



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 ОКТЯБРЯ 2013 Г. • № 9 (143)

Свердловской области

www.fnpr.org

ПРОФСОЮЗ – ЭТО СИЛА



НА ТВОЕЙ СТОРОНЕ

В рамках 7 октября в Свердловской области было организовано несколько акций: митинг металлургов, областное совещание 500 председателей профкомов, встречи профактива с главами муниципалитетов, «Рисуем труд», отправка тысяч телеграмм профсоюзными организациями, начиная с цеховых, и сразу два агитационных пикета. Красной нитью через каждую из них проходила главная мысль, ставшая лозунгом свердловских профсоюзов: «Профсоюз – это сила на твоей стороне».

Большой сбор профлидеров первичных профорганизаций с обязательным участием первых лиц региона проводится в Екатеринбурге традиционно – уже шестой раз. В этом году встреча прошла в деловом режиме: профсоюзники четко обозначили проблемы, власть в лице областного премьера Дениса Паслера также четко и конструктивно отреагировала.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских охарактеризовал недавнее заявление Исполкома ФНПР как достаточно резкое и обоснованное серьезными проблемами в сфере социально-трудовых отношений, где наметился тренд на дефицит согласованных действий между социальными партнерами и смещение акцентов на ущемление прав наемных работников. В подтверждение он привел в пример федеральный законопроект «О специальной оценке условий труда». «Его принятие в

нынешнем виде приведет к сокращению соцгарантий работающих, – заявил Андрей Ветлужских. – особенно имеющих право на льготную пенсию, так как она будет предоставляться на основе специальной оценки условий труда, из процедуры которой исключена оценка травмоопасности. Работодатель финансово заинтересован сократить количество «вредников», чтобы сократить перечисления за них в пенсионный фонд и будет идти на все, чтобы снизить затраты. В объективности этой оценки есть серьезные сомнения, поскольку для нее будут использоваться результаты производственного контроля, который проводится аккредитованными лабораториями самих предприятий. Практика показывает, что эти лаборатории афелированы по отношению к работодателю. Законопроект исключает из процедур специальной оценки условий труда оценку травмоопасности. Между тем, большинство несчастных случаев на производстве обусловлено недостатками в обучении по охране труда, использованием устаревшего и изношенного оборудования, отсутствием исправного и необходимого инструмента. Оценка этих вопросов должна проводиться при аттестации рабочих мест по условиям труда, а это не предполагается законопроектом. Более того законопроект предполагает снижать класс условий труда, прикрываясь эффективностью использования средств защиты. Нормативное регулирование в этих вопросах будет иметь правовой вакуум. Это приведет к тому, что большое количество граждан, получивших травмы на производстве или у которых установлены профзаболевания, не смогут получить адекватные социальные выплаты, соответствующие требованиям достойной жизни».

Андрей Ветлужских обозначил задачи для профактива в этой сфере: в 2014 г. собрать подписи против законопроекта, добиваться отмены Порядка проведения

обязательных предварительных и периодических медосмотров для вредников, по которому каждый третий, если не второй россиянин не годен к труду и подлежит увольнению из-за превышенных на бумаге противопоказаний к работе.

Андрей Ветлужских выразил уверенность в том, что солидарными действиями можно достичь желаемого результата в этих вопросах: «С 2013 года реализовано одно из требований профсоюзов – в России объявлено о возрождении всеобщей диспансеризации взрослого населения в поликлиниках по месту жительства. До этого проводилась диспансеризация только работающих».

Благодаря настойчивости ФПСО областной закон о детском оздоровлении предусматривает компенсации предприятиям-балансодержателям загородных лагерей.

«Теперь мы говорим о том, что необходимо стимулировать и те предприятия, которые тратятся на оздоровление детей работников, не имея своей социальной базы, – обратился Андрей Ветлужских к областному премьеру. – Статистика показывает, что после того, как прекратились компенсации из соцстраха, резко, в 2-3 раза сократилось количество предприятий, занимающихся детским оздоровлением. Мы считаем, что надо изыскать средства для поддержки социально-ответственных работодателей».

Отдельно лидер свердловских профсоюзов остановился на проблемах горно-металлургического комплекса, который дает почти половину доходов в бюджет Свердловской области. «Только с 1 октября поднялась региональная «минималка» в тех отраслях, которые ссылались на то, что их экономика еще не восстановилась после кризиса 2009 г., не смогли повысить ее летом, как остальные отрасли.

(Продолжение на стр. 2)

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

СЪЕЗД ФНПР ИЗМЕНИЛ УСТАВ

29 октября в Санкт-Петербурге прошел внеочередной VIII съезд ФНПР.

