

## Профсоюзы в действии

7 октября в Екатеринбурге состоялось областное собрание, посвящённое Дню коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!». В нём приняли участие более 400 представителей региональных, отраслевых и первичных профсоюзных организаций Свердловской, Челябинской, Тюменской и Курганской областей. Делегаты обсудили перспективы социально-трудовых отношений в условиях западных санкций и частичной мобилизации.

- В День действий мы напоминаем всем работникам, работодателям и органам власти о том, что трудящиеся под крылом профсоюзов способны добиваться улучшения трудовых условий, повышения заработной платы и соблюдения социальных гарантий. Только вступив в профсоюз, люди получают ресурсы и возможности грамотно, профессионально и убедительно отстаивать свои права, - рассказал председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**.

Главным требованием профсоюзов в этом году стал рост средней заработной платы в регионе выше размера инфляции и её доведение до уровня среднероссийских показателей. Для этого по итогам



2022 года необходима индексация не ниже 14,8%, поскольку в июле средняя зарплата в Свердловской области составляла 85,2% от среднероссийского уровня (по данным Росстата, 52 800 рублей против 62 025 рублей). С учетом прогнозного повышения средней заработной платы в России при-

мерно на 8% в год достичь этого получится не ранее 2025 года.

По словам министра экономики и территориального развития Свердловской области **Дениса Мамонтова**, в регионе есть все предпосылки для роста зарплат. Средний Урал занимает 4-е место в России по внешнеторговому

обороту, 5-е место по объёму отгруженной продукции обрабатывающих производств и 9-е место по объёмам ввода жилья. Таких результатов удалось добиться за счёт сотрудничества работодателей с профсоюзами, в которых состоит свыше полумиллиона свердловчан.

Как отметил заместитель министра промышленности и науки Свердловской области **Игорь Зеленкин**, вопреки западным санкциям уральские предприятия продолжают выпускать промышленную продукцию и вовремя выплачивают зарплату. Часть из них в ходе специальной военной операции перешли на круглосуточный режим работы, а с началом частичной мобилизации многих сотрудников гражданских заводов призвали на военную службу. Теперь профсоюзам предстоит защищать их права на сохранение рабочих мест и соблюдение социальных гарантий для членов их семей.

Продолжение материала о Дне действий в Свердловской области читайте на 2-й странице.

### МЕЖДУ ТЕМ

День коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» отмечается 7 октября в более 130 государствах планеты. Его история началась в 2007 году, когда генеральный совет Международной конфедерации профсоюзов принял решение учредить эту памятную дату. В нашей стране День действий собирает под своим знаменем сотни тысяч человек. Их главные требования – безопасные рабочие места, справедливая оплата труда и уважение прав трудящихся.

## За рулём трудовых прав

В День действий ФПСО вместе с коллегами из Челябинской, Тюменской и Курганской областей организовала агитпробег машин профсоюзных организаций Уральского федерального округа. В нём приняли участие 12 автомобилей, которые стартовали с лозунгами «За Достойный труд!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Конституцию!» и «За Президента!».

Маршрут агитпробега пролегал от центра Екатеринбурга до аэропорта Кольцово, откуда представители профсоюзов УрФО отправились в свои областные центры. На всём пути следования организованной автоколонны активисты рассказывали жителям уральской столицы о важной роли профсоюзов в защите Человека труда. Наряду с коллегами из других регионов ликбез проводили работники ФПСО и региональных отделений отраслевых профсоюзов – промышленности, металлургии, здравоохранения, культуры, связи, госсектора и автотранспорта.

- Мы разместили на автомобилях яркую и красочную символику Дня действий, чтобы привлечь внимание горожан к тем проблемам, с которыми многие из них ежедневно сталкиваются на работе. Только сообща мы сможем решить их и повысить благосо-

стояние людей, - подчеркнул секретарь ФПСО по управлению проектами **Алексей Слязин**.

За день до окружного автопробега руководители Федерации профсоюзов Свердловской, Челябинской, Тюменской и Курганской областей встретились у обелиска «Европа-Азия» под Первоуральском, чтобы дать старт масштабным мероприятиям ко Дню коллективных действий «За достойный труд!». Символическое место для встречи было выбрано для того, чтобы показать сплочённость профсоюзов УрФО и ФНПР.

