



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
16 ИЮЛЯ 2008 Г. • № 8 (83)

Свердловской области

БУДЕМ ЗДОРОВЫ!

К такой инициативе ФПСО побудили итоги дополнительной диспансеризации бюджетников и углубленных медосмотров работников, занятых на вредных и опасных работах.

Как известно, диспансеризация и медосмотры проводились в рамках национального проекта «Здоровье». Они выявили очень низкие показатели здоровья работающего населения. Кстати, эти данные подтверждаются высоким уровнем и ростом трудопотерь по болезням (в некоторых отраслях до 1300-1500 дней на 100 работающих), ростом заболеваемости социально значимыми болезнями, низкими показателями средней продолжительности жизни и высокими показателями смертности населения (особенно мужчин) в трудоспособном возрасте.

Вот эта актуальная проблема низких показателей здоровья работающего населения и участие профорганизаций в профилактике заболеваемости работников стали предметом обсуждения на последнем заседании президиума ФПСО.

Отмечалось, что без решения вопросов сохранения и укрепления здоровья трудящихся невозможны реализация основных положений и достижение качественных показателей стратегии развития РФ, получившей в народе название «двадцать-двадцать», т. е. до 2020 г. Как известно, в этом программном документе президент



Федерация профсоюзов Свердловской области вышла с предложением к ФНПР объявить 2009-й годом здоровья.

России поставил перед обществом четкие ориентиры: увеличение производительности труда в 4 раза, средней продолжительности жизни до 75 лет и снижение смертности в 1,5 раза.

Учитывая большую социально-экономическую значимость здоровья работающего человека, президиум ФПСО внес предложение объявить 2009 г. в деятельности профсоюзов «Годом здоровья». Для чего необходимо внести в документы по социальному партнерству положения по увеличению расходов на содержание оздоровительных объектов, финансирование оздоровительных мероприятий, совер-

шение санитарно-бытового и медицинского обслуживания работающих, активизации информационно-разъяснительной, организаторской работы по пропаганде и внедрению здорового образа жизни, отказа от вредных привычек и др.

По решению президиума ФПСО председатель Андрей Ветлужских обратился к Федерации независимых профсоюзов России с предложением принять постановление Генсовета ФНПР «чтобы придать всеобщую значимость «Году здоровья» и реализации национального проекта».

Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач ФПСО.

ВСТРЕЧИ ПОД ЗНАКОМ

VIP

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских встретился с вице-спикером Государственной РФ Валерием Язевым. Встреча прошла в рамках визитов VIP-гостей, которых ФПСО принимает в своем новом здании на ул. Р. Люксембург-34.

На встрече обсуждались, в основном, вопросы, касающиеся сферы законодательства. В числе первых лидеров свердловских профсоюзов затронул вопросы задержки з/п на отдельных предприятиях области и необходимости в связи с остротой этой проблемы разработать законопроект о страховании работников от невыплаты з/п.

Впервые Андрей Ветлужских выступил с таким предложением во время голодовки работников Лобвинского биохимзавода в мае. «Сам факт этой голодовки в Лобве, полное бессилие каких-либо органов обеспечить гарантированное высшим законом нашей страны – Конституцией – право граждан РФ получать зарплату за свой труд осветили необходимость системных государственных решений, - заявил тогда председатель ФПСО. – Мы считаем, что необходимо разработать закон об обязательном страховании предприятиями

риска невыплаты з/п работникам в случае банкротства. По прямой аналогии со страхованием вкладов населения в случае банкротства банка. Как известно, в этом случае государство берет на себя обязательства выплатить вклады пострадавшим гражданам».

Кроме того, Андрей Ветлужских в разговоре с Валерием Язевым предложил законодательно усилить ответственность работодателя за воспрепятствование профсоюзной деятельности.

Как известно, соглашения профсоюзов с «ЕР» заключены на федеральном и областном уровне. Андрей Ветлужских предложил ускорить подписание соглашения в УрФО, дополнительно включив в документ 2 пункта. Первый – о проведении нового цикла конкурса «Мастера России». Второй – о школе профлидера. Он проинформировал Валерия Язева, что в свое время такой проект проводился на федеральном уровне при не-

ОФИЦИАЛЬНО



посредственной поддержке администрации Президента РФ и «ЕР».

«Идея правильная, - откомментировал это предложение вице-спикер Госдумы. – Сегодня и правительству, и государству, и работодателям, и «ЕР» важно, чтобы профсоюзы в стране возглавлялись энергичными лидерами, способными эффективно защищать интересы трудящихся и в то же время повышать конкурентоспособность России».

Напомним, что с дружескими и деловыми визитами в новое здание ФПСО уже побывали первые лица областного правительства, облдумы, Фонда соцстраха, ТФОМС и т. д. В ближайшее время ожидается встреча с руководством прокуратуры области.

Аксана СГИБНЕВА.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

МЫ СТАЛИ БЛИЖЕ

50 внештатных юридических консультаций ФПСО появятся в 50 городах и районах области. Действовать они будут при координационных советах профсоюзов.

«Эта идея возникла, - разъясняет председатель ФПСО Андрей Ветлужских, - когда в юридический департамент Федерации на прием к профсоюзным адвокатам стало приезжать все больше членов профсоюза из разных территорий области. Чтобы получить бесплатную правовую помощь, людям приходится подолгу добираться к нам в областной центр. Внештатные юридические консультации ФПСО будут рядом – непосредственно возле дома или работы, и там члены профсоюзов бесплатно смогут получить помощь по трудовому, жилищному, пенсионному законодательству».

На юридический департамент ФПСО возложено методическое руководство работой внештатных юрконсультаций, подбор кандидатур их членов, которые будут утверждаться постановлением координационного совета профсоюзных организаций.

Консультации будут состоять из 2-3 человек. Это могут быть юрисконсульты, работники отделов кадров, труда и зарплаты, др. специалисты с опытом юридической работы, способные по своим деловым качествам достойно представлять интересы членов профсоюзов. Также к работе могут привлекаться представители прокуратуры, государственной инспекции труда, пенсионеры.

Задачами внештатной юридической консультации являются оказание правовой помощи членам профсоюзов и их семей от устных консультаций, составления искового заявления до представления интересов в суде; содействие первичкам и КТС.

НОВИЧКИ СТРАДАЮТ БОЛЬШЕ

В обкоме ГМПР прошло совещание техинспекции. На нем было отмечено рост травматизма среди работников со стажем не более года.

Как сообщают в пресс-службе обкома, у профактива вызывает тревогу увеличение пострадавших среди работников, стаж работы которых на предприятии не превышает одного года. Это явно требует неотложных мер по усилению обучения, проверке знаний по охране труда и стажировке вновь принятых работников. Соответствующие предложения были рассмотрены и приняты участниками совещания

Одним из центральных вопросов совещания стали предложения по охране труда в проект отраслевого соглашения на 2009-2010 гг. Также поддержана идея отдела охраны труда и окружающей среды обкома о продолжении конкурса на лучший плакат по охране труда. Совещание приняло решение о мерах, необходимых для обучения уполномоченных по охране труда за счет средств Фонда соцстраха.

ЖЕМЧУЖИНА БЕЗОПАСНОСТИ

На ЕМУП «Банно-прачечный комбинат «Жемчужина» прошло выездное расширенное заседание президиума обкома профсоюза жизнеобеспечения.

По словам председателя обкома Нины Шеховцевой, это не случайный выбор. «Жемчужина» – передовое предприятие, победитель многих конкурсов, имеет Диплом I степени во Всероссийском конкурсе на лучшее предприятие сферы ЖКХ по эффективности работы в новых экономических условиях. В работе президиума участвовали профактив, специалисты служб охраны труда предприятий, отраслевого министерства, Союза предприятий ЖКХ области. Заслушана информация о состоянии охраны труда на предприятиях отрасли и о проблемах, возникающих в ходе их финансово-хозяйственной деятельности.

Директор предприятия ЕМУП БПК «Жемчужина», член президиума обкома Ольга Борисова рассказала о практике совместной с профкомом работы по созданию безопасных условий труда и культуры производства. На экскурсии собравшиеся посмотрели кабинет и уголок охраны труда, наглядную агитацию. Состоялся заинтересованный обмен опытом.

Председатель профкома Ольга Оленникова награждена почетной грамотой обкома профсоюза ЖКХ за эффективную работу по обеспечению безопасных условий, охраны труда, культуры производства на предприятии.

ТЕПЕРЬ СВОИ ЛЮДИ ОЦЕНЯТ РИСК

Председатель обкома профсоюза работников негосударственной безопасности Георгий Соболев стал экспертом по независимой оценке рисков.

Профсоюзный лидер работников ЧОПОВ прошел обучение в ГАСИС и получил соответствующее удостоверение дипломированного специалиста по независимой оценке рисков в области защиты населения и территорий от чрезвычайной ситуации, промышленной, пожарной и экологической безопасности. С чем «Вестник профсоюзов» поздравляет Георгия Соболева и желает дальнейших успехов в укреплении рядов отраслевого профсоюза!

ОТ РЕКОМЕНДАЦИЙ К КОНКРЕТНЫМ

В мае этого ФПСО уведомила своих соцпартнеров – правительство и Союз работодателей области – о начале переговоров по заключению нового трехстороннего соглашения и направила проект этого соглашения. За годы практики подписания трехсторонних соглашений накопился существенный опыт работы, который позволяет проанализировать положительные и отрицательные моменты данного направления социального партнерства и сделать выводы о том, какая модель трехстороннего соглашения наиболее отвечает интересам членов профсоюза.

Основной для профсоюзов вопрос при заключении любого соглашения – это соотношение рекомендательных и конкретных пунктов, которые имеют прямое действие на предприятия и организации. Например, в действующем сейчас трехстороннем соглашении напрямую прописаны размер ставки I разряда, межотраслевая тарифная сетка и минимум оплаты труда для работников внебюджетных организаций. Помимо этого соглашение содержит 38 положений по обязательствам работодателя, требующих включения в колдоговор. Многие первичные профорганизации расширяют перечень важных пунктов в колдоговоре, ссылаясь на рекомендации областного трехстороннего соглашения. Но бывает, что работодатель отказывается включать в колдоговор такие пункты как раз из-за того, что они носят в соглашении рекомендательный характер.

Между тем, самая важная функция любого соглашения, подписываемого профсоюзом, состоит в определении общих правил взаимоотношений работников и работодателя для определенного круга предприятий по отраслевому или территориальному признаку. Это своего рода «цемент», скрепляющий профсоюзную структуру, без которого она станет раздробленной.

Чтобы соглашение выполняло эту «цементирующую» роль приходится преодолевать нежелание объединений работодателей включать в соглашение конкретные пункты. Нужно понимать, что такая позиция социальных партнеров – неизбежное и системное следствие противоположности интересов работников и работодателей. Но данное противоречие не единственная причина того, что в соглашениях недостает пунктов прямого действия. Во-первых, сложно найти методику учета специфики отраслей и различных предприятий при регулировании оплаты и др. условий труда в едином для всей области документе. Для того чтобы нащупать эти подходы, нужны годы практики. Во-вторых, появился ряд общих вызовов для профсоюзов всех уровней и отраслей, которые не были ранее так актуальны. Яркий тому пример – распространение применения заемного труда, когда работник официально находится в трудовых отношениях с работодателем-агентством, а работает на др. предприятии. К тому же сейчас стало достаточно очевидно, что не стоит рассчитывать на отмену в Трудовом Кодексе принципа распространения коллективного договора на членов и не членов профсоюза. Следовательно, надо сообща решать проблему мотивации профсоюзного членства иным способом.

Все эти факторы потребовали анализа предыдущего опыта соцпартнерства и выработки на его основе новых подходов при подготовке проекта трехстороннего соглашения. Поэтому в этот проект вклю-

чено много положений прямого действия. Однако все эти проектные наработки так и останутся благими пожеланиями, если каждая первичная профорганизация не отнесется к заключению областного трехстороннего соглашения, как к подписанию общеобластного колдоговора с вытекающей из этого ответственностью. Только в этом случае ФПСО сможет укрепить свое место за столом переговоров, а члены профсоюза получат соглашение, которое будет напрямую защищать их интересы.

Остановимся на некоторых позициях проекта соглашения.

Таблица отраслевых зарплат

Традиционно соглашение устанавливало единый минимум тарифной ставки I разряда для внебюджетных организаций. Теперь эта позиция требует развития в связи с необходимостью учета отраслевой специфики, а также из-за того, что повышение тарифных ставок не всегда ведет к повышению фонда оплаты труда, так как параллельно могут быть снижены премиальные и иные надтарифные выплаты. В связи этим в проект соглашения включена таблица, где для каждой отрасли указаны минимальные тарифные ставки и минимальная средняя з/п предприятия. По выбору первичной организации может применяться расчет повышения зарплаты через тарифные ставки или расчет через среднюю з/п.

В последнем случае коэффициент повышения з/п рассчитывается делением средней отраслевой з/п, указанной в соглашении, на существующую среднюю з/п конкретного предприятия.

Отраслевые стандарты оплаты труда рассчитаны в проекте соглашения не в рублях, а прожиточных минимумах. Это позволяет исключить фактор инфляции. При этом данные стандарты составлены исходя из необходимости повышения средней областной зарплаты до 29000 руб. к 2011 г.

