



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 ИЮНЯ 2010 Г. • № 6 (106)

www.fnpr.org

1 июня прошла встреча представителей Федерации независимых профсоюзов России с Председателем Правительства РФ Владимиром Путиным. В числе приглашенных в Кремль 30 профлидеров со всей страны от Дальнего Востока до Северо-Западного региона были председатель ФПСО Андрей Ветлужских и председатель профкома ОАО «Ураласбест» Андрей Холзаков. Во встрече также принимали участие вице-премьер Александр Жуков, министр промышленности Виктор Христенко и глава Минздравсоцразвития Татьяна Голикова. Вместо запланированного часа обсуждения проблем, связанных с зарплатой, обеспечением охраны труда и безопасности на производстве, социальными гарантиями работников, продлилось около двух часов.

Началось мероприятие с поздравления Александра Жукова, являющегося координатором трехсторонней комиссии от Правительства РФ, с днем рождения. Премьер подарил ему картину с деревенскими видами. «Наши традиционные встречи всегда бывают полезными, – заявил Владимир Путин профсоюзным лидерам. – Открытый обмен мнениями помогает решать важнейшие вопросы, связанные с развитием рынка труда, занятостью, зарплатой, социальной защитой граждан. Рассчитываю, что и в дальнейшем наше конструктивное взаимодействие будет полезным, оно будет продолжено». Владимир Путин заметил, что кризис 2009 г. был сложным, и во многом его удалось пройти благодаря «наступательной, но взвешенной позиции профсоюзов, взаимодействию власти, социально-ответственного бизнеса и профсоюзов».

Выступая, Владимир Путин и председатель ФНПР Михаил Шмаков, уложились в 10 минут каждый. В основном, оба говорили о зарплатах. В частности, Михаил Шмаков предлагал правительству проиндексировать зарплату бюджетникам и поднять МРОТ осенью текущего года. Но Путин на сей счет твердых обещаний не дал, сказав, что к этому вопросу можно будет вернуться на заседании трехсторонней комиссии в ноябре-декабре, когда станут понятны экономические итоги года: «Когда будет готов проект бюджета на будущий год и поправки в бюджет на год текущий. В эти же сроки будут определены и параметры индексации пенсий».

Создание Министерства труда, на котором давно настаивают профсоюзы, премьер назвал дискуссионным вопросом. С заявлением профсоюзов о том, что общественные работы – мера временная, Путин согласился,

«Мы убеждены, что устойчивое развитие и успешная модернизация экономики возможны только в условиях социальной стабильности и партнёрских отношений между профсоюзами и работодателями».
Владимир ПУТИН,
1 июня 2010 г.



РАЗГОВОР С ПРЕМЬЕРОМ



подчеркнув однако, что они будут продолжены. «Не до жиру, быть бы живу», – процитировал он русскую поговорку.

«Приятной новостью стали слова Владимира Путина о том, что с 3 до 6 мес. увеличится оплачиваемая государством стажировка выпускников учебных заведений, – рассказывает Андрей Ветлужских. – Премьер пообещал, что будет продолжена поддержка малого и среднего бизнеса, особенно предприятий, создающих новые рабочие места. Как известно, требованием многих акций профсоюзов стало повышение трудовых пенсий до 40% утраченного заработка. На встрече этот вопрос был поднят вновь. На что глава российского правительства заметил, что пенсии в последние годы росли, а зарплата оставалась прежней. Это привело к тому, что пенсии и так почти дошли до половины средней зарплаты. «Но мы осознаем, что работать над этим вопросом надо», – сказал Владимир Путин.

Андрей Холзаков спросил его, когда же будут выделены средства на строительство магниевого завода из отходов «Ураласбеста»: «Решения о признании Асбеста моногородом, о необходимости строить новое производство приняты, а финансирования программы нет до сих пор». Премьер ответил, что деньги выделят после завершения

рассмотрения документов: «Я помню об этом. Будем помогать».

Участники встречи обсудили проблемы летней оздоровительной кампании 2010 г. Владимир Путин подчеркнул, что этот вопрос правительство контролирует в постоянном режиме. Было дано поручение проработать вопрос о возможности возврата к финансированию детского оздоровления через Фонд социального страхования.

«Все подобные встречи на высоком уровне я оцениваю больше как знаковые, нежели предназначенные для решения узких вопросов, – считает лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Они дают обеим сторонам возможность услышать из первых уст точку зрения профсоюзов и государства на происходящие в стране процессы, поставить задачи для дальнейшей работы. Принципиально важно, что глава российского правительства в очередной раз заявил, что профсоюзы – важнейшая составляющая часть жизни общества. Думаю, что вслед за встречами премьера с профсоюзами должна пройти серия встреч полпредов, губернаторов и глав муниципалитетов с профсоюзным активом территорий. Как раз в обозначенном премьером конструктивном русле социального партнерства, но уже для решения конкретных проблем».

Аксана СГИБНЕВА.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ЗНАЙ НАШИХ!

В новый состав Общественной Палаты Свердловской области вошли сразу три профсоюзника.

Напомним, что Общественная палата состоит из 42 членов – по 14 выдвиженцев от губернатора, Заксобраний и общественных организаций. Среди них – председатель ФПСО Андрей Ветлужских, председатель СвАПОС Евгений Сильчук и председатель профкома Северского трубного завода Юрий Калмыков. Кроме того, в состав Палаты вошли архиепископ Викентий, кардиолог Ян Габинский, председатель совета старейшин мусульман Свердловской области Раис Нуриманов и др. Возглавил Палату председатель Совета ректоров вузов области Станислав Набойченко.

СТАЛИ ИЗВЕСТНЫ ЗВЕЗДЫ УРАЛА

Подведены итоги ежегодного конкурса «Лауреаты бизнеса – Звезды Урала», одним из учредителей которого является ФПСО.

По традиции профсоюзная сторона принимала активное участие в подготовке мероприятия, и при определении победителей конкурса мнение профсоюзов было весомым. Среди равных кандидатов предпочтение было отдано предприятиям не только с положительной динамикой экономики, но и наличием первичной профсоюзной организации и стабильно развивающимся социальным партнерством. «Награждение впервые проводилось в резиденции губернатора, – отмечает заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, – что говорит о повышении значимости конкурса и заинтересованности государства в усилении конкурентоспособности нашего региона. Среди лауреатов конкурса особо хотелось бы отметить ОАО «СУБР» (председатель профкома Виктор Зайцев): там есть 4 профсоюза, но отмечен был только наш ГМПР. Приятно, что в числе лауреатов – Свердловская железная дорога – филиал ОАО «РЖД», на которой действует одна из крупнейших членских организаций ФПСО под руководством Анатолия Гарашенко. Активно развивается ОАО «Ирбитский химико-фармацевтический завод», где со сменой собственника ситуация наконец-то начала стабилизироваться. Председателем профкома там является Виктор Михалев».

И СНОВА СМЕНА «ПРОФСОЮЗ»

В июне этого года тематическая смена «Профсоюз» организована примерно в 10 летних оздоровительных лагерях области.

В частности, в дневных лагерях школ Пышминского, Сысертского, Алапаевского и Туринского районов, в загородных лагерях «Спутник», «Гагаринский», «Исетские зори» (здесь вообще будет 3 профсоюзных смены), «Баранчинские огоньки».

«Примечательно, что каждый год в план-сетках профсоюзных смен появляются новые формы и методы работы, – рассказывает главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Например, в летнем лагере Верхнесинячихинской средней школы № 2 состоялся конкурс исполнителей авторской песни о профсоюзе. Эта идея может быть взята на вооружение старшими профсоюзными лидерами: в современной истории областного профдвижения конкурса профсоюзной песни пока не было. Обмениваются ребята друг с другом и профсоюзным опытом: в Верхней Синячихе ждут выступления детской агитбригады Бубчиковской школы, которая замечательно показала себя на областном конкурсе ФПСО. В июле мы ожидаем роста числа профсоюзных смен в загородных лагерях. Обращаемся к райкомам профсоюза образования активнее использовать такой инструмент как профсоюзная смена для пропаганды идей профдвижения, помогать сотрудникам лагерей в организации мероприятий и их идеологическом наполнении».

ПИСЬМО ОТ ПРЕЗИДЕНТА



Президент России Дмитрий Медведев поздравил председателя ФПСО Андрея Ветлужских с Днем России.

«Уважаемый Андрей Леонидович! Поздравляю Вас с Днем России и желаю новых успехов. Этот праздник неразрывно связан с демократическим выбором нашего народа и строительством новой российской государственности. Государственности, основанной на верховенстве закона, уважении прав и свобод человека, многовековой истории и культуры страны. И сегодня нас объединяет осознание исторической ответственности за судьбу Родины. Стремление сделать ее современной и процветающей. Удачи и благополучия Вам и Вашим близким», – говорится в президентском послании.

«Считаю, что этим поздравлением президент выразил свое отношение ко всей Федерации профсоюзов Свердловской области, – уверен Андрей Ветлужских. – Это свидетельствует о наших прогрессивных взглядах, активной работе и значимых результатах деятельности свердловских профсоюзов».

Елизавета ВАДИМОВА.

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА



3–4 июня в Академии труда и социальных отношений в Москве прошла Международная научно-практическая конференция «XX лет ФНПР: профсоюзное образование как фактор развития профсоюзного движения». В своем выступлении о проблемах обучения профактива, я на самом деле продолжил актуальную тему модернизации профсоюзов, которым требуются качественные изменения. Суть выступления была в том, что для изменений в практике профсоюзной работы сначала необходимы изменения в мозгах, и решается это только через информационную политику и обучение. Следовательно, для строительства профсоюза 21 века, способного защитить права людей на основе профессионально работающего профактива и осознанно профчленства, нужен тотальный профсоюзный ликбез. Но в каких условиях? И какие трудности ждут нас на этом пути? И как профсоюзам добиться решения поставленной задачи?

Итак, мы имеем тенденцию к разукрупнению предприятий: число больших, где, как правило, действует профсоюз, уменьшается, их место занимает малый и средний бизнес. При этом поколение «советских» работников и руководителей будет уходить понемногу в течение 15 лет. Конкуренция за умы и души людей с другими общественными системами растет, а активность людей в общественной работе (и, соответственно, их мотивация обучаться профсоюзному ремеслу) падает. Значит, число крупных профсоюзных организаций будет уменьшаться и численность членов профсоюза, если модернизация в профсоюзах будет идти медленно (а она идет медленно!), будет также уменьшаться. Значит, сократятся объем взносов, средства на обучение в профбюджетах, число освобожденных работников (при их территориальной разбросанности) и продолжит уменьшаться возможность отвлечения от работы неосвобожденного профактива. Как в таких современных условиях обучить новый актив и обеспечить переподготовку уже работающих? Я вижу это так:

Во-первых, надо разделить обучение по уровням. I уровень: найти и развивать такие формы массового обучения профактива и членов профсоюза (по уже проработанным вопросам текущей деятельности), которые будут для них максимально бесплатны и приближены к их месту работы или проживания. II уровень: обучение освобожденных профлидеров среднего и верхнего уровня должно дополняться специальными профсоюзными мероприятиями – учебами: формирующими тип мышления современного профсоюзного руководителя (революция в мозгах) и особые навыки (организация забастовки, профсоюзной экономической разведки, создание новых профсоюзных организаций и т. д.); дающими информацию из первых рук, т. е. от людей, принимающих решения; способствующими выработке общих профсоюзных позиций по новым темам и вызовам.

