



Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 ИЮНЯ 2018 Г. • № 6 (196)

ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Свердловской области

www.fnpr.org

ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ ЕКАТЕРИНБУРГ 2018 ПРОВЕРКА НА КРЕПОСТЬ

- Ежегодно в середине лета в Екатеринбурге проводится Международный форум «Инновации в профсоюзах».
- Его организаторами выступают Федерация профсоюзов Свердловской области, Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа при участии представителей ФНПР, МОТ, Академии труда и социальных отношений.
- Наш профсоюзный форум проводится в рамках крупнейшей в Российской Федерации международной выставки и форума инноваций «Иннопром».
- Каждый год профсоюзные активисты из разных регионов и отраслей представляют свои новейшие достижения в практической работе, обмениваясь передовым опытом.
- Профсоюзные инновации, представленные на форуме с 2010 г., – это практическая работа профсоюзов по внедрению различных новшеств, усиливающих эффективность профсоюзной деятельности по основным направлениям работы – от коллективно-договорных процессов, форм и методов публичных акций профсоюзов; организационно-финансового укрепления профсоюзной структуры, в т. ч. повышения профессионального уровня профактива, устойчивости профсоюзов при отказе работодателей от лояльных отношений; юридических прецедентов в борьбе за трудовые права наемных работников до разнообразного спектра социальных программ для членов профсоюза, в т. ч. дисконтов, современных информационных и пиар-технологий.
- Форум «Инновации в профсоюзах-2018» пройдет 9-10 июля в Екатеринбурге. По традиции он включает в себя научно-практическую конференцию «Труд в XXI веке», выставку профсоюзных инноваций на секциях конференции по разным направлениям деятельности от охраны труда до IT-технологий, круглые столы и панельные дискуссии.

«Мы приветствуем наших гостей на гостеприимной уральской земле, в юбилейный для регионального профдвижения год: 1 февраля Федерация профсоюзов Свердловской области отметила свое 100-летие, – говорит депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. – И мы благодарны коллегам, которые тратят свое время, материальные ресурсы для того, чтобы принять участие в общем мозговом штурме, каковым задумывался и каким является сегодня форум «Инновации в профсоюзах». Те, кто приезжает к нам не первый год (а это в среднем не менее трети иногородних участников), хорошо знакомы с особой атмосферой этого мероприятия: здесь каждый участник, не взирая на регалии или их отсутствие, вносит свой интеллектуальный, практический вклад в модернизацию профсоюзного движения.

Новации – это, как известно, новшество, которого не было раньше. А вот инновация – это практическая реализация такого новшества, и на нашем форуме мы вместе обсуждаем не только профсоюзные новинки, но и ход их реализации, проблемы и вопросы, с которыми приходится сталкиваться при внедрении технологий, которые были ранее разработаны и презентованы на форуме перед профсоюзным сообществом. То есть форум – это не только презентация новых идей, но и последующая их проверка на крепость – временем и практическими результатами.

Когда в 2010 г. мы провели первый наш форум, то на онлайн-трансляцию панельной дискуссии, где среди вопросов были угрозы сокращения при модернизации производства, ликвидации устаревших отраслей и профессий, заявили единицы профактивистов по стране. Сама модель онлайн-трансляции была непривычным форматом для широкой профсоюзной аудитории, а тема исчезновения отраслей экономики из-за ее информатизации некоторым казалась почти фантастической. Прошло 8 лет, и теперь мы видим воочию, как фантастика превращается в будничные реалии, к которым профсоюзам надо быть готовыми еще со вчера. Благодаря нестандартным подходам, найденным нами сообществом и отработанным на практике, степень нашей готовности к эффективной защите прав и интересов членов профсоюзов возрастает. Это и есть самый главный результат форума «Инновации в профсоюзах».

«Лига профсоюзов Литвы – это дружественное профобъединение, представители которого постоянно участвуют в форуме: Евгений Сивайкин выступит с приветственным словом и расскажет о том, как профсоюзы Литвы адаптируются к негативным изменениям национального законодательства, – рассказывает секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин. – Среди гостей форума в очередной раз – делегация наших коллег из южно-корейской провинции

Кенгидо. Еще одна зарубежная делегация – это представители национального профобъединения Белоруси. Среди 200 участников форума – 42 представителя российских отраслевых профсоюзов. Самая многочисленная делегация приезжает к нам из Челябинской организации Горно-металлургического профсоюза России (24 участника)».

