



Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
22 НОЯБРЯ 2016 Г. • № 11 (177)

ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Свердловской области

www.fnpr.org

НАША СМЕНА РАСТЕТ!

Подведены итоги областного конкурса Федерации профсоюзов Свердловской области на лучшее проведение тематических смен и акций «Профсоюз» летом 2016 г.

Профсоюзные смены прошли в десятках детских лагерей региона, в т. ч. 25 загородных и санаторных, 30 дневных, в летних трудовых отрядах, центрах по работе с молодежью. Впервые смена «Профсоюз» появилась в дворовых клубах. «Это самый высокий уровень за 10 лет смены «Профсоюз», – отмечает главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – И по числу участников, и по разнообразию детских учреждений, которые провели такие смены».

Среди ведомственных загородных ДОЛ победителями областного конкурса ФПСО признаны «Баранчинские огоньки» ОАО «ЕВРАЗ НТМК» за смену «Лига юниоров ГМПР. Профсоюзная школа единства и братства» (начальник лагеря Кугаршен Можухина). Жюри особо отметило не только высокий уровень организации тематической смены и ее наполненность профсоюзной идеологией, но и активность профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК», который посещал лагерь практически в полном составе.

Среди муниципальных и областных загородных ДОЛ лучшим стал «Зеленый мыс» Училища олимпийского резерва Минспорта области за смену «Снимается кино: «Профсоюз – это сила!» и участие в проекте корпорации «Росатом» «Славим создателей» (педагог-организатор лагеря Наталия Янгилова, организатор и куратор смены – профком ФГУП «Уралэлектромехкомбинат» (и.о. председателя Виктор Матвеев).

Среди дневных лагерей жюри определило в победители лагерь при базе МАУ «СОШ № 2 г. Алапаевска» за смену «Славим человека труда!» (директор школы Наталья Кокшарова, начальник лагеря Лариса Ермакова).

Среди санаторных лагерей лучшей смена организована в круглогодичном «Салюте» МУП «ЗОК им П. Морозова» Артемовского ГО – «Профсоюзная семья: это я ты, он, она!» (директор МУП Михаил Голыгин, педагог-организатор смены Данил Гаптрахимов).

Эти 4 лагеря победили в конкурсе, получив кубки, денежные премии и почетные грамоты ФПСО. Отдельно жюри отметило «изюминки» смен. Например, слет загородных лагерей «Мы – будущее профсоюза!» в «Звездном» г. Нижний Тагил (директор Галина Шарифуллина, начальник лагеря Светлана Якимова); фестиваль «Жили на 5 + вместе с профсоюзом» и музей профсоюзной смены ДОК «Антоновский» г. Нижний Тагил (директор Александр Курносенко, начальник ДОЛ Любовь Павлова); «телемосты» с ФПСО и родителями детей, народный бракеражный журнал, профсоюзный регистратор ДСОК «Жемчужина России» (организатор Николай Кайгородов).

Самые деятельные профорганизации, которые активно участвовали в сменах «Профсоюз», – обкомы ГМПР (председатель Валерий Кусков) и «Электропрофсоюза» (председатель Лев Куминов); координационные советы профсоюзов Красноуральска (председатель Николай Прокофьев), Серова (председатель Вера Тилькун), Красноуральска (председатель Вячеслав Ситников); профкомы «ЕВРАЗ НТМК» (председатель Владимир Радаев), «ПНТЗ» (председатель Сергей Ошурков), ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (председатель Сергей Овчинников).



ПРОФСТАНДАРТЫ: НОВЫЕ ЗАДАЧИ ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ



23 ноября состоится заседание Совета Федерации профсоюзов Свердловской области. Основной вопрос повестки Совета – профессиональные стандарты и роль профсоюзов при их внедрении.

