



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 ЯНВАРЯ 2013 Г. • № 1 (135)

Свердловской области

www.fnpr.org

95 лет –
нашему
единению,
солидарности
наших
действий
и помыслов
в защите
Человека
Труда!

95
ЛЕТ

– Федерации
профсоюзов
Свердловской
области!



**Дорогие друзья, товарищи
и единомышленники!**
Поздравляю многотысячную
армию профсоюзных активистов
с профессиональным
праздником, Днем образования
профсоюзного движения
Свердловской области
и 95-летним юбилеем
Федерации профсоюзов
Свердловской области!

Современный профсоюз – это надежная защита трудового человека. Это борьба за достойный труд, рабочие места, безопасные условия труда, высокие социальные гарантии. Каждый из этих вопросов ежедневно решают профсоюзные активисты на предприятиях области.

Отмечая День образования профсоюзного движения Свердловской области, День профсоюзного активиста, мы благодарим их за преданность идеям профсоюзов, солидарность помыслов и действий, за то, что они не жалеют времени и сил ради общих интересов трудового коллектива, за то, что они первые среди равных – профсоюзные лидеры.

Все, что делают сегодня профсоюзы Свердловской области, имеет одну цель – рост благосостояния трудящихся, признание высокой ценности их заслуг в процветании родного края.

Мы поздравляем со знаменательной датой наших социальных партнеров – власть и бизнес, с которыми в режиме социального партнерства решаем самые серьезные задачи. Поздравляем ветеранов профсоюзного движения и нашу молодежь с нашим общим праздником! Желаем всем крепкого здоровья, отличного настроения и новых побед на благо Человека труда!

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель Федерации
профсоюзов Свердловской
области.

**Уважаемые жители
Свердловской области!
Уважаемые активисты
профсоюзного движения!**
Поздравляю вас
со знаменательной датой –
Днем образования
профсоюзного движения
Свердловской области.



2013 год для областной Федерации профсоюзов – юбилейный. 95 лет назад, 1 февраля 1918 года, состоялся первый съезд профсоюзов Урала, на котором около 40 молодых профессиональных ячеек объединились в одну организацию, чтобы совместными усилиями защищать права трудящихся, повышать их культурный уровень и профессиональную подготовку.

Мы по праву гордимся, что сегодня Федерация профсоюзов Свердловской области – самая крупная и представительная профсоюзная организация в Уральском регионе и третья по численности в России. На Среднем Урале действует тысячи профсоюзных организаций, объединяющих около миллиона человек. Профсоюзный актив области – мощная созидательная сила. Он оказывает поддержку социальным проектам, иницируемым органами власти региона, является надёжным соратником и помощником во всех начинаниях. Наиболее остро это выявило в кризисный и посткризисный период, когда именно благодаря деятельной работе профсоюзов, их конструктивному взаимодействию с работодателями, органами власти и работниками, удалось успешно справиться с трудностями, сохранить предприятия и трудовые коллективы, вернуть экономику региона на докризисный уровень.

Во многом благодаря профсоюзам наш регион считается одним из лидеров в стране по уровню развития и активности институтов гражданского общества. Именно в Свердловской области родилось рабочее движение «В ЗАЩИТУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА». Сегодня мы реализуем проект «Славим человека труда», который направлен на повышение престижа рабочих профессий, увеличение притока молодых специалистов на промышленные предприятия. Радует, что в эту работу активно включились профсоюзные организации.

Сегодня перед нами стоит задача повысить уровень жизни населения Свердловской области, обеспечить экономическую, социальную и политическую стабильность. Основные параметры качественных изменений в жизни региона заложены в майских указах президента. Это создание и модернизация высокопроизводительных рабочих мест, и существенное повышение заработной платы особенно в бюджетном секторе, и многие другие параметры, в достижении которых профсоюзы будут играть важную роль.

Поздравляю руководителей и членов профсоюзов с 95-летием со дня образования областного профсоюзного движения в Свердловской области!

Желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия, плодотворной работы, новых успехов во всех позитивных начинаниях, дальнейшего повышения авторитета профсоюзных организаций Среднего Урала!

Евгений КУЙВАШЕВ,
губернатор
Свердловской области.



**Примите мои искренние
поздравления с юбилеем
– 95-летием Федерации
профсоюзов Свердловской
области!**

Сегодня ФПСО является одним из крупнейших региональных профсоюзных объединений. Федерация играет важную роль в защите прав работников практически всех отраслей экономики, многое делает для укрепления социального партнёрства и гармонизации трудовых отношений.

Коллектив Федерации профсоюзов Свердловской области – это настоящие энтузиасты, люди активной жизненной позиции, профессионалы и умелые организаторы.

ФПСО и Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей успешно взаимодействуют в сфере социального партнерства, что позволяет эффективно решать вопросы социально-экономического развития не только предприятий, но и целых отраслей промышленности. Итогом этой работы стало подписание в декабре прошлого года трехстороннего Соглашения между Федерацией профсоюзов Свердловской области, СОСПП и Правительством Свердловской области, которое считается одним из лучших в России.

Мы рассчитываем, что Федерация профсоюзов Свердловской области будет и в дальнейшем содействовать модернизации и развитию Урала, выстраивать конструктивное взаимодействие с государством и работодателями.

Желаем Вам здоровья, успехов в работе и всего самого наилучшего.

Дмитрий ПУМПЯНСКИЙ,
президент Свердловского
отделения Союза
промышленников и
работодателей.



**Уважаемые члены
профсоюзных организаций!**
От меня лично и от Правительства
Свердловской области примите
искренние поздравления с замечательной датой – 95-летием профсоюзов
Свердловской области.

Мы понимаем, что профсоюзное движение Урала ведет свою историю с гораздо более ранних времен, еще с дореволюционных лет. В начале XX века именно союзы металлургов, портных, гранильщиков, служащих объединились в большую сплоченную организацию, чтобы, благодаря своей многочисленности, защитить интересы рабочего класса в новом, молодом советском государстве.

И сегодня, в XXI веке, Федерация профсоюзов Свердловской области остается одной из самых мощных в составе Независимых профсоюзов России. Около миллиона человек объединены под вашим знаменем.

Я считаю, что такая профсоюзная сила – это надежный партнер Правительства Свердловской области и действительный, полноправный представитель большой трудовой гвардии нашего региона. Взаимодействие профсоюзов и органов государственной власти Свердловской области способствовало тому, что мы стали одним из первых в стране регионов, где социальное партнерство, как метод работы, стало действительно эффективным инструментом.

Конечно, у нас с вами сегодня очень много задач: мы должны защитить интересы человека труда, нам необходимо вовлечь в социальное партнерство молодежь, нашей заботой остаются ветераны.

В канун юбилея я желаю всем профсоюзным активистам – ветеранам, действующим лидерам, молодой смене – настойчивости в достижении своих целей, убежденности в защите прав рабочего человека, а главное – жизненной энергии, здоровья и мирного неба над головой!

Денис ПАСЛЕР,
председатель Правительства
Свердловской области.

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

ВОЗРАСТ ЭНЕРГИИ И НОВЫХ СВЕРШЕНИЙ

На моем рабочем столе в кабинете стоят несколько фигурок летящего человека – кубков обладателей профессиональной премии «Профсоюзный авангард».

Этот конкурс проводится центральной профсоюзной газетой «Солидарность», и быть в числе его неоднократных победителей для нас – почетно. За последние 5 лет мы были награждены «профсоюзным Оскаром» трижды: в 2008 г. – за разработку и внедрение системы электронного профсоюза; в 2010 г. – за возрождение движения профсоюзных агитбригад; в 2012 г. – за поезд рабочих специального назначения «Екатеринбург – Москва, Лужники».