«В рамках форума «Инновации в профсоюзах-2018» пройдут круглые столы о проблемах и путях развития социального партнерства на региональном уровне, а также о законодательном регулировании прав профсоюзов и трудовых отношений в целом, – рассказывает руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Василий Деркач. – Планируется обсудить идеи законопроектов по компенсациям профсоюзам участия в судебной защите прав работников; нераспространении на профсоюзы ограничений представительства в судах лицами с высшим юридическим образованием; усиления ответственности за нарушение прав профсоюзов; страхованию средств профсоюзов на банковских счетах и другие задачи участия профсоюзов в законотворчестве. Часть этих идей мы предварительно поднимали на вебинарах, которые проводит ФПСО для всех желающих российских профактивистов, и на страницах Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Федерация профсоюзов Свердловской области презентует обновленные системы электронного профучета «Е-Профсоюз», которая интегрируется с chat-bot для мессенджеров. Этому моменту предшествовала длительная кропотливая работа: интеграция известного в России «Е-профсоюза» с чат-ботами позволяет автоматизировать юридическое консультирование работников, их авторизацию в системе, проведение опросов и рассылок сообщений. Такой подход создает дополнительный инструмент информирования членов профсоюза, помимо применяемых в Е-Профсоюз sms-рассылок. Хотя рассылки и опросы через chat-bot применимы только для членов профсоюза, пользующихся смартфонами, но они более гибкие и экономически эффективны, чем традиционные sms-рассылки».

Участники форума презентуют свои инновации на двух секциях: правозащитная деятельность профсоюзов и охрана труда (модераторы – заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев и главный технический инспектор труда Рэстам Бикметов), а также секция по IT-технологиям в профсоюзной деятельности, информационной политике, мотивации профчленства (модераторы – руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач и руководитель департамента социальных гарантий и информации Аксана Сгибнева).

(Окончание на стр. 4)

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

МОТ – В ОМСКЕ

27-28 июня в Омске прошла конференция «Международные и национальные правовые нормы в сфере труда: практика применения». В ней принял участие депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Организаторами конференции стали Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) и Международная организация труда (МОТ). В мероприятии приняли участие представители территориальных объединений профсоюзов, органов власти и союзов работодателей Уральского, Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.

Участникам конференции была представлена инициатива МОТ «Будущее сферы труда», в которой в числе прочего затрагиваются вопросы внедрения международных трудовых норм, создания и продвижения уровней социальной защиты, обеспечения максимальной занятости. Отмечалось, что Германия, Великобритания и др. развитые страны инвестируют в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы до 3% ВВП, Россия – в разы меньше, и это серьезно влияет на долгосрочные перспективы глобального рынка труда: наша страна с трудом поспевает за темпом создания высокотехнологичных рабочих мест. Значительный вызов для мирового рынка труда представляет теневая занятость, где, по информации МОТ, занято 11% работников в мире, а в России – около 30 млн. чел.

Андрей Ветлужских, выступая на конференции, выделил две тенденции в современной мировой экономике с её мощнейшей сменой технологий, профессий, форм занятости, торговыми войнами, жесткой конкуренцией: «Корпорации, страны стремятся побеждать в этих условиях либо за счет дешевой рабочей силы и нерегулируемых трудовых отношений, либо за счет внедрения высоких технологий, сокращения штатов и высокой зарплате оставшимся после сокращений. Однако профсоюзы это не устраивает. Надеяться, что сами страны будут вносить какие-то международные нормы, регулирующие сокращение работников и последующее повышение оплаты труда, не приходится. Профсоюзы сами должны начать формировать эти нормы уже сегодня, возможно через конвенции МОТ. Необходимо выработать нормативную базу по опережающему обучению новым профессиям, когда работник ещё трудится на старом месте; по вопросам дискриминации членов профсоюзов; по отношению к социально безответственным работодателям и т.д.».

ДЕНЬ МЕДИКА

18 июня в Екатеринбурге прошло празднование Дня медицинского работника.

В Свердловском театре Музкомедии собрались свыше 600 медиков. Участников торжества с профессиональным праздником поздравили губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, министр регионального здравоохранения Андрей Цветков, председатель Свердловской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Олег Забродин, представители медицинских общественных организаций.

