



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
31 ИЮЛЯ 2010 Г. • № 7 (107)

www.fnpr.org

## ДИАЛОГ

15-16 июля в Екатеринбурге проходил экономический форум «Петербургский диалог».

В рамках форума 15 июля состоялась встреча министра здравоохранения и социального развития России Татьяны Голиковой, председателя Объединения немецких профсоюзов Михаэля Зоммера и председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова. На встрече также присутствовали председатель ФПСО Андрей Ветлужских, министр здравоохранения Свердловской области Аркадий Белявский.



Михаил Шмаков



Михаэль Зоммер

## В ЕКАТЕРИНБУРГЕ



В президиуме – профлидеры УрФО

Зал внимательно слушал председателя ФНПР

Напомним, что немецкий профлидер был недавно избран президентом Международной Конфедерации профсоюзов, а Михаил Шмаков – вице-президентом этого крупнейшего мирового профсоюзного объединения, в которое входят 307 членских организаций разных стран мира, представляющих интересы 168 млн. наемных работников.

Примечательно, что канцлер Германии Ангела Меркель на своей встрече с Президентом РФ Дмитрием Медведевым, проходившей в Уральском федеральном университете 15 июля, особо отметила, что Германия – страна развитого гражданского общества, о чем, в т. ч., говорит и тот факт, что в составе немецкой делегации находится лидер профсоюзов.

Михаэль Зоммер, общаясь с Татьяной Голиковой, заинтересовался реформой российского здравоохранения. Министр сообщила, что несмотря на пережитый Россией экономический кризис средства, запланированные на реформу, выделяются. В частности, на 2% увеличен бюджет Фонда медицинского страхования, и это значительный объем средств. По словам Татьяны Голиковой, звучали предложения, в т. ч. со стороны работодателей, переложить финансирование реформы на плечи населения, однако российское правительство на это не пошло. Михаил Шмаков, в свою очередь, сказал, что в этом вопросе профсоюзы поддержали правительство. Также на встрече шла речь о переходе с ЕСН на страховые принципы, чего, кстати, добивались профсоюзы России. Михаил Шмаков заявил, что благодаря этому переходу появилась возможность контроля со стороны российской трехсторонней комиссией (координатором которой со стороны правительства является Татьяна Голикова). И это принципиально важно для профсоюзов. Он также рассказал вкратце своему немецкому коллеге о развитии



Профсоюзная делегация рассматривает на выставке знаменитую машину «Марсью»

Андрей Ветлужских и Михаил Шмаков на пленарном заседании форума «Иннопром»

системы социального партнерства в нашей стране, где три стороны (профсоюзы, государство и бизнес) регулируют вопросы социально-трудовых отношений. Как известно, трехсторонние комиссии действуют на федеральном, областном и муниципальном уровнях. В качестве примера активно действующей системы соцпартнерства на региональном уровне была названа работа Федерации профсоюзов Свердловской области с областными правительством и Союзом промышленников и работодателей.

**16 июля председатель ФНПР Михаил Шмаков провел встречу с профсоюзным активом Свердловской области. В качестве гостей во встрече участвовали лидеры областных Федераций профсоюзов Уральского федерального округа.**

Председатель ФНПР ответил на вопросы участников встречи. В частности, доверенный врач обкома Горно-металлургического профсоюза Татьяна Богодяж заинтересовалась деятельностью ФНПР в сфере совершенствования законодательства, связан-

ного с представлением компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда. Михаил Шмаков отметил, что проблема эта серьезная и вызывает много противоречий между социальными партнерами, однако ФНПР все равно намерена отстаивать права наемных работников, которые ущемлены проектами сразу нескольких приказов Минздрава-соцразвития, которое призвано выполнять государственные полномочия по управлению охраной труда, а на деле затягивает решение столь важного вопроса как предоставление компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов предложил рассмотреть на заседании Исполкома ФНПР два принципиально важных вопроса: необходимость разработки

на федеральном уровне положения о независимой профсоюзной экспертизе материалов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также внедрение по всей России рекомендаций свердловских профсоюзов по планированию расходов на охрану труда в бюджетных и муниципальных учреждениях. Михаил Шмаков выразил готовность подключиться к реализации поставленных тем при условии активного участия ФПСО.

На встрече была поднята также проблема создания в одном свердловском заведении двух первичек разных отраслевых профсоюзов ФНПР. Михаил Шмаков однозначно заявил, что такие факты противоречат принципам ФНПР, основным из которых является солидарность, и безусловно ослабляют профсоюзное движение в целом.

Но основной акцент в своем выступлении Михаил Шмаков сделал на кампании ФНПР «МРОТ – по закону!» (конкретнее о позиции российских профсоюзов в этом вопросе – в одноименном материале «Вестника» на 2-й странице).

Аксана СГИБНЕВА.

### ► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ОМС – НА МЕДПОМОЩЬ РАБОТАЮЩИМ

ФПСО не согласна с законопроектом «О медицинском страховании граждан в РФ».

Напомним, что документ рассмотрен Госдумой в первом чтении. По предложению российского премьера Владимира Путина предполагается с 2011 г. направлять часть средств обязательного медицинского страхования на модернизацию здравоохранения и увеличение медпомощи неработающим пенсионерам. Однако свердловские профсоюзы считают, что наряду с капремонтом и завершением строительства больниц, информатизацией здравоохранения и помощью ветеранам сегодня требуется расширить программы госгарантий на бесплатную медпомощь (в т. ч. санкурлечение и оплату части лекарств при амбулаторном лечении) работающим гражданам, которые, собственно, и являются плательщиками страховых взносов. Письма с предложениями ФПСО направлены в облдуму, губернатору Александру Мишарину, председателю Правительства РФ Владимиру Путину, председателю Госдумы Борису Грызлову и ФНПР.

#### КОНКУРС НА СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Подводятся итоги Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». ФПСО дала свою оценку заявившимся на конкурс предприятиям.

Федерация профсоюзов принимает активное участие в организации и проведении регионального этапа конкурса. Департамент социально-трудовых отношений ФПСО оценил достоверность сведений, представленных в заявках на участие в конкурсе по номинации «За развитие социального партнерства» среди 9 предприятий, изъявивших желание участвовать в данной номинации конкурса. Предварительные итоги конкурса подведены на заседании областной рабочей группы 29 июля, однако окончательное решение на своем внеочередном заседании 11 августа примет областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

#### ПРОФСОЮЗЫ ДОБИЛИСЬ ЛЬГОТ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Несколько лет ФПСО поднимала вопрос о предоставлении налоговых льгот предприятиям-балансодержателям детских оздоровительных лагерей. И вот, наконец, в адрес Федерации пришел положительный ответ областного министерства госимущества.

«Профсоюзы настаивали на таких льготах давно и неслучайно, – говорит главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Как правило, в ведомственных лагерях детский отдых организован лучше: и материальная база лучше, и родители более охотно отправляют туда детей и т. д. Чтобы поддержать работодателей, несущих определенные убытки от содержания социальной сферы, профсоюзы добивались для них налоговых послаблений. Сегодня мы совместно с объединением работодателей проводим мониторинг предоставления муниципалитетами льгот по уплате земельного налога предприятиям-балансодержателям лагерей. В 10 муниципалитетах уже приняты решения о снижении ставок земельного налога, в т. ч. в Асбесте, Каменске-Уральском, Кушве, Камышлове, Новоуральске, Первоуральске».

## ▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

# ГАДЖЕТЫ – НА СЛУЖБУ ПРОФСОЮЗОВ



Тему июльской «Колонки лидера» мне навеял форум промышленности и инноваций «ИННОПРОМ», проходивший в Екатеринбурге. Если честно, он просто перепахал мое сознание: насколько все-таки мы с вами, наша профсоюзная система, живем в каменном веке с точки зрения использования современных технических средств.

Если сказать кратко об «Иннопроме», то он, на мой взгляд, стал не только уникальной площадкой, на которой демонстрировались новейшие технологические разработки и обсуждались актуальные вопросы развития рынка инноваций России. Наш опыт, несомненно, обогатил встречу с немецким профсоюзным лидером Михаэлем Зоммером. Примером для нас всех может служить и открытое отношение государственной власти Германии к профсоюзам как неотъемлемому элементу высокоразвитого гражданского общества (у нас в правительственные делегации для встреч на высшем уровне представителей профсоюзов пока не включают).

Для профсоюзов было также важно, что вполне естественно среди разговоров о модернизации экономики на форуме постоянно всплывала тема ценности человеческого капитала, необходимости обучать население, оздоравливать его и т. д. И была еще одна тема, которая вообще красной нитью проходила через все события «Иннопрома»: это способность людей использовать в своей повседневной жизни современные технологические достижения. Сегодня их, кстати, принято называть гаджетами. Это слово возникло от английского gadget (приспособление) и означает оригинальное, нестандартное техническое приспособление.

Какая связь между гаджетами и нашей работой? Самая прямая. Мы внутри профсоюзного движения постоянно говорим о необходимости обмениваться мнениями, практическим опытом, дискутировать по актуальным вопросам, оперативно вырабатывать совместные решения, чтобы своевременно реагировать на вызовы времени и т. д. Однако при этом часто приходится слышать ссылки на удаленность территорий, расходы на проезд, необходимость отпрашиваться с работы (если речь идет о неосвобожденных профактивистах)... И вот – пожалуйста, как говорится, инновации – на службе профсоюза: с помощью программы «скайп» или аналогичных программ с более новейшими модификациями (например, «оооо») можно выходить на интернет-конференции, в т. ч. в видеорежиме, имея только компьютер и 2 тухостройства (веб-камера и наушники – они стоят 2 тыс. руб.). Губернатор Свердловской области уже несколько месяцев проводит каждую пятницу видеоконференции с мэрами, и этот способ показал свою эффективность.

Мы говорим, что актив надо постоянно обучать, но это опять же деньги, время и т. д. А интернет дает нам возможность дистанционного обучения в режиме он-лайн: задавайте вопросы и тут же получаете квалифицированные ответы. Дистанционное обучение в разы удешевит стоимость обучения. Не случайно его так широко практикуют наши зарубежные профсоюзные коллеги.

На «Иннопроме» презентовали также программу «Электронный бухгалтер», в которой даже человек, не знакомый с основами бухгалтерии, используя систему упрощенного налогообложения, просто забивает в нужные клеточки цифры, а программа сама их обрабатывает, формирует и даже самостоятельно отправляет отчет в налоговую инспекцию. Нужна ли такая программа для первички, которая не может себе позволить бухгалтера? Конечно.

Или, скажем, программа электронных платежей населения, продемонстрированная на «Иннопроме», – она ведь тоже может пригодиться в нашей профсоюзной работе. Ни для кого не секрет, что при минимальном конфликте с профсоюзом работодатель угрожает ликвидировать в своей бухгалтерии заявления членов профсоюза об удержании профвзносов. Согласитесь, вопрос весьма принципиальный для российского профдвижения. Об этом свидетельствуют не только десятки судебных исков, в т. ч. в нашей области. Кстати, мы уже начали двигаться в этом направлении, применив практику электронных платежей при перечисления профвзносов членами вновь созданной профорганизации «МЕТРО», где идет конфликт с работодателем. И в этом году на конурсе газеты «Солидарность» «Профсоюзный авангард» в числе основных победителей признан пилотный проект ФПСО «Электронный профвзнос», когда член профсоюза получает возможность вносить взносы через платежные терминалы, так же как за сотовый телефон.

