



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Свердловской области

www.fnpr.org

Ежемесячник. Издается с ноября 2001 года 30 сентября 2024 года № 9 (269)

БОРЬБА ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД НЕ ТЕРЯЕТ АКТУАЛЬНОСТИ

Профсоюзы проведут 7 октября акцию в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Есть такая традиция

Первым вопросом повестки заседания Президиума Федерации профсоюзов Свердловской области, которое провел 30 августа председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, был созыв 27 ноября очередного Совета Федерации профсоюзов Свердловской области.

На этом заседании планируется, в частности, обсудить взаимодействие профсоюзных организаций области с Советами ветеранов предприятий и организаций для оказания поддержки ветеранам и повышения эффективности работы профсоюзов по защите прав трудящихся.

С докладом об участии Федерации профсоюзов Свердловской области во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2024 года перед участниками Президиума Федерации профсоюзов выступил заместитель председателя областной Федерации профсоюзов Алексей Киселев, который отметил, что, несмотря на социально-ориентированную политику государства, борьба за достойный труд в России не теряет своей актуальности.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций были и остаются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнерства, - сказал Алексей Киселев. - В этой связи проведение Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» предоставляет нам возможность еще раз продемонстрировать эффективность деятельности профсоюзов, их возможность отстаивать жизненные права и интересы Человека Труда, повысить доверие и расширить возможность объединения в профсоюзы всех категорий трудящихся.

На заседании Исполнительного

комитета Федерации Независимых Профсоюзов России 21 августа, участие в работе которого принял председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, утверждены сроки проведения акции «За достойный труд!» - с 30 сентября по 11 октября. Члены Исполкома утвердили девиз и логотип акции. В 2024 году, объявленным Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы проводят акцию в рамках Всемирного дня действий под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи!»

«Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями», - говорится в постановлении Исполкома ФНПР.

Основные формы Всероссийской акции профсоюзов:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнерами;

- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами;
- информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности.



7 октября профсоюзы России в числе основных выдвигают требование увеличить заработную плату выше размера инфляции с ростом ее покупательной способности. А в Свердловской области профсоюзы дополнительно ставят задачу перед правительством региона и работодателями по доведению средней заработной платы в регионе до уровня среднероссийских показателей, как это зафиксировано в областном трехстороннем соглашении на 2024-2026 годы.

Профсоюзы предлагают законодательно закрепить обязательную индексацию заработной плат и пенсий не ниже уровня инфляции: осуществлять ее всем работникам не реже одного раза в год в размере не менее величины индекса роста потребительских цен в субъекте России за соответствующий предшествующий период.

Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области постановил провести 7 октября в конференц-зале здания Правительства Свердловской области традиционное областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива предприятий Свердловской области. Более четырехсот активистов соберутся здесь, чтобы обменяться мнениями и высказать свои предложения по актуальной для нашего общества теме.

В муниципальных образованиях области пройдут мероприятия в защиту законных прав и интересов трудящихся, в том числе акция «За достойный труд!» у стелы «Екатеринбург — город трудовой доблести».

Встреча с профактивом Академического

В рамках мероприятий, посвященных предстоящему 7 октября Всемирному дню действия профсоюзов «За достойный труд!», 26 сентября прошла встреча председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских и и.о. главы администрации Академического района Екатеринбурга Любви Безбородько с профактивом района.

Как отметил Андрей Ветлужских, это традиционные встречи в территориях в преддверии Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Непосредственно 7 октября, во Всемирный день действия профсоюзов «За достойный труд!», в конференц-зале Правительства области пройдет традиционное областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива предприятий Свердловской области. Участие в его работе обычно принимают губернатор Евгений Куйвашев, депутаты Законодательного собрания, работодатели. Руководство области готово выслушивать наши позиции и в рамках социального партнерства взаимодействовать с профсоюзами по решению проблем трудящихся, - сказал Андрей Ветлужских.

Профсоюзная система Свердловской области – одна из крупнейших по численности в стране и одна из главных по активности, как отмечают многие. Здесь проходят три общероссийских профсоюзных мероприятия. Это форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», на который вот уже 15 лет приезжают со всей страны профсоюзные лидеры и авторитетные специалисты, известные в профсоюзной среде, чтобы обсудить актуальные вопросы, обменяться мнениями.

Еще Федерация профсоюзов Свердловской области проводит конкурсы агитбригад и рабочей песни, ряд других мероприятий, повышающих статус Человека Труда. В том числе закладку Аллеи Труда.

