



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 ЯНВАРЯ 2009 Г. • № 1 (89)

Свердловской области

www.fnpr.org

С ДНЕМ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА!



В Свердловской области впервые проводится День профактивиста. Он установлен решением президиума Федерации профсоюзов Свердловской области и приурочен ко Дню рождения ФПСО. Впервые профсоюзные активисты – председатели профкомов, цехкомов, профгруппорги – будут праздновать свой праздник. 30 января Федерация собирает лучших из них в Екатеринбурге, в ДК им. Лаврова. Именно здесь, в промышленном районе Уралмаша, который принято считать рабочим сердцем столицы Урала, будут чествовать тех, кто изо дня в день дарит свою заботу, внимание, тратит силы и время, защищая других людей – своих коллег по работе, кто упорно отстаивает трудовые права и социальные гарантии людей труда.

День профсоюзного активиста – это праздник более 15 тысяч жителей нашей области, которые выполняют важнейшую задачу защиты трудовых прав и социальных гарантий людей труда. Сегодня в рыночных условиях, условиях мирового экономического кризиса профсоюзам приходится вести непростую борьбу за своевременную выплату заработной платы, за сохранение рабочих мест, за улучшение условий и охраны труда, заниматься вопросами оздоровления работников и их детей, пенсионного обеспечения, а главное – защищать трудовые права работников.

Это профсоюзы отстаивали все положения, защищающие права наемных работников в Трудовом кодексе. И сегодня профсоюзные юристы бесплатно консультируют, защищают в судах, восстанавливают на работе и возвращают незаконно удержанные зарплаты. Только за 2008 г. профсоюзные адвокаты ФПСО вернули членам профсоюзов через суды 160 млн. руб. заработных плат, выявили более 2200 нарушений трудового законодательства, восстановили на работе свыше 100 человек.

Это профсоюзы постоянно добиваются от правительства повышения пенсионного обеспечения, выдвигая конкретные предложения. Сегодня мы требуем, чтобы пенсия была не ниже 40% заработка, который получал прежде пенсионер.

Техинспекторы от профсоюзов отстаивают требования по достойным условиям труда: только в 2008 г. с участием профсоюзов проверены условия труда на 147 предприятиях, по требованию профсоюзных инспекторов выписано 176 требований работодателям по приостановке работ на опасных производствах.

Ежегодно профсоюзы организуют на предприятиях оздоровление более 100 тыс. детей, добиваются помощи многодетным и неполным семьям, вносят в колдоговоры льготы работающим женщинам.

На протяжении ряда лет профсоюзы добиваются, чтобы минимальные зарплата и пенсии были не ниже прожиточного уровня, чтобы зарплата обеспечивала человеку труда достойную жизнь.

В кризис профсоюзы первые вышли с предложениями по сохранению рабочих мест и увеличению пособия по безработице.

Нас с вами часто спрашивают: «А что сделал профсоюз?». Понятно, что коротко на этот вопрос не ответить. Прodelьвается огромный вал работы изо дня в день, на каждом предприятии, где есть профсоюз. Там, где профсоюза нет, на внешне уважаемых предприятиях работники не видят отпуска более 14 дней, работают в невероятно тяжелых условиях с нарушениями режима труда и отдыха, боятся идти на больничный, не говоря уж о каких-то льготах. Там не могут попросить помощь на лечение, путевку ребенку в детский лагерь и т.д. Но там, где профсоюз есть, люди знают свои права, там соблюдается Трудовой кодекс. Это им гарантирует профсоюз. Это непростая, тяжелая работа.

Федерация профсоюзов Свердловской области от имени миллиона членов профсоюзов говорит сегодня самые теплые слова благодарности каждому из 15 тысяч наших активистов – председателям шести тысяч профсоюзных комитетов предприятий и организаций, тысячам цеховых комитетов и профгрупп. С праздником, дорогие друзья! Всем нам – успехов в профсоюзной работе, единства действий и солидарности помыслов!

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ



Федерация профсоюзов Свердловской области поздравляет мужскую часть профсоюзов, профактива с Днем защитника Отечества!

Во все времена считалось, что святая обязанность мужчин – защищать свой дом, семью от жизненных невзгод, Родину – от врагов. На тех же мужчинах, кому слово «профсоюз» давно стало родным, лежит еще одна святая обязанность – защищать работающих рядом, отстаивать их права, вставая плечом к плечу. Это очень непросто. Особенно в сегодняшних условиях. Спасибо за преданность идее профсоюзного движения, за годы труда, положенные на этот алтарь борьбы за справедливость. Благополучия вам и вашим близким, уверенности в завтрашнем дне, мира, тепла и отличного настроения! Будьте счастливы!

ФПСО – В ОБЛАСТНОЙ АНТИКРИЗИСНОЙ КОМИССИИ

Указом губернатора Эдуарда Росселя создана антикризисная комиссия Свердловской области. От профсоюзов в нее вошел председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Как говорится в указе, комиссия будет действовать «в целях обеспечения устойчивого социально-экономического развития региона в условиях ухудшения мировой экономической конъюнктуры». Руководить ее работой станет сам Эдуард Россель, его замами в комиссии назначены областной премьер Виктор Кокшаров и руководитель администрации губернатора Александр Левин. Помимо профсоюзов, в состав антикризисной комиссии также вошли члены правительства области, председатели обеих палат областного Законодательства, руководители территориальных органов федеральных структур, ведущих уральских предприятий, учреждений науки.

Кстати, главам муниципальных образований рекомендовано создать у себя на территориях аналогичные комиссии. Разумеется, и на местах в них тоже должны войти представители профсоюзов системы ФНПР, как самой массовой общественной организации.

Среди приоритетных задач комиссии – разработка решений, обеспечивающих экономическую и социальную стабильность региона, а также реализация областных антикризисных программ, оперативное решение проблем градообразующих уральских предприятий, повышение устойчивости регионального финансового сектора, координация работы областной власти и органов местного самоуправления.

СМОТРИ В ОБА

В наступившем году телеканал «ОблТВ» продолжит показ передач, освещающих актуальные вопросы в системе социального партнерства.

Напомним, что согласно решению сторон соцпартнерства (ФПСО, правительства области, Союза промышленников и предпринимателей) эта передача финансируется из областного бюджета и выходит дважды в месяц, по четвергам, в 19.00. Поскольку передача идет в прямом эфире, у каждого телезрителя есть возможность сразу же получить квалифицированный ответ на интересующий его вопрос согласно заявленной теме передачи.

29 января на вопросы журналистов и телезрителей по новому трехстороннему соглашению на 2009-2010 гг., заключенному в области на днях, отвечал председатель ФПСО Андрей Ветлужских. Вместе с ним в передаче участвовал главный редактор центральной профсоюзной газеты Александр Шершук.

Следующие передачи выйдут в эфир 12, 26 февраля. На них планируется рассмотреть изменения в оплате труда работников образования в связи с переходом на новую систему оплаты труда, а также вопросы занятости населения области.

ПРОФСОЮЗЫ МАЛОГО

ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ЧЕСТНЫЕ ВЫБОРЫ

Федерация профсоюзов Свердловской области в числе других общественных организаций, региональных отделений политических партий подписала соглашение «О честном и законном проведении выборов». Напомним, что 1 марта сразу в нескольких муниципалитетах области пройдут выборы депутатов местных дум, и профсоюзы выдвинули на эти выборы своих активистов.

Документ, кроме председателя ФПСО Андрея Ветлужских, подписали руководители свердловских отделений «ЕР», КПРФ, ЛДПР, «Деловая Россия», Союза промышленников и предпринимателей области, Центра общественных связей области, областного Союза журналистов, областной организации инвалидов (ветеранов) войны, труда, ВВС и правоохранительных органов, а также архиепископ Екатеринбургский и Верхотурский Викентий.

Стороны, «уважая право кандидатов самостоятельно формировать стратегию и тактику избирательной кампании, осознавая опасность, которую представляют для общества и государства незаконные избирательные технологии, предвидя негативные социально-политические последствия клеветы и злонамеренного искажения фактов в ходе выборов, договорились:

- осуществлять совместные действия, направленные на недопущение использования незаконных способов предвыборной агитации в период кампании по выборам в органы местного самоуправления муниципальных образований Свердловской области, которые состоятся 1 марта 2009 г.;

- призвать кандидатов отказаться от использования в избирательной кампании любых средств, помимо зачисленных на избирательный счет;
 - Информировать участников избирательной кампании, а также правоохранительные органы и избирательную комиссию Свердловской области о фактах незаконной агитации, кем бы она не производилась;
 - Содействовать пресечению любых форм незаконной предвыборной агитации;
 - Открыто высказывать через СМИ свою позицию по отношению к политическим силам и отдельным лицам, использующим незаконные и этически некорректные формы агитации.
- Соглашение вступило в силу с момента его подписания.

Юлия ЕВДОКИМОВА.



▶ **КОРОТКО О ГЛАВНОМ****БИЗНЕСА ОБЪЕДИНЯЮТСЯ.
ПОКА В АССОЦИАЦИЮ**

В Свердловской области будет создана Ассоциация профессиональных союзов работников сферы малого и среднего предпринимательства.

По предварительным данным, в нее войдут 5 областных организаций профсоюзов – работников инновационных и малых предприятий; негосударственных организаций безопасности; потребкооперации и предпринимательства; среднего и малого бизнеса; торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства «Торговое единство». Как заявляют участники соглашения, их ассоциация открыта для присоединения других профсоюзов внебюджетной сферы.

«Пока между нашими организациями подписано лишь соглашение о намерениях, – говорит председатель обкома профсоюза работников негосударственных организаций безопасности Георгий Соболев. – Поскольку все мы работаем в одной нише – сфере малого и среднего бизнеса, то у нас есть общие интересы, и мы намерены развивать более плотные взаимоотношения между профсоюзами, считая, что это отвечает интересам наших членов».

Учредительная конференция по созданию Ассоциации запланирована на 25 февраля.

**КОЛДОГОВОРЫ РЕГИСТРИРУЮТСЯ
ПО-НОВОМУ**

Правительство области утвердило новый порядок уведомительной регистрации соглашений о соцпартнерстве и колдоговоров, контроля за их выполнением.

«Соглашения и колдоговоры направляются представителями работодателей на уведомительную регистрацию в течение 7 дней со дня их заключения, – говорит главный специалист департамента социально-трудовых отношений ФПСО Нина Ильина, – Департамент труда Министерства экономики и труда Свердловской области находится по адресу: 620004, г. Екатеринбург, ул. Малышева, д. 101, 5 этаж, к. 554. Справки можно навесить по тел. 8 (343) 261-56-45, 261-64-49, 261-64-96».

Напомним, что на уведомительную регистрацию необходимо предоставить не менее 3 экз. двустороннего или 4 экз. трехстороннего соглашения – надлежаще оформленного, со всеми приложениями, предусмотренными текстом документа. В случае регистрации колдоговора направляются не менее 2 его экз. Документы должны быть прошиты, страницы пронумерованы, скреплены печатью работодателя.

Контроль за выполнением соглашений и колдоговоров в Свердловской области осуществляется профсоюзами и объединениями работодателей, департаментом труда, исполнительными органами госвласти, местного самоуправления – в случаях, когда данные органы выступают в качестве работодателей.

Стороны соцпартнерства обязаны предоставлять друг другу, а также в департамент труда информацию, необходимую для контроля за выполнением соглашений и колдоговоров, не позднее 1 мес. со дня получения соответствующего запроса.

НОВОСЕЛЬЕ УМЦ

Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области поменял адрес.

Теперь он располагается непосредственно в здании ФПСО, в особняке по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. По словам директора УМЦ Людмилы Бирюченко, центр по-прежнему имеет учебные аудитории, техническое оснащение и все необходимое для обучения профактива. Единственное, что поменялось, это телефоны. Возьмите на заметку: директор 269-41-70, бухгалтерия – 269-41-83, секретарь – 269-42-07.

Прежние площади УМЦ занял Екатеринбургский филиал Академии труда и социальных отношений.

**НАДО БЫ ПОДНАЖАТЬ
НА ОХРАНУ ТРУДА**

Постоянная комиссия по охране труда и экологии ФПСО рассмотрела вопрос о роли отраслевых обкомов в реализации прав наемных работников на охрану труда. Проанализирован опыт работы обкомов «Электропрофсоюза», профсоюза работников ЖКХ.

Отмечено, что обкомы проводят системную работу по мотивации членов профсоюзов к соблюдению требований охраны труда. В частности, в «Электропрофсоюзе» действует внештатная инспекция труда, на основании подписанного соглашения проводятся совместные проверки с Гострудинспекцией. Обе отраслевые профорганизации стимулируют деятельность уполномоченных по охране труда профсоюзов, ежегодно проводят смотры-конкурсы на звание лучшего из них.