Дополнительные выходные пособия и др. положения, связанные с сокращениями

Наши профактивисты часто удивляются тому, что на Западе работники при



сокращении получают выходные пособия по 15 и более средних з/п. Но дело в том, что у нас в России тоже не возбраняется вводить через колдоговора и соглашения дополнительные по отношению к законодательству выходные пособия. Более того, наличие у работодателя серьезных обязательств на случай высвобождения работников является важным экономическим фактором сдерживания от принятия подобных управленческих решений. Это тем более актуально сейчас, когда в масштабах страны предстоит модернизация производства, последствием которой будет не только рост производительности труда, но и сокращения персонала.

В проекте нового трехстороннего соглашения значительно увеличен объем положений, связанных с сокращениями персонала. Чтобы у работодателя не возник соблазн сократить штаты и заставить оставшихся работать по 24 часа в сутки, введен период после сокращения, в течение которого оплата сверхурочных работ выше предусмотренной ТК.

Предварительное принятие работодателем и профсоюзом программы снижения последствий массовых сокращений есть в законодательстве и действующих соглашениях. Но реально данный механизм заработает только тогда, когда для работодателя будут определены финансовые последствия сокращений в отсутствии согласованной с профсоюзом программы. Проект нового трехстороннего соглашения предусматривает в качестве такого последствия дополнительное выходное пособие работникам.

Субсидии на формирование профсоюзного соцфонда

Обеспечение профсоюзом социальных гарантий своим членам ограничено отсутствием у профсоюзов собственных финансовых ресурсов. Включенные в колдоговора и соглашения соцгарантии предоставляются работодателем или за счет средств выделяемых работодателем профсоюзу. В силу закона они распространяются на всех работников организации, независимо от их профчленства. Следовательно, в соглашении нужен механизм, который бы формировал финансовую базу для собственной социальной программы профсоюза, а с другой стороны, создавал бы мотивацию профчленства, не противоречащую действующему законодательству.

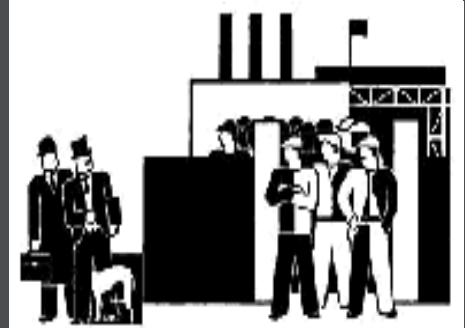
Проект соглашения предлагает создать прецедент в данном вопросе: предполагается ввести обязательство работодателя перечислять определенную сумму на финансирование социальной программы. Для обеспечения финансово-юридической чистоты тут требуется специальная технология, но это

уже детали. Работники, участники профсоюзной программы, будут иметь право на социальный пакет. Не раскрывая тонкостей данного вопроса, следует сказать, что опытный профсоюзный активист поймет, как при этом на законном основании обеспечить мотивацию профчленства. Предлагается ввести данный механизм для бюджетной и внебюджетной сферы.

Данный механизм субсидий на формирование профсоюзного соцфонда уже закреплен в действующем областном соглашении по предприятиям малого и среднего бизнеса. Сейчас его положения распространяются только на внебюджетные предприятия, которые после переговоров с профсоюзом присоединились к тем или иным пунктам соглашения. Для инициирования присоединения предприятия к соглашению необходимо только обращение первички в свой обком и ФПСО.

Заемному труду – профсоюзный барьер

На тему угрозы для прав работников и профсоюзов, которую несет в себе заемный труд (аутстаффинг и частично аутсорсинг) сказано и написано много. Упрощенное увольнение работников, снижение з/п и соцгарантий, нераспространение колдоговора предприятия на заемных работников – это лишь краткий перечень возникающих проблем. Законность самого факта, когда формальный и фактический работодатель – разные юридические лица, постоянно дискутируется юристами. Чтобы решить данный вопрос в системе соцпартнерства профсоюзный проект трехстороннего соглашения предлагает ввести запрет на использование заемного труда.



Федерация профсоюзов области вводит в практику четкое обозначение перед профсоюзом задач профсоюзов на переговорах по подписанию областных соглашений. Прочитавший данный материал может сказать, что все изложенное это только профсоюзные пожелания, которые могут и не воплотиться при заключении нового соглашения. Да, все это только проект, который отвечает на те вызовы, которые бросает профсоюзам новая действительность. Но любые проекты так и останутся ими, если профактив и члены профсоюза не мобилизуются на достижение общих целей. Этой статье дается старт внутрипрофсоюзному обсуждению модели будущего трехстороннего соглашения, которое надо вести в каждой профорганизации и которое будет продолжено в августе на собрании областного профактива, посвященного будущему трехстороннему соглашению.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель Федерации профсоюзов Свердловской области.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ОТ ДЕМИДОВСКИХ ВРЕМЕН

Баранчинский электромеханический завод был заложен в 1734 г. и строился при самом непосредственном участии легендарных уральских заводчиков Никиты и Акинфия Демидовых, а также начальника горных заводов Урала Василия Татищева. Позднее граф Шувалов определяет профиль завода как чугунолитейный и железоделательный. Долгие годы казенное предприятие поставляло ядра для императорского флота. Поэтому самые первые упоминания о том, как рабочие Баранчинского завода начали активно защищать свои права относятся к 1918 г. и истории... профсоюза металлостроителей. Фактически заводской профсоюзной организации в этом году исполняется 90 лет. А если рассматривать ее в качестве первички «Электропрофсоюза», то и в этом случае она является одной из старейших, потому что уже в начале 20-х гг. в Баранче стали производить электрогенераторы.

Сегодня на БЭМЗ трудится 1380 человек. Из них 1240 – члены «Электропрофсоюза». Уже пять лет возглавляет здесь первичную профсоюзную организацию Светлана Елпанова. Самыми главными направлениями своей работы она считает повышение зарплат работникам и охрану их труда. Хотя по всем остальным направлениям тоже делается немало.

Взять хотя бы молодежную политику. Когда по области начали создаваться молодежные советы при профкомах предприятий, Светлана Ивановна тоже прошла по цехам, подобрала самых активных и энергичных ребят, которые и вошли в состав нового Совета. Утвердили положение и стали вместе работать. «Мы проводили профсоюзное обучение молодежи, – рассказывает Светлана Елпанова, – и это было предметом моей отдельной гордости, что ребята не только культмассом заняты, но и по-настоящему пропитываются профсоюзной идеологией. Сами проявляют интерес к профсоюзной литературе, прессе. Впрочем, корпоратив мы тоже не отвергаем. Например, те же елки для детей. В колдоговоре по предложению профкома появился пункт о том, что два автобуса БЭМЗ выделяет для поездов работников на экскурсии. За-

водчане уже побывали в Верхотурье, Верхней Синячихе, Храме-на-крови, спектаклях драмтеатра. Активизировалось спортивное направление. Под нашей эгидой проводится Спартакиада промышленных предприятий, и с каждым годом география ее участников расширяется. Вот как раз 19-20 июля мы вновь ждем гостей с разных городов области. Зимой тоже проводим мини-спартакиаду. Ребята взаимодействуют с детдомом, благоустраивали там территорию, сделали красивые альпийские горки».

Когда в 2003 г. Светлану Ивановну выбрали председателем профкома, она поняла, что, даже будучи членом комитета, не отдавала себе полного отчета, в чем именно состоит работа профсоюзного лидера. Оказалось, это непросто. Тем более что примерно в это время прошла реструктуризация, и весь персонал БЭМЗ перевели в... общественную организацию инвалидов. За исключением, пожалуй, гендиректора, главного инженера и еще 2-3 специалистов. Возможно, если бы растерялась тогда Светлана Елпанова, то канула бы в Лету профсоюзная первичка с богатейшей историей. Однако по инициативе председателя профкома в новой организации была проведена общая конференция, соб-

рали заявления желающих вновь вступить в «Электропрофсоюз». В общем, обошлись без потерь. И сразу начали разрабатывать колдоговор.

С того времени, кстати, прекратился «автоматический прием» и каждому поступающему работать на БЭМЗ объясняют лично, что такое профсоюз, зачем он нужен и чем так полезен для рабочего человека.

До 2007 г. заводчане так и трудились в организации инвалидов, пока, наконец, не перешли на свое профильное предприятие. Однако тут возникло новое препятствие: проект колдоговора в долготрудном предприятии под названием БЭМЗ директор не подписал. Хотя в основном выполняет. В 2008 г. профком инициировал новые переговоры, которые сейчас вроде бы подходят к логическому завершению – подписанию колдоговора.

Конечно, это большой вопрос для Светланы Елпановой. И он ей стоил многих переживаний. Но за этими переживаниями профсоюзная работа на БЭМЗ не затухла. Профактив плотно задействован в работе КТС, комиссии по соцстраху, контролю за соблюдением требований по охране труда. Три года подряд по инициативе и самом живом участии профкома проводятся дополнительные медосмотры

К 60-ЛЕТИЮ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

работников. Поскольку 30% трудового коллектива трудится во вредных и опасных условиях, то вопрос по медосмотрам весьма актуален. Для их проведения используются средства соцстраха. Профком занят их оформлением, совместно с администрацией составляет списки, участвует в переговорах с больницей, определяет круг специалистов, встречается с главврачом. По итогам осмотра составляется программа мероприятий, и профком вносит туда свои предложения.

«Контроль за санитарно-гигиеническим состоянием – это тоже наша забота, – говорит Светлана Ивановна. – Мы бились то за выдачу спецжиров всем нуждающимся, то за обеспечение работников чистой питьевой водой. Теперь с этим проблем нет. Сейчас на очереди – спецодежда, ее качество».

У Светланы Ивановны – много единомышленников и помощников. Только предцехкомов на БЭМЗ – 24 человека. Сама Елпанова еженедельно обходит все цеха – один за другим, и рабочие всегда подходят к ней с наболевшими вопросами, то по сверхурочным, то по зарплате, то по оздоровлению. К слову, средняя з/п на заводе – 9 200 руб., и профком предложил администрации пересмотреть фонд оплаты труда и ввести новую 18-ступенчатую тарифную сетку. Пока предложение лежит на столе у директора.

«У нас есть стенды у профкома и в цехах, – говорит Светлана Елпанова, – и мы их постоянно обновляем. Спасибо газете «Вестник профсоюзов» за содержательную и полезную каждому рубрику «Профсоюзный стенд».

Лев КУМИНОВ,
запредседателя обкома.



Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

РОСХИМПРОФСОЮЗ

ГОРЯЧАЯ ПОРА

Наступила середина лета, в детских оздоровительных лагерях идет вторая смена. А это значит, что во многих профкомах продолжаются организационные работы по формированию групп отдыхающих, получению путевок, железнодорожных билетов... В общем, июль для профсоюза – во всех смыслах горячая пора.

Когда на ОАО «Уральский завод РТИ» заключался колдоговор, то в него по настоятельной инициативе профкома был включен пункт о выделении 500 тыс. руб. из прибыли предприятия на оздоровление работников.

Надо отдать должное работодателям, что после непростых переговоров, когда со стороны профсоюза прозвучали серьезные доводы в пользу этого пункта, администрация все-таки согласилась его принять. К средствам работодателя прибавилось еще финансирование из Фонда социального страхования – 300 тыс. руб. И вот с весны 2008 г. заводчане регулярно стали ездить в санатории области. Уже отдохнуло порядка 20 человек.

«Конечно, это очень хлопотное занятие, – рассказывает председатель профкома Нелли Докашенко, – каждый день – путевки и еще раз путевки. Но главное, что люди очень довольны, ведь за 14 дней полноценного отдыха они платят лишь 50%».

Кроме того, профком занят еще и детским оздоровлением. В этом году дети работников РТИ отдыхают две смены в

загородном лагере УГТУ-УПИ «Чайка» (там родительский взнос составил всего тысячу рублей). Родители детей, уехавших отдыхать на Азовское море, оплатили только проезд туда и обратно. Сами путевки обошлись им бесплатно. Как и путевки в местный санаторий им. П. Морозова.

Оздоровление – главное, но не единственное направление работы профкома РТИ в июле. Объявлен конкурс фоторабот, посвященный Году семьи. Подводятся итоги конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию. Победитель определяется каждые полгода по 11 критериям работы, среди них – сохранение численности, проведение мероприятий по снижению заболеваемости, мероприятия внутри коллектива подразделения, соблюдение требований охраны труда и т. д.

На «Урал АТИ» проблем с детским оздоровлением нет. По словам председателя профкома Любови Надршиной, некоторые ребята за это лето успели уже дважды отдохнуть в лагерях.

Дело в том, что «Урал АТИ»

ВЕСТИ С МЕСТ

имеет свой лагерь «Зазеркалье». Он уютный и компактный – на 160 мест. В нем, в основном, и отдыхают дети заводчан. Помимо этого, уже не первый год формируются группы для поездов в Туапсе. В этом году там отдыхает 45 детишек.

Родители платят всего 10% от 10,5 тыс. руб. стоимости путевки в «Зазеркалье». Южные путевки, рассчитанные на 21 день, обходятся им в 7-8,5 тыс. руб. (оплата идет в зависимости от возраста только за проезд и дополнительные экскурсии).

Профком держит оздоровление детей под особым контролем. «Мы постоянно ездим в наш лагерь, – рассказывает Любовь Ивановна. – Там начальник новый, вот мы ему и помогаем решать возникающие проблемы. Очень много времени занимает отправка детей на юг, целая история была с железнодорожными билетами (их надо было заранее заказать, затем подтверждать заявки, выкупать и т. д.). Что касается взрослого оздоровления, то ввиду временного закрытия собственного профилактория «Урал АТИ» заключен договор с профилакторием Асбестовского ГОКа. Там отдыхают работающие во вредных и опасных условиях труда. Взрослое оздоровление на заводе имеет два источника финансирования: за счет средств Фонда соцстраха и прибыли предприятия. В среднем выходит около 70 путевок в год».