Выступая на встрече с профактивом, Любовь Безбородько напомнила о таком совместном проекте с областной Федерацией профсоюзов самого молодого района Екатеринбурга, который стал первым административным районом на территории России за последние 30 лет. В 2013 году на территории тогда еще планировочного Академического района в день Слета трудовых династий в честь 95-летия Федерации профсоюзов Свердловской области прошла торжественная посадка саженцев рябины на Аллее Труда.

Представители около 50 династий со всей Свердловской области, общий трудовой стаж которых более тысячи лет, заложили первую тогда в нашем регионе Аллею Труда, сейчас такие аллеи есть почти в половине муниципалитетов области, - сказал Андрей Ветлужских.

После выступления лидера свердловских профсоюзов об основных задачах и направлениях профдвижения прозвучали доклады сотрудников Федерации профсоюзов. Заместитель руководителя юридического департамента Елена Уварова рассказала о практике правозащитной работы, руководитель департамента развития профсоюзного движения Василий Деркач - о проекте «Профсоюзный адвокат», главный технический инспектор труда Рэстам Бикметов о социальном партнерстве в охране труда.

Подобные встречи, обсуждение актуальных, проблемных вопросов в сфере социально-трудовых отношений Федерация профсоюзов области проведет еще в ряде территорий.



Развивая социальное партнерство

Это эффективный механизм формирования условий достойного труда

Международная организация труда в 1999 году приняла концепцию достойного труда, согласно которой достойным может называться труд, который является свободным, справедливо оплачиваемым, безопасным, социально защищенным, не принижаям достоинство человека. Это труд, открывающий равные стартовые возможности для всех, гарантирующий участие в принятии управленческих решений и саморазвитии личности; труд, позволяющий работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.

Ключевые характеристики достойного труда:

- производительность;
- безопасность;
- уважение прав работников и социальная защита;
- соответствующий доход;
- возможность влиять на принятие решений в сфере условий труда, трудовых отношений через социальное партнерство.

Для российского профдвижения приоритетным всегда является вопрос повышения заработной платы. Тем более что инфляция в России за последние годы не снижается. Так, за семь месяцев текущего года индекс потребительских цен в Свердловской области составил 105,0%, а июль 2024 года к июлю 2023 года – 109,1%. Однако по товарам повседневного спроса инфляция выше. По расчетам исследовательского холдинга Ромир, она составила за указанный период (июль 2024 года к июлю 2023 года) 121,2% (в отличие от Росстата замерялись цены на корзину продуктов, которую фактически покупают россияне, а не на базовую).

Профсоюзы России в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в числе основных выдвигают требование увеличить заработную плату выше размера инфляции с ростом ее покупательной способности. А в Свердловской области профсоюзы дополнительно ставят задачу перед правительством региона и работодателями по доведению средней заработной платы в Свердловской области до уровня среднероссийских показателей, как это зафиксировано в областном трехстороннем соглашении 2024-2026 годов. Средняя зарплата в Свердловской области за 6 месяцев текущего года составила 74 095 рублей (121,0% к январю-июню 2023 года), в целом по РФ – 83 582 рубля. В промышленности ее уровень достиг 82 208 рублей (рост к прошлому году – 122,8%); в образовании – 63 920 рублей (118,8% к январю-июню 2023 года); в здравоохранении – 64 302 рубля (рост – 116,9%); в организациях культуры, искусства и спорта – 67 754 рубля (рост к соответствующему периоду прошлого года – 115,2%).

До сих пор сохраняется столь позорное явление, как долги по оплате произведенного труда. По данным Государственной инспекции труда в Свердловской области по состоянию на 12 августа 2024 года задолженность по выплате заработной платы имеется в 16 организациях на общую сумму 93,048 миллионов рублей перед 1 567 работниками, в том числе в 6 продолжающих активную экономическую деятельность сумма задолженности по зарплате составляет 32,748 миллионов рублей. Тот факт, что долги по зарплате аккумулируются в основном на предприятиях, где нет профсоюзных организаций, свидетельствует об эффективности работы профсоюзов и необходимости объединения работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

Профсоюзными органами всех уровней проводится большая работа по укреплению и развитию социального партнерства. По данным Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, на 1 сентября 2024 года в области действовало 132 соглашения, регулирующих социально-трудовые отношения, из них 52 территориальных соглашения, 23 областных отраслевых соглашения, 56 территориально-отраслевых соглашений.

