



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 СЕНТЯБРЯ 2008 Г. • № 10 (85)

Свердловской области

www.fnpr.org

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

На 7 октября намечен Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд». В Екатеринбурге Федерация профсоюзов Свердловской области проводит митинг в 15 час., на площади 1905 года. По предварительным оценкам, в митинге примут участие 3-4 тыс. представителей профсоюзных организаций разных отраслей экономики.

Основные требования свердловских профсоюзов 7 октября: пора прекратить необоснованный, бесконтрольный рост цен; инфляцию надо компенсировать повышением зарплаты; необходимо рассчитывать прожиточный минимум исходя из реальных потребностей человека; минимальная зарплата в нашей успешно развивающейся области должна быть не меньше прожиточного минимума; пенсия должна быть не менее 40% прежнего заработка; стратегии-2020 – поддержку и контроль профсоюзов; профсоюзы выступают за достойный труд в комфортных и безопасных условиях труда. В поддержку этих требований 7 октября пройдет сбор подписей по всей области.

Согласно постановлению президиума ФПСО, данная акция призвана продемонстрировать поддержку профсоюзами государственного курса, заявленного в



«Стратегии-2020»: к 2010 г. средняя з/п должна быть не менее 29 000 руб.; к 2020 г. 70% населения должен составлять средний класс, а производительность труда должна вырасти в 4 раза; Россия должна стать лучшей в мире страной для обеспечения инновационного поведения человека; необходимо ратифицировать 102 конвенцию МОТ, предусматривающую уровень пенсии не менее 40% от прежнего заработка; остановить инфляцию, бесконтрольный рост цен, ликвидировать огромный разрыв в доходах высокоопла-

▶ АКЦИИ

чиваемых и низкооплачиваемых категорий трудящихся; обеспечить массовый ремонт жилых домов и объектов ЖКХ, что позволит снизить тарифы и улучшить качество услуг.

Кроме того, ФПСО выказала поддержку международной политике России, направленной на установление прочного мира в Южной Осетии и Абхазии, на укрепление суверенитета России, недопущение постороннего влияния на ориентацию экономики нашей страны и на ее внутреннюю политику: «Все мы поставлены перед явной угрозой повторения холодной войны. История неоднократно демонстрировала: война, гонка вооружения не способствуют росту благосостояния человека труда».

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских, комментируя необходимость проведения акции, заявил: «Несмотря на политическую волю, заявленную руководством страны, тысячи недобросовестных работодателей продолжают выплачивать «зарплаты в конвертах» или очень низкие зарплаты, нарушать элементарные нормы охраны труда, делая свой бизнес на лишениях, а иногда и на крови рабочих; тысячи чиновников работают неэффективно, не решают проблемы простых людей; берут взятки, создавая препятствия малому бизнесу. По нашему мнению, такую ситуацию можно обозначить как саботаж реализации принятых в пользу народа решений. Объединяя свои усилия с усилиями руководства страны, мы будем решительно добиваться эффективной работы бизнес-менеджмента, государственных и муниципальных чиновников для обеспечения достойной жизни трудящихся, жизни, соответствующей статусу и возможностям нашей великой страны».

Аксана СГИБНЕВА.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

С ПРАЗДНИКАМИ!

В октябре мы отмечаем сразу 2 знаменательных даты: День пожилого человека и День учителя. Примечательно, что нашим старикам мы благодарны за прошлое: за победу в войне, за построенные города, заводы, за честный труд. Учителям мы низко кланяемся за за будущее наших семей и страны – за воспитание подрастающего поколения, за наших детей.

Дай Бог нам все это сохранить и преумножить – чтобы стояли под мирным небом российских городов, чтобы были счастливы дети, чтобы их родители за свой достойный труд получали достойную зарплату. Всем нам мира и процветания!

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

ОСТАНОВИСЬ! ЗДЕСЬ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»!

В честь Федерации профсоюзов Свердловской области названа остановка общественного транспорта в Екатеринбурге.

Троллейбусно-автобусная остановка «Карла Маркса», расположенная на ул. Р. Люксембург, отныне будет именоваться «Федерация профсоюзов». Распоряжение об этом подписано мэрией г. Екатеринбурга 12 сентября. Напомним, что в старинном особняке по адресу ул. Р. Люксембург, д. 34 располагается теперь штаб-квартира ФПСО.

Полтора месяца назад Федерация профсоюзов обратилась в городскую администрацию с просьбой переименовать остановку, которая находится прямо перед зданием ФПСО.

«Нам приятно, что именем Федерации, объединяющей миллион членов профсоюзов, названа остановка, – прокомментировал событие председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Наша штаб-квартира заняла свое заслуженное место в ряду значимых объектов в жизни региона и областного центра. Важно и то, что теперь многочисленным посетителям ФПСО, приезжающим к нам из разных городов области, будет проще до нас добираться».

КАСТИНГ МОЛОДЕЖНОГО ПРОФАКТИВА

18-21 сентября 2008 г. в Екатеринбурге состоялись международный семинар молодежного профсоюзного актива и отборочная сессия Школы профсоюзного лидера. В нем участвовали более 100 представителей Уральского региона, крупных территориальных объединений РФ, отраслевых профсоюзов и аппарата ФНПР. Основная цель семинара ФНПР – подготовка ко Всемирному Дню действий «За достойный труд».



География участников семинара была широка: от Пскова до С-Петербурга, от Хабаровска до Южно-Сахалинска. Посетили уральскую землю представители Литовского профсоюза «Солидарность», Союза свободных профсоюзов Латвии, Конфедерации свободных профсоюзов Украины, Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Изюминка семинара заключалась в том, что организаторы (ФПСО и Молодежный совет ФНПР) проводили мероприятие «2 в 1».

(Окончание на стр. 5)

АВТОРИТЕТНО И ПО ПОВОДУ

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель Федерации профсоюзов
Свердловской области:

– При проведении международного семинара перед нами стояло несколько задач: поделить с передовым опытом профорганизаций области; показать ФПСО как профессионалов в проведении мероприятий федерального уровня и постараться продвинуть в умы представителей российского молодежного профдвижения понимание ответственности за сегодняшнее состояние профсоюзов и необходимость взять себе конкретную зону ответственности. Например, пропаганду профсоюзного движения, или создание первичек, или выборы профсоюзных депутатов и т. д. Взять и уже выдавать конкретные результаты в конкретной зоне ответственности. На мой взгляд, все эти задачи были выполнены на достойном уровне.

Для местных ребят мы провели отборочную сессию для учебы в Школе профсоюзного лидера. Сегодня в обучении профактива практически отсутствует такой сектор, как обсуждение современной идеологии профсоюзов, стратегии их развития и модернизации. По последнему направлению в последнее время хоть какие-то появились подвижки. А вот первые два еще необходимо разрабатывать. И мы поставили себе задачу сформировать такой центр подготовки будущей профсоюзной элиты. Как минимум, Уральского региона. Элиты, способной стратегически мыслить, владеющей самыми современными навыками управления организациями и людьми. Прошедшая учеба стала пилотной в этом направлении, и часть идеологии мы сумели распространить и на участников международного семинара.

Итоги таковы: способные кадры у нас есть, но их пока не так много, как хотелось бы. Мы будем еще проводить отборочные сессии для поиска новых профлидеров, прежде чем с декабря-января начать полноценный 1,5-годичный курс Школы профсоюзного лидера.

Поэтому все, кто желает заявиться и попробовать свои силы на отборочном этапе, пишите на ms_fps@mail.ru Алексею Слязину.

▶ УЧЕБА

УЧЕБУ И ДЕКРЕТ – В СТАЖ

Правительство области предложило комитету Палате Представителей по социальной политике рассмотреть инициативу о включении в трудовой стаж периодов обучения в техникумах и вузах, ухода за ребенком до 1,5 лет, службы в армии, проживания жен военнослужащих вместе с супругами в местностях, где они не могли трудоустроиться.

Данная норма оправдывает ожидание тех, кто в соответствии с ранее действующим законодательством мог рассчитывать на включение в стаж данных периодов, и создаст уверенность нынешних поколений в своем будущем. Депутаты поддержали инициативу областного кабинета министров: вопрос внесен в повестку совместного заседания палат Законодательного Собрания.

ПРИНЯТЬ ВСЕ МЕРЫ

Пленум обкома ГМПР решил проанализировать возможность создания института неполноценных обкома профсоюза и профкома первички и принял Комплексную программу по усилению мотивации профчленства.

Пленум пришел к выводу, что средний уровень профчленства (за 80%) высок, но не идеален. Изменить ситуацию, по мнению разработчиков программы, смогут в т. ч. создание единой информационной базы данных по профчленству и базы данных по уровню образования председателей профкомов и цехкомов; системное обучение профкадров; своевременное оформление заявлений в обкоме и первичках; кураторство; изучение чужого опыта работы по мотивации профчленства; кассы взаимопомощи при профкомах.

Решено «не оставлять без внимания ни одного случая необоснованного наложения дисциплинарного взыскания на членов профсоюза, принимать все меры для их защиты».

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

АВИАПРОМ. ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ЛЕТА

Обком профсоюза трудящихся авиапрома подвел итоги оздоровительной кампании.

Нынешним летом оба загородных лагеря ВСМПО – «Тирус» и «им. З. Космодемьянской» – работали в 4 смены. В последнем лагере решено строить новый капитальный корпус. Оба лагеря были приняты оздоровительной комиссией с первого предъявления. Профком ВСМПО совместно с администрацией организовали военно-спортивный лагерь «Олимп» при горнолыжном комплексе. В нем за лето отдохнуло 375 чел.

Остальные предприятия отрасли (КУЛЗ, МЗиК, Старт, Химемкость) покупали путевки в оздоровительные лагеря. Различными формами отдыха оздоровлено 2382 чел., что на 665 меньше, чем в 2007 г., но при этом заявки работников предприятий в организованном детском летнем отдыхе удовлетворены на 100%. Исходя из чего обком пришел к выводу, что снижение оздоровления детей произошло в связи с демографической ситуацией.

СЕМЬЕ – НАШУ ПОДДЕРЖКУ

ФПСО подписала общественный договор «Уральской семье – всенародную поддержку».

Среди подписантов также – правительство области, «ЕР», Палата Представителей Заксобрания, Совет глав муниципальных образований, Союз промышленников и предпринимателей, Центр общественных связей области, церковь, Дом мира и дружбы, женские объединения, Союз журналистов.

Все стороны обязались приложить усилия для выработки и принятия законодательных инициатив, способствующих укреплению института семьи, созданию благоприятных условий для рождения и воспитания детей, улучшения демографической ситуации в области. Также подписанты будут способствовать выработке соответствующих государственных и муниципальных программ, укреплению здоровья семьи, повышению ее социального статуса, пропаганде семейных ценностей и т. д.

СЛЕТ ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ

Под эгидой ФПСО планируется провести межотраслевой слет трудовых династий.

Организатор слета – руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Любовь Яшина – отмечает, что целью праздничного мероприятия является пропаганда достойного труда, рабочих профессий, формирование положительного имиджа профсоюзов, реализующих программу «За достойный труд». Всем отраслевым профсоюзам президиум ФПСО рекомендовал делегировать на слет 1-2 трудовые династии и представить на участников краткую характеристику. В ФПСО готовится к изданию красочное издание, в которых будет рассказано о лучших династиях Урала.

ВОЛНА ЗДОРОВЬЯ ПРОШЛА ПО ПРОФСОЮЗАМ

Стартовала III Всероссийская информационно-пропагандистская оздоровительная акция «Волна здоровья».

По словам главного доверенного врача ФПСО Владимира Бондарчука, в этом году у акции появилось новое содержание: «Волна здоровья» пройдет в рамках национальной общественной программы «Россия без табака». Дан официальный старт кампании по сбору подписей по всей стране, направленной против курения в России. Ее суть сводится к требованию разработки и принятия депутатами Госдумы специальной административной программы, запрету любой рекламы табачных изделий, введению уголовного наказания за продажу табачных изделий несовершеннолетним.

На конец сентября в ФПСО сдано свыше 3 тыс. подписей профактивистов разных отраслей.

**П Р И Б А В И Т С Я
В К О П И Л К Е
РЕАЛЬНЫХ ДЕЛ**

В сентябре работники леса отмечали свой профессиональный праздник, посвященный тем, которые своим благородным трудом приумножает наши лесные богатства, способствует их рациональному использованию.

О нынешнем дне областного отраслевого профсоюза, о планах на будущее сегодня в номере – интервью председателя обкома Ирины Зверевой.

– Ирина Ивановна, как отметил День работников леса профактив отрасли?

– В торжественной обстановке, которую нам любезно создали в досуговом центре Монетного трактороремонтного завода. Это предприятие специализируется на ремонте лесной техники, и там действует наша первичка. Вот уже 25 лет ее возглавляет замечательный, неравнодушный человек – Татьяна Гольчинова. Мы чествовали лучших, обсуждали насущные проблемы, просто отдыхали. В Туринске прошел традиционный День лесоруба, и обком подготовил свои призы самому молодому, самому опытному и самому активному лесорубам. Празднование там тоже удалось.

– Да, можно и отдохнуть после такого напряженного лета, какое выдалось у обкома в этом году...

