



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 МАРТА 2021 г. • № 3 (228)

Свердловской области

www.fnpr.org

ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ВАЖНЕЕ ВСЕГО



28 апреля по всему миру отмечается День охраны труда

С 1989 г. в США и Канаде по инициативе профсоюзов стали проводиться мероприятия в День памяти погибших сотрудников: они посвящались работникам, которые погибли или травмировались на производстве.

В 2003 г. Международная организация труда (МОТ) учредила Всемирный день охраны труда для повышения внимания к вопросам охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и травматизма на рабочих местах. Этот день отмечается 28 апреля.

По статистике МОТ, от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний ежедневно в мире умирает 6 тыс. чел., в год – 2,3 млн. чел. В Свердловской области продолжает сохраняться высокая смертность на рабочих местах от общих заболеваний: в среднем – около 100 чел. за год.

Ежегодно МОТ предлагает актуальные для всего мира темы мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда для привлечения к ним внимания человечества. В текущем 2021 г. основная тема – «Предвидеть кризис и быть готовым к нему – инвестировать сейчас в адекватные системы охраны труда».

Всемирный день охраны труда-2021 посвящен оптимизации элементов системы охраны и безопасности труда (ОБТ), как это предусмотрено Конвенцией 2006 г. об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187).

Нынешний кризис, вызванный эпидемией новой коронавирусной инфекции, высветил важность укрепления национальных систем ОБТ, в т. ч. доступности и эффективности производственной медицины.

Международная организация труда использует Всемирный день охраны труда для того, чтобы привлечь внимание к этой теме и стимулировать соответствующий диалог об инвестировании в создание адекватных систем ОБТ, привлекая для этого опыт противодействия и предотвращения распространения covid-19 на производстве, накопленный в различных странах и регионах.

Вирус поставил правительства, работодателей, работников и все население в целом перед лицом беспрецедентных вызовов, порожденных им и его многочисленными последствиями для сферы труда.

Пандемия стала приобретать черты глобального кризиса с начала 2020 г., повсеместно оказывая глубокое влияние практически на все аспекты сферы труда, начиная с риска передачи вируса на производстве и заканчивая рисками, касающимися ОБТ, которые возникли в результате реализации

мер противодействия распространению вируса. Так, переход на новые формы организации труда, например, повсеместное применение удаленного режима работы, принес работникам не только множество новых возможностей, но и потенциальные риски, связанные с ОБТ, в частности, риски психосоциального характера и риски насилия.

Например, нездоровое психоэмоциональное состояние общества, вызванное пандемией, по мнению целого ряда российских ученых в области демографии, эпидемиологии заболеваний (ИА REGNUM), привела к демографическому кризису: снижению рождаемости в России на 4,4% в 2020 г. по сравнению с 2019 г., росту смертности в ряде субъектов РФ. Люди ощутили панику, страх смерти, неуверенность в завтрашнем дне; подверглись социальному разобщению, пережили экономический кризис. Это привело к росту девиантных, отклоняющихся от общепринятых норм поведения – особо тяжких преступлений (на 4,9%), тяжких (на 16,4%), терроризма (на 29,7%).

Последствия пандемии настигли на уже имеющиеся проблемы в сфере труда. И до covid-19 в Японии использовался термин «кароси», который означает смерть от переработки. К главным причинам «кароси» относят инфаркты, инсульты, суициды на фоне стресса. К этому приводят добровольные неоплачиваемые переработки. Чтобы уменьшить число таких случаев, многие компании рассылают сотрудникам напоминания об окончании рабочего дня, а в некоторых офисах работников принудительно заставляют покидать рабочие места после официального завершения трудового дня.

Накануне Всемирного дня охраны труда, 27 апреля Федерация профсоюзов Свердловской области проведет ежегодную научно-практическую видеоконференцию с международным участием. Ключевая тема конференции – «Реформа нормативного регулирования в охране труда под влиянием регуляторной гильотины».

В мероприятии примут участие эксперты в сфере охраны труда и гигиены труда, представители надзорных органов и исполнительных органов государственной власти Свердловской области, представители администраций муниципальных образований, профсоюзов и работодателей.

Участники конференции рассмотрят изменения в сфере охраны труда, промышленной санитарии, промышленной и пожарной безопасности вследствие реализации «регуляторной гильотины».

Во время мастер-классов будут проработаны кейсы по оценке профессиональных рисков и подбору средств индивидуальной защиты.

Логическим продолжением конференции станут курсы повышения квалификации специалистов по охране труда и специалистов по работе с персоналом «Оценка и управление профессиональными рисками», которые пройдут 28 апреля. По итогам курсов слушатели получают базовые представления по вопросам идентификации и управления профессиональными рисками, что будет подтверждено удостоверением о повышении квалификации.

По сложившейся традиции на конференции будут награждены победители конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» и «Лучший технический инспектор труда ФПСО».

Время проведения конференции: 27 апреля 2021г. с 10.00. до 16.30.

Место проведения конференции: г. Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной воли 62/45 (УргЭУ), новый учебный корпус, 1 этаж, ауд.152.

Зарегистрироваться для онлайн-участия в конференции можно по ссылке <https://usue-cafedra-et.timepad.ru/event/1585000/>

В программу мероприятий Всемирного дня охраны труда в 2021 г. включена отдельная процедура подведения итогов областного конкурса детских рисунков «Жизнь и здоровье главное всего», объявленного Федерацией профсоюзов Свердловской области.

Процедура награждения победителей пройдет 26 апреля в большом читальном зале Свердловской областной библиотеки для детей и молодежи им. Крапивина. Начало в 15.00. Подробнее о конкурсе – на стр. 7.

Ежегодно в рамках мероприятий Всемирного дня охраны труда Федерация профсоюзов Свердловской области проводит анкетный опрос.

Принимая во внимание концептуальные изменения в нормативном регулировании по охране труда, в этом году анкетирование организовано по теме оценки и управления профессиональными рисками.

Электронная версия анкеты размещена на сайте ФПСО www.fnpr.org При заполнении анкеты на бланке в формате Word, сводные результаты анкетирования необходимо направлять в техническую инспекцию труда Федерации профсоюзов Свердловской области до 15 июня по адресу: rustam-67@yandex.ru

ГОТОВИМСЯ К ПЕРВОМАЮ

Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области принял решение о проведении первомайской акции. Утверждены 2 варианта проведения Первомай-2021 в Свердловской области.

