



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
28 ФЕВРАЛЯ 2007 Г. • № 2 (63)

Свердловской области

14 февраля Федерация профсоюзов Свердловской области провела первый в этом году Совет. На нем впервые в качестве председателя ФПСО выступал Андрей Ветлужских. Впервые длинные речи разбавили DVD-фильмом со съезда ФНПР. И впервые лидер свердловских профсоюзов ввел понятие «гарантированный минимум профсоюзных услуг». Еще он призвал покончить «покрывать всех подряд профсоюзной благодатью».



▶ АКТУАЛЬНО

КОНЕЦ БЛАГОДАТИ

В начале своего выступления председатель сказал, что предложит конкретную стратегию и тактические позиции для профсоюзов области и хотел бы услышать живое обсуждение услышанного. Как на оперативке. Речь Андрея Ветлужских переместилась отдельными новаторскими предложениями и, видимо, обязательными для традиционного Совета цифровыми выкладками отчетов о текущей деятельности.

Новинок, и в плане идеологии, и в плане чисто практических инструментов, было достаточно. Красной нитью выступления председателя ФПСО, как впрочем, и всех его публичных речей последнего времени, проходила мысль о модернизации профсоюзов. Модернизация в очень понятном, кардинальном контексте «или мы обновимся, станем современными, или люди создадут

современные профсоюзы без нас».

О том, что Андрей Ветлужских проводит линию модернизации планомерно, говорит и тот факт, что впервые на подготовку кадров заложено 23,5% бюджета ФПСО. И это при рекомендации ФНПР в 6%. Видно, что председатель подтверждает свои слова о «тотальной переподготовке кадров» делом.

Самая главная «фишка» доклада – новый термин «гарантированный минимум профсоюзных услуг». «Еще лет 5 назад и для власти, и для человека ответ на вопрос «зачем мне нужен профсоюз», – считает председатель ФПСО Андрей Ветлужских, – обобщался в понятие комфорта. Сегодня коромысло на-

клонилось в сторону гарантированного минимума профсоюзных услуг».

Что предложил включить в этот пакет услуг, которые профсоюзы в любом случае обязаны оказать рядовым членам, докладчик? Во-первых, контроль и защита в вопросах зарплаты, охраны труда, соблюдения трудового законодательства. Во-вторых, информирование членов профсоюза. В-третьих, консультирование. Это что касается деятельности профсоюзов в направлении «вниз, в массы, к людям». Работу профсоюзов в векторе «вверх» Андрей Ветлужских определил кратко – представительство.

(Окончание на стр. 8)

▶ ПОДПИСКА-2007 МАРСЯТЫ, ОТЗОВИТЕСЬ!

В январе мы сообщили о конкурсе на лучшего подписчика и заинтересовались на почте, куда рассылается наша газета. Оказалось: география широка. Есть даже деревня Марсяты, о котором мало кто слышал.

Такое веселое, доброе название, что хочется верить: люди там живут замечательные. Редакция обращается с просьбой к подписчику из Марсят: отзовитесь, хочется узнать, почему вы выписали нашу газету и как она помогает вам в жизни.

Напоминаем, что итоги конкурса подвоятся раз в квартал. Профсоюзная организация, подписавшая больше всех экземпляров, получит DVD-плеер. Подписаться можно с любого месяца. Годовая подписка – 62 руб. 68 коп.

Чтобы стать участником конкурса, надо прислать копии оплаченных подписных талонов и заявку, указав а) название профсоюзной организации; б) адрес; в) количество членов профсоюза; г) количество подписчиков газеты.

Внимание: лучший подписчик получит не только «DVD-плеер», но и публикацию о своей профсоюзной организации на страницах «Вестника».

Подписной индекс 53875
Ждем ваши заявки по адресу: г. Екатеринбург, ул. Ленина, д. 35, оф. 305. Тел./факс (8-343)-371-21-07 e-mail fpo@etel.ru

Областной профсоюз работников оборонной промышленности стал первопроходцем. Здесь впервые прошло заседание президиума и молодежной комиссии. Не надо путать: речь идет не о простом «сидении на взрослом мероприятии», каких у нас достаточно в любом обкоме. На свет появилось совместное решение о системе мер по реализации молодежной политики профсоюза.

«Вообще решений за последние годы по молодежной политике на всех уровнях принято достаточно, – заявил председатель обкома Борис Черных. – Наша задача – их выполнять».

Собственно, теперь председатели профкомов и председатели молодежных комиссий как раз и собираются вместе «осуществлять систему мер, предусмотрев выполнение нормативных документов» от соответствующей Концепции ФНПР 2002 г., резолюции VI съезда, Программы практических действий профсоюза отрасли в этой области до постановления Совета ФПСО и т.д. Каждый, кто был на заседании, получил перечисленные документы лично в руки. Кого не было, тому отправили по по-



▶ НОВОЕ

ДАВИТЕ НА РЫЧАГ

те. Теперь полный пакет есть в каждой первичке. Причем не только у председателя профкома, но и у председателя молодежной комиссии.

«И это правильно, – считает председатель Молодежного Совета при ФПСО Илья Вяткин. – Чтобы потом не было высказываний типа «что вы там напридумали со своей молодежью». Теперь выполнение принятого совместного решения – дело чести профактива отрасли. Не только молодых, но и председателей профкома. Тормоз в работе бывает и у тех, и у других. Сейчас у обеих сторон появился рычаг давления друг на друга: вместе приняли – давайте вместе выполнять».

Интересно, что молодежная комиссия, которая была ограничена по составу лишь членами обкома профсоюза, теперь преобразуется в Совет. А в его в работе может участвовать каждый молодой, энергичный профактивист.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Химики выбирают лучшего предцехкома

2007 год в областном профсоюзе работников химических отраслей промышленности объявлен годом председателя цехового комитета.

По мнению председателя обкома Ирины Куропаткиной, переоценить роль предцехкома сложно: «Далеко не каждый член большой первичной профорганизации имеет возможность постоянно общаться с председателем профкома. Председатель цехового комитета – это свой человек, которому можно выложить все свои проблемы, получить консультацию. Фактически, это связующее звено между рядовыми членами профсоюза и выборным профорганом. И это звено было вне поля зрения обкома. Объявив конкурс, мы собираемся активизировать работу 76 предцехкомов, выявить их интересные находки, идеи, методы, а заодно подготовить резервные кадры». На конкурсе будут учитываться следующие параметры: наличие плана работ цехового комитета, заседаний, графиков, протоколов, информационного уголка и актуальной информации на нем, учетных документов членов профсоюза, их организация на массовые профсоюзные мероприятия, внутрицеховая деятельность, деятельность уполномоченного цехкома по охране труда.

Стоит отметить, что в обкоме профсоюза химиков не только стимулируют лучших профактивистов, но и «ставят на вид» отстающим, напоминая об ответственности за свою работу. Впервые вынесено замечание двум председателям профкомов «за систематическое неисполнение уставных требований и решений коллегиального органа областной организации».

СВЖД: потрачены миллиарды

В 2006 г. благодаря колдоговору железнодорожники получили 6 млрд. руб. Столько Свердловская железная дорога затратила на социальные льготы и гарантии.

Из них на расходы по охране труда – 335 млн. руб., на спецодежду – 9 млн. руб. На доплаты «за вредность» – почти 131 млн. руб. Приобретено 6700 путевок в санатории и пансионаты на 68 млн. руб., в т. ч. для 1652 пенсионеров. За лето в лагерях области отдохнуло 3184 ребенка, в Краснодарском крае – 3389 детей железнодорожников. Дорога направила 39 млн. руб. на финансовую поддержку мероприятий по культуре и спорту. На содержание соцобъектов выделено 219 млн. руб.

«В этом году на «социалку» в колдоговоре заложили еще на 2 млрд. руб. больше, – говорит председатель Дорпрофсожа Анатолий Гаращенко. – Руководство понимает, что реализация положений колдоговора положительно способствует стабильной работе СВЖД, повышает благосостояние работников. В то же время наши профсоюзные организации своей важнейшей задачей считают обеспечение высокой результативности и эффективности работы дороги».

Профсоюз ЖКХ войдет в РЭК

Профсоюз ЖКХ получит право голоса в Региональной энергетической комиссии.

Кандидатура председателя обкома профсоюза ЖКХ, бытовых и промышленных предприятий Нины Шеховцевой была предложена исполнительным директором отраслевого объединения работодателей Владимиром Шкрыкиным. Президиум обкома профсоюза и Союза предприятий жилищно-коммунального комплекса совместно предложили правительству области принять представителя профсоюза жизнеобеспечения в РЭК.