Нина БУШМАНОВА.

ЛОБВное место

ПРОБЛЕМА



История с выплатой долгов на Лобвинском биохимзаводе продолжается. В пятницу, 11 июля, там прошло общее собрание трудового коллектива. На нем были выбраны представители работников для участия в рабочей группе на областном уровне.

Напомним, что весной этого года работники предприятия провели одну из самых длинных в современной истории России голодовку. Причиной акции протеста, начатой 28 апреля 20 заводчанами, стало нарушение конституционных прав работников: на 18 апреля задолженность по з/п составляла свыше 19 млн. руб. Работодатель не компенсировал задержку, как того требует ТК. Кроме того, 16 апреля на предприятиях одновременно вышли приказы о «проведении организационно-штатных мероприятий, предусматривающих уменьшение численности работников» с предупреждением первичной профсоюзной организации о возможном массовом увольнении работников предприятий (ООО и ОАО «ЛБЗ»). Как известно, на базе одного завода созданы два предприятия с различной формой собственности. В общей сложности, на них работает около 500 человек. Задолженность по з/п была на обоих предприятиях и в 2007, и в 2008 г. Вот почему голодающие требовали погасить долги, произвести и выплатить денежную компенсацию за задержку з/п в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

Рабочие вышли из голодовки только с условием полной ликвидации задолженности в течение ближайшего времени. В этом заверили и профсоюзную организацию, представлявшую интересы работников на переговорах. Однако на середину июля долги все еще не были выплачены.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских, выступая на последнем аппаратном совещании областного правительства, отметил, что никакие официальные разъяснения по сложившейся ситуации трудовому коллективу никто не дает, социальная напряженность нарастает. Работники неоднократно заявляли о своей готовности идти на крайние меры, если ситуация не изменится.

Вот почему ФПСО и обком «Росхимпрофсоюза» стали инициаторами переговоров на областном уровне. В составе рабочей группы планируется участие председателя правительства области Виктора Кокшарова, нового собственника завода, известного екатеринбургского предпринимателя Марса Шарафуллина, председателя ФПСО Андрея Ветлужских, председателя обкома Ирины Куропаткиной и представителей трудового коллектива. Ожидается, что результатом переговоров должен стать протокол с официальными обязательствами работодателя по изменению сложившейся ситуации.

Аксана СГИБНЕВА.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Напоминаем нашим читателям, что в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики профсоюзов «Вестник профсоюзов Свердловской области» объявил конкурс «Профсоюз помог» (аналогично акции ФНПР). До конца текущего года мы будем публиковать на наших страницах материалы под этой рубрикой. Здесь освещаются конкретные факты помощи конкретным членам профсоюза. Итоги конкурса будут подводиться в конце года в торжественной обстановке. Победителей ожидают заслуженные награды. Все статьи также будут размещены на центральном сайте ФНПР www.fnpr.org.ru

Благодарим областные комитеты, уже принявшие участие в конкурсе и направившие свои заявки в редакцию «Вестника профсоюзов». Тем, кто еще не сделал этого, напоминаем, что количество газетных номеров в году ограничено, а результаты конкурса будут подводиться только по материалам, опубликованным на страницах нашей газеты.

УВОЛЕНА ЗА РАЗГЛАШЕНИЕ ТАЙНЫ

Паспортист МУ «УЖКХ Орджоникидзевского района г. Екатеринбурга» Галина Ложкина была уволена за разглашение тайны.

Женщина подала заявление в суд, потребовав признать незаконным это увольнение и ранее примененные к ней дисциплинарные взыскания, восстановить ее на работе, оплатить дни вынужденного прогула, взыскать компенсацию морального вреда.

Добиться справедливости в суде ей помог правовой инспектор Федерации профсоюзов Свердловской области Анатолий Старых.

Оказалось, что первоначально Галина Ивановна работала в другой организации, но в связи с реорганизацией системы ЖКХ и объединением центра МУП «Турбоград» она была переведена на должность специалиста I категории-паспортиста в Орджоникидзевское управление ЖКХ. При этом письменный трудовой договор с ней не составлялся. На тот момент новая должностная инструкция еще не была утверждена руководством, и работники, включая истцу, не были с ней ознакомлены. А старую инструкцию Ложкиной показали еще до того, как она была принята на работу. Суд расценил эти факты как отсутствие доказательств ознакомления Ложкиной с должностной инструкцией на момент приема на работу. Суд посчитал, что первое из дисциплинарных взысканий, наложенных на истцу, – выговор за нарушение должностной инструкции – не имеет оснований, тем более что доказательств обоснованности его применения ответчиком суду не было представлено. Следовательно, указанный приказ незаконный и должен подлежать отмене.

Через полгода Галине Ложкиной было объявлено предупреждение о необходимости следования режиму временной нетрудоспособности. Между тем, ст. 192 Трудового Кодекса РФ не предусматривает такого вида дисциплинарного взыскания, что является бесспорным основанием для его отмены и признания незаконным.

Еще через неделю после этого незаконного взыскания в районном УЖКХ был издан приказ об увольнении Г. И. Ложкиной за грубое нарушение должностной инструкции, т. е. за нарушение сохранности и конфиденциальности служебной информации и сведений по роду своей деятельности, а также с учетом ранее объявленных дисциплинарных взысканий. Таким образом, Галина Ложкина была уволена по ст. 81, подпункт «в» пункта 6 ТК РФ – за разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной или иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в т. ч. разглашение персональных данных другого работника.

Представитель ответчика пояснила суду, что Галина Ложкина написала жалобу на своего руководителя и его заместителя, приложив к этому заявлению справку о составе семьи, прописке и месте жительства. По мнению ответчика, это и означает, что паспортист все-таки использовала служебную информацию, носящую конфиденциальный характер.

Между тем, согласно ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем при наличии обстоятельств, указанных в положении приведенной нормы, а ответчик суду доказательства законности и обоснованности увольнения не представил.

Сама Галина Ложкина в суде заявила, что никакой подписки о неразглашении охраняемой законом тайны и персональных данных работников не давала, а фактов ее ознакомления с должностной инструкцией, как уже было сказано выше, суд не нашел и решил: все искивые требования полностью удовлетворить.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Напоминаем читателям нашей газеты, что профсоюзные адвокаты ведут в ФПСО ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются бесплатно при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org По сложившейся традиции на вопросы читателей «Вестника профсоюзов» отвечает правовой инспектор ФПСО Людмила Калугина.

? Можно ли заменить отпуск денежной компенсацией?

– Ст. 126 ТК РФ предусматривает возможность замены части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней (или частей каждого отпуска, если их накопилось несколько), денежной компенсацией по письменному заявлению работника.

Но здесь есть четкое ограничение: такая замена ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков деньгами не разрешена в отношении беременных женщин и работников в возрасте до 18 лет.

Также работникам с вредными и (или) опасными условиями труда нельзя заменять компенсацией дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в соответствующих условиях.

Надо помнить, что если работник увольняется, то работодатель обязан выплатить ему денежную компенсацию за все неиспользованные им отпуска.

? Правмерно ли установление работнику испытательно-

го срока при переводе его на другую работу в той же организации?

– В соответствии со ст. 70 ТК РФ испытательный срок может устанавливаться по соглашению сторон при заключении трудового договора. Поэтому в данной ситуации установление испытательного срока неправомерно.

? Женщина находится в отпуске по уходу за ребенком, которому меньше 1,5 лет. При этом она работает на условиях неполного рабочего дня. Полагается ли ей отпуск за это отработанное время?

– Согласно ст. 256 ТК РФ во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком (до 1,5 и 3 лет) женщина может, написав заявление, работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Работа на условиях неполного рабочего времени в этом случае не влечет для работника каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисле-

ния трудового стажа и других трудовых прав (ст. 93 ТК РФ).

В соответствии со ст. 121 ТК РФ время фактической работы (все дни работы на условиях неполного рабочего времени) включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

? Работника в связи с сокращением штата перевели с его согласия на другую должность. Законно ли требование работника, которое он выдвигает через два месяца, об увольнении по сокращению штата в связи с тем, что новая работа его не устраивает?

– Работодатель не вправе уволить работника по сокращению штата, поскольку после перевода он работал на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок, а его новая должность не сокращается. Вот почему в этом случае работник может уволиться по собственному желанию, а не в связи с сокращением.

? В каком порядке предоставляется отпуск совместителю?



– Согласно ст. 286 ТК РФ работодатель, у которого работник работает по совместительству, обязан предоставить работнику ежегодный оплачиваемый отпуск одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом. Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

ЗАБЕРИТЕ СВОИ ДЕНЬГИ ИЗ ФОНДА СОЦСТРАХА

В текущем году средства социального страхования расходуются на:

- оплату полной стоимости путевок на долечивание в санаторно-курортных учреждениях застрахованных граждан непосредственно после стационарного лечения в соответствии с перечнем заболеваний, утвержденным постановлением Правительства РФ от 06.01.2006 г. № 3: заболевания беременных женщин группы риска, нестабильная стенокардия, острый инфаркт миокарда, сахарный диабет, операции на сердце и магистральных сосудах, операции по поводу язвенной болезни и 12-п кишки, удаления желчного пузыря, по поводу панкреатита (панкреонекроза);
- оплату полной или частичной стоимости путевок для детей застрахованных граждан в детские санатории и санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия (из расчета до 535 руб. на 1 ребенка в сутки + районный коэффициент в районе размещения здравницы), в загородные оздоровительные лагеря и стоимости набора продуктов питания в лагерях с дневным пребыванием;

- финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (за счет 20% взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний);
- финансирование проведения углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- выплаты пособий по временной нетрудоспособности (с 01.01.2008г. максимальный размер за полный календарный месяц увеличен до 17250 руб. + районный коэффициент);
- выплаты пособий по беременности и родам (максимальный размер увеличен до 23 400 руб. за полный календарный месяц) и в связи с материнством (единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет,

▶ ЭТО НАДО ЗНАТЬ

единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медучреждениях в ранние сроки беременности);

- оплату 4-х дополнительных выходных дней в месяц в связи с уходом за детьми-инвалидами;
- пособие на погребение;
- оплату страхового возмещения при несчастном случае на производстве и профзаболеваниях, единовременных и ежемесячных выплат пострадавшим, дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших на производстве, в т. ч. лечения застрахованных непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве.

Кроме того, региональное отделение Фонда соцстраха РФ за счет средств федерального бюджета:

- оплачивает отдельные категориям граждан, имеющим право на получение государственной социальной помощи, путевки на санаторно-курортное лечение и стоимость проезда к месту такого лечения и обратно;
- осуществляет финансовое обеспечение предоставления инвалидам технических средств реабилитации и услуг.

За счет трансфертов из бюджета ФФОМС оплачивает государственным и муниципальным учреждениям здравоохранения услуги по медицинской помощи женщинам в период беременности, родов и в послеродовом периоде, а также диспансерному наблюдению за ребенком в течение его первого года жизни.

Владимир БОНДАРЧУК, главный доверенный врач ФПСО.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

ПЕРВЫЙ ТУРСЛЕТ

Местом проведения слета стала живописная поляна на берегу Сысертского пруда. Надо отметить, что областной комитет профсоюза регулярно проводит спортивные соревнования среди предприятий отрасли. Но туристический слет стал для нас новой формой работы с молодежью. Поскольку подобное мероприятие проводилось впервые, а обхват команд-участников хотелось сделать довольно обширным, то подготовку к турслету Молодежный совет обкома начал еще в прошлом году.

Какие мы ставили перед собой цели? Во-первых, применять и развивать разнообразные формы работы с молодежью для сплочения молодежного профсоюзного актива. Во-вторых, поддержать наработанные за много лет богатые спортивные традиции обкома. В-третьих, совершенствовать корпоративную культуру и туристическую работу профсоюзных молодежных организациях: ведь не зря говорится, кто хорошо работает, тот хорошо отдыхает.

В слете участвовало 6 команд: «Шик» и «Молодежный автобус» (ЕМУП МОАП г. Екатеринбург), «Юго-запад» (ЕМУП ТТУ, объединенная команда Южного и Западного трамвайных депо г. Екатеринбург), «Профи» (ОАО «УК «Пассажирские транспортные перевозки» г. Каменск-Уральский), «Скорость» (ГУОП СО Свердловское областное объединение пассажирского автотранспорта г. Екатеринбург), «Асфальтоукладчики» (ФГУП «Свердловскавтодор» Красноуфимское ДРСУ г. Красноуфимск).

Областной комитет профсоюза постарался превратить спортивные соревнования в настоящий праздник для молодежи. Конкурсы – «Презентация команд», «Оформление стоянки» раскрыли творческий потенциал участников. Представители автобусных предприятий г. Екатеринбурга не только сочинили и исполнили гимн Молодежного совета профсоюза, но и оригинально организовали свою

27–28 июня состоялся первый туристический слет молодежного актива предприятий автомобильного, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства Свердловской области. Инициатором и организатором этого мероприятия стал Молодежный Совет обкома отраслевого профсоюза.