При сохранении угрозы распространения коронавирусной инфекции президиум ФПСО рекомендует организовать:

- акцию «Первомайский гудок» в 10.00. (это традиционное время начала ежегодных митингов и шествий профсоюзов);
- акцию «Волонтер Первомай» с участием молодежных советов профорганизаций разных уровней для помощи ветеранам предприятий;
- акцию «Первомай в твоём доме» с украшением плакатов с первомайской символикой, хештегом #1Мая на балконах и окнах и размещением соответствующих постов в соцсетях, сопровождая их фотографиями, видеороликами и обязательными хештегами #профсоюз #фпс #Первомай #ПраздникВесныИТруда #1Мая #1Мая2021
- флешмоб #ПервомайШагаетПоСтране – посты в соцсетях с данным хештегом и фотографиями проводимых акций профсоюзов, фотографиями 1 Мая прошлых лет, видеопоздравлениями профлидеров и т. д.;
- изготовление и раздачу защитных масок с профсоюзной символикой.

Второй вариант предусматривает – при благоприятной эпидемиологической обстановке и снятии ограничительных мер – массовые шествия и митинги; собрания профактива и ветеранов профдвижения с поощрением лучших активистов; встречи с наставниками молодежи, победителями конкурсов профмастерства; чествование трудовых династий: высадку Аллеи труда; акцию «Рисуем труд»; первомайские субботники; заседания отраслевых и муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и т. д.

ФПСО проведет областной конкурс на лучший первомайский пост в социальных сетях, итоги которого будут подведены до 15 июня.

В рамках мероприятий, посвященных Всемирному Дню охраны труда и здоровья 28 апреля, решено провести чествование лучших уполномоченных по охране труда, информирование о работе профсоюзов по обеспечению безопасных условий труда на предприятиях; традиционную научно-практическую конференцию ФПСО с международным участием на площадке УргЭУ по теме, обозначенной МОТ «Предвидеть, подготовиться и реагировать на кризис – Инвестируйте в устойчивые системы охраны труда» 27 апреля с 10.00-14.00 час.; анкетирование по теме «Управление профессиональными рисками» (до 15 июня).

При размещении разработанных профсоюзами законопроектов на интернет-ресурсе «Российская общественная инициатива» (РОИ) будет организован оперативный сбор подписей в их поддержку.



Андрей ВЕТЛУЖСКИХ

это ТВОЙ голос за

ВЕТЛУЖСКИХ Андрей Леонидович
Лидер профсоюзов Урала
Депутат Государственной Думы РФ
Участник праймериз

Коренной свердловчанин. Родился 05.08.1961 г. Занимался хоккеем и волейболом. В УПИ – активный стройотрядовец. Окончил мех-фак с красным дипломом.

- В 22 года** – мастер цеха на Машзаводе им. Калинина.
- В 24 года** – лидер комсомольской организации МЗИК в 4 000 членов.
- В 28 лет** – первый секретарь Орджоникидзевского райкома ВЛКСМ.
- В 31 год** – секретарь обкома комсомола Свердловской области, затем – руководитель областной организации Российского Союза Молодежи.
- В 40 лет** – заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО).
- В 44 года** – депутат Екатеринбургской городской Думы (Орджоникидзевский район).
- В 45 лет** – председатель Федерации профсоюзов Свердловской области.
- В 48 лет** – член Общественной палаты Свердловской области.
- В 50 лет** – член Центрального штаба Общероссийского народного фронта.
- В 51 год** – сопредседатель Межрегионального движения «В защиту Человека Труда». Руководитель Исполкома движения.
- В 55 лет** и по настоящее время – депутат Государственной Думы Российской Федерации VII созыва и председатель Федерации профсоюзов Свердловской области на общественных началах.

Также в профсоюзном движении:

- член Генерального Совета и Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России;
- председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа;
- координатор стороны профсоюзов в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- заместитель председателя областной оздоровительной комиссии.

В составе Комитета Госдумы РФ по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству:

- председатель правления Союза наставников по повышению производительности труда;
- сопредседатель Экспертного совета по внешнеэкономической деятельности по вопросам таможенной деятельности;
- сопредседатель Экспертного совета по атомной промышленности;
- сопредседатель Экспертного совета по развитию внешнеэкономической деятельности;
- председатель Экспертного совета по легкой и текстильной промышленности, народным, художественным промыслам и индустрии детских товаров; зампреда Экспертного совета по ракетно-космической отрасли;
- зампреда Экспертного совета по эффективному управлению и повышению производительности труда;
- зампреда Экспертного совета по развитию экономики нового технологического поколения.

За 5 лет работы как инициатор и лоббист вопросов в социально-трудовой сфере написал 388 депутатских запросов; отработал 1523 обращения избирателей. Активно продвигал законопроекты в интересах трудящихся. Автор и соавтор 46 принятых законов. 19 проектов – на рассмотрении Госдумы. Вспомним лишь некоторые вехи последней 5-летки.

ЭТО ГОЛОС ЗА ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!

2018 г. В РФ принят закон: минимальный размер оплаты труда (МРОТ) увеличен до прожиточного минимума. Уральский коэффициент начисляется сверх МРОТ.

2019 г. А. Л. Ветлужских выступил на митинге 1 Мая за повышение средней зарплаты в Свердловской области до средней по РФ. Сегодня в региональном трехстороннем соглашении между правительством, бизнесом и профсоюзами зафиксировано: в течение 3 лет этот показатель должен быть достигнут.

2019 г. Госинспектор труда получил право во внесудебном порядке принудительно взыскивать долги по зарплате с работодателя.

2021 г. МРОТ и прожиточный минимум теперь рассчитываются в процентном соотношении от медианных зарплаты и среднедушевого дохода. Это позволяет увеличивать их более высокими темпами.

2020 г. Дополнительные гарантии для женщин на селе включены в Трудовой кодекс РФ. в т.ч. право на повышенную зарплату при разделении рабочего дня на части.

2020 г. «Регуляторная гильотина» отменяет советские акты, но не все гарантии переносятся в российское законодательство. А. Л. Ветлужских обратился в Минтруд РФ: надо сохранить действие документов 60-70-х гг. о применении районных коэффициентов (1,15 и 1,20) в Свердловской области. Сейчас «уральские» к зарплате сохранены.

2020 г. Введен прогрессивный НДФЛ для высоких доходов свыше 5 млн. руб. в год: богатые должны платить больше.

ЭТО ГОЛОС ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

2016-2018 гг. Профсоюзы Свердловской области под руководством А. Л. Ветлужских, обращаясь в Минтруд РФ и Минтранс РФ, добились установления особенностей в оценке условий труда водителям городского наземного транспорта и проведения внеплановой СОУТ на рабочих местах водителей трамваев и троллейбусов ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление». Изменения коснулись около 1400 чел. Водителям установлен класс условий труда «3.2.» вместо прежнего класса «2» и соответственно возвращены работникам права на повышенную оплату труда, дополнительный отпуск и льготную пенсию.

2017 г. По обращению профсоюзов в областную прокуратуру проведены целевые проверки в 10 медицинских учреждениях, откуда шли коллективные обращения по гарантиям и компенсациям «вредникам». Внесено представление Минздраву по устранению нарушений проведения СОУТ и восстановлению прав членов профсоюза, в ряде учреждений гарантии и компенсации восстановлены.

