



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
ДЕКАБРЬ 2010 Г. – ЯНВАРЬ 2011 Г. • № 12/1 (112/113)

СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

www.fnpr.org

ПРОФСОЮЗЫ – ЭТО ЛОКОМОТИВ

От имени Федерации профсоюзов Свердловской области поздравляю профсоюзный актив, ветеранов и молодежь, социальных партнеров с наступающим Новым годом!

Андрей Ветлужских,
председатель ФПСО.

КОЛОНКА ЛИДЕРА

Уходит 2010 год. Если оценивать его в целом, то он принес нам всем больше положительных событий и эмоций, чем кризисный 2009-й. В уходящем году значительно уменьшились показатели безработицы, неполного рабочего времени, простоя... Сейчас, в IV кв. средняя зарплата по области составляет 21 800 руб., что выше среднероссийского уровня. На 20% повышен фонд оплаты труда работников образования, а остальным бюджетникам – на 7%. Как известно, с 1 июня 2011 г. мы ожидаем ещё рост ФОТ на 6,5%. И это при том, что по стране такое повышение запланировано единоразовое – лишь с лета наступающего года. Это важно для профсоюзов. Более того, совершенно безусловно, что именно профсоюзы выступили инициатором решения многих актуальных проблем, взяв на себя роль локомотива, благодаря которому сдвинулись в положительную сторону вопросы в сфере социально-трудовых отношений как всего региона, так и отдельно взятых предприятий. За это мы говорим сегодня слова признательности и благодарности нашему профсоюзному активу, который, не жалея времени и сил, каждый день 2010 года посвящал защите законных прав трудящихся области.

Думаю, что более конкретно, в подробных цифрах и фактах итоги своей работы не только в этом году, но и за последнюю пятилетку мы подведем на XXIII межсоюзной конференции ФПСО, которая запланирована на 16 февраля 2011 г. А сегодня мне бы хотелось остановиться на проблемах, которые волнуют членов профсоюзов и которые, соответственно, предстоит нам решать в наступающем году.

Базовая задача, поставленная нами ещё в начале 2010 г., – вернуть зарплату в реальном исчислении на докризисный уровень – пока не выполнена в целом ряде отраслей. Если прожиточный минимум в Свердловской области за IV кв. докризисного 2008 г. был равен 5099 руб., а в IV кв. нынешнего 2010 г. – 6231 руб., что на 22% больше, то логично, что зарплата в IV кв. 2010 должна быть также на эти 22% больше показателя IV кв. 2008 г. Расчеты показывают, что достигли и превысили докризисный уровень в процентном отношении отрасли промышленности и сельского хозяйства, связи, торговли, электроэнергетики и промстройматериалов, больше на 2-7% от

IV кв. 2008 г. Однако в лесном хозяйстве, строительстве, машиностроении зарплата стала меньше на 8-15%; а в бюджетных отраслях, на которых во многом держится спокойствие и стабильность общества, зарплаты фактически упали: в здравоохранении работники стали получать меньше на 19%, в образовании – меньше на 7%, культуре – на 26%. Это очень серьезная проблема, требующая своего решения. И мы, профсоюзы, должны сделать все возможное, влияя на своих социальных партнеров, чтобы решить эту принципиальную задачу: к концу 2011 г. вывести совместными усилиями зарплату на докризисный уровень.

(Окончание на стр. 2)



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ЕКАТЕРИНБУРГ: ЕСТЬ СОГЛАШЕНИЕ!

15 декабря в Екатеринбурге подписано городское трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2011-2012 гг.

Свои подписи под документом поставили председатель координационного совета объединения профсоюзных организаций г. Екатеринбурга Андрей Ветлужских, глава администрации Александр Якоб и вице-президент регионального объединения работодателей Михаил Черепанов. Подписание соглашения прошло в администрации г. Екатеринбурга.

ЮРИСТЫ СЕЛИ. ЗА КРУГЛЫЙ СТОЛ

В ФПСО состоялся круглый стол «Совершенствование законодательства о труде – эффективный путь повышения юридических гарантий для наемных работников».

Он проходил в рамках II международного форума «Юридическая неделя на Урале». В форуме приняли участие свыше 1200 известных юристов. Непосредственно в круглом столе на базе ФПСО участвовали председатели областных профсоюзов, представители областной прокуратуры, Главного управления Министерства юстиции РФ, Государственного юридического бюро по Свердловской области, кафедры трудового права УрГЮА. Протокол заседания с выработанными предложениями направлен в региональное отделение Ассоциации юристов России.

О КАЧЕСТВЕ ЖИЗНИ

ФПСО участвует в реализации проекта единокороссов «Качество жизни (Здоровье)».

«Здравоохранение, оздоровление трудящихся – это вопросы, которые всегда волновали профсоюз, – говорит главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – В Свердловской области не хватает более 2,5 тыс. врачей. Вот почему мы внесли предложения облдуме, областному правительству, муниципальным образованиям принять дополнительные меры по привлечению и закреплению врачебных кадров в связи с их дефицитом. Также мы считаем необходимым активизацию разъяснительной работы по новому федеральному закону об обязательном медицинском страховании». Эти и другие предложения профсоюзов прозвучали на заседании областного координационного Совета по обсуждению областной программы модернизации здравоохранения области на 2011-2012 гг.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА СЛУЖБЕ У ГМПР

23 декабря в заседании пленума Центрального Совета ГМПР приняли участие свыше 700 профлидеров со всей России, которые благодаря использованию современных технологий общались с коллегами, не покидая своих рабочих мест.

Как сообщает пресс-служба обкома ГМПР, в Свердловской области было организовано сразу 4 студии: в Екатеринбурге, Нижнем Тагиле, Каменске-Уральском и Серове. Таким образом, в заседании пленума участвовали 15 членов Центрального совета ГМПР, председатели 50 первичных профсоюзных организаций, а также сотрудники аппарата обкома профсоюза. В частности, председатель профкома НТМК Владимир Радаев поделился информацией о колдоговорной кампании на своем предприятии.

«ПЕРСОНА ГОДА»

В этом году в Свердловской области впервые вручали «Персону года». Эта корпоративная премия присуждается 10 лучшим юристам Среднего Урала за выдающиеся достижения перед обществом и государством.



ЗНАЙ НАШИХ!

Можно отметить с особой гордостью, что коллектив юридического департамента ФПСО наряду с лучшими юристами заслужил свою «Персону года».

Итоги Второго международного форума «Юридическая неделя на Урале» подводились в преддверии профессионального праздника в Камерном театре г. Екатеринбурга. В форуме приняли участие свыше 1200 известных юристов, которые обсудили множество самых актуальных вопросов на конференциях, круглых столах и семинарах в рамках «Юридической недели».

Круглый стол «Совершенствование законодательства о труде – эффективный

путь повышения юридических гарантий для наемных работников» организовал 6 декабря юридический департамент ФПСО. В круглом столе приняли участие председатели областных профсоюзных организаций, представители областной прокуратуры, Главного управления Министерства юстиции РФ, Государственного юридического бюро по Свердловской области, кафедры трудового права Уральской государственной юридической академии, юристы, студенты вузов. Протокол заседания с выработанными предложениями направлен в региональное отделение Ассоциации юристов России.

Кстати, премия «Персона года» была учреждена именно этим общественным объединением. По итогам ежегодного конкурса определяются победители в нескольких номинациях, в т. ч. «Правозащитная деятельность», где лучшими стали юристы ФПСО.

Мы поздравляем с заслуженным признанием руководителя юридического департамента Федерации профсоюзов Свердловской области Владислава Осинцева, профсоюзных адвокатов Ирину Полякову, Елену Уварову, а также правовых инспекторов Людмилу Калугину, Ирину Ваганову, Николая Обухова и Анатолия Старых. Так держать!

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА



ПРОФСОЮЗЫ - ЭТО ЛОКОМОТИВ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Вторая цель – региональный МРОТ. В 2008 г. Свердловская область была одной из первых субъектов РФ, где региональный минимальный размер оплаты труда (МРОТ) был установлен больше среднероссийского. В областном трехстороннем соглашении по регулированию социально-трудовых отношений работодателя во внебюджетной сфере на протяжении десятилетия брали обязательство устанавливать минимальную зарплату не ниже прожиточного минимума. Однако сегодня наш свердловский МРОТ равен российскому (4330 руб.) при прожиточном минимуме в 6493 руб., в то время как в 40 субъектах РФ МРОТ установлен выше нашего показателя. В частности, в 11 субъектах, где бюджеты не имеют для бюджетников собственных средств установлен МРОТ для внебюджетников, равный прожиточному минимуму, а для бюджетников – равный российскому.

Федерация профсоюзов Свердловской области уверена, что рост региональной минимальной зарплаты сработает на общее повышение благосостояния людей труда, легализацию зарплат и собираемость налогов. Нам необходимо прописывать в отраслевых и муниципальных соглашениях уровень МРОТ не ниже прожиточного минимума. Возможно, сначала по внебюджетной сфере, а потом и по всем отраслям.