Вместе с тем, по словам главного техинспектора ФПСО Рэстама Бикметова, до сих пор недостаточно активно проводятся совместные проверки с прокуратурой области, в т. ч. целевые. Работа по улучшению условий и охраны труда далеко не во всех профорганизациях воспринимается как одно из ведущих направлений деятельности. Мало внимания уделяется внедрению профсоюзов в систему управления охраной труда организаций через участие в работе комитетов (комиссий) по охране труда, не организуются конкурсы на определение лучших из них. Колдоговоры не содержат требования охраны труда, определенные в минимальных стандартах профсоюзов и областном трехстороннем соглашении.

Комиссия рекомендовала обкомам активизировать совместные с прокуратурой целевые проверки; взаимодействовать с работодателями по обучению профактива аттестации рабочих мест; включать в отраслевые соглашения обязательства работодателей по финансированию мероприятий по охране труда не ниже минимальных отраслевых показателей (на основании статданных), обучения уполномоченных по охране труда профсоюзов; по добровольному страхованию работников, подверженных повышенным рискам получения травм и профзаболеваний. Также в соглашениях должен быть закреплен статус внештатных техинспекторов труда с гарантией беспрепятственного допуска в организации и на производственные объекты. Необходимо создавать резервные рабочие места с сохранением среднего заработка на случай выявления профзаболеваний работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, на тяжелых работах.

ЭТО БЫЛ НЕ ФУТБОЛ

СОГЛАШЕНИЯ

В январе подписано областное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Федерацией профсоюзов Свердловской области, областным правительством, Союзом промышленников и работодателей области на 2009-2010 гг.



Напомним, что соглашения такого рода подписываются в нашем регионе с самого начала 90-х гг. прошлого века. Именно тогда Свердловская область, одна из первых в стране, стала создавать систему социального партнерства, в рамках которой власть, бизнес и профсоюзы как законные представители наемных работников согласованно решают вопросы в сфере социально-трудовых отношений.

Однако впервые за всю историю существования областного трехстороннего соглашения в этом году документ подписывается с протоколом разногласий. Профсоюзы предлагали значительно увеличить в нем долю социального пакета, однако стороны так и не смогли прийти к согласованному варианту. И если в начале переговоров несколько месяцев назад в протоколе разногласий

значилось всего несколько пунктов, то сейчас протокол занимает несколько страниц.

Главной причиной этого стал глобальный финансово-экономический кризис, который не дает возможности четко предсказать сценарий развития экономики страны и региона в ближайшие два года.

«Основные вопросы, проиницированные ФПСО и вошедшие в протокол разногласий, – говорит председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, – это увеличение заработной платы работников бюджетной сферы (ФПСО требовала ее повышения), оплата работникам 2/3 средней зарплаты в случае приостановки работы при задержке зарплат, возмещение вреда родственникам, потерявшим кормильца

в результате несчастного случая на производстве, в размере не менее 3 среднемесячных зарплат погибшего работника и т.д.».

Таким образом, протокол разногласий открывает перед профсоюзами возможность вновь вернуться к обсуждению сторонами социального партнерства к социальным инициативам Федерации профсоюзов Свердловской области, в т. ч. по повышению заработной платы бюджетникам.

Со стороны ФПСО документ подписан лидером свердловских профсоюзов Андреем Ветлужских, со стороны власти – премьером Виктором Кокшаровым, со стороны бизнеса – председателем областного Союза промышленников и предпринимателей Владимиром Семеновым.

▶ АВТОРИТЕТНО И ПО ПОВОДУ

Татьяна ТРОШКИНА, заместитель председателя обкома общероссийского профсоюза работников образования, член рабочей комиссии по подготовке соглашения:

– Конечно, соглашение вызвало определенное разочарование: те позиции, по которым вначале сторонам удалось достичь согласия, на конечной стадии переговоров были изъяты из основного текста соглашения и перенесены в протокол разногласий. В частности, речь идет об индексации заработной платы бюджетникам на 15%.

Еще в сентябре 2008 г. с этой цифрой правительство области было согласное, а в ноябре – уже категорически нет. Также было обещано поднять на 65% выплаты молодым специалистам при трудоустройстве в год окончания учебного заведения профессионального образования. Сегодня этот пункт тоже – в протоколе разногласий. Причина понятна: финансово-экономический кризис. Из-за него многие инициативы профсоюзной стороны, требующие дополнительного финансирования, были сняты.

С другой стороны, приятно отметить уровень работы самой комиссии: явно чувствовалось желание сторон достичь взаимопонимания, не было «футбола» по типу «просто не хотим этот пункт и все».

Посмотрим, насколько полно будет исполнен бюджет в конце первого квартала-начале второго, и тогда уже будет ясно, как скоро профсоюзы вернутся к своим инициативам и вновь предложат социальным партнерам их рассмотреть – с учетом новых экономических реалий.
Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ КРЕАТИВ

ЛЬГОТЫ В НАТУРЕ

Федерация профсоюзов Свердловской области намерена предложить на обсуждение свою новую идею о натуральной поддержке сокращенных и слабозащищенных категорий населения за счет федерального бюджета.

Если руководители отраслевых профсоюзов области, входящих в ФПСО, одобряют эту идею, то в ближайшее время в профорганизациях будет объявлен сбор подписей под обращением к Президенту РФ Дмитрию Медведеву и российскому правительству для принятия ими следующих социально-значимых решений: тем, кто уволен по сокращению штата, и малообеспеченным семьям будет предоставлено бесплатно а) для детей – горячее питание в школах; б) увеличенное пособие родителям, имеющим детей до 16 лет (сейчас оно составляет всего лишь 350 руб.); в) бесплатный проезд в общественном транспорте.

«Понятно, что натуральные льготы в глазах реформаторов – шаг назад, – объясняют в ФПСО. – Но мы, во-первых, не просим увековечить нашу инициативу. Речь идет о временном

введении натуральных льгот – сроком на год, пока кризис расцветает. Во-вторых, предложения по первым двум льготам не случайно касаются именно детей. Дети совершенно не защищены от последствий кризиса, они очень уязвимы и дети – это наше будущее, будущее страны, нельзя допустить, чтобы они страдали от кризиса».

Напомним, что ранее ФПСО выходила с несколькими антикризисными инициативами. Одной из них стало предложение резко ограничить квоту на иностранную рабочую силу (в кризис растет безработица среди коренного населения, и необходимо, в первую очередь, обеспечить рабочими местами россиян). С этой инициативой согласился губернатор Эдуард Россель, аналогичное предложение прозвучало и из уст премьера РФ Владимира Путина. Еще одна идея ФПСО касалась страхования зарплат: сегодня страхуются банковские вклады от возможных рисков, в т. ч. банкротства банка, а законная зарплата работника при банкротстве предприятия, где он трудится, – почему-то нет. И это несправедливо. Вот почему свердловские профсоюзы считают: если человек работал, он должен получить вознаграждение за свой труд, пусть это будут и средства областного бюджета.

Аксана СГИБНЕВА



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

Совет Федерации профсоюзов Свердловской области 26 ноября 2008 г. постановил ежегодно отмечать 1 февраля День профсоюзного активиста. Руководителям профсоюзных комитетов рекомендовано провести на местах торжественные мероприятия, чествование, моральное и материальное поощрение профсоюзного актива, организовать приемы руководителей профсоюзных организаций. В областном «Электропрофсоюзе» – более тысячи профсоюзных лидеров и активистов. Это небезразличные люди, с добрым сердцем, внимательные к чужим проблемам, обладающие настойчивым характером, когда нужно отстаивать социально-экономические интересы членов профсоюза.

В преддверии нашего общего праздника добрые слова благодарности за труд и заботу о членах «Электропрофсоюза» хочется сказать всем. Но особенно хочется отметить председателей профсоюзных комитетов, которые более 15 лет избираются руководителями первичных профсоюзных организаций.

Среди них: Леонид Земцов (Серовская ГРЭС), Геннадий Парфенов (Нижнетагильские электрические сети), Василий Меркин (Красногорская ТЭЦ), Василий Елгашин (Верхнетагильская ГРЭС), Николай Викторов (Богословская ТЭЦ), Михаил Попов (ОАО «Екатеринбургская электросетевая компания»), Виктор Стасив (ЗАО «Березовский ЗСК»), Сергей Сенных (Рефтинская ГРЭС), Зоя Носилевских (Среднеуральское СУ), Юрий Леонтьев (Управ-

лением ОАО «МРСК Урала – Свердловэнерго»), Ирина Лялькова (ОАО «Инженерный центр энергетики Урала» «ВНИПИэнергопром»), Татьяна Пьянзина (ОАО «Уралэнергоизоляция») и др.

С ДОБРЫМ СЕРДЦЕМ

В своей работе профсоюзные комитеты опираются на добросовестную общественную работу председателей цеховых комитетов, профгруппоргов и председателей комиссий профкомов. Среди профсоюзных активистов – общественников: Галина Павлюк (15 лет возглавляет цехком Свердловских тепловых сетей), Ольга Васильева (председатель цехкома Нижнетуриной ГРЭС), Ирина Матвеева (председатель цехкома Верхнетагильской ГРЭС), Наталья Трофимова (профгруппорг Нижнетуриной ГРЭС), Марина Марчкова (председатель цехкома Красногорской ТЭЦ).

Более 20 лет председателем культмассовой комиссии профсоюзного комитета Красногорской ТЭЦ с уральским задором работает Ольга Бухал, весовщик топливоподдачи. Вот уже 25 лет коллеги по работе цеха ТАИ Красногорской ТЭЦ единогласно избирают председателем цехового комитета Андрея Бессонова, который умеет создать творческий и здоровый микроклимат в трудовом коллективе.

На Свердловской ТЭЦ в течение 10 лет профгруппоргом избирается Алла Южанина. Отзывчивый и внимательный человек, умеет дать и добрый совет, и помочь делом.

Есть в областном «Электропрофсоюзе» и молодые авторитетные профсоюзные активисты. Среди них: Константин Павлов и Екатерина Рычкова (члены профсоюзного комитета Свердловского завода трансформаторов тока), Андрей Сасин (заместитель председателя профкома ЗАО «АРЕВА Передача и Распределение»), Петр Шлямов (член профкома, возглавляет комиссию по работе среди молодежи Камышловского завода «Урализолятор»).

Нельзя не сказать о молодых профсоюзных лидерах – Светлане Елпановой (председателе профкома Баранчинского электромеханического завода), Алле Цветковой (председателе профкома Артемовских электрических сетей), Игоре Бабиче (председателе профкома ЗАО «Уралкабель»), Евгении Аксенове (председателе профкома Артемовской ТЭЦ) и др.

И таких энергичных, по-настоящему увлеченных идеями профсоюзного движения, идеями справед-

▶ НАШИ ЛЮДИ

ливости и главенства труда, в «Электропрофсоюзе» – большинство!

Говоря о профактиве обязательно надо отметить наших ветеранов. За плечами председателя профсоюзной организации ОАО «Уральский завод металлоконструкций» Сергея Сорокина – 35 лет профсоюзного стажа. В непростые времена сумел Сергей Степанович отстоять позиции профсоюза, сохранить профсоюзную организацию, найти компромисс в отношениях с работодателем.

33 года добросовестно и с любовью к людям трудится на общественных началах в профсоюзной организации завода «Уралкабель» Анна Валенок. Долгое время Анна Стаховна была бессменным руководителем комиссии профкома по содействию семье и школе в воспитании детей и подростков, заместителем председателя профсоюзного комитета завода. Коллеги по работе идут к ней по любому вопросу, так как она всегда со вниманием отнесется к их проблемам. Сейчас профком поручил Анне Стаховне курирование работы среди молодежи. Анна Валенок является настоящим наставником молодых профсоюзных активистов: с ее легкой руки трое профсоюзников сначала возглавляли профсоюзную организацию, а затем и становились руководителями подразделений завода.

Сегодня много говорится на всех уровнях профсоюзной структуры о том, что нам необходимо иметь своих людей во власти, тех, кто обладая большими полномочиями сможет лоббировать интересы людей труда. Среди актива «Электропрофсоюза» – 4 народных избранника, для которых депутатский мандат – это эффективный инструмент для достижения уставных целей профдвижения. Активную работу в профсоюзах совмещают с ответственной деятельностью в местных органах власти Василий Елгашин (Верхнетагильская ГРЭС), Виктор Штыбин (зампредседателя профкома СУГРЭС), Виктор Стасив (ЗАО «БЗСК»), Сергей Стафеев (председатель профкома «Инжиниринговая компания РЭР», пос. Рефтинский).

Людмила ВАЙСЕРОВА,
ведущий специалист обкома.



Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

РОСХИМППРОФСОЮЗ

ЛОБВИНСКИЙ УЗЕЛ.

КТО ЕГО РАЗРУБИТ?