Большинство заключенных соглашений

включают такие разделы: развитие экономики, обеспечение занятости, обучение, подготовка и переподготовка кадров, оплата труда, охрана труда, работа с молодежью, социальные льготы, гарантии и компенсации, социальная защита женщин и семей с детьми, гарантии профсоюзной деятельности, контроль за выполнением соглашения.

В муниципальных образованиях области действует 55 координационных советов профсоюзов, заключающих территориальные двух- или трехсторонние соглашения.

По состоянию на 31 декабря 2023 года 93,8% профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 96,9% членов профсоюза, имеют действующие коллективные договоры, либо на них распространяется действие иных коллективных договоров.

Минимальная заработная плата в Свердловской области с 1 января 2024 года для всех категорий работников – 19 242 руб., с учетом районного коэффициента (15%) – 22 128 руб. Минимальная заработная плата в России – 19 242 руб.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения нашей области на 2024 год – 16 675 руб.; в целом по России – 16 844 руб.

В Свердловской области официальная безработица существенно снизилась по сравнению с предыдущим годом. Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе – июле 2024 года, составила 26 649 человек, что на 29,8% ниже значения показателя 2023 года (в январе – июле 2023 года – 37 963 человека). Из числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы признаны безработными 17 100 человек (в январе – июле 2023 года – 22 772 человека).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, по состоянию на 1 августа 2024 года составила 10 418 человек (на 1 августа 2023 года – 15 137 человек). Уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный как отношение численности официально зарегистрированных безработных граждан к численности рабочей силы, на 1 августа 2024 года составил 0,49% (на 1 августа 2023 года – 0,73%).

По состоянию на 1 августа 2024 года на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» сведения об увольнении 1 493 работников размещены 167 организациями Свердловской области. Сведения о введении режима неполной занятости для 857 работников разместили 33 организации (со среднесписочной численностью работающих 6 125 человек). Сведения о переводе 23 работников на временную удаленную работу размещены 2 работодателями.

Заявленная работодателями потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на 1 августа 2024 года составила 64 668 вакансий, в том числе 39 756 вакансий по рабочим профессиям (на 1 августа 2023 года – 63 963 вакансии, в том числе 38 388 вакансий по рабочим профессиям).

Профсоюзы поддерживают реформирование и развитие системы среднего профессионального образования в рамках проекта «Профессионалитет», который позволит повысить престиж и конкурентоспособность рабочих профессий и уменьшить «кадровый голод» на предприятиях региона.

В проекте «Профессионалитет», в реализацию которого Свердловская область включилась два года назад, участвуют свыше 50 организаций среднего профессионального образования и более 90 предприятий. По инновационной учебной программе, которая предполагает участие работодателей в качестве наставников и гарантированное трудоустройство, готовят специалистов для металлургии, машиностроения, строительства, педагогики, сферы туризма и услуг.

Федерация профсоюзов Свердловской области взаимодействует со всеми общественными советами при исполнительных органах государственной власти Свердловской области. Представители большинства областных и территориальных организаций профсоюзов региона входят в составы данных общественных советов при региональных министерствах



Традиция проводить День действий профсоюзов за достойный труд появилась на третьем заседании генерального совета Международной конфедерации профсоюзов в 2007 году. Тогда было утверждено, что Всемирный день действий «За достойный труд!» будет ежегодно, начиная с 2008 года, проводиться 7 октября.

для организации взаимодействия при принятии отраслевой нормативной базы и получения обратной связи с мест по ее реализации.

Вопросы принятия областного бюджета, распределения его по социальным направлениям (рост заработной платы работникам бюджетной сферы, социальные выплаты, детское оздоровление, субвенции муниципальным образования на выполнение социальных функций в городах и районах Свердловской области) рассматриваются и принимаются с учетом позиции профсоюзов, обсуждаемой на заседаниях соответствующих Общественных советов.

В текущем году подписано Соглашение о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Уральском федеральном округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа на 2024 - 2026 годы.

В Свердловской области организовано проведение регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В состав экспертной рабочей группы регионального этапа конкурса входят представители всех трех сторон социального партнерства. В соответствии с приоритетными задачами социальной политики на 2024 год были определены 17 номинаций конкурса. Поступило 47 заявок от 33 организаций Свердловской области по 11 номинациям. Победители регионального этапа конкурса и номинанты для участия в конкурсе на федеральном уровне утверждены на заседании Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Федерация профсоюзов Свердловской области традиционно курирует две номинации: «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы».

