

Авторы: Соболева Ирина, Васильева Елизавета
под редакцией А.Л. ВЕТЛУЖСКИХ
консультанты – участники команды киберспецназа

ПРОФСОЮЗНЫЙ КИБЕРСПЕЦНАЗ

Технология работы



Екатеринбург 2023

Шаг 1

Определение понятия
«команда **КиберСпецназа**»

Блок 1: Определение, расшифровка отдельных понятий, базовые принципы

Добрый день, коллеги по профсоюзному движению!

Представляем вам команду киберспецназа, частью которой мы являемся.

Это наш опыт, то, как мы это видим, как мы к этому пришли. Мы будем рады взаимодействовать с такими же командами по всей стране. Вы можете сделать как мы, а можете получить собственный опыт.

Итак, что такое – команда киберспецназа, для нас =)

Команда киберспецназа – идеологически, психологически и технологически подготовленная группа людей, владеющая информационными и цифровыми инструментами, способная решать задачи, как давления, так и поддержки, по просьбе или поручению профсоюза, в отдельно взятой острой ситуации.

Расшифруем каждую часть отдельно:

«идеологически, психологически и технологически подготовленная группа людей» – профсоюз – это структура с мощной идеологией. Это безусловно важно, для конструктивной работы команды. Все-таки члены киберспецназа – это прежде всего общественники, заряженные на поддержку профсоюзных позиций. Мы готовы и психологически: «воевать» на профсоюзном фронте, отстаивать общее мнение всей команды, готовы к разного рода действиям, в том числе и агрессивным.

«владеющая информационными и цифровыми инструментами» – технологически подготовлены мы по двум направлениям: каждый член команды владеет как технологиями защиты, так и информационными технологиями. Наше поле действий – социальные сети, электронные рассылки, работа со СМИ. Мы постоянно развиваемся. Но об этом позже.

«способная решать задачи, как давления, так и поддержки» – необходимость подключения нашего киберспецназа возникает тогда, когда силы профсоюза и работодателя/власти не равны и надо оперативно подключаться. И мы включаемся (по запросу от нашего лидера), как своими силами, так и внешними привлекаемыми источниками (через заранее выстроенные коммуникации с сетью профсоюзного актива). Здесь важно понимать, насколько тот или иной инструмент применим и кто из команды готов к каким действиям.

Что может входить в примерный перечень подобных действий? – работа по написанию комментариев, публикаций, которые выводят зарвавшегося работодателя на чистую воду. В идеале к этой работе должны подключиться все профсоюзные активисты и даже простые члены профсоюзов, и тогда информационная волна поднимется на настолько высокий уровень, что любой, даже самый забронзовевший работодатель осознает, какой репутационный ущерб наносит ему противостояние с мощным и организованным профсоюзным движением.

Базовые принципы

1. У команды КиберСпецназа – есть **лидер-куратор**
2. Работа команды КиберСпецназа имеет **общую линию**
3. Команда КиберСпецназа – это **общественники**

Мы готовим статьи с выражением негативного отношения к ситуации в муниципальной и, по возможности, региональной прессе. Ведем подготовку и проводим флэшмобы с участием как можно большего числа членов профсоюзов, размещаем информационные выпуски в группах социальных сетей. И так далее.

«по просьбе или поручению профсоюза, в отдельно взятой острой ситуации» – действия всегда носят оперативный характер, по просьбе и поручению профсоюза. Это отдельно взятая ситуация, острая ситуация, когда профорганизация не справляется сама и надо подключиться быстро и оперативно.

Мы придерживаемся базовых принципов:

1. У команды киберспецназа есть **лидер-куратор**. Под каждым лидером собирается своя команда. Здесь важен вопрос доверия: только лидер принимает решение о действиях, распределении обязанностей и возможности действий
2. **Общая линия**. Все действуют в одном ключе, по четко подобранному инструментарию.
3. Команда – это общественники. Добровольцы. Каждый член команды понимает всю ответственность своих действий внутри системы работы по конкретному запросу. **Дисциплина** внутри команды – основа качества и направленности действий.
4. Работаем **по порядку** действий, по функционалу, распределенному внутри команды.

Говоря о работоспособной, идеологически заряженной команде, начинать, конечно, нужно с раскрытия секретов создания команды.

Об этом в следующем блоке.

Шаг 2

**Формирование
и подготовка команды
КиберСпецназа**

Блок 2. Формирование и подготовка команды

В идеале: кадры набрали, обучили, на акции отработали, реестры создали.

А чтобы всё получилось, как надо, нам необходимо:

- создать работающую команду
- настроить между всеми активистами определённый уровень взаимодействия, наладить чёткую координацию
- обучить команду

Представитель нашей команды – член профсоюза, солидарный с идеологией команды

- он стремится к самовыражению
- умеет вдохновить
- готов работать в направлении SMM

Одним из важных факторов работы в команде является то, что он должен владеть основами SMM, проявлять активность в социальных сетях.