Мы много говорим про то, что должны гарантировать члену профсоюза юридическую защиту. Но на практике далеко не всем мы можем это обеспечить ввиду ограниченности ресурсов. Выход – опять же в инновациях. Так, замечательная идея была реализована в Московской федерации профсоюзов, где зарубежную электронную программу адаптировали под российское законодательство и теперь у всех посетителей профсоюзного сайта есть возможность бесплатно задать вопрос юридической компьютерной программе «Фемиды» и получить оперативный ответ по большинству вопросов. Кстати, московские коллеги разрешили пользоваться их разработкой и свердловским профсоюзам: на сайте ФПСО www.fpcso.org есть ссылка на «Фемиду». Однако желающих ею воспользоваться не так уж много (это снова к вопросу о готовности людей использовать информационные технологии в повседневной жизни).

Никто не станет спорить с тем, что нельзя на «Жигули» обогнать качественную иномарку. Однако среди наших профлидеров, желающих быть равными в системе социального партнерства с бизнесменами и чиновниками, есть те, кто не только не способен самостоятельно открыть электронную почту, но еще и кичится этим: не желает учиться, устранять пробелы в своем образовании, использовать технические новинки в работе. Такое поведение наводит на аналогию с отстающими «Жигулями». А я думаю, что профсоюзы должны быть хорошей, комфортной системой, которую люди обязательно захотят выбрать для себя и своих близких.

На дворе – 21 век, техническая мысль развивается не просто стремительно – молниеносно. Грамотно используя мощнейшие инновационные достижения, поставив эти гаджеты на службу профсоюзам, мы получим возможность рационально использовать наши временные и материальные ресурсы, повысить производительность труда профсоюзного актива и тем самым предоставлять членам профсоюза все больше и больше информационных, консультационных услуг, тем самым выполняя свою миссию – повышать уровень защищенности человека труда.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ, председатель ФПСО.

## ▶ АКЦИИ

# МРОТ – ПО ЗАКОНУ!

13 июля председатель ФНПР Михаил Шмаков провел общероссийский селектор, посвященный ходу профсоюзной кампании «МРОТ – по закону!». В совещании участвовали руководители членских организаций ФНПР. В числе пяти выступавших – председатель ФПСО Андрей Ветлужских. Он рассказал российским коллегам о том, что предпринимают свердловские профсоюзы в борьбе за МРОТ, не включающий компенсации и надбавки. В т. ч. речь шла о судебных процессах по этому злободневному вопросу.

Напомним, что профсоюзная кампания «МРОТ – по закону!» была объявлена ФНПР после того, как Верховный суд РФ принял беспрецедентное решение, отозвав собственное разъяснение по составу МРОТ, в котором ранее утверждалось, что минимальный размер оплаты труда – конституционная гарантия нижнего предела вознаграждения за труд, установленного федеральным законодательством, без включения компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

По мнению ФНПР, столь стремительная «гибкость» судебной власти еще раз наглядно показала всем, насколько эффективными являются профсоюзные кампании, если они ведутся солидарно. Дело в том, что после того, как Верховный суд опубликовал обзор судебной практики и свое разъяснение по МРОТ, профсоюзы по всей стране стали инициировать подачу в суд исков по перерасчету зарплаты. Реакция власти была предсказуемой: денег в бюджете на «новые» зарплаты нет.

На селекторе председатель ФНПР подчеркнул несколько главных мыслей. Во-первых, отзыв Верховным судом РФ своих же разъяснений до сих пор не опубликован и не имеет юридической силы, ни в действующем законодательстве, ни в позиции ФНПР по МРОТ ничего не изменилось. Во-вторых, уже началась подготовка бюджетов всех уровней к новому финансовому году, необходимо, чтобы в них предусматривались средства на оплату труда работников бюджетных и казенных учреждений в полном объеме в строгом соответствии с Конституцией и трудовым законодательством. Профсоюзы должны лоббировать это уже сегодня, основываясь на том, что МРОТ без компенсационных и стимулирующих выплат является здесь главной конституционной гарантией. В-третьих, по мнению председателя ФНПР, готовность защищать свои законные права – первый признак гражданина правового государства и профсоюз как структуры гражданского общества. В случае установления окладов ниже прожиточного минимума на тех предприятиях, где есть профорганизации, профсоюзы должны инициировать подачу членами профсоюзов исковых заявлений в суд о взыскании недоначисленной заработной платы. «Решений не в пользу работника не будет, – уверен Михаил Шмаков, – при правильно составленном исковом заявлении (макет заявления есть на сайте общероссийского профсоюза образования)». В-четвертых, все действия профсоюзов по судебной защите прав работников не отменяют переговоров с властью по законодательному решению проблемы, и ФНПР будет вести такую работу.



28 июля Исполком ФНПР принял постановление в рамках акции «МРОТ – по закону!».

Решено обратиться к членам межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» Госдумы с предложением инициировать изменения в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда», гарантирующие установление МРОТ без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Если переговорный процесс профсоюзов с федеральными и региональными органами законодательной и исполнительной властью по невключению в МРОТ других выплат не принесет конкретных результатов, то руководство ФНПР будет рассматривать целесообразность проведения в IV квартале 2010 г. коллективных действий под лозунгом: «МРОТ – по закону!».

Членским организациям ФНПР рекомендовано при формировании бюджетов-2011 добиваться включения необходимых средств на зарплату бюджетников с учетом МРОТ, не включающего другие выплаты. Также профсоюзы системы ФНПР должны при ведении переговоров по региональным соглашениям о минимальной зарплате в субъектах РФ настаивать на установлении ее размеров без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. В случае установления работодателями тарифов (окладов) ниже МРОТ, установленного федеральным законом, инициировать иски членов профсоюзов о взыскании недоначисленной заработной платы; предусматривать в планах работы проведение целевых проверок соблюдения трудового законодательства по оплате труда.

Аксана СГИБНЕВА.

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

## УГОЛОВКА: РАБОЧИХ БЭМЗ ЗАКРЕДИТОВАЛИ

15 июля юристы ФПСО провели консультацию работников ЗАО «Баранчинский электромеханический завод» по уголовному делу о незаконных банковских ссудах.

По словам представительницы профкома БЭМЗа, бывшее руководство завода в 2006-2007 гг. брало крупные кредиты (300-600 тыс. руб.) на несколько сотен рабочих без их ведома. Сегодня у следствия к работникам претензий нет, с них никто не требует погасить задолженность, однако им приходится ходить и ездить на допросы. Профсоюзные адвокаты проинформировали заводчан об их законных правах. Помимо вопросов, связанных с делом мошенников, рабочих интересовали и другие аспекты их социальных гарантий и трудовых прав.

## НАШ ВЗГЛЯД НА ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Федерация профсоюзов Свердловской области лоббирует свои поправки в законе «Об организации отдыха и оздоровления детей в Свердловской области».

Предложения свердловских профсоюзов прозвучали на заседании рабочей группы при правительстве области по разработке проекта закона. Кроме того, по инициативе ФПСО на заседании областной трехсторонней комиссии 11 августа будет также рассмотрена позиция профсоюзов по организации детского оздоровления. В т. ч. по выделению субсидий из областного бюджета предприятиям на приобретение путевок для оздоровления детей своих сотрудников; поддержанию материальной базы ведомственных загородных лагерей; выплата компенсаций предприятиям и физическим лицам (родителям) за самостоятельное приобретение путевок для оздоровления детей; расширению возрастных рамок при оплате путевок и др.

«Та система, которая созда-

на сейчас, ухудшила ситуацию с оздоровлением детей работающих граждан, – считает главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Во-первых, средства областного бюджета, замещающие деньги соцстраха (а на них раньше оздоравливались только дети работающих), с 2010 г. используются для оздоровления детей всех категорий, при этом уменьшилась доля детей трудящихся. Профсоюзный мониторинг летнего оздоровления-2010, к сожалению, подтверждает этот вывод.

Во-вторых, раньше предприятия-балансодержатели за счет средств соцстраха частично покрывали свои расходы на детский отдых. Теперь такой возможности у них нет, и вполне реальной стала угроза ликвидации ведомственных лагерей».



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

# ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ



Председатель обкома Лев Куминов выступает перед юными энергетиками



Идейный вдохновитель трудового лагеря Василий Елгагин

Стало хорошей и уже многолетней традицией администрации Верхнетагильской ГРЭС и профкома под руководством Василия Елгагина организовывать в летние каникулы лагерь труда и отдыха для старшеклассников – детей работников Верхнетагильской ГРЭС.

Лагерь действует с июня по август в режиме двух смен, по 25-30 человек в каждую. В этом году вся работа лагеря была построена на тему: «Что такое профсоюз? И зачем он и сегодня нужен?». Ребята по поручению взрослых товарищей выполняли самую разную работу: благоустроили территорию ГРЭС, пропалывали и поливали цветники, газоны, косили траву, разбирались архивы ГРЭС и профкома. Собственно говоря, для ребят было не очень важно, на каком именно участке работать, главное то, что они, как мамы и папы, ездили утром работать на ГРЭС!

Кстати, совершенно неслучайно знакомство юных энергетиков с предприятием начинается с посещения музея «Трудовая слава ВТГРЭС», где ребята наглядно видят историю развития энергетики на Урале, а также настоящее и будущее родной ГРЭС. Благодаря музею ребята знают, сколько на электростанции трудовых династий, дело которых многие из них будут продолжать.

Ведущие специалисты основных подразделений ГРЭС рассказали участникам лагеря о технологической цепи процесса выработки электроэнергии на ВТГРЭС. Но прежде чем приступить к трудовой деятельности, каждый подросток прошел инструктаж по технике безопасности. Затем с новоиспеченными работниками был составлен трудовой договор, согласно которому ребята смогли заработать по 4330 руб. А фонд занятости города добавил каждому из них по 1053 руб. В итоге дети добавили в копилку семейного бюджета по 5383 руб.

Надо сказать, что в трудовом лагере все было по-взрослому: например, если не вышел на работу или проработал меньше 4 часов в день – заработная плата уменьшалась. С ребятами постоянно находились два воспитателя, которые вели всю работу с детьми как во время трудового десанта, так и после. И это очень правильно: после рабочего дня необходимо правильно отдохнуть, чтобы на следующий день с новыми силами идти трудиться.

В это лето ребята многое узнали о профсоюзах: что стало причиной их возникновения, сколько им лет, почему они нужны сегодня наемным работникам (а, значит, и самим участникам трудового лагеря, которые вступили с работодателем в настоящие трудовые отношения). Подростки прослушали лекцию «Что такое профсоюз? Почему были созданы профсоюзы?». Встретились с председателем профкома ВТГРЭС Василием Елгагиным – идейным вдохновителем и организатором трудового лагеря – фактически единственным во всем регионе. Профлидер рассказал о деятельности первичной профсоюзной организации электростанции, которая объединяет более 1000 человек. Примечательно, что сама встреча носила говорящее название: «Вместе – мы сила».

Ребята участвовали в мини-конкурсе «Что ты узнал о профсоюзе?», провели исследовательскую работу «Моя семья и профсоюз», узнав у родителей, бабушек и дедушек, сколько лет они состоят в профсоюзе и какую роль он сыграл в их жизни.