– Этим летом были задержки зарплаты и в Лобве, и Новой Ляле, и в Юшале. Недлительные, конечно, но что и ссылались работодатели. Они приводили в качестве объективной причины снижение спроса на продукцию, неликвид фанеры, пиломатериалов. Возможно, падение спроса элементарно связано с неразберихой в учете производимой продукции. Например, раньше Министерство промышленности и сельского хозяйства вело такой строгий учет. Теперь эту функцию взяло на себя Федеральное агентство. Но оно учитывает только показатели своих, бюджетных лесни-



честв. Получается, что объемы у частных вообще никто не отслеживает. Однако как бы то ни было, законные права работников на своевременную зарплату профсоюз защищать обязан. Поэтому ответ на разнообразные аргументы работодателей у нас один – требования действующего трудового законодательства. Обком обратился сразу же в прокуратуру, Гострудинспекцию, инициировал проведение заседания отраслевой трехсторонней комиссии. В общем, сразу же приняли комплекс мер – и проблема была снята.

– Сопартнерство в отрасли приживается удачно или не очень?

– В лесном хозяйстве, например, довольно туго. Но, собственно, там постоянные реформы: то лесничества, то лесхозы...

– Однако в целом ряде лесничеств обкому удалось «взрастить» первичные профсоюзные организации.

– Это действительно так. Созданы и действуют первички в Свердловском, Талицком, Сотринском, Гаринском, Билимбаевском лесничествах. Здесь мы вышли на путь нормального, делового сотрудничества с работодателями. Обком даже дал рекомендации в федеральное агентство о награждении их грамотами за развитие социального партнерства.

– Сразу же после празднования профактив взялся за учебу?

– В конце сентября обком организовал обучение председателей профкомов тонкостям колдоговорной компании. На самом деле любой профактивист, конечно, знает, что такое социальное партнерство, что такое

колдоговор и как он защищает работников. Теперь остается самое важное: научить людей грамотно и принципиально распоряжаться полученным багажом знаний. Обком постоянно размножает, раздает по первичкам всю необходимую методическую литературу. Но этого мало: нужно желание самого профактива действовать. Кстати, у нас подходит к концу срок действия отраслевого трехстороннего соглашения, началась работа над новым проектом. Превышенный документ был хорошим. Но не всегда выполнялся в части обязательств по зарплате. И в этом направлении нам еще предстоит много работать. Обком заключил договор на обслуживание с высокопрофессиональным юристом в области трудового права. Думаю, в нашей копилке прибавится еще больше реальных профсоюзных дел.

Пользуясь случаем, хочу на страницах нашей газеты выразить благодарность за понимание проблем, содействие в решении многих вопросов, оказание практической помощи в создании первичных профсоюзных организаций, а также поздравить с профессиональным праздником социальных партнеров – координаторов трехсторонней отраслевой комиссии: президента Уральского Союза лесопромышленников Николая Киреева, начальника отдела лесного промышленного комплекса областного министерства промышленности Андрея Мехренцева. И, конечно, я благодарю профактив отрасли за самоотверженную работу. Желаю всем благополучия и дальнейших успехов в нашей общей профсоюзной работе!

Юлия ЕВДОКИМОВА.



Председатель обкома профсоюза Ирина Зверева – у знаменитого «Харвестера-форвадера» в пос. Верхняя Синячиха Алапаевского района. Эти комплексные машины – гордость ЗАО «Фанком». В условиях дефицита рабочих внедрение таких машинных комплексов позволит сократить потребность в людях, работающих на лесозаготовках, до 3 тыс. человек. В момент фотосъемки, по признанию Ирины Зверевой, почва под ногами проваливалась, вокруг гудели тучи оводов и комаров, но все это абсолютно не мешало работать оператору «харвестера»: в его кабине установлены кондиционер, компьютерное управление агрегатом... Вот так далеко вперед шагнули сегодня работники леса.

И СОЛИДАРНОСТИ В ПОМЫСЛАХ

Наша профсоюзная организация «ИП Береснев», предприятия, занимающиеся лесопереработкой и лесозаготовкой в Ирбите, – совсем юная: в январе 2007 г. в первичку объединились 12 работников фирмы (12% от общей численности). Большую помощь в этом им оказал обком профсоюза работников лесных отраслей. В сентябре 2008 г. в ИП «Береснев» уже 70% трудового коллектива является членами профсоюза отрасли.

Наша профсоюзная организация играет большую роль в жизни коллектива. Мы принимали самое активное участие в переговорах по заключению колдоговора, отстаивали права работников. Результаты налицо: в июле прошлого года заработная плата на нашем предприятии составляла 6924 руб., на начало текущего года – 8650 руб. (рост – 24%), а в июле уже – 9653 руб. (рост 11%). Вопросы охраны труда также решаются через колдоговор. Большое значение уделяется обеспечению рабочих спецодеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты, аттестации рабочих мест, обучению работников безопасным методам труда, медосмотрам. Уполномоченный по охране труда профсоюза Андрей Юдин прошел необходимое обучение, еженедельно проводит осмотр рабочих мест, дает рекомендации по исправлению обнаруженных нарушений и оперативно информирует профсоюзный комитет. У нас оборудованы информационные стенды, которые мы регулярно обновляем.

И, кстати, постоянно вывешиваем газету «Вестник профсоюзов».

Профком держит под особым контролем оздоровление детей работников: ежегодно они отдыхают в лагере «Салют», по два ребенка каждое лето оздоравливаются в санаториях, пять в этом году прошли полное медицинское обследование в областной больнице.

Конечно, самый главный фактор успешной деятельности профкома – это наличие команды единомышленников. Она у нас есть. Причем какая! 5 членов профкома выдвинуты на награждение почетной грамотой обкома, а один – кандидат на получение грамоты Министерства промышленности и торговли РФ.

Поздравляем всех наших коллег с профессиональным праздником! Желаем крепкого здоровья, успехов в профсоюзной работе, солидарности в помыслах и действиях!

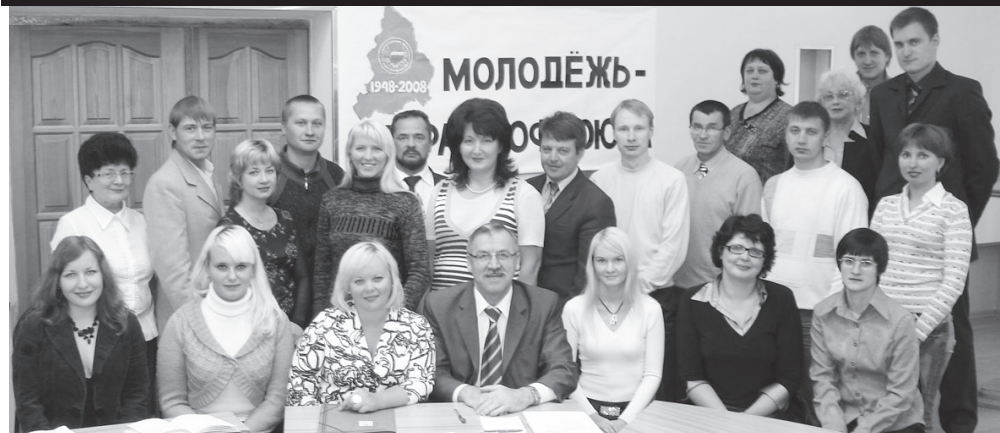
Лариса СЕМУХИНА, председатель профкома.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

МОЛОДЕЖЬ – ОПОРА ПРОФСОЮЗА



В январе 2003 г. молодые профактивисты создали при обкоме «Электропрофсоюза» Совет. Его бессменным председателем является Владимир Мокеров, профлидер ОАО «Свердловская энергосервисная компания».

Все это время обком целенаправленно создавал сеть молодежных советов при профкомах, вел работу по привлечению молодежи – через решение ее социально-трудовых вопросов, культурных мероприятий и спорт.

Совместно с Молодежным советом ФПСО проводилось ежегодное обучение молодежных профлидеров и профактивистов. Дважды в год на расширенные заседания Молодежного Совета обкома приглашаются руководители первичек. В частности, обсуждалась работа профкомов Красногорской, Ново-Свердловской ТЭЦ по защите социально-трудовых интересов молодых рабочих и ИТР; молодежная политика профкома Рефтинской ГРЭС, Алапаевского завода «Стройдормаш», Нижнетуринской и Верхнетагильской ГРЭС.

В ежегодных круглых столах Молодежного Совета участвовали молодежные лидеры ФПСО, делегаты I Всероссийского съезда молодежи ВЭП, председатели профкомов.

Сделано многое. Всего, конечно, не перечислить. Главное, что в результате проводимой работы значительно увеличилось представительство молодежи в областном «Электропрофсоюзе». А профкомы Нижнетуринской и Верхнетагильской ГРЭС, ОАО «Свердловский завод трансформаторов тока», Алапаевского завода «Стройдормаш», ГРЭС, Нижнетагильских электрических сетей, ОАО «Баранчинский электромеханический завод» добились почти 100%-го членства среди молодых рабочих и специалистов.

В колдоговорах завода «Уралкабель», ОАО «Свердловский завод трансформаторов тока», ОАО «Баранчинский ЭМЗ», Камышловского завода «Урализолятор», Алапаевского завода «Стройдормаш» и др. действуют разделы и пункты по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов работающей молодежи.

В профкоме Нижнетагильских электро-



сетей (председатель Геннадий Парфёнов) уже работают 4, а в комиссиях состоят 18 молодых работников. На заводе «АРЕВА. Передача и распределение» зампрединдент профкома Андрей Сасин – председатель Молодежного Совета.

В профком Нижнетуринской ГРЭС (председатель Людмила Ковалева) избрано 7 молодых ребят, 22 возглавили и стали членами его комиссии. Из 10 членов профкомитета ОАО «Свердловский завод трансформаторов тока» (председатель Ирина Чеботарева) – 7 молодых работников до 30 лет.

В комиссиях профкома Артемовских электросетей (председатель Алла Цветкова) и Рефтинской ГРЭС (председатель Сергей Сенных) работают молодые профактивисты.

► К 60-ЛЕТИЮ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

В результате притока молодежи в «Электропрофсоюзе» значительно активизировалась культмассовая, спортивная работа, чаще проходят мероприятия, пропагандирующие здоровый образ жизни.

Яркий пример тому – ежегодные (с 2006 года) фестивали спортивного туризма в Качканаре. В числе их активных организаторов – профкомы и администрации Нижнетуринской ГРЭС, Качканарской ТЭЦ и обкома «Электропрофсоюза». В фестивалях приняли участие более 850 человек молодых рабочих и ИТР филиалов ОАО «ТГК-9» по Свердловской области, а в 2008 г. – также команды из Пермской области.

В КВН, фестивалях самодеятельного творчества, конкурсах красоты и т. д. главными действующими лицами была и остается молодежь.

Результатом активной молодежной политики в спортивно-массовой работы стали итоги Комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области, где среди всех отраслевых профсоюзов по всем видам спорта Свердловский обком «Электропрофсоюз» занял I место.

Круглый стол 4 сентября 2008 г. был посвящен 60-летию областного «Электропрофсоюза». В его повестке основным стал вопрос «Активная молодежь – будущее профсоюза». Председатель обкома Константин Шестов вручил почетные грамоты областного «Электропрофсоюза» и денежные премии председателю МС обкома Владимиру Мокерову; председателю МС Нижнетагильских электросетей Светлане Орловой; председателю МС Нижнетуринской ГРЭС Сергею Митину, председателю МС ОАО «Баранчинский ЭМЗ» Юлии Чуриловой.

Людмила ВАЙСЕРОВА,
ведущий специалист по соцгарантиям и информации обкома.



Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

РОСХИМПРОФСОЮЗ

МЫ СОБРАЛИ ВСЕХ ОСКАРОВ!

Подведены итоги конкурсов «Профсоюзный Оскар» и «Профсоюзный Авангард», которые ежегодно проводит центральная профсоюзная газета «Солидарность». Надо сказать, что эти конкурсы считаются очень престижными в профсоюзной среде. Чтобы хотя бы «засветиться» в них, нужно немало и, самое главное, эффективно поработать в профсоюзах. Честь же стать победителем в «Профсоюзном авангарде» выпадает только тем, кто действительно находится в авангарде профдвижения России, вносит в его развитие наибольший вклад среди 28 млн. членов ФНПР.

ФПСО постоянно попадает в число лауреатов и победителей различных номинаций «Профсоюзного авангарда». Но 2008 г. стал для нас самым «урожайным»: свердловчане взяли 5 (!) наград.

В номинации «Акция» победила первичка КачкГОКа со своей итальянской забастовкой и ФПСО с комплексной пропагандой профдвижения среди подрастающего поколения (агитбригады, профсоюзные смены в лагерях, уроки о профсоюзах в школах). В номинации «Новация» лучшей вновь стала ФПСО и ее областной конкурс профсоюзных агитбригад. Почетной грамотой в номинации «Новация» награжден СВАПОС за межвузовскую газету «СТУДИК».

В номинации «Лидер» лучшими в стране признаны две наших коллеги – зампрединдент обкома работников народного образования и науки РФ Людмила Катеринич и председатель обкома «Росхимпрофсоюза» Ирина Куропаткина.