Где ищем?

- на форумах, слетах
- через проведение конкурсов активности в соцсетях, чтобы выявить заинтересованность именно в нашей работе
- акция «приведи друга» для членов команды.

Важно понимать, что наша главная задача – набрать работающую команду, способную организовать эффективный процесс под конкретную задачу.

Итак, у нас есть **основной костяк**, ядро, команда быстрого реагирования.

В составе этой основной команды работает **два консультанта**: один – технический, в любую секунду 24/7 владеющий полным спектром SMM приёмов и консультант идеологический, способный ответить на вопросы, связанные с нюансами и тонкостями формирования мнения профсоюза и донесения до общества.

Команда набрана и ее нужно научить. Проходит это на семинарах ФПСО «SMM в профсоюзах», через практический опыт небольших локальных акций под контролем экспертов, дистанционных зум-встречах с обменом опытом участников, лекциях в рамках школ профактива, школ молодого профсоюзного лидера.

Реестры для обеспечения работы команды КиберСпецназа

- Реестр рецепиентов
 - по уровням ветвей власти, партиям
 - с отметкой о принадлежности к комитету
 - принадлежности к профсоюзу

- реестр команды быстрого реагирования

В процессе работы команды киберспецназа создаются реестры.

Например, ФИО депутатов, с разбивкой их по уровням ветвей власти, партиям, отметкой о принадлежности к тому или иному комитету, принадлежности к профсоюзу.

Вносим в эту таблицу ссылки на аккаунты депутатов, короткие ссылки для упоминания их в социальной сети Вк, именные хештеги, электронные адреса, добытые из общего доступа, ссылки на формы официальных обращений (пригодятся нам лишь в случае, если обладаем мощным человеческим ресурсом: заполнять такие формы – дело трудоемкое, а официальный ответ на такие обращения депутат должен представить в течение 30 дней, это гораздо продолжительнее сроков наших планируемых акций).

Также мы формируем **базу команды быстрого реагирования**, общий костяк команды с указанием имен или никнеймов ребят, ссылки на их аккаунты, и, вероятно, номера телефонов для оперативного информирования в мессенджерах.

Кроме того, в графу «примечание» вносим информацию о наличии своей команды у участников, кем они были добавлены, отметку о результатах работы по завершении проектов, также напротив каждого участника вносим информацию о наличии и готовности ребят публиковать направляемую информацию в их информационных ресурсах (группа профсоюзных организаций, городские группы, личные страницы, чаты).

Шаг 3

Бой

Непосредственно работа
команды КиберСпецназа

Этапы

1. Получение задания
2. Аналитическая работа, планирование
3. Распределение ролей внутри команды
4. Работа
5. Оценка промежуточного результата, корректировка
6. Приостановка/прекращение работы, итоги, поощрение



Блок 3. Бой (этапы)