Такие награды – признание того, что мы с вами сделали нечто важное, от чего стало лучше на всем профсоюзном пространстве России. Между тем, это лишь малая толика наших общих реальных дел за пять лет – от 90-летия Федерации профсоюзов Свердловской области до ее нынешнего 95-летия.

Я не буду перечислять наши достижения. Даже основные. На это не хватит места в газете. Остановлюсь кратко на вызовах времени и нашем ответе на них.

Серьезным испытанием для всех нас стал финансово-экономический кризис 2009 г. Высказанная тогда нами принципиальная позиция «Кризис – кризисом, а Трудовой кодекс – Трудовым кодексом» стала важным ориентиром в ежедневной работе каждого из профактивистов в 35 отраслевых областных и свыше 5 тыс. первичных организациях. Помните, как мы мониторили ситуацию – на всех уровнях от цеха до всего региона, вели переговоры по каждому факту ухудшения положения работников, работали в составе антикризисных комиссий... Я об этом говорил не раз, но сегодня снова готов подчеркнуть: кризис отступил, и по признанию наших социальных партнеров – власти и бизнеса – во многом благодаря конструктивной позиции профсоюзов удалось избежать его тяжелейших последствий.

По этой же схеме – профессиональной, грамотной, конструктивной работы профсоюзов с единой, выработанной совместно позицией – мы продолжили действовать, отстаивая права членов профсоюзов и в других сферах: реформа здравоохранения, реформа образования, реализация «майских указов» президента и т. д.

Федерация профсоюзов Свердловской области – 95 лет. За этой круглой датой – сотни коллективных договоров, соглашений, переговоров, трудовых споров и коллективных акций, тысячи выигранных в суде дел в пользу работника, миллионы и миллионы рублей отвоєванных профсоюзами зарплат трудящимся, улучшение условий и охраны труда на тысячах рабочих мест, собственно тысячи сохраненных благодаря профсоюзам рабочих мест... 95 лет ФПСО – это также бережно хранимые нами добрые традиции по организации конкурсов профессионального мастерства, слетов трудовых династий, детского отдыха, оздоровления трудящихся, культурно-массовых и спортивных мероприятий... 95 лет – это шаг в новое. Не случайно я начал свои размышления с наших достижений в премии «Профсоюзный авангард». Сегодня, отмечая свой юбилей, мы ставим задачи соответствовать современным вызовам времени. Самое главное – нам необходимо быть действительно равноправным участником системы социального партнерства. Мы должны грамотно отстаивать трудовые права и социальные гарантии членов профсоюзов – уметь

вести конструктивные переговоры с властью и бизнесом, но быть готовыми при необходимости адекватно противостоять им, обладая экономическими знаниями, владея информационными технологиями, повышая свой профессиональный профсоюзный уровень.

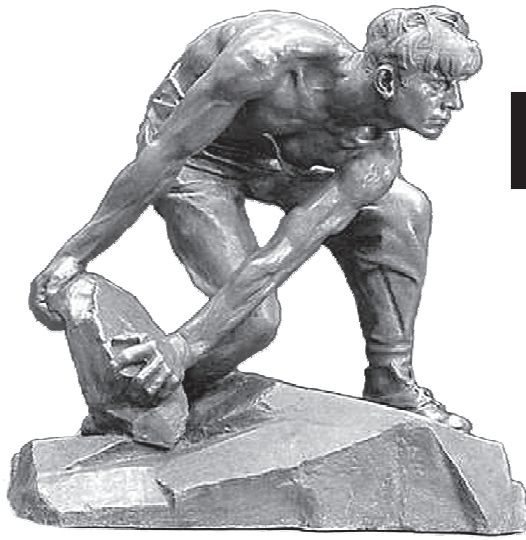
Чтобы добиваться своего и побеждать в деле защиты Человека труда, профсоюзы должны быть не только грамотными, но мобильными, энергичными. Мы должны ориентироваться 1. на оказание индивидуальной помощи члену профсоюза; 2. коллективные солидарные действия; 3. влияние профсоюзов в управлении предприятием, государством... И использовать для достижения поставленных целей самые разнообразные технологии. Что я имею в виду? Например, чтобы наши профсоюзы влияли на управление предприятием, получив доступ к закрытой информации, предназначенной для акционеров, купив всего одну акцию предприятия. И в то же время чтобы профсоюзы влияли на законопроект, собирая тысячи подписей в поддержку тех или иных изменений в законодательстве.

Мы должны очень большое внимание уделять вопросам профсоюзной идеологии и мотивации профчленства. В том числе и через индивидуальную помощь члену профсоюза, о которой я уже говорил. Должны становиться нормой юридические и иные консультации профсоюзных специалистов посредством интернета практически в режиме онлайн при возникновении любой социально-трудовой проблемы.

Кроме традиционных пикетов и демонстраций должны отрабатываться разные современные технологии солидарных действий, которые помогут в один момент поднять все профсоюзное сообщество на помощь конкретному предприятию или профактивисту, который нуждается в такой поддержке – через социальные сети, письма солидарности, смс...

Мы все знаем наши основополагающие лозунги: работающий человек не должен быть бедным; человек труда – это звучит гордо; где профсоюз – там гарантии... Настало время переводить их с профсоюзных знамен в общепринятые нормы, по которым будет жить развитое гражданское общество России... Наша задача – повысить престиж Человека труда в государстве, подчеркнуть при этом роль профсоюзов. Профсоюзов, которые 95 лет стоят на защите Человека труда. И дальше стоять будут!

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.



ТАК СКОЛЬКО ЖЕ ЛЕТ ПРОФСОЮЗАМ?

Несколько лет по всей России широко прошло празднование 100-летия профсоюзного движения. Сегодня, в преддверии 95-летия Федерации профсоюзов Свердловской области, возникает вопрос: неужели на Урале, который всегда был промышленной опорой страны, профсоюзы, в основе своей состоявшие из рабочего класса, возникли позже? Нет. Как и повсеместно в России, первые профсоюзы на Урале, как и по всей стране, появились более века назад – в 1905-1907 гг. Это союз рабочих по металлу, союз печатников, союз портных, союз гранильщиков и ювелиров, союз фармацевтов, союзы служащих и т.д. Сама жизнь показала необходимость объединения разрозненных профсоюзов разных отраслей экономики в единую, сплоченную организацию, способную – благодаря своей многочисленности, солидарности действий и идей – более результативно защищать интересы людей труда. Вот почему в 1918 г. было решено провести учредительный съезд по созданию общей территориальной организации для всех отраслевых профсоюзов. Он был назван I областным съездом профсоюзов Урала и проходил несколько дней – с 29 января и по 2 февраля.

Съезд определил задачи профсоюзных организаций в новых условиях, принял Устав, избрал областной совет профсоюзов, который объединил «профессиональные союзы всех производств Уральской области» и вошел в состав Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов (ВЦСПС). Первоочередной задачей профсоюзы считали защиту экономических, правовых и политических интересов своих членов, а также содействие их культурному развитию и профессиональной подготовке. И сегодня профсоюзы являются самой мощной и единственной общественной организацией, способной эффективно защищать трудовые права и социальные гарантии человека труда.

В последующие годы Областной совет профсоюзов Урала преобразовывался в Екатеринбургский губернский совет профсоюзов (1919 г.), Уральский областной совет профсоюзов (1924 г.), Свердловский областной совет профсоюзов (1948 г.), а затем Федерацию профсоюзов Свердловской области (1992 г.).

ФПСО – НА ВЕРШИНЕ

Флаг Федерации профсоюзов Свердловской области водружен на вершине горы Большой Ирмель. Восхождение группы молодых профактивистов было посвящено 95-летию объединения свердловских профсоюзов.