Третья задача касается реформы статуса бюджетных учреждений, которые в 2011 г. будут активно переходить в разряд казенных, бюджетных или автономных. Сегодня до трудовых коллективов бюджетных организаций области пока не доведены порядок и условия перехода к новому типу учреждений. В полном объеме пока не приняты нормативные акты на уровне области и муниципалитетов, необходимые при принятии решений о статусе учреждений. ФПСО считает необходимым повысить активность общественной дискуссии вокруг данного вопроса. Недостаток информации и возможности обсудить, высказать свою позицию всем заинтересованным сторонам может стать причиной деформации реформы. Мы проходили это уже раньше, когда российское общество, пропустив стадию выработки социального компромисса, переходило к стихийному и активному отрицанию реформы, которая уже состоялась. Чтобы не махать кулаками после драки, надо сейчас, своевременно работать над достижением компромисса по самым острым вопросам реформы бюджетных учреждений.

Я перечислил три первостепенных задачи, которые требуют самого пристального внимания свердловских профсоюзов. Помимо этого, конечно, мы продолжим в 2011 г. решать важные вопросы и в сфере социальных гарантий трудящихся, в т. ч. детском оздоровлении, и в контроле за соблюдением требований охраны труда, и организационной, и информационной работе профсоюзов.

Уважаемые коллеги! На самом деле фразу, которую я хочу тоже сегодня привести в этом материале, мы говорим довольно часто. И, возможно, кому-то покажется, что из-за этого стерлась первоначальная острота и яркость ее содержания. Но это не так. Это наш главный принцип, и на нем зиждется вся суть профсоюзов. Друзья, наша сила – в солидарности. Пусть ее в Новом году будет еще больше. Пусть профсоюзы Свердловской области, Урала, России и все мировое профсоюзное движение обретают все новые и новые силы для выполнения своей справедливой миссии – защиты Человека труда! С Новым годом! Успехов, здоровья, радостных, добрых событий в наступающем 2011 году!

Искренне ваш,
Андрей ВЕТЛУЖСКИХ.



2010 г. уже становится историей. Он проходил под знаком выхода из финансово-экономического кризиса, потрясшего мировую экономику. Для Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России уходящий год был насыщен событиями, составившими яркий пример борьбы за права горняков и металлургов

Уважаемые коллеги! От имени Свердловской областной организации ГМПР сердечно поздравляем вас с Новым 2011 годом!

области, поисков срочных адекватных ответов на вновь и вновь возникающие вызовы, связанные с нестабильной экономической ситуацией. Время работало на нас, вернее, мы заставили его работать во благо Человека труда. И сегодня можно с уверенностью сказать: кризис отступил, Свердловская областная организация ГМПР в очередной раз подтвердила свою зрелость, умение анализировать настоящее, прогнозировать будущее и на основе этого строить стратегию и тактику профсоюзной работы во имя Человека труда.

Будущий год обещает быть примечательным. В 2011 г. сошлись три знаменательные исторические вехи: исполняется 20 лет со дня образования нашего профсоюза, 310 лет уральской металлургии, а завершится год XX отчетно-выборной конференцией Свердловской областной

организации ГМПР. Все эти яркие даты являются определенным рубежом, миновать который, мы должны дать старт новым целям и задачам, стоящим перед современным профсоюзным движением, для воплощения их в жизнь понадобятся твердость и принципиальность всего профсоюзного актива. Предшествующий опыт дал нам целый арсенал средств для действенной защиты прав тружеников горно-металлургического комплекса Свердловской области.

Новый год – традиционно глубоко личный праздник, мы отмечаем его в каждой семье. Под бой курантов желаю всем здоровья, радости, добра, достатка, семейного счастья, большой любви! И оптимистического взгляда в будущее!

Владимир КАМСКИЙ,
председатель Свердловского областного комитета ГМПР.



Уважаемые члены профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Свердловской области!



Заканчивается 2010 год, который был годом 20-летнего юбилея со дня образования нашего отраслевого профсоюза, годом проведения VII съезда профсоюза, на котором принята новая Программа действий по защите социально-трудовых прав членов профсоюза на 2010–2015 г. и измененный устав. Областная организация профсоюза на отчетно-выборной конференции 12 мая подвела итоги пятилетней работы, отмечая достигнутые результаты

и лучшие профсоюзные организации, проанализировала недостатки и улучшения и наметила мероприятия, направленные на усиление влияния профсоюзных организаций в жизни коллективов.

Лучшие организации и профсоюзные активисты награждены в ознаменование 20-летия российского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания почетными дипломами и почетными грамотами ФНПР, Центрального комитета и обкома профсоюза.

Поздравляю всех членов нашей областной профсоюзной организации с Новым 2011 годом! Пусть наступающий год станет для всех нас годом созидательной и плодотворной деятельности, пусть он принесет в каждый дом и каждую семью мир, согласие, счастье здоровье и благополучие!

Фридрих ЭБЕЛЬ,
председатель областного комитета профсоюза.

НАСТУПАЕТ ГОД ХИМИИ

В 2010 г. на предприятиях химического комплекса шел рост экономики. В связи с чем президиум обкома принял решение о начале переговоров по заключению отраслевого Соглашения на 2011-2013 гг. Трехсторонняя отраслевая комиссия посчитала этот шаг своевременным. Соответствующие документы с проектом соглашения представлены соцпартнерам на рассмотрение.

Действовавшее в кризис соглашение выполнило свою функцию: в химическом комплексе нет задержки зарплат; в колдоговорах максимально сохранены объемы социальных программ, льгот и гарантий; выполняются обязательства по сохранению рабочих мест. Поэтому в 2011 г. профсоюз предлагает социальным партнерам входить с новыми силами, направленными на достижение социальной стабильности и высокие экономические показатели.

Вместе с тем, стоит отметить, что наступающий год провозглашен ООН Международным годом химии. Всем государствам рекомендовано способствовать повышению информированности общественности о важности химии и содействие обеспечению широкого доступа к новым знаниям и деятельности в области химии. В свою очередь, обком Росхим-



профсоюза решил проводить областные мероприятия по поднятию престижа профессии химика, в т. ч. среди молодежи, совместно с работодателями.

Уважаемые коллеги, члены профсоюза, социальные партнеры! Областной комитет Росхимпрофсоюза поздравляет вас с наступающим Новым годом! Примите самые теплые пожелания в адрес вас и близких вам людей! Пусть Новый год принесет вам новые надежды, новые желания и их исполнение! Здоровья, радости, благополучия, удачи и стабильного развития! Пусть вера в добрые перемены не покидает вас!

Ирина КУРОПАТКИНА,
председатель обкома профсоюза работников химических отраслей.



Уважаемые коллеги!

С каждым годом все больше и больше возрастает роль и значение профсоюза в деле защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов работников. Это направление было, есть и будет основным направлением в деятельности нашей областной организации профсоюза жизнеобеспечения Свердловской области, первичных профсоюзных организаций.

Поскольку вопрос заработной платы для работников ЖКХ стоит очень остро, то в текущем году этому вопросу уделялось особое внимание. Причем приходилось добиваться повышения оплаты труда работников только через отраслевое соглашение и коллективные договоры. Областной комитет профсоюза осуществляет постоянный контроль за выполнением отраслевого тарифного соглашения. В связи с тем, что срок его действия заканчивается в марте 2011 г., мы выступили инициаторами заключения нового отраслевого тарифного соглашения. Проект документа направлен обкомом для рассмотрения сторонам социального партнерства и на предприятия отрасли.

В связи с происходящими структурными изменениями в ЖКХ областным комитетом профсоюза велась постоянная целенаправленная работа по мотивации профсоюзного членства. Важно, что семинары и консультации проводились непосредственно на предприятиях. 23 декабря 2010 г. состоялся II пленум обкома профсоюза, на котором в очередной раз рассматривался данный вопрос.

В канун Нового 2011 года хочется поздравить Федерацию профсоюзов Свердловской области, все отраслевые обкомы, работников ЖКХ, профсоюзный актив с этим добрым, светлым праздником!

Желаем всем членам профсоюзов Свердловской области в наступающем году добиваться поставленных целей и задач. Желаем всем крепкого здоровья, счастья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне!

Нина ШЕХОВЦЕВА,
председатель профсоюза жизнеобеспечения Свердловской области.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ПОДВОДЯ ИТОГИ 2010 ГОДА



Для Свердловской областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» 2010 год стал годом отчетов и выборов, как в первичных профсоюзных организациях отраслей, так и в самом областном комитете. Прошедшая 7 октября 2010 г. XXIII отчетно-выборная конференция Свердловской профорганизации стала своего рода рубежом, главным завершающим аккордом и в то же время отправной точкой на новый пятилетний период. На конференции были подведены итоги пятилетия и поставлены новые задачи до 2015 г.

Между тем, сам уходящий 2010 год стал периодом выхода из кризиса многих предприятий, где действуют первички «Электропрофсоюза». Особенно это коснулось электротехнической промышленности, где велась целенаправленная работа по сохранению рабочих мест и обеспечению заказов на их продукцию, минимизировались, с учетом мнения профсоюзного комитета, сокращения численности и штатов, исполнялись социальные обязательства работодателя по коллективному договору.

Продолжающееся реформирование электроэнергетики также потребовало от Свердловского областного «Электропрофсоюза» постоянного контроля над процессами объединения, слияния, вывода предприятий и структур энергокомпаний в целях сохранения членов профсоюза и первичных

профорганизаций. Примером такой работы может послужить деятельность профсоюза при слиянии всех транспортных предприятий энергокомпаний ОАО «МРСК Урала» в ООО «Уралэнерготранс», когда возникла необходимость принятия единого коллективного договора, создания Совета представителей нескольких регионов (Перми, Челябинска, Свердловской области).