1. Получение задания

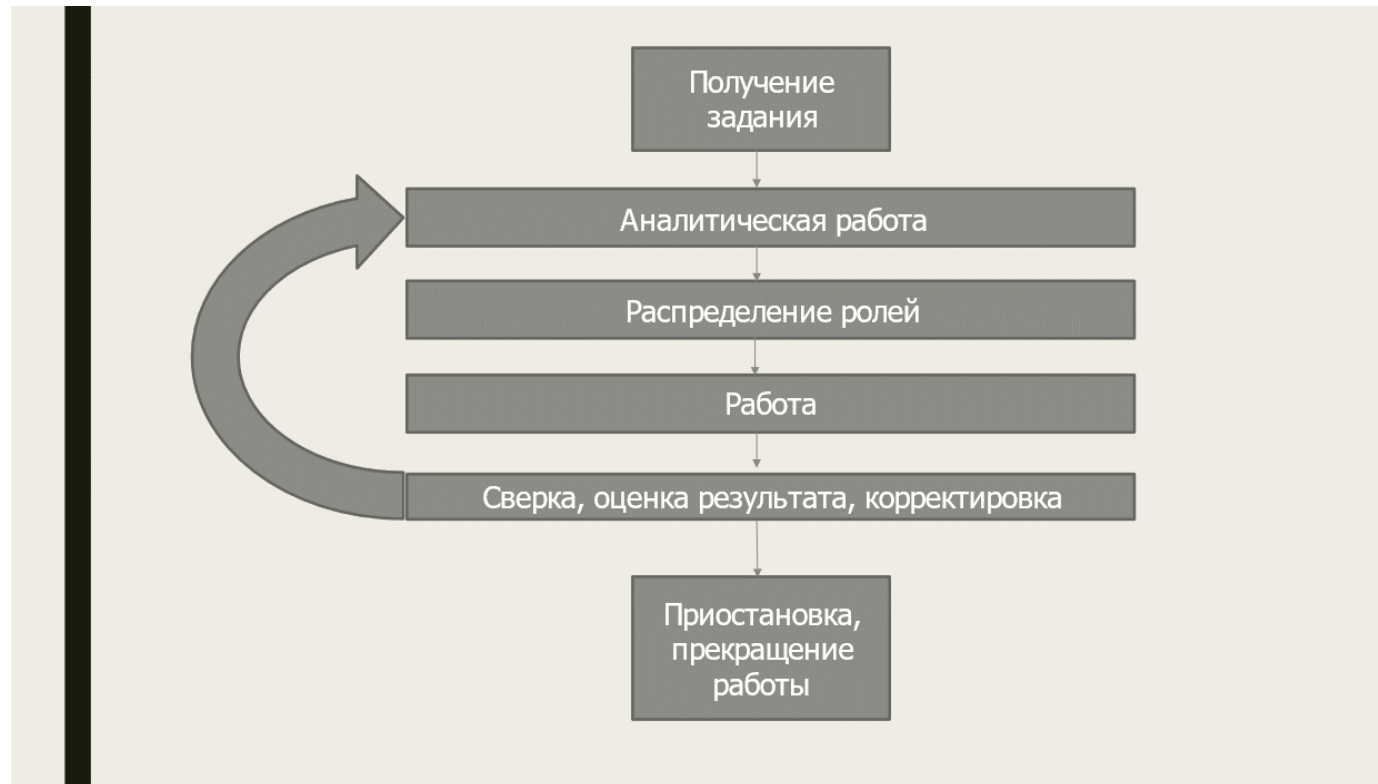
- ✓ в общей беседе
- ✓ только от лидера-куратора, в нашем случае – от Андрея Леонидовича Ветлужских
 - описывается ситуация
 - цель (итог работы и объект воздействия)
 - сроки (как правило, активная фаза боя продолжается около двух недель)
 - ожидаемые итоги работы
 - дополнительная работа, которая ведется параллельно с нами
 - определяется рабочая группа (как правило, это 3-4 человека, перед которыми стоит задача провести анализ сил, инструментов, определить план боя, — всё это согласовывается с лидером-куратором. Кроме того, рабочая группа готовит тексты, определяет актуальные хештеги и инструменты под поставленные задачи. Это т.н. штаб. Еще 10 человек распределяются по задачам, и еще 10 – привлекаются к масштабным вопросам.)

2. Аналитическая работа, планирование

- ✓ разбивка цели работы на отдельные задачи
- ✓ обозначение сроков промежуточных сверок

3. Распределение ролей внутри команды

- ✓ среди тех, кто готов включиться в данный момент в данной конкретной ситуации (зависит от личной загруженности и от типа задачи)
- ✓ оценка необходимости привлечения внешних ресурсов, когда становится понятно, сможем ли мы все поставленные задачи «закрыть» самостоятельно



4. Работа

- ✓ работа ведется согласно определенному штабом плану. Если у члена команды возникает желание действовать по-другому, он предлагает свой вариант на согласование лидеру-куратору. Если вариант согласован, его вписывают в работу. Если не согласован, а член команды продолжает на нем настаивать, он прекращает действовать от лица команды и волен действовать по своему усмотрению. У нас такого не было))
- ✓ при возникновении внеплановых ситуаций – связь с куратором, согласование действий

Кроме того, по завершении каждого этапа, проводится согласование его результатов с лидером-куратором.

5. Оценка промежуточного результата, корректировка

Если по результатам промежуточной оценки необходима корректировка действий, то мы возвращаемся на этап анализа и дальнейшего планирования. Если нет, то продолжаем действовать по плану.

6. Приостановка/прекращение работы, итоги, поощрение

- ✓ в общей беседе
- ✓ только от лидера-куратора
 - описывается текущая ситуация
 - обозначается достигнутый результат
 - проводится поощрение команды и всех задействованных.

Вообще, приостановка или прекращение работы происходит по плану или если поставленные изначально задачи начинают решаться другим путем (как правило, путём переговоров).

Поощрение нашей команды проводится в форме обучения и участия в мероприятиях ФПСО и профсоюзов Уральского федерального округа.

Так, например, в 2021 году была организована поездка в Москву с посещением Государственной Думы.

1 февраля 2023 года мы присутствовали на юбилее Федерации профсоюзов Свердловской области (о чем подготовили ряд публикаций), в июне 2023 года наша команда приняла участие в слете УРА2023, где отработала ряд новых для себя инструментов.

И то, что сегодня вы читаете эти строки – это тоже поощрение нашей работы!

