



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
30 СЕНТЯБРЯ 2009 Г. • № 8-9 (96-97)

Свердловской области

www.fnpr.org

## 7 ОКТЯБРЯ

в 130 странах мира вновь пройдут массовые акции «За достойный труд» под эгидой Международной Конфедерации Профсоюзов (МКП).

Надо сказать, что 7 октября наряду с Первомаем уже становится традиционным Днем коллективных действий профсоюзов. Но если 1 Мая имеет устоявшиеся формы проведения в виде шествий и демонстраций, то 7 октября каждый раз проходит по-разному. В этом году Исполком ФНПР решил, что российские профсоюзы примут участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!», проводя открытые собрания с единой повесткой «Достойный труд – достойное будущее!».

# ЗА ДОСТОЙНЫЙ



# ТРУДА

«Сегодня, когда глобальный экономический кризис влечет за собой массовые сокращения рабочих мест и потери в заработках и доходах населения во всем мире, – считает генеральный секретарь МКП Гай Райдер, – Всемирный день являются исключительно важным событием для всего профсоюзного движения, позволяющий ему привлечь общественное внимание к нашим требованиям покончить с кризисом и построить новую глобальную экономику, которая работала бы на благо людей. Достойный труд для всех находится в центре этих требований».

Исполком ФНПР отметил, что общая ситуация в экономике России остается напряженной: усиливается тенденция к снижению з/п, растет число людей с доходами ниже прожиточного минимума, сжимается потребительский спрос, нарастает угроза новых массовых увольнений. Вместе с тем, по мнению Исполкома ФНПР, антикризисные меры государства, поддержанные профсоюзами, позволяют сдерживать рост безработицы и частично погашать долги по з/п. Исполком ФНПР подчеркнул, что это результат, прежде всего, налаженного взаимодействия профсоюзов с прокуратурой и Гострудинспекцией в федеральном центре и на местах.

Исполком ФНПР считает необходимым доработать программу антикризисных мер Правительства РФ, включив в нее дополнительные меры стимулирования внутреннего спроса и поддержки рынка труда. Одновременно требуется повысить результативность деятельности всех звеньев профсоюзов по защите

социально-трудовых прав работников. Главными задачами колдоговорной кампании на 2009-2010 гг. Исполком ФНПР считает сохранение рабочих мест и покупательной способности з/п.

Как известно, с 1 января 2010 г. осуществляется переход на страховые принципы финансирования обязательного соцстраха, упраздняется ЕСН и вводятся страховые взносы, чего и добивались в последние годы профсоюзы системы ФНПР. Однако данные решения правительства – всего лишь первый шаг на пути реформирования соцстраха: по-прежнему не решены вопросы тарифной политики, размера и структуры тарифа страховых взносов, технологии его обсуждения и принятия сторонами соцпартнерства, отсутствует в законодательстве взаимосвязь между з/п и страховыми выплатами, из перечня видов страхового обеспечения выведены страхование от безработицы, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, неопределенна перспектива организации детского летнего отдыха и др. Поэтому профсоюзы должны активно участвовать в настройке и доведению системы соцстраха до общепризнанных в мировой практике страховых принципов и стандартов.

В Екатеринбурге, в просторном зале ДК железнодорожников соберутся сотни профсоюзных лидеров первичных, городских, районных и областных организаций. В повестке дня – два очень важных вопроса, требующих обсуждения на уровне столь авторитетного форума:

текущая ситуация в Свердловской области и действия профсоюзных структур в условиях кризиса, а также повышение эффективности профсоюзов в части укрепления оргструктуры (укрупнение и объединение профсоюзов, развитие кадрового потенциала, централизация финансовых средств и т. д.). В собрании ожидается участие депутата Госдумы и заместителя председателя ФПСО на общественных началах Виктора Дедова, председателя областного правительства Виктора Кокшарова, вице-спикера облдумы Наиля Шаймарданова, управляющего областным Фондом соцстраха Розы Зеленецкой, представителей областной прокуратуры, Гострудинспекции, Союза промышленников и работодателей и т. д.