Благодаря предпринятым областным комитетом действиям, удалось сохранить не только сами первички, но и профсоюзное членство в автотранспортных организациях бывшего «Свердловэнерго».

Для того чтобы обеспечить представительство профсоюзной стороны в социальном партнерстве начавшего свою оперативную деятельность Свердловского филиала ОАО «ТГК-9», шла активная

работа по государственной регистрации первичной профсоюзной организации «Профэнерго-20», которая объединила членов профсоюза, работающих на нескольких ТЭЦ и Нижнетуринской ГРЭС.

Значительные усилия понадобились председателю первичной профсоюзной организации Свердловских тепловых сетей Нине Бусыгиной, чтобы сохранить уровень профсоюзного членства, необходимый согласно Трудовому кодексу РФ для заключения колдоговора, во вновь созданной компании ООО «Свердловская теплоснабжающая компания».

Обком профсоюза вел значимую работу не только по отношению к первичным профорганизациям, но и проявляя солидарность во всех начинаниях Федерации профсоюзов Свердловской области. Это выразилось в участии

делегаций областного «Электропрофсоюза» в Дне профсоюзного активиста 1 февраля 2010 г.; в шестисти и митинге 1 Мая; в Областном собрании представителей первичных профсоюзных организаций Свердловской области 7 октября в рамках всероссийского Дня профсоюзных действий «За достойный труд!»; в сборе подписей протеста против принятия законопроектов, значительно ухудшающих уровень обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию; в направлении телеграмм протеста в Правительство РФ и депутатам Государственной Думы РФ.

Именно наши солидарные действия, направленные на достижение общих целей, придают мощь и силу требованиям профсоюзов, что заставляет работодателей прислушаться к нашему мнению и по-

могают нам добиться компромиссных решений с органами власти.

Поддерживать консолидированные требования и принимать участие в коллективных действиях профсоюза в защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза – это не только одна из уставных обязанностей, но и настоящая необходимость, ибо только в единстве наша сила, только вместе мы сможем добиться достойной заработной платы, достойного труда, достойной жизни!

От имени Свердловской областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» поздравляю всех членов профсоюза, ветеранов труда, молодежь, коллег и социальных партнеров

С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКА! С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ 2011 ГОДОМ! С РОЖДЕСТВОМ!

Всем неиссякаемой энергии и успехов на благо членов профсоюза!

Лев КУМИНОВ, председатель Свердловского обкома «Электропрофсоюза».

▶ ВЕСТИ С МЕСТ



ДЕНЬ МАТЕРИ

С 1998 г. по указу Президента России мы отмечаем замечательный праздник – День матери. На Карпинском электромашиностроительном заводе стало доброй традицией проводить в этот день праздничные мероприятия под эгидой профсоюзного комитета.

Отмечая День матери в качестве общенационального праздника, мы отдаем дань уважения и признания великой миссии материнства. Сложно в наше время растить детей. Однако наши женщины имеют силы и мужество преодолевать трудности, совершать успехи не только в воспитании детей, так и на работе. Надо сказать, что на заводе работает много женщин, имеющих большие семьи, успешно совмещающих работу и исполнение семейного долга. Например, растят трех и более детей 16 заводчанок. Среди них – кладовщица инструментального хозяйства завода, бессменный председатель цехкома в течение 30 лет Галина Шенфельд. Еще одна мать-героиня – кинолога отдела охраны завода, председатель цехового комитета, воспитывающая трех своих детей и еще приемную дочку Надежда Чистякова. Гордимся мы трудовыми успехами и главного бухгалтера завода, более 30 лет участвующего в работе ревизионной комиссии профсоюзного комитета Людмилы Смолы – заботливой и любящей мамы четверых детей. Крановщица, лучшая мама для троих детей и профсоюзная активистка Марина Яцук более 25 лет организует и проводит заводские спортивно-массовые мероприятия на радость всем заводчанам.

Чтобы поздравить наших работников, мы первым делом оформили по-

здравительную газету. В рамках празднования Дня Матери профсоюзным комитетом был организован коллективный поход на спектакль Серовского драматического театра. Для членов профсоюза и членов их семей было приобретено 82 билета, со скидкой в полцены за счет средств профсоюзного бюджета. На заводской территории в сборочном цехе № 1 подготовили праздничную площадку. Всем женщинам-матерям были высказаны слова благодарности, поздравления и вручены сладкие подарки. Затем перед работниками завода выступали с концертной программой дети, занимающиеся в городском Доме творчества. Зрители тепло встретили юных артистов: каждый номер сопровождался продолжительными аплодисментами.

Под заводскими сводами лилась музыка, звучали песни, а люди в хорошем настроении расходились по своим рабочим местам....

С ПРАЗДНИКОМ ВАС, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ – МАТЕРИ! Пусть воплощаются в жизнь все ваши сокровенные мечты, а дети вселяют в вас душевное спокойствие и дарят вам свою заботу!

Светлана МАКАРОВА, председатель профкома Карпинского электромашиностроительного завода.



ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

В «Артемовских электрических сетях» была организована персональная выставка самодельного народного творчества – художественной вышивки крестом Ольги Мантуровой. Выставка была посвящена Дню матери и нашему профессиональному празднику – Дню энергетика.

В представленную экспозицию вошло более 50 работ: это красочные большие и маленькие сюжетные картины, панно, думки и думочки, натюрморты и др. Ольга Мантурова работает специалистом отдела управления собственностью производственного отделения «Артемовские электрические сети», а дома она добрая и заботливая мама для двоих сыновей. Но помимо работы и семейных дел вот уже восемь лет каждую свободную минуту отдает она своему любимому хобби – вышиванию крестиком. За эти годы мастерство Ольги выросло, и теперь она вышивает наравне с натюрмортами и сюжетными картинками более сложные по своему исполнению виды храмов и лики святых. Свои сюжеты Ольга находит в журналах по декоративно-прикладному искусству, но всегда вносит свою изюминку. Если сюжет понравился ценителям искусства, то мастер исполняет еще и оригинальную копию.

Творчество приносит мастеру радость и новые задумки. Замечательно, что это увлечение Ольги Валентинов-



ны поддерживает и её семья. Муж и дети помогают ей в домашнем хозяйстве, чтобы у неё было как можно больше времени для любимого увлечения.

Собрав большую коллекцию работ, Ольга Мантурова решила вынести их на суд зрителей. Несколько дней приходили и приезжали на выставку коллеги по работе. Все они восхищались и любовались творениями мастера.

Навыставке побывало много ветеранов-энергетиков, которые теперь находятся на заслуженном отдыхе. Среди

них была и свекровь Ольги – бывший профсоюзный лидер Артемовской ТЭЦ Нина Мантурова. Её отзыв был по-матерински теплым: «Дорогая моя Олечка! Я тобой горжусь!»

Надеемся, что эти и много других добрых слов, сказанных Ольге Валентиновне, дали ей новый стимул к творчеству. А мы будем ждать встречи с её новыми творениями.

Елена СКУТИНА, председатель профкома Артемовских электрических сетей.

ПРОФСОЮЗНЫЙ АГИТПЛАКАТ-2010

15 января 2011 года закончится прием заявок на II областной конкурс профсоюзных агитплакатов ФПСО.

Жюри в составе членов комиссии Совета ФПСО по социальным гарантиям и информации и одноименного департамента подведет итоги конкурса в конце января. А уже 1 февраля во время празднования Дня профсоюзного активиста победители конкурса будут награждены премиями и дипломами ФПСО. Призовой фонд конкурса – 50 тыс. руб. К участию приглашаются членские организации ФПСО, первичные и цеховые профорганизации, рядовые профактивисты. Заявки необходимо подавать в департамент социальных гарантий и информации ФПСО.

Эти плакаты – уже в числе участников II областной конкурс профсоюзных агитплакатов ФПСО за 2010 г.





Автор данной работы – Г. В. Казакова, первичная профсоюзная организация МДОУ-ДСКВ № 14 профсоюза работников народного образования и науки, г. Тавда.

2010... ДО СВИДАНИЯ!



Алексей КИСЕЛЕВ,
заместитель председателя
Федерации профсоюзов
Свердловской области:

– Подводя итоги 2010 г., остановлюсь отдельно на работе департамента социально-трудовых отношений ФПСО. Одним из важнейших направлений его работы было и остается развитие социального партнерства. Этот вопрос обсуждался на апрельском заседании Совета Федерации. Отмечалось, что в Свердловской области действует 151 соглашение, из них – 42 территориальных, 108 территориально-отраслевых. На предприятиях заключены 4 348 колдоговоров. Это означает, что 88,4% профорганизаций, в которых состоят на учете 84,1% членов профсоюзов, имеют действующие коллективные договоры. В августе 2010 г. началась работа над проектом нового областного трехстороннего соглашения между ФПСО, объединением работодателей и правительством области на 2011-2012 гг. Переговоры проходят как никогда сложно, и сейчас, в декабре завершается работа над протоколом разногласий.