2018 г. По результатам проведенной ФПСО работы удалось вернуть целому ряду работников гарантии и компенсации в виде дополнительного отпуска: общее количество рабочих мест, на которых профсоюзом была инициирована внеплановая СОУТ, -2453, где занято 3486 работников.

**Зарегистрируйся сейчас на сайте w
за Андрея ВЕТЛУЖСКИХ - это ТВО**

► СОЦПАРТНЕРСТВО

БУДЕМ РАБОТАТЬ ВМЕСТЕ!

Подписано Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ по регулированию социально-трудовых отношений. Соглашение подписывается уже в 14-й раз и будет действовать три года, в течение 2021-2023 гг.



Подписан документ председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым, президентом Российского союза промышленников и предпринимателей Александром Шохины, министром труда и социальной защиты Антоном Котляковым.

В церемонии также приняла участие вице-премьер, координатор Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Голикова.

В режиме видеоконференции за подписанием наблюдал Президент РФ Владимир Путин. «Это действительно общественно значимый документ, – заявил президент на церемонии. – Он напрямую затрагивает интересы более 70 млн. граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнёры».

Владимир Путин отметил, что приоритетом соглашения является формирование антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики в целом. Глава государства отметил три главных направления в сфере труда и занятости: это восстановление рынка труда до уровня 2019 г. к концу текущего года; укрепление здоровья работников

(предлагается расширить программы льготного лечения и реабилитации работников в профсоюзных и корпоративных санаториях, домах отдыха); это развитие программы переподготовки кадров (они должны стать доступными для граждан, помогая получать дополнительные навыки или новую специальность).

«При подготовке соглашения произошли три новых ключевых события, которые повлияли и на дух, и на текст соглашения, – сказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. – Это внесение в Конституцию РФ социальных поправок, в т. ч. об особой роли социального партнёрства в регулировании социально-трудовых отношений. Это принятие Декларации столетия Международной организации труда о будущем сферы труда. И это пандемия коронавируса и необходимость учёта её последствий при формировании мер защиты работников и рынка труда... Важно отметить то, что в текст соглашения включены приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на малоимущих. В обновлённой Конституции РФ закреплёно положение, согласно которому МРОТ должен быть выше прожиточного минимума. Но мы считаем (все три стороны, кстати, с этим согласились, это положение включено в соглашение), что МРОТ должен расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум. Это как раз и будет нас всех подвигать к цели значительного сокращения бедности. Мы с сожалением констатируем в этот пандемический период, когда многие вопросы решались в рамках ВКС, на удалёнке, что внимание в ряде регионов к такой работе, как заседания трёхсторонних комиссий, было ослаблено. Нам надо восстанавливать в этом смысле после пандемии наши наработанные механизмы трёхсторонних соглашений, самое главное – решений на региональном уровне тех проблем, которые надо решать в рамках региональных трёхсторонних

4 марта подписано трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в Свердловской области на 2021-2023 гг.



Свои подписи под документом поставили губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, председатель областной Федерации профсоюзов Андрей Ветлужских и первый вице-президент областного Союза промышленников и предпринимателей Михаил Черепанов.

Напомним, что профсоюзы в системе социального партнёрства представляют интересы наемных работников. И первое двустороннее соглашение между Федерацией профсоюзов Свердловской области и региональным правительством было заключено 30 лет назад. Годом позднее, в 1992 г. на Среднем Урале было подписано первое трехстороннее соглашение, где третьей стороной стало созданное объединение работодателей.

За базу нового соглашения, заключаемого на ближайшие три года, был принят текст ранее действовавшего документа. Обсуждение проекта трехстороннего соглашения инициировала Федерация профсоюзов Свердловской области, шло оно полгода. За это время были обсуждены более 40 предложений по изменению пунктов, вызывавшим разногласия сторон социального партнёрства. По большинству вопросов стороны пришли к консенсусу.

«В соглашении отражены задачи по повышению уровня реальной зарплаты в регионе до уровня среднероссийской зарплаты в течение 3 лет; содействию снижению производственного травматизма и обеспечению занятости; задачи, касающиеся роста экономики и конкурентоспособности предприятий области, повышения квалификации и переподготовки безработных, предпенсионеров и т. д., – отмечает председатель ФПСО, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских. – Профсоюзы не допустили ухудшения критериев массового высвобождения работников, прописанных в соглашении. Профсоюзы отстаивали пункт с рекомендацией использовать вместо параметров минимального по-

требительского бюджета, который сейчас не рассчитывается, величины прожиточного минимума для трудоспособного населения с коэффициентом 2,6. По двум пунктам соглашения договоренность не была достигнута, и они вошли в протокол разногласий, в т. ч. предложение ФПСО заключить региональное соглашение о минимальной зарплате и индексировать зарплату в размере выше уровня инфляции, без жесткой увязки с темпами роста производительности труда».

«Сейчас, когда предприятия и компании постепенно возвращаются к привычному ритму жизни после поэтапного снятия противозидемических ограничений, нам особенно важно держать руку на пульсе, поддерживать диалог, вместе работать над оздоровлением экономической ситуации: за этим – качество жизни тысяч людей, – сказал на торжественной церемонии подписания соглашения глава региона Евгений Куйвашев. – Первоочередное значение здесь приобретает создание условий для модернизации и диверсификации производств. Принципиально важно (и это также отражено в соглашении) объединить усилия в реализации нацпроектов. И соглашение, которое мы подписали, позволит нам в ближайшие три года многое сделать для решения общих задач».

«Основной задачей профсоюзов является сегодня повышение заработной платы выше инфляции, и эти намерения заложены в трехстороннем соглашении, – сказал лидер уральских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Однако я хотел бы отметить и другие результаты сотрудничества сторон социального партнёрства в лице власти, бизнеса и профсоюзов. Благодаря чему в Свердловской области не было массовых сокращений несмотря на сложности, связанные с пандемией. Не было масштабных всплесков заболеваемости в трудовых коллективах благодаря слаженной работе в области охраны труда работодателей и профсоюзных организаций, которые взяли под контроль соблюдение требований и мер профилактики ковид-19. В случае угрозы увольнения работала система как поддержки самого предприятия, оказавшегося в кризисной ситуации, так и работников – в виде своевременного предупреждения об увольнении, переобучения, повышения квалификации и т.д.».

В разговоре с губернатором Андрей Ветлужских поднял вопрос о более удобном порядке компенсации предприятиям затрат на организацию отдыха и оздоровления детей (в области уже стартовала подготовка к летней кампании) и предложил увеличить до 75% загрузку уральских лагерей, опираясь на мнения экспертов, которые проанализировали ход прошлогодней летней оздоровительной кампании.