Поход представителей молодежного профактива Свердловской и Челябинской областей по хребту Аваляк состоялся в новогодние каникулы. Руководителем группы выступил секретарь ФПСО по управлению проектами, председатель Молодежного Совета УрФО Алексей Слязин.

«После восхождения мы остановились в турприюте «Байсакал», – рассказывает Алексей Слязин, – и обсудили совместные проекты на 2013 год, в т. ч. по проведению коллективных действий и общей информационной политики, а также сформулировали идеи по площадкам молодежных форумов».

▶ ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

КАК ЭТО БЫЛО

КАК ПОЯВИЛСЯ НАШ ПРАЗДНИК?

1 февраля 2008 г. Федерация профсоюзов Свердловской области отмечала не только 90 лет с момента своего создания, но и впервые объявила о проведении Дня профсоюзного активиста. «У нас есть много профессиональных праздников, но дня, в который бы чествовались профсоюзные активисты, лидеры своих трудовых коллективов, ежедневно отстаивающие права и гарантии своих коллег, не жалеющие на это своего времени, энергии, знаний и опыта, не было, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – И мы решили восполнить этот пробел, приняв решение об учреждении нашего областного профессионального праздника – Дня профсоюзного активиста».

В 2010 г. председатель ФПСО Андрей Ветлужских обратился к губернатору Свердловской области Александру Мишарину с просьбой поддержать его инициативу об учреждении знаменательной даты Свердловской области – День образования профсоюзного движения.

7 октября 2010 г., во Всемирный день коллективных действий профсоюзов «За достойный труд», губернатор Свердловской области Александр Мишарин, выступая перед профсоюзными лидерами предприятий и организаций региона, собравшимися на областное совещание, объявил о своем решении учредить знаменательную дату Свердловской области – День образования профсоюзного движения.

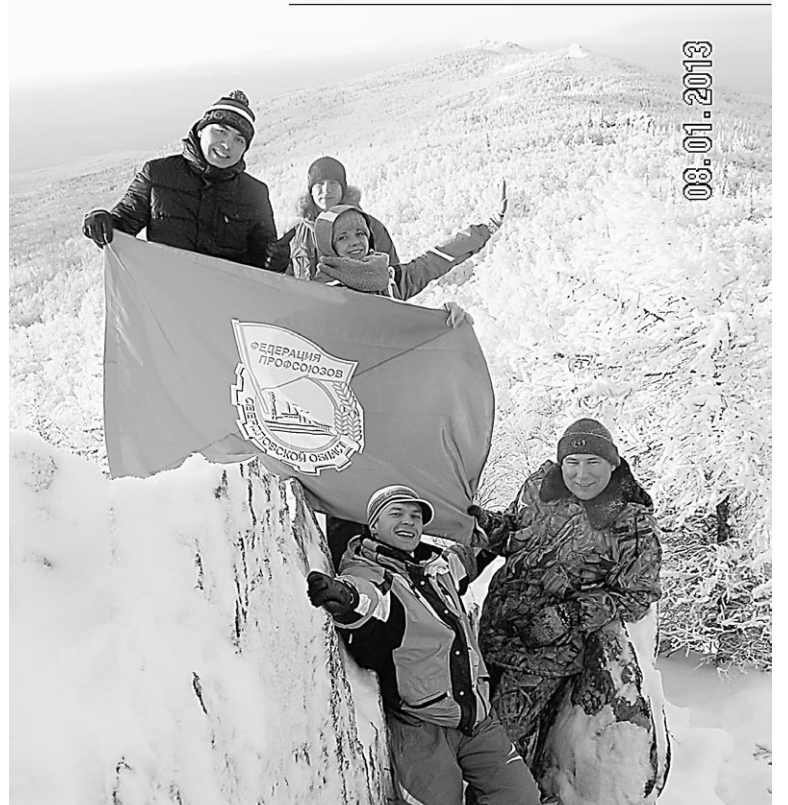
Буквально через несколько дней, 11 октября 2010 г., соответствующий Указ губернатора «Об установлении знаменательной даты Свердловской области – День образования профсоюзного движения в Свердловской области» № 896-УГ был издан.

«Для тысяч профактивистов, подавляющее большинство которых занимается профсоюзной деятельностью на неосвобожденной основе, этот указ губернатора – официальное признание их заслуг в деле защиты социально-трудовых прав наемных работников», – уверен лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских.

1 февраля 2011 г., когда празднование Дня профактивиста впервые проходило уже в статусе знаменательной даты Свердловской области, только в Екатеринбурге собралось 600 профсоюзных лидеров предприятий и организаций области, руководителей областных отраслевых профсоюзов, руководящих и технических инспекторов труда, профсоюзных юристов и адвокатов, организаторов тематических профсоюзных смен в детских оздоровительных лагерях, участников конкурсов профсоюзных агитбригад и агитплакатов, конкурса «Профсоюз помог» на приз газеты ФПСО «Вестник профсоюзов» и т. д. Профактиву вручаются правительственные и профсоюзные награды.

С каждым годом география профсоюзного праздника расширяется: все в большем и большем числе муниципальных образований, на торжественных собраниях и концертах по праву чествуются лучшие из лучших профсоюзных лидеров. Однако и в такие праздничные дни профсоюзные лидеры не забывают о своей работе: в рамках Дня профактивиста проходят встречи профактива с главами муниципалитетов, где обсуждаются актуальные вопросы социально-трудовых отношений и принимаются решения, серьезно влияющие на жизнь тысяч людей труда.

▶ НА ВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ



08.01.2013

УДАРНАЯ ПЯТИЛЕТКА 2008-2013 ГОДЫ



Лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских избран председателем Ассоциации территориальных профобъединений УрФО. На фото: подписание соглашения о сотрудничестве между полпредом, профсоюзами и работодателями УрФО.



В нашей жизни появилась еще одна важная дата: 7 октября – День коллективных действий профсоюзов «За достойный труд»

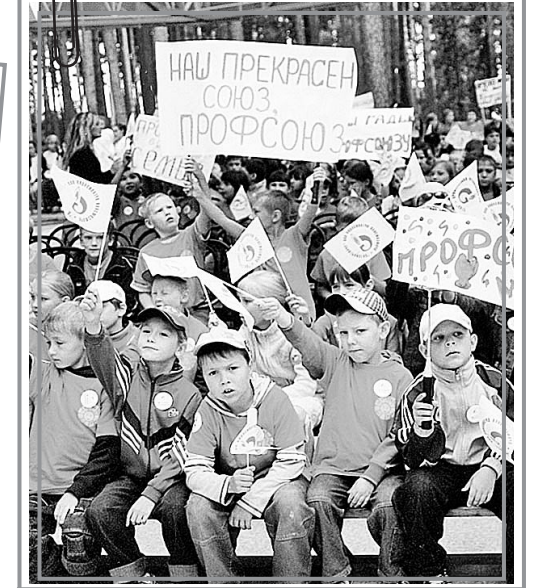


В эту пятилетку именем Федерации профсоюзов названа остановка общественного транспорта

Мы первые в России разработали вариативное соглашение. На фото: подписание Соглашения о регулировании социально-трудовых отношений в сфере малого и среднего предпринимательства Свердловской области на 2013-2015 гг.



Стали хорошей традицией областные слеты председателей советов ветеранов и женсоветов предприятий



Дети играют в профсоюзы. Идея ФПСО о проведении таких смен в детских лагерях подхвачена по всей России



Первая в стране выставка профсоюзных идей. Наш ИННОПРОМ



Акций протеста было немного: многие решали в переговорах. На фото: антикризисный митинг в Екатеринбурге



Мы за профсоюз без границ: за эту 5-летку подписаны соглашения о сотрудничестве с зарубежными профобъединениями, в т. ч. Италии, Азербайджана и др.