В рамках Дня коллективных действий профсоюзов в Свердловской области запланированы также общие собрания трудовых коллективов в первичках с приглашением первых руководителей предприятий, встречи координационных советов профсоюзов с главами муниципалитетов для получения профсоюзами оперативной информации о положении дел, обсуждения совместных действий по выходу из кризиса.

Исполком ФНПР также рекомендовал дополнительные формы участия во всемирной акции: пикеты у предприятий, на которых задерживается з/п, информационные пикеты с раздачей материалов, пропагандирующих идеи профдвижения и т. д. Выполняя эти рекомендации ФНПР, Молодежный Совет ФПСО намерен провести сразу несколько пикетов.

Аксана СГИБНЕВА.

## ► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### ВСЕ ФЛАГИ БУДУТ В ГОСТИ К НАМ

22-25 октября в Екатеринбурге пройдет III семинар специалистов аппаратов членских организаций ФНПР, ответственных за работу с молодежью. Наша Федерация вновь гостеприимно распахнет двери перед молодыми профлидерами со всей России, СНГ и Балтии, а также представителями Всевропейского регионального совета профсоюзов.

По словам секретаря ФПСО по работе с молодежью Алексея Слязина, на интернет-форуме Молодежного Совета ФНПР идет заинтересованное обсуждение рабочих тем семинара, в частности: участие молодежи в отчетно-выборной кампании профсоюза, переложение практики политического пиара на профсоюзную деятельность; положение работающей и учащейся молодежи в кризис, пути выхода; этический кодекс (молодого) профсоюзного лидера России; занятость молодежи; проблемы координации деятельности молодежных советов профсоюза.

В рамках семинара пройдут встречи с VIP-гостями, в т. ч. руководителями, политиками, видными общественными деятелями региона. Планируется организовать силами участников коллективные действия.

Уральский состав участников семинара ожидает работа в своих группах, общие пленарные заседания с коллегиями из других регионов.

По мнению организаторов, семинар позволит выявить молодых профлидеров, поделиться опытом, выработать предложения по усилению эффективности молодежной политики ФНПР.

## МЫ ОПЯТЬ В АВАНГАРДЕ

Сразу 3 почетные грамоты всероссийского конкурса «Профсоюзный авангард» достались Свердловской области.

Напомним, что «Профсоюзный Авангард» – ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, деятельность которых внесла наибольший вклад в развитие профдвижения России в течение конкурсного года.

В 2009 г. обладателем почетной грамоты в номинации «Акция» стала сама Федерация профсоюзов Свердловской области за создание сети бесплатных юридических консультаций в регионе. В номинации «Лидер» почетные грамоты получили пресс-секретарь ФПСО Аксана Сгибнева, выдвинутая от свердловской Федерации, и председатель Нижнетагильского горкома профсоюза работников образования Людмила Кузнецова, выдвинутая своей городской организацией (материал о ней – на стр. 11).

«Практически каждый год свердловские профсоюзы отмечаются в числе лучших номинантов «Профсоюзного авангарда», – подчеркнул председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Это высокая оценка нашей работы является своего рода планкой, которую мы ставим перед собой, чтобы подниматься выше, работая больше и эффективнее в деле защиты трудовых прав членов профсоюзов».

## ЗАБАСТОВКИ – ЭТО НОРМАЛЬНО

Так считает, согласно опросу ВЦИОМ, треть россиян. Недопустимой эту форму протеста назвали только 3% опрошенных.

Последний раз Всероссийский центр изучения общественного мнения спрашивал об этом россиян 20 лет назад. Сегодня более трети (38%) считают забастовки вполне нормальными формами экономической борьбы: 19% полагают, что это единственный способ добиться удовлетворения своих требований трудящимися, столько же респондентов называют подобные мероприятия нормальным средством решения назревших проблем (с 1989 г. доля и тех, и др. выросла – с 11 и 15% соответственно). Первой точки зрения чаще придерживаются 18-24-летние (24%), второй – 25-34-летние (25%). 28% считают забастовку крайней мерой, которой, однако, бывает не избежать в нынешних условиях (за 20 лет доля таких респондентов значительно снизилась – с 47%). Такого мнения, как правило, придерживаются 35-44-летние и высокообразованные респонденты (по 32%). Среди тех, кто считает, что забастовками ничего нельзя добиться – в основном 45-60-летние и малообразованные респонденты. Недопустимыми считают забастовки только 3% (в 1989 г. так считал каждый 10-й).

