



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Свердловской области

www.fnpr.org

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года 29 июля 2024 года № 7 (267)

Инновационные профсоюзные идеи обсудили на форуме «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах»



Один из самых авторитетных профсоюзных форумов России «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», которому в этом году исполнилось 15 лет, состоялся в Екатеринбурге 10-11 июля. Организовали и провели его Федерация профсоюзов Свердловской области, Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Ассоциация территориальных профсоюзных объединений Уральского федерального округа при поддержке Федерации независимых профсоюзов России в рамках Международной выставки «ИННОПРОМ-2024».

«Мы начинали с дискуссионной площадки в рамках всероссийского экономического форума, который проходил в Екатеринбурге, и поначалу собирали только профактив Уральского федерального округа. С каждым годом наша команда единомышленников ширится, - сказал председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**.

На форум инноваций в профсоюзах собираются профсоюзники, которые на практике апробируют новшества, помогающие усилить эффективность нашей общей работы по защите прав трудящихся».

В этом году в обсуждении актуальных вопросов профсоюзной деятельности приняли участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) **Александр Шершук**, около 300 профсоюзных лидеров и авторитетных специалистов, известных в профсоюзной среде России и представляющих 21 от-

раслевой профсоюз (ФНПР) и 31 регион России, председатели координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях Свердловской области, профсоюзный актив региона, вице-президент Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений **Светлана Демидова**.

В очередной раз форум подтвердил статус международного, в его рамках коллеги из Беларуси, Кыргызстана и Узбекистана взаимодействовали с профсоюзными лидерами нашей страны из Москвы, Краснодар, Читы, Самары, Вологды, Уфы, Улан-Удэ, Ижевска, Новосибирска, Сургута, Махачкалы, Тюменской, Курганской, Челябинской, областей и других. Вместе искали пути выхода профсоюзной работы на новые уровни.

ИННОПРОФ расширяет свои горизонты, среди новаций - участие в его работе руководителей Учебно-методических центров региональных профсоюзов и представителей ФНПР-секретарей ФНПР в федеральных округах **Татьяны Водопьяновой** (Центральный федеральный округ), **Ольги Федуловой** (Северо-Западный федеральный округ), **Фаины Тлехуговой** (Северо-Кавказский федеральный округ), **Петра Брыкова** (Уральский федеральный округ).

Как обычно прошли заседания круглых столов, пленарное заседание и панельные дискуссии. Среди докладчиков круглых столов и тематических секций были представители различных профсоюзных структур Свердловской области, других регионов

России и организаторов форума. Такой формат позволяет наиболее полно провести обмен практическим опытом по основным направлениям профсоюзной работы, обсудить проблемы, возникающие с внедрением разработанных инновационных подходов.

Многие из презентованных на форуме проектов уже широко и эффективно применяются в практике профсоюзных организаций регионов России, внедрение новшеств усиливает эффективность профсоюзной деятельности.

Участники XV Международного форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» обсудили вопросы мобилизации профактива в условиях «недружественных» действий работодателей, технологии «принуждения работодателя к социальному партнёрству», модели финансирования профсоюзной деятельности и актуальные вопросы профсоюзного обучения. Среди презентованных новаций в правозащитной профсоюзной деятельности – возмещение судебных расходов профсоюзам.

Также были рассмотрены цифровизация профсоюзной деятельности и трудовых отношений, судебные прецеденты, информационная работа профсоюзов, развитие профсоюзных касс взаимопомощи как инструмента мотивации профсоюзного членства и другое.

Вновь на форуме прозвучала тема тиражирования созданных уральскими профсоюзами «киберспецназов», которые могут реально помогать в борьбе с недобросо-

вестными работодателями.

Форум завершился на площадке Международного выставочного центра «Екатеринбург-ЭКСПО» панельной дискуссией с участием представителей социальных партнеров и экспертов, на которой обсудили роль социального партнерства в решении проблемы дефицита кадров.