Январь выдался непростым для областной организации Росхимпрофсоюза. Экономика многих предприятий отрасли подверглась жесткому прессингу глобального кризиса. Одно за другим они стали переходить на сокращенное рабочее время. Кое-где даже пришлось временно остановить производство. И еще по-прежнему осталась горячей точкой на карте области Лобва: проблема огромных долгов по зарплате на местном биохимзаводе не решена до сих пор.



Напомним, что ситуация в Лобве серьезно обострилась в прошлом году, когда, устав от пустых обещаний бывших собственников завода, работники решились на самую длительную голодовку в истории современной России. Что она дала в сухом остатке? Подорванное здоровье и обострение хронических заболеваний у участников голодовки, консервацию обоих предприятий, появление нового инвестора, сокращение всех работников ОАО «Лобвинский биохимзавод», увольнение из него людей в июле 2008 г. и сокращение размера задолженности до 26 млн. руб. (23,5 млн. руб. – по ОАО и 2,5 млн. руб. – по ООО). В ООО еще оставалось до недавнего времени 37 работников, которые поддерживали слабую жизнедеятельность

завода: обеспечивали работу складов, отгрузку спирта и т. д. Теперь всем было сделано «предложение, от которого нельзя отказаться» – уволиться по собственному желанию. Тем не менее, нашлись стойкие, отказавшиеся уволиться. Им были вручены уведомления о сокращении. И теперь для них агония продлится еще на 2 месяца. Хотя в их положении начисление 2/3 от зарплаты – уже весомое преимущество. Сейчас вход на предприятие закрыт, туда никого не пускают. Как дальше будет развиваться ситуация, никто прогнозировать не берется.

Профком предприятия, обком Росхимпрофсоюза, Федерация профсоюзов принимали все возможные меры, чтобы разрешить ситуацию. Рабочие группы, комиссии с учас-

тием областных властей, представителей собственников – старых и новых, трудового коллектива, переговоры... Кроме того, благодаря финансовой поддержке профсоюзов других отраслей обком имеет возможность обеспечивать деятельность заводского профкома.

И вот уже дело дошло до Госдумы: 22 января антикризисная комиссия единороссов во главе с депутатом Госдумы, председателем ЦК Горно-металлургического профсоюза России Михаилом Тарасенко обсуждала ситуацию на 5 предприятиях России, среди которых – Лобвинский биохимзавод. На заседании выступила юрисконсульт ЦК Росхимпрофсоюза Светлана Ситникова, которая кратко изложила суть вопроса. По словам члена антикризисной комиссии, депутата Госдумы, заместителя председателя ФПСО на общественных началах Виктора Дедова, решено собрать в Екатеринбурге региональное заседание партии «Единая Россия», пригласив на него губернатора области и всех заинтересованных лиц. Собственно, сам Виктор Дедов, как избранник от нашего региона, и назначен ответственным за это направление работы.

Полпредство тоже вмешалось в проблему. Главный федеральный инспектор в Свердловской области Владимир Островский по поручению полномочного представителя Президента РФ в УрФО Николая Винниченко 28 января провел рабочее совещание в рамках подготовки информации по ситуации с Лобвинским биохимзаводом. По словам заместителя председателя ФПСО Алексея Киселева, на комиссии было подтверждено, что долги по заработной плате за временной отрезок свыше года не погашаются. К сожалению, предстоит новый виток разбирательства в этом затянувшемся деле: бывшие работники предприятия готовы организовать бессрочное пикетирование здания областного правительства и голодовку в самой Лобве. На встрече присутствовал полномочный областной организации Росхим-

▶ В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

профсоюза в первичной организации ЛБЗ Андрей Абузьяров, который лично поведет федеральным инспектору о положении дел: завод стоит, другой работы в городе практически нет, что будет дальше, никто не знает. «Поскольку невозможно заставить собственников выплатить нам долги, – предложил Андрей Абузьяров, – пусть правительство области изыщет для этого средства».

На встрече прозвучали и иные предложения по активизации процедур, направленных на разрешение создавшейся проблемы, в адрес полпреда, премьера и прокуратуры области.

Кстати, представители прокуратуры, уполномоченный по правам человека Татьяна Мерзлякова и представитель министерства промышленности, приглашенные к федеральному инспектору, также высказались в пользу выплаты задолженности по з/п.

В ближайшие дни по итогам встречи будет подготовлен официальный протокол, который направят в обком Росхимпрофсоюза с решениями, принятыми на рабочей встрече. «По проблемам Лобвинского биохимзавода Владимир Островский намерен встретиться в ближайшее время с полпредом Николаем Винниченко и областным премьером Виктором Кокшаровым, – говорит председатель обкома Ирина Куропаткина. – Понятно, что сейчас в условиях кризиса ухудшилось положение на многих предприятиях области, и все они требуют к себе внимание властей. Однако лобвинский вопрос возник не вдруг и по длительности очень затянут, и если наши законы не позволяют власти заставить собственников выполнять Конституцию РФ, то власть должна изыскивать иные возможности для её выполнения. Обком Росхимпрофсоюза по-прежнему будет поддерживать своих членов профсоюза в их законных требованиях, люди должны получить заработанные честным трудом деньги».

Аксана СГИБНЕВА.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Подошел к концу конкурс «Профсоюз помог», объявленный газетой «Вестник профсоюзов» в ушедшем 2008 г. Уже определены победители, которые будут торжественно отмечены на праздновании Дня профсоюзного активиста (их имена мы сообщим читателям в следующем номере газеты). Однако для тех, кто по каким-то причинам не смог себя проявить, с удовольствием сообщаем: **КОНКУРС ПРОДОЛЖАЕТСЯ!** В 2009 г. «Вестник профсоюзов» вновь объявляет конкурс «Профсоюз помог», в котором имеют право принять профсоюзные активисты любого уровня (от профгруппы и цехкома до аппарата ФПСО). Приносите в редакцию копии выигранных судебных дел, письма-благодарности от конкретных людей, которым вы помогли как представители профсоюза. И, возможно, в 2010 г. в День профактивиста именно вы окажетесь на сцене в числе победителей конкурса! Дерзайте!

ДИРЕКТОР ТЕАТРА ОТКАЗАЛСЯ ОТ СУДА

В декабре 2008 г. в юридический департамент Федерации профсоюзов обратилась помощник режиссера Екатеринбургского государственного академического театра оперы и балета Романова М.Ю. с жалобой на действия директора театра А. Г. Шишкина.

Романова воспитывает ребенка, которому еще нет 14 лет, и в сентябре 2004 г. ей было установлено неполное рабочее время на основании её заявления и в соответствии со ст. 93 Трудового кодекса РФ.

В конце прошлого года у женщины отпала необходимость сопровождать младшего сына в школу, и она написала заявление о восстановлении ей полного рабочего дня со 2 декабря. Однако директор театра А. Г. Шишкин отказал ей в её справедливом требовании и более того предложил подписать новый трудовой договор на 3,5-часовой рабочей день.

Жалоба помощника режиссера была рассмотрена на месте профсоюзным адвокатом ФПСО Еленой Уваровой, которая квалифицированно разъяснила руководству театра следующее: поскольку срок, на который устанавливалось неполное рабочее время, не оговаривался ни в заявлении работника, ни в соответствующем приказе, то нет никаких законных оснований отказывать М. Ю. Романовой выйти в любое удобное для неё время на полный рабочий день, на который она была первоначально принята на работу.

Откровенно говоря, положительно ситуацию удалось разрешить не сразу. Пришлось профсоюзному адвокату составить исковое заявление в Октябрьский районный суд об установлении Романовой М.Ю. полного рабочего времени, взыскании недополученной со 2 декабря заработной платы и компенсации морального вреда.

Но директор театра разумно и обоснованно решил не доводить дело до судебного разбирательства и выполнил все требования работника: установил полный рабочий день с 1 января наступившего года, письменно оформил трудовой договор, который полностью устраивает М. Ю. Романову, а разницу в заработной плате покрыл премией в 5000 руб.

Значительную роль в разрешении конфликта без суда сыграл тот факт, что на всего времени трудового спора постоянную помощь М. Ю. Романовой оказывала председатель профсоюзного комитета театра оперы и балета Н. В. Кодратова. Внимательное отношение ко всем членам первичной профсоюзной организации и профессиональный подход к делу позволяют этому профлидеру разрешать многие трудовые споры в пользу наемных работников.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Экономический кризис стал нашей реальностью. Равно как и сокращения, оптимизация численности. На пейджер 002, абонент «Профсоюзный контроль» передаются сообщения членов профсоюзов с вопросами, касающимися сферы занятости. Многие являются типичными, и «Вестник профсоюзов» принял решение опубликовать часть вопросов, ответы на которые полезно знать каждому из нас.

Сегодня в рубрике «Скорая юридическая помощь» квалифицированные ответы на вопросы читателей газеты оказывает заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей КИСЕЛЕВ.

Работник остался без работы в связи с сокращением численности или штата организации. Что ему делать?

Прежде всего, необходимо в течение двух недель после увольнения обратиться в службу занятости по месту жительства. Это гарантирует в исключительных случаях выходное пособие за третий месяц (ст. 178 ТК РФ), помощь службы занятости в поиске подходящей работы, получение пособия по безработице. В службу занятости надо предъявить паспорт; трудовую книжку; документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию; справку о среднем заработке за последние 3 мес. по последнему месту работы. Граждане признаются безработными с первого дня предъявления указанных документов, если служба занятости в течение первых 10 дней не предоставляет им подходящую работу. Причем одна и та же работа не может быть предложена человеку дважды.

Граждане какой категории не признаются безработными?

Разумеется, дети до 16 лет. Во-вторых, лица, имеющие трудовую пенсию по старости, в т. ч. досрочно, или пенсию за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению. В-третьих, лица, отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера. В-четвертых, лица, не явившиеся без уважительных причин в службу занятости в назначенное время. И, наконец, лица, в документах которых содержатся заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка.

Могут ли работающие пенсионеры, попавшие под сокращение, получать пособие по безработице?

Нет, ведь закон не признает их безработными. Однако для поиска подходящей работы пенсионеры имеют право обратиться в службу занятости, где им будет оказано содействие.

Какими гарантиями обеспечивает государство работника, который уволился по собственному желанию, или сокращенного, который своевременно обратился в службу занятости?

Во-первых, это выплата пособия по безработице, в т. ч. в период временной нетрудос-

пособности. Во-вторых, выплата стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по направлению органов службы занятости, в т. ч. в период временной нетрудоспособности, в размере 75% среднемесячного заработка, но не выше максимального размера пособия по безработице (если имеются условия, необходимые для выплаты максимального размера пособия; если таких условий нет, то размер стипендии соответствует минимальному размеру пособия по безработице). В-третьих, возможность участия в оплачиваемых общественных работах. При этом трудовой стаж не прерывается в течение всего времени получения пособия по безработице. Надо иметь в виду, что оно выплачивается ежемесячно, но безработным необходимо проходить е более 2 раз в месяц перерегистрацию в службе занятости.

В течение какого срока возможно получение пособия по безработице?

Оно начисляется гражданам с 1 дня признания их безработными. Граждане, лишившиеся работы в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности (штата) и признанные в установленном порядке безработными, начинают получать пособие по безработице после окончания срока получения выходного пособия.

Какую все-таки часть от прежней зарплаты составляет пособие по безработице для уволенного работника, в т.ч. и по собственному желанию, и зарегистрированного в службе занятости?

За первый год в первые 3 мес. – 75% среднемесячного заработка; в следующие 4 мес. – 60%; в дальнейшем – 45%, но во всех случаях не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента. На втором году пособие выплачивается в размере своей минимальной величины, увеличенной на размер районного коэффициента.

Если у работника оплачиваемая работа составляла менее 26 календарных недель в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы, то ему сразу назначается пособие по безработице в минимальном размере.

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно



устанавливаются Правительством РФ. В 2009 г. Минимальная величина составила 850 руб. (978 – с учетом уральского коэффициента 15%) и максимальная соответственно – 4900 руб. (5655 руб. вместе с «уральскими»).

Как определяется размер пособия по безработице?

Размер пособия по безработице устанавливается в процентном отношении к среднему заработку, который считается за последние 3 полных календарных месяца по последнему месту работы, предшествующие увольнению. Необходимым условием для назначения пособия является наличие в течение 12 месяцев предшествовавших началу безработицы, оплачиваемой работы не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели). Если работник работал на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели), то делается перерасчет на 26 календарных недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей).

Могу ли я обратиться в службу занятости, если уволился с предприятия по собственному желанию, и какой размер пособия буду получать?

Да, Вы можете обратиться в службу занятости, и Вас признают безработным, если даже вы уволились по собственному желанию. Вам будет установлено пособие по безработице в процентном отношении к среднему заработку, но не выше максимальной величины пособия по безработице – 4900 руб. (5635*), с периодом выплаты в течение 12 мес.