Лучшие работники здравоохранения получили награды федеральных и областных органов исполнительной власти. Также прошло награждение победителей областного конкурса «Главный врач – активный участник профсоюзного движения». Этот конкурс был организован Свердловским обкомом отраслевого профсоюза в этом году впервые, и в нем приняли участие 7 главных врачей. Двое из них были отмечены дипломами 1 степени: Ольга Шайдунова (ГБУЗ СО «Детская городская больница г. Первоуральск») и Александр Прудков (МАУ «Городская клиническая больница № 40»).

ОБРАЗОВАНИЕ: ОБУЧИЛИСЬ В ТЮМЕНИ

Свердловский обком профсоюза работников образования провел выездной семинар для председателей городских и районных организаций по обмену опытом работы с тюменскими коллегами.

Во время круглого стола «Мы вместе», где приняли участие активисты профсоюза образования Тюмени и Тобольска, прошел обмен опытом работы с молодыми педагогами, обсуждена роль Совета молодых педагогов в профессиональном становлении и закреплении молодых кадров.

Также участники семинара получили полезную информацию об учете доходов и расходов финансовых средств местных и первичных профорганизаций в условиях централизованного бухгалтерского учета.

ПАКЕТОМ - ПО ЗАКОНОПРОЕКТУ

Профсоюзы России настаивают на «пакетном» рассмотрении вопросов, связанных с повышением пенсионного возраста

14 июня 2018 г. Правительство РФ предложило резко повысить возраст выхода на пенсию: мужчинам – на 5 лет (до 65 лет) и женщинам – на 8 лет (до 63 лет). Федерация независимых профсоюзов не поддержала этот законопроект Правительства РФ «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Предложения правительства затрагивают социально-трудовые права абсолютного большинства наёмных работников, и профсоюзы как законные представители их интересов всегда действуют в целях защиты Человека Труда.

16 июня на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где представлены Правительство РФ, объединение работодателей и профсоюзы, рассматривался законопроект о повышении пенсионного возраста. Координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков высказал позицию профсоюзов, которая затем была оформлена в «Предложения профсоюзной стороны РТК».

Профсоюзы настаивают: законопроект о повышении пенсионного возраста нельзя принимать без пакета социальных законов, которые защитят россиян от негативных последствий, особенно учитывая нынешние социально-экономические условия, которые характеризуются недостаточным уровнем зарплат и высокой долей теневой экономики, которые напрямую влияют на низкий уровень пенсионного обеспечения; угрозой массовой безработицы вследствие увеличения пенсионного возраста, окончательного введения профессиональных стандартов, информатизации экономики, ликвидации устаревших производств и исчезновением целого ряда профессий в ближайшем будущем; медленными темпами создания новых современных рабочих мест, особенно в моногородах; проблем с доступностью медицинских услуг и оздоровлением трудящихся, низкой эффективностью здравоохранения и связанных с ними низкими показателями здоровья (по смертности мужчин в трудоспособном возрасте Россия занимает 1 место в Европе, до 65 лет не доживает 43% мужчин).

А ЧТО В ПАКЕТЕ?

27 июня в своем письме в членские организации ФНПР кратко и доступно разъяснила суть «пакетного» предложения профсоюзов при рассмотрении вопроса о повышении пенсионного возраста:

1. Принять программу роста зарплат работников: без роста зарплат не может быть роста пенсий!
2. Принять 102-ю Конвенцию Международной организации труда (МОТ), которая устанавливает нижнюю планку пенсии в 40% от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.
3. Создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодежь!
4. Накопительную часть пенсии вернуть в солидарную. Взносы в индивидуальную дополнительную пенсию – только в добровольном порядке!
5. Вместо множества законов нужен единый Пенсионный закон, одинаковый для всех. Мы имеем право заранее знать размер своей пенсии. Определите точно и на бумаге, а не на словах, какая будет пенсия и как ее будут считать.
6. Нет полного взноса в пенсионный фонд – нет полной пенсии. Кто дает льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за этих льготников.
7. Пенсионные правила – не менять каждые три года!
8. Страховые социальные фонды – под трехстороннее управление (профсоюзы, работодатели, правительство).

26 июня Исполком ФНПР рассмотрел вопрос о позиции ФНПР по законопроекту Правительства РФ о повышении пенсионного возраста.

Отмечалось, что законопроект «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» не учитывает всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров. Более того, он не согласуется с «майским» указом Президента РФ 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», которым поставлена задача искоренения бедности и повышения благосостояния пенсионеров. Реализация законопроекта без комплекса мер, предложенных профсоюзной стороной на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) 16 июня, не может привести к желаемым результатам.