«Профсоюзы должны постоянно осваивать и внедрять самые современные технологии работы. Форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» стал важнейшей площадкой для презентации таких технологий. Регулярная сверка позиций – один из эффективных инструментов профсоюзной работы, - отметил **Андрей Ветлужских**. – И впредь ежегодно в первой декаде июля свежие инновационные профсоюзные идеи, усиливающие эффективность нашей работы, будем обсуждать на форуме».

Как и прежде, о форуме вел прямой репортаж на специально созданном телеграм-канале ИННОПРОФ (t.me/innoprof) молодежный киберспецназ - мобильная группа, которая работает в информационном поле. Судя по отзывам подписчиков телеграм-канала, форум вновь доказал свою актуальность.

Все материалы этого форума, а также прежних лет, представлены в разделе «ИННОПРОФ» на сайте Федерации профсоюзов Свердловской области www.fnpr.org. Заходите, читайте и применяйте инновации в профсоюзах. И в телеграм-канале «Свердловские профсоюзы»: t.me/F_P_S_O



ИННОПРОФ как бренд свердловских профсоюзов

Участники форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» поделились впечатлениями о его работе

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области

- Мы снова организовали всероссийскую профсоюзную встречу, потому что людям важно обменяться опытом работы.

У каждого профсоюзного активиста много работы, зачастую неблагодарной, приходится конфликтовать, отстаивая права Человека Труда. Приехав на наш форум, увидев горящие глаза коллег, подзарядившись новыми идеями от этого профсоюзного сообщества, с новыми силами продолжит работать.

Это были два дня, насыщенных встречами, выступлениями, которые еще раз обозначили место профсоюзов в экономике, промышленности страны.

Наряду со ставшими традиционными площадками, где мы обсуждали новации в правозащитной профсоюзной деятельности, вопросы цифровизации профсоюзной деятельности, информационной работы профсоюзов, состоялось заседание круглого стола, на котором руководители Учебно-методических центров региональных профсоюзов страны обсудили актуальные вопросы профсоюзного обучения. Это новое направление в работе форума поддержала Академия труда и социальных отношений Федерации независимых профсоюзов России.

Выступая на площадке ИННОПРОМа, главной промышленной выставки страны, я сказал, что инновации в промышленности возможны только вместе с инновациями в трудовых отношениях, которые курируют профсоюзы, отстаивая высокую зарплату и безопасные условия труда работников.

Свердловские профсоюзы уже неоднократно становились победителями областного конкурса некоммерческих неправительственных организаций, участвующих в развитии институтов гражданского общества, на право получения субсидии в целях реализации проектов. Поделились этим опытом.

Александр ШЕРШУКОВ, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

- Лет шестнадцать назад мы с председателем Федерации профсоюзов Свердловской области Андреем Ветлужских размышляли о том, как сделать в России площадки, чтобы подробно рассматривать интересные профсоюзы темы. Тогда возникла идея проведения на базе свердловской Федерации профсоюзов форума, где презентовали и обсуждали инновации в профсоюзах, реализованные на практике разработанные коллегами проекты.

Пятнадцать лет назад, когда впервые был проведен форум, восприятие профсоюзов и их задач существенно отличалось от нынешних. Безусловно, технологии оказали значительное влияние, но далеко не решающее. Помимо внедрения новых технологий в профсоюзах, не менее важную роль играют модернизация структуры, обновление уставных положений и строгое соблюдение решений коллегиальных органов. Ключевым вопросом остается практическая реализация нововведений, их распространение и масштабное внедрение. В этом процессе профсоюзная структура должна играть ведущую роль.

Благодаря свердловским профсоюзам форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» состоялся и развивается, стал элементом ИННОПРОМа, который стимулирует эту тематику. Форум получил статус международного, в его работе принимают участие представители профсоюзов зарубежья, в этом году ближнего, но приезжали и представители известного в мире своей боевитостью итальянского профсоюза, который успешно защищает права рабочих.

