



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
28 ФЕВРАЛЯ 2013 Г. • № 2 (136)

Свердловской области

www.fnpr.org

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ФЕДЕРАЦИЯ!

1 февраля Федерация профсоюзов Свердловской области отмечала свое 95-летие. В Академическом театре Музкомедии состоялось торжественное собрание, посвященное Дню профсоюзного активиста.



В этот день Федерация принимала гостей: секретаря ФНПР по информполитике Александра Шершукова, вице-губернатора Якова Силина, спикера Заксобрания Людмилу Бабушкину, вице-президента областного объединения работодателей Михаила Черепанова, заместителя главы администрации Екатеринбурга Александра Высокинского, председателей территориальных профобъединений УрФО Николая Буякова (Челябинская область), Михаила Кивацкого (Тюменская область),

представителя ФНПР в УрФО Александра Козенкова и др.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских подвел итоги работы свердловских профсоюзов в последнюю пятилетку: международный форум «Инновации в профсоюзах»; электронный профвзнос; возрождение движения агитбригад по стране; ФПСО как площадка для мероприятий федерального уровня; тематические смены «Профсоюз»; единственное в стране вариативное соглашение в малом и среднем бизнесе; участие в

создании движения «В ЗАЩИТУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА» и др. Указом губернатора День образования профдвижения включен в список 7 знаменательных дат области.

«Наши лозунги должны с профсоюзных знамен перейти в общепринятые нормы, по которым будет жить Россия, – заявил Андрей Ветлужских. – Добиться этого способна только мощная общественная организация, объединяющая миллионы людей. И ею является наш профсоюз!»

«Наша общая позиция: кто добросовестно трудится – достоин уважения и высокой оплаты труда, – сказал Яков Силин. – Благодаря профсоюзам наша область является одним из лидеров в стране по уровню развития и активности институтов гражданского общества».

Лучшим профактивистам вручили заслуженные награды. Завершилось торжественным выходом на сцену всех лидеров областных организаций отраслевых профсоюзов, символизировавшим нерушимое единство ФПСО.

КРИТЕРИИ ДЛЯ КВОТЫ

► **НОВОЕ**

На сайте Федерации профсоюзов Свердловской области www.fnpr.org открылся специальный раздел «Миграционная квота-2013»: это своего рода старт для работодателей, которые желают подтвердить соответствие своей заявки в областную квоту на привлечение трудовых мигрантов – установленному уровню оплаты труда.

На сайте размещена форма документов, которые работодатель может направить профсоюзам, как стороне социального партнерства, представленной в Межведомственной комиссии по привлечению иностранных работников (МВК).

Напомним, что ФПСО активно участвует в работе МВК по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Свердловской области и активно лоббирует там свою позицию. В частности, профсоюзам удалось серьезно повлиять на формирование критериев отклонения заявок работодателей на привлечение иностранных работников, которые были приняты МВК 26 декабря 2012 г.

В своем решении МВК особо выделила, что не вводится никаких дополнительных критериев включения работодателей в областную квоту на мигрантов, сверх тех, что установлены на федеральном уровне. И, прежде всего, решение МВК обеспечивает эффективное применение такого основания отклонения заявок работодателей, утвержденное Правительством РФ, как наличие возможности в удовлетворении потребности в рабочей силе за счет граждан РФ.

Принципиально, что по предложению ФПСО критерии отбора заявок на миграционную квоту теперь учитывают фактор социального демпинга – когда работодатель предлагает заведомо неприемлемую для граждан РФ оплату труда и к тому же получает за счет дешевой рабочей силы конкурентные преимущества, подрывая бизнес добросовестных работодателей.

«Нам стоило больших усилий ввести

тему социального демпинга в повестку социального партнерства, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Благодаря данному решению МВК появляется возможность развивать правоприменительную практику по предотвращению социального демпинга, а также совершенствовать колдоговоры и соглашения».

ФПСО в течение последних лет настаивала на том, что уровень предлагаемой мигрантами зарплаты должен стать одним из критериев отсева заявок работодателей. МВК утвердила, что будут отклоняться заявки работодателей, предлагающих мигрантам оплату труда ниже минимального потребительского бюджета в расчете на одного жителя Свердловской области (с 01 января 2013 г. эта сумма равна 14855 рублям и будет увеличиваться в связи с инфляцией)..

«Аналогичное решение МВК было и в 2010 г., – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Однако работодатели стали включать в свои заявки уровень оплаты труда, а затем не выполняли заявленного. Вот почему ФПСО настояла на важном добавлении в решение МВК: уровень заявленной оплаты труда должен быть обеспечен правовыми гарантиями. По сути, заявка работодателя на мигрантов – всего лишь декларация. Нет ни одного нормативного акта, обязывающего соблюдать заявленные условия привлечения иностранных работников. Причем не только в части зарплаты, но и тех же жилищных условий. Поэтому МВК согласилась с предложением ФПСО считать одной из надлежащих форм правовых гарантий соблюдения уровня оплаты

труда, определенного комиссией, – при соединении работодателей к соглашению, заключенному в рамках соцпартнерства и регулируемому уровнем оплаты труда. Включение такой нормы в критерии отсева заявок работодателей связано с необходимостью исключить правовую возможность одностороннего пересмотра работодателем условий оплаты труда, которую ему предоставляет статьями 8, 74 ТК РФ».

15 января 2013 г. между ФПСО, правительством области и региональным объединением работодателей малого и среднего предпринимательства было подписано Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в сфере малого и среднего предпринимательства Свердловской области на 2013-2015 гг. На сегодня это единственное в стране вариативное соглашение.

«Присоединение работодателей к этому документу является наиболее приемлемой формой подтверждения того, что заявка работодателя на мигрантов соответствует требованиям МВК по уровню оплаты труда, – говорит член МВК, руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач. – Вариативный характер соглашения позволяет работодателю выборочно присоединяться к конкретным пунктам и выделять только обязательства по квотной кампании. Зафиксированный момент начала их действия дает возможность привязать и к утверждению заявки работодателя в квоте. В данном случае ФПСО при реализации критериев, принятых МВК, выступает в качестве нотариуса, подтверждающего, что необходимый уровень зарплаты иностранным и иным работникам не будет пересмотрен по желанию работодателя. Правда, эта функция профсоюзов сопряжена с последующим их контролем за соблюдением работодателями условий присоединения к нашему соглашению».

Аксана СГИБНЕВА.

► **КОРОТКО О ГЛАВНОМ**

В РАМКАХ СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

5 февраля в Баку состоялся IV съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана. Для участия в нем был приглашен председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

В съезде приняли участие 1300 делегатов от членских организаций Конфедерации, а также представители МОТ, МКП, ФНПР, профсоюзов Турции, Украины, Беларуси, Узбекистана, Конго и др. Председателем Конфедерации профессиональных союзов Азербайджана вновь избран Саттар Мехбальев.

РЕГИОНУ-66 БУДЕТ 80

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских вошел в состав оргкомитета по подготовке празднования 80-летия Свердловской области.

Свой юбилей наш регион отметит в 2014 г. Соответствующий указ подписал губернатор Евгений Куйвашев. Правительству поручено до 15 марта 2013 г. разработать и утвердить план основных мероприятий.

НА «МОНЕТКУ» СТАЛО БОЛЬШЕ

Сотрудники ООО «Элемент-трейд» (торговая сеть «Монетка») приняли решение о создании профсоюза.

«Первичка воляется в ряды «Торгового единства», – говорит руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач. – Этот профсоюз входит в состав ФПСО, и мы готовы поддержать его новоиспеченных членов. К нам уже поступило их обращение о проведении проверки соблюдения трудовых прав сотрудников в данной торговой сети».

Напомним, что ФПСО ведет системную работу по созданию профсоюза в сфере малого и среднего бизнеса, в т. ч. в торговых сетях, где зачастую серьезно нарушаются права наемных работников.

АГИТБРИГАДЫ – НАШ МОТОР

На базе ФПСО прошел семинар для руководителей агитбригад.