«Для нас это принципиально важно, – объясняет Нина Шеховцева, – иметь возможность влиять на решения РЭК. Мы плотно работаем со своими социальными партнерами. Особенно такой режим необходим сейчас, в период реформирования системы ЖКХ. Мы вместе заседаем, вместе решаем общие для отрасли проблемы. Недавно провели совместные рабочие встречи с коллегами из Челябинской и Пермской областей. Президиум объединения работодателей поделился своим опытом друг с другом, а мы с председателями областных профорганизаций профсоюза жизнеобеспечения обсудили свои насущные проблемы».

Если хочешь быть здоров

Доброй традицией профсоюзов стала ежегодная комплексная Спартакиада трудящихся.

В этом году о своем участии в ней уже заявили профсоюзы 16 отраслей: металлургии, энергетики, строительства, народного образования, потребкооперации, радиоэлектронной промышленности и т.д. Соревнования по мини-футболу, лыжным гонкам, плаванию, пулевой стрельбе и волейболу будут идти целых 2 месяца – с 6 марта по 6 мая. Планируется разыграть командное и личное первенство. «Неважно, кто получит первый приз, – считает председатель областной организации физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» Сергей Тюрин. – Главная цель – пропаганда здорового образа жизни и сплочение профсоюзных активистов беспризорными методами корпоративной культуры».

Оргкомитет принимает заявки по тел. 350-67-22.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ОНА СПАСЛА



37 работниц Нижнетуринской ГРЭС ОАО «ТГК-9» обязаны своей жизнью председателю профкома Людмиле Ковалевой.

Именно она настояла на обследовании женской половины членов своей профорганизации у специалиста высочайшей квалификации, маммолога-онколога-хирурга в одном лице. Одна лишь первичная консультация у него стоит 519 руб.

Для работниц ГРЭС вся процедура обошлась бесплатно. У 37 женщин нашли ранний рак молочной железы. На этой стадии он вылечивается без последствий. Председатель профкома продлила жизнь своим «девочкам» на долгие годы.

просто: «Ковалева уходит с работы позже директора. Вся – в делах». Но даже предполагать, что вся деятельность профкома закручена вокруг выставок, не хотелось. Однако почти сразу же выяснилось, что культмассовых мероприятий очень много, но за их организацией профком не забывает о более важном – колдоговоре, зарплате, охране труда, профилактике здоровья... А иначе как объяснить, что из 441 работника ГРЭС – 406 члены профсоюза? Здесь людям понятно, для чего нужен профсоюз.

На все предприятия ТГК-9 распространяется общий колдоговор, но на Нижнетуринской ГРЭС есть свое приложение, в котором изложена местная конкретика. Та, о которой профком договаривается с администрацией электростанции. Одна из лучших комиссий профкома – по социальному страхованию. «Если помните, 6 лет назад был лимит ассигнований на оздоровление работников и детей, – говорит Людмила Ковалева. – Тогда нам давали 207 тыс. руб. Мы постепенно наращивали объем финансирования и в 2006 г. дошли до 2 млн. 84 тыс. 805 руб. Именно столько средств мы реально освоили. За счет экономии в Фонде соцстраха удалось еще получить 856 тыс. руб. на оздоровление 60 работников. Кроме того, активно используем 3-й источник: средства добровольного медицинского страхования – ДМС. Руководство

ТГК-9 заключило договор с медицинской страховой компанией. Так вот, мы потратили 371 тыс. руб. средств ДМС на лечение, операции, обследование работников».

Обследование женщин у маммолога было мечтой Людмилы Ковалевой. Она прямо так и говорит: «Моя заветная мечта». Мечта появилась после того, как Людмила Иннокентьевна самостоятельно провела анализ результатов медосмотров, и наткнулась на увеличение случаев онкологии и сердечно-сосудистых заболеваний. Тот самый «крутой» маммолог-онколог-хирург работает в Лесном, и к нему еще нужно было попасть. К тому же, за деньги. Но председатель профкома нашла аргументы, добиваясь финансирования этого обследования.

В эти дни 22 ребенка работников ГРЭС отдыхают, лечат авитаминоз. Людмила Ковалева озабочена здоровьем подрастающего поколения нижнетуринцев: «Экология у нас неважная, поэтому только небольшой процент детей (72 чел.) попало прошлым летом в загородный лагерь. В основном, мы отправляем их в санатории Башкирии, Перми. Потому что, на мой взгляд, для наших детишек важно не просто отдохнуть, а именно заняться профилактикой здоровья».

Не отстает от комиссии по соцстраху и комиссия по охране труда. Она вплотную работает с отделом по охране труда. Упол-

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

номоченные профсоюза занимают приемкой качества спецодежды, аттестацией рабочих мест, устраивают соревнования по культуре производства и эстетике. «Эти соревнования, чтобы людям было приятно на рабочих местах, – объясняет Людмила Ковалева, – чтоб питьевой режим соблюдался, вода очищенная была, те же цветочные клумбы, наглядная агитация»...

Кстати, в каждом цехе ГРЭС есть информационный уголок, и там – свежая, доступная информация о работе профсоюза. Это один из 18 показателей, по которым проводится соревнование между профсоюзными группами. Победителей выбирают каждый год на расширенном заседании профкома, куда приглашают начальников отделов, профактивов.

«Мы еще с Советом ветеранов хорошо сотрудничаем, – продолжает Людмила Ковалева. – Проводим обучение профактива... Наша команда «Высокая энергия» засветилась в областной лиге КВН... Признаюсь, эти слова про КВН я уже слушала с удовольствием. Потому что теперь знаю: председатель профкома работает. И не за галочки. Профком работает на совесть. Колдоговор работает. Жизни людей спасены. А если плюсом ко всему – победы в КВН... Ну, что ж, как говорится, дело сделал – гуляй смело.

ЖИЗНИ

«У нас ведь провинция, – начала разговор Людмила Ковалева, – нет ни кинокомплексов, ни лимпопо каких-нибудь, вот и выкручиваемся, как можем, стараемся разнообразить жизнь наших людей. У нас есть постоянно действующая

спартакиада, проводим выставки, конкурсы... Все привыкли к этому, ждут новых идей от профкома». Выслушав эту фразу от председателя профкома ГРЭС, я немного загрустила: в обкоме «Электропрофсоюза» ее отрекомендовали

▶ ПРОШУ СЛОВА

РЫНОК ПРОФСОЮЗОВ



Сегодня много говорят об альтернативных профсоюзах, являются ли они для нас угрозой, как с ними бороться. Признаюсь, когда-то я сам горячился, давал им всякие определения, пытался бороться – шел, как танк, на заклятого врага. Время показало: это была не верная тактика. Особых победителей в той схватке не было. И тогда я выбрал другую линию. Теперь на 2 Свердловском авиапредприятии «Уктус» все альтернативные профсоюзы исчезли, а наша первичка выросла с 225 членов в 700 с лишним. Люди снова возвращаются под наше крыло.

Чтобы защищать права работников, профсоюз должен быть в курсе мелочей, досконально знать условия работы членов профсоюза, отслеживать настроения... Скажем, что я могу знать о нелегком труде летчиков, если сам никогда не летал? А их уральский профлидер – уважаемый среди ребят, умница, сам командир корабля, знает проблемы летного состава от и до. Вот это правильно. Я – не против. Пусть они сами разрабатывают свои планы, высчитывают количество часов, режим труда и отдыха и т.д. Но для того, чтобы выдвигать какие-то серьезные требования, их силенок все-таки маловато. Говорим часто, но это факт: сила профсоюзов – в солидарности. Сегодня часть авиаработников раздробилась на мелкие профсоюзы: у летчиков – своя профорганизация, и они не взяли туда бортпроводниц, хотя в небо поднимаются вместе, пришлось бортпроводникам организовываться самим, есть еще инженерно-авиационный профсоюз, который все больше ориентируется на Запад... Самыми крупными по-прежнему остаемся мы, классический профсоюз авиаработников. В нашу территориальную организацию входит свыше 6 тыс. членов. Но самое главное – за нами серьезный опыт работы, за нами – мощь ФНПР, мы не одни. Вот почему альтернативные профсоюзы потянулись к нам.

Откровенно говоря, я и сам их приглашаю на наши мероприятия, они приходят, высказывают свое мнение, советуются с нами, признавая наше первенство. А мы им

помогаем, потому что в конечном итоге делаем общее дело – защищаем права авиаработников. Особенно удачно складываются у нас деловые отношения с профсоюзом летного состава ОАО «Уральские авиалинии». Мы с ними подписали Соглашение о сотрудничестве и обмене информацией в области трудовых отношений, гражданских прав и социально-экономических вопросов. И вот я позвал к себе руководителей ЦК всех профсоюзов авиаработников: и нашего, и альтернативных. К их чести, они все приехали. Мы показали наш опыт взаимодействия на территориальном уровне. Я предложил объединиться, оставаясь в своих профорганизациях, под общей крышей. И неважно было, кто возглавит нашу ассоциацию: я или представитель летчиков, инженеров или бортпроводников. Главное, чтобы мы были вместе. Правда, пока дело там, в Москве не сдвинулось. Ну, а мы продолжаем здесь работать на «одном летном поле».