Специально на встречу с участниками лагеря в Верхний Тагил приехали представители областного комитета во главе с председателем Львом Куминовым. Он в доступной для детей форме рассказал о работе Свердловского областного «Электропрофсоюза». «Растите, учитесь, а мы вас ждем в нашем профсоюзе», – сказал в заключение встречи Лев Григорьевич.

Закрытие каждой смены проводилось в торжественной обстановке. Кроме заработной платы ребята получили памятные сувениры с профсоюзной символикой от обкома «Электропрофсоюза» и сладкие подарки от профкома ВТГРЭС: ведь несмотря на то, что они работали по-взрослому, они все еще остаются детьми.

Хочется верить, что после трудового лагеря, где была организована тематическая смена «Профсоюз», многие из этих ребят, начав трудовую биографию, со знанием дела вступят в профсоюз.

**Людмила ВАЙСЕРОВА,**  
ведущий специалист обкома.

## ЛЕТО НА ВТГРЭС: ЗАРАБОТАЛИ. ОТДОХНУЛИ. УЗНАЛИ О ПРОФСОЮЗЕ



Ребята косили траву...



...убирали мусор



...облагораживали территорию



...разбирали архив

## СТУДЕНТЫ И РЕКТОРЫ ПОДПИСАЛИСЬ



Председатель Совета ректоров Станислав Набойченко и председатель СваПОС Евгений Сильчук подписывают соглашение

Последнее заседание Совета ректоров вузов в прошедшем учебном году ознаменовалось подписанием Соглашения со Свердловской Ассоциацией профсоюзных организаций студентов вузов до июня 2012 г.

расширению комплекса государственных гарантий для обучающихся в области медицинского обслуживания, жилищно-бытового обеспечения, здорового питания, организации культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы; создавать условия для самореализации и развития творческих способностей молодых талантов; проводить воспитательную работу со студентами, социологические исследования в студенческой среде; совершенствовать меры соцподдержки студенчества, эффективно использовать фонды социальной защиты студентов; создавать и поддерживать студенческие СМИ; развивать научно-исследовательскую работу студентов; обучать студенческий профактив; содействовать студенческой занятости, трудоустройству молодых специалистов.

Принципиально важно, что Совет ректоров считает СваПОС составной частью системы студенческого самоуправления, первичные профсоюзные организации студентов его формой, а их выборные органы – базовыми органами студенческого самоуправления в высших учебных заведениях.

Стороны договорились совместно контролировать соблюдение прав и гарантий студентов; разработать предложения по

### ▶ СОЦПАРТНЕРСТВО



Заседание Совета ректоров

Также Совет ректоров и СваПОС решили обмениваться информацией, вносить на рассмотрение руководящих органов друг друга вопросы о проведении межвузовских проектов и программ, либо оказании поддержки в их реализации; направлять совместные запросы и обращения.

Представители СваПОС будут участвовать на заседаниях Совета ректоров и входить в состав рабочих групп при обсуждении вопросов, затрагивающих интересы студентов, а ректоры, в свою очередь, – в совместных заседаниях со СваПОС.

Очень важным является пункт о расходовании средств, поступающих из федерального бюджета на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу, по целевому назначению и по согласованию со студенческим профкомом тех вузов, которые объединены Советом ректоров (сегодня это соблюдается далеко не во всех учебных заведениях).

СваПОС продолжит выполнять свою роль организатора конструктивного диалога

администрации вузов со студентами, способствуя решению возникающих проблем. Ассоциация берет на себя обязательства развивать в вузах систему студенческого самоуправления путем активного участия в ней студенческих профсоюзных организаций.

На Совете ректоров прошла презентация трех новых проекта СваПОС: сайта [www.studik.org](http://www.studik.org), дисконтной карты «Студик» и межвузовского Центра правовой помощи. Заслушан отчет о выполнении межвузовской программы по развитию студенческого самоуправления, художественного творчества и организации досуга студентов за прошедший учебный год и подписана новая программа на 2010-2011 учебный год.

Совет ректоров одобрил и поддержал инициативы СваПОС, отметил необходимость дальнейшей координации действий при реализации совместных проектов в сфере молодежной политики в Свердловской области.

**Людмила КАТЕРНИЧ,**  
заместитель председателя СваПОС.

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Уважаемые читатели! Вот уже третий год подряд проводится конкурс «Профсоюз помог», объявленный газетой «Вестник профсоюзов» в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики.

Открыта специальная рубрика, под которой публикуются материалы о конкретных фактах помощи конкретным членам профсоюза. Основанием для этих публикаций становятся копии решений судебных дел, письма-благодарности членов профсоюза и т. д. Итоги конкурса подводятся ежегодно, накануне Дня профсоюзного активиста 1 февраля. Победителям конкурса в торжественной обстановке вручаются заслуженные награды. Все статьи также размещаются на центральном сайте ФНПР [www.fnpr.org.ru](http://www.fnpr.org.ru) в одноименной рубрике.

Благодарим областные комитеты, уже принявшие участие в конкурсе ранее. Напоминаем, что количество газетных номеров в году ограничено (их всего 12), а результаты конкурса будут подводиться только по материалам, опубликованным на страницах нашей газеты. Осталась только 5 (!) выпусков. Спешите принять участие и победить! У вас есть все шансы стать лучшими.

## ЗАЩИТИТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА

Директор школы МОУ ДОД «Артемовская детская школа искусств №1» объявил председателю профкома Татьяне Сазоновой замечание за нарушение дисциплины труда. Этот приказ профлидер посчитала незаконным и порочащим ее деловую репутацию: ведь она отсутствовала на уроке не самовольно, а выполняя обязанности председателя профсоюзной организации. Возникшая в школе конфликтная ситуация между профсоюзной организацией и администрацией была решена в суде: профсоюз помог председателю профкома отменить незаконное дисциплинарное взыскание.

Оказалось, Татьяну Владимировну пригласила на встречу заместитель главы Артемовского городского округа, чтобы обсудить обращение работников школы по внутренним трудовым проблемам в местное управление культуры. Именно поэтому участие во встрече с городским чиновником являлось прямой обязанностью председателя профкома. О назначенном приеме Татьяна Сазонова поставила в известность и.о. завуча школы (что обычно делалось в таких случаях в их школе), дала детям, учащимся выпускного класса, задание и ушла на прием к вице-мэру. Справедливости ради стоит отметить, что встреча длилась всего 25 минут (здания школы и мэрии находятся рядом), а затем учительница продолжила урок. Администрация школы посчитала действия профсоюзного лидера отсутствием по неуважительной причине и через день издала приказ о дисциплинарном взыскании.

В защиту Татьяны Сазоновой выступил Артемовский горком профсоюза работников культуры, который на своем заседании принял решение считать взыскание необоснованным и обратиться за помощью в областной комитет. Председатель обкома Валентина Высоцкая, ее заместитель Любовь Вешкурцева и профсоюзный адвокат Федерации профсоюзов Свердловской области Елена Уварова помогли Татьяне Сазоновой подготовить документы в суд, куда Татьяна Владимировна обратилась с иском о признании приказа о дисциплинарном взыскании незаконным, отмене его и признании наложения дисциплинарного взыскания фактом дискриминации профсоюзного работника.

В судебном заседании в качестве свидетелей в защиту председателя профкома выступили шесть педагогов школы искусств и председатель горкома профсоюза работников культуры Тамара Гонина. 13 мая 2010 г. городской суд признал незаконным приказ о наложении дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины на преподавателя МОУ ДОД АГО «Артемовская ДШИ №1» Татьяну Сазонову Т.В. Репутация опытного педагога и председателя профсоюзной организации восстановлена. Этот пример еще раз подтвердил, что в современных условиях защитить наемного работника может только профсоюз!

Артемовская городская организация профсоюза работников культуры выражает огромную признательность и благодарность областному комитету профсоюза работников культуры и юридическому отделу Федерации профсоюзов Свердловской области за оказанную квалифицированную поддержку.

**Тамара ГОНИНА,**  
председатель горкома.

## ▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде. Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

Сегодня правовой инспектор ФПСО Ирина Ваганова отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».

**?** Может ли относиться к коллективным трудовым спорам несоблюдение работодателем процедуры учета мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов, устанавливающих условия труда?

Не может. Локальный норматив, принятый с нарушением такого порядка, является недействительным и применению не подлежит. А вот отказ работодателя учесть мнение представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов, устанавливающих условия труда, может стать предметом коллективного трудового спора, поскольку здесь возникает конфликт интересов.

**?** Как получить наследникам накопительную часть пенсии, если человек, перечислявший взносы, умер?

Закон закрепляет возможность такой выплаты правопреемникам умершего застрахованного лица. Однако на сегодняшний день порядок выплаты не регламентирован и получить накопительную часть умершего застрахованного лица можно только в судебном порядке.

**?** У нас на предприятии установлена неполная рабочая неделя. Как это влияет на размер нашей зарплаты? И будут ли из-за этого изменения в расчете отпусков и больничных?

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорци-

онально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работы. С учетом буквального толкования указанной нормы сокращение зарплаты должно быть пропорционально сокращению рабочего времени.

В то же время сокращенное рабочее время не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, не влияет на исчисление трудового стажа и другие трудовые права, в т. ч. на механизм расчета оплаты отпусков и больничных. И в том, и в другом случае будет использоваться размер среднего заработка. Порядок его определения – в статье 138 Трудового Кодекса.

**?** Должен ли работодатель письменно уведомлять службу занятости о неполном рабочем времени, введенном по просьбе работника (уход за ребенком до 14 лет, обучение, семейные обстоятельства и т.д.)?

Неполное рабочее время (день, смена или неделя) могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя) ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. При этом уведомлять орган службы занятости населения не требуется.

## УГОЛОК ФЕМИДЫ



**?** Обязательно ли заключать письменное соглашение о расторжении трудового договора с работником, если он согласен с предложением или сам изъявил желание уволиться раньше срока предстоящего увольнения в связи с сокращением численности или штата работников?

В такой ситуации Трудовой Кодекс требует наличия письменного согласия работника на досрочное увольнение, которое может быть получено подачей работником заявления, заключением письменного соглашения, другим способом. Конкретной формы закон не предусматривает.

## НЕ ПОТЕРЯТЬ ВЕРУ В ПРОФСОЮЗ

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



В адрес председателя ФПСО Андрея Ветлужских пришло письмо от членов профсоюза Любови Голышевой и Ирины Семкиной: «Выражаем огромную благодарность Федерации профсоюзов Свердловской области и лично профсоюзному адвокату ФПСО Ирине Поляковой за помощь в очень трудное для нас время. Мы очень благодарны, что вера в профсоюзы нами не потеряна благодаря сотрудникам Федерации профсоюзов, ответственно выполняющим свои задачи по защите работников от несправедливости, уважающих уставы профсоюзов и четко осознающих свою задачу в профсоюзной деятельности. Просим вашего содействия в размещении нашей благодарности и нашей истории в газете «Вестник профсоюзов».

