



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
30 ИЮНЯ 2016 Г. • № 6 (172)

Свердловской области

www.fnpr.org

## «ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ-2016»:

11-13 июля в Екатеринбурге пройдет ежегодный **Международный форум «Инновации в профсоюзах 2016»**. В этом году его сквозная тема – «Труд в XXI веке». Организаторами форума традиционно являются Ассоциация объединений профсоюзов Уральского федерального округа и Федерация профсоюзов Свердловской области.

Участники форума собираются в столице Урала из различных регионов России, ближнего и дальнего зарубежья, чтобы поделиться практическим опытом в сфере профсоюзных инноваций и обсудить проблемы, возникающие в связи с внедрением ранее разработанных инновационных подходов.

В этом году свои заявки для участия в форуме прислали профсоюзы итальянской провинции Ламбардия, с которыми у Федерации профсоюзов Свердловской области уже несколько лет действует соглашение о сотрудничестве. В режиме интернет-конференции постоянные участники форума – профсоюзы Литвы – расскажут о том, как они противодействуют антисоциальным и антипрофсоюзным изменениям национального законодательства, а Федерация профсоюзов Петербурга и Ленинградской области также подготовит онлайн-обзор IT-технологий, используемых в профсоюзной работе и применение SMM-составляющей в профсоюзных мероприятиях. На форуме будут представлены профсоюзные организации разных регионов России, в том числе Уфы, Перми, Москвы, Иркутска, Челябинска, Пскова, Тюмени, Снежинска, Сыктывкара, Ярославля, Миасса, Тамбова, Кургана и др.

12 июля в рамках научно-практической конференции пройдут круглые столы по темам: «Технологии и практика правоохранительной деятельности профсоюзов», «Технологии и практика продвижения кандидатов от профсоюзов на выборах различного уровня». Первая тема, модератором которой выступит руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Василий Деркач, призвана раскрыть возможности, которые дает профсоюзам новая судебная практика ФПСО по компенсации судебных издержек профсоюза. «Эта инновация потенциально может дать профсоюзам, находящимся в условиях конфликта с работодателями и вновь создаваемым профсоюзным ячейкам, дополнительное ресурсное обеспечение, сопоставимое по объему с профсоюзными взносами», – считает Василий Деркач. – На этом круглом столе мы намерены также обсудить вопросы выстраивания ответственного профсоюзного членства со стороны тех работников, чьи личные трудовые права непосредственно защищает профсоюз».

Второй круглый стол будут вести лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских, который является кандидатом в депутаты Госдумы от партии «Единая Россия», членом Центрального штаба ОНФ и председателем исполкома движения «В защиту человека труда», а также секретарь Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и лидер профсоюзной партии «Союз труда» Александр Шершук. Актуальность темы этого круглого стола вызвана тем, что сегодня профсо-



юзное движение вынуждено принимать все больше вызовов, связанных с изменениями трудового законодательства: специальная оценка условий труда, профессиональные стандарты, снижение гарантий неосвобожденным профсоюзным лидерам, реформы в бюджетной сфере и т.д. Эти вызовы времени выявили недостаточность влияния профсоюзов на процесс законотворчества, в том числе недостаточность представительства организаций трудящихся в законодательных органах различного уровня. Технологии наращивания влияния профсоюзов на работу представительных органов власти становятся предметом профсоюзной дискуссии в России в целом и, в частности, на площадке форума «Инновации в профсоюзах-2016» в Екатеринбурге.

На 13 июля запланирован следующий этап форума – проведение трех тематических секций по различным направлениям профсоюзной деятельности.

Первая секция (модератор – главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов) будет обсуждать нюансы юридической защиты прав членов профсоюзов и самих профсоюзных организаций, актуальную проблематику работы профсоюзов в охране труда. В связи с тем, что за последнее время в этой сфере российского законодательства произошли большие изменения, на этой секции в числе основных докладов заявлены новации в организации мониторинга состояния охраны труда; применение норм законодательства о специальной оценке условий труда и соответствующих переходных положений; противодействие увольнению профсоюзных активистов под предлогом внеочередной проверки знаний по охране труда; защита прав членов профсоюза при проведении обязательных медицинских осмотров работников и др.

На второй секции, которую модератор заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев, будут поставлены вопросы мотивации профсоюзного членства, социального партнерства, проблемы создания новых профсоюзных организаций в агрессивной среде. В данной секции заявлены доклады о профсоюзном обучении, как элементе мотивации профсоюзного членства и участия в профсоюзной деятельности; о юридической атаке профсоюза на работодателя с целью укрепления позиций профсоюза в условиях конфликта; о новой редакции вариативного соглашения в Свердловской области; о психологических аспектах мотивации профсоюзного членства и др.

Обсуждение на третьей секции (модератор – руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева) затронет во-

просы стрессоустойчивости профсоюзов при агрессивных действиях работодателя; внедрение IT-технологий в профсоюзную деятельность и современные аспекты информационной политики профсоюзов. Докладчики третьей секции намерены поделиться опытом противодействия попыткам работодателя ликвидировать профсоюзную организацию, примерами внедрения электронного документооборота и новых средств коммуникаций с членами профсоюза. Департамент развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области представит обновление программы Е-Профсоюз, составной частью которой является новый модуль, позволяющий регистрировать электронные платежи профсоюзом не только в единичном, но и в массовом порядке.