Исполком ФНПР одобрил позицию профсоюзной стороны РТК о необходимости «пакетного» рассмотрения проблем, связанных с данным правительственным законопроектом, включая увеличение размеров заработной платы, ратификацию без изъятий 102-й Конвенции МОТ о минимальных нормах социального обеспечения, пересмотр методики определения прожиточного минимума, повышение качества медицинских услуг и ряда других мер для устойчивости и развития пенсионной системы страны.

В ходе дискуссии в видеорежиме определено, что членским организациям ФНПР следует руководствоваться решением профсоюзной стороны РТК и в рамках коллективных действий продолжить разъяснение позиции профсоюзов, активно участвовать в работе региональных органов власти, рассматривающих законопроект. Решено также обратиться в Госдуму РФ с предложением создать соответствующую рабочую группу.

* * *

27 июня в Госдуме РФ состоялась встреча ее спикера Вячеслава Володина с председателем Федерации независимых профсоюзов Михаилом Шмаковым.

Лидер российских профсоюзов проинформировал председателя Госдумы о позиции профсоюзов и о решении, принятом на заседании Исполнительного комитета ФНПР. Вячеслав Володин и Михаил Шмаков договорились о регулярных встречах и консультациях по вопросам, касающимся совершенствования пенсионной системы.

* * *

Ассоциация территориальных профобъединений Уральского федерального округа, Федерация профсоюзов Свердловской области поддержали позицию ФНПР.

В ряде муниципальных образований региона в июле пройдут коллективные акции профсоюзов по законопроекту о повышении пенсионного возраста.

▶ УГОЛОК ФЕМИДЫ



17 июня в адрес депутата Госдумы РФ Андрея Ветлужских получен ответ Минфина по налогообложению профсоюзных касс взаимопомощи.

Этот вопрос приобрел особую актуальность, когда по средствам, беспроцентно полученным членом профсоюза из кассы взаимопомощи, правоохранительные органы предположили, что человек получил выгоду в виде процентов, которые он заплатил бы, будь эта сумма банковской. Вот с этой гипотетической выгоды и собирались взимать подоходный налог, что могло стать новым способом агрессивного давления на профсоюз. В частности, на первичку «Качканар-Ванадий».

НАЛОГА ЗА СУДЫ КВП НЕТ

«Правда на нашей стороне: беспроцентная ссуда из кассы взаимопомощи, которая формируется из членских взносов, не должна облагаться никакими дополнительными налогами, – отмечает Андрей Ветлужских. – Если в кассу вложился работодатель, надо смотреть конкретику, возможно, придется заплатить налог».

Напомним, что в апреле текущего года в адрес министра финансов Антона Силуанова был отправлен депутатский запрос Андрея Ветлужских, где он просил разъяснить нюансы налогообложения средств, полученных членами профсоюза из кассы взаимопомощи (КВП) при оформлении беспроцентной ссуды. Имеющаяся практика показывает, что, как правило, денежные средства в КВП формируются членами

профсоюза на добровольной основе для оказания взаимной, товарищеской помощи в виде краткосрочных и долгосрочных ссуд.

Минфин РФ ответил, что «налогообложению не подлежат выплаты, производимые профсоюзным комитетом за счет членских взносов». И в частности, «при получении членами профсоюза беспроцентной ссуды, выданной из кассы взаимопомощи при профсоюзном комитете, дохода в виде материальной выгоды от экономии на процентах за пользование налоговоплательщиком указанными заемными (кредитными) средствами с 1 января 2018 г. не возникает» при условии, что средства в кассу не вложены организацией или индивидуальным предпринимателем, с которым работник-налогоплательщик связан трудовыми отношениями.

Федерация профсоюзов Свердловской области, более 1,5 лет настойчиво лоббировавшая свою позицию, добилась отмены приказа Минздрава РФ от 05.05.2016 г. № 281-н, который лишил целого ряда категорий больных профзаболеваниями права на санаторно-курортное лечение за счет средств соцстраха.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ИНДЕКСАЦИЯ В ПОДЗЕМКЕ

Дорпрофжел на Свердловской железной дороге добился индексации заработной платы работникам «Екатеринбургского метрополитена», которой не было больше 3 лет.