Я выступил с докладом, тема которого «Государство. Экономика. Профсоюзы» - об изменениях в профсоюзах и их потенциальных последствиях. Принял участие в работе круглого стола руководителей учебных центров, где обсуждались актуальные вопросы профсоюзного обучения.



Борис СОШЕНКО, председатель Профсоюза строителей России

- Я впервые участвовал в ИННОПРОФе, очень рад, что есть такой полезный проект. Его международный статус дает возможность общения с представителями других стран. У профактивистов Беларуси, Узбекистана и Кыргызстана, приехавших на этот форум, есть интересный опыт, который мы можем применять, найти среди этих материалов то зерно, которое прорастет и даст хорошие плоды.

В делегации профсоюза строителей России лидеры профсоюза Краснодарского крайкома профсоюза строителей Сергей Кривушичев, Саратовского обкома строителей Михаил Похазников, Красноярского крайкома профсоюза строителей Александр Москаев и председатель профсоюза строителей Республики Башкортостан Павел Александров. Помимо обмена опытом на ИННОПРОФе, посмотрели экспозицию ИННОПРОМа, побывали на экскурсии на предприятии «Ураласбест» и Заводе керамических изделий.

Татьяна ВОДОПЬЯНОВА, секретарь ФНПР-представитель ФНПР по Центральному федеральному округу

- Это хорошая традиция – собирать представителей регионов страны, специалистов своего дела для того, чтобы обсудить вопросы, которые для них интересны. Благодаря этому форуму мы ищем подходы к решению возникающих перед профсоюзами проблем. Стандартных подходов нет, кто-то уже нашел вариант решения, апробировал его на практике и может поделиться, подтолкнуть коллег к правильному направлению.

На форуме мы не уходили от неприятных для нас вопросов, а задавали их и искали пути решения. Сами они не рассосутся. Если по крупинкам не приобретем опыт, то дальше будем констатировать, что у нас растет число организаций, в которых меньше 50 процентов членов профсоюза. А по закону, если профсоюз объединяет менее половины сотрудников, он не имеет право заключать коллективный договор на предприятии. Вот такая проблема, у которой несколько причин.

Тема круглого стола об источниках финансирования профсоюзной деятельности тоже для нас актуальна в силу того, что профсоюзные взносы далеко не всегда значимая сумма. Чтобы организовать многопрофильную работу, нам нужны дополнительные источники финансирования. Мы их ищем. Это могут быть гранты, возможности в рамках соглашений о взаимодействии с различными структурами, которые могут нас поддержать. Причем это помощь не только финансовая - например, предоставить помещение для проведения мероприятия, сувениры, другие форматы. Мы должны развивать свои коммуникативные способности, жизнь к этому подталкивает.

Ольга ФЕДУЛОВА, секретарь ФНПР-представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе

- Надо отдать должное организаторам за такой, проведенный на высшем уровне, форум. Он проходит на постоянной основе, его участники могут не только обсуждать актуальные проблемы, но и вырабатывать новые стратегические планы на будущее, новые методики, которые смогут реализовать в своих территориях.



Михаил ИВАНОВ, председатель Пермского краевого совета профсоюзов

- На мой взгляд, очень важно, что на торжественной церемонии, которая прошла на площадке международной выставки ИННОПРОМ, председатель региональной Федерации профсоюзов Андрей Ветлужских вручил награды победителям Всероссийской премии «Молодой промышленник года», что мероприятие промышленников такого масштаба прошло с участием заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России Александра Шершукова, руководителей ряда региональных профсоюзов.

Выступая на церемонии, на которую прибыли 100 финалистов из 44 регионов России, Андрей Ветлужских отметил важность консенсуса, социального партнерства профсоюзов и промышленных предприятий.

В третий раз я приезжаю на форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», чтобы обменяться опытом работы с коллегами, для меня это интересная площадка, где не просто обсуждаются актуальные вопросы, а где можно получить на них ответы.