«На каждой секции будут выступать представители профсоюзных организаций разных уровней, разных регионов России и наши зарубежные коллеги, – отмечает председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Такой формат позволит наиболее полно провести обмен опытом по основным направлениям профсоюзной работы. Каждый год мы стараемся максимально насытить программу форума – круглыми столами, панельными дискуссиями, научно-практическими конференциями, семинарами и т. д. Ежегодно наш профсоюзный форум проходит одновременно с промышленной выставкой «Иннопром», которая посвящена интеллектуальным технологиям, материалам и решениям, способствующим росту эффективности производственных процессов и конкурентоспособности наших российских предприятий. Поэтому по традиции заключительная часть форума «Инновации в профсоюзах» как раз пройдет на площадке «Екатеринбург-ЭКСПО». Профсоюзные инновации, представленные на форуме «Инновации в профсоюзах», – это практическая работа профсоюзов по внедрению различных новшеств, усиливающих эффективность профсоюзной деятельности по основным направлениям работы – от коллективно-договорных процессов, форм и методов публичных акций профсоюзов; организационно-финансового укрепления профсоюзной структуры, в т. ч. повышения профессионального уровня профактива, устойчивости профсоюзов при отказе работодателей от лояльных отношений; юридических прецедентов в борьбе за трудовые права наемных работников до разнообразного спектра социальных программ для членов профсоюза, в т. ч. организации дисконтной системы, и современных информационных и пиар-технологий».

Елизавета ВАДИМОВА.

### ▶ КОРотКО О ГЛАВНОМ

#### ВВОДЯТСЯ ПРОФСТАНДАРТЫ

С 1 июля в России начинают использоваться профессиональные стандарты при аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации и оплате труда.

Поправки, внесенные в Трудовой кодекс в мае 2015 года, обязывают работодателей с 1 июля 2016 г. использовать профессиональные стандарты при аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации и оплате труда. В противном случае юридическим лицам грозит штраф до 200 тыс. руб. за каждое нарушение, физлицам – до 40 тыс. руб. В отдельных случаях предусмотрена дисквалификация руководителя.

«По большому счету профстандарты выгодны и работодателю, и работнику, – считает заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев. – Работодателя закон стимулирует к модернизации рабочих мест, обучению персонала, а работника заставляет повышать квалификацию, что позволит ему дороже продать свой труд. Но это в теории, как получится на практике, увидим еще не скоро. Дело в том, что разработаны еще не все профессиональные стандарты: за два года, насколько мне известно, из 800 утверждены только 120. Нужно практически заново создавать систему профессиональной переподготовки. Одним словом, работа по профстандартам только начинается, будем накапливать опыт и мы, профсоюзы как защитники прав наемных работников, и работодатели».

#### НАЧИНАЕМ ВЕБ-ОБУЧЕНИЕ

15 июня ФПСО провела первый вебинар для профактива «Устойчивость действующих профорганизаций в условиях перехода работодателя от партнерства к давлению».

«Мы пригласили к обучению представителей заинтересованных профсоюзных организаций различного уровня и региональных профобъединений, – говорит руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач, который вел этот вебинар. – Материал основан на итогах круглых столов по данной теме, проходивших на Международном форуме «Инновации в профсоюзах-2015» в Екатеринбурге, на семинаре УрФО «Мотивация активности организационной работы в профсоюзах» в 2016 г. в Челябинске. Мы разобрали типовые ситуации, которые возникают в традиционных профсоюзах при давлении работодателя, направленном на уничтожение или ослабление профсоюза».

#### СОТРУДНИЧЕСТВО С КРЫМОМ

24-31 мая свердловские профактивисты во главе с заместителем председателя ФПСО Алексеем Киселевым побывали в Крыму. Визит прошел в рамках реализации заключенного год назад соглашения о сотрудничестве с региональной Федерацией профсоюзов (ФНПК).

В составе делегации – представители областных и первичных организаций профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, потребкооперации, «Газпром Трансгаз Екатеринбург», образования и науки, «Электропрофсоюза» и др.

В Севастополе прошла встреча с руководителями городской профорганизации и отраслевых профсоюзов. Заместитель председателя городской организации Вадим Богачев рассказал о проблемах становления профсоюзов Севастополя после присоединения к России, в т. ч. установлении социального диалога с «новыми» органами власти, работодателями, заключении соглашения о социальном партнерстве, минимальной зарплате и др. вопросов, касающиеся социально-трудовой сферы.

«Живой интерес нашей делегации вызвал разговор с председателем ФНПК Владимиром Клычниковым и представителями отраслевых республиканских комитетов профсоюзов, – говорит Алексей Киселев. – Мы обсудили множество актуальных для всех нас вопросов по мотивации профсоюзного членства, наполнении коллективных договоров социальными льготами и гарантиями, технологиям отстаивания профсоюзных позиций в колдоговорной кампании, расширению детского и взрослого оздоровления, организации акций солидарности и т. д. Обе стороны единогласно выразили готовность продолжать взаимодействие и обмен опытом».

#### ВОССТАНОВИТЬ ПЕРВИЧКУ

Председатель Свердловской организации профсоюза работников здравоохранения Олег Забродин встретился с коллективом ГБУЗ СО «Областной кожно-венерологический диспансер».

Как сообщает в обкоме профсоюза, в ходе встречи обсуждены вопросы восстановления деятельности первичной профорганизации учреждения, перспективы развития профсоюзного движения работников здравоохранения и социального партнерства между администрацией диспансера и отраслевым профсоюзом.

## ▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

## «ПЕРЕМЕН ТРЕБУЮТ НАШИ СЕРДЦА»



Сегодня перед бизнесом и в целом перед Россией стоит глобальная задача перехода от сырьевой экономики к инновационной. Толчком к ускорению этого перехода стал экономический кризис: на прежних запасах вперед не вырваться. В этой связи рождается вопрос: должны ли профсоюзы, которые представляют интересы миллионов работников в сфере социально-трудовых отношений, непосредственно завязанных на экономику, ставить перед собой задачу перехода от прежней модели деятельности к инновационной? Логичный ответ: да.