Во-вторых, надо осознать две важнейшие позиции: 1) информационные технологии развиваются невиданными темпами, а цена доступа к ним постоянно снижается (надо постоянно вникать, как нам это можно использовать); 2) обучение – это не только лекции и тренинги, но и любое действие, по итогам которого у человека появляется нужная нам информация или навыки (встреча с главой города, организация демонстрации и т. д.).

Так какие же формы для обучения I уровня, на мой взгляд, можно развивать? (и мы их уже, кстати, внедряем). Например, организацию для первичек ежемесячного «учебного модуля»: определяется тема учебного занятия на месяц, материалы по ней размещаются на интернет-сайте, во вкладке профсоюзной газеты для использования на профсоюзных

КАК УЧИТЬ ПРОФСОЮЗНОМУ РЕМЕСЛУ

стендах, раздаются диски с видеовыступлением профсоюзного руководителя. Руководители первичек через e-mail или sms оповещаются о том, что информация по теме профсоюзного собрания размещена на сайте ФПСО. Затем должно пройти предварительное обсуждение темы в организации (технология профсоюзных кружков), затем уже общие профсоюзные собрания организации или цеха (читай: учебные занятия) с обязательным участием руководителя организации (цеха) и представителей вышестоящих профорганов (с показом видеозаписи выступления профсоюзных руководителей на эту тему). Затем следует разбор ошибок и достижений ответственных при организации мероприятия (оценка урока). Разумеется, это идеальная схема, но надо к этому стремиться. Для профактива такие собрания – это тренинг публичных выступлений и дебатов, для профлидеров – обучение организации мероприятия. Другая форма обучения I уровня – это разнообразные массовые акции (сбор подписей за индексацию з/п, конкурс агитбригад, шествия, митинги, демонстрации и т. д.).

Что здесь принципиально? В каком случае собрание или первомайская демонстрация становятся учебным занятием? Тогда, когда имеется методическое пособие по организации мероприятия; консультирование при подготовке; обсуждение итогов, оценка и рекомендации эксперта из вышестоящей организации. И всё это с использованием возможностей интернета и подключением профсоюзных учебных заведений. Причем, все вышесказанное актуально и для уровня профгруппа, и для уровня территориальных профобъединений и ЦК. Просто мероприятия отличаются «калибром».

Таким образом, необходимо рассматривать все наши мероприятия в качестве потенциальных занятий с тематикой, продиктованной потребностями практической профсоюзной работы и с соответствующим методическим сопровождением.

По обучению II уровня, формирующему тип профсоюзного руководителя 21 века, наиболее эффективны и перспективны, на мой взгляд, такие формы, как встречи с VIP-руководителями (технология профсоюзных гостиных); обмен опытом с профсоюзными организациями др. регионов и стран; постоянные профсоюзные дискуссионные площадки (по аналогии с тремя дискуссионными клубами в «ЕР») и, конечно, деловые игры (действительно качественные и полезные для работы – тогда и деньги, и время на них найдутся). Замечу особо: обучение II уровня тоже должно организовываться грамотно, иначе превратится в экскурсионные туры за границу и самопиар на дискуссиях.

Еще нюанс: обучая, мы формируем будущее профсоюзов, и надо его формировать, начиная с детского возраста. Мы уже пятый год проводим в детских лагерях смены «Профсоюз», а в школах и даже детсадах – уроки о профсоюзах. В итоге работы с детьми мы получаем формирование у них положительного образа профсоюза, развиваем их лидерские качества и фактически создаем профсоюз 2015–2020 г.г. Правда, определенная сложность в этом конструировании сознания детей, состоит в том, что мы к сожалению пока сами официально не определились, какими должны быть профсоюзы 21 века (у нас нет своей профсоюзной Стратегии-2020).

Еще вопрос: кто должен организовывать всю учебную работу по этим современным технологиям? Ответ неизменен: аппараты федераций и профсоюзные учебные заведения. Другое дело, что в работе учебных заведений методическая и организующая составляющая должны будут значительно возрастать. Такие тенденции мы видим и за рубежом, где заочное профобразование с видеосопровождением распространено широко.

Вывод из всего вышесказанного: технология и идеология развития профсоюзного образования в условиях, когда наша численность уменьшается, а люди все более рационально относятся к своему времени и деньгам, должны соответствовать реалиям 21 века. Это позволит профсоюзам и дальше оставаться мощнейшей организацией, эффективно защищающей интересы людей.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ВЫЗВАЛИ НА КОВЕР И ПОМОГЛИ

По инициативе ФПСО на июньском заседании антикризисной комиссии при правительстве области рассматривались ФГУП «Свердловскавтодор» и ОАО Ирбитский химико-фармацевтический завод».

По словам заместителя председателя ФПСО Алексея Киселева, «Свердловскавтодор» находится в сложном экономическом положении из-за недостаточной загрузки заказами. В результате рассмотрения на антикризисной комиссии предприятию выделяется в 2010 г. 1 млрд. руб. дополнительных средств из областного бюджета на проведение строительных и ремонтных работ на автотрассах области. Областное министерство транспорта направит документы в Минтранс России по участии Свердловской области в Программе развития дорог для получения федеральных средств.

«На Ирбитском химико-фармацевтическом

заводе, – говорит Алексей Киселев, – конфликт собственников и как следствие, напряженная обстановка в коллективе. Прежние собственники накопили долги перед работниками, нынешние выплачивают текущую зарплату, погашают долги, реализуют перспективный план развития завода. Решением антикризисной комиссии завод дополнительно контролируется силовыми структурами, чтобы не допустить незаконные действия. Министерству промышленности поручено вести постоянный мониторинг ситуации, а обкому «Росхимпрофсоюза» совместно с ФПСО – иметь постоянную связь с первичкой и при ухудшении обстановки информировать правительство области».

ПОБЕДА НАД «МЕТРО» ВАЖНА ВСЕМ «ВРЕДНИКАМ»

Областной суд признал правомерность требований профсоюза о полном объеме гарантий, установленных Постановлением Правительства РФ № 870, сотрудникам «МЕТРО кэш энд керри», работающим во вредных условиях.

Как известно, постановление № 870 определяет объем гарантий для «вредников»: это минимум 4% надбавки независимо от степени вредности, дополнительный отпуск, 36-часовая рабочая неделя. «Примечательно, что областной суд обязал районный вернуться к вопросу о признании дополнительных 4 часов за предшествующий период сверхурочной работой с соответствующей оплатой», – рассказывает руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач. Напомним, что это прецедентное решение облсуда последовало по итогам проверки соблюдения трудового законодательства в Екатеринбургском филиале «МЕТРО Кэш энд Керри» представителями ФПСО. Профсоюзная организация здесь была создана департаментом развития профдвижения в рамках проекта ФПСО «Профсоюзная волна».

По мнению Василия Деркача, итогом данного прецедента для регулирования трудовых отношений в целом является официальное признание того, что минимальный уровень компенсаций по вредности действует независимо от принятия подзаконных актов. Следовательно, с декабря 2008 г., когда постановление № 870 вступило в силу, все работавшие во вредных условиях (с классом вредности условий труда 3.1 и выше) и не получавшие минимального уровня компенсаций, имеют право на перерасчет зарплаты, сверхурочных и отпусков.

ДНИ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ

День Федерации профсоюзов прошел в Туринском городском округе 9 июня. Организатором мероприятия стал координационный совет профсоюзных организаций под руководством Татьяны Корминой.

«Дни Федерации, когда в территорию выезжает делегация аппарата ФПСО во главе с председателем Андреем Ветлужскими стали уже традиционными, – рассказывает главный специалист оргдепартамента Галина Шмелева, – и направлены на укрепление сотрудничества между органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзами. Поэтому в повестке каждого Дня Федерации обязательно есть встреча с главой муниципалитета. Не стал исключением и Туринск, где состоялся конструктивный диалог профсоюзов и мэра».

Представители ФПСО побывали на Туринском ЦБЗ, встретились с профактивом бюджетной сферы. Руководитель юридического департамента Владислав Осинцев провел приём граждан по личным вопросам. Главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук обсудил в ЦГБ вопросы диспансеризации работающих граждан, а главный техинспектор Рэстам Бикметов встретился с уполномоченными по охране труда профсоюзных организаций АПК.

10 июня с участием представителей аппарата ФПСО прошел семинар профактива Тавдинского городского округа.

После встречи с мэром, где обсуждались взаимодействие сторон и социально-экономическое положение Тавды, специалисты ФПСО и председатель местного координационного совета профсоюзных организаций Елена Кузьминых провели семинар для профактива по вопросам развития системы сотрудничества в Свердловской области; усиления влияния профсоюзов на совершенствование законодательства о труде; участия профсоюзов в реализации требований охраны труда; работе профсоюзов и работодателей по сохранению здоровья и соцгарантий работников.

МОТИВАЦИЮ ЗАПРОГРАММИРУЮТ

В ФПСО идет работа над проектом Комплексной программы по усилению мотивации профсоюзного членства.

«Вопрос мотивации профчленства, организационно-финансового укрепления членских организаций всегда был одним из важнейших в нашей работе, – говорит руководитель организационного департамента ФПСО Алексей Черепанов. – Но сегодня, в условиях глобальных социально-экономических изменений его значимость возросла в разы. В работе над проектом новой программы задействованы лучшие

специалисты членских организаций и аппарата Федерации профсоюзов. Выполнение самой программы будет осуществляться в два этапа: этап становления – 2010–2011 гг. и этап развития – 2011–2015 гг. В результате выполнения намеченного планируется добиться стабилизации численности членов профсоюзов на этапе становления и общего увеличения членства к 2016 г. на 10–12% от уровня 1 января 2010 г.».

ПОРА ЗАКЛЮЧАТЬ СОГЛАШЕНИЯ

Проект областного трехстороннего соглашения, разработанный ФПСО, будет передан соцпартнерам уже в июле.

«В течение июня департамент социально-трудовых отношений Федерации собирал предложения отраслевых профсоюзных организаций по проекту, – говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Отмечу активную работу обкомов профсоюзов строителей, работников АПК, культуры, авиации, «Электропрофсоюза» и др. Сейчас документ дорабатывается специалистами ФПСО и будет передан в правительство области и объединение работодателей в ближайшее время».

В Екатеринбурге дан старт началу переговорной кампании по заключению трехстороннего соглашения на 2011–2012 гг.

24 июня координационный совет объединения профсоюзных организаций города, который возглавляет председатель ФПСО Андрей Ветлужских, направил уведомление главе администрации Аркадию Чернецкому о начале переговоров по проекту нового соглашения в июле.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

9–10 июня в Екатеринбурге прошел семинар руководителей областных организаций и профсоюзного актива УрФО. Руководил работой семинара секретарь Всероссийского комитета «Электропрофсоюза», представитель ВРК в Уральском федеральном округе, и.о. председателя Свердловской областной организации отраслевого профсоюза Лев Куминов. В работе семинара приняли участие представители «Электропрофсоюза» Челябинской областной организации, Курганской областной организации, Тюменской межрегиональной организации, а также профсоюзный актив Свердловской областной организации «Электропрофсоюза».



