трудовых отношений может идти как по сценарию цифрового концлагеря для работников, так и в виде кибер-трудоинспекции. Технология – это ведь только инструмент, который может работать и на общество, и против него.

Поэтому наиболее удачным представляется реформирование платформенных, аутсорсинговых и других подобных форм занятости не через специализацию законодательства и ввод новых терминов, а через налоговое администрирование. Тем более, что государство научилось делать это намного лучше, чем включать в ТК РФ понятия типа «запрет заемного труда» без реальной возможности их реализации: до сих пор нет никаких внятных примеров значимого применения этой законодательной нормы.

Введите отдельный существенный налог на услуги агрегатора занятости, и он быстро превратится в классического работодателя с прямым наймом работников.

Молоды и рвутся в бой

Проблемы работников до 35 лет решают профсоюзы

Особый акцент в профсоюзных требованиях направлен на занятость молодежи. ФНПР добилась дополнительных гарантий работникам до 35 лет, внося свои предложения в обновленный федеральный закон о молодежной политике, действующий с 2021 года. Также в нашей стране принята долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года.

В эту программу заложен новый механизм взаимодействия колледжей с предприятиями: он предлагает отраслевую систему подготовки кадров, которая отвечает запросам рынка труда. После окончания учёбы каждый второй выпускник колледжа будет иметь возможность получить две и более квалификации, что повысит его конкурентоспособность в сфере занятости.

Однако высокий профессионализм и большие шансы на трудоустройство не всегда помогают молодым сотрудникам предприятий и организаций быть востребованными на работе. Зачастую они сталкиваются с социально-психологическими трудностями, которые возникают в том числе из-за конфликтов с руководством. В топ-10 таких ситуаций входят:

- начальство плохо реагирует на профсоюзную жизнь молодежи, что в дальнейшем сказывается на премиях и отношении к сотруднику;
- редкое предприятие готово принимать на работу молодежь после окончания учебного заведения без опыта трудовой деятельности;
- не работает система наставничества для молодежи без опыта работы в определенной сфере;
- недоверие к молодым, нежелание руководителей и наставников передавать опыт, делиться наработанными знаниями;
- текучка молодежи из-за маленькой

зарплаты, отсутствие мотивации для профессионального роста, безответственность и безынициативность во всём;


- отсутствие доступного жилья для молодых специалистов;
- молодежь не может позволить себе пойти учиться в вузы ввиду небольшого числа бюджетных мест и высоких цен на обучение;
- невозможность получения высшего образования в малых городах, из-за чего молодежь уезжает в областные центры;
- родителям с маленькими детьми тяжело трудиться, поскольку их вынуждают увольняться из-за больничных по уходу за ребёнком;

- молодым нужны регулярные и качественные профосмотры для предупреждения болезней, а не диспансеризация для галочки.

Молодежный профактив понимает эти проблемы и стремится найти пути выхода из них, но без участия всего профсоюзного сообщества, диалога с органами государственной власти и работодателями такие вопросы не решаются. Наша задача, опираясь на собственные ресурсы и возможности партнеров, достигая до чиновников и помочь каждому молодому члену профсоюза защитить свои права. Моло-

дежный департамент ФПСО делает всё, чтобы гарантировать им справедливые и достойные условия труда.

Одним из ярких проявлений этой работы стало подписание дополнительного документа к Трёхстороннему соглашению по регулированию социально-трудовых отношений в Свердловской области на 2021-2023 годы, в которое теперь включён раздел 6-1 «Молодежная политика». В нём как раз затронуты практически все сферы адаптации молодых сотрудников на предприятиях и в организациях, их становление и социально-бытовое обслуживание.



**ОПЕРАТИВНЫЕ НОВОСТИ,
ВАШИ ПРАВА И ГАРАНТИИ
И ПРЯМАЯ СВЯЗЬ
С ПРОФСОЮЗОМ**

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ!

АНДРЕЙ ЛЕОНИДОВИЧ ВЕТЛУЖСКИХ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ВКОНТАКТЕ

TELEGRAM

YOUTUBE