- В День коллективных действий профсоюзные организации России настаивают на индексации заработной платы не ниже уровня инфляции, безопасных условиях труда, достойном заработке, соблюдении работодателями трудовых прав и социальных гарантий для своих сотрудников. Профсоюзы будут неустанно добиваться всего этого, - отметил председатель ФПСО **Андрей Ветлужских**.

Гости обменялись мнениями о предстоящих акциях ко Дню действий и проскандировали его лозунги, выдвинутые ФНПР, – «За Достойный труд!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Конституцию!», «За Президента!». В 2022 году по решению федерального оргкомитета



основным форматом акций стали автопробеги в поддержку этих призывов.

Стоит отметить, что отраслевые профсоюзы тоже присоединились к акции. Так, автоколонна Свердловской областной организации ГМПР с 4 по 7 октября посетила крупные промышленные города региона – Нижний Тагил, Каменск-Уральский, Серов, Кач-

канар, Сухой Лог, Кировоград, Красноуральск и другие. В агитпробеге участвовали более ста человек и свыше 50 автомобилей.

- Во всех городах мы пообщались с профсоюзным активом и приняли резолюцию к региональному правительству и органам местного самоуправления о поддержке требований Дня коллективных действий. Народ очень

хорошо принимает их. Горняки и металлурги Свердловской области умеют трудиться, поэтому мы должны иметь и достойную зарплату, и достойные социальные льготы, и иметь возможность культурно и весело проводить свободное время, - сообщил председатель Свердловской областной организации ГМПР России **Валерий Кусков**.

# «ВМЕСТЕ - ПОБЕДИМ!»

Выступление председателя ФПСО Андрея Ветлужских 7 октября на Областном собрании, посвящённом Дню коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!»

**Сегодня во всём мире говорят о проблемах трудящихся и путях выхода из них, о взаимоотношениях профсоюзов с работодателями, о том, что надо Человеку труда. Уже третий год подряд мы проводим наше традиционное областное собрание с председателями крупнейших первичных профсоюзных организаций, используя видеоконференцсвязь: нас сейчас видят во всех муниципалитетах Свердловской области, где вместе с руководителями местных администраций собрался профсоюзный актив и руководители крупных предприятий. И такие же собрания проходят по всей России.**

Если говорить о текущей ситуации в целом по стране, то она характеризуется следующим.

Во-первых, идёт снижение доходов. По разным оценкам, в том числе и Росстата, инфляция находится на уровне от 11 до 14 процентов, по товарам первой необходимости, в первую очередь по продуктовой корзине, она доходит до 19 процентов. А индексация заработной платы на предприятиях промышленности составляет до 10 процентов в год, в то время как инфляция выше этой цифры. При этом мы понимаем, что у нас традиционно самые низкоиндексируемые категории – это работники бюджетной сферы, не подпадающие под майские указы Президента России **Владимира Путина**. У них индексация зарплат в этом году заложена в бюджете на уровне 4 процентов. Поэтому мы ставим вопрос перед соответствующими инстанциями о повышении зарплат бюджетникам с учётом уровня инфляции, поскольку в Трудовом кодексе РФ такая индексация чётко обозначена.

Во-вторых, Правительство РФ своим постановлением № 336 отменило все плановые государственные и муниципальные проверки до конца 2022 года, за исключением тех, где есть угроза жизни. Но мы видим практику, как прокуратура рассматривает угрозу жизни – это должны быть совсем уж какие-то форсмажорные обстоятельства. Мы считаем, что надо обязательно исключить из этого моратория проверки в двух ситуациях, при которых мы обращаемся к руководству области и надзорных органов, – когда есть задержка по зарплате, что чревато угрозой жизни, и когда фиксируются значительные нарушения охраны труда. Кроме того, у профсоюзов нет ограничений на проверки, поэтому мы в обязательном порядке должны проводить их самостоятельно. Профсоюзам необходимо их усилить, чтобы регистрировать наиболее серьёзные случаи именно как угрожающие жизни и настаивать на проверках Государственной инспекции труда и прокуратуры.