В Екатеринбургском метрополитене, работу которого обеспечивают 1300 специалистов, – одна ветка метро и 9 действующих станций. Он занимает 4 место в России по показателям удельного пассажиропотока как в расчете на километр путей, так и на одну станцию. Раздел «Вакансии» на официальном сайте предприятия заполнен до отказа. Текущие кадры и не укомплектованность штата обусловлены, в первую очередь, низким уровнем зарплат. По словам председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге Анатолий Гарашенко, последняя индексация зарплат в Екатеринбургской метрополитене проводилась 1 декабря 2014 г., зарплата работников метро тогда увеличилась на 5%. Затем администрация города Екатеринбурга, которая является собственником, ссылаясь на убыточность деятельности предприятия и недостаточность средств в городском бюджете исключила индексацию из финансового плана.

С тех пор Дорпрофжел на СвЖД совместно с председателем первичной профорганизации «Екатеринбургского Метрополитена» Сергеем Челышевым начали многолетнюю борьбу за закрепленную в коллективном договоре предприятия норму.

«Я неоднократно поднимал этот вопрос на самых разных уровнях – от муниципального и регионального до федерального, – говорит Анатолий Гарашенко. – Чаще всего в ответ приходили отписки: предприятие убыточно, поэтому индексация из финплана исключена. Такая ситуация нас не удовлетворяла и мы продолжали свою работу. В мае текущего года пригласили председателя профкома и руководителей экономического блока «Метрополитена» на заседание президиума, состоялся серьезный разговор, после чего уже через два часа руководство предприятия приняло положительное решение по индексации».

Председатель профкома «Метрополитена» Сергей Челышев признается, что коллектив хорошо воспринял новость о предстоящей индексации, но окончательно не удовлетворен: «Сами понимаете, это не совсем то, чего бы мы хотели. Если посчитать инфляцию с момента последней индексации, то получится, что наши работники недополучили 30%, а индексация сейчас составит от 3 до 7 % в зависимости от профессии».

Правовой инспектор труда Дорпрофжел на СвЖД Наталья Богданова отмечает, что в «Метрополитене» подходит к завершению исполнение текущего коллективного и уже идет переговорный процесс по формированию проекта нового документа: «Мы рекомендовали детализировать в нем периодичность и порядок проведения индексации заработной платы в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса РФ, и будем держать этот вопрос на контроле».

МИНЗДРАВ ИЗМЕНИЛ ПРИКАЗ

Новый приказ «Об утверждении перечней медицинских показаний и противопоказаний для санаторно-курортного лечения № 381-н» подписан 7 июня 2018 г. на следующий день после обращения на «Прямую линию» к Президенту РФ Владимиру Путину главного доверенного врача Федерации профсоюзов Свердловской области Владимира Бондарчука, который действовал по поручению ФПСО: новый документ учитывает предложения профсоюзов.

Напомним, что ФПСО с 2016 года начала обращаться в Минздрав РФ, предлагая внести изменения в приказ Министерства здравоохранения РФ от 05 мая 2016 г. № 281-н «Об утверждении перечней медицинских показаний и противопоказаний для санаторно-курортного лечения».

«Основания для недовольства профсоюзов были серьезные, – отмечает председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Этот приказ Минздрава устанавливал перечень показаний и противопоказаний для санаторно-курортного лечения, в который чиновники «забыли включить» большую группу профессиональных заболеваний, полученных работниками на предприятиях Свердловской области и других промышленных регионов. В частности, речь идет о пневмокониозах, вибрационной болезни и других заболеваниях, которые обусловлены вредными условиями труда. Например, при пневмокониозе легкие шахтеров забиваются пылью угля, они черного цвета, как и их слюна. Вот таких работников с профзаболеваниями лишили права долечивания за счет соцстраха. Согласно приказу Минздрава врачебные комиссии медицинских организаций и бюро Медико-социальной экспертизы (МСЭ) прекратили выдавать соответствующие рекомендации. Мы неоднократно направляли запросы и от Федерации профсоюзов Свердловской области, и от меня как депутата Госдумы РФ, в запросах излагали аргументированные замечания и конкретные предложения в самые разные инстанции».