Помимо поощрения команды, мы считаем важным и всегда уделяем этому время, – **необходимо поощрить всех задействованных в ходе боя.**

Если это были профактивисты, которые присылали свои фото на акцию, то по завершении акции, мы оформляли карту, на которой были отмечены все города участников акции. Кроме того, собрали единый коллаж из фото акции, напечатали форматом А2 и разослали в территориальные организации участников, задействованных в акции.

Такое своеобразное «спасибо» очень важно проводить по итогам: люди чувствуют свою причастность к нашей общей победе, и **нам важно сохранить в них это чувство профсоюзного единства и солидарности!**

Шаг 4

Примеры работы команды
КиберСпецназа ФПСО

Блок 4. Примеры

Невероятный путь в два года уже приносит результаты, и мы хотим привести примеры

Решай сегодня как жить завтра!

Акция в поддержку профсоюзных депутатов на Праймериз партии «Единая Россия» в мае 2021 года

👉 Друзья! Не устаю благодарить вас за поддержку! За ваши тёплые слова, скрины с сайта голосования (а я же в вас и так не сомневаюсь!), за улыбки на ваших фото: работаем, проголосовали, успехов! - не могу передать, как вдохновляет такой ресурс!

👉 Вместе - точно победим! На связи!

#Ветлужских #профсоюз #ВетлужскихПраймериз #профсоюзныйПраймериз #ФПСО



ВСЁ ПО ПЛАНУ!

👤 Андрей Ветлужских
24 мая 2021

🇷🇺 Новый Закон! Больничный по уходу за ребенком будет оплачиваться 100% от зарплаты независимо от стажа! Подробности в моем 35 сек видео.

👉 Знайте свои права! Смотрите #кейсыОтВетлужских !

#Ветлужских #ФПСО #профсоюз #Госдума #ФНПР #трудоустройство




0:35

ЗА Ветлужских! ЗА профсоюзную команду!
16 сен 2021

👤 Андрей Ветлужских
16 сен 2021 в 20:30

🇷🇺 Профсоюзы - в Думы всех уровней!

#Ветлужских #ФПСО #профсоюз #Госдума #ФНПР #выборы



Профсоюзы - в Думы!
Считаю, главная задача всех профорганизаций в ближайшие три дня – мобилизовать профактив на голосование за наших профсоюзных кандидатов в депутаты на выборах всех уровней.

Большинство из них выдвинулись от партии "Единая Россия"

Андрей Ветлужских
Председатель ФПСО, депутат Госдумы

👤 Андрей Ветлужских
26 мая 2021

🇷🇺 10 тысяч рублей от государства на подготовку к школе! Каждому ребенку. Закон депутатами Государственная Дума принят.

👉 Все подробности об этом в моем полуминутном ролике.

Знайте свои права! Смотрите #кейсыОтВетлужских!... ещё



0:30

Решай сегодня как жить завтра!

АКЦИЯ в поддержку профсоюзных кандидатов в депутаты на Праймериз ЕР в мае 2021 года

Профсоюзы всегда, во все времена объединяли самых активных представителей гражданского общества, эту активность необходимо проявлять в использовании имеющихся законных методов влияния на власть. И хорошо, когда есть лидеры, способные представлять трудовой народ на самых высших уровнях государственной власти. Каждый, кто хочет, чтобы у трудящихся был свой голос при принятии Законов, норм и правил, должен был зарегистрироваться, а в конце мая принять участие в праймериз и поддержать представителей трудящихся. Участие в праймериз – это голос за трудовые права!

В ходе работы команды по поддержке профсоюзных кандидатов на праймериз, в соцсетях широко распространялись материалы об эффективной работе профсоюзных организаций от лица «целевой аудитории»: социальные гарантии для молодежи и лиц с семейными обязанностями, доступный спорт, скидки на туры выходного дня – в эмоциональных публикациях тех, кто получил такую помощь с посылом «где профсоюз – там гарантии» и указанием информации, как такую помощь получить другим людям. Эти публикации размещались на страницах жителей и в пабликах тех муниципалитетов, где на праймериз были заявлены кандидаты от профсоюзов.

В таргет в соцсетях запускались кейсы от Ветлужских по правам потребителей, продолжительностью до 1 минуты. В тексте к видео так же шел посыл «с профсоюзом лучше, чем без него, и грамотные, НАШИ люди должны влиять на законотворчество».

«Текущие» кейсы от Ветлужских об изменениях в социальных пакетах от государства выпускались ежедневно (а не 1 раз в неделю, как 2,5 года до и после праймериз).

В соцсетях был создан эффект #мойДепутат, при запуске которого можно было получить селфи с Ветлужских.