Надо ли говорить, что редакция «Вестника» с удовольствием публикует это письмо, как и материалы о любых других конкретных фактах помощи профсоюза в рубрике «Профсоюз помог»:

«Дело в том, что мы являемся работниками филиала № 10 ФГУП «Атом-охрана» в г. Новоуральске. С 1 августа 2006 г. по 6 ноября 2009 г. мы работали в должности охранников и были уволены в связи с лишением работника специального права (разрешения на ношение огнестрельного оружия). Мы посчитали незаконным такое решение руководства.

Поскольку мы являемся членами профсоюза, то решили обратиться за помощью сначала к председателю нашей первичной профсоюзной организации филиала № 10 ФГУП «Атом-охрана» Н. Полукаровой. Но так слу-

чилось, что наш профсоюзный лидер полностью заняла позицию директора и согласилась с нашим увольнением. Вот так и вышло, что мы остались без поддержки, один на один со своей бедой. Пробовали обращаться в комитет профсоюза ОКП-123, но и там не нашли поддержки. В отчаянии мы написали письмо в Федерацию профсоюзов Свердловской области, подали исковое заявление о восстановлении на работе в Новоуральский городской суд. Там в исковых требованиях нам отказали: мы не смогли доказать свою правоту, так как не имели серьезной юридической поддержки. Но наше

хождение по мукам практически закончилось, как только мы получили ответ ФПСО: нам в помощь назначили профсоюзного адвоката Ирину Полякову, которая сразу с нами созвонилась и начала вникать в суть дела. Совместно мы подали кассационную жалобу на решение Новоуральского суда. В областном суде наши интересы представляла сама Ирина Анатольевна, и мы чувствовали ее огромную поддержку (и в плане профессионализма, и чисто человеческую). Облсуд отменил решение городского суда, а уже на новом рассмотрении мы были восстановлены на работе».



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

# ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ



Дорога на Берлин. Победная весна 1945-го.

## СТРАНЫ ВЕЛИКОЙ ОТРАЖЕНЬЕ

**17-18 июля жители Верхней Пышмы отмечали День рождения своего родного города и одновременно День металлурга. Двойной праздник был насыщен множеством масштабных мероприятий. Одним из наиболее значимых стало карнавальное шествие предприятий города. Наше ОАО «Автотранспорт» оказалось в числе победителей этого карнавала. Разумеется, что основная организационная нагрузка по подготовке автотранспортной колонны легла на профсоюзный комитет.**

ОАО «Автотранспорт» третий год подряд принимает активное участие в карнавальном шествии. И хотя у нас в Верхней Пышме много предприятий, но не каждый отваживается принять участие в праздничном шоу.

В этом году тема шествия – «Великие победы Великой страны». Профактив предложил руководству предприятия оформить нашу колонну в честь 65-летия победы в Великой Отечественной войне. Решили, что на сегодня это самая актуальная тема. И я думаю, что мы попали в «яблочко». Самые неравнодушные представители нашего трудового коллектива подготовили костюмы: пилотки, камуфляжные накидки. Придумали сценарий. Месяц подготовки пролетел незаметно. С песней «Синенький скромный платочек» наша колонна прошла по стадиону «Металлург». А перед центральной трибуной под песню «День Победы» и дружное «Ура!» мы запустили символ мира – белых голубей.

У людей было светлое праздничное настроение. О том, что праздник пришелся по душе народу говорил и тот факт, что многие привели на карнавал своих детей. Мне было очень приятно видеть среди участников шествия бывших работников предприятия, ветеранов ВОВ. Не зря считается, что хорошие корпоративные мероприятия сближают всех работников и руководителей.

При этом, безусловно, участие в подобных мероприятиях служит хорошей рекламой нашему предприятию, которым мы заслуженно гордимся.

ОАО «Автотранспорт» было награждено дипломом и названо победителем в номинации «Лучшее отражение темы карнавала» карнавального шествия предприятий, учреждений и организаций городского округа Верхняя Пышма. Так что праздник действительно удался на все сто.

**Венира ГАРИПОВА,**  
председатель профкома ОАО «Автотранспорт».



Карнавальное шествие. Верхняя Пышма-2010



## СЕЛЬСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ

**В поселке Верхняя Синячиха Алапаевского района прошел XIX областной летний сельский спортивный фестиваль, который стал уже доброй традицией в агропромышленном комплексе нашего региона.**



И. Бондарев, О. Исаков, Л. Рапопорт, И. Мельников

Надо отметить, что Свердловская организация профсоюза работников АПК совместно с отраслевым министерством и министерством по физкультуре и спорту уделяет постоянное внимание спортивно-оздоровительной работе и пропаганде здорового образа жизни на предприятиях и организациях АПК. Ежегодно проводятся областные спортивные соревнования среди предприятий агропромышленного комплекса.

Примечательно, что в сельских спортивных фестивалях принимают активное участие и спортсмены, и болельщики. Причем с каждым годом охватывается все более широкий круг сельскохозяйственных предприятий. Целями фестиваля являются патриотическое воспитание молодежи, привлечение сельского населения к систематическим занятиям физической культурой и спортом, формирование здорового образа жизни, создание условий для активных занятий физкультурой и спортом сельских тружеников.

Организаторская работа ведется совместно с районными комитетами профсоюза, профкома, физкультурно-оздоровительным спортивным клубом «Урожай». Как правило, в подготовительной работе принимают участие начальники управлений сельского хозяйства и продовольствия, председатели райкомов профсоюза. Все команды имеют спортивную форму, свою символику и необходимые для соревнований атрибуты.

XIX областной летний сельский спортивный фестиваль посвящен 65-летию Победы в Великой Отечественной войне и проводился под девизом «Подвиг ваш бессмертен – слава ваша вечна». В фестивале приняли участие более 700 спортсменов, которые представляли 24 муниципальных образования области. Соревнования проходили в три этапа: сначала в спортивных клубах, коллективах физкультуры, муниципальных сельских образованиях; затем – в районах; третьим этапом стали областной финал. В его торжественном открытии участвовали министр сельского хозяйства и продовольствия области Илья Бондарев, министр по физкультуре и спорту Леонид Рапопорт, представители городской администрации, обкома, райкомов и первичных организаций профсоюза. Во время церемонии открытия традиционно был зажжен олимпийский огонь соревнований и поднят флаг над стадионом. Состоялся парад команд с приветствиями в их адрес.

Благодаря совместным усилиям сторон социального партнерства мероприятие получилось ярким и увлекательным, на стадионе собралось около 2000 участников и болельщиков. Более двух третей спортсменов составляла молодежь.



Призер областных спортивных соревнований Андрей Симаков на открытии фестиваля-2010

Участники показали хорошие результаты по всем 10 видам спорта, включенным в программу: легкой атлетике, гиревому спорту, армспорту, настольному теннису, волейболу (мужские и женские команды), баскетболу, футболу, стрельбе, городкам, русской лапте, состязаниям «Спортивная семья». Наиболее массовыми и зрелищными были соревнования по волейболу и футболу. Кроме того, в рамках фестиваля состоялись соревнования дояров, косарей и механизаторов.

Победителем фестиваля признана команда Горноуральского городского округа. II место заняли хозяева – представители муниципального образования «Алапаевское». На III месте – команда Туринского городского округа. Обладателем гран-при фестиваля – Кубка областного комитета профсоюза работников АПК «За спортивное мастерство и массовость» стала команда «СредУралПтицепром».

Сборная команда области из сильнейших спортсменов участвовала в финале Всероссийских летних сельских спортивных игр в г. Елабуга (волейбол, баскетбол, самбо, армреслинг, русская лапта). Там же команда Слободо-Туринского района представляла нашу область в конкурсе профессионального мастерства с участием лучших косарей, дояров и механизаторов. Наша мужская волейбольная команда выбились в лидеры, заняв заслуженное I место. Свердловские баскетболисты оказались на IV, самбисты – на V месте. В соревнованиях дояров наши участники заняли III, а механизаторы – IV место. В итоге спортсмены Свердловской области заняли XII общекомандное место среди 69 команд со всей России.

**Наиля ЗИГАНШИНА,**  
заместитель председателя обкома.



Шествие команд



Флаг фестиваля



Этот плакат – участник областного конкурса профсоюзного агитплаката Федерации профсоюзов Свердловской области в 2009 г. Прислан первичной профсоюзной организацией МОУ «Деевская СОШ» (с. Деево Алапаевского района).

Этот плакат – участник областного конкурса профсоюзного агитплаката Федерации профсоюзов Свердловской области в 2009 г. Автор работы – Сергей МОСКВИТИН, первичная профсоюзная организация ОАО «Ураласбест».



**Обидел члена профсоюза? Пытался ущемить права?  
Так знай: за все теперь ответишь, не избежать тебе суда!**

# ВОТ ТВОЯ СМЕНА, ПРОФСОЮЗ!

Уже пятый год подряд Федерация профсоюзов Свердловской области проводит тематические смены «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях.

В апреле текущего года было принято постановление президиума ФПСО об организации таких смен в целях пропаганды идей профдвижения, мотивации профчленства благодаря воспитанию в детях активной общественной позиции.

Президиум рекомендовал профорганизациям всех уровней инициировать проведение профсоюзных смен в лагерях различных типов: профактив должен оказывать сотрудникам лагерей информационно-методическую и практическую помощь при составлении программ (план-сеток) смены, в подборе атрибутов и наглядных материалов, знакомить детей со структурой, целями и задачами профсоюзов, трудовым законодательством, использовать символику, атрибуты профсоюзов, учить детей защищать свои права и интересы, добросовестно трудиться на благо родины, шире привлекать к организации профсоюзных смен молодежный профактив и его лидеров.

По предварительным данным, летом 2010 г. смены «Профсоюз» проводятся в 15 загородных лагерях. Среди них – «Гагаринский» (ПНТЗ), «Баранчинские огоньки» (НТМК), «Романтика» (Ревдинский филиал НСМЗ), «Зеленый луг» (СвЖД), муниципальный лагерь «Северянка» (Нижний Тагил), АНО санаторий-профилакторий «Селен» (Верхняя Пышма), и др. Лагерь дневного пребывания также развернули активную деятельность по организации профсоюзных смен: это 2 лагеря в Алапаевском районе, 4 – в Пышминском, 4 – в Сысертском, 2 – в Туринском и т. д.

Для того чтобы тематическая смена действительно была профсоюзной недостаточно оставить типичные для любого детского лагеря мероприятия и приставить к ним слово «профсоюзный», как это делают некоторые для «галочки»: например, «профсоюзная дискотека». ФПСО четко рекомендовала организаторам смен «Профсоюз» проведение бесед о профсоюзах, вручение членских билетов, выборы профактива лагеря, знакомство с Трудовым Кодексом, составление, обсуждение и заключение коллективных договоров между ребятами и администрацией лагеря, оформление профсоюзных уголков отрядах с отражением информации о работе и идеологии профсоюза, встречи с конкретными профсоюзными активистами предприятий и организаций той территории, где находится лагерь, выступления детских агитбригад с профсоюзной тематикой. Желательно отражать проводимые мероприятия в местных СМИ, чтобы использовать сам факт проведения смены как еще один информационный повод для пиара профдвижения.

Именно с учетом проведения таких мероприятий Федерация профсоюзов и будет оценивать уровень организации профсоюзных смен при подведении итогов лета-2010, определяя лучших организаторов.

