



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издается с ноября 2001 года  
22 МАЯ 2007 Г. • № 7 (68)

Свердловской области



**Рынок труда в России меняется на наших глазах. Но успевают ли в профсоюзах своевременно и адекватно реагировать на эти нововведения? Почему схемы, разработанные светлыми головами профсоюзных теоретиков, не всегда эффективно срабатывают в жизни? Как перевести трехсторонние соглашения из разряда не совсем обязательных документов в практический инструмент?**

**Об этом и не только шла речь на круглом столе «Проблемы соглашений как инструмента социального партнерства во внебюджетных организациях», организованном ФПСО.**

Открыл круглый стол председатель ФПСО Андрей Ветлужских: «На большинстве предприятий устоялись профорганизации и система согласования интересов через колдоговор. Здесь все понятно: колдоговор – базовый инструмент. Но есть ряд предприятий, где нет первички или она слаба (членов профсоюза – меньше 50%, и колдоговор заключен с иным органом), или работодатель не расценивает первичку, как серьезную силу, и не идет навстречу даже по базовым вопросам, или появляется аутсорсинг. Можно было бы предположить, что эти ситуации регулируются отраслевыми соглашениями. Но они более общие и зачастую не обязательны для исполнения, потому что нет делегирования полномочий ра-

ботодателей своему Союзу. Значит, необходимы какие-то новые подходы для решения таких проблем».

Собственно, идея круглого стола, организатором которого стал социально-экономический отдел ФПСО, была в попытке проанализировать, почему система минимальных стандартов профсоюзов не приносит ожидаемой отдачи, чего не хватает в областном и отраслевых соглашениях, почему есть проблемы по распространению их действия на работодателей. Можно сказать, что круглый стол стал возможностью найти инструменты адекватного ответа профсоюзов на возникающие новые угрозы на рынке труда.

«Минимальные стандарты профсоюзов создавались с целью универ-

сализации трудовых отношений через механизм социального партнерства, – объясняет заведующий социально-экономическим отделом ФПСО Василий Деркач. – Цель правильная. А вот форма реализации оказалась проблематичной. В частности, из тех колдоговоров, что мы проанализировали в отделе, как содержащие пункт об индексации зарплаты, лишь в 20% пункт о ее механизме изложен в безупречной формулировке, а в 60% случаях он звучит заведомо проигранным. Более юридически подкованные работодатели навязывают профкому такие фразы, которые обесценивают требования профсоюза. Почему бы не развивать систему минимальных стандартов через соглашения?».

(Окончание на стр. 2)

## ЧТО ОБЩЕГО У НАС С ПРОКУРАТУРОЙ?

**Федерация профсоюзов Свердловской области подписала с областной прокуратурой План совместных мероприятий по усилению контроля за исполнением законодательства и труде на 2007 г.**

Профсоюзы и прокуратура договорились обмениваться соответствующей информацией, используя для этого сведения, поступающие на пейджер ФПСО 002 аб. «Профсоюзный контроль», обращения граждан в прокуратуру и профорганизации. Кроме того, решено обобщить практику заключения колдоговоров и соглашений на предприятиях области и контроля за их исполнением на основе результатов проверок территориальных прокуратур и юридических служб профсоюзов. По мере необходимости будут проводиться совместные семинары-совещания, круглые столы по актуальным проблемам применения трудового законодательства, практиковаться совместный анализ проблемных вопросов действующего областного законодательства в сфере социально-трудовых отношений, охраны труда и здоровья граждан.

«Теперь членским организациям, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских, – необходимо принять меры по его исполнению. В частности, при обращении городских и районных прокуроров в обкомы поручать правовым и техническими инспекторам участвовать в проверках соблюдения законодательства о труде на предприятиях отрасли».

## АВИАПРОМ ИДЕТ В ПОЛИТИКУ

**Областной профсоюз трудящихся авиационной промышленности примет самое активное участие в выборах гордум.**

Такое решение принял президиум обкома профсоюза. Уже сейчас первичкам необходимо провести серьезную работу по подбору кандидатов в депутаты из профактива и трудовых коллективов.

Напомним, что на предстоящих в марте и октябре 2008 года муниципальных выборах представители свердловских профсоюзов намерены занять 1/3 думских мест. Именно такую планку публично поставил перед членскими организациями председатель ФПСО Андрей Ветлужских. По оценкам политтехнологов, шансы реализовать задачу весьма высоки: репутация профсоюзов не запятана, а профсоюзный бренд пользуется стойким уважением среди избирателей. Имидж общественной организации, которая на деле защищает права работников, делает прорыв профсоюзов в политику реальным.

Впрочем, и сегодня многие представители профсоюза авиационной промышленности имеют депутатские мандаты. Особенно многочисленная группа профактивистов представлена в гордуме Верхней Салды, где располагается одно из самых крупных предприятий отрасли АО «ВСМПО».

## ЗДЕСЬ ДЕЛАЮТ ЛИДЕРОВ

**В первом семинаре в рамках Школы молодого профсоюзного лидера участвовали 30 активистов из области, Башкортостана, Краснодарского края.**

Участники семинара встретились с председателем ФПСО Андреем Ветлужских, председателем обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Светланой Бочарниковой. На этих встречах активно обсуждались инновации в профдвижении – продвижение профлидеров во власть, новая профсоюзная идеология. Также участники встретились с одной из выпускниц Школы профлидера-2006 Юлией Овчинниковой. По окончании курса она стала председателем профкома птицефабрики «Первоуральская». Ребята смогли обменяться интересным опытом работы в своих первичках, прошли тренинги личностного роста.

Председатель Молодежного Совета Башкортостана Гюзель Горбунова сказала: «Свердловская область выступает новатором во многих направлениях профработы. В т.ч. и в молодежной политике. Интересно, что на семинар приехала целая группа автотранспортников. В обком посчитали, что такое групповое обучение поможет им почувствовать себя единой командой и потом на практике более успешно и массово претворять новаторские идеи».

**Следующий семинар Школы молодого профсоюзного лидера пройдет с 20 по 22 июня.**

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### РАССКАЖИТЕ ДЕТЯМ О ПРОФСОЮЗАХ

Продолжается конкурс, объявленный ФПСО, на лучший урок, классный час, внеклассное мероприятие в школе, лекцию или семинарское занятие в вузе, среднем специальном учебном заведении по теме «Профсоюзы». Призовой фонд – 100 000 руб.

Знают ли дети, что только профсоюз может дать настоящую гарантию соблюдения прав работника? Умению защищать свои трудовые и социальные права человек должен учиться еще в школе. Завтрашнему выпускнику необходимо рассказать о Трудовом Кодексе, о правах наемного работника, о профсоюзе как общественной организации, имеющей законное право представлять интересы работника перед властью и бизнесом, заключать колдоговоры от имени трудового коллектива.

Вот почему Федерация профсоюзов объявила конкурс на лучший урок о профсоюзах. Все принявшие в нем участие, будут награждены денежными призами. Сумма каждой конкретной премии будет определяться в зависимости от общего количества лауреатов и качества проведенного мероприятия.

Напомним, что это уже не первое мероприятие, проводимое Федерацией профсоюзов в рамках пропаганды профсоюзных идей среди учащихся. Летом прошлого года ФПСО инициировала конкурс детских оздоровительных лагерей, организующих тематические смены «Профсоюз», где каждый ребенок имеет нишу для своей роли. В этом году на такой конкурс среди лагерей выделен призовой фонд в 1 млн. руб.

План проведенного мероприятия и рецензию (желательно, с фотографией или видеозаписью урока) надо присылать по адресу: г. Екатеринбург, ул. Ленина, д. 35, Федерация профсоюзов Свердловской области.

На конверте необходимо сделать пометку «Конкурс «Профсоюзы»».

### КЕЙТЕРИНГ – ЭТО АКТУАЛЬНО

**Основной темой ежегодного совещания ФПСО в рамках Всемирного дня охраны труда и здоровья стал кейтеринг – организация горячего питания на предприятиях.**

В совещании участвовали представители органов государственного управления охраной труда, Гострудинспекции и министерств области, областного Союза промышленников и предпринимателей, профактива.

Совещание открылось экспозицией оборудования и продукции тех организаций, которые специализируются на услугах по предоставлению горячего питания и обедов.

На совещании обсуждались состояние охраны труда в области и меры по снижению производственного травматизма и профзаболеваний, новые направления в разработке и внедрении профилактического питания на предприятиях, организация горячего питания в условиях реструктуризации бизнеса и выведения социальных объектов из структуры, современные технологии горячего питания и участие профсоюзов в его организации.