В начале 2010 г. ФПСО поставила задачи, актуальные для посткризисного периода экономики области: возврат уровня зарплат и социальных гарантий на докризисный уровень с учетом роста

цен; выход всех, кто находился на неполном рабочем времени, на нормальную продолжительность рабочего дня; снижение безработицы до докризисного уровня. Сегодня, в конце 2010 г. можно сказать, что из поставленных задач по-прежнему острой является вопрос реального повышения зарплат. Причем как в во внебюджетном секторе экономики, так и для бюджетной сферы. С этим в т. ч. связана необходимость повышения в 2011 г. региональной минимальной зарплаты до прожиточного минимума. Проект соответствующего соглашения уже разрабатывается департаментом социально-трудовых отношений.

По инициативе и предложениям ФПСО на заседаниях областной антикризисной комиссии было рассмотрено более 2/3 предприятий, имеющих задолженность по зарплате, проблемы с обеспечением заказами и сбытом товарной продукции, сокращением численности работающих. Мы вели диалог с работодателями предприятий, находящимися в сложной экономической ситуации, с областными и муниципальными властями, по этим вопросам активно взаимодействовали с прокуратурой, Гострудинспекцией, партией «Единой Россией».

В течение всего года департамент социально-трудовых отношений ФПСО проводил еженедельный мониторинг текущей ситуации на предприятиях области, вся оперативная информация в виде сводных таблиц направлялась в Министерство экономики, Гострудинспекцию, Союз промышленников и работодателей, департамент занятости населения. Совместная работа дала свои результаты: задолженность по зарплате уменьшилась с 35,8 млн. руб. в январь 2010 г. до 5,8 млн. руб. на 20 декабря. Количество организаций, имеющих долги по зарплате, сократилось до одного ООО «Махневский ПГК». Показательно, что на этом предприятии нет профсоюза.

ФПСО принимала активное участие в организации и проведении регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Проведены обучающие семинары профсоюзного актива области по заключению коллективных договоров на 2011 и последующие годы.



Рэстам БИКМЕТОВ,
главный технический инспектор
Федерации профсоюзов
Свердловской области:

– В уходящем году по инициативе ФПСО подписано соглашение с Управлением Роспотребнадзора по Свердловской области о сотрудничестве по контролю за соблюдением санитарного законодательства.

Федерация последовательно добивалась улучшения ситуации с государственным управлением охраной труда и участием в нем органов местного самоуправления. В частности, нам удалось добиться положительного решения премьер-министра Анатолия Гредина по внедрению штатных единиц специалистов по охране труда в областных министерствах. Правительственная комиссия Свердловской области по вопросам охраны труда утвердила разработанные техникой ФПСО рекомендации по формированию в бюджетных сметах госучреждений расходов на охрану труда. В свою очередь, Федерация профсоюзов направила эти рекомендации главам

муниципальных образований. Реализация рекомендаций была проверена во втором полугодии техникой ФПСО совместно с областной прокуратурой в городах Богданович, Нижний Тагил, Красноуральск и Карпинск. Главам муниципальных образований внесены представления на устранение выявленных нарушений.

ФПСО сохранила традицию проводить мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. 27 апреля мы провели областное совещание. Принятая на нем резолюция направлена в облдуму и Госдуму. Примечательно, что инициатива свердловских профсоюзов была поддержана Федерацией профсоюзов Челябинской области, которая выступила с аналогичным обращением к своим депутатам Госдумы.

Продолжается работа по реализации новаторской идеи ФПСО о независимой профсоюзной экспертизе материалов аттестации рабочих мест по условиям труда. Техникой ФПСО сама проводит соответствующую деятельность, выступив по обращениям обкомов экспертом аттестации на ряде предприятий области. Кроме того, мы распространяем свой опыт на другие регионы России: наш доклад по независимой профсоюзной экспертизе и планированию расходов на охрану труда в бюджетных организациях был заслушан на семинаре главных технических инспекторов ФНПР. Вопрос о рассмотрении этого опыта свердловских профсоюзов поставлен в повестку работы Исполкома ФНПР.

Для усиления мотивации профактива президиум ФПСО принял решения о проведении конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» и «Лучший технический инспектор труда ФПСО».

В 2010 г., защищая права членов профсоюзов, техникой ФПСО участвовала в расследовании около 170 несчастных случаев на производстве.



Аксана СГИБНЕВА,
пресс-секретарь Федерации
профсоюзов Свердловской
области:

– На мой взгляд, самым главным в информационной политике свердловских профсоюзов в 2010 г. стал определенный качественный крен в сознании наших профсоюзных лидеров: не сразу и не так быстро, как хотелось бы, но приходит понимание чрезвычайной роли информации в работе профсоюзов. Нет, конечно, и раньше во многих документах и речах звучала традиционная фраза: «Информработа является одним из важных направлений нашей деятельности». Но в реальной практике эта информработа зачастую находится на задворках. В этом году мы продолжили практику семинаров для первых лиц профорганизаций. Как известно, бывают руководители, которые считают учиться ниже своего достоинства. Но известно и другое: менеджер, не желающий повышать свой профессиональный уровень, умирает как менеджер. К счастью, проведенные учебы демонстрируют другое: наши профлидеры готовы сесть за парты и постигать азы информационной работы. Напомню, что еще в 2009 г. ФПСО первая в России инициировала

проведение окружного информационного семинара, в котором участвовали руководители территориальных и областных профсоюзных организаций Уральского федерального округа. В марте 2010 г. на базе ФПСО состоялась вторая такой семинар. Считаю, что это обучение дало новый импульс качественному развитию информационной политики профсоюзов на Урале.

В сентябре 2010 г. мы организовали семинар для руководителей областных организаций профсоюзов по использованию компьютерной программы skype и электронной почты. Сегодня эти программы установлены в подавляющем большинстве обкомов. А обком ГМПР, к примеру, давно выходит на связь со своими первичками, используя современные коммуникации. По решению президиума при ФПСО создана рабочая группа по внедрению и использованию современных информационных технологий (IT) в профсоюзной работе.

Надо сказать, что уже много лет назад аппарат ФПСО перешел на электронный документооборот. Теперь эта практика исподволь переходит на членские организации: документы перед президиумом все получают на электронную почту. Приятно, что многие профлидеры привыкли ходить с флешками и айпадами. Использование современных информтехнологий делает нашу общую работу оперативнее, позволяет доносить до членов профсоюзов больше информации, а это, в конечном итоге, и является одной из главных целей информполитики ФПСО.

Еще бы тираж газеты «Вестник профсоюзов» поднять общими усилиями – и цены бы нам всем не было. А если серьезно: то профсоюзная газета должна быть в каждой первичке. Это наша задача и ее все равно надо решать.

**Уважаемые коллеги,
с Новым годом!**

**И пусть удача всегда сопутствует
всем вашим добрым начинаниям!**



Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач Федерации
профсоюзов Свердловской области:

– В 2010 г. продолжалась реформа социального страхования, а посткризисное положение экономики накладывало свой отпечаток на реализацию социальных программ как в области, так и на конкретных предприятиях. Тем не менее в этих сложных условиях Федерация профсоюзов работала над сохранением и обеспечением соцгарантий трудящихся. Мы активно влияли на формирование областной нормативной базы, добиваясь доступности детского оздоровления.

К сожалению, из-за нового и не до конца проработанного порядка финансирования число оздоровленных детей работающих граждан летом 2010 г. снизилось. К положительным итогам оздоровительной кампании можно отнести сохранение сети и хорошее наполнение большинства муниципальных образований льгот по земельному налогу предприятиям – балансодержателям загородных лагерей. Примечательно, что основанием для льгот стала инициатива ФПСО и наше совместное с работодателями обращение).

Как и в прошлые годы, популярностью пользуются тематические смены «Профсоюз».

Свердловские профсоюзы активно противодействовали попыткам Правительства РФ пересмотреть стажевые пороги при оплате больничных листов и добиться экономии средств бюджета ФСС за счет ущемления прав боль-

шинства наемных работников. В актив ФПСО надо добавить и то, что мы добились от Минздросоцразвития и Фонда соцстраха РФ отмены запрета на оздоровление за счет страховых взносов работающих с вредными и опасными условиями труда в санаториях-профилакториях без отрыва от производства. Это была наша серьезная победа.

Заинтересованное участие многих профкомов способствовало выполнению плановых показателей дополнительной диспансеризации, которую прошли более 110 тыс. работников. К сожалению, результаты этой диспансеризации и углубленных медосмотров работающих с вредными и опасными условиями труда свидетельствуют о низких показателях здоровья. В последние годы отмечается тенденция к росту потерь по временной нетрудоспособности. При этом сокращается сеть ведомственных медсанчастей, санаториев-профилакториев, разрушается система санаторного лечения работающих и оздоровления их детей. Надо отметить, что органы государственной власти на разных уровнях принимают определенные меры по улучшению ситуации в сфере здравоохранения и демографической политики. Но эти меры не дадут выраженного эффекта без комплексного решения массы других проблем, связанных с сохранением и укреплением здоровья работника: условиями его труда, отдыха, питания, образа жизни, наличием вредных привычек, отношения к своему здоровью как основе благополучия – своего и семьи. Так что надеяться только на государство в решении вопросов, связанных со здоровьем трудящихся, нельзя. Необходимо включать механизмы социального партнерства: добиваться через колдоговоры и соглашения финансирования мероприятий по улучшению условий труда, добровольного медицинского страхования, оздоровления работников и их детей, сохранения МСЧ, здравпунктов, лагерей, организации горячего питания и т.д.