Альтернативные профсоюзы оживляют нашу работу, не дают дремать, подталкивают на новые конкретные шаги. Мы с ними соревнуемся, кто же эти самые права защитит больше, качественнее. Фактически альтернативные профсоюзы создали своеобразные рыночные условия для профсоюзной деятельности, где, как на любом рынке, действует один закон: выживает сильнейший.

Леонид ТИМОФЕЕВ, председатель Уральской территориальной организации общероссийского профсоюза авиаработников.

БЕЛЫЙ ХАЛАТ И ПЕНСИЯ

Когда судья читал решение, по лицу Натальи Третьяковой текли слезы. Это были разные слезы: в них смешались радость от победы, усталость (слишком много сил забрала вся эта история) и уже совсем немного горечи. Вместо благодарности за тяжелый труд она получила отказ Пенсионного фонда в досрочной пенсии.

Хорошо, судиться не пришлось в одиночку: профсоюзный адвокат Сергей Ипатов совершенно бесплатно взялся за это дело. И выиграл. Ведь это не первый такой суд для юристов ФПСО, когда они защищают трудовые права членов профсоюза.

Долгие годы Наталья Петровна трудилась на Уральском шинном заводе. Ее должность называлась пробоотборщик. И в Пенсионном фонде посчитали, что работа с пробами проходит где-нибудь в чистенькой лаборатории. Возможно, они даже представляли себе белый халат на Наталье Третьяковой. В любом случае представители ПФ были далеки от действительности, когда отказали женщине в праве на досрочную трудовую пенсию. Как известно, его дает пресловутый список № 1 (подземные работы, работы с особо вредными и тяжелыми условиями труда). По мнению же Пенсионного Фонда, пробоотборщик проводит анализы под руководством лаборанта, оформляет этикетки, ведет учет отобранных проб. В общем, протирает стул. Какая уж тут особая вредность?

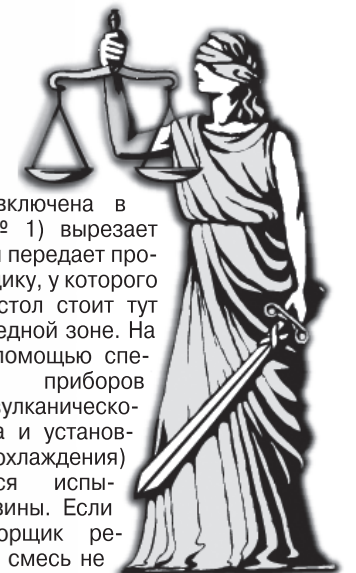
Профсоюзный адвокат Сергей Ипатов, прежде чем идти в судебное заседание, побывал на рабочем месте Натальи Третьяковой. Оказалось: в подготовительном цехе идет прямой поток сырой резиновой смеси. В воздухе стоят тяжелые испарения. Каждые 3-4 минуты смесь выпадает на вальцы, вальцовщик (кстати, эта про-

фессия включена в список № 1) вырезает образец и передает пробоотборщику, у которого рабочий стол стоит тут же, во вредной зоне. На столе с помощью специальных приборов (малога вулканического пресса и установок для охлаждения) проводятся испытания резины. Если пробоотборщик решает, что смесь не готова, процесс останавливают и резина возвращается на доработку. Об увиденном Сергей Ипатов рассказал в суде: «Третьякова была непосредственно включена в работу по изготовлению резиновых смесей, и ей положена досрочная пенсия».

Слова адвоката подтвердили представители шинного завода: на суд пришли начальник цеха В. Блинов и даже сам генеральный директор предприятия С. Серафимов. Их мнение было аналогичным: без пробоотборщика технологический процесс изготовления резины в принципе невозможен, чтобы не допустить брака в готовых шинах, надо еще на стадии резиносмешения определить, соответствует ли смесь физико-техническим показателям. В общем, не до белых халатов было Наталье Третьяковой. Другой вопрос, что гендиректор признался: есть нарушения в составлении технологического регламента, это и позволило двояко трактовать функции пробоотборщика.

Суд решил, что формальные нарушения администрации – не повод до отказа человеку в его заслуженной пенсии, и признал такое право Натальи Третьяковой. Когда судья читал решение, она стояла и плакала. Это были слезы от разных чувств. И среди них была благодарность профсоюзу. За то, что помог и защитил.

Евгений АНТОНОВ.





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГМПР

Горно-металлургический профсоюз России

7 ДНЕЙ ИЗ ЖИЗНИ ОБКОМА ГМПР



31 января

Семинар для профактива предприятий и учебных заведений отрасли.

Специалисты обкома рассказали о работе своих отделов, отчетах и выборах в первичках, провели круглый стол в колледже им. И. Ползунова. Стоит отметить, что обком ГМПР поддерживает колледжи, училища отрасли организационно и финансово. Особенно развито взаимодействие с учебными заведениями на ОАО «Высокогорский ГОК».

Заседание попечительского совета при губернаторе по развитию спорта в области.

Обком в лице зампреда Валерия Кускова представлен в этом совете не случайно: ГМПР – активный участник спортивной жизни региона.

Юридическая консультация на ОАО «Уралэлектромедь».

Зам. зав. юротделом Олег Рахимов ответил на вопросы по социальным гарантиям 8 работникам предприятия. Напомним, что члены профсоюза имеют право на такие бесплатные правовые консультации.

1 февраля

Выезд на ОАО «Севералбкситруда».

Бригада обкома (зампреда Валерий Кусков, зав. социально-экономическим отделом Дмитрий Подлевских, зам. зав. юротделом Анатолий Кузема) выезжала для оказания практической помощи профкому. На СУБРе действует несколько профсоюзов. Администрация относится к этому безразлично, поэтому укрепление позиции ГМПР на предприятии – дело обкома.

Выезд на ОАО «Уралэлектромедь».

Еще одна бригада (зампреда Виктора Левченко, зав. юротделом Юрий Ведерников, зав. финотделом Марина Волкова) посетила филиал «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь». Цель аналогичная – практическая помощь профактиву.

6 февраля

Посещение больницы.

Представители обкома (доверенный врач Татьяна Богодаж и зав. отделом охраны труда и окружающей среды Андрей Со-

колов) навестили рабочего из области, который пострадал во время несчастного случая на производстве. Это многолетняя практика: выделяются средства на продукты, и специалисты обкома идут в больницу к пострадавшему члену профсоюза – поддержать морально, выяснить перспективы, помочь.

Семинар на ОАО «Полевской криолитовый завод».

30 профактивистов во главе с председателем Натальей Беляевой посмотрели фильмы по VI съезду ФНПР и «Солидарность», где рассказывается о борьбе профорганизаций ГМПР за права горняков и металлургов. Зам. зав. информационно-аналитическим центром Владимир Невьянцев провел эвристическую беседу по проблемам мотивации профчленства. Заворотделом Галина Калинина познакомила участников семинара с тонкостями оргработы в цеховых профорганизациях и профкоме. Заводчане сошлись во мнении, что полученные знания будут востребованы в профработе, поэтому практику таких занятий надо продолжить.

8 февраля

Выезд на ООО «Механический завод «Уралец».

Зампреда Валерий Кусков поехал в Нижний Тагил, где на «Уральце» проходила профсоюзная отчетно-выборная конференция. Первичка там небольшая, чуть больше сотни человек. Но в обкоме считают за правило: независимо от количества членов профсоюза, на таких мероприятиях участвуют первые лица.

Выезд на ОАО «Серовский завод ферросплавов».

Бригада обкома (зампреда, зав. информационно-аналитическим центром обкома Борис Кротов, зав. финотделом Марина Волкова, ее зам. Ольга Малахеева) направилась в Серов. На заводе ферросплавов – 1600 членов ГМПР. Недавно создана молодежная комиссия. Борис Кротов рассказал, как необходимо строить ее деятельность, какие требования предъявляются к оргработе, информационной политике профкома. Финансисты провели консультацию по своим вопросам. Все прошлись по цехам, поговорили с рабочими.

По пути в Серов делегация заехала на НТМК. Там практикуется интересный, системный подход обучения профактива по группам. Проводится аттестация полученных знаний. По итогам 2006 г. лучших отправили учиться в Академию труда и социальных отношений.

► БУДНИ

9 февраля

Заседание Координационного Совета на работе с молодежью.

