



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
АВГУСТ-СЕНТЯБРЬ 2011 Г. • № 8/9 (120/121)

Свердловской области

www.fnpr.org

АКЦИИ

ВСЕМ МИРОМ – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

7 октября, в Екатеринбурге в ДК железнодорожников состоится областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций. По уже сложившейся традиции для участия в мероприятии соберутся профсоюзные лидеры сотен предприятий Свердловской области. Им есть, что обсудить в этот день: в повестке дня у профсоюзов всегда находятся самые острые, самые злободневные вопросы, затрагивающие живые интересы работающего населения одного из самых крупных промышленных регионов России.

Повышение фонда оплаты труда работников бюджетной сферы, вторая волна глобального экономического кризиса, не исчезающие проблемы малого и среднего бизнеса, госзаказ для оборонных уральских предприятий, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве, разделение уральского коэффициента от минимального размера оплаты труда... Надо высказать с трибуны принципиальное мнение профсоюзов. Выработать единые требования и предложения по решению накопившихся проблем. Проявить солидарность с теми, кто нуждается в помощи товарищей по профсоюзному движению. Без борьбы – нет победы!



ВАЖНО

Все лето Федерация профсоюзов Свердловской области и Ассоциация профсоюзов бюджетной сферы совместно добивались положительного решения вопроса, связанного с увеличением фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений с 1 июня текущего года на 6,5%. Дело в том, что в обещанное время бюджетники повышенной зарплаты не получили. Время шло, ситуация затягивалась, вызывая все большую обеспокоенность в трудовых коллективах. Дальше затягивать ситуацию стало невозможно, и профсоюзы приняли предварительное решение о проведении пикетов в 19 городах Свердловской области. Массовая акция протеста была назначена на 23 августа. Но реализовывать ее не пришлось: после столь резкого заявления профсоюзов власти наконец-то стали предпринимать долгожданные шаги.



КАК ПОВЫШАЛИ ФОТ БЮДЖЕТНИКАМ

Напомним, что в нашем регионе при активном участии профсоюзов были приняты повышенные, в сравнении с другими областями, обязательства об увеличении зарплаты бюджетников. Так, с декабря прошлого года произошло общее повышение фонда оплаты труда (ФОТ) на 7%. С июня ожидалось новое повышение ФОТ на 6,5% – с учетом позиций, озвученных в бюджетных посланиях-2011 президента и губернатора, а также на основании областного трехстороннего соглашения на 2011-2012 гг.

Кроме того, дополнительно было решено увеличить ФОТ работ-

никам музеев и библиотек (с 1 июня до 30%), работникам общеобразовательных учреждений и учреждений труда педагогических работников, а также работникам дошкольных образовательных учреждений (с 1 сентября до 30%), в части оплаты труда медицинских работников этих учреждений (с 1 сентября до 50%).

Однако к назначенному времени в целом ряде муниципальных образований оказались не принятыми и документально не оформленными соответствующие решения об увеличении ФОТ с 1 июня на 6,5%.

(Окончание на стр. 2)

НОВАЦИИ

ПРОФВЗНОС – ЧЕРЕЗ БАНКОВСКУЮ КАРТУ

Федерация профсоюзов Свердловской области продолжает развивать систему дополнительных способов уплаты членских взносов: впервые в России мы начали применять банковские карты для оплаты профвзносов.

Напомним, что в прошлом году ФПСО стала обладателем премии «Профсоюзная новация» в конкурсе, проводимом центральной профсоюзной газетой «Солидарность», за систему взимания профвзносов через платежный терминал.

«Теперь в банкоматах Сбербанка РФ каждый обладатель соответствующей банковской карты может оплатить профсоюзные взносы несколькими нажатиями клавиш, – рассказывает лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Мы стали первопроходцами в этом вопросе, и наш опыт будет полезен прежде всего для так называемого «индивидуального членства», в тех условиях, когда работодатель настроен агрессивно к профсоюзу, отказывается удерживать взносы через бухгалтерию предприятия или когда работники не желают разглашать информацию о своем членстве в профсоюзе».

Для идентификации плательщика взноса используются фамилия, имя, отчество владельца банковского счета, а также номер сотового телефона, который вводится при платеже в банкомате. Разработчики «Электронного профвзноса» заранее учли необходимость распространения в будущем электронных карт профучета и забронировали при переговорах со Сбербанком техническую возможность вводить номера этих карт.

По словам одного из авторов и исполнителей проекта «Электронный профвзнос», руководителя департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василия Деркача, уже через две недели оплата профвзносов станет возможна через Интернет в «Сбербанк-ОнЛ@йн». «Уже сейчас проводятся разовые платежи, – поясняет Деркач, – а следующим этапом станет платежное поручение, которое один раз заполняется в интернет-банке, после чего платеж автоматически выполняется через определенный период или при необходимости пополнения лицевого счета по профвзносам».

Переговоры свердловских профсоюзов со Сбербанком по электронному профвзносу шли более двух лет, и теперь между ФПСО и банком действует соответствующий договор о сотрудничестве. Планируется также заключение аналогичных договоров на удержание взносов и с другими банками.

Аксана СГИБНЕВА.

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

ОСЕНЬ-2011: БЕРЕЖЕНОГО БОГ БЕРЕЖЕТ



Конец сентября принес известие о возможной остановке производства и сокращении тысячи рабочих на «Режнике». Затем в СМИ появилась информация о том, что сокращения в ближайшее время не будет. Равно как и остановки производства. Разумеется, Федерация профсоюзов в обязательном порядке будет держать ситуацию в центре своего внимания и сделает все возможное, чтобы максимально защитить членов профсоюза. Однако речь в этом материале – не о заводе, при упоминании проблем на котором специалисты ссылаются на падение котировок никеля на мировых биржах. К сожалению, эти же аналитики считают, что ситуация с никелем – одна из первых тревожных ласточек, свидетельствующих о разворачивающейся «второй волне глобального экономического кризиса». И если все-таки эта волна придет, профсоюзы должны быть готовы к встрече с ней.

Я считаю, что уже сейчас мы должны проинвентаризировать свою готовность к действиям в случае чрезвычайных обстоятельств, которые могут быть вызваны кризисом. Во-первых (и это для нас во все времена будет важнейшим из многих дел), надо оперативно заключить на очередной период коллективные договоры, не дожидаясь пока будут сверстаны бюджеты предприятий на следующий 2012 г. Особое внимание надо обратить на договоренности о социальных льготах и гарантиях в виде приказов работодателя, которые могут быть отменены со ссылкой на кризис. Эти договоренности надо попытаться перенести в дополнение к колдоговору. При этом должны быть конкретизированы и повышены (по сравнению с предыдущим периодом) различные обязательства и суммы выплат при вынужденном простое, массовом сокращении рабочих мест, введении сокращенного рабочего времени и т. д.

Всем выборным профсоюзным органам и их лидерам будет совершенно не лишним проверить и при необходимости инициировать обновление составов антикризисных комиссий и комитетов на каждом уровне от первичного до областного, а также комиссий по трудовым спорам, охране труда и т. д.

На уровне муниципальных образований должен быть возобновлен профсоюзный мониторинг экономической ситуации. Надо снова усилить работу по получению достоверной информации о положении дел на предприятиях и организациях. Для этого можно использовать как типовые механизмы запросов профсоюзных органов, так и право на получение информации со стороны миноритариев (всегда найдется ветеран, имеющий хотя бы одну акцию

завода и готовый подписать запрос, составленный профкомом), а также распространенную в западных профсоюзах практику финансовой разведки через членов профсоюза, работающих в экономических службах предприятия. Хочу отметить, что такую работу профсоюзам нужно проводить все время, а в случае «второй волны кризиса» ее значение будет сложно переоценить. Тем более что еще со школьной скамьи мы знаем: повторяющиеся обвалы падения экономики являются одним из характерных признаков капитализма. Таким образом, никто не застрахован в принципе от кризисных явлений в современной экономике. Значит, у профсоюзов должен быть разработан пакет действенных мер, который можно будет «вскрыть в случае войны».