Буквально все темы, которые были предложены к обсуждению, отличались новизной, имеют перспективы для реализации в профсоюзных организациях. Особенно интересным для меня был круглый стол, на котором обсуждали опыт, перспективы развития профсоюзных касс взаимопомощи, функции которых сейчас существенно расширяются. Это и страхование работников от несчастных случаев на производстве, и профсоюзный кешбэк. Касса взаимопомощи уверенно конкурирует с кредитными и микрофинансовыми организациями.

Юрий ГАРАНОВ, председатель Челябинской областной организации ГМПР

- Вот уже пять лет я постоянный участник форума профсоюза. Общаюсь с большим количеством профессионалов, делимся своими эксклюзивами в работе. Здесь подзаряжаюсь как профсоюзный руководитель, перенимаю ноу-хау для использования в своей работе.

ИННОПРОФ стал имиджевой составляющей свердловской Федерации профсоюзов. Темы, заявленные для обсуждения на этом форуме, актуальны, например, о мобилизации профактива в условиях «недружественных» действий работодателей. Считаю, что прозвучавшие на форуме практики будут полезны для любого профсоюзного лидера.

Борис СЕМЕНОВ, председатель первичной профорганизации Группы ПАО «ММК» ГМПР

- Мой доклад о работе на предприятии кассы взаимопомощи вызвал на форуме яркую дискуссию, много вопросов было задано. Цель нашего проекта – повышение авторитета профсоюзной организации. Касса взаимопомощи – это один из сервисов профсоюза, благодаря которому есть возможность оказывать финансовую поддержку членам профсоюза, которые стали членами этого проекта. Мы сделали комфортным механизм работы кассы – электронная очередь, личный кабинет. Заслужили доверие людей, около 50 процентов членов профсоюза предприятия – члены кассы взаимопомощи.



Тематическая смена «Профсоюз»

О подготовке к проведению тематической смены «Профсоюз» в 2024 году в рамках оздоровительной кампании детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, председателю Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрею Ветлужских** сообщил исполняющий обязанности Министра социальной политики Свердловской области **Евгений Шаповалов**.

В соответствии с Соглашением между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей и Правительством Свердловской области на 2024-2026 годы Министерство социальной политики Свердловской области организует проведение тематической смены «Профсоюз» для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В этом году отдых и оздоровление 120 детей по тематической смене «Профсоюз» проведут в санаторном лагере круглогодичного действия «Талый Ключ» Муниципального унитарного предприятия Артемовского городского округа «Загородный оздоровительный комплекс имени Павлика Морозова». Продолжительность путевки, 21 день с 9 по 29 сентября.

Напомним, впервые в России в 2006 году по инициативе председателя Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрея Ветлужских** провели тематические смены и акции «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях. С тех пор они проходят ежегодно.

Профсоюзные мероприятия помогают детям развить командный дух, умение доказывать и аргументировать свою позицию в диалоге с партнером, выявляют лидеров, которые поведут ребят за собой делать полезное и доброе; способствуют профессиональной ориентации и раскрывают перед ними азы трудового законодательства, учат отстаивать свои права.

«Это реальная поддержка»

Бойцы добровольческого отряда поблагодарили свердловскую Федерацию профсоюзов за гуманитарный груз

Очередную партию гуманитарного груза отправили профсоюзные организации Свердловской области для бойцов добровольческого отряда имени Святого благоверного князя Александра Невского. Эта работа ведется в рамках Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) и добровольческого отряда, где служит замполит 2-го штурмового батальона, главный специалист ФПСО **Александр Боданин**.

Члены профсоюзов проявили высокий уровень ответственности и гражданской позиции. В сборе гуманитарного груза для бойцов добровольческого отряда приняли участие коллективы УТО ОПАР, ППО а/э Кольцово, ППО УЗГА, обком ЖКХ, обком профсоюза работников госучреждений, ППО МЗИК, СОО Электропрофсоюз, ЕС Полевского ГО, ППО УАВР № 3 ОППО «Газпром трансгаз Екатеринбург про-

фсоюз», ППО ЕТК СвердловлОО ВЭП, обком профсоюза работников связи, ППО «Свердловский ОРТПЦ», ППО «ПО «УОМЗ» Роспрофпром, ППО АО «Северский трубный завод» ГМПР, Полевская ГО профсоюза работников госучреждений, «Ветеран» ГОР-ТРАНС, обком профсоюза строителей, ППО «Страна чудес», профком АО Уральский турбинный завод, РОСПРОФПРОМ, обком профсоюза автотранспорта и дорхоз, АО «ЕЭСК», профсоюз гражданского персонала МО РФ УрФО, ППО АО «Екатеринбург-энергосбыт», Горком профсоюза работников здравоохранения Екатеринбурга.