В нем участвовали не только специалист по работе с молодежью Сергей Гудков, но и председатель Владимир Камский, два его зама – Валерий Кусков и Борис Кротов. Молодежной политике в обкоме придается особое значение. Обсуждали проблемы жилья и пути их решения в связи с национальным проектом. В 2006 г. получили жилье 120 семей на Первоуральском новотрубном заводе. На Серовском метзаводе построено 50 квартир, на Первоуральском динасовом – 120, на «Уралэлектромеди» – 200. На НТМК реализуется доступная ипотечная схема. Совет рассмотрел программу Фестиваля КВН среди команд предприятий горно-металлургического комплекса области и молодежной научно-практической конференции обкома. Председателем Совета избрана зав. общим отделом обкома Ольга Уткина, а ее замом – Наталья Сумачева (ОАО «Высокогорский ГОК»). Решено, что первым мероприятием Координационного совета станет Фестиваль КВН «Юморина-2007» 1 апреля на КачГОКе.

10 февраля

Команда обкома «Боевые колбшки» победила в I турнире Интеллектуальной игры «Познай Истину» среди команд молодежных объединений Екатеринбургa.

Возглавил «колбшк» специалист обкома Сергей Гудков. Победители игры упадут в мае на городской турнир с командами 8 вузов.

11 февраля

3 представителя обкома – Галина Калинина, Сергей Гудков и Илья Дидик отправились в Москву.

Там с 11 по 18 февраля проходили занятия Школы по подготовке молодых профсоюзных преподавателей. К тому моменту, когда готовился этот материал, ребята уже вернулись из столицы и снова активно включились в работу. Будни продолжаются...

ПО ХОДАТАЙСТВУ ЦЕХКОМА

В первичке ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» членов профсоюза больше 8 тысяч человек. Одна тысяча – это ветераны предприятия. А основная часть – работники. Процент профчленства в трудовом коллективе весомый – 89%. И это не случайно: ведь в каждой принципиальной строке колдоговора значится «по ходатайству цехового комитета».

Как известно, Трудовой Кодекс обязывает работодателя принимать определенные решения «с учетом мотивированного мнения» профкома. На Серовском метзаводе роль профсоюза оценивается выше: пункт колдоговора гласит «работодатель принимает решения по согласованию с профсоюзным комитетом».

Ежедневно в заводской профком только по правовым вопросам обращаются 2-3 человека: зампреда профкома Ирина Зайченко взяла на себя обязанности профсоюзного юриста. Вообще, в профкоме под руководством Виталия Баранова еще есть секретарь-инструктор Тамара Такиуллина, специалист

по охране труда Павел Тилькун и главбух Анна Баранова. Работы хватает всем. «Мы не делаем упор на материальные помощи и всякие подарки, – отмечает Ирина Зайченко. – Вовлекая людей в профсоюз, мы, в первую очередь, говорим о сильной, крепкой профсоюзной организации: чем нас больше, тем эффективнее мы будем защищать права каждого конкретного работника. Бывает, меня спрашивают: зачем мне профсоюз? Что он мне даст? И я отвечаю: профсоюз тебя защищает. Перечисляя 1% от своей зарплаты, ты даешь возможность профкому добиваться для тебя большей зарплаты, лучших условий труда, выполнения соцгарантий. Кое-кто парирует: так ведь колдоговор – для всех, мне и так это все положено. Ну, что ж, положено – попробуй получи».

А получить не так-то просто: все серьезные вопросы колдоговор прописывает решать по ходатайству цехового комитета. Например, положено при выходе на пенсию выдавать пособие до 6 среднемесячных зарплат работ-

ника. Но только по ходатайству цехкома. Награждение – тоже по характеристике профсоюза.

«Если человек – не член ГМПР, – говорит Ирина Зайченко, – кто за него будет ходатайствовать? Собираешь документы, напоминаешь администрации о приближении срока? Профсоюз помогает реализовать права работника, записанные в колдоговоре. Тем более что колдоговор, эти самые права, льготы, гарантии вообще есть только потому, что есть профсоюз. Не будет профсоюза – не будет колдоговора. Или он будет напоминать мини-копию Трудового Кодекса. Ни строчкой или гарантией больше. Вот вам конкретная мотивация профчленства».

Кстати, новый колдоговор на Серовском металлургическом заключен на 2007-2009 гг.: в него профком внес в него 21 изменение. «Мы, пожалуй, единственные среди металлургических предприятий области, – считает Ирина Зайченко, – у кого работникам отпуску выдается 100% оклада. А в этом году добились еще больше: люди жаловались, что рабо-

► ВЕСТИ С МЕСТ

та в течение года без неявок по больничному листу никак не стимулируется. Так вот теперь такие работники получают к отпуску 150% оклада».

В профкоме оперативно реагируют на мнение рядовых членов профсоюза: помимо того, что каждый может в любой день обратиться непосредственно в профком, на заводе хорошо налажена связь с профгруппоргами – ежеквартально проводится круглый стол. На него собираются по одному профгруппоргу от каждого подразделения. В ноябре обсуждали новость о нагрудном знаке обкома ГМПР «Лучший профгруппорг». Тема круглого стола в марте – зарплата. В промежутках тоже есть повод для сбора. Вот 28 февраля профгруппорги соберутся в профкоме, чтобы получить документы, рекомендации по разворачивающейся в первичке отчетно-выборной компании. Словом, работа кипит. Впрочем, так и должно быть в настоящем профкоме.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

По вопросу о VI съезде ФНПР Совет постановил:

- его решения выполнять, разъяснять их в трудовых коллективах;
- обратить особое внимание на мотивацию профчленства, создание новых профорганизаций в малом и среднем бизнесе, на негосударственных предприятиях; на укрепление оргструктуры профсоюзов, их укрупнение; реализацию единой финансовой политики; обучение профактива, формирование действующего резерва кадров на выборные должности;
- активно участвовать в политических выборах, согласованно выдвигать своих достойных представителей и поддерживать тех кандидатов в депутаты, чьи программы отвечают профсоюзной платформе;
- выработать конкретные меры по реализации программного документа ФНПР «За достойный труд» и Программы действий ФПСО на 2007-2011 годы;
- усилить влияние профсоюзов на совершенствование трудового законодательства, привлекать ученых к углубленной экспертизе законопроектов, укрепить рабочую группу ФПСО по взаимодействию с облдумой;
- углубить сотрудничество с Гострудинспекцией, прокуратурой и судом;
- увеличить число юристов в профсоюзных органах, обеспечить их офисной техникой;
- обкомам организовать широкое разъяснение основных положений ТК РФ во всех первичках и на этой основе повышать авторитет профсоюзного движения;
- проанализировать и обобщить опыт городских координационных советов профсоюзов, подготовить предложения по повышению их роли в укреплении профдвижения.

ПО ВОПРОСУ О ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ЗАРПЛАТЫ ТРУДЯЩИМСЯ СОВЕТ ПОСТАНОВИЛ:

Благодаря росту экономики области и работе профсоюзов удалось добиться повышения зарплаты во всех отраслях. Но ее покупательная способность остается низкой. На среднюю зарплату в Свердловской области за 11 месяцев 2006 г. можно приобрести 3 набора прожиточного минимума. За среднюю з/п в сельском хозяйстве – 1,6 таких набора, в легкой промышленности – 1,2, в лесной – 1,8, в образовании – 1,9, в культуре – 1,7. Это значит, что работники целых отраслей относятся к малообеспеченным. Аналогичный разброс покупательной способности средней зарплаты существует между предприятиями одного вида деятельности (от 3,5 набора – на «Пневмостроймашине» и «Уралмаше» до 1,5 на Артинском заводе, Ирбитском автоагрегатном, Красногвардейском крано-

- активно участвовать в формировании разделов «Оплата труда» соглашений и экспертизе таких разделов проектов колдоговоров;
- систематически анализировать изменения зарплаты работников;
- регулярно, не реже одного раза в полугодие рассматривать вопросы оплаты труда на заседаниях коллегиальных органов;
- принять меры по реализации п.4.15. областного трехстороннего соглашения на 2007-2008 гг. о формировании списков организаций, не выполняющих разделов «Оплата труда» областного и отраслевых соглашений;
- систематически проводить мониторинг готовности членов профсоюза поддержать требования профсоюза о повышении зарплаты;
- Президиуму Федерации профсоюзов об-

СОВЕТ ФПСО –

вом). Отдельным категориям бюджетников значительно подняли зарплату, но ее средний уровень все равно отстает от внебюджетного сектора экономики.

