



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издается с ноября 2001 года  
28 ФЕВРАЛЯ 2007 Г. • № 2 (63)

Свердловской области

**14 февраля Федерация профсоюзов Свердловской области провела первый в этом году Совет. На нем впервые в качестве председателя ФПСО выступал Андрей Ветлужских. Впервые длинные речи разбавили DVD-фильмом со съезда ФНПР. И впервые лидер свердловских профсоюзов ввел понятие «гарантированный минимум профсоюзных услуг». Еще он призвал покончить «покрывать всех подряд профсоюзной благодатью».**



▶ АКТУАЛЬНО

## КОНЕЦ БЛАГОДАТИ

В начале своего выступления председатель сказал, что предложит конкретную стратегию и тактические позиции для профсоюзов области и хотел бы услышать живое обсуждение услышанного. Как на оперативке. Речь Андрея Ветлужских переместилась отдельными новаторскими предложениями и, видимо, обязательными для традиционного Совета цифровыми выкладками отчетов о текущей деятельности.

Новинок, и в плане идеологии, и в плане чисто практических инструментов, было достаточно. Красной нитью выступления председателя ФПСО, как впрочем, и всех его публичных речей последнего времени, проходила мысль о модернизации профсоюзов. Модернизация в очень понятном, кардинальном контексте «или мы обновимся, станем современными, или люди создадут

современные профсоюзы без нас».

О том, что Андрей Ветлужских проводит линию модернизации планомерно, говорит и тот факт, что впервые на подготовку кадров заложено 23,5% бюджета ФПСО. И это при рекомендации ФНПР в 6%. Видно, что председатель подтверждает свои слова о «тотальной переподготовке кадров» делом.

Самая главная «фишка» доклада – новый термин «гарантированный минимум профсоюзных услуг». «Еще лет 5 назад и для власти, и для человека ответ на вопрос «зачем мне нужен профсоюз», – считает председатель ФПСО Андрей Ветлужских, – обобщался в понятие комфорта. Сегодня коромысло на-

клонилось в сторону гарантированного минимума профсоюзных услуг».

Что предложил включить в этот пакет услуг, которые профсоюзы в любом случае обязаны оказать рядовым членам, докладчик? Во-первых, контроль и защита в вопросах зарплаты, охраны труда, соблюдения трудового законодательства. Во-вторых, информирование членов профсоюза. В-третьих, консультирование. Это что касается деятельности профсоюзов в направлении «вниз, в массы, к людям». Работу профсоюзов в векторе «вверх» Андрей Ветлужских определил кратко – представительство.

(Окончание на стр. 8)

### ▶ ПОДПИСКА-2007 МАРСЯТЫ, ОТЗОВИТЕСЬ!

В январе мы сообщили о конкурсе на лучшего подписчика и заинтересовались на почте, куда рассылается наша газета. Оказалось: география широка. Есть даже деревня Марсяты, о котором мало кто слышал.

Такое веселое, доброе название, что хочется верить: люди там живут замечательные. Редакция обращается с просьбой к подписчику из Марсят: отзовитесь, хочется узнать, почему вы выписали нашу газету и как она помогает вам в жизни.

Напоминаем, что итоги конкурса подвоятся раз в квартал. Профсоюзная организация, подписавшая больше всех экземпляров, получит DVD-плеер. Подписаться можно с любого месяца. Годовая подписка – 62 руб. 68 коп.

Чтобы стать участником конкурса, надо прислать копии оплаченных подписных талонов и заявку, указав а) название профсоюзной организации; б) адрес; в) количество членов профсоюза; г) количество подписчиков газеты.

Внимание: лучший подписчик получит не только «DVD-плеер», но и публикацию о своей профсоюзной организации на страницах «Вестника».

**Подписной индекс 53875**  
Ждем ваши заявки по адресу: г. Екатеринбург, ул. Ленина, д. 35, оф. 305. Тел./факс (8-343)-371-21-07 e-mail fpo@etel.ru

**Областной профсоюз работников оборонной промышленности стал первопроходцем. Здесь впервые прошло заседание президиума и молодежной комиссии. Не надо путать: речь идет не о простом «сидении на взрослом мероприятии», каких у нас достаточно в любом обкоме. На свет появилось совместное решение о системе мер по реализации молодежной политики профсоюза.**

«Вообще решений за последние годы по молодежной политике на всех уровнях принято достаточно, – заявил председатель обкома Борис Черных. – Наша задача – их выполнять».

Собственно, теперь председатели профкомов и председатели молодежных комиссий как раз и собираются вместе «осуществлять систему мер, предусмотрев выполнение нормативных документов» от соответствующей Концепции ФНПР 2002 г., резолюции VI съезда, Программы практических действий профсоюза отрасли в этой области до постановления Совета ФПСО и т.д. Каждый, кто был на заседании, получил перечисленные документы лично в руки. Кого не было, тому отправили по по-



▶ НОВОЕ

## ДАВИТЕ НА РЫЧАГ

те. Теперь полный пакет есть в каждой первичке. Причем не только у председателя профкома, но и у председателя молодежной комиссии.

«И это правильно, – считает председатель Молодежного Совета при ФПСО Илья Вяткин. – Чтобы потом не было высказываний типа «что вы там напридумали со своей молодежью». Теперь выполнение принятого совместного решения – дело чести профактива отрасли. Не только молодых, но и председателей профкома. Тормоз в работе бывает и у тех, и у других. Сейчас у обеих сторон появился рычаг давления друг на друга: вместе приняли – давайте вместе выполнять».

Интересно, что молодежная комиссия, которая была ограничена по составу лишь членами обкома профсоюза, теперь преобразуется в Совет. А в его в работе может участвовать каждый молодой, энергичный профактивист.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### Химики выбирают лучшего предцехкома

**2007 год в областном профсоюзе работников химических отраслей промышленности объявлен годом председателя цехового комитета.**

По мнению председателя обкома Ирины Куропаткиной, переоценить роль предцехкома сложно: «Далеко не каждый член большой первичной профорганизации имеет возможность постоянно общаться с председателем профкома. Председатель цехового комитета – это свой человек, которому можно выложить все свои проблемы, получить консультацию. Фактически, это связующее звено между рядовыми членами профсоюза и выборным профорганом. И это звено было вне поля зрения обкома. Объявив конкурс, мы собираемся активизировать работу 76 предцехкомов, выявить их интересные находки, идеи, методы, а заодно подготовить резервные кадры». На конкурсе будут учитываться следующие параметры: наличие плана работ цехового комитета, заседаний, графиков, протоколов, информационного уголка и актуальной информации на нем, учетных документов членов профсоюза, их организация на массовые профсоюзные мероприятия, внутрицеховая деятельность, деятельность уполномоченного цехкома по охране труда.

Стоит отметить, что в обкоме профсоюза химиков не только стимулируют лучших профактивистов, но и «ставят на вид» отстающим, напоминая об ответственности за свою работу. Впервые вынесено замечание двум председателям профкомов «за систематическое неисполнение уставных требований и решений коллегиального органа областной организации».

### СВЖД: потрачены миллиарды

**В 2006 г. благодаря колдоговору железнодорожники получили 6 млрд. руб. Столько Свердловская железная дорога затратила на социальные льготы и гарантии.**

Из них на расходы по охране труда – 335 млн. руб., на спецодежду – 9 млн. руб. На доплаты «за вредность» – почти 131 млн. руб. Приобретено 6700 путевок в санатории и пансионаты на 68 млн. руб., в т. ч. для 1652 пенсионеров. За лето в лагерях области отдохнуло 3184 ребенка, в Краснодарском крае – 3389 детей железнодорожников. Дорога направила 39 млн. руб. на финансовую поддержку мероприятий по культуре и спорту. На содержание соцобъектов выделено 219 млн. руб.

«В этом году на «социалку» в колдоговоре заложили еще на 2 млрд. руб. больше, – говорит председатель Дорпрофсожа Анатолий Гаращенко. – Руководство понимает, что реализация положений колдоговора положительно способствует стабильной работе СВЖД, повышает благосостояние работников. В то же время наши профсоюзные организации своей важнейшей задачей считают обеспечение высокой результативности и эффективности работы дороги».

### Профсоюз ЖКХ войдет в РЭК

**Профсоюз ЖКХ получит право голоса в Региональной энергетической комиссии.**

Кандидатура председателя обкома профсоюза ЖКХ, бытовых и промышленных предприятий Нины Шеховцевой была предложена исполнительным директором отраслевого объединения работодателей Владимиром Шкрыкиным. Президиум обкома профсоюза и Союза предприятий жилищно-коммунального комплекса совместно предложили правительству области принять представителя профсоюза жизнеобеспечения в РЭК.

