



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
29 АПРЕЛЯ 2010 Г. • № 4 (104)

Свердловской области

www.fnpr.org



## За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!



## ОБРАЩЕНИЕ

### Федерации профсоюзов Свердловской области к членам профсоюза, трудящимся, ветеранам, молодежи

#### Уважаемые товарищи!

Вот уже более 120 лет по всему миру 1 Мая отмечается как День международной солидарности трудящихся. А в России это еще и государственный праздник Весны и Труда. Миллионы людей выходят на улицы, поддерживая требования профсоюзов, которые являются выразителем мнения тружеников, защитником их прав и интересов. Российское правительство официально объявило о рецессии кризиса, экономика вышла из острой фазы падения, и люди хотят иметь постоянную работу, работать в достойных условиях и получать достойную зарплату. Вот почему в этом году Первомайские демонстрации под эгидой Федерации независимых профсоюзов России проходят по всей стране с единым лозунгом «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!».

Правительством РФ, Правительством Свердловской области реализуются антикризисные меры, благодаря чему в целом удалось остановить рост безработицы и падение производства. Однако ситуация на рынке труда остается сложной. По-прежнему жесточайший стресс испытывают жители моногородов, производящие около 40% ВВП всей страны. Имеет место застойная безработица. Общественные работы, являющиеся необходимой, но временной мерой, не повышают качества занятости. Финансирование программ по созданию реальных рабочих мест пока идет крайне медленно. Продолжается практика сохранения режима неполного рабочего времени, в большинстве предприятий и организаций (даже восстановивших загрузку производственных мощностей) не возвращается докризисный уровень заработной платы в реальном исчислении и социальных гарантий. В то же время работодатели нередко противодействуют деятельности профсоюзов, которые противостоят их желанию компенсировать издержки, вызванные кризисом, за счет увольнений, снижения социальных гарантий и усиления эксплуатации работников. Повышение пенсий и зарплат не успевает за ростом тарифов естественных монополий, жилищно-коммунальных услуг, цен на продукты питания и

товары первой необходимости. Неоднозначную оценку получают реформы в бюджетной сфере.

Профсоюзы поддерживают стратегическое направление, взятое государством на модернизацию экономики, однако выход России в мировые лидеры не должен производиться за счет дешевого труда и роста «коэффициента ненависти» (резкого разрыва доходов между различными слоями населения). Профсоюзы уверены: прорыв в экономике возможен лишь при условии консолидации всех сил общества во имя одной цели: Россия должна стать сильной страной с развитой экономикой и благополучными гражданами. Страной, в которой молодые работают в достойных условиях, пенсионеры получают достойную пенсию, а наши дети имеют право на достойное образование, отдых и оздоровление. Как раз эти требования и заявляют профсоюзы 1 Мая:

установить МРОТ на уровне прожиточного минимума по региону;

- обеспечить индексацию заработной платы бюджетников;
- увеличить периоды выплаты и величины пособий по безработице;
- ввести обязательное страхование от потери работы;
- обеспечить замещение трудовыми пенсиями не менее 40% утраченного заработка;
- полностью ликвидировать задолженность по заработной плате;
- обеспечить полную и стабильную занятость работникам, находящимся в режиме неполного рабочего времени, простое по вине работодателя;
- создавать реальные новые рабочие места;
- обеспечить реализацию программ по моногородам;
- возвращать докризисные зарплаты и соцгарантии при восстановлении производства.

Только страна, где добросовестный труд по праву высоко ценится и властью, и бизнесом, имеет все шансы стать мировой державой.

Апрель 2010 г.

### ► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### Дорогие товарищи!

#### Поздравляю вас с праздником 1 Мая – Днем международной солидарности трудящихся!

В нашей стране официальное название Первомайского праздника звучит по-другому – День весны и труда, – но для российских профсоюзов 1 Мая был и остается Днем единства, солидарности, борьбы за социальную справедливость! Сегодня, когда причины социально-экономического кризиса еще не устранены, это звучит особенно актуально.

Кризис, обрушившийся на нашу страну, больно ударил по каждой семье. Но благодаря эффективным действиям и своевременным предложениям профсоюзов, включенным в антикризисную программу правительства, удалось избежать резкого падения доходов населения и обвальной безработицы.

Сегодня экономика начинает восстанавливаться! Однако расслабляться рано: реальная заработная плата не вышла на докризисный уровень, долги по зарплате не сокращаются, безработица по-прежнему остается рекордно высокой!

Федерация Независимых Профсоюзов России предлагает правительству направить новые усилия на обеспечение платежеспособного спроса граждан, повышение заработной платы работников и стабилизацию рынка труда.

От единых и солидарных действий членов профсоюзов, всех трудящихся зависит в конечном итоге реализация этих требований, лежащих в основе лозунга нашей первомайской акции: «За достойный труд, заработную плату, стабильную занятость!».

С праздником вас, дорогие друзья! Встретим Первомай в колоннах демонстрантов!

Михаил ШМАКОВ,  
председатель ФНПР.

### ЧКАЛОВСК-2010

21-25 июля на территории Нижегородской области пройдет Всероссийский молодежный профсоюзный слет «ЧКАЛОВСК-2010», приуроченный к 20-летию ФНПР.

Решение о проведении масштабного молодежного слета, в котором примут участие, по предварительным оценкам, не менее 500 профактивистов, принято Исполкомом ФНПР.

По словам секретаря ФПСО по работе с молодежью, председателя Молодежного Совета ФНПР Алексея Слязина, выдвигать представителей от свердловских профсоюзов – 11 человек. Кандидатуры участников должны выбираться с учетом мнения молодежных советов и соответствовать заданным критериям: в Чкаловске собираются профсоюзные работники и активисты не старше 35 лет, принимающие активное участие в работе с молодежью. Анкеты участников необходимо заполнить на сайте ФНПР [www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)

### ВОЗОБНОВЛЕН МЕТОДИЧЕСКИЙ СОВЕТ ФПСО

27 апреля на заседании Методического Совета ФПСО обсуждались задачи на 2010 г., а также состояние и пути дальнейшего совершенствования системы обучения профсоюзного актива.

Напомним, что Методический Совет Федерации был создан по решению президиума в 2007 г. Возглавляет его председатель ФПСО Андрей Ветлужских. Сформирован Совет из специалистов аппарата ФПСО, Учебно-методического центра профсоюзов, Екатеринбургского филиала Академии труда и социальных отношений, отраслевых профсоюзов. Основными направлениями деятельности этого органа являются координация работы в едином образовательном пространстве профсоюзов, анализ учебной и методической работы, соблюдение образовательных стандартов подготовки профсоюзных кадров, внесение рекомендаций по повышению эффективности образовательного процесса, обобщение практики работы в этом направлении.

Методический Совет должен собираться не реже 1 раза в год, поэтому следующее его заседание намечено на 10 августа. Планируется утвердить состав внештатных профсоюзных преподавателей.



# НАПИСАНО ЖИЗНЬЮ

**По сложившейся традиции накануне Первомайская газета «Вестник профсоюзов» публикует интервью с лидером миллионного профсоюзного движения Свердловской области Андреем Ветлужских.**

– Андрей Леонидович, 1 Мая для профсоюзников в чем-то сродни Новому году: подвзывают итоги работы за год, идет анализ проделанного, выстраиваются планы на будущее. С какой ситуацией мы подошли к нынешнему Первомаю?

– Действительно, первомайские лозунги профсоюзов – это своего рода программа действий. И при этом основной лозунг Первомай-2010 – это наша стратегическая программа: «Достойный труд, достойную заработную плату, стабильную занятость!». Первые два тезиса – константа: профсоюзы во все времена боролись за это. Последний тезис про стабильную занятость – актуальная проблема текущего года. В целом антикризисные меры, предпринимаемые всеми сторонами соцпартернства (напомним, что профсоюзы вошли в состав антикризисных комиссий на всех уровнях – от конкретного предприятия до Правительства РФ), остановили рост безработицы и падение производства. Целый ряд отраслей уже восстановили объемы производства и даже показывают определенный рост. Это подтверждают и данные профсоюзного мониторинга. Однако тенденция восстановления пока неустойчива. При этом, как показывает практика, рынок труда после таких потрясений, как кризис, восстанавливается в числе последних.

– Судя по официальной статистике, в I кв. 2010 г. в России в качестве безработных зарегистрировано 8,6% экономически активного населения. В 2008 г. – было 8,3%, в 2009 г. – 8,4%.

– С самого начала кризиса профсоюзы активно противостояли самой возможности массовых сокращений, соглашаясь на снижение уровня соцгарантий, на режим неполного рабочего времени в обмен на сохранение рабочих мест. И в целом по области нам удалось избежать массовых сокращений, хотя ряд работодателей были готовы пойти на такие шаги. Тем не менее, по оценке МОТ, общая безработица в России значительно превышает число официально зарегистрированных безработных. Мы побили печальные показатели 1994 г., когда отмечался бльший спад производства. Это означает, что высвобождение рабочей силы происходит значительно активнее, чем в лихие 90-е гг. Есть угроза застойной безработицы: треть безработных ищет работу год и более. Свердловская область не стала здесь исключением: уровень зарегистрированной безработицы у нас достиг 94600 чел. Рост прекратился, но уменьшения нет.

– Наверное, проблема безработицы касается, в первую очередь, моногородов? В Екатеринбург же все равно проще найти работу...

– В моногородах живет население РФ, которая производит 40% ВВП всей страны. И проблема моногородов остро коснулась Свердловской области, поскольку у нас много муниципальных образований, сформированных вокруг градообразующих предприятий. Реальное финансирование программ по созданию новых рабочих мест пока идет медленно. Еще сохраняется практика неполного рабочего времени, в большинстве предприятий не возвращается докризисный уровень зарплаты и социальных гарантий. Но профсою-

зы повсеместно поднимают эти вопросы и выходят на переговоры с работодателем по подписанию новых колдоговоров и соглашений, отвечающих сегодняшнему положению экономики. Напомню, что правительство РФ официально объявило о рецессии.

– Мы часто слышим о программах занятости, то об одних, то о других... В итоге они реально действуют или есть только на бумаге?

– Программы есть, они финансируются и реализуются. Собственно, благодаря этим программам острое напряжение на рынке труда было снято. Но сейчас необходимо корректировать их вектор: в 2009 г. они главным образом были направлены на создание временных рабочих мест и организацию общественных работ. Между тем, общественные работы – не панацея. Они, конечно, нужны, но не могут заменить нормальную занятость квалифицированного работника: сокращенный инженер-конструктор не должен годами махать метлой, все-таки его дело – чертежи.

Вот почему профсоюзы требуют 1 Мая обеспечить полную и стабильную занятость работникам, находящимся в режиме неполного рабочего времени, простое по вине работодателя; создавать реальные новые рабочие места; обеспечить реализацию программ по моногородам. В связи с угрозой застойной безработицы мы требуем увеличить периоды выплаты и величины пособий по безработице (они формировались под другое, докризисное время, и не отражают потребностей дня сегодняшнего). Мы считаем, что в России необходимо ввести обязательное страхование от потери работы.

– Совсем недавно олигарх Прохоров заявил, что модернизация в России невозможна с устаревшим, с его точки зре-



# МАЯ

ния, трудовым законодательством. Он считает, что долгие церемонии с работниками при сокращении (предупредить заранее, выплатить компенсации и т. д.) осложняют жизнь работодателям и надо это в корне поменять, если Россия хочет вырваться вперед.

– Это выступление, прозванное в СМИ людоедским, уже получило крайне негативную оценку всех более-менее значимых фигур в российском обществе. Могут сказать однозначно: профсоюзы будут жестко противостоять подобным попыткам «упростить» трудовые отношения с работником. Что касается модернизации, то профсоюзы, конечно, – за модернизацию экономики России. Мы, как представители наемных работников, заинтересованы в производстве конкурентоспособной и качественной продукции – чтобы сохранить рабочие места в стране. Особенно это актуально сегодня, в кризис, когда резко сузился сбыт российской продукции. Но любая модернизация не должна осуществляться за счет жизни, здоровья и

благополучия людей труда. Я уверен: в инновационном государстве Человек труда и его нужды – первичны. Модернизация – не самоцель, а средство обеспечения благосостояния народа. Вот так ее воспринимают профсоюзы.

– Бюджетники ожидают ухудшения своего положения в связи с введением НДС, и градус социальной напряженности в их коллективах растет...

– В 2009 г. зарплата работников бюджетной сферы не индексировалась по всей стране со ссылками на кризис, что, в конечном итоге, является нарушением трудового законодательства. В этом году требование индексации будет заявлено нами 1 Мая. Наряду, кстати, с требованием установить МРОТ на уровне прожиточного минимума по региону: в Свердловской области он во II кв. 2010 г. равен 5907 руб. Кстати, Президиум Верховного Суда РФ в марте 2010 г. подтвердил позицию профсоюзов о том, что компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты не могут включаться в МРОТ. И теперь профсоюзам предстоит

добиваться реализации этого судебного решения. Особенно это важно с учетом роста цен и тарифов, например, в ЖКХ – до 25%. Поэтому 1 Мая профсоюзы требуют обеспечить рост тарифов и цен опережающий рост пенсий и пособий.

– Профсоюзы традиционно целый блок требований заявляют и по пенсионерам. С чем это связано?