В общей сложности отгружен гуманитарный груз на сумму около 1 500 000 рублей. Это смартфоны и внешние аккумуляторы, спальные и подушки, туристические коврики и влажные салфетки, футболки и продукты питания, походная печка и средства личной гигиены.

Такие акции помогают тем, кто нуждается в помощи, способствуют формированию

единства и солидарности в обществе, свидетельствуют о том, что даже маленькие добрые поступки могут оказать значительное влияние на жизнь других людей.

Как отметил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**, добровольческий отряд имени Александра Невского выполняет важную миссию по защите мирных жителей в условиях военного конфликта. Гуманитарная помощь, полученная от профсоюзов, станет дополнительным ресурсом для решения гуманитарных проблем и обеспечения необходимой поддержки людям, находящимся в зоне боевых действий.

В Федерацию профсоюзов с фронта уже поступило видеосообщение от **Александра Боданина**, который сообщил, что груз доставлен адресатам, выразил искреннюю благодарность всем членам профсоюза, принявшим участие в сборе гуманитарного груза, за реальную поддержку, которая помогает преодолеть любые трудности.



Доказали «вредный» стаж

Первичка «Качканар-Ванадий» помогает членам профсоюза отстоять право на досрочную пенсию

На протяжении нескольких лет работники одного из дочерних предприятий Качканарского ГОКа, где создана цеховая организация, входящая в состав первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий», вынуждены в судебном порядке доказывать свое право на досрочное назначение пенсии.

Дело в том, что данный работодатель продолжительное время не мог согласовать сначала с Пенсионным фондом, а в настоящее время с Социальным фондом России, перечень льготных профессий работников, которым в настоящее время приходится обращаться в суд, чтобы подтвердить наличие льготного стажа работы, необходимого для досрочного пенсионного обеспечения.

Речь идет о тех профессиях, которые прямо не поименованы Списками людей, работающих в тяжелых и вредных условиях труда, но работники заняты постоянно в течение полного рабочего дня на работах, указанных в соответствующих Списках. Со стороны работодателя предпринимались действия включить эти профессии в льготный перечень. Пенсионный фонд же считал, что льготный характер работ не доказан работодателем, указанные профессии в качестве льготных не принимал. В свою очередь, работодатель не уплачивал дополнительные тарифы по страховым взносам. В результате работникам, достигшим возраста для досрочного назначения пенсии и по условиям Списка отработавшим необходимое коли-

чество лет, а в некоторых случаях и гораздо больше, чем требуется законодательством, пенсионный орган выносил решение об отказе в досрочном назначении пенсии.

Причина отказа – отсутствие требуемой продолжительности льготного стажа, потому что работодатель не подавал сведения индивидуального персонального учета, которые бы отражали код особых условий труда.

Еще одна интересная особенность, которая объединяет данные случаи: изначально работники трудились в цехе на одном предприятии, а затем этот цех выделен в совершенно отдельное предприятие. До этого момента работники «зарабатывали» свой льготный стаж во вредных условиях труда, а при переводе их в другую организацию им при всех сохранившихся прежних условиях труда – на привычных рабочих местах, при выполнении той же технологии, – в стаж по Спискам перестали засчитываться периоды работы. Причина, как уже указывалось выше, – работодатель не смог подтвердить льготный характер работы.