«Сегодня тема кейтеринга актуальна для многих, – говорит главный техинспектор ФПСО Рэстам Бикметов. – И для новых предприятий, где не везде есть столовые, и для старых, которые снимают с баланса непрофильные подразделения. Профсоюз, действуя в интересах работника, обязательно должен включать в колдоговоры, в разделы «Охрана труда» или «Сохранение здоровья» пункты по горячему питанию: выделение мест для приема пищи, заключение договоров со специализированными компаниями, дотацию горячего питания за счет работодателя при использовании услуг кейтеринга работниками».

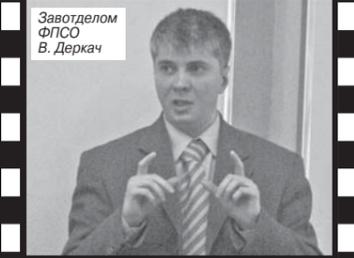
### ПРОФСОЮЗ МАЛОГО БИЗНЕСА ВЛИВАЕТСЯ В ФНПР

**Мнение председателя обкома профсоюза малого и среднего бизнеса Олега Лукина стало одним из решающих во время голосования о вхождении отраслевого профсоюза в ФНПР.**

В Москве состоялся V съезд отраслевого профсоюза, на котором обсуждались вопросы защиты трудовых прав наемных работников в сфере малого предпринимательства, особенности создания первичек, подготовки и заключения колдоговоров в малочисленных коллективах.

До сих пор этот профсоюз действовал обособленно и не входил в число членских организаций ФНПР. Причем в Свердловской области местная организация профсоюза давно входит в состав ФПСО. Учитывая этот опыт взаимовыгодного членства в Федерации, председатель обкома профсоюза Олег Лукин был одним из тех, кто активно выступил на съезде за вхождение отраслевого профсоюза в ФНПР. Дебаты были горячими. Противники вступления ссылались на некий консерватизм системы ФНПР, методов ее работы и т.д. Однако в конечном итоге, с небольшим перевесом голосов «за» решение о присоединении к Федерации было принято.

«Конечно, – говорит Олег Лукин, – у нашего профсоюза есть свои особенности, связанные со спецификой самой отрасли. Однако задачи у профсоюзов всех отраслей, в конечном итоге, общие и решать их надо сообща. Все-таки сила профсоюзов – в единении».

Председатель ФПСО  
А. ВетлужскихЗавотделом  
ФПСО  
В. Деркач

Завотделом обкома ГМПР Д. Подлевских



Председатель обкома Ф. Эбель



Председатель обкома Т. Лукичева



Председатель обкома В. Высоцкая

Зампредседателя  
обкома В. Тютерева

Председатель обкома М. Фокина

Правовой  
инспектор  
И. Федотов

(Окончание. Начало на стр. 1)

На круглом столе говорили о том, что для более эффективного внедрения минимальных стандартов профсоюзов необходимо выводить из-под удара первички. Такая идея, по словам зампреда ФПСО и одного из ее авторов Юрия Гладильщикова, и была заложена в минимальные профсоюзные стандарты. Но существующая система переговоров все равно оставляет за вышестоящими профсоюзами консультативно-рекомендательную роль. Конечно, этот подход нужно менять не на всех предприятиях, а там, где первичка слаба, где она находится в стадии становления, а работодатель упорно не соглашается вносить в колдоговор предложения профсоюза. Там должна быть альтернатива перевести переговорный процесс на более высокий уровень. Чтобы за стол переговоров с упорным работодателем сажались уже представители обкома отрасли или даже ФПСО. Причем не по вопросу колдоговора, где законодательство существенно «подрезает крылья» профсоюзам, а по присоединению работодателя к областному соглашению.

# НОВЫЕ УГРОЗЫ.

## ПРОФСОЮЗНАЯ РЕАКЦИЯ

«Но для того, чтобы садиться за стол, – говорит Василий Деркач, – нужен предмет переговоров – определенный соглашением набор актуальных для этого предприятия пунктов. Значит, должен быть гибкий механизм внутри соглашения, позволяющий не только выйти на переговоры с конкретным работодателем, но и определить, какие положения станут обязательными для данного работодателя, а какие положения могут быть заменены другими обязательствами из самого соглашения. Скажем, при переговорах с одним работодателем можно поступиться некой надбавкой к зарплате в обмен на гарантии занятости работников, запретом на вывод работников за штат. А где-то наоборот, нет угрозы высвобождения и актуальней рост зарплат или соцгарантий. Тогда будет другой набор пунктов соглашения, который станет предметом переговоров с работодателем, присоединяющимся к такому соглашению. Соответственно, на предприятиях с сильным колдоговором, заключенным с первичкой, не столь важно присоединится ли работодатель к подобному соглашению и какой набор положений из него станет для него обязательным. Но гибкость соглашений поможет и в этом вопросе. Она позволяет «сортировать» работодателей на социально безответственных и руководителей тех предприятий, где система социальности уже устоялась и действует. Для последней категории профсоюзы могут просто не инициировать переговоры о присоединении к соглашениям. Кроме этих двух, есть еще один «сорт» работодателей – как раз аутсорсинговые компании, типа известной «Корпус Групп», которая обслуживает предприятия разных отраслей».

Председатель обкома профсоюза работников химической промышленности Ирина Куропаткина активно поддержала тему присоединения работодателей к соглашению: «К сожалению, новая версия ТК, в отличие от утратившей силу, позволяет работодателю присоединиться к соглашению независимо от наличия профсоюза. Зачастую в организациях отсутствует социальное партнерство в принципе. В этом случае присоединение работодателей к соглашению происходит автоматически, и я бы даже сказала, несознательно, без знания и оценки ими тех обязательств, которые на них возлагаются. Самостоятельно работодатель не загружает себя заботой о выполнении соглашения и, возможно, его изучении. Кто их проверит на знание соглашения? В такой ситуации крайними остаются работники, чьи интересы никто не защищает. Да, законодательство обязывает выполнять условия соглашений. Но кто и как будет контролировать качество? Одно дело, когда предприятие, не имеющее первички, входит в объединение работодателей. Но и в этом случае ФЗ «Об объединениях работодателей» исключает ответственность Союза работодателей по обязательствам, предусмотренным соглашениями, даже входящих в Союз. Когда работодатель не входит в Союз, вообще нет никакой нити, связывающей предприятие с соглашением, и уж тем более нет контроля. В итоге серьезнейший документ остается

формальным для многих организаций. Нам необходимо через областное соглашение найти рычаг, который даст возможность защищать большее количество работников предприятий, создавая первички там, где их нет. Присоединение к соглашениям должно осуществляться только посредством переговоров представителей работников в лице профсоюзов, права и обязанности которых в отличие от иных представителей работников закреплены законодательно».

По идее, система вот такого присоединения работодателей к соглашению, кроме всего прочего, еще и создает условия для создания первичек, поскольку без переговоров с профсоюзами к обязательствам такого соглашения невозможно присоединиться. И это тоже немаловажно для профсоюзов.

Заведующий социально-экономическим отделом обкома ГМПР Дмитрий Подлевских сделал особый акцент на проблеме аутсорсинга, когда на предприятии идут структурные изменения: из состава выводятся непрофильные активы, а их работники переходят в другую отрасль, распадаются

ми профсоюза бюджетной сферы. Надо признать, что такое содружество и наступательные действия приносят свои плоды. Задача состоит в том, чтобы расширить круг принятия таких документов, а на их основе – колдоговоров. Наряду с этим в ряде организаций развитие социальности идет трудно. Особо хочу остановиться на факторах, объективно влияющих на процесс сокращения профсоюзных рядов. Назову три главных причины: 1. перманентная административная реформа с ликвидацией одних органов и созданием других, где вопросы формирования надо начинать с нуля; 2. нерешенность проблемы перечисления средств на культурно-массовую и оздоровительную работу в организациях, финансируемых из бюджетов всех уровней, из-за чего существенно страдает социальная защищенность работников по колдоговорам; 3. кадровая проблема как следствие первых двух причин и фактора свободного времени, в результате чего все труднее найти людей, способных и, главное, желающих возглавить работу теркомов на не освобожденной основе (а таких у нас 40 из 52 комитетов).

первички, а создавать заново профсоюз, как известно, всегда тяжелее, чем сохранить. Надо отдать должное профсоюзу металлургов: они не стали бежать за уходящим поездом, а готовятся к переменам заранее. И то, что они попытались вынести актуальную для них проблему на общее обсуждение членских организаций ФПСО, вполне здраво: сейчас это проблема металлургов, но от нее не застрахован никто.