Термин «профстандарт» появился более 10 лет в планах социальных реформ, которые были направлены на решение проблемы, когда выпускники профессиональных учебных заведений не соответствуют требованиям работодателей. По мнению разработчиков, основная цель профстандартизации – приближение образовательных программ к требованиям рынка труда. В 2015 г. было разработано около 800 профстандартов для разных сегментов экономики. Обязательными являются только те профстандарты работников, обязательные требования к квалификации которых зафиксированы в ТК РФ или др. нормативных актах. В таких случаях даже наименования должностей и профессий должны в точности соответствовать требованиям профстандартов или квалификационных справочников. Во всех остальных случаях профстандарты носят рекомендательный характер.

Первопроходцем стал финансовый рынок, для которого уже есть более 30 стан-

дартов (оценщики, бухгалтеры, менеджеры, банкиры и т. п.). В свою очередь, в 2016 г. Свердловская область стала одним из «пилотных» регионов по апробации проекта оценки квалификации на рынке труда. Сегодня в России в тестовом режиме действуют 9 центров оценки квалификации. Десятый откроется в декабре в Екатеринбурге на базе Фонда развития квалификации и компетенций.

«С Нового года в стране вступает в силу закон о независимой оценке квалификации», – говорит председатель ФПСО, депутат Госдумы Андрей Ветлужских. – Несмотря на то, что она добровольна, ожидается, что ее запуск существенно изменит российский рынок труда: это и подтверждение компетенций действующих работников, и ликвидация серьезного разрыва между спросом и предложением по конкретным специальностям. А изменения на рынке труда всегда ведут к новым задачам в работе профсоюзов. Совет ФПСО намерен обсудить и проанализировать ситуацию с внедрением и применением профстандартов, а также роль профсоюзов, их участие в процедуре внедрения профстандартов для обеспечения контроля за соблюдением прав работников и их защиты, особенно при их возможном увольнении, переобучении, переводе на др. работу, изменении уровня оплаты труда и т.д.».

О БЮДЖЕТЕ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

18 ноября прошло расширенное заседание президиума Совета Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей. В нем принял участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев.

Перед бизнес-сообществом выступили губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, депутаты Заксобрания, члены областного кабинета министров.

Основной вопрос – обсуждение бюджета развития региона (финансирование инфраструктурных проектов, в т. ч. в соцсфере, улучшение делового климата во взаимодействии с депутатским корпусом и др). Евгений Куйвашев акцентировал внимание на активном партнерском взаимодействии при решении приоритетных задач.

«Профсоюзы согласны с этим посылом, прозвучавшим на заседании, – отмечает Алексей Киселев, – по объединению совместных усилий соцпартнеров в лице власти, бизнеса и профсоюзов по улучшению условий труда; материальному стимулированию работников; внедрению научно-технических инноваций в производство с целью роста производительности труда и увеличения валового регионального продукта в физическом и денежном объеме; усилению внутренней кооперации производств по выпуску отечественной продукции высокого качества, созданию высокой экономической конкурентоспособности региона, страны и в итоге – улучшения качества жизни трудящихся».

МОЛОДЫЕ МЕДИКИ – О ПРОФСОЮЗЕ

16 ноября в Екатеринбурге прошел Всероссийский семинар-совещание молодежного профактива здравоохранения РФ. Молодые медики страны от Дальнего Востока до средней полосы России обсудили актуальные вопросы отрасли и роль профсоюзной молодежи в их решении.

В семинаре приняли участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. С приветствием к молодым профактивистам обратился председатель Свердловского обкома работников здравоохранения Олег Забродин. Общение с гостями прошло в неформальной атмосфере, а их выступления сопровождалось оживленной дискуссией. Одновременно проходил и обмен практическим опытом. Алексей Киселев рассказал о роли молодежи в переговорном процессе с соцпартнерами и призвал активнее участвовать в др. направлениях работы. Аксана Сгибнева сделала акценты на участии молодежи в реализации информполитики профсоюзов. Члены постоянно действующей молодежной комиссии ЦК профсоюза из разных субъектов РФ рассказали об опыте своих территорий в лоббировании интересов молодых медиков, в т. ч. о выделении служебного жилья за счет лечебного учреждения или муниципалитета; финансовом стимулировании (надбавках) молодым специалистам за счет лечебного учреждения или муниципалитета; предоставлении земельных участков, проекте «Врачебный дом» и т. д.