Отдельно хочу отметить, что многие руководители областного уровня, председатели первичек, райкомов и горкомов профсоюзов лично участвовали в организации смен, во встречах с ребятами (председатель ФПСО Андрей Ветлужских, председатель обкома «Электропрофсоюза» Лев Куминов, зампреда обкома ГМПР Валерий Кусков, председатель Алапаевского горкома профсоюза работников образования Татьяна Шилева, председатель Туринского горкома профсоюза работников образования Татьяна Кормина и т. д.). Что свидетельствует об осознании профактивом необходимости пропагандировать профсоюз среди подрастающего поколения, которое уже завтра волеется в наши ряды.

**Владимир БОНДАРЧУК,**  
главный доверенный врач ФПСО.

**ВНИМАНИЮ  
Организаторов  
Профсоюзных смен:**  
материалы по итогам лета-2010 (план-сетки смен, отчеты, альбомы фото и видео и т. д.) необходимо представить в ФПСО до 10 сентября, в каб. 210. Форма анкеты для отчета находится на сайте ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)



## ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА

Так называлась программа, прошедшая 27 июля в Первоуральске: в ДК «Огнеупорщик» принимали в профсоюз ребят, отдыхающих в местном санатории-профилактории «Лесная сказка».

Знакомство ребят с деятельностью профсоюза – основная цель, которую преследовали организаторы профсоюзной тематической смены. В течение трех недель дети работников ОАО «Динур» приняли свой колдоговор, выбрали из лучших ребят профактив, узнали о деятельности «взрослого» профкома от лидеров заводских подразделений.

В минувший вторник новых членов профсоюза принимали в торжественной обстановке в ДК «Огнеупорщик». Праздничный тон задали младшие участники студии танца «Фiesta». Зампредседателя профкома завода Наталья Агафонова представила гостей: члена межведомственной оздоровительной комиссии при правительстве области, доверенного

врача обкома Горно-металлургического профсоюза России Татьяну Богодяз, профсоюзных лидеров цеха № 2 и заводоуправления Лилию Христинич и Дмитрия Перминова. Ребятам показали профсоюзные плакаты областной организации ГМПР, а затем они представили свою агитпродукцию. «Вместе мы – сильнее», «Если ты – смелый, если не трус, действуй с нами – вступай в профсоюз!» – такими лозунгами пестрели работы детей, и было заметно, что к делу они подошли ответственно, приложили не только умелые руки и фантазию, но и полученные во время смены сведения о профсоюзе. Гвоздем программы стало вручение новичкам именных профсоюзных билетов. Но перед этим Дмитрий Перминов проверил у ребят глубину темати-



ческих познаний. К чести новоиспеченных «профсоюзников» они сразу ответили, почему в цех нужно приходиться в спецодежде и каске, зачем нужен профсоюз и с какими вопросами обращаются туда заводчане. После мини-экзамена каждый маленький отдыхающий получил свой билет с печатью и эмблемой обкома ГМПР. После чего состоялся конкурс рисунков на асфальте. Одна из команд изобразила рабочего человека в каске, как главную ценность и силу профсоюза. Победителям были вручены сладости и наклейки с эмблемами ГМПР. Завершился летний праздник массовым запуском пузырей в голубое июльское небо.

**Екатерина ЧИКУРОВА.**

## Приезжайте в гости к нам!

14 июля завершилась очередная (первая была в 2009 г.) профсоюзная смена в Городе детства «Исетские зори», проходившая под девизом «Я, ты, он, она – профсоюзная семья». Ее особенность заключалась в том, что в наш лагерь съехались ребята из малоимущих семей со всей Свердловской области.

Путевки выдавались бесплатно в управлениях соцзащиты населения, как и в прошлом году. Основанием для выдачи стали заявки профсоюзных организаций и координационных советов профсоюзов согласно областному трехстороннему соглашению и постановлению правительства области.

В Городе детства была ребята были окружены атмосферой творчества: ежедневные концерты, конкурсы, в т. ч. и спортивные, позволили каждому раскрыть свои таланты. Но самое главное – дети начали понимать, что такое профсоюз, для чего он так нужен их мамам и папам, чем полезен будет самим ребятам, когда они подрастут и пойдут работать.

Каждый день в профсоюзном городе Детства начинался с утренней линейки под гимн Всероссийской профсоюзной организации работников радиоэлектронной промышленности.

Ежедневно проводились мероприятия, направленные на пропаганду профсоюза: принятие колдоговора в рамках деловой

игры «Профсоюзное обозрение», профсоюзный митинг «За наше счастливое детство», конкурс агитбригад «В профсоюзы я б пошел, пусть меня научат!», встречи с ветеранами и молодежными профлидерами ПО «Октябрь» «Преемственность поколений», интеллектуальная игра «Профсоюз – это класс, объединяет всех он нас».

В середине смены прошел конкурс актерского мастерства «Профсоюзный лидер номер один», после которого ребята стали еще больше уважать своих старших наставников. Заключительным мероприятием смены стала отчетная профсоюзная конференция «Молодость, возьми с собой в дорогу...», на которой были подведены итоги работы всех профсоюзов и отмечены самые активные профсоюзные лидеры. Из рук начальника Города детства «Исетские зори» Виктора Белексины они получили профсоюзные билеты с 410-го по 520-й номер (уже столько принято в профсоюз школьников за несколько лет проведения профсоюзных смен).

По мнению ребят, три недели пролетели, как один день, и профсоюзный Город детства надолго останется в их памяти добрым воспоминанием, за что они очень благодарны профкому ПО «Октябрь».

**Ольга КАРГАПолова,**  
заместитель председателя профкома.

**Бубчиковская средняя школа – постоянный участник многих проектов Федерации профсоюзов Свердловской области. Проходит конкурс агитбригад под эгидой ФПСО: в числе лучших – бубчиковские ребята. Не один, а сразу несколько профсоюзных агитплакатов этой школы вышли в финал областного конкурса ФПСО 2009 г. Инициативу Федерации о проведении уроков о профсоюзах здешний профактив тоже подхватил с интересом. Не говоря о том, что тематическая смена «Профсоюз» здесь уже проводится не первый год.**

## ОН СКУЧАТЬ НЕ ДАСТ

Сегодня мы публикуем на страницах «Вестника профсоюзов» письмо учителя Бубчиковской средней школы Натальи Курильщиковой с рассказом о профсоюзной смене:

«Лето-2010 выдалось в школе очень веселым и содержательным. Самыми главными заводилами всех дел в летнем лагере были ребята-лидеры. Да не простые лидеры, а профсоюзные! И это

не случайно: лагерь-то в нашей школе работает по теме «Я и профсоюз». Ребята всерьез увлечены профсоюзным движением, им нравится, что у них здесь все повзрослому: коллективный договор, учетные карточки, собрания профактива отрядов «Светофоры», «Правоведы», «Пожарные» и др. Большой вклад в пропаганду профсоюзного движения внесла наша школьная агитбригада,

покорившая всех своим ярким, зажигательным выступлением «Будущее выбираем сами». (В апреле этого года ребята получили кубок и диплом за участие в III областном конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!»).

В лагере оформлялись профсоюзные уголки. Состоялся конкурс рисунков на асфальте «Профсоюзное лето». Очень познавательным для ребят стал День юного правоведа.

В последний день работы летнего лагеря профактивисты устроили презентацию – отчет о деятельности своего отряда, ведь за время пребывания в лагере они узнали много нового и полезного о работе профсоюзов и идеях профдвижения, которые стали им близки и понятны. Завершилась смена профсоюзным шествием.

Вот так незаметно и пролетел месяц: ведь все делать вместе – это здорово, тем более что профсоюз никому скучать не даст».





# ДОРПРОФСОЖ

## СОЦПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

На Свердловской железной дороге итоги выполнения коллективного договора за I полугодие 2010 г. подводились в совершенно новом формате – Ассамблее социальных партнеров.



В рамках Ассамблеи состоялась серия круглых столов и конференция представителей трудовых коллективов Свердловской магистрали. В ней приняли участие руководители дороги, представители дочерних и зависимых обществ, негосударственных учреждений ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах СвЖД. Главной целью мероприятия стало обсуждение проблем и поиск решений в рамках системы социального партнерства.

«Первая часть ассамблеи проходила в виде обсуждения, – рассказал начальник Свердловской железной дороги Владимир Супрун. – За четырьмя круглыми столами собрались руководители и специалисты дороги, а также представители трудовых коллективов. На мой взгляд, Ассамблея – прекрасная возможность скоординировать действия со всеми социальными партнерами».

Участники круглых столов обсудили проблемные вопросы, касающиеся обеспечения безопасности движения поездов, охраны

труда, путей повышения эффективности финансовой деятельности и сохранения социальной защиты работников холдинга. Были заслушаны точки зрения и предложения более семи десяти выступавших.

С отчета ответственных за проведение круглых столов об итогах их работы началась колдоговорная конференция, в качестве гостей на которой присутствовали заведующая отделом социальной сферы аппарата ЦК Роспрофжел Наталья Бурова, вице-спикер областного парламента и руководитель общественной приемной Владимира Путина Анатолий Сухов, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, начальник Железнодорожного района г. Екатеринбурга Валентин Лаппо.

С докладом выступил председатель Дорпрофсожа на СвЖД Анатолий Гарраченко. Он, в частности, сказал: «Сегодня, подводя итоги выполнения дорожного коллективного договора за первое полугодие,

### ▶ ВАЖНО

следует сказать, что руководство магистрали выполнило свои обязательства по всем разделам колдоговора, в т. ч. восполнила потери в заработной плате, связанные с тем, что в 2009 г. применялись режимы неполной занятости и зарплата не индексировалась. Профинансированы все социальные гарантии работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам».

Также на конференции с докладом выступил начальник Свердловской железной дороги Владимир Супрун, который в своем выступлении рассказал о качественных и количественных показателях дороги в этом году и о реформировании отрасли в целом.

По результатам работы Ассамблеи утвержден проект резолюции и решение конференции работников Свердловской железной дороги.

**Ирина ТОКАРЕВА,**  
специалист по связям с общественностью Дорпрофсожа на СвЖД.

## ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ – РАСЦПРЕДЛОЖЕНИЕ

Участники конкурса профессионального мастерства Дирекции тепловодоснабжения Свердловской железной дороги не только продемонстрировали отличные навыки работы, но и представили на суд жюри свои рацпредложения.

### ▶ КОНКУРСЫ

В конкурсе приняли участие команды нескольких участков производства, в т. ч. Екатеринбургского, Серовского и Егоршинского (Богданович). В состав команд вошли водители и газосварщики.

На первом этапе состязания участники представили визитные карточки и домашнее задание – рационализаторские предложения, которые с интересом были рассмотрены как членами жюри, так и зрителями. Так, Пермский участок предложил в связи с проблемой хранения угля на маленьких станциях, где имеются небольшие угольные котельные, проект изготовления современных складов для хранения угля, а свердловчане предложили модернизировать устройство для подачи рукава высокого давления.

На втором этапе оценивались теоретические знания конкурсантов по правилам дорожного движения, технологии выполнения сварочных работ, а также соблюдения мер безопасности.

На третьем этапе водители продемонстрировали практические навыки по перебортовке колёс, а газосварщики – по сварке трубы на время. Им предстояло произвести сварку неповоротных соединений труб встык, которые затем подвергались гидравлическому испытанию давлением 10 атмосфер.