Ирина Куропаткина, будучи председателем цехкома на шинном заводе, избиралась делегатом двух съездов «Росхимпрофсоюза». Набравшись опыта, она возглавила профком. В то время как первичка уверенно стояла на ногах, областной «Росхимпрофсоюз» переживал не просто период стагнации: он был в полном упадке. Буквально. На отчетно-выборной конференции помощника директора по общим вопросам Ирину Куропаткину выбрали председателем обкома. Она не ожидала, что ее кандидатура в принципе выдвинут, но тот факт, что ее еще и выбрали, просто ошеломил ее. По сути, мало кто хотел занять это место: слишком не привлекательно оно было. Но Куропаткина не могла не оправдать доверия своих коллег. Отличительное качество этой привлекательной молодой женщины в том, что у нее есть, как говорят в народе, стержень.

Ирина Куропаткина приняла обком профсоюза с нулевым расчетным счетом и огромным количеством долгов перед ФПСО и ЦК «Росхимпрофсоюза». В полупыльном ящике стола практически не было никакой документации ни по статданным, ни даже справочника со списком и контактами членских профорганизаций... Ничего.

Самое первое, что она сделала, – определила часы приема членов профсоюза. Правда, первоначально приходило немного народу. Но каждому был обеспечен возможность личного общения со профсоюзным лидером. И эта открытость, желание работать на благо людей,

для профсоюза, не взирая на личное время, конечно, вызывает уважение.

Ей удалось собрать вокруг себя костяк единомышленников, которые поддерживают начинания председателя обкома. Куропаткиной удалось добиться финансовой дисциплины: все первички перечисляют взносы согласно уставу. И сам обком подает пример: все долги по перечислениям давно ликвидированы.

Впервые за долгие годы возобновлена практика регулярного обучения профактива. В 2007 г. начала работать Школа профактива. По инициативе Ирины Куропаткиной проведена компьютеризация всех первичек, председатели профкомов обучены пользованию Интернетом. Фактически сформировано единое информационное поле. Одной из важных задач, которые первоначально поставила перед собой Ирина Куропаткина, являлось также налаживание деловых контактов с областным объединением работодателей отрасли и областным министерством. По ее инициативе создана отраслевая трехсторонняя комиссия, заключается отраслевое соглашение. Возобновлены в области отраслевые спартакиады и туры.

Конечно, кроме праздников, есть и непростые будни, когда приходится решать очень серьезные вопросы. Во время голодовки на Лобвинском биохимза-

► ВАЖНО

воде (в мае 2008 г.) Ирина Куропаткина, во-первых, не бросила свой профактив на произвол и держала постоянную связь с голодающими, во-вторых, поддержала участников акции протеста материально (обком выписал каждому из них матпомощь из своих, в общем-то, не больших средств), в-третьих, была в курсе всех событий на предприятии, в-четвертых, умело общалась со СМИ, не дав повод прессе для каких бы то ни было упреков в адрес профсоюза; в-пятых была участником переговоров областного уровня с правительством области, представителем работодателя.

Ирина Юрьевна Куропаткина пользуется настоящим уважением среди профактива области. И ее выдвижение на Конкурс многие искренне приветствовали, ведь Ирина Куропаткина – действительно профсоюзный ЛИДЕР.



▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Продолжается одноименный акции ФНПР конкурс «Профсоюз помог», объявленный газетой «Вестник профсоюзов» в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики.

Благодарим областные комитеты, уже принявшие участие в конкурсе и направившие свои заявки в редакцию «Вестника профсоюзов». Тем, кто еще не сделал этого, напоминаем, что количество газетных номеров в году ограничено, а результаты конкурса будут подвешиваться только по материалам, опубликованным на страницах нашей газеты.

ОТ ЧЕГО БЫВАЕТ ВРЕДНОСТЬ

Свердловский областной суд оставил в силе решение районного суда по иску работницы ООО «Уральский шинный завод» Надежды Пинаевой, требовавшей от Пенсионного Фонда признать ее право на досрочную трудовую пенсию и включить в ее специальный трудовой стаж несколько лет работы в заводской лаборатории.

Права истицы в судебных заседаниях защищала правовая инспектор ФПСО Людмила Калугина.

Следует отметить вот такой интересный нюанс: представитель завода поддержала позицию Пенсионного Фонда, заявив, что в центральной заводской лаборатории – нормальные условия для работы и вредными они ни в коем случае не являются. Соответственно, здесь всех работников ЦЗЛ провозжат на пенсию безо всяких досрочных льгот.

Возмущенная Надежда Пинаева в суде рассказала, что на «Уралшине» имеется отдельный цех вулканизации, где вулканизаторщики выходят на пенсию в соответствии со списком № 1, т. е. их работа оценивается, как труд в особо опасных условиях труда. Между тем, в ЦЗЛ стоят такие же прессы вулканизации, как и в этом специализированном цехе, правда, объем изделий значительно ниже. В то же время без технологического исследования резины в лаборатории изделие на изготовление не пойдет.

Представитель ответчика – Пенсионного Фонда – пояснила, что действительно существует Список № 2, и в нем предусмотрена должность «вулканизаторщик», однако указанный раздел не распространяется на работников лабораторий, кроме тех, что располагаются непосредственно в цехах и определенных участках резинового, резинотехнического и шинного производства.

Суд, заслушав доводы сторон, исследовав материалы дела, пришел к выводу, что требования истицы необходимо удовлетворить. Во-первых, по смыслу федерального закона о трудовых пенсиях право на их досрочное получение связывается не с любой работой в определенной сфере, а лишь с той, при выполнении которой работник подвергается неблагоприятному воздействию различного рода факторов, обусловленных именно спецификой и характером труда. Во-вторых, женщины имеют право на досрочную пенсию, если проработали в тяжелых условиях труда не менее 12, 5 лет. В-третьих, согласно записи в трудовой книжке Надежда Пинаева была переведена в ЦЗЛ на должность вулканизаторщика. В-четвертых, согласно представленной в судебном процессе инструкции по охране труда вулканизаторщика ЦЗЛ в его обязанности входит подготовка образцов из сырой резиновой смеси, различные манипуляции с ними под воздействием температуры и пара, в т. ч. контроль за процессом их вулканизации, работа на котле термопластикации и т. д. При работе истица подвергалась опасным и вредным производственным факторам (повышенная температура и загазованность воздуха рабочей зоны, движущиеся плиты прессы и т. д.). Кроме того, истица представила суду схему расположения различных приборов возле ее рабочего места и результаты его аттестации, которые подтвердили доводы Пинаевой о вредных условиях труда. Как известно, за вредность вулканизаторщики даже получают молоко. Таким образом, суд сделал вывод: назначение пенсии за работу на вредных производствах зависит от характера работ, а не от наименования и месторасположения участка, за которым закреплен работник.

Учитывая, что Надежда Пинаева полный рабочий день проводила в зоне работы на вулканизаторе, работала непрерывно на прямом потоке, суд полагает, что она постоянно подвергалась воздействию таких вредных факторов, как все работники цеха вулканизации, а значит, имеет полное право на досрочную трудовую пенсию.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

С 1 октября 2008 г. вступает в силу Федеральный закон от 30.04.08. № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», который в народе уже получил емкое название «Тысяча на тысячу».

Теперь застрахованные лица имеют право подать в Пенсионный Фонд заявление о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию – для того, чтобы уплатить дополнительные страховые взносы на накопительную часть своей трудовой пенсии лично, через работодателя или трансфер-агентские центры. Это нововведение, как и любое другое, затрагивающее кровные интересы миллионов будущих пенсионеров, вызывает у них много вопросов. Сегодня на страницах «Вестника профсоюзов» мы отвечаем на наиболее частые из них.



КАК ДОПОЛНИТЕЛЬНО УВЕЛИЧИТЬ ПЕНСИЮ?



? Кто может участвовать в уплате дополнительных страховых взносов?

– Любой гражданин Российской Федерации. Без ограничения по возрасту. Однако обязательным условием является наличие у него страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

? Каким образом можно платить взносы на накопительную часть?

– Порядок их уплаты соответствует порядку уплаты страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию. Платить можно после 1 января 2009 г.:

- Через работодателя, подав соответствующее заявление об удержании из заработной платы дополнительных страховых взносов в виде % от заработной платы или в твердой сумме. Размер удерживаемой суммы может быть изменен работником на основании его заявления.
- Самостоятельно через кредитную организацию (необходимо дополнительно уточнить в органах Пенсионного фонда РФ).

– При выполнении таких условий:

- наличие заявления, поданного в органы ПФР в период с 01.10.2008 до 01.10.2013;

О налоговых льготах

Взносы работодателя в сумме, не превышающей 12 тыс. руб. в год в расчете на каждого работника, не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц. Они включены в перечень выплат, не облагаемых ЕСН и включаются в расходы на оплату труда при исчислении налога на прибыль в сумме не более 12 тыс. руб. в год в расчете на каждого работника.

Застрахованным лицам предоставляется социальный налоговый вычет по дополнительному страховому взносам на накопительную часть трудовой пенсии. Размер вычета повышается со 100 до 120 тыс. руб.

Эти налоговые льготы вступят в силу с начала 2009 г.

Обязанности работодателя

1. Принимать заявления от своих работников о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов.

2. Направлять заявления в срок не более 3 рабочих дней со дня получения заявления в Пенсионный Фонд по месту регистрации в качестве страхователя по обязательному пенсионному страхованию.

3. Ежемесячно исчислять, удерживать и перечислять дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии начиная с 1-го числа месяца,

следующего за месяцем получения работодателем соответствующего заявления.

4. Представлять в Пенсионный Фонд реестры застрахованных лиц, заверенные кредитной организацией, не позднее 20 дней со дня окончания квартала, в течение которого перечислялись дополнительные страховые взносы и уплачивались взносы работодателя (в случае их уплаты).

5. Представлять работникам, одновременно с представлением расчетного листа, информацию об исчисленных, удержанных и о перечисленных взносах на накопительную часть трудовой пенсии и о взносах работодателя, уплаченных в пользу работника (в случае уплаты).

Взносы работодателя

Работодатель вправе принять решение об уплате взносов в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

Это решение оформляется отдельным приказом или путем включения соответствующих положений в коллективный либо индивидуальный трудовой договор работника.

Размер взносов рассчитывается работодателем ежемесячно в отношении каждого застрахованного лица. Взносы работодателя включаются в состав пенсионных накоплений застрахованного лица.

? В чем суть государственной поддержки формирования пенсионных накоплений?

– К каждой тысяче дополнительных страховых взносов, уплаченной застрахованным лицом, государство добавит тысячу рублей, но не более 12 тыс. руб. в год.

Лицам, достигшим пенсионного возраста и не обратившимся за установлением ни одной из частей трудовой пенсии, размер взноса государства на софинансирование определяется исходя из увеличенной в четыре раза суммы дополнительных страховых взносов, уплаченной застрахованным лицом. Но не более 48 тыс. руб. в год.

Господдержка осуществляется в течение 10 лет, начиная с года, следующего за годом уплаты застрахованным лицом дополнительных страховых взносов.

? Как вступить в правоотношения в целях уплаты этих взносов?

– Необходимо подать заявление в Пенсионный Фонд о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию:

- а) через своего работодателя;
- б) лично в территориальный орган ПФР по месту жительства;
- в) через трансфер-агентский центр (ТАЦ), который имеет соглашение с Пенсионным фондом РФ о взаимном удостоверении подписей;
- г) иным способом (по почте, курьером). В этом случае подлинность подписи на заявлении заверяется.

? При каких условиях осуществляется государственная поддержка формирования пенсионных накоплений?

– При выполнении таких условий:

- наличие заявления, поданного в органы ПФР в период с 01.10.2008 до 01.10.2013;

• в случае уплаты не менее 2 тыс. руб. в год;

• при представлении в органы Пенсионного фонда РФ копии платежного документа, подтверждающей уплату дополнительных страховых взносов.

? Как проконтролировать гражданину поступление дополнительных страховых взносов и взносов государства на софинансирование формирования пенсионных накоплений?

– Пенсионный фонд РФ ежегодно информирует граждан о состоянии их индивидуальных лицевых счетов путем рассылки извещений.

? Могут ли дополнительные пенсионные накопления быть переданы правопреемнику в случае смерти застрахованного лица?

– Средства пенсионных накоплений в случае смерти застрахованного лица выплачиваются его правопреемникам – если смерть наступила до момента оформления пенсии. Если же пенсия была оформлена, все пенсионные накопления переходят в собственность государства.

? Где можно получить бланк заявления о вступлении в правоотношения по уплате взносов и др. информацию?

– В территориальных управлениях Пенсионного фонда по месту жительства; в организациях, заключивших с ПФ соглашения о взаимном удостоверении подписей; на интернет-сайте ПФР по Свердловской области www.epfr.ru

Любовь ЯШИНА,
руководитель департамента
соцгарантий и информации ФПСО.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

НЕТ РОСТУ ЦЕН НА ТОПЛИВО

Общероссийская акция протеста «Нет росту цен на топливо!» прошла 10 сентября. Ее цель – привлечь внимание правительства РФ к проблеме отсутствия государственного контроля цен на топливо. Митингами, пикетами, др. коллективными действиями практически во всех регионах страны были поддержаны требования профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, инициатора акции.

По инициативе Свердловского обкома профсоюза отрасли в Екатеринбурге акция протеста прошла в форме пикетирования зданий областного правительства и полпредства.