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПЕРВЫЕ ШАГИ В ГОСДУМЕ

Депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских вошел в Экспертный Совет по атомной и ракетно-космической отрасли, созданный при комитете по экономической политике и промышленности Госдумы.

Напомним, что одним из первых шагов председателя ФПСО в рамках депутатской деятельности стало вхождение в межфракционную депутатскую группу по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность», а также выбор самого комитета по экономической политике и промышленности для постоянной работы в Госдуме. По словам Андрея Ветлужских, экспертные советы будут готовить решения комитета по вверенным направлениям и смотреть за реализацией соответствующих государственных программ.

АВТОТРАНСПОРТНИКИ ОБРАТИЛИСЬ К ГУБЕРНАТОРУ

Президиум Свердловского обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства направил обращение к губернатору Свердловской области Евгению Куйвашеву.

«Мы сделали это в рамках единой акции, объявленной всероссийским отраслевым профсоюзом, – говорит председатель обкома профсоюза Ольга Соловьева. – Она проходит в форме обращений к главам российских регионов с целью привлечения их внимания к проблемам отрасли и принятия мер по их устранению. В нашем обращении отражены острые вопросы, которые волнуют трудовые коллективы предприятий пассажирского транспорта. В частности, это необходимость создания целевой программы сохранения и развития муниципальных предприятий пассажирского транспорта; установление зарплат в отрасли на уровне не менее средней 3/п по области и контроль за ее выплатой. Президиум обкома предлагает внести изменения в методику, применяемую для расчета межбюджетных трансфертов из областного бюджета местных бюджетам, и предусмотреть целевой характер средств на организацию транспортного обслуживания населения; утвердить методику расчета минимальной (начальной) цены контракта, которая будет применяться при заключении государственных и муниципальных контрактов на территории Свердловской области; взять под личный контроль переход на контрактную систему в рамках реализации Федерального закона №220-ФЗ с предоставлением при прочих равных условиях преференции для социально-ответственных предприятий, которые работают многие годы на рынке и доказали свое добросовестное отношение к отрасли».

СЛЕТ ПРОФАКТИВА ОБРАЗОВАНИЯ

1-2 ноября прошел IV Слет профактива Свердловской организации профсоюза работников образования.

В нем приняли участие 142 профактивиста. В состав делегаций от райкомов и горкомов профсоюза вошли их председатели, внештатные правовые и технический инспекторы труда, специалист по информработе и председатель Совета молодых педагогов. С ними проведены занятия по порядку заключения колдоговора, процедуре аттестации педагогов, расследованию несчастных случаев, выполнению решений вышестоящих профорганов и подготовке отчета о проделанной работе; обмену информацией.

Завершился слет игрой «Брейн-ринг», где команды состязались в знании вопросов трудового законодательства, охраны труда, финансовой работы, устава профсоюза и делопроизводства.

НОВЫЙ ВЫПУСК ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПРОФЛИДЕРА

18-20 ноября прошла IV сессия открытой Школы молодого профсоюзного лидера ФПСО.

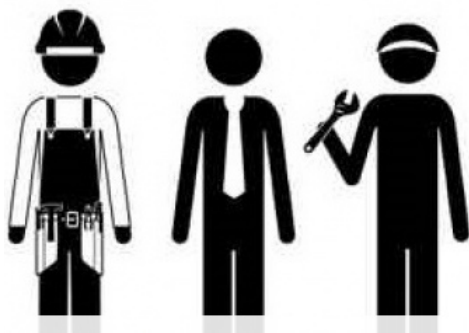
Обучение проходило на базе отдыха «Хрустальная». В программе IV сессии ШМПЛ – встреча с заместителем председателя ФПСО Алексеем Киселевым, боевая риторика профсоюза, секреты борьбы за влияние и победа на переговорах. Завершился семинар торжественным вручением сертификатов по итогам обучения в ШМПЛ ФПСО в 2016 г. 35 молодым профактивистам «Электропрофсоюза», ГМПР, профсоюзов строителей, здравоохранения, оборонной промышленности и др.