Безусловно, профсоюзы всегда должны быть готовы к проведению своих коллективных действий. Для этого надо постоянно обучать профактив: юридическим аспектам организации профсоюзных акций, грамотной работе со СМИ, нюансам эффективных переговоров с оппонентами, налаживанию каналов оперативного распространения нужной информации в трудовых коллективах и т. д. Все это очень пригождается как в текущей профсоюзной деятельности, так и в период обострения отношений трудящихся и работодателя.

Разумеется, что ситуацию ожидания «второй волны кризиса» можно и нужно использовать для повышения профсоюзного членства. Мы сегодня должны четко сказать и донести до понимания каждого работника предприятия следующую принципиальную мысль: профсоюз будет защищать только членов профсоюза, хотите быть застрахованными – вступайте в наши ряды!

Акцентирую внимание на том, что все эти мои мысли должны быть восприняты профактивом с точки зрения здравого расчета, а не сеяния паники. Дело в том, что многие аналитики действительно говорят о возможности кризиса, однако многие другие специалисты также убедительно доказывают: при всех сложностях в мировой экономике нашей стране, находящейся в преддверии госдумских и президентских выборов, глубокие падения не грозят – их просто не допустят. В Свердловской области осень-2011 примечательна еще и выборами региональных депутатов. Напомню, что любые выборы – это время, когда власть особенно готова слушать и слышать голос народа, выразителем которого на каждом конкретном предприятии является профсоюз. Во время выборов наши социальные партнеры вынуждены чаще встречаться с нами, давать обещания, к которым мы, профсоюзы, их должны подталкивать, исходя из наших целей и задач по защите трудовых прав и социальных гарантий наемных работников.

Согласитесь, это, по большому счету, неплохо, что политические выборы являются действенным механизмом недопущения кризиса. И, кстати, профсоюзы своими упреждающими, превентивными мерами, о которых я говорил выше, могут внести свою лепту в общее с нашими соцпартнерами дело по недопущению кризиса и влиянию его негативных последствий на трудящихся. В общем, кончилась пора летних отпусков. На дворе – осень, наступил новый деловой сезон, перед нами стоят очередные новые задачи... Хотя главная цель у нас, как и прежде, одна – достойный труд для членов профсоюзов.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

КАК ПОВЫШАЛИ ФОТ БЮДЖЕТНИКАМ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Заложниками чиновничьей непредусмотрительности оказались бюджетники 19 муниципалитетов: Алапаевска, Асбеста, Березовского, Ревды, Режа, Нижнесергинского, Пригородного, Туринского районов и др.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских обратился к губернатору Свердловской области Александру Мишарину с просьбой оказать содействие в принятии всеми муниципалитетами необходимых документов в кратчайшие сроки и организации встреч профсоюзного актива с главами МО в сентябре-октябре 2011 г.

«У многих работников бюджетной сферы зарплата была заморожена с октября 2008 г. И они (особенно те, кто не являются педагогами, получившими повышение зарплат в сентябре 2010 г. на 20%), как манна небесная, ждали декабрьского (на 7%) и июньско-

го (на 6,5%) повышения. Деньги на это в областном бюджете предусмотрены, но руководство ряда муниципальных образований своей нерасторопностью заставило еще дольше ждать прибавку. Будем их заставлять выполнять свою работу имеющимися у нас методами: переговорами, публичной оценкой в СМИ и акциями протеста», – заявил лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских.

10 августа было принято предварительное решение о пикетировании силами Ассоциации профсоюзов бюджетной сферы при поддержке ФПСО тех муниципальных образований, в которых до 23 августа не будет предпринято действий, гарантирующих повышение ФОТ бюджетных учреждений.

«Многочисленные заверения СМИ о повышении зарплаты при отсутствии реальных изменений

на местах вызывают совершенно оправданное возмущение людей, – объяснила председатель обкома профсоюза работников образования, председатель областной Ассоциации профсоюзов бюджетной сферы Татьяна Трошкина. – Пикетирование – вполне возможный сценарий развития событий именно в тех территориях, где муниципальная власть не обеспечивает выполнение нормативных актов, не предпринимает конкретных мер по увеличению ФОТ».

После заявлений профсоюзов о возможности массовых акций протеста к 23 августа из 19 проблемных территорий остались только 3: Кушва, Красноуральск и Бисерть. Областной комитет профсоюза работников образования продолжает вести постоянный мониторинг ситуации.

Аксана СГИБНЕВА.

▶ МАСТЕРСКАЯ ОПЫТА

ПЕРЕД ЛИЦОМ СВОИХ ТОВАРИЩЕЙ...



Начало интересной традиции положено в Свердловской организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности: теперь вновь избранные активисты принимают профсоюзную клятву.

Первыми торжественный ритуал посвящения в ряды профактива отрасли ввели в первичке Верхне-Салдинского металлургического производственного объединения. Следом за салдинцами хорошую идею подхватили в профкоме Машиностроительного завода им. Калинина».

Последний выездной семинар председателей цеховых комитетов начался именно с посвящения председателей цеховых комитетов и членов профсоюзного комитета МЗиК, которые были избраны на свои должности в ходе последней отчетно-выборной кампании. Профактивисты приняли клятву под флагом отраслевого профсоюза, положив руку на его Устав. Текст клятвы был предварительно утвержден на заседании профсоюзного комитета.

«Примечательно, – говорит председатель обкома профсоюза Олег Терентьев, – что профактивисты, как вновь избранные, так и продолжающие свою деятельность с прошлых периодов, одобрили этот ритуал. Причем некоторые признавались, что клятвенное усиливает и без того серьезную ответственность профсоюзного актива, которым оказано высокое доверие товарищей по работе».

Елизавета ВАДИМОВА.

КЛЯТВА

ПОСВЯЩЕНИЯ В ПРЕДСЕДАТЕЛИ ЦЕХОВОГО КОМИТЕТА

Вступая в ряды деловых, неугомонных, веселых и ответственных профсоюзных работников,

ОБЯЗУЮСЬ И КЛАНУСЬ:

1. Всегда и везде отстаивать, защищать, содействовать, организовывать, оказывать, терпеть, не стонать и выживать.

КЛАНУСЬ!

2. Агитировать, разъяснять, писать, заполнять, составлять, принимать, сочинять, отчитываться и сдавать вовремя.

КЛАНУСЬ!

3. Своевременно информировать своих членов профсоюза о деятельности профкома ОАО «МЗиК» и своего подразделения, наглядно изображая на стенде.

КЛАНУСЬ!

4. Пуще отца и матери почитать и любить Родину, уважать, слушаться, не прекословить и просто обожать Председателя и Замов, с улыбкой и вежливо обращаться к Секретарю и Бухгалтеру.

КЛАНУСЬ!

5. Помнить, что главное в нашей работе – дружба, коллективизм, товарищество, взаимовыручка, помощь и поддержка – моральная, материальная, а порой и физическая.

КЛАНУСЬ!

6. Сохранять твердость духа, не поддаваться соблазнам, хорошо хранить профессиональные тайны и экономить профсоюзные деньги.

7. Всегда помнить, когда заходишь к Председателю:

1. Говори кратко;
2. Проси больше;
3. Пока не дадут, не уходи;
4. Уходи красиво.

КЛАНУСЬ! КЛАНУСЬ! КЛАНУСЬ!



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ



ДЕНЬ ЗНАНИЙ ДЛЯ БУДУЩИХ ЭНЕРГЕТИКОВ

Традиционно в канун начала нового учебного года профсоюзные комитеты совместно с администрацией предприятий Свердловского областного «Электропрофсоюза» устраивают для детей работников различные праздничные мероприятия.