Дмитрий Подлевских конкретизировал предложения обкома по ответной реакции профсоюзов на новые угрозы типа аутсорсинга: «Необходимо, чтобы ФПСО создала рабочую группу, которая разработает дополнения в областное трехстороннее соглашение. В частности, важно, чтобы при выводе непрофильных структур из предприятия сохранялись профсоюзное и профорганизации в виде цехкомов. Думается, тут не должно быть претензий со стороны других отраслевых профсоюзов, если первичка непрофильного предприятия сохранится за головной профорганизацией, например, того же ГМПР. Но для того, чтобы, например, профсоюзу металлургов вести колдоговорную компанию на должном уровне, нам надо знать особенности требований в другой отрасли. Поэтому второе наше предложение к рабочей группе ФПСО: собрать по всем отраслям минимальные профсоюзные стандарты в одну общую матрицу, чтобы можно было по ним ориентироваться при заключении колдоговора. И нам было бы легче, и идея присоединения работодателей к соглашению проводится. К слову сказать, мы уже активно ведем работу в цехах, которые выводятся как непрофильные, формируем там профактив, который после структурных изменений волеется в наш профсоюз. Вот эти два течения (работа ФПСО на уровне областного соглашения и давление снизу со стороны первичек) может сохранить нам профсоюз. Кроме того, можно и на муниципальном уровне застолбить в трехстороннем соглашении все то, что мы говорили по поводу областного соглашения».

Председатель обкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Фридрих Эбель заметил: «Социальное партнерство как самостоятельное направление всегда занимало важнейшее место в деятельности нашей профорганизации. Если еще несколько лет назад только 45% организаций имели колдоговоры, то к началу 2007 г. их уже 72% – сейчас уже 450 первичек обеспечили их заключение. Инициаторами и двигателями колдоговоров всегда являются наши профкомы. 100%-й охват колдоговорами имеют 18 теркомов. Обком заключил 9 соглашений с разными областными министерствами и управлениями, под действие которых попадает почти 21 тыс. членов профсоюза. Еще 30 соглашений заключается на уровне городов и районов, в т. ч. 22 – совместно с комитета-

Из-за этого нередко избираются не подготовленные к этой работе, не имеющие достаточно времени по своей основной деятельности, а иногда и случайные люди. Основательная работа по защите социально-трудовых прав работников, как важнейшего фактора мотивации профсоюзности, требует времени, знаний и серьезных волевых качеств для достойного противостояния работодателям и умения убеждать, заряжать людей для вступления в профсоюз. Имеющих эти качества и желающих их употребить в условиях нынешнего времени становится все меньше. Когда эти качества и профидеолог есть, мы видим положительные результаты».

Зампредседателя обкома «Электропрофсоюза» Лев Куминов заметил, что аутсорсинг довольно типичен и для этой отрасли. Причем, есть положительные примеры, когда профорганизация сумела сориентироваться в происходящем и взвешенно подошла к решению проблемы. Например, на ЗАО «АРЕВА. Передача и Распределение». Еще в 2005 г. служба уборщиц там была выделена в клининговую компанию. За работниками сохранили зарплату, действующую на момент увольнения, все положения колдоговора и профсоюз на 3 года. Все эти условия записаны в Генеральном соглашении (в т. ч. обязанность нового работодателя своевременно и в полном объеме выплачивать зарплату работникам и платить с нее все налоги) между гендиректором предприятия, директором клининговой компании и председателем профкома Ниной Лекановой. Однако есть в «Электропрофсоюзе» и не столь удачные примеры. «Поэтому, – считает Лев Куминов, – такие круглые столы проводить необходимо, чтобы знать ситуацию в других отраслях. Но к таким мероприятиям надо готовить такой материал, чтобы разжечь аудиторию, получить активный диалог между участниками». По мнению Льва Куминова, для того, чтобы соглашение действительно реализовывалось, надо заинтересовать работодателя.

Впрочем, вопрос, как сподвигнуть работодателя присоединиться к соглашению, давить на него или заинтересовывать, или искать еще какие-то методы – это уже тема другого, не менее интересного круглого стола, который уже намечен к проведению в ФПСО.

«Самым ценным итогом этого заседания, – заявил председатель ФПСО Андрей Ветлужских, – стала идея о новом инструменте – специальном соглашении, одной стороной в котором является конкретный работодатель, другой – отраслевой обком или ФПСО. Это соглашение – конкретное, обязательное, и как раз может использоваться в сложных случаях, о которых было сказано выше. Мы договорились, что рабочая группа разработает проект такого соглашения и вынесет его на президиум ФПСО в конце лета».

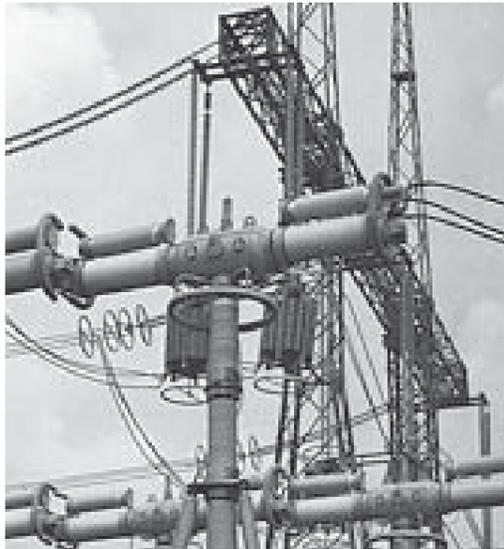
Аксана СГИБНЕВА.



# СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА» ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

## УСПЕВАТЬ ЗА ПЕРЕМЕНАМИ

**В энергетике и электротехнике продолжают структурные изменения: с карты области исчезают одни предприятия и появляются другие. То есть фактически оборудование и работники остаются на месте, продолжают работать. А тем временем на бумаге их объединяют в компании и превращают в филиалы. Сказать, что в условиях системной реформы профсоюзу работать сложно, значит не сказать почти ничего. Тем не менее, Свердловскому обкому «Электропрофсоюза» удается проводить целенаправленную работу по совершенствованию социального партнерства.**



Сегодня в отрасли действуют Советы председателей первичных профорганизаций. Именно они координируют работу по подготовке проекта колдоговора, знакомят с документом трудовые коллективы, выносят эти проекты на подписание с социальными партнерами в энергокомпаниях, фи-

лиалы которых разобщены (ОАО «ТГК-9», ОАО «Свердловэнерго», ОАО «Инженерный центр энергетики Урала»), и в оптовых генерирующих компаниях.

«Такая работа, – говорит заместитель председателя обкома Лев Куминов, – требует слаженности действий со стороны профактива и довольно высокий уровень подготовки к переговорной компании. Поэтому для вновь избранных председателей профкомов обком профсоюза проводит однодневные семинары по организации переговорного процесса, экономическому и правовому обоснованию, включению в разделы колдоговора конкретных мероприятий, процедуры подписания согласованного варианта коллективного договора».

В свою очередь, областной комитет «Электропрофсоюза» довольно результативно провел работу по подготовке проекта и подписанию отраслевого тарифного Соглашения в электроэнергетике на 2007-2008 гг. И здесь вновь потребовалась солидарность профорганизаций: те требования, которые выдвинул во время переговоров обком по повышению тарифной ставки I разряда, социального блока вопросов раздела льгот и гарантий, активно поддержали первички. Десятки телеграмм от профорганизаций предприятий были посланы в РАО «ЕЭС России», ОО РаЭЛ и ВРК. В итоге требования профсоюза нашли свое отражение в колдоговоре.

Обком профсоюза (через ВРК) направил свои предложения председателю правления РАО «ЕЭС России» Анатолию Чубайсу по планомерному развитию социального партнерства. «Одним из первых ответных шагов, – считает Лев

Куминов, – стало введение Положения о корпоративном содействии и поддержке работников электроэнергетики в улучшении жилищных условий. В документе учтены наши предложения. Нашли ответную реакцию и наши идеи о возобновлении с 2007 г. смотра-конкурса на лучший коллективный договор в электроэнергетике, ориентирующего на совершенствование партнерской работы работодателя и председателя профкома по улучшению условий труда и быта работников».

Второй год подряд по представлению обкома высшую оценку с присуждением классного места, денежной премии и Диплома Всероссийского конкурса на лучший колдоговор среди предприятий электротехнической промышленности получает ЗАО «АРЕВА Передача и Распределение».

«Несмотря на сложности во время обсуждения в Союзе работодателей проекта областного отраслевого соглашения предприятий электромашиностроения на 2007-2008 гг., стало больше конкретики в разделах «Оплата труда», «Режим труда и отдыха», «Социальные льготы и гарантии», – отмечает Лев Куминов. – Обком разработал регламент работы по ОТС, который предусматривает периодичность заседаний комиссии, порядок вынесения вопросов на рассмотрение и голосование по принятию решений».