Свердловская делегация включила в себя 11 представителей аппарата ФПСО, обкомов отраслевых профсоюзов и первичек. Созыв внеочередного съезда был инициирован руководством ФНПР, объясняющим свое решение тем, что в стремительно меняющихся социально-экономической и политической ситуациях, профсоюзам приходится работать в жестких условиях, а для усиления эффективности работы необходимо усилить организационную структуру ФНПР. В частности, приняты основные положения устава отраслевого профсоюза; решено вначале созывать съезд ФНПР, где Генсовет отчитывается за свою работу и ставит новые цели для профдвижения страны, а вслед за съездом проходят съезды и конференции членских организаций.

РИСУЙ – И ВЫИГРЫВАЙ!

Продолжается прием заявок на участие в V областном смотре-конкурсе профсоюзного агитплаката.

«В течение ноября необходимо активизировать работу по организации внутриотраслевых этапов конкурса, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Мы традиционно не ограничиваем темы профсоюзного агитплаката, поскольку творчество не терпит рамок, и каждое из направлений деятельности профсоюзов, каждая из главных идей современного профдвижения имеет право быть отраженной в работах, заявленных на конкурс. Однако с учетом анализа агитплакатов, предоставленных на предыдущие конкурсы, есть определенная потребность в более боевых плакатах, мотивирующих на активное участие в работе профсоюзов и пропагандирующих преимущества такой жизненной позиции».

«Мы ведем прием работ до 16 декабря, – напоминает руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. – Заявка на участие должна содержать Ф. И. О. автора агитплаката, название предприятия и профорганизации, контактные данные автора (сотовый, рабочий телефон, e-mail). Итоги конкурса подводятся в январе, в преддверии Дня профактивиста. Победители будут награждены почетными дипломами ФПСО и денежными премиями на торжественном собрании 1 февраля 2014 г.»

ШИРИТСЯ НАША СМЕНА

30 октября комиссия Совета ФПСО по соцгарантиям и информации подвела итоги детского летнего оздоровления 2013 г. и областного конкурса организаторов тематической смены «Профсоюз».

«Существенно расширилась география профсоюзных смен, – говорит главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Заявки на участие за проведение полноценной смены подали 15 муниципальных и 8 ведомственных загородных лагерей. 5 загородных лагерей провели разовые профсоюзные акции и дни. Победители конкурса в статусе самих лагерей и профорганизаций, так и непосредственно организаторов профсоюзных смен в лице руководителей лагерей, педагогов и профактивистов будут награждены на областном семинаре 22 ноября».

«Специальную премию конкурса «За новации» получит лагерь «Звездный» (Нижний Тагил), – говорит руководитель департамента соцгарантий и информации Аксана Сгибнева, – который инициировал I областной фестиваль детских профсоюзных агитбригад и в июле принял на своей площадке участников этого замечательного мероприятия. По общему мнению жюри, выступления детей на фестивале вполне могут конкурировать с взрослым конкурсом агитбригад, в т. ч. по своему идеологическому насыщению».

ПРОФСОЮЗ – ЭТО СИЛА НА



ОБЛАСТНОЕ СОБРАНИЕ. ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

(Продолжение. Начало на стр. 1)

А теперь – осенью – мы вновь наблюдаем проявление нового кризиса. В ГКМ происходит снижение объемов и консервация производства, сокращение рабочего времени, падает уровень социальных гарантий работников, сворачиваются инвестиционные программы».

«Профсоюзы в такой ситуации должны четко отслеживать экономику своего предприятия, – подчеркнул Андрей Ветлужских, – контролировать выполнение обязательств действующих коллективных договоров, прописывать во

новь заключаемых колдоговорах гарантии работодателя, позволяющие сохранить для членов профсоюзов в условиях сокращения; включение представителей профсоюзов в составы Советов директоров предприятий (с правом совещательного голоса) для получения оперативной и достоверной информации; оплату за вынужденный простой по вине работодателя, связанный с недостаточной загрузкой, – не менее 2/3 средней зарплаты; запрет заемного труда. В условиях проблем с экономикой мы должны не допускать преднамеренного банкротства предприятий, работая на опережение и стуча во все колокола. Наше сотрудничество с прокуратурой и Гострудинспекцией в сложной экономической ситуации должно активизироваться для максимального обеспечения соблюдения трудового законодательства и влияния на социально-безответственных работодателей».