СПРАШИВАЙТЕ - ОТВЕТИМ

Виды пособий		2008 г. (за полный календарный месяц, руб.)	С 01.01.2009 г. (за полный календарный месяц, руб.)
Максимальный размер пособий по временной нетрудоспособности по обязательному социальному страхованию		17250,0	18720
Максимальный размер пособия по беременности и родам		23400,0	25390
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет			
Работающие женщины	при рождении первого ребенка	40% ср. заработка, не менее 1651 и не более 6630 руб./мес.	40% ср. заработка, не менее 1798 и не более 7194 руб./мес.
	при рождении второго и последующих детей	40% ср. заработка, не менее 3315 и не более 6630 руб./мес.	40% ср. заработка, не менее 3597 не более 7194 руб./мес.
Неработающие женщины	при рождении первого ребенка	1627,5	1798,5
	при рождении второго и последующих детей	3315	3597
Единовременное пособие при рождении ребенка	работающие женщины	8840	9592
	неработающие женщины		
Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности		332	359,7
Пособие на погребение		1000,0	4000

яя кризиса профсоюзному активу важно своевременно отреагировать на это, широко проинформировать членов своих трудовых коллективов, особенно получателей пособий и бухгалтерских работников (через профсоюзные уголки, стенды, местные СМИ и т. д.) и при необходимости провести соответствующие проверки.

Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач ФПСО.

Примечание: Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и размеры государственных пособий гражданам, имеющим детей, в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к з/п, определяются с применением этих коэффициентов (ст. 8 закона от 25.11.2008г. № 216 -ФЗ «О бюджете Фонда соцстраха РФ на 2009 г. и на плановый период 2010 и 2011 гг.», ст. 5 закона от 19.05.1995г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»).



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

ШИРОКИЙ СПЕКТР ВОПРОСОВ

Последний пленум обкома профсоюза автомобилистов прошел в предпраздничные дни, однако его повестка была крайне насыщенной очень серьезными вопросами – от выработки стратегии действий областной профсоюзной организации в условиях кризиса до анализа информации по подготовке монетизации льгот на транспорте. Примечательно, что впервые в работе пленума участвовало 10 членов Молодежного Совета обкома. И это еще раз свидетельствует о том, что в областном профсоюзе автомобилистов молодежная политика действительно реализуется.

На пленуме было отмечено, что экономический кризис разворачивается все шире, снижаются объемы производства все в большем количестве отраслей, и перевод работников на сокращенное рабочее время с соответствующей оплатой труда приобретает массовый характер. В частности, у ФГУП «Свердловскавтодор» на момент проведения пленума существовала задолженность федерального бюджета за выполненные объемы работ, с 1 декабря прошлого года трудовой коллектив переведен на 4-дневную рабочую неделю. В ОАО «Севертранспорт-пассажирский» г. Североуральска 40 работников написали заявления о приостановке работы в связи с задержкой заработной платы с октября месяца. В ОАО «Транспорт» г. Богдановичи работники сразу 3 автоколонн, осуществлявших грузовые перевозки, переведены на сокращенный рабочий день.

В этих условиях пленум обкома профсоюза постановил профсоюзной организации отрасли контролировать вопросы высвобождения работников, задержек выплаты заработной платы. Решено выйти к Союзу автотранспортных предприятий области с предложением обменяться оперативной информацией о положении дел на предприятиях, совместно выработать антикризисные меры на ближайшем совместном заседании. Пленум рекомендовал первичкам пролонгировать действующие колдоговоры на 2009 г., а также при необходимости заключать антикризисные дополнительные соглашения. Выполнение колдоговоров и соблюдение работодателями трудового законодательства необходимо контролировать с еще большим вниманием.

Одним из вопросов, рассмотренных на пленуме, стали мероприятия

по предупреждению и профилактике социально-значимых заболеваний в сфере труда. «Обком профсоюза автомобилистов стал первым среди областных комитетов, решившим активизировать свою деятельность в рамках соцпартнерства по этому важнейшему вопросу, – отмечает главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Ведь в нашем регионе сложилась неблагоприятная ситуация: наблюдается рост числа заболеваний сифилисом, туберкулезом. По абсолютному числу ВИЧ-инфицированных Свердловская область занимает II место в России, и поскольку развитие ВИЧ на сегодня – процесс необратимый, то единственной мерой ограничения этого заболевания является профилактика». Пленум обкома профсоюза предложил первичным профсоюзным организациям выйти к работодателю с инициативой разработать и внедрить на предприятиях программы по профилактике социально-значимых заболеваний с активным использованием наглядной агитации, практиковать меры материального стимулирования работников за приверженность здоровому образу жизни; проводить массовые корпоративные мероприятия по его пропаганде, вносить в колдоговор изменения, касающиеся финансирования мер по профилактике, персональной ответственности работодателя и работника за прохождение предварительных и периодических медосмотров, диспансеризации, сохранения средней заработной платы за время прохождения дополнительной диспансеризации.

Наталья КОЛЕСНИКОВА,
главный специалист обкома.

ПРИЧИНА ЗАДЕРЖКИ ЗАРПЛАТЫ – РЕОРГАНИЗАЦИЯ

► ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



На прием, который для членов профсоюзов бесплатно ведут профсоюзные адвокаты ФПСО, пришли работники муниципального Екатеринбургского грузового автотранспортного предприятия № 3. Им срочно требовалась квалифицированная помощь: трудовому коллективу задерживали зарплату.

Выяснилось, что МЕГАП-3 сливается с ЕМУП «СМЭП Екатеринбург», и эта реорганизация неоправданно затянулась. По словам председателя профкома А. Сидорова, МЕГАП-3 еще существовало как юридическое лицо, однако все расчетные счета были в одночасье закрыты в первых числах декабря, директор уволен по сокращению штатов, объемы работ резко сократились, равно как и число заказчиков, стала расти дебиторская задолженность. В итоге почти 200 работников не получили заработную плату за ноябрь 2008 г. «Коллектив предприятия с условиями реорганизации ознакомлен не был, и в штат ЕМУП «СМЭП Екатеринбург» не может быть зачислен», – подчеркнул А. Сидоров.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских сразу же обратился к прокурору области с просьбой принять меры реагирования. В то же время правовому инспектору ФПСО Анатолию Старых было поручено оказать юридическую помощь профкому МЕГАП-3. Инспектор сразу же выехал на предприятие для проверки коллективной жалобы работников, под которой стояла 131 подпись. Руководитель ЕМУП «СМЭП Екатеринбург» А. Р. Дабудик заверил Анатолия Старых, что до конца 2008 г. задолженность будет погашена.

Вскоре председатель профкома МЕГАП-3 А. Сидоров сообщил, что оставшаяся задолженность по зарплате перед работниками в размере 450 тыс. руб. погашена.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.



ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ

На днях прошла встреча полномочного представителя президента в УрФО Николая Винниченко с крупнейшими бизнесменами Урала. Одной из основных тем, которую неоднократно поднимали основные работодатели «опорного края державы» стала тема банковских кредитов. Виктор Рашников (ММК) заявил полпреду открыто: «Я сейчас трачу заем в иностранном банке под 2% годовых, наши банки меньше, чем за 15,5% годовых не выдают займы. К тому же обложили залогами, личными поручительствами, у нас уже ничего не осталось». Сам Николай Винниченко, выслушав мнение промышленников, согласился с тем, что федеральные деньги крайне медленно доходят до реального сектора экономики: «Федеральные деньги не дошли до 29 системообразующих предприятий. Это сильно бьет по престижу государства. Я убежден, что в ближайшее время они все же поступят, пытаемся ускорить время их выделения». Но это что касается счастливых, попавших в «список господдержки». А как быть тем, кто не попал в этот список, но при этом является системообразующим предприятием? В их числе – ОАО «Ураласбест».

СИГНАЛ



ИЗ АСБЕСТА:

«Мы считаем себя вправе обратиться к вам за поддержкой»...

ОАО «Ураласбест» – крупнейший в мире производитель асбеста хризотилового и нерудных стройматериалов. Их отгружается в год около 500 тыс. т и 8 млн. т соответственно. Предприятие в течение года производит четверть асбеста в мире и половину в России. Комбинат обеспечивает занятость более трети трудоспособного населения г. Асбеста (свыше 8,5 тыс. человек) и 46% налоговых поступлений в местный бюджет.

В течение последнего десятилетия «Ураласбест» регулярно повышал зарплату своим работникам, тем самым увеличивая поступления налогов и способствуя росту спроса со стороны населения на товары и услуги. Задолженность по зарплате, а также налогам и сборам на предприятии отсутствует.

Комбинат реализует крупный инвестиционный проект – строительство завода теплоизоляционных материалов на основе базальтового волокна, с которым связаны планы по диверсификации продукции и росту производительности труда. Запуск завода запланирован на 2009 г., однако завершение его строительства также требует привлечения кредитов.

«К сожалению, несмотря на принимаемые на федеральном уровне меры по поддержке банков, – говорится в письме Андрея Холзакова, – получить кредиты для предприятий реального сектора экономики проблематично. В связи с этим весьма актуальной была бы поддержка ОАО «Ураласбест» со стороны Правительства РФ в виде государственных гарантий. Между тем, в опубликованном

списке 295 предприятий-кандидатов на поддержку государства ОАО «Ураласбест» отсутствует. Анализируя содержание списка, мы констатируем, что в нем не все предприятия являются градообразующими, что, на наш взгляд, должно быть основным критерием отбора в данный список».

Мировой кризис и сокращение российских инвестиционных программ привело к тому, что с ноября 2008 г. резко упал спрос на продукцию комбината. Так на I кв. 2009 г. объем заявок на асбест составляет лишь 50%, а нерудных строительных материалов – вообще четверть от уровня I кв. прошлого года. Пока неясна ситуация со спросом на последующие кварталы текущего года. Кроме того, увеличилась дебиторская задолженность за отгруженную продукцию, что требует привлечения заемных средств. В связи с сезонным падением спроса на продукцию и тяжелым финансовым положением ОАО «Ураласбест» вынужден перейти на режим сокращенного рабочего времени для персонала, проводить минимизацию численности и идти на крайнюю меру – остановку комбината.

Трудовой коллектив предприятия ждет ответов на самые важные для него вопросы. «Высказывается непонимание, – пишет в обращении председатель профкома ОАО «Ураласбест», – каким образом формируется так называемый список Путина. Почему правительство в одностороннем порядке решает, кого поддерживать, а кого – нет. Почему до сих пор неясно, как помогут предприятиям из этого списка? Кризис создали не мы, рядовые граждане и члены профсоюза, а нести его тяжесть, страдать и переживать за свои семьи приходится нам? Если сегодня ОАО «Ураласбест» не получит государственной поддержки, то это неминуемо приведет к

серьезным проблемам для города Асбеста, развалу асбестодобывающей отрасли России – одного из крупнейших в мире производителей хризотил-асбеста. Потерять ОАО «Ураласбест» сегодня – значит потерять нашу профсоюзную организацию, наш город и целую отрасль российской промышленности, от которой зависит благосостояние более 70 тыс. асбестовцев, десятка тысяч членов нашего профсоюза и 400 тыс. россиян. Поэтому мы считаем себя вправе обратиться к вам за поддержкой, поскольку уверены, что в развернувшемся экономическом кризисе крайне важно включить ОАО «Ураласбест» в список предприятий, которым будет оказана господдержка. Принимая во внимание знание вами остроты проблемы, надеемся на вашу поддержку».

«ФПСО выходила с предложением к правительству включить ОАО «Ураласбест» в «список Путина», – серьезно озвучив асбестовской проблемой председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. – Нас очень тревожит сложившаяся ситуация, которая усугубляется тем, что еще крупное предприятие данного муниципального образования «УралАТИ» не первый месяц работает в режиме сокращенного рабочего времени (химическая отрасль пострадала от кризиса в числе первых). Понятно, что поступления в бюджет города сокращаются подобно шагреновой коже. Значит, задеты интересы абсолютно всех слоев населения Асбеста. Без внимания оставить мы этот вопрос не имеем морального права. Будем добиваться положительного решения вопроса. На антикризисной комиссии у губернатора я отдельно поставил вопрос по «Ураласбесту». Губернатор поручил правительству области срочно принять меры по помощи предприятию».

Аксана СГИБНЕВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

Расторжение трудового договора по сокращению штата (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ) допускается при наличии следующих условий:

- а)** если имело место реальное, фактическое сокращение численности (штата) работников;
- б)** если увольнение данного работника продиктовано интересами производства;
- в)** если работодатель не может перевести увольняемого работника на

другую работу или он отказывается от предложенной ему работы;

г) если увольняемый работник не имеет преимущественного права оставления на работе по сравнению с другими работниками, равными с ним по квалификации и производительности труда;

д) если работник уведомлен о предстоящем увольнении не менее чем за два месяца персонально под расписку;

е) если было получено мотивированное мнение соответствующего выборного профсоюзного органа (для работника являющегося членом профсоюза).