Например, профком Серовской ГРЭС (председатель Вера Квашина) организовал для школьников экскурсию на предприятие, чтобы дети смогли узнать и увидеть воочию, где и как работают их родители. Ребята с интересом разглядывали оборудование станции, прослушали беседу, как с помощью механизмов и агрегатов из угля получается электрическая и тепловая энергия, так необходимая всем предприятиям и людям. Посмотрели Доску почета предприятия, побывали на главном щите управления станции и в котлотурбинном цехе. После экскурсии, во время уютного чаепития со сладостями ребята получили подарки на память: значки Серовской ГРЭС и энциклопедии.

31 августа в новом Дворце спорта г. Качканара для детей работников Нижнетуринской ГРЭС, Качканарской ТЭЦ и Свердловских тепловых сетей ОАО «ТГК-9» «КЭС Холдинга» прошел семейный праздник «Мы – энергичная семья», также посвященный Дню знаний. Открылся он парадом команд и приветствиями директора Нижнетуринской ГРЭС Валерия Чусовитина, председателя профкома Людмилы Ковалевой. На параде состоялась церемония посвящения в юные энергетики, дети дали клятву ценить и уважать своих товарищей по учебе, дорожить честью школы, делом поддерживать высокий авторитет профессии энергетика. После увлекательных соревнований ребята получили подарки, в т. ч. специальные дневники: объявлен конкурс на лучший дневник, по итогам которого победители получат по ноутбуку от «КЭС Холдинга».

Напутственные слова профлидера Людмилы Ковалевой стали девизом праздника: «Мы, ваши старшие друзья, хотим, чтобы у вас всегда было желание учиться, развиваться, становиться добрыми, хорошими людьми! А профсоюз вам всегда поможет».

С ЗАБОТОЙ О ВЕТЕРАНАХ

► КО ДНЮ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

В Свердловском «Электропрофсоюзе» особое внимание уделяют ветеранам труда: ведется эта работа через постоянно действующую комиссию по защите социальных гарантий работников. Мероприятия, организованные комиссией, направлены и на заботливое отношение к ветеранам, и одновременно на привлечение их к активному участию в жизни предприятий и профсоюза.

Обком профсоюза направил во все профкомы и советы ветеранов отрасли обобщенный опыт ветеранов Среднеуральской ГРЭС под руководством Николая Осипова. Используя интересные наработки коллег, ветеранская организация «МРСК Урала»-«Свердловэнерго», объединяющая 1720 человек и возглавляемая Юрием Родионовым, разработала свой Устав. Документ уже зарегистрирован в областном Минюсте и принят к исполнению. В 2011 г. работодатель выделил Совету ветеранов 10 млн. руб., которые расходуются на бесплатное оздоровление в санаториях-профилакториях и медицинское обследование нуждающихся в этом ветеранов, торжества и юбилеи. Стал доброй традицией праздничный вечер, посвященный Дню энергетика, проходящий с участием представителей обкома «Электропрофсоюза», министерства энергетики и ЖКХ. На мероприятие приглашаются ветераны всех предприятий электроэнергетики области.

Наши ветераны являются одними из самых активных в ежегодном областном Слете ветеранов труда Урала под эгидой ФПСО. В областной Совет ветеранов Федерации профсоюзов входят трое энергетиков.

В областном Слете трудовых династий, организованном ФПСО, участвовали две наши трудовые династии – Числавских, (трудовой стаж всех членов семьи на Среднеуральской ГРЭС – 490 лет), и Рассадниковых-Ольшевских (209 лет – на Верхнетагильской ГРЭС). Обком «Электропрофсоюза» принял участие в издании сборника «Слава трудовым династиям Урала».

Ветераны регулярно приглашаются на встречи с молодыми энергетиками. Например, в 2010 г. двое из них стали лауреатами новаторского мероприятия «Повышение надежности электрических сетей», получив денежные премии.

Особо стоит отметить бережное отношение к ветеранам в первичке Среднеуральского завода металлических конструкций (председатель Людмила Кузнецова), которая даже в период реорганизаций, перестройки, банкротства предприятия сумела сохранить уникальный Музей завода с огромным разделом экспонатов о годах войны и последующий период. Заводчане ежегодно обновляют обелиск погибшим на войне заводчанам. И сегодня 320 ветеранов окружены вниманием на родном предприятии.

На Алапаевском заводе «Стройдормаш» (председатель

Анатолий Боков) 537 ветеранов, уйдя на пенсию, продолжают оставаться в рядах «Электропрофсоюза» и ведут активную общественную работу, принимают участие в заводских Спартакиадах и других культурно-спортивных мероприятиях. Ежегодно профком совместно с администрацией (гендиректор Владимир Пиков) оздоравливают на заводской базе отдыха «Факел» свыше 300 ветеранов.

Профком Нижнетагильских электрических сетей (председатель Геннадий Парфенов) на торжественные вечера, посвященные Дню профсоюзного активиста, приглашает ветеранов, работавших на предприятии, – чтобы не терялась связующая нить между поколениями.

Обком «Электропрофсоюза» привлекает ветеранов к коллективным действиям, в частности, в акциях «За достойную пенсию!» участвовали пенсионеры Рефтинской, Верхнетагильской и Среднеуральской ГРЭС, ТГК-9, Екатеринбургской электросетевой компании и др.

Примечательно, что бывшие работники аппарата обкома «Электропрофсоюза» также не забыты. Ежегодно ко Дню Победы, Дню пожилых людей, Новому году они получают подарки, для них устраиваются приемы, оплачивается годовая подписка на «Областную газету».

Все это делается для того, чтобы выразить глубокую благодарность людям, для которых труд на благо Отечества стал смыслом жизни и примером для подражания.

Людмила ВАЙСЕРОВА,
ведущий специалист обкома по социальным гарантиям и информации.

СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

► АКЦИИ

20 сентября, в полдень в центре Екатеринбурга, на площади Труда состоялась пикет в рамках Общероссийской акции протеста против роста цен на топливо. Решение об этом было принято профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Федерация профсоюзов Свердловской области поддержала эту акцию отраслевого профсоюза.

«В пикете приняло участие 260 человек, – говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Причем акции протеста профсоюза автомобилистов свою солидарность выразили более 15 областных организаций отраслевых профсоюзов».

В обкоме отраслевого профсоюза особо отметили активное участие 25 первичек транспортных предприятий, которые съехались для участия в пикете из Асбеста, Каменска-Уральского, Ревды и Верхней Пышмы. Также с участниками акции были солидарны коллеги из Челябинской области. Делегация челябинцев состояла из 10 человек.

Помнению профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, стремительный рост цен на топливо поставил перевозчиков на грань разорения: затраты на автомобильное топливо стали основными в расходах предприятий отрасли (удельный вес ГСМ в них достигает 50-60 %). «Несмотря на то, что россияне крайне негативно относятся к росту цен на топливо, – говорит председатель Свердловского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Светлана Бочарникова, – в этом году оно вновь продолжает дорожать, причем хаотично, вне логики цивилизованного рынка. В частности, в нашем регионе в августе 2011 г. цены на дизельное топливо выросли на 28,5 % по сравнению с

ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО РАСТЕТ В ЦЕНЕ.



МЫ ПРОТИВ

августом 2010 г., на бензин марки АИ 80 – на 22,5%, что значительно превышает индекс роста потребительских цен в целом по Российской Федерации (109,4). Диалог нашего профсоюза с органами исполнительной власти по вопросу ценообразования на автомобильное топливо длится более 6 лет. На самом деле цена бензина – это ведь проблема не только автотранспортных предприятий. Цена бензина – в булке хлеба, овощах и фруктах, лекарствах и услугах. Это касается всех нас».

В профсоюзе автомобилистов считают, что принимаемые со стороны федерального Правительства, антимонопольной службы меры приносят временный эффект. «Ситуация в целом остается неопределенной и не позволяет полноценно планировать работу предприятий, – говорит Светлана Бочарникова, – в первую очередь, для профсоюза важно, что это касается повышения оплаты труда (не выполняются даже минимальные гарантии по заработной плате). Кроме того, перевозчикам сложно обновлять подвижной состав, работодатели сокращают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, свертывают социальные программы».