Профсоюзные инновации – это наш билет в будущее, где будет править инновационная экономика, основанная на новых знаниях, новых технологиях, новых формах управления. Профсоюзы – орудие защиты наемного работника. Старое оружие в новых условиях, как правило, действует не всегда эффективно (если это не автомат Калашникова ;-). Вот почему Международный форум «Инновации в профсоюзах», который мы проводим в Екатеринбурге, стратегически необходим и рассчитан на долгосрочную перспективу.

Ведя организационную подготовку к форуму, мы столкнулись с тем, что значительное число профсоюзных организаций не хочет или не может разрабатывать, а потом и внедрять новые технологии работы. В то же время есть в среде профактива много настоящих энтузиастов и энергичных лидеров, которые идут в ногу со временем и применяют новые эффективные технологии.

В преддверии форума мы ищем по всей стране лучшие, кривые и полезные наработки, связываемся с их авторами-первопроходцами и приглашаем к участию в форуме. Для этого, в том числе, по договоренности с центральной профсоюзной газетой «Солидарность» внимательно рассматриваем заявки на конкурс газеты «Профсоюзный авангард», потому что те, кто претендует на свое первенство, на авангард профсоюзного движения, не могут не использовать новые технологии и новые инструменты деятельности.

Поиск инноваций, который мы ведем, наглядно демонстрирует как наши победы, так и наши поражения: будь то индексация или снижение зарплат, ухудшение или усиление колдоговора, ослабление или рост профорганизации, проигрыши и реванши в информационных войнах. И эти победы-поражения так или иначе зависят от применения инновационных технологий как профсоюзами, так и нашими оппонентами. При этом есть четкое ощущение, что мир вокруг стремительно меняется: меняются производство и оборудование, сокращаются прежние коллективы, которые их обслуживали, исчезают устаревшие профессии, число некоторых сильно сокращается (например, сегодня в профсоюзном содружестве нашей области некогда мощный профсоюз угольщиков представлен мало: одно за одним закрыты их предприятия) и появляются новые профессии, о которых мы раньше даже не слышали, (те же SMM-щики), увеличивается неформальная занятость, все больше фрилансеров и надомников... Меняются структура экономики, структура занятости, на глазах меняется рынок труда – все это требует от профсоюзов новых технологий работы по защите прав членов профсоюзов, ведению коллективно-договорной кампании, информированию людей, созданию и поддержке коммуникаций между ними и профсоюзом, вовлечению в профсоюзные ряды и др. Никто со стороны (ни бизнес, ни власть) не подскажут нам, как действовать дальше. Это наша задача – искать креативные идеи, разрабатывать по ним технологии, опробовать в жизни, внедрять в работу и тиражировать по стране.

О необходимости модернизации профсоюзов мы начали говорить более десятилетия назад. Спустя годы актуальность заданного «тренда на современность» подтверждается, правда уже требуется существенное ускорение этого процесса, который безусловно идет в профсоюзном движении России, но очень постепенно. А сегодня, подчеркну, в мире глобальных изменений требуется не эволюция, а практически революционные изменения по ряду направлений профсоюзной работы. Мы очень надеемся, что интерес профактива, проявляемый к форуму во все года его проведения, перерастает в инновационный поход в ежедневной практике. Только так – изменяясь и становясь сильнее – мы можем продолжать эффективную защиту трудовых прав и интересов работающих.

Отдельно хочу сказать о главной тенденции лета-2016 – участии профактива в политических выборах в стране, регионах и существенной части муниципальных образований, которые пройдут 18 сентября. Там, где в законодательные органы власти баллотируются профсоюзники, задача профактива убедить окружающих, коллег, друзей, близких прийти на выборы 18 сентября и осознанно проголосовать за своих товарищей по профсоюзному движению. О том, что профсоюзам надо идти в политику мы тоже говорим лет 10, и сегодня острота этого вопроса не спадает: не только окружающий мир влияет на профсоюзную систему, подвигая ее к тем или иным изменениям, но и профсоюзы могут и должны влиять на окружающий мир. Влиять, используя разные инструменты влияния – политические, инновационные и, конечно, самый главный – солидарность.

Друзья, ждем вас на Международном форуме «Инновации в профсоюзах-2016»: «мы ждем перемен»!

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,  
председатель ФПСО.

Совет при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека разработал и в результате заочного голосования большинством голосов утвердил в июне Рекомендации по итогам выездного заседания в Свердловской области, которое прошло 28-30 марта.

Напомним, что одна из 5 тематических секций выездного заседания СПЧ работала на площадке Федерации профсоюзов Свердловской области. На круглом столе в ФПСО профсоюзные лидеры региона и ряда профсоюзных организаций рассказали членам Совета о своей практической работе по защите трудовых прав членов профсоюзов, обсудили проблемы борьбы с дискриминацией, проблемы свободы объединения в профсоюз, механизм индексации зарплаты в теории и реальности, очень серьезные и актуальные вопросы специальной оценки условий труда, которые волнуют сегодня тысячи работников. Отдельным, значимым акцентом круглого стола стали участвовавшие случаи агрессивного давления на профсоюз.