Сокращение численности (штата) работников подтверждается соответствующим приказом руководителя, изменением штатного расписания, решением собственника об уменьшении объема производства.

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы (ст.179 ТК РФ).

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Увольнение по сокращению штата допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. Работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске (очередном, дополнительном, без сохранения заработной платы, учебном) (ст. 81 ТК РФ).

Запрещается увольнение по сокращению штата беременных женщин, женщин имеющих детей в возрасте до 3-х лет, одиноких матерей, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет) (ст.261 ТК РФ).

О предстоящем увольнении по сокращению численности или штата работники предупреждаются работодателем персонально и под расписку не менее чем за два месяца до увольнения (ст.180 ТК РФ).

Увольнение работников по сокращению численности, являющихся членами профсоюза, должно производиться только с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета (ст.373 ТК РФ).

Коллективным договором может быть закреплено предварительное согласие профсоюзного комитета на расторжение трудового договора по сокращению штата.

Для сокращения несовершеннолетних работников требуется дополнительное согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

О предстоящем увольнении по сокращению численности (штата) работодатель обязан письменно уведомить профсоюзный комитет не позднее чем за 2 месяца до начала увольнения, а при массовом увольнении – за 3 месяца.

В этот период профсоюзный комитет проводит консультации с работодателем о возможном трудоустройстве работников, их переподготовке, повышении квалификации, введение режима неполного рабочего времени.

Сокращенному работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, сохраняется месячный заработок и за второй месяц на период трудоустройства.

За третий месяц выплачивается средний заработок уволенному только по решению службы занятости населения и при условии, что уволенный работник обратился в службу занятости в двухнедельный срок после увольнения и не был службой трудоустроен.

Уволенному работнику по сокращению штата в соответствии с действующим на предприятии коллективным договором гарантируется сохранение очереди на улучшение жилищных условий по прежнему месту работы, возможность пользования лечебным учреждением, а их детям – детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с работающими в данной организации.

НАЕМНОМУ РАБОТНИКУ ПО СОКРАЩЕНИЮ (ШТАТА)

Наемный работник с его письменного согласия может быть уволен по сокращению штата и до истечения двухмесячного срока предупреждения с выплатой ему дополнительной компенсации в размере среднего заработка пропорционально времени оставшемуся до истечения срока предупреждения.

Работник несогласный с увольнением вправе обратиться в городской (районный) суд с исковым заявлением о восстановлении на работе в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

профсоюз



По заявлению члена профсоюза уволенного по сокращению штата правовой службой отраслевого профсоюза либо юридическим департаментом Федерации профсоюзов Свердловской области организуется защита его трудовых прав и законных интересов в суде.

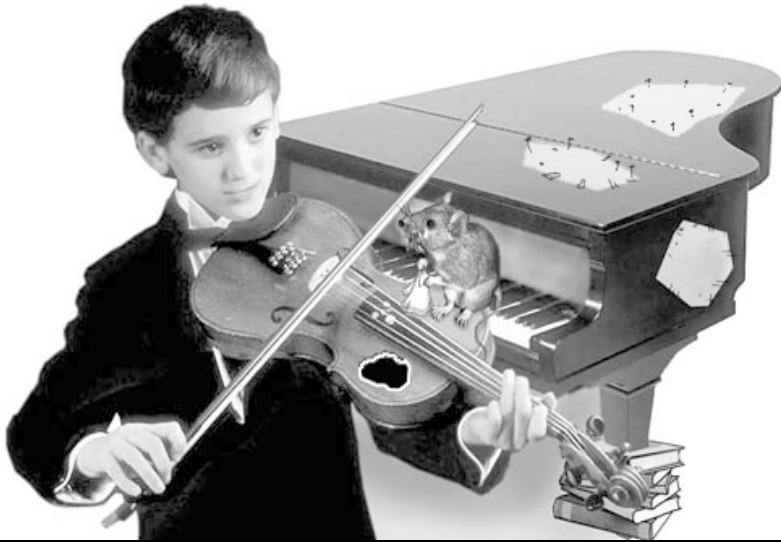
**«Вестник профсоюзов» –
газета для твоей защиты**

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС

53875

КРИЗИС КАСАЕТСЯ ВСЕХ.

Каковы последствия финансового кризиса, уже изрядно задевшего сферу реальной экономики России, для работников бюджетной сферы; как действовать профсоюзам в этих условиях? Об этом сегодня в номере – разговор с председателем областного профсоюза работников культуры Валентиной Высоцкой.



– Валентина Геннадьевна, сегодня бытует мнение, что кризис коснется лишь работающих в промышленности, а бюджетники, дескать, будут жить лучше других. Насколько ошибочно это мнение?

– При кризисе сокращаются доходы бюджетов всех уровней. Актуальность приобретает вопрос, из каких денег платить з/п работникам бюджетных отраслей и, в частности, сферы культуры. Вполне реальной становится угроза уменьшения з/п в бюджетном секторе, неполной занятости. Одновременно мы наблюдаем рост инфляции. Это неизбежно приведет к снижению уровня благосостояния работников бюджетной сферы. Тем более что по повышению их з/п в областном бюджете-2009 нет конкретных пунктов.

– Какие задачи в столь сложной экономической обстановке становятся главными для профсоюзных организаций?

– Это предотвращение снижения уровня з/п работников культуры, в т. ч. через сокращение рабочего времени. Это усиление гарантий против увольнений или оптимизации численности. Это недопущение снижения соцгарантий в соглашениях и колдоговорах.

Сейчас в обществе циркулирует много страхов. Некоторые, пользуясь этой запуганностью, снижают социальные гарантии. Вот почему для профсоюзов важнейшей задачей является сейчас возможность получения максимально подробной и реалистичной информации об экономическом состо-

БЮДЖЕТНИКОВ ТОЖЕ

янии предприятия. Кроме того, мы должны проводить информационный «ликбез» всех членов профсоюза: разъяснять права работника, гарантированные ТК РФ, соглашениями и колдоговорами. Не зря говорят: информирован – значит защищен. Именно профсоюз делает работника сильнее.

– Собственно какими же инструментами обладает сам профсоюз?

– Наиболее действенным способом защиты трудовых прав работников являются колдоговор и соглашения. Напомню, что по закону ни одна из сторон не может в одностороннем порядке изменять колдоговор, тем более ухудшать его условия. Если работодатель не выполняет взятые им обязательства по колдоговору, то к нему применяются административные меры наказания. Поэтому наш обком профсоюза рекомендовал членским организациям настаивать на полном выполнении колдоговоров и соглашений, заключенных на 2008-2009 гг.

– Но ведь колдоговор распространяется на всех. Как максимально защитить членов профсоюза?

– Я считаю, что надо вводить в колдоговор положения, позволяющие в первую очередь защищать членов профсоюза. Для чего в раздел «Общие положения» вводить следующее основание: «Действие КД или Соглашения распространяется на членов профсоюза и работников культуры, уполномочивших профсоюзную организацию представлять их интересы согласно ст.2 от 24.11.95 №173-ФЗ «О коллективных договорах и соглашениях»,

ст. 28. п.4 закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности». Работники, не являющиеся членами профсоюза, перечисляют ежемесячные выплаты на счет первичной профсоюзной организации (через бухгалтерию работодателя) в размере % установленного профсоюзного взноса (ч. 2, ст. 30, ст. 377 ТК).

Чтобы получать своевременную и объективную информацию о финансовом положении организации необходимо договориться о пункте: «Включить профсоюзную организацию в перечень подразделений, определяемых для обязательной рассылки документов, касающихся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов трудящихся». Кроме этого, необходимо обеспечить в колдоговоре гарантии для членов профсоюза, введя такие положения «увольнение работника, являющегося членом профсоюза, при сокращении численности или штата работников, несоответствии занимаемой должности или выполняемой работе, при болезни свыше 4-х месяцев подряд производить только по согласованию с профсоюзом (ст.81, п.2,3,5, ст.99 ТК РФ). При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных ст.179 ТК РФ при равной квалификации могут предоставляться по колдоговору работникам: предпенсионного возраста – от 3-х лет до назначения пенсии; проработавшим в организации не менее 10 лет (или др. срок); членам профсоюза».

▶ АНАЛИЗИРУЙ ЭТО

– Какие мероприятия, связанные с условиями труда, должны согласовываться с профкомом?

– Конечно, сверхурочные работы, работу в выходные и праздничные дни, очередность и перенесение отпусков; установление форм оплаты труда и форм материального стимулирования, положений о премировании, особенно в связи с введением новых систем оплаты труда в культуре. Т.е. как можно большее количество положений колдоговора или соглашения должно содержать фразу «по согласованию с профсоюзом».

– Однако просто записать мало, нужно еще контролировать выполнение.

– Верно. Надо смотреть, чтобы минимальная з/п была не менее 4330 руб., выдавалась не реже 2 раз в месяц, чтобы простой по вине работодателя оплачивался и т. д. Профкому обязательно не позднее, чем за 2 мес., и в письменном виде должны предоставить информацию о сокращении численности и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предлагаемые варианты трудоустройства. Хотя прямая угроза массового сокращения работников в сфере культуры пока не предвидится, необходимо проверить в колдоговорах наличие гарантий для высвобождаемых сотрудников. В частности, в разделе «Гарантии занятости» должны быть положения о предоставлении работнику, получившему уведомление об увольнении, свободного от работы времени (не менее _____ часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

В разделе «Охрана и безопасность труда» необходимо записать положения о выделении конкретных средств на охрану и улучшение условий труда, а также на аттестацию рабочих мест. Работодатель совместно с профкомом разрабатывает план соответствующих мероприятий, а также создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюза по охране труда: обеспечивает инструкциями, нормативными материалами и т. д., предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с оплатой в размере среднего заработка и т. д.

– Если в организации действительно нет реальной возможности улучшить содержание колдоговора, увеличить в нем соцпакет, что в этом случае делать профсоюзному комитету?

– Можно либо пролонгировать действующий колдоговор, либо заключать допсоглашения по отдельным позициям. И, разумеется, держать социально-экономические процессы на предприятии под контролем, своевременно информировать вышестоящую профсоюзную организацию для принятия защитных мер.

Александр СОЛОВЬЕВ.

ХЛЕБ – ВСЕМУ ГОЛОВА

ООО «Тагилхлеб» – одно из крупнейших предприятий агропромышленного комплекса Свердловской области. Среди 38 мукомольных и хлебопекарных предприятий холдинговая компания занимает II место по объемам производства и численности работников. В ее структуру входит несколько предприятий, на которых работают 987 человек. Из них 852 – члены профсоюза. Примечательно, что президент ООО «Тагилхлеб» Станислав Бойко участвует в деятельности обеих сторон социального партнерства: возглавляет Ассоциацию отраслевых Союзов АПК области и одновременно является членом президиума обкома отраслевого профсоюза.



2008 г. стал первым годом действия колдоговора на ООО «Тагилхлеб», заключенного сразу на 2 года. Интересно, что в колдоговоре указано: работодатель признает профсоюз единственным представителем работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении колдого-

вора, осуществлении контроля за его выполнением, при рассмотрении трудовых споров, при формировании и осуществлении деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Помимо положений, которые соответствуют требованиям ТК, в колдоговоре предусмотрены до-

полнительные социальные льготы для работающих: обеспечение торгового обслуживания, льготного питания, содействие в улучшении жилищно-бытовых условий, частичная оплата детсадов, разнообразные выплаты и пособия. В частности, в 2008 г. за выслугу лет работникам выплачено вознаграждение более 2 млн. руб. Все обязательства колдоговора выполняются.

Важное значение и администрацией «Тагилхлеба», и профкомом придается улучшению условий труда. В 2008 г. на реализацию мероприятий по охране труда израсходовано более 1,5 млн. руб. Лицензированы опасные производственные объекты. Рабочие места аттестуются, проводятся периодические медосмотры и профосмотры.

При неплохом соцпакете средняя з/п работающих на структурных подразделениях холдинга колеблется от 10 до 12 тыс. руб. Ее последнее повышение прошло в августе 2008 г.

Профком проводит большую организаторскую работу в коллективе, создает благоприятную трудовую обстановку. Мы проводим смотр-конкурсы профмастерства, трудовое соревнование. Выпускаем профсоюзный информационный листок. Ведем работу по мотивации профсоюзного членства, активно вовлекаем молодежь

в наши ряды. Но принципиально на мероприятия, проводимые профсоюзом, приглашаются все работники «Тагилхлеба» независимо от профчленства.

Профком уделяет большое внимание обучению профактива, принимая участие не только в профсоюзных семинарах, но и научно-практических конференциях, в совместной работе со специалистами НИИ по повышению качества продукции.

Ведется кадровая политика: работники «Тагилхлеба» получают образование без отрыва от производства, налажено взаимодействие с образовательными отраслевыми учреждениями.