▶ МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

стоянку, назвав ее «Поселок «Молодежный». Для судейской комиссии была организована экскурсия по знаменательным улицам и местам этого поселка. Команда «Юго-запад» – Трамвайно-троллейбусного управления представила на суд зрителей целый номер в стиле КВН.

Преодоление полосы препятствий тоже не обошлось без смеха и сюрпризов. Ребята с восторгом пробовали косить траву и работать граблями, расчищая себе место для соревнований, которые прошли в форме эстафеты и заставили переживать за себя всех участников. Командные прыжки на скакалке тоже дались нелегко, но ребята показали свое стремление к победе, слаженность в команде и с честью прошли все испытания!

Самым вкусным был конкурс поваров: из ограниченного набора продуктов в полевых условиях нужно было приготовить максимально разнообразное количество блюд на всю команду и красиво сервировать стол.

По итогам всех конкурсов выявили сильнейших. Бесспорным лидером названа команда «Профи». Второе место занял «Юго-запад». Третье досталось команде «Шик». Но на самом деле проигравших не было: все команды получили подарки и громадный заряд бодрости и хорошего настроения.

Турслет продолжился: обмен идеями о молодежном профсоюзном движении, футбол, волейбол, купание в пруду, песни под гитару у костра...

«Будь выше!» – это девиз молодежного актива, это жизненная позиция активной, творческой, инициативной молодежи наших предприятий. Именно в руках таких ребят – будущее наших предприятий и отрасли. Если учесть, с каким энтузиазмом, энергией, радостью прошло это мероприятие, то можно смело заявить, что молодые работники с честью справятся со своей непростой задачей.

НАТАЛЬЯ КОЛЕСНИКОВА,
председатель Молодежного Совета
обкома профсоюза.



ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ

ФУНДАМЕНТ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

Как известно, лето – пора отпусков. Однако в обкоме профсоюза строительства и промышленности строительных материалов не расслабляются: продолжается серьезная работа по повышению зарплаты строителям.

Дело в том, что с 1 января вступило в силу новое федеральное отраслевое соглашение. На его базе обком разработал изменения и дополнения в областное соглашение и инициировал их внесение. Документ был подписан тремя сторонами социального партнерства и вступил в силу с 1 мая текущего года. Самое главное: в нем заложено повышение зарплаты строителям области до уровня 5-6 прожиточных минимумов. Это 24-29 тыс. руб. Не сразу, конечно, а поэтапно – в течение ближайших двух лет.

Однако, как говорится, скоро только сказка сказывается. Т. е. от подписания соглашения до реального повышения зарплаты придется пройти тернистый путь.

После того, как отраслевое соглашение по строительному комплексу области со всеми поправками было подписано и зарегистрировано, вице-премьер Михаил Максимов был проинформирован о необходимости повышения зарплат строителям. Дело в том, что при областном правительстве существует комиссия по ценообразованию в строительстве, и она в числе прочего формирует цену труда строителей, финансируемую из бюджета. Так вот что получается: сейчас средняя зарплата по отрасли составляет 22 тыс. руб., а бюджетное финансирование предусматривает 13,7 тыс. руб. Это приводит к тому, что предприятиям невыгодно брать государственные заказы. Выходит, что работа, которую сейчас проводит обком по реализации отраслевого соглашения, на самом деле выгодна всем нашим социальным

партнерам: если зарплата, предусмотренная бюджетным финансированием, будет больше или равна средней по отрасли, тогда повысится уровень благосостояния работников, привлекательность госзаказов для подрядчиков. К тому же уровень «бюджетной зарплаты строителей» будет являться базой для определения цены труда и во внебюджетном финансировании, т. е. для частных инвесторов. А это автоматически увеличивает плановые накладные расходы (заработную плату аппарата, средства на охрану труда и социальные расходы). Кроме того, повышаются плановые накопления. Уже за это можно благодарить обком профсоюза.

Между тем, комиссия по ценообразованию в строительстве пока не предусматривает в полном объеме выполнение отраслевого соглашения, ссылаясь на то, что

бюджет на этот год давно сверстан. Эта ссылка, конечно, имеет под собой объективные основания, однако обком профсоюза не стал опускать руки и, проведя непростые переговоры, все-таки убедил Уральский центр ценообразования в строительстве в необходимости увеличить коэффициент доплаты за условия труда на 15,7%. Что это значит? Федеральные законы предусматривают различные доплаты и надбавки за условия труда строителей, но у нас на Урале они считались не в полном объеме. Т. е. при расчетах зарплаты вместо положенного коэффициента за условия труда в 1,69 брался коэффициент 1,46. Сейчас берется тарифная ставка I разряда (она с 1 июля 2008 г. составляет 7451 руб.), умножается на коэффициент трудоемкости – 1,34 (он равен тарифной ставке IV разряда) и на коэффициент за условия труда – 1,69.



Получается увеличение средней зарплаты на 2300 руб.

Вот такие расчеты центра, в свою очередь, учитываются вице-премьером области при утверждении зарплат строителей, финансируемых из бюджета. Фактически обком профсоюза добился, чтобы уже с июля текущего года в цене продукции предусмотрено повышение и зарплаты, и объективных надбавок за условия труда: утвержденный график повышения зарплаты в отрасли каждый месяц будет с 1 июля индексироваться на 4% – независимо от уровня индекса потребительских цен, и под конец года реальный рост зарплаты в у строителей области составит более 25%.

Практика показала, что для того, чтобы решать более эффективно и оперативно вопросы регулирования зарплаты работников отрасли целесообразно включить председателя обкома профсоюза в состав комиссии по ценообразованию в строительстве. С этим предложением в адрес областного

правительства неоднократно обращались Союз строителей, обком профсоюза, ФПСО и министерство. Ведь закон о профсоюзах (ч. 3 ст. 11) определяет обязанность согласования зарплаты и условий труда с профсоюзом. Тем более что на строителей Свердловской области распространяются и федеральное, и областное отраслевые соглашения. Однако пока положительного ответа от правительства не получено.

Сейчас обком профсоюза совместно с отраслевым министерством и Союзом строителей области ведет расчеты исполнения отраслевого соглашения до 2010 г. включительно. Это необходимо для того, чтобы правительство области предусмотрело эти данные роста зарплаты при верстке бюджета на последующие годы. В ближайшее время это наша главная задача – заложить фундамент повышения зарплаты в будущем.

Владимир ПОРОШИН,
председатель обкома
профсоюза.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ТВОЙ ТРУДОВОЙ СПОР

Хорошо, когда человек работает на предприятии долгие годы и за все это время у него не возникает ни одного конфликта с работодателем, который вовремя выплачивает зарплату, определяет весомый соцпакет, соблюдает требования охраны труда и т. д.

Однако в жизни довольно часто бывают обратные ситуации, и

работнику необходимо уметь защищать себя от их негативных последствий. В сегодняшнем номере «Вестника профсоюзов» мы размещаем примерные формы судебных документов по индивидуальным трудовым спорам. Рекомендуем их списать или скопировать, а затем хранить у себя – на всякий случай. Как говорится, предупрежден – значит, вооружен.

1 В какой суд обращаться за защитой нарушенного права?

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами. Стороны также имеют право сразу обратиться в суд, минуя КТС.

В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям:

А) работника: о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на др. работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в з/п за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях

(бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника, об отказе в приеме на работу;

Б) лиц, работающих по трудовому договору у работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, и работников религиозных организаций.

В судебном порядке трудовые споры рассматриваются мировыми судьями; районными (городскими) судами; судами общей юрисдикции субъектов РФ; Верховным Судом РФ.

Мировые судьи разрешают в качестве судов первой инстанции все трудовые дела, за исключением дел о восстановлении на

работе и дел о разрешении коллективных трудовых споров (ст. 23 ГПК РФ). Районный суд в качестве суда первой инстанции рассматривает, соответственно, дела о восстановлении на работе и дела о разрешении коллективных трудовых споров, а в апелляционном порядке – жалобы на решения мировых судей, принятых по первой инстанции.

Суды второй инстанции (областные суды, судебные коллегии) рассматривают жалобы на решения районных судов и выступают в качестве кассационной инстанции.

Областные суды, Верховный Суд РФ пересматривают судебные акты в порядке надзора.

2

Примерная форма

В _____ суд

наименование суда первой инстанции

Вариант для подачи мировому судье:
В судебный участок № _____

_____ района г. _____

Мировому судье _____

Истец _____

фамилия, имя, отчество

проживающий по адресу: _____

Ответчик: _____

наименование организации

юридический адрес: _____

почтовый адрес: _____

цена иска: _____ рублей

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ о взыскании заработной платы

Я работаю в _____

наименование организации

в должности _____

За период с « _____ » _____ 200__ г. по « _____ » _____ 200__ г. мною недополучена сумма

заработной платы в размере _____ рублей.

Считаю, что работодатель незаконно лишил меня части заработной платы по следующим основаниям:

Согласно п. _____ трудового (коллективного) договора от « _____ » _____ 200__ г. моя заработная плата состоит из должностного оклада согласно штатному расписанию и ежемесячных премиальных выплат.

Положение о премировании предусматривает установление премиального вознаграждения в процентном отношении от должностного оклада и выплачивается в зависимости от качества произведенной продукции (выполненных услуг) за учетный месяц.

Положение допускает снижение премии за низкое качество произведенной продукции (услуг), но не лишение ее по этой причине.

Приказом генерального директора от « _____ » _____ 200__ г. № _____ мне объявлен выговор за нарушение трудовой дисциплины, и я лишен премии за текущий месяц.

Комиссия по трудовым спорам в организации отсутствует.

На основании статей 382, 391 Трудового кодекса РФ, части 1 статьи 22 ГПК РФ,

ПРОШУ:

Взыскать с _____

наименование организации

в мою пользу сумму невыплаченной заработной платы, в части премиальной выплаты в размере _____ рублей.

Выдать запрос на получение у ответчика следующих документов:

1. Справку о размере средней заработной платы;
2. Положение о премировании;
3. штатное расписание;
4. справку о начисленной и невыплаченной заработной плате за период _____

Приложение:

1. копия искового заявления.
2. трудовой договор.
3. копия приказа о лишении премии,
4. расчет недополученной суммы заработной платы в 2-х экземплярах.

Подпись _____ (_____)

истца

« _____ » _____ 200__ г.

дата подачи заявления

3

Примерная форма

В _____ суд

наименование суда

Вариант для подачи заявления мировому

судье:

В судебный участок № _____

_____ района г. _____

Мировому судье _____

фамилия, имя, отчество

Взыскатель _____

фамилия, имя, отчество

проживающий по адресу: _____

Должник _____

наименование организации

адрес: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ О ВЫНЕСЕНИИ СУДЕБНОГО ПРИКАЗА

Я, _____,

фамилия, имя, отчество

работаю в должности _____

наименование должности согласно трудовому договору и штатному расписанию

в _____

наименование организации

За период с _____ 200__ года по _____ 200__ года мне начислена

заработная плата в размере _____ рублей _____ копеек.

Согласно пункту _____

трудового договора, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора

заработная плата выплачивается два раза в месяц: _____ и _____ числа ме-

сяца. Указанная сумма мне до сих пор не выплачена.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 122 Гражданского процес-

суального кодекса РФ,

ПРОШУ

Выдать судебный приказ о взыскании начисленной, но не выплаченной суммы

заработной платы в размере _____ рублей _____ коп. с должника в мою пользу.

Приложение: 1. трудовой договор.

2. справка о размере невыплаченной заработной платы.

3. копия заявления.

Дата _____

подпись _____

«Вестник профсоюзов» –
газета для твоей защиты

подписной индекс
53875

4 Примерная форма

В _____ районный суд
 ОТ _____
фамилия, имя, отчество
 адрес _____

**АПЕЛЛЯЦИОННАЯ ЖАЛОБА
 на решение мирового судьи судебного участка № _____**

фамилия, имя, отчество мирового судьи
 Решением мирового судьи _____
фамилия, имя, отчество мирового судьи
 от « _____ » _____ 200 ____ г. Мое требование о взыскании с ответчика
 ООО «Биокомбинат» суммы задолженности по заработной плате _____

было удовлетворено частично;
 в удовлетворении требования отказано и т.д.

С решением мирового судьи не согласен (-на) в виду следующего:

назвать доводы
 Считаю решение мирового судьи незаконным и необоснованным.
 Руководствуясь частью 1 статьи 320 ГПК РФ,

ПРОШУ:
 Решение мирового судьи _____
варианты: изменить, отменить решение

полностью/в части (указать какой) и принять новое решение
 Приложение: 1. копия (-и) жалобы
 2. _____

« _____ » _____ 200 ____ г.

подпись Ф.И.О.

5 Примерная форма

В _____ областной суд
 ОТ _____
фамилия, имя, отчество
 адрес _____

**КАССАЦИОННАЯ ЖАЛОБА
 на решение суда по гражданскому делу**

« _____ » _____ 200_ г. районным (городским) судом г. _____ мне отказа-
 но в иске к _____
(наименование ответчика)
 о взыскании суммы задолженности по заработной плате.
 С решением суда не согласен (-на) в виду следующего:

(назвать доводы)
 Считаю решение суда первой инстанции незаконным и необоснованным.
 Руководствуясь статьями 336, 337 ГПК РФ,

ПРОШУ:
 Решение _____ районного (городского) суда г. _____ от
 « _____ » _____ 200_ г. отменить (изменить), передав дело на новое рассмотрение
 в суд первой инстанции или принять новое решение.

Приложение: 1. копия (-и) жалобы
 2. _____

« _____ » _____ 200 ____ г.