На призыв принять участие в коллективных действиях 10 сентября откликнулись все отраслевые профсоюзы. Во-первых, таким образом, профорганизации проявили свою солидарность. Во-вторых, цена бензина – это не узкая проблема автомобилистов, а общая. Удорожание топлива сегодня – это повышение цен на продукты, лекарств, товаров и услуг завтра.

Областные комитеты Горно-металлургического профсоюза и профсоюза агропромышленного комплекса оказали еще и финансовую помощь для изготовления агитационно-пропагандистских материалов, распространенных на предприятиях области и среди населения.

Активное участие в подготовке и проведении акции приняли члены Молодеж-

ного совета обкома: разработано оформление пикета (острые лозунги, шары, тематические пантомимы для привлечения внимания СМИ).

На призыв Молодежного совета о поддержке откликнулась и Ассоциация профсоюзных организаций вузов студентов. Накануне акции в центре Екатеринбурга студенты Горного университета раздавали листовки и наклейки, проводили сбор подписей населения в поддержку требований профсоюза. За два часа было собрано свыше 1000 подписей. Уже этот, первый этап активных действий вызвал большой интерес со стороны СМИ.

К пикету подготовились и отраслевые профсоюзы: вокруг пестрели плакаты: «Требуем снижения роста цен на топливо», «Потребители – заложники нефтяных игр» и т. д. Пикетчики держали в руках черные воздушные шары, символизирующие раздутые цены на топливо, а к моменту завершения пикета участники акции дружно их лопнули.



Хотя представители власти к пикетчикам не вышли, требования профсоюзов к власти были переданы: снизить цены на бензин, дизельное топливо и авиакеросин до экономически обоснованного уровня; ввести госрегулирование ценообразования и контроль над стоимостью энергоносителей в России; обеспечить действие правовых механизмов, исключающих ценовой беспредел на внутреннем рынке.

В акции «Нет росту цен на топливо» приняли участие 990 человек. Это представители 22 предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области, профсоюзов АПК, авиастроителей, строителей, оборонной промышленности, лесных отраслей, машиностроителей, авиапрома, народного образования, культуры, малого и среднего бизнеса, профсоюза работников УВД, профкома «Уралтрансгаза». Поддержать коллег приехали представители профсоюзов Челябинской области.

В поддержку общероссийской акции протеста против роста цен на топливо было собрано более 20 тысяч подписей, которые сразу же были отправлены Президенту и Правительству РФ.

Наталья КОЛЕСНИКОВА,
специалист обкома.

КАСТИНГ МОЛОДЕЖНОГО ПРОФАКТИВА

(Окончание. Начало на стр. 1)

По отдельным программам занимались представители Свердловской области и приглашенные по линии МС ФНПР. Объединяющим началом для обеих групп стали VIP-встречи с Андреем Бесединым, екатеринбургским бизнесменом Львом Ковпаком, спикером облдумы Николаем Ворониным, а также пленарное заседание с участием зампреда ФНПР Олега Нетеребского и главного редактора газеты «Солидарность» Александра Шершукова.

Уральцы стартовали раньше «федералов» – перед ними в активной форме и на высоком уровне тему «Позиционирование профсоюзов в экономической системе» раскрыли руководители департаментов ФПСО Василий Деркач и Алексей Киселёв. Ребята все 4 дня «перетусовывали» во все новые и новые группы, разные преподаватели предлагали им свои методики. Все дело в том, что организаторы семинара проводили кастинг – в конкурентной борьбе определились наиболее интересные разработки и формы проведения занятий тем или иным привлеченным специалистом. Именно непосредственные участники семинара по его итогам указали в анкетах плюсы и минусы преподавателей.

Участники федеральной части семинара проводили работу по трем направлениям: организация и проведение коллективных действий; выявление общественных лидеров среди молодежи и профсоюзный фандрайзинг (привлечение сторонних средств и грантов на развитие профдвижения). Для работы в группах были приглашены опытные уральские специалисты в области привлечения грантов общественными организациями, а также был рассмотрен опыт проведения ита-

льянской забастовки на ОАО «КачГОК «Ванадий». Специально для этого на семинар приехал зампреда профкома Владимир Помазкин.

По итогам работы всех групп будет подготовлена методичка. Одним из плановых (но совсем не рядовых) мероприятий стало открытое заседание МС ФНПР. В повестке дня стояли следующие вопросы: – изменения в составе МС, о резерве кадров на руководящие должности всех уровней профструктуры, обучение молодежного профактива в АТиСО и т. д. Все присутствующие на заседании смогли задать злободневные для них вопросы и получить компетентные ответы.

Большая нагрузка выпала на весь аппарат ФПСО: принимать на своей территории международный семинар – дело не из легких. Особую благодарность участников вызвал системный администратор ФПСО Александр Ильясов. Отличились и сотрудники и др. департаментов. Самое главное, что опыт нарабатан, и теперь Федерация может проводить любые тематические семинары федерального уровня. В частности, планируется, что в мае 2009 г. на базе ФПСО пройдет Всероссийский семинар профсоюзной прессы. Предварительная тема учебы уже сейчас вызывает жгучий интерес информационных профработников – PR профсоюзов, теория и практика использования инструментов политического пиара на профсоюзной почве.

Отзывы же участников молодежного семинара оказались довольно высоки. Председатель МС ФНПР Евгений Сивайкин заявил: «Другому региону при проведении подобного семинара придется очень постараться, чтобы не уронить планку, поднятую свердловчанами».

Семинар прошел. Теперь все, кто был отобран в «золотой кадровый резерв свердловских профсоюзов», будут приглашены на дальнейшую учебу. А тем, кому не удалось перейти на новый, более серьезный уровень, не надо сильно переживать: просто стоит засучить рукава и поработать.

Алексей СЛЯЗИН,
председатель Молодежного Совета
Федерации профсоюзов
Свердловской области.

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ – 2008. ОТСТАЕМ ОТ ПЛАНА

Приказом Минздрава области и ТФОМС от 24.07.2008г. № 1185-п/199 отменены ограничения на проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан. Теперь пройти бесплатное медицинское обследование могут работники любого предприятия. Но те, кто еще не проходил его в 2006-2007 гг.

Однако по данным Минздрава области, на конец сентября годовой план по диспансеризации выполнен только на 50%, а по углубленным медицинским осмотрам – вообще на 40%. Конечно, в этой ситуации профсоюзам надо принимать самые оперативные меры, чтобы до конца года, за 3 месяца успеть организовать совместно с администрациями предприятий диспансеризацию трудового коллектива.

Диспансерный осмотр в этом году осуществляется терапевтом и еще 6 специалистами с проведением 11 лабораторных и функциональных исследований, в т. ч. с определением уровня холестерина и сахара в крови, онкомаркеров маммографии (для женщин после 40 лет) и т. д. Поликлиники получают оплату за это из ТФОМСа, за счет бюджетных средств.

Диспансеризация имеет важное значение. В первую очередь, для раннего выявления хронических заболеваний (сахарного диабета, новообразований, заболеваний мочеполовой системы и др.), для динамического наблюдения за состоянием здоровья, выявления факторов риска и последующего дообследования, при необходимости – лечения и корректировки «образа жизни» и бережного отношения к своему здоровью как важнейшему условию достижения благополучия и успешности в жизни.

Всем работодателям рекомендовано обеспечить активное направление своих работников на додиспансеризацию в установленном порядке, т. е. представить списки в муниципальные учреждения здравоохранения или администрации му-

ниципальных образований для включения в план-график проведения диспансеризации, в согласованные сроки.

По мнению специалистов, одними из главных причин невыполнения плана по диспансеризации являются недостаточная разъяснительная работа в трудовых коллективах, «тихое» сопротивление отдельных работодателей, низкая явка в назначенные сроки, пассивность профсоюзов.

Имеют место и прямые отказы работодателей от предоставления списков даже по запросам районных администраций (ОАО «Ростелеком», «Уралсантехмонтаж», «Завод трансформаторов тока», «Средураллифт», БТИ Екатеринбург и др.).

На основании пп. 3.1 и 3.28 областного трехстороннего соглашения, постановления президиума ФПСО от 27.06.2008г. № 16-5 предлагаем:

доставить информацию до сведения работодателей, членов профсоюза для активизации работы по предоставлению работодателем списков, согласования планов-графиков прохождения диспансеризации и контролировать этот процесс;

- проводить разъяснительную работу о важности профилактики заболеваний, содействовать полноте и своевременности явки членов профсоюза на осмотры;
- рассматривать эти вопросы на заседаниях профсоюзных органов;
- предусматривать в колдоговорах и соглашениях меры по профилактике заболеваемости и оздоровлению.

Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач ФПСО.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

7 ОКТЯБРЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ

СТРАТЕГИИ-2020 – ПОДДЕРЖКУ И КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ!

Данная акция призвана продемонстрировать поддержку профсоюзами стратегии развития России до 2020 г., государственного курса на развитие инновационной экономики, субъектом которой должен стать ЧЕЛОВЕК. Профсоюзы поддерживают тезисы этой стратегии, согласно которой:

- к 2010 г. средняя зарплата должна быть не менее 29 000 руб.;
- к 2020 г. 70% населения должен составлять средний класс;
- производительность труда к 2020 г. должна вырасти в 4 раза;
- Россия должна стать лучшей в мире страной для обеспечения инновационного поведения человека;
- необходимость ратификации 102 конвенции МОТ, предус-

матривающей, что пенсия должна быть не менее 40% от прежнего заработка;

- необходимость остановить инфляцию, бесконтрольный рост цен, ликвидировать огромный разрыв в доходах высокооплачиваемых и низкооплачиваемых категорий трудящихся;
- обеспечить массовый ремонт жилых домов и объектов ЖКХ, что позволит снизить тарифы и улучшить качество услуг.
- обеспечить получение россиянами квалифицированной высокотехнологичной медицинской помощи в лечебных учреждениях;
- обеспечить получение образования, отвечающего требованиям современной инновационной экономики;
- обеспечить возможность проведения досуга в соответствии с потребностью.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ

В Свердловской области в соответствии с постановлениями Федерации независимых профсоюзов России и Федерации профсоюзов Свердловской области 7 октября 2008 г. проводится день действий профсоюзов «За достойный труд».

ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Профсоюзы 7 октября выступают за достойный труд – высокоэффективный труд в хороших производственных, социально-трудовых и безопасных условиях при полной занятости, доставляющих каждому работнику удовлетворение, возможность в полной мере проявить свои способности и мастерство. Это труд с достойной зарплатой и в достойных условиях.

Под достойной зарплатой профсоюзы понимают з/п:

- обеспечивающую экономическую свободу работающему человеку и его семье;
- решающую проблему материальной базы для воспроизводства населения страны, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;
- создающую базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения;
- дающую возможность человеку развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации;
- отвечающую понятию справедливого распределения результатов деятельности между трудом и капиталом; зарабатываемую в условиях, не унижающих достоинство человека.

В первом полугодии 2008 г. средняя з/п в Свердловской области составляла 16465 руб., в т. ч. в электроэнергетике – 24618, металлургии – 18898, машиностроении – 18304, здравоохранении – 16200, образовании – 12440, с/х – 9302.

ЛОЗУНГИ 7 ОКТЯБРЯ

**Профсоюзы Свердловской области
солидарны с профсоюзами мира!**

**Федерация профсоюзов Свердловской
области – за достойный труд!**

**Достойный труд – труд с достойной зарплатой
в достойных условиях!**

Нет необоснованному росту цен!

Росту цен – опережающий рост зарплаты!

**Трудовые пенсии – не ниже 40% утраченного
заработка!**

**Достойный труд – безопасный и
комфортный!**

**Стратегии 2020 – поддержку и контроль
профсоюзов!**

**Нет – холодной войне. Да – росту
благосостояния россиян!**

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ФПСО

7 октября

Пора прекратить необоснованный, бесконтрольный рост цен. Инфляцию надо компенсировать повышением зарплаты.

С начала года стоимость минимального набора продуктов питания увеличилась на 20,6%, что почти в 2,5 раза выше показателя общей инфляции.

В цивилизованных странах доля з/п в национальном продукте составляет 65-70%. Оплата труда в России по сравнению с европейскими стандартами занижена по отношению к вкладу труда в создание национального дохода как минимум вчетверо. Например, доход более половины семей учителей – ниже прожиточного минимума в расчёте на члена семьи. Около 60% семей с двумя и более детьми (где и муж, и жена – бюджетники, а др. источников финансирования нет), находятся по уровню зарплаты у черты бедности.

Профсоюзы – за достойный труд в безопасных и комфортных условиях.

Профсоюзы считают также, что понятие «достойный труд» включает в себя комфортность и безопасность условий труда, а также работу, направленную на улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профзаболеваний.

Медленные темпы развития технологий и замены старого оборудования ведут к ухудшению условий на рабочих местах, повышенному риску травм и профзаболеваний. Повышенная концентрация и высокий уровень вредных факторов на рабочем месте в рабочей зоне негативно сказываются на состоянии здоровья работников, что в большинстве случаев приводит к развитию профзаболеваний, а работникам остается тратить большую часть заработка на таблетки и лечение от приобретенных на рабочем месте травм и заболеваний.

