



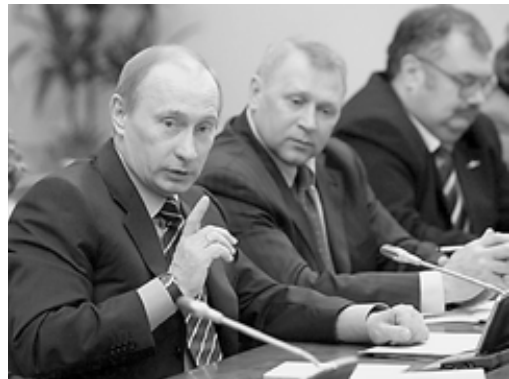
ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 МАРТА 2009 Г. • № 3 (91)

Свердловской области

www.fnpr.org

РАЗГОВОР С ПРЕМЬЕРОМ



25 марта в Кремле прошла встреча российского премьера Владимира Путина с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым и руководителями первичных профорганизаций. В этой встрече от нашей области участвовали 2 председателя профкомов Владимир Красноруцков («Уралвагонзавод») и Андрей Холзаков («Ураласбест»).



Общение шло за круглым столом в течение 2,5 часов. Буквально за чашкой чая. По мнению премьера, такой формат встречи – с профлидерами системообразующих предприятий – очень востребован ввиду непростых экономических условий и ситуации на рынке труда. «Собственно, условия работы и сохранение рабочих мест являются основной заботой и целью деятельности самих профсоюзов», – сказал Владимир Путин. – Эту дискуссию, связанную с мерами, которые правительство наметило и уже предпринимает, невозможно вести без профсоюзов. Правительство совместно с профсоюзами и работодателями организовало постоянный мониторинг ситуации. При этом особое внимание уделяется моногородам, системообразующим предприятиям».

По мнению премьера, профсоюзы могли бы принять самое активное участие в реализации программ занятости. «Нужно незамедлительно реагировать и на факты нарушения трудового законодательства», – подчеркнул Путин. – Имею в виду невыполнение обязательств перед гражданами при увольнении, умышленную задержку з/п, отпускных и др. выплат и пособий. К сожалению, вновь стали использоваться и «серые» зарплатные схемы... И, мне кажется, профсоюзы должны здесь подсказывать людям. Позиция профсоюзов должна быть здесь абсолютно понятной и прозрачной. Попрошу вас уделять этой теме постоянное внимание, плотно вза-

имодействовать с трудовыми инспекциями, с органами прокуратуры».

«Особую значимость», – подчеркнул Владимир Путин, – сегодня приобретает социальное партнерство... Считаю, что работодатели и профсоюзы должны совместно работать над обеспечением устойчивости предприятий в период кризиса».

Премьер подтвердил социальную направленность антикризисной политики государства: «Сегодня задача N 1 – удержать трудовые коллективы, а там, где возможно, занять людей переподготовкой».

Между тем, на «Уралвагонзаводе» складывается очень непростая ситуация: в вынужденных отпусках – 11 тыс. человек, существует реальная опасность их сокращения. Владимир Красноруцков выразил премьеру крайнюю озабоченность профсоюза ситуацией на Вагонке.

Андрей Холзаков задел сразу несколько вопросов: «Мы говорили о двойных стандартах, которые асбестовая отрасль ощущает с 2000 г. Что «Ураласбест» ждет особой помощи от государства. О том, что нужна специальная программа создания муниципально-го жилья в малых городах».

Владимир Путин по проблеме асбеста и выступлению Андрея Холзакова высказался предельно ясно: «Вот Андрей Владимирович говорил о конкуренции, которая ведется в масштабах мировой экономики. Знаете, что нам нужно всем вместе? Чув-

ство ответственности перед людьми и перед страной – и правительству, и региональным органам власти, и муниципальным, и профсоюзам. Мы не можем и не должны позволить никому воспользоваться трудностями для того, чтобы еще больше «поджать» нас. Я сейчас не говорю о политике – «поджать» нас в конкуренции на мировых рынках. Если мы поведем себя безответственно, этим обязательно воспользуются конкуренты – к бабке не ходи, 100% так и будет. Выжимают с рынка строительных материалов под различными предлогами, будут выжимать и из металлургической сферы, и горняков будут выжимать, там везде конкуренция. Поэтому, на мой взгляд, профсоюзы должны самым внимательным образом следить за тем, что происходит в социальной сфере, не позволять злоупотреблять никому – ни государственным чиновникам, ни владельцам предприятий, ни менеджменту – чтобы воспользоваться современной ситуацией... Уверен, что мы сохраним с руководством профсоюзов рабочей деловой контакт. Диалог у нас идет всегда очень живо, напряженно, в спорах, но именно так мы и выходим на сбалансированные решения. А первичные организации, конечно, оставаясь в контакте с руководством Федерации, будут в дальнейшем оказывать влияние на выработку и реализацию принимаемых решений. В этом вы можете не сомневаться».

Аксана СГИБНЕВА.

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ВОЗМОЖНА БЕССРОЧНАЯ АКЦИЯ ПРОТЕСТА

9 апреля, возможно, начнется бессрочная акция протеста рабочих Лобвинского биохимзавода.

Лобвинцы давно планируют акцию протеста: в СМИ неоднократно появлялась информация об их желании разбить у Белого дома палаточный городок. Последняя дата, которая называлась, – 30 марта. Однако на 1 апреля назначено совещание кредиторов завода, и дальнейшие действия протестующих будут зависеть от решения кредиторов. «Если на совещании не будет принято положительного для нас решения, то мы начнем бессрочную акцию протеста 9 апреля. И ожидаем поддержки наших действий со стороны др. отраслевых профсоюзов», – отметил уполномоченный представитель областной организации Росхимпрофсоюза Андрей Абузязров.

Рабочие узнали, что в апреле все долги обанкроченного предприятия могут быть списаны, в т. ч. и задолженность перед рабочими в 30 млн. руб. По этой информации, документы для ликвидации задолженности предприятия уже готовы и будут в ближайшее время отправлены в суд.

ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР ПО СОЦПРОГРАММАМ

Три дня на базе ВСМПО (председатель профкома Юрий Куканов) проходил Всероссийский семинар-совещание профсоюза работников авиапрома о реализации социальных программ на предприятиях отрасли.

В работе семинара участвовали зампредседателя ЦК профсоюза Анатолий Ефименко и завотделом соцгарантий ЦК Елена Шуляченко, а также представители региональных и первичных профорганизаций, социальной сферы предприятий отрасли.

Участникам были представлены объекты соцкультбыта ВСМПО: столовые, медицинские и спортивные учреждения, гостиницы, досуговый центр. По словам председателя обкома профсоюза Олега Терентьева, несмотря на то, что соцобъекты выделены в самостоятельные структурные единицы, большей частью их услуги работники корпорации могут воспользоваться по льготным ценам. Это стало возможным благодаря социальному заказу ВСМПО. Кстати, в соцпакет входит и частичная компенсация стоимости горячих обедов для работников предприятия.

В завершение семинара прошел обмен опытом работы по реализации соцпрограмм на предприятиях отрасли, а также выработан итоговый документ.

УЧЕБА БУДЕТ. НЕСМОТЯ НА КРИЗИС

Обком профсоюза работников радиоэлектронной промышленности провел президиум, на котором обсуждались отчеты первичек по основным направлениям профдеятельности, а также вопрос о текущем моменте.

По словам председателя обкома Владимира Войцеховского, в целом ситуацию по отрасли можно назвать зеркальной по отношению к общеобластной: на некоторых предприятиях вводится режим неполного рабочего времени, где-то идут небольшие сокращения, имеет место задержка заработной платы, связанная с соответствующим финансированием из федерального бюджета.

В связи с экономическими сложностями обком решил перенести совещание областной профорганизации РЭП по охране труда с апреля на сентябрь. Однако запланированную учебу профгруппиров Владимир Войцеховский настоятельно рекомендовал провести. В итоге было решено обучать профгруппиров, собирая на базе крупных предприятий – для экономии средств и времени. В повестке семинара будет стоять два основных вопроса – оргработа и охрана труда. Это те два направления профдеятельности, в которых роль профгруппиров особенно значима.

26 марта ФПСО приняла представителей международных профсоюзов из Канады, Мексики, Бразилии, Колумбии, Кубы, Казахстана и Украины.

Состоялся круглый стол по обмену опытом профсоюзной работы, а также вопросам безопасного использования асбеста и сохранению рабочих мест в хризотиловой промышленности, которую в нашей области представляет крупнейший в мире производитель хризотила ОАО «Ураласбест». В круглом столе участвовали председатели областных отраслевых профсоюзов, в т. ч. Валерий Коньшев (образование), Анатолий Гаращенко (Дорпрофсоюз), Нина Шевцова (ЖКХ), Ирина Зверева (лесные отрасли), Ирина Куропаткина (химическая промышленность). По принципу профсоюзной солидарности они заявили поддержку действиям профсоюза строителей в борьбе за асбест.

В совместной пресс-конференции приняли участие

СОЛИДАРНОСТЬ –



В ДЕЙСТВИИ

председатель ФПСО Андрей Ветлужских, председатель обкома профсоюза строителей Владимир Порошин, председатель профкома «Ураласбеста» Андрей Холзаков и вице-президент Национального комитета рабочих асбестовой промышленности Бразилии Адилсон Консейсан Сантана. В частности, Сантана подчеркнул:

«Российские производители асбеста переживают сложные времена, связанные с кризисом и глобальной антиасбестовой кампанией. Мы приехали сюда, на Урал, чтобы поддержать вас и показать свою солидарность с вами».

«Сегодня в мире идет жесткая борьба европейских производителей искусственного

► ВИЗИТЫ

заменителя асбеста с нашим природным минералом, – рассказывает председатель профкома ОАО «Ураласбест» Андрей Холзаков. – По всем СМИ, в т. ч. и через Интернет-пространство, развернута мощнейшая пиаркампания против нашей продукции. Между тем, уральский хризотил безопасен при контролируемом использовании».

Лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских подчеркнул, что главным фактором для профсоюзов, активно вступивших в противостояние с европейскими концернами производителей дорогих волокон-заменителей, является еще и вопрос сохранения рабочих мест: «Комбинат «Ураласбест» – градообразующее предприятие, и фактически Асбест – это, как принято сейчас говорить, моногород. Здесь трудится 8500 человек, значит, от экономики предприятия зависит благополучие 8500 российских семей».

Елизавета ВАДИМОВА.

28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА.

В этом году он проходит под лозунгом «Безопасный труд – право каждого человека»



Более 1/3 сознательной жизни человек проводит на рабочем месте. Задача Всемирного Дня охраны труда – профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Профсоюзы могут реализовать эту цель, активно используя систему соцпартнерства. ФПСО призывает профорганизации области провести в этот день анкетирование по аттестации рабочих мест (форма размещена на сайте ФПСО www.fnpr.org), отметить лучших уполномоченных по охране труда, провести собрания в трудовых коллективах и целевые проверки, разместить наглядную информацию о Дне охраны труда на стендах, профсоюзных уголках и т. д. В ходе собраний ФПСО рекомендует озвучить основные направления работы профсоюзов в сфере охраны труда.

Сегодня первая задача, которая стоит перед нами, – это вооружение профсоюзных уполномоченных знаниями по охране труда. Во-первых, через ежегодное одностороннее повышение квалификации на базе Учебно-методического центра ФПСО. Во-вторых, через обучение уполномоченных по 40-часовой программе в лицензированных учебных заведениях, например, в том же УМЦ. В-третьих, посредством проведения круглых столов по наиболее значимым и проблемным вопросам. В-четвертых, через обеспечение методическими материалами со стороны вышестоящих профорганизаций (обкомов отраслевых профсоюзов, ФПСО, ФНПР).

Вторая задача – вовлечение в процесс расследования несчаст-

ных случаев и профзаболеваний представителей профсоюзов различных уровней (цеха, предприятия, области). На практике очень часто одно лицо выполняет все эти функции, в т. ч. областного уровня, хотя на самом деле компетентности хватает далеко не всегда. Да и в комиссии на стороне работника должны выступать по закону не один, а три представителя. Отраслевым обкомам выданы методические рекомендации ФПСО по участию профактива в расследовании несчастных случаев на производстве. На нашем сайте размещена информация о роли профсоюзов в защите прав наемных работников в таких случаях. Профактиву необходимо изучить эти рекомендации и руководствоваться ими в своей деятельности.

НЕТ НИЧЕГО ЦЕННЕЕ ЖИЗНИ



При этом акцент должен быть поставлен на минимизации вины пострадавшего при несчастном случае для сохранения ему выплат.