Рабочими группами определены следующие победители и призеры в региональном этапе конкурса: по производственной сфере – Свердловская железная дорога-филиал ОАО «РЖД» – 1 место, АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» – 2 место, АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» – 3 место; по непроизводственной сфере заявок на участие в конкурсе в нынешнем году не было.

В Свердловской области также проводится конкурс среди муниципальных образований по развитию социального партнерства. Так, в 2023 году в конкурсе приняли участие 29 муниципальных образований. Итоги конкурса подведены по пяти группам в зависимости от численности населения муниципального образования.

Победителями признаны Каменск-Уральский городской округ, Сысертский городской округ, Качканарский городской округ, городской округ Карпинск и Слободо-Туринский муниципальный район.

Выросла зарплата бюджетников

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских 12 сентября принял участие в заседании Правительства Свердловской области, на котором обсуждались поддержанные профсоюзами предложения о повышении заработной платы работникам бюджетной сферы до 17,5%, ежемесячной доплаты 5 тысяч рублей советникам директоров по воспитанию в образовательных организациях, о грантах физическим лицам, выделяемых Министерством образования области на работу с молодежью.

Также был рассмотрен вопрос о выделении средств на зарплату и оборудование для пожаротушения Уральской базе авиационной охраны лесов - этим вопросом также активно занимались профсоюзы совместно с администрацией предприятия.

Профсоюзы в Общественной палате

Членом Общественной палаты Свердловской области - одним из ключевых институтов гражданского общества, способствующем росту гражданской активности, реализации инициатив и проектов в регионе - на очередной срок 2024-2027 годов депутаты Законодательного Собрания Свердловской области согласовали кандидатуру заместителя председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексея Киселева. В новом составе Общественной палаты он возглавил Комиссию по общественному контролю, взаимодействию с субъектами общественного контроля.

Также от Федерации профсоюзов Свердловской области в состав региональной Общественной палаты вошел председатель областной организации профсоюза работников физической культуры и спорта Юрий Крючков.

На первом заседании Общественной палаты шестого созыва, которое состоялось 30 августа, общественники приветствовали Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев и председатель Законодательного Собрания Свердловской области Людмила Бабушкина. Они высоко оценили вклад Общественной палаты в работу по решению социально значимых вопросов в регионе, поддержке НКО, экспертной оценке федеральных и региональных законодательных актов, взаимодействию с муниципальными образованиями, обеспечению прозрачности и легитимности выборов в Свердловской области.

Для профсоюзов Общественная палата является инструментом практического взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, решения социально-трудовых вопросов и усиления системы социального партнерства в регионе.



Юриспруденция с человеческим лицом

Победитель конкурса профсоюзных преподавателей «Метод» - о снятии долговой нагрузки

Правовыми и юридическими вопросами занимается каждая профсоюзная организация. Коллективные переговоры, поддержка работников в трудовых спорах, помощь в бытовых судебных разбирательствах - вариантов много. Елена ШВАЛЁВА, юрист первичной профсоюзной организации Первоуральского новотрубного завода (ПНТЗ) и победитель конкурса профсоюзных преподавателей «Метод»-2023, еще и учит актив разбираться в хитросплетениях законодательства.

Корреспондент газеты «Солидарность» обсудил с юристом-преподавателем особенности ее методики и узнал о возможностях снизить долговую нагрузку для членов профсоюза.

ВИЗУАЛИЗИРУЙ! УДИВЛЯЙ! ИГРАЙ!

- Елена, большинство ваших уроков и презентаций связано с юридической и правовой грамотностью. Эти темы часто сложны в подаче для неподготовленной аудитории. Каким образом удается адаптировать занятия для нее?

- Да, у юристов свой, профессиональный сленг... Но, работая юристом уже более 10 лет и консультируя работников, я привыкла юридические тексты и нюансы объяснять просто. Выступления на аудиторию, обучение - по сути, те же консультации, только чуть сложнее: длится дольше и надо удерживать внимание сразу группы слушателей. А последние четыре года я преподаю в юридическом университете, то есть оттачиваю способы подачи информации и студентам.

- Допустимы ли игровые формы или юмор при донесении таких серьезных тем? Какие методики используете?