В сентябре 2017 г. главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук принял участие в российском съезде профпатологов и поставил вопрос ребром перед профильной комиссией Минздрава, главным профпатологом РФ Игорем Бухтияровым, доложив о поступающих в ФПСО обращениях работников, пострадавших на производстве, и профсоюзных органов различного уровня, в которых выражается недовольство по поводу затягивания на уровне Минздрава РФ процедуры внесения изменений в выше упомянутый приказ. «Надо отметить, что на этих изменениях настаивали и наши коллеги, и социальные партнеры, в т. ч. Фонд соцстраха, объединение работодателей, Федерация независимых профсоюзов России, ряд депутатов, к которым мы обращались, – говорит Владимир Бондарчук. – Проект приказа дважды выставлялся для общественного обсуждения (в сентябре 2017 г. и в январе 2018 г.) на федеральном портале нормативных правовых актов. В нем уже тогда было учтено большинство предложений профсоюзов. Однако с тех пор приказ «завис» в виде проекта».

ФПСО продолжила лоббировать документ: главный доверенный врач ФПСО еженедельно (!) обращался в Минздрав по телефону, а депутат Госдумы Андрей Ветлужских писал депутатские запросы. В последнем ответе в его адрес от 15.03.2018 г. от заместителя министра здравоохранения РФ Т.В. Яковлевой говорилось, что «в настоящее время проект приказа проходит внутриведомственное согласование».

«После того, как на мой очередной устный вопрос в Минздраве РФ 4 июня 2018 г. о судьбе проекта ответили, что он до сих пор, т. е. почти полгода, «проходит внутреннее согласование» в департаментах ведомства, а из-за этого тысяч людей, пострадавших от профзаболеваний и несчастных случаев, уже 2 года не могут получить санаторно-курортное лечение за счет средств ФСС, предусмотренное федеральным законом, я обратился к Президенту РФ, написал ему письмо на прямую линию. На следующий день приказ был подписан министром здравоохранения. В настоящее время документ проходит регистрацию в Минюсте РФ, а ФПСО держит этот вопрос на контроле и содействует возможному ускорению процедуры в интересах десятков тысяч работников не только в Свердловской области, но и в других, особенно промышленных регионах России».



ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД



(Окончание. Начало на стр. 1)

На первой секции планируется рассмотреть следующие темы: профсоюзное противодействие проведению специальной оценки условий труда, которая нарушает законодательство, на примере филиала транснациональной корпорации «Кока-Кола» в Екатеринбурге; проблемы защиты трудовых прав членов профсоюза в судебной практике ФПСО; электронный портал информации о правозащитной работе; современные подходы при осуществлении общественного контроля по охране труда; социальный аудит как форма правозащитной деятельности профсоюзов; возмещение судебных расходов профсоюзов по схеме займа члену профсоюза; роль профсоюзов при внедрении системы менеджмента профессиональной безопасности; цифровая экономика и трудовые отношения.

«Одна из тем первой секции пересекается с проблематикой круглого стола по

ПРОВЕРКА НА КРЕПОСТЬ

участию профсоюзов в законотворчестве, – акцентирует Василий Деркач. – Но если на круглом столе будет обсуждаться тема поправок в законодательство по компенсации профсоюзам их участия в судебной защите работников, то на секции предлагается обсудить практику применения действующего законодательства по решению данной задачи и то, какие сложности при этом возникают».

Вторая секция будет посвящена развитию IT-технологий профсоюзов в качестве потенциально-мотивационного фактора; новациям в мотивации профчленства; инновационным подходам первичек в информационной работе; опыту создания профорганизаций с применением элементов оргайзинга и введения системы электронного учета; мобильному приложению для членов профсоюза; формам договоров об ответственном профчленстве. Также будет представлена вторая часть презентации по новациям в системе «Е-Профсоюз».

«На данной секции прозвучит важная тема – практическое применение системы профучета и sms-информирования

«Е-Профсоюз» при создании новых профсоюзных организаций, когда в «недружественной» среде профсоюз сразу начинает задавать высокий стандарт информационного взаимодействия с членами профсоюза», – отмечает Василий Деркач.

Последнее официальное мероприятие форума – панельная дискуссия «Повышение производительности труда и наставничество, роль и место профсоюзов», которая пройдет на площадке международной промышленной выставки «ИННОПРОМ-ЭКСПО» с участием независимых экспертов и социальных партнеров. «Обсудим перспективы и проблемы роста производительности труда и связанные с этим противоречия, – говорит Андрей Ветлужских, который активно занимается темой возрождения наставничества в России и в профсоюзной среде, и на уровне Государственной Думы РФ. – Следует определить позицию профсоюзов в решении данных противоречий, а также в развитии системы наставничества».

Елизавета ВАДИМОВА.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ЛУЧШИЕ ПРОФГРУППОРГИ ГМПР

27 июня президиум Свердловской организации ГМПР подвел итоги регионального этапа конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР».