«Для нас это принципиально важно, – объясняет Нина Шеховцева, – иметь возможность влиять на решения РЭК. Мы плотно работаем со своими социальными партнерами. Особенно такой режим необходим сейчас, в период реформирования системы ЖКХ. Мы вместе заседаем, вместе решаем общие для отрасли проблемы. Недавно провели совместные рабочие встречи с коллегами из Челябинской и Пермской областей. Президиум объединения работодателей поделились своим опытом друг с другом, а мы с председателями областных профорганизаций профсоюза жизнеобеспечения обсудили свои насущные проблемы».

### Если хочешь быть здоров

**Доброй традицией профсоюзов стала ежегодная комплексная Спартакиада трудящихся.**

В этом году о своем участии в ней уже заявили профсоюзы 16 отраслей: металлургии, энергетики, строительства, народного образования, потребкооперации, радиоэлектронной промышленности и т.д. Соревнования по мини-футболу, лыжным гонкам, плаванию, пулевой стрельбе и волейболу будут идти целых 2 месяца – с 6 марта по 6 мая. Планируется разыграть командное и личное первенство. «Неважно, кто получит первый приз, – считает председатель областной организации физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» Сергей Тюрин. – Главная цель – пропаганда здорового образа жизни и сплочение профсоюзных активистов беспристрастными методами корпоративной культуры».

**Оргкомитет принимает заявки по тел. 350-67-22.**



## СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

# ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

## ОНА СПАСЛА



**37 работниц Нижнетуринской ГРЭС ОАО «ТГК-9» обязаны своей жизнью председателю профкома Людмиле Ковалевой.**

**Именно она настояла на обследовании женской половины членов своей профорганизации у специалиста высочайшей квалификации, маммолога-онколога-хирурга в одном лице. Одна лишь первичная консультация у него стоит 519 руб.**

**Для работниц ГРЭС вся процедура обошлась бесплатно. У 37 женщин нашли ранний рак молочной железы. На этой стадии он вылечивается без последствий. Председатель профкома продлила жизнь своим «девочкам» на долгие годы.**

## ЖИЗНИ

«У нас ведь провинция, – начал разговор Людмила Ковалева, – нет ни кинокомплексов, ни лимпопо каких-нибудь, вот и выкручиваемся, как можем, стараемся разнообразить жизнь наших людей. У нас есть постоянно действующая

спартакиада, проводим выставки, конкурсы... Все привыкли к этому, ждут новых идей от профкома». Выслушав эту фразу от председателя профкома ГРЭС, я немного загрустила: в обкоме «Электропрофсоюза» ее отрекомендовали

просто: «Ковалева уходит с работы позже директора. Вся – в делах». Но даже предполагать, что вся деятельность профкома закручена вокруг выставок, не хотелось. Однако почти сразу же выяснилось, что культмассовых мероприятий очень много, но за их организацией профком не забывает о более важном – колдоговоре, зарплате, охране труда, профилактике здоровья... А иначе как объяснить, что из 441 работника ГРЭС – 406 члены профсоюза? Здесь людям понятно, для чего нужен профсоюз.

На все предприятия ТГК-9 распространяется общий колдоговор, но на Нижнетуринской ГРЭС есть свое приложение, в котором изложена местная конкретика. Та, о которой профком договаривается с администрацией электростанции. Одна из лучших комиссий профкома – по социальному страхованию. «Если помните, 6 лет назад был лимит ассигнований на оздоровление работников и детей, – говорит Людмила Ковалева. – Тогда нам давали 207 тыс. руб. Мы постепенно наращивали объем финансирования и в 2006 г. дошли до 2 млн. 84 тыс. 805 руб. Именно столько средств мы реально освоили. За счет экономии в Фонде соцстраха удалось еще получить 856 тыс. руб. на оздоровление 60 работников. Кроме того, активно используем 3-й источник: средства добровольного медицинского страхования – ДМС. Руководство

ТГК-9 заключило договор с медицинской страховой компанией. Так вот, мы потратили 371 тыс. руб. средств ДМС на лечение, операции, обследование работников».

Обследование женщин у маммолога было мечтой Людмилы Ковалевой. Она прямо так и говорит: «Моя заветная мечта». Мечта появилась после того, как Людмила Иннокентьевна самостоятельно провела анализ результатов медосмотров, и наткнулась на увеличение случаев онкологии и сердечно-сосудистых заболеваний. Тот самый «крутой» маммолог-онколог-хирург работает в Лесном, и к нему еще нужно было попасть. К тому же, за деньги. Но председатель профкома нашла аргументы, добываясь финансирования этого обследования.

В эти дни 22 ребенка работников ГРЭС отдыхают, лечат авитаминоз. Людмила Ковалева озабочена здоровьем подрастающего поколения нижнетуринцев: «Экология у нас неважная, поэтому только небольшой процент детей (72 чел.) попало прошлым летом в загородный лагерь. В основном, мы отправляем их в санатории Башкирии, Перми. Потому что, на мой взгляд, для наших детишек важно не просто отдохнуть, а именно заняться профилактикой здоровья».

Не отстает от комиссии по соцстраху и комиссия по охране труда. Она вплотную работает с отделом по охране труда. Упол-

## ▶ ВЕСТИ С МЕСТ

номоченные профсоюза занимают приемкой качества спецодежды, аттестацией рабочих мест, устраивают соревнования по культуре производства и эстетике. «Эти соревнования, чтобы людям было приятно на рабочих местах, – объясняет Людмила Ковалева, – чтоб питьевой режим соблюдался, вода очищенная была, те же цветочные клумбы, наглядная агитация»...

Кстати, в каждом цехе ГРЭС есть информационный уголок, и там – свежая, доступная информация о работе профсоюза. Это один из 18 показателей, по которым проводится соревнование между профсоюзными группами. Победителей выбирают каждый год на расширенном заседании профкома, куда приглашают начальников отделов, профактивов.

«Мы еще с Советом ветеранов хорошо сотрудничаем, – продолжает Людмила Ковалева. – Проводим обучение профактива... Наша команда «Высокая энергия» засветилась в областной лиге КВН... Признаться, эти слова про КВН я уже слушала с удовольствием. Потому что теперь знаю: председатель профкома работает. И не за галочки. Профком работает на совесть. Колдоговор работает. Жизни людей спасены. А если плюсом ко всему – победы в КВН... Ну, что ж, как говорится, дело сделал – гуляй смело.

## ▶ ПРОШУ СЛОВА

## РЫНОК ПРОФСОЮЗОВ



**Сегодня много говорят об альтернативных профсоюзах, являются ли они для нас угрозой, как с ними бороться. Признаться, когда-то я сам горячился, давал им всякие определения, пытался бороться – шел, как танк, на заклятого врага. Время показало: это была не верная тактика. Особых победителей в той схватке не было. И тогда я выбрал другую линию. Теперь на 2 Свердловском авиапредприятии «Уктус» все альтернативные профсоюзы исчезли, а наша первичка выросла с 225 членов в 700 с лишним. Люди снова возвращаются под наше крыло.**

Чтобы защищать права работников, профсоюз должен быть в курсе мелочей, досконально знать условия работы членов профсоюза, отслеживать настроения... Скажем, что я могу знать о нелегком труде летчиков, если сам никогда не летал? А их уральский профлидер – уважаемый среди ребят, умница, сам командир корабля, знает проблемы летного состава от и до. Вот это правильно. Я – не против. Пусть они сами разрабатывают свои планы, высчитывают количество часов, режим труда и отдыха и т.д. Но для того, чтобы выдвигать какие-то серьезные требования, их силенок все-таки маловато. Говорим часто, но это факт: сила профсоюзов – в солидарности. Сегодня часть авиаработников раздробилась на мелкие профсоюзы: у летчиков – своя профорганизация, и они не взяли туда бортпроводниц, хотя в небо поднимаются вместе, пришлось бортпроводникам организовываться самим, есть еще инженерно-авиационный профсоюз, который все больше ориентируется на Запад... Самыми крупными по-прежнему остаемся мы, классический профсоюз авиаработников. В нашу территориальную организацию входит свыше 6 тыс. членов. Но самое главное – за нами серьезный опыт работы, за нами – мощь ФНПР, мы не одни. Вот почему альтернативные профсоюзы потянулись к нам.

Откровенно говоря, я и сам их приглашаю на наши мероприятия, они приходят, высказывают свое мнение, советуются с нами, признавая наше первенство. А мы им

помогаем, потому что в конечном итоге делаем общее дело – защищаем права авиаработников. Особенно удачно складываются у нас деловые отношения с профсоюзом летного состава ОАО «Уральские авиалинии». Мы с ними подписали Соглашение о сотрудничестве и обмене информацией в области трудовых отношений, гражданских прав и социально-экономических вопросов. И вот я позвал к себе руководителей ЦК всех профсоюзов авиаработников: и нашего, и альтернативных. К их чести, они все приехали. Мы показали наш опыт взаимодействия на территориальном уровне. Я предложил объединиться, оставаясь в своих профорганизациях, под общей крышей. И неважно было, кто возглавит нашу ассоциацию: я или представитель летчиков, инженеров или бортпроводников. Главное, чтобы мы были вместе. Правда, пока дело там, в Москве не сдвинулось. Ну, а мы продолжаем здесь работать на «одном летном поле».