Председатель Правительства Свердловской области Денис Паслер внес в график своих командировок в октябре посещение трамвайно-троллейбусного управления г. Каменска-Уральского: председатель местного профкома Светлана Арапова заявила о вымирании экологически чистого и безопасного троллейбусного движения в этом промышленном городе из-за частных перевозчиков, использующих нелегальные схемы, и выпадающих доходов из-за обслуживания убыточных, но социально-значимых маршрутов. На октябрь премьер запланировал встречу премьера с профсоюзами бюджетных отраслей по вопросам оплаты труда, «эффективного контракта», а также разговор по проблемам детского оздоровления.

«Наши врачи по 5-6 лет не могут дождаться очереди в детсад, вынуждены сидеть дома с детьми, а в это время в больнице некому работать. Это равносильно запрету на профессию», – заявили медики премьеру. На следующий день после совещания Денис Паслер на заседании правительства поднял вопрос о постановке на баланс областного бюджета еще одного детского сада – для работников областной клинической больницы №1.

Молодежный Совет ФПСО подготовил свои предложения в областной законопроект о молодежи, в основном – по работающей молодежи.

Участники областного совещания председателей первичных профсоюзных организаций приняли участие в митинге металлургов, которые съехались 7 октября с разных концов Свердловской области в Екатеринбург, на пл. Труда. Председатель Свердловского ГМПР Валерий Кусков озвучил резолюцию с требованиями профсоюза: «Промышленная политика владельцев и менеджеров приводит легендарные предприятия Свердловской области фактически в состояние ликвидации. Вместо конструктивного диалога с профсоюзными органами и трудовыми коллективами руководство ОК «РУСАЛ» продолжает проводить свою антинародную политику, что привело к резкому росту социальной напряженности в городах, чреватой серьезными последствиями... Мы требуем от Правительства РФ формирования и реализации единой государственной промышленной политики РФ; создания в России приемлемых условий для успешного функционирования и развития металлургического производства, в т. ч. и алюминийного; выработать и реализовать программу по обеспечению устойчивой деятельности и мерам поддержки ГКМ (исключив угрозы банкротств, ликвидации целых отраслей и др.) в условиях ВТО». Свои требования профсоюз выдвинул и ОК «РУСАЛ»: провести модернизацию производства на Богословском и Уральском алюминийных заводах; реализовать в сжатые сроки программы по трудоустройству высвобождаемых работников. От Правительства Свердловской области металлурги ждут комплекса реальных мер по созданию новых производств в моногородах и трудоустройству людей.

В рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд во всех крупных территориях Свердловской области проходят встречи профсоюзного актива с главами муниципальных образований и председателями отделений союза промышленников и предпринимателей.

Кроме того, в рамках мероприятий 7 октября в области проходит акция «Рисуем труд»: рисунки на заборах, баннеры на тему Человека труда размещаются в Екатеринбурге, Полевском, Алапаевске, Тавде, Красноуфимске, Невьянске и других территориях.

Вечером 7 октября, когда закончилась смена на «Концерне Калина» и «Эльмаш-УЭТМ» (Уралэлектротяжмаш), у проходных этих предприятий прошли агитационные пикеты «Профсоюз – это сила на твоей стороне! Вступай в профсоюз». Молодые профактивисты заготовили две тысячи листовок, разъясняющих роль профсоюза. «Мы представляем разные отраслевые профсоюзы и разные первички, – сказал член Молодежного Совета ФПСО, врач Игорь Филиппов. – И

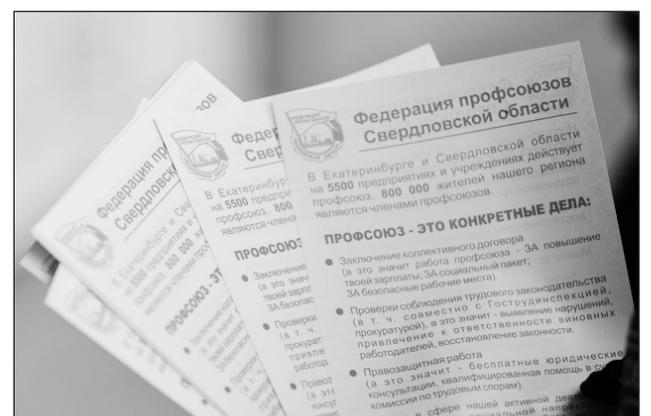
каждый из нас на примере работы своей профорганизации готов рассказать о конкретных делах профсоюза».