Выдающийся кардиохирург Николай Амосов писал: «Здоровье – важная составляющая часть человеческого счастья и важный способ достижения цели». Он сам, кстати, был сторонником активного образа жизни, делал в день тысячу движений (приседаний, отжиманий и т.д.) и успешно оперировал до 70 лет. **Так что желаю всем в Новом году больше активности, здорового образа жизни, хорошего настроения и удовлетворения от работы!**



ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

ГОД, БОГАТЫЙ СОБЫТИЯМИ

В этом году итоговая пресс-конференция председателя Роспрофжел Николая Никифорова впервые прошла в видеоформате. На мероприятии, которое состоялось 15 декабря, председатель Роспрофжел Николай Никифоров подвёл результаты работы отраслевого профсоюза в 2010 г. Видеоформат пресс-конференции позволил Николаю Алексеевичу ответить на вопросы журналистов разных регионов России. В Екатеринбурге лидера профсоюза железнодорожников журналисты отраслевых и профсоюзных средств массовой информации слушали в студии селекторных совещаний Дворца культуры железнодорожников.



«Наш профсоюз активно участвовал в работе по реформированию железнодорожного транспорта, – заявил Николай Никифоров. – При этом переход на трёхуровневую систему управления холдингом потребовал изменения организационной структуры и самого профсоюза».

В текущем году завершился срок действия многих отраслевых соглашений, коллективных договоров, в связи с чем проводилась большая работа по заключению новых. 1 ноября подписано Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2011-2013 гг. Роспрофжел и объединению «Желдортранс» удалось подготовить документ, в соответствии с которым работники организаций железнодорожного транспорта будут иметь гарантированный и довольно объёмный пакет льгот и социальных гарантий. Данное соглашение является основой для подписания коллективных договоров организаций железнодорожного транспорта.

Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2011-2013 гг. был подписан 29 ноября 2010 г. Он заключён на три года и является единым для всей компании. В документе предусмотрено, что региональные особенности будут закреплены отдельными локальными нормативными актами ОАО «РЖД» и филиалов компании в пределах их бюджетов.

Отраслевой профсоюз активно участвовал в ликвидации последствий анти-

кризисных мероприятий 2009 г., в т. ч. в восстановлении работникам режима полного рабочего времени и размеров премирования. Перевод работников компании на полный режим работы в основном был завершён уже в I кв. 2010 г.

В текущем в ОАО «РЖД» разработана новая трёхуровневая система премирования, в которой размер премии каждого работника зависит от результата работы всего коллектива.

«Нами давно ставится вопрос об увеличении размера выплат на командировочные расходы, – подчеркнул Николай Никифоров. – Действующая норма суточных ни разу не индексировалась с 2001 г. Увеличение их размера является одной из важнейших задач, которую нужно решить в наступающем 2011 г.»

Важной составляющей в защите социально-трудовых прав работников является правовая защита. Эту задачу осуществляет правовая инспекция труда Роспрофжел, которая насчитывает 90 главных правовых и правовых инспекторов труда профсоюза. За 11 месяцев текущего года ими было проведено 4596 проверок соблюдения трудового законодательства. По результатам внесено 3604 представления. Также правовыми инспекторами труда профсоюза было дано около 35 тыс. юридических консультаций. Под особым контролем обеспечение безопасных условий труда и санитарно-бытовое

обслуживание работников, организация летнего отдыха детей работников железнодорожного холдинга.

Большое внимание уделяется спортивной работе. В год 65-летия Победы в Великой Отечественной войне и 105-летия Роспрофжел организованы Всероссийские Игры-2010 «Спорт поколений» среди работников ОАО «РЖД» и студентов отраслевых вузов.

«Традиционно особое отношение мы уделяем ветеранам стальных магистралей, – отметил профсоюзный лидер российских железнодорожников, – в т. ч. социальной защите неработающих пенсионеров. Наличие данного раздела в коллективном договоре ОАО «РЖД» и отраслевом соглашении – заслуга профсоюза. Наш профсоюз целенаправленно осуществляет контроль за сохранением гарантий работников дочерних обществ на негосударственное пенсионное обеспечение».

В 2010 г. завершаются полномочия выборных органов профсоюзных организаций: начиная с марта идет отчетно-выборная кампания, которая завершится XXXI съездом Роспрофжел. Совсем скоро лучшие профсоюзные активисты СВЖД будут делегированы для участия в работе съезда и выработке стратегических решений, по которым будет строиться работа профсоюза в следующие пять лет.

Леонид ТОКАРЕВ.



Уважаемые коллеги!

От имени Дорожной территориальной организации Роспрофжел на СВЖД примите искренние поздравления с Новым годом и Рождеством!

Уходящий год для всех нас был годом плодотворной работ и новых достижений.

Желаю вам, чтобы наступающий год был богат на радостные события, приятные дни, принес новые успехи, достижения и победы. Пусть эти праздники принесут вам хорошее настроение, вашим семьям – уют и достаток, а вашему дому – мир и покой!

Анатолий ГАРАЩЕНКО,
председатель Дорпрофсожа на СВЖД.

ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

МОЛОДЕЖНЫЕ АКЦИИ

Молодые работники «Уралжелдорпроекта» приняли участие в украшении новогодней елки для детей, проходящих лечение в онкоцентре. Об этом рассказывается в письме председателя Совета молодых специалистов «Уралжелдорпроекта» Кирилла Костылева:

«В нашем городе есть уникальный детский онкоцентр: это современное лечебное учреждение, созданное на базе областной детской клинической больницы № 1, в котором проходят лечение дети не только из Екатеринбурга и области, но и других регионов России.

Детский онкоцентр без преувеличения можно назвать «микрорайоном здоровья», где помогают вылечиться детям, подросткам и молодым людям. А помочь им обрести надежду на исцеление и скрасить время пребывания в больнице взяла на себя группа молодых волонтеров нашего города. К ним в преддверии новогодних праздников решили присоединиться молодые работники нашего предприятия. Руководствуясь словами «Говорят, под новый год, что ни пожелается, всё всегда произойдет, все всегда сбывается» совместными усилиями в больнице были установлены ящики для писем Деду Морозу, которые писали дети. И началась кропотливая работа по сбору денежных средств на покупку подарков, изготовлению елочных игрушек, доставке подарков и игрушек к месту назначения. После общения с волонтерами детского онкоцентра было принято решение также оборудовать игрушками игровые комнаты на этажах.

Директор института «Уралжелдорпроект» Юрий Сисьмеков и председатель профсоюза института Ирина Чубаркова поддержали начинание Совета молодых специалистов, выделив машины и оказав организационную помощь.

«Приятно, что разослав сообщения о сборе денег на данное мероприятие, Совет получил массу сообщений, – поделился впе-

чатлениями активист акции инженер отдела пути и станций Максим Баталов. – Коллеги писали о том, что мы затеяли доброе дело, и что помощь никогда не будет лишней, тем более, если она оказывается от чистого сердца. Хотелось бы также отметить, что изначально мероприятие планировалось как молодежное, но в его реализации приняли не менее активное участие и другие сотрудники института, за что им – большое спасибо».

В назначенный день все участники акции собрались во дворе онкоцентра, чтобы устроить детям радостный праздник – нарядить елку и вручить детям подарки.

«Место для установки елки выбрали так, чтобы ее смогли увидеть из окна и те дети, кому нельзя выходить из палат, – рассказал инженер отдела информационных технологий Евгений Литовченко, – а потом мы устроили зажигательные хороводы и игры».

Лично мне, как председателю Совета молодежи, было приятно, что на наш призыв откликнулось очень много работников нашего предприятия. Это означает, что у нас работают добрые, чуткие люди, всегда готовые прийти на помощь. На их поддержку всегда можно рассчитывать. Всем советом мы сделали вывод, что на самом деле подобные мероприятия не требуют серьезных финансовых затрат, достаточно взяться за дело всем вместе, объединиться. И если это будет сделано от чистого сердца, дети обязательно почувствуют и оценят. А взамен можно получить гораздо больше – обогатиться душевно, глядя в радостные детские глаза, и даже почувствовать себя волшебником».





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ



Уважаемые коллеги, друзья, единомышленники!

Обращаясь к вам именно так, я подразумеваю, что все мы действительно являемся не только коллегами по роду своей профессиональной деятельности по оказанию медицинской помощи населению, но и единомышленниками, связанными общими узами нашего единого профсоюза. Здравooхранение сегодня переживает непростые времена: новая система оплаты труда, реформа статуса бюджетных учреждений, реформа собственно региональной системы здравоохранения... И потому очень серьезная нагрузка ложится на профсоюзный актив, который находится на переднем крае всех реформ, защищая трудовые коллективы от возможных непродуманных шагов при их реализации.

Так уж устроены люди, что, встречая Новый год, мы искренне надеемся, что он обязательно будет лучше предыдущего. И это абсолютно правильно: надо стараться жить в позитиве. Надо стремиться больше и лучше работать, добываясь за свой честный труд высокой зарплаты. Надо не сгибаться перед трудностями, а быть готовыми к ним и противостоять, используя для этих целей профсоюзное братство, нашу мощь и нашу солидарность.