ПРОФЕССИОНАЛЬ РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ



Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г.
ЕКАТЕРИНБУРГ,
ул. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



**Бесплатная правовая
помощь для членов
профсоюза:**

Департамент социально-
трудовых отношений

тел. (343) 371-22-66

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСТАНДАРТ

Профстандарт – это характеристика квалификации, которая необходима для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Профстандарт раскрывает цель и содержание вида профессиональной деятельности; требования к квалификации работника.

Квалификация – это образование и обучение, опыт практической работы, необходимые профессиональные знания и умения, степень их сформированности.

ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТОВ

Профстандарт обязателен для применения работодателями в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если они указаны в ТК РФ, др. федеральных законах, иных нормативных правовых актов РФ (ст. 195, п. 3 ТК РФ).

Обязательное применение работодателями профстандартов в части требований к квалификации работника распространяется на:

- государственные внебюджетные фонды РФ,
- государственные и муниципальные учреждения,
- государственные или муниципальные унитарные предприятия;
- государственные корпорации;
- государственные компании и хозяйственные объекты, более 50% акций в уставном капитале находится в государственной или в муниципальной собственности.

ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФСТАНДАРТОВ

1. Трудовой Кодекс РФ, в т. ч. ст. 195.3. ТК РФ «Порядок применения профессиональных стандартов».
2. Указ Президента РФ от 07.05.2012 г. № 594 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».
3. Указ Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
4. Указ Президента РФ от 16.04.2014 г. № 249 «О Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям».
5. Федеральный закон от 03.07.2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».
6. Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами РФ, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями...».
7. Федеральный закон № 236 от 03.12.2012 г. «О внесении изменений в ТК РФ и в ст. 1 Федерального закона «О техническом регулировании».
8. Федеральный закон от 02.05.2015 г. N 122 «О внесении изменений в ТК РФ и ст. 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в РФ».
9. Приказ Минтруда России от 12.04.2013 N 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов».

ННЫЕ СТАНДАРТЫ. ПРИ ИХ ВНЕДРЕНИИ.

ДЛЯ ЧЕГО НУЖНЫ ПРОФСТАНДАРТЫ

Работодателям: чтобы осуществлять весь цикл операций по управлению персоналом на основе объективных характеристик требуемой квалификации работника, закрепленной профстандартом.

Работнику: чтобы определять свой профессиональный уровень, необходимость в повышении квалификации для карьерного роста.

Государству: чтобы формировать политику в сфере занятости населения.

Сфере образования: чтобы формировать образовательные программы на основе профстандартов, оценивать качество обучения в соответствии с их требованиями.

СРОКИ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТОВ

С 1 июля 2016 г. (после вступления в силу Постановления Правительства РФ от 27.06.2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов») до 1 января 2020 г.

ОБЩИЙ ПЛАН ВНЕДРЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТОВ

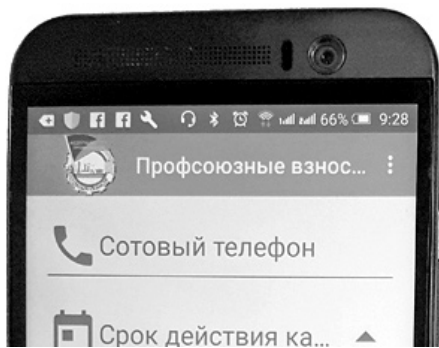
1. Определение перечня профстандартов, относящихся к вашей отрасли экономики, на основе реестра www.profstandart.rosmintrud.ru/
2. Сравнение этого перечня профстандартов с перечнем должностей штатного расписания предприятия.
3. Разработка порядка и утверждение сроков проведения анализа квалификационных требований профстандартов и их сравнения с квалификационными требованиями к работникам в должностных инструкциях.
4. Подготовка графика обучения и повышения квалификации работников по результатам проведенного анализа.
5. Внесение изменений в нормативные документы организации.

ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗА ПРИ ВНЕДРЕНИИ ПРОФСТАНДАРТОВ

1. Войти в состав рабочей группы на предприятии по внедрению профстандартов.
2. Провести обучение профактива по теме «Профстандарты. Роль профсоюза при их внедрении и применении».
3. Проводить информационно-разъяснительную работу в трудовом коллективе о правах работника при внедрении профстандартов на предприятии.
4. Уделять особое внимание контролю за наименованием должностей в новой кадровой документации (штатном расписании, трудовых книжках, трудовых договорах работников и др.): согласно абз. 3 ч. 2 ст. 57, ч. 3 ст. 195.1 ТК РФ, если работа по какой-то должности, профессии, специальности дает работнику право на компенсации, льготы, либо связана с ограничениями, то в трудовом договоре название должности нужно указывать также, как оно приведено в профстандарте или в квалификационных справочниках.
5. При процедуре аттестации и последующем возможном увольнении работника, его переобучении, расширении зоны ответственности, проверке уровня зарплаты в соответствии с уровнями квалификации, указанными в профстандартах, строго контролировать соблюдение трудовых прав и социальных гарантий работников.
6. Если мнение рабочей группы по внедрению профстандартов не совпадает с позицией профсоюза, письменно составить особое мнение. В случае очевидных нарушений, организовать обсуждение с руководством предприятия; обратиться в вышестоящий профсоюзный орган.

РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТОВ

1. Соответствие наименований должностей и требований к квалификации в кадровых документах требованиям профстандартов.
2. Использование в кадровых процессах и процедурах инструментария, разработанного на основе профстандарта.
3. Отсутствие в локальных нормативных документах противоречий в части требований к квалификации и положений трудового законодательства по применению профстандарта.
4. Оптимизация структуры занятости организации в соответствии с реальной квалификацией работников.
5. Разработка и реализация планов индивидуального развития, обучения для сотрудников, не соответствующих квалификационным требованиям профстандарта.



РИСКИ СТАРОЙ СИСТЕМЫ

Очевидно, что схема перечисления взносов через бухгалтерию работодателя пока остается базовой и требует меньше усилий профактива по ее администрированию. Но при всех плюсах стоит обозначить проблемы, которые создают угрозы материальному положению профсоюзам и их независимости от работодателя:

1. Работодатели могут прекращать (задерживать) как перечисление на профсчет уже удержанных профвзносов, так и само их удержание с з/п. Причем второй вариант создает профсоюзам еще больше юридических проблем.

2. Хотя удерживать взносы через работодателя гораздо проще «самостоятельных» вариантов, обеспечить в этом случае правовую защищенность сложнее, в т. ч. доказать, что работники сдавали заявления на удержание взносов работодателю.

3. При обострении отношений работодатель прекращает принимать заявления на удержание взносов или письменно подтверждать их получение, осознанно идя на нарушение закона.

4. Часто работодатель ставит под сомнение право профсоюза передавать заявления на удержание взносов, заставляя работников лично приносить их бухгалтерии.

5. При давлении на выход из профсоюза работники часто признаются, что могли бы остаться в профсоюзе, но взносы через бухгалтерию работодателя открывают информацию о профчленстве.

6. Нередко члены профсоюза пишут заявление работодателю «прошу прекратить удержание взносов», но в профком заявление о выходе не приносят. Работодатель не информирует об этом профком, а ему сложно отследить такие факты: в действующей системе нет персонализации взносов.

7. На фоне тенденции к снижению прав работников в трудовом законодательстве нет гарантий сохранения действующих норм, обязывающих работодателя удерживать и перечислять профсоюзные взносы.

Перечисленные выше факторы имеют вполне практический характер. Именно практика их появления и необходимость преодоления связанных с ними проблем подвигла ФПСО начать разработку системы удержания профвзносов с банковских карт членов профсоюза – Платежный модуль программы Е-Профсоюз. Данный вариант перечисления профвзносов работает при наличии банковской зарплатной карточки.