«Оба предприятия выбраны не случайно, – рассказывает один из организаторов пикетов, руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач. – Как известно, в Свердловской области практически на каждом крупном предприятии действует профсоюз. На «Калине» и «Уралэлектротяжмаше» профсоюз тоже изначально был, но под агрессивным натиском работодателя работники были вынуждены выйти из профсоюза. Сегодня на обоих

МИТИНГ. ПЛОЩАДЬ ТРУДА



ПИКЕТЫ



ТВОЕЙ СТОРОНЕ

предприятиях поменялись собственники, мы надеемся, что они – более социально ориентированы и готовы работать конструктивно с профсоюзом».

Однако в отличие от «Уралэлектротрактор», где работники массово брали листовки и слушали профактивистов, через проходную «Калины» поток выходящих после смены был гораздо меньше обычного. Позже некоторые сотрудники парфюмерного концерна рассказали журналистам газеты «Вечерние ведомости», что им «не рекомендовалось» общаться с активистами, поэтому пришлось задержаться на работе до окончания пикета. Тем, кто брал листовки, идя в ночную смену, пришлось по требованию охраны «Калины» выбросить их.

«Тем не менее, – говорит Василий Деркач, – нам удалось раздать калиновцам достаточное количество листовок для того, чтобы профсоюзная информация разошлась на концерне. Возможно, что отдельные работники «Калины» будут вступать в профсоюз на основе программы индивидуального учета, которая действует в Федерации профсоюзов Свердловской области уже несколько лет».

Аксана СГИБНЕВА.

«РИСУЕМ ТРУД», АЛАПАЕВСК



«РИСУЕМ ТРУД», КРАСНОУФИМСК



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ВЗЫСКАТЬ МИЛЛИОН РУБЛЕЙ И ЕЩЕ 300 ТЫСЯЧ – ЗА ПОГИБШЕГО СЫНА

В Свердловский обком профсоюза строителей за правовой помощью обратилась Людмила Горкунова: ее сын Антон погиб в результате несчастного случая на производстве. Главный правовой инспектор обкома Геннадий Неганов подготовил необходимые документы и направил их в суд, где представлял интересы истицы. Суд вынес решение в пользу матери погибшего работника.

Антон проработал всего два года арматурщиком в ООО «Метеорит и Ко». В ходе расследования установлено, что несчастный случай с летальным исходом произошел по вине ответчика на строительном объекте предприятия в рабочее время при исполнении работником трудовых обязанностей.

На основании ст.184 Трудового кодекса РФ «При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве работнику (его семье) возмещаются соответствующие расходы в связи со смертью работника. Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций определяются федеральными законами».

В соответствии с п.7.2 Федерального отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов РФ на 2011-2013 гг. и п. 5.3.20 Отраслевого соглашения по строительству, промышленности строительных материалов, проектным, научным и изыскательским организациям строительного комплекса Свердловской области на 2012-2014 гг. «В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве работодатель предоставляет сверх установленной законодательством материальной помощи единовременную денежную компенсацию в размере 1 000 000 рублей семье погибшего (родителям)».

Несмотря на то, что указанные отраслевые соглашения действуют в отношении ООО «Метеорит и Ко» на основании ст.48 ТК РФ, работодатель выплачивать положенную сумму матери погибшего работника не захотел.

«Между тем, судебная практика показывает, – говорит Геннадий Неганов, – что в аналогичных случаях все искивые требования по выплатам, предусмотренным отраслевыми соглашениями, удовлетворяются судами в пользу семьи погибшего работника, и работодателям лучше не доводить трудовые споры до суда, а производить предусмотренные выплаты добровольно. Сейчас решение Верх-Исетского районного суда г. Екатеринбурга о взыскании с работодателя в пользу матери погибшего работника в результате несчастного случая на производстве единовременной денежной компенсации в размере 1 000 000 руб. и компенсации морального вреда в размере 300 000 руб. уже вступило в силу».

БЕЗ СУДА ПОЛУЧИТЬ МИЛЛИОН РУБЛЕЙ

После длительных переговоров Свердловскому обкому профсоюза работников строительства и промстройматериалов удалось без судебного вмешательства убедить работодателя выплатить компенсацию в 1 000 000 рублей матери погибшего на работе строителя.

В обком профсоюза обратилась Ольга Лобанова, ей нужна была правовая помощь: женщина узнала, что благодаря профсоюзу в отраслевые соглашения внесены денежные компенсации семье в случае смерти работника на производстве, значительно превышающие установленные трудовым законодательством. Оказалось, что ее сын Алексей трудился машинистом трубоукладчика ООО «ЯВА-Холдинг». Несчастный случай, приведший к его гибели, произошел на территории вахтового городка линейного управления № 1 ООО «ЯВА-Холдинг» в рабочее время при исполнении работником трудовых обязанностей.