Лучшим профгруппоргом в категории профгрупп до 50 членов профсоюза стал Валерий Баженов, аппаратчик-гидрометаллург филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ». В категории профгрупп в 50-100 членов профсоюза I место – у профгруппоргов Елены Веренцовой, машиниста крана АО «Первоуральский новотрубный завод», и Яны Телегиной, воспитателя детсада № 209 МАДОУ «Радость» ОАО «ЕВРАЗ НТМК».

Победители отправятся в сентябре в Москву для участия во Всероссийском совещании профгруппоргов.

ПРЕЗИДИУМ ОБКОМА «ПРОФАВИА»

27 июня прошло заседание президиума Свердловской организации трудящихся авиационной промышленности.

Решено создать Школу профсоюзного актива областной организации «Профавиа». Утверждены положения о звании «Лучший молодой активист» и «Лучшая молодежная организация (комиссия) ППО».

Примечательно, что обком и до создания Школы вел активное обучение профактива: в июньском семинаре «Трудовые споры» приняли участие члены комиссий по трудовым спорам (КТС) первичных профорганизаций, председатели профкомов. В программе семинара – лекции, тренинг, во время которого участники были разделены на группы: работодатель – работники – КТС. Всем была дана общая ситуативная задача, где каждая сторона должна была ответить на ряд вопросов, а также отстоять свою позицию. По итогам семинара участники получили сертификаты.

К «АТОМИАДЕ» ГОТОВЫ

Профком № 123 Уральского электрохимического комбината (г. Новоуральск) завершил подготовку к летней «Атомиаде-2018».

В марте 2017 г. комбинат успешно принял более 300 спортсменов-производственников в финале IX зимней Спартакиады работников атомной энергетики, промышленности и науки. А в конце прошлого года Новоуральск был утвержден в качестве площадки финала летней «Атомиады-2018», после чего Объединенный комитет профсоюза № 123 совместно со службами комбината и городскими организациями начал подготовку к соревнованиям, решая разнообразные вопросы от ввоза около 500 спортсменов в ЗАТО до организации деятельности волонтеров. 22 июня на итоговом совещании профком доложил о завершении подготовительной работы к «Атомиаде-2018».

ДЕТСТВО В БЕЗОПАСНОСТИ

2 июня профком ФГУП «ПО «Октябрь» организовал традиционный творческий конкурс «Детство в безопасности» среди детей работников предприятия.

Дети предоставили на конкурс поделки, рисунки и стихотворения, удивив членов комиссии своими знаниями безопасного поведения в разных ситуациях. Всем участникам конкурса вручены сладкие призы, победителям – приглашения на «Парад мастер-классов», где опытные педагоги дополнительного образования поделились своим мастерством в разных техниках декоративного-прикладного творчества. Завершился праздник чаепитием и семейной фотосессией на память.

ПРОФСОЮЗ – ЗА ЗОЖ

Профком ОАО «Сухоложскцемент», Координационный совет профорганизаций г. Сухой Лог поддержали городскую акцию «Мы – за здоровый образ жизни!», которая прошла 27 июня в рамках Дня молодежи.

В акции приняло участие более 800 человек. Собравшихся приветствовали глава ГО Р. Валов, председатель местной думы Е. Быков и председатель Координационного совета профсоюзных организаций Ольга Абрамова, которая сделала акцент на том, что профсоюз и молодежь – это будущее России.

Во время акции молодежь прошла через несколько этапов, в числе которых – спортивная эстафета, конкурс кричалок, викторина на тему здорового образа жизни и профсоюзная викторина. Отличившиеся ждали поощрительные призы, предоставленные профсоюзной организацией ОАО «Сухоложскцемент».

В «Палатке Здоровья» все желающие могли проверить свой рост, вес, измерить артериальное давление и сдать экспресс-тест на ВИЧ: 37 из 96 человек обследовались на наличие ВИЧ. В «Палатке здоровья» принимали посетителя студенты-волонтеры Асбестовско-Сухоложского филиала Свердловского областного медицинского колледжа, специалист клинично-диагностического кабинета Сухоложской районной больницы и представитель общественной организации помощи ВИЧ-инфицированным.

В течение акции было роздано более 600 агитационных листовок и флаеров по профилактике курения, алкоголизма, ВИЧ-СПИДа, действующем Телефоне доверия, последствиях употребления психоактивных веществ и энергетических напитков.