Третья задача – профилактика профзаболеваний через постановку задач администрации предприятия и органам государственного управления по устранению причин заболеваний. На сегодня отсутствует объективная картина условий труда из-за некачественной оценки их в ходе аттестации рабочих мест и производственного контроля. В связи с этим мы должны активнее использовать инструмент независимой экспертизы профсоюзов (смотри стр. 6-7 этого номера). Тем более что ст. 370 ТК дает нам такое право. Об этом же сказано в письме Федеральной службы по труду и заня-

тости № 1500 от 2008 г. Надо вовлекать профсоюзных экспертов в лице техинспекторов в судебные процессы при рассмотрении вопросов компенсации в виде льготных пенсий и др.

Четвертая задача – информирование членов профсоюзов об их правах в сфере охраны труда, поскольку правовая неграмотность приводит к созданию проблем в эффективной защите прав самих работников. Информировать должно проходить как в виде наглядной агитации, публикации в СМИ, так и через прямое общение с трудовыми коллективами.

Пятая актуальная задача – это профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда, который позволит выполнять профилактику травм и профзаболе-

▶ ТЕМА НОМЕРА

ваний. Для этого должно работать несколько ступеней контроля (на уровне цеха, предприятия, области). Также мы должны привлекать к этой деятельности представителей различных организаций, имеющих инструменты давления на работодателя (прокуратура, Госинспекция, Роспотребнадзор, Ростехнадзор и т. д.). Обязательно результаты проверки должны оформляться представлениями, т. к. это ставит конкретные задачи и определяет конкретную ответственность должностных лиц за срыв сроков выполнения требований представления. Необходимо доводить до конца начатую проверку, добиваясь устранения выявленных нарушений, привлекая для этого также надзорные органы, СМИ, органы государственного управления.

В условиях кризиса при угрозе сокращения, увольнения работники с подачи администрации готовы идти на нарушения требований охраны труда, повышая риск травмирования производственными факторами. Поэтому профсоюзы должны жестче реагировать на различные отклонения от норм в технологии, организации производства, режима труда и отдыха.

Рустам БИКМЕТОВ,
главный технический инспектор ФПСО.



ОСОБАЯ РОЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ

Особенности профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в условиях мирового финансово-экономического кризиса обсуждались на заседании техинспекции обкома ГМПР.

В заседании участвовали техинспекторы профсоюза с разных предприятий отрасли. «Во время серьезнейшего мирового финансово-экономического кризиса, коснувшегося и нас, – сказал председатель обкома Владимир Камский, – когда собственники снижают финансирование всех производственных направлений деятельности, в т. ч. и мероприятий по охране труда, роль общественного контроля в лице уполномоченных профсоюза за состоянием охраны труда выходит на новый, особо значимый уровень.

Общественные техинспекторы горно-металлургического комплекса области обсудили предварительные годовые показатели производственного травматизма, которые, к сожалению, остались на уровне прошлого года. Незначительно снижено количество тяжелых несчастных случаев. Одной из новых причин производственного травматизма, кроме неудовлетворительной организации производства работ, инспектора назвали наличие «рваных графиков работы». Не секрет, что из-за неблагоприятной финансово-экономической ситуации на большинстве предприятий нет постоянной загрузки, сокращено количество смен. Это создает внутренний дискомфорт при выполнении технологических и ремонтных операций. Людям психологически трудно привыкнуть к той неопределенности, которая сложилась в настоящее время на производстве. Роль профактива в таких условиях заключается в своевременном реагировании на нарушения трудового законодательства со стороны администрации, вплоть до выдачи представлений на устранение нарушений должностным лицам.

Один из важных вопросов совещания касался компенсационных выплат пострадавшим от несчастных случаев на производстве и их семьям. Не на всех предприятиях формулировка отраслевого тарифного соглашения, касающаяся выплат, внесена в колдоговоры, на некоторых из них она звучит обтекаемо и может трактоваться по разному, в зависимости от ситуации. В планы работы техинспекции обкома внесено предложение провести целевые проверки по данному вопросу.

Владимир НЕВЬЯНЦЕВ.



ОБКОМ И ПРОФКОМЫ: СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Обком профсоюза работников жизнеобеспечения использует самые разные методы работы в сфере охраны труда.

Так, вопросы условий и охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях президиума обкома профсоюза, пленумах с привлечением представителей отраслевого министерства, департамента труда, отраслевого объединения работодателей. Например, на одном из пленумов рассматривался ход выполнения отраслевого соглашения и колдоговоров в части соблюдения законодательства о труде и охране труда на предприятиях отрасли, а также задачи членских организаций по усилению профсоюзного контроля.

На всех предприятиях избраны уполномоченные профкомов по охране труда, созданы профсоюзные

комиссии и совместные комитеты по контролю охраны труда.

Обком положительно отмечает работу уполномоченных в МУП «Водоканал» г. Верхняя Пышма, МУП «Горэнерго» г. Асбест, ЕМУП «Водоканал», ОАО «Екатеринбурггаз», МУП БПК «Жемчужина», МУП «Энергосервис» г. Красноуфимск, МУП «ГорТЭП» г. Красноуральска, МУП «ГУ ЖКХ» г. Верхняя Салда, ООО «Теплоцентральный» г. Североуральск.

Областной комитет оказывает методическую помощь профсоюзам при расследовании несчастных случаев на производстве. Пристальное внимание уделяется подготовке и работе предприятий в осенне-зимний период. Цеха перекрываются современными материалами, устаревшие оконные проемы заменяются, ставятся тепловые завесы и т. д. Все больше средств предприятия расходуют на охрану труда. В частности, ЕМУП «Водоканал» за год израсходовал 15,371 тыс. руб., имея в штате 3528 работающих; на

ЕМУП БПК «Жемчужина» выделено 76 тыс. руб. (54 чел.); на МУП «Горвнешблагоустройство» г. Каменск-Уральский – 2.134380 руб. (308 чел.); в ОАО «Екатеринбурггаз» на охрану труда израсходовано 2.018 тыс. руб. (1100 чел.).

В результате совместных усилий обкома и профкомов вновь созданы комнаты приема пищи сразу на нескольких предприятиях отрасли. Обком профсоюза осуществляет экспертизу локальных нормативных актов (приказов) работодателей, колдоговоров, рассматривает проблемные вопросы, проводит регулярные юридические консультации для членов профсоюза, в т. ч. на их рабочих местах. Десятки различных нарушений по охране труда, допущенных работодателями, были устранены благодаря вмешательству обкома и профкомов.

Татьяна ЗАВЬЯЛОВА,
главный специалист обкома.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ЗДОРОВЬЕ - НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Профком ведёт индивидуальный учёт состояния здоровья каждого члена профсоюза. Для этого заведены электронные карты здоровья, где отмечаются результаты периодического медосмотра, медицинского направления, выявленные проблемы и т. д.

У нас создана комиссия по соцстраху, и ее работа строится по ежегодному плану. В первую очередь, это расходование средств Фонда соцстраха на углублённый медосмотр работающих во вредных и опасных условиях труда; санаторное лечение детей наших членов профсоюза. В дни каникул профком организует постоянные детские группы отдыха. Например, в 2008 г. в санаторий «Варзи-Ятчи» съездили 40 детей (это 516800 руб. из средств Фонда соцстраха), по санаторным путёвкам в профилакторий «Родник здоровья» попали 25 детей (323 тыс. руб.), в загородных лагерях отдохнули и оздоровились 72 ребёнка (252 тыс. руб. – средства ФСС РФ и 540 тыс. руб. средства прибыли предприятия). Все ребяташки, желающие отдохнуть, были обеспечены путёвками.

В 2008 г. в филиале «Нижнетуринский» 38 членов «Электропрофсоюза» получили санаторные путёвки. По колдоговору 60% от их стоимости оплачивалось работодателем (779 тыс. руб.). Примечательно, что в путёвке не было отказано никому. Кстати, профком на профилактическое оздоровление работников выделил собственные 116 тыс. руб., подписав договор с гостиничными комплексами на юге.

В филиале «Нижнетуринский» ОАО «ТГК № 9» (куда входят Нижнетуринская ГРЭС и Качканарская ТЭЦ) сложилась добрая традиция: забота профкома и администрации о здоровье членов профсоюза – на первом месте в блоке социальных вопросов. Это работа по социальному и медицинскому страхованию, организация оздоровления работников и членов их семей, медосмотры, диспансеризация и, конечно же, контроль за соблюдением требований охраны труда.



Фестивальная линейка



Команда НТПРЭС



Профком НТПРЭС

► ВЕСТИ С МЕСТ

По колдоговору выделяются также средства на закупку санаторных путёвок для членов профсоюза, реабилитация после инфарктов, инсультов проходит на базе санатория «Озеро Чусовское», с которым заключён отдельный договор.

Углублённый медосмотр на средства Фонда соцстраха в 2007 г. прошли 279 человек, в 2008 г. – 137 человек. За 2008 г. направлены на обследования и лечение 138 членов профсоюза. На это истрачено 1 668 000 руб. В результате периодического медосмотра в 2008 г. 22 человека также получили направления на дообследование и лечение. Урологический осмотр был организован профкомом для 113 членов профсоюза, нуждающихся в данном виде медицинской помощи: 9 человек направлены на стационарное лечение, 3 – на операции, 5 человек – на санаторное лечение.

Работа по добровольному медицинскому страхованию идет на средства из прибыли предприятия, выделяемой по договору ТГК-9 со страховой компанией «Энергогарант». Это обследование и дообследование, лечение по результатам медосмотров, а также по текущим заболеваниям.

Серьезнейшим направлением профсоюзной деятельности является охрана труда. Здесь тоже есть несколько блоков: работа уполномоченных, аттестация рабочих мест на соответствие требованиям ОТ и ТБ; комиссии по охране труда и технике безопасности, по качеству спецодежды; трёхступенчатый контроль. В прошлом году все рабочие места Нижнетуринского филиала были аттестованы. Подведены итоги годовых соревнований по охране труда, в т. ч. между уполномоченными. Лучшей признана Ирина Свириденко, работница топливно-транспортного цеха. Уполномоченные по охране труда работают по своим планам и отчитываются о своей работе на заседаниях профкома. Еще профком контролирует вопросы организации горячего питания работников и питьевого режима, выдачи молока либо компенсации за работу во вредных и опасных условиях. В 2008 г. горячее питание было организовано не только на базе профилактория «Родник здоровья», но и в топливно-транспортном цехе. В начале 2009 г. появились проблемы с оплатой талонов на молоко от работодателя КЭС-холдинга. Приняты соответствующие меры, отправлены срочные письма, организованы телефонные переговоры с казначейством и т.д. Сегодня данный пункт находится под особым контролем профкома.

Людмила КОВАЛЕВА, председатель профкома.



Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

РОСХИМППРОФСОЮЗ

ЗАДАЧИ ПЕРЕД НАМИ СТОЯТ СЕРЬЕЗНЫЕ

► ОХРАНА ТРУДА



«Росхимпрофсоюз» одним из основных направлений своей деятельности считает защиту прав членов профсоюза на безопасные условия труда, сохранение и укрепление здоровья. Утверждая программу действий на период на 2010 г., наш отраслевой профсоюз ставил перед собой задачу – снизить по итогам работы в 2010 г. количество несчастных случаев на производстве в отраслях химической промышленности до уровня относительного показателя частоты несчастных случаев – 1,95 в расчете на 1000 работающих.

Эту задачу профактиву отрасли рекомендуется решать путем применения разных форм и методов работы. В первую очередь, через систематический общественный контроль за соблюдением законодательства РФ о труде и охране труда, формирование на предприятиях и активное участие в работе совместных с администрацией комитетов (комиссий) по охране труда, создание во всех первичках института уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

Необходимо проводить систематическое обучение профактива по охране и безопасности труда, обеспечив в полном объеме необходимыми законодательными и нормативными материалами, справочной литературой.

Сегодня необходимо укреплять (и об этом неоднократно говорилось на всех уровнях, вплоть до недавней встречи профактива ФНПР с премьером РФ Владимиром Путиным) взаимодействие с органами госнадзора для совместного обследования состояния условий охраны труда на предприятиях.

Представители профсоюза в обязательном порядке должны участвовать в проведении независимых расследований несчастных

случаев, контролировать правильность начисления и своевременность выплат возмещения вреда пострадавшим, а также обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Надо активнее участвовать в мероприятиях по завершению аттестации рабочих мест в 2010 г. на всех предприятиях отрасли.