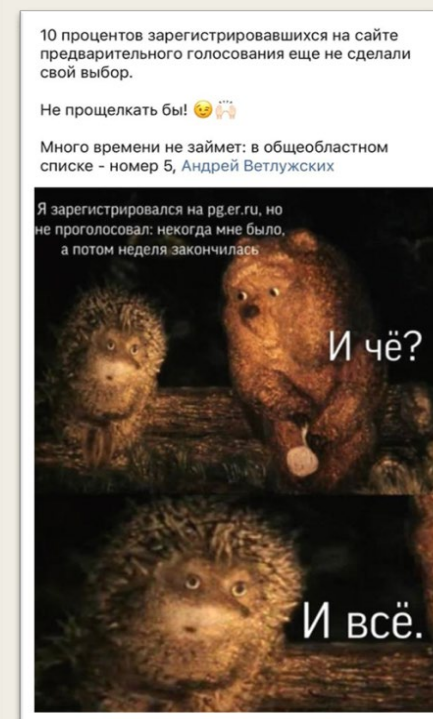
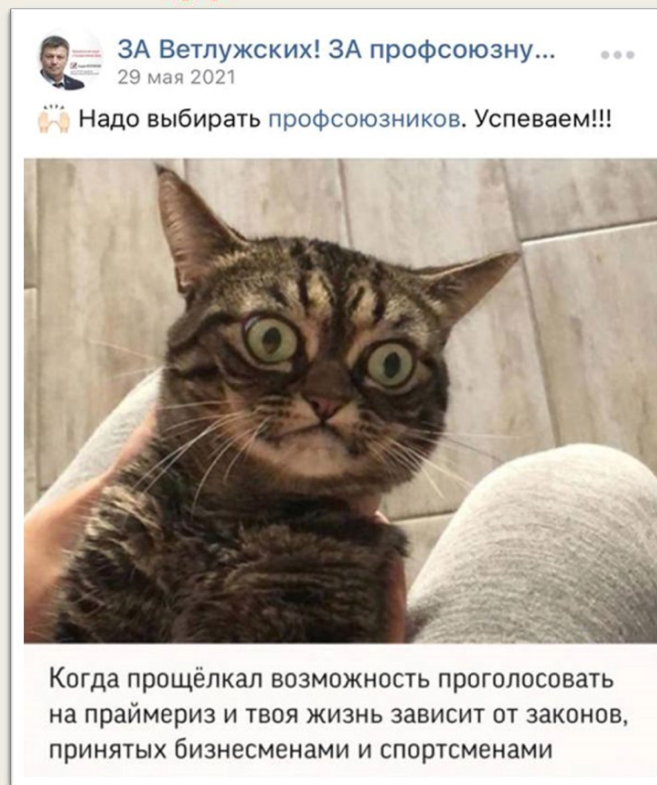
Участники команды с целью популяризации идеи, за неделю до праймериз и во время голосования установили на свои аватарки в соцсетях стильные рамки-обрамления к фото в поддержку профсоюзных кандидатов и опубликовали лайфхак, как установить такую же.

В соцсетях ежедневно, в течение недели, когда шел праймериз, запускались розыгрыши монет серии «Человек труда», выпуску которых способствовал Андрей Леонидович Ветлужских. Розыгрыш проводился среди тех, кто репостнет публикацию о розыгрыше с призывом принять участие в праймериз, а в комментариях к записи опубликует скрин о своем участии в праймериз («Спасибо, ваш голос учтен»).

В мессенджере Telegram был запущен и ежедневно пополнялся набор стикеров «Вместе сильнее». Идеи для стикеров предлагали участники розыгрышей монет, продолжая комментировать публикации о проведении розыгрыша. За неделю проведения праймериз стикерпак составил более 50 картинок.

Решай сегодня как жить завтра!

Акция в поддержку профсоюзных депутатов на Праймериз партии «Единая Россия» в мае 2021 года



Работа по наполнению контентом велась в группе «ЗА Ветлужских! ЗА профсоюзную команду!»

Кампания по продвижению профсоюзных кандидатов была отработана в единой стилистике, в том числе, были изготовлены узнаваемые баннеры, плакаты и печатная продукция в муниципальных образованиях в поддержку профсоюзной команды.

#неДавиНаПрофсоюз

Акция в поддержку профкома ЦРБ №1 города Нижний Тагил

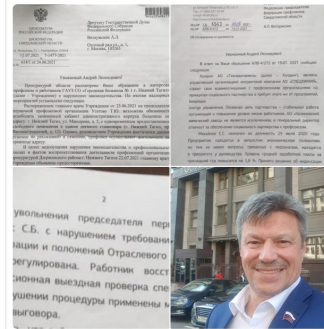
Андрей Ветлуцкий
11 июн 2021 в 23:38

По ситуации в Первой больнице Н.Тагила и на Калининском химвозе пришли ответы от контролирующих их структур на мой депутатский запрос.

Отлично, что профессиональная солидарность уже привлекла к защите наших коллег, председателей профкомов, однако эти официальные ответы тоже важны, так как там говорится о контроле за ситуацией в дальнейшем и выражается готовность к взаимодействию с профсоюзами для защиты прав трудящихся.

