



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 МАЯ 2010 Г. • № 5 (105)

www.fnpr.org

ЗНАК



ЭЛИТАМ

5 мая губернатор Свердловской области Александр Мишарин подписал указ о мерах, предпринимаемых в системе социального партнёрства в сложившихся экономических условиях в 2010-2011 гг.

Это своего рода логическое продолжение первого в России регионального закона о социальном партнёрстве, который был принят в 1995 года в Свердловской области. Нынешний указ губернатора регламентирует мероприятия по укреплению и развитию социального партнёрства в посткризисный период.

«Мы считаем этот документ знаком элитам, – говорит председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. – Знаком о том, что с профсоюзами надо сотрудничать. Там, где конструктивные деловые взаимоотношения власти или бизнеса с профсоюзами до сих пор не сложились, ситуацию необходимо исправлять».

В губернаторском указе, в частности, говорится, что в современных условиях необходимо укреплять взаимодействие соцпартнёров, способствуя сохранению эффективных рабочих мест, содействию занятости, защите трудовых прав работников и недопущению их массового высвобождения.

Указ определяет соцпартнёрство действенным ресурсом, направленным на обеспечение рабочих местами, повышение производительности труда, уровня правовых гарантий работников, недопущение долгов по зарплате, повышение инвестиционного имиджа, эффективности производства, прибыли и сохранение социальной стабильности в регионе.

Согласно указу областное правительство должно обеспечить участие министерств в коллективных переговорах, заключении отраслевых соглашений в качестве одной из сторон и рассмотреть возможность предоставления налоговых льгот тем предприятиям, которые создают новые производства.

Теперь Минэкономки области обязано информировать ФПСО о результатах уведомительной регистрации колдоговоров и соглашений. Федерации профсоюзов и Союзу работодателей предложено содействовать заключению отраслевых соглашений; участвовать в создании трёхсторонних комиссий и разработке территориальных соглашений на

уровне управленческих округов и муниципалитетов. Примечательно, что главы МО с участием управляющих округами должны проводить регулярные информационные встречи с координационными советами профсоюзов.

Согласно указу стороны соцпартнёрства всех уровней должны оперативно информировать друг друга о финансово-экономическом состоянии; проводить информационно-разъяснительную работу среди работников по реализации антикризисных программ, направленных на сохранение конкурентоспособности организаций, содействие занятости и социальной защищённости работников. Соцпартнёры также должны содействовать сохранению кадрового потенциала и созданию новых рабочих мест; принимать меры по финансированию программ оздоровления детей и работающего населения. Определённый оптимизм вызывает пункт 7.7. губернаторского указа: «Активно внедрять практику реализации пилотных проектов развития монопрофильных территорий с разработкой механизмов государственной поддержки и определением источников финансирования».

«В одном из номеров «Вестника профсоюзов» мы говорили о специфике этапа «Весна-2010» в профсоюзной работе, – говорит Андрей Ветлужских. – Тогда речь шла об установке членским организациям ФПСО использовать политические выборы как возможность данные власти обещания реализовывать в жизнь, в т. ч. переводя эти обещания из устных в ранг принятых официально документов. Указ губернатора – как раз из этой серии. Профактив встречался с Александром Мишариным во время выборов в облдуму, и тогда губернатор дал нам ряд обещаний, в т. ч. рассмотреть возможность подписать новый указ о социальном партнёрстве. Данное обещание он выполнил. Задача профсоюзов теперь – контролировать выполнение этого документа».

Аксана СГИБНЕВА.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

НА ВСТРЕЧУ С ПРЕМЬЕРОМ

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских примет участие во встрече профсоюзного актива с Председателем Правительства РФ Владимиром Путиным 1 июня, в 13 часов.

Планируется, что участниками этой встречи станут около 30 профсоюзных лидеров со всей страны, в т. ч. представители 8 первичных профсоюзных организаций предприятий России. От Свердловской области также приглашен председатель профкома ОАО «Ураласбест» Андрей Холзаков.

«Если будет предоставлена такая возможность, то я хотел бы поднять перед руководством страны три проблемы, – говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Во-первых, это создание новых рабочих мест. Сегодня много об этом говорится, а реализуется в жизнь мало. Во-вторых, и этот вопрос приобретает в условиях посткризисного времени очень острый характер: необходимо ужесточить меры за противозаконное давление на профсоюзных лидеров и профсоюзы. И третье: в связи с решением Президиума Верховного суда России о том, что в МРОТ не входят любые коэффициенты и надбавки, сегодня назрела необходимость уже со стороны правительства комплексно рассмотреть возможность повышения зарплаты бюджетникам. А это требует корректировки межбюджетных отношений, поскольку любому региональному и муниципальному бюджету будет сложно осуществить это только собственными силами. В любом случае, встречи профактива с премьером – очень важное для нас событие. Они становятся уже традиционными, и дают обеим сторонам возможность услышать из первых уст точку зрения профсоюзов и государства на происходящие в стране процессы, поставить задачи для дальнейшей работы».

НСОТ ОТКЛАДЫВАЮТ ДО ЛУЧШИХ ВРЕМЕН

По инициативе ФПСО предстоящий переход на новую систему оплаты труда свердловских бюджетников откладывается.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских, выступая в правительстве области, заявил, что Федерация профсоюзов Свердловской области считает преждевременным переход на НСОТ без дополнительного финансирования стимулирующей части фонда зарплаты либо индексации зарплаты. Эта позиция ФПСО основана на мониторинге ситуации в других регионах России и свердловских бюджетных учреждениях, где НСОТ начала действовать с декабря 2008 г. Практика показала: новая система оплаты в период секвестирования бюджетов всех уровней не оправдывает своего основного предназначения, ухудшая положение работников и в целом бюджетной сферы. В частности, пришлось сокращать педагогов дополнительного образования (психологов, логопедов и т. д.), что в дальнейшем привело к оптимизации сети образовательных учреждений. Только в Екатеринбурге было ликвидировано 7 школ.

Ранее планировалось, что в Свердловской области во второй половине текущего года бюджетные организации окончательно перейдут на НСОТ. Однако председатель правительства области Анатолий Гредин поддержал позицию профсоюзов.

Также Андрею Ветлужских удалось достичь договоренности об июньской встрече профактива бюджетных организаций с губернатором Александром Мишариным по проблемам бюджетников, т. ч. по НСОТ.

7 ОКТЯБРЯ – СНОВА ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

26 мая Исполком ФНПР принял решение вновь провести 7 октября день коллективных действий профсоюзов.

Как известно, ранее Международная Конфедерация Профсоюзов также решила назначить Всемирный день действий «За достойный труд!» на октябрь текущего года. В какой форме пройдет 7 октября в Свердловской области, предстоит определить президиуму ФПСО.

АВТОМОБИЛИСТЫ ВСТРЕТИЛИСЬ

20 мая, в конференц-зале ФПСО прошла встреча профсоюзного актива и руководителей автотранспортных предприятий, дорожных организаций нашего региона с областным министром Сергеем Швиндом. Говорили о самом насболевшем – низкой зарплате работников, отсутствии законодательной базы, тяжелейшем экономическом положении предприятий.



осуществить министерство, какие перспективы в связи с этим появятся у транспортных предприятий и дорожных организаций. Хочется отметить, что ни одна проблема, которую поднимали участники встречи, не осталась без внимания министра.

Областной комитет неоднократно поднимал вопрос о критическом положении на предприятии ФГУП «Свердловскавтодор», которое сложилось еще в 2009 г. Мы направляли письма, писали требования, организовывали сбор подписей, выступали на митингах. Правительственная комиссия тоже много раз рассматривала кризисную ситуацию в дорожной отрасли, оказывая помощь ФГУП «Свердловскавтодор». Но положение до сих пор остается сложным: сегодня над четвертой частью трудового коллектива «Свердловскавтодора» нависла угроза сокращения. В

С МИНИСТРОМ



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ходе этой встречи министр обратил внимание на то, что необходимо любыми силами сохранить трудовой коллектив и пообещал оказать поддержку.

По мнению собравшихся, конструктивный диалог состоялся. Министр поддержал предложение обкома профсоюза продолжить практику таких встреч раз в квартал, чтобы была возможность не только обозначить проблемы, но и проконтролировать выполнение принятых по ним решений.

Примечательно, что встреча прошла не в правительстве, а на профсоюзной территории. Федерация профсоюзов Свердловской области помогла вывести диалог с нашими социальными партнерами на более высокий уровень.

Светлана БОЧАРНИКОВА,
председатель обкома профсоюза.

О МОТИВАЦИИ ПРОФАКТИВА



Наверное, многие наши профактивисты помнят экс-председателя Молодежного Совета ФПСО Илью Вяткина, который уехал в качестве представителя ФНПР руководить небольшим профобъединением республики Горный Алтай. Недавно в ФНПР принято решение освободить его от занимаемой должности «пособственному», но фактически Илья ушел еще раньше – в менеджеры по работе с персоналом Западно-Сибирского метзавода. Его уход вызвал неоднозначные эмоции. Вплоть до того, что кое-кто из руководства и идеологов ФНПР воспринял уход Вяткина, как предательство. Сам Илья объясняет это иначе: хочется расти, в т. ч. по карьерной лестнице и в материальном отношении, а в профсоюзах, дескать, это долгий процесс.

Еще я хорошо знаю другую историю молодого грамотного мастера, которому предложили стать председателем цехкома на заводе, но он отказался, планируя делать карьеру на производстве. Вот эти два факта про молодых, перспективных людей, один из которых ушел из профсоюзов, а другой вообще не пришел к нам, заставили меня задуматься о весьма актуальной сегодня проблеме мотивации профсоюзного актива.

Итак, профактивист благодаря своим навыкам и поддержке самой системы профсоюзов продвинулся в профсоюзной структуре, а затем, получив узнаваемость в среде соцпартнеров – власти и бизнеса, получает от кого-то из них выгодное предложение по смене рабочего места. Может ли он уйти? Имеет ли на это моральное право? Ответ на этот вопрос, в свою очередь, кроется в другом вопросе: способны ли мы, профсоюзы, воспитать и сохранить в современном мире слой людей, психологически устойчивых к такого рода соблазнам? Людей, которые несмотря ни на что будут преданы профсоюзам и профсоюзной работе? Опять же если наша система пока не готова воспитать и удержать нужного нам количества таких профактивистов (а нам в Свердловской области их нужны тысячи), то как мы можем их мотивировать на работу в профсоюзах? Что должны сделать профсоюзы, чтобы выиграть конкурентную борьбу за качественные кадры? А борьба за них есть, потому что не только профсоюзы, но и власть, и бизнес остро нуждаются в молодых, грамотных, энергичных кадрах, поскольку от них зависит жизнеспособность этих систем, возможность развиваться и усиливать свое влияние.