Обращаясь к органам государственной власти, профсоюз требует:

1) остановить бесконтрольное повышение

цен на автомобильный бензин и дизельное топливо в России, приводящее к обнищанию автопредприятий и их работников, снижению уровня жизни населения;

2) обеспечить снижение цен на моторное топливо до уровня соизмеримого с уровнем дохода подавляющего большинства населения;

3) усилить госконтроль за монопольной деятельностью нефтяных компаний и наличием картельных сговоров, повысив ответственность (наказание) за их применение;

4) ввести госрегулирование ценообразования и госконтроль за ценами на топливо на внутреннем рынке;

5) утвердить методику формирования и определения цены на моторное топливо на внутреннем рынке, минимизирующую влияние цены на нефть на мировых рынках;

6) принять меры, обеспечивающие справедливую конкуренцию на рынке розничной торговли нефтепродуктами; запретить нефтедобывающим и нефтеперерабатывающим компаниям создавать собственные АЗС, занимающиеся розничной торговлей топливом; обеспечить эффективную деятельность бирж на рынке нефтепродуктов;

7) определить меры по снижению негативного влияния роста цен на топливо на деятельность транспортных предприятий, работающих по регулируемым тарифам, в т. ч. обязав органы власти компенсировать расходы на автомобильное топливо.

Через час после начала пикета в небо Екатеринбурга взлетели черные шары, символизирующие взлет цен на черное золото. В рамках акции на предприятиях Свердловской области продолжался сбор подписей под соответствующим обращением к премьеру Владимиру Путину. По словам организаторов акции, на данный момент их собрано свыше двух тысяч.

Аксана СГИБНЕВА.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД –



**Федерация
профсоюзов
Свердловской
области**

620075 г.
ЕКАТЕРИНБУРГ,
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34
Тел./факс (343) 371–56–46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru

ЧТО ЗНАЧИТ «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»?

Достойный труд – главная цель профсоюзов, более 100 лет защищающих трудовые права и социальные гарантии наемных работников.

Достойный труд – высокоэффективный труд в хороших производственных, социально-трудовых и безопасных условиях при полной занятости, доставляющих каждому работнику удовлетворение, возможность в полной мере проявить свои способности и мастерство. Это труд с достойной зарплатой и в достойных условиях.

Признаки достойного труда – справедливая заработная плата; нормальные условия труда; адекватная социальная защита; отсутствие дискриминации; право голоса у наемного работника.

Достойная и справедливая зарплата – это зарплата, обеспечивающая экономическую свободу работающему человеку и его семье; решающая проблему материальной базы для воспроизводства населения страны, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами; создающая базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения; дающая возможность человеку развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации; отвечающая понятию справедливого распределения результатов деятельности между трудом и капиталом; зарабатываемая в условиях, не унижающих человеческое достоинство работника.

В ТЕМУ

«...в конечном счете низкая заработная плата остается тормозом. И, в общем и целом нужно, чтобы все, кто имеет к этому отношение, – а это государство, работодатели, профсоюзы, – оказывали влияние на все эти процессы, создавали такую атмосферу, которая будет, в конечном счете, способствовать росту заработной платы. Все заклинания о том, что мы и так за последнее время выросли, мы хорошо развиваемся, рост заработной платы у нас не соответствует росту производительности труда изолировано, наверно, справедливы, как минимум отчасти, но в совокупности не вполне справедливы. Потому что мы понимаем, что в целом заработная плата у нас еще существенно отстает от стран, к экономическим показателям которых мы стремимся».

Дмитрий МЕДВЕДЕВ,
Президент РФ, 1.03.2011 г.

«В XXI веке труд человека уже не может восприниматься как некий механический производственный фактор. Необходимо переосмыслить фундаментальную роль, оценку труда. Позволю себе сказать больше: и современное общество, и экономика просто не в состоянии нормально, устойчиво развиваться, если на первое место не будет поставлен человеческий капитал, если не будут созданы условия для максимального раскрытия творческого потенциала каждой личности».

Владимир ПУТИН,
председатель Правительства РФ, 15.06.2011 г.

ИЗ ПРОГРАММЫ ФНПР «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»

В программном документе Федерации независимых профсоюзов России «За достойный труд» продекларировано, что социальное партнерство – неизменная основа взаимоотношений профсоюзов с властью и бизнесом; однако профсоюзы не отказываются от коллективных действий и готовы их использовать при уклонении социальных партнеров от конструктивного сотрудничества, давлении на профсоюз и попытках подменить реальное партнерство формальными переговорами.

Профсоюзы России взяли на себя обязательства бороться за экономику, обеспечивающую достойную жизнь всем на базе достойного труда.

В профсоюзной программе четко определены следующие принципы:

- достойный труд – это достойная зарплата;
- эффективный рынок труда, эффективная занятость – необходимые условия для достойного труда;
- эффективные системы социального страхования, социального обеспечения, социальных услуг – неотъемлемые составляющие достойного труда;
- безопасное рабочее место, благоприятная экологическая и санитарная обстановка – основополагающие условия достойного труда;
- достойный труд невозможен без соблюдения трудовых прав и уважения интересов работника;
- социальное партнерство – действенный механизм формирования условий для достойного труда;
- сильные профсоюзы – гарантия достойного труда;
- солидарность профсоюзов мира – залог победы идеологии достойного труда, являющегося базовой экономической и социальной ценностью.



ТРУД С ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТОЙ В ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЯХ!

КАК ЖИВУТ ТРУДЯЩИЕСЯ РОССИИ?

Информация к размышлению

- Ядро достойного труда – доходы трудоспособного населения. В развитых странах доля зарплаты и доля социального страхования в ВВП составляют 55-60% (в США – 73%, Японии – 74%). В российском ВВП зарплата составляет 46%.
- По оценке ООН зарплата ниже 3\$ в час не мотивирует работника к производительному труду. По часовой производительности труда мы отстаем от США в 3,6 раза, а по оплате труда – в 9,6 раза. В Англии зарплата выше, чем в России, в 8 раз, во Франции – в 8,5, в Японии – в 7,2, в Канаде – в 10 раз. Главные причины низкой производительности труда в России – изношенное оборудование, отсталые технологии, плохая организация труда. С учетом более низкой зарплатоемкости продукции реальная производительность труда в России может быть оценена примерно в 2 р. выше, чем в США. Это говорит и об уровне эксплуатации российских работников.
- Потребительская корзина в РФ определяется по 25 наименованиям продуктов питания и услуг, в США – по 300, в Западной Европе – до 450.
- Прожиточный минимум в Нидерландах – 1 тыс. евро, в Японии – 2 тыс. евро. В России, как и в Свердловской области, МРОТ – 115 евро (4611 руб.), а прожиточный минимум для трудоспособного населения по Свердловской области в I полугодии 2011 г. – 183 евро (7334 руб.). МРОТ составляет всего около 20% средней зарплаты по Свердловской области, что препятствует выполнению важнейших функций зарплаты (экономической, воспроизводственной и социальной).
- В первом полугодии 2011 г. уровень достигнутой средней зарплаты по Свердловской области составил 21324 руб. (2,9 прожиточных минимума (ПМ) трудоспособного населения). По данным Всероссийского центра уровня жизни, если доходы меньше 3 ПМ, то человек – низкообеспеченный. В Свердловской области в 2010 г. доля населения с доходами ниже 1 ПМ – 10,3%. (452 тыс. чел.); с доходами от 1 до 2 ПМ – 24%; от 2 до 3 ПМ – 19,6%. Значит, более 53% населения области относится к категории низкообеспеченных. У оставшихся 46,1% доходы – более 3 ПМ.
- По методике Всероссийского центра уровня жизни, обеспеченными ниже среднего уровня считаются люди с доходом, равным 7 ПМ; среднеобеспеченные – 11 ПМ. По-прежнему 20% самых бедных россиян получают 5% доходов страны, а 20% самых богатых имеют 50%. В 2010 г. в Свердловской области сохранялась высокая дифференциация денежных доходов населения. Коэффициент концентрации доходов составляет 0,432. Это статистический показатель, который отражает неравенство распределения доходов самых богатых и самых бедных: чем ближе он к 1, тем выше неравенство в обществе. Увеличивается разрыв в доходах 10-процентных групп наиболее и наименее обеспеченного населения области с 17,9 раза в 2009 г. до 18 раз в 2010 г.
- Индекс Кейтца – показатель соотношения минимальной и средней зарплаты. В промышленно-развитых странах индекс Кейтца – 40-50%. А в Италии и Норвегии – более 60%. В России индекс Кейтца – 19%, что свидетельствует об отсутствии действенных механизмов регулирования зарплаты на всех уровнях управления (предприятие, отрасль, регион).