В-третьих, последние события выявили неурегулированность трудового законодательства при частичной мобилизации. Мы должны максимально поддерживать все действия работодателей и властей по увеличению выпуска продукции военного назна-

чения, но есть ситуации, когда на предприятиях в целях выполнения гособоронзаказа нарушают трудовые права работников. При этом если человека оставляют на 12-часовой рабочий день, если у него отменяют отпуск, а у него уже куда-то куплены путёвки, если его вызывают в выходной день на работу, то мы же понимаем, что собственникам заплатят за гособоронзаказ. Здесь совершенно точно необходим подход, что с людьми надо договариваться: должны выплачиваться и сверхурочные, и компенсация за счёт работодателя тех же потерянных путёвок и т.д. Конечно, в таких условиях задача у профсоюзов огромная: успокаивая и мобилизуя людей, в том числе на трудовые подвиги, мы должны делать всё, чтобы работодатели финансово и иными механизмами компенсировали работникам трудовые затраты, помогали и поддерживали их семьи.

В ФПСО пока не было обращений по поводу частичной мобилизации, но в Челябинской области они уже есть: когда человека призвали по повестке, он приостановил трудовой договор, а потом его вернули домой по медицинским или иным показаниям – и как тогда оплачивать ему это время, ведь «восьмёрка» не было? Если в промышленности челябинские профсоюзы договариваются с работодателями, что они идут на встречу и оплачивают эти дни по средней зарплате, то в бюджетных учреждениях такое невозможно. Например, мобилизовали из школы учителя физкультуры, он пошёл в военкомат, а через неделю его возвращают, разобравшись, что он не подлежит призыву, по крайней мере, в первую очередь. А это бюджетное учреждение, они руководствуются Бюджетным кодексом РФ. Руководство школы не может оплатить ему эти дни, даже если очень хочет. Наши задачи в таких ситуациях – ставить проблемы на учёт, говорить, что мы с вами их решаем, принимать дополнительные документы на федеральном уровне.

В-четвёртых, общая ситуация в стране. Профсоюзы всегда были оппонентами для работодателей, но в рамках социального партнёрства мы понимаем нашу ответственность за спокойствие в обществе и необходимость достижения побед в тех вопросах, которые поставлены Президентом. Поэтому мы сегодня в рамках самодисциплины практически не проводим коллективных трудовых споров, пикетов. Мы ушли с улицы, потому что не надо ничего раскачивать. Но при этом мы понимаем, что у нас возникают вопросы и по индексации зарплат, и по увольнениям, и по массовым сокращениям. Они появляются тогда, когда социально безответственные работодатели под сурдинку кризисов начинают решать свои проблемы. Например, предприятие выполняет гособоронзаказ одним цехом. Но приказ об отмене отпусков и 12-тичасовом рабочем дне объявляется по всему предприятию. Почему по всему?

Или другая история, когда такие приказы выпускают предприятия, которые не входят в перечень Минпромторга и Мино-

бороны. Да люди и так пойдут на сверхурочную работу – все понимают свою ответственность, но работодатели, сославшись на законы и постановления Правительства РФ, которые на них не распространяются, тем не менее выпускают такие приказы и говорят, что профсоюзы вставляют им палки в колёса. Конечно, такие шаги неприемлемы, когда собственники предприятий используют это банально для увеличения своих доходов, нарушая права работников по зарплате. Поэтому мы должны усилить работу с нашими профсоюзными депутатами и в соцсетях, чтобы публиковать информацию о конкретных работодателях, которые себя так ведут. Плюс все, кто у нас состоит в общественных советах при министерствах, надзорных и правоохранительных органах, при муниципалитетах и главах городов, должны ставить эти проблемы перед органами власти.

Нам надо максимально усилить работу в представительствах: мы переключаемся с публичной сферы на деловое решение вопросов во имя Человека труда. Если не решает собственник, надо привлекать надзорные органы. Трудовые коллективы должны стабильно работать, чтобы не было никакого беспредела. Ущемления трудовых прав с целью увеличить доходы бизнеса или прикрыть свои управленческие ошибки в кризисных ситуациях быть не должно. Есть и примеры, когда работодатели зажимают профсоюз или предпринимают агрессивные действия в адрес председателей профкомов. Я прошу надзорные органы рассматривать это как самоуправство или дискриминацию по профсоюзному признаку. У нас было в этом году 4 таких инцидента – на Калиновском химзаводе, Невьянском цементном заводе и в двух больницах. Мы побеждаем везде.