В сложившейся ситуации работники-члены профсоюза обратились в первичную профсоюзную организацию за помощью. Помогая им, доказывая в суде их «вредный» стаж, к зачету принимались спорные периоды продолжительностью от 2 до 9 лет. Соответственно, работники выходили на пенсию раньше общеустановленного возраста на 15 лет (по Списку № 1 в 45 лет – женщины, в 50 лет

– мужчины). К примеру, в прошлом году в отношении члена профсоюза – работницы вышеуказанного предприятия – в судебном порядке мы смогли доказать наличие 11 лет специального стажа против 2 месяцев, которые «насчитал» ей пенсионный орган. Суд подтвердил наличие у нее права на досрочный выход на пенсию в 45 лет, раньше на 15 лет, чем общеустановленный возраст. Соответственно, если посчитать экономический эффект от действий профсоюза в отношении только этой работницы, то выйдет сумма более 3 миллионов рублей.

В судебном порядке, доказывая право работника на льготную пенсию, приходилось подтверждать полную его занятость в условиях, предусмотренных Списками. Для этого суду предоставлялись различные документы: таблицы учета рабочего времени, выдаваемые наряд-задания, путевые листы, регламент технологического процесса, рабочие инструкции, карты специальной оценки условий труда, трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним с указанием на установленные доплаты и наличие дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда, а также другие свидетельства, которые подтверждали занятость работников в технологическом процессе производства, предусмотренную Списком.

Каждый раз это были многочисленные тома документов, которые рассматривались судами при разрешении спора. Таким образом,

документального подтверждения льготного характера работы по спорным профессиям было достаточно, чтобы признать отказ пенсионного органа в досрочном назначении пенсии по старости незаконным, обязать его включить спорные периоды в льготный стаж и назначить пенсию работникам со дня обращения.

После первых таких судебных разбирательств, когда в судебном порядке была документально подтверждена и установлена постоянная занятость обратившихся работников более 80% рабочего времени на работах, предусмотренных Списками, работодателем были внесены изменения в перечень льготных профессий (профессии работников были включены в этот перечень), откорректированы сведения индивидуального персонального учета и начата уплата дополнительных тарифов по страховым взносам.

Но, тем не менее, в настоящее время другие работники этих же профессий, выработавшие необходимое количество льготного стажа, достигая возраста, позволяющего досрочно выйти на пенсию, при обращении продолжают получать от Пенсионного фонда отказ в льготном пенсионном обеспечении – стаж, «заработанный» работниками до того, как работодатель скорректировал сведения индивидуального персонального учета, не принимается к зачету. Складывается ситуация, когда от действий работодателя страдают работники, так как они,

фактически на протяжении нескольких лет выполняя одну и ту же работу в одних и тех же условиях труда, «потеряли» несколько лет своего льготного стажа и теперь без обращения в суд не имеют возможности воспользоваться гарантированным им государством правом на льготную пенсию за работу во вредных условиях труда.

Не стал исключением 2024 год. В первом квартале Свердловским областным судом было вынесено апелляционное определение, которым он оставил без удовлетворения жалобу Социального фонда России, согласившись с правильностью выводов суда первой инстанции о том, что спорные периоды подлежат включению в льготный стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии. Суд пояснил, что действующее пенсионное законодательство не ставит в зависимость право лица на получение страховой пенсии по старости (в том числе досрочной) от выполнения работодателем обязанностей по предоставлению полных и достоверных сведений о работнике. На Отделение Социального фонда России возложена обязанность включать спорные периоды в специальный стаж работника (а это более 10 лет) и назначать ему пенсию с даты обращения. В очередной раз удалось отстоять право члена профсоюза ППО «Качканар-Ванадий» на досрочное пенсионное обеспечение.

Екатерина ШКОЕВА,
юрисконсульт
ППО «Качканар-Ванадий»

Открытка в будущее

Электронную открытку в будущее, с датой доставки и собственным дизайном, отправила себе председатель Свердловской областной организации Общественная организация Профсоюз работников связи России Ирина Пильникова, которая вместе с делегацией профсоюзного актива Свердловской области побывала на выставке-форуме «Россия» на территории ВДНХ в Москве.