ХОЧЕШЬ МИРА, ГОТОВЬСЯ К ВОЙНЕ

Более двух лет эта система работает для нескольких пилотных профорганизаций в режиме «ручного администрирования». Недавно завершена интеграция программы Е-Профсоюз с платежными интернет-системами, что позволяет максимально автоматизировать администрирование платежей и использовать систему для массового приема профвзносов.

Понятно, что при стабильном соцпартнерстве сильной мотивации подключать платежи взносов через банковские карты у профсоюза меньше, чем в условиях агрессивного давления. Но не стоит забывать, что большинство первичек, которые подверглись притеснению бывшим соцпартнером, до того считали свое положение устойчивым. Поэтому и в «мирное время» целесообразно подключаться к платежному модулю системы Е-Профсоюз, например, для удержания вступительных взносов новых членов профсоюза, после чего карту можно перевести в «спящий» режим. Если возникнут проблемы с обычным перечислением взносов, эти платежи можно перевести из «спящего» в ежемесячный режим.

Помимо двух крайних вариантов (стабильной ситуации и абсолютно конфликтной с отказом бухгалтерии удерживать взносы) существуют промежуточные варианты нестабильности. Например, когда работодатель выплачивает з/п, но задерживает перечисление профвзносов. Тогда профорганизация может удерживать их с банковских карт не всех членов профсоюза, а в объеме, достаточном для стабилизации своего финансового положения. А при полном отказе работодателя перечислять профвзносы, потребуются больший масштаб работы по регистрации банковских карт.

ЗАПАСНОЙ ИГРОК

Система сбора профсоюзных взносов – финансовая база независимого существования профсоюза, ведь ее надежность во многом влияет на степень свободы его решений. Даже если конкретный работодатель сегодня не создает проблем с перечислением взносов, то отрицательный опыт некоторых предприятий, а также отсутствие запасного варианта удержания взносов заставляет многих руководителей профорганизаций лишний раз «не обострять отношения с соцпартнером». Поэтому сам факт наличия запасного варианта удержания и перечисления членских взносов является важным элементом устойчивости профсоюзной системы. Если хотите – ее выживания. ФПСО разработала современную систему перечисления членских взносов через интернет-технологии, которая может стать хорошей подстраховкой на случай попыток создать профсоюзу финансовые проблемы. Эта система открыта для использования любым профорганизациям системы ФНПР.

В любом случае, если член профсоюза ранее писал заявление на удержание взносов через работодателя, а потом переходит на удержание их с карты, ему нужно заполнить заявление на работодателя о праве профсоюза приостанавливать удержание взносов и требовать их возобновления (бланк – на сайте Федерации профсоюзов Свердловской области www.fnp.org). Если ранее взносы удерживались работодателем, а потом эта система дала сбой, нужно помнить, что по организационным и психологическим причинам зарегистрировать банковские карты всех членов профсоюза однозначно не удастся. Но практика показала, что боязнь потерять часть членской базы может при давлении на профсоюз через несколько месяцев привести к его полному финансовому удушению.

Отдельно следует остановиться на ситуации, когда первичка находится на пороге конфликта с работодателем. Причиной этого могут служить активность действий и требования профсоюза индексировать з/п, его реакция на нарушение трудовых прав членов профсоюза при СОУТ, неоплаты простоя и т. п. Подключение профорганизации к параллельной системе удержания профвзносов позволит «развязать руки» в условиях противодействия работодателя, не переживая за финансовое состояние первички. Немалым подспорьем профсоюзу будет и скрытый от работодателя характер удержания взносов, который обеспечивает защиту информации о профчленстве работников.

Когда же речь идет о создании новой первички – по инициативе работников и вопреки позиции работодателя, надо изначально защитить новый профсоюз от рисков старой системы перечисления взносов.