Представители Челябинского «Электропрофсоюза».



Курганская делегация.



Сергей Сениных изучает проект Устава.

ВРЕМЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Семинар прошел в соответствии с планом ВРК по обучению профсоюзных кадров и актива на текущий год. В «Электропрофсоюзе» уделяют особое внимание повышению квалификации профсоюзных активистов. Продолжающиеся структурные изменения в электроэнергетике, частая смена представительств стороны работодателя, осложнения в организации ритмичной работы предприятий электротехнической промышленности и, как следствие, неустойчивость их финансово-экономического положения, требуют от профсоюза систематического обновления знаний, навыков и умения в переговорном процессе. Сегодня наступило время профессионалов профсоюзного дела.

Кстати, основной темой семинара стали технологии эффективных переговоров: участники узнали о природе конфликта, переговорных технологиях, коммуникациях в переговорах. Активные формы обучения позволили наиболее полно раскрыть такие направления, как понятие переговоров, технология выявления проблемы, формирование целей и задач, стили ведения переговоров, способы и приемы убеждения партнера по переговорам. Психологические аспекты переговорного процесса профессионально и заинтересованно, с учетом специфики профсоюзной стороны



Участники семинара.

были преподнесены психологом, доктором педагогических наук, директором института имиджологии Валентиной Метаевой. Она ответила на вопросы, провела тестирование участников, дала хорошую оценку подготовки семинара, отметила высокий профессионализм профсоюзных руководителей и участников семинара.

Помимо технологии эффективных переговоров в повестке семинара были переводение отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях, а также

внесение изменений и дополнений в проект Устава Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз». В ходе обсуждения данных вопросов территориальными органами профсоюза обозначены приоритетные задачи, среди которых: необходимость активизировать работу по проведению отчетно-выборных конференций в первичных профсоюзных организациях, подготовке кадрового резерва, омоложению профсоюзного актива, усилению роли информационной состав-

ляющей в работе «Электропрофсоюза» в целях повышения мотивации профсоюзного членства и профсоюзного актива.

Заинтересованно и ответственно прошло обсуждение проекта Устава Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз». Все наработанные замечания и предложения решено обобщить и направить в ВРК «Электропрофсоюза».

Татьяна ГОЛОВАЧЕВА,
помощник председателя
заведующая орготделом обкома.

ВОЗВРАЩЕНИЕ К ИСТОКАМ

► ПРЕЦЕДЕНТ

В Екатеринбурге 300 членов экипажей авиакомпании «Авиакон Цитотранс» создали профсоюзную организацию и заявили о своем желании войти в состав Уральской территориальной организации профсоюза авиационных работников.



Этот факт на сегодня является прецедентом: как известно, у летного состава наряду с авиадиспетчерами, инженерами авиаслужбы и бортпроводниками действуют альтернативные профсоюзы, отделившиеся от единой профорганизации российских авиарботников еще на заре перестройки.

Компания «Авиакон Цитотранс» занимается авиационными грузовыми перевозками в различные страны мира. В текущем году руководство компании планирует значительное расширение кадрового состава в связи увеличением объемов перевозок, а значит, будет расти и профсоюзная организация, которая намерена решать вопросы социально-трудовой защиты сотрудников авиакомпании, используя принципы социального партнерства.

«К сожалению, стремление самостоятельно защищать узкие интересы отдельных профессий привело к тому, что профсоюзы летного и инженерно-технического состава,

бортпроводников, наземных служб стали крайне малочисленными и потому не обеспечивают должного уровня социальной защищенности своим членам, – считает председатель Уральского теркома профсоюза авиарботников Леонид Тимофеев. – Между тем, наш единый профсоюз сегодня твердо стоит на ногах и с его весомым мнением считаются как в бизнес-среде, так и на государственном уровне. Не случайно правительственная комиссия по повышению устойчивости развития российской экономики под руководством первого вице-премьера Игоря Шувалова, принимая решение о включении в перечень предприятий для оказания господдержки ОАО «Авиакомпания «Уральские авиалинии» и ОАО «Международный аэропорт Кольцово», использовала оперативную информацию нашего теркома профсоюза о соблюдении этими авиапредприятиями принципов социального партнерства и требований действующего законодательства о профсоюзах. При-

веду другой конкретный пример: в ноябре прошлого года Минтранс существенно сократил дополнительные отпуска бортпроводников. Но не профсоюз бортпроводников и не профсоюз летного состава, а именно наш единый профсоюз авиарботников добился исключения пункта о сокращении доп отпуска из приказа министерства. Сегодня Уральская организация профсоюза авиарботников использует различные формы и методы работы по защите прав и интересов членов профсоюза в сложных условиях. И как результат – альтернативные профсоюзы заинтересовались нашей работой, ее конкретными результатами на предприятиях гражданской авиации. Хотелось бы верить, что приход новой первички «Авиакон Цитотранса» в нашу организацию – начало большого исторического процесса объединения профсоюзов авиационных работников, ведь сила профсоюза – в единстве и солидарности».

Аксана СГИБНЕВА.

► ПАРТНЕРСТВО

СОГЛАШЕНИЕ С РОСПОТРЕБНАДЗОРОМ

Подписано соглашение ФПСО и Управления Роспотребнадзора по Свердловской области о сотрудничестве.

Документ определяет взаимодействие сторон по защите конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям санитарного законодательства, вопросам выявления, устранения и предупреждения нарушений санитарного законодательства и законодательства об охране труда. Для реализации совместных мероприятий стороны могут использовать информационные, правовые и организационные возможности друг друга.

«Соглашение очень своевременное и дает профсоюзам новые инструменты по защите трудовых прав наемных работников, – считает главный технический инспектор ФПСО Рэстам Бикметов. – Сегодня работодатели зачастую злоупотребляют правом и пытаются уволить работников через медосмотр. Некоторые пытаются сэкономить расходы на проведении замеров вредных факторов на рабочих местах: напомним, что большинство факторов должно исследоваться ежегодно, а отдельные – еще чаще. Отсутствие информации о результатах исследований не позволяет составить объективные санитарно-гигиенические характеристики на рабочих мест, что, в свою очередь, ведет к невозможности связать заболевание с профессиональной деятельностью».

Согласно статистике, 20% работников, обратившихся в центры профпатологии и Роспотребнадзора за последние 5 лет, не могут доказать связь заболевания с профессиональной деятельностью из-за отсутствия информации об условиях на рабочих местах.

По словам Рэстама Бикметова, свою работу ФПСО планирует построить в форме информирования областного Роспотребнадзора об обращениях, жалобах работников на неудовлетворительные условия труда. Федерация профсоюзов и Роспотребнадзор будут проводить совместные совещания, семинары, круглые столы для повышения ответственности контроля за соблюдением санитарного законодательства.

«Безусловно, профсоюзы будут использовать механизм плановых проверок Роспотребнадзора, – говорит Рэстам Бикметов, – и влиять на формирование этого плана, аргументированно предлагая включить в него те или иные предприятия».

Юлия ЕВДОКИМОВА.

Уважаемые читатели! Вот уже третий год подряд проводится конкурс «Профсоюз помог», объявленный газетой «Вестник профсоюзов» в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики.

Открыта специальная рубрика, под которой публикуются материалы о конкретных фактах помощи конкретным членам профсоюза. Основанием для этих публикаций становятся копии решений судебных дел, письма-благодарности членов профсоюза и т. д. Итоги конкурса подводятся ежегодно, накануне Дня профсоюзного активиста 1 февраля. Победителям конкурса в торжественной обстановке вручаются заслуженные награды. Все статьи также размещаются на центральном сайте ФНПР www.fnpr.org.ru в одной рубрике.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ВНИМАНИЕ:

«Вестник профсоюзов» обращается к читателям газеты с просьбой присылать в редакцию или юридический департамент ФПСО копии аналогичных судебных решений по невключению в МРОТ дополнительных выплат. Такая судебная практика необходима для дальнейшей работы по этому спорному вопросу на областном и федеральном уровнях.

ОТДЕЛИТЬ МРОТ ОТ ДРУГИХ ВЫПЛАТ

29 июня ФНПР разослала во все членские организации разъяснение своего правового департамента по вопросу включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, который является предметом бурного обсуждения по всей стране. ФНПР рекомендует профсоюзным организациям «в случае установления работникам тарифных ставок, окладов (должностных окладов) ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, инициировать подачу членами профсоюзов исковых заявлений в суд о взыскании недоначисленной заработной платы. Судебные решения не в пользу работников необходимо опротестовывать в вышестоящих судебных инстанциях».

Приятно отметить, что в Свердловской области принято уже несколько судебных решений по данному вопросу в пользу работника. Разумеется, все эти процессы проходили с участием представителя профсоюза.

В частности, 7 июня этого года в Алапаевском городском суде рассматривалось гражданское дело в одном производстве сразу по нескольким искам работников МДОУ «Детский сад № 40 общеразвивающего вида» к детсаду и администрации г. Алапаевск о взыскании недоплаченной зарплаты и возложении на ответчика обязанности в дальнейшем выплачивать зарплату в соответствии с Конституцией РФ и Трудовым Кодексом. Интересы истцов в суде представляла председатель горкома профсоюза работников образования Н. В. Мелкозерова.

В обоснование своего иска Алена Стафеева указала, что работает рабочим по стирке и ремонту спецодежды в детском садике с октября 2008 г. с должностным окладом в 3885 руб. (1,75 ставки), на который начисляются стимулирующие и компенсационные выплаты, в т. ч. уральский коэффициент. Истица считает, что размер ее оклада с 1 января 2009 г. не может быть меньше установленного законом МРОТ в размере 4 330 руб. и именно на эту сумму должны быть начислены все доплаты и надбавки. В связи с этим истица просит взыскать с ответчика всю недоплаченную ей зарплату по 31 марта 2010 г. в размере 51 тыс. руб. Аналогичные требования высказали младшие воспитатели Людмила Пырина, Нина Желвакова, Надежда Кабакова с окладом в 3020 руб., воспитатели Елена Краснова и Татьяна Николаева (оклад 3680 руб.). Профсоюзный представитель истцов Н. В. Мелкозерова пояснила, что размер вознаграждения за труд работников детсада снижен работодателем по сравнению с гарантированным Конституцией МРОТ, и работодатель в нарушение ТК РФ включает все причитающиеся за работу выплаты в состав МРОТ.

Представитель администрации детсада заявила, что зарплата начисляется на основании положения, утвержденного местной гордумой. Привлеченный в качестве ответчика представитель администрации МО «г. Алапаевск» также требований истцов не признал, сказав, что в детсадах своих бухгалтеров нет, вместо них МДОУ обслуживает централизованная бухгалтерия, а она при расчете зарплаты руководствуется решением гордумы. Это решение не признано незаконным в установленном порядке, а, значит, подлежит исполнению. Причем, по словам представителя мэрии, «в целях недопущения социальной напряженности» в гордуме внесены

проекты изменений по оплате труда муниципальных работников для их введения в соответствие с действующим законодательством.

Представитель управления образования, также ссылаясь на пресловутое решение гордумы, высказала мнение о том, что МРОТ включает оклады, все выплаты стимулирующего и компенсационного характера, включая доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.