В-пятых, заработная плата в Свердловской области. До 2009 года она была выше среднероссийской. Наши собственники сделали вывод о том, что им надо создать подушку безопасности, и вот уже 14 лет средняя зарплата в регионе отстаёт от федеральных показателей как в целом, так и по отраслям. В частности, я думаю, что по зарплате процентов на 15 свердловские металлурги недоотягивают до российских. А в последнее время такая разница, как мне сказал председатель Свердловской областной организации

ГМПР России **Валерий Кусков**, достигает иногда 30 процентов. Возможно, наши металлургические предприятия менее доходны, но 30 процентов – это нереально. Конечно, там много причин, но всё равно надо двигаться вперёд и сокращать разрыв. Работодатели, губернатор и профсоюзы прописали в областном Трёхстороннем соглашении, что в течение трёх лет надо достигнуть равенства в зарплатах: прогноз социально-экономического развития до 2025 года говорит о том, что темпы роста зарплат в Свердловской области, которые мы подсчитали, будут одинаковыми с Россией.

Ещё один вопрос, по которому мы оппонируем с властью и бизнесом, касается производительности труда: работодатели говорят, что она планируется такая-то, поэтому зарплата будет такой. Профсоюзы уже десятилетиями повторяют, что нам нужно полностью перевернуть эту схему. Мы понимаем, что зарплата в регионе должна быть не ниже инфляции. Более того, она должна быть не ниже среднероссийской, ну и не надо забывать про расширенное воспроизводство рабочей силы. Исходя из этого, следует ставить задачу, какая должна быть производительность труда – от этого мы должны уже требовать с руководителей бизнеса так хорошо управлять, чтобы государство помогало им инфраструктурой, льготными кредитами, системой поддержки производительности, национальными проектами и т.п. То есть не зарплату подгонять под производительность, а подгонять производительность, обучение, качество кадров, лоббирование продукции страны на международном уровне под необходимый уровень заработной платы. Поэтому я очень надеюсь, что мы продолжим переговоры с правительством именно в этом ключе.

И ещё по минимальной зарплате. У нас уже около 20 регионов в стране разделили её для бюджетной и небюджетной сфер. Мы как-то раз уже рекомендовали областному правительству, что в первом полугодии «минималка» в регионе принимается для небюджетной сферы, а во втором делаем минималку для бюджетной сферы с учётом накопленного подоходного налога с небюджетной сферы. Почему-то это предложение до сих пор скептически рассматривается властями, официального ответа на него нет. Мы предлагаем установить мини-

мальную зарплату для небюджетной сферы в размере 19 000 рублей, сейчас она составляет для всех отраслей 17,5 тысяч с уральским коэффициентом. Что это значит? У нас по всем крупным предприятиям во внебюджетной сфере платят мало – я не беру сельское хозяйство и лесную отрасль. Малый бизнес, выплывающая в конвертах свыше 17,5 тысяч, просто переложит их из конверта в официальную зарплату – значит, никаких затрат не понадобится. А раз это небюджетная сфера – из бюджета затрат тоже не будет. Наоборот, в казну и социальные фонды плюсом пойдут налоги. А с 1 января у нас минимальная зарплата по области составит 18 855 рублей с уральскими, тогда там уже 20 000 рублей надо будет соответственно. Пусть на полторы тысячи поднять, но это надо сделать.

В завершение хочу сказать, что в 2008 году мы выработали наш лозунг – «Покажи, расскажи, докажи» - и через все кризисы он так и шёл. Если на предприятии сложная ситуация, если у него действительно нет средств и сбыта, надо выстраивать новые логистические цепочки через Китай или Турцию. Но ты хотя бы покажи, что есть трудности, что предприятие в перечне системообразующих, а не то, что под шумок ущемляешь права рабочих. Далее – расскажи, что ты планируешь, есть ли у тебя вообще план действий или надо обращаться к собственнику и заменяя того директора, у которого нет такого плана. И наконец докажи, что ты не только зарплату забираешь у трудящегося, а направляешь свои доходы в работу, в новые цеха и продукцию, тратишь на это собственные средства и сам в отпуске не уходишь. Профсоюзы готовы, взявшись за руки вместе с бизнесом и властью, обеспечивать всё для фронта и победы, но мы должны делать это без перегибов, которые могут некоторые социально безответственные руководители использовать. И здесь не только вопрос о прибыли, но и о некомпетентном руководстве. Мы обязаны, слушая то, что говорит Президент, его полпред в УрФО **Владимир Якушев** и губернатор **Евгений Куйвашев**, действовать с помощью этой политической и идеологической позиции в интересах нашей победы. Многие зависят от нас, от нашего сотрудничества.