- Конечно, и юмор, и игровые формы - это то, что нужно! Мои правила - методики - я бы сформулировала так:

1. Визуализируй! Чаще всего я сопровождаю устную речь презентацией, иногда для записей использую флипчарт (офисный мольберт. - А.К.).

2. Удивляй! Почти все мои презентации содержат картинки, «видосики», смешные гифки, фото мемных героев и прочее. Так и информация запоминается лучше, и у слушателей появляется позитивный настрой, а с ним и интерес к обучению.

3. Задавай вопросы! Обучение - это часто монолог или лекция, но я вовлекаю аудиторию вопросами. Иногда достаточно задать вопрос, чтобы слушатель задумался, а ответ давать самой.

4. Приводи примеры и рассказывай истории! Нормы закона абстрактны и малопонятны. А вот если рассказать историю «про Пупкина, который...», то все становится ясно.

5. Играй! Игровые методики разнообразны. Основная идея - за счет чувства конкуренции побудить слушателей активно участвовать в освоении материала. Интуитивно я использую больше правил и методик. И приятно, что работники, которые узнают, что на каком-то профсоюзном мероприятии будет мой юридический блок, говорят: «Мы специально «на вас» пришли! Вы интересно и понятно рассказываете».

- Какие вопросы о работе профорганизации, заключении колдоговора, правовой поддержке беспокоят людей чаще?

- Мне кажется, в любой профсоюз поступают примерно одни и те же вопросы. Но многие вопросы остаются незадаанными, и мы в нашей первичке стараемся их предугадывать. Поэтому наше обучение всегда вызывает только позитивные эмоции! Так, на мастер-классе на тему локальных нормативных актов (ЛНА) мы удивили и работников, и, пожалуй, представителей работодателя анализом ЛНА.

Показали нестыковки, странности, но и указали на правила, которые нужно и знать, и соблюдать - под угрозой привлечения к дисциплинарной ответственности или лишения премии. Рассказывали про юридическую основу «здоровья» - здесь было и про налоговые вычеты за посещение фитнес-центров, и про то, какие заболевания дают основания для направления в санаторий, а в каких случаях лучше о болячке умолчать, чтобы не уволили...

Для профактивистов и коллег-гостей мы проводим обучение по коммуникациям. Кстати, нашей командной разработкой - книгой для профактивистов со скриптами, то есть сценариями разговора для общения с работниками, - мы делились, победив в конкурсе «Солидарности» в номинации «Лидер». Им заслуженно стал наш председатель Сергей Ошурков. Так что, дорогие читатели, смело ищите полезность на сайте газеты.

- Трудовое законодательство живое и изменчивое, оно постоянно обновляется. Как оперативно отслеживать изменения? И как часто приходится повышать квалификацию и менять материалы обучающих программ?

- Я слежу за изменениями законодательства, и не только трудового - у нас юридическая помощь оказывается и по семейным, гражданским, жилищным и иным личным вопросам работников. Так, с этого сентября изменится порядок расчета оплаты сверхурочных. Об этом я уже писала в наших соцсетях и включила информацию в недавно прошедшее обучение предцехкома и штатных специалистов первички. С 2025 года изменятся госпошлины, например, для подачи заявлений на развод - семейные вопросы тоже в топе обращений к профсоюзным юристам. А скоро я проведу обучение членов профсоюза по тематике семьи: какие юридические тонкости надо знать муж-

чине и женщине, чтобы строить финансово безопасные отношения и/или «экологично» из них выйти.

Я отслеживаю изменения в правовой базе «КонсультантПлюс», люблю журнал «Трудовые споры». Приятно подчеркнуть, что в газете «Солидарность» тоже всегда можно найти актуальные новости, которые стоит знать профактивистам. Но обычно изменения не такие глобальные, чтобы менять программы, скорее требуется изменить пары слайдов в презентации.

СНЯТЬ НАГРУЗКУ

- Одна из тем ваших семинаров - снижение долговой нагрузки. Насколько это актуально? Какую максимальную сумму долга удавалось помочь ликвидировать?