По оценке обкома «Электропрофсоюза», основными результатами совместной работы с социальными партнерами являлись ликвидация задолженности по зарплате, опережающий ИПЦ рост средней зарплаты, увеличение ассигнований на охрану труда, снижение производственного травматизма.

Евгений АНТОНОВ.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА РФ

# СПОРТПРОФСОЮЗ

## ПРИЗВАНЫ ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА СПОРТСМЕНОВ

**В октябре прошлого года в Свердловской области начал действовать Спортивный арбитражный суд. Одно из последних дел, выигранное в суде его председателем Светланой Фирсовой, касалось преподавателей специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва по фехтованию. Спортивный арбитражный суд, созданный под эгидой отраслевого профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма, помог вернуть фехтовальщикам несколько десятков тысяч их законной зарплаты.**



фсоюз, конечно, не мог остаться в стороне. Мы подключили Спортивный арбитражный суд и выиграли дело в суде. Мировой судья обязал школу выплатить преподавателям их зарплату. В частности, одной только Ирине Мухтаруллиной вернут 27 тыс. руб.».

К сожалению, из-за всех перипетий и разбирательств между педагогами и директором, в конечном итоге, страдают дети. Те, кто, возможно, уже сегодня мог бы блистать в ранге олимпийских чемпионов. «На первенство России в феврале 2006 г., – рассказывает Светлана Черевко, – поехала команда девочек, большинство из которых – наши ученицы. Но нам не разрешили их сопровождать. С ними был другой тренер, который не знает никого из них. Конечно, это сказалось на результатах выступления. Особенно у ведущей спортсменки УрФО, претендентки на Первенство Мира среди кадетов Яны Велижаниной. А прошлой

осенью ее и еще нескольких подающих надежды ребят вообще отчислили из школы. Без объяснения причин».

Самим тренерам тоже оказалось негде и некогда тренировать ребят. В письме в адрес областного министерства родители учеников рассказывают о своих переживаниях: «Ситуация может привести к непоправимым последствиям и психологической травме детей. Эти тренеры проводят с ними много времени, выезжают на соревнования. Вот недавно состоялась поездка в Уфу на Всероссийский турнир. Директор отказалась выделять деньги, и тренеры свозили детей за свой счет и во время своих отгулов. Благодаря поездке ребята приобрели неоценимый соревновательный опыт, показали неплохие результаты».

«Мы выиграли дело, но оно касается зарплаты. Остальные нарушения тоже необходимо устранить, – считает председатель

областного профсоюза спортсменов Юрий Разумов. – Мы обратились письменно к министру Владимиру Вагенлейтнеру с просьбой обратиться особое внимание на ситуацию, которая сложилась вокруг уникальной школы фехтования. Она одна на весь Уральский федеральный округ. Ученики школы, показывающие великолепные результаты на соревнованиях самого высокого уровня, – это наша общая гордость, золотой резерв области, Урала, России. Всем понятно, что медали с неба не падают: их надо заработать потом и кровью самих спортсменов, и в них – немалая доля профессионализма, добросовестного труда и просто человеческого неравнодушия тренеров к судьбе их воспитанников. Я уверен, что такие самоотверженные, преданные спорту люди заслуживают самого внимательного и бережного к ним отношения. Не говоря уже о соблюдении обязательных тре-

буваний к условиям и оплате их труда. К сожалению пока деньги, выигранные в суде, тренеры не получили. Школа фехтования – бюджетная организация, поэтому мы сейчас ждем от областного министерства адекватной и своевременной реакции на наше обращение и решение суда».

В общем, история с фехтовальщиками еще не закончена и ждет своего продолжения. Но уже сейчас в обкоме профсоюза всем спортсменам рекомендуют, чтобы избежать подобных или любых других нарушений своих прав и интересов, надо при заключении трудовых договоров (контрактов) включать в них обязательную третейскую оговорку: «Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего договора (соглашения) или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения или недействительности, подлежат разрешению в Спортивном арбитражном суде Свердловской областной организации профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма РФ в соответствии с его Положением. Решение суда является окончательным и обязательным для сторон».

Спортивный арбитражный суд уже получил поддержку Олимпийского комитета России, Арбитражного суда Свердловской области. Судьями туда назначены высококвалифицированные специалисты из различных областей права. Многие из них имеют личные достижения в спорте и туризме, прекрасно знают специфику работы в отрасли. Но самое главное, что суд, как и сам профсоюз, создавший его, призван защищать интересы спортсменов и тренеров.

Аксана СГИБНЕВА.

Три тренера Светлана Черевко, Ирина Мухтаруллиная и Надежда Жидяева пытались найти правду в разных инстанциях. Судя по их рассказам, в школе сложилась довольно нервная обстановка. Вместо того, чтобы всецело посвятить себя подготовке будущих чемпионов по фехтованию, педагогам пришлось защищаться от нападок руководства школы. Сейчас объективно сложно сказать, почему сложились такие отношения в коллективе. Но как бы то ни было, личная неприязнь или, наоборот, симпатии – не повод ущемлять законные права человека.

А в том, что права были ущемлены, сегодня сомнений нет: областная Гострудинспекция в ответ на письменные запросы преподавателей школы, обращения обкома профсоюза в отраслевое министерство провела там проверку. Выяснилось, что факты, которые упоминались в жалобах, подтверждаются. Письменные трудовые договоры с работниками не заключены. В нарушение Трудового Кодекса зарплата выплачивается всего один раз в месяц, сроки выплаты нигде не оговариваются. При этом квитки, в которых показан расчет зарплаты (ее составные части, размер и основание проведенных удержаний), не выдаются.

«Школа до сих пор не лицензирована, – говорит председатель обкома профсоюза отрасли Юрий Разумов. – Это означает, что фактически тренерам не идет педагогический стаж, дающий право на досрочную трудовую пенсию. Нет педагогических категорий, которые, как известно, существенно влияют на оплату труда педагогов. В общем, наличие явных нарушений трудового законодательства. Вот почему про-

# ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

24 мая по всей стране пройдет III этап Всероссийской акции протеста профсоюзов «За достойную жизнь!». Фактически, это кульминация весеннего наступления российских профсоюзов под эгидой ФНПР, решающий этап, от проведения которого зависит жизнь населения нашей страны в ближайшие три года.

День проведения акции выбран не случайно: 25 мая в Госдуме пройдет первое чтение проекта закона о федеральном бюджете на 2008-2010 гг. Профсоюзы не имеют права упустить этот важный момент. Ведь для того, чтобы наши требования не были голословными, необходимо добиться, чтобы предложения профсоюзов нашли свои строчки в главном финансовом документе страны.

## ТРИ ЭТАПА АКЦИИ ПРОТЕСТА

24 января у здания Правительства РФ прошла предупредительная акция протеста «За достойную пенсию!» Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ. По итогам акции прошли переговоры с правительством. Однако конкретные меры по совершенствованию пенсионной системы для обеспечения достойной старости россиянам правительством не определило.

13 марта Исполком ФНПР принял решение о проведении Всероссийской акции протеста профсоюзов из трех этапов. Первый «За достойную пенсию» прошел 10 апреля. На митинг в Екатеринбурге собрались 2,5 тыс. человек.

Вторым этапом акции стала первомайская демонстрация профсоюзов. На улицы Екатеринбурга вышли свыше 20 000 тысяч демонстрантов. Их основным требованием стал лозунг «За соблюдение прав трудящихся! За достойную жизнь работников наемного труда и пенсионеров!».

24 мая в рамках третьего этапа в Екатеринбурге пройдет собрание-митинг представителей трудящихся области, а на предприятиях – собрания трудовых коллективов и сбор подписей в поддержку требований профсоюзов к Государственной Думе.

Профсоюзы не требуют ничего сверхъестественного, наши лозунги реально обоснованы экономически. Потому и третий этап Всероссийской акции протеста намечен за день до бюджетных слушаний в Госдуме. Общественное мнение много чего значит, если оно действительно общественное. Если в организованных профсоюзами мероприятиях 24 мая по всей стране примут участие миллионы человек, то заседающие в Госдуме не посмеют игнорировать эти акции.

**Протест профсоюзов может стать сильным оружием, если он поддержан сотнями и тысячами участников!**

# ЧЕГО ТРЕБУЮТ Главное в акции протеста

## ЗАМЕЧАНИЯ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ФНПР

по проекту федерального бюджета на 2008-2010 гг.