От имени Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения я поздравляю всех вас с наступающим 2011 годом!

Желаю новых успехов, социальной стабильности, достойного труда, крепкого здоровья вам и вашим близким!

Алексей ЧЕМОДАНОВ,
председатель обкома профсоюза.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ОТ ПЕРЕМНЫ НАЗВАНИЯ пенсия не зависит

Медицинская сестра-анестезист палаты реанимации и интенсивной терапии кардиологического отделения ГБУЗ СО «Свердловская областная больница №2» Ольга Сабирова обратилась за помощью в обком профсоюза работников здравоохранения. Правовой инспектор обкома Галина Демина оказала ей всю необходимую помощь, которая позволила ей выиграть в суде иск против Пенсионного фонда Чкаловского района г. Екатеринбурга.

Как выяснилось в ходе судебного разбирательства, Ольге Сабировой было отказано в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с тем, что у нее на момент обращения не было 30-летнего медицинского стажа. Дело в том, что в ее специальный стаж не были внесены сразу несколько периодов работы: в должности медицинской сестры в палате интенсивной терапии кардиологического отделения Центральной городской больницы № 24, и затем на той же должности и в том же самом лечебном учреждении, правда, с годами поменявшем свое название и статус – МУ «Центральная городская клиническая больница № 24». Также не включенным в стаж оказалось время работы медсестры-анестезиста в ГУЗ СО «Свердловская областная больница № 2» и так «любимые» Пенсионным фондом курсы повышения квалификации, которые, как известно, обязательны для медицинских работников и являются непременным условием их трудовой деятельности. Во время курсов за медработниками сохраняется место работы и средняя зарплата, а значит, и производятся все необходимые отчисления, в т. ч. в Пенсионный Фонд.

В суде истица указала, что должности «медицинская сестра» и «медицинская сестра-анестезист» относятся к должностям среднего медперсонала независимо от их названия, и потому в соответствии с федеральным законодательством должны включаться в медицинский спецстаж. Фактически Ольга Сабирова работала в одном учреждении, которое меняло свое название, но по характеру осуществляло одну и ту же деятельность. Вины истицы в том, что в штатном расписании кардиологического отделения неверно поименована палата «интенсивной терапии», конечно же, нет. Только в последующем названии было приведено в полное соответствие с требованиями Минздрава – «палата реанимации и интенсивной терапии». Однако от этого ничего в работе самой медсестры не изменилось.

Представитель Пенсионной Фонда искивые требования не признала, в частности, пояснив, что курсы повышения квалификации не могут быть засчитаны в стаж, поскольку истица не осуществляла своих должностных обязанностей на месте, а, следовательно, имел место отрыв от производства.

Суд, выслушав обе стороны, сделал следующие выводы. В соответствии с федеральным законом о трудовых пенсиях досрочная трудовая пенсия по старости назначается ранее установленного законодателем возраста (60 лет для мужчин и 55 лет для женщин) тем лицам, которые осуществляли медицинскую и иную деятельность по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения не менее 30 лет. По смыслу законодатель связывает право на получение досрочной трудовой деятельности не с любой работой в определенной сфере профессиональной деятельности, а лишь с той, при выполнении которой работник подвергается неблагоприятному воздействию различного рода факторов, обусловленных именно спецификой и характером труда. В 1991 г. был утвержден Список профессий и должностей работников здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений, лечебная и иная работа которых по охране здоровья населения дает право на пенсию за выслугу лет. В этом списке указаны врачи и средний медперсонал независимо от наименования должности учреждения всех форм собственности. Исчисление сроков выслуги лет для среднего медперсонала отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии производится из расчета один год работы в этих должностях за 1 год и 6 мес. специального стажа. Таким образом, суд обязал Пенсионный Фонд назначить медсестре Ольге Сабировой досрочную трудовую пенсию по старости, включив в медицинский спецстаж все спорные периоды трудовой деятельности.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

ИЗМЕНИТЬ ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ



Профсоюз способен поменять к лучшему окружающую действительность. Причем как для целого трудового коллектива в несколько сотен человек, так и для каждого конкретного работника больницы. Председатель профсоюзной организации ГБУЗ СО «Психиатрическая больница № 6» Игорь Филиппов в этом уверен. На этой безусловной вере в лучшее он и строит свою профсоюзную работу.

«Я, собственно, поэтому и пришел в профсоюзные ряды, – рассказывает Игорь Юрьевич. – Мне хочется использовать свои силы и возможности, которые дает профсоюз, чтобы как-то улучшить трудовую жизнь в нашем лечебном учреждении, создать комфортную психологическую атмосферу, поддерживать коллег, когда они в этом нуждаются».

Откровенно говоря, потребность в этом, конечно, есть: в здравоохранении, как ни крути, зарплата по-прежнему оставляет желать лучшего, а медики отдают свою жизнь и здоровье, чтобы вернуть их пациентам. Укомплектованность штатов младшего медицинского персонала в больнице – 20-30%. Врачей тоже не хватает. Это усиливает и без того серьезные нагрузки.

«Вы знаете, иногда людям бывает

нужно просто доброе слово и участие, знание того, что профсоюз находится на их стороне, – говорит Игорь Филиппов. – Кстати, вот так называемая корпоративная культура... Неслучайно все-таки во многих коллективах всевозможными корпоративными мероприятиями занимается профсоюз. Это не потому что профактиву больше нечем заняться, просто правильно организованный досуг заслуживает действительно искренней благодарности сотрудников. В 2007 г. меня избрали председателем профкома, и с тех пор было уже несколько коллективных выездов на те же горячие источники, турбазу «Хрустальная» и так далее... Или вот, например, профком по многочисленным просьбам членов профсоюзов подарил одному отделению велотренажер, другому – беговую дорожку. Скажем, на юбилей диспансерного отделения мы презентовали цветной телевизор. Все это для того, чтобы работа, на которой мы проводим большую часть своей жизни, была для нас местом комфортного пребывания. Если человеку комфортно работать, профессиональная отдача от него будет гораздо выше. А в этом заинтересован и работодатель, и профсоюз».

Хотя основную роль профсоюза председатель профкома больницы видит, конечно, не в раздаче подарков и развитии корпоративной культуры. «Переговоры – вот, что для нас основное, – уверен Игорь Филиппов. – Потому особенно приятно отметить, что по инициативе профсоюза были внесены в коллективный договор такие положения как, например, дополнительный отпуск в три дня социальным работникам и специалистам по социальной работе. Надо сказать, что ранее доп отпуска у них не было, хотя условия труда у них непростые, ведь они работают с психически больными людьми. Профкому также удалось добиться внесения пункта об условиях приема пищи: теперь в нашей больнице имеются официально признанные и оборудованные места, где можно покушать. Еду, кстати, для сотрудников готовит наш пищеблок. Вероятно, кому-то покажется это не слишком блистательным завоеванием, но на самом деле для самих сотрудников это имеет немало важное значение. В частности, наша больница состоит из разных, удаленных друг от друга подразделений, и работникам тех подразделений, что находятся подальше других, неудобно готовить еду на рабочем месте и уж тем более везти

ее из дома. Иногда нам приходится не только добиваться каких-то новых социальных льгот для коллектива, но и возвращать прежние. Так было, например, с премированием сотрудников к юбилейным датам: сначала из колдоговора это пункт был убран, а теперь мы его вновь восстановили. Хорошо, что с администрацией больницы профсоюзный комитет сумел наладить конструктивный диалог».

По своей инициативе возглавил председатель профкома и в комиссию больницы по социальному страхованию. «Парадокс состоит в том, – говорит Игорь Филиппов, – что работа комиссии по соцстраху реально очень востребованная, но никем не оплачиваемая. Я взял эту обязанность на себя. В прошлом году по возврату средств из фонда соцстраха нам удалось закупить 110 халатов для медработников. В этом году – путевки».

Участует председатель профкома и в комиссии по премированию, созданной при больнице. «Принципиально важно, – считает он, – что вопросы премирования сотрудников администрация лечебного учреждения согласовывает с профсоюзом».

Все активнее первичная профсоюзная организация больницы вливается в мероприятия, проводимые городским комитетом профсоюза под руководством Татьяны Садыковой. «Татьяна Витальевна постоянно держит руку на нашем пульсе, – говорит Игорь Филиппов. – Финансовые возможности не позволяют профкому содержать своих бухгалтеров и юристов, поэтому мы часто пользуемся услугами горкома профсоюза. Внесение изменений в колдоговор проходило при его поддержке. Горком дает нам необходимые юридические консультации, разъясняет нюансы организационной работы профсоюза. Вот и в спартакиаде работников здравоохранения г. Екатеринбурга, которая ежегодно проводится горкомом совместно с обществом «Динамо» наша команда ГБУЗ СО ПБ № 6 заняла первое место по боулингу. И это не случайно: мы много времени стараемся отдавать работе с молодежью, потому что молодые работники в силу возраста больше заинтересованы и в улучшении условий труда, и охотнее поддерживают любые начинания профкома. Так что с лозунгом «Молодежь – авангард профсоюза» я согласен. За молодежь – и будущее профсоюза, и российского здравоохранения».

Юлия ЕВДОКИМОВА.