Мастерство участников конкурса оценивало компетентное жюри из руководства и инженеров дирекции. Возглавлял работу жюри главный инженер дирекции Алексей Арефьев.

В результате захватывающей и напряжённой борьбы первое место заняла пермская команда. На втором месте оказались «Деловые люди» Чусовского участка. Третьими стали «Водяники» Свердловского участка производства в составе Вадима Еремеева и Николая Рябова.

Под аплодисменты зрителей победители получили награды, а все участники конкурса – призы от профсоюзного комитета объединенной первички ДТВ. После награждения участники конкурса посетили Музей истории, науки и техники Свердловской железной дороги, в котором при содействии сотрудников Дорожного центра научно-технической информации была организована и проведена увлекательная экскурсия.

**Станислав ПАДАЛКО,**  
председатель профкома Дирекции по тепловодоснабжению. (Фото автора).



Водители выполняют задание практического этапа конкурса



Участники и члены жюри внимательно знакомятся с рацпредложениями конкурсантов

### ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

## СПОРТ ПОКОЛЕНИЙ – ЮБИЛЕЮ РОСПРОФЖЕЛ

7 августа на стадионе «Локомотив» пройдут Всероссийские Игры «Спорт поколений» среди лучших команд предприятий Свердловской железной дороги.

Напомним, что спортивные состязания в рамках проекта «Спорт поколений» организованы Российским профсоюзом железнодорожников при поддержке ОАО «РЖД» и РКСО «Локомотив» специально для работников холдинга, членов их семей и студентов железнодорожных учебных заведений. Проект «Спорт поколений» посвящен 65-летию Великой Победы и 105-летию отраслевого профсоюза.

Ранее на узлах и отделениях Свердловской магистрали прошел первый этап соревнований. Теперь лучшим спортивным коллективам предстоит соревноваться на дорожном уровне.

В региональном этапе игр на СвЖД будут состязаться 200 человек в возрасте от 20 до 60 лет. В программу состязаний, как и в 2009 г., включены не-олимпийские виды спорта: петанк, городки, русская лапта, а также плавание, шахматы, мини-футбол, стрелковое многоборье, легкоатлетический кросс и командная комбинированная эстафета.

Победители региональных соревнований отправятся на суперфинал, который пройдет в Москве 19 сентября.

## Я ЛЮБЛЮ ПОЕЗДА

31 июля Музей истории, науки и техники СвЖД открывает выставку «Я люблю поезда», посвященную Дню железнодорожника.

Музей располагается в историческом здании первого железнодорожного вокзала Екатеринбурга. Посетители экспозиции смогут увидеть макеты подвижного состава в действии, модели вагонов и локомотивов, которые выпускались до 1935 г., макет станции «Хрустальная» Свердловской магистрали и т.д. Интересно, что в развлекательную программу экспозиции включены записи из аудиокolleкции звуков паровозов и вокзалов, посещение кинозала в подzemелье музея.

## ПРАЗДНУЕМ ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

30 июля в Екатеринбурге свердловские железнодорожники отметят свой профессиональный праздник

Накануне, 29 июля на вокзале «Екатеринбург-Пассажирский» пройдет праздничная акция: всем уезжающим пассажирам будут вручаться памятные сувениры. А 1 августа для жителей города будет организована концертно-развлекательная программа.

Официальное торжество, посвященное профессиональному празднику, начнется 30 июля в 17 час., на стадионе «Локомотив»: здесь под оркестровые марши пройдет колонна лучших тружеников Свердловской магистрали, студентов УрГУПС и молодых специалистов. Собравшихся поприветствуют юные железнодорожники малой магистрали. Руководство дороги поздравит и наградит лучших работников почетными знаками и памятными подарками. В финале праздничного мероприятия зрителей ожидает концерт со звездами Российской эстрады.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

## ▶ РАЗМЫШЛЕНИЯ В ТЕМУ

18 сентября в Москве пройдет торжественное заседание Генерального совета ФНПР: Федерация независимых профсоюзов России отмечает свое 20-летие. Однако мне кажется, что эта дата – не праздник, а скорее повод для раздумий, анализа того, что произошло за последние два десятилетия, и возможность сделать выводы, полезные в дальнейшей работе.

# 20 ЛЕТ ФНПР: как закалялся наш профсоюз



Почему не праздник? Потому что совсем недавно мы отмечали 100-летие профсоюзов России, стремясь донести до общественности мысль о том, что профсоюзы в нашей стране – давно и надолго. И вот, когда все привыкли к этой мысли о более чем вековой истории российского профдвижения – вдруг нам всего 20 лет. Так что, на мой взгляд, поводов для красивых торжеств – нет, а вот вспомнить, что значили для нас эти десятилетия не только можно, но и нужно.

Откровенно говоря, 20 лет ФНПР – сложнейший период в общественном сознании: тогда после развала СССР все мы попали в совершенно новую среду обитания. Выходов было два: мимикрировать, подстраиваться под стремительно развивающиеся события или продолжать то, что и должно профсоюзам, – отстаивать интересы и чаяния рядовых людей. При этом основной удар развала СССР и всей привычной системы, в т. ч. профсоюзной, которая была встроена в государство, пришелся на первичные профсоюзные организации: вся страна видела, как авторитетный еще тогда господин Ельцин публично разорвал профсоюзный билет. Реформы в России никогда не осуществлялись просто и однозначно, а уж та перестройка прошла по умам и судьбам людей, как торнадо. Как-то одномоментно тогдашние профсоюзы потеряли мощные рычаги влияния на процессы в стране из-за практический гибели КПСС, потеряли единомышленников в соседних республиках (исчез интернационализм, придававший профсоюзам на тот момент фундаментальность), профсоюзы отдали социальное страхование в руки государства, раздали лагеря, потеряли стадионы, стадионы и еще много чего... И вот именно тогда впервые возник пресловутый вопрос мотивации профсоюзности: «А что же дает нам профсоюз?». Плюрализм мнений, о котором с востор-

гом говорил господин Горбачев, появился и во взгляде на профсоюзное движение. Одни продолжали жить прошлым: профсоюз – это путевки, детсад, детские спортивные школы, клубы и стадионы... Другие уже понимали, что путевки и детсад важны для людей, но этого уже нет в руках профсоюзов и это все-таки не основная функция профессионального союза. Примечательно, что вопрос «А что дает профсоюз?» возник не только в головах рядовых членов профсоюза, все еще привыкших к потребительскому отношению к профсоюзу, но и у профлидеров... Вот тогда и родилась Федерация независимых профсоюзов России, заново возродились российские отраслевые профсоюзы, которые в годы СССР полусуществовали (Москва ведь работала на СССР, а не на Россию), в руководство ФНПР и ЦК пришли новые люди, многое приходилось делать в неординарных условиях, принимая неординарные решения, правильность которых могло проверить только время... А потом началось: долги по зарплате росли огромным, управляемым комом, социальная сфера практически полностью разрушилась, в лечебных учреждениях не было элементарного технического оснащения и оборудования (бинты перешли в разряд дефицита) плюс многочисленные и не всегда продуманные реформы здравоохранения... Все субъекты РФ стали жить по-разному: в зависимости от промышленного потенциала, климатических условий, личности руководителя региона и, разумеется, от уровня самосознания (читай: отношения к профсоюзу). Еще раз повторю свою любимую мысль: наш профсоюз не живет отдельно от России, от здравоохранения, он встроен в него, инвестирован и, конечно, когда шла новым путем проб и ошибок вся страна, таким же путем шел и профсоюз... К сожалению, отдельные отрасли экономики, некогда ведущие и в производстве,

и в профсоюзной системе, растеряли свою былую мощь, вместе с ними почти на нет сошли и отдельные отраслевые профорганизации. Однако в бюджетной сфере профсоюзы сохранились и окрепли: профсоюзный голос бюджетников на тех же акциях протеста был и остается, пожалуй, одним из самых мощных.

Интересно, что именно этот труднейший путь в течение последних двух десятилетий и стал хорошей закалкой для нашего профсоюза. А ведь, как известно, чем лучше закалка, тем крепче сталь. Сегодня Федерация профсоюзов Свердловской области является одной из мощных в стране, а областная организация профсоюза работников здравоохранения – одна из крупнейших в ее составе.

Что же важно в сегодняшнем дне профсоюзного движения? Мир вокруг напоминает полную информационную вахканалию, в которой положительной информации, призывающей к действиям сознательно-го характера, информации о том, что надо и реально можно сделать, чтобы изменить себя, свое отношение к миру и мир вокруг, практически нет. Абсолютно убежден, что такой может стать профсоюзная информация. Именно профсоюзы способны изменить отношение работника к себе, своему труду, коллегам и, в целом, к стране. Профсоюзы способны сформировать у людей желание быть активным, с достоинством отстаивать свои трудовые права и в то же время дать человеку ощущение стабильности, защищенности, чувство важности своего участия в глобальных процессах: наемный работник – не песчинка и не инструмент для достижения цели, а сама цель, центр всех реформ, инновационных изменений... Чтобы сформировать такое отношение у члена профсоюза, необходимо постоянно снабжать его хорошо подготовленной, оперативной, достоверной, важной и полезной информацией – через

профгруппы и первички. На V съезде российского профсоюза работников здравоохранения мы как раз говорили об этом: у первичек есть в руках могучий инструмент – коллективный договор, но для того, чтобы эффективно использовать потенциал данный колдоговору российским законодательством, первички должны обеспечиваться максимумом информации. Сами они не имеют сил и возможности адекватно обрабатывать тот вал информации, которая идет со всех каналов коммуникации. Значит, задача областных комитетов «выжимать» концентрат информации и уже его передавать в профкомы лечебных заведений для использования в работе с членами профсоюзов.

Я считаю, что быть осознанным членом профсоюза может лишь тот медицинский работник, который благодаря профсоюзу обладает информацией о своих правах, обязанностях, возможностях отстаивать свои интересы, информацией о сути происходящих в стране, области, муниципалитете, лечебном заведении изменений (в т. ч. о реформе бюджетных учреждений, вводе новых систем оплаты труда и т. д.). Вот и ответ на вопрос о современном профсоюзе, который появился на свет 20 лет назад: профсоюз нужен человеку труда, потому что защищает его, в первую очередь, информируя о его законных правах.

Так что, профсоюзы действительно многое потеряли 20 лет назад. Но за эти 20 лет мы многое приобрели и восстановили (к примеру, другие рычаги влияния на процессы в обществе, в т. ч. социальное партнерство, тот же интернационализм и коллег в соседних теперь уже государствах и т. д.). И сейчас, спустя 20 лет и действия в 21 веке, мы выжили, стали крепче и готовы еще много лет стоять на защите прав Человека труда.

**Алексей ЧЕМОДАНОВ,**  
председатель обкома.

## ПРЕПЯТСТВИЙ ДЛЯ ПЕНСИИ НЕТ

Нередко за помощью профсоюза обращаются не только рядовые работники, но и руководители лечебных учреждений. Так, благодаря профсоюзной поддержке свое право на досрочную трудовую пенсию отстаивал начальник Чкаловского противотуберкулезного диспансера г. Екатеринбурга Фарида Закирьянова. Доказать свои требования в суде ей помогла правовой инспектор обкома профсоюза работников здравоохранения Галина Демина.