Именно осмысление этих глубинных процессов вылилось в необходимость рассмотреть на майском заседании президиума ФПСО вопрос мотивации профактива. Понятно, что изначально мы стоим на такой позиции: профсоюзы могут и должны формировать готовность людей пусть не за голую идею, но все равно за меньшие деньги и возможности, нежели во власти и бизнесе, работать в профсоюзах, отстаивая трудовые права других наемных работников. Более того, мы уже давно реализуем на практике это свое желание воспитывать осознанное профчленство. В частности, в Свердловской области постепенно отстраивается система по формированию профсоюзного сознания у

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

граждан, начиная с детского возраста: это тематические смены «Профсоюз» в детских лагерях, уроки о профсоюзах в школах, агитбригады, семинары, тренинги, информационная разъяснительная работа... И все-таки осознанное профчленство, желание активно участвовать в профсоюзной деятельности предполагает наличие такого слоя людей, которые получают удовлетворение, защищая других людей, борясь за социальную справедливость. Согласитесь, для этого нужно обладать определенным набором ценностей, причем не из тех, что сегодня активно навязываются извне: гламур, развлечения, власть денег... Вокруг медленно, но верно формируется общество потребления, и противостоять этой масштабной пропаганде весьма сложно. Рассчитывать на легкую победу в борьбе за умы россиян профсоюзам не приходится. Но рассказывать им о важности профсоюза как инструмента их защиты мы обязаны. Обязаны доказывать и убеждать, чтобы вести за собой. Значит, профсоюзы должны быть готовы в современных условиях иметь четко структурированную систему мотивации профактива – для тех, кто нуждается в дополнительных стимулах. Я так делю, потому что в наших рядах есть много неосвобожденных профактивистов, которые как раз являются борцами за идею. Потому что так воспитаны, потому что им дано это, как говорится, от Бога – дарить себя людям. Они делают это кропотливо, день ото дня, часто скромно молчат о своих заслугах, но именно на них и держатся сегодняшние профсоюзы. Я благодарен таким профактивистам за их бескорыстный труд. Однако проблема в другом: беззаветных борцов становится все меньше, они уходят как поколение, которое частично сменяется теми, кто уже попал под каток общества потребления. Чем же мы можем мотивировать это «поколение perisi»? Вероятно, возможностью выбора: для кого-то это возможность продвинуться по карьерной лестнице, опираясь на профсоюз, для кого-то профсоюз – это дополнительная защита, статус или возможность влиять на принятие решений, ситуацию вокруг... В общем, уважаемый кадр, выбирай: ты работаешь на профсоюзы с полной отдачей как минимум, например, 3 года, а мы тебе взамен обеспечим вхождение в резерв на должность начальника цеха, поможем стать помощником депутата, поддержим самого на выборах, выберем в состав трехсторонней комиссии, где ты обрестишь нужными контактами... Проекты таких договоренностей (письменных или устных), своего рода контракты, а может быть, все-таки программы мотивации профактива должны иметься в каждой профсоюзной организации с учетом ее специфики. Для того чтобы эти программы реально действовали, надо добиваться конкретных решений по ним. Например, приказа гендиректора об учете мнения профсоюза при формировании кадрового резерва предприятия. Когда есть такая четкая формулировка, профсоюзу проще лоббировать своих ставленников. Значит, у каждой программы должен быть план действий для ее реализации.

Предполагаю, что такой подход к мотивации профактива некоторым покажется слишком рациональным, слишком материалистичным. Но закрывать глаза на то, что мы теряем кадры, теряем численность, нельзя. Думаю, что мы должны развивать оба направления работы с профактивом: воспитывать осознанных членов профсоюза, используя морально-психологические стимулы, и привлекать квалифицированные кадры, профессионалов своего дела рационально-материальными стимулами. И, кстати, в воспитании осознанного профчленства очень велика роль обучения, одна из функций которого – «поворот мозгов» в сторону идей профдвижения. Но об обучении поговорим как-нибудь в следующий раз.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

96 тыс. жителей Свердловской области приняли участие в первомайских коллективных действиях профсоюзов в 38 городах.
В столице Урала на демонстрацию и митинг пришли 23 тыс. человек.
В этом году по всей стране Первомай прошел под единым лозунгом «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!».
Резолюции митингов направлены в федеральные и областные органы власти.



ПЕРВОМАЙ ШАГАЕТ ПО СТРАНЕ

Особенно активно проявили себя профсоюзы работников народного образования и науки, ГМПР, здравоохранения, Дорпрофсожа на СвЖД, «Электропрофсоюза», «Торгово-единства», машиностроителей, строителей, работников культуры; госучреждений, ЖКХ, авиаработников, координационные советы профсоюзов Первоуральска, Каменска-Уральского, Ревды, Качканара, Полевского, Артемовского, Ирбита, Тавды и др. Во многих территориях прошли встречи координационных советов профсоюзов с руководителями органов местного самоуправления и работодателями. На торжественных собраниях награждены лучшие работники. Первомаю и Дню Победы были посвящены весенние субботники по благоустройству территорий. Состоялась видеоконференция губернатора с главами муниципалитетов по подготовке 1 и 9 Мая.

Практически везде в первомайских действиях профсоюзов приняли участие, поддерживая наши требования, представители исполнительной власти, депутатского корпуса, партии «Единая Россия». Например, в Екатеринбурге в первых рядах демонстрантов были замечены свердловский премьер Анатолий Гредин, спикеры обеих палат Законодательного собрания Елена Чечунова и Людмила Бабушкина, вице-президент Союза работодателей области Татьяна Кансафарова, члены правительства области, депутаты.

В столице Урала первомайская колонна Федерации профсоюзов области была по традиции сформирована по отраслевому принципу. Демонстранты прошли по центральной ул. Ленина до площади им. 1905 года, где состоялся митинг. Открыл его председатель ФПСО Андрей Ветлужских, который сказал, что профсоюзные организации нашей области, в рядах которых состоят миллион человек, испытаны кризисом выдержали и намерены с еще большей энергией и настойчивостью отстаивать интересы людей труда. Губернатор Александр Мишарин, высту-

пая на митинге, подчеркнул: «Любой успех достигается трудом. Труд – важнейшая ценность». Председатель облдумы, секретарь регионального политсовета «ЕР» Елена Чечунова выразила надежду, что совместными усилиями партии и профсоюзов можно обеспечить каждому возможность трудиться и получать достойное вознаграждение». Ветеран труда Верх-Исетского завода Алексей Филиппов и председатель профкома № 171 г. Екатеринбург Елена Горева заявили о необходимости государственных гарантий на достойные труд, зарплату, образование и пенсию.

Первомайская акция получила широкое освещение в СМИ. Впервые за последние 20 лет праздничное шествие и выступление участников митинга транслировалось на телеканале «ОблТВ» в прямом эфире. Позиция профсоюзов и их первомайские требования прозвучали в аналитических передачах ведущих телеканалов области: «4 канал», «Вести-Урал», «АТН», «10 канал», «Ермак», «ОблТВ» и т. д.

После демонстрации, в резиденции губернатора Свердловской области проведен праздничный прием сторон соцпартнерства: членов правительства области, руководителей отраслевых профсоюзов и Союза работодателей. Губернатор области дал высокую оценку совместным действиям, направленным на усиление экономического развития предприятий области, улучшение благосостояния жителей и формирование предпосылок по дальнейшему инновационному развитию Свердловской области.

Организованные профсоюзами шествия и митинги практически во всех городах области завершились спортивными соревнованиями, концертами участников художественной самодеятельности, массовыми гуляниями, праздничными аттракционами и викторинами для детей и подростков.

Алексей КИСЕЛЕВ,
заместитель председателя ФПСО.



Трибуна митинга



Центральная улица Екатеринбурга заполнена демонстрантами



Колонны начинают формироваться здесь, у II Дома профсоюзов



Во главе первомайской демонстрации – Андрей Ветлужских, Елена Чечунова, Александр Мишарин, Людмила Бабушкина, Анатолий Гредин.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

Приоритетной задачей профсоюзного обучения является формирование у членов профсоюза современной профсоюзной идеологии и осознанного членства, обучение их способам защиты своих прав. Этот тезис определен Основными направлениями деятельности Всероссийского «Электропрофсоюза» на 2006-2010 гг. При этом сама практика показывает: наличие системных знаний о деятельности профсоюза, понимание процессов, происходящих в экономике и общественной жизни, позволяют профактиву оказывать необходимое влияние на формирование профсоюзной идеологии у рядовых членов профсоюза. Эти проблемы, вопросы и особенности современного профсоюзного обучения стали темой обсуждения на апрельском пленуме Свердловского обкома «Электропрофсоюза».



Лев Куминов

«Обучение и переподготовка актива – одна из наших основных задач, – заявил председатель областной профорганизации Лев Куминов. – В условиях глобализации экономики и последствий кризиса профсоюзное движение, без сомнения, должно стать еще более сильным и сплоченным. Угроза, подрывающая силы профсоюза состоит в том, что люди, боясь потерять работу, сами не стремятся отстаивать свои права, даже те, которые определены им законодательством, а это ведет к сокращению численности членов профсоюза. Надо отметить, что СМИ часто замалчивают успехи профсоюза. Тем не менее, профсоюзы – серьезная сила, которая заставляет с собой считаться. Профсоюзы видят свое назначение в защите прав членов профсоюза через переговорный процесс, а в качестве вынужденных мер используют также акции протеста и суды. Но еще чаще профсоюзы стремятся предотвратить конфликты в ходе переговоров – в рамках соцпартнерства и выступают в нем зачастую, куда как более зрелой стороной, нежели работодатели. Довольно сложно развивается система соцпартнерства в нашей области, но непрерываемый и системный процесс дает конкретные результаты. Работая в такой непростой обстановке, профсоюз как никогда ощущает потребность в повышении квалификации профактива. В нашей организации много лет создавались традиции по форми-

рованию профсоюзных кадров. Сегодня мы имеем многоуровневую систему обучения. Это Школа профсоюзного актива (ШПА); семинары (однодневные, кустовые, др.); обучение на курсах, в т.ч. уполномоченных по охране труда; обучение в ФПСО и ВРК. В целом на обучение профактива обком выделяет не менее 4% бюджета».

С 2005 г. обучено 9376 активистов «Электропрофсоюза». Прошли подготовку 408 уполномоченных и членов комитетов по охране труда. С 2005 г. обком проводит ежегодные семинары с профсоюзными руководителями и профактивом УрФО. Одной из форм является учеба профлидеров в Академии труда и социальных отношений. Совсем недавно высшее профсоюзное образование получили председатели профкомов Людмила Брюханова, Татьяна Тарасова, Николай Викторов. Сейчас в ака-

председатель обкома отметил, что выборы 2009-2010 гг. выявили четкую тенденцию на омоложение профкомов. Например, половина профкома Восточных электросетей и Верхнетагильской ГРЭС – молодежь. В профкоме Нижнетуриной ГРЭС возраст 12 из 13 членов – от 28 до 35 лет. В профкоме Западных электросетей из 10 человек – 7 молодых профактивистов. Примечательно, что представители Свердловского «Электропрофсоюза» постоянно участвуют во всероссийских форумах молодежи.

«Необходимость подготовки достойной смены очевидна, – подчеркнул председатель обкома. – Чтобы идти в ногу со временем, наше профсоюзное движение должно серьезно заниматься подготовкой и воспитанием молодых лидеров. В последнее время и обком, и первички



Людмила Ковалева

Председатель профкома Нижнетуриной ГРЭС ОАО «ТГК-9» Людмила Ковалева поделилась с коллегами опытом работы: «Деловые и ролевые игры, на мой взгляд, являются, эффективной формой обучения профактива. Недавно мы проводили деловую игру, составляли идеальный колдоговор, разослаив макет во все подразделения. А в ролевой игре каждый участник стал на время уполномоченным по охране

сам недостаточно образован и в силу этого не владеет современной ситуацией, который не умеет вести переговоры с работодателем на одном с ним уровне? Мне как представителю работников приходится участвовать в примирительных комиссиях в связи с коллективным трудовым спором в ОАО «ТГК-9». Сейчас стоит вопрос о его рассмотрении в арбитражном суде, а значит мне, председателю профкома, необходимо уметь квалифицированно выступать в суде, грамотно выстроить защиту и т.д.»



Николай Тиссен

Председатель профкома Среднеуральской ГРЭС ОАО «Энел ОГК-5» Николай Тиссен отметил: «Подразделения ОАО «Энел ОГК-5» разбросаны по миру. Считаю, что нам есть чему поучиться и у других стран. Скажем, нашей первичке – у итальянцев. Предлагаю привлекать на наши учебы представителей иностранных профсоюзов. Нам есть, что рассказать друг другу».

ЗАЛОГ УСПЕХА

Сегодня мы все приходим к пониманию: современный и успешный профлидер – это грамотный профлидер, системно повышающий свою квалификацию

демии продолжают обучение Людмила Безгерц и Сергей Стафеев.

В прошлом году практиковались выездные кустовые семинары для профактива с привлечением специалистов аппарата. Однодневные семинары, тематические встречи с участием представителей близлежащих предприятий становятся традиционными. Они уже прошли на Рефтинской ГРЭС, «Стройдормаше», Богословской ТЭЦ, Нижнетагильских электрических сетях, Среднеуральской ГРЭС.