Низкая производительность труда обусловлена изношенными морально и физически устаревшими производственными мощностями, отсталыми технологиями, плохой организацией труда. С учетом более низкой зарплатоемкости продукции реальная производительность труда в России может быть оценена примерно в 2 раза выше, чем в США. Это, кстати, и говорит об уровне эксплуатации российских работников.

Показатели занятости населения Свердловской области

	На 1.01.2008г.	На 1.01.2009г.	На 1.01.2010г.	На 1.01.2011г.	На 1.09.2011г.
Количество безработных, чел.	30574	38362	92008	52445	42926
Уровень регистрируемой безработицы, %	1,26	1,58	3,83	2,2	1,81
Количество вакансий	35238	17866	12513	26207	39861

ЧТО ТРЕБУЮТ ПРОФСОЮЗЫ 7 ОКТЯБРЯ 2011 ГОДА?

В основе октябрьских требований профсоюзов – предложения Федерации независимых профсоюзов России в программу Общероссийского народного фронта, которые собирались по всей стране и выражают самые насболевшие проблемы работающего населения страны:

- увеличить гарантии по оплате труда до уровня, обеспечивающего базовые потребности работников, а постоянную часть в зарплате – не ниже 70%;
- установить уголовную и административную ответственность собственника за несвоевременную выплату зарплаты; за нарушения прав профсоюзов;
- установить тарифную часть минимальной зарплаты не ниже федерального МРОТ, а региональные минимумы зарплаты – не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения;
- разработать и реализовать активную государственную политику занятости населения,
- запретить заемный труд в РФ;
- увеличить размер пособий по безработице, восстановить обязательное страхование от безработицы;
- ввести систему госгарантий материальных прав работника;
- повысить материальную ответственность работодателя за вред, причиненный работнику в результате несчастного случая или профзаболевания на производстве, увеличить единовременные компенсации из средств работодателя за производственную травму, профзаболевание;
- отказаться от плоской шкалы подоходного налога и перейти на прогрессивную шкалу налога на доходы физических лиц;
- пересмотреть методику расчета потребительской корзины;
- установить национальным законодательством на основе ратификации 102, 117, 128, 130 конвенций МОТ коэффициенты замещения страховыми выплатами утраченного заработка работника на уровне не ниже международных норм;
- восстановить права работающих на санаторно-курортное лечение и оздоровление, а также оздоровление детей работников за счет соцстраха;
- усилить общественный (профсоюзный) контроль за работой государственных внебюджетных социальных фондов, ввести паритетное трехстороннее (правительство-работодатели-профсоюзы) управление фондами;
- придать обязательность решениям трёхсторонних комиссий всех уровней, усилить взаимодействие между ними и ответственность за неисполнение решений;
- увеличить санкции к работодателю за неисполнение колдоговоров;
- предоставить право заключения колдоговоров не только первичным, но и др. профорганизациям;
- изъять в госсобственность (национализировать) предприятия у социально безответственных собственников;
- разработать закон о безопасности и гигиене труда;
- предоставить профсоюзам право непосредственного обращения в суд с исками в защиту прав неопределённого круга лиц;
- сократить до 10 календарных дней (максимально) сроки рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров, в т. ч. объявления и проведения забастовок;
- восстановить в структуре правительства РФ Министерство труда.

7 октября – Всемирный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД МЕДИКОВ

О принципиальной позиции профсоюза работников здравоохранения Свердловской области

Не углубляясь в суть переговоров и не повторяя аргументы сторон, порой диаметрально противоположные по содержанию и общественному (читай – социальному) значению, скажу: нам удалось решить вопросы, отражающие если и не все чаяния наших соратников, то точно касающиеся подавляющего большинства работников ключевые условия и требования защиты социально-трудовых прав. Причем рассматривая это, в результате, как посыл к улучшению качества медицинской помощи и условий труда наших работников здравоохранения.

Важнейшим итогом этой работы можно считать не столько финансово-экономические подвижки в отрасли, сколько свершившееся понимание сторон социального партнерства того, что нам необходимо слышать друг друга, отдавая должное значению для населения единого поиска решений для системных проблем и их реализации.

Возможно, за бесконечной чередой общественно-политических событий в стране несведущему в профсоюзной борьбе человеку сложно уследить поступательные решения, которых удалось добиться при активных действиях профсоюза и которые адресно относятся именно к работникам здравоохранения. Напомню:

- компенсации жилищно-коммунальных расходов семьям медицинских работников на селе;
- декабрьское, июньское, октябрьское повышение фонда оплаты труда и базовых окладов, пусть по 6,5 %, но троекратно за последние девять месяцев;
- рост финансового наполнения бюджета территориального Фонда обязательного медицинского страхования, где тарифы росли на 1,065 в опережающем темпе по сравнению с областным бюджетом;
- нарастание в общем числе доли областных государственных бюджетных учреждений (а это не только статус, но иное содержание работы, иные требования и возможности персонала);
- очередная «правка» профсоюзами «Закона о ветеранах» с правом Министерства здравоохранения области присваивать это заслуженное звание в нашем регионе...

Собственно, можно было продолжать это перечисление, но хочу сделать акцент вот на каком стратегически важном моменте: сентябрь показал дальнейшее развитие тенденции взаимопонимания. Заинтересованно и вдумчиво совместно с комитетом по социальной политике областной Думы решались вопросы достойной оценки труда врачей-специалистов и работающих с ними медсестер. Затем доказательно в отношении процедурных сестер, совместителей, функциональной диагностики, параклиники и так по всем номенклатурам должностей, имеющих право на доплаты, мы получили еженедельный рост: 1600-1900 руб., 2860 руб. При этом необходимо было «удержать» размер достигнутого уровня доплат – не ниже (при эффективной работе) обещанных 8 тыс. руб. врачам и 4 тыс. руб. среднему медперсоналу.

Но, к сожалению, как это уже было однажды, отдельные категории оказались забыты федеральным центром. В частности, речь идет о фельдшерах с приставкой «и.о. врача». Но тот факт, что об этих тружениках здравоохранения забыли наверху, совсем не означает, что профсоюз позволит оставить все, как есть. Напомню, что в свое время и в национальном проекте «Здоровье» именно эту категорию медицинских работников лишили права на фиксированные выплаты. Но мы все вместе (профсоюзный актив, руководители лечебных учреждений, депутаты и губернатор) смогли положительно решить здесь, на Урале, эту надуманную проблему. Решили ее и в программе модернизации!



В сентябре этого года произошло знаковое событие, касающееся как членов отраслевого профсоюза, так и всех остальных наших коллег, работающих в амбулаторно-поликлинических отделениях и оказывающих стационарную помощь свердловчанам. Это событие стало очередным звеном в цепочке долгого и трудного пути, началом которого можно считать коллективные действия протеста в октябре-ноябре прошлого года. Тогда, объединившись и заручившись поддержкой соратников по бюджетной сфере, мы (в первую очередь, считая себя медиками, а для всех неравнодушных людей, еще и членами профсоюза), настояли и даже, можно сказать в переносном смысле, выстояли в московских пикетах включение позиции профсоюзов бюджетников о незамедлительном повышении размера оплаты труда в «проект модернизации». Говорю об этом не для того, чтобы упомянуть лишний раз о заслугах профсоюза, сколько подчеркнуть, что наши действия являются данью коллегам за их самоотверженный труд.