– 20% членов ФНПР – люди пенсионного возраста. И профсоюзы как никто другой понимают надежды и чаяния наших ветеранов. Много лет мы требуем ратифицировать 102 Конвенцию МОТ: установить пенсию на уровне не ниже 40% утраченного заработка, и сегодня это требование по-прежнему актуально, однако при этом профсоюзы имеют ввиду мировые стандарты достойной зарплаты, а не 7-10 тыс. руб., которые в качестве оплаты за свой труд получают многие жители Свердловской области. Профсоюзы выступают категорически против повышения пенсионного возраста. Сначала надо обеспечить достойные условия труда, достойную зарплату, доступное оздоровление, а уж потом, спустя десятилетия, можно поднимать вопрос о повышении пенсионного возраста.

– Оздоровление работников по-прежнему находится в зоне особого внимания профсоюзов?

– Диспансеризация и медосмотры «вредников», которые, кстати, проходили практически везде под патронажем профсоюзов, выявили низкие показатели здоровья работников и необходимость их дообследования и лечения. Последние три года в области растут показатели потерь по «больничным». По итогам 2009 г. у нас отмечен существенный – на 16,4% рост процента заболеваний (Свердловская область занимает 8 место в стране). И при этом в 2010 г. снижены плановые объемы финансирования бесплатной медицинской помощи в бюджете ТФОМС (и в сравнении и с 2009 г., и в сравнении с общероссийскими нормативами).

Прекращена оплата из Фонда соцстраха санаторного долечивания работников после ряда заболеваний, а в областном бюджете замещающее финансирование не предусмотрено. Профсоюзы не согласны с такими изменениями, считая это очередным урезанием гарантий трудящихся, и требуют восстановить ранее действовавшие способы господдержки трудящихся в санаторном лечении и восстановлении здоровья.

– Нынешние проблемы детского оздоровления, связанные с прекращением его финансирования из средств соцстраха, тоже нашли отражение в требованиях профсоюзов?

– Отдых и оздоровление детей работающих граждан – это целое направление в работе профсоюзов, и сегодня оно вызывает серьезную озабоченность свердловских профсоюзов. Мы имеем демографический рост, цены на путевки растут, а в областном бюджете на оздоровление детей запланированы средства на уровне расходов соцстраха за 2009 г. Реальны угрозы резкого снижения

## ▶ АВТОРИТЕТНО И ПО ПОВОДУ

отдыха детей работающих граждан и общей численности оздоровленных детей, закрытия загородных лагерей, особенно ведомственных. 1 Мая профсоюзы требуют обеспечить детям право на отдых и оздоровление. ФПСО ведет активную работу по улучшению нового механизма организации детского оздоровления. В частности, в соответствующее постановление областного правительства внесен целый ряд пунктов, предложенных профсоюзам.

– Во главе первомайских колонн опять пойдут лучшие молодые профактивисты?

– Да, это стало доброй традицией, которая отражает отношение свердловских профсоюзов к молодежной политике: мы считаем, что молодежи действительно надо быть авангардом профдвижения. Используя профсоюзы как эффективный инструмент, молодежь способна решать свои проблемы. Рынок труда переполнен, и трудоустройство является одной из важнейших проблем для выпускников, особенно вузов. По статистике каждый 5-й молодой житель области от 18 до 24 лет – безработный. Поэтому 1 Мая профсоюзы требуют для молодежи гарантированные рабочие места.

– Скажите, действительно ли трудовые мигранты сбивают цену труда?

– Надо понимать, что не квалифицированный труд никогда не будет стоить дорого. Но политика на рынке труда в целом ориентирована на рост экономики за счет низкой цены труда, и нерегулируемый рост рабочих-мигрантов демпингует цены на рынке труда. Наши работодатели, с одной стороны, заявляют, что у них падают объемы и сокращают наших работников, с другой – дают заявки на тысячи мигрантов. Применение дешевой и бесправной рабочей силы приводит к консервации низкого уровня оплаты и производительности труда, нечестной конкуренции на рынке труда, тормозит модернизацию экономики, ухудшает перспективы занятости россиян в отдельных отраслях. 1 Мая профсоюзы требуют: квоты трудовых мигрантов – под контроль профсоюзов. В 2008 г. квота Свердловской области равнялась 120 тыс. мигрантам. В 2009 г., в т. ч. под серьезным давлением профсоюзов, она была сокращена в 2 р. И в этом году мы будем настаивать, чтобы заявка на каждого трудового мигранта обосновывалась доказательно.

– Иногда приходится слышать, что первомайские демонстрации – это пережиток советского прошлого. Это шарико-флажки и все такое прочее давно не находят отклика у людей. Как Вы отвечаете на такие высказывания?

– 120 с лишним лет назад 1 Мая стали отмечать в память о чикагских рабочих, которых расстреляли за требования о 8-часовом рабочем дне. Это факт известный. Настолько известный, что стерлась острота восприятия. Да и сам 8-часовой рабочий день давно стал нормой. Но правда состоит в том, что эти люди заплатили своей жизнью за то, чем мы сегодня пользуемся. И разве притеснения рабочих – уже история, а не современность? Наши профсоюзные адвокаты отстаивают через суды сотни тысяч рублей незаконно удержанных компенсаций, выплат, восстанавливают на работе незаконно уволенных работников... Нам приходится сталкиваться с нарушениями прав людей и в оплате их труда, и условиях работы. А ведь именно против такого произвола профсоюзы и выступают. Каждое из наших требований 1 Мая написано жизнью: достойный труд, достойную заработную плату, стабильную занятость.

Аксана СГИБНЕВА.





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

# ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ



**Уважаемые друзья, коллеги, единомышленники!**

**Примите самые теплые поздравления с 1 Мая, Праздником Весны и Труда!**

Уральцы всегда славились своим трудолюбием, и 1 Мая – один из главных наших праздников, который отмечают все, кто своим ежедневным трудом создает благополучие своей страны и своей семьи. Такой честный, добросовестный труд должен оцениваться по достоинству, и этот принцип лежит в основе первомайских требований профсоюзов. Труженики должны иметь право на стабильные рабочие места, хорошую зарплату, оздоровление и отдых. В канун 1 Мая желаю всем вам солидарности действий, весеннего настроения, добрых перемен и новых достижений!

**Лев КУМИНОВ,**  
председатель Свердловской организации  
Всероссийского «Электропрофсоюза».



**ПИСЬМО В НОМЕР**

В редакцию газеты «Вестник профсоюзов» прислал письмо профсоюзный лидер Рефтинской ГРЭС Сергей Сенных. Оно больше похоже на мысли вслух, и размышления эти связаны с базовой ценностью профсоюзов – коллективным договором.



«В настоящее время российская промышленность, в частности электроэнергетика, становится все более и более капиталистической. В российской энергетические компании приходят иностранные инвесторы. И кто находится на первом рубеже обороны трудовых и связанных с трудом прав работников? Ответ один – профсоюзы. Пора понять всем, что сегодняшние профсоюзы – они другие, не такие, как были при строительстве коммунизма. Да, за профсоюзами остались и культурно-массовая работа, и спортивная. Но главная задача профсоюзов в наше время – отстаива-

## РАЗМЫШЛЕНИЯ ПО КОЛДОГОВОРУ

ние прав и интересов работников по всем вопросам: установления заработной платы, премиального положения, индексации заработной платы, условий охраны труда и техники безопасности, обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, установления социальных льгот и гарантий сверх трудового законодательства.

Все это прописывается в коллективном договоре. А разработкой, согласованием положений, разделов и заключением коллективного договора занимается профсоюз. При этом профсоюзная организация несет определенные затраты, в том числе и финансовые. Приведу конкретный пример. В ОАО «Энел ОГК-5», в состав которой входят четыре электростанции, расположенные в трех субъектах Российской Федерации (Рефтинская ГРЭС, Среднеуральская ГРЭС, Невинномысская ГРЭС, Конаковская ГРЭС), 24-26 марта 2010 года состоялись переговоры между представителями работодателя и профсоюзными лидерами всех филиалов по обсуждению вопросов о внесении изменений в коллективный договор. Вопросы для трудовых коллективов были архиважные: индексация ставки I раз-

ряда (ММТС) и дифференциация окладов. Профсоюзом оба вопроса были согласованы с работодателем в пользу работников – и индексация будет и дифференциация сохранена. Но, к примеру, первичная профсоюзная организация израсходовала на командировку председателя 28 тыс. руб. Это авиабилеты в обе стороны, проживание и суточные. Из каких же средств оплачивается командировка председателя профсоюзной организации? Ответ простой – из профсоюзных взносов, перечисляемых профсоюзной организации членами профсоюза. А если в профсоюзе не 100% членства от численного состава работников предприятия? Получается, что организованная, сознательная часть работников несет определенные расходы для того, чтобы весь коллектив был защищен, получал достойную заработную плату и имел гарантированный набор социальных льгот и гарантий, прописанный в коллективном договоре. В коллективном договоре ОАО «Энел ОГК-5» есть «Положение о выплате корпоративной пенсии». Этого тоже добился профсоюз, но положение распространяется на всех работников, в т. ч. и на тех, кто не является членом профсоюза. Спрашивается: а, собственно, почему?

Следуя элементарной логике, можно сделать следующий объективный вывод: коллективный договор – документ, добытый большой ценой (трудом, нервами, временем, финансами), не может и не должен служить той части трудового коллектива, которая инертна, безразлична и является, по сути, в данной ситуации, захребетниками и иждивенцами. Сами такие работники возражают: дополнительные льготы, гарантии и компенсации финансируются работодателем из прибыли, а в прибыли есть и доля нашего труда, значит, все правильно – и на нас должны распространяться все льготы. Есть и еще одно суждение: так, ведь эти льготы работодатель нам дает, а не профсоюз. Разумеется, так оно и есть: работодатель выделяет из своей прибыли. Но, во-первых, в данном случае определяющим является не «кто дает», а кто договорился о том, чтобы дали. Потому что, как правило, если профсоюз не договорится, работодатель ничего выделять не будет (а зачем? Ведь никто ничего и не спросил). Во-вторых, работники, не являющиеся членами профсоюза и производящие некую часть прибыли, должны тогда по честному сами договариваться с работодателем о льготах, гарантиях и компенсациях по отношению к себе. А не сидеть за спиной членов профсоюза, занимая выжидательную позицию, когда же профсоюз договорится с работодателем и будет им счастье. Согласитесь, такая позиция была бы честнее.

Но, видимо, в настоящее время уповать на совесть некоторых работников не приходится. Они не понимают простую истину: только

в единстве – наша сила. Профсоюзу гораздо легче вести переговоры с работодателем, если за спиной председателя профсоюзной организации стоит 100 % трудового коллектива, которые являются все, как один, членами профсоюза, и работодатель об этом знает. Значительно труднее разговаривать, когда за спиной председателя профсоюзной организации стоит только половина, и работодатель тоже об этом знает.

Я считаю, что ФНПР необходимо проводить в Государственной Думе через своих депутатов более агрессивную политику, направленную не только и не столько на защиту всего трудового населения России, а именно на отстаивание интересов членов профсоюза. Поскольку, на мой взгляд, ФНПР – не благотворительная организация, пекущаяся обо всех страждущих, а объединяющая в своих рядах сознательных работников, чьи интересы она и должна отстаивать. Необходимо менять текст ст. 43 ТК РФ, где записано, что коллективный договор распространяется на всех работников. ФНПР ведет международную деятельность, обменивается опытом с иностранными коллегами. Я убежден, что ни один иностранный профсоюз не может позволить себе такой роскоши, чтобы добытое в нелегкой борьбе профсоюзом право распространялось поголовно на всех. Давайте и в России применять тот опыт, который ФНПР черпает в зарубежных поездках.

**Сергей СЕННЫХ,**  
председатель профкома  
Рефтинской ГРЭС  
ОАО «Энел ОГК-5».

## НАШИ ПОДАРКИ ПЕРВОМАЮ



Уральская организация профсоюза авиаработников считает государственный праздник Весны и Труда – 1 Мая своим главным профсоюзным днем, дающим право выразить свое отношение к социально-экономической ситуации в регионе и конкретных авиапредприятиях.

Приятно, что Первомай наша отрасль встречает с неплохими экономическими результатами. Во-первых, в авиапредприятиях и организациях гражданской авиации Урала долгие годы нет задержек заработной платы. И даже в остро кризисном для всей страны 2009 г. мы практически избежали массовых

увольнений. Нашим подарком к празднику Весны и Труда является и то, что территориальная профсоюзная организация выросла на 250 членов профсоюза: только в первичке «Аэропорт Кольцово» в 2009 г. и в начале 2010 г. принято в профсоюзные ряды более 192 человек.

Повышенный спрос на международные и внутрироссийские пассажирские и грузовые перевозки отмечен в международном аэропорту г. Екатеринбург. С ноября 2009 г. пассажиропоток в Кольцово пошел в рост и, например, за первые 10 дней января вырос по сравнению с январем 2009 г. на 21%.

Профсоюзные организации авиаработников ежегодно поддерживают акции Международной организации труда. Всемирный День охраны труда превратился в нашей отрасли в день действий за повышение безопасности труда и охраны здоровья. Председатели профкомов совместно с работодателями проводят приемы и чествования уполномоченных



по охране труда. В ОАО «Аэропорт Кольцово» вплоть до 26 апреля проводятся проверки состояния охраны труда, выполнения соглашения по охране труда за I кв. А непосредственно 28 апреля подведены итоги и прошло награждение грамотами и денежными премиями лучших уполномоченных по охране труда.