подпись Ф.И.О.

6 Примерная форма

Председателю _____ суда
фамилия, имя, отчество председателя суда
 ОТ _____
фамилия, имя, отчество заявителя
 проживающего по адресу: _____
место постоянной регистрации

**ЗАЯВЛЕНИЕ
 о нарушении срока рассмотрения гражданского дела**

В производстве _____ судьи
федерального, мирового
фамилия, имя, отчество судьи
 находится дело о _____
восстановлении на работе и др.

Я являюсь истцом по данному делу.
 Исковое заявление поступило в суд « _____ » _____
(Если дело рассматривается мировым судьей:
 Исковое заявление принято к производству « _____ » _____)
 Срок рассмотрения и разрешения дела согласно части 1 статьи 154 ГПК РФ
 составляет два месяца (один месяц в случае незаконного увольнения).
 Считаю, что неоднократный перенос судьей рассмотрения данного дела, не-
 обоснован.
 На основании вышеизложенного, руководствуясь Постановлением Пленума
 Верховного Суда РФ от 24.08.1993 г. №7 «О сроках рассмотрения уголовных и
 гражданских дел судами Российской Федерации»,

ПРОШУ ВАС:
 Принять меры к устранению волокиты производства по моему делу.

« _____ » _____ 200 ____ г.

подпись фамилия, имя, отчество заявителя

7 Примерная форма

В _____ суд
районный, городской (мировому судье)
 ОТ _____
фамилия, имя, отчество
 зарегистрированного по адресу _____
место постоянной регистрации
 почтовый адрес _____

**ХОДАТАЙСТВО
 об истребовании доказательства по делу**

Мною, _____
фамилия, имя, отчество
 заявлен иск к _____
наименование работодателя

о _____
(взыскании заработной платы, взыскании сумм премиальных выплат, восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула,
 взыскании морального вреда и т.п.)

Прошу суд запросить _____,
положение о премировании, приказ о поощрении, должностную инструкцию,
 приложение к коллективному договору, трудовой договор и т.п.
 которое подтверждает (опровергает) _____
назвать факт, который Вы хотите подтвердить (опровергнуть)

Данное доказательство не могу получить по причине отказа отдела кадров
 (руководителя) выдать мне данный документ (письменное доказательство). Ука-
 занное доказательство находится в _____
наименование юридического лица, которое является работодателем
 по адресу _____

« _____ » _____ 200 ____ г.

подпись заявителя дата

8 Примерная форма

В Службу судебных приставов-исполнителей
 Взыскатель _____
фамилия, имя, отчество
 проживающий по адресу: _____
 Должник _____
наименование организации
 юридический адрес: _____
 почтовый адрес: _____

**ЗАЯВЛЕНИЕ
 О ВОЗБУЖДЕНИИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА**

Федеральным (мировым) судьей _____
фамилия, имя, отчество
наименование суда
 мне был выдан судебный приказ № _____ от « _____ » _____ 200_ г.
 Руководствуясь частью 1 статьи 130 ГПК РФ, частью 1 статьями 9,30 ФЗ «Об
 исполнительном производстве»,

ПРОШУ:
 Возбудить исполнительное производство в отношении должника _____
полное наименование должника
 находящегося по адресу _____
указать фактическое местонахождение должника

Приложение: судебный приказ № _____
 от « _____ » _____ 200_ года

« _____ » _____ 200 ____ г. _____
подпись

9 Примерная форма

В _____ районный суд
 ОТ _____
фамилия, имя, отчество
 проживающего _____
адрес
 должник _____
наименование организации
 адрес _____
 на действия судебного пристава-исполнителя _____
наименование подразделения службы судебных приставов ФИО

**Жалоба
 на постановление судебного пристава-исполнителя**

« _____ » _____ 200_ г. № _____ судебным приставом-исполнителем
 было вынесено постановление о возвращении исполнительного документа.
 Указанным постановлением удостоверение КТС _____ название КТС _____
 было возвращено комиссии, как несоответствующее требованиям статьи 8 зако-
 на «Об исполнительном производстве».

Данное постановление считаю незаконным по следующим основаниям:
 1. _____
 2. _____
 3. _____

На основании вышеизложенного, руководствуясь статьей 441 Гражданского
 процессуального кодекса РФ,

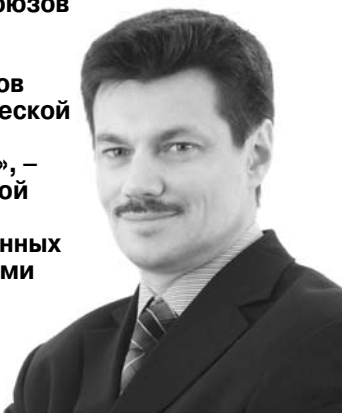
ПРОШУ:
 Постановление судебного пристава-исполнителя _____
наименование подразделения службы судебных приставов

фамилия, имя, отчество пристава
 « _____ » _____ 200_ г. № _____ признать не соответствующим закону.

Приложение: 1. Копия жалобы – 2 экземпляра
 2. Копия постановления о возврате удостоверения КТС
 3. Копия решения КТС
 4. Копия удостоверения

« _____ » _____ 200 ____ г. _____
подпись фамилия, имя, отчество

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских в свое время стал одним из главных инициаторов появления профсоюзов в политической повестке. «Лозунг «Профсоюзы – вне политики» должен быть снят», – неоднократно заявлял он и на самой высокой трибуне профсоюзов – VI съезде ФНПР, и на своих постоянных встречах с трудовыми коллективами предприятий области. Сегодня в номере – интервью с лидером свердловских профсоюзов о его депутатской работе, о политике и о том, зачем профсоюзам власть.



ЧЕЛОВЕК – ХОЗЯИН СВОЕЙ СУДЬБЫ

– Андрей Леонидович, 3 года назад Вы стали активно продвигать идею о «походе профсоюзов во власть». По области десятки профактивистов прошли в местные думы. Вы тоже стали депутатом Екатеринбургской гордумы. Для чего?

– Профсоюзы обязаны использовать весь имеющийся арсенал (конечно, разрешенный законом) для более эффективного отстаивания прав человека труда. Лоббирование интересов через депутатов – прием, которым давно и успешно пользуются в бизнес-среде. Наше сотрудничество с депутатским корпусом всех уровней длится не первый год, просто теперь мы можем действовать напрямую – через своих представителей в думах. Кроме того, это своего рода проверка – проверка на прочность авторитетности профсоюзных лидеров, самого имени профсоюзов среди рядовых членов. Доверие людей, которое они оказывают нашим профактивистам на выборах, очень ценно и значимо для нас.

– Судя по результатам, профсоюз с честью выдерживает испытание выборами.

– Действительно: репутация профсоюзов не запятнана, а наше имя пользуется стойким уважением среди избирателей. Последние соцопросы говорят о том, что россияне не раздражает несколько понятий. И среди них, например, «государство», «Путин», «профсоюзы». Хотя и безо всяких опросов ежедневная практика нашей работы показывает: люди доверяют профсоюзам и верят в профсоюзы. Потому что это в реальности единственная общественная организация, которая способна столь эффективно защищать права наемных работников. Причем на всех уровнях – от небольшого цеха и сельской школы до Российской трехсторонней комиссии, от комиссии по трудовым спорам предприятия до Конституционного суда РФ.

– Если среди депутатов всех уровней будет больше профсоюзников, может, и судебных исков меньше понадобится?

– Из трех сил (власти, бизнеса и трудящихся), формирующих через нормативные акты выгодные для себя правила жизни, первые две явно перетянули на себя большую часть одеяла. И то, за что не набралось голосов при одном голосовании, затем приходится исправлять внизу – в тысячах организаций – через конфликты при формировании колдоговора, через судебные решения. Значит, профсоюзам надо идти во власть и формировать удобные для наемных работников правила жизни. У профсоюзов нет права законодательной инициативы. А необходимость защищать интересы работников на законодательном уровне есть. Значит, надо вводить в депутатский корпус, туда, где форми-



Депутат и его помощники



Праздник двора

руются правила жизни, своих людей. Я не говорю, что это задача легко выполнимая. Но если год за годом профсоюзы будут поступательно набирать свой вес в политике, если Ассоциация профсоюзных депутатов будет расширяться, то ситуация способна поменяться кардинально.

– Одним из Ваших замов является депутат Госдумы Виктор Дедов. Что это дает профсоюзам области?

– Работа по внесению поправок в законы и внесение целых законов, отражающих работу профсоюзов и по повышению з/п, и по охране труда, и по социальной политике – это целое направление работы. Еще раз повторю мысль: примытием одного закона можно решить тысячи вопросов, с которыми сталкиваются наши профсоюзные активисты. Кроме того, работа депутата Госдумы в структуре ФПСО (на общественных началах) позволяет представлять интересы ФПСО в столь высоком статусе. Учитывая, что за последний год позиции «Единой России» в качестве партии власти укрепились еще больше, то принятие законов во многом будет зависеть от позиции «ЕР», членом Высшего Совета которой является Виктор Дедов.

– Вы сами являетесь депутатом Екатеринбургской гордумы уже три года. Что дала Вам как лидеру свердловских профсоюзов депутатская деятельность?

– Много полезного, поскольку и там, и там есть параллели, есть много общего. Многие мои избиратели, да и в принципе россияне, воспринимают чиновников, те же управляющие компании в ЖКХ, как нечто данное свыше и незбылемое. На самом деле, это наемные структуры, которые мы выбираем для выполнения определенных функций. И мы способны влиять на качество их работы.

Главное здесь, как и в профсоюзной работе, проявить инициативу, быть активным самому. Не ждать манны небесной, не ждать барина, который приедет и всех рассудит, а суметь объединиться с теми, кто близок тебе по духу, у кого с тобой общие цели и задачи. Вот тогда результат не заставит себя ждать. Сегодня везде говорят о стратегии развития России до 2020 г., о том рывке, который нам предстоит совершить в инновационную экономику 21 века. Ставка здесь делается как раз на активную жизненную позицию человека, его так называемое инновационное поведение. Если человек сам готов активно защищать свои интересы, то в сфере трудовой деятельности ему готовы в этом помочь и помогают профсоюзы. А, например, если речь идет о благоустройстве дома, двора, города, то я, как депутат, тоже готов помогать этому САМОуправлению.

– В Вашей депутатской практике есть конкретные примеры, когда общность людей, их желание добиваться цели сообществом реально помогли им?

– Таких примеров – масса. Скажем, в пос. Березит вела совершенно разбитая танками дорога. Жители поселка организовали пикеты, написали коллективное обращение ко мне. Оно сыграло свою роль в том, что деньги на ремонт дороги из бюджета были выделены.

– Выходит, что роль депутата в данном случае была не очень велика: жители всего добились сами?

– Фигурально выражаясь, мало написать письмо, надо к нему еще приделать ноги. Т. е. сделать так, чтобы оно попало не под сукно, а куда надо и к кому надо, чтобы решение (причем положительное) было все-таки принято. И это как раз тот случай, когда коллективные действия жителей при поддержке

депутата принесли нужный результат. Аналогичная история была и с дорогой, ведущей из Екатеринбурга в пос. Зеленый Бор, Крутой. Там отменили поезд, а автомобильной дороги в принципе не было. Как садоводам добираться до своих участков – непонятно. Они тоже обратились ко мне с коллективной просьбой, и это в немалой степени способствовало решению вопроса. Жильцы одного из домов по пр. Космонавтов обратились с коллективной просьбой принять меры и устранить наркопритон. Совместными усилиями в доме установился порядок.

– Андрей Леонидович, а почему Вы все время делаете упор на то, что это были коллективные обращения. Значит ли это, что в одиночку к Вам обращаться нельзя?

– Конечно, можно. И даже нужно. Просто и мне, как депутату, проще у чиновников пробивать какие-то решения, если за мной

ты не один. Такое же чувство возникает и во время массовых профсоюзных акций. Когда по улице идут тысячи людей, охваченных одной идеей, понимаешь, что такая сила способна добиться многого. Ее не задавить. С ней надо считаться. И с нами действительно считаются.

– Сколько людей обращается к Вам за помощью?

– Я благодарен своим помощникам, которые принимают избирателей, консультируют их по правовым вопросам, ведут большую документооборот, ходят по инстанциям, потому что один я, конечно, не смог бы помочь такому количеству людей, решить столько вопросов, сколько удается мне совместно с помощниками. Назову лишь краткие цифры, потому что весь отчет о проделанной работе не войдет на газетную страницу. За 3 года в депутатскую приемную обратились почти 1500 человек (устно и в письменной форме). Теплые отношения сформировались у нас с детским клубом «Леда», мы всегда стараемся помочь им (вот за счет бюджета пробили в этом году 150 тыс. руб. на пластиковые окна, сами подарили им недавно компьютерный стол, стеллаж и т. д.).

Мы проводим много праздников, поскольку я уверен, что наша жизнь должна состоять не только из труда и борьбы за его оплату, условия, но и хорошего отдыха. Например, много душевных откликов вызвала презентация поэтического сборника в клубе «Муза». Мы участвовали в презентации книги «Пейзажи Урала», нескольких выставках картин.