Главный правовой инспектор областного комитета профсоюза Геннадий Неганов подготовил и направил письменное обращение в адрес работодателя с требованием произвести единовременную денежную выплату в размере 1 000 000 рублей матери погибшего работника. В результате длительных переговоров с представителями работодателя обкому профсоюза строителей удалось без судебного вмешательства договориться и заключить соглашение с ООО «ЯВА-Холдинг» об указанных выплатах. В настоящее время все предусмотренные федеральным отраслевым соглашением выплаты произведены работодателем добровольно.

Александр СОЛОВЬЕВ.

СОУТ – ЗАДЕВАЕТ ВСЕХ ЗА ЖИВОЕ

В октябре 2013 года Федерацией профсоюзов Свердловской области объявлена акция – отправка телеграмм с требованиями свердловских профсоюзов по федеральному законопроекту о специальной оценке условий труда.

9 октября в Нижнетагильском общественно-политическом центре состоялась встреча представителей профорганизаций и трудовых коллективов предприятий области с секретарем ФНПР И. Шаниным. Основной вопрос повестки – выработка позиции и действий профсоюзов в связи с внесением в Госдуму РФ законопроекта «О специальной оценке условий труда».

На встрече было предложено проинформировать профсоюзные организации о негативных последствиях принятия законопроекта в предложенном Правительством РФ варианте и задачах профсоюзов по недопущению сокращения социальных гарантий трудящихся.

Требование по данному вопросу наряду с другими актуальными проблемами вошло в Резолюцию Областного совещания председателей первичных профсоюзных организаций во Всемирный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд 7.10.2013 г.

Вопросы последующего анализа действий профсоюзов и оценки ситуации, связанной с рекомендацией профильного комитета Госдумы РФ принять законопроект в первом чтении, были вынесены на очередное заседание постоянной комиссии Президиума ФПСО по охране труда и экологии.

«Профсоюзным организациям области необходимо направить в техническую инспекцию труда свои предложения по данной проблеме для их рассмотрения на заседании постоянной комиссии, – говорит главный технический инспектор ФПСО Рэстам Бикметов. – Также требуется организовать отправки телеграмм от областных и первичных профсоюзных организаций и информирование членов профсоюзов. Желательно продублировать отправки телеграмм в электронной версии – через сайт ФПСО».

17-18 октября в Самаре прошла Всероссийская конференция по внедрению спецоценки условий труда. В ней приняли участие более 200 специалистов с разных регионов России,

представители Министерства труда РФ, Фонда соцстраха, Пенсионного фонда. Позицию свердловских профсоюзов, требующих серьезной доработки федерального законопроекта «О специальной оценке условий труда» в своем выступлении озвучил главный технический инспектор ФПСО Рэстам Бикметов.

Перед участниками конференции выступили вице-губернатор Самарской области Дмитрий Овчинников, первый замминистра труда и соцзащиты РФ Сергей Вельямкин, директор департамента условий и охраны труда этого же ведомства Валерий Корж, гендиректор ФГУП

«ВНИИ охраны и экономики труда» Дмитрий Платыгин.

По словам Сергея Вельямкина, такого рода мероприятия крайне необходимы, чтобы все предлагаемые меры, связанные с реформированием системы предоставления гарантий и компенсаций работникам во всех сферах, находили положительный отклик в обществе. «Не должно быть болезненных, «продавленных» решений, – заявил он. – Мы рассчитываем, что будет открытый, критический разговор. Но именно в процессе такого разговора рождаются объективная картинка и понимание того, в правильную ли сторону мы движемся».

Елизавета ВАДИМОВА

ТЕКСТ ТЕЛЕГРАММЫ

(рекомендуемый для отправки по проекту федерального закона № 337970-6 «О специальной оценке условий труда»)

Адресаты:
103274, г. Москва, Краснопресненская набережная, 2.
Председателю Правительства РФ
Д. А. Медведеву

103265, Москва, улица Охотный ряд, дом 1. e-mail: stateduma@duma.gov.ru
Председателю Государственной Думы РФ
С. Е. Нарышкину

620031, г. Екатеринбург, пл. Октябрьская, 1
Губернатору Свердловской области
Е. В. Куйвашеву

Внесенный в Госдуму РФ законопроект «О специальной оценке условий труда» предполагает замену аттестации рабочих мест специальной оценкой условий труда, исключающей оценку травмоопасности и обеспеченности средствами защиты; допускает принятие работодателем в одностороннем порядке решений, сокращающих соцгарантии работников.