**Вместе – победим!**



# ГОЛОСА ЗАВОДОВ

Гран-при IX Уральского конкурса рабочей песни досталось свердловчанам



году их представили многие коллективы, например, Уралвагонзавод, Курганмашзавод, которые работают круглосуточно в связи с геополитической ситуацией. Сотрудники этих заводов не имеют возможности приехать, но они готовят видеоклипы, говоря, что мы всё равно с вами, мы вместе, - отметил секретарь ФПСО по управлению проектами **Алексей Слязин**.

В номинации «Боевой профсоюз, боевая рабочая песня, профсоюзный хит» первое место досталось представителю первичной профсоюзной организации ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» **Наталье Назаренко**, в номинации «Человек Труда – это звучит гордо!» - команде «Завод 74», в номинации «Наш завод, наш трудовой край» - профсоюзному хору «Звёздочка» Судпрофа, а в номинации «Видеоклип» Уралвагонзаводу.

**Для справки:**

Уральский конкурс рабочей песни «УралProТруд» проводится с 2014 года по инициативе Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО при поддержке ФПСО и центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Традиционно в нём участвуют представители всех субъектов УрФО, а также ряда регионов РФ. По итогам выпускаются видеоролики и диск «Рабочая классика».

22 октября в Инновационном культурном центре Первоуральска состоялась гала-концерт IX открытого Уральского конкурса рабочей песни «УралProТруд». На сцене выступили более двадцати музыкальных коллективов и сольных исполнителей от профсоюзов Свердловской, Челябинской, Тюменской, Курганской и Архангельской областей, Пермского края и Ханты-Мансийского автономного округа.

- Девять лет назад, когда впервые прошёл этот конкурс, мы говорили, что рабочая песня нам не только строить и жить помогает, но и позволяет побеждать, поскольку с её помощью мы продвигаем профсоюзную идеологию в интересах Человека труда. В сегодняшнее непростое время, когда мы не можем проводить масштабные коллективные споры и акции, песня стала одним из инструментов, через которые мы добиваемся решения стоящих перед профсоюзами задач по достойной заработной плате, социальным гарантиям и безопасным условиям труда, - сказал на

открытии конкурса председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**.

Конкурс проводился по трём номинациям - «Боевой профсоюз, боевая рабочая песня, профсоюзный хит», «Человек Труда – это звучит гордо!» и «Наш завод, наш трудовой край». Народные хоры, вокальные ансамбли, музыкальные группы и барды удивили зал своими песнями на эти темы и их исполнением. В частности, коллектив «Голоса Синары» во время исполнения собственной композиции «Простой рабочий парень» показал один день из жизни рабочего Синарского трубного завода в Каменске-Уральском. Именно эта песня и получила Гран-при конкурса.

- Мы продолжаем традицию и определяем девять лауреатов по три в каждой номинации, три победителя в каждой номинации и гран-при конкурса. В состав нашего жюри вошли работники культуры, руководители ФПСО и отраслевых профсоюзов. Мы также оценивали видеоклипы. В этом



## В региональном Электропрофсоюзе – новый председатель

На прошлой неделе в Екатеринбурге состоялась XXVI внеочередная конференция Свердловской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. Главной темой встречи было избрание нового председателя. Им стал **Александр Мельников**.

Внеочередной характер конференции был связан с досрочным прекращением полномочий теперь уже бывшего председателя Свердловского областного Электропрофсоюза **Льва Кумина**, который возглавлял его с 2010 года. Покинуть эту должность он решил по собственному желанию. Как заявили участники конференции (из 46 избранных делегатов на ней присутствовали 43), Лев Григорьевич внёс неоценимый вклад в решение важнейших вопросов отраслевого профсоюза, касающихся заработной платы, охраны труда, социального партнёрства, отдыха работников и членов их семей, оздоровления и многого другого.

