



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 МАРТА 2015 Г. • № 3 (157)

Свердловской области

www.fnpr.org

ГУБЕРНАТОР: «РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ ВЕЛИКА»

Губернатор проинформировал о мерах правительства области по антикризисному плану: «В рамках этих задач велика роль профсоюзов. В первую очередь, это оперативный мониторинг рынка труда (и чаще всего самую свежую информацию о ситуации в трудовых коллективах на предприятиях мы получаем от профсоюзов). Во-вторых, это работа по обеспечению прав работников на своевременную и полную з/п, борьба с неформальной занятостью против зарплаты «в конвертах». И, в-третьих, это профилактика трудовых конфликтов. Надо активнее использовать инструменты их досудебного решения».

«На рынке труда – стабильная ситуация: количество безработных не превышает количество вакансий. Наша задача – не допустить обвального роста безработицы, в т. ч. усилив работу по переобучению персонала, создав необходимые условия для трудовой миграции. Считаю, что и для Федерации профсоюзов это одна из ключевых задач», – подчеркнул Евгений Куйвашев необходимость совместной работы с профсоюзами.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских сказал, что наше профобъединение является третьим по величине среди регионов России и имеет разветвленную структуру, объединяющую около 5 тыс. первичек в промышленности, АПК и в бюджетной сфере. «Положение на рынке труда складывается непросто, – заметил лидер свердловских профсоюзов. – И несмотря на то, что число безработных примерно равно количеству свободных вакансий в службах занятости, за последние 2 месяца резко увеличилась неполная занятость, когда вводится сокращенная рабочая неделя; стало больше простоев. В этой ситуации профсоюзы считали бы принципиальным моментом сохранение рабочих мест, в т. ч. путем организации общественных работ, как уже было в кризис 2008-2009 гг. Что касается борьбы с «серыми зарплатами», то могут ответственно констатировать: в организациях, где действуют профсоюзы, такого нет. По трудовым конфликтам принцип профсоюзов – работа на опережение: мы ставим острые вопросы перед соцпартнерами по разрешению спорных моментов. Понятно, что при этом профсоюзы оппонировать работодателям, защищая права работников, порой оппонировать жестко. И нам в ответ тоже можно жестко оппонировать».



31 марта прошла рабочая встреча губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева с председателями областных отраслевых и крупных первичных профсоюзных организаций региона.

Но, согласитесь, ликвидировать оппонента нельзя: это не цивилизованно и идет вразрез с принципами соцпартнерства. Между тем, в последнее время проявляется тенденция к агрессивному давлению на профсоюз, например, на Уральском заводе рельсовых скреплений и даже на государственном Уральском оптико-механическом заводе».

Председатель Свердловской организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Ольга Соловьева передала главе региона около 700 подписей работников ОАО «Свердловскавтодора» под Обращением профсоюза, которое было направлено ранее в адрес Евгения Куйвашева. «Ситуация становится все хуже, – пояснила она. – На сегодня из 14 ДРСУ только 2 загружены работой, остальные находятся в простое. Средняя з/п работников низкая (12-15 тыс. руб.). Коллектив и руководство предприятия считают, что передача «Свердловскавтодора» из федеральной в областную собственность поможет решить проблему». Губернатор заверил, что вопрос о передаче дорожников в ведение региона уже прорабатывается.

Председатель Свердловской организации профсоюза работников лесной промышленности Ирина Зверева также передала Обращение губернатору с просьбой «не допустить закрытия ООО «Новолялянский ЦБК», которое находится сегодня в стадии конкурсного

управления. Также обком профсоюза лесников выразил серьезную озабоченность кризисом на другом предприятии отрасли – в «Первой лесопромышленной компании» (г. Алапаевск).

Опасения трудового коллектива высказал профком Среднеуральской птицефабрики, где имеются задержки з/п и она не полностью выдана за январь.