За активное участие в проведении административно-общественного контроля по охране труда и в честь Международного Дня охраны труда

благодарность и денежные премии получили 10 членов профсоюза на Уральском заводе гражданской авиации, в т. ч. старший уполномоченный по охране труда В. Жарков, ведущий инженер ООТ и ПБ Г. Балакин и др.

Безусловно, ни одна организация не может работать эффективно без компетентных руководителей, в т.ч. и профсоюзные организации авиаработников. Среди профлидеров отрасли особо хочется отметить Людмилу Самойлову («Аэропорт Кольцово»), Елену Ильину (ЦГМС-Р), Галину Ширяеву («Второе Свердловское АП») и многие др. Это настоящие труженики и великие энтузиасты своего дела.

**От имени Уральской территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников поздравляю председателей первичных профсоюзных организаций, профактивистов и наших социальных партнеров с Международным праздником 1 Мая!**  
Желаю всем успешной деятельности, стабильности, финансового благополучия и процветания, энергии, столь нужной для служения почетному делу, которое вы для себя избрали.  
**Леонид ТИМОФЕЕВ,**  
председатель теркома,  
секретарь ЦК профсоюза авиаработников.

Уважаемые члены профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания!  
От имени президиума областного комитета профсоюза поздравляю вас с праздником 1 Мая – Днем международной солидарности трудящихся!



В этот день трудящиеся всего мира, выражая солидарность, идут с лозунгами повышения уровня зарплат, позволяющих достойно жить и трудиться. Уровень заработков многих наших членов профсоюза пока не обеспечивает условий для достойной жизни, не позволяет нормально восполнять трудоспособность. Обком профсоюза, согласовывая вопросы введения новых условий оплаты труда в системе социальной защиты населения, добивается установления такого уровня оплаты труда работников, который соответствует нормативным документам и заявлениям руководителей страны о реальном повышении оплаты труда при переходе на эти условия.

Надеясь на реальное улучшение условий жизни в текущем году, желаю всем членам профсоюза успехов, здоровья и счастья! Оставайтесь едиными и солидарными в рамках профсоюза, а вместе нам будет легче преодолевать трудности и решать общие задачи!

**Фридрих ЭБЕЛЬ,**  
председатель обкома профсоюза.



## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Уважаемые читатели! Вот уже третий год подряд проводится конкурс «Профсоюз помог», объявленный газетой «Вестник профсоюзов» в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики.

Открыта специальная рубрика, под которой публикуются материалы о конкретных фактах помощи конкретным членам профсоюза. Основанием для этих публикаций становятся копии решений судебных дел, письма-благодарности членов профсоюза и т. д. Итоги конкурса подводятся ежегодно, накануне Дня профсоюзного активиста 1 февраля. Победителям конкурса в торжественной обстановке вручаются заслуженные награды. Все статьи также размещаются на центральном сайте ФНПР [www.fnpr.org.ru](http://www.fnpr.org.ru) в одноименной рубрике.

Благодарим областные комитеты, уже принявшие участие в конкурсе ранее. Напоминаем, что количество газетных номеров в году ограничено (их всего 12), а результаты конкурса будут подвешены только по материалам, опубликованным на страницах нашей газеты.

Участвуйте и побеждайте!

## ВЫПЛАТИТЬ 132 ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ ДЛЯ ГЛАВБУХА

Посчитав свое увольнение незаконным, главный бухгалтер ООО «1 000 мелочей» Любовь Эшке обратилась за помощью в Федерацию профсоюзов Свердловской области. Профсоюзный адвокат ФПСО Ирина Полякова помогла ей отстоять в суде законные требования по восстановлению нарушенных трудовых прав.

В судебном процессе экс-главбух пояснила, что директор вызвал ее к себе и, угрожая «уволить по статье», заставил подписать заявление об увольнении «по собственному». В течение нескольких часов на бухгалтера оказывалось моральное давление, и в результате у нее ухудшилось самочувствие. Причем при увольнении полный расчет произведен не был, трудовая книжка не выдана. Зарплату за 3 месяца работы, равно как и компенсацию за неиспользованный отпуск, работодатель не выплатил.

Профсоюзный адвокат Ирина Полякова уточнила требования истицы, попросив суд взыскать с ответчика невыплаченную зарплату за задержку трудовой книжки, задержанную зарплату за 3 месяца работы, компенсацию за неиспользованный очередной отпуск в размере и компенсацию морального вреда.

Представитель ответчика признал лишь требования по выплате задержанной зарплаты и компенсации за отпуск, заявив, что трудовой книжки Любови Эшке на предприятии нет.

Заслушав профсоюзного адвоката, суд пришел к выводу об удовлетворении исковых требований. Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником. В соответствии с ним работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и полно выплачивать зарплату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то выплата должна произойти не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. Также в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет. Если работодатель лишает работника возможности нормально трудиться, то он обязан возместить ему весь неполученный заработок. Такая обязанность, в частности, возникает, если заработок не получен из-за трудовой книжки (ее невыдачи, внесения неправильной записи в нее и т. д.). Поскольку ответчик не предоставил доказательств того, что трудовая книжка была выдана, то суд посчитал возможным взыскать с фирмы еще и зарплату за задержку трудовой книжки.

Суд также учел то обстоятельство, что целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод гражданина, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работника. При этом все работодатели в трудовых отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства. Факт нарушения прав истицы был установлен, и суд посчитал, что ей необходимо компенсировать моральный ущерб. Таким образом, работодатель теперь обязан выплатить Любови Эшке 132 тыс. руб. И в этом ей помог профсоюз.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

## ▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

## УГОЛОК ФЕМИДЫ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются БЕСПЛАТНО при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

Сегодня правовой инспектор ФПСО Ирина Ваганова отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».



**?** Может ли гражданин, получивший отказ в регистрации в качестве безработного, повторно обратиться в службу занятости?

Граждане, которым в установленном порядке отказано в признании их безработными, имеют право на повторное обращение в органы службы занятости через один месяц со дня отказа для решения вопроса о признании их безработными.

**?** Если работник хочет использовать отпуск с последующим увольнением должен ли он представить два заявления: об отпуске и об увольнении? Имеет ли право работник в период отпуска отозвать свое заявление об увольнении? Является ли предоставление отпуска с последующим увольнением обязанностью работодателя?

Предоставление неиспользованных отпусков с последующим увольнением является правом, а не обязанностью работодателя и для реализации указанного права работнику достаточно подать соответствующее заявление о предоставлении отпуска с последующим увольнением. Возможность отзыва работником указанного заявления в период отпуска не предусмотрена.

**?** Может ли увольнение по собственному желанию являться причиной отказа в регистрации гражданина в качестве безработного?

Если гражданин после увольнения по собственному желанию обратится в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, а ему в течение 10 дней не будет предоставлена подходящая работа, то он будет признан безработным. Причины увольнения с предыдущего места работы для регистрации в качестве безработного значения не имеют.

**?** Обязан ли безработный сообщить в орган службы занятости по месту регистрации об устройстве на временную работу?

В случае трудоустройства безработного на постоянную или временную работу он обязан сообщить об этом в службу занятости, после чего выплата пособия ему прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного.

**?** Законна ли приостановка выплаты пособия по безработице в случае отказа безработного гражданина от общественных работ или прохождения профобучения?

Выплата пособия безработному может быть приостановлена на срок до 3 мес. в случае его отказа по истечении 3 мес. безработицы от участия в оплачиваемых общественных работах или от направления на обучение органами службы занятости. Данное положение распространяется на безработных граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших и при этом не имеющих профессии (специальности), стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 года) перерыва.

## ПЛАСТИКОВЫЙ ПРОЕЗДНОЙ

В последнее время одной из самых обсуждаемых в Екатеринбурге тем является введение электронных транспортных карт. «Что дает эта карта льготным категориям горожан и как её получить?», – такой вопрос задали нам ветераны через областной комитет «Электропрофсоюза». Сегодня им отвечает профсоюзный адвокат ФПСО Елена Уварова.

– Тема электронных проездных, позволяющих перевести систему оплаты на транспорте на безналичную основу, действительно сегодня очень волнует пенсионеров и льготников. Ведь они – в числе активных пользователей электронного проездного.

С 1 февраля 2009 г. на Среднем Урале произведена замена натуральной транспортной льготы – бесплатного проезда для отдельных категорий граждан на городском и пригородном транспорте – на ежемесячные денежные выплаты. В Екатеринбурге замена проводилась поэтапно. С 1 февраля по 31 августа 2009 г. вводился льготный режим покупки проездного билета для граждан отдельных категорий населения. С 1 сентября 2009 г. для них действовал единый социальный проездной билет на все виды транспорта. А с января 2010 г. по решению Екатеринбургской гордумы введена персональная бесконтактная микропроцессорная пластиковая карта «Социальная транспортная карта» как дополнительная мера социальной поддержки отдельным категориям населения Екатеринбурга.

Этим решением право льготного проезда на всех видах городского пассажирского транспорта предоставляется только гражданам, зарегистрированным по месту жительства или по месту пребывания в муниципальном образовании «город Екатеринбург». Иными словами, иногородние граждане, даже работающие, но не проживающие в Екатеринбурге, права льготного

проезда по социальной карте не имеют. Потому и на самой карте написано: «Электронная карта горожанина».

Екатеринбургская гордума утвердила перечень отдельных категорий граждан, имеющих право льготного проезда на всех видах городского пассажирского транспорта общего пользования на основании социальной транспортной карты (автобус муниципальной транспортной организации, трамвая, троллейбуса, метрополитен). Среди них – инвалиды, черныбыльцы, ветераны и инвалиды боевых действий, инвалиды и участники ВОВ и члены их семей, реабилитированные, ветераны труда, пенсионеры по старости г. Екатеринбурга и др. (всего 44 категории).

О порядке обеспечения отдельных категорий граждан социальными транспортными картами, форме и правилах пользования картой можно прочитать в газете «Вечерний Екатеринбург» от 30.12.2009 г.

Социальная транспортная карта предоставляет возможность для оплаты транспортных услуг по следующим тарифным планам:

- «Месячный проездной билет» (300 руб.) с правом проезда на всех видах городского пассажирского транспорта общего пользования в течение календарного месяца без ограничения числа поездок;
- «10 поездок» (120 руб.) с правом на 10 поездок на всех видах городского пассажирского транспорта общего пользования по льготной цене в течение календарного года. При использо-

вании тарифного плана «10 поездок» сумма, зачисленная на социальную транспортную карту и не израсходованная в течение календарного месяца, зачисляется на следующий календарный месяц в пределах текущего календарного года.

Приобрести транспортную карту Екатеринбургские горожане могут более чем в 100 специализированных пунктах, кассах метро и во всех пунктах реализации обычных проездных билетов, в т. ч. почтовых отделениях. Там же можно пополнить счет. Для оплаты проезда с использованием социальной транспортной карты пользователь должен предварительно ее пополнить.

Изготовление и выдача социальной транспортной карты осуществляется в течение 30 рабочих дней со дня подачи заявления.

Первичное оформление осуществляется бесплатно. При утере проездного он восстанавливается за счет гражданина.

В автобусах, троллейбусах, трамваях кондуктор при помощи транспортного терминала считывает с карты стоимость поездки, в метрополитене действует турникетная система.

При наличии социальной транспортной карты предъявлять документы, удостоверяющие личность и право на льготу, не требуется.

При каждом использовании карты пассажир получает чек с номером маршрута, датой и временем поездки.

Льготы по проезду в городах и районах Свердловской области в соответствии с законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» устанавливаются соответствующими муниципальными образованиями самостоятельно. По данным Министерства социальной защиты населения Свердловской области на 2010 г. льготы по проезду предусмотрены в 21 муниципалитете.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

# ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

## НЕПРОСТОЕ ВРЕМЯ

За прошедшие 5 лет охват профсоюзным членством работников предприятия, состоящего из 17 структурных подразделений, серьезно вырос: на 1 января 2005 г. при численности трудового коллектива в 3,5 тыс. человек первичка насчитывала всего 1947 (56,6%), а в 2009 г. процент охвата составил уже 65%. При этом в целом ряде структурных подразделений уровень профчленства был явно выше средней цифры по предприятию. Например, в Туринском ДРСУ (председатель профкома – Николай Леонтьев) 98% работающих являются членами профсоюза. Первичка Березовского ДРСУ (председатель – Валентина Киян) – вторая по численности членов профсоюза (90,1%).

До конца 2010 г. в «Свердловскавтодоре» действует прежний колдоговор, а вот новый предстоит заключать при изменившихся обстоятельствах: предприятие из разряда ФГУПов перейдет в ОАО. Вновь избранному профкому необходимо будет адаптироваться к таким кардинальным изменениям.