Альтернативные профсоюзы оживляют нашу работу, не дают дремать, подталкивают на новые конкретные шаги. Мы с ними соревнуемся, кто же эти самые права защитит больше, качественнее. Фактически альтернативные профсоюзы создали своеобразные рыночные условия для профсоюзной деятельности, где, как на любом рынке, действует один закон: выживает сильнейший.

**Леонид ТИМОФЕЕВ, председатель Уральской территориальной организации общероссийского профсоюза авиаработников.**

## БЕЛЫЙ ХАЛАТ И ПЕНСИЯ

**Когда судья читал решение, по лицу Натальи Третьяковой текли слезы. Это были разные слезы: в них смешались радость от победы, усталость (слишком много сил забрала вся эта история) и уже совсем немного горечи. Вместо благодарности за тяжелый труд она получила отказ Пенсионного фонда в досрочной пенсии.**

**Хорошо, судиться не пришлось в одиночку: профсоюзный адвокат Сергей Ипатов совершенно бесплатно взялся за это дело. И выиграл. Ведь это не первый такой суд для юристов ФПСО, когда они защищают трудовые права членов профсоюза.**

Долгие годы Наталья Петровна трудилась на Уральском шинном заводе. Ее должность называлась пробоотборщик. И в Пенсионном фонде посчитали, что работа с пробами проходит где-нибудь в чистенькой лаборатории. Возможно, они даже представляли себе белый халат на Наталье Третьяковой. В любом случае представители ПФ были далеки от действительности, когда отказали женщине в праве на досрочную трудовую пенсию. Как известно, его дает пресловутый список № 1 (подземные работы, работы с особо вредными и тяжелыми условиями труда). По мнению же Пенсионного Фонда, пробоотборщик проводит анализы под руководством лаборанта, оформляет этикетки, ведет учет отобранных проб. В общем, протирает стул. Какая уж тут особая вредность?

Профсоюзный адвокат Сергей Ипатов, прежде чем идти в судебное заседание, побывал на рабочем месте Натальи Третьяковой. Оказалось: в подготовительном цехе идет прямой поток сырой резиновой смеси. В воздухе стоят тяжелые испарения. Каждые 3-4 минуты смесь выпадает на вальцы, вальцовщик (кстати, эта про-

фессия включена в список № 1) вырезает образец и передает пробоотборщику, у которого рабочий стол стоит тут же, во вредной зоне. На столе с помощью специальных приборов (малогаз вулканического пресса и установок для охлаждения) проводятся испытания резины. Если пробоотборщик решает, что смесь не готова, процесс останавливают и резина возвращается на доработку. Об увиденном Сергей Ипатов рассказал в суде: «Третьякова была непосредственно включена в работу по изготовлению резиновых смесей, и ей положена досрочная пенсия».

Слова адвоката подтвердили представители шинного завода: на суд пришли начальник цеха В. Блинов и даже сам генеральный директор предприятия С. Серафимов. Их мнение было аналогичным: без пробоотборщика технологический процесс изготовления резины в принципе невозможен, чтобы не допустить брака в готовых шинах, надо еще на стадии резиносмешения определить, соответствует ли смесь физико-техническим показателям. В общем, не до белых халатов было Наталье Третьяковой. Другой вопрос, что гендиректор признался: есть нарушения в составлении технологического регламента, это и позволило двояко трактовать функции пробоотборщика.

Суд решил, что формальные нарушения администрации – не повод до отказа человеку в его заслуженной пенсии, и признал такое право Натальи Третьяковой. Когда судья читал решение, она стояла и плакала. Это были слезы от разных чувств. И среди них была благодарность профсоюзу. За то, что помог и защитил.

**Евгений АНТОНОВ.**





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГМПР

Горно-металлургический профсоюз России

7 ДНЕЙ ИЗ ЖИЗНИ ОБКОМА ГМПР



31 января

Семинар для профактива предприятий и учебных заведений отрасли.

Специалисты обкома рассказали о работе своих отделов, отчетах и выборах в первичках, провели круглый стол в колледже им. И. Ползунова. Стоит отметить, что обком ГМПР поддерживает колледжи, училища отрасли организационно и финансово. Особенно развито взаимодействие с учебными заведениями на ОАО «Высокогорский ГОК».

Заседание попечительского совета при губернаторе по развитию спорта в области.

Обком в лице зампреда Валерия Кускова представлен в этом совете не случайно: ГМПР – активный участник спортивной жизни региона.

Юридическая консультация на ОАО «Уралэлектромедь».

Зам. зав. юротделом Олег Рахимов ответил на вопросы по социальным гарантиям 8 работникам предприятия. Напомним, что члены профсоюза имеют право на такие бесплатные правовые консультации.

1 февраля

Выезд на ОАО «Севералбкситруда».

Бригада обкома (зампреда Валерий Кусков, зав. социально-экономическим отделом Дмитрий Подлевских, зам. зав. юротделом Анатолий Кузема) выезжала для оказания практической помощи профкому. На СУБРе действует несколько профсоюзов. Администрация относится к этому безразлично, поэтому укрепление позиции ГМПР на предприятии – дело обкома.

Выезд на ОАО «Уралэлектромедь».

Еще одна бригада (зампреда Виктора Левченко, зав. юротделом Юрий Ведерников, зав. финотделом Марина Волкова) посетила филиал «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь». Цель аналогичная – практическая помощь профактиву.

6 февраля

Посещение больницы.

Представители обкома (доверенный врач Татьяна Богодаж и зав. отделом охраны труда и окружающей среды Андрей Со-

колов) навестили рабочего из области, который пострадал во время несчастного случая на производстве. Это многолетняя практика: выделяются средства на продукты, и специалисты обкома идут в больницу к пострадавшему члену профсоюза – поддержать морально, выяснить перспективы, помочь.

Семинар на ОАО «Полевской криолитовый завод».

30 профактивистов во главе с председателем Натальей Беляевой посмотрели фильмы по VI съезду ФНПР и «Солидарность», где рассказывается о борьбе профорганизаций ГМПР за права горняков и металлургов. Зам. зав. информационно-аналитическим центром Владимир Невьянцев провел эвристическую беседу по проблемам мотивации профчленства. Заворотделом Галина Калинина познакомила участников семинара с тонкостями оргработы в цеховых профорганизациях и профкоме. Заводчане сошлись во мнении, что полученные знания будут востребованы в профработе, поэтому практику таких занятий надо продолжить.

8 февраля

Выезд на ООО «Механический завод «Уралец».

Зампреда Валерий Кусков поехал в Нижний Тагил, где на «Уральце» проходила профсоюзная отчетно-выборная конференция. Первичка там небольшая, чуть больше сотни человек. Но в обкоме считают за правило: независимо от количества членов профсоюза, на таких мероприятиях участвуют первые лица.

Выезд на ОАО «Серовский завод ферросплавов».

Бригада обкома (зампреда, зав. информационно-аналитическим центром обкома Борис Кротов, зав. финотделом Марина Волкова, ее зам. Ольга Малахеева) направилась в Серов. На заводе ферросплавов – 1600 членов ГМПР. Недавно создана молодежная комиссия. Борис Кротов рассказал, как необходимо строить ее деятельность, какие требования предъявляются к оргработе, информационной политике профкома. Финансисты провели консультацию по своим вопросам. Все прошлись по цехам, поговорили с рабочими.

По пути в Серов делегация заехала на НТМК. Там практикуется интересный, системный подход обучения профактива по группам. Проводится аттестация полученных знаний. По итогам 2006 г. лучших отправили учиться в Академию труда и социальных отношений.

► БУДНИ

9 февраля

Заседание Координационного Совета по работе с молодежью.

В нем участвовали не только специалист по работе с молодежью Сергей Гудков, но и председатель Владимир Камский, два его зама – Валерий Кусков и Борис Кротов. Молодежной политике в обкоме придается особое значение. Обсуждали проблемы жилья и пути их решения в связи с национальным проектом. В 2006 г. получили жилье 120 семей на Первоуральском новотрубном заводе. На Серовском метзаводе построено 50 квартир, на Первоуральском динасовом – 120, на «Уралэлектромеди» – 200. На НТМК реализуется доступная ипотечная схема. Совет рассмотрел программу Фестиваля КВН среди команд предприятий горно-металлургического комплекса области и молодежной научно-практической конференции обкома. Председателем Совета избрана зав. общим отделом обкома Ольга Уткина, а ее замом – Наталья Сумачева (ОАО «Высокогорский ГОК»). Решено, что первым мероприятием Координационного совета станет Фестиваль КВН «Юморина-2007» 1 апреля на КачГОКе.