Большую часть встречи заняло обсуждение идеологически-стратегических вопросов развития региона: губернатор подробно ответил на вопросы по технологиям мобильности трудовых ресурсов, импортозамещению, развитию внутренней кооперации, профориентации молодежи, программе Уральской инженерной школы и др. Евгений Куйвашев отметил, что на все прозвучавшие вопросы по конкретным проблемам, в т. ч. по ситуации на предприятиях лесной, сельскохозяйственной и др. отраслей, дорожного хозяйства и общественного городского транспорта, будет дан письменный ответ, а их решение – взято под контроль.

Аксана СГИБНЕВА.

P.S. По итогам встречи составлен Перечень поручений губернатора администрации, министерства промышленности и науки (в т. ч. по ситуации на Новоляляском ЦБЗ и «Первой лесопромышленной компании»), министерству образования и др.

ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ - ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



19 марта состоялась рабочая встреча руководителей финансово-экономического блока правительства Свердловской области с профсоюзными лидерами региона.

«Встреча была инициирована нами, – говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, – чтобы председатели областных отраслевых профсоюзов, знающие о ситуации на своих предприятиях непонаслышке, могли получить из уст наших социальных партнеров не только информацию о текущем социально-экономическом положении в регионе, но и задать вопросы по стратегическим планам областного кабинета министров и мерам, которые принимаются по стабилизации рынка труда и дальнейшему развитию экономики. Стоит отметить, что министерства экономики, финансов, департамент труда и занятости сразу же откликнулись на наше предложение обсудить в рабочем режиме вопросы, волнующие профсоюзы».

В частности, министр экономики Дмитрий Ноженко охарактеризовал ситуацию как стабильную: на 1 марта в области – 30 755 безработных, вакансий – 31 764, однако есть тенденция сокращения вакансий и перевода в режим неполной рабочей занятости; по разным оценкам от 300 до 500 тысяч работников находятся в секторе неформальной занятости, получая зарплату «в конверте». «Сложная экономическая ситуация – это не только проблемы для предприятий, но и время возможностей», – подчеркнул министр, говоря о необходимости развития импортозамещения.

Директор департамента по труду и занятости Дмитрий Антонов сравнил текущую ситуацию на рынке труда с положением в 2000-2011 гг.: «Темп роста безработицы «ползучий», примерно по 1 тыс. человек в месяц, и он в 2-3 раза меньше, чем наблюдался в годы предыдущего кризиса. У нас есть своего рода среднегодовой показатель безработицы – в 32 тыс. безработных, выплаты которым нам бюджетировал федеральный центр. Сейчас этот показатель дошел до цифры в 28 тыс., и есть запас. 158 организаций провели увольнение работников, около 30% из них трудоустроены. Департамент ведет анализ персонала в профессиональном разрезе. Федералы рекомендуют нам в кризис использовать такую технологию: создавать «дочки» предприятий, выводить туда работников, планируемых к увольнению, но не увольнять, а проводить переобучение. Такая схема была использована в свое время на «Автовазе». Теперь, возможно, будет опробована на «Уралвагонзаводе».

Профсоюзные лидеры задавали самые разнообразные вопросы, волнующие трудовые коллективы: финансирование строительства школ; наполнение муниципальных бюджетов; механизмы выявления неформальной занятости; налоговые каникулы для предпринимателей; возможности опережающего переобучения и преференций предприятиям, трудоустраивающим инвалидов и др.

Дмитрий Ноженко поддержал инициативу председателя ФПСО Андрея Ветлужских о проведении научно-практической конференции «Труд в 21 веке» в рамках «Иннопрома»-2015 с приглашением экспертов федерального уровня, в т. ч. первых лиц министерства труда РФ и др.

Елизавета ВАДИМОВА.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

РОСТУ ЦЕН – УДВОЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ

18 марта Исполком ФНПР принял решение провести первомайскую акцию профсоюзов по стране под единым лозунгом «Росту цен – удвоение зарплат!».

На заседании Исполкома отмечено, что кризис, вызванный снижением цен на сырьевые ресурсы, экономическими санкциями и решением Центробанка повысить ключевую ставку, повлек за собой резкий рост цен на потребительские товары и услуги. При этом существенно снизилась покупательная способность трудящихся, а индексация заработной платы по-прежнему отстает от темпов роста цен. Правительством РФ принят антикризисный план без обсуждения с профсоюзами и работодателями.