Например, на ОАО «Урал АТИ» аттестация рабочих мест завершена. Из 1536 работников в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, трудится 319. Тяжелым физическим трудом занято 256. В 2008 г. зарегистрирован несчастный случай на производстве. В профкоме, который возглавляет Любовь Надршина, работает комиссия по охране труда. В 2008 г. 5 уполномоченных профсоюза выявили 66 нарушений требований охраны труда. Работодателю выданы предписания по их устранению. Согласно коллективному договору на мероприятия по охране труда выделено 35909 тыс. руб.

Продолжается аттестация рабочих мест на ОАО «Уральский завод РТИ» (председатель профорганизации Нелли Докашенко). Здесь в 2008 г. на 1620 работников зарегистрировано



7 несчастных случаев. Количество работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, составляет 456. На охрану труда завод израсходовал 3380 тыс. руб. Комиссия по охране труда на РТИ действует. Уполномоченных профсоюза по охране труда здесь – 30 человек. Они выявили 156 нарушений в 2008 г.

На ОАО «Уралхимпласт» – 1985 работающих. Аттестация рабочих мест будет проводиться в текущем году. Создана комиссия по охране труда. 22 профсоюзных уполномо-

ченных обнаружили в 2008 г. 600 нарушений требований охраны труда. На мероприятия по охране труда выделено 25630 тыс. руб.

В ЗАО «Уралэластотехника» (председатель профкома Эмилия Янюшкина) в 2008 г. произошел групповой несчастный случай: трое работников попали в дорожно-транспортное происшествие, когда возвращались домой на заводском автобусе. На мероприятия по охране труда предприятие, на котором трудится 93 человека, израсходовало в прошлом году 5430 тыс. руб.

Областной комитет высоко оценивает деятельность уполномоченных лиц по охране труда в первичных организациях. Важнейшим здесь является отслеживание выполнения предписаний уполномоченных лиц теми специалистами, которые обязаны устранять выявленные нарушения. А для этого необходим принципиальный подход и чувство ответственности за порученные коллективом столь серьезное направление работы профсоюза.

Как правило, председатели профсоюзных комиссий по охране труда – люди опытные, но не освобожденные от основной работы. Поэтому профсоюзные комитеты при заключении коллективных договоров прописывают определенные гарантии для осуществления их деятельности.

Учитывая, что только в 2008 г. уполномоченные профсоюза составили по отрасли более 1000 актов по выявленным нарушениям, можно предположить, что благодаря их активной позиции была устранена сама возможность происшествий сотен несчастных случаев на производстве.

Во всемирный День охраны труда мы чтим своих надежных уполномоченных не только в трудовых коллективах, но и на уровне областной профсоюзной организации. Успехов им в работе и безопасного производства!

Ирина КУРОПАТКИ НА, председатель обкома «Росхимпрофсоюза».

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В текущем 2009 г. редакция газеты «Вестник профсоюзов» продолжает конкурс «Профсоюз помог». Его итоги будут подведены в начале 2010 г., в преддверии Дня рождения ФПСО и Дня профсоюзного активиста.



ВНИМАНИЕ: к зачету будут приниматься только материалы, опубликованные на страницах нашей газеты. Пишите и присылайте нам: копии выигранных с помощью профсоюза судебных дел, решения комиссии по трудовым спорам в пользу работника, письма-благодарности от рядовых членов профсоюза, которым была оказана помощь.

Напомним, что в конкурсе имеют право участвовать профактивисты любого уровня: от аппарата ФПСО, любого областного комитета отраслевой профорганизации до цехового комитета и рядового звена. Каждый из вас своими добрыми делами крепит имидж профсоюза как организации, всегда стоящей на защите трудовых прав и интересов Человека труда. А наша газета, в свою очередь, готова рассказывать о вашей работе на своих страницах.

МИЛИЦИЯ ТОЖЕ НУЖДАЕТСЯ В ЗАЩИТЕ

В Объединенный профсоюз сотрудников органов внутренних дел области вступают не только сотрудники подразделений областного ГУВД, но и других организаций, например, Среднеуральского управления внутренних дел на транспорте, Уральского юридического института, сотрудники отдела по охране режимных объектов и т. д. Для многих из них весомым аргументом ко вступлению в профсоюз является правозащитная работа обкома профсоюза под руководством Михаила Павлова.

Еще в январе 2007 г. началась тяжба между сотрудниками транспортной милиции И. Пироговой и Т. Айферт с руководством организации. Тогда они обратились к заместителю начальника СУВДТ Г. Пашкову с информацией о недостатках в работе изолятора временного содержания подозреваемых и обвиняемых. Кроме того, сотрудники заявили, что в нарушение федерального законодательства им не в полном объеме выплачивается заработная плата: то есть не производится расчет ежемесячной доплаты за фактическое время работы в условиях контактирования с больными туберкулезом, хотя дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 14 дней предоставляется.

Указанные факты при проведении проверки подтвердились. В результате начальник ИВС ЛОВД А. Щербаков и начальник МОБ ЛОВД А. Валов были наказаны в дисциплинарном порядке.

По словам председателя обкома профсоюза Михаила Павлова, победа оказалась на вкус слишком горькой: Т. Айферт была вынуждена выйти на пенсию, а И. Пирогова подверглась гонениям со стороны руководства. С марта по декабрь 2007 г. на нее были наложены дисциплинарные взыскания «выговор», «строгий выговор», «предупреждение о неполном служебном соответствии».

Не выдержав такого давления, женщины вступили в Объединенный профсоюз сотрудников ОВД области и попросили защитить их нарушенные трудовые права. Правовую защиту было поручено осуществлять юристу профсоюза, пенсионеру МВД России, подполковнику милиции М. Мазаевой, возглавляющей профсоюз сотрудников железнодорожного РУВД.

От имени отраслевого профсоюза в защиту прав И. Пироговой направлены обращения к министру МВД России, прокуратуру УрФО, уполномоченному по правам человека в Свердловской области, начальнику Среднеуральского УВД на транспорте. Подготовлено и направлено исковое заявление в суд. В результате всей этой проведенной работы права И. Пироговой были защищены: взыскания ей отменены.

Обком профсоюза помог Т. Айферт подготовить и направить в суд квалифицированное исковое заявление в суд о невыплате дополнительной оплаты труда за работу во вредных условиях сотрудникам ИВС, оказана помощь в получении медали МВД России «За отличие в службе» II степени, которая ей не была вручена при увольнении из органов МВД России.

БОЛЬНИЧНЫЙ ПЕРЕСЧИТАЛИ

Работница ОАО «Свердлниииммаш» Марта Маштакова обратилась за помощью к главному доверенному врачу ФПСО Владимиру Бондарчуку. Женщина считала, что ей не доплатили по больничному листу, который она была вынуждена взять из-за травмы, полученной по пути с работы домой.

По мнению Марты Петровны, недоплата произошла из-за того, что при определении среднего заработка и выплаты пособия из расчетного периода не были исключены дни отпуска без сохранения заработной платы.

ФПСО предложила руководству предприятия проверить правильность начисления больничного и сделать доплату. Дело в том, что в связи с положением об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам граждан, подлежащих обязательному соцстрахованию, а также разъяснениями Фонда соцстраха, отпуск без содержания исключается из расчетного периода.

Надо отдать должное социальной ответственности администрации предприятия: исчерпывающий ответ в ФПСО пришел оперативно. Проверка показала, что больничный Марте Маштаковой действительно был рассчитан неправильно. Перерасчет был произведен в феврале 2009 г.

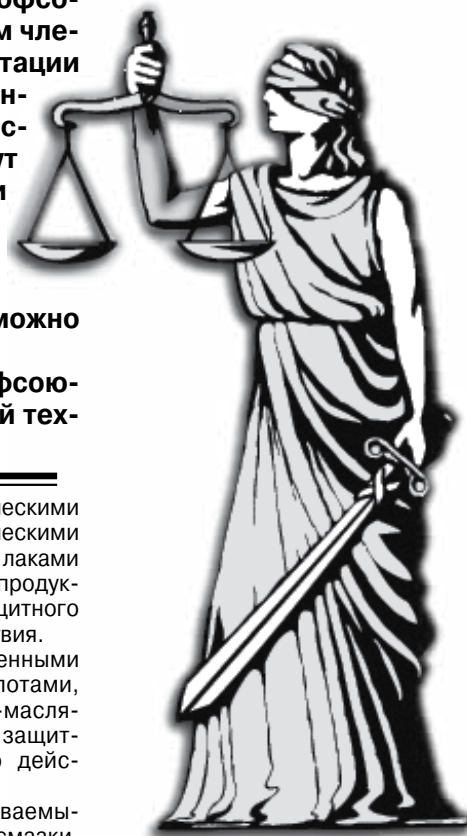
Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ УГОЛОК ФЕМИДЫ

Напоминаем читателям нашей газеты, что профсоюзные адвокаты ведут в ФПСО ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются бесплатно при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

Сегодня на вопросы читателей «Вестника профсоюзов», касающихся охраны труда, отвечает главный технический инспектор ФПСО Рустам БИКМЕТОВ.



? У нас сокрыли несчастный случай на производстве. Как теперь вернуть утраченный заработок?

В соответствии со ст. 212 и 228 ТК РФ работодатель обязан незамедлительно организовать помощь пострадавшему и принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая.

Необходимо оформить акт по форме Н-1. Только на его основании возникает возможность у пострадавшего или лиц, имеющих право на получение выплат за погибшего работника, получить пособия в виде оплаты больничного листа, единовременного или ежемесячного пособия, оплаты дополнительных расходов в виде протезирования, стороннего ухода, обеспечения транспортными средствами и др.

? На предприятии не выдают спецодежду. Приходится покупать ее за свои деньги. Можно ли обязать начальство покупать спецодежду для рабочих?

В соответствии со ст. 212 и 221 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать за свой счет сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и др. средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Средства защиты выдаются на основании типовых отраслевых норм, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, колдоговоров и соглашений по охране труда.

Смывающие и обезвреживающие средства выдаются на работах, связанных с загрязнением. Это 400 г мыла.

При работе с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолой, нефтепродуктами выдается 100 мл защитного крема гидрофильного действия.

При работе с разбавленными водными растворами, кислотами, щелочью, солями, щелоче-масляными эмульсиями – 100 мл защитного крема гидрофобного действия.

При работе с трудносмываемыми загрязнениями (масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, силикон) выдается 200 мл очищающей пасты для рук.

Конкретный перечень профессиональных и должностных работников, получающих смывающие и (или) обезвреживающие средства, должен определяться колдоговором.

? При приеме на работу администрация заставила пройти медосмотр. Деньги за него заплатил из своего кармана. Это правильно?

В соответствии со ст. 219 ТК РФ обязательные медосмотры (обследования) и психиатрические освидетельствования, предусмотренные трудовым законодательством, осуществляются за счет средств работодателя.

? Работаем во вредных условиях труда, но нам никаких компенсаций администрация не предоставляет.

В соответствии со ст. 219 ТК РФ работник имеет право на компенсации, если он занят во вредных и тяжелых условиях. Компенсации предоставляются в форме сокращенного рабочего дня, дополнительного отпуска, повышенных оплат и льготной пенсии.

Постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. N 870 определены минимальные размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

- сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней;

- повышение оплаты труда (не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда).

Следует обратить внимание на то, что указанные компенсации будут предоставляться по результатам аттестации рабочих мест.

Помимо этого не отменены нормативные документы, принятые в этой части еще в период СССР. Это Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на допущенный и сокращенный рабочий день, утвержденный Постановлением Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22; Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядок применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденное Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3.10.1986 г. N 387/22-78; Списки № 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденные Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10.

РАБОТАЕМ С ПРОКУРАТУРОЙ

▶ СОГЛАШЕНИЯ

Федерация профсоюзов Свердловской области подписала соглашение о сотрудничестве с областной прокуратурой.

В постановлении президиума ФПСО об этом соглашении профорганизациям рекомендуется активнее использовать возможности прокуратуры в пресечении нарушений трудовых прав работников; регулярно информировать прокуратуру о выявленных случаях; добиваться неотвратимости ответственности должностных лиц, пренебрегающих нормальной деятельностью первичек; предавать широкой гласности в газете «Вестник профсоюзов» и др. СМИ факты нарушений законодательства о труде и охране труда.

В соглашении стороны обязались взаимодействовать в вопросах защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда. В частности, ФПСО и прокуратура области будут согласовывать планы работы по контролю и надзору за соблюдением трудового законодательства; проводить совместные комплексные и целевые проверки, обобщать их результаты. Прокуратура взяла на себя обязательства привлекать к проверкам председателей профкомов, профсоюзных уполномоченных по охране труда на предпри-

ятиях, правовых и технических инспекторов обкомов профсоюзов. Стороны договорились обмениваться информацией, обобщать и анализировать состояние исполнения законодательства о труде и охране труда в организациях области; совместно проводить совещания, семинары, круглые столы; разрабатывать совместные предложения по совершенствованию трудового законодательства, профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости; освещать в СМИ конкретные факты нарушений трудовых прав наемных работников и восстановления нарушенной справедливости.