В связи с вышеизложенным считаем необходимым:

1. Продлить сроки введения закона до разработки полного пакета подзаконных актов, регулирующих вопросы выдачи средств защиты, проведения обязательных медосмотров и предоставления компенсаций за вредные условия труда.
2. Повысить статус разработчика подзаконных актов с Минтруда РФ на уровень Правительства РФ – с привлечением сторон соцпартнерства.
3. Вернуть в процедуру оценки условий труда оценку травмоопасности и обеспеченности средствами защиты.
4. Придать специальной оценке условий труда обязательный характер для всех рабочих мест.
5. Сохранить систему государственной экспертизы условий труда как гаранта качества оценки условий труда.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

(название предприятия)

(численность профорганизации)

СГОРАЯ САМ, СВЕТИ ДРУГИМ

20 мая в рамках 95-летия ФПСО состоялся II областной Слет трудовых династий. К торжественному мероприятию был издан сборник «Слава трудовым династиям Урала». К сожалению, на его страницы не попала трудовая история врачей Малыгиных из Ирбита. Сегодня на страницах «Вестника профсоюзов» по просьбе координационного совета профсоюзов этого муниципального образования мы публикуем материал о трудовой династии Малыгиных – Денисовых – Эннс, более 20 представителей которой связаны с медициной, а их общий стаж, отсчитываемый с 1896 г., превышает 400 лет!

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ МАЛЫГИНЫХ

Основатель династии – Дмитрий Иванович Мальгин, выдающийся врач, почетный гражданин Ирбита, чьи человеческие, организаторские качества сделали его настоящей легендой Урала. Главная улица Байкалово и улица в Ирбите носят его имя.

Будучи приказчиком в мануфактурном магазине, он в 1917 г. самостоятельно подготовился к поступлению в школу II ступени. Несмотря на трудное послереволюционное время он поступил на медицинский факультет Пермского университета. Он заведовал Туринской народной и Ирбитской заводской больницами. Был депутатом местного совета: по его инициативе были построены первые в Байкалово водонапорная башня и водопровод, появились клиническая лаборатория, рентгенологический кабинет, в отдаленных деревнях – фельдшерские пункты, в полевых бригадах – медпункты. Одним из первых в стране Дмитрий Мальгин организовал пункт переливания крови на селе, благодаря чему была спасена жизнь многих безнадежных больных. Чтобы спасти жизнь после тяжелой травмы одному трактористу, хирург сделал 18 операций. Несмотря на чрезмерную загруженность (согласно справке, «за 8 лет было проделано 2700 хирургических операций»), врач находил время и для научной работы. В 1934 г. была закончена работа над диссертацией о сельскохозяйственном травматизме, высоко оцененная травматологами Института травматологии и ортопедии, только защитить ее времени не нашлось. Д.И.Мальгин ездил не

в отпуск, а на специализации, сам писал в различные медицинские журналы, сообщая о применяемых им новинках.

В 1936 г. Байкаловская больница под руководством Дмитрия Малыгина стала лучшей среди больниц Свердловской области.

В 1937 г. Дмитрий Иванович возглавил Ирбитскую городскую больницу и сразу начал реконструкцию больницы: единственный лечебный корпус нуждался в срочной замене печного отопления, централизованном водоснабжении. Одновременно шла организация новых для Ирбита отраслей практической медицины, операции осваивались одновременно с ведущими клиниками страны.

Во время финской и Великой Отечественной войн Дмитрий Мальгин был начальником госпиталя и одновременно ведущим хирургом во всех госпиталях города. Он встречал эшелоны с ранеными, обмороженными, организовывал лечение, оперировал, а вечером преподавал в медицинском училище, готовил хирургов в госпитале в ожидании большой войны. В 1949 г. на базе госпиталя открылась хирургическая больница, которая благодаря усилиям в 1950 г. приобрела статус областной, поскольку являлась настоящим лечебным комплексом. Второй такой был только в Свердловске. Дмитрий Мальгин организовал строительство поликлиники. Как врач-хирург, Мальгин поражал широким диапазоном своих познаний: он был великолепным специалистом по полостной хирургии, травматологии, свободно ориентировался в нейрохирургии, онкологии. Мог произвести операцию на легких и сердце. И все это в трудные 50-е гг. Операции с применением аппаратов собственной конструкции он начал делать задолго до профессора Илизарова. Он обрел всеобщую известность, но очень сердился, когда его уговаривали переехать в Москву и создать там образцовую клинику. Д.И.Мальгин скончался 2 мая 1961 года от инфаркта миокарда. В тот день на конференции в горисполкоме он пытался доказать свою точку зрения, но не был услышан. Тогда и почувствовал себя плохо. Шел на операцию, потерял сознание. Придя в себя, прежде всего сказал: «Накормите больного. Операции не будет...». В последний путь Дмитрия Ивановича провожали более 50 тыс. жителей Ирбита, Свердловска, Казани, Томска, Тюмени, Ижевска... Несли более 200 венков – дань уважения к

личности врача и человека. Первый венок был «От возвращенных к жизни».