Он стал подготовительным этапом к Всероссийскому конкурсу профсоюзных агитбригад и транслировался в режиме онлайн. На учебу прибыли руководители агитбригад из Санкт-Петербурга, Татарстана, Оренбургской, Мурманской и Новосибирской областей.

«Мы принципиально понимаем, что в современной России гражданское общество представлено только профсоюзной сеткой, – сказал председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Главная сила профсоюзов – дисциплина и солидарность, а одним из их моторов является движение агитбригад. Сейчас перед нами стоят задачи повышения конкурентоспособности профсоюзных услуг и модернизации профсоюза. В плане идеологии наша работа должна быть направлена на выявление героев и антигероев. Как со стороны профсоюзов, так и бизнеса».

Главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук призвал агитбригады активнее участвовать в проведении тематических смен «Профсоюз». Участники семинара посмотрели мастер-класс руководителей агитбригад-победителей «Невьянского цементника» и «Ураласбеста», а также практическое занятие по основам сценического мастерства. Завершил учебу круглый стол.

ИГРЫ В «ЭКСПО»

В МВЦ «Екатеринбург-ЭКСПО» прошли турниры, организованные при посредничестве ФПСО.

Участниками соревнований по мини-футболу, волейболу и настольному теннису стали 14 команд Свердловского «Электропрофсоюза» (более 200 участников); Свердловская организация профсоюза предприятий связи (7 команд, до 200 участников); первичка Уральского приборостроительного завода.

МЕНЮ МОТИВАЦИИ ПРОФАКТИВА



▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

Между тем, так называемая немонетарная (нематериальная) мотивация сотрудников снова становится популярной в современном обществе. Причем, как ни парадоксально, особенно – в бизнес-кругах. И это абсолютно неслучайно. Да, сегодня мы живем в другом времени, чем жили советские люди, но увлечь человека нашим профсоюзным делом, идеями социальной справедливости, чтобы он готов был тратить себя (тратить себя, время, энергию, творческий и интеллектуальный потенциал), бороться за права других и радоваться своим результатам в этой справедливой борьбе – такая задача должна стоять перед нами на нынешнем этапе развития профдвижения. И мы ее на самом деле пытаемся решать. Те же доски почета, День профактивиста, грамоты и т. д. призваны а) формировать нужный нам настрой в обществе, в т. ч. озвучивание нашей идеологии через СМИ, о том, что профсоюзы – это важная часть современной жизни; б) прославлять конкретных людей – профсоюзных героев.

Но параллельно мы не должны забывать, что у конкретного профсоюзного активиста (или человека, которого бы мы хотели видеть нашим активистом) есть свои базовые цели, и профсоюз может и должен помогать в их осуществлении. Или хотя бы в постепенном приближении к ним. Я считаю: это правильно, когда человек вкладывается в систему, и система адекватно отвечает ему.

Поэтому нам надо иметь своего рода «меню» вариантов мотивации профактива, такие понятные каждому схеме: как достичь своей цели благодаря ударной работе в профсоюзах. Например, если работник хочет подниматься по служебной лестнице, он должен четко знать, что ему может помочь профком. И он идет туда, берет на себя какой-то сектор ответственности и начинает работать, помогая профкому в вопросах нормирования труда, расчета индекса заработной платы и т. д. А профком, у которого уже (!) формализовано меню мотивации и, в частности, в колдоговоре закреплено право профсоюза рекомендовать, согласовывать кандидатуры, выдвигать резерв на должности тех же мастеров, начальников цехов, помогает этому активному профессионалу делать карьеру, помогает «засветиться» перед руководством предприятия. Аналогично профсоюз должен действовать и в том случае, если человека интересует муниципальная служба, продвижение в политике. Пожалуй, приходите в координационные советы профсоюзов в городах, участвуйте в организации детского оздоровления, работе муниципальной трехсторонней комиссии, устройтесь помощником профсоюзного депутата на общественных началах и – профсоюз ответит благодарностью, помогая профактивисту реализовать себя, поддержав на выборах, рекомендуя на должности и т. д. Если человек хочет реализовать себя в творчестве, и тут профсоюз может помочь: участвуя в профсоюзной агитбригаде, проводя мероприятия профсоюзов, создай, а профсоюз профинансирует поездку твоего коллектива на конкурс, поможет с приобретением костюмов, музыкального оборудования и т. д.

По большому счету, в этом материале я не высказал никаких суперновых мыслей. Самое главное, что хотелось донести, – осознание важности мотивации профактива и ее систематизации и формализации в действующих документах. В управленческих технологиях есть такой посыл: решите проблемы своих сотрудников, и они решат все проблемы вашего предприятия. Это совершенно актуально и для профсоюзов: помогите профактивистам реализовывать их цели, и тогда профактивисты будут самоотверженно реализовывать идею профсоюзного движения.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

На днях узнал, что еще одного нашего энергичного профактивиста переманили в администрацию предприятия. С одной стороны, это неплохо – профсоюзы получили очередного агента влияния в лагере работодателей. Но с другой стороны, уход этого авторитетного, целеустремленного и похорошему амбициозного человека означает, что профсоюзная система не смогла (или не захотела) предоставить ему моральных и материальных мотивов, чтобы он продолжал реализовать идеи профсоюзного движения.

На самом деле мы даже в разговорах редко затрагиваем эту тему – мотивацию профактива. Про мотивацию профактивиста, о том, что нужно сделать и как убедить работника вступить в профсоюз, мы знаем достаточно много и постоянно развиваем набор соответствующих инструментов. А вот как замотивировать грамотных, успешных лидеров мнений с активной жизненной позицией работать на профсоюзы – обсуждаем редко. Между тем, достаточно внимательно приглядеться к кадровому резерву целого ряда профорганов, и становится понятно, что зачастую кандидатуры там или заведомо слабые, или нереальные. И это еще раз подтверждает необходимость отдельно вести работу по мотивации профактива в каждой профсоюзной организации.

Принципиально я вижу здесь два направления: во-первых, мотивирование высокой сознательности (когда активист сам чувствует стремление и осознанно отдает свои силы на общее благо, защищая трудовые права своих коллег; во-вторых, активное содействие реализации собственных жизненных запросов активиста (и у каждого это что-то свое – самореализация, амбиции, карьера, деньги и т. д.). Надо сказать, что «вербуя» активистов, профсоюзная система по сложившейся традиции больше делает упор на первое направление. Более того, в некоторых кругах считается чуть ли не предательством светлых идей профсоюзов саму возможность «заманивать» активиста, предлагая ему за работу на профсоюзы «сбычу мечт». Однако на практике все так или иначе сталкиваются с тем, что убедить работника избраться в профком или стать уполномоченным профсоюза по охране труда бывает не всегда просто. Особенно, там, где требуется проявить определенное противостояние профсоюза работодателю.

Раз вопрос наличия качественных профкадров становится одним из главных для поддержания жизнедеятельности профсоюзной структуры, то очевидно назрела необходимость систематизировать его и даже, может быть, в отдельных моментах формализовать, приняв для этого нужные документы (постановления, планы и т. д.). Кроме того, для обеспечения в свою веру энтузиастов, пополнения рядов профсоюзов в большом количестве людьми, преданными профсоюзному делу, нашим идеям, нужны мощные агитационные, пропагандистские мероприятия. Что, в общем-то, для профсоюзов не ново, но в последние десятилетия не считалось первоочередной задачей.

НАШ ДЕНЬ

Празднование 95-летия ФПСО волной прокатилось по Свердловской области: в десятках городах прошли торжественные собрания, встречи профактива с главами муниципалитетов, праздничные концерты, чествования лучших профсоюзников.

Практически во все этих крупных мероприятиях участвовали председатель ФПСО Андрей Ветлужских, заместитель председателя Алексей Киселев и руководители департаментов Федерации.