Профорганизации будут направлять в прокуратуру материалы по выявленным нарушениям законодательства о труде, колдоговоров, соглашений, о результатах независимых экспертиз условий труда, сокрытии несчастных случаев на производстве и профзаболеваний для принятия мер прокурорского реагирования, привлечения виновных должностных лиц к административной и уголовной ответственности.

По словам руководителя юридического департамента ФПСО Владислава Осинцева, соглашение с прокуратурой должно повысить действенность профсоюзного контроля и прокурорского надзора за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Юлия ЕВДОКИМОВА.



ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

РАБОТА ИДЕТ ПОЛНЫМ ХОДОМ

► ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Наша газета уже неоднократно писала об опыте обкома профсоюза автомобилистов в сфере информационной политики. Сегодня речь пойдет о другом приоритетном направлении работы областного комитета – правозащитном. Причем не только в сфере защиты трудовых прав и интересов наемных работников, но и соблюдении гарантий деятельности самих первичек. В том числе по актуальному в период кризиса вопросу своевременного перечисления членских взносов со стороны работодателя.

НЕПОЛНОЕ ВРЕМЯ И 2/3

Еще в ноябре 2008 г. в профком Мостостроительно-го отряда № 72 филиала ЗАО «Уралмостстрой» поступил от администрации проект положения об оплате труда на 2008-2009 гг. Профактив посчитал некоторые пункты этого документа ухудшающими условиями труда работников, а некоторые – вообще противоречащими нормам трудового права. В первичке решили обратиться за квалифицированной помощью в обком профсоюза для разработки мотивированного мнения профкома по поводу нового положения по оплате. Решение было принято единогласно и направлено в администрацию. После этого работодатель был вынужден отложить переговоры. Однако 4 марта руководство предприятия вновь вышло с предложением начать обсуждение Дополнительного соглашения об установлении на предприятии режима неполного рабочего времени, а также нового положения по оплате труда. В помощь первичке была приглашена опытный профсоюзный адвокат ФПСО Ирина Полякова.

Итак, 5 марта 2009 г. серьезный разговор между профсоюзом и работодателем все-таки состоялся. Он проходил в напряженной обстановке, и профактиву удалось отстоять некоторые позиции. Дело в том, что администрация предлагает ввести режим неполного рабочего времени с 1 февраля и по 31 декабря текущего года. Хотя в ТК РФ существует четкое временное ограничение в 6 месяцев. Кроме того, обком профсоюза считает: статья 74 регламентирует изменения организационных и технологических условий труда, а кризис – это предпринимательский риск, на который работодатели идут заведомо, осуществляя свою предпринимательскую деятельность. Поэтому нельзя восполнять потери от этого риска за счет сокращения зарплаты трудового коллектива.

И обком, и профком настаивают на том, что работодатель обязан оплачивать время вынужденного простоя как минимум в размере 2/3 от тарифа. Хотя речь вообще должна идти о 2/3 от средней зарплаты. Через три часа сложных переговоров стороны пришли к соглашению,

что режим неполного рабочего времени будет действовать на предприятии не более полугода. Однако общего мнения по 2/3 так и не удалось достигнуть. Между тем, именно это самая важная и болевая точка переговоров. Дальнейшие переговоры с работодателем члены профкома вели самостоятельно. В результате все предложения профкома работодателем были приняты. Примечательно, что работники постоянно интересовались ходом переговоров работодателей и профсоюза. Итог – в члены профсоюза за это время принято более 150 человек.

БОРЬБА ЗА ВЗНОСЫ

Отдельным блоком в правозащитной работе обкома стало взыскание задолженности по перечислению членских профвзносов из зарплаты работников. Практика показала, что кадровых ресурсов первичек не хватает для самостоятельного отстаивания взносов. Соответственно, этот вопрос необходимо было решать обкому. Но как отдать ему право взыскать задолженность перед первичкой? Решили сделать это не через протокол заседания профкома, а путем гражданско-правового регулирования: ведь профорганизации – самостоятельные юридические лица и обладают всеми соответствующими правами наравне с любыми другими юрлицами. Поэтому был заключен договор между профкомом и обкомом о переуступке права требования.

В частности, удалось отсудить 100 тыс. руб. профвзносов у Первоуральского МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие» (далее – «ПАТП»). Дело в том, что арбитражный суд области признал в 2006 г. МУП «ПАТП» банкротом. В марте 2008 г. обком подал иск о взыскании задолженности по членским взносам, удержанным из зарплаты работников. В июле арбитраж эти требования удовлетворил.

ЗАО «Автомобилист» – действующее предприятие, и долги перед профсоюзом там сложились за последние два, вполне стабильные года. Все это время с работодателем велись переговоры об урегулировании конфликта в досудебном порядке. Но они ни



к чему не привели. Тогда профком и обком заключили договор об уступке права требования по аналогии с Первоуральском. В предварительном заседании судья поведаль сторонам, что подобные искивые заявления – редкость и не имеют обширной судебной практики, хотя у многих работодателей существуют миллионные долги перед профсоюзом и в период кризиса очень вероятен рост такой задолженности. В суде ответчик потребовал приостановить рассмотрение дела, ссылаясь на свой иск о признании незаконным договора уступки права требования между обкомом и профкомом. Процесс продолжается и уже сейчас можно сделать вывод, что он будет довольно сложным.

ОАО «Севертранспорт» был признан судом несостоятельным (банкротом), и вскоре там ввели процедуру конкурсного производства. Обком обратился в суд с иском о взыскании задолженности по членским взносам, и сейчас пока идет производство по данному делу.

ООО «Транспорт» и «Автолайнер» – также действующие предприятия. Их общая задолженность перед профсоюзом на 1 января 2009 г. составила около 100 тыс. руб. В данный момент заключены договоры с первичной профорганизацией об уступке права требования, ведется переписка с администрацией о погашении задолженности и об истребовании первичных бухгалтерских документов, удостоверяющих факт задолженности, подготавливаются документы в суд.

Правозащитная работа обкома продолжается. Нам есть чем поделиться, у нас есть общие проблемы, и потому мы предлагаем провести круглый стол со специалистами областных комитетов отраслевых профсоюзов и аппарата ФПСО по обмену опытом.

Павел ЗОЛЬНИКОВ,
правовой инспектор обкома.



ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ

ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ХРИЗОТИЛ

С 24 по 27 марта в Свердловской области прошло рабочее совещание международных профсоюзов хризотил-асбестовой отрасли, в работе которого участвовали делегаты из России, Кубы, Канады, Мексики, Бразилии, Казахстана, Колумбии и Украины.
Представители профдвижения разных стран собрались, чтобы скоординировать свое противодействие антиасбестовой кампании и показать солидарность в борьбе за существование хризотилевой отрасли. Место проведения столь значимого мероприятия было выбрано неслучайно: как известно, ОАО «Ураласбест» является крупнейшим производителем хризотила в мире.

Хризотил – самое доступное промышленное волокно на мировом рынке. И вполне оптимально соотношение цены и качества этого материала, который используется для изготовления дешевых кровельного шифера и труб для транспортировки воды. Однако для профсоюзов весьма важной является и обратная сторона медали: хризотил обеспечивает занятость полумиллиона работников более чем 40 предприятиях на территории СНГ, а в нашей Свердловской области – тысячам рабочих, в т. ч. комбината «Ураласбест», завода «Урал-АТИ» и т. д.

Ученые давно выяснили: по своей структуре асбест делится на два вида – амфибол и хризотил. Именно амфибол опасен

для здоровья человека: период полураспада его волокон составляет 466 дней и при попадании на слизистую оболочку они могут вызвать онкологические заболевания. В то же время хризотил – безопасная разновидность асбеста, добываемая на территории СНГ на протяжении более 100 лет. Между тем, европейские производители искусственного заменителя асбеста, стремясь завоевать мировой рынок и вытеснить с него хризотил, проводят мощнейшую пропаганду против нашего минерала. Причем эта пропаганда опирается на исследование по запрещенному во всем мире амфиболу. Такая подтасовка, когда людям настойчиво внедряется мысль о смертельной опасности асбеста

(без уточнений, какого именно), приводит к тому, что у «Ураласбеста» постепенно сокращается рынок сбыта, а это чревато последствиями как для благополучия работников комбината, целого города, так и ослаблением позиций России, которую выдвигают с мирового рынка.

«Примечательно, что многие из тех дорожных искусственных заменителей асбеста, что лоббируют европейские концерны, сами признаны канцерогенно-опасными, – говорит Андрей Холзаков. – Однако это не смущает наших противников, ведь в погоне за прибылью они не останавливаются ни перед чем».

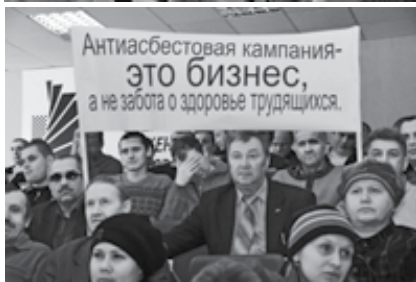
Вот почему рабочие хризотил-цементной отрасли, возглавляемые профсоюзами, решили объединиться и защитить свои рабочие места, благополучие своих семей: в 2008 г. было создано Международное профсоюзное движение за хризотил.

В рамках международного рабочего совещания 24 марта в АСбесте состоялся митинг работников комбината в защиту контролируемого использования хризотила. Рабочие вышли на улицы родного города, чтобы публично заявить о своем категорическом несогласии с политикой двойных стандартов стран Европы по хризотилу, с коррупционностью российских чиновников ЖКХ, которые в условиях жесточайшего экономического кризиса закупают значительно более дорогие строительные материалы и игнорируют дешевые, долговечные хризотил-цементные кровли и трубы отечественного производства.

«Сегодня мы констатируем, – заявил профлидер «Ураласбеста» и председатель международного профсоюзного объединения «За хризотил» Андрей Холзаков, – что более 20 предприятий российской хризотил-цементной промышленности вынуждены простаивать или значительно сокращать объемы производства из-за отказа чиновников использовать наши шифер и трубы, которые в разы дешевле любых аналогов. Например, хризотил-цементные трубы стоят в 6 раз меньше стальных и служат в теплотрассах 30 лет без ремонта. Они способны совершить революцию в российском проблемном ЖКХ. Но кому нужна эта дешевизна? Похоже, чиновникам на местах выгоднее закупать дорогие и непрочные материалы, которые через пару лет нужно вновь менять, а значит опять тратить миллиарды рублей, не упуская свою коррупционную выгоду. Так больше продолжаться не может! Правительство должно обратить свое внимание на наши проблемы!».

Надо отметить, что российское правительство в лице Владимира Путина обратило внимание на асбестовый вопрос. Андрей Холзаков на один день оставил своих иностранных гостей и принял участие во встрече с председателем Правительства РФ. В то же время профсоюзы различных отраслей Свердловской области под эгидой ФПСО выразили свою солидарность работникам «Ураласбеста» в их борьбе за хризотил (подробности на стр. 1).

Александр СОЛОВЬЕВ.



НЕЗАВИСИМАЯ УСЛОВИЙ



Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г. ЕКАТЕРИНБУРГ,
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



Бесплатная правовая помощь для членов профсоюза:

техническая инспекция труда ФПСО
тел. (343) 371-62-56
e-mail: ohrantruda@fnpr.org

НОРМАТИВНАЯ ОСНОВА Трудовой Кодекс РФ, ст. 370:

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

Письмо Федеральной службы по труду и занятости 20.03.2008 г. N 1500-ТЗ

- порядок проведения экспертизы, формы документов устанавливаются локальными актами профсоюзов;
- рекомендации независимых экспертиз в части размеров повышения оплаты труда и компенсаций работникам определенных профессий и должностей, занятым в опасных и (или) вредных условиях труда, могут использоваться работодателями для принятия решений по этим вопросам;
- если в колдоговоре (соглашении) содержится положение об обязательности исполнения требований профсоюзных инспекторов труда, то экспертное заключение носит обязательный характер.

ЧАСТЫЕ НАРУШЕНИЯ

- необоснованно отменяются компенсации и льготы;
- исследуются не все факторы и места производства работ;
- оцениваются не все рабочие места;
- к оценке условий труда не привлекается профсоюз.

ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ

ЭКСПЕРТИЗА ТРУДА

«Вестник профсоюзов» –
газета для твоей защиты

подписной индекс
53875

ТВОЕ УЧАСТИЕ В ЭКСПЕРТИЗЕ:

- сравни соответствие информации в картах аттестации с условиями на рабочем месте;
- изучи при трудоустройстве карту аттестации и приложения к ней;
- сообщи о замечаниях, выявленных при изучении карты аттестации уполномоченному по охране труда профсоюзов или председателю профкома;
- обратись в техническую инспекцию Федерации профсоюзов Свердловской области или отраслевого обкома профсоюзов.

КТО МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ

- члены профсоюзов;
- председатели профкомов;
- уполномоченные по охране труда;
- председатели комитетов(комиссий) по охране труда профсоюзов;
- техинспекторы профсоюзов;
- областные отраслевые профорганизации.

ОБЪЕКТЫ ЭКСПЕРТИЗЫ

- приказ о проведении аттестации рабочих мест;
- перечень рабочих мест;
- копии документов на право проведения измерений и оценок условий труда аттестующей организацией;
- карты аттестации рабочих мест;
- ведомости рабочих мест подразделений;
- сводная ведомость рабочих мест организации;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда;
- протокол заседания аттестационной комиссии;
- приказ о завершении аттестации рабочих мест.

В РЕЗУЛЬТАТЕ ЭКСПЕРТИЗЫ

- 1-й экземпляр** заключения выдается под расписку заявителю (его представителю) в течение 7 календарных дней с момента утверждения заключения.
- 2-й экземпляр** направляется руководителю организации, материалы которой подвергались экспертизе.
- 3-й экземпляр** остается в ФПСО и хранится 45 лет.

В СПОРНЫХ СИТУАЦИЯХ

В случае несогласия работодателя вносить изменения в материалы АРМ по заключению экспертной комиссии, или затягивания сроков корректировки материалов АРМ более 3 мес. с момента получения заключения, копии документов заявителя и само заключение направляются председателем ФПСО в Гострудинспекцию и в Департамент труда Свердловской области.

ОХРАНЫ ТВОЕГО ТРУДА

▶ МАСТЕРСКАЯ ОПЫТА

Первичка с общим названием «Екатеринбургские торговые сети» во главе с председателем Александром Брусницыным стала уже притчей во языцех. В последние две недели о ней говорят по федеральным «Вестям», идут сюжеты по «5 каналу» и НТВ. Сам Александр не сходит с экранов и газет местных СМИ. А работодатели торговых центров всего региона мониторят события, связанные с этой первичкой. Мониторят и ждут: кто следующий? Сначала отстояли «ночные» в «Кока-Коле». Затем развернулся скандал с беспрецедентным давлением на членов профсоюза в местном «Метро кеш энд керри»: людей запирали под охраной, предлагали отступных, им приходилось вызывать «Скорую помощь», но профсоюз они не предали.



Департамент развития профдвижения был создан в Федерации профсоюзов Свердловской области осенью прошлого года. Однако работа по созданию первичек методом органайзинга началась гораздо раньше. И поначалу конкретные результаты не давала. Это, конечно, служило поводом для некоторых критиков, заявлявших, что нет смысла тратить время и энергию на непонятный и чуждый даже самим названием органайзинг, когда «и так работы полно». Однако председатель ФПСО Андрей Ветлужских, известный своей рациональной креативностью, все-таки настоял на отработке технологий, которые потом может использовать любой профактивист в России.

И первички все-таки стали появляться, однако те же критики пожимали плечами: стоили ли столь титанических усилий новорожденные профорганизации из 3-100 человек? Мы же в Свердловской области привыкли измерять профчленство в тысячах и тысячах.

И вот следом одна за другой на всю страну прогремели профсоюзные истории с екатеринбургскими «Кока-Колой» и «Метро Кеш энд Керри». На первом – первая стремительная победа (спасибо за помощь, кстати, красноярским коллегам). На втором – война не на жизнь.

Вообще-то, Александр Брусницын – работник департамента развития профдвижения ФПСО. Такую схему на западный манер, когда профлидер первички не связан с предприятием, решил опробовать непосредственный руководитель Александра Василий Деркач. Схема прижилась не сразу: пришлый человек не вызывал такого доверия, чтобы встать и пойти за ним на баррикады. Примерно это означает вступление в профсоюз для работника транснациональных сетей, на которые направил свой основной удар департамент развития профдвижения. Основной, потому что параллельно специалисты ФПСО создавали профорганизации и по лояльному принципу – там, где работодатель был не против профсоюза, его появление на свет проходило чинно и мирно, по устоявшимся канонам. Создавали и передавали обкомам. А вот транснациональные сети оказались

крепким орешком. Чтобы добраться до сознания работников, чтобы они туда пустили чужака, пришлось использовать разные методы. Как говорится, на войне они все хороши. Например, однажды Александр провел полночи за изучением содержимого мусорных контейнеров у «Метро Кеш энд Керри». Естественно, никаких секретных документов он там не нашел: измельчители мусора сегодня есть даже у предпринимателей средней руки. Не говоря уже о крупных корпорациях. Но опыт был все же полезен: напротив строки «мусор» в плане работы по сбору информации появился жирный минус.

Долгие телефонные разговоры с бывшими работниками «Метро», обиженными на руководство, встречи с ними, раздача листовок у входов в торговый центр, беседы с нынешними работниками... «Вы знаете, что такое профсоюз? В нашей области – миллион членов профсоюза. Присоединяйтесь!» И вдруг в какой-то момент критическая масса перешла в качественную: три работницы «Метро» объявили Александру о своем желании вступить в профсоюз. Тот факт, что они долго думали перед тем, как совершить такой шаг, говорит о многом. Но, в первую очередь, о том, что шаг осознанный. Чуть ранее аналогичное желание появилось в трудовом коллективе транснациональной сети «ОБИ», параллельно создавался профсоюз на «Кока-Коле». Безусловно, одним из детонаторов послужил экономический кризис: людям было страшно потерять зарплату, работу, и они искали защиты у тех, кто был бы способен их защитить, – в профсоюзе. Но вот что интересно: работники «ОБИ» остались нелегализованными членами профсоюза, их список по предложению Василия Деркача передан в прокуратуру, которая может подтвердить работодателю сам факт наличия членов профсоюза на его предприятии, но без конкретики. Это своего рода спасательный жилет. Работники «Метро» от него отказались: «Профсоюз – не какая-то запрещенная секта. Нам нечего стыдиться и бояться».

Первые три вступившие в профсоюз женщины оказались лидерами мнения: буквально в считан-

ные дни за ними последовали еще 18 человек. Но, как ни странно, еще большую популярность профсоюзу в коллективе «Метро» добавило давление работодателя.

Членов профсоюза начали вызывать на ковер к руководству и закрывали поочередно в пустой комнате для тренингов: «Посидите и подумайте». Каждой пришлось высидеть там в одиночестве по несколько часов. Их не пускали ни есть, ни пить. Им не разрешили выйти в туалет. Под дверями комнаты маячила охрана. Время от времени в «одиночную камеру» заходил кто-нибудь из менеджеров и вопрошал: нет ли желания выйти из профсоюза? Потом стали предлагать деньги: берите оклад и увольняйтесь. Берите три. Пять. Семь. Десять. Когда цифра дошла до 12 окладов (160 тыс. руб.), торг закончился – Светлана Макшакова отказалась. Ей удалось дозвониться до Александра Брусницына. И он помчался в «Метро». Сфотографировал через окна запертую Светлану. В сам центр Брусницына не пускали. Когда охранник ушел «спросить начальство», оставленная им рация скомандовала: «Снять охрану с комнаты для тренингов. Светлану отпустить». Почти сразу вернулся охранник: «Она находится на своем рабочем месте – в торговом зале».

Безумству храбрых поем мы песню... Интересно, а в первичках, созданных по лояльному принципу, члены профсоюза готовы вот так вот, не жалея живота своего, биться за профсоюз? Вопрос

чрезвычайно риторический. Зато теперь другие работодатели могут задуматься над тем, стоит ли воевать с профсоюзом или все-таки строить с ним отношения в системе социального партнерства. История с «Метро» стала, конечно, не флагом, но все-таки флажком, которым можно поразмахивать с пользой для дела.

Примечательно, что директор в разговоре с Брусницыным бросил такую фразу: «Мы же не заставляем снег чистить». Дело в том, что буквально за несколько дней до происшествия в «Метро» кока-кольское начальство попыталось надавить на своих членов профсоюза. Одного из них заставили убирать снег с крыши, что не входило в его обязанности. Информации об этом пресс-служба ФПСО дала утечь в прессу. А прессу в «Метро», по всей видимости, читают внимательно.

Кстати, о роли прессы в этой истории. Точнее, использовании конкретных пиар-технологий со стороны ФПСО. Когда скандал массово осветили СМИ, фактически на следующий день в «Метро» прошло закрытое совещание. Говорят, что на него специально прилетел представитель головного российского офиса «Метро» из Москвы. Естественно, профсоюз туда не звали, но в коллективе «Метро» передают друг другу такую фразу: «Если так сели в лужу, готовьтесь к работе в условиях, когда на предприятии будет действовать профсоюз». Давление закончилось. Пока.

В комментариях СМИ была специально заложена некоторая «подушка безопасности»: несколько раз с телеэкранов прозвучала реплика о том, что в профсоюзе готовы к возможным диверсиям, например, подкидыванию товара в карманы членов профсоюза, попытке возбудить уголовные дела по краже этого товара и т. д. Теперь вряд ли такая ситуация может случиться в реальности: работодатели транснациональных сетей прессу отслеживают.

Примечательно, что в эти же горячие дни руководство «Кока-Колы» вышло с письменными предложениями к ФПСО и первичке по совместной работе. Департамент развития профдвижения подготовил свои предложения и готов к переговорам. Хотелось бы верить, что разумный компромисс будет найден. Как говорится, в джунглях объявлено водьяное перемирие.

Председатель областного комитета профсоюза «Торговое единство» Тамара Лукичева организует акцию «Солидарность»: со всей страны в «Метро Кеш энд Керри» должны полететь телеграммы со словами поддержки в адрес коллег из первички «Екатеринбургские торговые сети». Пусть работодатели знают: в профсоюзе – не 3 и 18 членов, а на самом деле тысячи и тысячи.

Но вот все-таки, брусницынская первичка – что это? Профсоюз новой формации? Жупел для работодателей? Или, может, урок для всех нас?

Аксана СГИБНЕВА.

КСТАТИ...

Недавняя проверка всех магазинов сети «Метро Кеш энд Керри» по стране обнаружила многочисленные нарушения. По словам заместителя руководителя Федеральной службы по труду и занятости А. Селиванова, в этой транснациональной сети нарушаются действующее законодательство, трудовые права работников организации в вопросах трудовых договоров, рабочего времени и времени отдыха, выплаты заработной платы, предоставлении гарантий и компенсаций, трудового распорядка и дисциплины труда, охраны труда и т. д. По итогам проверки председатель ЦК профсоюза «Торговое единство» Юрий Бобков направил письмо прокурору г. Москвы, требуя применить меры прокурорского реагирования в отношении администрации компании, в т. ч. генерального директора «Метро Кеш энд Керри» Андрея Мартинелли и директора отдела персонала Татьяны Кожевниковой.



ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

БОЛЬШОЙ СЕМИНАР В «ЗВЕЗДНОМ»



Профлидеры с удовольствием занялись деловой игрой

С 18 по 20 марта проходил семинар-совещание профактива и руководства Свердловской железной дороги на базе СКК «Звёздный» близ Нижнего Тагила. В мероприятии приняли участие 110 человек. Это председатели первичных профсоюзных организаций дороги, а также штатные и выборные работники территориальных комитетов Дорпрофсожа.

Перед участниками семинара выступили первые лица Свердловской железной дороги. В частности, заместитель начальника СвЖД по экономике Алексей Бельский подробно рассказал о мерах, принимаемых на железной дороге в период мирового финансово-экономического кризиса. Заместитель начальника СвЖД по кадрам и социальным вопросам Юрий Пикалин остановился на кадровой политике дороги в условиях кризиса и принимаемых мерах для сохранения кадрового потенциала магистрали. Начальник службы управления персоналом и учебных заведений Дмитрий Берсенев поделился информацией о программе занятости на СвЖД. Заместитель начальника службы по управлению персоналом по социальным вопросам Владимир Перминов проинформировал участников семинара об особенностях системы социальной поддержки работников, в т. ч. молодёжи, в современных условиях. А заместитель начальника региональной дирекции медицинского обеспечения на СвЖД Виктор Ольшанский выступил с информацией об организации медицинских осмотров на дороге.