Дмитрий Мальгин награжден орденом Красной Звезды, медалями «За победу над Германией», «За доблестный труд в ВОВ». Ему присвоено звание заслуженного врача, отличника здравоохранения. Денежную премию к ордену Ленина он вложил в свою больницу, которая является ему лучшим памятником.

Жена Дмитрия Малыгина – Ксения Крутикова – возглавляла роддом Ирбита. Награждена орденами «Знак Почета», Трудового Красного Знамени, многими медалями. В этом же роддоме начинала свой трудовой путь их невестка Алла Малыгина (кандидат медицинских наук, главный акушер-гинеколог Свердловска, под ее руководством был построен роддом Октябрьского района г. Свердловска, где сразу после Москвы была внедрена система «Мать и дитя»). Внучка Малыгиных Галина Борисовна – тоже акушер-гинеколог, доктор медицинских наук, ведущий научный сотрудник НИИ ОММ.

Сын Малыгина Борис Дмитриевич работал главным врачом ЦРБ Ирбита, в отделе гнойной хирургии в ОКБ №1, откуда ушел на пенсию в 75 лет. Сейчас его коллеги называют это отделение «Имени БД». За 50 лет практической хирургии Борис Малыгин провел более 15 тысяч операций, практически на всех органах. К Малыгину везли самых тяжелых больных со всего Уральского федерального округа. Борис Малыгин – врач высшей категории, награжден орденом Трудового Красного Знамени и Знаком Почета, отличник здравоохранения, заслуженный врач РФ.

В ОКБ №1 более 30 лет сосудистым хирургом работает его сын, врач высшей категории Андрей Борисович Малыгин. Его жена Алла Александровна – медсестра.

Начала работать хирургом в больнице у отца и Елена Дмитриевна Денисова (Малыгина), врач I категории. Затем более 40 лет была инфекционистом. Ее муж Николай Алексеевич Денисов отдал ЦРБ более 25 лет, работал главным врачом противотуберкулезного диспансера. С 1978 г. работает врачом функциональной диагностики зять Денисовых Владимир Иванович Эннс. Все это известные ирбитчанам врачи. Всего у Дмитрия Малыгина – 5 внуков, 10 правнуков и 1 праправнук.

Е. Н. ЭННС.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ И УЧИТЬСЯ ПРОФСОЮЗУ

Подведены итоги II областного конкурса тематических уроков о профсоюзе, посвященного 95-летию ФПСО.

«Министерство образования поддержало наше предложение о проведении таких уроков, способствующих профессиональной ориентации школьников, воспитывающих уважение к труду, – отмечает председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – И практика показала, что уроки о профсоюзах, куда приглашаются профлидеры, представители ведущих рабочих профессий, рассказывается об истории предприятий муниципального образования, действительно востребованы и педагогами, и школьниками».

«В конкурсе приняли участие учителя, профактивисты, которые провели для школьников разных возрастов и студентов техникумов уроки, лекции, внеклассные часы о профсоюзе, – говорит руководитель департамента соцгарантий и информации Аксана Сгибнева. – Организаторы уроков творчески подошли к своей задаче, используя самые разные методы подачи – от художественных произведений классиков до оперативной информации с сайта ФПСО www.fnpr.org. Награждение победителей конкурса состоится 22 ноября».

ЖЕНЩИНЫ НУЖДАЮТСЯ В ЗАЩИТЕ

3 декабря состоится XIV Слет профсоюзного актива женщин Свердловской области, посвященный 95-летию ФПСО.

«Совет женщин действует при ФПСО с 1999 г., и мы совместными усилиями ежегодно проводим областные слеты женского профактива области, – говорит руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. – Гендерная политика является одним из традиционных направлений работы, и на современном этапе развития российского общества по-прежнему остается актуальной проблема гендерной асимметрии в социально-трудовых отношениях, в т. ч. по параметрам трудовой занятости, з/п мужчин и женщин. По данным Института управления соцпроектами Высшей школы экономики, средняя з/п женщин в России составляет 64% от средней з/п мужчин. При этом по оценкам экспертов, одна из основных причин отставания женщин в з/п – дискриминация на рабочем месте».