География празднования юбилея профдвижения оказалась очень широкой: Нижний Тагил, Каменск-Уральский, Сухой Лог, Качканар, Краснотурьинск, Тавда, Нижняя Тура, Кушва, Сысерть, Серов, Невьянск, Нижняя Салда, Нижняя Тура, Арты, Асбест, Ревда, Новая Ляля, Алапаевск, Ирбит, Верхняя Пышма, Талица, Березовский, Среднеуральск, Первоуральск, Новоуральск, Красноуральск, Камышлов, Слободо-Туринск, Артемовский, Богданович и др.



6 февраля празднование прошло в Красноуральске. В нем принял участие главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук.

Собравшихся представителей профсоюзов поздравили председатель координационного совета профорганизаций городского округа, председатель профкома ОАО «Святогор» Вячеслав Ситников и замглавы Красноуральска Инна Бородулина. Заслуженным профактивистам были вручены почетные грамоты и благодарственные письма ФПСО, обкома ГМПР и городской администрации.

Владимир Бондарчук в поздравительном слове коснул-

ся деятельности и достижений ФПСО в сфере соцпартнерства, детского оздоровления и сохранности здоровья трудящихся. «По нашей инициативе в 2011 г. в Свердловской области восстановлено санаторное долечивание работающих граждан, – привел пример Владимир Бондарчук. – Об этом необходимо помнить в городах с предприятиями, имеющими вредные условия труда».

«Профсоюз – как «Скорая помощь», помогает со-

хранить жизнь и здоровье, борясь за достойную зарплату, безопасные условия труда и социальные гарантии, – заметил Вячеслав Ситников. – Большой поклон профактиву за терпеливую, ответственную, бескорыстную работу на благо людей».

Его слова поддержала Инна Бородулина: «Мы благодарны, что у города есть люди, которые хотят видеть жизнь интересной, жертвуют своим временем ради общественной деятельности. Огромное спасибо, мы с вами действительно социальные партнеры».

30 января 95-летие ФПСО отмечали в Свердловской организации профсоюза работников народного образования и науки.

Председатель обкома Татьяна Трошкина отметила: «Недавно введенная система оплаты труда более гибкая, чем предыдущая, но свои задачи целиком пока не выполнила. Прежде всего, в адекватности оплаты труда педагогов и воспитателей, а также вспомогательного состава образовательных учреждений».

Основная трудность здесь – выработка объективных критериев оценки эффективности труда в образовании».

Собравшиеся обсудили вопросы порядка согласования локальных нормативных актов, практики заключения соглашения по охране труда в образовательных учреждениях, возможностей отстаивания трудовых прав при помощи колдоговора, вопросов мотивации профчленства.

Зампредседателя обкома Сергей Ленчевский ознакомил собравшихся с итогами работы профсоюзов по федеральному закону об образовании в РФ.

8 февраля торжественное собрание профком комбината «Электрохимприбор» (г. Лесной).

Озвучены итоги смотроконкурса 2012 г. на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация». Самым активным общественником вручены награды ЦК профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, ФПСО и президиума профорганизации комбината.

Профактивистов поздравили гендиректор предприятия Андрей Новиков и глава г. Лесной Виктор Гришин. Председатель профкома «Электрохимприбора» Евгений Венгловский поблагодарил своих соратников за работу, умение отстаивать интересы трудящихся и преданность профсоюзу.

6 февраля прошел День профактивиста в Первоуральске.



Нагрудный знак ФПСО «За активную работу в профсоюзах» председателю координационного совета профорганизаций Первоуральска Людмиле Васичкиной вручают руководитель департамента соцгарантий и информации Аксана Сгибнева и председатель обкома профсоюза работников госучреждений и народного обслуживания Фридрих Эбель.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ОБРАЩЕНИЕ

Свердловской областной организации
Общественного объединения «Всероссийский
Электропрофсоюз» к отраслевым профсоюзам
Свердловской области

Свердловской областной «Электропрофсоюз» обращается к вам за поддержкой своих законных требований в связи с проведением митинга протеста Всероссийского «Электропрофсоюза» 20 февраля 2013 г. в городе Москве, поводом которому послужила крайне негативная ситуация, сложившаяся в области социально-трудовых отношений в электроэнергетическом комплексе страны.

За последние годы повышение реальной заработной платы работников основных профессий (электромонтеров, техников, инженеров) обеспечивалось индексацией зарплаты на уровень роста потребительских цен, а тарифная составляющая заработной платы с учётом квалификации работников, сложности выполняемой работы, её количества и качества, тяжести и напряжённости труда не пересматривалась. Поэтому труд квалифицированных рабочих остаётся низкооплачиваемым, сервисные и ремонтные организации находятся на грани выживания. Гарантированная заработная плата рабочих 3-4 квалификационного разряда составляет от 8 до 10 тыс. руб. Эта ситуация лишь увеличивала разрыв между доходами рабочих и высокооплачиваемых менеджеров.

Ежегодно растёт текучесть профессиональных кадров и составляет уже более 10%, особо острая проблема по рабочим профессиям и молодежи.

Изменить ситуацию можно было бы новым отраслевым тарифным соглашением (ОТС). Но переговоры, начавшиеся летом прошлого года, зашли в тупик. В ходе коллективных переговоров «Электропрофсоюзом» ставились вопросы повышения заработной платы работникам основных профессий, также были предложены меры, с помощью которых систему распределения доходов в отрасли можно сделать более сбалансированной и справедливой. Компромиссные решения с объединением работодателей РаЭл так и не были найдены, в результате ОТС не было заключено.

Впервые за последние 20 лет работники остались без основополагающего документа в сфере социально-трудовых отношений в рамках отрасли, на основе которого строились и формировались коллективные договоры предприятий, организаций, компаний и их экономическая основа на региональном уровне.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшейся 25 января 2013 г., представители всероссийских отраслевых профсоюзов выразили активную поддержку требований «Электропрофсоюза».

«Рабочий энергетик – не должен быть бедным!»

Председатель Свердловской
организации
«Электропрофсоюза»

Л. Г. КУМИНОВ

ХРОНИКА КОЛЛЕКТИВНЫХ ПРОТЕСТНЫХ ДЕЙСТВИЙ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

15 февраля 2013 г.

На заседании президиума Федерации профсоюзов Свердловской области председатель Свердловской областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» Лев Куминов обратился к отраслевым профсоюзам Свердловской области с просьбой о солидарной поддержке коллективных протестных действий энергетиков через направление писем поддержки в адрес властных структур. Представители отраслевых профсоюзов выразили свою активную поддержку.

16 февраля 2013 г.

В соответствии с постановлением президиума Центрального комитета Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» № 14-1 от 16.01.2013г. «О действиях профсоюза в связи с не подписанием ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода» в рамках плановых мероприятий Свердловской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» в Екатеринбурге прошёл митинг в поддержку требований профсоюза о реальном увеличении заработной платы при участии профсоюзных организаций электромашиностроения, электроэнергетики, оптовых генерирующих компаний, сбытовых и территориальной генерирующей компании с общим количеством участников 277 человек.

20 февраля 2013 г.

В Москве в Новодевичьем сквере прошла коллективная акция протеста Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» в поддержку требований профсоюза в связи с не подписанием ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода и требований о реальном увеличении заработной платы работников организаций электроэнергетики Российской Федерации с основным лозунгом «Рабочий – энергетик не должен быть бедным!». В акции приняли участие более 450 человек.

Свердловской областной «Электропрофсоюз» на митинге представляла делегация во главе с председателем обкома Львом Куминовым и представителями предприятий и организаций Свердловского областного «Электропрофсоюза»: Нижнетагильских электрических сетей, Первоуральской ТЭЦ, Рефтинской ГРЭС, Свердловской энергосервисной компании, Нижнетуринского электроаппаратного завода и др.

Поддержать участников митинга пришли отраслевые профсоюзы машиностроителей, медиков, оборонной промышленности. В поддержку требований прислали свои письма и телеграммы представители отраслевых профсоюзов Свердловской области.

Свердловский «Электропрофсоюз» благодарит всех участников митинга за убежденность, за неравнодушие к будущему энергетики, к будущему России! А также благодарим всех, кто поддержал наши законные требования.