Разразившийся кризис серьезно подорвал экономическое положение предприятия: ни работы, ни зарплаты, ни ясных планов. При этом сами дорожники настроены работать и работать, не покладая рук, и профсоюз поддерживает это их стремление. Несмотря на явные проблемы, сокращения кадров не производилось. Но кризис свои коррективы все равно внес и в условия оплаты труда, и пакет соцгарантий: в 2008 г. на материальную помощь и другие социальные гарантии израсходовано 12,5 млн. руб., в 2009 г. – лишь 2

**27 апреля на ФГУП «Свердловскавтодор» состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция. Предприятие, всего два года назад входившее в сотню лидеров дорожной отрасли России, теперь переживает весьма сложные времена. В этой социально-экономической ситуации дорожники обсуждали вопросы повышения эффективности работы своей профсоюзной организации. Избран новый состав объединенного профкома, который возглавила Елена Плетнева, ранее руководившая профсоюзной организацией Режевского ДРСУ.**

млн. руб. (в случае смерти на ритуальные услуги). В 2005-2009 гг. дети и взрослые на лечение и отдых направлялись за счет средств прибыли предприятия, соцстраха и профсоюзного бюджета. Фонд соцстраха выделял средства на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, и профком по заявкам направлял работников на целевое оздоровление. По решению работодателя и профкома в преддверии 65-летия Победы работникам-участникам боевых событий выделены денежные премии. Организован и проведен смотр-конкурс детского рисунка под девизом «Праздник Победы глазами детей».

Большое внимание уделялось молодежной политике: на 1 января текущего года в «Свердловскавтодоре» трудилось 702 молодых работника. При профкоме создан Молодежный совет. В период его становления неоценимую помощь оказал обком и его Молодежный совет. Предполагается, что в новом колдоговоре будет разработан специальный раздел по молодежной политике.

Из 28 своих заседаний на 15 профком ставил вопрос о выполнении колдоговора. На

заседания приглашались топ-менеджеры «Свердловскавтодора», в т. ч. гендиректор Борис Кукулин. Работодатели обещали, что сделают все необходимое по выполнению производственной программы, что коллектив дорожников будет сохранен, что нужно дождаться необоснованно удерживаемую задолженность в размере более 1 млрд. руб. По планам на 2010 г. было заявлено, что заказ сводится к основному содержанию автодорог, и строительство новых не планируется. «Свердловскавтодор» 5 раз рассматривался правительственной комиссией в обеспечении устойчивой деятельности, хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области. На комиссию приглашались гендиректор, профлидеры. По протоколу заседания принималось конкретное решение в выделении средств на зарплату коллективу ФГУП «Свердловскавтодор». Но все оставалось по-прежнему. Профком совместно с обкомом профсоюза многократно обращался к губернатору, премьеру области, полпреду, министру транспорта РФ, в ЦК профсоюза. В ноябре 2009 г. обращение, под которым подписалось 1300 под-

писей, было направлено на имя российского премьера Владимира Путина. Работники просили в кризис господдержки, чтобы сохранить ведущее в регионе, уникальное предприятие дорожной отрасли и не допустить нарастания социальной напряженности. 16 декабря был получен ответ от заместителя министра транспорта РФ Олега Белозерова о том, что в соответствии с поручением аппарата Правительства РФ обращение рассмотрено, и Минтранс РФ предлагает руководству ФГУП «Свердловскавтодор» предоставить пакет документов для включения предприятия в перечень государственной поддержки. Руководство «Свердловскавтодора» заявило, что эти условия неприемлемы, и довело свою позицию до профактива

За 2009 г. предприятие выполнило работы по государственным контрактам областного заказчика на 2,5 млрд. руб. В 2010 г. в связи с секвестированием областного бюджета значительно сократилось финансирование дорожных организаций (по сравнению с 2008 г. – на 53 %, с 2009 г. – на 12 %) и, соответственно, уменьшился объем работ по содержанию автомобильных дорог. Сейчас производственные мощности предприятия загружены не более 20 %. Трудовому коллективу «Свердловскавтодора» приходится очень непросто. Но тот факт, что все больше дорожников вступает в профсоюз, объединяясь под его эгидой для защиты своих прав, внушает надежду: только при условии единения можно противостоять



**От имени Свердловской областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства поздравляю тружеников отрасли с праздником Весны и Туда, Днем Международной солидарности трудящихся!**

Хочется пожелать устойчивой экономики нашим предприятиям. Полной занятости и достойной зарплаты – транспортникам и дорожникам. Профактиву – новых побед в деле защиты прав и интересов Человека Трудя! С Первомаем!

**Светлана БОЧАРНИКОВА, председатель обкома профсоюза.**



## ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

**В ООО «Первая лесопромышленная компания» ежегодно проводится День здоровья. Его бессменным организатором является председатель профкома Елена Кузнецова.**

На предприятии трудится 420 человек. «В 2009 г., в год своего 75-летия, компания пережила жесточайший кризис, – говорит председатель обкома профсоюза работников лесных отраслей Ирина Зверева, – и была сохранена благодаря совместным усилиям профкома, областного комитета и Федерации профсоюзов Свердловской области. Несколько раз стоял ребром вопрос о дальнейшей судьбе «Первой лесопромышленной компании», работа предприятия рассматривалась на правительственной комиссии по оказанию содействия субъектам хозяйственной деятельности. В результате предпринятых усилий предприятие продолжило работу, хотя численность коллектива снизилась в 2 раза».

Сегодня «Вестник профсоюзов» публикует письмо Светланы Барышниковой, пришедшее в почту газеты о Дне здоровья в «Первой лесопромышленной компании».

«К ставшему уже традиционным Дню здоровья наш коллектив начал готовиться задолго до назначенной даты – 20 марта. Каждый цех стал сборной командой лыжников, саночников, стрелков и футболистов. Лыжня база встретила участников и их семьи морем солнца, белым снегом, веселой музыкой. А настроение у всех было отличное! После построения и торжественного открытия Дня здоровья-2010 начались соревнования. Заняты были все от мала до велика. Кто-то соревновался, кто-то «болел». Возле стола с конкурсными домашними зимними заготовками толпились гурманы. Очень нелегко пришлось дегустаторам: все перепробовав, определить лучшее блюдо. Победителем была признана Зинаида Гурьева.

Не обошелся праздник без русской забавы – перетягивания каната. В упорной борьбе выиграла команда автотранспортного цеха.

По общекомандному зачёту на I месте оказались служба внутреннего контроля, на II месте – цех ламинирования, на III месте – цех ДСП. Грамоты и подарки сопровождалось громкими аплодисментами болельщиков. Спасибо нашему профсоюзному комитету и администрации предприятия за такой добрый праздник!».



**От имени областного комитета профсоюза работников лесных отраслей поздравляю членов профсоюза, профактив и ветеранов с Первомаем!**

Профсоюзы сильны своей солидарностью. Как бы непростые времена не приходилось переживать лесным отраслям да и всей экономике региона, страны, мы всегда являемся опорой и поддержкой друг другу. Только благодаря единению работников отрасли под эгидой профсоюза, единению лесников с труженниками других отраслей, мы можем добиваться лучших условий труда и лучшей зарплаты. День международной солидарности трудящихся – праздник, не потерявший своей острой актуальности сегодня. И в этот день хочется пожелать всем стабильности, уверенности в завтрашнем дне, благополучия и хорошего настроения!

**Ирина ЗВЕРЕВА, председатель обкома профсоюза.**

## ЛУЧШИМ – ГРАМОТЫ

**26 апреля состоялось расширенное заседание президиума обкома профсоюза жизнеобеспечения. В его работе приняли участие замминистра энергетики и ЖКХ области Николай Смирнов, специалисты управления ЖКХ администрации г. Екатеринбурга, руководители предприятий, профактив.**

Собравшиеся обсудили вопросы участия коллективов в трудовой вахте, посвященной 65-летию Победы, и в первомайских мероприятиях, а также проанализировали ход отраслевой комплексной Спартакиады. Победителем трудовой вахты в отрасли признано ООО «Водоканал-НТ» г. Нижний Тагил.

Президиум обкома поддержал решение президиума ФПСО об объявлении 1 Мая 2010 г. днем коллективных действий профсоюзов и проведении первомайской акции в форме шествий и митингов под девизом «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!».

О ходе отраслевой комплексной Спартакиады рассказал ее главный судья, член президиума обкома Владимир Кильченко. 6 мая пройдут заключительные соревнования Спартакиады, на этот раз по самому интеллектуальному виду спорта – шахматам.

Замминистра энергетики и ЖКХ Николай Смирнов рассказал о текущей ситуации в жилищно-коммунальном комплексе области: снижении размера оплаты услуг, планах по модернизации коммунального сектора. При этом Николай Смирнов подчеркнул необходимость индексации зарплат работников ЖКХ области и крайне взвешенного

подхода в рассмотрении производственных и инвестиционных программ, поблагодарил всех за работу, особенно – в зимний период.

Лучшим работником ЖКХ в торжественной обстановке были вручены почетные грамоты Министерства регионального развития РФ. Всего – 31 человек. Все они профактивисты, отработали в отрасли более 20 лет и внесли большой личный вклад в развитие отрасли. Среди награжденных – дворник ООО «ЖКХ Красногорское» Рамзия Сафина (Каменск-Уральский), мастер участка службы теплосилового хозяйства МУП «Городское управление жилищно-коммунального хозяйства» Виктор Лагунов (Верхняя Салда), мастер оперативно-диспетчерской службы энергетического хозяйства ОАО «Полевская коммунальная компания» Сергей Кокорин (Полевской), мастер ремонтно-механического цеха МУП «Горэнерго» Анатолий Мерзляков (Асбест).



**Свердловская областная организация профсоюза жизнеобеспечения поздравляет всех работников отрасли с наступающими праздниками Весны и Туда, Днем Победы!**

Мы желаем вам новых производственных успехов, достойных условий труда, достойной заработной платы и стабильной занятости! Вступайте в профсоюз, объединяйтесь для защиты своих трудовых прав и будьте солидарны в своих действиях!

**Нина ШЕХОВЦЕВА, председатель обкома профсоюза.**





# ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ЗА РАБОТНУЮ



## ПЕРВОМАЙ - ДЕНЬ НАШЕЙ СОЛИДАРНОСТИ

Много лет в нашей стране 1 Мая отмечается как государственный праздник Весны и Труда. Этот факт говорит о том, что на уровне национальной политики заявлено уважительное отношение к человеку труда. Однако далеко не всегда провозглашенные принципы достойного труда как базовой экономической и социальной ценности реально воплощаются в жизнь. Миллионам трудящимся нашей страны требуется обеспечить достойную жизнь: достойную заработную плату, достойные условия труда, стабильную занятость, достойную пенсию. Поэтому Первомай остается особым днем среди других государственных праздников. Его история – это мировая история Дня солидарности трудящихся, начавшаяся с жестокого подавления чикагской демонстрации, требовавшей нормальных условий труда и сокращения продолжительности рабочего дня. И отмечают Праздник Весны и Труда по-прежнему особо: коллективными действиями людей труда под эгидой ФНПР. Солидарность во все времена была и остается главным оружием профсоюзов.

Особенно важно проявить сплоченность наших рядов сегодня – в период финансово-экономического кризиса. Многомиллионные первомайские шествия по всей стране под лозунгами профсоюзов являются в самом прямом понимании настоящей демонстрацией мощных сил трудящихся, наглядным доказательством для власти и бизнеса, что профсоюзы – реальная сила. Что профсоюзы были, есть и будут законными представителями работников труда. Поэтому с профсоюзами надо считаться и уважать их мнение.

## ВСЕ НА МИТИНГ!

16 марта 2010 г. Исполком Федерации независимых профсоюзов России принял решение о проведении по всей стране первомайской акции профсоюзов «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!».

Первомайские коллективные действия и требования профсоюзов – важный фактор по формированию социальной политики органов власти, действий работодателей. Информацию о требованиях, выдвигаемых профсоюзами, необходимо донести до трудовых коллективов. Для этого надо провести собрания на предприятиях и в организациях. Возможно использовать общие собрания для награждения в торжественной обстановке профактивистов, лучших по профессии и т. д.

В Свердловской области Первомай отметят коллективными действиями профсоюзов в более чем 30 муниципальных образованиях. В Екатеринбурге планируется провести митинг.

**СБОР КОЛОНН НАЧНЕТСЯ В 9.00.  
У ПЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ  
ПО УЛ. ПУШКИНА, Д. 10.**

## ЧЕГО ХОТЯТ ПРОФСОЮЗЫ

**Требования, с которыми профсоюзы выйдут на 1 Мая, отражают чаяния всех россиян:**

- установить МРОТ (минимальный размер оплаты труда) на уровне прожиточного минимума по региону;
- обеспечить индексацию заработной платы бюджетников;
- увеличить периоды выплаты и величины пособий по безработице;
- ввести обязательное страхование от потери работы;
- обеспечить замещение трудовыми пенсиями не менее 40% утраченного заработка;
- полностью ликвидировать задолженность по заработной плате;
- обеспечить полную и стабильную занятость работникам, находящимся в режиме неполного рабочего времени, простое по вине работодателя;
- создавать реальные новые рабочие места;
- обеспечить реализацию программ по моногородам.