Основное препятствие в работе профсоюзов по повышению зарплаты – отсутствие достаточной информации для формирования наших требований. Хотя закон о профсоюзах предоставляет право на получение информации на первичном уровне в предприятиях и организациях, в большинстве колдоговоров нет перечня документов, которые администрация должна предоставлять профкому. До сих пор для оценки возможности работодателей выполнить требования профсоюзов по росту зарплаты не используются отраслевые трехсторонние комиссии. Нет системы в рассмотрении вопросов зарплаты выборными профорганами. Обучение представителей профсоюзов, участвующих в переговорах с работодателями, носит эпизодический характер. Профорганы среднего звена не имеют возможности привлекать квалифицированных специалистов для анализа экономики предприятий. Необходимо:

- обеспечить реализацию раздела «Достойный труд – это достойная зарплата» Программного документа ФНПР «За достойный труд»;
- в процессе коллективно-договорной компании добиваться опережающего по сравнению с инфляцией роста зарплаты;
- организовать в Учебно-методическом центре профсоюзов подготовку кадров по теме «Методика оценки финансово-экономического положения предприятия в процессе заключения колдоговора»;

ласти рассмотреть вопрос об участии профкомов в регулировании оплаты труда во внебюджетных организациях;

- проанализировать разделы по оплате труда вновь заключенных колдоговоров и дать рекомендации профорганизациям;
- предложить ФНПР активизировать работу с депутатами, партийными фракциями и группами в Госдуме по принятию закона «О регулировании оплаты труда и предпринимательского дохода»;
- обратиться в Российскую трехстороннюю комиссию по вопросу об изменении статистической отчетности по зарплате и исключении из закона о коммерческой тайне показателей средней зарплаты по организации и категориям персонала;
- совместно с Ассоциацией профсоюзов работников непромышленной сферы способствовать формированию профессиональных систем оплаты труда, которые обеспечат выравнивание зарплат в бюджетном и внебюджетном секторах экономики;
- юридически поддерживать профорганизации в конфликтах в период заключения и реализации соглашений, колдоговоров;
- по заявкам членских организаций привлекать СМИ для освещения таких конфликтов;
- совместно с правительством области продолжить работу над проектом областного закона о МРОТ;
- профсоюзам экспортно-ориентированных организаций при проведении переговоров исходить из мировых критериев уровня оплаты труда.

9 февраля прошел первый в этом году Совет ФПСО. Основными темами заседания стали задачи профсоюзов по увеличению зарплаты трудящимся, реализации решений VI съезда ФНПР.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ЭТО ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА

Реальная заработная плата за период с 2001 г. по 2005 г. выросла в 1,63 раза, минимальная оплата труда – в 2,75 раз. Несмотря на это зарплата большинства наемных работников не отвечает параметрам достойной зарплаты, а минимальная оплата труда не достигает прожиточного минимума трудоспособного человека; средний уровень зарплаты не обеспечивает затрат на воспроизводство рабочей силы; низкая зарплата не обеспечивает достаточной базы для социального страхования и социального обеспече-

ПРОГРАММНЫЙ ДОКУМЕНТ ФНПР «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»

ния на сохраняющем человеческое достоинство уровне. Удельный вес зарплаты в валовом внутреннем продукте не обеспечивает справедливого распределения между трудом и капиталом.

ПОД ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТОЙ ПРОФСОЮЗЫ ПОНИМАЮТ ЗАРПЛАТУ:

- обеспечивающую экономическую свободу работающему человеку и его семье;
- решающую проблему материальной базы для воспроизводства населения

страны, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;

- создающую базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения;

- дающую возможность человеку развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации;

- отвечающую понятию справедливого распределения результатов деятельности между трудом и капиталом; зарабатываемую в условиях,

не унижающих достоинство человека.

ФНПР БУДЕТ ДОБИВАТЬСЯ:

- безусловного и безотлагательного повышения минимальной оплаты труда до уровня прожиточного минимума с дальнейшим переходом на ее уровень, обеспечивающий воспроизводство рабочей силы, базу для всей социальной политики, добиваться перехода на новые принципы оценки труда;

- справедливых систем оплаты труда, где основная зарплата соответствует мере,

качеству и профессионально-квалифицированной характеристике труда;

- равной оплаты труда за равноценный труд без какой-либо дискриминации;

- обеспечения единых основ нормирования и тарификации труда;

- осуществления модернизации систем оплаты труда работников отраслей, финансируемых из бюджетов различных уровней, обеспечивающей выравнивание оплаты труда в бюджетной и внебюджетной сферах, обеспечение отраслей квалифицированными кадрами, население – качественными услугами.

(Извлечение)

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

- В Областном трехстороннем соглашении установлена зарплата рабочего I разряда на уровне 75% прожиточного минимума. Этот показатель выполняют только 30-40% работодателей.

- Максимальный оклад гендиректора в металлургии был 500 руб. (при перерасчете – 18500), в машиностроении – 430 (или 15900). А соотношение между тарифной ставкой рабочего I разряда и окладом директора было чуть больше 1:4 и у металлургов, и у машиностроителей.

- Средняя почасовая оплата в России в 2 раза ниже минимальной почасовой оплаты в США.

- В США владельцы корпораций берут дивиденды в 3-4 раза меньше российских собственников.

- В Свердловской области благодаря работе профсоюзов и прокуратуры на 1 января 2007 г. оста-

ТОЛЬКО ФАКТЫ из доклада председателя ФПСО

лось только 4 млн. руб. долга из 88 млн. в начале 2006 г. или 3,5 млрд. в начале 1999 г.

- В Генсоглашении 1993 г. записано «Разработать и внести в Верховный Совет РФ проекты законодательных актов о прожиточном минимуме и поэтапном сокращении разрыва между прожиточным минимумом и МРОТ». Сейчас, через 13 лет МРОТ составляет 30% прожиточного минимума.

- В России в реальном секторе производительность труда ниже западного уровня в 4-5 раз, а зарплата отстает в 10-12 раз. Низкая производительность труда – это проблема работодателя, а не работника.

А.Л. Ветлужских

На Нижнесергинском метизно-металлургическом заводе после глубокой модернизации производства средняя зарплата поднялась до 20 тыс. 233 руб. Это самый высокий показатель среди предприятий черной металлургии области.

- Часовой уровень оплаты труда в России 1,8 \$, Германии – 24 \$, Японии – 23 \$, США – 20,5 \$.

- В Свердловской области, единственной в РФ, есть законодательно утвержденный «минимальный потребительский бюджет». На I кв. 2007 г. он составляет 9 тыс. руб.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

▶ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

ПРОФСОЮЗ — ЭТО СИЛА

В Свердловском областном клиническом психоневрологическом госпитале ветеранов войн сложилась интересная ситуация: его возглавляет Виктор Башков, который до 2004 года сам был председателем профкома. Нынешний профсоюзный лидер госпиталя Нина Телегина утверждает: с начальником нет никаких проблем. Башков не только передал эстафету, но и всячески старается помочь профкому в его делах.

— Нина Эдуардовна, на Ваш взгляд, для чего нужен профсоюз?

— Для того, чтобы в трудовом коллективе была сила. Содружество. Независимо от того, в каких сферах жизни это содружество проявляется. И в театр сходить, в бассейн вместе поплавать (а все культмассовые мероприятия у нас только для членов профсоюза), и коллективный договор разработать... Вот сейчас мы принимаем колдоговор на 2007-2010 гг. Раздали по отделениям основу для нового договора, чтобы все в него вносили свои предложения. На переговорах по колдоговору принимают участие 10 человек, из которых половина — представители профсоюза.

— Если у профкома такие хорошие отношения с начальником госпиталя, Вы, наверное, конфликтовать с ним не захотите?

— Конфликтов действительно не было. Но права работников, тем более закрепленные в трудовом законодательстве, мы защищать умеем. И защищаем. Вот была, например, жалоба из отделения госпиталя в г. Первоуральске. Там в хозчасти платили небольшую зарплату, сидели работники на одной ставке. Профком разобрался в ситуации, вместе с руководством проблему решили: добавили объем работ и зарплату подняли. Был случай: лишили работника премии. Причем основания для такого наказания были. Но документально ничего оформлено не было. А устные замечания аргументом для лишения премии, как из-

вестно, быть не могут. Разобрались, человеку выдали премию, потому что закон надо выполнять всем.

— У вас в коллективе из 2,5 тысяч сотрудников — почти 2200 членов профсоюза. Как Вы убеждаете людей вступить в профсоюз?

— Да, мы смогли остановить массовый выход из профсоюза: если раньше ежегодно первичка убывала на 30-50 человек, то в 2006 г. мы потеряли только 8. И то причины для этого были разные. Как мотивируем? Разными методами. В первую очередь, тем, что профсоюз — это гарантия соблюдения законодательства. Там, где есть профсоюз, причем сильная профорганизация, повышается степень защищенности работника. Во-вторых, используем и материальный стимул. Например, создали кассу взаимопомощи. Первоначально туда были вложены средства профбюджета, а потом и сами сотрудники стали вносить взносы. В результате, члены профсоюза могут взять фактически беспроцентный кредит в 5-10 тыс. руб. А это, согласитесь, весомое подспорье для семьи медиков.

— Но все-таки человек триста не входит в профсоюз. Почему?