Выдержки из ответов прилагаю.

#Ветлуцкий #ОГПСО #Профсоюз #Госдума #ФНТР



Олег Мозин

Читая текст распоряжения главврача прихожу в недоумение, а чем же данной руководить думать, если вообще думать, когда особенно в такое тяжелое время для медицинской отрасли, решил идти на такую авантюру (по другому назвать не могу), и не придумаю ничего лучшего для своего планово-экономического отдела, как отробастать единственное место(помещение), предоставляющее исполнение законов и прав трудового коллектива. Это вышестоящие качества и самоуправство в сторону как сотрудников так и закона предусматривающего иметь возможность профсоюзам быть ближе к людям. Мы все еще тщательно будем следить за ходом данной ситуации и будем сопереживать со своими коллегами. Спасибо Андрею Леонидовичу за оперативное вмешательство. В его лице как медицинские сотрудники, так и профракты получают самую качественную защиту из правого духа. Вместе мы сила.

25 июн 2021 Ответить Поделиться

Роман Пукин

Очередной резонансный вопрос. Быть или не быть. И снова в борьбу, за трудовые права и интересы трудящихся. Профсоюзные объединения всегда являлись гарантом трудовой взаимоотношений между трудящимися и работодателями. Ветлуцкий Андрей Леонидович олицетворяет яркое амбициозное борца с произволом, поэтому по своему правозащитнику и своей натуре, политическим властям борется будет до Победы, а она неизбежна. Будет с профсоюзами для защиты прав и интересов трудящихся.

25 июн 2021 Ответить Поделиться

Андрей Кузуров

Действительно, очень интересно получается, под шумок решили избавиться от профорганизации сплавив ее подальше, чтобы помешало было обжалованию о нарушении прав медиков в период все большего нарастания числа заболевших и соответственно увеличения объема работы у медиков. Наверд ли кто то из уставших медиков готов к маршброскам от Маскрева? до Валюхостратильной 12. Видимо на это и расчет.

25 июн 2021 Ответить Поделиться

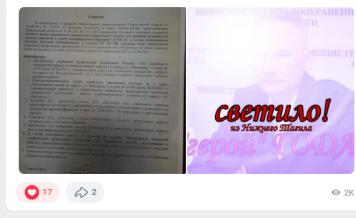
Мikhail Zelenov

Да уж рушить не строить... Куда смотрит администрация города?! Неужели не кому донести происходящее до вышестоящих чинов. А если они курсор, а не вилочка на этот беспредел по своим интересам... что делать дальше?

20 июн 2021 Ответить Поделиться

Андрей Кузуров
27 июн 2021

Бывший замминистра Омской области, которого, по информации СМИ, уволили за отписки, продолжает свою карьеру. В данный момент, господин Павловский возглавляет первую Городскую больницу Нижнего Тагила. Как говорят работники больницы он решил поменять под себя весь коллектив, из-за чего более 100 человек были вынуждены уволиться т.к. убрали стимулирующие выплаты и оставили только почасовую оплату. Если люди получали по 25-35 тысяч до начала пандемии и ковидный выпал, то в марте, когда из ковидного сделали опять обычным учреждением, люди получили по 17 тысяч. При этом требования остались те же, а нагрузка возросла. Медсестер обязали выполнять работу санитарок – рассказала одна из работников, больше двадцати лет проработавшая в больнице. Хотели вывести положение об оплате труда из коллективного договора, но профсоюз не дал это сделать. После чего на председателя профкома, Татьяну Усатову оказывается давление. Профком выселяют, заставляют переехать на другой конец района. После чего медиков вообще не возможно будет отстаивать свои трудовые права. На их месте может оказаться любой. Необходимо остановить самоуправство. Нужно чтобы о проблеме узнали все. Публикуйте комментарии, делайте репосты и тогда, все вместе, мы сможем помочь медикам и Профкому отстоять свои трудовые права. #врачиНижнегоТагила #неДавиНаПрофсоюз



#неДавиНаПрофсоюз – АКЦИЯ в поддержку профкома ЦРБ №1 Нижнего Тагила

В июне 2021 года, бывший замминистра Омской области – Павловский, возглавлявший первую Городскую больницу Нижнего Тагила, решил поменять под себя весь коллектив, из-за чего более 100 человек были вынуждены уволиться т.к. убрали стимулирующие выплаты и оставили только почасовую оплату. Так же хотел вывести положение об оплате труда из коллективного договора, но профсоюз не дал это сделать. После чего на председателя профкома, Татьяну Усатову стали оказывать давление.

Профком хотели выселить, заставляли переехать на другой конец района. Из-за чего медики вообще не смогли бы отстаивать свои трудовые права. На их месте мог оказаться любой. Необходимо было остановить самоуправство. Сделать так, чтобы о проблеме узнали все.