Работает Совет молодежи, объединяющий в своих рядах около 250 молодых работников в возрасте до 30 лет.

Профком и администрация оказывают соцподдержку работникам и членам их семей. Например, в 2008 г. расходы на отдых и оздоровления работников, членов их семей составили около 650 тыс. руб. Каждый работник может оздоровить школьника до 15 лет в загородных лагерях. Оплата путевки для работника – 10% ее стоимости. За лето оздоровлено 45 детей. Профсоюзный актив «Тагилхлеба» проводит работу по укреплению производственной дисциплины, развитию спорта, культмассовой работы на предприятии.

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

Профком организует участие коллектива практически во всех спортивных мероприятиях, включая также «Лыжную Россию».

На учете в Совете ветеранов «Тагилхлеба» состоит 445 пенсионеров. На мероприятия Совета ветеранов израсходовано 590 тыс. рублей, проведены встречи, посвященные Дню Победы в Великой Отечественной войне, Дню пожилого человека. В течение 2008 г. выплатили поощрение работникам, достигшим пенсионного возраста, 20 тыс. руб.

Каждый вторник работники и члены их семей имеют возможность бесплатно заниматься в физкультурно-оздоровительном комплексе на Гальянке. Летом они отправляются на байдарках по Чусовой.

Профсоюзная организация проявляет солидарность в действиях профсоюзов. Коллектив участвовал в первомайском шествии, поддержал общероссийскую акцию протеста «Нет – росту цен на топливо!», а также требования профсоюзов в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября 2008 г.

Наталья ВИХРОВА,
председатель профкома
ООО «Тагилхлеб».

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

НОВОГОДНИЙ КАЛЕЙДОСКОП

► СОБЫТИЯ

МОЛОДЕЖЬ, ДЕРЗАЙ!

Дорпрофсож объявил смотр-конкурс «Молодёжи Свердловской магистрали – новые возможности!».

Напомним, что 2009 г. указом президента объявлен «Годом молодёжи в России». Президиум Дорпрофсожа для укрепления кадрового резерва СвЖД и создания условий для раскрытия внутреннего потенциала рабочей молодёжи, привлечения молодёжи к профсоюзной работе и, как следствие, усиление профактива и формирование кадрового резерва Роспрофжела.

В смотре-конкурсе могут принять участие члены профсоюза не старше 35 лет, представившие заявки на участие, личный план мероприятий направленный на изменение социально-экономической жизни родного предприятия, улучшения микроклимата в трудовом коллективе и общественной работы по обеспечению безопасности движения поездов и охраны труда.

При подведении итогов учитывается в числе прочих факторов мотивированное мнение первички о работе участника смотра-конкурса, проходит подведение с участием и защитой 15 лучших претендентов.

5 победителей определяются по результатам тайного голосования членов комиссии и направляются для получения высшего образования на заочном факультете по ускоренной программе в Московский университет путей сообщения, либо в Московскую Академию Труда и социальных отношений (Екатеринбургский филиал АТиСО). Оплата их обучения проводится за счет средств Дорпрофсожа.

На ОАО «Российские железные дороги» разработана и утверждена Концепция развития физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы на период до 2012 г. В ее рамках в 2008 г. проведен целый ряд мероприятий.

На ее основе принята программа, которая предусматривает значительную оптимизацию объектов спорта, рост вовлечения работников в занятия физической культурой и спортом, снижение общей финансовой нагрузки ОАО «РЖД» в области физической культуры и спорта. Также внесены изменения в коллективный договор, сформирована социальная льгота по компенсации затрат на приобретение абонементов физкультурно-оздоровительных центров работникам ОАО «РЖД». В бюджете Свердловской железной дороги на эти цели предусмотрены соответствующие средства. На них в 2008 г. проведе-

ны крупные общекорпоративные мероприятия культурно-просветительского характера и спортивно-массового характера, в т. ч. зимняя и летняя Спартакиада ОАО «РЖД»; Кубок президента ОАО «РЖД» по волейболу; чемпионат ОАО «РЖД» по рыболовному спорту; зимняя и летняя Спартакиады среди детей железнодорожников; Президентские состязания в детских оздоровительных лагерях; Локобол-2008-РЖД; Турнир по баскетболу «Локомотив – Школьная лига»; Кубок президента ОАО «РЖД» по футболу (совместно с ФК «Локомотив»); Чемпионат Международного спортивного союза железнодорожников по велоспорту и т.д. Также организованы соревнования по легкой атлетике, рыболовному спорту, художественной гимнастике, борьбе, футболу, пляжному волейболу, плаванию, гиревому спорту и шахматам.



ПАПА, МАМА И Я – ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ СЕМЬЯ

Работники Свердловской железной дороги с удовольствием приняли участие в конкурсе семейного новогоднего кроссворда «Папа, мама и я – железнодорожная семья», который провел Дорпрофсож.

Конкурс проводится уже не первый год и объявляется в соответствии с постановлением президиума ЦК Роспрофжела для пропаганды профдвижения и профессии железнодорожника среди подрастающего поколения, получения дополнительных знаний о железнодорожном транспорте через доступные игровые формы, воспитания у детей уважения к выбранному родителями жизненному пути.

При получении детского новогоднего подарка детям необходимо ответить на вопросы семейного новогоднего кроссворда и направить отгаданный кроссворд в вышестоящую организацию профсоюза.

Информация с итогами конкурса и фотографиями победителей должна быть размещена на профсоюзных стендах в организациях Дорпрофсожа.

КОНКУРС ГАЗЕТ И КОРОВА В ШЛЯПЕ

Работники вокзала г. Нижний Тагил провели выставку стенных новогодних газет. Двенадцать из семнадцати профгрупп объединённой первичной организации откликнулись на эту инициативу профкома.

Как сообщает «Уральская магистраль», газеты едва уместились в фойе административного здания дорожной дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении. По словам председателя профкома Юлии Сергеевой, качество и содержание конкурсных газет этого года на порядок выше прошлогодних. Причем профгруппы, оказавшиеся в аутсайдерах конкурса-2007, нынче решили взять реванш. В их числе – коллектив Нижнетагильского участка дирекции. Они разделили первое место с соседями – работниками вокзала станции Серов. Героиню 2009 г. творческая группа вылепила из бумаги, сделала её объёмной и выпуклой; корова в настоящей шляпке задорно выглядывает из листа ватмана. «Мы рады, что наш экспромт понравился жюри конкурса, – призналась инженер и профорг Надежда Шишлова, – авторами креативных идей были все работники конторы, а исполнителем – наша художница Ольга Тулькуева».

Второе место заняла стенгазета вокзала станции Кузино с частушками на злобу дня. Призрительских симпатий завоевала работа коллектива вокзала станции Ирбит под руководством профгруппорга Ольги Мезюхи. На новогодней ёлке ирбитчане разместили не только поздравления и здравницы коллективу, но и серьёзные новогодние пожелания пассажиров по улучшению качества обслуживания. Так, пенсионеры просили поднять платформы на вокзале, студенты – сделать удобным расписание поезда.

Таким образом, первое место заслуженно досталось профгруппам вокзалов станций Нижний Тагил (профгруппорг Надежда Шишлова) и Серов (профгруппорг Ольга Меньшикова); на втором месте оказалась профгруппа вокзала станции Кузино (профгруппорг Любовь Балеевских); третье место присуждено профгруппе вокзала станций Богданович (профгруппорг Галина Губернатчук) и Ишим (профгруппорг Антониды Постникова).

Победители и призёры конкурса на лучшую новогоднюю газету поощрены профкомом денежными премиями от 1,5 тыс. до 500 руб. Все без исключения участники награждены сладкими призами.

РОЖДЕСТВО В ЧЕХИИ

В рождественские каникулы десять детей работников Свердловской железной дороги отправились отдохнуть в Чехию и Германию по программе, инициированной ОАО «Российские железные дороги» и Роспрофжелом.

Стоимость тура составила около 600 евро. Плюс дополнительно оплачивалась виза, перелет «Москва-Прага-Москва» и ж/д переезд из Екатеринбурга в столицу.

Тур включал в себя экскурсионное обслуживание, включая входные билеты и гида, двухместный номер и полноценное трехразовое питание. Дети пешком побродили по историческим местам Праги: монастырям соборам, старым площадям. Конечно, они побывали у знаменитых Карлова моста и Златы улочки. Целый день уральцев прошел на курорте Карловы Вары. На третий день дети отправились в Германию, в Дрезден, где посетили оружейную палату и погуляли по городу. В последующие дни ребята катались на фуникулере, плавали на комфортабельном теплоходе, посетили зоопарк.

Участницы поездки Кристина Трапезникова из Серова, екатеринбурженки Лена Шумкова и Таня Есаулкова опубликовали свои впечатления в газете «Уральская магистраль». Заканчивается письмо девочек так: «Европейские каникулы доставили нам море удовольствия. Спасибо за это Компании «Российские железные дороги», профсоюзу и Свердловской магистрали!».

По словам главного специалиста отдела социально-экономической защиты Дорпрофсожа Владимира Лозина, в зимние каникулы в соответствии с планами Дорпрофсожа и руководства дороги были организованы поездка 51 ребенка свердловских железнодорожников в Москву в детском поезде «Узнай свою страну» с посещением кремлевской елки, новогодний карнавал в Екатеринбургском цирке на 300 детей, праздничные новогодние представления в резиденции губернатора для 135 воспитанников школ-интернатов № 12, 13, 31 и учеников школы № 42; благотворительные рождественские праздники для детей из многодетных и малообеспеченных семей; посещение Рождественской выставки в краеведческом музее г. Талица для 100 учеников школы № 44; участие в городских соревнованиях по волейболу, хоккею, лыжам, военизированной игре; новогодние праздники в ДК и театрах Нижнего Тагила, Екатеринбурга и т.д.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

ВЗЯТ КУРС НА КОНСОЛИДАЦИЮ

2009 год станет годом отчетов и выборов в Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения. Повлияет ли на ситуацию внутри профсоюза разворачивающийся финансово-экономический кризис, какие задачи стоят сегодня перед профактивом отрасли и какую стратегию действий выбирает областная профорганизация медиков – об этом в интервью с председателем обкома Алексеем Чемодановым.

– Алексей Иванович, на здравоохранении кризис сказался каким-то образом или нет?

– В январе наступившего года общая волна кризиса захлестнула в т. ч. и сферу здравоохранения. Первыми организациями, которые почувствовали на себе внешнее давление финансового кризиса, подспудный рост инфляции и повышение бивалютной корзины по отношению к российскому рублю стали учреждения санаторного профиля, где цены на путевки в среднем по Свердловской и Челябинской областям упали на 15%. Это хорошо для клиентов, желающих отдохнуть в санаториях, однако для самых учреждений падение цен на путевки стало неблагоприятным фактором.

– Какие действия предпринимаются в системе здравоохранения в условиях кризиса?

– В январе приказом министра здравоохранения области Владимира Климина создана отраслевая антикризисная комиссия, в состав которой, как и во все подобные комиссии в рамках социального партнерства, вошла профсоюзная сторона. Уже на первом заседании комиссии выявились проблемы, которые должны подвергаться не просто мониторингу сторон, как это происходит сейчас, по ним должны приниматься конкретные, ответственные меры. Это и своевременность лицензирования лечебных учреждений, требующего значительных финансовых средств. Это по-прежнему сложная кадровая ситуация в нашей области, когда наши врачи совмещают в среднем по 1,5

ставки. Это и рост цен на жилищно-коммунальные услуги. Это и начало реализации монетизации льгот в Свердловской области. Но самое главное – это вступление в силу федерального закона о минимальном размере оплаты труда на уровне 4330 руб., который влечет за собой повышение оплат труда младшего и прочего персонала в 1,5 раза – без дополнительного финансирования, то есть за счет изыскания собственных средств. Это и недополучение в Фонд обязательного медицинского страхования планируемой суммы по сборам единого социального налога. Все перечисленные проблемы очень серьезны и уже требуют ежедневного контролинга – анализа и принятия неотложных мер. Ибо в противном случае ситуация может повлечь за собой как сокращение вакантных ставок в лечебных учреждениях при установленном государственном заказе на оказание амбулаторно-поликлинической и стационарной помощи, так и возможное сокращение физических лиц, т. е. медицинского персонала в связи с нехваткой средств на оплату труда.

– Чем сейчас занят обком профсоюза?

– В числе прочих вопросов, постоянных направлений работы, обком поднимает не менее серьезную проблему, добиваясь, чтобы на нее обратили самое пристальное внимание. Дело в том, что в апреле в соответствии с приказами Минздрава вступают в силу ограничения по выплате компенсационных выплат работающим во вредных и опасных условиях труда. Возникает па-



радокс: созданные за последние годы нормальные условия труда в учреждениях здравоохранения, отстроенные центры, роддома могут привести к резкому (от 15 до 80%) сокращению из заработка наших коллег выплат компенсаций и уменьшению с двенадцати до семи календарных дней дополнительного отпуска.