«Главными факторами эффективности обучения, – считает Лев Куминов, – являются разнообразие форм и методов обучения, квалифицированность преподавателей и заинтересованность слушателей в возможности практического применения полученных знаний. Эти показатели влияют и на мотивацию профактива к обучению». Кстати говоря, обком постоянно стимулирует у него желание учиться, обеспечивая методической литературой, оказывая необходимые консультации, учитывая мнение профактива при выборе тем и форм обучения. Очень востребованы темы, связанные с колдоговором, правовой, финансовой и оргработой в первичке, охраной труда, информационной и молодежной политикой, проблемами мотивации профчленства. В свою очередь, председатели первичек отмечают, что наиболее эффективными и востребованными сейчас становятся семинары, которые проходят непосредственно на предприятиях и те, которые организуются на базе передовых профорганизаций, где на конкретном примере можно увидеть результаты работы профкома и перенять опыт.

«В целом положение с обучением сложилось более положительное по сравнению с подготовкой кадрового резерва, – акцентировал Лев Куминов, – поскольку кандидатов в его состав, по большому счету, нет. Как нет системности в этой работе и осознания ее важности у многих профлидеров. Отсутствие утвержденного кадрового резерва в первичках приводит к нарушению важнейшего принципа кадровой политики профсоюза – преемственности». Впрочем,

стали больше уделять внимания обучению молодежи, применяя качественно новые формы обучения. Это активизировало работу молодежи в профсоюзных рядах. Однако уровень профсоюзной учебы не соответствует современным требованиям, не позволяет обеспечить квалификацию общественного лидера на высоком уровне квалификации руководителей предприятий. Между тем профессиональная грамотность профлидера имеет решающее значение в достижении конечного результата, так как отдавать приказы легче, чем убеждать людей и находить аргументы, способные их повести за собой. В своем выступлении на последнем Генсовете ФНПР председатель ФПСО Андрей Ветлужских еще раз поднял вопрос о действии профсоюзов в современных экономических условиях: «Вся страна модернизируется, а вот профсоюзы работают, в основном, по прежним схемам и прежними методами, и, как следствие, имеют снижение своей конкурентоспособности и привлекательности. Сегодня работник, власть, профактив, работодатель, журналисты – они все выбирают сами: взаимодействовать с профсоюзами или нет. И мы должны на всех этих полях быть конкурентоспособны».



Сергей Сенных

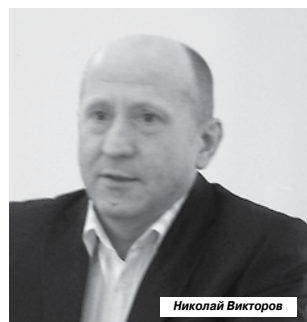
Председатель профкома Рефтинской ГРЭС ОАО «Энел ОГК-5» Сергей Сенных поддержал позицию обкома: «Профактиву надо учиться ведению переговоров. За работодателем стоит целый штат высококвалифицированных специалистов, а со стороны профсоюза – один председатель профкома. И от того насколько грамотным и знающим окажется профсоюзный лидер, зависит судьба всего коллектива».

труда: выходили в цеха и соревновались, кто больше всех найдет нарушений по охране труда. Итог обеих игр получился очень интересным. Я – за системное обучение профактива. На Нижнетуриной ГРЭС много лет проводится Смотр профгрупп, одним из главных критериев является существование в цехе, отделе школы профактива и ее посещаемость членами профсоюза».



Владимир Мокеров

Председатель профкома ОАО «Свердловская энергосервисная компания», председатель Молодежного Совета обкома Владимир Мокеров предложил выстроить структуру обучения по вертикали: первичка – обком – ФПСО – ВРК, при этом базовое обучение возложить на первички. «По себе знаю, как сложно оставлять рабочее место, – сказал он, – поэтому когда обучение проходит на предприятии, посетить семинар гораздо проще. Кроме того, в привычной среде члену профсоюза комфортнее, а обучение на примерах его же предприятия ближе и понятнее».



Николай Викторов

Председатель профкома Богословской ТЭЦ ОАО «ТГК-9» Николай Викторов подчеркнул, что обучение профлидеров должны начинать с себя, повышая свой уровень постоянно: «Учеба в академии труда дала мне многое. Чему может научить профактив лидер, который



Василий Елгашин

Председатель профкома Верхнетагильской ГРЭС ОАО «ОГК-1» Василий Елгашин рассказал о необходимости обучать профлидеров нюансам ведения переговорного процесса на примере Совета председателей профкомов ОАО «ОГК-1»: «В ноябре 2009 г. наш совет, в который объединились профорганизации 6 станций, добился значительной победы – подписания колдоговора на 2010 г., сохранив большинство социальных льгот и гарантий работникам, индексацию зарплаты, премирование. Опыт показал: на переговорах со стороны работодателя выступают классно подготовленные юристы и экономисты, и нам, профсоюзным лидерам, необходимо постоянно учиться, чтобы повышать свои экономические, юридические и др. знания, поскольку наша главная задача – выгодно продать рабочую силу. Не имея подготовки, сделать этого нельзя».

На пленуме было решено активизировать обучение и повышение квалификации профактива, обеспечив системность получения правовых, экономических, социальных, управленческих знаний, вырабатывая навыки применения их на практике. Особое внимание необходимо обратить на подготовку резерва профсоюзных кадров и молодежного профактива. В каждой профорганизации должна быть установлена смета расходов на обучение профактива не менее 4% бюджета. Чтобы решить вопрос высвобождения активистов с производства на время обучения, надо в колдоговорах закладывать соответствующие благоприятные условия, в т.ч. по сохранению средней зарплаты на период учебы.

Татьяна ГОЛОВАЧЕВА, заведующая орготделом

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Уважаемые читатели! Вот уже третий год подряд проводится конкурс «Профсоюз помог», объявленный газетой «Вестник профсоюзов» в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики.

Открыта специальная рубрика, под которой публикуются материалы о конкретных фактах помощи конкретным членам профсоюза. Основанием для этих публикаций становятся копии решений судебных дел, письма-благодарности членов профсоюза и т. д. Итоги конкурса подводятся ежегодно, накануне Дня профсоюзного активиста 1 февраля. Победителям конкурса в торжественной обстановке вручаются заслуженные награды. Все статьи также размещаются на центральном сайте ФНПР www.fnpr.org.ru в одноименной рубрике.

Благодарим общественные комитеты, уже принявшие участие в конкурсе ранее. Напоминаем, что количество газетных номеров в году ограничено (их всего 12), а результаты конкурса будут подводиться только по материалам, опубликованным на страницах нашей газеты. Осталась половина выпусков. Спешите принять участие и победить!

ЧУВСТВО ЛОКТА

Федерация профсоюзов Свердловской области одержала очередную победу над транснациональной компанией «МЕТРО кэш энд керри», восстановив на работе члена профкома торгового центра «МЕТРО кэш энд Керри» № 33 г. Тюмень.

Этот филиал «МЕТРО» находится в Тюмени, но его работники изъявили желание вступить в профсоюз «Екатеринбургских торговых сетей», узнав о его деятельности от своих свердловских коллег. Но география не является преградой для профсоюзной солидарности: тюменские профсоюзы тоже внесли свою лепту в защиту трудовых прав землячки.

Людмила Столярчук отдала «МЕТРО» более 5 лет. Начиная с рядовых должностей, она к 2009 г. руководила сразу двумя отделами, и руководство постоянно ставило ее в пример другим сотрудникам. Подразделения под руководством Столярчук неоднократно побеждали во внутрикорпоративных соревнованиях. Однако стоило Людмиле и нескольким руководителям других отделов в сентябре 2009 г. создать профсоюз, отношение к ним резко изменилось. «На нее началось моральное давление, придирки по пустякам, требовались объяснительные, появились обвинения в некомпетентности, – рассказывает председатель профкома «Екатеринбургских торговых сетей» Александр Брусницын. – В ноябре, воспользовавшись тем, что порядок обязательного согласования увольнения членов профкома с вышестоящей организацией был признан неконституционным, работодатель развернул полномасштабное наступление на профсоюз. Неведомо откуда на полках отделов стал появляться товар с просроченным сроком действия. Его «случайно» находила администрация, выносились дисциплинарные взыскания. В декабре Людмила Столярчук была уволена из-за «неоднократного неисполнения работником должностных обязанностей».

Напомним, что это уже не первый случай скандального противостояния транснациональной компании «МЕТРО кэш энд керри» профсоюзам. В прошлом году в СМИ широко освещалась история о том, как в Екатеринбурге профсоюзную активистку руководство филиала закрыло в кабинете на несколько часов, чтобы она «одумалась». «Собственно поэтому, в том числе, вовлечение в профсоюз все новых и новых работников «МЕТРО», принципиальное отстаивание их трудовых прав мы считаем делом чести, – подчеркивает руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач. – Кроме того, необходимо было продемонстрировать, что несмотря на частичную отмену 374 статьи Трудового кодекса РФ профсоюз способен защитить руководителей своих выборных органов. Вот почему данное увольнение Федерация профсоюзов Свердловской области изначально рассматривала как прецедентное и уделяла ему особое внимание».

Примечательно, что председатель первички с общим названием «Екатеринбургские торговые сети» Александр Брусницын – вообще-то сотрудник этого департамента, который был создан в свердловской Федерации всего полтора года назад. Решили тогда опробовать западную схему, когда профлидер первички не связан с предприятием, и эта схема прижилась на уральской земле.

Тюменский облсовпроф, ФПСО, юристы обеих федераций, Свердловский обком «Торгового единства» разработали компанию по противодействию работодателю. Были поданы иски в суд, прокуратуру и Гострудинспекцию. В результате слаженных действий все дисциплинарные взыскания, касающиеся выявленного просроченного товара, были признаны незаконными и отменены, а Людмила Столярчук восстановлена на работе. Суд также обязал «МЕТРО кэш энд керри» оплатить время вынужденного прогула в размере 134 тыс. руб. и моральный ущерб в 15 тыс. руб.

«Данные события стали яркой иллюстрацией солидарности профсоюзного движения, – считает Александр Брусницын. – Показателем того, насколько важны в противостоянии с транснациональными компаниями профсоюзная солидарность, взаимовыручка и чувство локтя».

Аксана СГИБНЕВА.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

Сегодня правовой инспектор ФПСО Ирина Ваганова отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».

УГОЛОК ФЕМИДЫ



? Имеет ли право сокращенный работник, получивший выходное пособие, предъявить бывшему работодателю к оплате больничный лист? И будет ли влиять сумма выплаченного выходного пособия на размер «больничного»?

Работодатель должен выплатить уволенному по сокращению штата работнику пособие по временной нетрудоспособности, если работник заболел в течение 30 дней после увольнения. Сумма выходного пособия никак не влияет на размер «больничного», ведь это совершенно разные выплаты, отличающиеся и в порядке расчета, и в источниках финансирования.

? Имеет ли право индивидуальный предприниматель, являясь работодателем, принять летом на работу школьника, достигшего 14 лет?

Имеет, но только выполнив ряд требований ТК РФ. Надо получить письменное согласие от одного из родителей (попечителя) и органов опеки и попечительства; заключить со школьником срочный трудовой договор только на время каникул, поскольку подростки до 16 лет могут работать лишь в свободное от учебы время. Работа не должна причинить вреда здоровью и нравственному развитию юного работника. В договоре нельзя устанавливать испытательный срок. Работодатель должен оплатить предварительный медосмотр. Прини-

мая ребенка на работу впервые, индивидуальный предприниматель обязан оформить на него страховое свидетельство государственного пенсионного страхования и предусмотреть особые условия труда: сокращенный рабочий день; запрет на ночную и сверхурочные работы, работу в выходные и праздничные дни, служебные командировки и совместительство.