**«Вестник профсоюзов» –  
газета для твоей защиты**

**подписной индекс**

**53875**

# Первомай-2010

## ПЛАТУ,

## СТАБИЛЬНУЮ ЗАНЯТОСТЬ!

### ЛОЗУНГИ ПРОФСОЮЗОВ

- Создание новых рабочих мест – антикризисный принцип!
- Требуем страхования от безработицы!
- Сильной экономике – стабильную занятость!
- Да – конкурентной экономике и развитию рынка труда!
- Защитить людей от кризиса – задача №1!
- Не дадим переложить всю тяжесть кризиса на трудящихся!
- Три ЗА: зарплата, занятость, законность.
- Трудящийся не должен быть заложником кризиса!
- Даешь реальные рабочие места!
- Росту экономики – адекватный рост зарплат и социальных гарантий!
- 100% загрузки – 100% зарплат!
- Работодатель! Встал на ноги сам – подними рабочим зарплату!
- Модернизация – не самоцель, а средство обеспечения благосостояния народа!
- Человеку труда – уважение!
- Россиянам – достойную жизнь!
- В России заработал – в Россию и вложи!
- Помощь государства – не олигархам, а человеку труда!
- Финансовую помощь государства – под контроль профсоюзов!
- Образование и здравоохранение – задачи государства!
- Индексацию зарплат бюджетникам!
- Требуем повысить зарплату учителям и врачам!
- Достойная зарплата врачам – внимание к нашему здоровью!
- Достойная зарплата учителям – грамотность нашим детям!
- Росту тарифов и цен – рост заработной платы!
- В благосостоянии трудящихся – будущее экономики страны!
- Нет снижению зарплат!
- Работники в кризисе не виноваты! За что их лишают зарплат?
- Рост зарплат – рост экономики!
- Снижение зарплат – путь к углублению кризиса!
- Задержка зарплат – принудительный труд!
- Поднять уровень жизни, а не цены и тарифы!
- Росту тарифов и цен – опережающий рост пенсий и пособий!
- За соблюдение прав трудящихся!
- За справедливые пенсии – рассчитанные по трудовому вкладу!
- Достойная зарплата – достойная старость!
- Минимальные пенсии – на уровень прожиточного минимума!
- Нам нужны достойные пенсии, а не пособия по безработице!
- Трудовые пенсии – на уровень не ниже 40% достойной заработной платы!
- Ратифицировать 102 Конвенцию МОТ!
- Работу! Зарплату! Социальные гарантии!
- Обязательное социальное страхование – на защиту человека труда под контролем и с участием профсоюзов!
- Сохранить права и социальные гарантии трудящихся!
- Нет снижению социальных гарантий!
- Детям право на отдых и оздоровление!
- Социальному государству – социальную политику!
- Работодателю – социальную ответственность!
- Национальные проекты – во благо народа!
- Повысить безопасность условий труда!
- Безопасные и здоровые рабочие места – сделаем достойный труд реальностью!
- Условия труда – под строгий государственный контроль!
- Молодежи – рабочие места!
- Молодежи – доступное жилье!
- Нацпроект «Доступное жилье» – из декларации в жизнь!
- Выпускникам учебных заведений – гарантированное рабочее место!
- Господдержку – молодым предпринимателям!
- Бедная молодежь – государство без будущего.
- Рабочие места нелегальных трудовых мигрантов – нашим работникам!

### ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛКОМА ФНПР

от 16.03.2010 г. № 2-9 О первомайской акции профсоюзов в 2010 г.  
«За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!»

1 мая во всем мире отмечается День международной солидарности трудящихся в память о жестоком подавлении демонстрации чикагских рабочих, выступивших за улучшение

условий труда и сокращение продолжительности рабочего дня.

Итоги работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, сохранению рабочих мест на предприятиях в условиях острой фазы экономического кризиса 2008-2009 гг. показали, что российское профсоюзное движение испытание выдержало и укрепилось.

Правительством Российской Федерации реализуются антикризисные меры, благодаря чему в целом удалось замедлить падение производства и рост безработицы. Вместе с тем динамика восстановления российской экономики пока неустойчива.

Ситуация на рынке труда остается сложной. Общая безработица в РФ, исчисленная по критериям Международной организации труда, втрое превышает число зарегистрированных безработных, при этом треть безработных ищут работу год и более (застойная безработица). По-прежнему значительно число работников, работающих неполное рабочее время, находящихся в простое по вине работодателя, а также в отпусках без сохранения зарплаты.

Региональные программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда субъектов РФ ослабили воздействие острой фазы кризиса на ситуацию в сфере занятости, однако качество занятости не повысили, поскольку главным образом были направлены в 2009 г. на создание временных рабочих мест и организацию общественных работ, не требующих от работников квалификации.

Остается нерешенным ряд проблем в сфере социально-трудовых отношений, многие из которых носят хронический характер и препятствуют устойчивому экономическому росту, в том числе низкий уровень оплаты труда, бедность работающего населения, чрезмерное, экономически не обоснованное расслоение населения по доходам, отсутствие страхования от безработицы и гарантий материальных прав работников на получение зарплаты в полном объеме и др.

Нарастает давление на профсоюзных лидеров со стороны работодателей и государства. Такая тенденция препятствует свободной деятельности профсоюзов, противоречит международному и российскому законодательству.

Поддерживая традиции профсоюзного движения и последовательно выступая за воплощение принципов достойного труда как базовой экономической и социальной ценности, Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Объявить 1 мая 2010 года Днем коллективных действий профсоюзов, провести первомайскую акцию в форме шествий, митингов, пикетов под девизом «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!».



# 28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



**27 апреля прошло областное совещание, посвященное Всемирному Дню охраны труда. В нем приняли участие представители органов государственного управления охраной труда, Гострудинспекции, областных министерств, Фонда соцстрахования, областного союза промышленников и предпринимателей, профактива и трудовых коллективов.**

Напомним, что с 2003 г. по инициативе Международной организации труда (МОТ) 28 апреля отмечается в более чем 100 странах мира как Всемирный день охраны труда. По мнению МОТ, необходимо привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к продвижению культуры охраны труда для снижения ежегодной смертности на рабочем месте. Каждый год в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний умирает 2 млн. женщин и мужчин. Во всем мире ежегодно регистрируются около 270 млн. несчастных случаев и 160 млн. профзаболеваний. По оценке МОТ, по этой причине теряется 4% валового внутреннего продукта (ВВП) мировой экономики, что составляет 1251353 млн. американских \$.

Профсоюзы принимают в мероприятиях ко Дню охраны труда самое активное участие, поскольку оплата и условия труда – одни из самых важных направлений профсоюзной деятельности. Уже не первый год Федерация профсоюзов Свердловской области инициирует проведение областных мероприятий по охране труда. «Мы проводим ежегодное анкетирование членов профсоюза по актуальным проблемам в сфере охраны труда, – говорит главный технический инспектор ФПСО Рэстам Бикметов. – В этом году опрос на тему возможностей влияния общественности на состояние охраны труда охватил 3,5 тыс. работников предприятий различных отраслей. Среди прочего, например, выяснилось, что на рабочих местах большинство работников не устраивает шум и устаревшее оборудование. Опрос подтвердил, что люди не придают значения аттестации рабочих мест, поскольку зачастую просто не знают о ее влиянии на установление компенсаций за работу во вредных условиях. Между тем, совсем недавно ФПСО выиграла в суде иск к «МЕТРО кэш энд керри» и доказала, что оператору торгового зала (продавцу) на основании аттестации рабочих мест можно

претендовать на компенсацию в размере 4% от оклада и сокращенную до 36 часов рабочую неделю за вредные условия труда».

По традиции по результатам работы областного совещания принято Обращение свердловских профсоюзов в адрес руководителей органов государственного управления. В этом году такое обращение будет направлено в адрес председателя Госдумы Бориса Грызлова. Кроме того, ФПСО направила проект документа своим коллегам в Федерации профсоюзов соседних регионов, и те выразили готовность проявить солидарность, направив аналогичные обращения в адрес депутатов Госдумы от своих областей. В частности, Федерация профсоюзов Челябинской области уже направила свое обращение по охране труда в адрес 15 депутатов.

«С каждым годом все больше организаций, в т. ч. в нашей области, принимает участие в Дне охраны труда, – говорит Рэстам Бикметов. – Например, 29 апреля Свердловская организация Горно-металлургического профсоюза России совместно с министерством промышленности провела крупное совещание. 21 апреля Свердловская организация профсоюза работников связи собрала всех уполномоченных по охране труда профсоюзов со всех предприятий отрасли. 22 апреля Свердловская организация профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства провела сбор профсоюзного актива в рамках Дня охраны труда. На всех этих мероприятиях, как правило, профсоюзных активистов информируют о последних изменениях в законодательстве об охране труда. В частности, в этом году мы разъясняем изменения в финансировании предупредительных мер за счет средств Фонд соцстраха, результатах работы Гострудинспекции, конкретной работе профсоюзов по защите прав наемных работников».

Елизавета ВАДИМОВА.

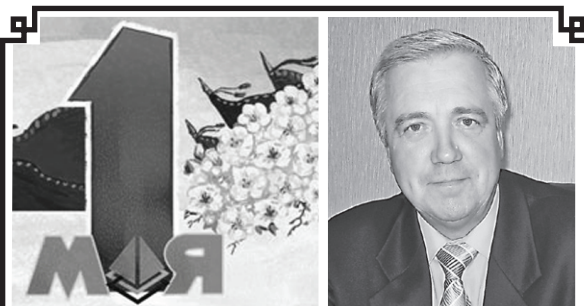
## ПРОФСОЮЗНАЯ ОПЕРАТИВКА

**9 апреля состоялось расширенное заседание исполкома областного комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и оперативное совещание с профактивом области.**

По давно сложившейся традиции в профсоюзной оперативке приняли участие стороны социального партнерства: замминистра строительства и архитектуры области Сергей Федоров, гендиректор областного Союза строителей Виталий Падчин и исполнительный директор областного Союза предприятий стройиндустрии Юрий Чумерин.

На совещании были обсуждены вопросы подготовки к 65-летию Победы в «Тагилстрое», Нижне-Тагильском котельно-радиаторном и Ревдинском кирпичном заводах, «Невьянском цементнике». Рассмотрены итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда»: представлять Свердловскую область на федеральном отраслевом уровне будут кочегар сушильных барабанов ЗАО «Невьянский цементник» Андрей Чигвинцев и слесарь по ремонту колонны № 3 АТП ОАО «Ураласбест».

Заместитель министра Сергей Федоров выступил перед профактивом с анализом социально-экономического положения отрасли и ответил на многочисленные вопросы. Принято решение провести очередное совещание в таком же формате в начале июня.



**От имени Свердловской областной организации профсоюза строителей поздравляю коллег по профсоюзному движению, социальных партнеров, работников и ветеранов отрасли с Первомаем и Днем Победы!**

Это очень важные даты в жизни всех россиян, поскольку обе они – память о людях, отдавших свою жизнь ради нас. 9 Мая мы склоняем свои головы в память о наших отцах и делах, которые отстояли мирное небо над нашей головой и нашу Родину. 1 Мая мы вспоминаем чикагских рабочих, расстрелянных за свои требования о 8-часовом рабочем дне, и еще больше сплачиваем свои ряды – за достойную жизнь людей труда, за достойную старость наших ветеранов, за счастливое будущее наших детей. Желаю всем стабильности, благополучия, здоровья и новых успехов в работе!

**Владимир ПОРОШИН,**  
председатель обкома профсоюза.



**Свердловская областная организация профсоюза работников АПК поздравляет коллективы предприятий, учреждений всех отраслей, тружеников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности АПК и их профсоюзные организации с Праздником Весны и Труда 1 Мая и 65-летием Великой Победы!**

**Желаем всем мирного неба, созидательного труда, дальнейших успехов в развитии социального партнерства и укреплении деятельности профсоюзных организаций!**

**Николай ДРУЖИНИН,**  
председатель обкома профсоюза.

## ОБРАЩЕНИЕ К ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ РФ Б.В.ГРЫЗЛОВУ ОТ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

27 апреля 2010 года,  
Екатеринбург

Уважаемый Борис Вячеславович!

На сегодняшний день социально-экономическое состояние многих граждан заставляет их закрывать глаза на собственное здоровье и соглашаться на работу во вредных и опасных условиях труда, способствующих развитию профессиональных заболеваний и происшествию несчастных случаев на производстве. В результате чего большая часть российских граждан невольно относит ценность жизни и здоровья на второй план после получения заработной платы, идет на сделки с работодателем и со своей совестью при формировании отношений в процессе трудовой деятельности (оформление трудовых отношений, фиксация заработной платы, обеспечение здоровых и нормальных условий труда).

**Поддерживая инициативу Международной организации труда (МОТ) о проведении различных акций в честь Всемирного дня охраны труда, направленных на усиление внимания власти, работодателей и трудящихся к проблемам условий и охраны труда убедительно просим обратить внимание в законодотворческой деятельности на следующие проблемы в охране труда:**

**1.** Вопросы регулирования трудовых отношений решаются медленно, что подтверждает необходимость возрождения выделенного федерального органа государственной власти (Министерство труда России), курирующего вопросы охраны труда.

**2.** В национальном проекте «Здоровье» упущены мероприятия по сохранению здоровья граждан России в процессе трудовой деятельности, сохранению медицины труда (создание и оборудование здравпунктов и медсанчастей в организациях, создание районных профцентров и оснащение их современным оборудованием, изменение оценочных показателей связи заболеваний с производством, особенно сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний).

**3.** Низкая культура здоровья и охраны труда ведет к игнорированию работниками элементарных требований охраны труда, что требует введения в систему государственного образования, начиная с дошкольного возраста, вопросов внутренней мотивации сохранения жизни и здоровья человека.

**4.** Большинство нарушений требований охраны труда обусловлено неграмотностью работодателей по охране труда, отсутствием элементарных понятий в этой сфере. На данный момент нет механизмов, обязывающих изучить эти элементарные требования при принятии решения о ведении предпринимательской деятельности. Требуется разработать на государственном уровне порядок ознакомления с требованиями охраны труда лиц, изъявивших желание заниматься предпринимательской деятельностью до начала ее ведения.