При непосредственной поддержке депутатской приемной реконструированы детсад по ул. Шефской; клуб и детская площадка в пос. Садовый; корты на ул. Черноярская и пр. Космонавтов; построена горка и отремонтированы детские площадки на ул. Шефской и Космонавтов; ограждена площадка на ул. Фрезеровщиков, отремонтировано по просьбе жителей почтовое отделение № 98. В соответствии с моим депутатским запросом выделены средства на детские площадки (2 – по пр. Космонавтов и 1 – на ул. Ломоносова), спортивную площадку в мкр. «деревня Пышма». Вместе с администрацией района организованы новое разворотное кольцо для автобуса № 56 и разворотная площадка на ул. Верстовой, убрана свалка в мкр. Пышма, проведена газификация.

Уже в этом году за счет дополнительного финансирования из бюджета города по моему запросу выделено 100 тыс. на детскую площадку по ул. Бакинских комиссаров, 171, 150 тыс. руб. – на дет. площадку по ул. Стачек, 70; 150 тыс. руб. – по ул. Черноярская, 28. 50 тыс. руб. – на площадку возле дома ул. Черноярская, 24 «а». Список таких дел можно продолжать долго. Я считаю, что это одна из задач депутата – заставлять чиновников, государство, бизнес работать на создание комфортных условий для проживания обычного человека, его семьи. И здесь опять аналогия с профсоюзом: профсоюз ведь тоже не абстрактный распределитель материальных благ, это инструмент, эффективный механизм для того, чтобы люди сами защищали свои права, добивались справедливости.

Поэтому и я, и мои помощники охотно содействуем проведению конференций по созданию ТОСов, всем желающим группам жильцов даются необходимые рекомендации и пакеты документов. Потому что ТОС – это опять-таки форма, механизм, с помощью которого люди сами могут создать себе комфортные условия жизни.

В общем, надо понять одно: человек – действительно хозяин своей судьбы. Если верить в собственные силы, если объединиться в одну команду с близкими по духу, тогда возможно все.

Аксана СГИБНЕВА.

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

МИЛОСЕРДИЕ – ПОЕЗДОМ

► МАСТЕРСКАЯ ОПЫТА

Много лет на Свердловской железной дороге действует уникальная акция – благотворительный поезд «Милосердие». В прошлом году за этот проект СвЖД была признана победителем в номинации «По доброй воле» среди десятков компаний Среднего и Южного Урала.

Поезд «Милосердие» – не разовая акция, а ежегодное благотворительное мероприятие, которое проводится с 2003 г. в рамках программы поддержки пенсионеров и ветеранов на СвЖД. В железнодорожном составе – несколько разных вагонов: вагон-поликлиника, вагон-клуб, вагон-храм. Как правило, поезд курсирует по несколько месяцев и за это время совершает остановки на более чем 70-80 малых станциях пяти отделений Свердловской железной дороги. Время остановки поезда на станциях – от 2 до 24 часов.

В работе поезда «Милосердие» самое активное участие принимает Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге.

Главная цель акции – оказать реальную помощь тем, кто действительно в ней нуждается. Прежде всего, речь идет о ветеранах-железнодорожниках, которые посвятили жизнь Свердловской магистрали. Действительно, одной из первостепенных задач Свердловской магистрали в социальной сфере является забота о пенсионерах. На сегодняшний день на СвЖД их более 41 тысячи человек.

Обычно поезд «Милосердие» состоит из восьми вагонов. Сотни жителей городов и поселков получают квалифицированную медицинскую консультацию в специально оборудованном вагоне-поликлинике. Обследования проводят бригады врачей лечебных учреждений Свердловской магистрали: терапевты, эндокринологи, неврологи, окулисты, хирурги, кардиологи. В поезде есть необходимый запас бесплатных медикаментов. Сотни пенсионеров, которые не могут передвигаться самостоятельно, получили квалифицированную медицинскую помощь прямо на дому.

«Красный крест» по соглашению со Свердловской железной дорогой оказывает благотворительную помощь нуждающимся, обеспечивая их инвалидными креслами, тростями, постельным бельем, медикаментами первой необходимости, продуктами наборами и глюкометрами.

Верующие спешат к поезду «Милосердие», чтобы встретиться там со священниками Екатеринбургской епархии, посетить православные литургии, пройти таинство крещения.

В вагоне-клубе представлены материалы, рассказывающие об истории, основных событиях сегодняшнего дня Свердловской железной дороги; газеты, журналы и видеофильмы о культурном наследии Уральского региона.

Поезд посещают по несколько тысяч человек, в числе которых – ветераны железнодорожного транспорта, участники Великой Отечественной войны, труженики тыла.

«На нашу станцию Верхнекондинская поезд как-то прибыл 8 марта, – рассказывала председатель Совета ветеранов ПЧ-22 Гражина Волкова. – Наши женщины там встречали радужными улыбками. В один день можно было посетить хирурга, терапевта, кардиолога, невропатолога, сдать анализ крови, проконсультироваться и приобрести выписанные врачами необходимые медикаменты – причем по цене ниже территориальной. Все врачи были внимательны. А ведь в таком человеческом внимании и общении сейчас как раз

дефицит у старшего поколения. Перед нами выступил председатель Дорпрофсожа Анатолий Гарращенко. Он рассказал нам, чем живет дорога сегодня, о тех добрых традициях, что поддерживаются администрацией и Дорпрофсожем, о реальных делах нашего профсоюза железнодорожников. На все вопросы были даны исчерпывающие ответы. Приятно было слышать, что помнят на дороге наших ветеранов и заботятся о них. Потом всех пригласили на чаепитие в вагон-ресторан. Под пение солиста, за красиво сервированными столами наши женщины смогли вдоволь пообщаться друг с другом. Тогда даже 86-летняя Александра Тимофеевна Егорова пустилась в пляс. Откуда у этой хрупкой женщины было столько энергии и задора? Ведь она труженик тыла, всю жизнь проработала монтером пути (а это тяжелая и совсем неженская профессия). Большое спасибо руководству

датель Дорпрофсожа Анатолий Гарращенко. – Этот документ был согласован с профсоюзом. Почему возникла необходимость создавать от-

молодые. По статистике 80% пенсионеров нуждаются в медико-социальной помощи. Более 70% из них имеют до 4-5 хронических заболеваний. Социальные меры, предпринимаемые государством, не в полной мере компенсируют нарушение здоровья пожилых людей. В тоже время РЖД и СвЖД, как его структурное подразделение, отличаются высокой степенью социальной ответственности. Здесь дорожат своими кадрами и продолжают заботиться о людях после выхода на заслуженный отдых. Впервые, потому что благодарны им за огромный вклад в развитие российских железных дорог. Во-вторых, потому что это один из важных факторов мотивации работников: зная, как на РЖД уважают и ценят ветеранов, молодые будут спокойны за свой завтрашний день. А стабильность и здоровый морально-психологический климат в трудовых коллективах значат очень многое на любом предприятии. На железной дороге, где на каждом работнике лежит огромная ответственность за жизнь и здоровье тысяч пассажиров, – тем более».

Программа социальной поддержки неработающих пенсионеров направлена, в первую очередь, на помощь самым уязвимым категориям неработающих пенсионеров: одиноким престарелым, престарелым супружеским парам, утратившим способность к самообслуживанию; тяжелобольных ветеранов и проживающих на малых линейных станциях. В программу в числе прочих мер включены и такие: оказывать содействие посильной занятости желающих трудиться ветеранов-железнодорожников для улучшения их социально-экономического положения; с целью создания благоприятных условий для реализации их интеллектуальных и культурных потребностей включить их в социокультурную деятельность, предоставив выбор досуговых занятий, участия в клубной жизни, любительских движениях, самодельном творчестве; оказывать практическую помощь при проведении реорганизации ветеранских организаций для их адаптации к су-

российской экономики. При этом понятно, что разовыми мерами ситуацию не изменить. Необходим системный подход к решению проблем пожилых людей. Как известно, они болеют в два раза (в старческом возрасте – в шесть раз) чаще, чем



существующей структуре дороги; принять меры по укреплению их материальной базы; более широко использовать имеющуюся на железной дороге социальную базу и предоставлять ветеранам возможность дополнительного отдыха и восстановления жизненных сил в межсезонные периоды в здравницах ОАО «РЖД», дорожных санаториях и т.д.

Ход реализации программных мероприятий и эффективность использования финансовых средств ежеквартально рассматриваются на заседаниях Дорпрофсожа.

В коллективный договор СвЖД заложен также традиционный социальный пакет для ветеранов. Он включает в себя право ежегодного бесплатного проезда в купейном вагоне и в течение года на поездах пригородного сообщения до 200 км; единовременное поощрение при выходе на пенсию, оплату зубопротезирования, обеспечение санаторно-курортными путевками, бытовым топливом, выплату материальной помощи. Только в 2007 г. 5519 неработающим пенсионерам была оказана адресная материальная помощь на сумму 4,5 млн. руб., на зубопротезирование израсходовано 6,3 млн. руб., в благотворительный Фонд «Почет» для выплаты ежемесячной матпомощи 31 183 ветеранам направлено 131,5 млн. руб., семьям умерших пенсионеров выделено 10 млн. руб. В колдоговоре на нынешний год, например, на оздоровление неработающих пенсионеров запланировано выделить более 22 млн. руб., а на адресную помощь им – почти 10 млн. руб.

Таким образом, участие в организации поезда «Милосердие» – это одна из многих форм работы Дорпрофсожа с ветеранами железной дороги. Большой личный вклад в это направление профсоюзной деятельности внесли десятки профактивистов. В числе лучших из них – председатель профкома линейных станций Нижнетагильского отделения дороги Ольга Поротикова и Серовского региона Татьяна Заволжская.

В текущем году СвЖД отмечает свое 130-летие. В планах подготовки к юбилею – начало эксплуатации поезда «Милосердие» на более высоком уровне, в качестве настоящего передвижного консультационно-диагностического центра, оснащенного самым современным оборудованием. Средства на создание такого центра также предусмотрены в коллективном договоре СвЖД: на организацию поезда «Милосердие» в 2008 г. планируется потратить 8 млн. 100 тыс. руб. Это означает, что помощь получат еще больше ветеранов-железнодорожников и на еще более высоком уровне. Как всегда, самое активное участие в организации работы поезда примут наши профсоюзные активисты, ведь поддержка ветеранов войны и труда – основа стабильности всего предприятия и хороший пример для молодого поколения.

Владимир ТЮТЕРЕВ,
главный специалист
Дорпрофсожа.



Милосердие – это деятельное сострадание и конкретно выраженная доброта по отношению к нуждающимся.

дороги, Дорпрофсожу за то, что изыскали такую возможность и запустили поезд «Милосердие».

«Поезд «Милосердие» действует согласно разработанной и принятой на СвЖД специальной программе социальной поддержки старшему поколению неработающих ветеранов, – говорит предсе-

дельную программу, т. е. целый комплекс мероприятий по этой категории железнодорожников? Дело в том, что социально-экономические реформы в стране особенно остро сказались на самых пожилых. Именно они оказались крайне незащищенными от последствий переходного этапа



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

НЕТ УЗУРПАТОРАМ



Как известно, с 1 января 2009 г. новая система, которая должна заменить бюджетникам ЕТС, все-таки начнет действовать. Руководители учреждений здравоохранения получат право осуществлять выплаты сотрудникам по результатам их труда. Очень важно при переходе на новую оплату труда работников здравоохранения не допустить перекосов, когда руководитель использует свои полномочия по выплатам как давление на неугодных работников. Именно это беспокоит сегодня профсоюз.

Министр здравоохранения и соцразвития РФ Татьяна Голикова твердо уверена, что

новая система оплаты труда в медицинских учреждениях, которая уже получила название одноканального, подушевого финансирования, выгодна как самим медработникам, так и пациентам. По ее мнению, первые результаты работы регионов, участвующих в пилотном проекте, в т. ч. Свердловской области, позволяют делать вывод, что в этом вопросе они существенно продвинулись по отношению к федеральным учреждениям здравоохранения. «Заинтересованность работника медучреждения меняет и его отношение к пациентам», – постоянно подчеркивает глава Минздравсоцразвития. Правда, при этом она признается, что «существует беспокойство, которое высказывают, в частности, профсоюзы, что руководителями медучреждений могут быть узурпированы полномочия при установлении самостоятельной оплаты труда». Чтобы «не спровоцировать эту узурпацию, адекватно среагировать на ситуацию, заранее будут приняты соответствующие методические указания, установлены критерии оценки деятельности работников, переходящих на новые условия оплаты труда, и они станут ус-

ловиями трудового договора», – подчеркнула министр.

В свою очередь, председатель обкома профсоюза Алексей Чемоданов считает, что новая система дает в руки профсоюзам карт-бланш: «Новая система оплаты труда поднимет на более высокий уровень значение коллективного договора и роль профсоюза. Ведь именно профсоюз в колдоговоре сможет проработать, а затем прописать все необходимые доплаты, поощрения, их размеры и условия получения. Т. е. профсоюз должен предложить такие варианты, при которых размеры вознаграждения реально отвечают вложенному труду».

Новая система оплаты труда не будет разделять специалистов на узкий и широкий профиль, как это было в рамках нацпроекта «Здоровье». Кроме того, на нововведение обязательно скажется повышение МРОТ до 4330 руб. Ожидается, что существенно увеличенный размер МРОТ позволит низкооплачиваемым категориям должностей продвинуться на более высокий уровень.

Для чего вводится новая система? По замыслу ее идеологов, зарплаты в госсекторе

▶ ВАЖНО ЗНАТЬ

нуждаются в дифференциации, т. е. бюджетников работодатель должен стимулировать к качественному труду также, как это делают предприниматели.