? Работник пишет заявление на отпуск с последующим увольнением. В какой день работодатель обязан выдать ему трудовую книжку?

При предоставлении отпуска с последующим увольнением днем увольнения является последний день отпуска. В этот день производится окончательный расчет. Этим же днем должна быть датирована запись в трудовой книжке об увольнении работника, которую необходимо выдать ему в последний день отпуска.

? Могут ли выселить из неприкватурированной квартиры, если долг по оплате квартиры составляет 100 000 руб.?

Если наниматель и проживающие совместно с ним члены его семьи более 6 мес. без уважительных причин не вносят плату за жилое помещение и коммунальные услуги, они могут быть выселены в судебном порядке с предоставлением другого жилого помещения

по договору социального найма, размер которого соответствует размеру жилого помещения, установленному для вселения граждан в общежитие.

? Какие пособия положены семье, которая взяла на воспитание ребенка?

Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью может получить один из усыновителей, опекунов или приемных родителей, если ребенок, которого они берут на воспитание, остался без попечения родителей. При передаче на воспитание 2 и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка. Размер такого пособия с 1 января 2010 г. составляет 10 988 руб. 85 коп.

РЭК О ТАРИФАХ ЖКХ

Серьезным ударом по кошельку жителей Свердловской области явилось резкое повышение коммунальных платежей с января 2010 г. Являются ли новые тарифы законными и обоснованными? Этот вопрос волнует всех наших читателей.

ФПСО сделала соответствующий запрос в Региональную энергетическую комиссию Свердловской области. Ответ РЭК на наш запрос мы сегодня публикуем:

«Размер платы за коммунальные услуги определяется по тарифам на коммунальные ресурсы (вода, газ, тепло, электроэнергия, стоки) за фактические объемы потребления, определяемые по приборам учета, или нормативам потребления.

Регулирование тарифов на коммунальные ресурсы осуществляется в соответствии с федеральными нормативными документами, согласно которым орган регулирования обязан учитывать расходы на топливо, оплату труда персонала, занятого в производстве коммунальных ресурсов, реконструкцию, модернизацию коммунальной инфраструктуры.

Учитывая сложную экономическую ситуацию в стране, при утверждении тарифов на коммунальные ресурсы применялись меры по сдерживанию роста регулируемых тарифов на продукцию (услуги) естественных монополий (электро- и теплоснабжение), в т.ч.: расходы на оплату труда остались на уровне 2009 г., а все прочие расходы (материалы, ремонт, услуги и пр.) снижены на 10%. Вместе с тем, топливо, на долю которого приходится от 50 до 60% в структуре затрат, подорожало: на природный газ на 26%, уголь на 9,3%.

Средние индексы роста регулируемых цен и тарифов на коммунальные ресурсы, поставляемые населению, составили:

- 1) на природный газ -121% (4 кв. 2010 г. к 4 кварталу 2009 г.), в т.ч.:
 - с 1 января 2010 г. – 105%;
 - с 1 апреля 2010 года -115%;
- 2) на сжиженный газ – 115%;
- 3) на услуги водоснабжения и водоотведения – 123,71% (без учета инвестиционных программ 112,1%);
- 4) на электрическую энергию – 110%;
- 5) на тепловую энергию 119%.

Высокий темп роста тарифов обусловлен:

- на тепловую энергию – прекращением перекрестного субсидирования населения за счет тарифов, устанавливаемых для прочих потребителей, согласно предписанию ФСТ России;

- на услуги водоснабжения и водоотведения – утверждением органами местного самоуправления надбавок к тарифам для финансирования инвестиционных программ.

В соответствии с Федеральным законом от 30.12.2004 г. № 210-ФЗ «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса» органы местного самоуправления вправе утверждать надбавки к тарифам для финансирования инвестиционных программ организаций коммунального комплекса;

– на природный газ – ростом оптовых цен и тарифов на транспортировку газа по газораспределительным сетям и платы за снабженческо-сбытовые услуги, утвержденных ФСТ России.

Для населения (около 2,5%) повышенный рост размеров платы обусловлен присоединением к низкоэффективным поставщикам коммунальных ресурсов, использующим дорогое топливо (мазут, нефть, электроэнергию), имеющим низкие объемы полезного отпуска и загрузку производственных мощностей, и прекращением субсидирования таких организаций за счет бюджетных средств с 01.01.2010 г. согласно Федеральному закону от 21.07.2007 г. № 185-ФЗ.

В целях исполнения указа Губернатора Свердловской области от 19.03.2010 г. № 221 постановлением РЭК Свердловской области от 30.09.2009 г. № 123-ПК в редакции постановления от 22.03.2010 г. № 29-ПК для муниципальных образований Свердловской области утверждены предельные индексы изменения размера платы граждан за жилое помещение и размера платы граждан за коммунальные услуги на 2010 год, согласно которому:

- максимальный индекс за жилое помещение не превышает 125%;
- максимальный индекс за коммунальные услуги не превышает 125%.

Об изменениях тарифного регулирования коммунальных платежей мы обязательно проинформируем читателей «Вестника профсоюзов».



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

НАВСТРЕЧУ ОБЛАСТНОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Свердловская территориальная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объединяет 13 тыс. членов профсоюза, 35 первичных профорганизаций на 80 предприятиях области. За 5 лет создано 3 новых первички. В наш профсоюз влились еще 380 человек.



Президиум обкома

НАШИ НАГРАДЫ

Свердловская территориальная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства награждена:

- в январе 2008 г. – Почетным Дипломом Правительства Свердловской области за большой вклад в развитие социального партнерства, защиту социально-трудовых прав работников;
- в декабре 2008 г. – Благодарственным письмом ФПСО за активное участие в подготовке и проведении областного Слета трудовых династий;
- в апреле 2009 г. – Почетным Дипломом ФПСО за участие в областном конкурсе агитбригад;
- в сентябре 2009 г. стала победителем Всероссийского смотра-конкурса на лучшую территориальную организацию профсоюза в честь 90-летия профсоюза;
- в сентябре 2009 г. профорганизация ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление» стала победителем Всероссийского отраслевого смотра-конкурса на лучшую первичную организацию в честь 90-летия профсоюза.

ВЕКТОРЫ НАШЕЙ РАБОТЫ

Для профсоюзной организации любого уровня эффективно защищать интересы людей труда – значит постоянно двигаться вперед, непрерывно повышать качество своей работы. Отчетно-выборная профсоюзная конференция – это хорошая возможность оглянуться назад, оценить пройденный путь, обозначить векторы для дальнейшего развития.

Мировой финансово-экономический кризис еще больше усложнил и без того непростое положение автотранспортных предприятий и дорожного хозяйства. При этом зачастую именно профсоюз принимает на себя основной удар гонимости разочарований и людских обид, вызванных неустойчивостью экономики, отсутствием уверенности в завтрашнем дне, стабильной занятости и достойной оплаты труда. Но даже в таких условиях можно и нужно добиваться приемлемых условий труда и социальных гарантий для работников отрасли. Вот эта установка и стала основой нашей работы.

Гарантом социально-трудовых прав членов профсоюза на предприятиях всех форм собственности является коллективный договор. Областной комитет проводит постоянную работу по оказанию практической помощи первичным организациям во время колдоговорной кампании. Сегодня колдоговоры заключены на 78 из 80 предприятий, распространяя свое действие на 97% работников отрасли. Таким образом, благодаря профсоюзу абсолютное большинство транспортных и дорожников области имеют дополнительные по сравнению с законодательством соцгарантии.

Обком является постоянным инициатором заключения областных тарифных соглашений по автомобильному, городскому электрическому транспорту и дорожному хозяйству, где основными являются разделы по обязательствам работодателей в вопросах оплаты, охраны и режима труда и отдыха. Выполнение этих соглашений находится под контролем профсоюза.

В последние годы у отдельных работодателей появилась тенденция

беззащитно использовать профсоюзные взносы для собственных нужд. Вот почему взыскание таких задолженностей помимо основной работы с заявлениями членов профсоюза стало одним из направлений правовой деятельности обкома. В частности, областной арбитражный суд вынес в пользу профсоюза решение по ОАО «Севертранс» г. Североуральск, МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие» г. Первоуральск, ЗАО «Автомобилист» г. Асбест. Задолженность каждого предприятия по профвзносам на момент подачи иска составляла около 100 тыс. руб.

За прошедшие 5 лет на заседаниях президиума и пленума обкома рассмотрено более 250 вопросов, касающихся внутрипрофсоюзной работы, социально-трудовой защиты членов профсоюза, повышения зарплаты и ликвидации ее задолженности, перечислению профвзносов. Происходит постоянный обмен опытом между профорганизациями. Практикуются совместные заседания Пленума обкома и Молодежного Совета. Стали полезной традицией выезды Пленумов на предприятия отрасли: мы побывали в Пассажирском автопредприятии г. Асбеста, Орджоникидзевском троллейбусном депо ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление», на автотранспортных предприятиях и дорожных организациях Красноуфимска и Невьянска. Личные встречи работников аппарата обкома с профактивом, заседания профкомов прошли на 63 предприятиях, на 24 проведенных собраниях. Такое живое общение очень важно для взаимного обмена информацией.

Особую роль в деятельности областного профсоюза играет разработка и внедрение новых форм и методов профсоюзной работы, направленных на развитие и формирование современного профсоюзного мышления. Решая эту задачу, областной комитет целенаправленно активизировал подготовку и обучение кадров, информационную политику и работу с молодежью. Членским организациям оказывается необходимая методическая, консультативная помощь. Проведено 27 семинаров с председателями профкомов, бухгалтерами, уполномоченными профкомов по охране труда. На выездные семинары из цикла «Социальное партнерство» приглашаются совместно руководители и профлидеры предприятий.

Обком разрабатывает методические брошюры для первичек (дело-производство в профкоме, отношения со СМИ, оргработа, молодежные советы, переговорный процесс и т. д.). Создан макет единого профсоюзного стенда, тиражируются материалы для заполнения стендов.

За последние годы заметно усилилась молодежная политика. И это было продиктовано требованиями времени. Сегодня в Молодежный Совет обкома объединены представители 16 транспортных и дорожных предприятий области. Примечательно, что ребята с большим желанием участвуют во всех мероприятиях обкома, внося свежую струю в любые начинания. Например, силами Молодежного Совета было разработано оформление акции протеста «Нет росту цен на топливо» (черные шары и пантомимы). Молодежь принимает самое деятельное участие в формировании первомайской колонны отраслевого профсоюза. Второй год после демонстрации проводится выездная молодежная Маевка. Создана агитбригада «Перспектива». Разработана программа обучения молодежного актива. Молодежный совет проводит обучающие семинары, турслеты, спортивные соревнования. Принято решение открыть молодежную трибуну для отработки навыков публичного выступления. В результате такой активизации молодежной политики обкома реально увеличилось число молодежи в профсоюзных рядах.

Оценивая деятельность областной профсоюзной организации за последнюю пятилетку, можно сказать, что нами сообщею проделан огромный объем работы в самых разных направлениях. Областной комитет профсоюза благодарит председателей профсоюзных организаций, профсоюзный актив предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области за бескорыстное служение делу защиты трудовых прав работников отрасли, активную жизненную позицию, неравнодушие. Новому составу областного комитета профсоюза, профсоюзному активу хочу пожелать новых достижений, новых начинаний, форм и методов работы для повышения уровня жизни членов нашего профсоюза.

Светлана БОЧАРНИКОВА,
председатель обкома.

НАШИ АКЦИИ

2005 г. – акция протеста отраслевого профсоюза против роста цен на топливо. В пикетировании зданий полпреда и правительства области приняло участие 650 человек. Президенту РФ направлено 3800 подписей.

2008 год

1 мая колонна отраслевого профсоюза из 400 человек вышла под лозунгом: «Зеленый свет пассажирскому транспорту!» и требованиями к правительству области.

10 сентября – вторая акция профсоюза против роста цен на топливо: 1000 участников пикета, собрано 20 тыс. подписей.