(извлечения из документа)

### ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

Проект бюджета по сути не является новым: он просчитан счётно-бухгалтерским методом по старым условиям и просто учитывает официальную инфляцию. В нем нет перехода к планированию экономики для достойной жизни граждан. Наоборот, документ чётко фиксирует прежнюю схему – экономия за счет социальных статей.

Профсоюзы считают, что социальная направленность проекта бюджета по сравнению с др. годами уменьшается: доля социальных статей в общих расходах к 2010 г. снижается до 14 % (вместо 15 % в 2007 г.), а затраты на общегосударственные расходы стабильно растут (с 42,0 % в 2007 г. до 42,4 % к 2010 г.). Расходы по разделу «Социальная политика» растут, в основном, а счет пенсий и соцобслуживание военных. Фактически собственно социальные расходы бюджета – не более 11 %.

Проект не прозрачный, и профсоюзы настаивают на анализе социальных расходов бюджета, а также на том, чтобы проект бюджета в Госдуме представляли с аналитической запиской о социальной классификации расходов бюджетов по социальным адресам конечных получателей бюджетных средств.

Налоговая политика, как и прежде, будет способствовать росту дифференциации в доходах, расслоению общества. Профсоюзы счита-

ют необходимым снижение налоговой нагрузки на доходы трудящихся (особенно с низкими доходами). Нужна дифференциация налоговых ставок и одновременно увеличение стандартных налоговых вычетов. Стандартный налоговый вычет с доходов в виде зарплаты должен равняться величине прожиточного минимума.

### ОПЛАТА ТРУДА. МРОТ

**Россия – единственное государство в СНГ, где МРОТ официально установлен на уровне ниже прожиточного минимума.**

Разрыв в доходах достигает официально 15 раз, реально – 30. Соотношение между МРОТ и среднегодовым прожиточным минимумом в 2007 г. (с учётом повышения МРОТ с 1.09.2007. до 2300 руб.) составит 56,6%. Сравнить их правительство предполагает лишь к 2011 г. Значит, в 2010 г. МРОТ должен увеличиться в 1,5 раза, а в проекте этого нет.

По расчётам профсоюзов, есть возможность повысить МРОТ уже не позднее декабря 2008 г. На эти цели потребуется 1,8 % доходов федерального бюджета на 3 года. Их легко можно высвободить благодаря «оптимизации» общегосударственных расходов.

### ЗАРПЛАТА БЮДЖЕТНИКОВ

В проекте бюджета индексация зарплаты бюджетников по ЕТС равна прогнозируемому

уровню инфляции. Значит, не произойдёт приближения размеров и основной части тарифных ставок ЕТС (по нашим расчётам – до 16-го разряда) к величине прожиточного минимума. При этом речь идёт об увеличении «валовой» зарплаты (вместе с совмещением, сверхурочными и т.д.). А у некоторых категорий повышение тарифов вообще будет «съедено» инфляцией. Профсоюзы считают: необходимо предусмотреть в бюджете ежегодную индексацию в 20 %.

### ПЕНСИИ

Пенсии ниже прожиточного минимума получают более 15 млн. россиян. Размеры пенсии вырастут, но расширится и их разрыв с уровнем зарплаты. Средняя трудовая пенсия в 2002 г. (в начале реформы) составляла 32% от номинальной средней зарплаты, 28 % – в 2005 г. до 25,8 – в 2006 г., в 2007 г. и до 2010 г. останется – 24,6%.

Пенсионное страхование практически утратило страховую природу и выродилось в пенсионное обеспечение на уровне прожиточного минимума пенсионера. Правительство планирует лишь в октябре 2009 г. довести социальную пенсию до величины прожиточного минимума пенсионера. А профсоюзы сделать это уже к 1 декабря 2008 г. А трудовую пенсию довести до 40% от заработка в соответствии с международным нормативом.

## ТРЕБОВАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

**Обеспечить стабильный рост зарплаты как главного источника доходов большинства россиян, пополнения пенсионных средств и инвестирования экономики.**

В цивилизованных странах доля з/п в национальном продукте составляет 65-70%. В России этот показатель ниже в разы: значит, львиная доля национального дохода обходит стороной людей наемного труда. В тоже время цены на многие товары и услуги сравнялись с мировыми, а реальный уровень з/п до сих пор сравним со странами третьего мира. Профсоюзы требуют приближения з/п бюджетников к средней по промышленности. Государство должно стимулировать работодателей-частников к повышению з/п работников.

**Довести МРОТ до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека не позднее 1 декабря 2008 г.**

Темпы роста МРОТ в России гораздо ниже, чем в ряде стран СНГ. Приравнение МРОТ к прожиточному минимуму поставлена как задача и в ТК РФ. Это повысит доходы бюджета от налогов на зарплату, даст средства для роста зарплаты бюджетников.

**Ратифицировать Конвенции МОТ № 102 и № 128; обеспечить замещение трудовыми пенсиями не менее 40% утраченного заработка в соответствии с международными стандартами, обеспечить совершенствование национальной пенсионной системы.**

Результаты пятилетней реализации пенсионной реформы показали, что цели её не достигнуты: уровень пенсий нищенский даже у тех, кто отработал 35-40 лет, подчас во вредных и опасных условиях труда. Индексация трудовых пенсий не компенсирует фактическую инфляцию; не реализованы страховые принципы пенсионной системы, введение ЕСН и снижение пенсионного налога с 28 до 20% не уничтожило практику серых зарплат; из-за низкого уровня з/п отсутствует полноценный накопительный компонент.

Пенсии сегодня замещают не более 26% заработка, а у квалифицированных рабочих – 20%. Международная организация труда установила минимум в 40%, но в развитых странах пенсия достигает 75% заработка.

Правительство вольно манипулирует пенсионными средствами: снижает страховой взнос с 28 до 20%, исключает из накопительной системы поколение с 1957 по 1967 г., а сейчас имеет желание по своему усмотрению распоряжаться накопительной частью пенсий. Долги работодателей в ПФ по области составляют 2 млрд. руб. Эти средства не поступили на лицевые счета тружеников, не войдут и в их пенсии. По стране долги составляют более 95 млрд. руб.

# ПРОФСОЮЗЫ

## «За достойный труд»

**Установить не позднее 1 декабря 2008 г. минимальный размер пенсии на уровне не менее прожиточного минимума пенсионера.**

Ст. 17, п.6 Закона о трудовых пенсиях устанавливает поэтапное приближение базовой части пенсии (сегодня 1112 руб.) к величине прожиточного минимума пенсионера (в Свердловской области 2720 руб.). Для этого нужен отдельный федеральный закон. Надо предусмотреть в бюджете средства на эти цели, установив в 2008 г. размер базовой части пенсии на уровне прожиточного минимума пенсионера.

Профсоюзы требуют обеспечить базовую часть пенсий на уровне прожиточного минимума, взносы в страховую часть установить 20% вместо 14%. Мы требуем законодательно ужесточить меры воздействия на работодателя за неуплату страховых взносов.

**Восстановить страховые принципы формирования бюджетов социальных фондов, в том числе бюджета Пенсионного фонда РФ.**

Сегодня мы наблюдаем неустойчивость пенсионного фонда, сокращение видов и размеров страхового обеспечения. Все решения по соцстраху государство принимает в одностороннем порядке, без участия страхователей и застрахованных. В корне нарушается принцип паритетности.

Бюджет Пенсионного фонда РФ при снижении страхового тарифа стал дефицитным: 51% средств для пенсий выделяется из федерального бюджета. Необходимо увеличить тариф в Фонд соцстраха и вернуть автономность фонда, его подконтрольность застрахованным (в лице профсоюзов) и страхователям, чтобы восстановить санаторно-курортное лечение работающего населения. Ведь диспансеризация показала, что практически здоровы только 10% работающих.

**Для обеспечения всех перечисленных требований профсоюзов необходимо добиться от депутатов Госдумы включения в Федеральный бюджет на 2008 – 2010 гг. дополнительных средств на социальные расходы.**

**Необходимо восстановить Министерство труда как основной инструмент государства по выработке стратегических решений в сфере оплаты труда и пенсионного обеспечения.**

В большинстве стран мира Минтруд является самостоятельной инстанцией в органах власти. То, что российская власть не видит необходимости в таком статусе Минтруда, демонстрирует обществу пренебрежение к проблемам политики в сфере труда.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

**И**сключить за предательство интересов профсоюза – с такой формулировкой были выведены из рядов профсоюза работников здравоохранения несколько фельдшеров городской больницы № 1 г. Асбеста. Решение об этом принял профком под руководством председателя Натальи Олениной.

Поводом послужило письмо этих работников. Суть послания – от профсоюза никакой пользы нет. Наталья Оленина, которая возглавляет не только профком, но и горком профсоюза, входит в состав президиума обкома, восприняла это письмо как оскорбление. Почти личное оскорбление.