Между тем, суд, выслушав все объяснения, пришел к следующим выводам. Должностной оклад – это фиксированный размер оплаты труда за исполнение обязанностей определенной сложности в течение календарного месяца без учета выплат. МРОТ устанавливается федеральным законом и не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Месячная зарплата работника, который полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил трудовые обязанности, не может быть ниже МРОТ. Зарплата устанавливается трудовым договором, система оплаты труда – колдоговором, локально-нормативными актами. При этом условия оплаты труда не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством. Толкование все этих норм позволило Алапаевскому суду сделать вывод о том, что должностной оклад работника не может быть ниже МРОТ без учета дополнительных выплат, которые, в свою очередь, могут устанавливаться лишь выше МРОТ. Согласно своему уставу детсад – самостоятельное юридическое лицо, учредителем которого является администрация МО «г. Алапаевск». В компетенцию МДОУ входит установление зарплат своим работникам, в т. ч. надбавок и доплат к окладам, порядка и размера их премирования. Таким образом, суд, разобрав материалы дела, постановил взыскать с детсада недоплаченную зарплату Алене Стафеевой – 51 тыс. руб., Людмиле Пыриной – 25,5 тыс. руб., Нине Желваковой – 23 тыс. руб., Елене Красновой – 12 тыс. руб., Надежде Кабаковой – 24,5 тыс. руб., Татьяне Николаевой – почти 9 тыс. руб. Думается, это хороший пример для других бюджетников по отстаиванию своих конституционных прав.

Аксана СГИБНЕВА.

УГОЛОК ФЕМИДЫ

Напоминаем читателям нашей газеты, что профсоюзные адвокаты ведут в ФПСО ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются бесплатно при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

Сегодня правовой инспектор ФПСО Николай Обухов отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов», присланные в редакцию газеты в июне этого года.



СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

? На предприятии имеются работники, принятые ранее без заключения письменных трудовых договоров. Можно ли в обязательном порядке перезаключить с ними трудовые договоры в письменной форме?

Перезаключить трудовой договор с работником возможно лишь только по его согласию.

? Каким документом определяются предельно-допустимые нормы нагрузок для женщин?

Постановлением Правительства РФ от 06.02.1993г.

№ 105 «О новых нормах предельно-допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

? Какой минимальный размер оплаты труда установлен в РФ?

Ст. 1 Федерального закона от 24.06.2008 года № 91-ФЗ с 1 января 2009 г. установила МРОТ, равный 4330 руб. в месяц.

? Какая продолжительность рабочего времени у работников, не достигших 18-летнего возраста?

Согласно Трудовому Кодексу работников 16-18 лет должны трудиться не более 35 часов в неделю.

? Можно ли заключить срочный трудовой договор с поступающим на работу пенсионером?

Можно, но только с согласия пенсионера.

▶ КОНКУРСЫ

Награждены победители областного смотра-конкурса ФПСО по работе юридических служб областных профсоюзных органов по итогам их работы в 2009 г.

ЛУЧШИЕ ЗАЩИТНИКИ

Участники конкурса были разделены на две группы (производственные и непроизводственные отрасли), поскольку специфика их деятельности имеет определенные различия.

По первой группе, включающей производственные отрасли профсоюзов, I место присуждено юридической службе Свердловской организации ГМПР (заведующий юридическим отделом Олег Рахимов), за плечами которой – обширный опыт работы по защите трудовых прав металлургов и горняков области. II место заняли юристы областного «Электропрофсоюза» (заведующий юридическим отделом Анатолий Шавырин), ведущие свою деятельность в сложных условиях постоянного реформирования отрасли. III место отдано правовой инспекции Дорпрофсожа на СвЖД (главный правовой инспектор Сергей Подладчиков): именно под ее четким контролем устраняются нарушения трудового законодательства на железной дороге.

По второй группе непроизводственных отраслей профсоюзов заслуженное I место присвоено юридической службе обкома профсоюза работников здравоохранения (правовой инспектор Галина Демина), которая уже неоднократно становилась лауреатом ежегодного конкурса «Профсоюз помог» на приз газеты «Вестник профсоюзов». II место за-

няли правовые инспекторы областного профсоюза образования (заведующий отделом правовой работы и охраны труда Валерий Онянов). III место присуждено юристам областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (правовой инспектор Любовь Кузина), которые, как и их коллеги из профсоюза здравоохранения, второй год подряд входят в число лучшей тройки участников конкурса «Профсоюз помог», организованного нашей газетой.

По решению президиума Федерации профсоюзов победители награждены почетными грамотами ФПСО и денежными призами. Благодарственные письма за проделанную работу по защите трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов направлены также другим участникам смотра-конкурса: юридическим службам теркома профсоюза авиаработников (правовой инспектор Галина Жилина); обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса (правовой инспектор Иван Морозов); обкома профсоюза машиностроителей (правовой инспектор Ю. Симанова); обкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов (правовой инспектор Геннадий Неганов).

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

И СПИТЕ СПОКОЙНО

▶ НОВОЕ НА САЙТЕ

На сайте ФПСО размещена Памятка страхователю по подготовке и представлению отчетности за I полугодие 2010 г. в территориальные органы Пенсионного Фонда.

В памятке перечисляется правовая база по данному вопросу, перечень необходимых документов и порядок их подготовки, сроки отчетности, а также ответственность страхователя за непредставление расчета в установленные сроки, в первую очередь речь идет о финансовых санкциях. Документ можно посмотреть по адресу <http://fnpr.org/doc/pamyatka2010.zip>

► ОПЫТ

Постоянная комиссия по правовой защите и законодательству Совета Федерации профсоюзов Свердловской области рассмотрела на своем заседании работу первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавода». С докладом об условиях ее функционирования и деловых взаимоотношениях с работодателем в условиях акционирования выступил председатель профкома Владимир Красноруцков.

По его словам, сейчас из 28 тыс. заводчан 25 тыс. являются членами профсоюза. «У нас давно сложилась такая форма взаимодействия с нашим профактивом, как еженедельные семинары председателей цехкомов (а их у нас 120 человек), – рассказал докладчик. – Эти совещания сыграли очень важную роль, когда при смене руководства завода в 2009 г. произошел информационный разрыв между администрацией и профсоюзной организацией, трудовым коллективом. Новые управленцы прекратили прежнюю практику докладов специалистов и начальников структурных подразделений на наших профсоюзных совещаниях, еженедельных встреч представителей администрации с работниками. Всю информацию по трудовым и социальным вопросам работники в тот период получали только от профсоюза завода. Одно время была даже негласная установка не печатать в корпоративной газете УВЗ «Машиностроитель» информацию профкома. Это в некоторой степени развязало нам руки: мы выпускали свои листовки, в которых могли свободно высказать свой взгляд на ситуацию и обратиться к людям».

Владимир Красноруцков подчеркнул, что важной формой социального партнерства на УВЗ является анализ выполнения колдоговора на конференции трудового коллектива каждые полгода. Предваряют конференцию собрания в структурных подразделениях, где работники задают свои вопросы администрации, поднимают наболевшие проблемы и высказывают пожелания. Профком обобщает результаты всех собраний и передает работодателю для подготовки ответов на конференции. «Нам удалось сохранить эту традицию, – сказал Владимир Красноруцков. – Конференция была очень важна для трудового коллектива: работникам не

УВЗ. КАК СРАБОТАЛ ПРОФКОМ



Визит Владимира Путина на УВЗ в декабре 2009 г.

хватало информации о том, что будет после акционирования, да ещё в период финансового кризиса. В цехах чувствовалось большое напряжение, грозившее социальным взрывом. После реорганизации на УВЗ планировалось сокращение порядка 30% работников, но профсоюз никак не мог согласиться с массовыми увольнениями, и принимал все меры для их предотвращения. Это несколько приостановило реализацию планов нового руководства по глобальному сокращению персонала. Вообще, сейчас можно сказать, что работодатель стал прислушиваться к нашим пожеланиям и учитывать мнение профсоюзной организации. Профсоюз не призывал коллектив к массовым акциям протеста, а наоборот, старался обеспечить необходимой информацией по разрешению кризиса. Вместе утверждали шаги, которые стоит предпринять: переговоры, письма, обращения и, как крайняя мера, пикетирование полпреда. Мы со-

брали тысячи подписей под обращением в Правительство России, где просили заказы, объемы производства, обращали внимание на важность оборонной отрасли для страны. К осени 2009 г. властные структуры пошли нам навстречу: нас порадовали объемами заказов на 2010 г., и у людей появилась надежда. Когда назрел вопрос массового сокращения, мы с администрацией пошли на компромиссный вариант «вынужденного простоя», т.е. объявленные простои согласились признать простоями не по вине работодателя и оплачивать в размере 2/3 тарифа. Люди соглашались, чтобы сохранить коллектив. Положительно сработала организация общественных работ: сначала работники неохотно шли на них, но после разъяснительной работы профкома многие воспользовались такой возможностью. Всего в 2009 г. на организацию общественных работ на УВЗ поступило 200 млн. руб. госсредств».

По признанию председателя профкома УВЗ, пришлось очень туго, когда работодатель в одностороннем порядке приостановил все социальные выплаты, но к концу года по настоянию профкома соцпакет (кроме оздоровления) был возвращен работникам.

«Сейчас на УВЗ вновь готовится сокращение 519 работников, и руководство уже привлекло к обсуждению коллектив, – доложил комиссии Владимир Красноруцков. – Каждое структурное подразделение с участием профсоюза высказывает свое мнение. Это будет оптимизация численности за счет сокращения управленческой структуры, которая у нас действительно неоправданно раздута. Главное, что мы предотвратили массовое сокращение. А то, что происходит сейчас, – уже рабочие моменты. Поскольку сегодня профкому удается договариваться с работодателем, есть у нас надежда подтянуть благосостояние работников: будем стараться довести среднюю зарплату в 2010 г. до 18, 5 тыс. руб.».

Участовавший в заседании комиссии заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев особо отметил положительный аспект тесного сотрудничества первички УВЗ с обкомом и Федерацией профсоюзов: «Действия ФПСО, выходящей на контакт по этому вопросу и с губернатором, и с полпредом в УрФО, и с ФНПР, дали свой результат: заводу была оказана поддержка на всех уровнях. Такое взаимодействие по выходу из кризиса надо практиковать и распространять этот опыт. Работодатель должен знать, что профсоюз всегда будет противостоять попыткам переложить финансовые трудности на плечи наемных работников, что у нас есть законные рычаги влияния, что власть к нам прислушивается. Наряду с компромиссами должна быть и борьба за восстановление нарушенных прав и соблюдение закона. Необходимо использовать все рычаги. Очень важно в кризисной ситуации доводить информацию о положении дел до работников. Сейчас обстановку на заводе, по информации профкома, можно назвать стабильной: есть проблемы, но есть и пути их разрешения. И очень хорошо, что на данный момент есть конструктивное взаимодействие профсоюзной организации и работодателя в интересах предприятия и людей, на нем работающих».

Александр СОЛОВЬЕВ.



ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ

Министр проинформировал собравшихся о положении дел в строительной отрасли и ответил на многочисленные вопросы, направленные ему заранее. Спектр вопросов был достаточно широк: о мерах, принимаемых министерством по снижению стоимости квадратного метра жилья, о привлечении к строительным работам гастарбайтеров, реализации программы по реформированию ЖКХ, строительстве муниципального жилья в области, ценообразовании в строительстве, проведении тендеров на проектные работы, развитии социального партнерства, выполнении отраслевого соглашения и др.