10 февраля

Команда обкома «Боевые колбшки» победила в I турнире Интеллектуальной игры «Познай Истину» среди команд молодежных объединений Екатеринбургa.

Возглавил «колбшк» специалист обкома Сергей Гудков. Победители игры упадут в мае на городской турнир с командами 8 вузов.

11 февраля

3 представителя обкома – Галина Калинина, Сергей Гудков и Илья Дидик отправились в Москву.

Там с 11 по 18 февраля проходили занятия Школы по подготовке молодых профсоюзных преподавателей. К тому моменту, когда готовился этот материал, ребята уже вернулись из столицы и снова активно включились в работу. Будни продолжаются...

ПО ХОДАТАЙСТВУ ЦЕХКОМА

В первичке ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» членов профсоюза больше 8 тысяч человек. Одна тысяча – это ветераны предприятия. А основная часть – работники. Процент профчленства в трудовом коллективе весомый – 89%. И это не случайно: ведь в каждой принципиальной строке колдоговора значится «по ходатайству цехового комитета».

Как известно, Трудовой Кодекс обязывает работодателя принимать определенные решения «с учетом мотивированного мнения» профкома. На Серовском метзаводе роль профсоюза оценивается выше: пункт колдоговора гласит «работодатель принимает решения по согласованию с профсоюзным комитетом».

Ежедневно в заводской профком только по правовым вопросам обращаются 2-3 человека: зампреда профкома Ирина Зайченко взяла на себя обязанности профсоюзного юриста. Вообще, в профкоме под руководством Виталия Баранова еще есть секретарь-инструктор Тамара Такиуллина, специалист

по охране труда Павел Тилькун и главбух Анна Баранова. Работы хватает всем. «Мы не делаем упор на материальные помощи и всякие подарки, – отмечает Ирина Зайченко. – Вовлекая людей в профсоюз, мы, в первую очередь, говорим о сильной, крепкой профсоюзной организации: чем нас больше, тем эффективнее мы будем защищать права каждого конкретного работника. Бывает, меня спрашивают: зачем мне профсоюз? Что он мне даст? И я отвечаю: профсоюз тебя защищает. Перечисляя 1% от своей зарплаты, ты даешь возможность профкому добиваться для тебя большей зарплаты, лучших условий труда, выполнения соцгарантий. Кое-кто парирует: так ведь колдоговор – для всех, мне и так это все положено. Ну, что ж, положено – попробуй получи».

А получить не так-то просто: все серьезные вопросы колдоговор прописывает решать по ходатайству цехового комитета. Например, положено при выходе на пенсию выдавать пособие до 6 среднемесячных зарплат работ-

ника. Но только по ходатайству цехкома. Награждение – тоже по характеристике профсоюза.

«Если человек – не член ГМПР, – говорит Ирина Зайченко, – кто за него будет ходатайствовать? Собираешь документы, напоминаешь администрации о приближении срока? Профсоюз помогает реализовать права работника, записанные в колдоговоре. Тем более что колдоговор, эти самые права, льготы, гарантии вообще есть только потому, что есть профсоюз. Не будет профсоюза – не будет колдоговора. Или он будет напоминать мини-копию Трудового Кодекса. Ни строчкой или гарантией больше. Вот вам конкретная мотивация профчленства».

Кстати, новый колдоговор на Серовском металлургическом заключен на 2007-2009 гг.: в него профком внес в него 21 изменение. «Мы, пожалуй, единственные среди металлургических предприятий области, – считает Ирина Зайченко, – у кого работникам отпуску выдается 100% оклада. А в этом году добились еще больше: люди жаловались, что рабо-

► ВЕСТИ С МЕСТ

та в течение года без неявок по больничному листу никак не стимулируется. Так вот теперь такие работники получают к отпуску 150% оклада».

В профкоме оперативно реагируют на мнение рядовых членов профсоюза: помимо того, что каждый может в любой день обратиться непосредственно в профком, на заводе хорошо налажена связь с профгруппоргами – ежеквартально проводится круглый стол. На него собираются по одному профгруппоргу от каждого подразделения. В ноябре обсуждали новость о нагрудном знаке обкома ГМПР «Лучший профгруппорг». Тема круглого стола в марте – зарплата. В промежутках тоже есть повод для сбора. Вот 28 февраля профгруппорги соберутся в профкоме, чтобы получить документы, рекомендации по разворачивающейся в первичке отчетно-выборной компании. Словом, работа кипит. Впрочем, так и должно быть в настоящем профкоме.

# ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

## По вопросу о VI съезде ФНПР Совет постановил:

- его решения выполнять, разъяснять их в трудовых коллективах;
- обратить особое внимание на мотивацию профчленства, создание новых профорганизаций в малом и среднем бизнесе, на негосударственных предприятиях; на укрепление оргструктуры профсоюзов, их укрупнение; реализацию единой финансовой политики; обучение профактива, формирование действующего резерва кадров на выборные должности;
- активно участвовать в политических выборах, согласованно выдвигать своих достойных представителей и поддерживать тех кандидатов в депутаты, чьи программы отвечают профсоюзной платформе;
- выработать конкретные меры по реализации программного документа ФНПР «За достойный труд» и Программы действий ФПСО на 2007-2011 годы;
- усилить влияние профсоюзов на совершенствование трудового законодательства, привлекать ученых к углубленной экспертизе законопроектов, укрепить рабочую группу ФПСО по взаимодействию с облдумой;
- углубить сотрудничество с Гострудинспекцией, прокуратурой и судом;
- увеличить число юристов в профсоюзных органах, обеспечить их офисной техникой;
- обкомам организовать широкое разъяснение основных положений ТК РФ во всех первичках и на этой основе повышать авторитет профсоюзного движения;
- проанализировать и обобщить опыт городских координационных советов профсоюзов, подготовить предложения по повышению их роли в укреплении профдвижения.

## ПО ВОПРОСУ О ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ЗАРПЛАТЫ ТРУДЯЩИМСЯ СОВЕТ ПОСТАНОВИЛ:

Благодаря росту экономики области и работе профсоюзов удалось добиться повышения зарплаты во всех отраслях. Но ее покупательная способность остается низкой. На среднюю зарплату в Свердловской области за 11 месяцев 2006 г. можно приобрести 3 набора прожиточного минимума. За среднюю з/п в сельском хозяйстве – 1,6 таких набора, в легкой промышленности – 1,2, в лесной – 1,8, в образовании – 1,9, в культуре – 1,7. Это значит, что работники целых отраслей относятся к малообеспеченным. Аналогичный разброс покупательной способности средней зарплаты существует между предприятиями одного вида деятельности (от 3,5 набора – на «Пневмостроймашине» и «Уралмаше» до 1,5 на Артинском заводе, Ирбитском автоагрегатном, Красногвардейском крано-

- активно участвовать в формировании разделов «Оплата труда» соглашений и экспертизе таких разделов проектов колдоговоров;
- систематически анализировать изменения зарплаты работников;
- регулярно, не реже одного раза в полугодие рассматривать вопросы оплаты труда на заседаниях коллегиальных органов;
- принять меры по реализации п.4.15. областного трехстороннего соглашения на 2007-2008 гг. о формировании списков организаций, не выполняющих разделов «Оплата труда» областного и отраслевых соглашений;
- систематически проводить мониторинг готовности членов профсоюза поддержать требования профсоюза о повышении зарплаты;
- Президиуму Федерации профсоюзов об-

# СОВЕТ ФПСО –

вом). Отдельным категориям бюджетников значительно подняли зарплату, но ее средний уровень все равно отстает от внебюджетного сектора экономики.

Основное препятствие в работе профсоюзов по повышению зарплаты – отсутствие достаточной информации для формирования наших требований. Хотя закон о профсоюзах предоставляет право на получение информации на первичном уровне в предприятиях и организациях, в большинстве колдоговоров нет перечня документов, которые администрация должна предоставлять профкому. До сих пор для оценки возможности работодателей выполнить требования профсоюзов по росту зарплаты не используются отраслевые трехсторонние комиссии. Нет системы в рассмотрении вопросов зарплаты выборными профорганами. Обучение представителей профсоюзов, участвующих в переговорах с работодателями, носит эпизодический характер. Профорганы среднего звена не имеют возможности привлекать квалифицированных специалистов для анализа экономики предприятий. Необходимо:

- обеспечить реализацию раздела «Достойный труд – это достойная зарплата» Программного документа ФНПР «За достойный труд»;
- в процессе коллективно-договорной компании добиваться опережающего по сравнению с инфляцией роста зарплаты;
- организовать в Учебно-методическом центре профсоюзов подготовку кадров по теме «Методика оценки финансово-экономического положения предприятия в процессе заключения колдоговора»;

ласти рассмотреть вопрос об участии профкомов в регулировании оплаты труда во внебюджетных организациях;

- проанализировать разделы по оплате труда вновь заключенных колдоговоров и дать рекомендации профорганизациям;
- предложить ФНПР активизировать работу с депутатами, партийными фракциями и группами в Госдуме по принятию закона «О регулировании оплаты труда и предпринимательского дохода»;
- обратиться в Российскую трехстороннюю комиссию по вопросу об изменении статистической отчетности по зарплате и исключении из закона о коммерческой тайне показателей средней зарплаты по организации и категориям персонала;
- совместно с Ассоциацией профсоюзов работников непромышленной сферы способствовать формированию профессиональных систем оплаты труда, которые обеспечат выравнивание зарплат в бюджетном и внебюджетном секторах экономики;
- юридически поддерживать профорганизации в конфликтах в период заключения и реализации соглашений, колдоговоров;
- по заявкам членских организаций привлекать СМИ для освещения таких конфликтов;
- совместно с правительством области продолжить работу над проектом областного закона о МРОТ;
- профсоюзам экспортно-ориентированных организаций при проведении переговоров исходить из мировых критериев уровня оплаты труда.