**5.** Большинство отраслевых (в том числе имеющие по ведомственной принадлежности организации с высокими классами профессионального риска: добывающая промышленность, машиностроение, сельское хозяйство, энергетика, транспорт и связь, лесное хозяйство) исполнительных органов государственной власти Свердловской области не имеют специалистов по охране труда. В исполнительных органах государственной власти субъектов РФ не обеспечивается соблюдение требований Постановления Минтруда РФ от 30 октября 1995г. №58 о численности подразделений по охране труда в исполнительных органах власти субъектов РФ, так в Департаменте труда Министерства экономики Свердловской области численность данных специалистов должна составлять более 20 человек, на сегодняшний день штатная численность этого органа составила 7 человек.

Необходимо определить федеральными нормативными правовыми актами требования к обязательному созданию системы государственного управления охраной труда в субъектах федерации РФ и ответственность за неисполнение этих функций.

**6.** В бюджетах всех уровней не предусматриваются расходы на охрану труда, определенные статьей 226 Трудового кодекса РФ. Финансирование охраны труда относится на статью «прочие расходы» и соответственно финансируется по остаточному принципу, если средства остаются. Муниципальные образования, ссылаясь на отсутствие функций по охране труда в Федеральном законе от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», эти расходы не предусматривают в бюджетах муниципальных образований. Этими действиями грубо попираются конституционные права и трудовые права граждан России на безопасный труд в муниципальных учреждениях культуры, образования и здравоохранения.

Необходимо внести изменения и дополнения в методику формирования бюджета Российской Федерации и бюджетный классификатор, позволяющие предусматривать для организаций бюджетной сферы финансирование организации работ по охране труда выделенной строкой.

**7.** Установленные федеральным законодательством размеры возмещения вреда, причиненного здоровью в результате несчастных случаев на производстве и профзаболеваний не отвечают по размерам требованиям реальной жизни, это относится и к компенсациям за вредные и тяжелые условия труда. Необходимо внести изменения в законодательство об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, направленные на увеличение выплат пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, основываясь на мировой практике и судебной практике по возмещению вреда в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания и в нормативные акты, устанавливающие порядок предоставления компенсаций работникам, занятым во вредных, тяжелых и опасных условиях труда.

**8.** Система нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда казуистична и противоречива. В системе делового оборота выведено понятие отрасли, оставлено понятие вид экономической деятельности, но до сих пор действуют отраслевые правила, инструкции, нормы выдачи средств защиты.

Правила по охране труда ссылаются на устаревшие нормы, государственные стандарты безопасности требуют доработки, подзаконные акты противоречат законодательным и конституционным нормам.

Необходимо систематизировать и актуализировать систему нормативных правовых актов по охране труда.





ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

# ДОРПРОФСОЖ

Со вступительным словом выступает председатель Дорпрофсожа на СвЖД Анатолий Гаращенко



Председатель ФПСО Андрей Ветлужских вручает Анатолию Гаращенко памятный знак ФПСО



Ветераны профактива Свердловской дороги с интересом слушали выступления докладчиков

## С ЮБИЛЕЕМ!

В Свердловском дворце культуры железнодорожников состоялась научно-практическая конференция «Роспрофжел: опыт, современность, перспективы», посвященная 105-летию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

В конференции приняли участие председатель Дорпрофсожа на СвЖД Анатолий Гаращенко, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей Геннадий Косолапов, вице-спикер облдумы Законодательного Собрания Свердловской области Анатолий Сухов, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, а также ветераны профсоюзного движения дороги.

Торжественное мероприятие открыл профсоюзный лидер Свердловской железной дороги Анатолий Гаращенко. Он

отметил, что за годы существования Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей произошли значительные перемены в социальных условиях железнодорожников, но задачи профсоюза остались прежними – защита социально-экономических прав и интересов работников.

Геннадий Косолапов в своем докладе рассказал об общем положении профсоюзного движения и изменениях на железных дорогах, о социальной политике и ситуации с отраслевой социальной инфраструктурой. Он подчеркнул, что коллективный договор ОАО

«РЖД» служит ориентиром для многих дорог стран, входящих в конфедерацию железнодорожников.

Анатолий Гаращенко вместе с другими руководителями поздравил ветеранов профактива с 105-летием Роспрофжел, вручил памятные подарки и цветы.

По результатам конференции было принято обращение к членам профсоюза.

**Ирина ТОКАРЕВА,**  
специалист по связям с общественностью  
Дорпрофсожа на СвЖД.

## С ЭКРАНА – В ЖИЗНЬ

Дорпрофсож на Свердловской железной дороге совместно со службой электрификации и электроснабжения организовали конкурс профессионального мастерства среди главных инженеров, специалистов по охране труда и старших энергодиспетчеров.

В ходе состязания участникам предстояло отыскать наибольшее количество нарушений технологии производства работ, безопасности и охраны труда во время просмотра видеопленки «Так работать нельзя!». Через десять минут после просмотра сюжетов специалисты по охране труда сдали отчеты об обнаруженных ими ошибках.

Как только энергодиспетчеры получили главные рабочие документы (суточную ведомость и бланк журнала заявок) прозвучала вводная: произошел условный обрыв несущего троса и контактного провода на десятом пути станции Свердловск-Пассажирский. Едва успели диспетчеры сдать документацию, пошла следующая команда: «Надеть сигнальные жилеты, выходим на показательный День охраны труда».

Бригада ЭЧК-205 района контактной сети станции Свердловск-Пассажирский с соблюдением всех норм и требований технологии, охраны и безопасности труда провела объем работ, который все наблюдали на экране. Главный инженер службы электрификации и электроснабжения Владимир Вербицкий прокомментировал их действия. Производитель работ Алексей Вараксин, внимательно следивший за каждым движением членов своей бригады, пояснил: «Контактник одновременно подвергается всем видам производственного риска: электроток, высота, движущийся подвижной состав. А работу надо сделать быстро и надёжно. Поэтому для нас охрана труда всегда на первом месте».

Когда электромонтёры спустились вниз, Владимир Вербицкий провел разбор выполненных работ, ответил на вопросы участников показательного Дня охраны труда.

Судейская бригада после разбора отчетов и ошибок огласила правильные ответы и поздравила сильнейшие команды Серовской, Нижнетагильской и Тюменской дистанций электроснабжения. Инженеру по охране труда Татьяне Мининой, признанной лучшим специалистом в этой области, Дорпрофсож на СвЖД вручил туристическую путёвку.

**Николай МЕДЯНЦЕВ.**

## НУЖНА ГЛАСНОСТЬ

Подведены итоги конкурса «Профсоюзный журналист», проводимого Дорпрофсожем на СвЖД.

«Рядовые члены профсоюза должны быть в курсе всех событий, которые происходят и на магистрали, и непосредственной в профсоюзной организации, – уверена специалист по связям с общественностью Дорпрофсожа на СвЖД Ирина Токарева. – Каждый член профсоюза имеет право на информацию, в том числе о деятельности профсоюза, в котором он состоит и куда платит взносы. Этому призван помочь конкурс, учреждённый отраслевым профсоюзом, который так и называется – «Профсоюзный журналист».

Цель конкурса – раскрытие внутреннего потенциала работников компании и улучшение информирования рядовых членов профсоюза о его деятельности. При рассмотрении материалов комиссии учитывала их актуальность, способность работников творчески отобразить будни и достижения профсоюза.

«Основные источники и проводники профсоюзной информации в цехах, – конечно же, председатели цехкомов, – рассказала победитель в номинации «Активный корреспондент», председатель объединённой первичной профсоюзной организации Екатеринбургской дирекции связи Юлия Костицина, которая представила на конкурс наибольшее количество материалов. – Мы придаём большое значение информированию членов профсоюза и всего коллектива о работе профсоюзной организации, поэтому заметки о работе нашей «объединёнки» регулярно выходят в газете. Хотя конкурс, безусловно, подстегнул желание еще более усилить информационную работу».

В номинации «Профсоюз в лицах» оценивалось умение показать человека в процессе деятельности. Победителем в этой номинации была признана председатель первичной профсоюзной организации Каменск-Уральской дистанции СЦБ Людмила Тагильцева.

Проявил творческие способности и стал победителем в номинации «Собственный почерк» председатель совета молодых специалистов Екатеринбургского проектно-исследовательского института «Уралжелдорпроект» Кирилл Костылев.

«В газете рассматривается очень широкий спектр проблем, – сказал победитель в номинации «Профсоюзная жизнь» и.о. председателя ППО станции Свердловск-Сортировочный Олег Гандалипов. – И я уверен, что будут сохраняться и множиться хорошие традиции и идеи социального партнёрства между руководством предприятия и профсоюзом, представляющим интересы работников дороги».

Приз зрительских симпатий завоевала специалист аппарата теркома профсоюза Сургутского отделения Свердловской железной дороги Светлана Уракова.

Победители награждены дипломами и денежными премиями.  
**Леонид ТОКАРЕВ.**

### ► КОНКУРСЫ

## КАКОЙ ПРОФКОМ СТАНЕТ ЛУЧШИМ?

Дорпрофсож на Свердловской железной дороге объявляет о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы профсоюзных комитетов по контролю за улучшением условий и охраны труда на предприятиях в границах Свердловской железной дороги.

Мероприятие приурочено к 105-летию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей и к 65-летию Победы в Великой Отечественной войне. Срок проведения смотра-конкурса с 1 апреля по 31 декабря 2010 г.

В смотре-конкурсе принимают участие все профкомы структурных подразделений, объединенные первичные профорганизации, работающие в границах Свердловской железной дороги. При подведении итогов будет учитываться количество заседаний профкома по рассмотрению: выполнения программы по улучшению условий и охраны труда, хода проведения аттестации рабочих мест, выполнения мероприятий и контроля за предоставлением льгот и компенсаций по результатам аттестации, состояния и содержания санитарно-бытовых помещений, введения в строй новых и ремонта имеющихся санитарно-бытовых помещений.

Также оценивается количество заметок в газетах «Уральская магистраль», «Сигнал» и на стендах «Профсоюзная жизнь», число рассмотренных заявлений, обращений, жалоб по условиям и охране труда. Кроме того, комиссия конкурса рассматривает активность работы с уполномоченными по охране труда. Будут учитываться количество проведенных семинаров в соответствии с положением об общественном контроле за состоянием охраны труда на Свердловской железной дороге, количество вопросов, рассмотренных на ежемесячных днях охраны труда по замечаниям уполномоченных, среднее количество выявленных нарушений на одного уполномоченного (без учёта нарушений, выявленных в ходе второй и третьей ступеней контроля по охране труда), количество внедрённых рационализаторских предложений в области охраны труда, поданных уполномоченными по охране труда.

Итоги смотра будут подведены по двум группам. В первую войдут первичные и объединенные первичные профсоюзные организации с освобождёнными председателями профкомов. Во вторую группу – первичные профсоюзные организации с неосвобождёнными председателями профкомов.

Профсоюзные комитеты, занявшие призовые места в каждой группе, будут отмечены дипломами и вознаграждением от 10 до 25 тыс. руб.

### ► ПИСЬМО В НОМЕР

## «НАМ, РАБОЧИМ, ПРОФСОЮЗ – ПЕРВЫЙ ПОМОЩНИК!»

В редакцию «Вестника профсоюзов» пришло письмо от Александра Славова, работающего в котельной ПЧЛ Егоршино. Автор просит выразить на страницах газеты благодарность профкому:

«Уважаемая редакция! Передайте теплые слова признательности профсоюзному комитету ДТВ и, в частности, его председателю Станиславу Падалко за неравнодушие, с которым он подходит к своей работе. Благодаря его энергии и беспокойному сердцу мы, обычные труженики, не остаёмся один на один со своими проблемами. Профсоюз – наша опора. Мне было очень приятно, когда у меня родился ребёнок и Станислав Анатольевич обратился ко мне с разъяснениями о причитающихся мне по коллективному договору выплатах, рассказал, как написать заявление и к кому с ним обратиться. К новогодним праздникам мы получаем подарки, участвуем в спортивных мероприятиях, конкурсах профмастерства... Для нас это радостные события, объединяющие наш коллектив в одну команду, и за всеми этими мероприятиями – труд наших профсоюзных активистов. Спросите меня: «За чем нужен профсоюз и нужен ли вообще?», и я вам отвечу: «Нам, рабочим, профсоюз – первый помощник!».





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

**Уважаемые коллеги! Друзья!**

**Примите самые теплые поздравления с важнейшими в жизни всей нашей страны праздниками: 1 Мая – Днем Весны и Труда, 9 Мая – Днем Победы!**

Эти праздники по сути своей – очень народные. Потому что имеют многолетние традиции, потому что получили свое заслуженное место в памяти народной, потому что действительно отмечаются гражданами России, а не насаждаются искусственно.

1 Мая для профсоюзов и всей прогрессивной общественности был и остается Днем международной солидарности трудящихся, когда мы выражаем свои требования о достойном труде. Я думаю, что эти требования очень понятны: чтобы россиянам (а в их числе – и медицинским работникам) дали возможность трудиться с полной отдачей в нормальных условиях, с нормальной продолжительностью рабочего времени и нормальной оплатой труда.