БУДЕМ РАБОТАТЬ

К юбилею принято подводить результаты работы, давать им оценку, и поскольку 95-летие ФПСО – наш общий день рождения, то мы хотели бы на страницах газеты подвести некоторые итоги деятельности Свердловской областной организации профсоюза работников лесных отраслей.

С 1996 г. для предприятий лесной отрасли начались сложные времена. Связано это было, в основном, с принятием Лесного Кодекса, который принципиально изменил структуру лесного хозяйства и в практической реальности усложнил работу лесопромышленных предприятий.

Финансово-экономический кризис 2008-2009 гг. и возникшие из-за него сложности со сбытом продукции добавили проблем, став причиной снижения уровня заработной платы лесников, ее несвоевременной выдачи, сокращения численности работающих, прекращения деятельности целого ряда предприятий лесного комплекса. Возникли условия для многочисленных банкротств предприятий.

В такой сложнейшей ситуации обком профсоюза и большинство

первичных профсоюзных организаций заняли активную позицию, взяв на себя ответственность по контролю за четким соблюдением прав работников. Выстроилась четкая система информирования о событиях на предприятии и получении консультаций областного комитета профсоюза, в т. ч. нашего профсоюзного адвоката в режиме он-лайн.

Хочется отдельно отметить своевременную поддержку Федерации профсоюзов Свердловской области через участие в антикризисных комиссиях, оперативную информацию, консультационную помощь в вопросах оплаты и охраны труда. Не менее важными стали для нас и другие мероприятия, организованные ФПСО, – конкурсы агитплакатов, агитбригад. Считаю необходимыми и слеты трудовых

династий. Обком профсоюза по мере возможности принимал в них участие. Это ведет к активизации первичных профорганизаций и в совокупности с другими факторами повышает авторитет профсоюза.

Областной комитет отраслевого профсоюза принимал все меры для выполнения своих уставных обязательств, и, в первую очередь, как бы ни было сложно, мы выполняли финансовые обязательства перед ЦК профсоюза.

В 2010 г. был проведен расширенный пленум обкома, посвященный юбилею Победы. В 2011 г. такое же многочисленное заседание пленума было посвящено Международному году лесов. В 2012 г. пленум обкома профсоюза рассмотрел выполнение уставных требований. На заседаниях президиумов областного комитета уделялось внимание повышению качества и выполнению коллективных договоров, работе предприятий, находящихся в стадии банкротства.

Не прерывается связь нашего профсоюза с ветеранами, которые и сегодня принимают участие во всех мероприятиях, оказывают

помощь в их подготовке и в проведении. Например, Тамара Волкова более 30 лет поработала управделами, а сейчас организовала выступление хоровой группы на мероприятиях областного комитета. Светлана Фомина в свое время трудилась в культотделе обкома, и сегодня ее советы и помощь продолжают приносить пользу коллегам по профсоюзу. Лидия Безверных отвечала в обкоме за направление наставничества и курировала библиотеки. Сейчас, по ее мнению, назрела необходимость возрождения этого раздела профсоюзной работы, где она готова оказать содействие. Ольга Еварестова трудилась на отдаленных лесозаготовительных предприятиях, в т. ч. нормировщиком в Бисертском лесопромхозе, руководителем отдела в Объединении «Ураллеском». И всегда, еще со студенчества состояла в рядах профсоюза – более 50 лет, избиралась членом президиума, председателем профкома крупной организации.

Безусловно, наши ветераны передают нам эстафету хороших традиций работы в профсоюзе лесной отрасли. Но в процессе работы мы тоже приобретаем не

менее полезный в современных условиях опыт. Например, важным опытом стало для меня участие в отраслевой комиссии по ведению переговоров и подготовке федерального отраслевого соглашения по лесопромышленному комплексу РФ на 2012-2014 гг., которое было принято в феврале 2012 г. Кстати, сейчас ведется подготовительная работа по подписанию областного отраслевого соглашения по лесопромышленному комплексу.

За прошедшие годы председатели первичных профсоюзных организаций лесничеств, лесопромышленных, целлюлозно-бумажных комбинатов также приобрели навыки работы в экстремальной ситуации, повысили свои знания в ведении переговорного процесса.

Так что, несмотря на то, что лесные отрасли по-прежнему находятся в очень сложной ситуации, наши профсоюзные активисты опускать руки не собираются: наработан хороший опыт, есть желание служить людям и совместно отстаивать трудовые права простых тружеников леса. В общем, будем работать дальше.

Ирина ЗВЕРЕВА,
председатель обкома
профсоюза.

► КО ДНЮ ПРОФАКТИВИСТА

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

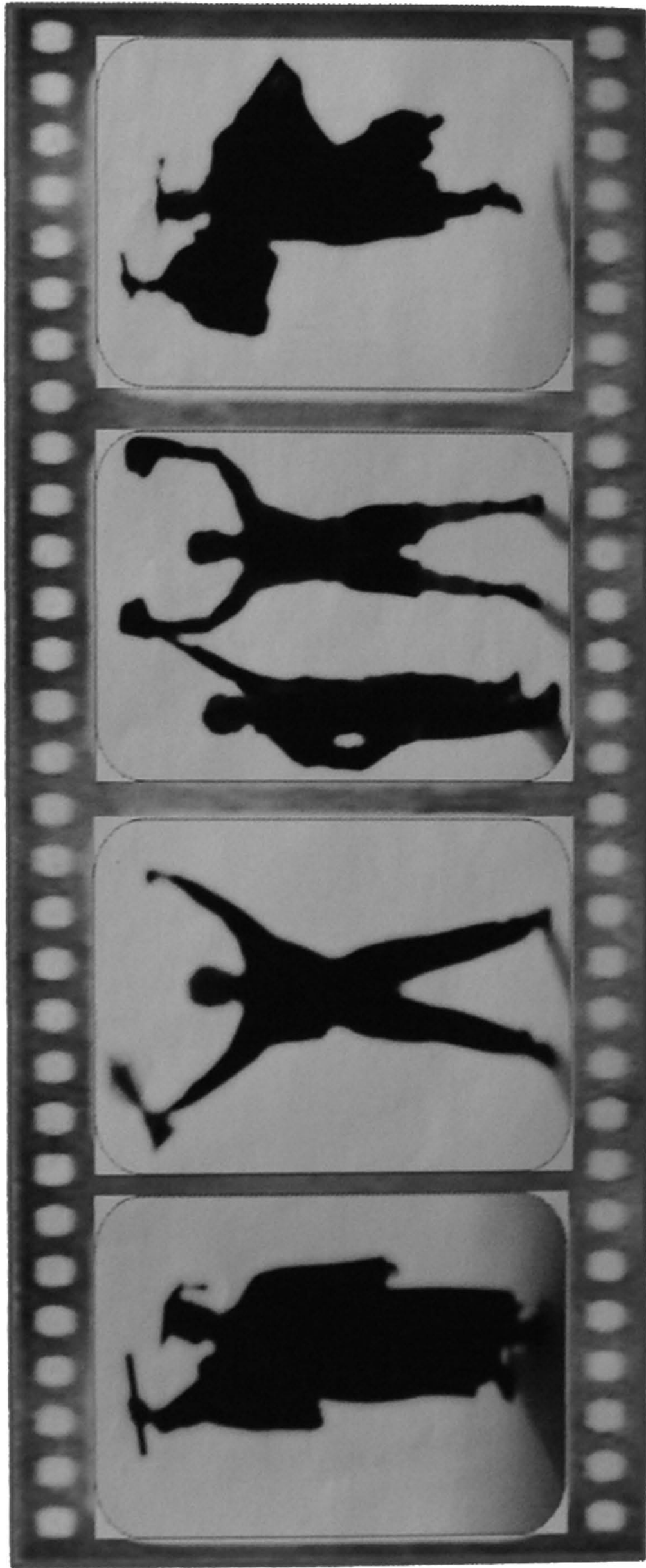
КОГДА МЫ ЕДИННЫ



— МЫ НЕ ПОБЕДИМЫ !!