ФПСО стала площадкой для федеральных мероприятий. Мы провели всероссийский семинар профсоюзной прессы. На нашей базе прошел всероссийский молодежный форум. И ФПСО всегда готова к новым полезным и приятным встречам с коллегами, обмену опытом, ведущему к совместному осуществлению передовых профсоюзных идей



Родоначальником этого 100-тысячного митинга в Лужниках стал наш митинг «под варежкой». В Лужники отправилось спецпоездом 700 свердловских рабочих под эгидой ФПСО



В 2009 г. наши профсоюзные лидеры УрФО первые в стране начали учиться информационной политике. Вслед за Екатеринбургом семинары по инфполитике проходят во всех федеральных округах



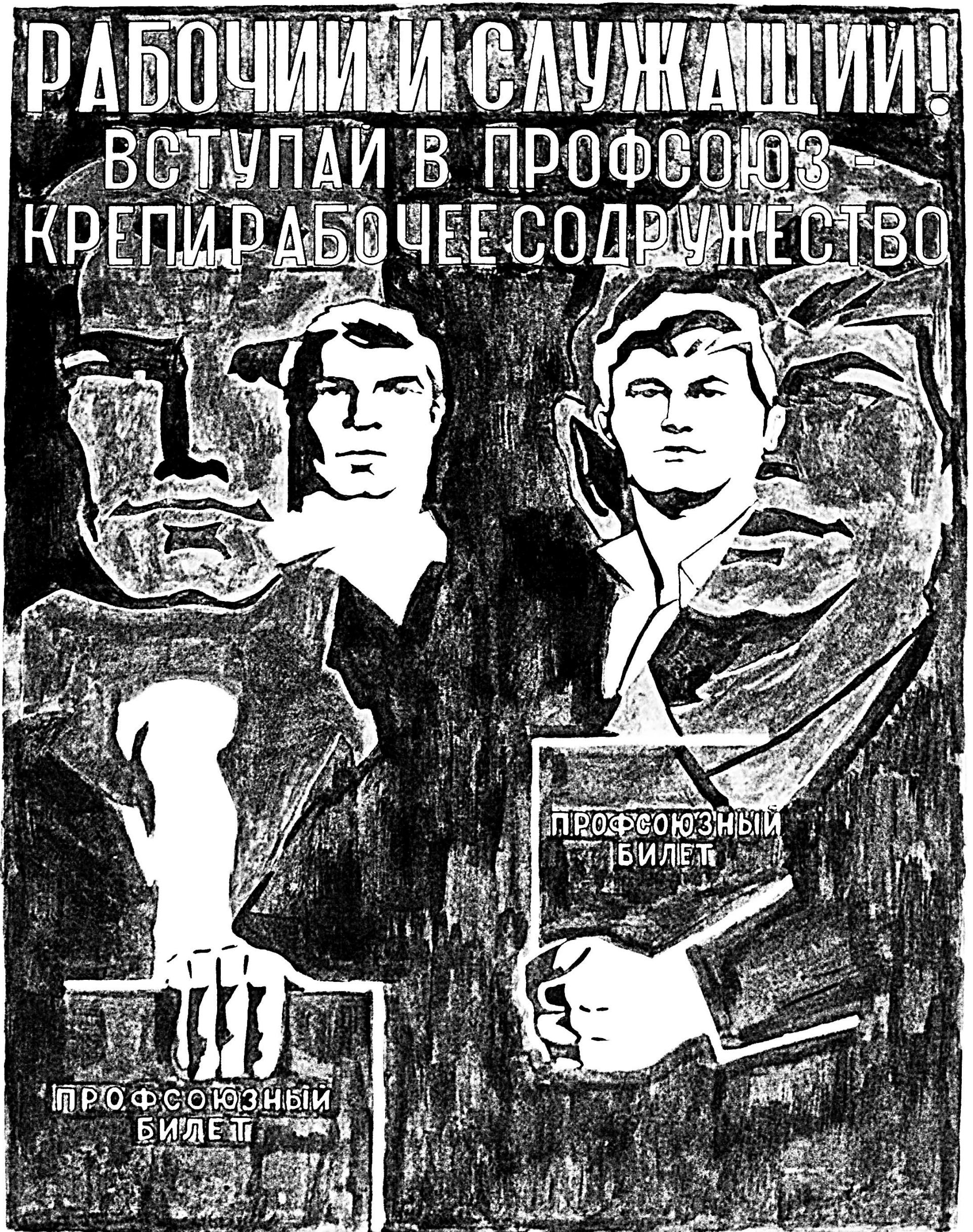
Мы возродили движение профсоюзных агитбригад. Сначала в области. Теперь и по всей стране

**ПРОФСОЮЗ - РУЛЕВОЙ
В КОМАНДЕ
ЧЕЛОВЕКА ТРУДА,
С НИМ ВЕРНЫЙ
ФАРВАТЕР
СЕЙЧАС И ВСЕГДА!**

**ПРОФСОЮЗНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
НОВОЛЯЛИНСКОГО
ЦБК**



Эта работа заняла II место в IV областном конкурсе профсоюзного агитлаката Федерации профсоюзов Свердловской области за 2012 год. Автор – Светлана Титова, первичная профсоюзная организация ООО «Новолялинский целлюлозно-бумажный комплекс» профсоюза работников лесных отраслей.



Эта работа заняла III место в IV областном конкурсе профсоюзных агитплакатов Федерации профсоюзов Свердловской области за 2012 г. Автор – Олег Комаров, машинист котлов 6 разряда котло-турбинного цеха, первичная организация Нижнетуринской ГРЭС Всероссийского «Электропрофсоюза».



Алексей КИСЕЛЕВ,
заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области:

– В эти 5 лет мы впервые подписали региональное соглашение по минимальной зарплате, опередив многие субъекты России и по срокам ее введения, и по уровню.

Мы смогли убедить работодателей малого и среднего бизнеса заключить с нами первое соглашение. Это были значимые вехи на пути развития системы социального партнерства в нашем регионе. Теперь оба этих соглашения подписываются регулярно. Как и областное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений с правительством и Союзом промышленников и предпринимателей области.

В последние годы в областных трехсторонних соглашениях появился протокол разногласий. Расцениваю этот факт как вполне закономерный: у каждой из сторон есть своя позиция, свои цели и интересы, однако не смотря на такую разность мы все же находим общие точки соприкосновения, направления для конструктивного сотрудничества, самая главная из которых – стабильное развитие экономики Свердловской области, где растет благосостояние ее жителей. В то же время совершенно очевидно, что профсоюзы всегда принципиально стоят на защите трудовых прав и социальных гарантий людей труда. Во время переговоров по последнему трехстороннему соглашению ФПСО настаивала на включении дополнительной компенсации за счет работодателя – сверх установленной законодательством – пострадавшим при несчастном случае на производстве или установленном профзаболевании. Этот вопрос актуален в связи с высоким смертельным травматизмом на предприятиях области. Этот пункт в числе других вошел в протокол разногласий, и при очередных переговорах профсоюзы будут вновь выдвигать свои требования.

На 1 января 2013 г. в области действуют 88 соглашений, из них – 37 территориальных, 13 областных отраслевых, 37 территориально-отраслевых, 4,5 тыс. коллективных договоров.