Пообщавшись с профактивом, министр остался на оперативное совещание, которое ежеквартально проводится обкомом профсоюза. На оперативке была проанализирована ситуация в отрасли по труду и зарплате за I кв. 2010 г., обсуждалось состояние производственного травматизма за 5 прошедших с начала года месяцев, ход колдоговорной кампании – 2010, а также исполнение профсоюзного бюджета.

Председатель обкома профсоюза Владимир Порошин рассказал о работе областного комитета за два месяца после последней оперативки.

В конце совещания перед профактивом были поставлены задачи на летний период и выдан раздаточный материал с анализом зарплаты по предприятиям строительной отрасли. Исполком утвердил план подготовки и проведения профессионального праздника Дня строителя.

Александр БУРКОВ,
главный специалист обкома.

ВСТРЕЧА С МИНИСТРОМ

9 июня в конференц-зале II Дома Союзов состоялось расширенное заседание исполкома и оперативное совещание обкома профсоюза строителей с участием профактива области. На заседание был приглашен министр строительства и архитектуры Свердловской области Михаил Жеребцов.



Участники оперативного совещания

► ПАРТНЕРСТВО



Министр отвечает на вопросы профактива



В президиуме – Владимир Порошин и Валерий Юстус

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ



Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г.
ЕКАТЕРИНБУРГ,
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34
Тел./факс (343)
371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



Главный
доверенный врач
(343) 371-13-88
e-mail: doktor@fnpr.org

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ

- Принцип организации – по производственному признаку.
- Организаторы – руководители органов управления здравоохранения муниципальных образований во взаимодействии с предприятиями любых форм собственности.
- Основание для проведения – поименные списки работников, заверенные и представленные работодателем в соответствии с согласованным план-графиком.
- Работник может самостоятельно обращаться в поликлинику по месту жительства для прохождения диспансеризации. Для это надо взять в регистратуре муниципальной поликлиники (или распечатать с сайта администрации г. Екатеринбурга www.ekburg.ru) бланк заявления для прохождения дополнительной диспансеризации, заполнить его и подписать у работодателя.

ДОПДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ – ЭТО ОСМОТР ВРАЧАМИ:

- терапевтом (врачом-терапевтом участковым, врачом общей практики (семейным врачом));
- акушером-гинекологом;
- неврологом;
- хирургом;
- офтальмологом;

ИССЛЕДОВАНИЯ:

- клинический анализ крови;
- клинический анализ мочи;
- биохимический анализ крови (общий белок, холестерин, сахар крови, липопротеиды низкой плотности сыворотки крови, триглицериды сыворотки крови, креатинин, мочевиная кислота, билирубин, амилаза);
- онкомаркер специфический СА-125 (женщинам после 45 лет);
- онкомаркер специфический PSA (мужчинам после 45 лет);
- электрокардиография;
- флюорография (1 раз в 2 года);
- маммография (после 40 лет, 1 раз в 2 года);
- цитологическое исследование мазка из цервикального канала.
- Могут быть использованы результаты предыдущих медосмотров, лабораторно-диагностических исследований, в т. ч. проведенных в стационаре, если давность исследования не превышает 3 мес., флюорографии и маммографии – 2 года с момента исследования.
- После завершения диспансеризации карта учета законченных случаев ДД граждан, проходящих осмотры не по месту постоянного проживания, направляются в поликлинику по месту жительства не позднее 3 месяцев с момента завершения ДД для проведения динамического наблюдения и дообследования.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ-2010

ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ ТВОЕГО ЗДОРОВЬЯ

ДОКУМЕНТЫ

- Постановление Правительства РФ от 31.12.2009г. г. №1146;
- Постановление Правительства Свердловской области от 17.05.2010г. № 778-пп «Об организации в 2010 г. дополнительной диспансеризации работающих граждан»
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 04.02.2010 г. N 55-н «О порядке проведения в 2010 г. дополнительной диспансеризации работающих граждан»;
- Приказ Минздрава Свердловской области и ТФОМС Свердловской области № 284-п/98 02.04.2010г.

КТО ДОЛЖЕН ПРОХОДИТЬ?

Дополнительной диспансеризации в 2010 г. подлежат работающие (застрахованные) граждане, не проходившие дополнительную диспансеризацию в предыдущие годы, в т. ч. работники, занятые на работах с вредными производственными факторами, независимо от сроков прохождения углубленных медицинских осмотров, граждане, прошедшие дополнительную диспансеризацию в 2006г. в случае, если они не были взяты под диспансерное наблюдение в результате выявленного заболевания и не включены в списки для прохождения углубленных медосмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда на 2009 г.

ГДЕ ПРОХОДИТЬ?

В муниципальных и государственных учреждениях здравоохранения, указанных в Приказе Минздрава области № 284-п/98 02.04.2010г. в пределах установленной численности (на 2010 г. в Свердловской обл. – 110 тыс. чел.).

ЗА ЧЕЙ СЧЕТ?

Расходы на проведение дополнительной диспансеризации берет на себя Территориальный Фонд обязательного медицинского страхования (ТФОМС) из расчета 1062 руб. за одного работающего.

ЧТО В ИТОГЕ?

По итогам диспансеризации выдаются документы.

РАБОТНИКУ:

С 2009 г. по желанию гражданина участковый врач-терапевт выдает ему ПАСПОРТ ЗДОРОВЬЯ, в котором отмечаются результаты осмотров всех специалистов и всех исследований, вписывается группа состояния здоровья (1–5), заключения (рекомендации) врачей-специалистов и общее заключение врача-терапевта с рекомендациями по проведению здорового образа жизни.

Этот паспорт здоровья хранится у гражданина.

РАБОТОДАТЕЛЮ:

При его обращении в ЛПУ, в соответствии с рекомендациями областной трехсторонней комиссии и письмом Минздрава области от 01.07.09. № 01-25/1421 направляются обобщенные сведения (без указания персональных данных) о распределении прошедших диспансеризацию по группам здоровья, нуждаемости в санкурлечении, выявленных заболеваниях и т. д.

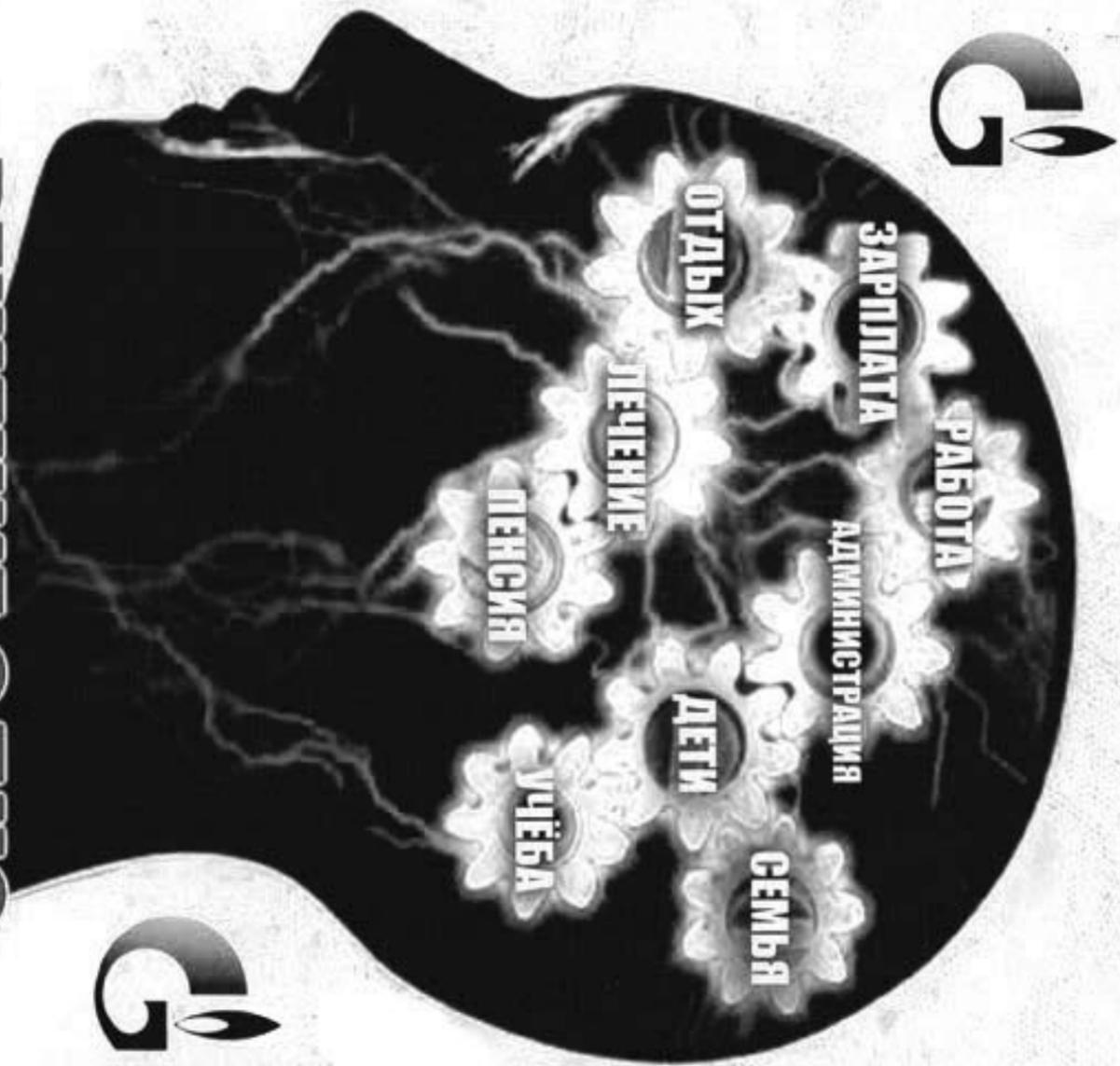
КУДА ЖАЛОВАТЬСЯ?

По вопросам организации и качества проведения дополнительной диспансеризации можно обращаться к руководителям лечебно-профилактических учреждений, в свою страховую медицинскую организацию, выдавшую работнику полис ОМС, ТФОМС, органы управления здравоохранением.

ТЕМА ПРОФСОЮЗНОГО СОБРАНИЯ

Эти работы – участники областного конкурса профсоюзного агитплаката-2009 под эгидой ФЛСО.

ВОПРОСОВ МНОГО



РЕШЕНИИЕ ОДНО

ПРОФСОЮЗЫ!

Автор этого плаката – Олег КУЧЕРЕНКО, Карталинское ЛПУ МГ ОПО ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» МПДО ОАО «Газпром» Нефтегазстройпрофсоюза РФ.



Этот плакат прислан на конкурс профкомом МОУ «Верхнесыччинская СОШ № 2» Алапаевского района.



ДОРПРОФСОЖ

МИНУС БУМАЖНАЯ ВОЛОКИТА.

На Свердловской железной дороге прошел плановый семинар по обучению работников теркомов и председателей объединенных первичных профсоюзных организаций. Семинар проходил на базе филиала ФГП ВО ЖДТ России на СвЖД.

В ходе семинара были обсуждены вопросы структурных преобразований организации в период ликвидации отделений дороги, принципы формирования единого штатного расписания и создания обособленных структурных подразделений Дорпрофсожа, изменения в устав Роспрофжел.