Уникальная возможность бесплатно отправить себе или любому адресату послание в будущее есть у каждого посетителя выставки на стенде Почты России в павильоне Е «Мир цифры». Сообщение будет доставлено в тот день, который указан при отправке.

Напомним, выставка-форум «Россия» представляет собой полную экскурсию по стране, где каждый посетитель может познакомиться с её богатством и разнообразием. Здесь представлены разные отрасли национальной экономики, в том числе промышленное производство, сельское хозяйство, наука, культура и туризм.

Конечно, делегация свердловских профсоюзов с особым интересом ознакомились со стендом Свердловской области на выставке «Россия», который в павильоне 75 представлен в виде «Демидовского лофта» и раскрывает регион через призму промышленности. С гордостью услышали слова экскурсовода о том, что этот стенд



- точка притяжения посетителей выставки «Россия». Чтобы узнать больше о достопримечательностях и достижениях Среднего Урала, по медному полу экспозиции прошли более полутора милли-

нов человек. Самые популярные объекты экспозиции - кинетический стол и радиусный экран с видеопанорамами знаковых мест Свердловской области, арт-пространство «Домна», где в жерле

доменной печи можно ощутить жар и запах расплавленного металла.

На территории свердловского стенда было интересно и взрослым, и детям, и инвесторам.

«Лучший гид России» провел экскурсию для профсоюзных работников

Профсоюзная организация рабочего аппарата Федерации профсоюзов Свердловской области, которую возглавляет Надежда Рычкова, при поддержке председателя региональной Федерации профсоюзов Андрея Ветлужских организовали выездную экскурсию коллектива в город Каменск-Уральский.

Местный туризм в нашей области активно развивается, в этом профсоюзные работники убеждаются не в первый раз. Прошлым летом, например, ознакомились с музейным комплексом «Северская домна» на Северском трубном заводе в городе Полевском, уникальном историческом месте, где окунулись в атмосферу промышленной архитектуры XIX века.

На этот раз получили яркие впечатления от увиденных достопримечательностей в третьем по величине городе Свердловской области. Экскурсию по архитектурным и природным достопримечательностям Каменска-Уральского провел Владимир Сидоров, слесарь энергоцеха Синарского трубного завода, член Горно-металлургического профсоюза России, аттестованный экскурсовод.

Пока были в пути на комфортабельном автобусе к Каменску, так зовут город местные жители, секретарь по управлению проектами Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Слязин рассказал коллегам об этом удивительном экскурсоводе, который с детских лет интересовался историей и краеведением. Сейчас Владимир работает с архивами, состоит в городском обществе краеведов, по выходным проводит авторские экскурсии, рассказывает о прошлом и настоящем города и его окрестностей, предлагая по-новому взглянуть на околосовхозские пейзажи. Три года назад разработал маршрут «Вокруг Синарского трубного завода» об истории градообразующего предприятия в первой половине XX века, который пользуется большой популярностью.

В декабре прошлого года Владимир Сидоров подал заявку на участие во Всероссийской программе «Лига экскурсоводов». В квалификации и отборочном этапе приняли участие более шести тысяч человек со всей страны, из них 210 гидов-любителей и профессионалов из 59 регионов вышли в финал, который прошел в рамках международной выстав-



ки-форума «Россия» в Москве на территории ВДНХ. По итогам кейс-чемпионата, где сильнейшие экскурсоводы страны, представили свои экскурсии, каменский экскурсовод признан одним из 10 победителей в номинации «Промышленная экскурсия».

Это не первый крупный успех. Год назад экскурсионный пешеходный маршрут по Разгуляевскому руднику в Каменске-Уральском, разработанный Владимиром и его супругой Еленой, занял второе место на Всероссийском конкурсе «Туристический код моей страны, города, поселка, района. ПРО-туризм».

А еще Владимир Сидоров занял второе место на Всероссийском конкурсе Русского географического общества «Лучший гид России-2023», самом масштабном конкурсе видеоэкскурсий среди гидов - профессионалов и любителей. Всего было заявлено свыше 1100 роликов из 85 регионов России. Владимир стал призером в номинации «Лучший гид. Экотуризм».