В этих условиях решено объявить 1 мая 2015 года Днем коллективных действий профсоюзов, провести первомайскую акцию в форме шествий, митингов под девизом «Росту цен – удвоение зарплат!». Главное требование акции – о достойном труде, ключевыми элементами которого являются обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата и надежные социальные гарантии.

ГОТОВИМСЯ К ПЕРВОМАЮ

19 марта президиум ФПСО принял решение об участии свердловских профсоюзов в первомайских мероприятиях под единым требованием «Достойный труд – законность, зарплата, занятость!».

«Эти слова обретают новую значимость в сложившейся социально-экономической ситуации в стране и регионе, – говорится в постановлении президиума ФПСО. – В 2014, 2015 годах продолжается спад объемов производства; растет число предприятий и организаций, находящихся в ситуации экономической и финансовой нестабильности; все чаще предпринимателями предпринимаются попытки бизнеса переложить последствия кризиса на работников – за счет сокращения социальных льгот и гарантий трудовым коллективам; фиксируются факты нарушения трудового законодательства и агрессивного давления на первичные профсоюзные организации, встающие на защиту прав членов профсоюзов».

В перечне первомайских мероприятий помимо митингов и шествий в городах региона запланированы проведение премьером области совместно с профсоюзами селекционного совещания с главами МО; торжественный губернаторский прием лучших работников предприятий – представителей трудовых династий; собрания профактива и ветеранов профдвижения с поощрением лучших активистов; встречи с наставниками молодежи, победителями конкурсов профмастерства; чествование трудовых династий на предприятиях; посадки Аллей труда; акции «Рисуем труд»; участие во Всемирном дне охраны труда и здоровья 28 апреля; первомайские субботники; заседания отраслевых и муниципальных трехсторонних комиссий; активная разъяснительная работа среди трудящихся и молодежи о целях и задачах коллективных действий, истории проведения первомайских профсоюзных мероприятий, в т. ч. через городские (районные) и корпоративные СМИ.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ НА РЖД

С 1 марта на ОАО «РЖД» проиндексирована зарплата на 3,7%.

Индексация затронет зарплаты непосредственно железнодорожников, а также работников негосударственных учреждений здравоохранения и образования, принадлежащих компании. Распоряжение об этом подписал президент РЖД Владимир Якунин. Документы приняты с учетом мотивированного мнения профсоюза. Также с 1 марта минимальный размер оплаты труда в компании устанавливается на уровне 7 759 руб., а часовая тарифная ставка рабочего I разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, – 42,51 руб. Для медиков и педагогов учреждений компании месячная тарифная ставка рабочего I разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, установлена в размере 5 324 руб.

КОМПЕНСАЦИИ



Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г.
ЕКАТЕРИНБУРГ,
ул. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



Бесплатная правовая помощь для членов профсоюза:

техническая инспекция труда
ФПСО
тел. (343) 371-62-56
e-mail: ohrantruda@fnpr.org

РАБОТНИКУ, КОТОРЫЙ ТРУДОУСТРОЕН ДО 1.01.2014

1. Если не проведены мероприятия по устранению вредности (технические и организационные), то гарантии работнику сохраняются.

ОСНОВАНИЕ:

- Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 г. N 387/22-78 (это список на повышение оплаты труда);
- Постановление Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 (это список на дополнительный отпуск);
- Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 года N 273/П-20;
- Постановление Правительства РФ от 20.11.2008г. № 870;
- п.3 ст.15 Федерального закона 421 от 28.12.2013 г.

2. если проведены мероприятия и по специальной оценке условий труда (СОУТ) установлен класс 1 или 2, то гарантии отменяются.

РАЗМЕРЫ ГАРАНТИЙ

1. ПО СПИСКАМ

- повышенная оплата от 4 до 24% в зависимости от степени вредности;
- дополнительный отпуск до 24 дней.

2. ПО ПОСТАНОВЛЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА

- сокращенная неделя не более 36 часов в неделю;
- повышенная оплата 4%;
- дополнительный отпуск 7 дней.