У участников семинара была возможность задать выступающим наиболее волнующие вопросы. Ответы на большинство из них были получены в этот же день. Вообще, стоит отметить, что

практика прямого личного общения профактива Дорпрофсожа с работодателями очень результативна в плане обмена актуальной информацией, и, конечно, ее стоит продолжать.

Примечательно, что одним из лекторов на семинаре железнодорожников стал наш коллега из другого профсоюза. Причем его выступление особенно понравилось и запомнилось многим слушателям. Заведующий юридическим отделом обкома Горно-металлургического профсоюза, заслуженный юрист РФ Юрий Ведерников сделал акцент на особенностях оформления трудового договора. Он привел конкретные примеры из судебной практики, касающиеся увольнения работника в период его временной нетрудоспособности, по окончании срочного трудового договора, по инициативе работодателя в случаях нарушения дисциплины. Подробно было рассмотрено увольнение по причине сокращения штата или численности, оговорены особенности ведения, хранения и выдачи трудовых книжек. Кроме того, Юрий Ведерников проанализировал особенности применения режимов неполного рабочего времени, так популярного в период кризиса, вопрос совмещения профессий и исполнения обязанностей отсутствующего сотрудника, а также другие вопросы из личного опыта судебной практики.

► ОБУЧЕНИЕ

Очень интересным в плане отличных творческих находок стал круглый стол, на котором рассматривались опыт, новые формы и предложения участников семинара по мотивационной и информационной работе в первичных профсоюзных организациях РОСПРОФЖЕЛ на Свердловской железной дороге. Например, совсем скоро Дорпрофсож планирует реализовать идею по созданию дисконтной системы для членов отраслевого профсоюза. Подробнее об этой и других идеях круглого стола мы расскажем в ближайших номерах «Вестника профсоюзов».

Не обошлось на семинаре и без популярных сегодня деловых игр. Именно в этом формате участникам было предложено проверить свои знания по вопросам Трудового законодательства, финансовой дисциплины и различных положений коллективного договора компании, касающихся обеспечения социальным пакетом работников магистрали.

Лучшие делегации были отмечены ценными призами и сертификатами победителей, что несомненно добавило к положительным ощущениям от получения новых знаний еще и радость победы.

Динара ТАКИУЛЛИНА,
специалист отдела
организационной и кадровой
работы Дорпрофсожа.



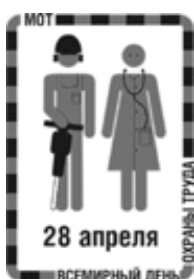
В президиуме



Равнодушных не было



Председатель Дорпрофсожа СвЖД Анатолий Гарщенко вручает призы лучшим участникам семинара



ЗОНА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Техническая инспекция труда Дорпрофсожа подвела итоги своей работы по защите работников в области охраны труда в 2008 г. В целом констатируется, что по представлениям профсоюзных техинспекторов, которые были выданы руководителям структурных подразделений, отделений и служб, условия и охраны труда работников дороги улучшены.

Свердловское представительство Дорпрофсожа

Например, благодаря представлению в адрес начальника Свердловского отделения дороги по отмене приказа об установлении доплат за вредные и опасные условия труда работникам вос-становительных поездов им произведены компенсационные выплаты за июль-сентябрь 2008 г.

В локомотивном депо Егоршино проведён ремонт сразу нескольких бытовых помещений от гардеробной до сушилки, проведена замена шкафов для одежды, оборудован учебный класс по охране труда. Устранены нарушения по содержанию станочного парка и помещения столярного отделения, оборудование приведено в порядок.

Одно из основных условий охраны труда – это превентивные меры, позволяющие изначально не допускать нарушений в этой сфере. К таким мерам можно отнести постоянное обучение профсоюзного актива по самым злободневным вопросам. Дорпрофсож СвЖД уделяет повышению квалификации своих техинспекторов и уполномоченных по охране труда самое пристальное внимание. Органи-

зованы и проведены семинары с профактивом на узлах ст. Егоршино, Каменск-Уральский, Кузино, Свердловск-пассажирский, Свердловск-сортировочный, Свердловской пригородной компании, Дорожной дирекции пригородных перевозок. Всего обучено свыше 450 человек. Кроме того, за счёт средств Фонда социального страхования обучение по 40-часовой программе на базе УМЦ ФПСО прошли 47 уполномоченных по охране труда.

Терком на Нижнетагильском отделении дороги

Здесь благодаря активной позиции техинспекции Дорпрофсожа в пользу работников разрешены вопросы по доплатам для работников Нижнетагильской и Серовской дистанций пути, Серовской дистанции электроснабжения.

В локомотивном депо Смычка выполнены мероприятия по защите от запылённости при экс-плуатации пескоструйной установки для очистки кузовов электровозов. На станции Покровск-Уральский установлено освещение рабочей территории осмотрщиков вагонов, произведена отсыпка щебнем станционных путей.

После того, как на ст. Гороблагодатская была ликвидирована столовая, техинспекция Дорпрофсожа поставила вопрос об обеспечении молоком работников железнодорожного транспорта станции. Вопрос решен положительно.

В 2008 г. совместными постановлениями руководства отделения дороги и территориальной организации профсоюза было поощрено 36 уполномоченных, каждый из них получил по 500 руб. по итогам своей работы за квартал.

Одним из важных направлений деятельности Нижнетагильского теркома Дорпрофсожа также является постоянное обучение профактива, в т. ч. уполномоченных профсоюза по охране труда. Для них было проведено четыре семинара, в которых приняли участие 84 профактивиста. Еще 6 семинаров проведено с председателями профсоюзных комитетов на Нижнетагильском и Серовском узлах по вопросам общественного контроля за состоянием безопасности труда.

Состоялся конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда профкома линейных станций отдела перевозок Нижнетагильского региона.

► ОХРАНА ТРУДА



Соблюдай правила безопасности на железнодорожном транспорте!

Таким образом, работа Дорпрофсожа в сфере охраны труда продолжается, и зона ответственности профсоюза очень велика: от того, насколько точно на железной дороге соблюдаются требования трудового законодательства, зависят жизнь и здоровье не только самих работников СвЖД, но и тысяч пассажиров, пользующихся услугами ж/д транспорта.

Александр ЛЯЛИН,
главный техинспектор
Дорпрофсожа.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

«МЫ С ТОБОЙ



ОДНОЙ КРОВИ»

Председатель обкома профсоюза Алексей Чемоданов выступил на Итоговой коллегии Министерства здравоохранения совместно с правительством области, которое проходило 24 марта. Профлидер свердловских медиков призвал руководителей лечебно-профилактических учреждений региона к повышению эффективности соцпартнерства в условиях проведения антикризисных мероприятий. Принципиальными, по мнению Алексея Чемоданова, являются два момента: зарплата работника как объект, попавший под жернова кризиса, и прекращение трудового договора с совместителями при сокращении ассигнований фонда оплаты труда.

«Широко применяемая в отрасли практика совместительства на вакантной должности предполагает интересы двух сторон, – считает Алексей Чемоданов. – Работодателя, который при дефиците кадров должен обеспечить должный объем оказания медицинской помощи. И интересы работника, который имеет возможность дополнительного заработка (к не столь высоким должностным окладам) в свое нерабочее время. И, кстати, в ущерб своему здоровью ради благополучия населения! Мы прекрасно понимаем, что сокращение вакантных ставок – это объективная реальность. Но огульное, не продуманное решение «снять» совместительство не допустимо по двум причинам: согласно Трудовому кодексу и по моральным основаниям».

Для справки: по ТК РФ трудовой договор с лицами, работающими по совместительству, может быть расторгнут по общим основаниям. При этом должны соблюдаться все установленные законодательством правила прекращения трудового договора. Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе по основаниям ст. 81 ТК РФ. При расторжении трудового договора по сокращению штатов необходимо не менее чем за 2 мес. предупредить совместителя персонально,

под расписку о предстоящем увольнении (см. ст. 180 ТК). При увольнении в связи с сокращением численности или штата работников либо при ликвидации организации-работодателя совместителям, как и др. работникам, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (ст. 178 ТК и комментарий к ней). Уволить совместителя по ст. 288 ТК РФ можно при условии, что с ним был заключен трудовой договор на неопределенный срок. Закон не допускает досрочного прекращения трудового договора по инициативе работодателя с совместителями, работающими по срочному трудовому договору, в связи с приемом на работу др. работника.

«Уважаемые руководители, – призвал председатель обкома работодателей отрасли, – задайте себе вопрос до принятия решения: а есть ли у вашего коллеги другие трудоспособные члены семьи, имеет ли он постоянную работу и не нанесет ли непоправимый вред семье уменьшение зарплаты вашего работника? Второе, есть ли альтернатива вашему решению? Возможно, это работник с пенсионным обеспечением или иными условиями жизни, уровнем достатка. Но для общего дела учреждения есть иная проблема: а кто будет выполнять работу по сокращенной

▶ ВАЖНО

вакантной ставке? Ведь объем госзаказа не уменьшится, а права руководителя определять дополнительную нагрузку сверх норм и, главное, сверх сил работника без оплаты труда нет!».

Алексей Чемоданов предложил отработать алгоритм дифференцированной оплаты труда уже сейчас, а не 1 января 2010 г., когда любые ошибки исправлять будет сложнее, нежели сейчас.

Не вдаваясь в подробности нормативной базы здравоохранения, где нормирование труда далеко от идеала, Алексей Чемоданов напомнил о доплатах за объем и интенсивность, особый режим работы, замещение на время отсутствия работника, замещение должностей и др. Эти доплаты, как и выплаты по нацпроекту, вводились неспроста, а чтобы хоть в малой толике компенсировать трудозатраты в здравоохранении и дать посыл работникам к повышению качества и эффективности их труда.

Остановился председатель обкома в своем выступлении и на размере зарплаты медиков области, а также возможности ее глобального падения, о котором говорят СМИ. «Гарантированная з/п в соответствии с тарификацией работника со всеми полагающимися компенсационными выплатами – неприкосновенна, – заявил он. – И никакие объяснения в случае ее задержки профсоюзной стороной приниматься не будут. На то вы – и руководители, наделенные как правами, так и соответствующими обязанностями».

«В настоящей сложной ситуации есть выход, проверенный годами и применяемый подавляющим большинством присутствующих руководителей, – сказал Алексей Чемоданов. – Вопрос любой сложности, в т. ч. и сокращение фонда стимулирующих выплат, изменение ранее имевших место договоренностей, зафиксированных в колдоговоре, обсуждается совместно, и согласованное решение вносится в колдоговор в виде дополнений, изменений, а при необходимости изменения условий оплаты в виде приложений. Иное дело, когда в учреждении нет профсоюзного органа, или численность организации ниже предела 50%+ 1 голос, могу посоветовать: ведь это отсутствие легитимности коллегиального решения с вытекающей персональной ответственностью руководителя».

«Сегодня есть повод вспомнить слова Киплинга: «Мы с тобой одной крови», – закончил свое выступление Алексей Чемоданов. – Вспомнить и собраться с профактивом, объясниться, договориться. Тем более есть причина: в 323 первичках идет отчетно-выборная кампания. И когда, если не на этом форуме здравомыслия, решать совместно и продуманно общие задачи, во имя общих целей здравоохранения области».

Ирина ПАНАСЕНКО.

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

ЛЮДИ НУЖДАЮТСЯ В ПРОФСОЮЗЕ

Председатель Алапаевского горкома профсоюза работников здравоохранения Галина Тизякова отметила в январе свой личный юбилей – 20 лет на посту профлидера алапаевских медиков. 19 марта на отчетно-выборной конференции коллеги вновь доверили ей возглавить городскую профорганизацию отраслевого профсоюза.

Горком профсоюза объединяет 4 первичных профорганизации – Центральной городской больницы, станции скорой медицинской помощи, муниципальной стоматологической поликлиники и центра санэпиднадзора. Всего здесь трудятся 1807 медиков, 1607 из которых (89%) – члены профсоюза.

Сейчас, по словам Галины Николаевны, в ЦГБ началось сокращение штатов в 50 единиц. Процесс оптимизации численности не коснулся физических лиц, сокращаются вакантные ставки. Однако вследствие этого снижается фонд оплаты труда, ведь зарплату за вакантных ставок получали реальные люди – по совместительству или по увеличенному объему работ.

Безусловно, такая ситуация очень волнует трудовую коллекцию больницы, поскольку с 1 января 2010 г. будет произведен переход на новую систему оплаты труда, и уменьшение средней зарплаты в текущем году скажется на их зарплате в будущем. В Алапаевске, кстати, изыскивают разные формы экономии фонда оплаты. Например, в ближайшее время в городе появится централизованная бухгалтерия управления здравоохранения. Это, по мнению мэрии, оптимизирует штат бухгалтеров.