7 октября – выступление председателя обкома Светланы Бочарниковой на митинге, в Екатеринбурге в День коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» о критической ситуации на предприятиях автомобильного и электрического транспорта.

2009 год

Январь – собрание трудового коллектива МУП МЕГАП № 3 с выдвижением требований к работодателю по выплате долгов по зарплате. Итог: задолженность в сумме 450 тыс. руб. выплачена.

Февраль – проблема финансирования и выплаты зарплаты на ФГУП «Свердловскавтодор». Обком направил письма Полпреду, Губернатору, Председателю правительства области. Итог: долги по зарплате за 2008 г. ликвидированы.

24 июля – акция профорганизаций муниципальных транспортных предприятий г. Екатеринбурга «Услышьте нас!» с требованием правительству области принять срочные меры по сохранению муниципального общественного пассажирского транспорта, компенсировать убытки за перевозку льготников и обслуживание социально значимых маршрутов; оптимизировать маршрутную сеть общественного и коммерческого пассажирского транспорта для обеспечения доступного и качественного обслуживания населения. В 12 час. водители 245 трамваев, 196 троллейбусов и 308 автобусов на одну минуту остановили подвижной состав и на 20 сек. включили звуковые сигналы. Акцию поддержали более 10 тыс. работников муниципальных предприятий общественного пассажирского транспорта города Екатеринбурга. Итог: установлен новый тариф на перевозку пассажиров, который не пересматривался 14 мес. В Екатеринбурге начался процесс оптимизации маршрутной сети.

7 октября – выступление председателя Режевского ДРСУ Елены Плетневой на митинге, в Екатеринбурге в День коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» по критическому положению с финансированием «Свердловскавтодора» и задержкам зарплат.

13 октября – совместное Обращение обкома и профкома ФГУП «Свердловскавтодор» к премьеру РФ Владимиру Путину о критическом положении предприятия. 6 ноября обращение с 1200 подписями работников направлено в г. Москву. 16 декабря замминистра транспорта РФ Олег Белозеров предложил руководству ФГУП «Свердловскавтодор» представить пакет документов для рассмотрения возможности оказания господдержки предприятию.

2010: ДЕТСКОЕ



**Федерация
профсоюзов
Свердловской
области**

620075 г. ЕКАТЕРИНБУРГ,
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



**Бесплатная
правовая помощь
для членов
профсоюза:**

Департамент социальных
гарантий и информации:
главный доверенный врач
тел. (343) 371-13-88
e-mail: doctor@fnpr.org

ПУТЕВКИ - ЧЕРЕЗ СОЦЗАЩИТУ

Организация и финансирование оздоровления и отдыха детей в 2010 г. пройдут по новой схеме – через органы социальной защиты населения.

Раньше детское оздоровление финансировалось через Фонд соцстраха. Теперь эти функции переданы областному бюджету. Постановлением Правительства Свердловской области от 18.01.2010г. уполномоченными органами по обеспечению отдыха и оздоровления детей за счет областного бюджета назначены Министерство социальной защиты населения Свердловской области и подведомственные ему территориальные органы – управления соцзащиты в муниципальных образованиях.

В территориальных управлениях соцзащиты завершаются конкурсные процедуры отбора оздоровительных лагерей, где будут закупаться путевки и выдаваться родителям. ВАЖНО: представителями родителей при этом могут выступать профсоюзные организации.

По договоренности профсоюзной организации с органами соцзащиты путевки могут выдаваться по месту работы через представителей профкомов или работодателей.

ДОКУМЕНТЫ ПО ЛЕТУ-2010

Документы, регламентирующие организацию детского оздоровления летом 2010 г.:

- **Постановления Правительства Свердловской области:**
 - от 15.03.2010г. № 407 «О мерах по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2010г.». В документе утвержден состав областной межведомственной оздоровительной комиссии, даны рекомендации главам МО, руководителям министерств и ведомств, работодателям, профсоюзным комитетам, собственникам оздоровительных учреждений, областному Союзу промышленников и предпринимателей, Федерации профсоюзов и т.д.;
 - от 29.03.2010г. «О мерах по организации отдыха и оздоровления детей в 2010г. в Свердловской области». В документе установлены размеры средней стоимости путевки в лагеря различных типов, порядок организации оздоровления детей для каждого типа лагерей: порядок обращения родителей за путевками в органы соцзащиты, перечень документов необходимых для постановки на учет, размер родительской платы, формы заявлений и т.д.
- **Постановление президиума Федерации профсоюзов Свердловской области** от 02.04.2010 г. «Об участии профсоюзных организаций в проведении тематических смен «Профсоюз» в оздоровительных лагерях различных типов в 2010 г.».

Постановления и формы заявлений размещены на сайте ФПСО www.fnpr.org в разделе «Библиотека».

КТО И КУДА МОЖЕТ ПОДАВАТЬ ЗАЯВКИ?

Заявления на получение путевок для отдыха и оздоровления детей родители (или их законный представитель) могут подавать по установленной форме в управления социальной защиты: можно и по месту проживания, так и по месту нахождения предприятия, на котором работают родители.

Члены профсоюза имеют право представить документы на постановку на учет для получения путевок детям в загородные и санаторные лагеря и детские санатории через представителя профсоюзной организации. А работники управлений соцзащиты обязаны поставить на учет таких детей.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

КАКИЕ НУЖНЫ ДОКУМЕНТЫ?

К заявлению на получение путевки должны прилагаться следующие документы:

- свидетельство о рождении ребенка или его нотариально заверенная копия (при представлении оригинала специалист органа соцзащиты сам снимает, заверяет копию и возвращает оригинал родителю или представителю профкома);
- справка по форме № 070/у-04 «Справка для получения путевки» (выдается медицинским учреждением при обращении за путевкой в санаторный оздоровительный лагерь круглогодичного действия или детский санаторий.
- При необходимости предоставляются документы, подтверждающие статус ребенка (опекаемый, в приемной семье и т.д.) и право на льготу (бесплатное получение путевки).

СКОЛЬКО ПЛАТЯТ РОДИТЕЛИ?

При получении путевок через органы соцзащиты за счет средств областного бюджета путевки в загородный оздоровительный лагерь и лагерь с дневным пребыванием выдаются родителям после перечисления ими 20% от стоимости путевки на счета оздоровительного лагеря или бесплатно (см. пункт «Кому бесплатно?»).

При приобретении путевок за счет собственных средств работодателя размер родительской платы определяется коллективными договорами (отраслевыми соглашениями). В п. 5 Постановления Правительства Свердловской области от 15.03.2010г. № 407 предложено руководителям организаций всех форм собственности совместно с профсоюзными комитетами содействовать в обеспечении отдыха и оздоровления детей сотрудников в оздоровительных учреждениях за счет средств областного бюджета, за счет собственных средств, а также родительской платы в пределах 20% от стоимости путевки с учетом материального положения семьи.

КОМУ БЕСПЛАТНО?

Бесплатно путевки предоставляются детям:

- оставшимся без попечения родителей;
- вернувшимся из воспитательных колоний и специальных учреждений закрытого типа;
- из многодетных семей;
- безработных родителей;
- получающим пенсию по случаю потери кормильца;
- работников бюджетных организаций.

Абсолютно ВСЕ путевки в санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия и детские санатории выдаются **БЕСПЛАТНО ВСЕМ** детям, чьи родители вовремя обратились за такой путевкой и предоставили необходимые документы.

В КАКИЕ ЛАГЕРЯ ЧЕРЕЗ СОЦЗАЩИТУ?

Органы соцзащиты населения приобретают путевки в оздоровительные и санаторные лагеря только по результатам конкурсных торгов у лагерей- победителей конкурса – независимо от их ведомственной принадлежности и местонахождения.

Список лагерей – победителей конкурсов смотрите на сайте Минсоцзащиты Свердловской области www.midural.ru/minszn/

СКОЛЬКО ПУТЕВОК НА РЕБЕНКА?

В течение одного года для оздоровления одного ребенка в 2010г можно получить в санаторный лагерь не больше одной путевки. В другие лагеря можно и несколько раз, в зависимости от возможностей управления соцзащиты.

ДО СКОЛЬКИ ЛЕТ ПОЛАГАЕТСЯ ПУТЕВКА?

На отдых в оздоровительные лагеря за счет областного бюджета направляются дети школьного возраста до 15 лет включительно.

КУДА ЖАЛОВАТЬСЯ?


С жалобами и по вопросам оздоровления детей можно обращаться в муниципальные оздоровительные комиссии, Министерство соцзащиты населения области, ФПСО, к депутатам разных уровней.

КАК ПОПАСТЬ В СМЕНУ «ПРОФСОЮЗ»?

Тематическая смена «Профсоюз» может проводиться в любом лагере: дети с огромным удовольствием играют в профсоюз. Главное – инициатива профсоюзной организации предприятия-балансодержателя, работников лагеря, координационных советов профсоюзов.

За счет областного бюджета оздоровление детей малоимущих работающих граждан в рамках проведения тематических смен «Профсоюз» пройдет, как и в 2009 г., в лагере «Исетские зори» (г. Каменск-Уральский, ПО «Октябрь»). Этот загородный оздоровительный лагерь выбран на конкурсной основе Министерством соцзащиты области.

Путевки в «Исетские зори» (400 шт.) будут выдаваться в 30 управлениях соцзащиты бесплатно по обращению профсоюзных органов (в т.ч. координационных советов профсоюзов).



*Опасен и труден жизненный путь,
когда в одиночку идешь без страховки.
Уверенность в силе помощи вернуть
язы профессиональной страховки.*



ДОРПРОФСОЖ

Работники Свердловской железной дороги по призыву Дорпрофсожа в День солидарности прошли маршем по главной улице Екатеринбурга.

1 мая впервые за несколько лет выдался солнечным и теплым. Погода преподнесла своеобразный подарок жителям уральской столицы, принявшим участие в демонстрации.

Колонну Свердловской железной дороги, по традиции многочисленную и красочную, в этом году возглавил... паровоз! Разрисованный, украшенный флажками, шарами, он, выпуская из трубы дымок, под марши духового оркестра, как ледокол, двигался впереди колонны. За ним с лозун-

СОЛНЕЧНЫЙ



ПЕРВОМАЙ

гами, шарами, транспарантами, с песнями и криками «Ура!» шли железнодорожники.

«В нашей первомайской колонне шли представители всех структурных подразделений дороги и дирекций, – рассказал председатель Дорпрофсожа на СвЖД Анатолий Гаращенко. – Также к нам присоединились студенты УрГУПС, для которых это возможность почувствовать себя причастными к большой и дружной семье железнодорожников, ведь профсоюз у нас единый и неделимый. В День Первомая желаю всем здоровья, счастья, достойной работы и зарплаты!».

Примечательно, что в первомайском шествии свердловских профсоюзов принимал участие заместитель председателя Роспрофжел Сергей Железнов.

Нина ПЕСОЦКАЯ, Руслан КАЗАКОВ (фото).

К 65-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

ЯБЛОНИ В ЧЕСТЬ ПОБЕДЫ

Накануне 9 Мая ветераны и сотрудники филиала ФГП ВО ЖДТ России на Свердловской железной дороге при участии профсоюзной организации заложили аллею Победы.

Началось мероприятие со встречи ветеранов с руководством и работниками филиала ФГП ВО ЖДТ России на Свердловской железной дороге. В ней принимали участие директор филиала Владимир Тимофеев и начальник специального сектора, заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации Анатолий Ужва.

После этого ветераны переехали в учебный центр филиала, где для них была организована экскурсия с посещением стрелкового тира и учебных классов. Здесь же, на территории учебного центра, состоялось торжественное открытие аллеи Победы и посадка яблонь в ознаменование 65-летия Победы в Великой Отечественной войне.

После этого для ветеранов был организован праздничный обед, а в завершение встречи им вручили подарки, подготовленные профсоюзным комитетом.

Павел КУЗЬМИЧЕВ, специалист по связям с общественностью филиала ФГП ВО ЖДТ России на СвЖД.