— В основном, это молодые ребята, которые только-только пришли в госпиталь. Но они не останутся вне поля зрения профкома. Будем с ними работать, вовлекать. И они обязательно поймут: профсоюз — это сила.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

Самый первый среди лечебных учреждений области коллективный договор был заключен в 1990 году. Новатором стала профсоюзная организация Свердловской областной клинической больницы № 1. Копию последнего колдоговора увезли в ЦК отраслевого профсоюза. Как образец для других регионов России.

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

коллективе — свыше 60%. По результатам обследования составлен акт, и главврач подписал приказ обеспечить нуждающихся санаторно-курортными путевками. Наша изюминка — это Клуб медицинских работников. Его возглавляет председатель культмассовой комиссии профкома Ирина Фролова. Все коллективные мероприятия проходят у нас под эгидой клуба.

К 60-летию Победы я начала собирать экспонаты для музея. Теперь музей действует. У него есть свой директор и расписан график посещений: стараемся организовывать встречи в музее, приводить сюда молодежь. Чтобы знакомилась с традициями нашей больницы, ее историей. В разделе колдоговора по молодежной политике заложено много пунктов, в т.ч. обучение специалистов: приходит мо-

В БОЛЬНИЦЕ № 1 — КОЛДОГОВОР № 1

«Не люблю хвастать, — рассказывает председатель профкома Светлана Трифонова, — но лучше, чем у нас, колдоговора среди лечебных учреждений нет. Причин тому много. Сама больница считается элитной. Налажены хорошие деловые отношения с главным врачом. Все типовые разделы колдоговора от оплаты труда до молодежной политики у нас, конечно, есть. Но при этом социальный пакет — очень объемный. Если говорить о финансовой помощи, то, например, ее размер на похороны близких родственников работников больницы составляет в среднем 15-20 тыс. руб. Каждая семья, имеющая 2 детей, получает ежемесячно к зарплате 100 дополнительных руб. Комплексный обед обходится работнику в 20 руб. Остальная сумма оплачивается из внебюджетных средств учреждения. Провели диспансеризацию работающих во вредных и опасных условиях. Таких у нас в

лодой терапевт после медакадемии, мы его направляем на учебу и он приобретает специальность, например, рентгенолога. Затраты берет на себя администрация больницы. А специалист после этого обязан отработать 3 года. У нас молодежь — 1282 человека, поэтому работаем с ними много и активно. В профкоме действует молодежная комиссия. Виталий Ржаников является членом Общественной молодежной палаты при облдуме. Сейчас мы подали в областной Департамент по делам молодежи список из 17 претендентов на получение жилищных субсидий».

В областной клинической больнице из 2102 сотрудников членов профсоюза — 2086 человек, то есть 99,2%. И в том — немалая заслуга председателя профкома Светланы Трифоновой, которой коллектив больницы доверяет право возглавлять профсоюзную организацию уже 25 лет.

Елена САГАЙДАК.

▶ ПОЛЕЗНО

Официальные платные услуги в медицине — это печальная реальность нашего времени. Но во всем нужно искать и находить приятное: с 2001 г. если вы заплатили в российском медицинском учреждении за свое лечение или поправку здоровья близких родственников (родителей, супругов, детей до 18 лет), то имеет полное право обратиться в налоговую инспекцию, чтобы получить социальный налоговый вычет. И вам вернут часть денег.

ВЫ ЗАБЫЛИ ПОЛУЧИТЬ СВОИ ДЕНЬГИ

Что необходимо предпринять для реализации данного права? Во-первых, когда будете лечиться за деньги, сразу попросите:

1. лицензию лечебного учреждения на медицинскую деятельность;

2. ваш договор с лечебным учреждением на оказание платных услуг;

3. документы, подтверждающие, что вы действительно внесли деньги в кассу (кассовый товарный чек или иные документы);

4. справку из бухгалтерии лечебного учреждения об оплате медицинских услуг.

Позже, на своем месте работы надо взять из бухгалтерии справку формы № 2-НДФЛ, где будет значиться ваша зарплата за прошлый год.

Имейте в виду, что налоговый вычет можно получить и за купленные лекарства. Но в этом случае, кроме справки по форме № 2-НДФЛ и платежных документов на приобретение лекарственного средства, необходим еще и рецепт по форме 107/у со штампельной отметкой «Для налоговых органов Российской Федерации, ИНН налогоплательщика». На нем должны стоять личные подпись и печать учреждения здравоохранения.

Когда у вас на руках будут эти документы, надо написать заявление в налоговую по месту жительства и заполнить декларацию по налогу на доходы физических лиц за конкретный год. Если вы хотите получить деньги за соответствующие траты на родственников, то в

налоговую надо предоставить еще и документы, подтверждающие родство (свидетельство о рождении или о браке).

Максимальная сумма социального вычета за 2006 г. — 38 тыс. руб. Значит, максимум, который вернет инспекция, равен 4940 руб. (38000 руб. x 13%). В 2007 г. сумма увеличена до 50 тыс. руб., из которых можно также получить свои 13%. Но если ваше лечение признано дорогостоящим, то вам вернут потраченную сумму полностью. Перечень видов медицинских услуг, лекарственных средств и дорогостоящих видов лечения в медицинских учреждениях утвержден постановлением Правительства РФ от 19.03.2001г. № 201.

Ирина ЛОГАЧЕВА.





УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

В нынешнем году Татьянин день был отмечен серьезным мероприятием областного масштаба: Правительство Свердловской области встретилось с правлением Ассоциации профсоюзных организаций студентов вузов. На встрече присутствовали областные министры, студенческий профактив, представители обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, Совета ректоров вузов и ссузов, СМИ.

Председатель правительства области Алексей Воробьев отметил, что инициаторами встречи стали профлидеры студенчества, и этот разговор полезен для всех, поскольку реализация планов развития региона возможна только при участии молодежи. По словам премьера, к 2015 г. объемы производства в области должны увеличиться в 3 раза. «Это будет уже совсем другая, новая жизнь», – сказал Алексей Воробьев, – На производстве понадобится много специалистов высокого класса. Сейчас у молодых есть две основные проблемы: жилье и работа. Рабочими местами мы молодежь обеспечим. И будем продолжать жилищное строительство. На этот год из областного бюджета выделено 330 млн. руб. на субсидирование строительства жилья для молодых семей. Стоит задача в 2010 г. выйти к объемам строительства жилья в 2 млн. 100 тыс. кв.м.». Алексей Воробьев сообщил, что подписано постановление Правительства области по участию студенческих строительных отрядов в строительстве жилья для молодежи, в т.ч. для себя.

«Проблему студенческих общежитий нужно решать комплексно и совместно с ректоратами вузов, – заявил премьер. – Например, у вузов есть участки земли. И если, к примеру, у какого-то вуза есть ветхие малоэтажные общежития, то, возможно, стоит рассмотреть вопрос об их сносе и последующем строительстве на том же месте современных многоэтажных общежитий». Глава областного кабинета министров пообещал в ближайшее время лично проинспектировать неко-



торые студенческие общежития.

Проблемы с охраной здоровья студентов, по мнению Алексея Воробьева, надо решать с помощью земских врачей: «1 врач – на 1700 студентов. Тогда студенческий земский врач будет зарабатывать не менее 10000\$ в месяц. Вузам достаточно предоставить помещение для медработников, все остальное область возьмет на себя. Этот вопрос должен быть решен в 2007 г.». Свою речь Алексей Воробьев закончил эмоционально: «Мы видим вас единомышленниками, с вами мы – все. Без вас нам вообще невозможно!».

Председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Валерий Конышев положительно оценил работу правительства в сфере образования. Однако отметил, что можно сделать еще больше: обком выделил средства победителям смотра-конкурса студенческих общежитий, но сумму нужно увеличивать за счет бюджета. Валерий Конышев с гордостью сообщил, что на федеральном

уровне с уважением относятся к лидерам студенческих профорганизаций Свердловской области. Так, на 4 прошедших российских конкурсах «Студенческий лидер» дважды победителями становились наши председатели.

По итогам встречи министров и профсоюзных лидеров студенчества был подписан протокол с соответствующими поручениями председателя областного правительства.

Правительству Свердловской области поручено совместно с миграционной службой и Советом ректоров ВУЗов проработать вопрос о временной регистрации в г. Екатеринбурге студентов вузов и УСПО, не проживающих в общежитиях.

Совместно с екатеринбургской мэрией рассмотреть вопрос по источнику компенсирования ежемесных затрат транспортных предприятий на 3 тыс. бесплатных проездных билетов для малообеспеченных студентов.

Разработать совместно с обкомом профсоюза план поэтапного создания на паритетных

началах с вузами единого межвузовского оздоровительного комплекса на берегу озера Песчаное для отдыха и оздоровления студентов и преподавателей.

Главам муниципалитетов усилить контроль за первоочередным предоставлением мест в детсадах детям студентов, аспирантов дневной формы обучения.