Эта работа заняла III место в IV областном конкурсе профсоюзного агитплаката Федерации профсоюзов Свердловской области за 2012 год.
Автор – Юлия ГОРЕВА, первичная профсоюзная организация Управления сервисов ОАО «Энел ОГК-5» филиал «Среднеуральская ГРЭС», «Электропрофсоюз».

Молодежь не будь пассивной, вступай в профсоюз - живи активно!



2013 год - год профсоюзной молодежи

Эта работа заняла III место в IV областном конкурсе профсоюзного агитплатката Федерации профсоюзов Свердловской области за 2012 год. Автор - Ольга ЛИТИЧЕНКО, первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного образовательного учреждения - детский сад комбинированного вида № 175 г. Екатеринбург. Профсоюз работников народного образования и науки РФ.

2013 – ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

ПО РЕШЕНИЮ ПРЕЗИДИУМА ФПСО 2013 ГОД ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ ОХРАНЫ ТРУДА

ОФИСЫ ОСТАЛИСЬ БЕЗ АТТЕСТАЦИИ

Минюстом России зарегистрирован Приказ от 12.12.2012 г. № 590 н «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». Фактически это означает, что с 26 февраля текущего года условия труда офисных сотрудников не будут проверять на вредность. ФПСО считает это ущемлением трудовых прав граждан: нововведение носит дискриминационный характер, ведёт к ухудшению условий труда на рабочих местах и к социальной напряжённости.



«Профсоюзы были против принятия данного документа, – говорит главный техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. – При этом не только мы, но и специалисты в сфере охраны труда, многие научно-исследовательские учреждения также высказывались с критическими замечаниями в адрес Министерства труда РФ, лоббировавшего изменения в порядок аттестации рабочих мест».

Напомним, что весной прошлого года Минэкономразвития России провело экспертизу прежнего порядка проведения аттестации рабочих мест. Некоторые специалисты высказывали мнение, что это был своего рода заказ по линии бюджетных организаций и крупного бизнеса. Так это было в реальности или нет – достоверно неизвестно, однако в министерстве после анализа существующего положения дел пришли к выводу, что офисные сотрудники работают вполне комфортно и у них нет вредных условий. А если в ходе аттестации выявлены нормальные условия, то

больше пересматривать и исследовать условия труда на этих рабочих местах не надо. Между тем, прежний порядок устанавливал обязательную переаттестацию рабочих мест через 5 лет – в зависимости от итогов предыдущей аттестации.

В ФПСО считают, что изменения могут привести к ущемлению прав офисных работников. «Аттестация рабочих мест по условиям труда всегда служила объективной информацией об условиях работы. На основе итогов аттестации при выявлении вредных условий составлялся комплекс профилактических мероприятий для сотрудников, льготных пенсий. В конце концов, эти сведения сотрудник мог запросить при устройстве на работу, чтобы получить объективную информацию о том, в каких условиях ему предстоит трудиться», – объясняет позицию профсоюзов главный техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов.

По его мнению, новый приказ Минтруда противоречит сам

себе. С одной стороны, документ гласит, что на рабочих местах пользователей ПЭВМ не надо проводить аттестацию. С другой стороны, в приказе говорится, что если вредные факторы, при которых надо проходить медосмотры, все-таки есть, то аттестацию проводить опять-таки надо. В санитарных нормах установлено требование, что пользователи ПЭВМ должны проходить медосмотры. Последний приказ Минздрава РФ о порядке проведения медосмотра работников № 302н также подтверждает это.

Рэстам Бикметов также уверен, что новшество Минэкономразвития РФ носит дискриминационный характер по отношению к офисным работникам в сравнении с теми, кто трудится на производстве: получается, что офисный работник по сути лишен возможности иметь достоверную информацию об условиях труда на своем рабочем месте. А это нарушение Конституции РФ и российского трудового законодательства.

По мнению главного техинспектора труда ФПСО Рэстама Бикметова, в новых условиях работодатели смогут беспрепятственно оптимизировать свой бизнес в ущерб работникам, например, поменять офис и вместо просторного, хорошо освещенного помещения пересадить сотрудников в более дешевое подвальное помещение, которое по условиям труда уже является вредным. «Но если предприятие уже прошло аттестацию в прошлом году, и условия труда на рабочих местах признаны нормальными, никто никаких компенсаций «за вредность» не получит, – говорит Рэстам Бикметов. – Мы будем собирать такие факты для обращения в Конституционный суд РФ. На данный момент от профсоюзов направлено письмо о приостановке действия данного приказа на имя российского вице-премьера Ольги Голодец, которая является координатором Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Елизавета ВАДИМОВА.



Федерация профсоюзов Свердловской области рекомендует членам профсоюза и первичным профсоюзным организациям:

1. В соответствии с частью «а» п.8.Порядка аттестации (в новой редакции) инициировать проведение повторной аттестации на рабочих местах, которые по результатам аттестации рабочих мест признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), но имеют производственные факторы и работы, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) в соответствии с Приложением N 1,2 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. N 302н.

2. В соответствии с абзацем 2 п.47 Порядка аттестации (в новой редакции) инициировать обращение представителя выборного органа первичной профсоюзной организации с заявлением к работодателю о проведении внеплановой аттестации рабочих мест в целях объективного информирования работников об условиях труда и получения ими достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, в соответствии с требованиями ст.ст.212,219 Трудового кодекса.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

КОМПОНЕНТ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

23 апреля в Екатеринбурге, в УрГЭУ пройдет Международная научно-практическая конференция «Безопасный труд как компонент достойного труда», организатором которой выступает Федерация профсоюзов Свердловской области.

В программе предусмотрено пленарное заседание и работа четырех секций: современные подходы к оценке профессиональных рисков; современные методы предупреждения профессиональной заболеваемости и производственного травматизма; мотивация сторон трудовых отношений к сохранению здоровья наемных работников; совершенствование социальной защиты граждан в аспектах охраны труда.

ПРОФСОЮЗ – В ЭКСПЕРТЫ

Главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов вошел в состав Экспертного совета по профессиональной патологии Свердловской области.

Экспертный совет по профпатологии создан приказом министерства здравоохранения Свердловской области. Одна из его главных задач – решение конфликтных случаев при проведении экспертизы связи заболеваний граждан с профессией.

С февраля 2013 г. для участия в его работе приглашен главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. «На сегодняшний день мы получаем много обращений, связанных с профзаболеваниями. Более чем в 20% случаев у работников возникают сложности в установлении профзаболеваемости по тем или иным причинам, – отмечает Рэстам Бикметов. – Работа в Экспертном совете позволит нам более эффективно отстаивать интересы членов профсоюзов по установлению связи заболеваний с факторами производства и вредными условиями труда».

БДИТЕЛЬНОСТЬ, КОНТРОЛЬ, ЗАЩИТА, ИНФОРМАЦИЯ

Президиум обкома профсоюза работников оборонной промышленности в рамках объявленного ФПСО Года охраны труда рассмотрел проблемы и текущие задачи профсоюзов в этой сфере.

Председатель обкома Владимир Красноручков отметил существенные изменения в законодательной базе по вопросам профсоюзного регулирования сферы охраны труда: «Закон предоставляет нам широкие права в сфере общественного контроля, и задача профсоюзов – научиться эти права использовать, максимально эффективно защищая человека труда. Важнейшей проблемой сейчас является ухудшение состояния здоровья работников, рост производственного травматизма, приводящего к инвалидности работника и смертности на рабочих местах. Профсоюзам необходимо проявлять бдительность в отношении аттестации рабочих мест. Ведь любой работодатель будет стремиться провести ее так, чтобы признать их соответствие нормальным условиям труда. Если мы будем грамотно подходить к решению возникающих при этом проблем, работники будут ощущать более действенную защиту профсоюза, а это, в свою очередь, всегда способствует мотивации профчленства».

По словам правового инспектора труда обкома Ивана Морозова, на оборонных предприятия области 15 575 человек получают доплату за вредные условия труда. Однако имеют оплату труда в повышенном размере не все – 13 938 работников из этого числа. А сокращенный рабочий день только у 357 сотрудников.