## 9 февраля прошел первый в этом году Совет ФПСО. Основными темами заседания стали задачи профсоюзов по увеличению зарплаты трудящимся, реализации решений VI съезда ФНПР.

### ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ЭТО ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА

Реальная заработная плата за период с 2001 г. по 2005 г. выросла в 1,63 раза, минимальная оплата труда – в 2,75 раз. Несмотря на это зарплата большинства наемных работников не отвечает параметрам достойной зарплаты, а минимальная оплата труда не достигает прожиточного минимума трудоспособного человека; средний уровень зарплаты не обеспечивает затрат на воспроизводство рабочей силы; низкая зарплата не обеспечивает достаточной базы для социального страхования и социального обеспече-

## ПРОГРАММНЫЙ ДОКУМЕНТ ФНПР «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»

ния на сохраняющем человеческое достоинство уровне. Удельный вес зарплаты в валовом внутреннем продукте не обеспечивает справедливого распределения между трудом и капиталом.

### ПОД ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТОЙ ПРОФСОЮЗЫ ПОНИМАЮТ ЗАРПЛАТУ:

- обеспечивающую экономическую свободу работающему человеку и его семье;
- решающую проблему материальной базы для воспроизводства населения

страны, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;

- создающую базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения;

- дающую возможность человеку развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации;

- отвечающую понятию справедливого распределения результатов деятельности между трудом и капиталом; зарабатываемую в условиях,

не унижающих достоинство человека.

### ФНПР БУДЕТ ДОБИВАТЬСЯ:

- безусловного и безотлагательного повышения минимальной оплаты труда до уровня прожиточного минимума с дальнейшим переходом на ее уровень, обеспечивающий воспроизводство рабочей силы, базу для всей социальной политики, добиваться перехода на новые принципы оценки труда;

- справедливых систем оплаты труда, где основная зарплата соответствует мере,

качеству и профессионально-квалифицированной характеристике труда;

- равной оплаты труда за равноценный труд без какой-либо дискриминации;

- обеспечения единых основ нормирования и тарификации труда;

- осуществления модернизации систем оплаты труда работников отраслей, финансируемых из бюджетов различных уровней, обеспечивающей выравнивание оплаты труда в бюджетной и внебюджетной сферах, обеспечение отраслей квалифицированными кадрами, население – качественными услугами.

(Извлечение)

# ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

- В Областном трехстороннем соглашении установлена зарплата рабочего I разряда на уровне 75% прожиточного минимума. Этот показатель выполняют только 30-40% работодателей.

- Максимальный оклад гендиректора в металлургии был 500 руб. (при перерасчете – 18500), в машиностроении – 430 (или 15900). А соотношение между тарифной ставкой рабочего I разряда и окладом директора было чуть больше 1:4 и у металлургов, и у машиностроителей.

- Средняя почасовая оплата в России в 2 раза ниже минимальной почасовой оплаты в США.

- В США владельцы корпораций берут дивиденды в 3-4 раза меньше российских собственников.

- В Свердловской области благодаря работе профсоюзов и прокуратуры на 1 января 2007 г. оста-

## ТОЛЬКО ФАКТЫ из доклада председателя ФПСО

лось только 4 млн. руб. долга из 88 млн. в начале 2006 г. или 3,5 млрд. в начале 1999 г.

- В Генсоглашении 1993 г. записано «Разработать и внести в Верховный Совет РФ проекты законодательных актов о прожиточном минимуме и поэтапном сокращении разрыва между прожиточным минимумом и МРОТ». Сейчас, через 13 лет МРОТ составляет 30% прожиточного минимума.

- В России в реальном секторе производительность труда ниже западного уровня в 4-5 раз, а зарплата отстает в 10-12 раз. Низкая производительность труда – это проблема работодателя, а не работника.

### А.Л. Ветлужских

На Нижнесергинском метизно-металлургическом заводе после глубокой модернизации производства средняя зарплата поднялась до 20 тыс. 233 руб. Это самый высокий показатель среди предприятий черной металлургии области.

- Часовой уровень оплаты труда в России 1,8 \$, Германии – 24 \$, Японии – 23 \$, США – 20,5 \$.

- В Свердловской области, единственной в РФ, есть законодательно утвержденный «минимальный потребительский бюджет». На I кв. 2007 г. он составляет 9 тыс. руб.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

▶ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

## ПРОФСОЮЗ — ЭТО СИЛА

В Свердловском областном клиническом психоневрологическом госпитале ветеранов войн сложилась интересная ситуация: его возглавляет Виктор Башков, который до 2004 года сам был председателем профкома. Нынешний профсоюзный лидер госпиталя Нина Телегина утверждает: с начальником нет никаких проблем. Башков не только передал эстафету, но и всячески старается помочь профкому в его делах.

— Нина Эдуардовна, на Ваш взгляд, для чего нужен профсоюз?

— Для того, чтобы в трудовом коллективе была сила. Содружество. Независимо от того, в каких сферах жизни это содружество проявляется. И в театр сходить, в бассейн вместе поплавать (а все культмассовые мероприятия у нас только для членов профсоюза), и коллективный договор разработать... Вот сейчас мы принимаем колдоговор на 2007-2010 гг. Раздали по отделениям основу для нового договора, чтобы все в него вносили свои предложения. На переговорах по колдоговору принимают участие 10 человек, из которых половина — представители профсоюза.

— Если у профкома такие хорошие отношения с начальником госпиталя, Вы, наверное, конфликтовать с ним не захотите?

— Конфликтов действительно не было. Но права работников, тем более закрепленные в трудовом законодательстве, мы защищать умеем. И защищаем. Вот была, например, жалоба из отделения госпиталя в г. Первоуральске. Там в хозчасти платили небольшую зарплату, сидели работники на одной ставке. Профком разобрался в ситуации, вместе с руководством проблему решили: добавили объем работ и зарплату подняли. Был случай: лишили работника премии. Причем основания для такого наказания были. Но документально ничего оформлено не было. А устные замечания аргументом для лишения премии, как из-

вестно, быть не могут. Разобрались, человеку выдали премию, потому что закон надо выполнять всем.

— У вас в коллективе из 2,5 тысяч сотрудников — почти 2200 членов профсоюза. Как Вы убеждаете людей вступить в профсоюз?

— Да, мы смогли остановить массовый выход из профсоюза: если раньше ежегодно первичка убывала на 30-50 человек, то в 2006 г. мы потеряли только 8. И то причины для этого были разные. Как мотивируем? Разными методами. В первую очередь, тем, что профсоюз — это гарантия соблюдения законодательства. Там, где есть профсоюз, причем сильная профорганизация, повышается степень защищенности работника. Во-вторых, используем и материальный стимул. Например, создали кассу взаимопомощи. Первоначально туда были вложены средства профбюджета, а потом и сами сотрудники стали вносить взносы. В результате, члены профсоюза могут взять фактически беспроцентный кредит в 5-10 тыс. руб. А это, согласитесь, весомое подспорье для семьи медиков.

— Но все-таки человек триста не входит в профсоюз. Почему?

— В основном, это молодые ребята, которые только-только пришли в госпиталь. Но они не останутся вне поля зрения профкома. Будем с ними работать, вовлекать. И они обязательно поймут: профсоюз — это сила.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

Самый первый среди лечебных учреждений области коллективный договор был заключен в 1990 году. Новатором стала профсоюзная организация Свердловской областной клинической больницы № 1. Копию последнего колдоговора увезли в ЦК отраслевого профсоюза. Как образец для других регионов России.

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

коллективе — свыше 60%. По результатам обследования составлен акт, и главврач подписал приказ обеспечить нуждающихся санаторно-курортными путевками. Наша изюминка — это Клуб медицинских работников. Его возглавляет председатель культмассовой комиссии профкома Ирина Фролова. Все коллективные мероприятия проходят у нас под эгидой клуба.