Она сама была одной из тех, кто полтора года назад, в самом начале реализации нацпроекта «Здоровье» добивался от правительства Свердловской области повышения зарплаты фельдшерам. Тогда из-за авральности, с какой внедряли нацпроект, а может, из-за чьего-то недосмотра на верхах участковым врачам и медсестрам подняли зарплату. А фельдшерам – нет. В результате фельдшеры, зачастую работающие на месте недостающих врачей, должны были получать меньше своих медсестер. Совершенно реально нависла угроза «обескровить» 700 таких участков в поселках и деревнях.

Только благодаря настойчивости обкома профсоюза работников здравоохранения и здравому смыслу областного правительства у нас в регионе фельдшерам зарплату повысили.

«Люди должны знать, чем занимается профсоюз, – говорит Наталья Оленина. – Членство в профсоюзе – не обязателька или привычка. Это осознанный и добровольный шаг».

## ЗДЕСЬ НЕТ ПРЕДАТЕЛЕЙ



Празднование 9 мая



Празднование 9 мая



Награждение лучшей медсестры года.

Конечно, не все так просто. Откровенно говоря, удержать людей в профсоюзе, убедить их реальными делами в том, что профсоюз – это их единственная и самая действенная защита, не всегда удается. Поэтому в первичке больницы, как, собственно, и везде, есть некая текучка – люди приходят, уходят. Но таких немного. Основной костяк остается всегда. Коллектив здесь хороший и дружный. Свыше 70% – члены профсоюза. И во многих городских мероприятиях первая больница задает

тон. Только в мае было организовано три крупных мероприятия. В первую очередь, это 1 Мая. В городском митинге и демонстрации профсоюз работников здравоохранения принял активное участие: оформили колонну лозунгами, флагами, шарами... Все траты – за счет профбюджета.

«День Победы мы отметили не совсем обычно, – рассказывает Наталья Ивановна. – Изюминкой этих событий в Эстонии, когда стали говорить, что забывается величайший подвиг нашей страны, мы пригласили ветеранов (их осталось всего 14) не только

на традиционное чаепитие и на концерт, устроенный студентами медучилища (там, кстати, членство – 100%). На территории больничного городка устроили конкурс песен военных лет. Позвали баяниста, пришли наши работники с детьми. К нам приехали два автомобиля 40-х гг. – «Виллис» и «ГАЗ», собранные асбестовскими любителями. Среди них, кстати, – и наш главврач Игорь Брагин. Солдаты из военной части здесь же раскинули палатки. Победители конкурса прокатились на машинах, отведали военный паек, подержали в руках настоящее оружие и сфотографировались с солдатами. Если бы видели глаза детей – их восторгу не было предела. Этот праздник прошел 8 мая, а 9-го команда работников здравоохранения впервые за много лет участвовала в городской легкоатлетической эстафете. Это заслуга члена профкома, заместителя главврача по ГО и ЧС Натальи Федоськиной».

13 мая в асбестовских лечебных учреждениях ежегодно отмечают День медсестры в честь первой сестры милосердия Флоринс Найкингейл. В больнице № 1 его праздновали совместно с Советом медсестер. Это общественное образование, в котором все участницы – члены профсоюза, двое – члены профкома больницы. Был объявлен конкурс на лучшую процедурную медсестру. «Это заставило людей подтянуться, – говорит председатель профкома, – улучшился санэпидрежим. На общем собрании медицинских сестер лучшей медсестрой года – акушерка родильного отделения Н. Зинкова – была награждена сертификатом. Он дает право на премию в 2,5 тыс. руб. У нас есть надбавка за сложность, напряженность труда. Ее дают за особые достижения. И к такому работнику приходят обмениваться опытом. Это что-то вроде наставничества. На общем собрании студенты медучилища выступили с композицией из стихов нашего врача Ирины Воробьевой».

Рассказывает о работе профсоюзной организации Наталья Оленина непринужденно. Даже с явным удовольствием. Видно, что дело, которым она занимается, ей нравится. На самом деле, это здорово – с удовольствием приносить пользу людям. Кстати, дано это далеко не каждому. Естественно, что слова о бесполезности профсоюза в таком случае воспринимаются как предательство. Почти личное.

Аксана СГИБНЕВА.

## СКОРО ОТПУСК

**Право на ежегодный оплачиваемый отпуск – одно из основных трудовых прав, гарантированных Конституцией РФ. Его имеют все работники, состоящие в трудовых отношениях (неважно, работает человек по совместительству, трудовому договору до двух месяцев или работает на дому).**

Длительность отпуска – 28 календарных дней. Право на отпуск не зависит от места работы, должности или срока трудового договора. Если работник не брал отпуск несколько лет, то потом его предоставление определяется работодателем по согласованию с профкомом и с учетом пожеланий работника. За работниками в отпуске сохраняется место работы. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ). Оплате подлежат все 28 дней отпуска, в т. ч. суббота и воскресенье. Нерабочие праздничные дни в счет отпуска не включаются и оплате не подлежат.

**Участковым врачам выплачивают «президентские» 10 тысяч рублей. А должны ли они учитываться при расчете отпускных?**

Согласно ст. 139 ТК РФ, постановлению Правительства РФ от 11.04.2003 г. № 213 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат. Согласно п. 4 Методических рекомендаций по оформлению в 2007 г. трудовых отношений между врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами), медицинскими сестрами участковыми врачей-терапевтов участковых, медицинскими сестрами участковыми врачами-педиатров участковых, медицинскими сестрами врачей общей практики и учреждениями здравоохранения муниципальных образований, оказывающими первичную медико-санитарную помощь (а при их

отсутствии – соответствующими учреждениями здравоохранения субъекта Российской Федерации), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26.01.2007 г. № 65, за выполнение дополнительных обязанностей в пределах установленной работнику законодательством продолжительности рабочего времени работодатель устанавливает ему надбавку стимулирующего характера к зарплате по трудовому договору, на срок до одного года. В связи с этим надбавка должна входить в исчисление среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

**Как выгоднее составить заявление: стоит ли включать в отпуск выходные дни, с которых начинается и которыми заканчивается отдых?**

Смотря, что вы считаете выгодной! Допустим, вы включили выходные. Тогда вы получите больше отпускных, чем в ситуации, когда выходные в заявлении не упомянуты. Но тут есть и неприятный нюанс. За год работнику полагается ровно 28 календар-

## ▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

ных дней оплачиваемого отпуска. Если вы включите выходные, то количество неиспользованных дней уменьшится. Значит, выходные выгодно брать, если вы хотите сейчас получить больше денег и вам не нужно оставлять отпускные дни на будущее. Соответственно, когда выходные в заявлении не указаны, все наоборот. Вы получаете меньше денег за данный отпуск. Но зато у вас остается больше дней оплачиваемого отдыха в запасе.

**Если взять отпуск, не отработав в организации 12 месяцев, каким будет расчетный период?**

Вам надо поинтересоваться у бухгалтера, как в этой ситуации принято поступать на этом предприятии – это прописано в коллективном договоре или в одном из приказов. Но, скорее всего, в расчетный период войдут все те месяцы, которые Вы там отработали.

**Входят ли в расчет ежеквартальные премии?**

Ежеквартальные премии, если они, конечно, не «серые» и выданы официально, в расчет включаются. Но если в какие-то дни расчетного периода Вы на работе не были, то сумма будет скорректирована.

**У того, кто в течение расчетного периода был на больничном, отпускные уменьшатся?**

Отпускные не уменьшатся, потому что они считаются исходя из среднего заработка за день. Если вы болели, то бухгалтер не будет учитывать не только сумму выплаченных больничных, но и сами дни болезни. Таким образом, на размер отпускных больничный лист не повлияет.

**Из-за изменений в ТК РФ денежных компенсации за неиспользованный отпуск теперь нет. Значит, все дни, которые остались с прошлых лет, просто сгорают?!**

Конечно, не сгорают. Действительно, отныне заменять 28 календарных дней отпуска деньгами запрещено. Но это означает, что теперь компенсацию вы платят только в том случае, если Вы решите уволиться. При этом все оставшиеся с прошлых лет дни останутся за вами. Вместе с тем отпуск, не использованный в прошлом году, можно отгулять в следующем.