ЗА ВРЕДНОСТЬ

РАБОТНИКУ, КОТОРЫЙ ТРУДОУСТРОЕН ПОСЛЕ 1.01.2014

1. Если попадает в списки, аттестация рабочих мест (АРМ) и СОУТ не проведены, то гарантии предоставляются в полном объеме согласно спискам.
2. Если не попадает в списки, АРМ И СОУТ не проведены, то гарантии не предоставляются.
3. Если не попадает в списки, по АРМ установлен класс 3 или 4, то гарантии не предоставляются.
4. Если не попадает в списки, по СОУТ установлен класс 3 или 4, то гарантии предоставляются по ст.ст. 92, 117, 147 ТК РФ.
5. Если по АРМ или СОУТ установлен класс 1 или 2, то гарантии не предоставляются.

ГАРАНТИЙ

М:

ни вредности;

ЗА РФ от 20.11.2008г. № 870:

ЧАСТЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРАВ РАБОТНИКА

- При классе 2 по СОУТ отменяются гарантии работнику без учета п.3 ст.15 ФЗ-421 от 28.12.2013 г.
- Гарантии работника не отражаются в трудовых договорах.
- Работник не уведомляется за 2 месяца об изменении объема гарантий или их отмене.

ПРИ УЩЕМЛЕНИИ ПРАВ РАБОТНИКА НА ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ПРОФСОЮЗ ДОЛЖЕН:

1. Направить требование работодателю о восстановлении прав.
2. Предъявить работодателю мотивированное мнение о внеплановой СОУТ.
3. Направить обращение в Гострудинспекцию (прокуратуру) о нарушении прав работников и необходимости их законного восстановления.
4. Обратиться в суд.
5. Разместить информацию о противоправных действиях работодателя в социальных сетях и СМИ.

НА ЗАЩИТЕ ОХРАНЫ ТРУДА



28 апреля – ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

В этом году он пройдет под девизом «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда». Федерация профсоюзов Свердловской области объявляет в апреле традиционный месячник по охране труда с акцентом на средствах защиты как факторе снижения профессиональных рисков.

Всемирный день охраны труда отмечается по инициативе Международной организации труда (МОТ) для того, чтобы на глобальном уровне привлечь внимание мирового сообщества к предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Речь идет о создании национальной культуры охраны труда, которая выражается в уважении права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, когда правительства стран, работодатели и работники активно участвуют в обеспечении безопасной и безвредной для здоровья производственной среды, четко определяя права и обязанности, и когда наивысший приоритет отдается принципу профилактики, а не компенсации полученного на работе вреда здоровью.

«Профсоюзы помимо системного контроля в сфере охраны труда, борьбы за компенсации работающим во вредных и опасных условиях труда ведут постоянную информационно-просветительскую работу на предприятиях Свердловской области, напоминая о жизненной необходимости соблюдения правил и требований безопасности охраны труда, – говорит главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. – Профессиональные заболевания являются основной причиной смертности, связанной с производственной деятельностью. По оценке МОТ, ежегодно из 2,34 млн. смертей на рабочем месте только 321 тыс. является результатом несчастного случая. Причина остальных смертельных случаев (5,5 тыс. смертей в день) – различные виды профзаболеваний. Профсоюзы уверены: соединяя усилия всех сторон социального партнерства (власти, бизнеса, профсоюзов) можно достичь эффективной профилактики, которая сформировала бы культуру активности работников и мотивации на безопасные условия труда. Федерация профсоюзов Свердловской области проводит в апреле месячник охраны труда, делая акцент на использовании средств защиты как одного из факторов профилактики травматизма, несчастных случаев и профзаболеваний. В рамках месячника профсоюзы намерены провести мониторинг состояния охраны труда и проверки на рабочих местах, публичные дискуссии с участием руководителей высшего звена и специалистов, круглые столы, семинары, выставки. В частности, 28 апреля на базе УрГЭУ планируются областное совещание «Средства защиты как фактор снижения профессиональных рисков» и круглый стол по формированию региональной системы сертификации профессиональных квалификаций специалиста в области охраны труда. В совещании примут участие представители органов государственного управления охраной труда, Государственной инспекции труда в Свердловской области, министерств Свердловской области, представителей научного сообщества, профсоюзного актива и трудовых коллективов».

ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

- Ежегодно работники отсутствуют на рабочем месте в течение более 3 дней в результате 270 млн. несчастных случаев на производстве и приблизительно 160 млн. случаев болезней без летального исхода.
- Смертность трудоспособного населения в России превышает аналогичный показатель по Евросоюзу в 4,5 раза, смертность населения трудоспособного возраста от неестественных причин (несчастных случаев, отравлений и травм, в т. ч. производственно обусловленных) почти в 2,5 раза превышает показатели в развитых странах и в 1,5 раза – в развивающихся.
- За 2014 г. по сравнению с 2013 г. количество погибших на производстве в организациях Свердловской области уменьшилось на 19,5%, количество групповых несчастных случаев – на 34,3%. Вместе с тем, количество тяжелых несчастных случаев увеличилось на 10,8%.
- В 2014 г. в Свердловской области на производстве погибло 70 человек (в 2013 г. – 87), произошло 305 тяжелых несчастных случаев (в 2013 г. – 309) и 23 групповых несчастных случая (в 2013 г. – 35).
- В течение 2014 г. в Свердловской области впервые установлено 360 случаев профзаболеваний у 349 человек (в 2013 г. – 404 случая у 382 чел., в 2012 г. – 590 случаев у 555 чел.).
- У 11 человек (3,1% от всех впервые выявленных случаев профзаболевания) одновременно диагностировано 2 профзаболевания (в 2013 г. – 22 чел.).
- Показатель профессиональной заболеваемости на территории Свердловской области в 2014 г. составил 1,8 на 10000 работающих, что на 6,0% ниже уровня 2013 г. (1,91 на 10000 работающих).

СОХРАНИТЬ ГАРАНТИИ ПОСЛЕ СПЕЦОЦЕНКИ

ФПСО продолжает свою работу по созданию прецедентов в сфере правовой защиты трудовых прав членов профсоюзов по вопросам специальной оценки условий труда.

В досудебном порядке был создан важный правовой прецедент: работнику автозаправочной станции сохранены все гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда несмотря на прекращение действия старой карты аттестации рабочего места после проведения специальной оценки условий труда.

«Работодатели активно используют новое законодательство, позволяющее провести спецоценку условий труда, чтобы не только снизить класс вредности условий труда, но и прекратить распространение на работников ранее действовавших нор-

мативных актов, устанавливающих для профессий (должностей), даже с самым минимальным классом вредности условий труда, не только доплату, но и 36-часовую рабочую неделю, дополнительный отпуск, – рассказывает руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач. – В частности, так пытался поступить работодатель с членом первичной профсоюзной организации «Екатеринбург химпром», направив работнику уведомление о снятии дополнительного отпуска и сокращенной рабочей недели в связи с проведением спецоценки условий труда. Профкомом «Екатеринбург химпром», деятельностью которого курирует департамент развития профдвижения ФПСО, было направлено требование работодателю об отзыве данного уведомления

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



и сохранении всех прежних гарантий и компенсаций, на основании ч. 3 ст. 15 №421-ФЗ от 28.12.2013. Дело в том, что подобное сокращение перечня гарантий и компенсаций в соответствии с указанной нормой закона возможно только в отношении работников, трудовые договоры с которыми были заключены после 01.01.2014. Член профсоюза работал на автозаправке более продолжительный срок. Не дожидаясь судебного иска, работодатель письменно выразил согласие с требованиями профсоюза».



СОЦСТРАХ – НА ОХРАНУ ТРУДА

Свердловское отделение Фонда соцстраха – один из лидеров в стране по финансовому обеспечению предупредительных мер страхователей по охране труда. По суммам, направленным на мероприятия по охране труда, региональное отделение входит в тройку лидеров наряду с региональными отделениями г. Москвы и Кемеровской области, на которых в совокупности приходится около 24% всех выделенных средств по стране. По количеству страхователей, получивших финансирование, наша область занимает 9 место.