Особый интерес у участников семинара вызвало решение руководства Дорпрофсожа на СвЖД о переходе по окончании отчетно-выборной кампании на автоматизированную систему учета профорганизаций. Для выполнения поставленной задачи за основу взята программа Microsoft Office Access.

«У этой программы есть ряд преимуществ, – отметил в своем докладе заместитель председателя Дорпрофсожа – заведующий отделом организационной и кадровой работы Игорь Быков. – Одно из них – создание и последующее использование базы данных не требует особых знаний и навыков. Не нужны дополнительные финансовые средства для разработки специальных компьютерных программ и их обслуживания, а, значит, экономятся членские взносы. В десятки раз сокращаются временные затраты при решении большого круга задач, обеспечивая высокий уро-



Профсоюзные активисты, уже работающие в этой программе, отмечают, что она хорошо зарекомендовала себя.

ПЛЮС ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

вень оперативности и достоверности получаемой информации.

Организационно-кадровый отдел Дорпрофсожа работает с электронными базами данных уже с 2005 г. За это время разработана и внедрена система, позволяющая в считанные минуты произвести анализ по 70 показателям. Распространение опыта работы организационно-кадрового отдела призвано снизить временные потери до минимума, чтобы у председателей первичек больше находились непосредственно в трудовых коллективах, решения проблем членов профсоюза.

«Принято считать, что без привлечения специально нанятого человека, разбирающегося в программировании, невозможно опти-

мизировать рабочий процесс, – отмечает специалист отдела организационной и кадровой работы Татьяна Красноусова. – Между тем, практика показала, что, используя даже базовые программы, бесплатные и доступные для понимания неспециалиста в IT-технологиях человека, можно значительно ускорить обработку и анализ информации. Наши председатели профкомов, уже работающие в Microsoft Office Access, смогли оценить, как эта программа позволяет избавиться от бумажной волокиты, сделать работу проще, быстрее, а главное – качественнее».

Ирина ТОКАРЕВА, специалист по связям с общественностью Дорпрофсожа на СвЖД. Фото автора.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



И РАБОТАТЬ, И ОТДЫХАТЬ СТАЛО УДОБНЕЕ

В Дорпрофсож на Свердловской железной дороге обратился профком Екатеринбургского отряда филиала ФГП ВО железнодорожного транспорта России на СвЖД с просьбой посодействовать в создании условий труда для стрелков, работающих на разъезде № 1 Сысертского производства ОАО «Уралпромжелдортранс».

«Раньше нам приходилось ютиться в путевой будке. Не было условий, чтобы разогреть себе обед или прилечь отдохнуть, – рассказал стрелок стрелковой команды станции Шарташ Игорь Мишунин. – А сейчас у нас есть отдельная комната, в которой находятся холодильник, микроволновка, чайник. Поставили кушетку, на которой можно отдохнуть, стол, за которым мы заполняем необходимую документацию».

«По заданию Дорпрофсожа терком ОАО «Уралпромжелдортранс» урегулировал вопрос с администрацией предприятия ОАО по выделению для стрелков бытового помещения, – говорит первый заместитель начальника Екатеринбургского отряда Александр Горсков. – В свою очередь, объединенная первичная профсоюзная организация ФГП ВО железнодорожного транспорта России на СвЖД, получив разрешение на использование помещения, решила с руководством вопрос о выделении средств на ремонт, поскольку комната была непригодна для работы. Примечательно, что сам ремонт произведен силами трудового коллектива, а профсоюз помог с покупкой бытовой техники. Сейчас на повестке дня стоит вопрос о приобретении новой мебели. Стрелку по утвержденным нормам положено в смену, которая длится сутки, три часа для сна и два – для приема пищи. Пикет, как временный вид наряда, не предусматривает таких условий, но без отдыха, нормального питьевого режима, организованного питания страдает и качество работы. Теперь проблема решена».

Через газету «Вестник профсоюзов» стрелки Екатеринбургского отряда ФГП ВО железнодорожного транспорта России на СвЖД выражают благодарность профсоюзу и администрации предприятия за улучшение условий труда работы на станции Разъезд № 1 Сысертского производства ОАО «Уралпромжелдортранс».

Ирина ТОКАРЕВА, специалист по связям с общественностью Дорпрофсожа на СвЖД

В таком помещении и работать, и отдыхать удобнее.



ЛЕТО-2010

ПОЕЗДКА К МОРЮ

20 июня в детский оздоровительный центр «Жемчужина России» на Черном море во вторую смену отправились 780 детей железнодорожников.

Из уехавших на юг ребят 632 – дети работников структурных подразделений Свердловской железной дороги и 148 детей работников ДЗО и филиалов РЖД, находящихся в границах дороги.

Для доставки детей на отдых к Черноморскому побережью был сформирован специальный состав из 21 вагона. В семнадцать расположились ребята и сопровождающие их взрослые, в трех вагонах находятся рестораны, а один вагон является штабным.

Медицинской бригаде из пяти докторов поручено следить в пути за здоровьем пассажиров, соблюдением питьевого режима и требований по питанию.

Состав перед отправлением прошёл приёмную комиссию, в работе которой приняла участие и техническая инспекция Дорпрофсожа.

Двумя днями позже, также на вторую смену, но уже в лагерь «Зелёный огонёк» были отправлены еще 254 ребёнка.

Нина ПЕСОЦКАЯ.

СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ

В Москве состоялось официальное открытие Всероссийских игр-2010 «Спорт поколений». Участники этого проекта Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей станут продолжателями спортивных традиций, заложенных в прошлом году на «Молодёжных играх».

Открытие Игр прошло в рамках VI Военно-спортивного форума «Готов к труду и обороне» на Красной площади. От Роспрофжел участие в нём приняли более тысячи работников железнодорожных предприятий, а также члены их семей. Отраслевой профсоюз и РФСО «Локомотив» подготовили для зрителей демонстрационную площадку, которая давала исчерпывающее представление о реализации спортивных программ для сотрудников холдинга ОАО «РЖД».

«Символично, что такой большой региональный проект берёт своё начало на Красной площади, в самом сердце нашей Родины, – отметил председатель Роспрофжел Николай Никифоров. – Отсюда он шагнёт во все регионы, на все железнодорожные узлы. Проект даёт равные возможности для участия в состязаниях людей разных возрастов и железнодорожных профессий. В течение четырёх месяцев он прокатится по всей стране и завершится суперфиналом в Москве».

Всероссийский проект «Спорт поколений», приуроченный к юбилею Великой Победы и 105-летию профсоюза, разработан и организован специально для работников Российских железных дорог, членов их семей и студентов железнодорожных учебных заведений. Поддержку в его реализации оказывает холдинг ОАО «РЖД» и РФСО «Локомотив».

«Руководство компании и отраслевого профсоюза придаёт большое значение занятиям спортом среди работников отрасли и членов их семей, – рассказал председатель Дорпрофсожа на СвЖД Анатолий Гаращенко. – «Молодёжные игры», прошедшие в прошлом году, вызвали



непоколебимый интерес у железнодорожников. В этом году проект продолжится в рамках Игр «Спорт поколений». Он будет модернизирован, распространяясь на более широкую возрастную и региональную аудиторию».

К участию в Играх-2010 допускаются не только молодые сотрудники и студенты, как это было годом раньше, но и любые работники железнодорожных предприятий, члены их семей в возрасте от 10 до 60 лет.

В программу состязаний, как и в 2009 году, войдут не олимпийские виды спорта. Участники проекта будут соревноваться в мини-ориентировании, спортивно-туристской эстафете, стрелковом многоборье и других дисциплинах.

Структура соревновательной программы претерпела значительные изменения. Проект стартует с узлового уровня. Это позволит охватить в десятки раз большее количество участников, так как железнодорожных узлов на сети – несколько тысяч. Команды-победители узловых соревнований продолжат борьбу на следующем, дорожном этапе. Состязания на этом уровне состоятся в 17 городах – столицах железных дорог.

Третий уровень, финальный, соберёт на московском стадионе «Локомотив» сборные, которые выиграли дорожные этапы. Команды-триумфаторы Игр-2010 удостоится экскурсионной поездки в Берлин.

Ирина ТОКАРЕВА.

ДОСУГ



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!
Примите самые искренние и сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днем медицинского работника!

Не отступая от сложившейся традиции, мы все вместе в очередной раз отмечаем этот праздник в различных уголках России.

Медицинские работники всегда находятся в эпицентре человеческих бед и страданий. Труд медиков самых различных специальностей невозможен без самопожертвования, верности однажды выбранной профессии, высокой компетентности, взаимопонимания, способности преодолевать

все трудности и побеждать. Но все, кто связан с отечественным здравоохранением, с честью несут своё высокое звание. Трудности, которые в настоящее время существуют в здравоохранении, в период его реформирования, и о которых делегаты V съезда профсоюза говорили в своих выступлениях, не должны омрачить наш профессиональный праздник.

Для выполнения своего профессионального долга работники здравоохранения должны получать то, что адекватно их высокопрофессиональному вкладу – справедливую и достойную оплату их труда, социальные гарантии, удовлетворения духовных и нравственных

потребностей. Поэтому общественная позиция нашего общероссийского профсоюза в решении постоянно возникающих проблем всегда была и будет принципиальной, так как его не может не беспокоить судьба отечественного здравоохранения и, прежде всего, судьба работающих в нем.

Дорогие коллеги! В этот праздничный для нас день от всего сердца желаю вам крепкого здоровья, счастья, оптимизма, семейного благополучия и уверенности в завтрашнем дне.

Михаил КУЗЬМЕНКО,
председатель профсоюза работников здравоохранения РФ.



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ,
от имени Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения поздравляю всех членов нашего профсоюза, ветеранов профдвижения, социальных партнеров с профессиональным праздником – Днем медицинского работника!

Медицинское сообщество – это особое братство тех, кто посвятил свою жизнь спасению жизни и здоровья людей. И в этом братстве всегда особо высоко ценятся профессионализм, умение прийти на помощь и преданность своему делу. Именно эти качества отличают настоящих медицинских работников, сплоченных нашим профессиональным союзом.

Сегодня мы опять стоим на пороге больших перемен: это и изменение региональной модели здравоохранения, и новые системы

оплаты труда, и реформа бюджетных учреждений... Пережить реформы без потерь можно лишь сообща, под эгидой профсоюза, проявляя солидарность действий и единство помыслов. А профсоюз, в свою очередь, стоит и будет стоять на защите трудовых прав и социальных гарантий работников здравоохранения.

В наш общий праздник примите самые теплые пожелания счастья, здоровья, благополучия и всего самого хорошего!

Алексей ЧЕМОДАНОВ,
председатель обкома профсоюза.