Определенная гарантированная сумма (базовая часть зарплаты) будет у каждого. К ней прибавятся компенсационные и стимулирующие надбавки, на которые уйдет до 30% фонда оплаты труда. В идеале зарплата конкретного работника будет зависеть от объема и диапазона его обязанностей, должностных требований внутри квалификационной группы, уровня образования и подготовки.

Большую свободу при переходе на новые принципы оплаты труда получат и регионы. Местные власти смогут сами устанавливать правила, без оглядки на федеральный центр. В целом по стране на повышение фонда оплаты труда для бюджетников на 30% с 1 декабря 2008 г. потребуется более 135 млрд. руб.

Впрочем, никаких кардинальных оценок эффективности новой системы оплаты труда в системе здравоохранения Татьяна Голикова не дает: «Мы сможем говорить об этом по истечении 2009 г., когда она полноценно заработает».

Александр СОЛОВЬЕВ.

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

ОБРАТНАЯ ИСТОРИЯ

Согласно коллективному договору Центральной городской больницы МО «г. Алапаевск» все поступающие на работу в это лечебное учреждение автоматически становятся членами профсоюза.

Если новый работник не согласен с таким поворотом в своей жизни, то ему надо написать соответствующее заявление: «Прошу не считать меня членом профсоюза». Это заявление рассматривается профкомом, который после обстоятельной беседы с заявителем (в том случае, если он все-таки настаивает на своем решении), выводит новичка из профсоюзных рядов и информирует бухгалтерию о том, что взносы взимать не надо. Вот такая здесь сложилась интересная практика.

Почти 20 лет возглавляет профсоюзный комитет ЦГБ Галина Тизякова. За это время в учреждении сменилось несколько главных врачей, но она со всеми находит общий язык: «Я считаю, что любые проблемы можно решить коллегиально. Проще найти компромисс, который устраивает обе стороны, чем идти стенка – на стенку».

Рассказывая про положение коллективного договора об «автоматическом вступлении в профсоюз», Галина Николаевна отмечает: «Да, получается, что, устраиваясь в другие организации, работник обычно раздумывает, идти ему в профсоюз или нет. А у нас – обратная история. Он становится членом профсоюза сразу, а потом делает осознанный выбор. Но хочу сразу сказать: выходят у нас буквально единицы, потому что в коллективе отлично понимают, насколько им полезен профсоюз». Собственно, слова Галины Тизяковой подтверждаются статистикой: в ЦГБ работает 1143 человека, из них членов профсоюза – 1051, т. е. 91,1%. В город ежегодно приезжает не так уж много молодых специалистов (в среднем 1-2 человека). Поэтому найти индивидуальный подход к каждому из них – вполне выполнимая задача.

«Конечно, охрана труда для всех бюджетников сегодня проблематичное направление работы, – признается Галина Николаевна. – Потому что финансирование мероприятий идет по статье «Прочие расходы». А таких расходов, как известно, более чем достаточно. Но нам все равно удается добиться определенных результатов. Например, за дежурства не только в праздничные, но и воскресные дни врачи получают оплату в двойном размере».

Соцпакет в ЦГБ – не очень объемный, но, как правило, все выплаты производятся из двух источников финансирования: фонда главного врача и профсоюзного бюджета.

На плечи профкома ложатся и хлопоты по трудоустройству высвобождаемых в процессе создания общеврачебных практик работников. Этот непростой вопрос профсоюзный комитет также решает совместно с администрацией ЛУ.

Галина Тизякова еще является председателем комиссии по соцстраху, и оздоровление тоже стало одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации. «В этом году проблем с детским оздоровлением нет, – говорит Галина Николаевна, – мы в филиале Фонда соцстраха заявили на 95 путевок, и большую их часть уже получили».

Параллельно Галина Тизякова возглавляет и Алапаевскую городскую организацию профсоюза работников здравоохранения. Всего в городе работает 1344 медика, а состоит в профсоюзе – 1168 (87%). Понятно, что львиная доля и кадров, и членов отраслевого профсоюза приходится на центральную горбольницу. Кроме ЦГБ, в районную организацию входят первички местного медицинского училища, стоматологической поликлиники, станции «Скорой помощи» и Центра санэпиднадзора. Во всех зафиксирован высокий уровень профсоюзного членства.

Горком активно участвует в решении проблем своих членов профсоюза в каждой из первичных профсоюзных организаций. Например, на станции «Скорой помощи» нет ремонтной базы, и водителям приходилось самим заниматься ремонтом автомобилей – за доплату из ставки санитарки. Люди были недовольны мизерными доплатами за двойной труд. После вмешательства горкома и профкома в «Скорой помощи» ввели новую ставку работника, занимающегося ремонтом, и теперь уже доплаты формируются исходя из ее размеров, превышающих ставку санитарки.

Юлия ЕВДОКИМОВА.

МЫ СИЛА – ЕСЛИ МЫ ВМЕСТЕ!

В Сочи прошел Российско-белорусский семинар «Роль молодых лидеров и профсоюзного актива в вопросах мотивации профсоюзного членства и вовлечения новых членов профсоюза».

В нем приняли участие представители Центрального, Северо-Западного, Сибирского, Дальневосточного, Приволжского и Уральского федеральных округов. Белоруссию представляла молодежь Витебска, Гродно, Могилева и Гомеля.

Посланником от УрФО стала сотрудник централизованной бухгалтерии областной клинической больницы № 1 Ольга Соколовская.



▶ МОЛОДЕЖЬ

По словам Ольги Соколовской, участники семинара единодушно отметили важность подобных мероприятий для обмена опытом по созданию нового имиджа профсоюзной организации работников здравоохранения.

Основными задачами молодежной политики они считают привлечение молодежи к общественной профсоюзной деятельности через членство в профсоюзе, создание условий для непрерывного профсоюзного обучения молодежи, пополнение профактива кадрами из числа подготовленной и обученной молодежи. Безусловно, нужно оказывать помощь профсоюзной молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов, содействовать формированию у молодых людей самостоятельности в решении жизненных вопросов, расширять законодательные гарантии, права на учебу, труд, жилье, участие в решении производственных задач, достойную заработную плату, полноценный отдых и досуг.

В составе руководящих профсоюзных органов в регионах, к сожалению, не обеспечивается пропорциональное представительство молодежи. К примеру, в состав президиумов или комитетов региональных организаций профсоюза здравоохранения входит лишь около 40% председателей Молодежных советов (комиссий). Не выделяются необходимые средства на реализацию молодежной политики, хотя в мае прошлого года Пленум ЦК профсоюза (постоянно действующая Молодежная комиссия представлена теперь в Президиуме ЦК Профсоюза) принял решение о выделении 5% средств для реализации молодежной политики и рекомендовал выделять средства на местах.

На семинаре активно обсуждалась необходимость создания нового имиджа профсоюзной организации для привлечения молодежи в свои ряды путем информированности и пропаганды – как основы информационной политики, рекламных и PR-технологий преимущественно индивидуального воздействия, использования Интернет-технологий в профсоюзной работе, изменения общественного сознания к профсоюзам.

«Каждый третий член профсоюза работников здравоохранения – молодой человек в возрасте до 35 лет, – говорит Ольга Соколовская. – Поэтому привлечение молодежи в профсоюз и эффективное использование ее потенциала станет залогом дальнейшего организационного укрепления нашего профсоюза и сделает еще более эффективной его работу по защите и представительству интересов тружеников отрасли. Мы сила – если мы вместе!».

Ольга БЕЛКИНА.



УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

С 2001 г. обком профсоюза традиционно проводит совместные семинары-совещания председателей профорганизаций и руководителей вузов области. На этот раз такая встреча прошла в Уральском государственном горном университете – по вопросам охраны труда и совместному поиску их решения.

В работе совещания приняли участие главный техинспектор ФПСО Рэстам Бикметов и техинспектор по охране труда Челябинского обкома профсоюза Павел Козин.

Завотделом правовой работы и охраны труда обкома Валерий Онянов затронул вопросы управления охраной труда, финансирования, проанализировал деятельность внештатных техинспекторов и уполномоченных по охране труда вузов. Отметил, что необходимо внести в законодательство расписание службы охраны труда привести в соответствие с приказом Минобразования «О службе охраны труда образовательного учреждения».

Прекрасную презентацию по состоянию охраны труда и развитию соцпартнерства в области представил главный техинспектор ФПСО Рэстам Бикметов. Он подчеркнул необходимость внести изменения, способствующие улучшению условий труда. В настоящее время в планах Совета ФПСО – разработка областного законопроекта об охране труда, принятие трехстороннего Соглашения на 2009-2010 гг. с включением вопросов по охране труда, внедрение совместных проверок по охране труда с Гострудинспекцией, Роспотребнадзором, прокуратурой, создание профсоюзной экспертизы материалов аттестации рабочих мест.

На совещании также выступили руководители отделов охраны труда вузов: Елена Латникова (УГГУ), Евгения Осипова (УрГПУ), Ольга Кобцева (УрГЮА), председатели профкомов – Владимир Давыдов (УГТУ-УПИ), Наталья Микова (УГЛТУ). Они отметили, что

ОСТАТОЧНЫЙ ПРИНЦИП

По нему финансируются мероприятия по охране труда в бюджетных организациях. Результаты налицо: согласно итогам диспансеризации состояние здоровья бюджетников хуже, чем у работников промышленных отраслей.

более 10 лет во всех вузах действуют колдоговоры. Однако при их заключении одной из проблем, затрудняющих подготовку мероприятий по охране жизни и здоровья, является отсутствие объективной оценки состояния условий и охраны труда. Выявить это можно только на основе аттестации рабочих мест. Ее обязательность закреплена законодательством, но эту проблему понимают не все руководители. В нашей области и во многих др. регионах на протяжении целого ряда такая работа носила формальный характер. Учитывая, что она довольно затратна, возникает вопрос – где и как это сделать? Как повернуть проведение аттестации рабочих мест на защиту интересов работников образовательных учреждений? Как сделать, чтобы они знали, какие неблагоприятные, опасные и вредные факторы действуют на их здоровье, к каким последствиям они могут привести, как уменьшить или исключить вредное воздействие?

Участники совещания отметили, что все мероприятия по охране труда в основном финансируются из внебюджетных средств вузов. Бюджетные ассигнования на охрану труда выделяются не отдельной строкой, а по остаточному принципу, по статье «Прочие расходы». Норматив финансирования мероприятий по охране труда для бюджетных организаций, в т. ч. учреждений образования, до сих пор не установлен, а для федеральных учреждений не установлен порядок

их финансирования. Участники совещания решили предложить депутатам облдумы, чтобы они, используя право законодательной инициативы, обратились, в свою очередь, в Госдуму и российское правительство с предложением внести изменения и дополнения в Федеральный закон «Об образовании» и в соответствующие статьи Бюджетного кодекса РФ (в части целевого финансирования мероприятий по улучшению условий, охраны труда и проведения аттестации рабочих мест в образовательных учреждениях бюджетной сферы, в т. ч. профессионального образования).

По итогам обсуждения были приняты рекомендации в адрес руководителей и профкомов вузов, а также обкома профсоюза по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

В заключении зампреда обкома Людмила Катеринич предложила вынести вопрос о состоянии охраны труда на заседание Совета ректоров вузов с участием председателей профорганизаций. Результатом такого обсуждения может стать целевая программа обкома профсоюза, Совета ректоров вузов и Совета председателей профкомов сотрудников вузов «По улучшению охраны и условий труда в образовательных учреждениях высшего профессионального образования».

Надежда ИВАЩЕНКО,
главный специалист обкома.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

НАГРАДА ФНПР – В НИЖНЕМ ТАГИЛЕ

Председатель профсоюзной организации сотрудников Нижнетагильской государственной социально-педагогической академии Раиса Елистратова награждена нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзе».

Раиса Елистратова руководит профкомом НГСПА – одного из крупнейших педвузов области – более 10 лет. Профчленство здесь составляет 99,8%. Профком участвовал в разработке положения об оплате труда, повышающем уровень благосостояния работников вуза. В колдоговор включены важнейшие социальные программы, в т. ч. финансирование профилактики здоровья и лечения сотрудников в медчасти, физкабинете, профилактории, принадлежащих НГСПА.

СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР

8-13 августа на базе студенческого спортивно-оздоровительного лагеря «Парус» Челябинского госуниверситета пройдет окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» УрФО.

От Свердловской областной организации профсоюза в нем примет участие зампреда профкома студентов УГТУ-УПИ Сергей Вишняков. Участники, занявшие первые два места (а всего будет шесть заданий), выйдут в финал Всероссийского конкурса, который пройдет с 14 сентября в СКЦ «Радуга» Краснодарского края.

Напомним, что в прошлом году председатель профкома студентов УрГУ Сергей Труфанов занял I место в окружном конкурсе. А во Всероссийском «Студенческом лидере» наши побеждали уже дважды: Елена Дружинина (УрГПУ) в 2003 г. и Максим Сапожников (УрГЮА) в 2005 г.

▶ ПИСЬМО В НОМЕР

СПАСИБО ПРОФСОЮЗУ ЗА НАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Сейчас многие предприятия реализовывают социальные программы. Замечательно, что наше правительство тоже стало заботиться о здоровье бюджетников. Мне посчастливилось отдохнуть в специальном санатории для учителей – «Юбилейный».

Этот санаторий был открыт в 1971 г. для шахтеров пос. Буланаш, но с закрытием шахт потерял свою значимость. После неоднократных обращений обкома профсоюза в Минобразования и правительство области он был восстановлен и с 2004 г. стал принимать учителей. С того времени уже было 54 заезда, оздоровлены более 3000 учителей.