МЕЧТЫ ВЕТЕРАНОВ СБЫВАЮТСЯ



Совет молодых специалистов ОЦОР совместно с первичной профсоюзной организацией приняли участие в общероссийской акции «Мечты ветеранов».

«На учете в нашей первичке состоят две труженицы тыла: Наталья Смирнягина и Надежда Чуклинова, – говорит председатель профкома Ольга Сосова. – После встречи с ними Совет молодых специалистов структурного подразделения обратился за поддержкой в профсоюз и Красный Крест. Ребятам была оказана необходимая помощь, и перед праздником молодые специалисты Ирина Емельянова, Руслан Гарифуллин и Михаил Мутницкий воплотили в жизнь мечты ветеранов».

«Совместно с профсоюзом мы организовали выезд на дом к ветеранам, вручили им подарки, – рассказал куратор по организационной работе совета молодых специалистов Свердловского ОЦОР Руслан Гарифуллин. – Мы хотим и в дальнейшем оказывать посильную помощь труженикам тыла. Пользуясь случаем, хочу выразить глубокую благодарность ветеранам за нашу мирную жизнь, пожелать им благополучия и здоровья. Их подвиг останется в народной памяти навсегда».

Леонид ТОКАРЕВ, Руслан Гарифуллин (фото).

СПОРТ

В третий раз подряд Кубок президента ОАО «Российские железные дороги» среди мужских команд, розыгрыш которого состоялся с 17 по 21 мая в Екатеринбурге, выиграла команда Свердловской железной дороги.

XIV турнир на Кубок президента ОАО «РЖД» оказался одним из самых представительных: в нем приняли участие команды всех 17 железных дорог России. Этот турнир – состязание уникальные: в нем участвуют не профессиональные волейболисты, а работники железных дорог.

Турнир состоялся в ДИВСе – лучшем спортивном сооружении Среднего Урала. На первом этапе команды были разбиты на 4 группы, где играли по системе «каждый – с каждым». Победители выходили в плей-офф, а остальные отправлялись в утешительный турнир за 5-17 места.

Лучшие результаты в своих группах показали волейболисты Свердловской, Красноярской, Восточно-Сибирской и Забайкальской железных дорог. Матчи турнира проводились на всех стадиях, кроме финальной, до 2 выигранных партий. Свердловские волейболисты выиграли все свои матчи со счетом 2:0 и встретились в полуфинале с сибиряками. Свердловчане победили в двух партиях, уверенно выиграв первую со счетом 25:14 и сломив упорное сопротивление соперника во второй: 25:22. Другим финалистом стала команда Красноярской железной дороги, победившая также со счетом 2:0 соперников из Забайкальской магистрали.

В итоге главный приз разыграли красноярцы и свердловчане. Этот матч игрался

КУБОК ОСТАЕТСЯ НА УРАЛЕ

по классическим волейбольным правилам – до 3 выигранных партий. В решающей встрече верх взяли свердловчане, причём все периоды матча заканчивались с одинаковым счетом 25:21. Команда свердловских железнодорожников, возглавляемая Юрием Булычевым, победила со счетом 3:0. Красноярцы занимают II место. Бронзовым призером турнира стала команда Восточно-Сибирской железной дороги, выигравшая у забайкальцев в двух партиях.

«За всю историю турнира волейболисты Красноярской железной дороги 8 раз становились обладателями Кубка, наши железнодорожники лидируют теперь уже трижды, – сообщил председатель Дорпрофсожа Анатолий Гаращенко. – Эти победы не случайны, они – закономерный итог осуществляемой на магистрали системной работы».

На церемонии награждения начальник СвЖД Владимир Супрун и председатель Дорпрофсожа на СвЖД Анатолий Гаращенко поблагодарили спортсменов, организаторов турнира, судейскую коллегию и болельщиков за участие в мероприятии, а также вручили кубки и памятные призы.

Таким образом, и следующий турнир вновь пройдёт в Екатеринбурге, ведь право принимать соревнования у себя отдаётся команде-победительнице.

Ирина ТОКАРЕВА, специалист по связям с общественностью Дорпрофсожа на СвЖД.



Все команды, вошедшие в четверку победителей, получили памятные призы от руководства Свердловской дороги и Дорпрофсожа на СвЖД. На фото участники команды Забайкальской железной дороги



Победа команды СвЖД

МОЛОДЕЖЬ

И УЧЕБА,



И ОТДЫХ



В рамках реализации целевой программы «Молодёжь ОАО «РЖД» 2006-2010» и молодёжной политики Дорпрофсожа на СвЖД с 8 по 10 мая состоялся тренинг командообразования для молодых работников Свердловской железной дороги и предприятий холдинга ОАО «РЖД». В этом году он был организован в форме сплава по реке Чусовая.

Отправным пунктом сплава-тренинга стала деревня Харенка. После знакомства и инструктажа по технике безопасности началось наше путешествие. В первый же день нам удалось посетить интересные места, богатые своей историей, увидеть камни, хранящие тайны и легенды, о которых рассказывали нам инструкторы. Например, с вершины камня Омутной открывается вид на реку Чусовую, а возле камня Писанного стоит монумент XIX века в форме креста. Памятник возведён на месте рождения сына Акинфия Демидова. В скале напротив выбит крест.

Здесь мы остановились на ночёвку. Перед ужином инструкторы провели познавательные тренинги. Следующий день был не менее интересным: мы поднялись на вершину Новикова камня и через провал – к Карсто-

вому мосту. Перед обедом нас опять ждали тренинги и игры на разные темы: от развития ловкости, быстроты и сплочённости команды до решения интеллектуальных задач.

С заданиями тренингов, которые проходили вечером, мы справлялись гораздо быстрее – сказывалась сплочённость коллектива.

На третий день мы должны были подвести итог наших занятий и понять, как сможем использовать полученные знания при решении проблем, стоящих перед советами молодых специалистов. В этот день мы поднялись на самый большой камень Чусовой – Великан. Здесь пригодились навыки, полученные нами ранее. После восхождения нас ждал обед и прощание с рекой Чусовой, инструкторами и друзьями, с которыми провели три замечательных дня.

Хочу от имени всех участников поблагодарить Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге за организацию мероприятия. Мы не только получили новые знания, но и провели время в одном из живописнейших мест Среднего Урала. Теперь мы готовы применить полученные навыки в своей совместной с профсоюзом работе.

Кирилл КОСТЫЛЕВ.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

▶ ОФИЦИАЛЬНО

ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

С 20 по 21 мая в Москве проходил V съезд профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. В работе съезда приняли участие 264 делегата. Состав делегатов отражает представительство различных категорий работников учреждений здравоохранения. На съезде делегаты обсудили итоги пятилетней деятельности отраслевого профсоюза, определили задачи на предстоящий период; заслушали отчет контрольно-ревизионной комиссии профсоюза работников здравоохранения РФ за период с мая 2005 г. по май 2010 года; избрали Центральный Комитет, контрольно-ревизионную комиссию профсоюза; внесли изменения и дополнения в основополагающие документы профсоюза работников здравоохранения РФ. Председателем отраслевого профсоюза вновь избран Михаил Кузьменко.

Съезд — это важное событие не только для нашего профсоюза, но и для всего российского здравоохранения в целом. В настоящее время общероссийский профсоюз объединяет свыше 2,5 млн. работников здравоохранения. Это огромная сила, имеющая во всех субъектах Российской Федерации свою разветвленную структуру, которая представлена 12743 первичных организаций, 703 территориальных, среди которых 78 республиканских, краевых, областных организаций профсоюза.

Пять лет между IV и V съездами профсоюза были годами, когда в сложных экономических условиях приходилось постоянно защищать и отстаивать социально-трудовые права и интересы различных категорий работающих в здравоохранении.

Здравоохранение, представляя собой сложную социально-экономическую категорию общественного строя, наиболее чувствительно к происходящим в нашей стране социально-экономическим, общественным и политическим преобразованиям.

Поддерживая необходимость обеспечения единства лечебно-профилактической и экономической эффективности, а также в целях предотвращения негативных последствий проводимых реформ, профсоюз настаивает на сохранении ответственности и гарантий государства за функционирование системы и создание условий для реализации конструктивных прав граждан на получение доступной медицинской помощи.

В условиях экономического кризиса отраслевой профсоюз сумел перейти от стратегии выживания к стратегии развития и активных действий.

Ведя постоянный диалог с властными структурами всех уровней, используя принцип социального партнерства, профсоюз считает своей главной задачей решение вопросов, связанных с обеспечением гарантии занятости и сохранением рабочих мест, повышением уровня оплаты труда медицинских работников, обеспечением контроля за соблюдением трудового законодательства в отношении членов профсоюза, принимает конкретные меры по обеспечению охраны труда, здоровья, быта, социальных гарантий работников здравоохранения и решает многие другие задачи.

Решения, принятые на съезде, должны содействовать сплочению и расширению рядов профсоюза, укреплению солидарности в вопросах справедливой защиты социально-трудовых интересов членов профсоюза и их условий труда

Алексей ЧЕМОДАНОВ,
председатель обкома профсоюза,
делегат съезда.



ОБРАЩЕНИЕ

в адрес Председателя Правительства РФ В.В.Путина

Уважаемый

Владимир Владимирович!

Делегаты V съезда профсоюза работников здравоохранения РФ, представляющие интересы более 2,5 миллионов работников здравоохранения, специального образования, медицинской науки, обращаются к Вам в связи с озабоченностью ситуацией, сложившейся в системе здравоохранения в части обеспечения защищенности профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов работников.

В условиях совершенствования деятельности системы здравоохранения, специального образования, медицинской науки, направленного на повышение качества оказания медицинских услуг гражданам, возрастает уровень требований к квалификации, эффективности деятельности работников, их осуществляющих.

Вместе с тем, в рамках проводимого реформирования отрасли до настоящего времени не предпринимается системных мер по повышению социального статуса, престижности профессии медицинского работника.

Сохраняет особую актуальность проблема оплаты труда работников, размер которой не отвечает социальной значимости, ответственности их труда, уровню образования и квалификации специалистов.

Новые системы оплаты труда, реализуемые в настоящее время в субъектах РФ, не только не привели к существенному увеличению размеров заработной платы в подавляющей части государственных и муниципальных учреждений, но и обусловили ряд новых проблем, снижающих эффективность проводимого реформирования в сфере оплаты труда: сокращение дифференциации в уровнях оплаты труда высококвалифицированных специалистов и работников неквалифицированного труда; существенное различие в заработной плате специалистов одного уровня подготовки, квалификации, за работу по одним требованиям и стандартам, осуществляемую в разных субъектах РФ и муниципальных образованиях и даже в учреждениях одного субъекта РФ; отсутствие реальных финансовых возможностей для стимулирования качественного и эффективного труда.

Это в значительной степени обусловлено минимизацией государственных гарантий, заложенной в основу проводимой реформы; крайне недостаточными объемами дополнительных финансовых средств, направленных из соответствующих бюджетов на введение новых условий оплаты, а также на реализацию минимального размера оплаты труда, существенного увеличения с января 2009 года.

Выражая мнение работников отрасли, делегаты съезда убеждены, что стандартам оказания медицинских услуг, разработка и реализация которых является одним из объявленных Вами направлений развития здравоохранения, должны соответствовать стандарты по оплате труда работников, основой которых должна стать система базовых окладов по профессиональным квалификационным группам, утверждаемая Правительством Российской Федерации. Необходимо в кратчайшие сроки решить также правовые и финансовые проблемы обеспечения одной из основных гарантий в сфере заработной платы — минимального размера оплаты труда.

Поиски внутренних ресурсов учреждений на решение задач в сфере оплаты труда практически повсеместно приводят к сокращению штатной численности, что обуславливает увеличение нагрузки на работников, интенсификацию их труда. С учетом специфики отрасли, связанной с невозможностью отказа больному в медицинской помощи или ограничением ее объема, выполнение дополнительной работы без соответствующего материального вознаграждения ведет к уменьшению заработной платы работников. Особую озабоченность вызывает ситуация, сложившаяся в первые месяцы 2010 г., когда, по данным Росстата, практически во всех регионах страны в феврале текущего года зафиксирована среднемесячная заработная плата ниже показателя января того же года.