- Деятельность Свердловской областной организации под руководством Льва Кумина – это живой пример сплоченной борьбы коллектива профессионалов за права трудящихся, пристального и последовательного внимания к Человеку труда. Организация все эти годы реализует основополагающую цель – защиту работающего человека, доказывая приверженность

таким ценностям, как забота об улучшении уровня жизни работников, росте их благосостояния, укреплении и сплоченности отраслевого профсоюзного движения, - сказал председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров**.

Заслуги Льва Григорьевича отметил и председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**. Вместе с тем он подчеркнул значимость работы профсоюзов в столь непростое время и необходимость расширения сферы их влияния посредством цифровых технологий. Поэтому больших результатов в информационной работе можно достичь только при использовании Интернет-площадок, социальных сетей и мессенджеров.

Теперь это предстоит делать новому председателю Свердловского областного Электропрофсоюза **Александру Мельникову**, который был избран единогласно. Александр Павлович – руководитель первичной профсоюзной организации Верхнетагильской ГРЭС, депутат думы городского округа Верхний Тагил. Родился в 1971 году, в 2018 году окончил Уральский институт фондового рынка.

На ближайший период приоритетными направлениями деятельности Александра Мельникова станут самые насущные потребности трудящихся, которым необходимы достойная и своевременная зарплата, гарантия рабочего места, безопасные

условия труда, акцент на работу с молодежью, укрепление всех структур областной профсоюзной организации, продолжение

активного социального диалога между представителями работодателей и работников.



На фото справа налево: **Александр Мельников**, **Андрей Ветлужских**, **Юрий Офицеров**, **Лев Кумин**, заместитель председателя ФПСО **Алексей Киселёв**.

## ДВОЙНОЙ ПОЧЁТ

ФПСО готовится отметить своё 105-летие

До очередного юбилея Федерации профсоюзов Свердловской области, который трудящиеся отметят 1 февраля 2023 года, осталось немногим более трёх месяцев. Мероприятие пройдёт на высшем уровне – уже известно, что в нём примут участие первые лица региона.

И.о. губернатора Свердловской области Алексей Шмыков издал распоряжение от 07.10.2022 г. № 241-РГ о проведении мероприятий, посвящённых 105-летию ФПСО. В документе, который опубликован на официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области, отражён значимый вклад профсоюзов в развитие экономики, науки, культуры и социальной сферы.

Также в нём говорится о том, что региональное правительство поддержит мероприятия юбилея, а Свердловский областной организационный комитет по проведению мероприятий займётся их подготовкой. Содействие в этом окажут органы государственной власти. Кроме того, руководителям муниципальных образований рекомендовано организовать торжественные мероприятия на своих территориях.

К 105-летию ФПСО планируется провести ряд масштабных собраний, совещаний, конференций, круглых столов, выставок, конкурсов и концертов. На встрече в Екатеринбурге соберутся представители ФНПР, профсоюзных организаций Урала и других регионов страны, руководители полпредства Президента России в УрФО и областного правительства. Итоговая программа мероприятий появится после Нового года.

Накануне юбилея Центробанк РФ выпустил в обращение новую памятную монету номиналом 10 рублей из серии «Человек труда». Она посвящена работнику добывающей промышленности. На оборотной стороне монеты изображены шахтёр с отбойным молотком, который трудится в штольне, и стилизованный рисунок шахтного подъемника. Слева от них расположена надпись: «ЧЕЛОВЕК ТРУДА». По данным Банка России, общий тираж таких монет составит один миллион штук.