Несмотря на влияние мирового кризиса на экономику нашего промышленного региона в течение последних 5 лет профсоюзы области продолжали добиваться в коллективных договорах на предприятиях и в организациях четко фиксированных показателей роста зарплаты, обеспечения безопасными условиями труда, боролись за сохранение гарантий и компенсаций, максимально противостояли сокращениям работников. По данным департамента социально-трудовых отношений ФПСО, в 2012 г. коллективными договорами охвачено 96% членов профсоюзов области, что на 6% выше 2008 докризисного года.

ФПСО совместно с правительством, министерствами, Союзом работодателей, прокуратурой, Гострудинспекцией области, а также участвуя всей профсоюзной системой в городских и областной антикризисной комиссиях, держала под постоянным контролем уровень оплаты труда по всем видам экономической деятельности, в т. ч. «в ручном режиме» совместно корректируя социально-безответственных работодателей. Совместно с областными комитетами профсоюза бюджетных отраслей проводился мониторинг и контроль за введением новых (отраслевых) систем оплаты труда, реорганизации бюджетных учреждений и т.д. Приятно отметить, что средняя зарплата в Свердловской области с 17 308 руб. в 2008 г. выросла до 25 023 руб. в 2012 г. – на 114,5%.

Важно, что в эти 5 лет благодаря своевременным инициативам ФПСО и построенному конструктивному диалогу профсоюза с работодателями, органами власти в Свердловской области удалось сохранить трудовые коллективы, увеличить зарплату, обеспечивать возврат социальных льгот и гарантий на докризисный уровень при стабильно работающем производстве.



Владислав ОСИНЦЕВ,
руководитель юридического департамента Федерации профсоюзов Свердловской области:

– Работа юридического департамента ФПСО построена на системной, профессиональной основе. За прошедшие 5 лет утверждены Основы правозащитной концепции ФПСО, Положение о порядке рассмотрения обращений членов профсоюзов.

Действуют соглашения о сотрудничестве с прокуратурой и Гострудинспекцией. С 2008 г. совместно проведено 582 комплексных проверки предприятий и организаций. Продолжается тесное взаимодействие с Пенсионным фондом, подкрепленное соглашением о сотрудничестве, идет постоянный обмен необходимой информацией.

Эффективность защитной функции профсоюзов во многом определяется совершенствованием законодательства, уровнем правового статуса профсоюзов, их реальным участием в законодательном процессе. У ФПСО сложились деловые отношения с Законодательным Собранием области: действует соглашение о сотрудничестве, в адрес ФПСО регулярно направляются законопроекты, представители профсоюзов приглашаются на заседания, включаются в состав рабочих групп по разработке областных законов. За 5 лет ФПСО провела юридическую экспертизу более 2 тыс. законопроектов и нормативных правовых актов, подготовлены экспертные заключения, а по отдельным законопроектам профсоюзы выступают инициатором их разработки, в т. ч. законов «Об охране труда в Свердловской области», «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению...», «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей...», «О ветеранах труда Свердловской области» и др.

За 5 лет юридическими службами свердловских профсоюзов рассмотрено более 340 тыс. обращений членов профсоюзов. Проверено 9 335 организаций, выявлено 27 400 нарушений трудовых прав наемных работников, внесено работодателям более 5,5 тыс. представлений по их устранению, 241 человек восстановлен на работе, в судах поддержаны иски о взыскании 2 425 членов профсоюзов, 4 706 наемным работникам оказана юридическая помощь в подготовке судебных документов, рассмотрено 150 тыс. жалоб и заявлений членов профсоюзов, взыскано около 1 млрд. руб. задержанной зарплаты, проведено более 3000 вы-

ступлений и лекций перед профактивом и в СМИ.

Федерацией профсоюзов Свердловской области в 2010 году была поддержана инициатива ФНПР «МРОТ – по закону!», проведены массовые проверки соблюдения законодательства о минимальном размере оплаты труда, выявлены многочисленные нарушения. Например, в ЗАО «Щелкунское» Сысертского городского округа установлена недоплата до МРОТ 40 работникам на сумму 567 тыс. руб.

Для приближения юридической помощи к месту жительства и работы членов профсоюзов в 42 муниципалитетах сформированы внештатные юридические консультации при координационных советах профсоюзных организаций, где ведут бесплатный прием 75 юристов.

Работники юрдепартамента ФПСО за 5 лет провели личный прием 770 членов профсоюзов с выездами в 36 территорий области. Все шире стали практиковаться профсоюзные юридические консультации непосредственно на предприятиях.

Более 25 лет при юридическом департаменте ФПСО функционирует постоянно действующий семинар правовых инспекторов и профсоюзных адвокатов. Проводятся семинары, научно-практические конференции о практике применения трудового законодательства в современных экономических условиях. Предложения участников по совершенствованию законодательства обобщаются и направляются в Госдуму РФ и ФНПР.

Юридическим департаментом уделяется постоянное внимание распространению правовой информации: за 5 лет издано 17 досье.

Деятельность наших юристов, вносящих весомый вклад в дело защиты трудовых прав членов профсоюзов, оценена по достоинству: в 2010 г. коллектив юридического департамента ФПСО признан лауреатом премии «Персона года» в конкурсе Свердловского регионального отделения «Ассоциации юристов России».



Алексей СЛЯЗИН,
секретарь ФПСО по управлению проектами:

– Так сложилось, что я отвечаю за широкий спектр вопросов, это и спорт, и международное сотрудничество профсоюзов, участие профактива в политике, но, в первую очередь, я как председатель Молодежного совета ФПСО и профсоюзов УрФО курирую вопросы молодежной политики.

В 2008 и 2009 гг. на нашей базе были организованы международные молодежные семинары с участием профактивистов из России, Казахстана, Украины, Латвии и Литвы. Мы принимаем у себя отраслевые слёты молодежных профлидеров УрФО, Башкортостана и Пермского края.

ФПСО стала первой в России возрождать движение профсоюзных агитбригад: на нашей площадке уже проведено 5 областных и 4 всероссийских конкурсов, в которых участвовало более 70 коллективов. По традиции конкурсам предшествует обучающий семинар руководителей агитбригад.

ФПСО активно развивает международное сотрудничество: за последние 5 лет подписаны соглашения о сотрудничестве с профсоюзами Северной Ломбардии (Италия); Конфедерацией профсоюзов Азербайджана; Федерацией про-

фсоюзов Приднестровья; Федерацией профсоюзов Кыргызстана.

Наши профактивисты принимают деятельное участие практически в каждой выборной кампании. Например, 4 марта 2012 г. в 58 муниципалитетах избрано 48 профсоюзных депутатов. Надеемся, что свою роль в их избрании (помимо заслуженного авторитета народных лидеров) сыграла помощь ФПСО: учебные семинары, консультации специалистов и т. д. Профсоюзы региона участвуют в праймериз в Госдуму, Законодательное собрание, местные думы.

В 2012 г. стартовала уже VIII Комплексная спартакиада трудящихся Свердловской области. Благодаря заключенному с ФПСО соглашению свою поддержку ей оказывает областное министерство спорта и молодежной политики.



Рэстам БИКМЕТОВ,
главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области:

Примечательно, что юбилейный для нашей Федерации год объявлен президиумом ФПСО Годом охраны труда. За прошедшие 5 лет в этой сфере свердловскими профсоюзами сделано немало.

В первую очередь, создан необходимый базис – по инициативе ФПСО разработан и принят областной закон от 22.10.2009 N 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области».

Разработанные технической инспекцией труда ФПСО Рекомендации по планированию расходов на охрану труда в бюджетных учреждениях утверждены Правительственной комиссией по охране труда.

ФПСО стала разработчиком идеи о независимой профсоюзной экспертизе условий труда: после проверки материалов аттестации рабочих мест по условиям труда большинство из них направлено на переработку. И это очень действенный итог работы свердловских профсоюзов в деле защиты прав трудящихся.