Принявший участие в заседании президиума обкома председатель ФПСО Андрей Ветлужских сделал акцент на колдоговоре как основном инструменте соблюдения защитных условий и охраны труда: «Необходимо добиваться финансирования этой сферы, выплат уполномоченным по охране труда со стороны работодателя и помимо колдоговора».

Также лидер свердловских профсоюзов коснулся выработки правильного отношения у работников к охране собственного здоровья: «Часто работник выступает против устранения «вредности», поскольку это может быть выгоднее в плане надбавок. При этом он не исключает для себя возможность получения нетрудоспособности, но не осознает невозможность зарабатывать деньги в этом случае. Одна из задач профсоюза – информировать работника о необходимости охранять здоровье и жизнь, формировать зрелое отношение трудящихся к проблеме создания достойных условий труда».

СИСТЕМНАЯ РАБОТА В ОХРАНЕ ТРУДА

Профком ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» подвел итоги годовой работы в области охраны труда.

По словам председателя комиссии профкома по охране труда Павла Тилькуна, на заводе действует 160 уполномоченных по охране труда. Практически все запланированные мероприятия завода по улучшению условий труда выполнены. В результате принятых мер уровень производственного травматизма в 2012 г. снизился, однако не обошлось без несчастных случаев. В числе основных причин Павел Тилькун назвал неудовлетворительную организацию безопасного производства работ, недостаточность мер безопасности, нарушение самими работниками требований инструкций по охране труда.

Профком утвердил положения о проведении смотров-конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучшая профсоюзная группа». Их итоги будут подводиться соответственно ко Дню охраны труда и ко Дню металлурга.

На следующем заседании профком Серовского метзавода рассмотрел ход аттестации рабочих мест.

Председатель комиссии по охране труда Павел Тилькун сообщил, что первый этап аттестации, охвативший 14 структурных подразделений, идет к завершению. Второй этап коснется 12 подразделений. Составы аттестационных комиссий утверждены, в них включены представители работников. Ведется подготовка документов, необходимых для проведения аттестации. Обучение всех членов аттестационных комиссий не планируется, поэтому профком решил обучить своих представителей самостоятельно, организовав для них в марте семинар.

ЖИЗНЬ ДОРОЖЕ ВСЕГО!

Под таким лозунгом пройдут все мероприятия Года охраны труда в Свердловской области

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

ОБРАЗЕЦ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

26 февраля во Дворце культуры железнодорожников прошла Ассамблея социальных партнеров, на которой были подведены итоги реализации коллективного договора на Свердловской железной дороге за 2012 г. Колдоговор является единым для всего холдинга, включая его филиалы и структурные подразделения.

В рамках Ассамблеи проведены 4 круглых стола, где обсуждались вопросы безопасности движения поездов, технической политики и экономической деятельности, охраны труда и социальной политики. Затем на пленарном заседании их руководители проинформировали аудиторию о принятых решениях. С докладами выступили начальник СвЖД Алексей Миронов и председатель Дорпрофсожа Анатолий Гаращенко.

Анатолий Гаращенко особо обратил внимание присутствующих на резервы улучшения взаимодействия руководства и профсоюзных организаций подразделений, расположенных в границах дороги: «Например, при наличии первоклассных пунктов по организации реабилитации локомотивных бригад план по данному вопросу выполнен только на 94%. «Сэкономив» 6%, мы можем потерять реальные локомотивные бригады ввиду утраты ими трудоспособности.

Алексей Миронов отметил, что социальное партнерство – основа обеспечения устойчивой работы компании: выполнение производственных заданий позволило СвЖД успешно реализовать все обязательства коллективного договора. Так, в 2012 г. на выполнение его обязательств было направлено более 8 млрд. руб., в т. ч. на предоставление гарантий сверх законодательства РФ – 3,6 млрд. руб. (48%). Денежные средства были направлены на предоставление льгот и гарантий в сфере оплаты и нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха в рамках законодательства РФ (832,3 млн. руб.), на выполнение обязательств, связанных с характером производственно-технологического процесса, сверх законодательства РФ (377,9 млн. руб.), на улучшение условий и охраны труда (1,033 млрд. руб.), на реализацию обязательств в сфере профессиональной подготовки работников (410,2 млн. руб.); на выполнение корпоративной программы по

негосударственному пенсионному обеспечению работников через НПФ «Благосостояние» – 1,075 млн. руб.; на приобретение путевок в здравницы компании для работников и членов их семей – 120,6 млн. руб. Всего оздоровление прошли 5423 железнодорожника и члены их семей. В детскую летнюю оздоровительную кампанию отдохнули более 2800 детей. На оказание матпомощи и др. допвыплат ушло 512 млн. руб.; на обеспечение бесплатного проезда работников железнодорожным транспортом – 390,6 млн. руб.; на добровольное медицинское страхование персонала – 305,5 млн. руб. Компенсируемый социальный пакет (КСП) был предоставлен 2903 работникам. На реализацию системы КСП направлено 42,1 млн. руб. Корпоративную поддержку на приобретение жилья получили 212 работников. Общий размер субсидируемых ипотечных кредитов составил 372,1 млн. руб. Проведено 207 массовых спортивных и более 1500 культурно-массовых мероприятий, участие в которых приняли 370 тыс. человек. Примечательно, что колдоговор защищает интересы не только работников, но и старшего поколения: в 2012 г. на предоставление социальных льгот и гарантий неработающим пенсионерам выделено более 317 млн. руб.; в благотворительный фонд «Почет» для выплаты матпомощи неработающим пенсионерам направлено 187 млн. руб.; на санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров направлено 62 млн. руб.

По итогам работы Ассамблеи социальных партнеров принята резолюция. В документе, определяющем направление развития социального партнерства на очередной период, констатируется, что основополагающие обязательства, определённые коллективным договором ОАО «РЖД», в 2012 г. выполнены. Отмечено также, что в настоящее время действие колдоговора приобрело особое значение.

И одна из главных задач – обеспечить для всех работников равную доступность к тем льготам и гарантиям, которые сегодня предоставляет компания, а также к её социальной инфраструктуре. В этой связи важно нацелить работников на единый корпоративный результат.

Присутствующие на Ассамблее представители ЦК Роспрофжела и председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских высоко оценили содержание и результаты взаимодействия социальных партнёров на СвЖД. Заместитель председателя правительства области Сергей Зырянов вручил Алексею Миронову награды за достижения дороги в реализации социальных проектов.

Председатель Законодательного собрания Свердловской области Людмила Бабушкина пожелала работникам магистрали успехов и отметила: «С каждым годом Свердловская железная дорога увеличивает объём инвестиций и расширяет масштабы работы в социальной сфере. Это большой вклад в развитие и укрепление благосостояния региона».

Первый вице-президент ОАО «РЖД» Александр Мишарин дал принципиальную оценку состоянию дел на СвЖД, провёл сравнительный анализ основных производственных показателей. Важнейшим направлением деятельности холдинга Александр Мишарин обозначил работу с молодёжью. Говоря о лучших коллективах СвЖД, которые в 2012 г. становились победителями и призёрами сетевого трудового соревнования, Александр Мишарин отметил: «На дороге трудится много достойных людей. И я уверен, что задачи, которые стоят перед магистралью, вам по плечу. Сегодня есть всё, для того, чтобы СвЖД занимала ведущие места во всех производственных процессах и с гордостью несла своё имя».

Закрывая пленарное заседание, Алексей Миронов поблагодарил участников ассамблеи за высокую эффективность работы, а также заверил руководство Свердловской области и ОАО «РЖД» в том, что все решения, выработанные форумом, будут выполнены.

**Геннадий ГОРДА,
Ирина ТОКАРЕВА.**

ОХРАНА ТРУДА

ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА

На IV пленуме Роспрофжел 2013 год объявлен Годом безопасного и здорового труда. В ноябре 2012 г. Дорожная профсоюзная организация Свердловской железной дороги на своём V пленуме для реализации этого лозунга утвердила конкретные направления совместной работы работодателя и отраслевого профсоюза.