Ведь нас, честных и ответственных, становится больше: в апреле 2011 г. было собрано 15 тысяч подписей в поддержку позиции комитета по социальной политике областной думы (председатель Николай Воронин), позиции Федерации профсоюзов Свердловской области (председатель Андрей Ветлужских). Кроме того, внимание к нашим нуждам губернатора Александра Мишарина является своего рода залогом уверенности в нашей правоте. А где правда – там и сила.

Председатели первичных профсоюзных организаций в учреждениях здравоохранения, председатели районных и городских комитетов, многочисленная армия профсоюзных активистов, знайте твердо: за вами – решающее слово, у вас есть реальная возможность доказать нашу силу. Но помните, что сегодня на вас ложится вся ответственность за доверие к профессиональному союзу со стороны работников здравоохранения, с вас будет спрос как по Уставу, так и по совести.

В апреле на пленуме областного комитета профсоюза было сказано: кто сегодня не успеет, тот завтра опоздает. К удовлетворению членов профсоюза мы исполнили этот наказ, и теперь стоят еще более ответственные задачи, которые можно сформулировать так: не можешь – заставим, не умеешь – в очередной раз подскажем, но если не хочешь – заставляя время ушло... Сегодня пора четких, конкретных действий. Словооблудию – не место в профсоюзе. И наоборот, грамотность и желание действовать, востребованность профессиональных качеств, обязательность исполнения принятых решений – это путь к успеху, это вера в наше дело, это мотив и результат нашего труда.

Позиция профсоюза работников здравоохранения, основанная на Уставе и Концепции развития общественного объединения абсолютно четко ориентирована на стабильность в трудовых коллективах лечебно-профилактических учреждений, социальную правовую защищенность каждого работника в целях своевременной и качественной медицинской помощи гражданину в соответствии с конституционными правами.

Нормы Трудового кодекса, правила внутреннего распорядка лечебно-профилактических, границы профессиональной ответственности работника, закрепленные коллективными договорами и локальными нормативными актами, – есть основы социального партнерства сторон, объединенных одной целью. В то же время, доверие и контроль, субординация и коллегиальность, профессионализм и разумная инициатива, самоотверженность коллег, уважение и внимание к нуждам и чаяниям работников – есть залог эффективной работы коллектива. В здравоохранении, как нигде, важна поддержка, совет и помощь товарища. Сами понятия – бригада, отделение, участок – определяют коллективизм, взаимовыручку при оказании медицинской помощи и зачастую имеют решающее значение для сохранения здоровья и жизни граждан. Профсоюз не вмешивается в ход структурных преобразований, если они не несут негативных последствий для членов профсоюза, не корректирует лечебный процесс, но по сути своей профсоюз инвестирован в систему здравоохранения в важнейшем ее элементе – коллективизме действий. Да, в случае необходимости мы можем и должны выражать свое принципиальное мнение по важным для медработни-

ков вопросам. Однако при этом профсоюз основывается не на прихоти и сиюминутных желаниях, а, выслушав сотни коллег, почувствовав их боль, проанализировав предложения, замечания, четко формулируем требования членов трудового коллектива и выступаем на их стороне профессиональными переговорщиками с властью.

Только соотнося требуемое, желаемое к реально возможному, профсоюз заявляет о своих претензиях, формирует предложения к поиску решений во имя выше обозначенной цели – единства, эффективности и стабильности работы учреждения.

Мы уверены, что основанием для принятия решений социально-экономического характера, касающихся структуры органов управления, учреждений здравоохранения, условий системы оплаты труда, в т. ч. выплат и доплат, должен являться анализ кадрового потенциала, обеспечивающего исполнение реального объема государственного заказа. Вот почему профсоюз работников здравоохранения считает недопустимым применение практики расчета средней заработной платы по категориям медперсонала, равно как доплат по программе модернизации, в условиях действия Приказа Минздравсоцразвития 145-н от 22.03.2011 г., определяющего критерии оценки деятельности работника. Руководствуясь действующим законодательством, локальными нормативными актами и условиями социального партнерства, нельзя допускать принятия решений в учреждениях здравоохранения о стимулирующих доплатах работникам без заключения коллективных договоров, соответствующих приложений.

Выплаты и доплаты стимулирующего характера, равно как условия дополнительных соглашений, приложений к трудовому договору, не должны использоваться в целях интенсификации труда работника. Профсоюз оценивает снятие ограничений по продолжительности работы для медицинских работников, как правило, вынужденных трудиться во вредных и опасных условиях, как факторы, наносящие вред здоровью, сопровождаемые риском и утерей концентрации при оказании медицинской помощи пациентам.

Неисполнение в срок руководителями ЛПУ мероприятий по социально-правовой защите работника, в т. ч. внедрение НОСОТ, проекта модернизации должно влечь за собой административное наказание и общественное порицание.

Руководители управлений и органов учреждений здравоохранения обязаны в соответствии с Трудовым Кодексом РФ внести дополнения в трудовые договоры с работниками, участвующими в проекте модернизации, что и должно определять количество медицинского персонала и условия их деятельности по указанной программе.

Следующая принципиальная позиция нашего профсоюза: отсутствие стандартов (МЭС) оказания медицинской помощи не является оправданием для формирования просроченной задолженности по выплате заработной платы.

Неисполнение органами исполнительной власти муниципальных образований рекомендаций Правительства Свердловской области по повышению фонда оплаты труда, базового оклада должно являться поводом оценки дееспособности органов власти.

Со своей стороны, профсоюз готов активно принимать участие в информационно-разъяснительной работе в целях консолидации трудовых коллективов по решению единых задач, стоящих перед здравоохранением области.

Алексей ЧЕМОДАНОВ,
председатель обкома профсоюза,
член правления ТФОМС,
член трехсторонней комиссии при
Правительстве Свердловской области.

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ ДОРПРОФСОЖ

В Екатеринбурге 19-20 августа на стадионе «Локомотив» прошёл второй узловой уровень Всероссийских Игр-2011 «Спорт поколений». Как известно, его инициатором еще три года назад стал Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей



На торжественном открытии мероприятия почетными гостями стали заместитель службы управления персоналом Свердловской железной дороги Евгений Поспелов, и. о. председателя Дорпрофсожа на СвЖД Игорь Южаков, начальник Дирекции социальной сферы Дмитрий Романенко.

Соревнования начались общим построением, поднятием флагов и приветствием участников мероприятия. Игорь Южаков напомнил собравшимся, что эта замечательная спортивная традиция родилась именно в отраслевом профсоюзе: «Впервые в виде массового многоуровневого мероприятия соревнования прошли в 2009 г. по инициативе председателя Роспрофжел Николая Никифорова, получив тогда название «Молодежные игры». Поддержку проекту оказал наш социальный партнер – ОАО «РЖД». «Спорт поколений-2010» стал логическим и более усовершенствованным продолжением «Молодежных игр». Новый проект расширил возрастные границы участников соревнований и его главным девизом стал «От массовости – к мастерству!».

В этом году Всероссийские игры посвящены 75-летию Российского физкультурно-спортивного общества «Локомотив».

Не помешали спортивному празднику ни холодный пронизывающий ветер, ни традиционный августовский дождь, когда столбик термометра упал ниже 10 градусов. Поддержать участников команд прибыли руководители филиалов Дорпрофсожа на Свердловской магистрали. Поборются за победу в

В первый день спортсменам-железнодорожникам предстояло состязаться в стритболе, петанке, русской лапте, показать свои умения в фитнес-аэробике, и гиревом спорте. Руководители дороги и филиалов Дорпрофсожей внимательно следили за выполнением спортивных заданий.