Материал подготовлен специа листами обкома профсоюза.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

# УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

## ► СЕМИНАРЫ

## КУРС НА ВЗАИМНОЕ УСИЛЕНИЕ

**Для областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ стало уже доброй традицией проведение ежегодного семинара председателей территориальных организаций (а их у нас 66!). Обмен опытом, обсуждение наиболее острых, наболевших проблем и, конечно, обучение – вот те основные задачи, которые ставят перед собой организаторы и участники подобной встречи.**



Участники семинара

Особую значимость мероприятиям, проводимым в рамках семинара, придает участие начальников муниципальных управлений образованием. Вот уже третий раз нашему областному комитету удается организовать эту совместную работу, и мы надеемся, что такие мероприятия также станут традиционными, поскольку польза от них обоюдная.

И на нынешнем семинаре все вопросы действительно касались проблем работников образования, а поиск возможных путей выхода из многих ситуаций был вза-

имным. Это, несомненно, имело огромнейшую ценность.

Совместная работа участников началась с доклада председателя обкома профсоюза Валерия Кобышева «О взаимодействии органов управления образованием и профорганизаций по социальной защите работников отрасли на принципах сотрудничества в условиях реализации приоритетного национального проекта «Образование». Докладчик подробно остановился на всех аспектах работы областной организации. Прежде всего, на том,

чего профсоюзу удалось добиться за последнее время. Это и оплата за классное руководство, и выплаты молодым специалистам, и, что самое главное, досрочное, по сравнению с российскими показателями, повышение заработной платы. Обком профсоюза направил письмо губернатору, председателю правительства области и председателю областной Думы, в котором потребовал дополнительной индексации зарплаты работников бюджетной сферы в 2007 году. Министр общего и профессионального образования области Валерий Нестеров знал о подготовке данного письма, поскольку все основные позиции областной комитет и Министерство в обязательном порядке проводят согласованно!

Ответная реакция на слова председателя областного профсоюза прозвучала далее в выступлениях и министра, и председателя облдумы.

Семинар получился предельно насыщенным: спектр вопросов, которые удалось осветить в течение четырех дней, позволяет сделать именно такой вывод. Участникам семинара был предложен подробнейший комментарий по всем актуальным проблемам (определение права педагогических работников на досрочную пенсию, порядок и условиями предоставления мер социальной поддержки работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках и сельских населенных пунктах, условия присвоения звания «Ветеран труда», материнский капитал и т. д.). Это далеко не полный перечень тем, которые были подняты в ходе семинара. Однако и они уже дают представление о конструктивности в подходе к решению задач со стороны организаторов и участников. Ведь, как известно, не существует «ограничителей» круга проблем, в которые приходится погружаться профсоюзному

лидеру. Чем большей информацией он обладает, тем эффективнее строится его работа.

2007 г. стал переходным для системы образования Свердловской области на новые принципы финансирования и оплаты труда работников. Разумеется, эта проблема не могла не вызвать живое участие как со стороны профсоюза, так и руководителей муниципальных органов управления образованием. Заместитель министра общего и профессионального образования области Зоя Леонидовна Соболева представила подробный анализ утвержденной постановлением областного правительства Концепции региональной системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений. Участники семинара после оживленного обсуждения выступили с инициативой подготовить пакет совместных предложений от управлений образованием и территориальных организаций профсоюза по разработке новой системы оплаты труда. Эта работа по окончании семинара уже проведена во всех территориях области.

В заключение необходимо отметить, что красной нитью на семинаре прошла «стратегия взаимного усиления». Именно этим духом были пронизаны выступления областного министра отрасли Валерия Нестерова, председателя облдумы Николая Воронина. С этой же мысли начал свое выступление председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Только нацеленность на социальное партнерство, взаимоподдержка и взаимопонимание, конструктивный диалог и умение договариваться способны дать конкретные результаты в интересах обеих сторон. «Мы нужны друг другу взаимно!» – сказал Валерий Нестеров. Вот что главное!

**Татьяна ТРОШКИНА,**  
секретарь обкома профсоюза.

## ФИНАНСЫ – НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА

**Обком профсоюза провел очередной областной семинар бухгалтеров территориальных и вузовских профсоюзных организаций. Такие семинары проходят дважды в год с привлечением специалистов налоговых служб и внебюджетных фондов. В семинарах участвуют и председатели ревизионных комиссий.**



Как правило, в программах наших семинаров детально и комплексно рассматриваются особенности бухгалтерского учета и налогообложения в профсоюзных организациях. Практические занятия, круглые столы, обсуждение дискуссионных тем готовим мы – специалисты финансового отдела. Участники семинаров обеспечиваются методическими материалами.

Не секрет, что далеко не каждая профсоюзная организация может выделить средства на оп-

лату обучения бухгалтера, ведь проводимые различными фирмами бухгалтерские семинары и практикумы – «недешевое удовольствие».

Главная задача, которую мы ставим, – прокомментировать последние нововведения в бухгалтерском и налоговом учете, дать конкретные рекомендации по разрешению сложных и противоречивых ситуаций, возникающих в финансовой деятельности.

Традиционно семинар открыл председатель обкома профсо-

юза Валерий Кобышев, который доложил об итогах последнего пленума, рассказал о задачах, стоящих перед областной организацией по организационному укреплению профсоюза, которое невозможно без улучшения финансового состояния профсоюзных организаций всех уровней.

С особенностями сдачи налоговой отчетности за первый квартал 2007 г. слушателей ознакомила заместитель начальника Инспекции федеральной налоговой службы И. Иванова. Новый порядок исчисления страхового стажа, расчета и оформления пособий представила начальник ревизорской службы Фонда социального страхования Л. Феоктистова.

Председатель областной ревизионной комиссии Л. Ширяева проинформировала бухгалтеров о прошедшем в Москве на базе ЦК профсоюза обучении председателей ревизионных комиссий.

Традиционно на областных семинарах подводятся итоги смотра-конкурса на звание «Лучший бухгалтер областной организации профсоюза». В нашей области такие конкурсы проводятся седьмой год подряд для повышения престижа бухгалтеров территориальных и вузовских организаций, их поддержки

и поощрения, распространения опыта работы.

Лучший бухгалтер определяется по ряду показателей, среди них – ведение бухгалтерского учета в соответствии с требованиями законодательства, своевременная и качественная отчетность в вышестоящие профсоюзные органы, инспекции федеральной налоговой службы и внебюджетные фонды, правильное начисление и ежемесячное перечисление членских взносов в обком профсоюза, отсутствие штрафных санкций

со стороны контролирующих органов.

По итогам работы за 2006 г. признаны лучшими главные бухгалтеры городских организаций А. Заичкина (Нижний Тагил), В. Сумина (Сухоложск), Н. Вахмянина (Красноуральск), И. Кузнецова (Североуральск). Победители награждены почетными грамотами обкома профсоюза и денежными премиями.

**Ольга ВЯТКИНА,**  
главный специалист  
финансового отдела  
обкома.



Валерий Кобышев вручает почетную грамоту за 1 место в смотре-конкурсе «Лучший бухгалтер-2006» главному бухгалтеру Нижне-Тагильской городской организации А. Заичкиной.

# НОВАЯ

**В последнее воскресенье мая работники химической промышленности отмечают свой профессиональный праздник – День химика.**

# ТОЧКА ОТСЧЕТА

освоению новых видов продукции. Многие делается для расширения социальных гарантий: дотации, компенсации, материальная помощь работников – эти категории знакомы многим химикам.

рие в свои силы и правоту уменьшают решительность их действий.

• сегодня средний возраст работников в лучшем случае составляет 40-50 лет. Такой износ трудовых резервов ста-

Это один из поводов собраться вместе и ощутить значимость и важность проделанной работы, подвести итоги, обозначить основные пути будущего развития, наградить лучших в своем деле.

Сейчас большинство химических предприятий области являются социально значимыми в масштабах городов и районов. Базовыми предприятиями производства продукции основной химии в области являются такие акционерные общества, как «Уральская химическая компания», «Уральский завод технических газов», «Ирбитский химико-фармацевтический завод». Среди предприятий по производству резиновых и пластмассовых изделий основными являются акционерные общества «Уральский завод резиновых технических изделий», «Уралэластотехника».

В нашей отрасли трудятся люди, любящие свою работу, надежные, грамотные профессионалы. Объединяет нас огромное общее желание видеть химическую индустрию процветающей, чтобы крепились предприятия, росло благосостояние работников, но для этого необходимы развивающееся сотрудничество между социальными партнерами в лице профсоюза и бизнеса, а также государственная поддержка химического комплекса.