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ ▶ ВАЖНО

15 декабря в Подмоскowie состоялась встреча Президента РФ Дмитрия Медведева с лидерами профсоюзов России. Одним из 12 приглашенных на встречу профсоюзников стал председатель Молодежного Совета ФНПР, секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Слязин.



Красной нитью в разговоре, превысившем первоначально заданные временные рамки почти вдвое, шло обсуждение актуальных проблем рынка труда. В частности, Дмитрий Медведев заявил: «Мы понимаем, что для модернизации исключительное значение имеют высококвалифицированные рабочие кадры. Мы неоднократно обсуждали обнищание системы профессионально-технического образования, где-то просто его деградацию. К сожалению, прервались традиции рабочих династий, которыми мы так гордились в советский период, и практически любой работодатель, вы это не хуже меня знаете, скажет вам, что ему очень не хватает квалифицированных рабочих, ему уже надоело предложения от экономистов и юристов, которых на рынке – переизбыток. Поэтому задача подготовки рабочих специальностей, мастеров, инженеров, отраслевых специалистов остается в числе ключевых именно для модернизации. Думаю, что профсоюзы могли бы хотя бы частично помочь в воссоздании системы профессионально-технического образования, наставничества, которое у нас было, в общем, неплохо развито».

Алексей Слязин, будучи профсоюзным лидером молодежи не только Свердловской области, но и всей России, сделал в своем выступлении акцент на вопросах занятости, которые волнуют молодых работников и выпускников вузов: «Для успешного развития экономики необходим значительный человеческий ресурс. Нужны молодые специалисты, готовые работать на существующих и вновь создаваемых рабочих местах, способные быстро подстраиваться под изменения рынка и адекватно реагировать на социальные напряжения. Нужна работа по повышению престижа рабочих профессий! В программах, направленных на реализацию молодежной политики Российской Федерации, существу-

ют разделы по поддержке патриотизма, добровольчества, самоуправления, молодежного предпринимательства... Работающей молодежи внимания не уделяется. Что беспокоит сегодня – это возраст безработных. В России 27% безработных (примерно одна треть) в возрасте до 35 лет – молодежь. 6% – это от 15 до 19 лет, но это те, кто и не работает, и не учится. Соответственно, 21% – это от 19 до 30 лет. От первого шага зависит дальнейший трудовой путь. Здесь важно не отступить и не избрать ту профессию, которая со временем будет тяготить. Необходимо найти себе дело – надежную опору на всю сознательную жизнь. Нынешней молодежи приходится начинать свою трудовую биографию в обстановке жесткой конкурентной борьбы. Работодатель отдает предпочтение взрослым – людям опытным, ответственным и дисциплинированным, хорошо ориентирующимся в смежных профессиях. Что могут сегодня предложить профсоюзы для решения обозначенных проблем? Во-первых, мы считаем, что необходимо обязательное квотирование рабочих мест для выпускников учебных заведений (в первую очередь, это касается студентов бюджетных отделений). На наш взгляд, мерами дополнительной поддержки выпускников должны стать выплата подъемных и развитие системы наставничества. Необходимо стимулирование частных инвестиций в создание новых рабочих мест, квотированных в пользу тех, кто выходит на рынок труда впервые. Профсоюзы уверены: российская молодежь, а не мигранты, должна трудиться на предприятиях, участвовать в национальных проектах, чтобы иметь возможность заработать на жилье, оплату образования, иметь возможность растить своих детей. В силах профсоюзов сегодня: во-первых, выступить с законодательной инициативой о внесении изменения в Федеральный Закон «О занятости населения РФ» в

части обязательности квотирования рабочих мест для выпускников общеобразовательных учреждений. Во-вторых, профсоюзы уже сейчас выступают инициаторами проведения конкурсов профессионального мастерства и научно-технических конференций, возрождают институты наставничества, сотрудничают с центрами содействия трудоустройству выпускников. Хотя эта работа требует дополнительной активизации. Говоря в целом, мы, профсоюзы, готовы оказать всестороннюю поддержку действиям государства, направленным на улучшение адаптации молодого человека в обществе».

Определенными итогами встречи можно считать те решения, которые Президент РФ принял, в т. ч. после обсуждения ряда проблемных вопросов с профсоюзными лидерами страны. В частности, Дмитрий Медведев подписал изменения в российский Уголовный кодекс, ужесточающие ответственность за невыплату зарплат, пенсий и стипендий, конкретизировав отдельные положения, необходимые для применения этой нормы следственными органами. Внесены поправки, отвечающие требованиям российской Конституции, гарантирующим каждому гражданину вознаграждение за труд не ниже МРОТ.

Согласно изменениям, наказанием за частичную (менее половины) выплату зарплаты и социальных платежей будет штраф в размере до 120 тыс. руб. либо лишение свободы на срок до одного года. Полная невыплата будет наказываться штрафом в размере от 100 до 500 тыс. руб. либо лишением свободы на срок до трех лет. Закон также расширяет круг лиц, которых можно привлечь к ответственности за невыплату социальных платежей. Ранее к уголовной ответственности мог быть привлечен только руководитель организации.

Анна АЛЕКСЕЕВА.



▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

УРГУ: ЕСТЬ, ЧТО СКАЗАТЬ

Декабрь – время отчетно-выборных конференций в первичных профсоюзных организациях вузов.

Одна из наиболее подготовленных конференций прошла в Уральском государственном горноуниверситете, где профком держал отчет за год. Профлидеру Александру Кудрявцеву было, о чём рассказать: это и работа с общежитиями для студентов, и реализация обучающих программ, и встречи профактива, и, конечно, масса культурно-массовых мероприятий. На конференции выступили председатели всех комиссий профкома. Каждый из присутствующих мог задать интересующий его вопрос.

В СВАПОС – НОВЫЙ ЛИДЕР

15 декабря состоялась отчетно – выборная конференция Ассоциации профсоюзных организаций студентов вузов Свердловской области.

В связи с назначением экс-председателя СваПОС Евгения Сильчука заместителем министра физической культуры и спорта Свердловской области возникла объективная необходимость избрания нового председателя.

На альтернативной основе (было выдвинуто два кандидата) председателем СваПОС избрана председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Уральского государственного педагогического университета Наталья Баженова.

СПАРТАКИАДА СТАРТОВАЛА

18 декабря в ТЦ «Екатерининский» стартовала XXV областная Спартакиада трудящихся, организатором которой традиционно выступает Федерация профсоюзов Свердловской области.

Первый вид соревнований – боулинг, в котором приняло участие 17 команд, представляющих областные комитеты и первичные профсоюзные организации. «Боулинг – новый вид программы нашей Спартакиады, – говорит организатор соревнований Алексей Слязин. – И тем более отраднее, что собралось столь значительное количество команд. Мероприятие прошло в оживленной и радостной обстановке».

Победителями и призёрами в боулинге стали: в личном первенстве III место среди мужчин – Алексей Шапуринов («ОАО Екатеринбурггаз»), среди женщин – Мария Грицай («Уралластотехника», обком профсоюза работников химических отраслей). II место среди мужчин – Сажаев Максим («Синара», обком ГМПР), среди женщин – Ольга Першакова («Свердловэнерго», обком «Электропрофсоюза»). Первенствовали в соревнованиях в личном зачёте: среди мужчин – Евгений Ярулин («Синара», обком ГМПР), среди женщин – Наталья Гоглачёва («Синара», обком ГМПР). В командном зачёте (учитывались суммарные результаты четырёх игр четырёх участников команды) III место – у команды ОАО «Екатеринбурггаз», II место заняли участники из «Свердловэнерго». В лидеры выбилась команда металлургов «Синары».

Напомним, что сама Спартакиада стартовала гораздо раньше: обычно она начинается в январе. В ней предусмотрены наравне с уже ставшими традиционными и новые виды соревнований, такие как боулинг, дартс и настольный теннис. Продлятся соревнования до 24 апреля.

МОЛОДЕЖНЫЙ АСПЕКТ ИТОГОВ-2010

Уходящий год оказался полным крупных молодежных мероприятий, которые в том числе были связаны с нашей общей юбилейной датой – 20-летием ФНПР.

Примечательно, что председатель ФНПР Михаил Шмаков, говоря о юбилее ФНПР, отметил, что два из трёх ключевых юбилейных мероприятий провела молодежь. Это II Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад, прошедший в апреле 2010 г. на базе ФПСО, и Всероссийский молодежный профсоюзный слёт «Чкаловск-2010», в котором участвовали 16 представителей Свердловской области.

Для меня лично важными моментами уходящего года стали два события. Это, конечно, торжественное празднование 20-летия ФНПР 18 сентября в Колонном зале Дома союзов, когда я как председатель Молодежного Совета ФНПР не только сидел в одном президиуме с премьер-министром РФ Владимиром Путиным, но и выступил на Генсовете от лица молодежи. Вторым событием стала встреча профактива с Президентом РФ Дмитрием Медведевым, где мне была предоставлена возможность высказать предложения профсоюзной молодежи.

Важно, что в 2010 г. Молодежный Совет ФПСО обрёл более чёткую структуру. Избраны три заместителя председателя: по информационной работе им стал председатель МС обкома профсоюза работников связи Алексей Балдин, по организационно-кадровой работе – председатель МС обкома профсоюза работников здравоохранения Екатерина Юрлова, по коллективным действиям – председатель МС обкома профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Кузьмин.