– Но ведь обком профсоюза в Вашем лице постоянно поднимал и поднимает вопросы соблюдения требований охраны труда. В том числе неоднократно на страницах газеты «Вестник профсоюзов»... Неужели произошла ситуация из серии «за что боролись, на то и напоролись»?

– Не только аппарат обкома, вся наша областная профсоюзная организация в числе других первоочередных целей и задач постоянно решает вопросы, связанные со сферой охраны труда. Врач как специалист, от которого зависит жизнь и здоровье других людей, должен быть здоров сам и максимально защищен от производственных травм, возникновения профзаболеваний и т. д. Поэтому наш профсоюз безусловно приветствует усилия органов

здравоохранения, направленные на развитие системы здравоохранения, на строительство новых зданий, приобретение оборудования, современных кондиционеров для вентиляции воздуха и т. д., но снижение заработной платы в условиях кризиса не может привести к желаемому результату, ибо моральный настрой трудовых коллективов может быть подорван.

– 2009 г. – это год отчетов и выборов в вашей областной профорганизации. Что это значит для членов профсоюза?

– Отчетно-выборные конференции, на мой взгляд, – это не просто подведение итогов проделанной работы за какой-то отрезок времени. Это формирование тактики и стратегии организации, причем даже не на ближайшие годы, я бы сказал, что это закладывание фундамента целой системы, перед которой стоит самая главная задача – улучшение качества жизни граждан РФ.

– Многие свердловские областные организации считают в своих отраслевых профсоюзах одними из лучших. Ваша организация традиционно – тоже. Сегодня ситуация в результате

▶ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

кризиса не поменялась?

– ЦК профсоюза, высоко оценивая результаты деятельности нашего отраслевого регионального комитета, вынес в повестку дня очередного X пленума ЦК главным вопросом следующий: об итогах и ходе выполнения концепции деятельности профсоюза работников здравоохранения на 2005-2010 гг. региональными территориальными организациями профсоюза, входящими в Уральский федеральный округ. На самом деле сегодня очень многие наши коллеги по всей стране считали и, надеюсь, будут считать нас и далее примером сплоченной в рамках социального партнерства и эффективной деятельности инвестированного в систему здравоохранения общественного союза.

Мы можем констатировать, что и численный состав нашего профсоюза в Свердловской области не претерпел серьезного давления кризиса, и финансовые результаты деятельности профорганизации демонстрирует явный прирост: валовый сбор членских взносов увеличился на 22%. Это дает нам право надеяться, что 323 первичных, 35 районных и городских организаций при активном содействии и участии в профсоюзной жизни областного комитета преодолеют все негативные явления, обусловленные мировым финансово-экономическим кризисом.

– Какую стратегию избрала Свердловская организация профсоюза медиков в период этого кризиса?

– Наша стратегия четко определена. Совместно с социальными партнерами – министерством здравоохранения области, коллегией Минздрава – профсоюзная сторона считает, что основой нашего политического курса должны стать принципы консолидации сил, недопущение не только кризиса, но и малейшей расхлябанности. Мы должны быть, как никогда, сплочены абсолютно во всех действиях. Обком профсоюза выступает с призывом забыть о разногласиях, отложить разбирательства, ссоры и мобилизовать работу в рамках коллективных договоров и соглашений. Это и есть самая главная, актуальная задача сегодняшнего дня.

Елена ВЛАДИМИРОВА.

ПОЧТИ ДЕТЕКТИВ ПРО ДВЕ БУКВЫ

В Нижнесергинский районный суд обратилась Татьяна Миннуллиная с иском к Управлению социальной защиты, требуя признать свое право на льготы в качестве ветерана труда. Выиграть не простое, очень запутанное дело, виной которому стали две пропавшие из фамилии буквы «н» и «л», пенсионерке помогла правовой инспектор областного комитета профсоюза Галина Демина.

Татьяна Борисовна в суде пояснила, что является пенсионеркой по старости. В связи с тем, что она награждалась знаком отличия в труде «Победитель социалистического соревнования 1977 года», женщина обратилась в отдел по социальной защите населения п. Бисерт для оформления звания «Ветеран труда» и соответственно полу-

чения права на льготы. Однако ей отказали в приеме документов, указав, что в удостоверении к знаку фамилия награжденной написана с одной буквой «н» и одной «л». Положение осложнялось тем, что в списке награжденных победителей соцсоревнования по Нижнесергинской центральной районной больнице за номером шесть значится также медсестра терапевтического отделения Бисертской городской больницы с фамилией «Минулина», т. е. с одной буквой «н» и буквой «л».

Истица рассказала, что именно она и работает с 1973 г. и по сей день в этом муниципальном учреждении. Никакого другого работника с похожей фамилией, где пишется по одной букве «н» и «л», в больнице никогда не было и нет. Кстати, в трудовой

книжке значится запись 4 сентября 1973 г. в разделе «Сведения о поощрениях и награждениях» о том, что медсестра действительно была награждена знаком «Победитель социалистического соревнования 1977 года». Разумеется, подчеркнула истица, ее вины в том, что в написании фамилии допущены ошибки, нет.

Представитель третьего лица – Бисертской горбольницы – иск поддержала и сообщила суду, что в то время, когда Татьяна Миннуллиной было выдано удостоверение, в больнице работал один бухгалтер, секретаря не было, личные карточки не велись, трудовые книжки заполнялись со слов. У Миннуллиной даже в самой трудовой книжке фамилия написана с одной буквой «н» и с одной буквой «л». С ошибкой были подготовлены и документы для получения удостоверения «Победитель соцсоревнования», которые были отправлены сначала в Нижнесергинскую ЦРБ, к которой тогда относилась Бисертская больница, а затем и в Облсовпроф. Соответственно, с ошибкой было выдано удостоверение. Когда в 1997 г. Татьяна Миннуллиной стали оформлять страховые пенсионные свидетельства, то обнаружили несоответствие ее фамилии с указанной в трудовой книжке и паспорте,

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



свидетельстве и заключении брака. В трудовую книжку были внесены исправления.

Заслушав истца, допросив свидетелей, исследовав материалы дела, суд принял решение: иск удовлетворить. Доводы Татьяны Миннуллиной о том, что в удостоверении допущена ошибка, а фактически удостоверение выдавалось именно ей, как следует из материалов дела и пояснений свидетелей. В трудовую книжку действительно внесены исправления. Согласно справке из больницы другой работницы с фамилией Минулина там нет. Как нет и оснований у суда не доверять истцу. Справедливость восторжествовала. И в этом ей, как часто бывает, помог профсоюз.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.



УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Региональный совет подвел итоги реализации нацпроекта «Образование» в Свердловской области в 2008 г. На эти цели из областного бюджета было выделено более 7,5 млрд. руб.

ГОСПОДДЕРЖКА – ЛУЧШИМ

В рамках господдержки инновационных образовательных программ в общеобразовательных учреждениях был проведен конкурсный отбор. Заявки на участие подали 204 общеобразовательных учреждения (16% от их общего количества), среди них – 57 сельских и 147 городских. Примечательно, что участниками стали как учреждения с повышенным статусом (гимназии лицеи, школы с углубленным изучением отдельных предметов), так и специальная (коррекционная) общеобразовательная школа и вечерняя (сменная) общеобразовательная школа.

Как и в предыдущие 2 года чаще всего на конкурс школы выдвигают Советы образовательных учреждений. Большую активность проявили родители – 24 учреждения выдвинули родительские комитеты и советы.

Пакет документов каждого образовательного учреждения оценивался 3 экспертами, независимо друг от друга. По итоговому баллу был составлен рейтинг. В соответствии с квотой первые 72 учреждения из 28 муниципальных образований стали победителями конкурсного отбора. К сожалению, поселковых школ среди них стало меньше на 6%, чем в 2007 г.

В конкурсе на господдержку дошкольных образовательных учреждений участвовали 127 детских садов, подавляющее большинство из которых (71%) – городские. 40 победившим выделено по 250 тыс. руб. на приобретение учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательного процесса, повышение квалификации и финансирование мероприятий, направленных на

реализацию государственного образовательного стандарта.

Также в 2008 г. состоялся второй конкурс в рамках регионального компонента – господдержки учреждений дообразования детей и межшкольных учебных комбинатов. На участие в этом конкурсе заявилось 45 учреждений. Каждое из 20 победивших получило из областного бюджета в размере 500 тыс. руб.

В рамках господдержки талантливой молодежи проведены конкурсные мероприятия федерального и регионального уровней. Общий объем финансирования из федерального бюджета составил почти 7 млн. руб. Всего лауреатами премии в 2008 г. стали 182 учащихся нашей области. Из них 44 удостоены премии в 60 тыс. руб. и 138 – в 30 тыс. руб. Среди победителей – председатель профорганизации студентов УрГУ Сергей Труфанов.

В рамках конкурса «Поощрение лучших учителей» квота Свердловской области в 2008 г. составляла 241 педагог, а заявок поступило 697. Среди победителей 43% – екатеринбуржцы, 10,4% являются сельскими педагогами. Большая часть (103 человека) имеют педстаж от 21 до 30 лет.

В целях обеспечения образовательных учреждений квалифицированными педагогическими кадрами и их закрепления в областной системе образования педагогикам, поступившим на работу в областные государственные или муниципальные образовательные организации, выплачивается пособие на обустройство хозяйства. В частности, педагоги, впер-

вые поступившие на работу в образовательные учреждения на селе, получают единовременно по 30 тыс. руб. В 2008 г. пособия выплачены 879 педагогам на 22,3 млн. руб.

В 2008 г. вступила в силу поправка в областной закон об образовании, и теперь пособие могут получить граждане, которые после окончания вуза или колледжа призваны в ряды вооруженных сил или работали в образовательных учреждениях, будучи студентами.

В рамках региональной составляющей нацпроекта денежное поощрение в размере 50 тыс. руб. получили более 140 руководителей лучших государственных и муниципальных образовательных учреждений.

Только за первое полугодие 2008 г. к сети Интернет подключено 1258 школ (98,4%). В 1276 поставлены лицензионные пакеты стандартного (базового) программного обеспечения с правом установки на всех компьютерах образовательного учреждения. С 1 ноября 2008 г. осуществляется поэтапный переход финансирования трафика образовательных учреждений из средств федерального бюджета на оплату за счет областного. До конца года на оплату трафика из средств области перешли 687 школ.

Также за счет консолидированного бюджета Свердловской области приобретено комплектов учебного оборудования на общую сумму 203 млн. руб. Из средств федерального бюджета в 2008 г. для сельских школ приобретено 19 автобусов на общую сумму 11,9 млн. руб. В областном бюджете на приобретение 29 автобусов было предусмотрено 14,4 млн. руб.

► ОФИЦИАЛЬНО

В части господдержки субъектов РФ, внедряющих комплексные проекты модернизации образования, в Свердловской области принято постановление правительства от 5.09.08 г. № 935-ГШ «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования». Согласно этому документу новая система оплаты труда работников областных государственных общеобразовательных учреждений введена с 1 декабря 2008 г. в рамках выделенных ассигнований на оплату труда.

На развитие региональной системы оценки качества образования из средств федеральной субсидии направлено 75918 тыс. руб. Указанный объем финансирования предусмотрен для завершения работ по созданию Регионального центра обработки информации и мониторинга качества образования, организации повышения квалификации субъектов системы оценки качества образования, приобретения и модернизации программного обеспечения, оснащения оборудованием окружных и муниципальных центров оценки качества образования.

В 2009 г. по линии федерального бюджета сохранятся проекты поддержки лучших учителей, выплаты за классное руководство и премии талантливой молодежи. Что касается региональной составляющей, то в 2009 г. будет продолжен конкурс среди дошкольных учреждений, учреждений дообразования, на звание «Учитель года», сохраняются премии руководителям образовательных учреждений, приобретение школьных автобусов, оплата трафика за пользование интернетом, поддержка начального и среднего профобразования, дотация на питание школьников.

Людмила КАТЕРИНИЧ,
зампредседателя обкома,
член Регионального Совета.

«ЮБИЛЕЙНЫЙ», СПАСИБО ЗА ЗАБОТУ!

15 января состоялась встреча председателя обкома профсоюза Валерия Кобышева с сотрудниками и отдыхающими санатория-профилактория «Юбилейный» Минобразования области.

С апреля 2007 г. обком через территориальные комитеты организует работу по направлению членов отраслевого профсоюза на лечение в санаторий «Юбилейный». За хорошую работу по оздоровлению и лечению членов профсоюза коллектив санатория награжден почетной грамотой областного комитета. Поэт, композитор и баянист Георгий Шориков представил развлекательную программу, посвященную учителям и прекрасным женщинам.

«Юбилейный» – единственный санаторий для работников образовательных учреждений области. За два года в санатории оздоровились и получили лечение более двух тысяч работников, большинство из которых – педагоги и воспитатели муниципальных и областных образовательных учреждений.