- Долговая нагрузка работников очень высокая. И мы помогаем им отсрочить, рассрочить или отменить образовавшиеся задолженности. Но подчеркну: мы - за добросовестное исполнение взятых обязательств и беремся помогать, когда для этого есть законные способы. И - нет, это не процедура банкротства, хотя мы консультируем работников, объясняя, кому она подошла бы, а кому нет. Но чаще мы пытаемся восстанавливать сроки на обжалование судебных решений, отменять судебные приказы и заявлять о пропуске взыскателями сроков давности. Есть и несколько победных дел о признании сделок по кредитам недействительными, когда кредиты были оформлены мошенниками. Самая большая сумма долга, от взыскания которой удалось защитить работника, - 800 тысяч рублей. В среднем на одного человека сумма взыскания порядка 50 тысяч рублей.

- Какие простые в реализации, но действенные советы по оперативной ликвидации долговой нагрузки вы могли бы дать читателям «Солидарности»?

- Я не финансовый консультант (он подсказывает стратегии закрытия задолженности и повышения заработка), а юрист. Поэтому посоветовать могу:

1) проверить сайт ФССП - узнать, какая задолженность в отношении вас уже просужена. Возможно, какие-то решения можно отменить.

2) Раз в полгода на сайте НБКИ бесплатно проверяйте свою кредитную историю, чтобы убедиться, что мошенники не оформляли на вас кредит.

3) Если задолженность уже удерживают из зарплаты, можно воспользоваться правом сохранения прожиточного минимума (через приставов) или отсрочки/рассрочки платежа (через суд).

4) Если долг очень большой (скажем, за два года его не погасить), стоит рассмотреть вариант с банкротством физлица. Но везде есть нюансы!

5) И еще важно: проверяйте почтовый ящик по месту регистрации и, получив «что-то судебное», обращайтесь к юристу. Ино-



Елена Швалёва десять лет назад училась на семинаре для профактива в Федерации профсоюзов Свердловской области, а сейчас она юрист первичной профсоюзной организации Первоуральского новотрубного завода, преподаватель кафедры трудового права Уральского государственного юридического университета, кандидат юридических наук выступает здесь на семинарах

гда вопросы можно решить, направив в суд один документ, но своевременно!

- Насколько такая форма поддержки, как снижение долговой нагрузки, помогает в мотивации профчленства? Какие еще есть формы правовой помощи для этой цели?

- Считаю, что в целом расширенная - не только по трудовым вопросам - правовая поддержка членов профсоюза является серьезным мотиватором того, чтобы оставаться в профсоюзе. Работникам не нужно платить 3000 рублей стороннему юристу за консультацию - достаточно позвонить «своему». Не нужно платить 10 тысяч рублей за иск в суд - достаточно направить дистанционно документы «своему» юристу в профсоюз, а мы и иск составим, при необходимости распечатаем его и копии приложений сделаем. Если у работника пенсионный вопрос, то за участие представителя в суде он бы заплатил 30 тысяч рублей. А профсоюзный юрист сделает это для членов профсоюза бесплатно.

Кстати, сейчас в суде рассматривается дело работницы о включении в ее стаж работы в Казахстане, и СФР согласился назначить пенсию, даже не дождавшись решения. Отмечу, что наша первичка всегда готова к сотрудничеству с коллегами. К нам приезжают делегации из других регионов для обмена опытом. Им мы с удовольствием организуем и экскурсии, и разговоры по душам, и полноценное обучение!

Александр КЛЯШТОРИН
Центральная профсоюзная газета
«Солидарность»

Учиться на чужих ошибках

Из практики проекта «Профсоюзный адвокат»

Работа по проекту «Профсоюзный адвокат» полезна не только своими положительными примерами защиты членов профсоюза. Отрицательные результаты дают возможность понять проблемные точки и сделать из этого выводы на будущее. Мы публикуем подобные материалы, чтобы читатели учились на чужих ошибках и понимали, как не стоит действовать в подобных ситуациях.

Профсоюзному адвокату пришлось защищать в суде интересы члена профсоюза, попавшего под сокращение с нарушением рабо-

дательством процедур расторжения трудового договора. Незаконность сокращения давала 90% вероятности успеха в суде. Однако выяснилось, что работнику предложили подписать соглашение о замещении работника, находящегося в декретном отпуске. Без консультации с юристом работник подписал соглашение.

Так как трудовые отношения не были прекращены, то на текущий момент формально права работника не были нарушены, и дело развалилось. При этом работник добросовестно считал, что подписание соглашения о замеще-

нии временно отсутствующего работника не повлияет на иск о признании незаконным сокращения. Ведь после возможного выхода замещаемого работника из декрета с рабочим местом придется расстаться (правда, не все возвращаются на старое рабочее место). Но с точки зрения законодательства, такой вариант события всего лишь потенциальное ущемление интересов работника, не подлежащее рассмотрению до его совершения.