Неосведомленность работников о рисках получения травм и профзаболеваний порождает отсутствие страха, а вместе с тем и готовности к защите от опасных факторов, немаловажную роль в этом играет процедура аттестации рабочих мест по условиям труда, которая в лучшем случае проводится формально, а в худшем случае не проводится вообще. Свидетельством тому является российская статистика – ежегодная гибель на производстве 5000 человек и десятки тысяч инвалидов в результате травм на производстве. Поэтому мы категорически будем настаивать, чтобы правительство вплотную занялось этой проблемой. Исполнительная власть должна предложить целый комплекс мер для того, чтобы каждый работающий человек мог чувствовать себя комфортно и был защищен.

ТРУД

Минимальная зарплата в нашей успешно развивающейся области должна быть не меньше прожиточного минимума; необходимо рассчитывать прожиточный минимум исходя из реальных потребностей человека.

Чтобы рассчитать минимум средств, на который можно прожить в нашей стране месяц (это и есть прожиточный минимум), экономисты опираются на показатели потребительской корзины (это совокупность наших потребностей, т.е. что человеку нужно для жизни – продукты, одежда, мебель и т.д.). Судя по этой «корзине» россиянин должен есть не более 41,8 кг мяса в год (норма потребления в 2 раза больше – 78-80 кг. В развитых странах потребляют 87 кг); носить 1 пальто 8 лет, покупать сапоги утепленные 1 пару в 5 лет, 1 меховой головной убор в 7 лет, 3 пары колготок в год...

До сих пор правительство РФ не реализовало требования профсоюзов а) по восстановлению страховых принципов социальной защиты (не отменен единый социальный налог и не введены вновь отдельные страховые взносы работодателя на социальное страхование, на пенсионное страхование и т.д.), б) увеличению процента замещения пенсией утраченного заработка.

Пенсия должна быть не менее 40% прежнего заработка.

Из-за низкого уровня пенсий наши пенсионеры вынуждены работать, находясь на заслуженном отдыхе. Инвестиции пенсионных накоплений в экономику не дают их роста, доходность этих вложений в 2007 г. оказалась ниже инфляции. Средняя пенсия в РФ (130 евро) замещает лишь 25% з/п, которую человек получал до выхода на пенсию. Международная организация труда установила своей Конвенцией минимальный размер замещения – 40%. В США (700 \$) – до 50% з/п, Финляндии (1150 евро) – до 50%, Германии (1030 евро) – до 65%, Австрии (2260 евро) – до 80%, Испании (2130 евро) – до 90%.

Результаты пятилетней реализации пенсионной реформы показали, что цели её не достигнуты:

а) уровень пенсионного обеспечения гарантирует нищенское существование даже тем, кто отработал 35-40 лет, подчас во вредных и опасных условиях труда. Действующий порядок индексации трудовых пенсий не позволяет компенсировать фактическую инфляцию;

б) не удалось реализовать страховые принципы пенсионной системы. Введение ЕСН и снижение пенсионного налога с 28 до 20% не уничтожило практику серых зарплат, а подорвало устойчивость пенсионной системы.

**«Вестник профсоюзов» –
газета для твоей защиты**

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС

53875

ПОЗНАВАТЬ НОВОЕ,

▶ ДЕНЬ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

Сегодня работник, получавший, например, зарплату в 20 тыс. руб., выходя на пенсию завтра, вынужден жить на 3 тыс. руб. Это огромный стресс. Это сразу же бьет по

бояния не только по достойной зарплате, безопасным условиям труда, но и повышению пенсии до 40% прежней зарплаты. У японцев есть такое мудрое выражение:

ОБРАЩАЯСЬ К СТАРОМУ

Международный День пожилых людей отмечает-ся 1 октября с 1991 г. по решению ООН. В России этот день стали отмечать на год позже. Цель проведения Дня пожилых людей – привлечение внимания к проблемам людей пожилого возраста, повышение степени информированности общественности о проблеме демографического старения общества, индивидуальных и социальных потребностях пожилых людей, их вкладе в развитие общества, обеспечение им независимости, возможности участвовать в общественной, экономической, культурной и духовной жизни общества, обеспечения необходимого ухода и условий поддержания их достоинства. Без сомнения, профсоюзы являются значимой структурой в жизни людей пенсионного возраста.

В тысячи коллективных договоров, которые разрабатываются профсоюзными активистами и подписываются профсоюзными комитетами от лица трудовых коллективов, закладываются льготы и социальные гарантии для бывших работников предприятий, вышедших на заслуженный отдых. Это и матпомощь в сложных ситуациях, средства на лечение (например, дорогостоящее зубопротезирование), оздоровление (возможность поправить здоровье и отдохнуть в профилакториях за счет

предприятия), ритуальные услуги и т. д. Профсоюзы на переговорах с работодателем добиваются включения в колдоговоры финансирования деятельности Советов ветеранов, выделения денег на обеспечение культурной жизни пенсионеров (вечера встреч, кружки народного творчества, художественную самодеятельность).

При Федерации профсоюзов Свердловской области действует Совет ветеранов предприятий об-

ласти. Проходят областные слеты, на которых поднимаются острые, общезначимые проблемы. Федерация профсоюзов специально приглашает на встречи с ветеранами самых квалифицированных специалистов Пенсионного Фонда, Фонда социального страхования, Министерства соцзащиты и т. д. Приходят на эти встречи и первые лица области, в т. ч. вице-премьер Владимир Власов. Все они подробно отвечают на вопросы ветеранов, разъясняют изменения законодательства и т. д.

«Одна из самых важнейших задач, которые стоят перед профсоюзами, – это повышение пенсий, – считает председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Несколько лет неустанно профсоюзы по всей России требуют замещения пенсий до 40% прежнего заработка.

достоинству людей, моментально опуская их на грань нищеты. И, конечно, так быть не должно. В цивилизованных странах пенсия составляет от 40 до 75% от зарплаты, которую пенсионер, получал, будучи работником. Считаю, что требования профсоюзов сделали свое дело: в качестве одной из задач стратегии развития России до 2020 г., которую обозначил президент России, значится признание Конвенции Международной организации труда (МОТ) о замещении пенсий 40% прежнего заработка. Естественно, что профсоюзы двумя руками за реализацию стратегии-2020 и готовы приложить для этого максимальные усилия. Вот и 7 октября, во Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд, Федерация профсоюзов Свердловской области на своем митинге, выдвигает тре-

«Познавать новое, обращаясь к старому». Она очень четко отражает связь поколений в Японии. Там, как известно, культ старшего поколения, культ в хорошем смысле этого слова. Молодые японцы знают: всего, чего достигла страна после разгрома, оставленной Второй мировой войной, она обязана тем, кому сегодня – за 60.

Там, кстати, национальным праздником, который празднуется повсеместно, является День ПОЧИТАНИЯ пожилых людей. У нас тоже все богатства родины, заводы, школы, города – все это создано умом и руками наших ветеранов, это результаты их честного, добросовестного труда. И считаю, что мы обязаны воздавать им должное, почитать их. Потому что нельзя познать нового, не обращаясь к старому».

Елизавета ВАДИМОВА.

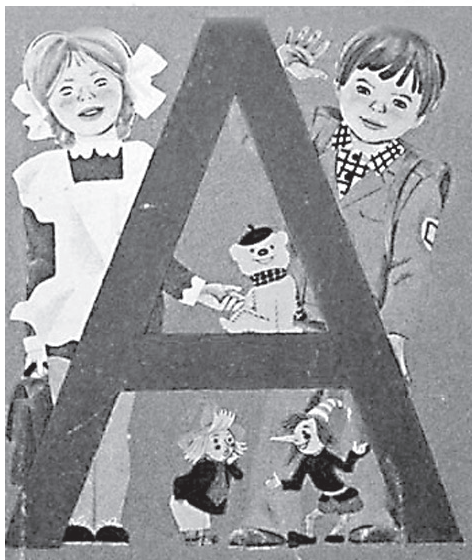
УЧИТЕЛЮ – НИЗКИЙ ПОКЛОН

▶ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

В эти дни мы поздравляем с профессиональным праздником всех работников сферы образования. Сегодняшнее интервью председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, депутата Екатеринбургской городской Думы Андрея Ветлужских посвящено представителям самой гуманной профессии – педагогам.

– Андрей Леонидович, еще совсем недавно профсоюзы бюджетников постоянно выходили на массовые акции протеста. И профсоюз работников народного образования был самым активным. Сегодня акции стихли. Педагоги стали жить лучше?

– Ну, во-первых, то было время глобальных задержек зарплаты, когда долги доходили по области до миллиарда рублей. Сегодня, кроме нескольких проблемных предприятий типа Лобвинского биохимзавода, долгов практически нет. Во-вторых, действительно приоритетные национальные проекты повысили уровень благосостояния бюджетников, в частности, врачей и педагогов. Однако не смотря на это вопросы повышения зарплаты и обеспечения жильем по-прежнему остаются наиболее острыми для бюджетников. Поэтому мы уже не первое десятилетие, к сожалению, наблюдаем отток кадров: не идет молодежь в школы. Раньше шла хотя бы из-за общежитий. Теперь, когда все комнаты в них окончательно приватизируются теми, кто был в них прописан ранее, вызвать желание молодежи идти трудиться в бюджетную сферу сложно.



Третий год я лоббирую в гордуме необходимость в каждом районе Екатеринбурга сделать по одному общежитию для бюджетников (учителей, врачей, работников культуры и т. д.). Ведь у нас немало в городе сохранилось общежитий, в них проживают гастарбайтеры, еще кто-то, а в это время тем же педагогам жить негде. И в последний наш разговор глава Екатеринбурга Аркадий Чернецкий наконец согласился: «Давайте создадим совместную комиссию, проанализируем возможности города».

– Новая система оплаты труда вызывает у многих бюджетников озабоченность. Впрочем, как любые реформы, когда они напрямую задевают интересы человека. Каково отношение ФПСО к этому?

– Когда человек, трудящийся в бюджетной сфере, государев работник, получает за свой труд меньше, чем тот, кто занят в производственной, частной сфере, – это несправедливо. Это несправедливо. Мы рассчитываем, что новая система оплаты труда поправит сложившееся положение. Но мы категорически не хотим, чтобы реформа прошла по принципу «хотели, как лучше, а получилось, как всегда». Профсоюзы сегодня очень предметно работают над совершенствованием новой системы, исправляя недочеты, выявленные в ходе пилотных проектов. Один из которых, кстати, проводился в конкретных учреждениях Свердловской области. Считаю, что скрывать тут нечего, а наоборот, надо максимально информировать бюджетников о происходящем, чтобы коллективно, под руководством профсоюзов, совместно с органами власти максимально защититься от непродуманных шагов.

– Сегодня по-прежнему не хватает средств в бюджете на содержание школ, детсадов. Какой здесь Вы видите выход?

– У меня на столе лежит письмо родительского комитета одной из школ моего избирательного округа. В нем – фотографии рваного линолеума на полу, обшарпанные стены... В советское время была замечательная, на мой взгляд, система шефства

предприятий над образовательными учреждениями. Сегодня она видоизменилась в попечительские советы. Но суть осталась та же: промышленники помогают бюджетникам. Профсоюзы поддерживают такие начинания. В моем округе мы совместно с главой Орджоникидзевского района пытаемся создать программу попечительства. Уже направили наши предложения ряду бизнесменов войти в состав Совета. Профсоюзные организации крупных, градообразующих предприятий, профсоюзные депутаты могли бы многое сделать для создания системы попечительских советов.

– Одна из главных функций профсоюзов – правовая защита своих членов. Что делается Федерацией в этом направлении для бюджетников, для педагогов?

– Профсоюзные адвокаты, правовые инспекторы, как самой Федерации профсоюзов, так и отраслевых профсоюзов работников народного образования, здравоохранения, культуры отстаивают в судах разных инстанций сотни дел. Грубые нарушения трудового законодательства в бюджетной сфере встречаются не так часто, как в частном бизнесе. А вот иски бюджетников, тех же учителей, по пенсионному обеспечению наши юристы оформляют и сопровождают в судебных процессах постоянно. Из-за неправильного оформления записи в трудовой книжке работника лишают, например, и 5, и 30 лет педагогического стажа. Конечно, человек оказывается в шоке. Люди плачут от горечи, осознания чувства несправедливости и незащищенности. Правда, потом они плачут еще раз – от радости, благодаря наших юристов, осознавая, что остались не один на один с бедой, что всегда есть рядом профсоюз, готовый в трудную минуту протянуть руку помощи.

Кстати, 8 октября пройдет «Прямая линия» юридического департамента ФПСО. На вопросы, касающиеся трудового законодательства, ответят руководитель департамента, заслуженный юрист РФ Владислав Осинцев и профсоюзный адвокат Елена Уварова. Такие бесплатные консультации мы будем проводить еще не раз, так что звоните, следите за объявлениями в областных газетах.

Пользуясь случаем, я хочу еще раз через газету поздравить работников народного образования с профессиональным праздником. Люди, которые заняты таким благородным делом, как воспитание наших детей, заслуживают самых теплых слов благодарности, уважения, в т. ч. и на государственном уровне. Низкий поклон вам за ваш нелегкий труд.

Аксана СГИБНЕВА.