Делегация Совета побывала на Качканарском горнообогатительном комбинате группы «ЕВРАЗ» в целях урегулирования трудового конфликта. По результатам работы «профсоюзно-трудоустрой» секции в Рекомендации Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека вошли следующие пункты:

«В части обеспечения соблюдения трудовых прав работников Совет предлагает:

**Минтруда России и Комитету Государственной Думы ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов принять следующие меры:**

Для повышения эффективности защиты работников от дискриминации в сфере труда необходимо:

а) законодательно регламентировать понятийный аппарат в сфере антидискриминационного регулирования. В частности:

– предусмотреть в Трудовом кодексе РФ, Уголовном кодексе РФ и Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях конкретные примеры действий, которые считаются дискриминационными,

– а также пересмотреть существующую систему регулирования судебного и внесудебного рассмотрения жалоб, связанных с дискриминацией в сфере труда. А именно: расширить круг органов, имеющих право рассматривать дела, связанные с дискриминацией; ввести специальные правовые нормы, регулирующие распределение обязанностей по доказыванию; разработать методические материалы для судов и иных правоприменителей. Подробные предложения по совершенствованию действующего антидискриминационного законодательства и практики его применения сформулированы в рекомендациях специального заседания Совета на тему: «О противодействии дискриминации в сфере труда» от 18 апреля 2014 г. – на сайте СПЧ. Совет напоминает о необходимости их реализации;

Для обеспечения права работников на свободу объединения в сфере труда необходимо разработать и реализовать в законодательстве комплекс мер, направленных

## СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕКОМЕНДУЕТ

на обеспечение соблюдения принципов свободы объединения. В частности, на защиту профсоюзов от вмешательства в их деятельность государственных органов, обеспечение недопустимости дискриминации в связи с осуществлением профсоюзной деятельности и эффективной защиты прав профсоюзов, а также реализовать иные меры, изложенные в рекомендациях Совета специального заседания Совета на тему: «О противодействии дискриминации в сфере труда» от 18 апреля 2014 г. (размещены на сайте СПЧ).

Для обеспечения прав работников на индексацию заработной платы необходимо разработать и законодательно урегулировать механизм обязательной индексации заработной платы работников для всех работодателей независимо от организационно-правовой формы и особенностей правового статуса;

Для реализации прав работников на справедливую оценку вредных факторов на рабочих местах и обеспечения компенсации данных факторов необходимо проанализировать проблемы, возникающие в практике применения действующего законодательства о специальной оценке условий труда и разработать пакет изменений, направленных на устранение имеющихся недостатков, препятствующих объективной оценке условий труда;

Совет рекомендует Государственной инспекции труда в Свердловской области и прокуратуре Свердловской области принять действенные меры по пресечению вопиющих случаев дискриминации по признаку профсоюзного членства в отношении работников ЗАО «Уралмостострой» филиала Мостоотряд № 72, а также обеспечить принятие аналогичных мер по жалобам работников следующих предприятий Свердловской области:

- ✓ ФГБУЗ «Поликлиника УрО РАН»;
- ✓ ООО «Энергосервисная компания» (Нижняя Тура);
- ✓ ООО «РесурсЭнерго» (Алапаевск);
- ✓ ООО «Баранчинский электромеханический завод»;
- ✓ ООО «Региональная сетевая компания»;
- ✓ Южное трамвайное депо;
- ✓ ОАО «Уралтурбо»;
- ✓ ООО «Екатеринбургский завод строительных материалов»;
- ✓ ООО «Завод рельсовых скреплений».

По итогам обсуждения с членами Совета 29 марта 2016 г. Совет рекомендует сторонам социального диалога ЕВРАЗ КГОК в целях возврата в режим полноценного сотрудничества заключить предложенный Советом Меморандум о гарантиях профсоюзной деятельности при осуществлении антикризисных мер на предприятии и в его подразделениях».

Аксана СГИБНЕВА.

## Профсоюз в суде защитил право на получение документов от работодателя

Федерация профсоюзов Свердловской области выиграла судебный иск в отношении ПАО «Газпромнефть-Урал», которое первоначально отказало профсоюзам в праве получить копии документов по трудовым отношениям (приказы, таблицы, расчетные листы по зарплате и т.д.) на предмет проверки соблюдения трудовых прав членов профсоюза.

«Этим судебным решением нам удалось расширить имевшуюся ранее правоприменительную практику в части получения документов, относящихся к материальной ответственности работников, – говорит руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Василий Деркач. – Своим решением суд также подтвердил право профсо-

## ПРЕЦЕДЕНТЫ

юзом, запрашивающих материалы для проверки, не предоставлять работодателю никаких дополнительных документов, кроме копий заявлений о вступлении в профсоюз с отметкой о приеме в профсоюз и письменного подтверждения вышестоящих профсоюзных органов о факте существования первичной организации».

По словам членов профсоюза, работающих в ПАО «Газпромнефть-Урал», на них оказывалось давление с целью выхода из профсоюза. Вероятно, это по замыслу работодателя должно было привести в том числе к проигрышу профсоюза в суде. Надо сказать, что часть работников, не выдержав давления, действительно вышли из рядов профсоюза, другая часть перешла на членство, закрытое для работодателя. Одна-

ко суд потребовал предоставления документов по всем работникам, кто на момент запроса открыто состоял в профсоюзе. «Тем самым создан прецедент, снижающий в будущем мотивацию любого работодателя оказывать давление на членов профсоюза с целью ухода от профсоюзного контроля, – подчеркивает Василий Деркач. – Сейчас, пользуясь этим судебным решением, мы и по другим первичкам, где идет давление на профсоюз, сможем запрашивать документы на всех работников, кто до начала конфликта состоял в профсоюзе. Это дает возможность организовать серьезную ответную атаку на работодателя, выявляя по полученным документам нарушения трудового законодательства».

## ЗАЧИСТКА

Как только в транспортном подразделении ООО «Башнефть-розница» в Екатеринбурге был создан профсоюз водителей бензовозов, там началась подготовка к ликвидации подразделения с передачей транспортных функций в аутсорсинг некому индивидуальному предпринимателю.