Сформирована практика по отстаиванию прав членов профсоюза на компенсации за работу во вредных и тяжелых условиях труда на основании материалов аттестации рабочих мест в судах Свердловской области.

Свердловские профсоюзы активно участвовали в акции против принятия Минздравсоцразвития РФ санитарных норм и правил, ухудшающих социальные права наемных работников.

Помимо внедрения передовых идей мы бережно храним лучшие традиции работы профсоюзов. Ежегодно ФПСО проводит мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда, в т. ч. областное совещание с профактивом отраслевых обкомов, представителями министерств и предприятий региона «Объективная оценка и классификация условий труда на рабочих местах – важное условие достойного труда». Также традиционно профсоюзы совместно с областной прокуратурой проверяют соблюдение законодательства об охране труда в бюджетных организациях муниципальных образований.

В целях мотивации профактива были запущены конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» и «Лучший технический инспектор труда ФПСО».



Аксана СГИБНЕВА,
руководитель департамента социальных гарантий
и информации:

– Можно признать, что за последние 5 лет был совершен рывок в отношении информационной политики профсоюзов. В определенной степени, он связан больше не с внешними показателями (хотя они тоже имеют место быть). Скорее, это связано с изменением в сознании профсоюзного актива.

И, в первую очередь, лидеров областных отраслевых, городских и первичных профорганизаций. Раньше мне приходилось сталкиваться с тем, что некоторые профсоюзники отводили информационной работе место по остаточному принципу (даже после культурно-массовых мероприятий). Отмахивались удобной формулой: «Нам некогда этим заниматься. У нас есть дела поважнее». Сегодня, с годами приходит понимание: мотивация профсоюзного членства напрямую связана со степенью информированности трудовых коллективов, общества о деятельности и позиции профсоюзов. Без грамотно выстроенной информработы профсоюзы обречены на снижение численности своих рядов. Каждый член профсоюза имеет право на полезную, оперативную информацию от своей профорганизации.

Примечательно, что в эту пятилетку ФПСО стала инициатором обучающего семинара для профлидеров УрФО – от председателей обкомов до председателей территориальных профобъединений округа. В октябре 2009 г. мы провели такой семинар. Первые в стране. Вслед за нами такие семинары стали проходить во всех федеральных округах. Их важность переоценить сложно.

Проведенный на базе ФПСО Всероссийский семинар профсоюзной прессы ФНПР до сих пор вспоминают мои коллеги в других регионах. Говорят, было познавательно, креативно, остро.

Отмечу наши учебы для председателей областных отраслевых профорганизаций по использованию современных информационных технологий. Отраднo, что многие из них – теперь есть в скайпе, социальных сетях: все слышнее в интернете голос профсоюзов.

Мы стали меньше размножать документы на бумаге: электронные рассылки для профактива области сделали нас всех более мобильными, связали нас прочными информационными нитями. В прошлом году мы запустили обновленную версию сайта ФПСО www.fnr.org. Информационный бюллетень ФПСО, свежие пресс-релизы, новости профсоюзной жизни доступны профактиву – здесь и сейчас. А, если помните, информации, как и рыбы, второй свежести не бывает.

Мы по-прежнему активно взаимодействуем со средствами массовой информации: Федерация профсоюзов Свердловской области всегда открыта для журналистов.

За 5 лет в ФПСО прошло много разных событий, организованных нашим департаментом: стали традицией областные слеты председателей советов ветеранов, женсоветов, предприятий, трудовых династий; мы курируем тематические профсоюзные смены в детских лагерях и уроки о профсоюзах в школах; мы провели уже четыре областных конкурса профсоюзного агитплаката.

В эту пятилетку газета ФПСО «Вестник профсоюзов» и работа пресс-службы были признаны лучшими в стране – об этом говорят грамоты победителей, дипломы ФНПР, профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный авангард» газеты «Солидарность». Буквально в эти предъюбилейные дни стало известно: мы вновь победили во всероссийском конкурсе ФНПР. На этот раз среди всех профсоюзных сайтов страны у нас – лучшая инновационная разработка интернет-ресурса. Что и говорить – поводов для заслуженной гордости много. Но еще больше – засучить рукава и работать. Кто управляет информацией, тот управляет миром.



95
ЛЕТ



Василий ДЕРКАЧ,
руководитель департамента
развития профсоюзного
движения Федерации
профсоюзов
Свердловской области:

– Юбилей ФПСО совпал с первой круглой датой в жизни нашего департамента – он был создан в 2008 г.

Основными задачами для нас стали поиск и отработка новых методик мотивации профсоюзного членства, создания новых профорганизаций (проект «Профсоюзная волна»), совершенствование организационно-финансовых схем профсоюзной работы, а также отработка правозащитных профсоюзных действий по прецедентным позициям.

Нашему департаменту удалось отработать методики по созданию профсоюза в агрессивной среде, вовлекая при этом новых членов профсоюза, на более чем 50 предприятиях. Работникам малого и среднего бизнеса, трудовым мигрантам в Свердловской области роздано более 35 тыс. агитационных материалов различного вида. Для этого использовались различные формы распространения: бригады активистов, раздающих агитпродукцию ФПСО на проходных предприятий; информационные стенды в Гострудинспекции, прокуратурах, службах занятости, федеральной миграционной службе. Осуществлялись сотни личных контактов работников департамента ФПСО с потенциальными членами профсоюза через телефон, по домашним адресам, в социальных сетях, во время встреч на нейтральной территории.

В числе других была создана профсоюзная ячейка в двух филиалах «МЕТРО Кэш энд Керри» г. Екатеринбург и (по согласованию с Тюменской федерацией профсоюзов) филиале г. Тюмень. По итогам проверки соблюдения трудового законодательства в Екатеринбургском филиале «МЕТРО Кэш энд Керри» состоялось прецедентное для России решение суда – облсуд признал в полном объеме действие гарантий работникам с вредными условиями труда, установленными Постановлением Правительства РФ № 870 (минимум 4% надбавки независимо от степени вредности, допотпуск, 36-часовая рабочая неделя).

Федерацией профсоюзов в рамках проекта «Профсоюзная волна» также подавались такие прецедентные судебные иски как судебная защита прав профорганизаций на получение информации от работодателя; право на контроль за соблюдением трудового законодательства по не членам профсоюза на предприятии, где есть профорганизация; нарушение прав работников при вахтовом методе и др.

ФПСО разработала и предложила областной межведомственной комиссии по привлечению иностранной рабочей силы профсоюзный проект критериев по выдаче или отказу в разрешении работодателю, подавшему заявку на использование труда иностранных работников, учитывающий участия работодателя в соглашениях с профсоюзами. В декабре 2012 г. МВК приняла эти предложения профсоюзов и впервые в российской практике связала попадание работодателя в миграционную квоту с предлагаемым уровнем зарплат, гарантированным присоединением к соглашению с профсоюзами.

ФПСО совместно с министерством экономики, Союзом работодателей малого и среднего бизнеса внесены поправки в областное соглашение по малому и среднему бизнесу. В январе 2013 г. была подписана его новая редакция. Это соглашение остается единственным в России соглашением вариативного типа, т.е. объединяющем положительные черты коллективных договоров и соглашений.

Департаментом развития профдвижения ФПСО подготовлены листовки для вовлечения в профсоюз трудовых мигрантов. Осуществлялась распространение данных листовок в мечетях и организациях с частым посещением мигрантов. В 2011 году Международная организация труда поддержала, в т.ч. своим грантом, данное направление работы ФПСО.