Знакомство профсоюзных работников с городом Владимир начал с его исторической части, которую называют Старым Каменском. Здесь в XVII веке была обнаружена железная руда, в 1701 году вышел Указ Петра I о строительстве на берегах Каменки железодобывающего завода, и в октябре этого же года был выплавлен первый чугун. Это был первый на Урале чугуноплавильный завод, он проработал 225 лет, пока не устарело оборудование.

Каменский завод - так называли посе-

ление, которое выросло вокруг завода, в 1940 года переименовали в город Каменск-Уральский.

Со смотровой площадки на возвышенности у памятника «Пушка», куда поднялись участники экскурсии, открывается прекрасный вид на город. Владимир рассказал, что памятник установили здесь в 1967 году в честь рабочих казенного Каменского чугуноплавильного завода, где отливали не только пушки, но и колокола для многих храмов мира, производили снаряды и железо. Каменские пушки участвовали в 1709 году в исторической Полтавской битве и в Отечественной войне 1812 года. На пьедестале установили увеличенную втрое копию тех знаменитых орудий.

После обзорной экскурсии по городу отправились на кораблике «Стелс» в увлекательное речное путешествие по Исетскому каньону вдоль живописных скалистых берегов, где снимали немало известных фильмов, в том числе современную версию «Угрюм-реки», к памятнику природы областного значения, одной из главных достопримечательностей Каменска-Уральского — скале Каменные ворота. Этот огромный каменный монолит с отверстием-входом высотой 20 метров образовался несколько миллионов лет назад вследствие геологических процессов.

Конечно, посмотрели железнодорожный мост через реку Исеть — уникальное инженерное сооружение, выполненное по передовой технологии конца 1930-х годов, и другие местные достопримечательности.

Владимир поделился впечатлениями об участии во Всероссийской программе «Лига экскурсоводов», победе на конкурсе. Отметил, что поездка в Москву состоялась благодаря поддержке его инициативы управляющим директором Синарского трубного завода Вячеславом Гагариновым, директором по управлению персоналом Сергеем Лопаревичем и председателем профсоюзной организации Юрием Чернокутовым. Организаторы конкурса наградили его фотоаппаратом и путевкой на экскурсию на предприятие в Бангладеш.

Как подчеркнул Владимир, рассказывая об истории и значимости завода, современному производству, он популяризирует заводские профессии.

Коллектив Федерации профсоюзов пожелал слесарю-экскурсоводу новых маршрутов экскурсий, краеведческих историй и побед в конкурсах.



Бесплатные билеты членам профсоюза

Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Федерацией профсоюзов Свердловской области и Министерством физической культуры и спорта подписали председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских и заместитель Министра физической культуры и спорта Андрей Зяблицев.

Среди целей Соглашения — пропаганда физической культуры и спорта среди свердловчан, организация и проведение официальных физкультурных и спортивных мероприятий.

«В соглашении прописаны моменты нашего взаимодействия. Самое главное — привлечение работников, в первую очередь членов профсоюза, к здоровому образу жизни благодаря приглашению на спортивные мероприятия. Теперь профсоюзы смогут распространять бесплатные билеты для членов профсоюза и их семей на проходящие в регионе соревнования. Это будет способствовать увеличению профсоюзного членства, сплочению коллективов и увеличению числа болельщиков на трибунах», - сказал Андрей Ветлужских.

По словам Андрея Зяблицева, в лице профсоюзов министерство нашло партнера для привлечения земляков к систематическому занятию физкультурой и спортом, формированию культуры боления на спортивных мероприятиях, которая впоследствии перейдет в культуру здорового образа жизни.

«Много лет мы совместно с Федерацией профсоюзов проводим комплексную спартакиаду трудящихся Свердловской области, реализуем мероприятия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и другие. У нас далеко идущие планы», - подчеркнул Андрей Зяблицев.