► КОНКУРСЫ

ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ В ГЛАЗАХ ДЕТЕЙ

Подведены итоги III областного конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье главное всего», который ежегодно проводится Федерацией профсоюзов Свердловской области в рамках Всемирного дня охраны труда с 2018 г.

Работы принимаются на конкурс с 1 марта текущего года по 1 марта следующего года. На этот раз в ФПСО поступило 178 творческих работ. Их оценивало жюри, состоявшее из представителей Постоянной комиссии Федерации профсоюзов Свердловской области по охране труда и экологии, технических инспекторов труда. Состав жюри утверждался президиумом ФПСО.

«Конкурс проводится, чтобы привлечь внимание работников и членов их семей к важнейшему вопросу охраны труда и производственной безопасности, – говорит депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Мы должны популяризовать в обществе безопасное поведение работников на рабочих местах. Потом эти рисунки будем использовать в качестве социальной рекламы: творчество детей всегда трогает за душу».

Напомним, что конкурс проводится в трех группах детей членов профсоюзов:

- 3-6 лет (подано 67 заявок);
- 7-11 лет
- 12-17 лет.

«К рисункам были выставлены технические требования, – отмечает куратор областного конкурса, главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. – Они выполнялись на плотной белой бумаге для рисования формата А3 или А4 в технике гуаши, акварели или смешанных техниках. Работы принимались через областные (территориальные) организации отраслевых профсоюзов. Детям из отдаленных населенных пунктов разрешалось выслать сканы. Благодаря партнерским программам все участники получают подарочные купоны на 500 руб. от творческой изостудии «Полосатый кот», на каждого участника будут оформлены именные дипломы, а призеры получат приглашение на посещение Екатеринбургского зоопарка, арт-боксы и авторские книги с детскими работами от творческой изостудии «Полосатый кот».

В первой группе победителем признан 5-летний Федор Казаков-Апкаримов. II место заняла Серафима Соловьева (6 лет). На III месте – Злата Поткина (6 лет).

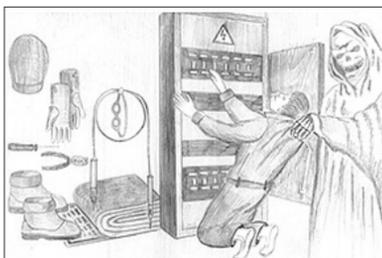
Во второй группе лучшей стала работа Дарины Акуликиной (7 лет). На II месте – Ирина Волосникова (11 лет). «Серебро» – у Дарьи Бальцевой (8 лет).

Среди самой взрослой группы конкурсантов места распределились следующим образом: лидировала Алена Максимова (14 лет), следом за ней – Ярослав Типикин (15 лет), завершает тройку победителей Екатерина Адегалева (16 лет).

Отдельный приз зрительских симпатий получил Артем Верзилов, чей рисунок вызвал самую активную ответную реакцию пользователей социальных сетей (483 лайка) на страницах ФПСО.

В середине апреля в Свердловской областной библиотеке для детей и молодежи им. В. П. Крапивина откроется выставка, где посетители смогут увидеть лучшие работы, занявшие призовые места в конкурсе ФПСО.

С документами по конкурсу можно ознакомиться на сайте ФПСО [www.fprg.org](http://fprg.org) в разделе «Побеждай в конкурсах».



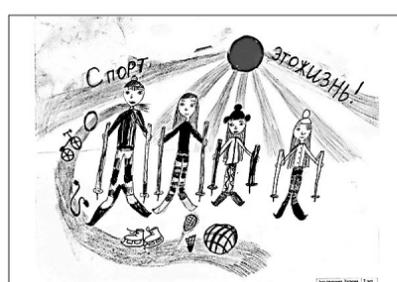
Автор Федор КАЗАКОВ-АПКАРИМОВ



Автор Федор КАЗАКОВ-АПКАРИМОВ



Автор Ярослав ТИПИКИН



Автор Дарина АКУЛИКИНА



Автор Алена МАКСИМОВА

НОВЫЕ ПРАВИЛА



**Федерация
профсоюзов
Свердловской
области**

620075 г.
ЕКАТЕРИНБУРГ,
ул. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



**Бесплатная
помощь для членов
профсоюза:**

техническая
инспекция
труда ФПСО

тел. (343) 371-62-56
e-mail: ohrantruda@fnpr.org

ПОЧЕМУ ВВЕДЕНЫ НОВЫЕ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- Установлены требования к организации государственного контроля (новый закон от 31.07.2020 г. N 247).
- В рамках «регуляторной гильотины» Правительство РФ отменило старые правила по охране труда, действовавшие до 2021 г., и на их основании Гострудинспекция имеет права привлекать работодателей к административной ответственности.

НОРМАТИВНЫЙ ТРЕНД ИЗМЕНЕНИЙ

- Сокращение нормативных установок.
- Возложение на работодателя обязанностей самостоятельно определять мероприятия по обеспечению безопасности.
- Акцент на оценку профессиональных рисков и выработку мер по их снижению.
- Усиление контроля за соблюдением требований, инструкций по охране труда, в т. ч. с использованием приборов, устройств, оборудования и др. систем, обеспечивающих дистанционную видеонаблюдение, аудио или иную фиксацию.

ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ ПРИ ВВЕДЕНИИ НОВЫХ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- В аккредитованном учебном центре обучить членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда.
- Пересмотреть программы обучения работников, участвующих при выполнении соответствующих работ, и обеспечить участие через комиссии предприятия).
- Провести проверку знаний требований охраны труда у руководителей, специалистов и рабочих, участвующих в выполнении соответствующих работ.
- Актуализировать инструкции по охране труда с учетом новых требований.
- Провести аудит на соответствие требованиям и рабочих мест нормативным документам.

ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ ВВЕДЕНИИ НОВЫХ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- В аккредитованном учебном центре обучаются только члены комиссий по проверке знаний, а лица, проводящие инструктажи, не обучены.
- Проверка знаний новых правил проводится формально, без «погружения» в содержание.
- Инструкции по охране труда пересматриваются формально, обновляется дата утверждения, а не содержание.

ПРОФСОЮЗ – НА

ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ПРАВИЛА ТРУДА

(Федераль-

ые правила по лекция уже не нности.

ИМО ДЕНИИ ИЛ УДА

м центре обу- оверке зна- да.

обучения ра- проведени обучить их ия (организа-

требований ей, специа- щих при про- работ.

и по охране ваний.

ствие обо- новым прави-

сий по про-

кения» в со-

яется только

РОЛЬ ПРОФСОЮЗА ПРИ ВВЕДЕНИИ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- Изучить с уполномоченными по охране труда и профсоюзным активом новые правила.
- Принять участие в пересмотре программ обучения работников, участвующих при проведении соответствующих работ.
- Принять участие в оценке применимых правил по отношению к выполняемым работам.
- Принять участие в работе комиссии по внеочередной проверке знаний требований охраны труда у руководителей, специалистов и рабочих в связи с введением новых правил по охране труда.
- Принять участие в разработке (пересмотре) инструкций по охране труда с учетом требований, установленных новыми правилами.
- Принять участие в работе комиссии по проверке оборудования и рабочих мест на соответствие требованиям новых правил.

ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЯ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- Дисциплинарная ответственность, вплоть до увольнения работника по ст.81 ТК РФ.
- Административная ответственность по ч. 1 ст.5.27.1 КоАП РФ.
- Уголовная ответственность в случае причинения тяжкого вреда или гибели сотрудника по причине нарушения требований правил по охране труда по ст.143 УК РФ.
- Гражданско-правовая ответственность (компенсация морального вреда) по ст. 151 ГК РФ в случае, если физические или нравственные страдания работника (или его родственников) возникли вследствие нарушения должностными лицами требований новых правил по охране труда.

ПЕРЕЧЕНЬ ОБЩИХ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (приказ Минтруда РФ от 15.12.2020 г. № 903н).
- Правила по охране труда на автомобильном транспорте (приказ Минтруда РФ от 09.12.2020 г. № 871н).
- Правила по охране труда при работе на высоте (приказ Минтруда РФ от 16.11.2020 г. № 782н).
- Правила по охране труда в ЖКХ (приказ Минтруда РФ от 29.10.2020 г. № 758н).
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте (приказ Минтруда РФ от 11.12.2020 г. 3 883н).
- Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями (приказ Минтруда РФ от 27.11.2020 г. № 835н).
- Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок (Приказ Минтруда РФ от 17.12.2020 г. № 924н).
- Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (приказ Минтруда РФ от 28.10.2020 г. № 753н).

ЗАЩИТЕ ОХРАНЫ ТРУДА

ФПСО И СВАПОС СВЕРЛИ ЧАСЫ

Состоялась встреча депутата Госдумы РФ, председателя ФПСО Андрея Ветлужских со студенческим активом вузов области.

«Это был интересный для нас всех разговор про законы, права, возможности, про дела, жизнь и выборы, – говорит председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. – Ребята проявили интерес к взаимодействию студенческих профкомов с первичными профсоюзными организациями предприятий, на которых потом им придется работать в качестве молодых специалистов. Студенты готовы проходить практику, писать курсовые и дипломные работы на базе профорганизаций предприятий. Надо понять: какие темы в этих работах стоит исследовать, сколько сможем принять студентов на практику. Также участники встречи заинтересовались возможностями, которые им может предоставить активная деятельность в профсоюзе, – контакты со студентами других вузов по России, в Свердловской области, за рубежом. Актуальны вопросы по организации влияния студентов на принимаемые в регионе и стране решения по вопросам стипендий, общежитий, льгот на транспорт и организации учебы. Договорились о дальнейшем, более плотном взаимодействии со Свердловской Ассоциацией профсоюзных организаций вузов (СВАПОС)».

И СНОВА – АГИТБРИГАДЫ! УРА!

24 апреля в г. Екатеринбурге состоится Открытый Уральский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!».

В 2020 г. из-за карантина конкурс не проводился. В этом году свою площадку для выступлений профсоюзных агитбригад предоставил Уральский государственный колледж им. Ползунова по адресу: пр. Ленина, д. 28.

«Предварительные заявки на конкурс уже подали команды Челябинской областной клинической больницы, «Пермские машиностроители», – говорит куратор конкурса, секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин. – Свои отборочные конкурсы агитбригад проводят якутские профсоюзы. На 3 апреля намечен областной конкурс агитбригад в г. Курган. 22 апреля состоится городской конкурс агитбригад в Новоуральском ГО. Поступила заявка и от обладателя Гран-при конкурса агитбригад 2019 г. – профсоюзной организации Уралвагонзавода. Учитывая не снятые ограничительные меры, количество агитбригад предлагается ограничить 10-12 коллективами. Состав агитбригады должен быть не более 10 человек. Болельщики (представители трудового коллектива) будут допускаться не более 5 человек у каждой команды».

Заявки на участие в конкурсе необходимо подать до 10 апреля 2021 г. на электронную почту ms_fpso@mail.ru



Депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских встретился со активистами студенческого движения Уральского федерального университета.

«УПИ – это вуз, выпускником которого я сам являюсь, – говорит Андрей Ветлужских. – Рассказал ребятам про инструменты взаимодействия с депутатами всех уровней в интересах студентов. Обсудили, что почти у всех молодежных направлений на федеральном уровне есть свои объединения: Российский Союз Молодежи, волонтеры, поисковые отряды, стройотряды, сельская молодежь и т. д. А у студентов такого объединения

сейчас, к сожалению, нет. Получается, что они не влияют организованно на правила жизни, формируемые на российском уровне. Похоже, участники встречи задумались о возрождении деятельности Российской Ассоциации профсоюзных организаций студентов (РАПОС). Затронут был и такой важный вопрос: матпомощь от вуза не облагается подоходным налогом только в сумме 4 тыс. руб в год. А средний размер матпомощи (выделяют, естественно только нуждающимся) около 8 тыс. руб в год. Решили с ребятами готовить изменения в Налоговый Кодекс».

СТРАТРЕЗЕРВ-2021

В этом году Молодежный форум Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв» впервые перешел на 2-ступенчатую систему.

«Раньше попасть на всероссийский молодежный форум ФНПР было гораздо проще: первички посылали энергичных ребят, засветившихся на своих предприятиях, но при этом некоторые из них даже не знали, что такое профсоюзы, и постигали на мероприятии федерального уровня азы профсоюзной работы, – говорит эксперт «Стратрезерва-2020», руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева. – Для того, чтобы стать участником «Стратрезерва» в прошлом году, уже нужно было пройти целый квест. В 2021 г. введены еще более сложные правила отборочного этапа для двух ступеней программы».

15 марта на тематическом сайте stratrezerv.fnprr.ru стартовала регистрация участников «Стратегического резерва-2021». Чтобы войти в их число, во-первых, необходимо активно участвовать в молодежных мероприятиях профсоюзов; во-вторых, пройти квест, окружной этап отбора, тестирование и записать видеоролик «Три главные проблемы профсоюзного движения России и как я собираюсь помочь в их разрешении».

«И это только первая ступень, для новичков, – подчеркивает Аксана Сгибнева. – Для «старичков» – финалистов форума 2018-2020 гг. не старше 36 лет – в этом году введена вторая ступень об-

учения – стажировка по одному из направлений: «Органайзинг», «Социальные сети», «Тренеры», «Волонтерство», «Социальное партнерство».

Аксана Сгибнева вошло в число наставников «Стратрезерва-2021», утвержденных ФНПР, по направлению «Социальные сети»; куратором направления «Социальное партнерство» стал секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин.