Желаю всем представителям благороднейшей из профессий – работникам здравоохранения – крепкого здоровья, благополучия вам и вашим семьям, мирного неба над головой, стабильности дня сегодняшнего и завтрашнего, заслуженного уважения государства и пациентов!

**Алексей ЧЕМОДАНОВ,**  
председатель Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения.



## НАКАНУНЕ 1 МАЯ

### **Надежда КРАЕВА,** председатель Качканарского горкома профсоюза:

– Наша городская организация объединяет 726 членов профсоюза (уровень профчленства составляет 72%). И мы планируем вывести на первомайскую демонстрацию до 100 представителей здравоохранения. Организатором коллективных действий профсоюзов в Качканаре является координационный совет, членом которого я являюсь. Нет никаких сомнений в том, что Первомай – это самый главный профсоюзный праздник, день, когда мы можем не только выразить свои требования государству и работодателям, но еще и показать им, что эти требования единогласно поддерживают работники самых разных отраслей экономики.

Что касается работников здравоохранения, то, разумеется, самый главный вопрос, который волнует всех без исключения – это наша заработная плата. Именно в эти дни нас согласно требованиям законодательства (за 2 месяца) уже начали знакомить с изменениями заработной платы, связанными с переходом на новую систему оплаты труда. Получается, что медики дают начальный оклад в 3200 руб., а врачам – 4800 руб. И это сразу порождает негативное отношение к проводимым реформам. Мы считаем, что такие суммы (пусть даже с прибавленными к ним «накрутками») не могут называться достойной заработной платой вообще, а уж для медиков с напряженностью трудовой деятельности, огромной нагрузкой – тем более.

За этой проблемой кроется другая: врачей в Качканаре не хватает. Причем не хватает даже тех, которые относятся к высокооплачиваемым категориям, например, мало участковых терапевтов: у нас в городе должно быть 15 участков, а заполнено 8, да и там врачей зачастую заменяют фельдшеры. Причина такого кадрового голода проста и банальна – низкая зарплата. Согласитесь, зарплата определяет качество жизни. Да, когда-то мы шли на работу не за деньги, а по призванию, но времена меняются и роль материальной составляющей усиливается: нам всем надо растить детей, кормить семьи, помогать родителям-пенсионерам... Поэтому, поздравляя всех с Днем Весны и Труда, хочу пожелать, прежде всего, здоровья, стабильности и достойной зарплаты, такой, что помогает человеку реализовать себя в профессии и жизни, которая показывает, насколько высоко ценится добросовестный труд и сколько заслуженного уважения вызывает работа Врача!

### **Нина ЧУСОВА,** председатель Красноуфимского райкома профсоюза:

– Ежегодно все бюджетные организации города принимают участие в первомайском митинге под эгидой профсоюзов. В этом году самым актуальным из требований, которые мы выдвигаем, является требование обеспечить бюджетникам достойную зарплату. Сегодня все находится в тревожном предчувствии снижения оплаты труда. Практика других муниципалитетов по ведению новых систем оплаты труда показала, что реформа ухудшила положение медицинских работников. И заверения первых лиц государства о том, что НСОТ повысит качество жизни медиков, при реализации на местах не воплощаются в жизнь. Опасения вызывает и возможность сокращения сотрудников, в т. ч. работающих пенсионеров, которых в нашем городском здравоохранении довольно много. При этом, конечно, штаты у нас, как и во многих муниципалитетах, не укомплектованы: ощущается нехватка узких специалистов, участковых терапевтов, участковых педиатров и т. д.

Я считаю, что День международной солидарности – это не только дань традициям и не только память о расстрелянной 124 года назад демонстрации. Первомай и сегодня востребован. Возможно, кому-то покажется, что в пределах отдельно взятого Красноуфимска эффекта от первомайских коллективных действий сразу и не получить. Но когда в масштабах страны 1 Мая на улицы выходит свыше 2 млн. россиян, и все они поддерживают требования, которые заявляют профсоюзы, а потом эти требования все-таки выполняются, становится понятно: солидарность – большая сила.



– Наш коллектив всегда принимает участие в первомайской демонстрации в г. Екатеринбурге. Как раз когда газета «Вестник профсоюзов» будет готовиться в печать, 29 апреля у нас в больнице пройдет конференция по ходу реализации коллективного договора на 2009-2010 гг. Вообще-то, колдоговор – моя настольная книга, и его выполнение профком держит под постоянным контролем. На конференции нам предстоит внести в него изменения. В частности, еще в 2005 г. администрация совместно с профкомом согласовали введение 100% доплаты среднему медперсоналу за работу в ночное время в структурных подразделениях, где проводится пересадка внутренних органов. При анализе работы за 2009 г. выявлено,

### **Вера ГОРЧАТОВА,** председатель Верхне-Салдинского горкома профсоюза:

– Митинг в нашем городе по традиции организует профсоюзная организация градообразующего предприятия – ВСМПО, а мы, профсоюзы бюджетных отраслей, солидарно участвуем в этих первомайских коллективных действиях.

В Верхней Салде трудится около 600 работников здравоохранения, большая их часть – члены профсоюза. Наверное, не буду оригинальна, если скажу, что сегодня медиков больше всего волнует вопрос зарплаты. В новой системе оплаты труда для нас по-прежнему содержится много неясностей, которые вызывают тревогу.

Радует, что нет задержек по зарплате. Что оздоровления детей, как известно, обходится бюджетникам бесплатно. Оздоровление сотрудников лечебных учреждений, конечно, – большой вопрос, и он много лет стоит в повестке дня. Но решить его кардинальным образом очень сложно. Сейчас разрабатывается положение о критериях перехода на НСОТ с учетом мнения профкома. Конечно, сложности есть, но благодаря конструктивному взаимопониманию с главным врачом, я надеюсь, мы их решим. Кроме того, мы надеемся на методическую помощь областного комитета, которая нам была обещана.

Первомай – это день солидарности людей труда. Но сегодня, на мой взгляд, он требует новых подходов: некоторые мои коллеги пользуются плодами профсоюзной работы, теми же льготами колдоговора, который заключает профсоюз, а вот идти на демонстрацию не хотят, считая, что лучше в этот день покопать грядки. В преддверии самого главного для профсоюзов праздника я желаю всем нам солидарности и взаимовыручки, стабильности, уверенности в завтрашнем дне и всего самого хорошего! С Праздником Весны и Труда!

### **Светлана ТРИФОНОВА,** председатель профкома Областной клинической больницы № 1:

что 5 подразделений такую работу не проводят, и для их среднего персонала оплата будет производиться за фактически выполненную работу. Кроме того, профком согласился с предложением главного врача увеличить стоимость питания для сотрудников больницы с 20 до 40 руб. Просто прежняя цена была установлена в 2003 г. и теперь сложно на такую сумму разнообразить питание. Поэтому логично увеличить плату для повышения качества питания. Эти вопросы будут вынесены на голосование делегатов конференции. Кроме того, в этом году профкому надо выходить на подписание нового колдоговора на 2011-2012 гг. И речь на предстоящей конференции об этом тоже пойдет.

Что хорошего произошло накануне Первомая? Во-первых, главный врач наконец-то определил постоянное время наших еженедельных деловых встреч для обсуждения текущих социально-экономических вопросов. Во-вторых, Управление соцзащиты населения по Верх-Исетскому району г. Екатеринбурга пошло навстречу нашему профкому и решило принять заявки всех сотрудников больницы независимо от места их проживания, чего, кстати, правильно добивалась Федерация

профсоюзов Свердловской области при принятии постановления областного правительства о порядке организации отдыха и оздоровления детей. Хорошо, что это предложение профсоюзов вошло в постановление, значительно облегчив проведение летней оздоровительной кампании.

Но в целом, честно говоря, многие вопросы, очень болезненные для наших коллег из других лечебных учреждений, в Первой областной решены. Например, у нас есть свой здравпункт для сотрудников. У нас хороший соцпакет. У нас поставлена работа с ветеранами: 6 мая – встреча с ветеранами войны, 11 июня в преддверии Дня медицинского работника состоится вечер с заслуженными работниками больницы, которые проработали здесь более 35 лет... Тем не менее введение новой системы оплаты труда повысило градус тревожности в коллективе: на бумаге-то зарплата получается больше, чем выходит в жизни. А в жизни – проблемы и отсутствие полной ясности по НСОТ. Так что требования, которые выдвигают профсоюзы по всей стране, близки и членам нашей профорганизации: «Достойный труд, достойную заработную плату, стабильную занятость!».



### **Андрей ВИНУКUROV,** председатель Ревдинского горкома профсоюза:

– Среди полутора тысяч медиков Ревды в профсоюзе состоят 1034 члена профсоюза. И это без учета неработающих ветеранов, с которыми мы тесно сотрудничаем, в т. ч. организуем для них праздничные мероприятия в День пожилого человека, 1 мая и 9 мая. А они вместе с нами примут участие в первомайской демонстрации. Работники 9 медицинских учреждений Ревды соберутся вместе в пер. Больничный и отсюда начнут свое шествие к месту городского митинга. Профком каждого учреждения объявил конкурс на лучшее оформление колонны. Кстати, лозунги мы взяли из тех, что рекомендовал нам обком профсоюза, поскольку они весьма своевременны. Хотелось бы, чтобы наши плакаты увидела администрация города, обратила на них внимание и вникла в наши проблемы. Я сам неосвобожденный председатель горкома профсоюза, и потому более чем хорошо понимаю нужды работников здравоохранения. Во-первых, самая болезненная тема для нас – это рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги. Наши зарплаты, которые уже давно не индексировались, просто не успевают за этим безудержным ростом цен. Посмотрите: цены в магазинах растут, как на дрожжах, а зарплата медработников наоборот снизилась (все вакантные ставки ликвидированы, возможности подработать нет, а основная зарплата оставляет желать лучшего).

Я считаю, что Первомай в качестве Дня международной солидарности трудящихся не потерял своей актуальности. И мы готовы выйти на первомайскую демонстрацию, чтобы заявить свои требования о достойной зарплате, достойных условиях труда и стабильной занятости.



# ПАМЯТНЫЙ МАЙ

**Профсоюзы Свердловской области активно участвуют в подготовке к празднованию 65-летнего юбилея Великой Победы.**

27 апреля председатель ФПСО Андрей Ветлужских посетил Свердловской областной клинический психоневрологический госпиталь ветеранов войн и передал предметы санитарной гигиены, средства на которые по просьбе руководства этого медицинского учреждения были собраны отраслевыми профсоюзами, входящими в состав ФПСО. Помощь госпиталю – всего лишь одно из целой череды мероприятий, посвященных Великой Победе, в которых участвуют профсоюзы.

Напомним, что Трудовая вахта «Наш труд – Юбилею Великой Победы!» была организована при непосредственном участии Федерации профсоюзов. В состав отраслевых комиссий наряду с соцпартнерами вошли и представители отраслевых профсоюзов. В результате трудовое соревнование под девизом «Наш труд – Юбилею Великой Победы» было развернуто на большинстве предприятий промышленного комплекса. В рамках мероприятий трудовой вахты проходили трудовые соревнования, субботники по благоустройству мемориалов победы, посвящения в молодые рабочие с участием ветеранов ВОВ и тружеников тыла. Проведение данных мероприятий позволило в кризисном 2009 г. сохранить на высоком уровне материальные выплаты ветеранам, в т. ч. на их оздоровление. К примеру, на ОАО «Уралэлектро-медь» организовано трудовое соревнование среди подразделений, победители которого получали денежные премии. Предприятие в 2009 г. выделило 3 квартиры ветеранам войны, на ремонт жилья ветеранов было потрачено 1,7 млн. руб. На ОАО «НТМК» объявлена «молодёжно-трудовая вахта» – соревнование молодёжно-трудовых коллективов, где 50% составляет молодежь. На ряде предприятий в ходе трудовой вахты отмечен рост производительности труда, объемов производства. Например, в ОАО «Уралбурмаш» производительность труда в период трудовой вахты увеличилась, снизились потери от брака на 10%, увеличены объемы производства. В ОАО «Уралмашзавод» проводится благотворительная акция по оказанию помощи ветеранам на дому «Месячник добрых дел». На ОАО «Карпинский электромашиностроительный завод» работники завода приняли участие в посадке елей на Аллее Славы в центре города. Оказание помощи ветеранам в ремонте жилья во вне рабочее время осуществляется на многих предприятиях.

Аналогичные мероприятия проводятся и в других отраслях промышленности. Трудовая вахта, конкурсы мастерства «Лучший по профессии» объявлены на 9 крупных и средних предприятиях химической отрасли, 62 предприятиях лесопромышленного комплекса, 20 предприятиях легкой промышленности, 117 транспортных предприятиях, 48 предприятиях строительства и производства



строительных материалов, 310 предприятиях и организациях АПК. Трудовая вахта проходит и в 56 учреждениях образования. К примеру, в ГОУ СПО «Североуральский политехникум» объявлена вахта «Мы с Вами», направленная на улучшение социальных условий жизни ветеранов. Ее программа включает материальную и социальную помощь ветеранам ВОВ и труженикам тыла, закрепление мастеров и учащихся за ветеранами для оказания благотворительной помощи, благотворительную работу волонтерского отряда «Шанс», мероприятия по благоустройству микрорайона, посадке деревьев, очистке городской территории от мусора, встречи с ветеранами, пошив праздничных сувениров для ветеранов.