«Работодателю направлено мотивированное мнение о том, что в его действиях по ликвидации подразделения, где появился профсоюз, усматриваются признаки дискриминации работников в связи с их профсоюзностью, – говорит председатель профкома «Екатеринбург-химпром» Василий Деркач. – В других регионах, где нет профсоюза, информации о сокращениях нет. Также сам факт передачи транспортных функций предприятия сторонней организации может противоречить запрету на заемный труд, который законодательно установлен с января 2016 г. Как известно, «Башнефть» сейчас находится в предприватизационном состоянии. На наш взгляд, сокращение водителей бензово-

зов, входящих в профсоюз, приведет к резкому снижению уровня объективного общественного контроля за соблюдением законодательства, в т. ч. трудового, в преддверии продажи предприятия. На общем фоне недоверия общества к планам новой приватизации усиливается опасение того, что приватизация минимизирует социальную ответственность бизнеса».

Напомним, что ООО «Башнефть-розница» – не первое предприятие холдинга, где проявляется агрессивное давление на профсоюз. В 2013 г. в филиале ОАО АНК «Башнефть» «Оренбургнефтепродукт» проводилась еще более масштабная антипрофсоюзная кампания, которая даже стала предметом федеральной акции поддержки, объявленной профсоюзной газетой «Солидарность».

По словам Василия Деркача, помимо юридических шагов по предотвращению нарушений трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, работники транспортных организаций, доставляющих топливо на АЗС города, обсуждают возможность проведения «работы по правилам», аналогичной акции трудового коллектива Качканарского ГОКа.

С началом лета начались тематические смены «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях. В 2016 г. Федерация профсоюзов Свердловской области увеличила сумму на приобретение профсоюзной символики для детей (футболки, плакатов, календариков, типовых профсоюзных уголков, значков, буклетов и т.д.) до 120 тыс. руб. с последующей ее индексацией с учетом инфляции.

«В этом году сменам «Профсоюз» исполняется уже 11 лет, – говорит руководитель департамента соцгарантий и информации Аксана Сгибнева. – Идея их проведения принадлежит лидеру свердловских профсоюзов Андрею Ветлужских. Именно он стал идейным вдохновителем первых смен и объявил ставший ежегодным областной конкурс ФПСО на их организацию. Смена «Профсоюз» давно шагнула за пределы нашего региона. К нам постоянно обращаются коллеги из других территорий с просьбой поделиться опытом: все материалы можно найти на сайте ФПСО [www.fnprg.org](http://www.fnprg.org) в разделах «Отдых и оздоровление», «Библиотека». В октябре прошлого года постоянная комиссия Генсовета ФНПР по соцгарантиям поддержала наш опыт по сменам «Профсоюз» и рекомендовала их проводить членским организациям».

Президиум ФПСО вновь рекомендовал профсоюзным организациям области, координационным советам профсоюзов, руководителям оздоровительных лагерей совместно с работодателями и руководителями МО продолжить проведение тематических смен «Профсоюз», активизировать личное участие профактива; оказывать помощь лагерям в обеспечении канцтоварами, наглядной агитацией, атрибутами и т.д.

«Помимо централизованного финансирования через ФПСО большую поддержку (финансовую, организационную, кадровую) оказывают профкомы предприятий-балансодержателей ведомственных ДОЛ, – отмечает главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Это профкомы «ЕВРАЗ-НТМК», «ПНТЗ», ПО «Октябрь», МУП «Водоканал» и др., ряд областных организаций отраслевых профсоюзов (ГМПР, Электропрофсоюз, Дорпрофсоюз, Газпромтрансгаз-Екатеринбург). Расширяется поддержка муниципальных ДОЛ, в т. ч. на базе СОШ, со стороны органов управления образованием, координационных советов профсоюзов и профорганизаций в Алапаевске, Артемовском, Серове, Красноуральске, Краснотурьинске и др. Наши профорганизации активно участвуют в реализации проекта «Поезд здоровья», в формировании детских групп для отправки на юг, подборе сопровождающих лиц. ФПСО и крупные первички приобретают для детей на каждый вагон комплект канцтоваров, игровых принадлежностей, сладких призов, бытовых принадлежностей, атрибуты и плакаты с профсоюзной символикой и т.д. Для сопровождающих взрослых ФПСО подготовила профсоюзные футболки. В пути следования по поезду радио транслируется радиогазета с выступлением председателя ФПСО Андрея Ветлужских».

В июне уже отправлено в Анапу два «Поезда здоровья». На перроне Свердловского железнодорожного вокзала проходят торжественные проводы с участием руководителей органов власти и ФПСО.

«По предварительным данным профсоюзные смены пройдут более чем в 20 загородных и санаторных лагерях, в 20 дневных на базе СОШ или центров внешкольной работы в 15 МО, а также в Анапе в рамках «Поезда здоровья», – говорит Владимир Бондарчук. – Наибольшее число таких смен и акций (20) проводятся в Красноуральске: в трудовых отрядах на базе 6 школ и 2 ЦВР, в санаторном лагере «Солнечный», в санатории-профилактории ОАО «Святогор» и загородном лагере «Сосновый». Профсоюзные смены проводятся в 4 лагерях Серова (2 загородных «Веселый бор» и «Чайка», 2 при СОШ), в 4 загородных лагерях Нижнего Тагила («Звездный», «Баранчинские огоньки», «Уральский огонек», «Антоновский»), в 3 лагерях Краснотурьинска, в 3 школах Артинского района, в 3 – Камышловского района и др. Самая многочисленная смена, охватившая 265 школьников, успешно проходит второй год подряд в СОШ № 2 г. Алапаевска. Для многих лагерей смены «Профсоюз» – уже многолетняя традиция (ФОК «Гагаринский», ДОЛ «Баранчинские огоньки», «Веселый бор», «Исетские зори», «Звездный» и др.). Некоторые лагеря только делают первые шаги, например, впервые проведет профсоюзную смену новичок в реестре загородных ДОЛ – Тавдинский центр внешкольного образования «Родничок».