«Меня очень поразила команда Тюменского региона, – поделился впечатлениями заместитель начальника службы управления персоналом СвЖД Евгений Поспелов. – Она отличалась от остальных команд тем, что была собрана не из юных девушек, а из уже состоявшихся женщин. Очень ярким финальным штрихом выступления тюменцев был прекрасный шпагат, исполненный одной из участниц команды. Было приятно понимать, что спорт для этих женщин – не единоразовые соревнования, а образ жизни. Хочется пожелать всем спортсменам здоровья, призываем их своим личным примером привлекать к спорту и правильному образу жизни побольше своих коллег».

«Спортивной гимнастикой я занимаюсь с детства, – рассказала исполнительница шпагата,

филиалов Дорпрофсожа, чтобы они отстаивали честь команд в стрельбе по мишеням.

«Александр Капатулин, выступавший за команду Сургутского региона, – завзятый охотник, он показал лучший результат», – сообщил Игорь Южаков.

На протяжении всех игр на стадионе царил по-спортивному боевая обстановка: каждый спортсмен прикладывал все усилия и сноровку, чтобы внести сильный вклад в победу.

«Чувствовался настоящий соревновательный дух, – сказала приемосдатчик груза и товара станции Гипсовая Дана Жайкбаева. – Общая цель нас быстро объединила, и на пути к ней участники команд подерживали друг друга».

Завершающим этапом соревнований стала, пожалуй, самая зре-

личная и весёлая их часть – командная комбинированная эстафета. Бег в костюмах сумо, ходьба в лыжах на десяток персон, скачки на надувных акулах, катание на велосипедах и другие веселые состязания сделали финал соревнований запоминающимся и увлекательным. С замираньем сердца команды следили за своими игроками.

«В прошлом году во время участия в «Спорте поколений» мы ждали появления на свет нашего сынишки, – поделилась участница команды Екатеринбургского региона обслуживания Светлана Серёгина. – В этом году в мы участвуем в состязаниях уже троим: я, мой супруг Евгений и сын Вячеслав. Для нас эти всероссийские игры уже стали по-семейному доброй традицией. Мы оба принимали участие в командной эстафете, параллельно передавая на время состязаний сына, как эстафетную палочку, друг другу».

Радостным подарком для зрителей и участников команд стало выступление группы «Vinil».

В ходе спортивных состязаний по сумме баллов, набранных по результатам общекомандного зачёта и результатам командной комбинированной эстафеты, определилась тройка победителей. В упорной борьбе лидером была признана команда Екатеринбургского региона обслуживания. Второй год подряд она становится на верхнюю ступеньку спортивного пьедестала. Второе место завоевала команда Нижнетагильского региона обслуживания. Третье место поделили команды Пермского и Тюменского регионов обслуживания. Всем четырем командам были вручены памятные кубки, медали и почётные грамоты.

Для участия в финале Всероссийских игр «Спорт поколений-2011» из состава 30 участников команды-победителя выберут 12 лучших спортсменов. Масштабная кульминация соревнований пройдет в Москве.

Ирина ТОКАРЕВА,
специалист по связям
с общественностью
Дорпрофсожа на СвЖД.

СПОРТ – ЭТО ЖИЗНЬ!

узлом этапе соревнований собрались команды пяти регионов обслуживания Свердловской железной дороги, объединившие почти 150 человек. Участниками спортивных состязаний стали работники железнодорожного транспорта всех профессий и самых разных возрастов – от 18 до 60 лет.

«Спорт поколений» – это многоуровневая система спортивно-массовых мероприятий, направленная на поддержание корпоративных традиций в области развития массовых видов спорта и популяризацию здорового образа жизни среди работников железнодорожной отрасли и членов их семей», – сообщил Игорь Южаков.

Собственно сама спортивная программа была рассчитана на два дня. Традиционно в основу состязаний вошли неолимпийские виды спорта. При этом ставка делалась на возрождение традиций ГТО, массовый спорт, укрепление семейных и поколенческих связей через стремление к здоровому образу жизни.

«Сегодня мне предостойно играть за нашу команду в лапту, – рассказал составитель поездов станции Екатеринбург-Сортировочный Анатолий Дьяченко. – Я часто участвовал в соревнованиях по зимним видам спорта, потому что уже 12 лет активно занимаюсь лыжными гонками. Не скрою, лапта – игра для меня новая, и потому немного боюсь подвести команду. Но, конечно, как и все участники, настроен на победу».

инженер ШЧ-7 Марина Голубева. – На некоторое время я вынуждена была прервать занятия любимым видом спорта, так как получила травму, тем не менее сейчас я в отличной спортивной форме, специально готовилась к этим состязаниям и рада возможности продемонстрировать свои умения, зарядив всех положительной энергией».

«В «Спорте поколений» я принимаю участие ежегодно, – рассказала приемосдатчик груза и багажа станции Палмошная Анастасия Лебедева. – Однако, что интересно, каждый раз меня ожидают разные соревновательные состязания. Например, нынче я открываю для себя новый вид спорта – фитнес-аэробику».

Показать слаженное взаимодействие друг с другом участники игр смогли в командном многоборье, включавшем в себя подтягивание, отжимание, легкоатлетический кросс и метание гранаты на дальность.

В этом виде соревнований отметилась участница команды Екатеринбургского региона обслуживания, диспетчер дорожного центра управления перевозками Ольга Захарова. Кроме того, что Ольга Петровна является самым старшим участником Игр, в один день ей удалось одержать сразу две победы. И это неудивительно: являясь мастером спорта по лыжным гонкам, она приняла участие в IV этапе кубка области по лыжероллерам и стала чемпионом.

«Спорт для меня – жизнь, – поделилась своими эмоциями убежденная спортсменка. – Я им занимаюсь всю жизнь, и сейчас на соревнованиях у меня душа просто поет и радуется. Всем железнодорожникам советую не унывать и верить в свои силы».

Сюрпризом от организаторов соревнований стало предложение включить в состав команд руководителей

180 лет потребительской кооперации России

ЛИСТАЯ СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Первый кооператив был создан в России 180 лет назад. Это было общество «Большая артель», организованное ссыльными декабристами на Петровском заводе в Забайкалье.

Устав первого кооператива разработали сами декабристы, в т. ч. Александр Одолевский, Евгений Оболенский, Иван Пущин. В основу документа были положены принципы добровольного членства, равноправия, продажи товаров за наличные деньги, внесения членского взноса, отчетности перед пайщиками и т.д. Примечательно, что большинство принципов «Большой артели» действуют и сегодня.

В течение всего юбилейного 2011 г. по всей России идут семинары, конференции, ярмарки и спортивные соревнования. Финалом юбилейной программы станет форум, на который в Москву соберутся представители всех региональных союзов потребительских обществ.

В ознаменование юбилея постановлением Совета Центросоюза учреждена медаль «180 лет потребительской кооперации РФ».

МОЛОДЕЖЬ – НАША ОПОРА

В рамках праздничных мероприятий юбилейного года, 2-3 августа Свердловская организация профсоюза работников потребкооперации провела IV слет молодежи отрасли «Молодые лидеры потребительской кооперации XXI века».

Красной нитью, прошедшей через весь слет, стала необходимость продолжения диалога о взаимопонимании и преемственности между поколениями, о роли молодежи в развитии и укреплении потребительской кооперации. Одна из основных задач, которая ставилась организаторами слета, – это укрепление корпоративной сплоченности и солидарности лидеров разных поколений потребительской кооперации. При этом ключевым вопросом повестки явилось закрепление молодежи в потребительской кооперации и обеспечение преемственности поколений в системе.

Программа слета вобрала в себя деловые встречи и конструктивный, заинтересованный обмен мнениями.