Предусмотреть в планах работы правительства ежегодную встречу со студенческой молодежью 25 января.

Министерству образования области поручено подготовить проект Соглашения Правительства с вузами и УСПО (в лице Совета ректоров), обкомом профсоюза, Ассоциацией профорганизаций студентов вузов о совместной деятельности в сфере подготовки кадров для Свердловской области.

Минздраву области поручено совместно с администрацией г. Екатеринбурга определить меры по улучшению работы межвузовской поликлиники №6, а совместно с вузами и УСПО перевести медпункты в общеврачебные

практики, предусмотреть одного земского врача на 1700 студентов, решить в течение 2007 г. вопросы обеспечения оборудованием, медицинской техникой и содержания этих земских врачей за счет областных средств; совместно с Ассоциацией профорганизаций студентов вузов привлечь студентов к участию в программе «Профилактика ВИЧ-инфекции» в рамках национального проекта «Здоровье», провести обучение сформированных групп и обеспечить необходимыми материалами.

Минсоцзащиты населения области подготовить для вузов и УСПО информацию о порядке оказания государственной социальной помощи малообеспеченным гражданам в Свердловской области, в т.ч. студентам.

Министерству строительства и ЖКХ области – помочь в рассмотрении на очередном заседании Совета ректоров ВУЗов вопроса о строительстве новых студенческих общежитий и жилых домов на месте ветхих аварийных общежитий на основании заявок Совета.

Взять под контроль вопрос о завершении строительства и сдаче в 2007 г. спортивного комплекса на базе УГТУ-УПИ, студенческого общежития юридической академии.

В рамках национального проекта «Доступное жилье» совместно с Советом ректоров ВУЗов и МОО «Свердловский областной студенческий отряд» продолжить развитие программ обеспечения жильем молодых семей и специалистов вузов.

Министерству по физкультуре, спорту и туризму области – взять под особый контроль вопросы финансирования на паритетных началах реконструкции и строительства новых спортивных сооружений вузов.

Департаменту по делам молодежи – разработать механизмы частичного субсидирования ремонта общежитий вузов за счет средств областного бюджета, при условии выделения соответствующих средств вузами.

Разработать и внести предложения по социальной поддержке студентов вузов и УСПО в областной Законодательное Собрание.

Ассоциации профорганизаций студентов вузов – принять активное участие в работе экспертных групп по реализации национального проекта «Образование».

Сформировать пропагандистские группы для участия в реализации программы «Профилактика ВИЧ-инфекции» национального проекта «Здоровье».

Лев МЫСОВСКИХ,
главный специалист по информационным технологиям обкома профсоюза.

ГДЕ ЖИТЬ ЛУЧШЕ

С 2003 г. по инициативе обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ при участии Совета ректоров вузов, ФПСО, областного Департамента по делам молодежи, Ассоциации профсоюзных организаций студентов вузов области проводится областной смотр-конкурс студенческих общежитий на звание «Лучшее студенческое общежитие». Конкурс проходит в два этапа: внутривузовский и областной.

По итогам 2006 г. для участия в смотре были представлены 16 общежитий из 11 вузов. Самые высокие показатели (свыше 90%) по жилищно-бытовым условиям в общежитиях УрАГС, УГТУ, УрГУ, УрГАХА, УрЮИ МВД РФ, НТГСПА, УрГПУ. Свыше 90% – показатель обеспеченности общежитий инвентарем в общежитиях УГТУ, УрАГС, УрЮИ МВД РФ, НТГСПА, УрГПУ, УрГАХА, УрГУ.

Во всех общежитиях организована работа органов студенческого самоуправления. В большинстве студенческих об-

щежитий есть спортивные залы, работают спортивные секции и клубы (УрЮИ МВД РФ, УГТУ-УПИ, УГТУ, УрГСХА).

Вместе с тем, комиссией отмечены в ряде общежитий нарушения по охране труда и безопасному проживанию. По итогам конкурса комиссия присудила:

● Среди общежитий секционного типа:

1 место – общежитию Уральского государственного горного университета

2 место – общежитию Ураль-

ского юридического института МВД РФ.

2 место – общежитию Уральского государственной архитектурно-художественной академии

● Среди общежитий коридорного типа:

1 место – общежитию Уральского государственной академии

2 место – общежитию №4 Уральского государственного университета

2 место – общежитию №2 Нижнетагильской государственной социально-педагогической академии

3 место – общежитию №4 Уральского государственного педагогического университета

Все победители получили Дипломы и призовой фонд: за первое место – 50 тыс. руб.; за второе

► КОНКУРСЫ

– 30 тыс. руб.; за третье – 20 тыс. руб. 100 тыс. руб. выделено из областного бюджета и 140 – обкомом отраслевого профсоюза.

Ректорам вузов рекомендовано к призовому фонду выделить дополнительные средства общежитиям, занявшим призовые места, совместно с профсоюзами студентов отметить работников общежитий и студенческие советы.

В 2007 г. смотр-конкурс на звание «Лучшее студенческое общежитие» будет продолжен, но уже с участием общежитий образовательных учреждений среднего профессионального образования.

Людмила КАТЕРИНИЧ,
заместитель председателя обкома профсоюза.

ВЫ ВСЕГДА ЗА РАБОЧИЙ ЛЮД...

В ФПСО пришло письмо от пенсионеров г. Дегтярска, подписанное Родионой А.М. В нем – благодарность за выступления на «Радио Урала» и разъяснения новинки социального страхования. Эти передачи ждут в разных городах, и они реально помогают сотням людей. Письмо небольшое, и его конец мы публикуем полностью.

*Дорогие работники, предприниматели!
Вы всегда были за рабочий люд!
Мы знаем, как Вам трудно сейчас
добиться каких то благ для народа!
Для Вас не ослышались руки, ведь
Каждый топит камень – пологий саба
пока не встанут все по радио, интер-
нету и т.д. с нас о сток денег, а мы в
стало очередь готовы сделать Вам помощь
и поддержку. Завтрашний день, это время
застыло по области 11,70 руб. В пятницу
с этим мы – сутрашнице*

▶ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Совет Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ принял Обращение «За достойную пенсию» с требованием повысить пенсию до 40% заработка. Если правительство не пойдет навстречу, то профсоюзы обещают объявить всероссийскую акцию протеста. Так вот, если придет время протестовать, надо вспомнить об этом письме, о тысячах пенсионеров, которые выстроили города и заводы, а теперь живут в нищете. Вспомнить и защитить их.

(Окончание. Начало на стр. 1)

«Нужно переходить от стратегии «накрывать площади профсоюзной благодатью» к «вычлениению своих» и предоставлению услуг только им, – делает упор лидер свердловских профсоюзов. – Часто звучат жалобы на то, что колдоговор распространяется на всех, а бьется за него профсоюз. Но кто нам запретил в каждую строчку этого документа вносить два слова «с согласия профкома»? Заметьте, ведь Трудовой Кодекс в массе статей подразделяет членов профсоюза и всех остальных. Например,

профсоюзный орган должен иметь возможность предоставлять членам профсоюза бесплатную юридическую помощь».

Андрей Ветлужских предложил проводить совместно с Фондом соцстраха окружные семинары (географически это тоже удобно, поскольку расположение филиалов Фонда совпадает с управленческими округами).

Особое внимания заслуживает тезис о политике взаимного усиления в отношениях с социальными партнерами профсоюзов – властью и бизнесом. «Можно и надо бороться с ними по

▶ АКТУАЛЬНО

ниципальных образованиях, по мнению Андрея Ветлужских, и предстоящие в 2008 г. выборы в гордумы свыше 60 МО. Планка, которую ставит перед членскими организациями председатель ФПСО, впечатляет – 1/3 депутатских мандатов. Но для того, чтобы от планов перейти к делу, надо уже в марте этого года иметь предварительные списки будущих кандидатов и начинать их планомерную подготовку к избирательным компаниям.

В этой связи понятно, почему впервые в истории создана постоянная комиссия Совета ФПСО по взаимодействию с общественными и политическими организациями. Андрей Ветлужских, выступая на съезде ФНПР, предложил официально снять лозунг «Профсоюзы вне политики» и, пожалуй, один из первых в России сделал это.

Председатель ФПСО на Совете сделал еще одну серьезную корректировку. Он сказал, что требования профсоюзов повысить МРОТ почему-то не поднимают людей на баррикады. Может, стоит обратить более пристальное внимание на минимальный потребительский бюджет. Кстати, Свердловская область уникальна в этом отношении, потому что такой термин принят и работает лишь у нас.

И напоследок еще один нюанс: доклад Андрея Ветлужских примечателен еще и тем, что аналогичную тему ему предстоит осветить на ближайшем Генсовете ФНПР. Так что сейчас это была своеобразная обкатка мысли, которые затем будут учитываться в планах работы всех российских профсоюзов.