В условиях значительного роста потребительских цен на товары и услуги серьезную озабоченность вызывает практически повсеместное нарушение Трудового Кодекса РФ в части индексации заработной платы.

Делегаты съезда настаивают на ускорении принятия решения о повышении заработной платы работников федеральных учреждений в рамках исполнения федерального бюджета в 2010 г., на разработке и реализации механизма финансовой помощи субъектам Российской Федерации для безусловного проведения индексации зарплат работников государственных и муниципальных учреждений.

Медицинскую общественность не может не беспокоить также отсутствие перспективы решения этого вопроса для работников федеральных бюджетных учреждений в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Учитывая сложившуюся финансово-экономическую ситуацию в подавляющем большинстве субъектов РФ, делегаты съезда высказывают вполне оправданные опасения, что подобные нормы в отношении работников бюджетных учреждений будут приняты и на местах.

Указанный закон вызывает серьезную озабоченность медицинских работников также тем, что встраивание здравоохранения в систему рыночных отношений без соответствующих государственных гарантий реализации конституционных прав граждан страны на бесплатную и качественную медицинскую помощь отрасли может, в конечном итоге, привести к ограничению возможности реализации прав работников на осуществление профессиональной деятельности.

Многообразие проблем в здравоохранении — важнейшей сфере, деятельности которой в значительной степени определяет демографию и здоровье нации, требует совершенствования ее правовой нормативной базы, усиления организационно-методического руководства. Делегаты съезда настаивают на изменении структуры органов управления здравоохранением с выделением Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Федеральным законом от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ был осуществлен пересмотр системы социальных гарантий, установленных по состоянию на

31 декабря 2004 г. для различных категорий граждан. Решение вопросов социальной поддержки медицинских работников было передано тем властным структурам, в ведении которых находятся соответствующие организации здравоохранения. Реализуя эти полномочия, соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления разработали и утвердили меры социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг для медицинских работников организаций здравоохранения. До настоящего времени Правительство Российской Федерации не установило меры социальной поддержки для медицинских работников федеральных организаций здравоохранения, и они оказались лишенными возможности реализовать свое право на эти меры.

Учитывая важность реализуемых государством социальных программ, и в целях недопущения ущемления прав медицинских и фармацевтических работников федеральных учреждений здравоохранения делегаты V съезда Профсоюза просят поручить Правительству Российской Федерации в самое ближайшее время установить меры социальной поддержки для указанной категории работников.

В связи с неурегулированностью вопроса финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в бюджетных организациях здравоохранения не решаются вопросы создания работникам здоровых и безопасных условий труда, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Делегаты V съезда Профсоюза обращаются к Вам с просьбой поручить Правительству Российской Федерации предусмотреть порядок финансирования указанных мероприятий.

Уважаемый Владимир Владимирович! В своем отчете в Государственной Думе РФ о деятельности Правительства РФ в 2009 году Вы обозначили комплекс неотложных мер по реформированию здравоохранения, направленных на повышение качества оказываемых медицинских услуг. Очевидно, что важнейшим фактором успешной реализации столь масштабных преобразований должно стать заинтересованное участие в их решении каждого работника и всего медицинского сообщества.

Однако сегодня не только беспрецедентно низкий уровень оплаты труда и социальной защищенности, но и неуверенность в завтрашнем дне уже обуславливают серьезные кадровые и этические проблемы в отрасли, которые все чаще становятся достоянием общественности.

Именно поэтому подавляющее большинство работников здравоохранения, специального образования, медицинской науки, следующие в своей деятельности основополагающим принципам гуманизма и милосердия, присутствующим в профессии медика, настаивают на безотлагательном принятии комплекса системных мер по кардинальному повышению социального статуса работников здравоохранения, что, в конечном итоге, позволит решить задачу обеспечения граждан страны качественной медицинской помощью.

Медицинские работники надеются на Ваше понимание и поддержку!

Делегаты V съезда профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.
г. Москва 21 мая 2010 г.





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

ПРОФСОЮЗ АГРОПРОМА

В Свердловской организации профсоюза работников АПК прошла отчетно-выборная конференция. Подведены итоги пятилетней работы, подняты актуальные проблемы и определены основные задачи. Председатель областной профорганизации Николай Дружинин в очередной раз подтвердил свои полномочия.



Свердловская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса объединяет 39,5 тыс. работников, учащихся и ветеранов. Охват профчленством составляет 74 %. В структуре областного профсоюза – 24 районных и 280 первичных организаций, в т. ч. 6 профкомов студентов и учащихся. С 2005 г. число первичек выросло на 11. В 2009 г. областная профорганизация увеличилась по сравнению с 2008 г. на 728 человек. За 5 лет в профсоюз принято (впервые) 19262 чел., в т. ч. молодежи 13260.

В работе конференции приняли участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских, член президиума профсоюза работников АПК РФ Александр Качанов, министр сельского хозяйства и продовольствия области Илья Бондарев, председатель Ассоциации отраслевых союзов АПК области Виталий Дунин, зампредела комитета облдумы по промышленности, аграрной политике и природопользованию Елена Трескова, ректор УрГСХА Александр Семин.

На конференции отмечалось, что последние 5 лет были весьма непростыми в судьбе агропромышленного комплекса области, и профсоюзу приходилось вести свою работу в условиях банкротства и реорганизации целого ряда предприятий: только за 3 года из реестра хозяйствующих субъектов АПК области исключено 248 организаций разных форм собственности. Низкий уровень зарплаты, социально-бытовых условий на селе повлекли за собой снижение численности работников в сельском хозяйстве. В связи с таким резким оттоком работающих из профсоюза с 2005 г. выбыло 15,7 тыс. чел.

В отрасли заключено 14 территориальных отраслевых соглашений, 251 колдоговор. Не заключены колдоговоры на 34 предприятиях. Профсоюз осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда на производств: за 5 лет уровень травматизма в АПК снизился в 2 раза. Особое внимание профсоюз уделял вопросам оплаты труда, правовой защите членов профсоюза: экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за 2009 год составила 46,75 млн. руб.

К сожалению, до сих пор не ликвидированы долги по зарплате. Уровень оплаты труда в сельском хозяйстве за 5 лет увеличился в 2,4 раза, в производстве пищевых продуктов – в 2,1 раза, тем не менее, остается низким. Сохраняется разрыв в уровне денежных доходов городского и сельского населения в 1,6 раза.

Молодежная политика является одним из главных направлений работы областного профсоюза АПК, о чем свидетельствует рост профчленства среди молодежи отрасли. В рамках соцпартнерства реализуется стратегия развития молодежной политики на 2008-2012 гг.

Развивается спортивно-массовое движение на предприятиях, проводятся областные смотры-конкурсы и фестивали художественной самодеятельности «Весна надежд». При этом многие работодатели не перечисляют средства на культурно-массовую работу профсоюзным организациям. Задолженность по профвзносам превысила 3 млн. руб.

Вопросы организационно-финансового укрепления профсоюза находятся в зоне постоянного внимания профсоюзных органов. Принимались меры по повышению ответственности и исполнительской дисциплины. Введена форма централизованного управления организационно-финансовой деятельностью. Положительно зарекомендовала себя практика проведения балансовых комиссий.

Результатом активной орработы стал рост числа первичек: в течение 2005-2009 гг. созданы новые организации и возобновлена деятельность профсоюза в 140 коллективах.

Вместе с тем на конференции отмечалось, что до сих пор профсоюза нет на 68 предприятиях, в т. ч. на 47 предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности.

ОЦЕНКА ПРОФСОЮЗА

Председатель профкома сельскохозяйственного производственного кооператива «Птицесовхоз «Скатинский» Григорий Волков поделился с делегатами конференции опытом своего первого года работы в качестве профсоюзного лидера:

«С первых дней своей работы я окупился в дебри несправедливости по отношению к рабочим совхоза со стороны руководства хозяйства: были изъяты все заявления членов профсоюза о вычете профвзносов, и мне пришлось их собирать снова. С апреля 2009 г. работодатель прекратил выплаты стажевых, премий, стала задерживаться оплата больничных на 3-4 месяца. Несколько лет администрация СПК переводила всю зарплату работников в магазин, который принадлежит СПК. Сейчас переводится 20% от зарплаты. Рабочие вынуждены приобретать там продукты. Работодатель ссылается на мировой кризис, хотя в хозяйстве показатели животноводства, птицеводства и растениеводства не упали. У нас очень низкая зарплата: у птичник 5-6 тыс. руб., у доярок – до 10 тыс. руб., у водителей – 4330 руб. В СПК был издан приказ о начислении стажевых с нарушением положений колдоговора и трудового законодательства без согласия профкома. Временных рабочих принимают не по трудовому договору, а по гражданскому (договор возмездного оказания услуг), в котором руководитель ни за что не отвечает, все отчисления вычитаются из зарплаты, при этом уральский коэффициент не выплачивается, и в трудовую книжку время работы не записывается. У некоторых рабочих при поступлении на работу берут два заявления: первое – для приема на работу, второе – для увольнения, но без даты. По гражданскому договору в хозяйстве на данный момент работают 85 человек: птичники, доярки, трактористы и др. Все эти нарушения приходится исправлять при участии обкома профсоюза и прокуратуры района».

Председатель профкома ООО «Агрофирма «Северная» Наталья Шамсутдинова рассказала о борьбе профсоюзной организации предприятия за трудовые права работников бывшей птицефабрики «Кировградская»:

«Последние два года были самыми тяжелыми за 49 лет существования предприятия, за это время сменилось 2 собственника и 3 директора. После каждой перемены трясёт весь коллектив, поскольку каждый новый работодатель формирует свою команду, устанавливает свои порядки, которые сказываются, в первую очередь, на рабочих. Сегодня, после всех образований, в агрофирме не заключен колдоговор, хоть профком настаивает на этом вот уже год и 10 мес. В связи с тем, что действие старого колдоговора закончилось через 3 месяца после реорганизации, работники потеряли весь соцпакет, который представители правительства области гарантировали сохранить в полном объеме. И хоть ТК конкретно определяет сроки начала переговоров по заключению колдоговора и период, в течение которого он должен быть заключён, до сих пор не видно конца этой процедуры. Профком прекрасно понимает, по какой причине работодатель не желает заключать колдоговор. Ведь колдоговор – это взятые обязательства, за невыполнение которых по закону наступает ответственность. Заключая колдоговор, надо гарантировать и улучшение условий труда и предоставление льгот и гарантий. А у нас забрали даже то, что мы имели раньше. Отобрали выплаты за выслугу лет, матпомощь к отпуску, средства на культурно-массовую работу и спорт. Не выплачивается

премия по итогам за год, хотя, как утверждает работодатель, производство увеличилось на 35%. Вместо 50% ежемесячной премии за производственные показатели стали платить 10% в качестве разового поощрения по усмотрению работодателя. О поддержке пенсионеров речи вообще нет. Чувство стыда пришлось пережить в Международный день инвалида, когда у фабрики не нашлось 8 тыс. 400 руб., чтобы выдать помощь по 200 руб. каждому инвалиду. Профкому пришлось обращаться в городскую администрацию, которая изыскала эти деньги и вручила пенсионерам-инвалидам нашего предприятия».