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ – ЗАЩИТЕ ПРАВ ПЕНСИОНЕРОВ

На учете в ветеранской организации Свердловского отделения дороги состоит 11899 неработающих ветеранов. Совет ветеранов объединяет три узловых Совета ветеранов станций Кузино, Егоршино и Каменска-Уральского, две объединенные линейные станции собственного хозяйства отделения (Егоршинское направление и Кузинское) и 46 Советов ветеранов предприятий. У нас 291 участник войны, 2588 труженников тыла, два героя социалистического труда, один герой РФ, 23 заслуженных работников транспорта, 274 почетных железнодорожника и 19 почетных ветеранов дороги.

Главное внимание в работе отделенческого Совета ветеранов направлено на защиту социально-экономических и личных прав пенсионеров, оказанию им помощи в медицинском, бытовом и культурном обслуживании, улучшению их материального благосостояния. А также Совет активно занят патриотическим воспитанием молодежи и населения.

Совет ветеранов отделения проводит выездные заседания. Например, в текущем году провели открытые заседания Совета, пригласив ветеранов на станциях Кузино, Егоршино, Каменск-Уральский, Свердловск-Сортировочный.

Провели два совещания с председателями линейных станций собственного хозяйства, организовали двухдневный семинар с вновь избранными председателями Советов ветеранов, где была организована выставка стенгазет, посвященных Дню Победы.

На семинарах обязательно стоит вопрос по обмену опытом работы, и это, конечно, очень полезно для всех присутствующих, поскольку они получают возможность высказать все интересующие их вопросы.

Ежегодно Совет ветеранов проводит двухдневные выездные семинары совместно с председателями Советов, и в этом большую помощь нам оказывает руководство Свердловского отделения дороги и Дорпрофсоюз СвЖД.

В феврале впервые на отделении Совет ветеранов провел фестиваль художественной самодеятельности ветеранских организаций, посвященный Дню Победы, где приняло участие 70 человек. Благодарим председателей профорганизаций ТЧ – Каменск-Уральского, Егоршинского региона, объединенных линейных станций, работников Дворца культуры железнодорожников, которые оказали помощь в проведении фестиваля.

В апреле Совет ветеранов провел совещание с председателями Советов ветеранов предприятий, где была организована выставка фотогазет предприятий линейных станций, а затем провели конкурс «Кулинарный поединок», где приняло участие восемь ветеранов. Для участия в жюри конкурса и фестиваля приглашались специалисты своего дела.

В июне ветераны отделения приняли участие в фестивале художественной самодеятельности и творчества Свердловского отделения дороги, который проводил Свердловский социально-культурный центр. Надо отметить, что ветераны заняли призовые места по вокалу – первое и второе, художественное чтение – первое и второе места, с вручением дипломов и ценных подарков.

Большую работу Совет ветеранов отделения проводит по оздоровлению ветеранов. Вот уже третий год мы оздоравливаем ветеранов через железнодорожную больницу на станции Свердловск-Сортировочный. Только за восемь месяцев текущего года оздоровили уже более 500 человек. Совет ветеранов отделения благодарит ведущих отделений: пульмонологии – А. В. Фоминых, терапевтического – Е. Г. Крещенко, лор – Г. И. Евдокимова за оказанную помощь и чуткое, внимательное отношение к ветеранам.

Организованы клубы «Здоровье» на станциях Егоршино, Каменск-Уральский, клуб «По интересам» – на станциях Богданович, Баженово.

Налажена хорошая связь ветеранов с дорожным Красным Крестом. Собираем вещи для многодетных семей и передаем в Красный Крест, оказываем помощь в проведении дня Донора, но и Красный Крест под руководством Н. И. Пудовкиной помогает ветеранам отделения в приобретении тросточек, аптечек, инвалидных колясок, слуховых аппаратов.

Ветераны станции Богданович собрали вещи, а также связали сорок пар носочков и отвезли в дом малютки.

КО ДНЮ ПОЖИЛОГО ▶ ЧЕЛОВЕКА

Большую работу проводит комиссия по безопасности движения поездов, в феврале и апреле председатель комиссии С. А. Канаткин провел семинары-беседы с вновь избранными председателями Советов ветеранов предприятий, дал стратегические направления в работе.

На предприятиях Свердловского отделения дороги имеются музеи, и ветераны бережно пополняют их фотографиями, вырезками из газет прошлых лет, знакомят школьников с историей предприятия. Ветераны станции Свердловск-Сортировочный под руководством Е. В. Панкова готовят книгу о развитии и работе станции.

Ветераны локомотивного депо Каменск-Уральского к юбилею депо готовятся поставить около депо паровоз на постамент.

Председатель Совета ветеранов ПЧ Дружинино А. И. Красникова руководит кружком «Игротека» в подростковом клубе «Радуга».

Председатели Советов пишут заметки о своих ветеранах и о текущей работе в местные газеты, поздравляют ветеранов с днями рождения и праздниками по радио и местному телевидению.

В Совете ветеранов нашего отделения организовано дежурство, имеется информационная доска, проводили экскурсии в Сысерть, на Ганину Яму, Алапаевск, по памятным местам Екатеринбурга. Об этом культурном отдыхе, да и в целом о жизни ветеранов ведется с 2004 г. специальный альбом.

Сейчас мы готовимся достойно отметить 130-летие Свердловской железной дороги, включились в смотр-конкурс на лучшую организационную работу ветеранских организаций.

Любовь АНАШКИНА,
председатель Совета ветеранов
Свердловского отделения дороги.

СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ

Этим летом в корпоративном профориентационном лагере «Юный железнодорожник» ребята узнали, что такое профсоюз, чем он занимается.



Заседание Дорпрофсожа. Школа-интернат № 10 РЖД ст. Смычка.

Замдиректора по воспитательной работе школы-интерната № 10 ОАО «РЖД» Любовь Юдина прислала в Федерацию профсоюзов Свердловской области интересный и яркий отчет-сценарий знакомства детей с Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел).

В частности, начинается сценарий с выступления ведущего, который рассказывает школьникам: «Забота о детях, организация летнего отдыха – одна из многочисленных функций профсоюза».

*В беде и радости ты друг наш и товарищ,
Ты узнаваем, каждому знаком,
Людей ты бережешь и защищаешь –
Родного предприятия профком!*

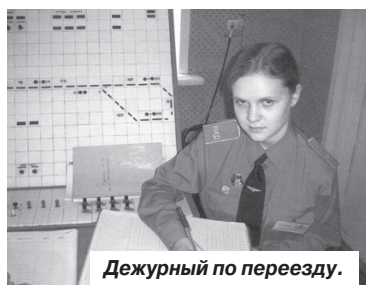
Далее дана стенограмма заседания профкома:

«Председатель: «Итак, на нашем заседании мы обсудили вопросы состояния охраны труда и техники безопасности на предприятиях отделений СвЖД, итоги проведения интерактивной акции детского досуга и активного отдыха, посвященной Дню защиты детей. На повестке остался один вопрос – организация летнего отдыха детей.»

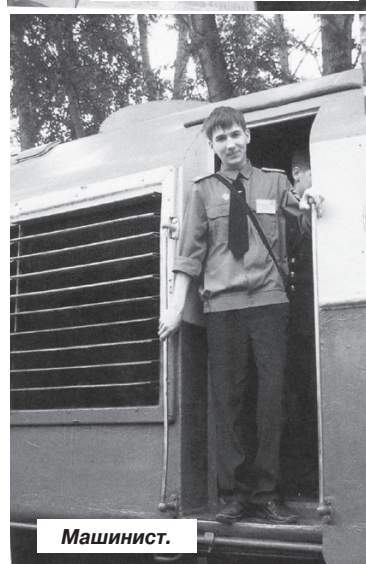
Член Дорпрофсожа: «На нашу дорогу выделено несколько путей в лагере Черноморского побережья, лагерь «Юный железнодорожник», в пансионаты и санатории. И даже за границу».

В сценке ребята на общем профсоюзном собрании распределяют путевки так: три – работникам со стажем не менее 10 лет, две – для детей работников, недавно поступивших, но уже успевших отличиться высоким качеством выполнения должностных обязанностей, инициативностью и членством в Дорпрофсоже. Таким образом, пусть и через не очень популярное сегодня распределение путевок, но дети поняли, проигрывая ситуацию, что надо ценить труд и преданность родному предприятию (путевку – работнику со стажем), что надо работать добросовестно (путевка – отличившемуся работнику) и надо состоять в профсоюзе, чтобы защищать трудовые права и добиваться больших социальных льгот (путевки – членам Дорпрофсожа).

*Мы отправили детей по просторам,
по просторам, по просторам,
Профсоюзом сможем мы сдвинуть горы,
сдвинуть горы, сдвинуть горы.*



Дежурный по поезду.



Машинист.



Стрелочник.

В рамках профориентационного лагеря для учащихся школ СвЖД была организована практика на Детской железной дороге Екатеринбурга. Ребята осваивали на практике профессии проводника, ревизора, дежурного по поезду, диктора поезда и станции, помощника машиниста, стрелочника, осмотрщика вагонов, дежурного по станции.

Мальчишки и девочки добросовестно работали на Малой железной дороге. Они убедились на собственном опыте, как нелегко, ответственно и одновременно интересно труд железнодорожников.

Железная дорога, хоть и малая, работает для самых настоящих пассажиров. Чтобы поезд пришел вовремя на Центральной станции, нужно быть внимательным, точно выполнять все инструкции.

Профессии железнодорожников были усвоены школьниками на «отлично» за небольшой отрезок времени. Поездка в Екатеринбург стала не только полезной, но и украсила каникулы. Инструкторы Детской дороги и сотрудники лагеря организовали досуг ребят и после рейсов – экскурсии, посещение зоопарка, знакомство с достопримечательностями города, развлечения на аттракционах в парке стали незабываемыми. Самые лучшие впечатления увозили ребята в родные города (Нижний Тагил, Пермь, Талицу, Тобольск, Мангут).

Через год детская железная дорога вновь встретит своих юных друзей. Шаг за шагом юные железнодорожники придут к главной магистрали, совсем не детской железной дороге, потому что многие из них уже сделали свой выбор будущей профессии, связанной с железнодорожным транспортом.

Ирина МУСИХИНА,
директор специальной
коррекционной
школы-интерната № 31 РЖД.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

ТОЧКА ОТСЧЕТА

Сентябрь 2008 г. Нам, профсоюзным лидерам, профактиву, штатным работникам комитетов организаций, эту дату необходимо считать точкой отсчета не только для новых условий оплаты труда наших коллег, но и иных новых условий труда, иных договорных обязательств работника и работодателя, иных источников и порядка финансирования учреждений здравоохранения и, возможно, в самое ближайшее время изменений в отношении условий лицензирования медицинской деятельности, порядка разделений полномочий субъекта Федерации и муниципального образования и т. д. С этого времени очень многое будет зависеть от грамотности и своевременности действий профактива.

Предлагаемые изменения условий оплаты предполагают и обязывают работодателя (в масштабах области) перезаключить более 60 тысяч трудовых договоров с работниками здравоохранения, десятков тысяч дополнительных соглашений к трудовым договорам.

До начала этой работы необходимо «легализовать» работников не медицинского профиля в штаты учреждений, «рассортировать» медперсонал по профессионально-квалификационным группам и по уровням внутри групп. А затем исходя из квалификационных групп и уровней сформировать размеры должностных окладов, в т. ч. с повышающими коэффициентами различного толка и характера.

При этом учитывать параметры тарификации по стажу, аттестационно-аккредитационной категории, наличию званий, степеней и отношения к перечню подразделений и должностей работников на тяжелых работах, работах с вредными или опасными и иными условиями труда с учетом результатов аттестации рабочих мест установить размеры компенсационных выплат...

Потребуется определить порядок, периодичность и размеры стимулирующих выплат, применения характера социального страхования и страхования по иным условиям, гарантиям и обяза-

тельствам в форматах соглашений областного и муниципального масштаба.

Все вышеизложенные параметры и условия должны быть установлены в коллективных договорах и индивидуально каждому работнику внесены в трудовой договор, условия которого обязаны быть доведены до сведения и согласованы за два месяца до начала действия новых условий оплаты труда.

Все это действительно очень сложно. Спорно. Чрезвычайно объемно. Это понимают все: и Минздрав области, и областное правительство в целом, и руководители учреждений здравоохранения, и профсоюзные работники. Но обратного пути нет. И от того, как оперативно, аргументированно мы реализуем на всех уровнях свои обязательства перед членами профсоюза, коллективами учреждений и организаций, права профсоюзов перед руководителями, будет зависеть не только уровень оплаты труда, но в большей степени предназначение, авторитет профсоюза работников здравоохранения. А, возможно, и будущее нашей профсоюзной организации.

Целенаправленно, по мере поступления материалов, принятия решений обкомом, его комиссии будут информировать профсоюзные комитеты, направлять матери-

алы, «шаблоны» договоров, соглашений, положений и приложений к коллективным договорам в каждую организацию. Мы будем информировать вас через наше отраслевое областное издание «Профсоюзная жизнь» и непременно через газету «Вестник профсоюзов Свердловской области».

Учитывая, что срок действия новых условий определен на I кв. 2009 г., с октября текущего года специалисты и руководители областного комитета по плану работы будут проводить в территориях семинары, заседания пленумов, президиумов.