«Дальнейшее сокращение мы будем отстаивать перед горадминистрацией, – говорит Галина Тизякова, – чтобы максимально сохранить фонд оплаты труда. Вот в мае вплотную займемся тарификацией в связи с новой системой оплаты труда: надо четко определить, хватит нам денег или нет на оплату труда по новым требованиям».

В Алапаевске, кстати, до сих пор нет городского соглашения между профсоюзом работников здравоохранения и горадминистрацией. Препятствием отмахивался от проекта этого документа, разработанного горкомом. А вот нынешнему градоначальнику соглашение, похоже, подписать все равно придется – и в связи с экономическим кризисом, и введением новой системы оплаты труда.

Между тем, по традиционным направлениям работа горкома продолжается. Уже стартовала кампания по летнему оздоровлению детей, идет составление заявок. В прошлом году за счет Фонда соцстраха отдохнуло 102 ребенка алапаевских медработников. В этом году горком планирует выйти на показатель в 110 чел.

Проводится разъяснительная правовая работа, в горком приходят за консультацией, в надежде на помощь. «Мы постоянно информируем работников об их правах, контактируем с отделами кадров лечебных учреждений, чтобы предотвратить и устранить нарушения трудовых прав членов профсоюза, – рассказывает Галина Тизякова. – И я вижу, что люди нуждаются в профсоюзе, ведь они приходят за защитой именно к нам».

Кстати, собравшись после выборов, новый состав городского комитета профсоюза принял решение активизировать работу по мотивации профсоюзного членства. Раньше, честно говоря, особой нужды в этом не было. Но сегодня понятно: чтобы работник состоял в профсоюзе, ему необходимо знать, как профсоюзный билет поможет ему отстоять зарплату, рабочее место, нормальные условия труда. Именно в этом случае его членство в профсоюзе будет по-настоящему осознанным.

Галина ОРЛОВА.

ПЕНСИЯ ЗА ПОСТОЯНСТВО МИЛЛИКЮРИ

В декабре 2007 г. лаборант радиологической лаборатории городской клинической больницы станции скорой помощи Татьяна Вологжанина обратилась в Пенсионный фонд с заявлением о досрочном назначении трудовой пенсии по старости, как женщины после 45 лет, работавшая во вредных и опасных условиях труда не менее 7,5 лет. Однако Пенсионный фонд ей отказал, признав лишь 3 месяца, 5 дней из специального стажа и исключив из него 8 лет. Татьяна Юрьевна обратилась к правому инспектору обком профсоюза Галине Деминой и получила квалифицированную помощь.

Профсоюзный юрист истребовала из ведомственного архива управления здравоохранения для изучения, оценки и использования в качестве доказательства в суде архивную справку, копию личной карточки, копии приказов по больнице. Всего Галина Демина собрала 63 листа подтверждающих доказательства. 31 марта 2008 г. составленное исковое заявление и материалы были выданы на руки Татьяне Вологжаниной.

В суде истица пояснила, что Пенсионный фонд отказал ей, сославшись на то, что документы, представленные ранее, не подтверждают ее постоянной и непосредственной занятости на работе с радиоактивными веществами с активностью на рабочем

месте свыше 10 милликюри Радия-226 или эквивалентных по радиотоксичности др. радиоактивных веществ. Сама Татьяна Вологжанина, имевшая страховую стаж более 20 лет и спецстаж более 10, была уверена, что имеет право на досрочную пенсию в возрасте 45 лет.

Вызванные в суд свидетели показали, что в рабочие обязанности лаборанта Вологжаниной входило получение, расфасовка, ввод больным радиоактивных веществ с активностью выше 10 милликюри Радия-226. Причем Татьяна Юрьевна была занята этим постоянно, полный рабочий день. Кстати, именно с учетом данного характера работы ей за профессиональную вредность были назначены сокра-

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



щенный 5-часовой рабочий день, надбавка к окладу в 15% и дополнительный отпуск в 18 рабочих дней. Причем в период, который отказывался засчитать Пенсионный фонд, Вологжанина не брала отпусков без содержания, у нее не было простоев и режима неполного рабочего времени. Это, кстати, было подтверждено не только архивными справками, но и показаниями реальных свидетелей.

В августе 2008 г. суд решил иск Татьяны Вологжаниной удовлетворить, признав ее право на досрочную трудовую пенсию по старости с декабря 2007 г.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ



УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

▶ ОФИЦИАЛЬНО



Председателям районных и городских организаций профсоюза, работникам образования, членам профсоюза

В адрес областного комитета профсоюза неоднократно поступали обращения заведующих, музыкальных работников, дефектологов детских дошкольных учреждений по вопросу увеличения суммы стимулирующих доплат (500 руб.) данной категории работников. Вот что было сделано в этой связи областной организацией профсоюза.

Прежде всего, совместно с территориальными профорганизациями проведена большая работа непосредственно по введению этих доплат (2000 руб. – воспитатели, 1000 руб. – помощники воспитателя, 500 руб. – другие работники дошкольного учреждения).

Обкомом подготовлены и направлены письма губернатору области Эдуарду Росселю, председателю правительства Виктору Кокшарову, председателю облдумы Николаю Воронину, председателю Палаты представителей Людмиле Бабушкиной (№ 325 от 07.12.2007, № 35/02 от 11.02.2008, № 63/02 от 14.03.2008, № 164/02 от 30.06.2008, № 82/02 от 16.03.09).

Данный вопрос неоднократно поднимался на заседаниях областной трёхсторонней комиссии. В итоге удалось добиться установления данных стимулирующих выплат в 53 муниципальных образованиях Свердловской области.

Следующим шагом стала работа по увеличению сумм всех выплат до 2000 руб. Были подготовлены предложения в областное трехстороннее соглашение между правительством области, ФПСО и областным Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) на 2009-2011 гг.

Вопрос поднимался и при личных встречах руководства обкома с премьером Виктором Кокшаровым, вице-спикерами облдумы Анатолием Мальцевым и Наилем Шаймардановым. Понимание по данному вопросу было достигнуто, но в связи с резким изменением экономической ситуации его рассмотрение на региональном уровне отложено.

Однако (поскольку данные надбавки устанавливаются постановлением главы муниципального образования) инициировать увеличение сумм можно на уровне муниципалитета, который обладает всеми полномочиями по принятию такого решения.

С уважением, Валерий КОНЫШЕВ,
председатель областной организации профсоюза.

НОВЫЙ ИМПУЛЬС

▶ МОЛОДЕЖЬ



Выступает главный специалист обкома по вопросам общего образования Светлана Шулепова

10-11 марта обком профсоюза провел семинар-обучение председателей и членов молодежных советов территориальных профорганизаций. В Екатеринбург приехали 33 молодых профлидера из 25 городов и районов области.

Программа семинара была весьма насыщена. В первый же день молодые профактивисты прошли обучение по вопросам взаимодействия с руководителями образовательных учреждений в условиях перехода на новую систему оплаты труда, организации работы профсоюза по охране труда, учета мнения профкома при принятии локальных актов. Проведено активное обучение информационным технологиям. Удачным завершением дня была развлекательная программа, которая подружила молодежь из разных уголков области. Все с удовольствием принимали участие в конкурсах и розыгрышах.

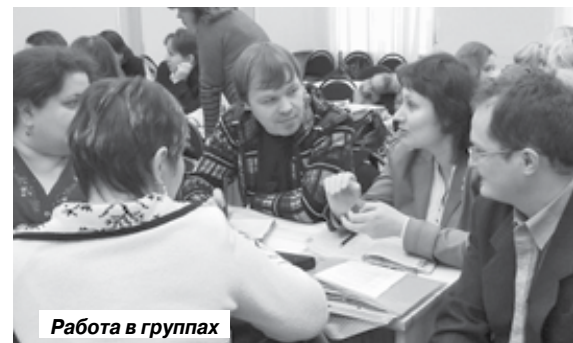
Второй день не отличался от первого по насыщенности. Круглый стол-обсуждение буквально поглотил всех своей актуальностью и разнообразием решения молодежных проблем. Ребята делились опытом. Председатель Чкаловской организации профсоюза Зинаида Гнеушева и члены Совета молодых специа-

листов Чкаловского района Екатеринбурга рассказали об основных направлениях совместной работы с молодыми кадрами в образовательных учреждениях.

Итогом работы семинара стало создание Молодежного совета областной профорганизации. В его состав вошли 22 представителя шести территориальных округов. Северный округ возглавила Алена Ивонина (Серов), Южный – Анастасия Быкова (Сухой Лог), Западный – Светлана Акоюн (Красноуфимск), Восточный – Федор Артеменко (Ирбит), Горнозаводской – Вера Софронова (Невьянск), Центральный (Екатеринбург) – Ольга Дежнева (Чкаловский район). Председателем Молодежного совета выбрана главный специалист обкома Светлана Шулепова.

Хочется верить, что совместно проделанная на семинаре работа молодежного актива и обкома профсоюза даст импульс к дальнейшему развитию молодежного профсоюзного движения в нашей отрасли.

Алена ИВОНИНА,
председатель Молодежного совета профсоюза г. Серова.



Работа в группах

ВСЕ ФЛАГИ БУДУТ В ГОСТИ К НАМ!

▶ АЛЬМА МАТЕР

Обком профсоюза выступил одним из учредителей XXI международного межвузовского студенческого фестиваля «ВЕЧНА УПИ-2009». В этом году он пройдет в рамках заседания Совета глав государств – членов Шанхайской организации сотрудничества. Программа фестиваля включает 32 мероприятия по 5 направлениям: студенческая наука, спорт, художественное творчество, научно-практические конференции, студенческие СМИ.

«ВЕЧНА УПИ-2009» стартует 20 апреля одним из самых массовых и продолжительных по времени мероприятием – Российским фестивалем студенческих театров, который пройдет с 19 по 26 апреля. На фестиваль заявилось 22 коллектива, жюри отобрало 14 участников, в т. ч. 5 студенческих театров из Екатеринбурга: УГТУ-УПИ, УрГУ, РГППУ, УрАГС, театра

при комитете по делам молодежи Октябрьского района.

Фестиваль носит название «Театральные встречи». В нем впервые примут участие студенческий театр Вятского госуниверситета из Кирова, Читинского госуниверситета, Нижегородского архитектурно-строительного университета, Иркутского государственного технического университета. С нетер-

пением ждем встречи с теми, кто становился лауреатом подобного фестиваля в прошлые годы.

В рамках фестиваля пройдут также мастер-классы по режиссуре, актерскому мастерству, сценической речи. Ежедневно будет проводиться обсуждение спектаклей, анализ литературного материала. Его проводят члены жюри, в составе которого будут режиссеры, актеры, и конечно театральные критики.

Многие участники всякий раз увозят с собой памятные призы, а главное – желание приехать вновь на «Театральные встречи».

Людмила КАТЕРИНИЧ,
заместитель председателя обкома.

КОНКУРС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Раз в два года в соответствии с постановлением президиума ЦК профсоюза проводится смотр-конкурс уполномоченных по охране труда. I тур этого конкурса идет в территориальных профорганизациях, II тур – в обкоме и заключительный III – в Центральном комитете профсоюза.



В этом году итоги II тура подведены на заседании Совета техинспекции труда областной профорганизации 20 марта.

Рассматривались представленные материалы 17 участников. Конкурсная комиссия рекомендовала президиуму обкома присвоить звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и вручить почетную грамоту в номинации «Общее образование» учителю начальных классов МОУ СОШ № 10 Алапаевска Л. Даниловой, в номинации «Дошкольное образование» – воспитателю детского сада № 13 Каменск-Уральского. Победителями

конкурса также определены учитель истории МОУ СОШ № 7 Первоуральска С. Крючев, старший мастер профучилища «Юность» г. Верхняя Пышма О. Шашмурина, воспитатель детского сада № 41 г. Алапаевска С. Покрышкина и логопед детского сада № 49 г. Полевского А. Балакина. Согласно постановлению президиума обкома победители конкурса получают денежные премии.

Занявшие в конкурсе первые места будут представлены на Всероссийский смотр-конкурс уполномоченных по охране труда в образовании.