«Деятельность профсоюзов по созданию равных возможностей для мужчин и женщин в сфере трудовых отношений через внесение в колдоговоры и соглашения специальных разделов и пунктов, защищающих права и гарантии работающих женщин, носит в Свердловской области системный характер, – считает председатель Областного Совета женщин при ФПСО Любовь Яшина. – Стоит отметить активную работу в гендерной политике областных организаций ГМПР, Дорпрофсоюз на СвЖД, «Электропрофсоюз», работников авиационной и оборонной промышленности, автотранспорта и дорожного хозяйства, строительства и др. В частности, в отраслевом соглашении металлургов есть целый тематический раздел. На очередном слете мы намерены рассмотреть опыт и практику реализации гендерной политики в сфере труда на предприятиях».

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ – ДВАЖДЫ ЮБИЛЯР

24 октября Свердловский «Электропрофсоюз» отметил двойную дату: свое 65-летие и 80-летие профсоюза электроэнергетиков Урала.

В торжественном пленуме приняли участие профактив и ветераны отрасли, зампредела ФПСО Алексей Киселев, министр промышленности В. Пинаев, замминистра энергетики и ЖКХ И. Чикризов, гендиректор ОАО «МРСК Урала» В. Родин, заместитель гендиректора ОАО «МРСК Урала»-директор филиала «Свердловэнерго» О. Мошинский; гендиректор ОАО «Екатеринбургская электросетевая компания» А. Семериков, гендиректор ОАО «Стройдормаш» В. Пиков, директор Среднеуральского филиала ОАО «РЭП-Инжиниринг» А. Шкиря и др.

КОЛДОГОВОРЫ В ОБОРОНКЕ

24 октября президиум обкома профсоюза работников оборонной промышленности обсудил выполнение колдоговоров и федерального отраслевого соглашения за I полугодие 2013 г.

На всех предприятиях отрасли, где действует профсоюз, заключены колдоговоры. В текущем году они вновь подписаны на «Уралкриомаше», «Уралтрансмаше» и «Серовском механическом заводе». Самой высокой остается з/п на «УКБТМ» (39 931 руб.), «УОМЗ» Э.С.Яламова» (35 420 руб.), низкой – на «ВТМЗ» (12 666 руб.), «Калиновский химиче-

ский завод» (15 506 руб.). Зафиксирован рост зарплаты на «Уралтрансмаше» (25 285 руб. – в 2012 г. и 32 752 руб. – в 2013 г.). На всех предприятиях выполняются основные пункты Федерального отраслевого соглашения по охране труда. На «Уралвагонзаводе», «Планте», «НТИ-ИМ» ежегодно проводятся смотры по охране труда.

ИНДЕКСИРОВАНА ЗАРПЛАТА СТРОИТЕЛЕЙ

11 октября принято решение об индексации минимальных тарифных ставок строителей области.

Документ подписан областными министерством строительства и развития инфраструктуры, обкомом профсоюза, ПСМ РФ и Союзом строителей. Инициатором подписания документа стал обком профсоюза под руководством Валерия Юстуса.

С учетом динамики изменения индекса потребительских цен минимальная тарифная ставка в сентябре по отношению к августу увеличена на 0,7%.

СОЦПАРТНЕРСТВО НА МЗиК

На МЗиК состоялся выездной совместный семинар председателей цеховых профсоюзов и в и начальников подразделений предприятия. Обсуждены проблемы мотивации профчленства и адаптации молодых работников.

По мнению руководства завода, планы по строительству трех цехов, масштабному перевооружению приведут к значительному увеличению численности персонала, огромное значение имеет быстрая адаптация новых работников, в которой ведущую роль должен играть профсоюз.

«Только 53% заводчан является членами профсоюза, и это, в первую очередь, связано с отсутствием информации о нашей работе в цехах и отделах, – подчеркнула председатель профкома ОАО «МЗиК» Марина Никитина. – В некоторых подразделениях выбирают предцехкома, основываясь не на авторитете человека в коллективе, а на сравнительно низкой загруженности на рабочем месте. Поэтому еще одно важное направление деятельности – повышение статуса профлидера. С 14 октября по 29 ноября идет собрание по обсуждению колдоговора на 2014-2016 гг. Общими усилиями членов профсоюза мы разработаем предложения, с которыми выйдем к дирекции предприятия».

«Наш завод можно сравнить с большим сложным механизмом. Только механизм этот – живой, ведь каждый его «винтик» – человек, – считает председатель Совета начальников цехов А. Косыренков. – Поэтому к каждому работнику нужен свой подход, внимание. Может ли за всем уследить только начальник цеха? Конечно, нет. В этом ему должны помогать общественные лидеры».