В 2014 г. с целью привлечения субъектов малого бизнеса к активному проведению мероприятий по охране труда своих работников Фондом социального страхования были внесены изменения в правила финансового обеспечения по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, которые позволили небольшим организациям повысить объем финансирования за счет особого порядка расчета данной суммы.

Чтобы узнать, какую сумму предприятие может потратить на предупредительные меры, следует обратиться в филиал регионального отделения по месту регистрации в качестве страхователя. Расчет суммы финансирования обязаны выдать в трёхдневный срок. Есть важное условие: на момент подачи заявления у работодателя не должно быть задолженности по уплате страховых взносов, пеней, штрафов.

НА КАКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ МОЖНО ПОТРАТИТЬ СРЕДСТВА ФОНДА?

- Проведение специальной оценки условий труда.
- Реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- Обучение по охране труда отдельных категорий работников.
- Приобретение работникам средств индивидуальной защиты.
- Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.
- Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований).
- Приобретение приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры).
- Приобретение приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).
- Приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи.

Наиболее популярными мерами по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди страхователей области на протяжении нескольких лет остаются: санаторно-курортное лечение (около 40%), приобретение средств индивидуальной защиты (30%), проведение периодических медицинских осмотров (20%).

Юлия ЗАМАРАЕВА,
начальник отдела страхования профессиональных рисков
Свердловского отделения Фонда соцстраха.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

КАЧГОК: ОПЯТЬ «ИТАЛЬЯНКА». ОПЯТЬ ПОБЕДА!

Сутки продолжалась «итальянская забастовка» на Качканарском горно-обогатительном комбинате.

Основное требование акции протеста, организованной профкомом, – восстановить в должностях 19 сотрудников железной дороги предприятия, которые были отстранены от работы по итогам внепланового медицинского обследования.

В первичке ГМПР эти действия работодателя посчитали незаконными, поскольку углубленный медосмотр проводился на основании приказа № 796 Минздравсоцразвития РФ, а он применяется по отношению к работникам, обслуживающим железнодорожный транспорт ОАО «РЖД». Для сотрудников же производственных предприятий, не входящих в компетенцию ОАО «РЖД», обследования проводятся согласно приказу № 302н Минздравсоцразвития, и по нему противопоказаний у отстраненных от работы железнодорожников не было. Профком публично заявил о том, что считает медосмотр местью работодателя участником «итальянской забастовки» в декабре 2013 г. «Мы же сказали: своих людей не отдадим! – заявил председатель профкома КачГОКа Анатолий Пьянков. – «Итальянка» будет бессрочной, пока людей обратно не вернут на рабочие места». Также сами машинисты подали в суд иски о правомерности действий администрации комбината.

Результатом одного дня «итальянки» стало подписанное к вечеру 24 марта соглашение, в котором работодатель взял на себя обязательства не увольнять машинистов и выплачивать им средний заработок – до выяснения правомерности проведения внеочередного медицинского осмотра по приказу Минздравсоцразвития № 796. Помимо этого, администрация обязалась приостановить сокращение штатных единиц по первичному учету и предоставить в профком обоснование планируемого сокращения, как это предусмотрено колдоговором КачГОКа.

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОПУЛЯРИЗУЕТ РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ

Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев подписал 5 марта распоряжение о популяризации рабочих и инженерных профессий.

К распоряжению прилагается план конкретных мероприятий – фестивалей, профессиональных конкурсов, олимпиад, чемпионата WorldSkills Russia и фестиваля «Профи», реализация системного проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности», чемпионат России среди вальщиков леса «Лесоруб», организация научных кружков для школьников, научно-практические конференции и форумы для молодежи, например «Юность Вагонки».

«Для нас важен сам факт такого распоряжения на уровне российского правительства, – отмечает председатель ФПСО Андрей Велужских. – Раньше эти и подобные мероприятия проходили по инициативе разных структур – профсоюзов, Росмолодежи и др., а теперь это официальная идеология Правительства РФ, которая, мы надеемся, будет способствовать повышению престижа труда, конкурентоспособности нашей промышленности, нашей страны, а в итоге – повышению зарплат и улучшению жизни людей труда».

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТР профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ R

pr-profi@bk.ru
тел. 8 (912) 240-29-10