# ЛЕТО, АХ ЛЕТО! ПРОФСОЮЗНОЕ ЛЕТО!



## АЛАПАЕВСК



6 июня в городском оздоровительном лагере при школе № 2 г. Алапаевска состоялось открытие тематической смены «Профсоюз».

На время смены все ребята стали жителями Профсоюзного города. На фотоконкурс «Славим человека труда» они представили фотографии работников разных профессий. В День профактивиста встретились со взрослыми профлидерами Алапаевска. Председатель профкома МАОУ СОШ № 2 М. Фролова пояснила школьникам: «Профактивисты защищают работника в трудную минуту, содействуют в профессиональном росте, дают грамотные консультации». Председатель горкома профсоюза работников образования Л. Устинова подчеркнула: «Профсоюзная работа – это работа с людьми и для людей». Председатель профкома ОАО «Стройдормаш» Александр Боков рассказал о работе профсоюза на заводе: «Одна из главных наших функций – охрана труда работников». Председатель горкома профсоюза работников здравоохранения Л. Шаймарданова отметила: «Защищая чьи-то права и интересы, мы, в первую очередь, становимся сильнее сами».

## КРАСНОТУРЬИНСК

«Профсоюзная страна» появилась на базе МКОУ ДО ЦВР «Ровесник» г. Краснотурьинска.

«Профсоюзная смена не только увлекательна и интересна для ребят, но и еще полезна, – считает председатель Краснотурьинского горкома профсоюза работников госучреждений Любовь Мельникова. – Ребята были приняты в ряды профсоюза и получили членские билеты. На экскурсиях по историческим местам города они побывали на предприятиях и познакомились с рабочими профессиями. Дети прошли квест «Безопасное колесо» по основам безопасности жизнедеятельности, продемонстрировали навыки в управлении картингом, умение вовремя оказать медицинскую помощь, а также проявить профсоюзную солидарность».



## НИЖНИЙ ТАГИЛ

С 24 июня в загородном оздоровительном лагере «Уральский огонек» проходит профсоюзная смена.

Все ребята объединены в Федерацию профсоюзов «Профсоюзное братство». Здесь прошли агитация за кандидатов и собственно выборы председателя Федерации, профактива. Интересной была защита профсоюзных уголков. Победу одержали профсоюзы «Капельки» (Водоканал) и «Бригада строителей». Совет Федерации и администрация лагеря подписали колдоговор. Активисты отрядов встретились с председателем «настоящего» профкома МРСК Г. Парфеновым.

## ЛЕСНОЙ

Этим летом в МБОУ СОШ № 73 г. Лесной открылся летний оздоровительный лагерь «Солнечный город». Здесь проходит тематическая смена «Город детства и профсоюз – крепкий союз».

Каждый отряд представляет собой профорганизацию. Например, I отряд – «Магистры» (работники образования), II отряд – «Айболит» (работники здравоохранения), III отряд – «Академия добрых дел» (работники культуры), IV отряд – «Строители».

15 июня в лагере прошёл кинофестиваль «Славим человека труда!». Ребята познакомились с интересными историческими фактами в истории кино. Каждый отряд представил свой фильм. Состоялось торжественное вручение профсоюзных билетов учителям школы, вступившим в этот день в профсоюз. А все девчонки и мальчишки получили профбилеты лагеря «Солнечный город». Кинофестиваль ещё раз показал ребятам: все профессии важны, во все времена славен человек труда и его профсоюз!

## АНАПА

На Черном море в санатории «Сокол» ДСОК «Жемчужина России» г. Анапа весь июнь идут смены «Профсоюз».

Например, 7 июня состоялись выборы кандидатов на пост председателя профсоюза. Победу одержала Алена Ишпаева из 32 класса, набрав 309 голосов из 700. 8 июня во время «Профсоюзного марафона» нужно было пройти 7 станций: Льгота, Зарплата, Работа, Безопасность, Защита, Забота, Интерес. Затем все приняли участие в конкурсе на лучшую фигуру из песка на тему «Профсоюз – это мы», в нем был отмечен отряд 26, сотворивший черепаху и ее надежный профсоюзный панцирь. 13-летний Илья Горелов из Кургана слепил песочную работу «Профсоюз – моя семья!». Он говорит, что выбрал такую тему неслучайно: «В семье всегда защитят и помогут». Ребята из отряда 21 тоже тщательно продумали свою песочную идею: «Мы построили замок, ведь он ассоциируется с профсоюзом, который нас защищает от неожиданных передряг, вытаскивает из трудных ситуаций. Внутри, посередине замка – дыра, это и есть незаметная преграда для тех, кто нападает: профсоюз – это защита».



## ПОСЕЛОК РУДНИЧНЫЙ



В поселке Рудничном ГО Краснотурьинск 6 июня начала свою работу трудовая бригада при МБ ОУ СОШ № 3.

Она объединила 15 мальчишек и девчонок. Ребят по 14-15 лет: скоро им вступать во взрослую жизнь, в трудовые отношения с работодателями и самое время знакомиться с профсоюзами, их правами и гарантиями деятельности. Председатель горкома профсоюза работников образования Ольга Суркова познакомила школьников с историей профдвижения. 9 июня председатель координационного совета профсоюзов города Николай Прокофьев и юрист Е. Мельчина рассказали им об особенностях заключения трудовых договоров с несовершеннолетними, познакомили с ТК РФ и работой первичных профорганизаций. Совместно решили, что следующая встреча будет посвящена охране труда и средствам индивидуальной защиты работников.