«Держу в руках новую, уже четвертую монету серии «Человек труда»! Горжусь, что инициировали этот проект и «пробыли» его в Центробанке России. Вышли уже монеты «Металлург», «Транспортник», «Работник нефтегазовой отрасли». Сейчас – шахтёр. Это всё идеология, которая поворачивает ценности общества ближе к трудящимся», – написал в социальных сетях председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Стоит отметить, что серия монет «Человек труда» появилась благодаря усилиям Федерации профсоюзов Свердловской области. Ещё в 2017 году Андрей Ветлужских, будучи депутатом Государственной думы VII созыва, направил в Центробанк РФ запрос о выпуске таких монет с целью популяризации рабочих профессий. Регулятор поддержал эту инициативу, и 30 июня 2020 года он представил первую монету из этой серии – «Металлург». В течение ближайших двух лет в обращение должны поступить ещё две 10-тирублёвые монеты, прославляющие Человека труда, – «Строитель» и «Учитель». Тираж каждой из них также составит 1 миллион штук.

## Летний отдых отметили кубками

### Названы победители конкурса «Профсоюз» среди детских лагерей

21 октября во Дворце молодёжи в Екатеринбурге состоялось Областное совещание по итогам проведения летней оздоровительной кампании 2022 года. В нём приняли участие свыше ста человек – руководители и работники детских организаций отдыха, представители Законодательного собрания Свердловской области, регионального Министерства образования и молодёжной политики, областных управлений Роспотребнадзора и МЧС России, Федерации профсоюзов Свердловской области, Уральского института управления РАНХиГС и органов местного самоуправления.

На встрече выступил главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук, который рассказал о работе по организации и финансированию детского оздоровления. Профсоюзы совместно с коллегами из профильных ведомств и ЗакСО внесли ряд предложений по росту государственных и муниципальных ассигнований на нынешнюю летнюю кампанию. При принятии регионального бюджета на 2022 год это позволило повысить общие расходы на оздоровление детей на 115 миллионов рублей (+5,8 % к предыдущему году). Наряду с этим на 6,3 % увеличились субсидии местным бюджетам и на 4 % вырос объём компенсаций для родителей за самостоятельно приобретенные путевки.

Как и прежде, немалая часть профорганизаций и работодателей Свердловской области оказывают помощь своим работникам в летнем оздоровлении детей. К примеру, предприятия ГМПР потратили на это 212 млн рублей, что на треть больше, чем в 2021 году. Не отстают от металлургов и остальные промышленники – в их числе ПАО «Газпром», ОАО «РЖД», ЕВРАЗ, ТМК, ПО «Октябрь», ООО «СЛК Цемент», ПАО «Завод керамических изделий», ООО «Нижнетагильский завод металлоконструкций», НПО УВЗ, АО «УЭХК», УЭМЗ и другие. Больше всех на летний отдых детей потратило ОАО «РЖД» – 120 млн рублей, следом идут «ЕВРАЗ НТМК» с суммой в 62 млн рублей и свердловские энергетики, которые вложили 13 млн рублей.

Несмотря на сокращение сети ведомственных детских оздоровительных лагерей, как загородных, так и санаторных, на их долю приходится значительная часть летней кампании. По предварительным данным в них отдохнули около 13 тысяч ребят, что составляет порядка 15 % от общего числа детей в целом по Свердловской области. При этом в регионе есть уникальные примеры развития материальной базы ведомственных ДОЛ.

В частности, ПО «Октябрь» в Каменске-Уральском вложило 190 млн рублей в постройку современного физкультурно-оздоровительного комплекса с бассейном в загородном ДОЛ «Исетские Зори». А РЖД продолжает капитальный ремонт и реконструкцию ДОЛ «Зеленый Луг» в Егоршино: возводятся пять новых двухэтажных корпусов на 250 мест. Уже освоено 400 млн рублей – это половина от всей строительной сметы.

Кроме того, многие предприятия в соответствии с коллективными договорами и соглашениями выделяют огромные деньги на приобретение или удешевление путевок для детей работников горно-металлургического, машиностроительного, энергетического комплекса, строительной индустрии и прочих отраслей. Так, Свердловская железная дорога на свои средства ежегодно отправляет 436 детей на «Поезд здоровья» в санаторно-оздоровительный комплекс «Жемчужина России» в Анапе. В этом году число отдохнувших там детей впервые увеличилось на сто человек – дополнительные путёвки приобрели за



счёт бюджета Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛА.