«В каждой группе под руководством авторитетных профсоюзных лидеров (наставников) и технических организаторов (кураторов) участники программы будут осваивать новую для себя информацию, – пишет газета «Солидарность». – Конечно, наставникам и кураторам отводится большая роль. Так, именно наставники будут проводить консультации для стажировщиков и отвечать на их вопросы, помогая освоиться в профсоюзной теме. В свою очередь куратор будет организовывать занятия и консультации, а также следить за ходом подготовки и мотивацией участников второй ступени... Главным итогом этой стажировки должен стать вполне конкретный результат... Оценивать работу и сам проект будет наставник. Профактивиста в случае успешной стажировки ждет билет на федеральный этап «Стратрезерва». Кроме того, по итогам этого обучения наставники сформируют список участников для рекомендации на включение в кадровый резерв ФНПР и ее членских организаций, что откроет карьерные перспективы перед молодыми профсоюзниками».

«Новая политика ФНПР в от-

▶ ДАЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ

СТУДЕНТАМ НАДО ОБЪЕДИНЯТЬСЯ

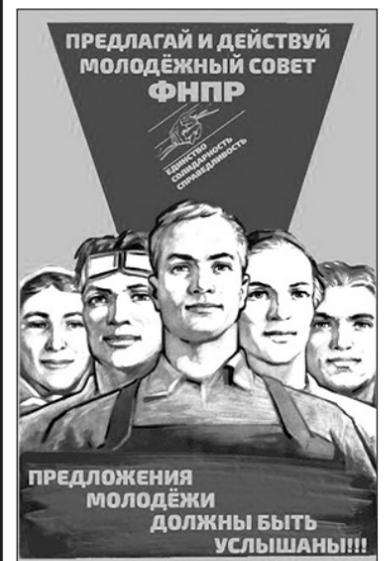


ПРЕДЛАГАЙ И ДЕЙСТВУЙ!

Продолжается интернет-акция, объявленная в феврале Молодежным Советом Федерации независимых профсоюзов России «Предлагай и действуй!».

Молодежный Совет ФНПР принял решение организовать интернет-акцию по сбору предложений профактива, касающихся улучшения социально-экономических и трудовых отношений.

«Мы считаем, что мнение каждого должно быть услышано, и призываем принять участие в акции, – отмечают в Молодежном Совете ФНПР. – Для этого необходимо записать видеоролик продолжительностью до 1 мин. Рассказать в нем о тех мерах, которые, по вашему мнению, необходимо сделать государству навстречу человеку труда. Например: «Меня зовут...» я работаю «место работы или отрасль», и я хочу, чтобы «перечислите шаги, которые государство должно сделать навстречу человеку труда». Записанное видео надо разместить до 20 апреля на своих аккаунтах в социальных сетях с хэштегами: #профсоюзыЗА, #молодежьФНПР, #ВажноДляМеня



ЛОВИСЬ, РЫБКА!

VIII чемпионат УрФО по рыбной ловле на мормышку прошел на оз. Орлово Курганской области.

Чемпионат проходит под патронажем Ассоциации территориальных профобъединений УрФО, который возглавляет депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Организаторы соревнований – Федерация профсоюзов Курганской области и местная Федерация рыболовного спорта.

В зимней ловле рыбы по традиции приняли участие члены профсоюзов, представляющие предприятия различных регионов УрФО. Делегацию свердловских рыбаков возглавил заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев.

Курганцы представили на чемпионат 21 команду. 3 команды прибыли из Челябинской области, и одна – из Тюменской. Из 15 команд Свердловской области одна – женская.

Всего собралось 120 рыбаков в составе 40 команд.



В общем личном зачете:

- II место – у Алексея Мерзлякова (ПНТЗ), 1009 очков.
- IV месте – у Алексея Торхова («Уральские локомотивы»), 743 очка.
- V место – у Евгения Сюзева (ПНТЗ), 658 очков.
- VIII место – у Алексея Суханова (УЭХК), 565 очков.
- XX место – у Яны Коробейниковой (Гортранс), 399 очков.
- XXI место – у Алены Медведевой (УЭХК), 396 очков.

Среди команд Свердловской области:

- III место – «Уральские Локомотивы»;
- II место – Машзавод им. Калинина;
- I место – Первоуральский новотрубный завод.

В зачете регионов УрФО (по две лучшие команды от региона) свердловчане стали вторыми, уступив принимающей стороне.

ВЕТЛУЖСКИХ - ТВОИ трудовые права!

ЭТО ГОЛОС ЗА СПРАВЕДЛИВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ!

2016-2021 гг. ФПСО системно лоббирует на всех уровнях вопросы детского оздоровления: за 5 лет финансирование из облбюджета увеличено на 800 млн. руб.

2016 г. А. Л. Ветлужских задал вопрос вице-премьеру РФ О. Голодец на заседании Госдумы РФ: почему в 2015 г. федеральный бюджет не выделил средства на оздоровление детей в трудной жизненной ситуации. Вице-премьер заверила: правительство разделяет озабоченность профсоюзов, и в 2016 г. на оздоровление таких детей в Свердловскую область пришло 26 млн. руб.

2016 г. По инициативе ФПСО проведена индексация расходов областного бюджета на санаторное долечивание работающих граждан после стационарного лечения по ряду заболеваний и травм: более 100 млн. руб. израсходовано на 3 200 путевок.

2018 г. Большая победа Федерации профсоюзов Свердловской области: Минздрав РФ крайне редко меняет свои решения, но после 2 лет упорной борьбы ФПСО под руководством А. Л. Ветлужских добилась отмены приказа Минздрава № 281, который отобрал у десятков тысяч «вредников» по России (в нашей области – у 12 тыс. чел.) право на санаторное лечение профзаболеваний за счет средств соцстраха с оплатой проезда. Только в 2019 г. на санкурлечение за счет соцстраха снова поехали более 4 тыс. пострадавших на производстве свердловчан.

2019 г. Приняты изменения в ТК РФ: теперь за время диспансеризации сохраняется средний заработок. Пенсионерам и предпенсионерам на эти цели – 2 дня ежегодно; с 40 лет до предпенсионного возраста – 1 день ежегодно, остальным – 1 раз в 3 года.

2019 г. Благодаря настойчивости ФПСО Минтруд РФ поддержал позицию профсоюзов: сотни тысяч предпенсионеров и работающих пенсионеров получили право на бесплатное санкурлечение за счет страховых взносов работодателей. За 2019-2020 гг. этим правом воспользовались свыше 8 тыс. свердловчан.

2020 г. Госдума за год принимает 122 закона на социальную тематику, чтобы защитить россиян от последствий пандемии. Среди «антивирусных» пакетов – налоговые послабления, поддержка самозанятых, НКО, субсидии для предприятий на профилактику COVID-19, гособеспечение кредитов на зарплаты; упрощение порядка назначения инвалидности; отсрочка штрафов за долги по ЖКХ, изменены временные правила регистрации безработных. Введены штрафы за завышение цен на лекарства. Продлена «дачная амнистия».