К 60-летию Победы я начала собирать экспонаты для музея. Теперь музей действует. У него есть свой директор и расписан график посещений: стараемся организовывать встречи в музее, приводить сюда молодежь. Чтобы знакомилась с традициями нашей больницы, ее историей. В разделе колдоговора по молодежной политике заложено много пунктов, в т.ч. обучение специалистов: приходит мо-

## В БОЛЬНИЦЕ № 1 — КОЛДОГОВОР № 1

«Не люблю хвастать, — рассказывает председатель профкома Светлана Трифонова, — но лучше, чем у нас, колдоговора среди лечебных учреждений нет. Причин тому много. Сама больница считается элитной. Налажены хорошие деловые отношения с главным врачом. Все типовые разделы колдоговора от оплаты труда до молодежной политики у нас, конечно, есть. Но при этом социальный пакет — очень объемный. Если говорить о финансовой помощи, то, например, ее размер на похороны близких родственников работников больницы составляет в среднем 15-20 тыс. руб. Каждая семья, имеющая 2 детей, получает ежемесячно к зарплате 100 дополнительных руб. Комплексный обед обходится работнику в 20 руб. Остальная сумма оплачивается из внебюджетных средств учреждения. Провели диспансеризацию работающих во вредных и опасных условиях. Таких у нас в

лодой терапевт после медакадемии, мы его направляем на учебу и он приобретает специальность, например, рентгенолога. Затраты берет на себя администрация больницы. А специалист после этого обязан отработать 3 года. У нас молодежь — 1282 человека, поэтому работаем с ними много и активно. В профкоме действует молодежная комиссия. Виталий Ржаников является членом Общественной молодежной палаты при облдуме. Сейчас мы подали в областной Департамент по делам молодежи список из 17 претендентов на получение жилищных субсидий».

В областной клинической больнице из 2102 сотрудников членов профсоюза — 2086 человек, то есть 99,2%. И в том — немалая заслуга председателя профкома Светланы Трифоновой, которой коллектив больницы доверяет право возглавлять профсоюзную организацию уже 25 лет.

Елена САГАЙДАК.

▶ ПОЛЕЗНО

**Официальные платные услуги в медицине — это печальная реальность нашего времени. Но во всем нужно искать и находить приятное: с 2001 г. если вы заплатили в российском медицинском учреждении за свое лечение или поправку здоровья близких родственников (родителей, супругов, детей до 18 лет), то имеет полное право обратиться в налоговую инспекцию, чтобы получить социальный налоговый вычет. И вам вернут часть денег.**

# ВЫ ЗАБЫЛИ ПОЛУЧИТЬ СВОИ ДЕНЬГИ

Что необходимо предпринять для реализации данного права? Во-первых, когда будете лечиться за деньги, сразу попросите:

1. лицензию лечебного учреждения на медицинскую деятельность;

2. ваш договор с лечебным учреждением на оказание платных услуг;

3. документы, подтверждающие, что вы действительно внесли деньги в кассу (кассовый товарный чек или иные документы);

4. справку из бухгалтерии лечебного учреждения об оплате медицинских услуг.

Позже, на своем месте работы надо взять из бухгалтерии справку формы № 2-НДФЛ, где будет значиться ваша зарплата за прошлый год.

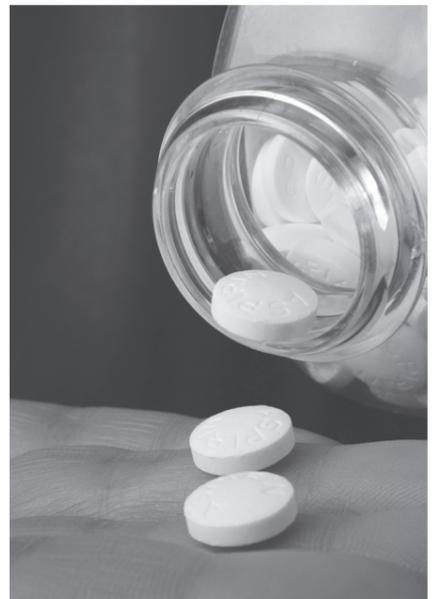
Имейте в виду, что налоговый вычет можно получить и за купленные лекарства. Но в этом случае, кроме справки по форме № 2-НДФЛ и платежных документов на приобретение лекарственного средства, необходим еще и рецепт по форме 107/у со штампельной отметкой «Для налоговых органов Российской Федерации, ИНН налогоплательщика». На нем должны стоять личные подпись и печать учреждения здравоохранения.

Когда у вас на руках будут эти документы, надо написать заявление в налоговую по месту жительства и заполнить декларацию по налогу на доходы физических лиц за конкретный год. Если вы хотите получить деньги за соответствующие траты на родственников, то в

налоговую надо предоставить еще и документы, подтверждающие родство (свидетельство о рождении или о браке).

Максимальная сумма социального вычета за 2006 г. — 38 тыс. руб. Значит, максимум, который вернет инспекция, равен 4940 руб. (38000 руб. x 13%). В 2007 г. сумма увеличена до 50 тыс. руб., из которых можно также получить свои 13%. Но если ваше лечение признано дорогостоящим, то вам вернут потраченную сумму полностью. Перечень видов медицинских услуг, лекарственных средств и дорогостоящих видов лечения в медицинских учреждениях утвержден постановлением Правительства РФ от 19.03.2001г. № 201.

Ирина ЛОГАЧЕВА.





# УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

**В нынешнем году Татьяна день был отмечен серьезным мероприятием областного масштаба: Правительство Свердловской области встретилось с правлением Ассоциации профсоюзных организаций студентов вузов. На встрече присутствовали областные министры, студенческий профактив, представители обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, Совета ректоров вузов и ссузов, СМИ.**

Председатель правительства области Алексей Воробьев отметил, что инициаторами встречи стали профлидеры студенчества, и этот разговор полезен для всех, поскольку реализация планов развития региона возможна только при участии молодежи. По словам премьера, к 2015 г. объемы производства в области должны увеличиться в 3 раза. «Это будет уже совсем другая, новая жизнь», – сказал Алексей Воробьев, – На производстве понадобится много специалистов высокого класса. Сейчас у молодых есть две основные проблемы: жилье и работа. Рабочими местами мы молодежь обеспечим. И будем продолжать жилищное строительство. На этот год из областного бюджета выделено 330 млн. руб. на субсидирование строительства жилья для молодых семей. Стоит задача в 2010 г. выйти к объемам строительства жилья в 2 млн. 100 тыс. кв.м.». Алексей Воробьев сообщил, что подписано постановление Правительства области по участию студенческих строительных отрядов в строительстве жилья для молодежи, в т.ч. для себя.

«Проблему студенческих общежитий нужно решать комплексно и совместно с ректоратами вузов, – заявил премьер. – Например, у вузов есть участки земли. И если, к примеру, у какого-то вуза есть ветхие малоэтажные общежития, то, возможно, стоит рассмотреть вопрос об их сносе и последующем строительстве на том же месте современных многоэтажных общежитий». Глава областного кабинета министров пообещал в ближайшее время лично проинспектировать неко-



торые студенческие общежития.

Проблемы с охраной здоровья студентов, по мнению Алексея Воробьева, надо решать с помощью земских врачей: «1 врач – на 1700 студентов. Тогда студенческий земский врач будет зарабатывать не менее 1000\$ в месяц. Вузам достаточно предоставить помещение для медработников, все остальное область возьмет на себя. Этот вопрос должен быть решен в 2007 г.». Свою речь Алексей Воробьев закончил эмоционально: «Мы видим вас единомышленниками, с вами мы – все. Без вас нам вообще невозможно!».

Председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Валерий Конышев положительно оценил работу правительства в сфере образования. Однако отметил, что можно сделать еще больше: обком выделил средства победителям смотра-конкурса студенческих общежитий, но сумму нужно увеличивать за счет бюджета. Валерий Конышев с гордостью сообщил, что на федеральном

уровне с уважением относятся к лидерам студенческих профорганизаций Свердловской области. Так, на 4 прошедших российских конкурсах «Студенческий лидер» дважды победителями становились наши председатели.

По итогам встречи министров и профсоюзных лидеров студенчества был подписан протокол с соответствующими поручениями председателя областного правительства.

Правительству Свердловской области поручено совместно с миграционной службой и Советом ректоров ВУЗов проработать вопрос о временной регистрации в г. Екатеринбурге студентов вузов и УСПО, не проживающих в общежитиях.

Совместно с екатеринбургской мэрией рассмотреть вопрос по источнику компенсирования ежемесных затрат транспортных предприятий на 3 тыс. бесплатных проездных билетов для малообеспеченных студентов.

Разработать совместно с обкомом профсоюза план поэтапного создания на паритетных

началах с вузами единого межвузовского оздоровительного комплекса на берегу озера Песчаное для отдыха и оздоровления студентов и преподавателей.

Главам муниципалитетов усилить контроль за первоочередным предоставлением мест в детсадах детям студентов, аспирантов дневной формы обучения.