Напомним, что отношения между работником и работодателем в области охраны труда регулируются положениями Трудового кодекса и коллективного договора ОАО «РЖД». Так например, колдоговором предусмотрено выделение на мероприятия по улучшению условий и охраны не менее 0,7% суммы эксплуатационных расходов компании без учёта затрат на спецодежду. В 2012 г. на такие мероприятия было затрачено 689,172 млн. руб. Сумма затрат впечатляет, но вместе с тем приходится отмечать, что ряд важнейших мероприятий, как и во многие прежние годы, так и не выполнен.

Сегодня остаётся констатировать неудовлетворительное положение с освещённостью на всех сортировочных станциях. Уполномоченные по охране труда говорят о том, что практически повсеместно междупутя в местах осмотра вагонов после капитального ремонта отсылаются щебнем крупной фракции без планировки и уплотнения. Это значительно затрудняет работу осматривщиков вагонов, работников смежных хозяйств, приводит к усталости и является не только одной из потенциальных причин получения травмы работниками, но и создаёт невозможность нормальной работы по осмотру и обслуживанию подвижного состава.

Как раз сейчас проводится окончательная доработка программ по улучшению условий и охраны труда дирекций, работающих на полигоне нашей дороги. Но при рассмотрении проектов названных программ выясняется, что по многим, так называемым «узким местам» решений так и не принято.

Например, в разделе «приобретение модульных пунктов обогрева» по всей Свердловской дирекции инфраструктуры значится 9 единиц. Такое количество не решает проблемный вопрос по обеспечению работников модульными пунктами, т.к. только по путивому хозяйству потребность в модульных пунктах обогрева превышает 120 единиц. При острой нехватке средств для содержания и ремонта пути (домкраты, разгонщики и многое другое) ни одной единицы малой механизации в проект программы не включено. При потребности проведения ремонта в 329 пунктах обогрева запланирован ремонт лишь в 59 пунктах. Практически повсеместно работники ШЧ, ПЧ, ЭЧ используют в работе неиспытанные на специальных стендах абразивные круги, и эта проблема не решается уже много лет.

Здесь упомянуто лишь малая часть тех проблем, что мешают нам трудиться с полной отдачей. Повторю ещё раз, что 2013 год объявлен Годом безопасного и здорового труда. И чтобы это не осталось лишь лозунгом, мы должны решить эти проблемы совместными усилиями, то есть усилиями и работодателя, и нашего профсоюза.

**Александр ЛЯЛИН,
главный технический инспектор
труда Дорпрофсожа.**

ТОЧКА ЗРЕНИЯ



До прихода на СвЖД я работала в организации, где профсоюз не был особенно заметен. На железной дороге оказалась совершенно другая ситуация: профсоюз – во всех сферах. Но только когда коллектив предприятия доверяет мне представлять его интересы, избрав председателем профкома, я поняла: основная часть работы профсоюзного актива скрыта от глаз рядовых членов профсоюза. Зачастую они видят уже конечный результат работы в виде подписанного колдоговора или организованного профсоюзом мероприятия, в виде индексации зарплаты или безопасных условий труда, в виде бесплатного билета в отпуск или восстановления на рабочем месте после незаконного увольнения...

НЕ ТОЛЬКО КОНФЕТЫ К ПРАЗДНИКУ

Первое время все спрашивала себя, зачем согласилась возглавить профком. Но со временем, благодаря поддержке и помощи коллег и, как это не странно звучит, администрации, многое стало получаться. Сегодня ясно: профсоюз – это не только конфеты к праздникам, но и сохранение рабочего места, своевременный отпуск, безопасное, с точки зрения охраны труда, рабочее место, да и многое другое, что не сразу замечаешь в обыденной жизни.

Каждый работник имеет представление о том, что ему должен работодатель, но не каждый знает, сколько усилий стоит Роспрофжел заключить колдоговор на тех условиях, к которым железнодорожники привыкли и воспринимают их практически как должное. Не все осознают, как нелегко приходится профсоюзу отстаивать интересы трудящихся во время переговоров по колдоговору. Закрепленные в нем компенсации, льготы и гарантии выходят работодателю, что называется, в копеечку, поэтому не удивительно стремление эти расходы сократить. Такое сокращение расходов на работников и было бы возможно, если бы отраслевой профсоюз был бы «карманным» или номинальным. Но сама жизнь доказывает, что наш профсоюз – это рабочий инструмент, это надежная опора для железнодорожников.

Все три года, пока действует нынешний колдоговор, профсоюз

уже ведет с работодателем работу по его заключению на новый срок, обсуждаются условия, оцениваются последствия любых изменений. Поэтому бывает обидно слышать от работников: «Лично для себя за 2-3 тыс. руб., выплаченных за год профвзносов, я ничего не получил. Дети выросли, по путевке съездил, а больше ничего не видел. Так зачем мне профсоюз?» Бывает что такой работник объяснения про колдоговор, соцзащиту и правовую помощь профсоюза не слышит и придерживается позиции «Колдоговор был, есть и будет, и я им буду пользоваться всегда». Видимо то, что в настоящее время ТК дает работодателю право заключать колдоговор при малочисленной профорганизации не с профсоюзами, а с иными представителями воспринимается как очередная «страшилка» государства. Но давайте представим, что все-таки процент профчленства упал ниже 50%, и коллектив живет по принципу «моя хата с краю». Кто будет собирать собрание? Кто придет на это собрание? Кто будет участвовать в коллективных переговорах? Наступает момент, когда нет колдоговора, нет профвзносов, нет ничего, кроме прав и обязанностей, установленных законодательством. Проезд в отпуск или к месту жительства – за свой счет, нет поощрения за добросовестный труд при выходе на пенсию, спортивные мероприятия и праздники – само-

стоятельно оплачивает участник, про молодежные программы – забудьте, спецодежда и СИЗ – низкого качества, чтобы минимизировать затраты и т. д. А теперь стоит подсчитать: будет ли в этом случае размер з/п достаточным для самостоятельного финансирования всего того пакета, который сегодня по колдоговору оплачивает работодатель либо сам профсоюз.

На самом деле профсоюз делает для железнодорожников очень многое. Просто некоторые даже не интересуются своими правами. Инертность – это коварный враг. Часто профактивисты слышат: «Мне ничего не дают. Меня нигде не зовут. Зовут не туда, куда я хочу». Но потом выясняется, что эти работники сами ни разу не бывали в профкоме, не беседовали с его председателем о своих потребностях. Больше ста лет отраслевой профсоюз своими конкретными делами доказывает, что способен быть эффективным представителем трудящихся. И только совместная работа сделает будни результативными для всех. Один в поле – не воин. Помните эту народную мудрость, вступайте в профсоюз и смело обращайтесь в профкомы ваших предприятий: Роспрофжел надежно защищает ваши трудовые права.

**Юлия КОСТИЦЫНА,
председатель объединенной
первичной профорганизации
Екатеринбургской дирекции
связи.**



ДЕТСКИЙ ОТДЫХ – ЗАДАЧА НА КРУГЛЫЙ ГОД

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ФПСО – В КОНЦЕПЦИИ

Федерация профсоюзов Свердловской области пролоббировала свои предложения в региональную Концепцию развития отдыха и оздоровления детей до 2020 г.

Напомним, что особенностью принятой правительством концепции является проект создания «Уральского Артека». Главная же задача документа – заложить основу региональной системы круглогодичного оздоровления, отдыха и занятости детей, создать условия развития необходимой для этого инфраструктуры.

Среди других задач Концепции: увеличение числа лагерей круглогодичного действия с организацией профильных смен; развитие соцпартнерства; совершенствование и повышение эффективности управления на областном и муниципальном уровнях организации отдыха детей; разработка муниципальных программ по развитию учреждений отдыха и оздоровления детей; повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности персонала оздоровительных учреждений; создание регионального центра координации деятельности по организации отдыха и оздоровления детей; развитие инфраструктуры детского оздоровления; определение стоимости путевок с учетом распределения ДОЛ по категориям.