Е-ПРОФСОЮЗ ТЕБЕ В ПОМОЩЬ

ОБЩИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЛАТЕЖНОГО МОДУЛЯ

При создании платежного модуля Е-профсоюз департаментом развития профдвижения ФПСО был определен ряд базовых условий:

1. Не зависеть от банка эмитента зарплатной карты (в итоге принимаются карты любого банка, соответствующего типа).

2. Не должно быть необходимости ежемесячно регистрировать платежи картой (регистрация карты проводится 1 раз и действует на весь срок действия банковской карты; платежи проводятся ежемесячно в автоматическом режиме).

3. Должен быть максимальный набор типов принимаемых банковских карт (принимаются классические карты MasterCard, Visa, а при определенном методе регистрации и ряд иных типов карт).

4. Члену профсоюза не обязательно приходить в офис банка для проведения операций (базовый способ регистрации карт не требует даже подключения к sms-оповещениям банка).

5. Представитель профсоюза может зарегистрировать банковскую карту в любом месте встречи с членами профсоюза, где есть мобильный интернет.

Платежный модуль Е-Профсоюз поддерживает 2 режима регистрации и приема платежей через: а) личный интернет-кабинет члена профсоюза, б) устройство считывания банковских карт (терминал оператора I-Vox), подключаемое к смартфону. У каждого из них есть плюсы и минусы.

ЧЕРЕЗ ТЕРМИНАЛ

Подключение через терминал позволяет на порядок быстрее обрабатывать регистрацию банковских карт. Были случаи, когда один представитель профкома за 15 минут на профсоюзном собрании регистрировал более 30 карт. В этом режиме предусмотрена ускоренная дополнительная регистрация на вступительный и коррекционный взносы (старая система перечисления через бухгалтерию работодателя во-

обще не предполагает удержания вступительного взноса). Коррекционный платеж позволяет учитывать индексацию з/п, квартальные премии и т.д., включая более 12 платежей за год.

Приобретая через ФПСО терминалы, профорганизация получает нужное количество логинов и паролей для входа в платежную систему для тех профактивистов, которые будут регистрировать карты. На Android-устройства (смартфон, планшет) с сайта ФПСО устанавливается приложение для регистрации взносов, в него вводятся полученные логины и пароли. Затем терминалы подключаются к смартфонам и можно начинать регистрацию банковских карт: для каждого члена профсоюза вводится срок действия карты, день ежемесячного платежа (1-2-й день после выплата з/п или аванса), сотовый телефон члена профсоюза. Последний параметр будет идентифицировать платежи члена профсоюза в системе и принадлежность платежа к конкретной профсоюзной организации.

Положительные стороны регистрации через терминал:

- минимум вводимых данных дает быстроту и простоту регистрации, позволяя проводить массовую кампанию;
- для идентификации платежей (если их персонализация не принципиальна) профорганизации достаточно сотовых телефонов членов профсоюза, остальные данные можно не вводить или вводить поэтапно;
- меньше банковская комиссия;
- если на карте в назначенный день платежа не было достаточной суммы, то попытки списания платежа автоматически будут повторяться каждую неделю до 10 раз, пока не будет произведен платеж.

Недостатки:

- нужно приобретать терминал;
- член профсоюза не может самостоятельно зарегистрировать карту;
- не корректируется день месяца для списания взносов.

ЧЕРЕЗ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ

При регистрации банковских карт через личный интернет-кабинет база данных членов профсоюза с их сотовыми телефонами вводится в систему в обязательном порядке в отличие от терминала. Полезным побочным эффектом формирования такой базы является появление электронного профучета и возможность sms-рассылок. Если член профсоюза не зарегистрирован в системе, то он может это сделать самостоятельно или с помощью представителя профсоюза, указав место работы.