Предусмотреть в планах работы правительства ежегодную встречу со студенческой молодежью 25 января.

Министерству образования области поручено подготовить проект Соглашения Правительства с вузами и УСПО (в лице Совета ректоров), обкомом профсоюза, Ассоциацией профорганизаций студентов вузов о совместной деятельности в сфере подготовки кадров для Свердловской области.

Минздраву области поручено совместно с администрацией г. Екатеринбурга определить меры по улучшению работы межвузовской поликлиники №6, а совместно с вузами и УСПО перевести медпункты в общеврачебные

практики, предусмотреть одного земского врача на 1700 студентов, решить в течение 2007 г. вопросы обеспечения оборудованием, медицинской техникой и содержания этих земских врачей за счет областных средств; совместно с Ассоциацией профорганизаций студентов вузов привлечь студентов к участию в программе «Профилактика ВИЧ-инфекции» в рамках национального проекта «Здоровье», провести обучение сформированных групп и обеспечить необходимыми материалами.

Минсоцзащиты населения области подготовить для вузов и УСПО информацию о порядке оказания государственной социальной помощи малообеспеченным гражданам в Свердловской области, в т.ч. студентам.

Министерству строительства и ЖКХ области – помочь в рассмотрении на очередном заседании Совета ректоров ВУЗов вопроса о строительстве новых студенческих общежитий и жилых домов на месте ветхих аварийных общежитий на основании заявок Совета.

Взять под контроль вопрос о завершении строительства и сдаче в 2007 г. спортивного комплекса на базе УГТУ-УПИ, студенческого общежития юридической академии.

В рамках национального проекта «Доступное жилье» совместно с Советом ректоров ВУЗов и МОО «Свердловский областной студенческий отряд» продолжить развитие программ обеспечения жильем молодых семей и специалистов вузов.

Министерству по физкультуре, спорту и туризму области – взять под особый контроль вопросы финансирования на паритетных началах реконструкции и строительства новых спортивных сооружений вузов.

Департаменту по делам молодежи – разработать механизмы частичного субсидирования ремонта общежитий вузов за счет средств областного бюджета, при условии выделения соответствующих средств вузами.

Разработать и внести предложения по социальной поддержке студентов вузов и УСПО в областной Законодательное Собрание.

Ассоциации профорганизаций студентов вузов – принять активное участие в работе экспертных групп по реализации национального проекта «Образование».

Сформировать пропагандистские группы для участия в реализации программы «Профилактика ВИЧ-инфекции» национального проекта «Здоровье».

**Лев МЫСОВСКИХ,**  
главный специалист по информационным технологиям  
обкома профсоюза.

## ГДЕ ЖИТЬ ЛУЧШЕ

С 2003 г. по инициативе обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ при участии Совета ректоров вузов, ФПСО, областного Департамента по делам молодежи, Ассоциации профсоюзных организаций студентов вузов области проводится областной смотр-конкурс студенческих общежитий на звание «Лучшее студенческое общежитие». Конкурс проходит в два этапа: внутривузовский и областной.

По итогам 2006 г. для участия в смотре были представлены 16 общежитий из 11 вузов. Самые высокие показатели (свыше 90%) по жилищно-бытовым условиям в общежитиях УрАГС, УГТУ, УрГУ, УрГАХА, УрЮИ МВД РФ, НТГСПА, УрГПУ. Свыше 90% – показатель обеспеченности общежитий инвентарем в общежитиях УГТУ, УрАГС, УрЮИ МВД РФ, НТГСПА, УрГПУ, УрГАХА, УрГУ.

Во всех общежитиях организована работа органов студенческого самоуправления. В большинстве студенческих об-

щежитий есть спортивные залы, работают спортивные секции и клубы (УрЮИ МВД РФ, УГТУ-УПИ, УГТУ, УрГСХА).

Вместе с тем, комиссией отмечены в ряде общежитий нарушения по охране труда и безопасному проживанию. По итогам конкурса комиссия присудила:

● Среди общежитий секционного типа:

**1 место** – общежитию Уральского государственного горного университета

**2 место** – общежитию Ураль-

ского юридического института МВД РФ.

**2 место** – общежитию Уральского государственной архитектурно-художественной академии

● Среди общежитий коридорного типа:

**1 место** – общежитию Уральского государственной академии

**2 место** – общежитию №4 Уральского государственного университета

**2 место** – общежитию №2 Нижнетагильской государственной социально-педагогической академии

**3 место** – общежитию №4 Уральского государственного педагогического университета

Все победители получили Дипломы и призовой фонд: за первое место – 50 тыс. руб.; за второе

## ▶ КОНКУРСЫ

– 30 тыс. руб.; за третье – 20 тыс. руб. 100 тыс. руб. выделено из областного бюджета и 140 – обкомом отраслевого профсоюза.

Ректорам вузов рекомендовано к призовому фонду выделить дополнительные средства общежитиям, занявшим призовые места, совместно с профсоюзами студентов отметить работников общежитий и студенческие советы.

В 2007 г. смотр-конкурс на звание «Лучшее студенческое общежитие» будет продолжен, но уже с участием общежитий образовательных учреждений среднего профессионального образования.

**Людмила КАТЕРИНИЧ,**  
заместитель председателя  
обкома профсоюза.

## ВЫ ВСЕГДА ЗА РАБОЧИЙ ЛЮД...

В ФПСО пришло письмо от пенсионеров г. Дегтярска, подписанное Родионой А.М. В нем – благодарность за выступления на «Радио Урала» и разъяснения новостей социального страхования. Эти передачи ждут в разных городах, и они реально помогают сотням людей. Письмо небольшое, и его конец мы публикуем полностью.

*Дорогие работники, предприниматели!  
Вы всегда были за рабочий люд!  
Мы знаем, как вам трудно сейчас  
добиться каких то благ для народа!  
Для вас не омылились руки, ведь  
Каждый топил камень – попользовался  
покажи ответственность по радио, интернету  
и мы с вами останемся здесь, а не в  
какой то стране, где вы не можете  
и поддержать. Забудьте сейчас, что вы  
заставили по области 11,7% руб. в неделю  
с этим мы – супернице*

## ▶ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Совет Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ принял Обращение «За достойную пенсию» с требованием повысить пенсию до 40% заработка. Если правительство не пойдет навстречу, то профсоюзы обещают объявить всероссийскую акцию протеста. Так вот, если придет время протестовать, надо вспомнить об этом письме, о тысячах пенсионеров, которые выстроили города и заводы, а теперь живут в нищете. Вспомнить и защитить их.

### (Окончание. Начало на стр. 1)

«Нужно переходить от стратегии «накрывать площади профсоюзной благодатью» к «вычлениению своих» и предоставлению услуг только им, – делает упор лидер свердловских профсоюзов. – Часто звучат жалобы на то, что колдоговор распространяется на всех, а бьется за него профсоюз. Но кто нам запретил в каждую строчку этого документа вносить два слова «с согласия профкома»? Заметьте, ведь Трудовой Кодекс в массе статей подразделяет членов профсоюза и всех остальных. Например,

профсоюзный орган должен иметь возможность предоставлять членам профсоюза бесплатную юридическую помощь».

Андрей Ветлужских предложил проводить совместно с Фондом соцстраха окружные семинары (географически это тоже удобно, поскольку расположение филиалов Фонда совпадает с управленческими округами).

Особое внимания заслуживает тезис о политике взаимного усиления в отношениях с социальными партнерами профсоюзов – властью и бизнесом. «Можно и надо бороться с ними по

## ▶ АКТУАЛЬНО

ниципальных образованиях, по мнению Андрея Ветлужских, и предстоящие в 2008 г. выборы в гордумы свыше 60 МО. Плана, которую ставит перед членскими организациями председатель ФПСО, впечатляет – 1/3 депутатских мандатов. Но для того, чтобы от планов перейти к делу, надо уже в марте этого года иметь предварительные списки будущих кандидатов и начинать их планомерную подготовку к избирательным компаниям.

В этой связи понятно, почему впервые в истории создана постоянная комиссия Совета ФПСО по взаимодействию с общественными и политическими организациями. Андрей Ветлужских, выступая на съезде ФНПР, предложил официально снять лозунг «Профсоюзы вне политики» и, пожалуй, один из первых в России сделал это.

Председатель ФПСО на Совете сделал еще одну серьезную корректировку. Он сказал, что требования профсоюзов повысить МРОТ почему-то не поднимают людей на баррикады. Может, стоит обратить более пристальное внимание на минимальный потребительский бюджет. Кстати, Свердловская область уникальна в этом отношении, потому что такой термин принят и работает лишь у нас.

И напоследок еще один нюанс: доклад Андрея Ветлужских примечателен еще и тем, что аналогичную тему ему предстоит осветить на ближайшем Генсовете ФНПР. Так что сейчас это была своеобразная обкатка мысли, которые затем будут учитываться в планах работы всех российских профсоюзов.