ДНЕМ МЕДИКА

Тамара ЛАРИНА, председатель Березовского горкома профсоюза:

– Вот уже четыре года в преддверии празднования Дня медицинского работника мы проводим конкурс «Призвание». Решение об этом принимает администрация совместно с профсоюзным комитетом, после чего главврач подписывает соответствующий приказ, назначается комиссия, и коллективы подразделений больницы представляют своих кандидатов по семи номинациям. Самые популярные среди номинаций – «Золотые руки» и «Сердце, открытое людям». Есть еще «Верность профессии» или, например, «Земская медицина» для работников наших ФАПов в поселках Лосиное, Монетный, Кедровка, Ключевск и др. Номинация «Служба спасения» предназначена для представителей «Скорой помощи» и реанимационной службы. Как правило, у соискателей конкурса рассматриваются профессиональные, организаторские качества, обязательно учитывается мнение коллег и пациентов. Комиссия не только определяет победителей, но и выявляет номинантов (их в этом году было 17). Во время празднования Дня медика, в торжественной обстановке сразу после вручения официальных грамот от мэра, гордумы и министерства проходит подведение итогов конкурса: победители награждаются дипломами и специально изготовленной статуэткой, где изображены рука и чаша со змеей. Надпись на статуэтке гласит: «Победитель профессионального конкурса». Номинанты получают значки с эмблемой нашего лечебного учреждения и потом с гордостью носят их на своих халатах.

В этом году мы провели еще розыгрыш лотереи: в одной вазе лежали бумажки с названием отделения, в другой – название подарков (от связки бананов и жидкого мыла до электрочайника и СВЧ-печи). Чтобы активизировать участие в праздновании профессионального праздника, призы мы вручали только тем отделениям, чьи представители находились в зале на момент лотереи. Думаю, что традицию так отмечать День медика мы продолжим и в следующем году.

Вообще, у нас в больнице – замечательный коллектив, который умеет не только хорошо работать, но и весело отдыхать. Сейчас мы готовимся ко Дню города Березовского. Наша больница примет участие в праздничном шествии, где девушки будут морковками: нарядятся в ярко-оранжевые сарафаны и шапочки (кстати, средства на это выделил профсоюз). И кричалку им в профкоме уже придумали: «Мы свою Березу любим! Мы несем здоровье людям!».

Евгения БАЖЕНОВА, председатель Кушвинского горкома профсоюза:

– В этом году празднование Дня медика пришлось на непростое время: людей волнует, почему не проводится индексация заработной платы бюджетников, многие опасаются, что при введении новой системы оплаты труда у них снизится зарплата. Но, тем не менее, все эти проблемы не омрачили нам настроения и День медика мы отпраздновали на хорошем уровне: был организован торжественный вечер во Дворце культуры. Медицинских работников с профессиональным праздником поздравляла администрация Кушвы, вручались почетные грамоты министерства здравоохранения, главы городского округа, главного врача центральной городской больницы. Силами нашей художественной самодеятельности был поставлен интересный концерт.

Я от всей души поздравляю всех коллег с нашим общим праздником – Днем медика! Желаю творческих успехов, здоровья, счастья и оптимизма!

КАК МЫ ВСТРЕТИЛИ СВОЙ ПРАЗДНИК



Галина ТЯЗЯКОВА, председатель Алапаевского горкома профсоюза:

– В нашу профсоюзную организацию не входят только около сотни алапаевских медработников, остальные полторы тысячи – в наших рядах. Причем 1100 – это сотрудники лечебных учреждений, а остальные – студенты местного медицинского училища. Празднование профессионального праздника всегда проходит у нас торжественно, с награждением самых заслуженных почетными грамотами Минздравсоцразвития РФ, областного правительства, Восточного управленческого округа, главы муниципального образования и главного врача ЛУ. Конечно, был концерт и праздничный фуршет.

Ко Дню медика мы специальных конкурсов не проводили, а вот в преддверии празднования Дня медицинской сестры по инициативе горкома был организован конкурс на лучшую медсестру. Победителем в нем стала медсестра детской поликлиники Наталья Шмотева.

Наталья ОЛЕНИНА, председатель Алапаевского горкома профсоюза:

– Наш горком объединяет 9 первичных профорганизаций, и в каждой из них накануне Дня медика состоялись свои смотры-конкурсы, в организации и проведении которых, безусловно, принимал участие профсоюз. Например, на территории горбольницы № 1 выбирали лучшую клумбу. Идея такого конкурса родилась в связи с тем, что медицинские работники трудятся на 1,5–2 ставки, а значит, очень много времени проводят в лечебном учреждении, и ухоженная территория больницы улучшает их эмоциональное состояние. Кроме того, многие являются заядлыми садоводами, и им был дан шанс проявить свое мастерство на радость коллегам.

Горком профсоюза совместно с управлением здравоохранения организовал конкурс среди лечебных учреждений на лучшую постановку санитарной пропаганды. Победителем в нем признана поликлиника № 4, где, кстати, ранее этому направлению работы не придавали особого значения. Однако недавно там поменялось руководство, пришли молодые, энергичные специалисты, и поликлиника «подтянулась» по многим вопросам.

Городской комитет профсоюза уже третий год проводит смотр-конкурс профсоюзных уголков среди первичек. Его цель – активизировать наглядную пропаганду профсоюзного движения в лечебных учреждениях. Интересно, что два года подряд лидерствовала профорганизация стоматологической поликлиники, а в этом она заняла лишь третье место. Но вовсе не потому что информационно-пропагандистская работа в стоматологии ухудшилась, просто другие первички стали работать активнее. В итоге, первое место было присуждено детской поликлинике. На втором месте оказался профком противотуберкулезного диспансера (а ведь когда-то к ним тоже были претензии по информационной работе). Так что сами результаты убеждают в том, что конкурсы необходимы, они пробуждают дух состязания, подстегивают желание выбиться в лидеры, сделать свою работу качественнее.

Непосредственно День медицинского работника праздновался во Дворце культуры, где прошло городское торжественное собрание. После награждения мы посмотрели хороший концерт с выступлением Андрея Исаева. Кстати, этот певец – не только любимец всего Асбеста, но и член нашего профсоюза работников здравоохранения.

Любовь ТОПОРКОВА, председатель Режевского горкома профсоюза:

– Наша городская организация объединяет 600 членов профсоюза: 400 из них – сотрудники центральной районной больницы, 200 – областной больницы восстановительного лечения «Липовка». В День медицинского работника у нас было и официальное торжественное заседание в актовом зале ЦРБ, и выезд коллектива на природу. Три года профком пытался организовать такое мероприятие, но удалось только в этом году, и все осталось довольно, просят теперь и в следующем году повторить выезд на Смольянку. Там, на берегу реки мы провели военно-патриотические соревнования: нужно было правильно разжечь костер, сварить вкусную солдатскую кашу, спеть военную песню, перенести раненого... В мероприятии участвовали почти 100 человек (сотрудники родильного, инфекционного отделений, поликлиники и т. д.). Профком софинансировал празднование Дня медика совместно с администрацией лечебного учреждения.

Владимир ГОРДЕЕВ, председатель Нижне-Тагильского горкома профсоюза:

– Профсоюзные комитеты организовали празднование Дня медика в своих лечебных учреждениях. Общегородское мероприятие прошло в Драмтеатре. Управление здравоохранения организовало конкурс, и его участники выставили в фойе театра стенды-презентации лечебных учреждений. Явным лидером конкурса стала ЦГБ № 4, коллективу которого вручили 10 тыс. руб. на канцтовары. Во время торжественного собрания по традиции награждали лучших из лучших почетными грамотами, был концерт художественной самодеятельности.

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!



которая плавно перешла в круглый стол по проблемам, волнующим молодежь на местах. У кого-то это был вопрос «Как сохранить людей в профорганизации? Что делать, как их заинтересовать?», а представители Нижнего Тагила, например, поделились успешным опытом в этом направлении. Многим понравился тренинг, который провела заместитель председателя обкома Любовь Вешкурцева, по мотивации профчленства.

► УЧЕБА

секретаря ФПСО Асану Сгибневу, которая рассказала об информационной политике свердловских профсоюзов, технологиях и методах работы, и профсоюзного адвоката ФПСО Елену Уварову, которая проинформировала участников семинара о правовой деятельности профсоюзов.

СМЕЛО СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ

На турбазе «Хрустальная» состоялся обучающий семинар молодых профактивистов учреждений культуры Свердловской области и Екатеринбурга.

Прошел год с того момента, как в областной организации профсоюза работников культуры возобновил свою работу Молодежный совет. И члены совета сразу стали активными участниками почти всех крупных профсоюзных мероприятий области. Это День коллективных действий профсоюзов 7 октября, октябрьский семинар молодежного профактива Уральского региона, областная Спартакиада трудящихся под эгидой ФПСО, III областной

конкурс профсоюзных агитбригад, семинар молодежного профактива 1 марта, и, конечно же, Первомай. За год мы стали активнее, нас стало больше. И это, конечно, радует. Теперь пришло время еще раз повысить профсоюзную квалификацию наших молодых лидеров на семинаре.

Председатель обкома профсоюза Валентина Высоцкая рассказала участникам семинара об истории и современном положении дел в российском профдвижении. С интересом просмотрена презентация работы Молодежного совета,

После ужина состоялась творческая мастерская – выступление агитбригады обкома «Культпросвет», которая принимала участие в областном конкурсе профсоюзных агитбригад ФПСО. Участники семинара обсудили показ, поделились своим видением этого жанра. Атмосфера вечера была действительно творческой, что подтвердил итоговый конкурс профплаката по темам «Профсоюзы на охране труда», «Профсоюзы и оздоровление», «Профсоюзы: занятость и зарплата».

На следующий день с большим интересом ребята слушали пресс-

Обучение удалось. Подведены итоги, намечены вопросы для обсуждения в следующую встречу. Прошла серьезная подготовка кадрового резерва из молодых лидеров, которые уже в конце этого года будут выдвинуты на посты председателей профорганизаций разного уровня. Мы знаем, что есть у нас в профсоюзе умная, думающая, неравнодушная молодежь, способная принимать решения, действовать, работать на результат. С такой сменой можно смело смотреть в будущее!

Наталья ВАСИЛЬЕВА,
председатель Молодежного совета обкома.



► ВЕСТИ С МЕСТ

ОНИ ПРИШЛИ В ПРОФЕССИЮ НАДОЛГО

В рамках празднования Года учителя в Нижнем Тагиле прошел конкурс молодых педагогов, организованный горкомом профсоюза.

В конкурсе участвовали более 20 молодых учителей из различных образовательных учреждений города. 7 из них вышли в финал, где необходимо было представить самопрезентацию, найти выход из сложных педагогических ситуаций, продемонстрировать творческие способности, сформулировать свои пожелания руководителям системы образования города, области и страны, способствующие повышению престижа профессии учителя.

Очень ярко выглядели на сцене Дома Учителя участники конкурса в образах персонажей из сказки «Буратино», особенно понравилось выступление воспитателя детсада № 85 Галины Шимовой. Во время испытания, которое называлось «Цветик-семицветик», участники открыли по лепестку и загадывали желания. Например, специалист Дворца творчества юных Денис Балаев пожелал Президенту РФ поработать в системе образования.

Словом, конкурс прошел весело. Болельщики, руководители учреждений и председатели первичек получили хороший эмоциональный заряд, а молодые педагоги проявили себя как творческие, талантливые, любящие свое дело профессионалы. Все участники награждены благодарственными письмами горкома профсоюза и памятными подарками. Финалистам вручены почетные грамоты горкома. Победителем конкурса молодых педагогов стала воспитатель детсада № 199 Юлия Крестинина, получившая денежную премию.

Ольга НАДЕЕВА,
специалист горкома.

► АЛЬМА МАТЕР

НЕТ НЕВКУСНОМУ ОБЕДУ

Стали известны итоги ежегодного областного конкурса на лучшую организацию питания студентов вузов, проводимого Свердловским обкомом профсоюза образования и министерством торговли области.