Благодаря запросам Андрея Леонидовича на имя Министра здравоохранения области и Прокурора Свердловской области с просьбой разобраться, дать оценку действиям руководства больницы, а также действиям киберспецназа по преданию огласки, удалось не допустить нарушений трудовых прав людей и конституционных прав трудящихся.

АКЦИЯ СОЛИДАРНОСТИ. КАЛИНОВСКИЙ ХИМЗАВОД.

Акция в июле 2021 года в поддержку председателя Профкома КХЗ - **Светланы Борисовны Баус**

🔥👏! Профсоюзная победа!

Вышел приказ директора КХЗ о восстановлении Светланы Баус - председателя профкома Калиновского химзавода - на работе в должности начальника отдела ОТ и промышленной безопасности!

СПАСИБО ВАМ ЗА ПОДДЕРЖКУ!

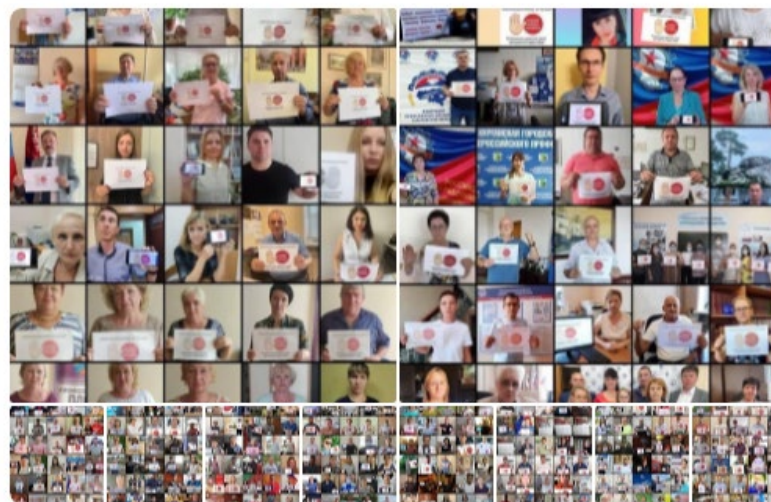
⚡ Немного хронологии: С.Баус уволили 15.07 с грубыми нарушениями ТК и, по нашему мнению, за активную профсоюзную позицию. С председателем обкома профсоюза промышленности В.В.Красноручким мы договорились, что я направлю запрос депутата Государственной Думы в прокуратуру, акционерам предприятия, подключим наших юристов для участия в суде. Это и было сразу сделано. Были широко проинформированы СМИ (Аксана Сгибнева).

Одновременно группа профактива ФПСО, выступавшая на Екатеринбургском форуме "Инновации в профсоюзах" по теме "профсоюзный киберспецназ", начала в соцсетях акцию поддержки наших усилий, организовав сбор фото с лозунгом "Остановим беспредел работодателя!". Руководство ФПСО (мы с Алексеем Киселёвым, многие профорганизации ФПСО, а затем и всей страны (Денис Журавлев, Сергей Филин, Олег Екимов, Иван Панов, В. Савин, Элдияр Карачалов и другие), руководство ФНПР (Александр Шершук) активно подключились к акции и на сегодня в сети есть более 300 фото солидарности, многие из них коллективные.

Важно, что фото размещались с хэштегами Министерств, акционеров, СМИ и упоминанием их аккаунтов. Информация об акции и требованиях поступала в эти организации также и по электронной почте.

#ВместеСильнее!

#Ветлужских #ФПСО #профсоюз #Госдума #ФНПР #НетДавлениюНаПрофсоюз #КХЗ



АКЦИЯ СОЛИДАРНОСТИ. КАЛИНОВСКИЙ ХИМЗАВОД.

Акция в июле 2021 года в поддержку председателя Профкома КХЗ – **Светланы Борисовны Баус**



АКЦИЯ СОЛИДАРНОСТИ – КАЛИНОВСКИЙ ХИМЗАВОД

Акция проходила в июле 2021 года и была направлена на поддержку председателя Профкома КХЗ – Светланы Борисовны Баус.

Опять самоуправство, опять давление на профсоюз, незаконное увольнение, недопущение к месту работы, всё как «под копірку».

Недобросовестные работодатели очень предсказуемы и действуют по отработанной схеме. Никто из них не хочет конструктивно решать проблемы в коллективе, они предпочитают действовать по принципу 90-х, «НЕТ ЧЕЛОВЕКА – НЕТ ПРОБЛЕМЫ».