РАВНЕНИЕ НА НИХ

Безусловно, молодому поколению есть, у кого поучиться. В первую очередь, конечно, у председателей первичных профсоюзных организаций – опытных профессионалов и талантливых людей с активной жизненной позицией, отдающих душу и время любимому делу на благо развития своих предприятий и потребкооперации в целом. Например, председатель профкома Артинского райпо Любовь Попова по общему признанию коллег – природный организатор. Среди проведенных ею многочисленных мероприятий – конкурс профсоюзных агитбригад среди филиалов райпо.

Приятно отметить, что впервые в современной истории областного профсоюза потребкооперации за развитие профсоюзного движения грамотой Законодательного собрания области награждена председатель профкома Зайковского сельпо Галина Аникина, которая успешно добивается включения в коллективный договор минимальных стандартов профсоюзов.

Председатель профкома Каменского райпо Светлана Окулова неустанно иницирует практически все культурные мероприятия, проводя их в собственном предприятии общественного питания.

ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

Другой наш профлидер Вера Помазкина особое внимание уделяет подготовке профсоюзных кадров, сплочению молодежи. Особенно коллективу полюбили корпоративные выезды на природу.

Надежда Колокольникова, Ирина Юрьева, Татьяна Вьюхова, Елена Авдюкова, Тамара Кайгородова, Марина Непейна, Нина Наумова, Валентина Варламова, Наталья Березина, Юлия Фарленкова, Галина Лелюхина, Татьяна Булатова... О каждой из них можно сказать сотни добрых слов. Несомненно, они, обладающие бесценным опытом, являются сегодня лучшими из лучших.

Не секрет, что потребительская кооперация – женская отрасль. И, как ни странно, эта специфика в определенной степени способствует профсоюзной работе: ведь профактивисту нужно иметь большое сердце и умение сопереживать тем, кто обращается. С другой стороны, профсоюзу необходима твердость характера для решения тех или иных социальных вопросов: женщины-профлидеры потребкооперации взяли на себя непростую миссию, каждый день решать проблемы, волнующие трудовые коллективы отрасли.

ПРИМИТЕ СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

В канун 180-летнего юбилея потребительской кооперации хочу выразить всем профсоюзным активистам слова огромной благодарности и признательности за проводимую работу.

От имени областного комитета профсоюза поздравляю пайщиков, работников и ветеранов отрасли с профессиональным праздником. Надеюсь, что потребкооперация области будет далее активно развиваться, шагая в ногу со временем, благодаря вашему высочайшему профессионализму и преданности однажды избранному делу.

Желаю всем вам доброго здоровья, благополучия, оптимизма, нерушимости кооперативного единства и солидарности, обеспечения экономической стабильности предприятий и социальной справедливости.

С нашим общим праздником!

Председатель
обкома профсоюза
Марина Фокина

2011 – ГОД ХИМИИ



Нынешний год был объявлен Международным годом химии Генеральной Ассамблеей ООН. В Свердловской области целый ряд крупных мероприятий приурочен к этому знаменательному событию.

Свердловская организация Росхимпрофсоюза совместно с «Союзобхимпромом» запланировала конференции, семинары, выставки, производственные соревнования и целый комплекс спортивных и культурных мероприятий. Впервые за многие годы химии области отметили свой профессиональный праздник в новой для себя форме, сменив интерактивное общение на природе на торжественное заседание с чествованием передовиков предприятий отрасли. В Уральском театре эстрады собралось более 500 работников химического комплекса, которых поздравили представители областного правительства, Федерации профсоюзов и работодатели.

Под девизом «Химия – наша жизнь, наше будущее!» в августе на территории детского лагеря ОАО «УралАТИ» в г. Асбесте прошел слет работающей молодежи, в рамках которого были проведены соревнования по туризму и, что явилось для отрасли новым событием, КВН. В слете участвовали команды семи крупнейших предприятий отрасли. Выяснилось, что наша молодежь на, казалось, очень серьезную химическую тему умеет шутить много и весело. Не удивительно, что за последние годы молодежные коллективы предприятий отрасли очень сдружились и с радостью ждут очередных встреч, очередных совместных мероприятий, инициаторами которых неизменно выступает Росхимпрофсоюз.

Лучшими в КВН себя показали представители ОАО «Урал АТИ» (г. Асбест), ОАО «Ирбитский химфармзавод» (г. Ирбит), ФГУП «УНИХИМ С ОЗ» (г. Екатеринбург).

В Год химии не обошли стороной Свердловский Росхимпрофсоюз и политические события. Областной комитет в июне принял решение об активном участии в формировании структуры Общероссийского народного Фронта, подписав Декларацию ОНФ и заявление о вступлении в его ряды. Меня как председателя областной организации Росхимпрофсоюза делегировали для участия в предварительном общенародном голосовании в качестве кандидата в депутаты государственной и областной дум. Во время праймериз ежедневно озвучивалось большое количество значимых проектов и инициатив. Правильно будет, если многие многие идеи получат свое развитие, даже если их инициаторы не станут депутатами, поскольку все сказанное услышано и не будет оставлено без внимания действующим и будущим депутатским корпусом.

Более 20 человек от профсоюзов Свердловской области принимают участие в предварительных голосованиях в качестве кандидатов в депутаты областного уровня. Очень важно, чтобы наиболее эффективные представители профсоюзов вошли во власть, чтобы через них мы могли и во власти, и в суде, да и везде, где потребуются, сказать и аргументировано доказать, что достойная зарплата для работника – не роскошь, санаторно-курортное лечение – тоже не роскошь, как и обязательное страхование от безработицы. Это норма. И главное – ее возможно реализовать. Надо просто настойчиво работать над этим.

Российский премьер Владимир Путин на заседании 100-й Международной конференции труда отметил, что «и современное общество, и экономика просто не в состоянии нормально, устойчиво развиваться, если на 1-е место не будет поставлен человеческий капитал, если не будут созданы условия для максимального раскрытия творческого потенциала каждой личности».

Реализуя данный тезис, представители профсоюза предлагают целый комплекс конкретных мероприятий для практической реализации права на достойный труд и достойную жизнь жителей области всех отраслей экономики. Выбор – за жителями области.

Ирина КУРОПАТКИНА,
председатель обкома профсоюза.

Льготная профсоюзная путёвка

С июля 2007 г. действует программа Федерации профсоюзов России «Льготная профсоюзная путёвка». Только в Свердловской области за это время более трёх тысяч членов профсоюзов и их семей воспользовались льготными путевками для лечения и отдыха в санатории.

Льготников могло быть гораздо больше, однако до сих пор не все первичные профсоюзные организации владеют этой полезной информацией. Из областных отраслевых профсоюзов самыми активными по-прежнему являются организации работников образования, здравоохранения, госучреждений.

За три года упорядочилась система приобретения путёвок через ФНПР. Расширилась география поездок. Можно не только отдохнуть и оздоровиться в уже давно знакомых местах, но и побывать в новых для нас здравницах Украины, Белоруссии, Мордовии, Абхазии – тоже по профсоюзным путёвкам со скидкой в 20%.

Напоминаем, что льготные путёвки могут быть проданы по предварительным заявкам профкома или личному обращению работника с профсоюзным билетом в «Уралкурортсервис» – организацию, уполномоченную реализовывать льготные профсоюзные путёвки. Обеспечение путёвками по текущим обращениям (не менее двух недель до заезда) возможно при наличии свободных мест в санаториях.

Напоминаю, что для своевременного заезда в санаторий необходимо учитывать расписание движения поездов и самолётов, т.к. в случае позднего прибытия к месту лечения и отдыха, а также досрочного выезда стоимость путёвки не пересчитывается.

При заявке путёвок в санатории Украины, Белоруссии, Абхазии счёта оплачиваются в течение трёх дней.

Кроме того, в «Уралкурортсервисе» можно приобрести путёвки в некоторые здравницы Уральского региона со скидкой до 5%. Обращайтесь к нам за путевками и хорошим отпускным настроением.

Сергей СУРОВЕНЬ,
гендиректор ООО «Уралкурортсервис».

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТРПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70