Необходимо изучать и формировать конкретные вопросы, реально относящиеся к обстановке в учреждении, выявлять проблемы работников. Это позволит на областном уровне своевременно отреагировать и выработать в регионе тактику как поведения профсоюзных выборных органов, так и политику социального партнерства, закрепленную областным отраслевым соглашением с Министерством здравоохранения Свердловской области на период реформ, избежать катаклизмов, повысить сплоченность и эффективность профсоюзных организаций, авторитет и роль профсоюзного лидера.

Алексей ЧЕМОДАНОВ,
председатель обкома профсоюза.

ПИСЬМО МИНИСТРУ

ОФИЦИАЛЬНО

Обком профсоюза обратился с письмом к министру здравоохранения области Владимиру Климину. В документе выражается серьезная озабоченность профсоюза порядком установления компенсационных надбавок работникам отрасли в новой системе оплаты труда и предложение совместно рассмотреть ситуацию всеми заинтересованными сторонами.

В письме, в частности, сказано, что областной профсоюз всегда уделял пристальное внимание охране труда. Но в силу объективных обстоятельств после 1977 г. отсутствует статотчетность по «больничным». Это не позволяет проводить углубленный анализ состояния здоровья работников, осуществлять оперативные меры профилактики. Между тем, в отрасли сохраняется высокий уровень производственного травматизма, в т. ч. с тяжелыми и смертельными исходами, и профзаболеваемости.

Не может не тревожить тот факт, что выросло количество несчастных случаев («аварий», как их называют сами врачи) при оказании медработником помощи больным. Постоянно существует угроза заражения медработников инфекционными заболеваниями.

В то же время в области осуществлено много мероприятий, как рамках нацпроекта «Здоровье», так и на уровне муниципалитетов. Проведена организационно сложная и объемная по аттестации рабочих мест. Наш регион занимает одно из первых мест, и не столько по одним показателям, сколько в реальном улучшении условий труда.

8 августа в «Медицинском вестнике» опубликовано заявление замминистра здравоохранения и соцразвития РФ А. Л. Сафонова о том, что компенсационные надбавки начисляются к минимальному размеру оклада профессионально-квалификационной группы работника. Особенность их применения в том, что они устанавливаются на основе аттестации рабочих мест. Если аттестация рабочего места показала наличие особых условий труда, работник в соответствии со ст. 219 ТК РФ имеет право на получение компенсационной надбавки. Если их нет – надбавка, имеющаяся ранее, отменяется. Однако если аттестация (из-за нехватки для этого средств или организационных трудностей) откладывается, на переходный период сохраняется прежняя компенсационная надбавка.

Как известно, в связи с объективно сложившимся соотношением окладов, установленных ЕТС и надтарифной частью к должностным окладам, большая часть зарплаты формируется именно за счет повышения окладов за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда.

«Столь решительное заявление федерального чиновника может повлечь за собой существенное снижение размеров оплаты труда десятков тысяч медработников. Мы рассматриваем это заявление, как необоснованное наступление на права и гарантии наших коллег, – говорится далее в письме. – Памятуя о правилах и традициях принятия чиновниками решений, возможно предположить следующее развитие событий: вслед за снижением размера выплат в ночное время, снятия с работников права на «традиционные» выплаты может последовать «изъятие» право на 14 дней доп отпуска».

Обком профсоюза высказал просьбу министру в рамках соцпартнерства и двустороннего соглашения рассмотреть эту ситуацию совместно с заинтересованными сторонами.

Аксана СГИБНЕВА.

ФОТОЛЕТОПИСЬ

В конце 2007 г. президиум обкома объявил фотоконкурс среди членов профсоюза.

Темы выбраны разные. Первая носит название «Мы – одна семья». На фотографиях в этой номинации должна отражаться профсоюзная жизнь организации (работа профкома, мероприятия, отдых). Тем, кто любит снимать природу нашего края, достопримечательности (музеи, храмы и т.д.), можно присылать снимки с пометкой «Родной край». Последнее придется участникам третьей номинации «Больничный городок»: необходимо запечатлеть лечебно-профилактическое учреждение в четырех временах года (зимой, весной, летом и осенью). Портреты медицинских работников, соответствующих названию последней темы «Лучший по профессии», также будут участвовать в конкурсе. К каждой работе стоит приложить небольшой рассказ о том, что, где и когда запечатлено.

Обязательное условие для участников конкурса – членство в профсоюзе, которое необходимо подтвердить подписью председателя и печатью профорганизации. Фотоработы на CD-диске можно присылать в обком. Победители получат денежные призы за первые три места: 10, 7 и 4 тыс. руб., а их снимки будут опубликованы в «Вестнике профсоюзов». Кроме того, жюри готово определить поощрительные призы за необычные, интересные работы.

Конкурс продолжается. И в обком поступило уже много заявок от желающих поучаствовать в нем.



Вот это фото сделано председателем Невьянского горкома профсоюза А. Ткач. Снимок прислан для участия в номинации «Лучший по профессии». На нем – главная медсестра Невьянского ЦРБ Елена Голубина. «В 1980 г., после медучилища она пришла работать в центральную районную больницу и трудится здесь по сей день, – пишет автор снимка. Невозможно сосчитать, сколько маленьких человечков принято руками этой женщины, сколько матерей она осчастливила, сколько семей благодарны ей. Елена Геннадьевна одна из первых среди руководителей ЦРБ вступила в профсоюз и теперь принимает активное участие в профсоюзной жизни».

А это Храм Святого равноапостольного князя Владимира. Работа прислана на конкурс председателем профкома психиатрической больницы № 13 В. Л. Мельниченко.

В своем письме она поэтично рассказывает о храме, открывшем свои двери для прихожан Полевского в 2003 г.: «Высоко в небо возносятся сияющие на солнце его золотые купола с крестами. Над центральным входом – небольшой образ Иисуса Христа и большой образ святого равноапостольного князя Владимира, в честь которого и построен храм. С противоположной стороны – образ Иоанна крестителя».

Конкурс продолжается. Присылайте свои работы в обком профсоюза.

Ирина ПАНАСЕНКО.



ВО ДАЕТ ПЕРВАЯ ОБЛАСТНАЯ!

Недавно команда областной клинической больницы № 1 вернулась из г. Ейска (Краснодарский край), где проходил I спортивный фестиваль работников здравоохранения России «Бодрость и здоровье».

Как оказалось, представители ОКБ № 1 защищали спортивную честь здравоохранения всего Уральского федерального округа. И, естественно, под эгидой нашего профкома, которым руководит бессменный лидер Светлана Трифонова.

Из 18 команд-участников со всей России наши заняли почетное третье место в соревнованиях по легкоатлетическому кроссу и третье место по настольному теннису. А ведь состязаться пришлось с далеко не слабыми противниками – в их командах были кандидаты и мастера спорта.

В программу соревнований входили волейбол, кросс, прыжки в длину, дартс и настольный теннис. Наша команда вернулась с 2 кубками, 7 медалями и 9 дипломами. Впервые и так успешно!

Ольга БЕЛКИНА,
пресс-секретарь ОКБ № 1.



УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ



Учитель. Гордое и славное звание. Труд учителя сродни труду хлебороба и строителя – из зерен добра и справедливости выращивает он душу ребенка, из кирпичиков знаний складывает его разум. Профессия педагога всегда, во все времена была профессией номер один, престижной и значимой. Поздравляем работников народного образования с профессиональным праздником! Желаем всем успехов труде, хорошего настроения, крепкого здоровья и всего самого хорошего!

ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА.

ДИНАСТИИ ПЕЧЕРКИНСКОЙ ШКОЛЫ

Пышминский район славится своими учителями. 34 династии педагогов и 20 учительских семей трудятся в образовательных учреждениях разного типа и вида. Самой богатой на учительские династии является Печеркинская средняя школа.

60 лет трудового стажа у родоначальника династии Подкорытовых – Серафимы Александровны. Не одно поколение детей воспитала она. Начиная свой трудовой путь учителем географии. До сих пор вспоминают ее ученики, какие интересные «путешествия» совершали они вместе по географической карте, какими познавательными были экскурсии по родному краю. За свою долгую трудовую деятельность пришлось Серафиме Александровне познать и нелегкие обязанности директора школы. Ее заслуга – создание школьного музея, где основное внимание уделено землякам – участникам ВОВ. Сейчас Серафима Александровна находится на заслуженном отдыхе, но работает над созданием стенда, посвященного учителям-ветеранам. В декабре у нее юбилей: исполняется 85 лет. Муж Серафимы Александровны – Михаил Константинович, также работал в школе – прививал учащимся трудовые навыки. Профессию педагога выбрали и оба сына. Александр Михайлович 33 года преподаёт русский язык и литературу, Алексей Михайлович вот уже 22 года – учитель истории. В школе работает и сноха – Подкорытова Татьяна Павловна. 38 лет она раскрывает своим ученикам основы физики. Общий трудовой стаж династии Подкорытовых составляет 193 года.

157 лет общего трудового стажа – у династии Трубиных. 43 года трудился Николай Павлович. Большую часть трудовой деятельности, за исключением военных лет, он был директором школы. 40 лет преподавала русский язык и литературу его жена Мария Дмитриевна. По ее стопам пошла дочь – Шацких Елена Николаевна, которая уже 38 лет учит детей литературе и русскому языку. 33 года ученики Печеркинской школы, че-



Шацких Е. Н.



Штриплинг О. Р.



Штриплинг И. Г.

рез опыты и эксперименты, познают химию вместе с Трубиной Ниной Гурьевной – невесткой Марии Дмитриевны. Родоначальником династии Ракульцевых является Евдокия Семеновна, которая 36 лет преподавала иностранный язык. Ее зять, Ракульцев Геннадий Григорьевич, 40 лет отдал служению родной школе. Он преподавал физкультуру и был директором школы. Много внимания Геннадий Григорьевич уделял трудовому воспитанию учащихся. Под его руководством в школе была создана и успешно работала ученическая производственная бригада. В настоящее время в школе трудится учителем начальных классов его дочь – Штриплинг Ирина Геннадьевна. Зять Штриплинг Олег Рубинович уже 18 лет преподаёт физкультуру и ОБЖ. В школе трудятся две внучки Евдокии Семёновны – Попова Оксана Викторовна и Лапина Ольга Вячеславовна. Общий стаж династии Ракульцевых 134 года.

▶ ГОД СЕМЬИ

Печеркинскую школу с гордостью может представить и династия Парадеевых. Мария Васильевна 40 лет проработала в школе учителем начальных классов. Ее сын, Парадеев Владимир Митрофанович, 26 лет учил мальчишек вождению трактора. Школа имела свое поле, технику, учащиеся под руководством Владимира Митрофановича выращивали сельскохозяйственные культуры. Жена Владимира Митрофановича Маргарита Дмитриевна также трудилась в школе учителем начальных классов. Еще одна сноха Марии Васильевны Парадеева Анастасия Николаевна начала свой трудовой путь в этой же школе, продолжила работать учителем биологии в Ощепковской СОШ. На заслуженный отдых ушла с поста начальника управления образования. Стаж династии Парадеевых – 131 год.

40 лет отдала школе Трубина Матрена Васильевна, проработав учителем русского языка и литературы. Ее сын Василий Анатольевич продолжает нелегкий труд педагога, 26 лет преподаёт физкультуру. В настоящее время директором школы работает молодой педагог Печеркина Ирина Владимировна, которая также решила продолжить учительскую династию – пошла по стопам своей мамы, учителя начальных классов – Власовой Светланы Акимовны. Их общий стаж составляет уже 50 лет.

Можно еще многое сказать об учителях Печеркинской школы. Многие выпускники этой школы работают педагогами в образовательных учреждениях района. Это ли не признание труда Учителя!

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

СТИПЕНДИИ ОБКОМА – ЛУЧШИМ СТУДЕНТАМ

В сентябре в УрГУ вручали стипендии профсоюза лучшим студентам.

40 стипендий для студентов вузов размером в 900 руб., 10 стипендий для студентов педагогических колледжей размером 315 руб. были вручены в торжественной обстановке лучшим студентам, активно участвующим в деятельности профсоюзных организаций.

Учредителями стипендий являются Федерация профсоюзов Свердловской области, областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, Ассоциация профсоюзных организаций студентов вузов области.

ПОШЛИ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ В ШКОЛЫ

Политика поддержки молодых специалистов, приезжающих на работу в село, – составная часть нацпроекта «Образование». Работа в территориях по этому направлению уже приносит определённые результаты.

В школы одного только Пышминского района в новом учебном году пришли сразу 11 молодых учителей. Все они имеют среднее специальное образование, причем большинство окончили Камышловский педагогический колледж. Благодаря заботе и вниманию со стороны старших коллег новые учителя уже включились в работу профсоюзных организаций своих учреждений.

▶ АЛЬМА МАТЕР

УРА! Я СТУДЕНТКА УГЛТУ!

Процесс поступления в вуз, вопреки моим ожиданиям, оказался не так уж труден. Было интересно! Открытия на каждом шагу. Одним из них я и хотела бы поделиться.

С моим переходом в статус студента появилась возможность познакомиться с ещё одним важным явлением взрослой жизни – с профсоюзным движением. На зачислении перед нами, новоиспеченными студентами, выступила председатель профкома студентов Надежда Клецко. Слово «профсоюз», первоначально не совсем понятное для нас, бывших школьников, приобрело смысл и конкретное содержание. Кроме того, услышав, что профсоюз работников образования представляет и интересы студенчества, я решила, что эта организация – для меня.