Михайлов Сергей Семёнович – генеральный директор АО "Калиновский Химический завод", находящийся в Свердловской области в п. Калиново Невьянского района (завод производит промышленную взрывчатку, в основном, для нужд горняков. На заводе трудится 241 человек), уволил с нарушением законодательства (по надуманным предлогам), председателя профкома КХЗ – Светлану Борисовну Баус. А.Л. Ветлужских направил запрос депутата Государственной Думы в прокуратуру и акционерам предприятия.

Были подключены юристы ФПСО для участия в суде. Были широко проинформированы СМИ.

Одновременно группа профактива – «киберспецназ ФПСО», выступавшая в июле 2021 года на Екатеринбургском форуме «Инновации в профсоюзах» по теме «профсоюзный киберспецназ», начала в соцсетях акцию поддержки, организовав сбор фото с лозунгом «Остановим беспредел работодателя!» на то время было собрано более 300 фото солидарности, многие из них коллективные.

Руководство ФПСО – Андрей Леонидович Ветлужских, Алексей Михайлович Киселёв, многие профорганизации ФПСО, а затем и всей страны, руководство ФНПР – Александр Владимирович Шершуков и другие, активно подключились к акции. Важно, что фото размещались с хештегами Министерств, акционеров, СМИ и упоминанием их аккаунтов задействованных сторон конфликта и средств массовой информации.

Информация об акции и требованиях поступала в эти организации также и по электронной почте.

Совместными усилиями удалось отстоять председателя профкома – Светлану Баус.

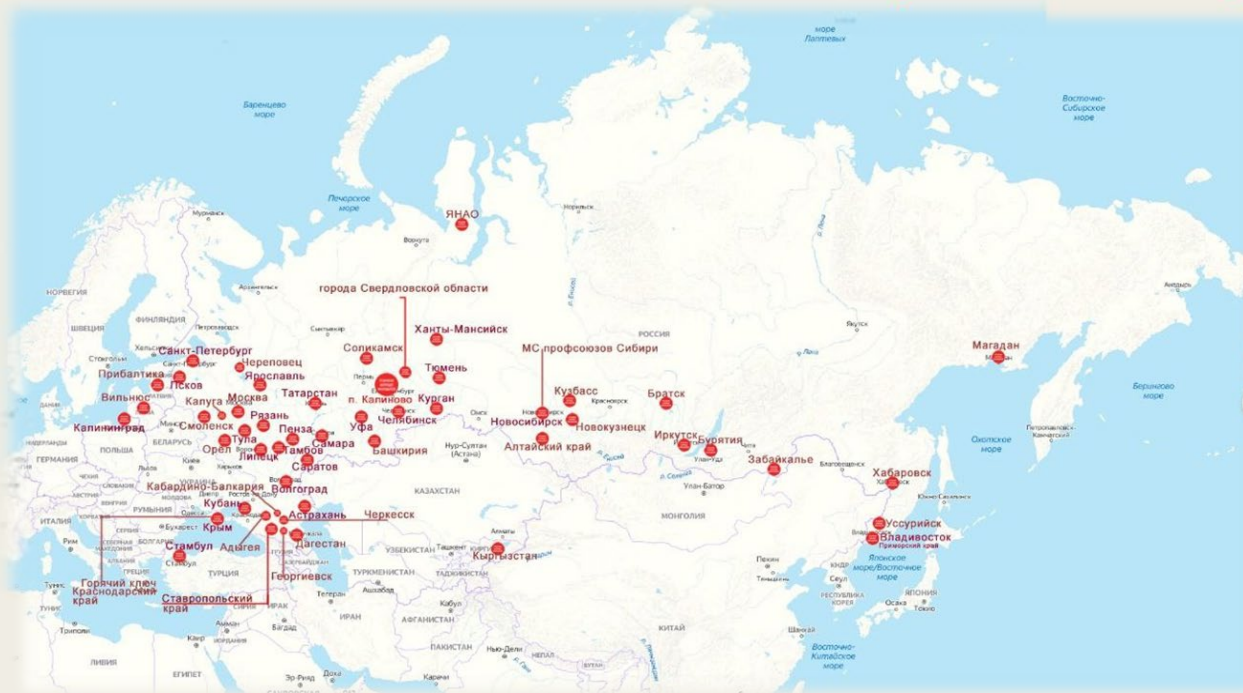
Эта слаженная работа еще раз показала, что профсоюзная солидарность и единство – мощная сила в защите прав трудящихся.

Каждый член профсоюза, а особенно профактивисты, которые находятся на переднем краю борьбы за соблюдение трудового законодательства, могут быть уверены, что профсоюз их защитит.

#ВместеСильнее!

АКЦИЯ СОЛИДАРНОСТИ. КАЛИНОВСКИЙ ХИМЗАВОД.

Акция в июле 2021 года в поддержку председателя
Профкома КХЗ – **Светланы Борисовны Баус**



На карте отмечены регионы, участники из которых приняли участие в акции.



#БМЕСТЕ Сильнее