На предприятиях отрасли продолжается техническое перевооружение, внедрение мер по энергосбережению,

Однако есть ряд моментов, на которые хотелось бы особо обратить внимание профактива:

• на некоторых предприятиях действует политика отстраненности работников от общих дел производства, отсутствует информация о дальнейшей перспективе развития, об истинном положении дел на предприятии. Чтобы уйти от этого, необходимо повысить доверие руководителей к профорганизации, усилить деловую активность лидеров первичек;

• малочисленность профорганизаций на местах (ниже 50%), либо вообще их отсутствие создает возможность формального подхода к подготовке и заключению колдоговоров. При этом не все члены профсоюза понимают, что в таком случае председатель профкома не представляет их интересы перед работодателем. Если работники не желают объединяться, то работодателю легче ими манипулировать. А сам работодатель не только не считает, что крепкая профорганизация необходима предприятию, но и иногда и вообще отвергает инициативу создания первички. Это бывает еще и потому, что зачастую гендиректор – не собственник, поэтому даже допустить создание профсоюза он не может без предварительного согласования с хозяином. Попытки же объединения работников самостоятельно имеют еще слабый характер, страх остаться без конкретной работы, неве-



лит новые задачи перед профсоюзом и бизнесом по привлечению к производству молодых специалистов, представление им возможности профессионального роста и профсоюзного

Примером может стать возрождение молодежной организации на ОАО «Уральский завод РТИ», «шефство» над которой взял профсоюзный комитет.

Только активная позиция лидера и каждого члена профсоюза позволит в решении всех вопросов, связанных с жизнедеятельностью предприятия, коллектива, общества в целом, с честью решать поставленные перед профсоюзом задачи.

**Мы от всей души поздравляем работников отрасли – членов Росхимпрофсоюза с профессиональным праздником Днем химика!**

**Искренне желаем вам радости, любви и внимания близких вам людей, взаимопонимания в коллективе и удовлетворения от выполняемой вами работы. Пусть День химика станет новой точкой отсчета в персональном росте каждого и производственных успехах предприятий отрасли.**

**Ирина КУРОПАТКИНА, председатель обкома профсоюза.**

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### «ТОРГОВОЕ ЕДИНСТВО» ВЫХОДИТ В НАРОД

Акция «Время знать и отстаивать свои законные права» проведена обкомом профсоюза «Торговое единство» в торговых центрах, не имеющих профорганизаций.

В один день агитбригада в составе юриста обкома Екатерины Бажиной, председателя Молодежного Совета ФПСО Илья Вяткина, студентов Екатеринбургского торгово-экономического техникума посетила транснациональные компании «Метро», «Ашан», «Мега», «Гринвич», а также торговую сеть «Купец». Продавцам-консультантам, кассирам раздавали буклеты и листовки, где доступно рассказывалось о роли профсоюза на рынке труда. Целью акции было информирование работников торговых сетей об их трудовых правах и обязанностях работодателя по отношению к ним. В ходе общения членов агитбригады с работниками вскрылись актуальные проблемы (незаконное взывание штрафов и недостач, отсутствие трудовых договоров, не соблюдение требований охраны труда и т.д.). Впрочем, об этих нарушениях в обкоме знали давно.

«Мы неоднократно обращались к руководителям этих центров, – говорит председатель обкома Тамара Лукичева, – с предложениями о сотрудничестве, заключении колдоговора с профсоюзом. Теперь решили «выйти в народ», чтобы самим работникам объяснить необходимость вступления в профсоюз. Прошедшая акция – лишь одна из первых. Обком планирует проводить такую «агрессивную агитацию» и дальше».

### ЛЕСНИКИ К ОХРАНЕ ТРУДА ПОДХОДЯТ С ТВОРЧЕСТВОМ

Подведены итоги конкурса, объявленного ФПСО, на лучшее творческое произведение на тему охраны труда.

По мнению инициатора конкурса – главного техинспектора ФПСО Рэстама Бикметова, конкурс привлек внимание трудящихся к проблемам охраны труда: «То, о чем народ рассказывает в анекдотах и поет в частушках, и есть самые живые проблемы, которых волнуют без исключения всех. Нам бы хотелось, чтобы вопрос безопасности труда, культура охраны труда тоже стала частью национальной российской культуры».

С октября по апрель в техинспекцию ФПСО пришли десятки писем и бандеролей с творческими работами. Среди музыкальных работ преобладали частушки. Много прислано плакатов и карикатур. В итоге оба призовых места забрали первички профсоюза работников лесных отраслей РФ: ООО «Тавдинский фанерный завод» и ЗАО «Туринский ЦБЗ».

Победители награждены почетными грамотами ФПСО, цифровыми фотоаппаратами по 10 тыс. руб. и получили специальный приз – возможность заказать стенд наглядной агитации стоимостью 3 тыс. руб.

### ВСТРЕТИЛИСЬ МОЛОДЫЕ ПРОФЛИДЕРЫ УрФО

В Челябинске прошло заседание Молодежного Совета профорганизаций УрФО.

В нем приняли участие представители Свердловской, Курганской, Тюменской и Челябинской областей. На Совете рассматривались вопросы взаимодействия молодежных советов, проведение окружных мероприятий. Принято решение об участии в Лагере молодежного профактива, традиционно проводимом ФПСО. Председателем Совета профорганизаций УрФО избран Илья Вяткин.

### СОЗДАЙ СЕБЕ ПАРТНЕРА

В Екатеринбурге прошел учредительный съезд пассажироперевозчиков России.

На нем присутствовали делегаты из 48 регионов. В числе приглашенных VIP-гостей – председатель ФПСО Андрей Ветлужских и председатель ЦК профсоюза работников среднего и малого бизнеса Александр Попов, депутаты облдумы и Госдумы. Среди делегатов состоялся заинтересованный обмен опытом достижений и проблем взаимоотношений с органами власти, отмечена тенденция ежегодного увеличения удельного веса частных пассажироперевозчиков. Кстати, сейчас идет активная работа по подготовке и принятию федерального закона «Об автомобильном транспорте».

«Наш обком был одним из организаторов этого съезда, – отмечает председатель областного профсоюза малого и среднего бизнеса Олег Лукин. – Мы заинтересованы в создании Российского союза пассажироперевозчиков как своего социального партнера. На съезде было сразу же принято решение о заключении двустороннего Соглашения с ЦК профсоюза».

# КОЛХОЗ-ЛАУРЕАТ

## ▶ ДОСКА ПОЧЕТА

**ЦК профсоюза АПК подвел итоги смотра-конкурса работы первичных и территориальных организаций за 2006 г. Одним из лауреатов стал СПК «Колхоз им. Свердлова» городского округа Богданович.**



Александр Яковлев и Анатолий Бабьин. Передовики на вспашке зяби.

Сегодня только 1 работник колхоза не имеет профсоюзного билета. И такой уровень охвата профчленством почти в 100% держится много лет. Со всеми поступающими на работу председатель профкома Елена Мохова, которая занимается профсоюзной работой на общественных началах, проводит индивидуальные беседы, знакомит с колдоговором. В каждом подразделении кооператива избраны профгруппорги, которые тоже рассказывают новичкам о мероприятиях, проводимых профсоюзом. В самом профкоме – 9 человек в составе 5 ко-

миссий. В начале года утверждается план работы на год. Дважды в год проходят профсоюзные конференции, на которых профком отчитывается о своей работе, совместно с правлением колхоза подводятся итоги выполнения колдоговора. Кстати, председатель участвует в заседаниях правления колхоза, а в заседаниях профкома – председатель Совета ветеранов. Обе стороны соцпартнерства совместно организуют производственные соревнования.

В колдоговоре содержится довольно объемный соцпакет. Например, ежемесячно выплачиваются «стажевые» в зависимости от количества проработанных лет, для закрепления кадров молодым работникам выдают 15 МРОТ при условии, что после приема в кооператив молодежь отработывает 3 года. В период основных работ действует скидка в 50% на комплексный обед. К отпуску выдается матпомощь всем, у кого нет нарушений трудовой дисциплины. При работе во вредных условиях, при ненормированном рабочем дне предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск. Пенсионерам, имеющим звание «Заслуженный колхозник», установлено ежемесячное пособие. Оказывается помощь в приобретении стройматериалов при ремонте и строительстве жилья. Постоянное внимание уделяется оздоровительной работе: колхозники поправляют за счет работодателя свое здоровье на грязелечебницах, в областной больнице, местном профилактории, детишки отдыхают в загородных лагерях и на Черном море. В 2006 г. путевок было приобретено на 199 тыс. руб.

Профком контролирует охрану труда (проведение инструктажей, выдачу спецодежды и молока за вредность). Работники ежегодно проходят медосмотр в ЦРБ.

Ведется постоянная работа с ветеранами и молодежью. Коллектив художественной самодеятельности хозяйства – постоянный участник областного смотра-конкурса в АПК «Весна надежд».

**Наиля ЗИГАНШИНА, заместитель председателя обкома профсоюза АПК.**