## ЯРОСЛАВЛЬ

Представители ФОК «Гагаринский» приняли участие в молодежном форуме Центрального федерального округа «За нами будущее», который проходил в г. Ярославль. Туда организаторов тематической смены «Профсоюз» и неоднократных лауреатов областного конкурса ФПСО пригласила Федерация профсоюзов Ярославской области.

В 2015 г. организаторы детского отдыха Ярославля познакомились с нашим опытом работы на I межрегиональном форуме «Россыпи уральских капикул». В апреле текущего года мы снова принимали ярославских коллег, в т. ч. председателя областной организации профсоюза работников образования и науки А. Соколова. Они приняли участие в расширенном заседании областной оздоровительной комиссии и поездке в ФОК «Гагаринский» для изучения опыта проведения смен «Профсоюз». Руководителям этого лагеря на областном совещании организаторов детского оздоровления и директоров лагерей главный доверенный врач ФПСО, член областной оздоровительной комиссии Владимир Бондарчук вручил благодарственные письма председателя объединения профсоюзов Ярославской области Сергея Соловьева за полезные материалы и обмен опытом.

«Мы обсудили на форуме вопросы профориентирования, качества каникулярных программ, подготовки кадров, – рассказывает замдиректора «Гагаринского» Наталья Суркис. – Сначала коллеги из Воронежа и Иваново посетили тематическую смену «Профсоюз» диковинкой. Но, ознакомившись с материалами, они поняли, какой богатый потенциал у такого проекта. Опыт Свердловской области вызвал у представителей Москвы и Подмоскovie, Тулы, Брянска, Ярославля уважение, а у меня – гордость. Спасибо ФПСО за помощь в организации нашей поездки: это был интересный и нужный визит».

**24-26 июня прошел VI Уральский молодежный профсоюзный слет «УРА-2016». По традиции местом его проведения стало одно из челябинских озер. На этот раз – Увильды.**

Организатором мероприятия выступила Федерация профсоюзов Свердловской области. Участниками стали молодые активисты Свердловской, Челябинской, Курганской и Тюменской областей, представляющие Горно-металлургический профсоюз, отраслевые профсоюзы работников связи, культуры, образования и науки, здравоохранения, машиностроения, оборонной, пищевой и других отраслей.

Открыл слет профсоюзной молодежи Уральского федерального округа заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев: «Молодежь – это настоящий двигатель. Именно благодаря ей многие вопросы и проблемы в профсоюзах решаются оперативнее и энергичнее».

Среди приветствий прозвучали выступления зампреда Молодежного совета ФНПР, правового инспектора Свердловского обкома «Оборонпрофа» Ивана Морозова и секретаря по управлению проектами ФПСО, председателя Молодежного совета профсоюзов УрФО Алексея Слязина.

Три дня молодежь провела в творческом поиске и мозговых штурмах. Итог их работе был подведен совместно с VIP-гостями слета – профлидерами региональных профобъединений УрФО, которые выступили в роли экспертов на защите разработанных участниками коллективных проектов о том, как удержать на предприятии молодых специалистов, как повысить правовую грамотность членов профсоюза с помощью мобильного приложения и др. «Если власть не слышит нас, мы сами станем властью!» – такой лозунг предложила одна из групп, выступившая с проектом



«Профсоюз во власти для блага народа». Другая группа представила супергероя Профсоюзмена – защитника работников от работодателя, нарушающего трудовые права. В панельной дискуссии обсуждалось участие профсоюзов в выборных кампаниях. Профлидеры регионов высказали свои мнения, ответив на вопросы молодежи о предстоящих выборах в Госдуму РФ, современной политической ситуации в мире и профсоюзной солидарности.

«У вас есть конкурентные преимущества, которые могут быть полезны профсоюзам», – сказал председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Это и готовность к массовым акциям, и способность противодействовать антипрофсоюзным кампаниям в соцсетях, и возможность активно работать на политических выборах. Профсоюзам нужна такая энергичная, идеологически заряженная, организованная

молодежь. В свою очередь, и профсоюзы могут быть полезны молодежи, став для нее социальным лифтом».

Групповые занятия в активной форме вели преподаватели-эксперты, в т. ч. Алексей Киселев. Вместе с ними участники обсудили психологический портрет профлидера и эффективные модели лидерства, проблемы правозащитной работы профсоюзов, мотивацию профчленства и новаторские идеи в профсоюзе, роль и позицию профсоюзов в соцпартнерстве.

Программу слета дополнили квест на командообразование, спортивные состязания, «коммуникативные бои» и конкурс профсоюзных импровизаций. Творческим финалом форума вновь стали фестиваль рабочей песни и командный конкурс «визиток». Завершился слет церемонией награждения почетными дипломами самых активных участников.

## ДОКАЗАТЬ НА ДЕЛЕ ЛИДЕРСТВО

**28 июня в г. Евпатория Республики Крым начался IX Международный семинар-совещание по молодёжной политике ФНПР «Приоритетные направления защиты социально-трудовых прав молодежи».**



В работе семинара приняло участие более 120 представителей из 28 территорий России. Руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева была приглашена на семинар в качестве эксперта и преподавателя всероссийского семинара.