В судебном процессе Фарида Афовна пояснила, что в ноябре 2007 г. она обратилась в районное управление Пенсионного фонда за назначением досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением 30-летней лечебной

деятельности и иной деятельности по охране здоровья населения. Однако в феврале 2008 г. комиссия районного управления фонда Фарида Закирьяновой отказала, ссылаясь на нехватку лет в стаже. Оказалось, что в него не включили годы работы в должности врача-фтизиатра в МУ «Фтизиопульмонология» противотуберкулезного диспансера № 7 и МУ «Городское научно-практическое объединение Фтизиопульмонология» этого же диспансера. Пенсионный фонд не засчитал истце и трудовую деятельность в должности главного врача в МУ «Противотуберкулезный диспансер Екатеринбург» и в ПД № 2, а также в должности начальника ГУЗ СО «Противотуберкулезный диспансер Чкаловского района». Бесспорно в специальный стаж Фариды Закирьяновой Пенсионный фонд включил только 23,5 года. Разумеется, что врач посчитала это решение незаконным и необоснованным: ведь организации, где она трудилась, фактически занимаются меди-

цинской деятельностью, осуществляют все функции лечебного учреждения по охране здоровья населения и обеспечении права на медицинскую помощь.

Ответчик – представитель Пенсионного фонда – исковые требования не признал, указав, что наименования учреждений, где работала Фарида Афовна, не предусмотрены номенклатурой, утвержденной приказом Министерства здравоохранения № 395 от 1999 г., следовательно, периоды работы в данных учреждениях не могут быть включены в специальный медицинский стаж для назначения досрочной трудовой пенсии.

Однако суд, выслушав обе стороны, пришел к выводу, что в пенсии истце было отказано незаконно. Существует постановление правительства № 1066 от 1999 г., утверждающее Список должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию в связи с лечебной деятельностью. В этом списке, в

разделе «Наименования учреждений» указан противотуберкулезный диспансер. А в разделе «Наименование должностей» указаны должности врачей-специалистов. Кроме того, противотуберкулезный диспансер указан и в списке постановлений правительства № 781 от 2002 г. Более того, название этого лечебного учреждения есть и в приказе Минздрава № 395, на который ссылается Пенсионный фонд. Приказом Минздрава № 377 от 1999 г. утверждена номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим образованием в учреждениях здравоохранения, и там в качестве врачей-специалистов указан врач-фтизиатр.

При этом несмотря на изменение названия лечебных учреждений, функции, которые выполняла истца, не менялись: обследование и лечение больных, осуществление квалифицированной медицинской и профилактической помощи больным туберкулезом.

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Суд посчитал также незаконным невключение в стаж периодов, когда истица проходила курсы повышения квалификации, ведь курсы являлись обязательным условием ее работы в качестве врача: деятельность по оказанию медицинской помощи требует поддержания квалификации лиц, оказывающих ее, на высоком профессиональном уровне.

Учитывая все вышесказанное, суд решил, что препятствий для назначения пенсии Фариде Закирьяновой с августа 2007 г. не имеется. Поскольку судебное решение вынесено в июне 2010 г., то Пенсионный фонд обязан выплатить истце пенсию за последние три года.

**Светлана ХОРОШАНСКАЯ.**

# ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

## ► СЛЕТЫ

Около 400 молодых профактивистов съехались в Нижегородскую область со всех концов России от Сахалина до Калининграда. 22-24 июля прошел Всероссийский молодежный профсоюзный слёт «Чкаловск-2010», посвященный 20-летию ФНПР. Мастер-классы, круглые столы, выставки, акции, тематические и спортивные соревнования, встречи с известными людьми и презентации креативных проектов, сценарно-ролевой тренинг «Дорога Героев», посвященный подвигу Народного ополчения 1612 г., сплотившего российское общество, – все это включила в себя насыщенная программа обучения. Молодежь все испытания выдержала стойко, как и сам факт необходимости учиться при 40-градусной жаре.



## ДОРОГОЮ ГЕРОЕВ



Об особой значимости молодежного профсоюзного слета говорит тот факт, что с приветствием к его участникам обратились Президент РФ Дмитрий Медведев и премьер Владимир Путин. В частности, в президентской телеграмме говорилось следующее: «Профсоюзное движение играет ключевую роль в совершенствовании трудовых отношений и формировании цивилизованного рынка труда. От решения этих задач во многом зависит успех модернизации нашей экономики и выполнение приоритетных социальных программ. Именно молодежи – как самой мобильной и активной части общества – предстоит обеспечить прогрессивное развитие России. Поэтому сегодня особенно важно предоставить молодым людям возможность реализовать таланты и профессиональные знания, проявить себя в общественной деятельности. Убежден, что ваш форум будет способствовать повышению авторитета профсоюзного движения, поможет его молодым участникам раскрыть свой потенциал».

«Ваши инициативы – наша поддержка!» – именно так сформулировал суть молодежной политики ФНПР её лидер Михаил Шмаков, принявший участие в панельной дискуссии на слете. Причем инициативы и активизация работы по

всем направлениям профсоюзной деятельности. Сами панельные дискуссии молодежи с профлидерами получились весьма необычными. «Удалось задать острые и злободневные вопросы, – рассказывает один из организаторов слета, председатель Молодежного Совета ФНПР и секретарь ФПСО по работе с молодежью Алексей Слязин. – Не зря мы в Екатеринбурге на семинарах в обязательном порядке проходили подготовку к встрече VIP, учились задавать вопросы таким образом, чтобы отвечающий не мог уйти в сторону. При этом вопросы были заданы смело, и аудитория их встречала аплодисментами, а на попытки втирать от ответа зал недружелюбно гудел! Мы задели многие проблемы: сроки полномочий и предельный возраст избрания председателя профорганизации, взаимодействие с правящей партией и голосование единороссов в Госдуме по тому или иному законопроекту, родственно-местнические отношения в профсоюзах и т. д. И обо все этом – дерзко и откровенно, по-молодежному!».

«Определенная сложность была в разработке программы обучения, – признается Алексей Слязин. – Ребята подобрались все разные: с разным опытом и отношением к действующим профсою-

зам, степенью владения практическими навыками... Конечно, за три дня невозможно обучить человека основам пиара и оргайзинга, социального проектирования или даже написанию проекта на получение гранта. Поэтому цель, которую мы ставили перед участниками слета, была следующая: осознать кто мы (профсоюзная молодежь) и зачем мы (провести так называемую самоидентификацию), затем понять, с какими проблемами и угрозами мы сталкиваемся (проблематизация).

Ребята обсуждали функции профсоюза, о том, что необходимо менять в молодежной политике профсоюзов и государства в целом. Как итог – саккумулировали предложения молодежи, определили точки роста в регионах и отраслях. По итогам работы в группах были определены 12 лидеров (по 1 из каждой), а также несколько перспективных профактивистов – это первые кадры на обучение в профсоюзных образовательных центрах, на вхождение в профсоюзный резерв. Все предложения групп обработаны и сейчас Молодежный Совет ФНПР будет лоббировать их включение в программный документ ближайшего съезда и опе-

ративные планы работы российских профсоюзов».

По мнению организаторов слета, количество участников – тоже положительный фактор: раньше в Екатеринбург на семинары молодых аппаратчиков (т. е. тех, кто в аппаратах членских организаций ФНПР отвечает за молодежную политику) получалось приглашать по 80-100 человек. А теперь среди четырех сотен участников «Чкаловска» «вычислилось» гораздо большее количество молодых, перспективных и болеющих душой за профсоюз активистов.

«Слет стал колоссальным тренингом для команды модераторов (большинство из которых – член Молодежного Совета ФНПР. Но среди них были и опытные руководители профсоюзного движения, в т. ч. председатель ФПСО Андрей Ветлужских), – считает Алексей Слязин. – Но и для каждого участника слет дал очень многое. На долю нашей уральской группы выпали серьезные испытания в дороге (автобус сломался на половине пути и уральцы провели 14 часов в полях Татарстана, в духоте), а потом им пришлось, как говорится, с места в карьер включиться в работу слета. Но теперь, спустя некоторое время после слета, они переписываются и обсуждают былой

поход радостно и с чувством особой гордости за себя и Урал. Я уверен, что костяк, сложившийся на слете из 15 свердловских молодых профактивистов, сможет сделать много положительных дел у нас в области, направленных на поднятие имиджа профсоюза и благо человека труда. Мы уже строим планы своей деятельности, темы школ молодого лидера и использование новых инновационных технологий – в этих вопросах достигнута предварительная договоренность с нашим профлидером Андреем Ветлужских. Сейчас российская профсоюзная молодежь активно включилась в акцию ФНПР «МРОТ по закону», создана инициативная группа и разработаны несколько вариантов наших действий. Определяемся с датой, когда нам предстоит выступить. В числе возможных вариантов – 7 октября, День коллективных действий профсоюзов. Какой-то команды от старших коллег не ждем, поскольку речь идет и о нашем будущем, благосостоянии молодых».

Слёт «Чкаловск 2010» закончен, впереди новые встречи и слёт 2011 г.: где он пройдет, каким составом оргкомитета будет готовиться и какая обучающая программа будет предложена участникам – всё в руках самой молодежи!

Анна АЛЕКСЕЕВА.

## АКТИВНЫХ СТАЛО БОЛЬШЕ



Так отправляли плот желаний от Росхимпрофсоюза

Реализация молодежной политики является важным направлением деятельности Свердловской областной организации Росхимпрофсоюза. Обком и профкомы на местах, реализуя задачи, поставленные Центральным комитетом, рассматривают работу с молодежью как систему мер, способствующую омоложению профсоюза, росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета профсоюза в молодежной среде. Можно с уверенностью констатировать, что за пять лет в областной и первичных профсоюзных организациях не только заметно оживилась работа с молодежью, но и возросла активность самих ребят.



Команда победителей. В первом ряду слева – председатель профкома Нелли Докашенко

В результате проводимой работы представительство молодежи в областной профсоюзной организации с 2007 г. составляет более 20 % от общего числа членов профсоюза. А итоги отчетно-выборной кампании 2009 г. показали серьезный рост числа молодых работников в профсоюзных рядах и в составах выборных профсоюзных органов.

Действующие на предприятиях коллективные договоры содержат специальный раздел «Работа с молодежью», предусматривающий участие молодых работников в деятельности и развитии предприятий, обеспечении их профессионального роста, занятости и социальной защищенности. Так, например, колдоговор АО «Уралхимпласт» гарантирует молодым работникам повышение квалификации, освоение смежных профессий, повышение образования; проведение профессиональных конкурсов среди молодых работников; организацию настав-

ничества; проведение научно-технических и др. конференций, а также создание условий для занятий спортом и проведение культурно-массовых мероприятий. Вместе с тем, и профсоюзная организация гарантирует через коллективный договор материальную поддержку молодежной организации в определенных сторонах рамках.