Какие мы строим планы на следующий год? Ключевое направление – организация работы Школы молодого профсоюзного лидера. Это должна быть не разовая и кратковременная учёба, а системное обучение по заранее подготовленной программе. В этом вопросе необходима поддержка ФПСО и её членских организаций, личная заинтересованность отраслевых обкомов профсоюзов, что, кстати, неоднократно отражалось в решениях коллегиальных органов.

Кроме того, нам крайне необходима работа с кадровым резервом выборных органов профсоюзов на всех уровнях. Да, в большинстве своём отчетно-выборные конференции уже прошли, но не зря говорится: готовь сани летом! Постоянное формирование команды резервистов, способных в любое время «подхватить знамя полка» – важное и кропотливое дело. Статистика показывает, что в целом профорганизации не выполняют собственных решений по включению молодежи в резерв профорганизации: в рамках прошедшей отчетно-выборной кампании молодых в состав коллегиальных органов избрали в процентном отношении на уровне погрешности. Значит, надо исправляться, усиливать свои редуты.

В 2010 г. было принято постановление президиума ФПСО о проведении очередного областного конкурса профсоюзных агитбригад, где новшеством станут выступления авторов и исполнителей песни на социальную тематику. Молодежный профактив Свердловской области выступает с инициативой проведения конкурса патриотической песни (родной край – Урал, город, село, предприятие, орга-



низация). Возможно, что 1 Мая мы сможем организовать целый песенный марафон на одной из площадей Екатеринбурга. Либо конкурс пройдет в одном из городов области с последующей организацией площадки «Песни родного края» в день рождения города столицы Урала в августе. В общем, продолжаем работать...

С наступающим Новым годом и Рождеством!

Желаю всем молодецкому задору, здоровью, массу новых здоровых идей, встреч и оптимизма в нашем нелёгком деле борьбы за права членов профсоюза.

**Молодежь – авангард профсоюза!
Алексей СЛЯЗИН,
секретарь ФПСО
по работе с молодежью.**

ВЕТЕРАНЫ

ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

▶ СЛЕТЫ



15 декабря состоялся VIII слет ветеранов предприятий и организаций Свердловской области, организованный департаментом социальных гарантий и информации, а также Дирекцией корпоративных мероприятий ФПСО.

В нем участвовали свыше ста председателей советов ветеранов и представителей ветеранских организаций области. Участники заинтересованно обсудили проект закона о ветеранах Свердловской области. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских проинформировал собравшихся о деятельности Федерации по защите прав трудящихся и ветеранов. Заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев и председатель Совета ветеранов ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий» В. Крупин рассказали о практике работы советов ветеранов по участию в колдоговорной кампании.

Опыт организации социальной защиты ветеранов на своих предприятиях поделились председатели Совета ветеранов объединенной профсоюзной орга-

низации ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Валентина Ралдугина и председатель Совета ветеранов Среднеуральской ГРЭС Николай Осипов.

Информацию о мерах социальной поддержки пенсионеров и ветеранов в Свердловской области, предусмотренных в наступающем 2011 г., разъяснила заместитель начальника отдела обеспечения соцгарантий министерства соцзащиты населения Татьяна Панова. О практике работы областного совета ветеранов рассказал его председатель, советник губернатора по вопросам ветеранов, генерал-майор авиации Юрий Судаков.

Участники слета избрали председателем Совета ветеранов предприятий и организаций при ФПСО представителя ветеранского корпуса свердловских железнодорожников Александра Радионова. Его заместителем стала Татьяна Красносельская, в этом году ушедшая на заслуженный отдых с должности главного специалиста департамента социально-трудовых отношений ФПСО.

Юлия ЕВДОКИМОВА.



14 декабря состоялся III пленум Свердловской профсоюзной организации работников лесных отраслей. Один из вопросов повестки звучал так: «Коллективный договор – оценка работы профорганизации».

На сегодня колдоговоры заключены на 36 предприятиях, где действует профсоюз, что составляет 98%. Сейчас ведутся переговоры еще на 5 предприятиях. Так что колдоговоры есть во многих местах, но вот качество их различное.

Задача пленума была еще раз подчеркнуть важность внедрения минимальных и вариативных стандартов профсоюзов, которые были разработаны и утверждены ФПСО. К сожалению, сложные финансовые условия не позволили в прошлом году практически внедрить их в колдоговоры лесных отраслей. Я считаю, что минимальные и вариативные стандарты очень важны и для полноценности колдоговора, и для его сравнения с другими предприятиями. Главное, что работники легко могут и сами определить социальную направленность своего колдоговора. Тогда можно дать оценку работы профкома и определить зону приложения дополнительных усилий. В конечном счете, данные стандарты при условии их включения и выполнения позволяют решить вопросы повышения зарплат и увеличения соцгарантий.

Надо отметить, что большинство председателей первичек относятся с пониманием к этой идее и проявляют желание внедрить ее, провести разъяснительную работу в трудовых коллективах, убедить работодателя в том, что можно получить взаимную пользу. Собственно, при отсутствии этих стандартов уже не удастся голословно утверждать, что колдоговор на предприятии хороший, а профком грамотный и принципиальный.

Проще говоря, если есть ориентир, легче выполнить задачу. Например, на ЗАО «Лесмаш» в

ОРИЕНТИР У НАС ЕСТЬ

кризис стоял вопрос о закрытии предприятия, но там сумели сохранить кадры. Надо отметить, что гендиректор «Лесмаша» Борис Оглоблин соглашается на предложения профсоюза только при наличии серьезной аргументации, в т. ч. финансовой. Профлидер предприятия Галина Кононова все поступающие к ней от членов профсоюза регулярно обсуждает на заседаниях профкома, при необходимости обращается за юридической поддержкой в обком профсоюза. В настоящее время колдоговор «Лесмаша» реально защищает работников. Средняя зарплата здесь – 16 тыс. руб., что превышает средний показатель по лесному комплексу, едва достигающий 11 тыс. руб.

Пленум рекомендовал областной отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений продлить действующее областное отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу на 2 года. Качество мероприятий, зафиксированных в данном документе, признано высоким, однако реализовать их можно лишь в том случае, когда предприятия отрасли выйдут из затянувшегося для них экономического кризиса.

Уходящий 2010 год был богат событиями. Прежде всего, это празднование юбилейного Дня Победы. Не скромничая, можно сказать, что профкомы отлично поработали вместе с работодателем по проведению памятных мероприятий. Прошел один из лучших пленумов. На нем выступала агитбригада учащихся Талицкого лесотехникума. За два последних года выступления ребят стали более профессиональными, актуальными, политически зрелыми. Обком благодарен руководителю агитбригады Елене Баклановой и самим ребятам за участие во Всероссийском смотре-конкурсе агитбригад. Приятно, что их выступление было отмечено жюри.

На мой взгляд, важным событием было заседание президиума обкома на базе ГОУ Свердловской области «Белоярского профессионально-технического училища». По инициативе руководителя училища Н. Зарыных и председателей профкомов Е. Локтевой и Г. Белозеровой в-

ручили профсоюзные билеты лучшим 70 учащимся. Также на этом президиуме прошло обсуждение вопроса организации возможно опережающего обучения работников предприятий лесных отраслей.

В течении года принято много нужных и важных документов. Теперь от конкретной работы председателей первичек и членов президиума зависит, что и как будет выполнено. Нам всем необходимо использовать современные технические возможности и настойчиво информировать трудовые коллективы о профсоюзной жизни, решениях и позиции профсоюза.



Хочется поблагодарить наших социальных партнеров за совместную конструктивную деятельность, участие в профсоюзных мероприятиях. Желаю профактиву принципиально и ответственно выполнять сложную профсоюзную работу, тогда все принятые постановления будут реализованы на практике. Активности, оптимизма и успехов в работе. Всем здоровья и счастья в Новом году!
Ирина ЗВЕРЕВА,
председатель обкома профсоюза лесных отраслей.

ГРАФИК ПРОВЕДЕНИЯ СОРЕВНОВАНИЙ в рамках XV Комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области

№№ п/п	Вид соревнования	Сроки проведения	Место проведения
1	Боулинг	18 декабря	г. Екатеринбург, ул. Щербакова, 4, ТЦ «Екатерининский»
2	Дартс	22 января	г. Екатеринбург, ул. Денисова – Уральского, 3а, ЕМУ «Межшкольный стадион»
3	Бильярд	29 января	г. Екатеринбург, ул. Прониной, 25, Б/К «Забей»
4	Мини-футбол	2-3 марта	г. Екатеринбург, ул. Репина, 5, Центральный стадион, верхнее поле
5	Лыжные гонки	12 марта	г. Екатеринбург, ул. Прониной, 35, Спортивно-оздоровительный комплекс, МУП «Екатеринбургское трамвайно-тролейбусное управление»
6	Пулевая стрельба	19 марта	г. Екатеринбург, ул. Ерёмкина 12, Тир стадиона «Динамо»
7	Настольный теннис	26 марта	г. Екатеринбург, ул. 8 марта, 210, спортивный зал настольного тенниса
8	Плавание	02 апреля	г. Екатеринбург, ул. Краснофлотцев 48, Спортивный комплекс «Калининец»
9	Волейбол	23-24 апреля	г. Екатеринбург, ул. Степана Разина 51, Спортзал

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

Профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ R

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70