2020 г. Первые предложения в Минтруд РФ по изменениям в порядок выплаты «больничных» в ковидный карантин направил А. Л. Ветлужских. Сейчас размер пособия во всех случаях нетрудоспособности не может быть ниже МРОТ в расчете за месяц при работе на полную ставку.

2020 г. В Минздрав области направлены предложения о доступности медицинской помощи в эпидемию ковид-19: количество лабораторий для тестирования на ПЦР и антитела расширено; больным коронавирусом выдаются лекарства бесплатно, даже тем, у кого нет положительного теста.

2020 г. Для самозанятых предусмотрены меры господдержки в условиях ковид-эпидемии.

2020 г. Работники с 3 и более детьми до 18 лет могут использовать ежегодный отпуск в любое время по желанию, пока младшему будет до 14 лет.

2020 г. Усилены гарантии работникам по получению положенных выплат при сокращении штата и ликвидации организации.

2021 г. В Постановлении Правительства РФ N 239 учтены предложения профсоюзов об их обязательном участии в расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью (при исполнении трудовых обязанностей) медработников, водителей «Скорой», которые работают с ковид-пациентами. ФПСО добивалась этого для защиты прав медиков.

ЭТО ГОЛОС ЗА ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ И ИХ СЕМЕЙ!

2021 г. Андрей Ветлужских – активный инициатор снижения антиковидных ограничений к работе детских лагерей: это необходимо для летнего оздоровления детей и поддержки лагерей. В итоге разрешено повысить их наполняемость с 50 до 75%; разрешить оздоровление детей за пределами региона.

2021 г. Госдума приняла: работник может оформить налоговый вычет на физкультурно-оздоровительные услуги для себя и своих детей до 18 лет.

ЭТО ГОЛОС В ЗАЩИТУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

2018 г. Реформа процессуального законодательства: представлять интересы в суде теперь могут только юристы с дипломом. Но на профактивистов требование не распространяется: профсоюзы отстаивали это право в интересах работников, защищая их в суде бесплатно. Поправки к закону были приняты в редакции депутата А. Л. Ветлужских.

2020 г. Россияне массово отправлены на «удаленку», а она не была регламентирована. Сегодня много законов уже действует, приняты они с профсоюзными предложениями. Определено, что локальные нормативные акты по «удаленке» работодатель может принимать только с учетом мнения профсоюза.

ЭТО ГОЛОС ВО СЛАВУ ТРУДА!

2016-2020 гг. По инициативе А. Л. Ветлужских ФПСО стала площадкой для окружных и всероссийских конкурсов рабочей песни, агитбригад, плакатов под одной темой – «За достойный труд!».

2020 г. А. Л. Ветлужских активно продвигал идею о выпуске памятных монет, посвященных Человеку Труда. Сейчас уже выпущены монеты с изображением металлурга, работника автотранспорта, медиков.

ЭТО ГОЛОС ЗА МОЛОДЕЖЬ!

2019 г. Матпомощь для студентов до 4 000 рублей в год освобождена от НДФЛ.

2020 г. Принят закон о молодежи: теперь молодые люди до 35 лет могут пользоваться дополнительными правами, в т. ч. по грантам, субсидиям, на рабочем месте и т. д.

2020 г. Увеличены пособия на детей и материнский капитал, упрощается процедура заявки на него. Произведены единовременные выплаты семьям с детьми.

www.rg.er.ru и 24-30 мая проголосуй
СВОИМ голосом за ТВОИ трудовые права!

НА СВЯЗИ – ВETERАНЫ ВСЕЙ РОССИИ



22 марта в режиме видеоконференцсвязи под председательством депутата Госдумы РФ Андрея Ветлужских состоялось совещание Координационного совета председателей Советов ветеранов предприятий России.

Организаторами совещания выступили Комитет Госдумы РФ по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству; Союз наставников по повышению производительности труда.

Совещание было направлено на продолжение работы по сбору, систематизации и тиражированию лучших практик по организации совместной работы руководства, совета ветеранов, профкома и молодежной организации предприятий.

В рамках совещания участники обсудили вопросы проведения мероприятий, приуроченных к 1 Мая – Дню весны и труда, 9 Мая – Дню Победы, а также проект сборника лучших практик поддержки ветеранов предприятий и организаций во время коронавирусной инфекции.

Общественную организацию ветеранов войны, труда и пенсионеров организаций, входящих в корпоративную структуру «Ураласбест», в российском Координационном совете представляет Светлана Мусальникова.

«На учете в нашем Совете ветеранов комбината состоит более 4500 человек, – рассказала она. – В 2020 г. на поддержку членов Совета ветеранов комбината было направлено около 17 млн. руб. Ежегодно ПАО «Ураласбест» оказывает материальную помощь членам Совета к календарным праздникам, выделяет льготные путевки для оздоровления в санаторий-профилакторий «Горный лен», выплачивается материальное поощрение к юбилейным датам и др.»

ВETERАНЫ СТОЛИЦЫ УРАЛА ОБЪЕДИНИЛИСЬ

СОЗДАН КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ВETERАНОВ ПРЕДПРИЯТИЙ Г. ЕКАТЕРИНБУРГА.

Координирующей деятельностью ветеранов екатеринбургских предприятий орган был создан на совместном совещании с профсоюзными лидерами. В совещании приняли участие председатели районных организаций профсоюзов работников народного образования и науки; государственных учреждений и общественного обслуживания; здравоохранения г. Екатеринбурга, а также председатели ветеранских организаций Машзавода им. Калинина, «Т Плюс», «Газпром трансгаз Екатеринбург», «Уралтрансмаш», «Урамашзавод», «ВИЗ», «УОМЗ», «Завод № 9», «Облкоммунэнерго» и др.

Основными темами для обсуждения стали практика участия профсоюзных и ветеранских организаций г. Екатеринбурга в мероприятиях, посвященных 1 мая – Международному дню солидарности трудящихся, Празднику Весны и Труда и 9 мая – Дню победы в Великой Отечественной войне; вопросы финансирования оздоровления и досуговой деятельности ветеранов, а также организация поддержки профсоюзных кандидатов на выборах.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских пригласил всех собравшихся принять участие в III Всероссийском совещании председателей Советов ветеранов предприятий (организаций) по обмену опытом проведения традиционных мероприятий 1 Мая - 9 Мая, а также их подготовки в условиях продолжающихся коронавирусных ограничений. III совещание запланировано на 16 апреля, 12.00 час. по уральскому времени. Для тех, у кого нет технической возможности подключиться к совещанию дома или на своем предприятии, будет организована традиционная трансляция в зале совещаний ФПСО.