Стало доброй традицией проведение туристического слета работающей молодежи предприятий химических отраслей промышленности. Который год подряд гостеприимные хозяева детского оздоровительного лагеря «Зазеркалье» и профком ОАО «УралАТИ» принимают на своей территории дружественные предприятия. В этот раз было особенно жарко: и не только потому, что погода преподносит нам настоящее лето, а еще и потому, что количество участников значительно добавилось: 125 человек представляли 7 предприятий отрасли: «Уралхимпласт», «УралАТИ», «Уральский

завод РТИ», «Уралэластотехника», «Ирбитский химфармзавод», «УНИХИМ с ОЗ», «Завод Уралтехгаз». Помимо основных соревнований по технике пешеходного туризма ребята проявили себя в новом виде спорта – баскетбольное поло. Условия в лагере, имеющем в своей территории естественный водоем, позволили его весело провести. Победителем в технике пешеходного туризма стала команда молодежи «Уральского завода РТИ», а в баскетбольном поло – хозяева слета «УралАТИ». Вечерняя программа включала в себя представление коллективов – «тюнинг команд» и конкурс туристической песни. В данных номинациях проявление творческих способностей было не ограничено. Здесь предпочтение жюри было отдано новичкам турслета – молодым работникам «Уралэластотехники» и «Ирбитский химфармзавода».

Не оставила равнодушными зрителей уже полюбившаяся многим химикам коман-

да «Пятый элемент» ФГУП «УНИХИМ с ОЗ», которая в областных мероприятиях остается верна своему девизу «Команда «пятый элемент» вас порвет в один момент!».

Изыюминкой мероприятия стал запуск «Плота желаний» от Росхимпрофсоюза. Все участники зажигали свечи и, поставив их на плот, отправили его по реке Рефть... Вот интересно, что же загадывала молодежь? Сейчас перед молодыми стоит немало нерешенных проблем: недостаточный уровень оплаты труда и социальной защищенности, трудности профессионального роста и повышения уровня образования, жилищный вопрос и т.д. Безусловно, многое из этого решается на предприятиях с участием профсоюзных комитетов и молодежных советов (комиссий). И усиление профсоюза молодыми кадрами – необходимое условие для более эффективной работы профсоюза.

Ирина КУРОПАТКИНА, председатель обкома.

# ОБСУДИЛИ САМОЕ ВАЖНОЕ

**28 июля обком профсоюза работников лесных отраслей провел выездное заседание президиума на базе ЗАО «Туринский ЦБЗ».**

Профком и администрация предприятия внимательно подошли к организации мероприятия. Всем участникам были выданы папки с сувенирной продукцией завода, проведена экскурсия по цехам. К приезду гостей отпечатан выпуск заводской газеты, где проведен анализ выполнения коллективного договора, а также дана информация о проведении президиума. Примечательно, что генеральный директор ЗАО р «Туринский ЦБЗ» Александр Коновалов также, как и председатель профкома Николай Баталов, является членом пленума обкома профсоюза. Гендиректор принял членов президиума в своем кабинете, где и прошло само заседание. Самое драгоценное в жизни любого руководителя – это время, и члены президиума оценили отношение к профсоюзу гендиректора «Туринского ЦБЗ», который в течение трех часов участвовал в обсуждении рабочих вопросов.

На заседание президиума приехали и другие члены президиума: президент Уральского союза лесопромышленников Н. Киреев, председатель профкома ООО «Первая лесопромышленная кампания» Е. Кузнецова, председатель профкома ЗАО «Верхне-Синячихинский лесохимзавод» З. Зенкова, зампреда профкома ЗАО «Фанком» Г. Кониная, главный специалист Министерства природных ресурсов Свердловской области М. Хвостанцев. Несмотря на жаркую погоду прибыли и приглашенные участники встречи: гендиректор ИП «Береснев» В. Береснев, главный бухгалтер предприятия и казначей профкома Н. Наплавкова.

Работникам «Туринского ЦБЗ» дотируют обеды. Предприятие содержит хорошо оборудованный здравпункт с рентген-кабинетом и стоматологией, кабинетом медос-

мотра, физиотерапевтическими аппаратами. Здесь также проводится массаж.

«Туринский ЦБЗ» – одно из стабильно работающих предприятий лесной отрасли. И его пример придает остальным уверенность в том, что и они смогут преодолеть возникшие трудности. Кстати, вопросы, которые обсуждал президиум, актуальны в данный момент для лесной отрасли и для ЦБЗ. Основной из них – низкий уровень заработной платы. В настоящий момент «Туринский ЦБЗ» тоже не достиг по зарплате областных показателей. Но на заседании президиума генеральный директор рассказал, что при участии профкома готовятся положения о повышении тарифной ставки и уровня заработной платы заводчанам с сентября текущего года.

Неподдельный интерес вызвала информация областного комитета профсоюза о судьбе ОАО ЛПК «Лобва», которое после значительных трудностей наконец начало работать в нормальном режиме, и о ОАО «Ново-Лялинский комплекс», где еще зарплата за апрель не выдана в полном объеме, а с мая предприятие практически не работает.

Президиум принял решение поддержать акцию ФНПР «МРОТ по закону»: профкомом будет оказываться необходимая информационно-консультативная помощь в оформлении судебных исков. Председатели первичек должны поручить комиссиям профкомов по заработной плате проанализировать ситуацию с суммой выплат и уровнем выплат в июле, выявив работников с уровнем зарплаты ниже 4330 руб. или с включением в эту сумму компенсационных выплат. Результаты проверок и данные по уровням оплаты труда необходимо сообщить до 1 сентября в Свердловский обком профсоюза работников лесных отраслей, а также рассмотреть их на заседаниях профкомов. В случае установления тарифных ставок, окладов ниже МРОТ профкомы должны инициировать подачу членами профсоюза исковых заявлений в суд о взыскании недоначисленной заработной платы. Согласно рекомендациям ФНПР судебные решения не в пользу работников предстоит опротестовывать в вышестоящих судебных инстанциях. Информация о таких судебных исках будет передаваться в обком профсоюза для последующей передачи в ЦК.

Вторым важным вопросом повестки дня на заседании президиума стало детское оздоровление. Согласно данным мониторинга, проводимого обкомом, в организации оздоровления появились с самого начала кампании. Загородные лагеря, расположенные рядом с предприятиями и местом проживания работников, не выиграли конкурс. В результате конкурсных торгов путевки приобретались у предприятий, которые указывали меньшую стоимость путевки. Путевки выдавались по заявлениям родителей, хотя ранее декларировалось, что будет возможность коллективной подачи от профкомов. По мнению профактива, не на всех территориях заявленный принцип соблюдался. Путевки, от которых отказались родители, не было возможности перераспределить на предприятии. При этом стоимость путевки оказалось большой для работников

## ▶ ОФИЦИАЛЬНО

лесных отраслей, а в группу малообеспеченных они не включены. Хотя в прежние годы предприятия, которые находились (согласно представленным финансовым документам), в сложной экономической ситуации, получали путевки бесплатно. Но главной проблемой стало недостаточное количество путевок. Предприятия получили минимум путевок: «Туринский ЦБЗ» – 22 путевки, «Фанком» – 54 путевки, что составляет 5-6% от потребности. На ряде предприятий работодатели и профкомы предприняли организационные меры для решения вопросов оздоровления работников и их детей.

Со стороны лечебных учреждений возникали проблемы с получением медицинских справок для детей в загородный лагерь: медики находили противопоказания для их пребывания там. Снижение качества оздоровления и численности получивших путевки по разным формам оздоровления стало значительным, даже по предварительным данным.

Загородный лагерь ОАО ЛПК «Лобва» не был открыт в связи со сменой собственников, возникли сложности, связанные с передачей лагеря, финансовыми проблемами, да и муниципалитет не решил некоторые оргвопросы.

Президиум рекомендовал обкому профсоюза продолжить мониторинг ситуации с детским оздоровлением в отрасли, ознакомить профактив с проектом областного закона по организации оздоровления в 2011 г., направить обобщенные замечания в ФПСО, а также обратиться в Министерство соцзащиты о дополнительном финансировании летнего отдыха в территориях до декабря 2010 г. Председателям первичек, в свою очередь, необходимо повторно собрать заявки работников, провести дополнительную работу с руководителями муниципальных образований, председателями оздоровительных комиссий районных органов соцзащиты по дополнительному получению путевок для работников-членов профсоюза, установить стоимость путевок для родителей в соответствии с колдоговорами, предложив работодателям оплату путевок работникам производить частями. Кроме того, необходимо составить на местах список нуждающихся в отдыхе детей до конца 2010 г., провести информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюза о причинах неудовлетворительной организации детского оздоровления летом-2010.

Стоит отметить, что это уже второй выездной президиум, первый прошел в феврале на базе ООО «Первая лесопромышленная кампания». В современных условиях обкому сложно организовывать явку членов президиума, которая становится отдельной заботой на предприятиях, однако проводить такие встречи все равно необходимо, в т. ч. и для мотивации профсоюзного членства: надо, чтобы работники лесной отрасли, члены профсоюза были проинформированы о работе профсоюза, чтобы они слышали о ней и видели ее сами.

**Ирина ЗВЕРЕВА, председатель обкома.**

# АРТИНСКИЕ АГИТБРИГАДЫ

**В Артинском районном потребительском обществе прошел отборочный тур профсоюзных агитбригад этого райпо.**

Кстати, движение агитбригад в отрасли возобновилось только в текущем году, и первооткрывателем стала команда Байкаловского райпотребсоюза, которая приняла участие в нынешнем областном конкурсе профсоюзных агитбригад под эгидой Федерации профсоюзов Свердловской области.

Этот опыт пришелся по душе в нашей отрасли, и вот уже в Артях все пять филиалов райпо выставили свои команды: филиал «Манчажский» назвал свою команду «Девчата из Манчажа и парень из Артей». Филиал «Свердловский» нашел интересную аббревиатуру «КООП» (Коллектив Обаятельных Обходительных Продавцов). От «Артинского» выступила команда «Активисты», от «Сажинского» – «Агитаторы» и правление райпо выставило команду с говорящим названием «Авангард».

Состав жюри был сформирован по принципу социального партнерства:

команды судили председатель обкома профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства Марина Фокина, председатель Совета Свердловского облпотребсоюза Вячеслав Петровичев и председатель Совета Артинского райпо Вера Овсюк. Кроме того, чтобы в жюри были приглашены коллеги из профсоюза культуры и представители торгового училища.

По традиции все крупные мероприятия в отрасли сопровождаются гимном потребительской кооперации. Не стал исключением и конкурс профсоюзных агитбригад. С приветственным словом выступили председатели советов и обкома профсоюза. В соответствии с положением конкурса оценивалось мастерство участников, актуальность, агитационный уровень сценария и т.д. Победители и все участники конкурса были награждены ценными призами и

дипломами правления, профкома райпо, обкома профсоюза и Совета облпотребсоюза. На мой взгляд, возрождение агитбригад – это замечательное начинание, которое не только пропагандирует идеи профсоюзного движения в отрасли, но и активизирует идейное участие молодежи в наших делах.

Обладателем Гран-При «Лучшая агитбригада – пропагандист профсоюзного движения» стала команда правления Артинского райпо «Авангард», которая представит профсоюз потребительской кооперации на областном конкурсе агитбригад ФПСО в 2011 г. И я думаю, что ребята теперь заряжены на победу, так что победители прежних лет должны будут особо стараться, чтобы не уступить пальму первенства нашему «Авангарду».

**Марина ФОКИНА, председатель обкома.**



РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**Профессионал**

**Реклама и PR**

**Вся полиграфия**

**Связи со СМИ**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

**pr-profi@bk.ru**  
**Тел. 378-65-70**