Для каждого человека важно, чтобы к его проблемам отнеслись заинтересованно, неравнодушно. Мне кажется, что именно в профсоюзе я найду близких мне по духу людей. Искренне верю, что я здесь нужна!

Елена КУЛЯБИНА,
п. Ува, Удмуртия.

НАС ОЖИДАЮТ ТРЕВОЖНЫЕ ВРЕМЕНА

▶ ПИСЬМО В НОМЕР

После многочисленных материалов в различных СМИ о внедрении в регионах России новой системы оплаты труда (НСОТ) и его последствиях, мы, члены Богдановичской городской организации профсоюза работников народного образования, не можем не высказать своей тревоги.

По данным ряда территорий после внедрения НСОТ учителя потеряли значительную часть заработной платы.

Принятое 5 августа Постановление Правительства РФ № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений...» не только не внесло ясности, но и вызвало целый ряд вопросов.

В частности, можно ли внедрять такую систему оплаты труда, которая ставит педагога в прямую зависимость от руководителя? Не приведет ли это к тому, что заработная плата будет определяться не уровнем педагогического мастерства, уровнем квалификации учителя, а будет зависеть от личной преданности руководителю? Не приведет ли это к нездоровому соревнованию за хорошие результаты в учебном процессе, на основании которых можно претендовать на стимулирующую часть заработной платы? Не приведет ли внедрение НСОТ к сокращению числа малокомплектных школ на селе?

Ясно одно: только активное участие профсоюзных организаций в процессах, связанных с внедрением новой системы на местах, может защитить интересы работника.

Остаётся открытым вопрос о размере зарплаты работников из числа младшего обслуживающего персонала. Сегодня она составляет чуть больше 3 тыс. руб. (минимальная заработная плата в Свердловской области за минусом подоходного налога). Половина этой скромной суммы уходит на коммунальные платежи. Оставшуюся часть зарплаты делим на количество дней в месяце. Что получается? Что можно купить на эти средства? Пакет молока, сметаны, пачку творога и булку хлеба! Как говорится, никаких излишеств!

Мы понимаем, что ситуация складывается очень непростая и не хотим с этим мириться. Сколько можно унижать работников образования непродуманными реформами и экспериментами? Не забыты

еще те времена, когда мы, не получая зарплату, стояли в очереди за тушенкой по талонам, солью, сахаром, куском колбасы. Сколько унижения мы испытали в те времена, не имея возможности поддержать наших детей-студентов, не имея возможности заплатить за квартиру?

Да, в последнее время педагоги Свердловской области стали получать более-менее приличную зарплату, и большую роль в решении этих вопросов сыграл профсоюз работников образования, отстаивая и защищая социально-трудовые права. Учителя почувствовали себя людьми, и это, естественно, приводит к снижению социальной напряженности в обществе. С введением НСОТ, видимо, закончится спокойная жизнь учительства. Неужели снова придётся стоять в пикетах, участвовать в забастовках, приостанавливать работу, отстаивая свое право на достойную жизнь? А так хочется чувствовать себя самодостаточным человеком, идти к детям на урок спокойным, уравновешенным, с добрым сердцем и хорошим настроением. Поймите это, уважаемые господа реформаторы, прислушайтесь к мнению педагогов.

От имени педагогов Богдановича
Алевтина ДЕДУХИНА,
председатель городской организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ.

РЕПОРТАЖ ИЗ ФЕДЕРАЦИИ ДЕТСТВА

В этом году июльская смена в оздоровительном лагере «Буревестник» была профсоюзной, поэтому даже закрытие носило тематический характер.

– Внимание всем предприятиям! На торжественную линейку, посвященную годовщине профсоюзного движения Федерации детства – шагом марш! Сегодня нашу колонну возглавляют генеральные и коммерческие директора предприятий, по центральной площадке идут представители профсоюзных организаций семи предприятий. Мы приветствуем сотрудников ЗАО «Новая волна». Бодрым уверенным шагом движется колонна демонстрантов корпорации «Знамя». Идут веселые, задорные сотрудники телефонной станции «Жутики», ровными рядами движется по центральной площадке колонна спортсменов – мы приветствуем спортивное общество «Вертикаль»!

Участники парада в ответ на комментарии с энтузиазмом машут флажками и приветствуют трибуну. А вот уже маршируют «Труженики» и АО «Бонанза». Завершают торжественный парад профсоюз-

ные организации самых маленьких предприятий – ЗАО «Очаровашки».

Кстати, за лето в «Буревестнике» отдыхает около 800 детей. Родители оплачивают лишь 10% стоимости путевки, остальное идет за счет средств соцстраха и предприятия.

Высокие гости, представители Свердловской областной организации общероссийского профсоюза работников связи, приехали не с пустыми руками: несколько коробок с призами и подарками дожидались самых активных и отличившихся за время смены. Поскольку таким оказалось огромное количество, то к трибуне награждаемые по очереди неслись бегом, а председатель Межрегиональной профорганизации ООО «Уралсвязинформ» Александр Козенков только успевал пожимать руки и поздравлять. Народ в возрасте от 6 до 16-ти лет успел за время смены отличиться в спартакиадах и конкурсах, в танцах, в песнях, написаниях лозунгов и придумывании слоганов, в сочинении стихов и всевозможных поделках. И все это было посвящено профсоюзу связистов.



Во время экскурсии по лагерю было видно, что профсоюзная жизнь здесь и в самом деле кипит. Проводятся развивающие экономические игры и викторины об истории профсоюзного движения, Устава и т. д. Каждый отряд (он же предприятие) оформил у себя в холле профсоюзный уголок, где, кроме расписания дня и плана мероприятий, висит коллективный договор. В нем записаны права и обязанности сотрудников. Особое место занимает листок с показателями лицевого счета ком-

пании: кто сколько «буриков» заработал. Чтобы заработать эту валюту лагеря «Буревестник», надо делать всякие хорошие дела и не допускать нарушений. Причем штрафы гораздо больше «стоят», чем начисления за дела хорошие, но несмотря на это счет у всех команд плюсовой.

Едва успеваем обойти все корпуса, как на стадионе начинается физкультурно-массовый номер с музыкой, спортивными номерами и всякой другой хореографией. Мальчишки и девчонки лихо показывают свою спортивную подготовку и слаженность действия. А вслед за ним награждение спортсменов-бегунов, выдача маршрутных листов «Олимпийские километры» и полагающихся к ним наград.

Напоследок – пресс-конференция профсоюзных лидеров, с самыми разнообразными вопросами от «Можно ли продлить смену с 21-го до 25-ти дней и увеличить количество игровых команд» до «Как выстроена система защиты прав трудящихся в рыночной экономике». Взрослые профсоюзники отвечали на вопросы своих младших коллег серьезно и основательно. Общение прошло настолько насыщено и интересно, что с трудом удалось закончить мероприятие. Наступило время обеда. А распорядок дня и право членов профсоюза на горячее питание здесь блюдут строго.

Виктор КОЧКИН.

ПРОФСОЮЗ. СДЕЛАНО В РОССИИ

С лета 2007 г. в лагере «Лесная сказка» Уралвагонзавода действует детский профсоюз. Вторая смена этого года прошла под девизом «Ты нужен профсоюзу – профсоюз нужен тебе!». В игровой форме дети постигали смысл таких понятий, как профсоюзный лидер, инициатива, ведение переговоров. Учились защищать свои права и выполнять обязанности.

Ярко, увлекательно проходили любые профсоюзные мероприятия в лагере: вручение профсоюзных билетов; подписание соглашения между администрацией лагеря в лице директора Любови Павловой и председателем Совета Федерации профсоюзов ДОЛ «Лесная сказка», старшим организатором Инной Досич; игры на выявление лидерского творческого потенциала подростков; оргсборы и сборы планирования; открытие центр, смены; презентация профсоюзных отрядов; конкурс плакатов «Профсоюз – глазами детей»; профсоюзная акция «Мы голосуем за мир»; правовая игра «Пару слов без протокола»; конкурсная программа «Минздрав предупреждает»; экологическая акция «Чистота спасет мир»; деловая игра «По секрету всему свету»; марафон «Миссия выполнима».

Но самым ярким кульминационным событием лагерной смены стала встреча ребят с профсоюзом Уралвагонзавода во главе с его председателем Владимиром Красноручковым, председателями цехкомов и гостями из областного профсоюза.

Торжественным было шествие отрядов – профсоюзных организаций по аллее



к клубу, где состоялся митинг «Профсоюз – глазами детей». Ребята дружно скандировали лозунги, речевки, несли флаги и штандарты с эмблемами своих профсоюзов: танкостроителей, вагоностроителей, медиков, работников общепита, профсоюза молодежных лидеров, работников культуры, спасателей, народных дружин и др. Под звучание фанфар, известивших о начале митинга, вышли старшие организаторы и... юбилей профсоюзного движения ДОЛ «Лесная сказка», которому исполнился один год – маленькая девочка из 14 отряда.

Ребятам показали фильм о зарождении профсоюзной смены в «Лесной сказ-

ке» в 2007 г., которая проходила под девизом «Я, ты, он, она – профсоюзная семья». Дети с большим вниманием смотрели фильм, и многие из них узнавали себя.

*Есть великое слово «союз».
Если в поле один ты – не воин,
Значит, братства людей ты достоин.
С плеч долой одиночества груз,
И смелее вступай в профсоюз!*

В зажигательном танце был составлен символ II смены – профсоюзная ромашка, которая демонстрировала структуру профсоюзной организации лагеря, состоящей из комиссии по охране труда и технике безопасности, культурно-массовой, правозащитной, спортивной, жилищно-бытовой.

Волнующим стало завершение этого прекрасного праздника – вожаки лагеря исполнили новую песню о профсоюзе, где были такие слова:

*Профсоюз, мы с тобою вместе
Будем петь людям эту песню.
Зажигай звёзды в небе синем!
Профсоюз – сделано в России!*

Очень познавательной для ребят стала «Профсоюзная кругосветка», в проведении которой принимали активное участие гости лагеря. Они задавали вопросы на этапах «Круто ты попал в профсоюз», «Знаюки права», «Профи-викторина», «Берегитесь бед, пока их нет» и т. д. Надо сказать, что дети показали хорошие знания в области права, истории профсоюза, техники безопасности.

В завершение члены профкома УВЗ наградили лучшие отряды. Победителям вручены подарки с символикой профсоюзной организации: футболки, кепки, ручки, блокноты. А ребята в ответ преподнесли сувениры, сделанные своими руками, и воздушные шары в виде сердец, символизирующие их теплоту и любовь. Были счастливы дети и довольны гости, прикоснувшиеся к чудесному миру детства.

**Т. ПУРТОВА,
библиотекарь лагеря.**

«ЧАЙКА» УГТУ-УПИ – каждый день с изюминкой!

61-й сезон провел загородный оздоровительный лагерь «Чайка» УГТУ-УПИ. За две смены здесь оздоровилось 580 детей, из них 40% – дети работников бюджетной сферы. Двое ребят из подшефного профкому Камышловского детдома отдыхали бесплатно.

Детский оздоровительный лагерь «Чайка» – это экспериментальная площадка, где совершенствуются методы организации новых форм работы с детьми, создаются условия для разностороннего развития творчества, интеллекта, физических данных. Особенность программы лагеря – это организация профильных отрядов. Детям предоставляется возможность заниматься со специалистами вузов, что повышает их уровень общей школьной подготовки, дает толчок для последующей профориентации. Программа разработана так, что каждый последующий день не повторяет предыдущий, привносит свою изюминку.

Традиционно знакомство в лагере начинается с сюжетно-ролевой игры под девизом «Таланты, творчество, труд». А далее начинаются серьезные дела – выборы советников в «Светлый Совет» – это детский орган самоуправления. Выборы проходят со всей серьезностью. Ведь каждый из советников отвечает за конкретный участок работы. Так, советник по экологии и быта вместе с врачом ежедневно проверяет чистоту, советник по связям с общественностью следит за оформлением информационных уголков, советник по обороне – за дежурством на постах, советник по спорту помогает в проведении спортивных мероприятий. А есть еще советник по экономике! Дело в том, что в лагере есть своя денежная единица – «стартинг». Но эти деньги надо заработать, участвуя в отрядных и общелагерных мероприятиях. Наряду с поощрительными «стартингами» есть и штрафные. На заработанные деньги на заключительной ярмарке ребята приобретают канцелярские товары к школе, покупают поделки, изготовленные в кружках и любимые сладости.

Вот уже более 30 лет (и из них 13 лет – директором) работает в лагере Людмила Резникова, председатель детской оздоровительной комиссии профкома УГТУ-УПИ. Ее помощник – заместитель по воспитательной работе Галина Заева, педагог высшей категории. Их называют «Штатные волшебники». Вместе с ребятами они создают веселую кутерьму, романтическую обстановку, сочиняют песни, устраивают яркие праздничные шоу.

Уже не первый год «Чайка» становится лучшим загородным лагерем Кировского района и г. Екатеринбурга. И в этом большая заслуга профкома сотрудников УГТУ-УПИ и его председателя Владимира Давыдова.

**Людмила КАТЕРИНИЧ,
зампредседателя обкома профсоюза.**

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ
АГЕНТСТВО

Профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

ОТ ВИЗИТКИ

ДО ИНФОРМАЦИОННОГО СТЕНДА

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

Тел. 378-65-70