В путевку входят бесплатные процедуры, но также предоставлен выбор платных. Что именно необходимо для вашего здоровья, посоветует врач на консультации. Питание в санатории замечательное, по-домашнему вкусное!

Замечательная организация досуга не позволяет скучать: работает библиотека, каждый вечер проводится развлекательная программа. Мы побывали на роднике «Сазаран», в музее им. Чайковского (Алапаевск), в музее деревянного зодчества (Н. Синичиха), три раза в неделю посещали бассейн в г. Артемовском. Были среди отдыхающих свои «звездочки»: преподаватель ИЗО из Екатеринбургской Елена Барышева провела мастер-класс, где каждый смог создать собственную куклу-оберег; музыкальный руководитель детского сада из В. Салды Людмила Борихина поразила исполнением романсов и чтением своих стихов.

Отдельно хочется поблагодарить обком и Верхнепышминский горком профсоюза за заботу о здоровье педагогов и замечательную возможность на полноценный отдых!

Ирина ПРОТАСОВА,
руководитель городского
пресс-центра

ВСЕ ЭТО ДЛЯ СТУДЕНТОВ

▶ ОПЫТ

Президиум обкома профсоюза одобрил совместную работу профкома и администрации Уральского государственного экономического университета по социальной поддержке студентов.



Профком УрГЭУ

В университете действует соглашение между социальными партнерами. Согласно ему с профкомом согласовываются все документы, касающиеся учебы, быта, спорта и оздоровления студентов, порядок назначения и выплаты стипендий, матпомощи. Члены профкома беспрепятственно посещают все подразделения университета и контролируют их работу.

При активном участии профкома разработано положение о стипендиальном обеспечении и др. формах материальной поддержки студентов. По предложению профкома в УрГЭУ установлены академические стипендии первокурсникам, успешно сдавшим вступительные экзамены. За особые успехи в учебной и научной деятельности студенты получают повышенные стипендии.

Социальная стипендия назначается по приказу ректора и представлению профкома студентов. Специально для этого профсоюзный комитет создал базу данных малообеспеченных студентов. В ней 177 человек. Кроме того, сироты, инвалиды и один студент, пострадавший из-за чернобыль-

ской аварии, получают социальную стипендию, повышенную на 50% (это 2100 руб.) Для 72 малообеспеченных студентов профком выделяет бесплатные проездные билеты и компенсирует 50% стоимости проездных для 50 человек из средств профбюджета.

Ежемесячно из 25% стипендиального фонда администрация предоставляет профкомом необходимую сумму (не менее 50 тыс. руб.) для матпомощи студентам-членам профсоюза. Оставшаяся часть средств распределяется по факультетам. Кроме того, профком ежемесячно оказывает матпомощь из своих средств студентам, обучающимся с полным возмещением затрат (в 2007 г. – более 100 тыс. руб.).

Вопросы проживания студентов в общежитии решаются совместной комиссией профкома и администрации университета. Студенческий профком систематически контролирует соблюдение условий проживания и установление размера платы за общежитие (сейчас это 5% академической стипендии). Иногородние студенты обеспечены местами в общежитии на 100%.

Студенты-инвалиды I, II групп, студенты-сироты и оставшиеся без попечения родителей проживают в общежитии бесплатно.

Профсоюз совместно с администрацией осуществил в общежитии ряд мер по улучшению условий проживания: выселены лица, незаконно проживавшие в общежитии; проведен интернет; оборудован компьютерный класс; приобретены новые стиральные машины; отремонтированы душевые; проведены капремонт одного этажа, а на остальных – косметический.

Ежемесячно профком студентов осуществляет контроль за организацией и стоимостью питания, качеством приготовления блюд, культурой обслуживания. В течение 3 последних лет по итогам областного смотр-конкурса комиссией общественного контроля профкомов студентов вузов КОК УрГЭУ занимает I место. По инициативе профкома одна столовая УрГЭУ была капитально отремонтирована в 2007 г., а другая закрыта из-за нарушения санитарно-гигиенических норм.

Профком принимает участие в расходовании средств, выделяемых на организацию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Председатель профкома является зампреда единой конкурсной комиссии по закупке товаров, работ и услуг для нужд университета. Профком разрабатывает техзадание для конкурсов, аукционов на закупку оздоровительных услуг для студентов. В 2007 г. было оздоровлено 465



Председатель профкома УрГЭУ Дмитрий Карх

студентов на более чем 2 млн. руб. Медосмотры, вакцинации, флюорографические обследования в университете проводятся для студентов бесплатно.

Всем студентам, имеющим детей, сиротам, инвалидам за счет университета ежегодно выдаются новогодние подарки.

Таким образом, тесное взаимодействие администрации и профкома идет на пользу и той, и другой стороне соцпартнерства, в т. ч. способствует сохранению и укреплению студенческой профорганизации. Количество членов профсоюза в университете ежегодно увеличивается: в январе 2007 г. их было 3646 чел. (76,6%), а в январе 2008 г. – 3774 (78%). На 1 июня в профсоюзе состояло уже 3917 человек (81%).

Президиум обкома профсоюза наградила председателя профкома Дмитрия Карха и ректора университета Михаила Федорова почетной грамотой, а также выделил 15 тыс. руб. на премирование профактива.

Людмила КАТЕРИНИЧ,
заместитель председателя
обкома.

ЗНАЕТ ДАЖЕ ПРЕЗИДЕНТ: ПРОФСОЮЗ – ОТЛИЧНЫЙ БРЕНД

▶ ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА

Не успел президиум ФПСО принять решение об очередном конкурсе по проведению тематических смен «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях области, как многие профорганизации, в т. ч. ГМПР, Дорпрофсоюз, обком профсоюза оборонной промышленности, начали рапортовать о старте профсоюзных смен.

«Знает даже президент: профсоюз – отличный бренд», «Защитит от всяких бед профсоюзный твой билет!», «Если хочешь жить на пять, в профсоюз надо вступать!», – эти и множество других лозунгов были развешены в загородном оздоровительном лагере им. Гагарина Первоуральского новотрубного завода. Здесь в первую смену дети играли в профсоюз. Причем не просто играли, а знакомились с Трудовым кодексом, заключали коллективный договор, активно решали все вопросы, возникающие в лагере, и даже устраивали пикеты. Так на одном из пикетов они по-детски требовали «отменить кашу», но были и справедливые претензии: «Обещали нам кино – покажите, где оно?».

С ребятами встречались представители профсоюзного актива, оперативно откликаясь на все

возникающие требования. Например, председатель профкома новотрубного завода Леонид Халдин приложил все усилия, чтобы дети в лагере обязательно каждый день купались. Бассейн там замечательный! Поражает огромная площадь оздоровительного учреждения – 23 гектара: есть, где ребятишкам побегать.

В лагере оборудованы отвечающие всем требованиям спортивные площадки: футбольная, баскетбольная, волейбольная, теннисная. Здесь и проходят соревнования на приз профкома.

Детям очень нравится игра в профсоюз. Они учатся правилам жизни в коллективе, защищать свои права, быть в ответе за свои поступки. У тех, кто прошел профсоюзную смену, не будет вопроса «Зачем мне нужен профсоюз?», когда они придут трудиться на свой новотрубный завод. А в том, что они туда придут, можно не сомневаться.

Любовь ЯШИНА,
секретарь ФПСО,
руководитель департамента
соцгарантий и информации.



ВСЕ БОЛЬШЕ УЧАСТНИКОВ

Областная организация профсоюза работников АПК совместно с министерством с/х и продовольствия, министерством по физкультуре, спорту и туризму уделяет постоянное внимание спортивно-оздоровительной работе и пропаганде здорового образа жизни на предприятиях и организациях агропромышленного комплекса, среди работающей и учащейся молодежи.



Ежегодно проводятся областные сельские спортивные соревнования среди предприятий отрасли. Как правило, в числе организаторов помимо обкома и министерств – райкомы, профкомы, спортивный клуб «Урожай». Следует отметить, что доброй традици-

ей стали спортивные фестивали. Первый из них прошел в 1992 г. в пос. Арти. В нем участвовали 200 спортсменов из 7 районов.

Из года в год увеличивается число участников областных спартакиад, а их подготовка ведется все более качественно. Каждый раз предварительно определяется место проведения очередного фестиваля. Соревнования проводятся, как правило, в различных районах области, что способствует укреплению их спортивной базы (ремонтируются и строятся новые спортивные сооружения, площадки, специально готовится профессиональная судейская коллегия). В районах проводятся отборочные соревнования по различным видам спорта, во время которых выявля-

ются победители и формируются команды. Возглавляют их обычно начальники управлений сельского хозяйства и продовольствия, председатели райкомов профсоюза. Примечательно, что команды имеют спортивную форму, свою символику и спортивные атрибуты. Вместе с игроками приезжают их болельщики. Например, в 2007 г. на спортивном фестивале в Ирбите было 850 человек.

В этом году пос. Арти был проведен XVII областной летний спортивный фестиваль. В нем приняли участие 912 человек, которые представляли 24 муниципальных образования области. Более 2/3 состава команд – молодежь.

В программу фестиваля входили соревнования по 10 видам спорта: легкой атлетике, гиревому спорту, армрестлингу, настольному теннису, волейболу, футболу, стрельбе, городкам, русской лапте, соревнованиям «Спортивная семья». По всем ним участники показали хорошие результаты, однако самыми массовыми и зрелищными стали соревнования по волейболу и футболу.

Наиболее высокие общекомандных результатов добилась команда Горноуральского муниципального образования. На втором месте – алапаевцы, на третьем – Ирбит.

Победители награждены кубками, совместными почетными грамотами министерства и обкома профсоюза, ценными подарками. Команде Артинского ГО вручен кубок обкома за массовость в спортивных соревнованиях.

Следующий областной летний сельский спортивный фестиваль намечен на 2009 г. Пройдет он в Алапаевске.

Николай ДРУЖИНИН,
председатель обкома
профсоюза работников АПК.

▶ СПОРТ

ОБЕСПЕЧИТЬ СОВМЕСТНЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ

▶ ОХРАНА ТРУДА

Обком профсоюза авиаработников совместно с техинспекцией ФПСО провели проверку исполнения законодательства по охране труда в ОАО «Уральский завод гражданской авиации», где первичку возглавляет Александр Буньков.

Проверяющие отметили удовлетворительную работу профкома по контролю за соблюдением требований охраны труда.

В заводском колдоговоре есть специальный пункт, гласящий, что основным направлением в области охраны труда на предприятии является обеспечение приоритета со-хранения жизни и здоровья работников. На мой взгляд, закрепление этого принципа обязывает работодателя обеспечивать безо-пасные и благоприятные условия труда работникам. Тем более, что к колдоговору прилагается план конкретных мероприятий по охране труда. Например, работники питаются в столовой, где горячий обед обходится им в пределах 60 руб. На заводе действует система трехступенчатого контроля. Служба охраны труда подготовила 271 предписание по обнаруженным нарушениям. Их исполнение ежемесячно контролируется профкомом. На сегодня более 75% замечаний устранены.

Профком УЗГА активно проводит работу по изучению и внедрению нового порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Этот документ доведен до отдела охраны труда и руководителей структурных подразделений, необходимая информация размещена на стендах в подразделениях.

В прошлом году на УЗГА зарегистрировано 4 легких несчастных случая (в 2006 г. – 6). Их основная причина кроется в неудовлетворительной организации ра-бот со стороны руководителей структурных подразделений.

Вместе с тем проверка обкома и техинспекции ФПСО выявила в системе охраны труда УЗГА определенные недоработки. Проверяющие в представлении рекомендовали руководству завода провести внеплановую проверку знаний требований охраны труда ра-ботников; обучить руководителей и специалистов требованиям охраны труда; включить на постоянной основе в состав комиссии по проверке знаний представителя профкома; заключить договор с лицензированным медицинским учреждением на проведение предварительных медосмотров работников, занятых на тяжелых и вредных работах; организовать взаимодействие службы охраны труда и отдела кадров для перевода работников по результатам периодических медосмотров и т.д.

Информация по результатам проверки УЗГА была рассмотрена на заседании исполкома УТО ОПАР, который одобрил работу первички УЗГА в сфере охраны труда и рекомендовал активизировать работу по аттестации рабочих мест по условиям труда и проведению информационной работы охране труда.

Обком профсоюза выразил готовность оказывать правовую помощь первичкам по включению в колдоговоры минимальных стандартов профсоюзов в области охраны труда. Например, по добровольному страхованию работников, подверженных повышенным профрискам; созданию фонда резерва вакансий для перевода на них рабочих с противополо-казаниями для работ во вредных условиях труда и т. д.

Исполком посчитал, что необходимо и далее проводить аналогичные совместные с техинспекцией ФПСО проверки по выполнению колдоговоров и соглашений по охране труда, внедрению в организациях типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам, до-ведения уровня аттестации рабочих мест до 100%.

Постановление исполкома было направлено в адрес гендиректора УЗГА, поскольку в обкоме профсоюза авиаработников уверены: только согласованными действиями всех сторон соцпартнерства можно обеспечить здоровые, безопасные условия труда, улучшение демографической ситуации, сохранение здоровья и развитие человеческого потенциала.

Рэстам БИКМЕТОВ,
главный техинспектор ФПСО.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ
АГЕНТСТВО

Профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

Тел. 378-65-70