Мало того, в проекте колдоговора сторона работодателя предлагает всю жизнь трудового коллектива оплачивать за счёт профвзносов, в т. ч. оздоровление работников, путёвки для коллективного отдыха рабочих, стирку и ремонт спецодежды, обеспечение питьевого режима в производственных цехах. Даже оформление наглядной агитации на территории предприятия должно быть обеспечено за счёт средств профсоюзного бюджета. Профком, понимая, что работодатель осознанно нарушает требования законодательства, обратился за помощью в обком. Теперь мы совместно решаем этот вопрос через областную прокуратуру. Именно через прокуратуру в суде профком доказал право работников на своевременную зарплату, спецодежду и спецоуву, на привлечение к работе в выходные дни по приказам, мы доказали, что работодатель не имеет права требовать от работника выполнения работы, безусловной трудовым договором. В результате профсоюз добился

дисквалификации гендиректора. Сейчас совместно с обкомом через прокуратуру мы решаем вопрос о правомерности предоставления этому дисквалифицированному директору должности зама по производству. Прокуратура Кировграда уже принимает меры по факту административного правонарушения. Никогда в истории нашего предприятия не было случаев такого количества обращений в суд, которые, понятно, в большинстве рассматриваются при участии профсоюза. В течение марта в 22 цехах предприятия прошли профсоюзные собрания. Морально-психологическая обстановка сложилась тяжелой. Но как никогда ответственно коллектив выбирал цехкомы, профком и своего профлидера. 7 апреля состоялась отчетно-выборная конференция. Люди говорили прямо, что если ничего не поменяется на предприятии, то они готовы на любые акции вплоть до голодовки. В зале плакали. Плакали, потому что наболело, потому что устали выживать, устали переживать за судьбу своей фабрики. И всем было абсолютно понятно, что, кроме профсоюза, сегодня никто не хочет заниматься проблемами простых людей. Только профсоюз разделяет их страдания, понимает их боль и готов помочь, потому что никто из представителей власти, побывавших за эти два года на нашем предприятии, ни разу не захотел встретиться ни с коллективом, ни с его представителями. За помощь в работе, за понимание и поддержку от всего коллектива нашей фабрики хочу выразить слова благодарности обкому профсоюза. Мы верим вам, мы с вами. И это – оценка вашего труда».

На конференции были определены приоритетные направления работы областной организации профсоюза: сохранение трудовых коллективов и рабочих мест; повышение зарплаты; контроль за соблюдением трудового законодательства; организационно-финансовое укрепление первичек; развитие и совершенствование соцпартнерства на всех уровнях.

По мнению делегатов конференции, только конкретная работа по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также уровень профчленства являются основными показателями эффективности деятельности профсоюза.

Обкому и райкомам профсоюза рекомендовано оказывать прак-

тическую помощь первичкам при реструктуризации предприятий и смене собственников; активизировать создание новых профорганизаций. Особого внимания требует целенаправленная подготовка кадров и профактива.

В свою очередь, первички обязаны постоянно контролировать соблюдение трудового законодательства, всемерно способствовать созданию на производстве здоровых и безопасных условий труда; усилить работу по вовлечению в профсоюз работающих и учащейся молодежи, формируя позицию осознанного членства в профсоюзе. Профлидерам необходимо усилить личную ответственность за выполнение принятых профсоюзом решений.

Николай ДРУЖИНИН, председатель обкома.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РФ

ПРОФСОЮЗ ЛЕСНИКОВ

ВСЕ ДЛЯ ФРОНТА



5 мая прошел праздничный пленум обкома профсоюза, посвященный 65-летию Победы, под названием «Тыл и фронт – родные братья и в славе равные бойцы».

Помимо членов пленума в мероприятии также приняли участие приглашенные представители 15 лесничеств и лесопромышленных предприятий. Участвовала агитбригада Талицкого лесотехникума им. Н.И. Кузнецова со специальной программой, посвященной празднику Победы. Танцы, стихи, песни о войне в исполнении ребят органично вписались в общий настрой торжества.

В годы войны на Урал была возложена особая ответственность по обеспечению страны древесиной, которая была включена в число четырех важнейших видов стратегического сырья. Работа предприятий лесной отрасли была очень ответственной. На пленуме представители лесного комплекса рассказали о трудовом подвиге работников ООО «Тавдинский фанерный комбинат», ООО ЛПК «Урал-Лобва», ООО «Первая лесопромышленная компания», ООО «Режевской ЛПК», «Талицкий лесотехникум», ЗАО «Туринский ЦБЗ», ГУ СО «Свердловское лесничество» и ГУ СО «Талицкое лесниче-

ство», ЗАО «Монетный ТРЗ».

Коллектив Лобвинского лесокombината (теперь это ООО ЛПК «Урал-Лобва») собрал на строительство эскадрильи самолетов «Лобвинский лесник» 194 тыс. руб. Тавдинский фанерный комбинат через месяц после начала войны стал выпускать военную продукцию для авиации: из его авиафанеры был изготовлен каждый второй советский самолет. Знамя Государственного Комитета обороны вручено Тавдинскому фанерному комбинату навечно. Алапаевский ДОК работал под лозунгом «Все – для фронта»: 16 раз за годы войны этому предприятию присуждалось Красное Знамя ВЦСПС и Наркомчермета, 500 работников ДОКа награждены за ударный труд в тылу. Отмечен особый вклад подростков в годы войны в производство Монетного трактороремонтного завода, завода лесного машиностроения. Дети работали на военном положении, выполняя по несколько норм в тяжелейших условиях голода, нехват-

▶ К 65-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

ки рабочих рук и беспрецедентных требований военной дисциплины. Туринский ЦБЗ и Новолялинский комбинат производили целлюлозу. Порох и минометные гильзы тоже были их продукцией.

Сегодня коллектив Талицкого лесотехникума бережно хранит память о величайшем разведчике Николае Кузнецове, заботливо пополняя экспонатами музей бывшего ученика техникума, который теперь носит имя этого героя Великой Отечественной войны.

День памяти на пленуме была отведена работникам Свердловского областного комитета профсоюза лесной промышленности, которые принимали участие в боевых действиях, а затем с удвоенной энергией, начиная с послевоенных лет и до 80-х гг., организовывали на высоком уровне профсоюзную работу в лесной отрасли. В частности, командир орудия танка С. Пашков руководил обкомом профсоюза свыше 15 лет. Механик-водитель танка Б. Попов долгие годы проработал в культотделе обкома. Главный технический инспектор труда обкома М. Кулешов в годы войны был командиром взвода десантников-автоматчиков. А заведующая отделом культуры обкома Е. Фучкина охраняла в войну небо Москвы, будучи зенитчицей-прожектористкой.

Особый колорит и добрую атмосферу заседания пленума создал вокальный коллектив «Росинка», в котором участвует бывшая управделами обкома профсоюза Т. Волкова. Обком профсоюза выражает глубокую благодарность ей, а также композитору и музыканту Г. Шорикову за помощь в организации торжественного мероприятия.

Под песню «Пусть всегда будет солнце» представители послевоенного поколения передали эстафету памяти молодым ребятам.

Ирина ЗВЕРЕВА, председатель областной профсоюзной организации.

ВОЗРАСТАЕТ РОЛЬ ИНФОРМРАБОТЫ

Обком профсоюза работников лесных отраслей провел семинар с профактивом, отвечающим в профкомах за информационную и организационную работу.

Несмотря на сложности по оплате проезда многие приехали издалека, получив разрешения у собственников, что тоже было непросто: таким образом, на семинар собрались самые заинтересованные. Примечательно, что и к вопросам мотивации профчленства профсоюзные комитеты этих предприятий подходят с ответственностью. В семинаре участвовали С. Титова (ООО «Ново-Лялинский ЦБЗ»), Е. Рыбалко (ООО «Тавдинский фанерный комбинат»), К. Запольских, И. Поддубная (ЗАО «Фанком»), М. Ворванина (ГУ СО «Уральская база авиационной охраны лесов»), Л. Семухина (ИП Береснев), С. Попова (ЗАО «Туринский ЦБЗ»), В. Деева (Уральская лесозэкспедиция), Е. Локтева (Белоярское техническое училище), Г. Зарипова (предприятие «Уралсервислес»).

Главным в семинаре стало живое общение, заинтересованный обмен опытом, взаимная поддержка, ведь предприятия лесной отрасли еще не вышли из сложной экономической ситуации, численность работающих и членов профсоюза снижается, зарплата – одна из самых низких в промышленности. В таких условиях, безусловно, возрастает роль информационной, разъяснительной работы. Члены профсоюза и работники узнают о своих правах, особенностях социально-экономического положения отрасли, колдоговоре предприятия благодаря информации. Вот и на семинаре участникам были выданы нормативные документы, относящиеся к работе лесопромышленных предприятий, отраслевое областное соглашение по лесопромышленному комплексу на 2009-2010 гг. и другое.

Участники отметили, что профсоюзные организации отрасли еще не в полном объеме используют разнообразные методы информационной работы. Председатель обкома Ирина Зверева и специалист по оргработе Ольга Курышева рассказали о путях повышения мотивации профчленства, особенностях организации профсоюзной деятельности на предприятиях лесных отраслей, источниках информации. Участники обсудили, как интересно и доступно подавать информацию членам профсоюза, в т. ч. работая над формой и содержанием наглядной агитации. Например, ЗАО «Туринский ЦБЗ» имеет корпоративную газету, и ее корректор С. Попова поделилась своим опытом по размещению материалов на профсоюзную тематику. Л. Семухина высказала интересные предложения по распространению материалов газеты «Вестник профсоюзов». Перед первичками была поставлена задача выпустить профсоюзные газеты «Солидарность» и «Вестник профсоюзов Свердловской области», а также отраслевую «Лесную газету» на II полугодие. Сейчас, кстати, самое время оформить подписку.

Федерация независимых профсоюзов России

АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

(государственная лицензия № 6758 от 25.04.2006 на право ведения образовательной деятельности, свидетельство о государственной аккредитации № 0163 от 03.07.2006)

Екатеринбургский Филиал

(государственная лицензия № 1797 от 23.06.2009 на право ведения образовательной деятельности, свидетельство о государственной аккредитации № 0163 от 03.07.2006)

Екатеринбургский филиал является единственным представителем профильного профсоюзного ВУЗа – Академии труда и социальных отношений в Свердловской области.

С целью повышения профессионального уровня работников профсоюзных организаций в управлении социально-экономическими процессами отраслей, предприятий, организаций, учреждений, защите интересов трудящихся Свердловской области приглашаем руководителей и специалистов профсоюзных органов всех уровней для получения заочно высшего профессионального образования.

СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- 080104 «Экономика труда»
- 080105 «Финансы и кредит»
- 080109 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
квалификация – экономист
- 080507 «Менеджмент организации»
квалификация – менеджер
Оплата в 2010/2011 уч.г. составляет от 25 тыс. руб. в год. Выпускники получают диплом государственного образца. Возможен перевод из других ВУЗов.

СРОКИ ОБУЧЕНИЯ:

- на базе среднего образования – 5 лет (сдают вступительный экзамен) на базе среднего профессионального и высшего – 3,5 года (проводится собеседование).

Прием документов до 01 августа 2010 года:

- личное заявление на имя ректора,
- документ о базовом образовании,
- 4 фото (3х4),
- Копия паспорта.

НАШ АДРЕС:

**620146, г. Екатеринбург, ул. Шаумяна, 83.
Тел./факс: 234-62-92 E-mail: atiso@r66.ru**

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТРПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

от визитки

до информационного стенда

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

**pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70**

**ВЕСТНИК
ПРОФСОЮЗОВ**
Свердловской области

Газета зарегистрирована в Уральском межрегиональном управлении по делам печати. Рег. ПИ № 11-1012. Учредитель ФПСО. Издатель ООО «Профессионал». Адрес учредителя и редакции г. Екатеринбург, ул. Р. Люксембург, д. 34, оф. 210. Тел./факс 371-21-07. E-mail: pressa@fnpr.org. Редактор А. Т. Сгибнева. Отпечатано в типографии ГУП СО «МЦЗ» Березовская типография, 623700, г. Березовский, Свердловская область, ул. Кр. Героев, 10. Тираж 5000. Заказ № _____. Номер подписан в печать по графику и фактически 30.05.10 в 21:00. Цена договорная. Любая перепечатка без письменного согласия редактора запрещена. Иное использование статей возможно только со ссылкой на «Вестник профсоюзов Свердловской области». R – реклама. I – имиджевый материал. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.