Андрей Ветлужских рассказал, что в первых числах апреля планируется подписание соглашения ФПСО с ГКУ СОИ СО «Организационно-методический центр социальной помощи» о совместных действиях по обучению работе на мобильных устройствах связи граждан старшего поколения. Андрей Ветлужских призвал советы ветеранов принять активное участие в формировании групп для обучения.



Руководитель АНО «РМБК» Светлана Соловьёва проинформировала ветеранов о методе анализа данных МРТ искусственным интеллектом, который проводится на базе Областного онкодиспансера и практически исключает постановку ошибочных диагнозов при онкопатологиях, а также более точно определяет степень развития заболевания. Данный метод пока является платным, но находится на рассмотрении в ТФОМС для возможности включения в перечень услуг, предоставляемых по полису ОМС.

Живой интерес участников совещания вызвало выступление зампреда профсоюзной организации АО «Уралмашзавод», куратора Совета ветеранов Марины Кириной о программе досуговой деятельности заводских пенсионеров, которая разработана профсоюзной организацией при содействии администрации предприятия и реализуется Советом ветеранов. Программа стартовала с обзорных экскурсий по Екатеринбургу: более 40 ветеранов уже приняли участие в автобусной поездке и еще 20 побывали на трамвайной экскурсии, организованной при поддержке Управления соцзащиты Орджоникидзевского района. Праздники, посвященные Дню защитника Отечества, 8 Марта и Масленицу ветераны отметили в парке AVS. Кроме того, ветераны могут посетить концерты, занятия по рисованию и самостоятельно провести мастер-классы по вязанию, вышивке, декоративно-прикладному искусству. К участию приглашаются вышедшие на пенсию уралмашевцы и работники предприятия. В этом году для ветеранов организуют традиционный творческий

конкурс, посвященный Дню Победы: на суд жюри принимаются очерки, воспоминания родных и близких, поделки, фотографии и др. Культурно-массовые и спортивные мероприятия для бывших работников завода проводятся с 2014 г. Уже стали традиционными секция скандинавской ходьбы в парке Победы (она работает по субботам, участникам выдается необходимый инвентарь) и занятия лечебной физкультурой, которые проходят в одном из фитнес-центров. Скоро заниматься спортом можно будет и в самом Совете ветеранов: администрация и профком оборудуют для этого комнату, в которой установят тренажер-эллипсоид, массажеры для ног и спины и пр. «Главная цель программы – дать возможность вышедшим на пенсию уралмашевцам не терять связь с заводом и бывшими коллегами, продолжать полноценно общаться, интересно и с пользой проводить время вместе, – отмечает Марина Кириная. – Сегодня в Совет ветеранов Уралмашзавода входят более 5 тыс. человек. Присоединиться к ним могут все уралмашевцы, вышедшие на пенсию. Для этого необходимо встать на учет».

После совещания в ФПСО был организован двухдневный выезд екатеринбургских ветеранов в Патронажный центр-отель «Вигор» г. Полевского, где подготовлена специальная программа для представителей старшего поколения, включающая лечебные, профилактические комплексы и обучающие программы. «Аналогичные выезды будут проводиться для лидеров ветеранских организаций и других территорий области», – заверил Андрей Ветлужских.

ИЗУЧИ ОСНОВЫ ЭТИКЕТА

22 апреля с 18.50. до 21 час. состоится бесплатный онлайн-семинар ФПСО для женщин «Основы мирового этикета».

Напомним, что этой весной Федерация профсоюзов Свердловской области проводит серию полезных онлайн-семинаров для женщин. Первый семинар прошел 4 марта: участникам предоставилась возможность послушать практические и простые советы по фейс-фитнесу – массажу лица, упражнениям для мышц лица для естественного омоложения.

«ФПСО системно обучает свой профактив, различные категории работающих по разным направлениям от основ трудового законодательства и охраны труда до ведения переговоров и продвижения в соцсетях, – сказал председатель ФПСО, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских. – Этой весной мы решили подарить женщинам семинары, на которых они в свободное от работы время могли бы бесплатно узнать, как сохранить свою красоту и неповторимый стиль на долгие годы. Это не только полезно, но и приятно».

На апрельском семинаре слушатели узнают мифы об этикете; базовые принципы этикета и неприемлемые ошибки; как с помощью знаний этикета расположить к себе окружающих; что делать, если не знаешь, как сделать правильно; как знания этикета влияют на развитие всех сфер своей жизни. На семинаре будет много практических заданий. В течение двух часов показывать, рассказывать, отвечать на вопросы, проводить викторину будет сооснователь Русской Школы Этикета Мария Генеберг.

На 20 мая с 18.50 до 20 час. запланирован третий семинар «Правила шопинга: как не покупать лишнее». Уральский стилист Оксана Рыжкова, главный редактор разных гламурных журналов в разные годы от «Дорогого удовольствия» до «Банзай», пресс-атташе Венского фестиваля и представитель «Сони пикчерз» на Урале расскажет, как потратить немного и выглядеть очень стильно. У участниц семинара будет возможность в прямом эфире получить ответы на волнующие их вопросы в мире моды.

ПРЕТВОРЯЕМ SMM В ЖИЗНЬ

12 марта прошел IX семинар из цикла #SMMвПрофсоюзах, #НЕбизнесSMM. Обучение было, как всегда, бесплатное на площадке ZOOM.

Федерация профсоюзов Свердловской области является единственным в России организатором системного обучения профактива продвижению в социальных сетях.

Инициатором smm-семинаров в 2019 г. выступил председатель ФПСО, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских. В обучении принимают участие не только профсоюзники, но и другие общественники, муниципальные и госслужащие.

В 2020 г. к организации семинаров подключилась Ассоциация профсоюзных организаций УРФО. Техническое сопровождение и ведение семинаров по-прежнему осуществляет наша Федерация.

На площадке семинаров #SMMвПрофсоюзах, #НЕбизнесSMM уже выступили представители Федерации профсоюзов Челябинской области и Тюменского облсовпрофа. Подготовка мартовского семинара легла на курганских коллег, которые рассказали о том, как сделать удачный «говорящий» фотоснимок и написать грамотный текст.

Руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева рассказала, как пользоваться QR-кодом и подготовила листовку с краткой инструкцией.

МАРТ. ВЕСНА. ЖЕНСОВЕТ

Заседание Областного Совета женского актива при Федерации профсоюзов Свердловской области традиционно пришло на первый весенний месяц.

Во встрече приняли участие депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских и председатель Областного Совета женского актива при ФПСО, главный специалист Свердловского обкома «Электропрофсоюза» Марина Крылова.

Профсоюзные активистки обсудили с депутатом необходимые изменения в законодательство, нормативную базу, соглашения и коллективные договоры, актуальные для работающих женщин; отметили необходимость проведения общероссийских и отраслевых совещаний председателей женсоветов или гендерных комиссий; обменялись опытом работы и поддержали позицию президиума ФПСО об участии профсоюзных кандидатов на выборах.