Про «Поезд здоровья» стоит сказать отдельно. ФПСО давно реализует этот проект, комплектуя вагоны с детьми канцелярскими товарами, агитационными материалами настольными играми «Приключения профсоюза», книгами «Властелин Трудового кодекса» и плакатами «Профсоюзный уголок». В этом году по поезду радио ежедневно транслировались беседы о профдвижении, а часть сопровождающих были обеспечены футболками с символикой ФПСО. В самой санатории «Жемчужина России» проходили уроки по трудовым правам подростков, выборы профактива и президента смены, в том числе работали комиссии по правильному питанию, физкультуре и спорту.

Во всех сменах в санаторном корпусе «Сокол» проводилась традиционная игра «Профсоюзные барханы», в ходе которой ребята прошли по важным станциям – «Труд несовершеннолетних», «Профсоюзы за ЗОЖ», «Студенческий профком», «Достойную зарплату за достойный труд» и «Охрана труда». А перед этим ребята оформили профсоюзную беседу и тематически уголки. На их фоне дети и подростки регулярно связывались с представителями ФПСО по телемосту и рассказывали о своём отдыхе, полезных общественных делах и профсоюзных активностях.

Дальнейшее продолжение и развитие получила также работа по проведению тематических смен и акций «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях Свердловской области. Наряду с укреплением здоровья и отдыхом были организованы мероприятия по ранней социализации детей и их подготовке к будущей трудовой деятельности. Подобные смены прошли в 23 ДОЛ региона – в загородных лагерях, санаторных и дневных. Можно с уверенностью сказать, что за последние несколько лет они стали неотъемлемой частью и отличительной особенностью летней оздоровительной кампании, как и объявление итогов Областного конкурса на лучшую организацию и проведение тематических смен и акций «Профсоюз» в оздоровительных лагерях.

**В этом году победителями стали:**

1. Среди муниципальных и областных загородных лагерей:

- МАУ «Загородный оздоровительный лагерь «Спутник», г. Алапаевск;
- ЗОЛ «Веселый бор» управления образования Серовского городского округа;
- ДОЛ «Зеленый мыс» на базе ГА-ПОУ СО «Училище олимпийского резерва №1», г. Верх-Нейвинский.

2. Среди ведомственных, частных, негосударственных загородных лагерей:

• Частное учреждение «ФОК «Гагаринский», г. Первоуральск.

3. Среди санаторных лагерей:

• Санаторный оздоровительный лагерь круглогодичного действия «У трёх пещер», г. Каменск-Уральский.

4. Среди лагерей с дневным пребыванием:

• МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2», г. Алапаевск;

• Летний лагерь «А у нас в Слободе Профсоюз...» на базе клубов по месту жительства МБОУ ДО «ЦДО», г. Первоуральск.

5. В номинации «Славим человека труда»:

• МАУ СОЦ «Солнечный», г. Красноуральск;

• МАУ «ЗОЛ «Медная горка», г. Верхняя Пышма;

• Загородный оздоровительный лагерь «Уральский огонёк» МБУ «Центр организации и оздоровления детей», г. Нижний Тагил.

6. В номинации «За пропаганду профсоюзного движения среди школьников»:

• ЗОЛ «Чайка» управления образования Серовского ГО;

• Загородный оздоровительный лагерь «Солнечный» МБУ «Центр организации и оздоровления детей», г. Нижний Тагил;

• Санаторно-оздоровительный лагерь «Солнышко» на базе филиала АО «Санаторий-профилакторий «Лукоморье», г. Верхний Тагил.

7. В номинации «На лучшее проведение акций «Профсоюз»:

• ДСОК «Жемчужина России», г. Анапа.

8. В номинации «За успешное проведение тематических смен «Профсоюз»:

• Дневной лагерь на базе МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №27», г. Серов;

• Санаторий-профилакторий «Чистые ключи», г. Серов.

Награждение победителей состоялось на Областном совещании по летней кампании 2022 года во Дворце молодёжи. Все лауреаты конкурса получили почётные дипломы ФПСО и денежные призы. Также жюри отметило благодарственными письмами и почётными кубками ещё более десятка загородных оздоровительных лагерей, их руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций за большую работу по оздоровлению детей и подростков во время тематических смен и акций «Профсоюз». А генерального директора каменск-уральского ПО «Октябрь» Сергея Смагу ФПСО предложил выдвинуть на награждение благодарственным письмом ЗакСО за строительство нового ФОКа.