Аксана СГИБНЕВА.

КОНЕЦ БЛАГОДАТИ

как известно, увольнять членов профсоюза ТК разрешает только с учетом мотивированного мнения профкома».

Чтобы обеспечить этот минимум услуг, председатель ФПСО выдал на Совете прямую рекомендацию областным комитетам и профсоюзам изыскивать возможности на содержание юридической службы: «Если финансы не позволяют иметь своих юристов, значит, нужно договариваться с другими обкомами, профсоюзами соседних предприятий о совместном финансировании одной ставки. В любом случае, каждый про-

принципиальным позициям, – сказал Андрей Ветлужских, – но надо учиться и взаимодополнять друг друга в общих делах». Как аргумент в пользу этого прозвучал призыв к председателям городских координационных советов участвовать во всех совещаниях глав городов. «Предварительные переговоры с мэрами, – заметил председатель ФПСО, – показывают, что они не против более активно сотрудничать с профсоюзами и приглашать наших лидеров участвовать в их мероприятиях».

Усилят позиции профсоюзов в му-

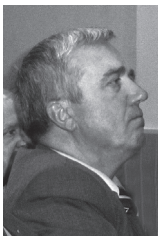
АВТОРИТЕТНО И ПО ПОВОДУ:



Председатель Свердловской областной организации ГМПР Владимир Камский:

– Отрадно, что наконец-то заседание Совета ФПСО обновилось в плане информационного обеспечения. Имею ввиду демонстрацию выступлений на VI съезде ФНПР. Была довольно объемная повестка дня, и поставленные вопросы актуальны. Теперь всем надо их четко выполнять, и обком ГМПР готов это делать в качестве составной части ФПСО. Что касается минусов... Считаю, что Федерация профсоюзов – демократическая организация, значит президиум на заседании Совета должен быть не почетным, а рабочим. В него надо выбирать не 1-2 деятелей, а разных представителей разных профорганизаций. Чтобы они не красовались на сцене, а работали, руководили ходом заседания.

Председатель ФПСО правильно затронул тему минимального пакета услуг, который профсоюзы должны гарантировать своим членам. Чем четче будут определены границы нашей деятельности, тем целенаправленнее будут действия.



Председатель Свердловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Владимир Порошин:

– Темы, которые поднимал председатель, очень важные (надо же приземлять решения съезда ФНПР на нашу территорию). Их надо давать с более полным анализом, расшифровкой. Мысль о переносе «равнения» с МРОТ на минимальный потребительский бюджет весьма привлекательна. Но у профсоюзов, на мой взгляд, недостаточно для этого сил и инструментов. Поэтому надо продолжать через Российскую трехстороннюю комиссию добиваться (а мы на местах готовы помочь), чтобы был принят закон, позволяющий устанавливать МРОТ регионам. У ФПСО на сегодня тоже есть реальная цель – областное трехстороннее соглашение и тарифная

ставка 1 разряда на уровне 75% прожиточного минимума трудоспособного населения. Пора бы уже переходить на 100%. Есть постановление правительства области от 22.12.2006 г. № 1080-ПП, где установлены контрольные параметры роста зарплаты в 2007 г. на 17,5% без учета индекса потребительских цен. Как оно может осуществляться? Через областное трехстороннее, куда (как и я предложил на Совете ФПСО) надо внести соответствующее дополнение. Напомню: у нас в отрасли мы жестко бились и добились, что у строителей минимальная тарифная ставка составляет 5300 руб. (это около 60% минимального потребительского бюджета), а на предприятиях строительной индустрии она равна 100% прожиточного минимума. Плюс индексация.

Председатель Свердловской территориальной организации российского профсоюза работников культуры Валентина Высоцкая:

– Везу в ЦК новую идею, которую озвучила на Совете и которую мы тщательно проработаем на пленуме обкома. Это предложение взять за основу концепцию ФНПР «За достойный труд», внести в него конкретные задачи от отраслевых профсоюзов, сделать документ масштабным и практическим, а потом отдать на рассмотрение областного правительства. Мне кажется, что это укрепит имидж профсоюзов, позволит направить потоки бюджетных средств (а они в области есть) на решение общих задач.

Председатель Молодежного Совета при ФПСО Илья Вяткин:

– Приятно осознавать, что решения, принятые на съезде, начинают переходить из области слов в практику. Совет ФПСО впервые решил из бюджета Федерации выделить 3% на реализацию молодежной политики. Это серьезный шаг. И немногие территориальные профорганизации в России могут похвастаться такими результатами. В прошлом году первыми в стране это сделали калининградцы. У них – 5%. Мы стали вторыми.



▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Решили не объединяться

Профсоюзы работников инновационных и малых предприятий, потребкооперации, малого и среднего бизнеса решили не объединяться.

Такой вердикт вынес пленум обкома работников инновационных и малых предприятий. «Ведь обращений граждан по правовым вопросам архи мало», – объясняет свою позицию председатель Маргарита Кравченко. Она подводит итоги 2006 г.: «У нас предприятия относятся к различным отраслям, нет единого министерства, нет единого отраслевого соглашения, а колдоговор только на 1 предприятии ООО «МЦДП Ленинского района г. Екатеринбург». Потеряно 2 первички, в т.ч. экономический техникум в Каменске-Уральском. Все увещевания, доводы успеха не имели. 3 предприятия не платят взносы, но мы надеемся, что они обретут стабильность и вернутся. Обком продолжает свою работу. Впервые с технической ФПСО проверили охрану труда на «Консалтинговой группе Оракул» Выявленные нарушения там уже устранены. Провели пленум, где обсудили итоги работы, задачи, поставленные съездом ФНПР и конференцией ФПСО, все принципиально новые идеи».

▶ ЖИЛЬЕ

УСПЕВАЙ В ОЧЕРЕДИ

В 2007 г. на жилищные субсидии для молодежи выделено денег в 10 раз больше, чем в прошлом. 331,5 млн. руб. из областного бюджета получат те, кто успеет вовремя подать нужные документы. Как это сделать? Чем поможет профсоюз? Об этом шел разговор на семинаре ФПСО «Обеспечение жильем молодых семей в Свердловской области».

«У нас стояло 2 задачи, – говорит председатель Совета по молодежной политике при ФПСО Илья Вяткин. – Во-первых, проинформировать молодых членов профсоюза о новом порядке предоставления субсидий молодым семьям. Во-вторых, рассказать о конкретном опыте малоэтажного строительства, примерах быстрого возведения жилья за сезон. Сейчас в постоянном режиме идет формирование списков нуждающихся в муниципальных комитетах по делам молодежи. Чтобы в одиночку не ходить по кабинетам, мы предлагаем молодежным комиссиям профкомов заняться таким списком на своих предприятиях. Скажем, на НТМК такая очередь уже была, ее просто обновили и подали данные в мэрию Нижнего Тагила. В других организациях работу по сбору надо проводить с нуля. Сейчас принимается постановление правительства области, в котором четко, весьма прозрачно и поэтапно описывается, кто и за что ответственный, какие документы нужны».

Кстати, новый порядок предоставления субсидий более либерален. По-прежнему, оба члена семьи должны быть до 30 лет. Но теперь субсидии может получить и неполная семья (один родитель+ребенок). Субсидия может быть использована как первый взнос при ипотечном кредите или как погашение части кредита, а также при покупке строительных материалов для индивидуального строительства.

Для получения денег нужно собрать пакет документов: заявление (его форма есть в Молодежном Совете ФПСО и на сайте ФПСО www.fnp.org в разделе «Молодежь в профсоюзе»); документы по составу семьи, выписка из решения муниципального органа, признающего семью нуждающейся в субсидии; выписку с банковского счета либо др. документы, подтверждающие платежеспособность семьи (ведь субсидия выдается на часть стоимости жилья, остальную надо гасить из др. средств). Собранные документы надо отдать либо в молодежную комиссию профкома (если она занимается этим вопросом), либо в комитет по делам молодежи мэрии. Оттуда данные желающих стекаются в областную комиссию по делам молодежи, которая ежеквартально определяет претендентов – в порядке очередности.

Конечно, не смотря на упрощение процедуры, за один день ее не пройти. Но профсоюзам необходимо занять свою нишу в этом вопросе. «Упускать возможность поучаствовать профсоюзу в решении жилищных проблем молодежи нельзя, – уверен председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Располагая такой мощной, разветвленной системой, как профсоюзная структура, надо сделать все, чтобы максимум молодых членов профсоюза смогли попасть в списки».

Евгений АНТОНОВ.

Профессиональный PR профессиональных союзов

- Вся полиграфия от визиток до информационных стендов
- Разработка творческой идеи и реализация четких и эффективных рекламных стратегий
- Фирменный стиль от идеи до воплощения
- Качественные связи со СМИ



pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70