Какие выводы следует сделать из этой ситуации:

1. Не подписывать никаких до-

кументов по трудовым вопросам без консультации с профсоюзным юристом.

2. Помнить, что суды рассматривают вопросы о восстановлении нарушенных прав работника. При этом издание работодателем заведомо незаконного локального акта (например, приказа о сокращении), не всегда означает, что права работника сразу же нарушены этим документом.

Пресечена новая схема доведения работника до увольнения. В погоне за прибылью компании продолжают манипулировать законодательством. На первый взгляд незначительное нарушение порядка формирования графика сменности может быть направлено на создание для работника неудобного режима рабо-

ты и понуждения к увольнению.

Подобную схему попытаться реализовать на заводе корпорации Кока-Кола, ныне переименованном в «Мултон Партнерс».

В целях давления на сотрудника был составлен индивидуальный, максимально неудобный для него график работы.

В рамках проекта «Профсоюзный адвокат» действия работодателя были обжалованы в Железнодорожном суде города Екатеринбурга, в ходе рассмотрения вставшего на сторону работника. После вступления решения суда в силу с работодателя будут взысканы судебные расходы.

Телефон горячей линии правозащиты +7-950-545-75-49.
Онлайн заявка на правовую помощь: www.fnpr.su

Тематическая смена «Профсоюз»

Минувшим летом была продолжена совместная работа профсоюзов с руководителями детских оздоровительных лагерей по организации акций и тематических смен «Профсоюз», с инициативой о проведении которых впервые в России в 2006 году выступил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Десант педагогов-профактивистов

Как и в прежние годы, молодые педагоги-профактивисты Орджоникидзевской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ знакомили детей с деятельностью профсоюзов в детских оздоровительных лагерях города Екатеринбурга.

Десант педагогов-профактивистов, который возглавляет пред-

седатель районной организации профсоюза **Светлана Даниленко**, высадившись в загородном лагере «Космос» и организовал необычное путешествие, во время которого дети под патронажем профактивистов выполняли задания, имеющие отсылку к профсоюзной деятельности, благодаря чему дети узнали многое о деятельности профсоюзов.



Коллективный договор «Лето-2024»

В отряде «Уральские следопыты» дворового клуба «Алые Паруса» города Первоуральска во время профсоюзной смены в детском лагере в присутствии куратора профсоюзных смен, главного доверенного врача Федерации профсоюзов Свердловской области **Владимира Бондарчука** состоялось подписание Коллективного договора «Лето-2024» между детьми, взрослыми руководителями лагеря и представителями профсоюзного комитета Первоураль-

ского новотрубного завода.

Коллективный договор отразил все права и обязанности юных воспитанников, вожатых и воспитателей, которые будут распространяться на все летние смены летнего лагеря.

Владимир Бондарчук беседовал с ребятами о роли и деятельности профсоюзов, вручил членам детского профсоюза, отличившимся на летней смене, дипломы Федерации профсоюзов области и сладкие подарки.



Первый опыт профсоюзной работы

В загородном детском оздоровительном лагере «Уральский огонек» города Нижний Тагил третья смена была профильная и называлась «Профсоюзная». Около двухсот отдыхающих здесь детей и подростков познакомились с основными направлениями профсоюзной деятельности, получили первый опыт профсоюзной работы.

Приехавшие в гости к ребятам председатель Свердловской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Александр Мельников**, председатель первичной профсоюзной организации Нижнетагильских электрических сетей **Елена Ляшенко** и экс-председатель этой первички **Геннадий Парфенов** рассказали о профсоюзной жизни на энергетических предприятиях, как защищают права работников.

А ребята поделились впечатлениями о том, как весело и познавательно проходила профсоюзная смена, как они отлично

отдохнули, как в форме деловой игры приобщались к деятельности профсоюза, начали понимать насколько важное место в жизни общества занимает профсоюзное движение. Много нового узнали и об энергетике.

Представители Совета молодых специалистов Нижнетагильских электрических сетей и студенты-практиканты провели урок по электробезопасности, показали видеоролики с мультипликационными персонажами, подготовленными для детей компанией «Россети», вручили памятки о профилактике детского электротравматизма.

Александр Мельников пожелал ребятам в будущем выбрать профессию по своему призванию и выразил надежду, что через несколько лет ряды энергетиков пополнятся участниками этой профсоюзной смены.