Аксана СГИБНЕВА.

# КОНЕЦ БЛАГОДАТИ

как известно, увольнять членов профсоюза ТК разрешает только с учетом мотивированного мнения профкома».

Чтобы обеспечить этот минимум услуг, председатель ФПСО выдал на Совете прямую рекомендацию областным комитетам и профсоюзам изыскивать возможности на содержание юридической службы: «Если финансы не позволяют иметь своих юристов, значит, нужно договариваться с другими обкомами, профсоюзными соседними предприятиями о совместном финансировании одной ставки. В любом случае, каждый про-

принципиальным позициям, – сказал Андрей Ветлужских, – но надо учиться и взаимодополнять друг друга в общих делах». Как аргумент в пользу этого прозвучал призыв к председателям городских координационных советов участвовать во всех совещаниях глав городов. «Предварительные переговоры с мэрами, – заметил председатель ФПСО, – показывают, что они не против более активно сотрудничать с профсоюзами и приглашать наших лидеров участвовать в их мероприятиях».

Усилят позиции профсоюзов в му-

## АВТОРИТЕТНО И ПО ПОВОДУ:



**Председатель Свердловской областной организации ГМПР Владимир Камский:**

– Отрадно, что наконец-то заседание Совета ФПСО обновилось в плане информационного обеспечения. Имею ввиду демонстрацию выступлений на VI съезде ФНПР. Была довольно объемная повестка дня, и поставленные вопросы актуальны. Теперь всем надо их четко выполнять, и обком ГМПР готов это делать в качестве составной части ФПСО. Что касается минусов... Считаю, что Федерация профсоюзов – демократическая организация, значит президиум на заседании Совета должен быть не почетным, а рабочим. В него надо выбирать не 1-2 деятелей, а разных представителей разных профорганизаций. Чтобы они не красовались на сцене, а работали, руководили ходом заседания.

Председатель ФПСО правильно затронул тему минимального пакета услуг, который профсоюзы должны гарантировать своим членам. Чем четче будут определены границы нашей деятельности, тем целенаправленнее будут действия.



**Председатель Свердловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Владимир Порошин:**

– Темы, которые поднимал председатель, очень важные (надо же приземлять решения съезда ФНПР на нашу территорию). Их надо давать с более полным анализом, расшифровкой. Мысль о переносе «равнения» с МРОТ на минимальный потребительский бюджет весьма привлекательна. Но у профсоюзов, на мой взгляд, недостаточно для этого сил и инструментов. Поэтому надо продолжать через Российскую трехстороннюю комиссию добиваться (а мы на местах готовы помочь), чтобы был принят закон, позволяющий устанавливать МРОТ регионам. У ФПСО на сегодня тоже есть реальная цель – областное трехстороннее соглашение и тарифная

ставка 1 разряда на уровне 75% прожиточного минимума трудоспособного населения. Пора бы уже переходить на 100%. Есть постановление правительства области от 22.12.2006 г. № 1080-ПП, где установлены контрольные параметры роста зарплаты в 2007 г. на 17,5% без учета индекса потребительских цен. Как оно может осуществляться? Через областное трехстороннее, куда (как и я предложил на Совете ФПСО) надо внести соответствующее дополнение. Напомню: у нас в отрасли мы жестко бились и добились, что у строителей минимальная тарифная ставка составляет 5300 руб. (это около 60% минимального потребительского бюджета), а на предприятиях строительной индустрии она равна 100% прожиточного минимума. Плюс индексация.

**Председатель Свердловской территориальной организации российского профсоюза работников культуры Валентина Высоцкая:**

– Везу в ЦК новую идею, которую озвучила на Совете и которую мы тщательно проработаем на пленуме обкома. Это предложение взять за основу концепцию ФНПР «За достойный труд», внести в него конкретные задачи от отраслевых профсоюзов, сделать документ масштабным и практическим, а потом отдать на рассмотрение областного правительства. Мне кажется, что это укрепит имидж профсоюзов, позволит направить потоки бюджетных средств (а они в области есть) на решение общих задач.

**Председатель Молодежного Совета при ФПСО Илья Вяткин:**

– Приятно осознавать, что решения, принятые на съезде, начинают переходить из области слов в практику. Совет ФПСО впервые решил из бюджета Федерации выделить 3% на реализацию молодежной политики. Это серьезный шаг. И немногие территориальные профорганизации в России могут похвастаться такими результатами. В прошлом году первыми в стране это сделали калининградцы. У них – 5%. Мы стали вторыми.



## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### Решили не объединяться

**Профсоюзы работников инновационных и малых предприятий, потребкооперации, малого и среднего бизнеса решили не объединяться.**

Такой вердикт вынес пленум обкома работников инновационных и малых предприятий. «Ведь обращений граждан по правовым вопросам архи мало», – объясняет свою позицию председатель Маргарита Кравченко. Она подводит итоги 2006 г.: «У нас предприятия относятся к различным отраслям, нет единого министерства, нет единого отраслевого соглашения, а колдоговор только на 1 предприятии ООО «МЦДП Ленинского района г. Екатеринбург». Потеряно 2 первички, в т.ч. экономический техникум в Каменске-Уральском. Все увещевания, доводы успеха не имели. 3 предприятия не платят взносы, но мы надеемся, что они обретут стабильность и вернутся. Обком продолжает свою работу. Впервые с технической ФПСО проверили охрану труда на «Консалтинговой группе Оракул» Выявленные нарушения там уже устранены. Провели пленум, где обсудили итоги работы, задачи, поставленные съездом ФНПР и конференцией ФПСО, все принципиально новые идеи».

### ▶ ЖИЛЬЕ

## УСПЕВАЙ В ОЧЕРЕДИ

**В 2007 г. на жилищные субсидии для молодежи выделено денег в 10 раз больше, чем в прошлом. 331,5 млн. руб. из областного бюджета получат те, кто успеет вовремя подать нужные документы. Как это сделать? Чем поможет профсоюз? Об этом шел разговор на семинаре ФПСО «Обеспечение жильем молодых семей в Свердловской области».**

«У нас стояло 2 задачи, – говорит председатель Совета по молодежной политике при ФПСО Илья Вяткин. – Во-первых, проинформировать молодых членов профсоюза о новом порядке предоставления субсидий молодым семьям. Во-вторых, рассказать о конкретном опыте малоэтажного строительства, примерах быстрого возведения жилья за сезон. Сейчас в постоянном режиме идет формирование списков нуждающихся в муниципальных комитетах по делам молодежи. Чтобы в одиночку не ходить по кабинетам, мы предлагаем молодежным комиссиям профкомов заниматься таким списком на своих предприятиях. Скажем, на НТМК такая очередь уже была, ее просто обновили и подали данные в мэрию Нижнего Тагила. В других организациях работу по сбору надо проводить с нуля. Сейчас принимается постановление правительства области, в котором четко, весьма прозрачно и поэтапно описывается, кто и за что ответственный, какие документы нужны».

Кстати, новый порядок предоставления субсидий более либерален. По-прежнему, оба члена семьи должны быть до 30 лет. Но теперь субсидии может получить и неполная семья (один родитель+ребенок). Субсидия может быть использована как первый взнос при ипотечном кредите или как погашение части кредита, а также при покупке строительных материалов для индивидуального строительства.

Для получения денег нужно собрать пакет документов: заявление (его форма есть в Молодежном Совете ФПСО и на сайте ФПСО [www.fnp.org](http://www.fnp.org) в разделе «Молодежь в профсоюзе»); документы по составу семьи, выписка из решения муниципального органа, признающего семью нуждающейся в субсидии; выписку с банковского счета либо др. документы, подтверждающие платежеспособность семьи (ведь субсидия выдается на часть стоимости жилья, остальную надо гасить из др. средств). Собранные документы надо отдать либо в молодежную комиссию профкома (если она занимается этим вопросом), либо в комитет по делам молодежи мэрии. Оттуда данные желающих стекаются в областную комиссию по делам молодежи, которая ежеквартально определяет претендентов – в порядке очереди.

Конечно, не смотря на упрощение процедуры, за один день ее не пройти. Но профсоюзам необходимо занять свою нишу в этом вопросе. «Упускать возможность поучаствовать профсоюзу в решении жилищных проблем молодежи нельзя, – уверен председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Располагая такой мощной, разветвленной системой, как профсоюзная структура, надо сделать все, чтобы максимум молодых членов профсоюза смогли попасть в списки».

Евгений АНТОНОВ.

## Профессиональный PR профессиональных союзов

- Вся полиграфия от визиток до информационных стендов
- Разработка творческой идеи и реализация четких и эффективных рекламных стратегий
- Фирменный стиль от идеи до воплощения
- Качественные связи со СМИ



[pr-profi@bk.ru](mailto:pr-profi@bk.ru)  
Тел. 378-65-70