Всего в трудовой вахте приняло участие более 800 крупных и средних предприятий, учреждений, все муниципальные образования Свердловской области, из которых победителями признано 50 предприятий и учреждений, 16 муниципальных образований.

**Егор АЛЕКСЕЕВ.**

## ДЛЯ ХИМИКОВ ЭТО ОСОБЫЙ МЕСЯЦ

**Для химиков май – это особый месяц: он начинается праздником единства трудящихся (первый день) и заканчивается профессиональным праздником (последнее воскресенье). Именно в мае подводятся итоги работы за предшествующий период, чествуются лучшие из лучших, достигшие наивысших результатов производительности труда и принимающие активное участие в работе профсоюзов.**

\*\*\*



**К юбилею Победы на 9 предприятиях химических отраслей проводились трудовые вахты, конкурсы профмастерства на лучшие смену, бригаду и лучшего по профессии.**

В частности, конкурсы профессионального мастерства прошли на «Уралэластотехнике» и «Уралхимпласте». Начиная с февраля, организовывались заводские спартакиады на «Уралэластотехнике», «Уральском заводе РТИ», «Уралхимпласте». Прошли встречи ветеранов с молодыми работниками предприятия и концерты.

Ветеранам войны и труженикам тыла оказывается помощь, в т. ч. по улучшению их бытовых условий.

На 4 предприятиях отрасли созданы музеи трудовой славы, в которых имеются залы, посвященные Великой Отечественной войне, уголки боевой славы.

Ко Дню победы на предприятиях проводятся работы по реконструкции и обновлению мемориалов. Например, на «Уральском заводе РТИ» ведутся работы по возведению нового мемориала с аллеей славы, запланирована торжественная церемония его открытия и освящения. На «УралАТИ», «Уралэластотехнике» начата реконструкция мемориалов и памятников, посвященных памяти воинов. На «Уральском заводе РТИ» готовится Книга памяти завода.

Всего в эти дни на предприятиях отрасли поздравляют 103 участников войны и 797 тружеников тыла.

\*\*\*

**Прошедший год был сложным как для работодателей, так и для профсоюза и каждого конкретного работника химической отрасли. Всем приходилось максимально быстро реагировать на кризисные явления и в производстве, и в социальной сфере, вырабатывать различные действенные варианты, выгодные для сторон.**

В основном решения, касающиеся производственных и социальных вопросов, принимались на локальном уровне при непосредственном участии профкомов и были направлены на сохранение соцгарантий и занятости работников. Отдельные случаи рассматривались антикризисными комиссиями различных уровней.

На фоне продолжающегося кризиса предприятия химического комплекса несколько приросли в объемах выпуска продукции по отношению к 2008 г., не прекращают работы по техническому перевооружению и реконструкции, вернулись в режим работы полного рабочего времени. Все это можно считать результатом конструктивной работы всех сторон соцпартнерства.



## МАШИНОСТРОИТЕЛИ ГОТОВИЛИСЬ ДРУЖНО

**Май для всех россиян памятен двумя знаменательными датами. Это День международной солидарности трудящихся и День Победы. Профсоюзные организации предприятий машиностроения начали задолго готовиться к обоим праздникам.**

**«Уралхиммаш» первым в отрасли подхватил призыв о начале Трудовой вахты в честь 65-летия Великой Победы.**

В трех этапах Трудовой вахты приняли участие коллективы бригад и рабочие основных выпускающих и вспомогательных цехов.

По итогам вахты 10 работников «Уралхиммаша» представлены к награждению почетными грамотами губернатора, правительства области, Министерства промышленности и науки, Союза машиностроительных предприятий.

\*\*\*

**Верхнесергинцы, как и миллионы россиян, внесли свой вклад в Великую Победу. На «Уралбурмаше» сложилась многолетняя традиция: в канун празднования дня Победы проводить встречи работников предприятия с ветеранами войны, тружениками тыла, участниками локальных войн, а также проводить спортивные состязания.**

Спортивные баталии начались еще в феврале. В трех турнирах: по русскому бильярду, настольному теннису и женским соревнованиям по русским шашкам приняли участия все подразделения «Уралбурмаша». Призеры как в личном, так и в командном зачете награждены дипломами, грамотами и денежными премиями. Совет молодежи организовал матч по хоккею с мячом среди команд «Молодежь – ветераны». Состоялось ежегодное награждение женщин-передовиков производства.

Планируется провести праздничные мероприятия, посвященные Дню Победы с традиционной комбинированной легкоатлетической эстафетой, в которой примут участие все подразделения завода. В конференц-зале пройдет торжественное поздравление ветеранов войны, тружеников тыла, участников локальных войн с вручением денежных премий и памятных подарков. Закончится торжественная церемония митингом и возложением цветов к монументу Славы.



**От имени Свердловской областной организации профсоюза машиностроителей поздравляю профсоюзный актив, ветеранов отрасли, молодежь и наших социальных партнеров с двумя великими российскими праздниками: 1 Мая – Днем международной солидарности трудящихся, Праздником Весны и Труда, а также с Днем Победы нашего народа в Великой Отечественной войне!**

Желаю новых производственных свершений, развития машиностроительного комплекса области, благополучия и достойных зарплат нашим труженикам, всем нам – светлого мирного неба над головой!

**Валерий БОЛЬШЕДВОРОВ,**  
председатель обкома профсоюза машиностроителей.



**Дорогие друзья, в праздничные майские дни областной комитет «Росхимпрофсоюза» поздравляет всех трудящихся отрасли, наших дорогих ветеранов и партнеров с Днем Весны и Труда, а также с Днем Великой Победы!**

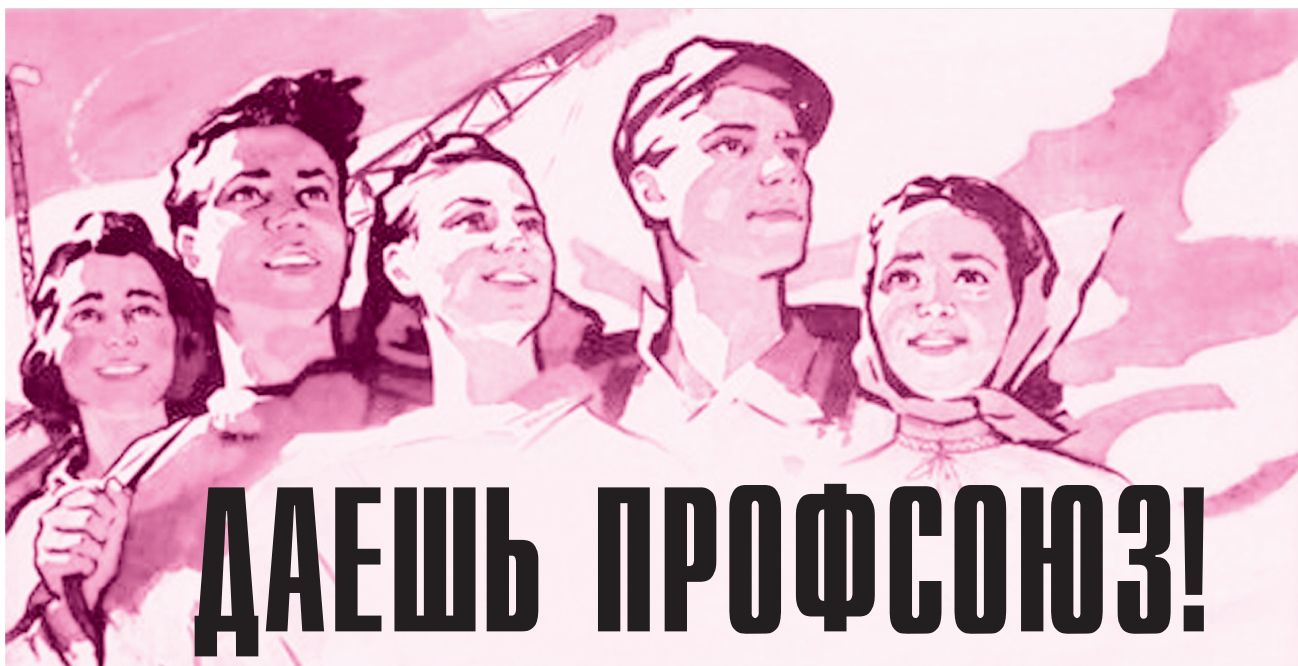
Желаем вам и Вашим близким счастья и здоровья, каждому дому – мира и благополучия, жизненного оптимизма!

Уверены в дальнейшем развитии предприятий химического комплекса и надеемся на более полное использование их производственных и научных потенциалов с участием профсоюзных организаций, что позволит обеспечить для работников надлежащие условия труда и его достойную оплату!

**Ирина КУРОПАТКИНА,**  
председатель обкома «Росхимпрофсоюза».



# КОНКУРС ПРОФСОЮЗНЫХ АГИТБРИГАД «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»



## ДАЕШЬ ПРОФСОЮЗ!

18 апреля в Екатеринбурге прошел II Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад «За достойный труд», посвященный 20-летию ФНПР. Уже второй раз подряд участники конкурса со всей страны гостеприимно принимала Федерация профсоюзов Свердловской области, которая в свое время и стала инициатором возрождения всероссийского движения профсоюзных агитбригад.



Детская агитбригада лагеря «Буревестник» обкома профсоюза работников связи



Агитбригада «Спецпроект» Серовского завода ферросплавов



Самые маленькие участники конкурса



Агитбригада Талицкого лесотехникума

По традиции перед финалом всероссийского конкурса проходил отборочный тур для команд Свердловской области, где в лидеры выбилась агитбригада Невьянского цементного завода. Она же по признанию жюри и зрителей стала победителем и на федеральном уровне: «Невьянский цементник» зажег зал, показав актерское мастерство, применяя разноплановые элементы сатиры и пропаганды. Кстати, в областном конкурсе из 19 команд три были детскими и сформированы из ребят, участвовавших летом 2009 г. в тематических сменах «Профсоюз» в загородных лагерях. Примечательно, что школа № 121 г. Екатеринбурга была представлена агитбригадой преподавателей этого учебного заведения и детской агитбригадой под началом Людмилы Шипицыной.

Радует, что в этом году подавляющее большинство команд показали довольно высокий уровень: каждая из них стала лауреатом в определенной номинации. Всего на финал Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад, проходившем на базе Уральского государственного горного университета, съехались более 20 команд из Томска, Оренбурга, Санкт-Петербурга, Ижевска, Сургута, Тюмени, Кургана, Уфы, Серова, Челябинска. «Конкурсу предшествовала большая подготовительная работа, — рассказывает один из его организаторов, секретарь по работе с молодежью свердловской Федерации и председатель Молодежного Совета ФНПР Алексей Слязин. — Команды-участники отработывали не только собственное выступление, но ещё и писали сочинение о своей агитбригаде, в регионах проводились отборочные этапы конкурса. Так что в большинстве случаев в Екатеринбурге выступали уже лучшие из лучших представителей регионов».

Специальными гостями конкурса стали секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Юрий Ильин и заместитель руководителя Департамента коллективных действий и развития профсоюзного движения аппарата ФНПР Николай Цыренов. Жюри конкурса под председательством заслуженного работника культуры РФ, советника аппарата ФНПР Сергея Боровичева первым делом познакомилось с десятком фильмов из 6 территориальных организаций ФНПР (Красноярск, Мурманск, Бурятия, Татарстан, Владивосток), которые были направлены заочно. Можно смело сказать, что все представленные материалы отличались оригинальностью сценария и творческим подходом.

В программе конкурса была и творческая мастерская, где профессиональные представители искусства передавали свой опыт, повышая любительский уровень агитбригадчиков. На предварительном просмотре члены жюри старались подсказать участникам, на что стоит обратить внимание в конкретном выступлении.

Кульминацией первого дня конкурса стал конкурс визитных карточек команд. Кто в танцевальной форме (как Томск), кто — в игровой (как Питер) старались друг друга удивить, раскрыть за короткое время географическую и отраслевую принадлежность команды. «Российский финал — это два часа искромётной борьбы: юмор, театрализованная постановка, профсоюзная пропаганда — неслись в массы, проникая в сердца жюри и болельщиков», — говорит Алексей Слязин.

«Если раньше выступления были сориентированы, в основном, на лозунг «Вступай в профсоюз!» (профсоюз — это защитник, это колдоговор, соцгарантии и т. д.), то в этом году, — отмечает лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских, — многие команды использовали сатиру. И я считаю, что это принципиально важное изменение: агитбригады должны не только пропагандировать идеи профдвижения, но и быть эффективным инструментом воздействия профсоюзов на работодателя и власть. Сатира и острое слово — весьма хорошее оружие в профсоюзной борьбе».

Аксана СГИБНЕВА.

**Р. S.** Отдельное спасибо ректору УрГУ Николаю Косареву и профкому студентов за предоставленную площадку и помощь в организации конкурса. Напомним, что III Всероссийский конкурс планируется провести в Москве, в дни отчетно-выборного съезда ФНПР.



Победители Всероссийского конкурса — агитбригада ЗАО «Невьянский цементник»



Агитбригада профкома студентов УрГУПС



Агитбригада ПК МОУ Лицей 135



Агитбригада «Синара» профкома Синарского трубного завода



Агитбригада профкома ОАО «Уральский АГОК»

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**ПРОфессионал**

**Вся полиграфия**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

[pr-profi@bk.ru](mailto:pr-profi@bk.ru)

Тел. 378-65-70