Гости вручили ребятам подарки: канцелярские принадлежности и спортивный инвентарь.



«Мы - будущее профсоюза»

В оздоровительном лагере «Прометей», что в Сысертском городском округе, прошла ставшая уже традиционной акция «Мы - будущее профсоюза». Впервые в новом формате, который дал юным газовикам возможность закрепить новые знания о профсоюзной организации «Газпром трансгаз Екатеринбург».

Экспертами выступили председатели первичных профсоюзных организаций филиалов и представители профсоюзных организаций под руководством председателя объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Екатеринбург» **Сергея Овчинникова**. Они оценивали, как прометеевцы умеют применять полученные знания на практике, используя их в защите проектов профсоюзной организации своего отряда, в подготовке профсоюзных уголков, ярмарке профессий, записи видеороликов и других мероприятиях.

На торжественной церемонии награждения победителей конкурсов и соревнований были вручены подарки, в подготовке которых приняли участие первичные профсоюзные организации компании «Газпром трансгаз Екатеринбург».



Профсоюзный марафон

Из санатория «Сокол» в Анапе в Федерацию профсоюзов Свердловской области пришло сообщение о том, как дети из разных муниципальных образований нашей области отдыхают на море в рамках проекта «Поезд здоровья», который вот уже много лет проходит при поддержке региональной Федерации профсоюзов.

Профсоюзные мероприятия проводятся как в поезде в пути следования, так и в самом санатории.

Участники проекта рассказали

о том, как оформляют профсоюзные уголки, провели выборы профсоюзных лидеров, профсоюзный марафон, ярмарки профессий, уроки о трудовых правах подростков, конкурсе рабочей песни и другие мероприятия.

Полученные знания о профсоюзах, о социально-трудовых отношениях пригодятся детям в будущей взрослой жизни.

Дети попробовали себя в качестве организаторов мероприятий, и, конечно, принимали оздоровительные процедуры.



Один день из жизни председателя первички

Для председателя первичной профсоюзной организации одного из ведущих предприятий оборонной промышленности машиностроительного завода имени М. И. Калинина Марины Никитиной четверг 26 сентября выдался напряженным, впрочем, как и любой другой день недели. Профсоюзная жизнь, она такая - активная, бурлящая и каждую минуту требующая к себе внимания.

8.00 В это время она давно на рабочем месте и вовсю занимается «текучкой». Ежедневная оперативка, согласование и подписание документов, прием членов профсоюза, которые знают, что к Марине Сергеевне можно прийти с любым тревожащим вопросом, она обязательно выслушает, даст совет и поможет, ну а если

проблема окажется вне ее компетенции, подскажет направление, в котором стоит двигаться дальше.

12.00 Обед в заводской столовой. Для Марины Сергеевны это не только отличный способ утолить голод (меню в пунктах общепита на заводе легко может конкурировать с рестораном), но и возможность проконтролировать качество работы столовой, а также в неформальной обстановке обсудить с коллегами частные вопросы.

13.00 Приятная миссия - поздравить с днем рождения (86-летием!) члена президиума Совета ветеранов завода Льва Алексеевича Богуславского. Такие люди, отдавшие десятки лет производству и после выхода на заслуженный отдых продолжающие верой и правдой служить интересам родного предприятия, - настоящий пример

для подражания!

15.00 Заседание координационного совета профсоюзов предприятий Орджоникидзевского района, подведение итогов детской оздоровительной кампании, анализ достижений, планирование работы на следующий год.

16.00 С корабля — на бал. Участие в торжественном собрании, приуроченном ко Дню пожилого человека в Центре культуры Эль-маш.

18.00 Открытие традиционного легкоатлетического «Осеннего кросса» машиностроительного завода имени М. И. Калинина, в котором принимают участие более 200 спортсменов. Пожелав бегунам успехов и быстрых ног, профсоюзный лидер дает старт соревнованиям: «Калининцы, вперед!» и вместе с участниками и зрителями радуется победам и

блестящим результатам заводчан.

21.00 Ну все, дома... Легкий ужин, несколько записей в ежедневнике, чтобы подвести итоги дня сегодняшнего и грамотно спланировать завтрашний. Профсоюзных дел, как обычно, много, но все они обязательно будут выполнены. Ведь профсоюз - это прежде всего люди и их интересы, которые для председателя первички всегда были, есть и будут во главе угла.