ЗНАКОМЬТЕСЬ: ПЕРЕДОВОЙ ВНЕШТАТНЫЙ ТЕХИНСПЕКТОР

▶ ДОСКА ПОЧЕТА



В Первоуральской городской профорганизации внештатный техинспектор труда – Галина Приходько. Она учитель технологии I категории шк. № 28 и председатель профкома вот уже 15 лет. Кстати, все работники этого образовательного учреждения являются членами профсоюза. С 2001 г. Галина Петровна является внештатным техническим инспектором труда городской профорганизации. Она грамотный специалист, добросовестный работник и просто добрый человек, который пользуется огромным авторитетом как у себя в коллективе, так и в образовательных учреждениях города.

Слаженная, технически грамотно построенная работа уполномоченных по охране труда во многом зависит от того, сколько внимания им уделяет внештатный техинспектор труда. Примером здесь может служить как раз добросовестная работа Галины Приходько. Она проводит большую работу по систематизации деятельности уполномоченных. Галина Петровна не только проверяет работу уполномоченных по охране труда, но и организует взаимопроверки и регулярно проводит обучение уполномоченных и ответственных за состояние охраны труда, контролирует их работу, оказывает им практическую и методическую помощь.

Под непосредственным организационным и методическим руководством были созданы и успешно работают совместные комиссии по охране труда в образовательных учреждениях.

Особое внимание горком и Галина Приходько уделяют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профкомов

образовательных учреждений по организации общественного контроля за соблюдением требований охраны труда непосредственно на рабочих местах в каждой профорганизации. На сегодня в каждом образовательном учреждении есть избранный уполномоченный по охране труда, а всего их 85 человек.

Квалифицированно организовав обучение председателей профорганизаций, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных по охране труда, Галине Петровне удалось добиться высоких показателей. В Первоуральске ежегодно при участии Галины Приходько проводятся местные смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», смотры уголков по охране труда, а также разделов колдоговоров, содержащих вопросы охраны труда. Все мероприятия, запланированные там, полностью выполняются.

Валерий ОНЯНОВ,
заведующий отделом правовой работы и охраны труда.

ФПСО и «Единая Россия» провели совместный круглый стол по проблемам работающей молодежи в период экономического кризиса. Его инициатором выступил Молодежный Совет Федерации профсоюзов.

Для участия в обсуждении были приглашены заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, депутаты всех уровней (от Госдумы до гордум), работающая и студенческая молодежь, представители «ЕР», областного департамента по делам молодежи.

Цель встречи – выявить наиболее острые проблемы, возникающие у молодежи в кризис, узнать, что же могут предложить для их решения наши законодатели (каждый на своем уровне), определить, что должны и делают профсоюзы.

государства и ждать резкого улучшения экономической ситуации. Молодым придется занять себя самим в малом бизнесе – открывать небольшие производства товаров массового потребления. По словам Годовых, власти могут помочь льготными офисными и производственными площадями, но многим площади даже не понадобятся: можно организовать виртуальный офис, и принимать заказы через интернет. Молодой депутат облдумы Дмитрий Нисковских поддержал коллегу, предложив подумать над организацией в области сети магазинов, которая бы занималась реализацией товаров, произведенных предприятиями малого бизнеса.

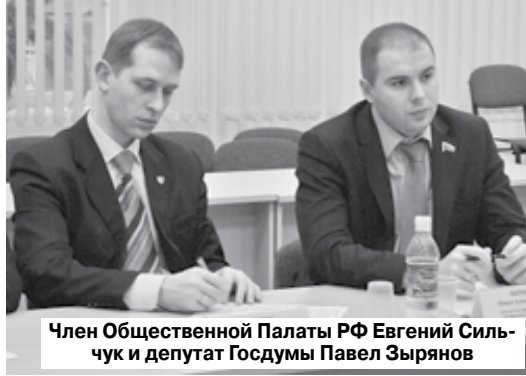
А вот член президиума регионального политсовета «ЕР» Сергей Никонов наоборот уверен, что малый бизнес все равно не сможет занять молодежь целиком, и предлагает действовать советскими методами – возродить практику гигантских строек, куда могли бы ехать молодые люди. Одновременно такие стройки восстановили бы внутренний спрос на металл, стройматериалы и т.п.

МОЛОДЕЖЬ И КРИЗИС.

БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ



Молодежь поднимает серьезные проблемы



Член Общественной Палаты РФ Евгений Сильчук и депутат Госдумы Павел Зырянов

Вопрос №1 повестки – как сделать так, чтобы молодежь была занята на работе, а не осталась без средств к существованию. Участники обсудили мораторий по заморозке выплат по кредитам; возможность более широкого использования средств материнского капитала; обеспеченность рабочими местами выпускников вузов; индексацию стипендий; переквалификацию специалистов; перевод с платной формы обучения на бюджетную (поскольку на многих предприятиях администрация отказывается выполнять свои обязательства по трехсторонним договорам «студент-институт-завод»).

Молодежные лидеры с промышленных предприятий четко обозначили проблему: программы сокращений и издержек на производстве в числе прочего направлены на урезание социальных проектов, таких как адаптация молодых работников, работа с молодыми специалистами, культурно-массовые мероприятия. Т.е. все то, что притягивало молодежь, мотивировало их работать на этом предприятии.

По мнению участников круглого стола, молодые семьи с детьми должны находиться под более пристальным вниманием администрации и профкомов предприятий, ведь детские пособия по-прежнему остаются небольшими несмотря на их недавнее повышение. Во многих колдоговорах были предусмотрены дополнительные выплаты со стороны работодателя матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. Сегодня такие выплаты приостанавливаются. Ситуация усугубляется тем, что рабочих мест для мам, желающих выйти из отпуска, катастрофически мало.

В условиях кризиса существует опасность ухода молодежи в криминальные структуры, в т.ч. и для того, чтобы материально обеспечить себя и свои семьи. Этого допустить нельзя. По словам президента Ассоциации предпринимателей Урала Максима Годовых, сегодня количество вакансий для молодых людей сократилось на 90% – это значит, что почти никому из нынешних выпускников вузов не удастся найти работу. Одновременно многие предприятия сокращают рабочих, и молодые сотрудники оказываются на улице. Максим Годовых считает, что не стоит ждать милости от

Участники круглого стола говорили о том, что сейчас идет настоящее наступление на наши позиции, завоеванные за последние несколько лет. Однако несмотря на кризис и сложности все-таки 2009 г. объявлен президентом РФ Годом молодежи, и не хотелось бы, чтобы он стал годом урезания прав молодежи.

Было принято итоговое заявление участников круглого стола. В нем заложен призыв к правительству РФ и области начать финансирование инфраструктурных проектов (стройки, дороги и т.д.) для создания новых рабочих мест. В документе также говорится о необходимости создания более реального и работоспособного механизма отсрочки платежей по жилищным кредитам. Тот, что есть, на сегодня пока не работает: отсрочку получают единицы по всей стране.

Профсоюзы должны внимательно контролировать соблюдение трудового законодательства в отношении молодежи (особенно по увольнениям, сокращениям и т.д.), проводить мониторинг сокращений рабочих мест, зарплат для того, чтобы выявить реальную картину положения молодежи в условиях кризиса. Эти данные нужны, прежде всего, для того, чтобы предпринимать далее какие-то шаги по поддержке молодежи.

В свою очередь, молодежь готова не только требовать, но и активно участвовать в борьбе с кризисом. Например, предлагает более активно заниматься рационализаторской деятельностью, подавать предложения, направленные на экономию энерго-и теплоресурсов, проводить научно-технические конференции. Понятно, что молодежные советы профсоюзов должны скорректировать свои планы, где-то частично отказаться от досуговых, культурно-спортивных мероприятий и так далее.

Молодежный Совет ФПСО считает, что на самом деле кризис – это время работы с кадровым резервом. Именно в сложные моменты либо рождаются новые лидеры, способные повести за собой, либо прежние лидеры проявляют себя в новом качестве борцов за права молодежи.

Алексей СЛАЗИН,
секретарь ФПСО по молодежной политике.

«И В 85 ОН ВО ГЛАВЕ ПОБЕДНЫХ МАРШЕЙ»...

ЮБИЛЕИ



28 марта отметил свое 85-летие ветеран войны Владимир Кот. Долгие годы он был активным участником профдвижения области, 35 лет возглавлял облсовет ДСО «Спартак».

Всего два месяца успел отработать Володя слесарем-лекальщиком на Уралмашзаводе после окончания ремесленного училища. В декабре 1942 г. 18-летний паренек был направлен на учебу в тюменское пехотное училище, а уже в июне 1943 г. помощник комзвода и секретарь ВЛКСМ Владимир Кот воевал в составе 144 отдельной разведроты.

Он прошел военными дорогами всю страну, участвовал в разгроме Квантунской армии и закончил свой поход на Тихом океане. После демобилизации в 1950 г. работал председателем завкома предприятий «Союзторгтранс», в 1957 г. направлен в обком профсоюза работников госторговли. С 1962 г. по 1997 г. руководил областным ДСО «Спартак». После выхода на пенсию возглавил городской Клуб ветеранов спорта – единственный в России клуб, объединивший заслуженных мастеров спорта СССР, мастеров спорта международного класса, чемпионов мира, Европы, СССР,

России. Клуб ведет большую общественную работу, вдохновителем которой является Владимир Данилович.

Такова его краткая биография. А сколько всего – за этими сухими строчками...

Владимир Данилович, дорогой наш старший товарищ! С юбилеем!

Игорь МАЛЫШЕВ,
Секретарь Попечительского совета Клуба ветеранов войны, труда и спорта г. Екатеринбурга.

P.S. Редакция газеты «Вестник профсоюзов» присоединяется к поздравлениям юбиляру. Что тут еще сказать? «Гвозди бы делать из этих людей, в мире бы не было крепче гвоздей»... Низкий поклон Вам, Владимир Данилович, за героизм на войне, за неуспокоенность и активную работу на профсоюзном поприще. Но самое главное – за мирное небо над нашей землей. С днем рождения!

ЗДОРОВЬЕ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Стали известны итоги диспансеризации и углубленных медосмотров, проведенных в 2008 г. в Свердловской области.

Углубленные медосмотры (УМО) прошли почти 180 тыс. работников, занятых во вредных и опасных условиях труда на 580 предприятиях. Из них 29% – металлурги. Почти 10% – работники здравоохранения и соцслужб, 8,5% – машиностроители и приборостроители. Низок охват УМО в АПК (всего 1,5 тыс. на всю область), в лесных отраслях (2 тыс. чел.), строительстве (6 тыс. чел.), электроэнергетике и ЖКХ (6,7 тыс. чел.).

Результаты УМО подтвердили снижение здоровья работников. Процент практически здоровых среди них уменьшился за год с 26 до 22. Группа имеющих риск развития заболеваний составляет 22%. Более 50% «вредников» нуждаются в дообследовании и лечении. У 19% впервые выявлены заболевания.

973 пациента из прошедших УМО взяты на диспансерный учет, 1,5 тыс. человек направлено на стационарное лечение; 28 тыс. рекомендовано санаторно-курортное лечение. Работодателям необходимо принимать меры по выполнению рекомендаций врачей на основании заключительных актов осмотров, а профорганизации должны контролировать этот процесс.

Обращая внимание профактива на то, что проведение УМО и дополнительной диспансеризации в 2009 г. продолжается по прежней схеме. В ситуации кризиса на предприятии работодатели совместно с профсоюзами могут дать предложения в Фонд соцстраха по изменению порядка расходования средств соцстраха на проведение медосмотров.

В 2008 г. впервые дополнительную диспансеризацию проходили не только бюджетники, но и работники др. предприятий, в т.ч. частных. Всего 153 тыс. чел. К расширению контингента подлежащих диспансеризации работников в большой мере причастна ФПСО, неоднократно ставившая этот вопрос перед Правительством РФ, Госдумой, ФНПР и т.д. Больше всего прошедших диспансеризацию в госучреждениях (23 тыс. чел.), торговле (17 тыс. чел.), АПК (9 тыс. чел.), электроэнергетике (8 тыс. чел.), транспорте (7 тыс.), металлургии (5 тыс.), машиностроении (4 тыс.), строительстве (3 тыс.), лесных отраслях (2,9 тыс.), связи (2,3 тыс.) и т.д.

Высокая группа лиц нуждается в дообследовании и лечении в амбулаторных условиях (66,4%). Для этого им надо обратиться к участковым врачам по месту проживания. Работодатели же должны отпускать работников для получения медпомощи. Сейчас на некоторых предприятиях установлено неполное рабочее время, и свободные часы как раз стоит использовать для посещения лечебных учреждений.

Важно сохранять сложившиеся традиции оздоровления работников, но также стоит и активизировать малозатратные формы, например, пропаганду здорового образа жизни, санитарно-просветительную работу, формирование групп здоровья, маршрутов выходного дня.

Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач ФПСО.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

Профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

от визитки

до информационного стенда

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70