ВЫЕХАЛИ НА «УРАЛБУРМАШ»

Выездное заседание президиума Свердловского обкома профсоюза работников промышленности прошло на АО «Уралбурмаш».

По традиции перед началом мероприятия профсоюзная делегация прошла по цехам и ознакомилась с производством. Гендиректор предприятия Александр Слесарев проинформировал собравшихся об истории предприятия, полном цикле производства долот для геологоразведки и горняков. В этом году «Уралбурмаш» празднует свой 275-летний юбилей. Из 474 работников – 94% членов профсоюза. Генеральный директор также состоит в профсоюзных рядах.

Президиум проанализировал совместную работу работодателя и первичных профорганизаций по соблюдению трудового законодательства на АО «Уралбурмаш» и АО «Химический завод «Планта».

СНОВА ПРИШЕЛ «ОРАНЖЕВЫЙ СЛОН»

15-17 июня в Алапаевске прошел ежегодный молодежный слет Свердловской организации профсоюза работников культуры «Оранжевый слон».

Молодые профсоюзники прошли квест на командообразование, а затем приступили к учебе. Семинар в этом году был посвящен молодежной комиссии профкома: ребята учились создавать ее, планировать ее деятельность, проводить акции солидарности и работать над формированием имиджа своей комиссии.

Все участники слета получили дипломы, а особо отличившиеся были награждены специальными призами: символы слета – оранжевых слонов изготовила председатель профкома Каменск-Уральской детской художественной школы Анна Дуванова.

ВСТРЕЧА В ГУФСИН

7 июня прошла рабочая встреча председателя Свердловской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Станислава Тулумана с начальником ГУФСИН России по Свердловской области Александром Федоровым.

В территориальной профорганизации ГУФСИН по Свердловской области, которую возглавляет Ирина Афанасенко, – около 2 тыс. человек.

В связи с увеличением МРОТ особое внимание на встрече было уделено увеличению и выплату зарплаты гражданскому персоналу, плотному взаимодействию с профсоюзом.

«УРА» НАШЕЙ МОЛОДЕЖИ!

В Свердловскую делегацию вошли представители первичных организаций ГМПР, профсоюза промышленности, АПК, Роспрофжел, «Электропрофсоюза», «Профрадиоэлектрона», строителей, городских организации профсоюза работников атомной энергетики: Новоуральск и Лесной.

В этом году организатором слета стала ФПСО. Трехдневная программа включила в себя панельные дискуссии, мастер-классы и работу по группам, фестиваль рабочей песни, утреннюю рыбалку и ежедневную зарядку.

Во время дискуссий участники слета обсудили молодежную политику Федерации независимых профсоюзов России; актуальные вопросы профсоюзного движения и роль молодежи в их решении; подготовку к молодежному форуму ФНПР «Стратегический резерв 2018».

Экспертами в основной панельной дискуссии слета стали профсоюзные лидеры: секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук; секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Ирина Куропаткина; депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских и председатели профобъединений других областей Николай Буяков (Челябинск), Владимир Андрейченко (Курган), Михаил Кивацкий (Тюмень). Модераторами

22-24 июня прошел VIII Уральский молодежный профсоюзный слет «УРА-2018». По традиции местом его проведения стало озеро Увильды.

В форуме, учредителем которого является Ассоциация территориальных профобъединений Уральского федерального округа под председательством Андрея Ветлужских, приняли участие молодые профактивисты Свердловской, Челябинской, Курганской и Тюменской областей.



дискуссии выступили заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев и руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

На мастер-классах были затронуты вопросы юридической защиты членов профсоюза и профсоюзных возможностей в сфере охраны труда, в том числе в отношении молодых работников; профсоюзному оргайзингу; информационному сопровождению профсоюзной деятельности и продвижению персонального бренда в социальных сетях.

Преподавателями на мастер-классах стали представители свердловских профсоюзов: Аксана Сгибнева (ФПСО), Иван Морозов (обком профсоюза работников промышленности), Дмитрий Попков (профком завода № 9), Александр Брусницын (профком профсоюза «Торговое единство»).

Итогом форума стала защита проектов, которые представили команды участников «УРА-2018», по повышению пенсионного возраста, вебинарам, роботизации производства, наставничеству. Через год, на следующем слете авторы проектов должны отчитаться об их реализации. Участники слета приняли Резолюцию по законопроекту о повышении пенсионного возраста, где поддержали позицию ФНПР и проголосовали за это единогласно.