Светлана ШУЛЕПОВА,
главный специалист обкома.

ДОНОРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ СРЕДИ СТУДЕНТОВ ШИРИТСЯ



В Уральском педуниверситете прошел круглый стол по проблемам донорства, обсуждены перспективы развития студенческого донорского движения.

В работе круглого стола помимо представителей вузов приняли участие замминистра здравоохранения области Александр Кузьмин, представители оргкомитета по реализации Программы развития службы крови в УрФО и специалисты станции переливания крови «Сангвис». Ректор УрГПУ Борис Игошев сделал особый акцент на том, что пропаганда идеи безвозмездной сдачи крови среди молодежи является важнейшим элементом реализации Программы развития службы крови, ведь именно студенты традиционно проявляют наиболее высокую социальную активность. «В УрГПУ Дни донора проходят 4 раза в год, – отметил ректор. – Это твердая социальная позиция нашего университета. У нас разработаны механизмы морального и материального поощрения доноров, закрепленные в соглашении между администрацией университета и профсоюзной организацией обучающихся УрГПУ. Они значительно повышают активность студентов в донорском движении».

На круглом столе также выступили студентки УрГПУ Анна Иванова и Елена Михайлова: девушки сдавали кровь уже по 12 раз. Они отметили, что донорство дарит уверенность в себе, уважение в обществе и моральное удовлетворение. «Помогать другим – это приятно и легко», – подчеркнула Анна Иванова. По итогам круглого стола участники мероприятия приняли резолюцию, в которой были отмечены основные пути расширения студенческого донорского движения в Екатеринбурге, предложения по созданию в вузах штабов донорского движения при профсоюзных комитетах студентов и расширению мер поощрения доноров.

Наталья БАЖЕНОВА,
председатель профорганизации обучающихся УрГПУ.



► ВЕСТИ С МЕСТ

Тринадцатый год горком профсоюза г. Каменск-Уральского проводит традиционную спартакиаду среди работников образовательных учреждений. Неслучайно команды города ежегодно становятся призерами областной спартакиады работников образования и представляют отраслевой профсоюз на спартакиаде трудящихся ФПСО.

В СПОРТИВНОМ ДЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ!

Участников спартакиады становится все больше, несмотря на финансовые трудности, которые, несомненно, коснулись и сферы образования. Радует то, что работники школ и детских садов участвуют в судействе, проявляют инициативу, предлагая ввести в программу соревнований новые виды спорта. К стати, в 2008 г. к прежним пяти видам соревнований (осеннему кроссу, баскетболу, русским шашкам, лыжным гонкам и волейболу) добавился туризм. Тут же возникли вопросы: хватит ли туристского снаряжения, как подготовить места для соревнований, обеспечить судейство? Сомнения рассеялись, когда всю организацию соревнований взял на себя городской



центр туризма. В роли судей, секретарей, наставников стали дети, которые занимаются в этом центре. Так ученики стали учителями своих педагогов!

Каждая команда представила название, девиз, туристическую песню и фотомонтаж. По ходу соревнований участники продемонстрировали умение устанавливать палатку, разжигать костер, находить азимут, преодолевать полосу препятствий. Все участники были награждены памятными дипломами, а призеры – ценными подарками.

Соревнования проходили на территории центра туризма, и надо было видеть удивление жителей близлежащих домов, прохожих, которые вместо соревнующихся детей увидели взрослых. Так не на бумаге, а на деле получилась настоящая пропаганда здорового образа жизни.

Опыт проведения турслета оказался удачным, и все участники соревнований выразили желание включить туризм в программу городской спартакиады. А пока в общем зачете спартакиады, в которой участвуют 47 образовательных учреждений города, борьбу за призовые места ведут между собой 5 школ и 5 детских садов.

Виктор ЕРЫКАЛОВ,
член президиума Каменск-Уральского горкома.

▶ АКЦИИ



ФПСО приняла участие в митинге в поддержку отечественного автопрома, организованного партией «Единая Россия».

Эта акция единороссов вызвала споры в профсоюзной среде. Во-первых, автопрома как такового у нас в области нет, за исключением завода «АМУР» в Новоуральске. Собственно говоря, даже профсоюза на этом предприятии нет, так почему же мы должны его поддерживать? Во-вторых, отраслевым профсоюзам необходимо решать свои и довольно серьезные

В ПОДДЕРЖКУ ЛЮДЕЙ ТРУДА

проблемы, начиная от появления долгов по зарплате до остановки предприятий, в числе которых есть градообразующие. У нас есть свои болевые точки, например, тот же Лобвинский биохимзавод, где трудовому коллективу должны не один десяток миллионов заработной платы. В-третьих, далеко не все профактивисты принимают собственную идею акции, призванной поддержать решение правительства о повышении госпошлин на ввоз подержанных иномарок. Лозунги, предложенные «ЕР», тоже вызвали неоднозначную реакцию. Например: «Россия – не свалка. Мы не ездим на автохламе». Честно говоря, например, та же 3-годовая «Тойота» даст фору новым автомобилям многих отечественных марок, и язык назвать ее «автохламом» не поворачивается. Вот

такие были высказаны аргументы, и все они, конечно, имеют место быть.

Однако ФПСО на акцию все-таки вышла. Вышла, потому что профсоюзы держат свое слово: нами подписано соглашение о сотрудничестве с «ЕР», и поддерживая партию власти, профсоюзы надеются на серьезное лоббирование единоклассниками интересов наемных работников, представителями которых являются профсоюзы. Вышла с 2 лозунгами: «Российский автопром – это миллионы рабочих», «Российские деньги – российской промышленности». И суть вот этих лозунгов понятна и проста: все заработанное в России должно работать на развитие нашей страны, Россия должна выиграть в глобальной экономической конкуренции и занять достойное место на мировом рынке для

того, чтобы повышалось благосостояние россиян, людей труда. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских, выступая на митинге, заявил: «Принципиальная позиция не столько по автопрому, сколько в принципе по защите отечественного товаропроизводителя. Сегодня звучит идея о необходимости направить заказы от государства, бизнеса, населения для их реализации в России и конкретно в Свердловской области. Актуально это для нас? Да, актуально для 2 млн. работающих свердловчан, которые очень тревожно чувствуют себя, боясь сокращений. Еще более актуально это для 43 тыс. уже стоящих на учете в службе занятости. Для них это вообще вопрос выживания. Никто не спорит: западные товары часто качественнее. Но именно в период кризиса мы должны решить для себя дилемму: покупать импортный товар или пойти на определенные самоограничения, понимая, что за этим стоит – рабочие места в России, зарплата тысяч рабочих и благополучие тысяч их семей».

Аксана СГИБНЕВА.



Не стареют душой ветераны

90 лет со дня рождения отпраздновал ветеран профсоюзного движения на Урале Дмитрий Палкин.

Дмитрий Михайлович родился в селе Аверино Сысертского района. Его мать Мария Васильевна и отец Михаил Степанович Палкины были простыми крестьянами и вместе с односельчанами на себе испытали все трудности периода становления страны Советов, когда вокруг царили голод и разруха. Палкины жили бедно, но в семье присутствовал дух теплоты взаимоотношений, чувствовалась скромная, порой суровая, но незыблемо постоянная забота о детях, друг о друге. Вероятно, эти замечательные человеческие качества стали главными чертами характера Дмитрия. Через всю свою долгую жизнь, а было в ней наравне с хорошим много горького и трудного, пронес он эти заложенные в детстве истины.

Он жалел родных, понимал сложность положения семьи и все время стремился чем-то помочь. Так в 12 лет он в составе бригады сельских мужиков на лошадях возил песок на строительство трамвайных линий в районе Верх-Исетского завода. Был неутомимым помощником и в домашних делах. Но вместе с тем он с жадностью познавал и другую сторону

жизни – с усердием учился в школе, был одним из первых комсомольцев в селе, вожак сельской молодежи.

До войны Дмитрий Михайлович окончил среднюю школу и курсы бухгалтеров. В 18 лет уже работал бухгалтером в колхозе и пользовался большим уважением односельчан за свой добрый нрав и житейскую порядочность.

В 1939 г. Дмитрий Михайлович был призван в ряды Советской Армии, где окончил курсы радистов-командиров. В годы войны его дивизионная, а затем и полковая радиостанция всегда находилась в рабочем режиме, что было весьма непросто. Известно, какой интерес был у врага к любой связи противника, а уж к радиостанциям – тем более. Поддерживать работу радиостанции командир Палкину помогал не только военный опыт, но и умение работать с бойцами, создать воинское братство, насколько это возможно в боевых условиях. Эти качества проявились особенно, когда Палкин был секретарем дивизионной комсомольской организации, а затем и секретарем парткома штаба артиллерийского полка. Войну Дмитрий Павлович закончил в боях с Японией.

В 1946 г. он вернулся на родину, в Свердловск. Мирную жизнь боевой командир начал опять со скромной профессии бухгалтера в школе профдви-

▶ ИЗ ПОЧТЫ ГАЗЕТЫ

жения при ЦК металлургов Востока, а потом стал главным бухгалтером областной 2-х годичной школы профдвижения. В 1962 г. Дмитрий Михайлович утвержден заведующим финансовым отделом Облсовпрофа, где и проработал более 25 лет. Летом 1988 г., уже в 70-летнем возрасте он ушел на заслуженный отдых.

Все, кто знает Дмитрия Михайловича, кто работал с ним в Облсовпрофе, говорят, что в общении с ним приятно удивлялись его обстоятельностью, деловитостью, благородством поведения, но в то же время твердостью и принципиальностью его позиции при решении определенных проблем. Его мнение всегда учитывалось, а порой было определяющим, когда речь шла о финансовых вопросах. Он сочетал в себе большой опыт бухгалтерской работы с высокой финансовой грамотностью, что позволяло ему быть незаурядным талантливым экономистом.

Юбилейный 2008 г. для Дмитрия Михайловича совпал с 90-летием комсомола и 90-летием уральских профсоюзов. Вот так человек и страна шли одной дорогой, одним, пусть и тернистым, путем. Дмитрий Палкин прошел этот путь достойно. Как боевой командир он отмечен высокими наградами Родины, а за многолетнюю активную работу в профсоюзах награжден почетным званием «Заслуженный экономист РСФСР».

Дорогой Дмитрий Михайлович, примите еще раз сердечные поздравления с юбилеем от руководства, коллектива и ветеранской организации Федерации профсоюзов. Будьте здоровы, благополучны во всем. Многие Вам лета!!!

▶ ОХРАНА ТРУДА

ТРАВМ СТАПО МЕНЬШЕ. А НАРУШЕНИЙ БУДЕТ БОЛЬШЕ

Официально установлены итоги за 2008 г. по состоянию производственного травматизма в Свердловской области. Надо сказать, что, по данным Гострудинспекции, его показатели в 2008 г. сократились по сравнению с 2007 г. Однако это может быть как следствием целенаправленной работы по охране труда, так и экономического кризиса, когда многие крупные предприятия находились в режиме сокращения рабочего времени.

Летальных случаев стало гораздо меньше – на 24,1%. По данным Гострудинспекции в области погибло 148 человек (за 2007 г. – 195), произошло 377 тяжелых и 52 групповых несчастных случаев (за 2007 г. – 383 и 59 соответственно).

По сравнению с 2007 г. в 3 раза сократилось количество погибших в АПК; в 1,4 раза – в организациях, занимающихся добычей полезных ископаемых, и на обрабатывающих производствах; в 1,3 раза – в строительстве.

Вместе с тем отмечается увеличение количества погибших в организациях по производству, передаче и распределению электроэнергии, газа, пара и горячей воды (в 2,4 раза), машин и оборудования (в 2 раза); транспорта (на 11,1%); металлургического производства и производства готовых металлических изделий (на 5%).

В общей структуре причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями, в т.ч. со смертельным исходом, более 40% составляют причины организационного характера (неудовлетворительная организация производства работ – 29,6%, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – 8,6%; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 3,7% и др.). Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования стала причиной в 9% несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

Как ни парадоксально, отмечается рост травматизма среди работников государственной службы. Не изжитыми до сих пор остаются несчастные случаи по причине алкогольного опьянения. Поэтому успокаиваться, узнав о снижении травматизма, не стоит. Поскольку основная причина травматизма имеет организационный характер, это дает нам основания сделать вывод, что концептуально работодатель подход к охране труда не изменил. Значит, профсоюзам необходимо усиливать профсоюзный контроль в лице уполномоченных по охране труда и техинспекторов. Скорее всего, нарушений в сфере охраны труда будет больше в связи с сокращением персонала и практически неизбежным нарушением технологических процессов.

Рэстам БИКМЕТОВ,
главный технический инспектор ФПСО.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТР профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

от визитки

до информационного стенда

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

Тел. 378-65-70