Нами разработана схема уплаты профвзносов через уличные платежные терминалы и банкоматы Сбербанка. Разработан сайт электронных сервисов членам профсоюза Е-Профсоюз (Личный кабинет члена профсоюза), который интегрирован с системой электронного документооборота профсоюзов. В настоящее время, это единственный на постсоветском пространстве интернет-ресурс, позволяющий члену профсоюза ежемесячно оплачивать банковской картой членские взносы при однократном вводе своих реквизитов.

В рамках поставленной конференцией ФПСО задачи разработки политики ответственного профчленства департаментом разработан и применяется пакет разъяснительных материалов по мерам реагирования профсоюза на факты безответственного поведения работников по отношению к профсоюзу.



Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач Федерации профсоюзов
Свердловской области:

– В прошедшие 5 лет мы строили свою работу на основе социального партнерства, участвуя в деятельности областной трехсторонней комиссии, Совете по реализации национальных проектов и демографической политике, областной межведомственной оздоровительной комиссии.

Используя действующие договоры о сотрудничестве с региональными структурами Фонда соцстраха, Фонда обязательного медицинского страхования, в т.ч. являясь представителями свердловских профсоюзов в коллегиальных органах – правлении ТФОМС и его координационном совете по защите прав застрахованных и т.д.

В актив ФПСО и определенных результатов социального партнерства в Свердловской области, на мой взгляд, можно отнести:

1. Принятый по инициативе профсоюзов областной закон об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей. В нем в числе прочего зафиксированы нормы о ежегодной индексации средней стоимости путевок, субсидии балансодержателям оздоровительных лагерей, частичная компенсация родителям за самостоятельно оплаченные путевки. Это были предложения ФПСО, которые нам удалось пролоббировать. В конце 2012 г. правительством области одобрена Концепция развития отдыха и оздоровления детей в Свердловской области до 2020г. В ней также отражены многие предложения Федерации профсоюзов, департамента социальных гарантий и информации ФПСО.

Именно благодаря активности профсоюзов и многих социально ответственных работодателей в условиях реформирования системы детского оздоровления пока еще удается сохранить уровень и качество детского оздоровления, а также поддерживать в хорошем состоянии сеть ведомственных оздоровительных лагерей, развивать разнообразные формы оздоровительной и воспитательной работы.

За последние 5 лет проведено более 100 тематических смен «Профсоюз» в ведомственных и муниципальных лагерях, в т.ч. и пришкольных. Они способствуют формированию общественно – активной позиции у детей и подростков, знакомят с основами социально – трудовых отношений, профдвижением. В этом направлении появляются новые формы, которые ФПСО старается поддерживать. Например, ДОК «Звездный» выступил с

инициативой проведения в июле 2013 г. на их базе фестиваля детских агитбригад, сформированных из участников смен «Профсоюз».

2. Реализация нацпроекта «Здоровье», в ходе которой в т.ч. прошли углубленные медосмотры 360 тыс. работающих с вредными и опасными условиями труда. Профсоюзы принимали в организации таких медосмотров самое непосредственное участие. За 5 последних лет прошли дополнительную диспансеризацию 580 тыс. работников разных отраслей. По инициативе ФПСО российское правительство допустило к проведению догдиспансеризации ведомственные МСЧ и больницы. Результаты свидетельствуют о низких показателях здоровья работающих, что требует от властей, бизнеса и профсоюзов совместных мер по укреплению здоровья и профилактике заболеваемости работников, повышению доступности и качества медицинской помощи, снижения смертности в трудоспособном возрасте.

3. В 2011 г. ФПСО добилась восстановления санаторного до лечения работников после стационарного лечения (по перечню заболеваний) за счет областного бюджета – по 90 млн. ежегодно.

4. Достигнуты определенные результаты и благодаря протестным действиям профсоюзов. 7 октября 2010 г. от ФПСО были направлены резолюция областного собрания председателей первичек, сотни телеграмм депутатам, Правительству РФ и т.д. В итоге именно профсоюзам удалось добиться отказа правительства РФ увеличить стажевые пороги при оплате пособий по больничным листкам.

Но бить в фанфары рано и в вопросах изменения порядка расчетов по оплате «больничных» и по ряду других проблем в сфере социального страхования (в т.ч. медицинского, пенсионного). Поэтому нам всем предстоит большая, трудная работа по обеспечению социальных гарантий трудящихся с учетом предложенных ФНПР критериев достойного труда и Конвенции МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения» № 102.

ОФИЦИАЛЬНО

ВЛАСТЬ ГОТОВА

плотно сотрудничать с профсоюзами



16 января состоялась встреча вице-губернатора Свердловской области Якова Силина с профсоюзными лидерами региона.

«Мы вновь подтверждаем свою готовность плотно взаимодействовать с профсоюзами, – выразил принципиальную позицию региональной власти Яков Силин. – На предприятиях, где действуют профсоюзы, есть реальный контроль за соблюдением трудового законодательства. И этот контроль должен только усиливаться».

По мнению вице-губернатора, профсоюзы в качестве лидеров общественного мнения должны участвовать в выработке промышленной политики Свердловской области. «Профсоюзы должны также активнее идти на выборы в муниципалитетах, и мы готовы поддержать ваших кандидатов, в т. ч. и по Екатеринбург», – акцентировал Яков Силин.

Серьезную озабоченность профсоюзов бюджетной отрасли вызывают проблемы, возникающие при реализации «майских указов» президента. В частности, повышение зарплаты за счет предполагаемой оптимизации кадров. «В садиках собираются увольнять, например, музыкальных работников, а их обязанности возлагать на воспитате-

ля, – заметила председатель обкома профсоюза работников образования и науки Татьяна Трошкина. – Вряд ли от такой «оптимизации» вырастет качество дошкольного образования».

Профсоюзные лидеры поставили перед вице-губернатором многие вопросы, в т. ч. по участию студенческих стройотрядов на объектах к международным мероприятиям 2018 и 2020 гг.; обсуждению проблем охраны труда, в т. ч. в учреждениях бюджетной сферы, на большом областном совещании с участием первых лиц региона; организации системного оздоровления бюджетников (пока свой отраслевой санаторий есть только в образовании); проведению в этом году губернаторского приема в честь 1 Мая – Праздника Весны и Труда, где, как и в прошлом году, чествовались бы 150 простых тружеников области; организации совместных совещаний прокуратуры, профсоюзов и власти в каждом муниципальном образовании по соблюдению законодательства о труде; предварительному согласованию с профсоюзами принимаемых в области законопроектов социальной направленности и др.

«Мы понимаем, что в преддверии и чемпионата мира, и ЭКСПО, наша область должна мощно наращивать свою инвестиционную привлекательность, в т. ч. и за счет отсутствия массовых трудовых конфликтов, – сказал лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Между тем, гарантий

такой стабильности должен быть рост благосостояния людей труда и зрелое гражданское общество».

Яков Силин еще раз заверил собравшихся, что областное правительство готово двигаться в этом направлении: в частности, на рост зарплат бюджетников в течение трех лет заложено 24 млрд. руб. «И опасения, что таких денег в бюджете не будет, не оправданы», – подчеркнул Яков Силин. – Не менее 70% бюджета области – это социальные расходы. Немногие регионы могут себе такое позволить. Напомню, что прошлый год мы начинали с зарплаты педагогов дошкольных учреждений, равной 12 700 руб., а закончили уже на уровне 22 215 руб.».

Собравшиеся договорились, что такие встречи – профсоюзных лидеров и вице-губернатора должны проходить, как минимум, раз в полугодие. «На каждой следующей будем подводить итоги реализации предыдущих договоренностей», – подытожил Яков Силин.