По словам главного доверенного врача ФПСО Владимира Бондарчука, в Концепцию вошли многие предложения ФПСО. Например, один из важнейших целевых показателей – доля детей, отправляемых на загородный отдых – по настоянию профсоюзов увеличена с 12% до 14,5% от общего числа детей.

1 АПРЕЛЯ – ДЕНЬ ЗАЯВЛЕНИЙ

1 апреля в Екатеринбурге начнется прием заявлений на приобретение путевок для детей в загородные и санаторные оздоровительные лагеря.

Об этом на заседании Координационного совета профсоюзных организаций Екатеринбурга сообщила начальник Управления образования Екатеринбурга Евгения Умникова. Она рассказала об итогах оздоровительной кампании 2012 г. в Екатеринбурге и о порядке ее организации в 2013 г.

«Объем ассигнований из бюджета Екатеринбурга в сравнении с 2012 г. останется неизменным – 27,4 млн. руб., – сообщила Евгения Умникова. – Планируемые целевые показатели по охвату отдыхом и оздоровлением в 2013 г. увеличатся в среднем на 500 детей. В т. ч. за счет открытия летом в третью смену детского лагеря «Бригантина» в Железнодорожном районе».

«Механизм подготовки детских оздоровительных лагерей и распределения путевок будет такой же, как в прошлом году, – отмечает главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Прием заявлений от родителей на приобретение путевок в загородные и санаторные лагеря будет производиться районными управлениями образования и начнется 1 апреля 2013 г. Информация об адресах приема заявлений и телефонах ответственных лиц будет размещена на сайте Управления образования Екатеринбурга до 25 марта 2013 г. Профактиву важно ознакомить с этой информацией всех членов профсоюзов. Также обращаем внимание, что в ряде муниципалитетов области прием заявлений на детские путевки уже ведется или может начаться раньше 1 апреля. Справки об этом можно навести в местных управлениях образования».

Вторая часть заседания координационного совета прошла в форме диалога о проблемах, возникших в прошлую оздоровительную кампанию. Например, о необходимости введения квот на путевки для предприятий в связи с прошлогодними отказами в приеме заявлений от профкомов в двух районах Екатеринбурга. «Мы возьмем этот вопрос на свой контроль и поставим его перед городской оздоровительной комиссией», – сообщил решение председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Евгения Умникова пообещала учесть все предложения членов Координационного совета и внести в подготовку детского оздоровления те коррективы, осуществлению которых не препятствуют объективные причины.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

КОНСЕРВА ИЗ МЯСОКОМБИНАТА

В Каменске-Уральском законсервируют мясокомбинат. Уже в мае 500 человек останутся без работы.

Как рассказала СМИ председатель обкома профсоюза работников АПК Надежда Юрченко, руководство мясокомбината заверило профсоюз, что нарушений прав работников не будет. Информация о массовом высвобождении направлена в службу занятости. Всем будут выплачены выходные пособия, а ряду работников предложены рабочие места на новом предприятии в Богдановиче.

УЧАТСЯ ВМЕСТЕ

Прошла III сессия совместного проекта Свердловского обкома ГМПР и ЕВРАЗ-холдинга.

Напомним, что речь идет о совместной учебе представителей работодателей и профактива. На этот участники обучались мастерству публичного выступления. По их отзывам, благодаря проекту на предприятиях стала улучшаться рабочая атмосфера, повышаться профченство, например, на шахте «Естюнинская» ВГОКа. «Совместный образовательный проект – наше ноу-хау. Такого уровня взаимодействия профсоюзов и администрации нет в России, – рассказывает куратор проекта от обкома ГМПР Дмитрий Подлевских. – Думаю, в будущем череда подобного рода мероприятий пройдет по горно-металлургическому комплексу».

СКОЛЬКО В ОБОРОНКЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Президиум обкома «Оборонпрофа» проанализировал статотчет за 2012 г.

Общая численность работающих в отрасли свердловчан – 43 960 чел. Из них состоят в профсоюзе на 1 января 2013 г. 32 633 человека (74,2%), в т. ч. 24 233 работника УВЗ. По уровню профченства лидируют «Планта» (97,3%), Нижнетагильский институт испытаний металлов (89%) и УВЗ (81,2%). В 2012 г. в ряды профсоюза принято 2694 человека, из них 1997 – на УВЗ, 361 – на Уральском оптико-механическом заводе.

НА ВГОКЕ РАСТЕТ ЗАРПЛАТА

На Высокогорском ГОКе подписано соглашение об условиях роста зарплаты в 2013 г.

Сначала комиссия по ведению коллективных переговоров рассмотрела изменения и дополнения в действующий колдоговор на 2011-2013 гг., а также мероприятия по контролю за его выполнением. Неотъемлемой частью этого колдоговора стало подписанное в тот же день соглашение об условиях роста зарплаты на 2013 г. В частности, на ВГОКе в течение года тарифные ставки и оклады будут увеличены дважды. Также выплата минимальной з/п отработавшему норму рабочего времени и выполнившему нормы труда, не ниже 1,5 значения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения по области. В феврале 2014 г. при непосредственном участии профкома под руководством В. Щетникова будут производиться допвознаграждения.

ПРАВИТЕЛЬСТВО: СПАСИБО – ВСЕМ!

11 февраля прошла встреча областного премьера Дениса Паслера с председателями профкомов и директорами предприятий – балансодержателей детских оздоровительных лагерей. Это мероприятие проинициировала Федерация профсоюзов Свердловской области.

«Мы три года предлагали провести такое совещание, – говорит главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук, – поскольку считаем, что, кроме взаимопользительного разговора об итогах летней оздоровительной кампании-2012, перспективах развития детского отдыха в нашем регионе, власть, государство должны выразить свою благодарность тем организациям области, которые несмотря на существующие сложности, продолжают содержать на своем балансе социальные объекты, поддерживая таким образом детское оздоровление на приемлемом уровне. Профсоюзы как одни из основных организаторов детского оздоровления и отдыха понимают, что сегодня предприятиям необходима как материальная, так и моральная поддержка нашего, социально-ориентированного государства. Это совершенно правильно – говорить слова благодарности тем, кто вкладывается в будущее страны – в здоровье подрастающего поколения. На прошедшей встрече лучшим организаторам детского оздоровления – работодателям и председателям профкомов – были вручены почетные грамоты и благодарственные письма правительства Свердловской области».

В своем выступлении председатель ФПСО Андрей Ветлужских сделал акцент на активную роль профсоюзов в проведе-



нии детских оздоровительных кампаний: профсоюзы плотно сотрудничают с управлениями образования, областной и муниципальными оздоровительными комиссиями. Благодаря профсоюзам предприятия при росте численности детей школьного возраста, – обратил внимание Андрей Ветлужских.

«При этом в области продолжается опасная тенденция сокращения количества мест в загородных лагерях, закрытия загородных оздоровительных лагерей при росте численности детей школьного возраста», – обратил внимание Андрей Ветлужских.

«Вопрос детского оздоровления очень важный для нас, – подчеркнул премьер Денис Паслер. – Мы рассчитываем во многом улучшить ситуацию в области условий содержания. Для этого из областного и муниципального бюджетов в 2013-2015 гг. будет выделено 600 млн. руб.»

«Спасибо за вашу социальную активность, – поблагодарил собравших-

ся областной министр образования Юрий Биктуганов. – Общее количество отдохнувших и оздоровленных детей могло бы быть ниже, если бы не заинтересованная и ответственная позиция профкомов и предприятий – балансодержателей».

На встрече состоялся заинтересованный диалог организаторов детской оздоровительной кампании. В ответ на информацию председателя профкома УЭХК Бориса Мельникова о недостаточности финансирования и количества смен в детском лагере «Таватуй», который был передан в прошлом году области, премьер пообещал в течение двух недель организовать рабочее совещание по этому вопросу. А после сообщения председателя профкома НТМК Владимира Радаева о необходимости продолжения тематических смен «Профсоюз» и популяризации рабочих профессий в детских лагерях, Денис Паслер поручил министерству образования оказывать поддержку этому направлению.

Денис ЕЖИКОВ.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТРПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70