Через личный кабинет регистрация банковской карты может производиться как представителем профсоюза, у которого есть мобильное интернет-устройство или стационарный компьютер, так и членом профсоюза – со стационарного компьютера. Такой способ применяется, когда нужны единичные регистрации (например, человек сам принес в профком заявление о вступлении в профсоюз). Также он эффективен, когда надо уменьшить объем работы по регистрации карт за счет тех, кто сам умеет регистрироваться в интернете. В целом, данный способ регистрации карт напоминает регистрацию автоплатежа за сотовую связь через сайт оператора или интернет-банк.

Положительные стороны регистрации через личный кабинет:

- возможность саморегистрации и работы на стационарном компьютере;
- используется любой интернет-браузер без установки отдельного приложения;
- упрощенная процедура коррекции размера взноса и дня списания;
- возможность удерживать дополнительный вступительный взнос.

Недостатки:

- электронный профсоюзный учет является обязательным;
- большой объем вводимой при регистрации информации, включая 2 sms-пароля;

- если на банковской карте в назначенный день платежа не было достаточной суммы, то следующая попытка списания платежа произойдет только через месяц, с учетом текущего платежа и задолженности (практика показала, что это менее эффективно, чем еженедельные попытки списания задолженности).

БОЛЬШИЕ ПЛЮСЫ И НЕКОТОРЫЕ МИНУСЫ ЭЛЕКТРОННОГО ПРОФВЗНОСА

Общие положительные качества обоих новых способов (через терминал и личный интернет-кабинет) в отличие от старой системы профвзносов через работодателя:

- работодатель не знает, кто и в каких объемах платит профвзносы;
- нет необходимости ежемесячно регистрировать карты или собирать взносы наличными;
- система может переходить из активного в «спящий» режим и наоборот;
- даже при смене работодателем зарплатного банка, можно повторить процедуру регистрации карт;
- возможность персонализированного учета поступлений взносов;
- без ведома профсоюза плательщик может отключить оплату только при явке в банк.

При нынешнем уровне развития банковских технологий пока у предлагаемых способов электронного профвзноса, к сожалению, есть и некоторые минусы:

- если зарплата выдается наличными – система не работает;
 - карту необходимо перерегистрировать после истечения срока ее действия;
 - если работник снял с карты все деньги, то списание взносов будет неудачным и перенесено на следующий этап;
 - не все типы карт принимаются для оплаты (хотя речь идет о малораспространенных типах карт).
- По некоторым минусам удалось найти частичное решение.

КАК ПОДКЛЮЧИТЬСЯ К Е-ПРОФСОЮЗУ?

Подключение профсоюзных организаций к платежному модулю программы Е-Профсоюз осуществляется администратором этой программы – ФПСО – после подписания соответствующего соглашения. После получения терминала можно начинать регистрацию банковских карт для оплаты взносов, собрав с членов профсоюза заполненные бланки согласия на электронный профвзнос (бланк – на сайте ФПСО). Ведение электронного профучета и персонализации поступлений профвзносов – следующий этап использования платежного модуля Е-Профсоюз для «продвинутых пользователей».

Для профорганизаций Свердловской области подключение к Е-профсоюзу бесплатно. Вэбинары с инструктажем по Е-профсоюзу проводит его автор – руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач. 7 декабря 2016 г. в 13.00. час. пройдет очередной такой вэбинар. Для участия в нем надо зайти на сайт ФПСО, найти новость про вэбинар на главной странице сайта и зарегистрироваться по указанной там ссылке.

Электронный профвзнос – как запасной игрок на поле. Когда команда устала, прежние схемы игры не срабатывают и срочно нужно принимать меры, тренер решает вывести нового игрока, который может в корне поменять счет и привести команду к победе. Ни одна команда (будь даже это команда признанных чемпионов) не выходит играть без запасного игрока: всегда надо иметь запас свежих сил, энергии и идей. У профсоюзов в нынешнее время, когда правила игры могут меняться не в пользу работников и их представителей, всегда должна быть полная скамейка запасных. Которые, кстати, могут стать основными.

Василий ДЕРКАЧ.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

Профессионал

Плакаты. Листовки

Брошюры. Календари

Сувениры. Надпечатка

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

тел. +7 (912) 240-29-10