«Фактически мы говорим о том, насколько справедливо устроена жизнь в регионе с точки зрения трудящихся, – высказал свою оценку Андрей Ветлужских. – Профсоюзы подняли целый ряд злободневных проблем, волнующих работающее население области. И для нас важно, в т. ч. и идеологически, что эта позиция услышана».

Аксана СГИБНЕВА.

УРФО: ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ

17 января подписано Соглашение о сотрудничестве между полпредом Президента РФ в УрФО, окружными Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов и Координационным Советом объединений промышленников и предпринимателей на 2013-2014 гг.

Свои подписи под документом поставили полпред Игорь Холманских, председатель Ассоциации профсоюзов УрФО Андрей Ветлужских и председатель президиума Координационного совета объединений РСПП в УрФО Игорь Нак.

«Окружное соглашение действует уже много лет, – говорит Андрей Ветлужских. – Оно направлено на координацию деятельности по соблюдению законных прав и интересов работников, социальной стабильности на территории округа, достижению достойного уровня жизни населения, созданию условий для эффективного социально-экономического развития. В отличие, например, от областного трехстороннего соглашения, этот документ носит больше установочный характер. И это понятно: чем выше уровень трехсторонних соглашений, тем меньше в них конкретный цифр, но больше принципиальных позиций и установок, которые и формируют правила игры для всех участников социального партнерства на данной территории. А уже с соответствием с установленными и принятыми правилами появляются затем цифры и факты на нижестоящих уровнях – в областных, отраслевых, городских и районных соглашениях, коллективных договорах на предприятиях. Например, в последние годы профсоюзы на переговорах всех уровней требуют повысить минимальную зарплату до прожиточного минимума. В нынешнем окружном соглашении есть установка на содействие достижению таких параметров. В нем более четко отражается идеология повышения роли простого труженика, его престижа в современном обществе. Надо понимать, что вслед за принятием соглашения необходим контроль за его реализацией всеми сторонами социального партнерства. Уральские профсоюзы особо рассчитывают на такой контроль со стороны полпреда президента, зная его принципиально позитивное отношение к людям труда».

ПОБЕДИТЬ ХОЛОДА

Техинспекцией труда ФПСО разработаны методические рекомендации о порядке организации режимов труда при работах на открытом воздухе в холодное время.

«В нашем регионе есть целые категории работников, которым в силу технологического процесса или чрезвычайных ситуаций приходится трудиться на открытом воздухе, – говорит главный технический инспектор ФПСО Рэстам Бикметов. – Это дорожники, связисты, энергетики, нефтяники, геологи, строители, водители и др. Сейчас, в наступившие холода существует потенциальный риск получения серьезных травм от холода. Зимой, как правило, к нам поступает большое количество вопросов о режиме работы в холодные периоды, как оформлять и как правильно оплачивать время простоя, как организовать обогрев работников. Для методической помощи профсоюзным организациям в защите прав членов профсоюзов при работе на открытом воздухе в зимний период мы и разработали свои рекомендации, основанные на действующих законах и нормативных документах».

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ: МАЙСКИЕ УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА

Комиссия Совета ФПСО по защите социально-экономических прав трудящихся рассмотрела вопросы роста областной минимальной зарплаты и организации контроля за ходом выполнения указов президента РФ о повышении зарплаты бюджетникам.

Члены комиссии высказали несогласие с планируемыми в 2013 г. разделением минимальной зарплаты на две части – отдельно для работников бюджетной и внебюджетной сферы. По их мнению, эта цифра должна быть единой для всех.

Председатель обкома профсоюза образования и науки Татьяна Трошкина предложила вынести через ФНПР на рассмотрение Госдумы РФ изменения в законодательство, отменив взимание НДФЛ с работников, получающих зарплату в пределах минимальной зарплаты: «Иначе получается выгоднее быть безработным. Ведь с пособия по безработице не взимается НДФЛ, а его сумма практически не отличается от МРОТ».

Участники комиссии решили окончательно сформировать свои предложения по соглашению о минимальной зарплате к марту 2013 г., а также обратиться к правительству области с инициативой ускорить введение новой минималки: уже с 1 июля вместо планируемого 1 октября 2013 г.

Главным в обсуждении второго пункта повестки заседания было ожидаемое сокращение количества неэффективных бюджетных учреждений на 30% в целях увеличения зарплаты работникам этой сферы. На сегодня непонятны критерии, по которым будет оцениваться собственная эффективность деятельности учреждений. Письмо с предложением провести совещание всех сторон на эту тему будет подготовлено на имя полпреда Президента РФ в УрФО Игоря Холманских.

В части контроля за ходом выполнения президентского указа о повышении зарплаты бюджетникам решено выяснить, какие имеются для этого комиссии на региональном уровне. Если их нет – предложить правительству области их создать, если есть инициировать введение профсоюзов в их состав.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПРЕЗИДИУМ ФПСО: ЦЕЛЫЙ СПЕКТР ВОПРОСОВ

Президиум ФПСО рассмотрел практику работы внештатных районных юридических консультаций при координационных советах профсоюзов; план мероприятий по проведению Года охраны труда. Принято решение о проведении II областного конкурса тематических уроков о профсоюзе и II областного слета трудовых династий в рамках празднования 95-летия ФПСО.

Президиум постановил отметить положительную работу Сысертской консультации, распространить наработанный опыт среди координационных советов других муниципалитетов, организовать смотр-конкурс среди таких консультаций в 2013 г.

Председатель комиссии по охране труда Совета ФПСО, председатель обкома профсоюза трудящихся авиационной промышленности Олег Терентьев сообщил, что за 9 мес. 2012 г. в Свердловской области произошло 250 тяжелых несчастных случаев, 29 групповых несчастных случаев и 74 несчастных случаев со смертельным исходом. В результате несчастных случаев на производстве погибло 83 человека. «Большинство несчастных случаев предотвратимы и произошли только из-за того, что работник или работодатель нарушили правила техники безопасности», – убежден Олег Терентьев. Президиум ФПСО одобрил разработанный комиссией план мероприятий по проведению Года охраны труда.

5 лет назад, в рамках празднования 90-летия ФПСО уже проводились областные слеты трудовых династий и конкурс тематических уроков о профсоюзе. По решению президиума в 2013 г. объявлен II областной конкурс уроков о профсоюзе. Весной планируется и проведение II областного слета трудовых династий под эгидой ФПСО.

АГИТПЛАКАТ-2012

К 95-летию ФПСО подведены итоги IV областного конкурса профсоюзного агитплаката за 2012 г.

«С каждым годом растет число участников, – отмечает руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. – На этот раз представлены 111 работ, направленных из 69 первичек и 10 обкомов профсоюзов. Жюри под руководством председателя обкома профсоюза культуры Валентины Высоцкой оценивало актуальность, направленность на мотивацию профчленства и пропаганду профдвижения, выразительность, идеологическое и тематическое содержание. Многие работы были посвящены юбилею ФПСО, Году охраны труда ФПСО и Году молодежи ФНПР».

I место занял агитплакат Марины Урвановой (ЗАОр «Туринский ЦБЗ»). На II месте – агитплакаты Светланы Титовой (ООО «Новолялинский ЦБМК»); Ирины Филипповой (ОАО «Машзавод им. М.И. Калинина») и коллективная работа первички ОАО «Ураласбест» (председатель Андрей Холзаков). III место жюри присудило Юлии Гореовой (Среднеуральская ГРЭС); Олегу Комарову (Нижнетуринская ГРЭС); Ольге Литиченко (МБОУ – детский сад комбинированного вида № 175 г. Екатеринбург).

Жюри особо отметило Свердловский обком ГМПР (председатель Валерий Кусков) за активное участие в IV областном смотре-конкурсе профсоюзного агитплаката ФПСО.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТР Профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70