Начался семинар с панельной дискуссии, которую модерировали заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Галина Келехаева, председатель Ярославского объединения профсоюзов Сергей Соловьев и Аксана Сгибнева. «Еще лет десять назад молодые профактивисты, собираясь на свои мероприятия, поднимали вопрос о том, что «старшие товарищи не дают им власти». Потом выяснилось, что прежде чем брать власть, надо сначала доказать на деле, что ты способен ее «унести», – отметила Аксана Сгибнева. – Сегодня среди многих актуальных практических задач, стоящих перед профсоюзной молодежью России, которые мы с вами обсудим на семинаре, хотелось бы обратить особое внимание на два ключевых для меня как представителя информационно-идеологического блока профсоюзов вопроса. Первый – эффективное использование энергии молодых и ваше активное участие в коллективных акциях профсоюзов, в том числе акциях поддержки профорганизаций, подвергающихся агрессивному давлению. Причем речь идет не просто о личном участии, но и умении увлечь общей идеей и повести за собой других. Как на митингах, так и в социальных сетях. Второй вопрос – креативный подход молодых к информационно-разъяснительной работе: сегодня профсоюзам России делается огромный вал работы – в каждой первичке и в целом по стране, информацию об этом необходимо доносить до рядовых членов профсоюзов емко, ярко и понятно. Когда большевики выдвину-

ли лозунг «Землю – крестьянам, заводы – рабочим», это было понятно и ясно каждому крестьянину и рабочему. Профсоюзам тоже надо разъяснять, к чему мы идем, чего требуем и чем это полезно для каждого работника. Если вы на своих семинарах, форумах и других молодежных мероприятиях попытаетесь оформить большую текущую работу профсоюзов в четкие предложения, требования и лозунги, это будет также ваш вклад в развитие профдвижения».

Участники прошли тренинги по командообразованию и конфликтологии. На основной площадке семинара-совещания выступила Аксана Сгибнева с лекцией «Информационные войны». Ее выступление вызвало живой интерес молодых профактивистов. Продолжением образовательной программы стала работа в группах, где рассматривался целый спектр вопросов от нюансов коллективного договора и социального партнерства до продвижения профсоюзов в социальных сетях. Модератором одной из групп выступил секретарь ФПСО, председатель Молодежного Совета профорганизаций Уральского федерального округа Алексей Слязин. Он рассказал об опыте свердловских профсоюзов по обучению профактива и, в частности, о реализации проекта Школа молодого профсоюзного лидера, куратором которой он является.

Своим опытом в блогосфере и соцсетях с участниками семинара поделился известный российский блогер, руководитель Информационного центра г. Москвы Александр Михайлов.

Серьезный и обстоятельный разговор молодых профактивистов состоялся с секретарем ФНПР по информационной работе, главным редактором газеты «Солидарность» Александром Шершуковым о текущей социально-экономической и политической ситуации в стране, предстоящих выборах в Государственную думу, участии в них профсоюзной партии «Союз труда» и роли молодежи в этих вопросах.

Елизавета ВАДИМОВА.



### ▶ КОРотКО О ГЛАВНОМ

#### КТО БЫСТРЕЕ И СИЛЬНЕЕ

Подведены итоги юбилейной XX комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области.

2 июня на базе отдыха «Хрустальная» состоялось выездное заседание организаторов соревнований, обсудивших итоги соревнований. Безусловное лидерство в юбилейной Спартакиаде одержали Свердловская организация Горно-металлургического профсоюза России и спортсмены ПАО «Синарский трубный завод». В зачёте областных организаций отраслевых профсоюзов: I место – ГМПР (156 очков); II место – «Профавиа» (127 очков); III место – профсоюз строителей (106 очков); IV место – «Электропрофсоюз» (101 очко); V место – профсоюз работников жизнеобеспечения (98 очков); VI место – профсоюз работников атомной энергетики (69 очков). В зачёте среди предприятий: I место – «Синарский трубный завод» (167 очков); II место – ПНТЗ (139 очков); III место – «Свердловэнерго» (124 очка); IV место – МЗИК (120 очков); V место – ВСМПО (116 очков); VI место – МУП «Водоканал», г. Екатеринбург (113 очков).

#### ВОКРУГ КГОК – ИНФОРМАЦИОННАЯ ВОЙНА

«Итальянская забастовка» на Качканарском ГОКе остановлена по решению профкома от 14 июня.

Первичка «Качканар-Ванадий» и руководство дивизиона УРАЛ Евраз-холдинга «вернулись на позиции социального диалога». Именно так охарактеризовали ситуацию в профкоме, готовом к диалогу. Об ответных шагах работодателя в сторону реализации конкретных договоренностей и обязательств сторон, в т. ч. отмене приказа о новой системе оплаты труда, пока не известно. Известно другое: против первички и ее лидера Анатолия Пьянкова развернута настоящая информационная война. В СМИ выходят однотипные и однобокие материалы, в которых отражена только одна точка зрения – руководства КГОКа. В них утверждается, что «итальянка захлебнулась», поскольку рабочие ее не поддержали. Это, конечно, противоречит реальным фактам по экономике комбината в дни «итальянки» и настрою трудового коллектива, поддерживающего свой профсоюз. В интернете созданы страницы и сайты, где клевета и ложь против профкома вбрасываются специальными наемниками: их странички в соцсетях созданы на днях и заняты они только очернением профсоюза. В последние дни июня и в этих «грязных» группах соцсетей, и в СМИ как по указке появилась информация об «альтернативном кандидате на пост председателя профкома Кукушкине». В профкоме комбината подчеркивают, что играть в грязные игры, которые им навязываются, не намерены и считают главной задачей – нормальную работу по защите прав работников. Кстати, сами работники показывают свое отношение к происходящему фактами: в первичке КГОК идет отчетно-выборная кампания, и самое первое подразделение, где прошло собрание, – рудоуправление – поддержало кандидатуру Анатолия Пьянкова на пост председателя профкома. В том, что это решение поддержат и другие подразделения КГОК, сомнений нет.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**ТРПрофессионал**

Плакаты. Листовки

Брошюры. Календари

Сувениры. Надпечатка

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru  
тел. +7 (912) 240-29-10