Оценивались наиболее важные показатели: частота и результативность проверок качества питания и культуры обслуживания студентов; ведение документации КОК; взаимодействие с администрацией и профкомом работников; проведение совместных научно-практических и потребительских конференций, семинаров, круглых столов; результаты выполнения соглашения между администрацией и студенческим профкомом в части организации питания обучающихся. Например, в УрГПУ налажена система работы комиссии общественного контроля (КОК), осуществляется трехступенчатый контроль качества питания. Вопросы студенческого питания обсуждаются также на заседаниях Ученого Совета университета. В соглашении значительно расширился ассортимент блюд. По результатам круглого стола, проведенного по инициативе профкома, в столовой был открыт дополнительный зал. В санатории-профилактории работает диетическая столовая на 60 мест.

КОК профкома УрАГС тесно взаимодействует с администрацией и комбинатом питания академии. Благодаря установке низкотемпературных морозильных камер и увеличению срока хранения продуктов цены на целый ряд блюд не менялись в течение года. По просьбе профкома студентов в меню появилась информация о калорийности блюд. Отремонтирован буфет в общежитии. Там установлен кондиционер. Ежегодно проводится кулинарный конкурс среди студентов. Информация о деятельности КОК размещается на сайте академии. С 2009 г. комиссия профкома рассматривает электронные обращения и жалобы студентов. С 2010 г. в академии работает студенческое радио, где члены КОК проводят викторины и читают лекции о здоровом питании.

Проанализировав итоги работы КОК вузов, комиссия присудила I место профкому обучающихся Уральского педуниверситета (председатель Наталья Баженова). II место занял профком студентов Уральского горного университета (председатель Александр Кудрявцев). III место – у профкома Уральской академии госслужбы (председатель Мария Семина).

Надежда ИВАЩЕНКО,
главный специалист обкома.

► СЛЕТЫ

ДИАЛОГ ПОКОЛЕНИЙ

23–24 июня прошел III СЛЕТ молодежи потребительской кооперации Свердловской области под девизом «Диалог и взаимопонимание между поколениями». Его организаторами стали Свердловская организация профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства, Совет и правление Свердловского облпотребсоюза.



Проводя слет, мы ставили перед собой цель не только сформировать кадровый резерв отраслевого профсоюза, но и обучить молодых профактивистов организационной работе, активизировать обмен опытом работы молодежных комиссий и просто сплотить ребят для совместной работы в областной профорганизации. В программе слета были предусмотрены теоретические и практические занятия, отвечающие поставленным целям, тренинги, а также досуговые мероприятия.

В своих приветствиях участникам слета руководители облпотребсоюза, обкома профсоюза отмечали важную роль молодежи в развитии профсоюзного движения, ее место в современном обществе, и значимость самого слета, который становится традиционным, собирая лучших представителей молодежи отрасли.

Почти 30 профактивистов из 12 предприятий потребкооперации собрались на слет, где под руководством опытных модераторов



занимались по темам: «Цена и ценность», «Единство противоположностей». Заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев рассказал участникам слета о состоянии и развитии соцпартнерства в Свердловской области. Интересными фактами из истории потребительской кооперации России и отраслевого профсоюза поделилась председатель профкома и преподаватель Свердловского кооперативного техникума Наталья Березина. Заключительным аккордом семинара стало принятое молодыми профактивистами Обращение к руководителям организаций потребкооперации области, органам власти.

Слет наглядно продемонстрировал, что у отрасли и профсоюза имеется хороший кадровый резерв. Главное – не сдаваться, активно работать, эффективно сочетая энергию и потенциал молодых с опытом и знаниями ветеранов.

Марина ФОКИНА,
председатель обкома.

РЫНОК ТРУДА ВОЗРОЖДАЕТСЯ

По данным Федерации независимых профсоюзов России, за первое полугодие уволено меньше работников, чем за аналогичный период прошлого года.

В ФНПР называют цифру в 550 тыс. россиян, сокращенных за 6 месяцев 2010 г. Это на 27,5% меньше, чем за аналогичный период 2009 г. По мнению ФНПР, пик сокращений пройден: сейчас сотрудников увольняют в основном предприятия, проходящие процедуру банкротства. В ближайшем будущем эта тенденция продолжится (63% всех планируемых сокращений пройдут в компаниях-банкротах). При этом традиционного летнего всплеска в динамике увольнений профсоюзы не ждут. По данным Минздравсоцразвития, с октября 2008 г. уволено 1 млн. 246 тыс. 693 работника, из которых трудоустроено только 378 тыс. 547 человек, в т. ч. 204 тыс. 832 – в прежних организациях.

В начале июня текущего года количество официально зарегистрированных безработных впервые оказалась ниже 2 млн. и продолжает снижаться. «Сокращение безработицы – положительный знак для российской экономики, однако стоит помнить о том, что официальная статистика зачастую не охватывает всех безработных», – считают эксперты. В то же время, они говорят о том, что рынок труда медленно, но все-таки восстанавливается.

ИДЕТ СПАРТАКИАДА ГМПР

18–19 июня в Богдановиче прошел IV этап комплексной Спартакиады Свердловского обкома ГМПР. Соревнования проходили сразу по двум видам спорта – футболу и настольному теннису.

Как сообщает пресс-служба обкома, в футбольном турнире принимали участие 7 команд, которые были разбиты на две группы. В результате упорной борьбы победителем спартакиады по футболу во второй группе стали футболисты УАЗа. На II месте – спортсмены Ключевского завода ферросплавов, на III – КУМЗ.

Турнир по настольному теннису собрал команды 8 предприятий. Все они сыграли между собой по круговой системе. Особенно напряженная борьба сложилась в игре лидеров турнира – теннисистов «УАЗ-СУАЛ» и «Огнеупоры». В итоге победителем турнира признан УАЗ. Серебро досталось спортсменам «Огнеупоров», бронза – НСММЗ.

19 июня в футбольном противостоянии встретились спортсмены I группы, где победу одержал «Синарский трубный завод». На II место вышел Первоуральский новотрубный завод, а на III месте оказались футболисты Северского трубного завода. У теннисистов первой группы I место заняли спортсмены СТЗ. Вторыми стали представители ПНТЗ, третьими – теннисисты СинТЗ.



ЦБК УШЕЛ В ПРОСТОЙ

Трудовой коллектив Новолялинского целлюлозно-бумажного комбината приостановил свою работу из-за задержки зарплаты.

По словам заместителя председателя ФПСО Алексея Киселева, всего на ЦБК трудится около тысячи человек. Долги по зарплате превысили 18 млн. руб., из которых текущая задолженность составляет 7 млн. руб. Общая сумма долга ЦБК кредиторам, поставщикам энергоресурсов и персоналу – около 100 млн. руб. «Часть комбината находится в собственности уральского предпринимателя Малика Гайсина, и предприятие перерегистровало свое юрлицо уже несколько раз, однако долги от этого расти не перестали, – говорит Алексей Киселев. – Вот почему рабочие приняли решение в соответствии с Трудовым Кодексом приостановить работу, получая за вынужденный простой 2/3 тарифа. Возможно, что вопрос о положении дел на предприятии будет в ближайшее время вынесен на обсуждение антикризисной комиссии при правительстве Свердловской области. Обком профсоюза лесных отраслей постоянно мониторит ситуацию на ЦБК и оказывает необходимую правовую поддержку».

ЗАБАСТОВКА АВТОТРАНСПОРТНИКОВ

Три дня в Серове длилась забастовка автотранспортников, вызванная долгами по зарплате в 3 млн. руб.

Водители и кондукторы ООО «Автотранспортное предприятие» приступили к работе после того, как директор пообещал работникам ежедневно выплачивать часть текущей зарплаты (кондуктору по 200, а водителю по 400 руб.). Долги по зарплате, накопившиеся с февраля, руководство намерено погасить после получения кредитов. Однако когда банк выдал кредит, пока неизвестно. Как сообщалось в СМИ, наличие долгов в самом АТП объясняют тем, что новому руководству предприятия пришлось платить по счетам прежнего директора, который задолжал людям жалование за август-декабрь 2009 г. На выплату текущих начислений средств уже не хватило. Кроме того, муниципалитет с 2008 г. не платит компенсацию за обслуживание льготников. Прокуратура проверит хозяйственную деятельность предприятия. По ее результатам будет решен вопрос о взыскании задолженности через суд. Профсоюзной организации в АТП нет. Однако последние события стали поводом для обсуждения в коллективе вопроса о создании профсоюза.

ГАРАНТ ДЛЯ МИГРАНТА

ФПСО подала свои предложения в межведомственную комиссию по привлечению иностранной рабочей силы.

«Речь идет о профсоюзном проекте критериев по выдаче или отказу в разрешении работодателю, подавшему заявку на использование труда иностранных работников, – рассказывает разработчик документа, руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач. – Наша позиция заключается в том, что гарантиями нормального уровня оплаты труда мигрантов могут быть только соглашения работодателя с профсоюзами». Предложения ФПСО будут рассмотрены комиссией в сентябре.

КТО ЛУЧШЕ УЧИТ И УЧИТЬСЯ

С началом делового сезона может взять старт новый конкурс ФПСО на лучшую профорганизацию по обучению профсоюзных кадров и актива.

По словам руководителя оргдепартамента ФПСО Алексея Черепанова, конкурс поможет активизировать обучение профактива, обобщить и распространить лучшие наработки. Проект положения конкурса должен утвердить президиум ФПСО на своем ближайшем заседании в августе.

С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!

Уважаемые коллеги, друзья, ветераны потребительской кооперации! От имени Свердловской областной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства поздравляю вас с Международным Днем кооперации!

Этот замечательный праздник, установленный в знак признания заслуг кооперации перед людьми, прочно вошел в нашу жизнь. Он отмечается всеми, кто работал и работает в кооперации, кто участвует в кооперативном движении России. В этот день хочется выразить особую признательность профсоюзным активистам, которые в течение многих лет беззаветно служат интересам работников отрасли.

Желаю вам неиссякаемой творческой энергии, успехов в добрых делах и начинаниях, кооперативного единства и солидарности, экономической стабильности и процветания! Крепкого вам здоровья, верных друзей и семейного благополучия. Будьте счастливы!

Марина ФОКИНА, председатель обкома профсоюза.

«Вестник профсоюзов» – газета для твоей защиты

подписной индекс 53875

Ф. СП-1

Федеральная служба почтовой связи

АБОНЕМЕНТ на газету 53875 (индекс издания)

«Вестник профсоюзов Свердловской области» (наименование издания)

количество комплектов:

на 2010 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
							X	X	X	X	X

Куда (почтовый индекс) (адрес)

Кому (фамилия, инициалы)

ДОСТАВОЧНАЯ КАРТОЧКА на газету 53875 (индекс издания)

«Вестник профсоюзов Свердловской области» (наименование издания)

ПВ место лит-тур

Стоимость подписки руб.	подписки руб.	количество комплектов:

на 2010 год по месяцам:

на 2010 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
							X	X	X	X	X

Куда (почтовый индекс) (адрес)

Кому (фамилия, инициалы)

— Подписка-2010 —

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТР профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ R

pr-profi@bk.ru
Тел. 8 (343) 378-65-70