Большинство россиян (51%) уверены, что забастовки допустимы во всех отраслях народного хозяйства, кроме тех, которые обеспечивают безопасность государства (в 1989 году доля таких респондентов составляла 39%). 1/4 опрошенных придерживается мнения, что подобные мероприятия допустимы во всех отраслях – чаще это жители средних городов (33%). В меньшинстве те, кто считают забастовки недопустимыми ни в каких отраслях (12%) – больше всего таких респондентов среди жителей малых городов.

Каждый третий (32%) допускает, что забастовки в ближайшие годы в нашей стране могут стать массовыми.

(Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 18-19 июля 2009 г. Опрошено 1600 человек в 140 населенных пунктах в 42 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%).

## ► ЮБИЛЕИ



# ПРОФСОЮЗУ АВИАПРОМА - 75

Российскому профсоюзу трудящихся авиационной промышленности исполняется 75 лет. Каждое десятилетие его истории связано с историей всей страны, прежде всего с жизнью трудового народа. Вместе с теми, чьи интересы защищал и защищает профсоюз, он прошел годы становления государства, войны, разрухи, восстановления народного хозяйства и его развития, затем – снова развала, трудного восстановления уже новой страны... Все это отражалось и на профсоюзе, на его структуре, но перемены не касались главного: обеспечения социальной, правовой защищенности авиастроителей.



(Окончание на стр. 2)



## О СТРАТЕГИИ «ОСЕНЬ-2009» И ХУДОСОЧНЫХ КИТАХ

сти и профсоюзов по этому вопросу с перспективой уголовного преследования за задержку з/п.

Таким образом, системная особенность или угроза осени-2009, на мой взгляд, заключена в следующем: если раньше социальная ответственность бизнеса держалась на 3 китах (1) давление профсоюза; (2) личная совесть и моральные установки работодателя (красные директора, благотворительность с суперприбылей и т. д.); (3) государственный вектор в сторону социальной ответственности), то осенью 2009 г. 2 из 3 китов стали худосочными.

Вот в таких условиях, когда ад-ресурс или исчерпал себя, или ослаб, когда притупился страх работодателей перед ним, и сформировалось их мнение о том, что кризис, как война, все спешет, вот в этих условиях резко повышается роль профсоюза и 100-кратно – роль именно первички, которая находится на передней линии взаимодействия с работодателем.

Мы видим эту новую угрозу: на тех предприятиях, где ситуация нормализовалась, большинство работодателей пока все равно не собирается возвращать ранее сниженную з/п и соцгарантии; а где не нормализовалась, то сжатие прав работников стало периодически повторяющейся акцией. Поэтому на I этапе кризиса мы исходили из таких принципов: соблюдайте ТК, сохраняйте рабочие места, уводя людей в оплачиваемый простой, исходя из расчета 2/3 з/п, на общественные работы; откройте перед нами карты, докажите документально, что ситуация тяжелая, покажите антикризисный план и вложите деньги собственника - и тогда трудящиеся, профсоюз пойдут на уступки ради сохранения коллектива и предприятия. Но теперь на этапе «Осень-2009», не отменяя старых задач, мы ставим новые: контроль профсоюзов за экономической деятельностью предприятия, расходованием финансовых средств, участие в управлении предприятием должны стать системными. Это должно быть закреплено нормативно в тех же антикризисных поправках к колдоговору или в антикризисном соглашении.

Большой профсоюз не могут вести разъяснительную работу в обмен на разовую информацию и на предоставление на согласование бизнес-плана. В обмен на свои прошлые и нынешние шаги навстречу в нынешней обстановке нужно получать нормативно закрепленное право на постоянный доступ к информации и на постоянный доступ в управление. Потому что вчера на самом деле могло быть плохо на предприятии, а сегодня уже пошел подъем, однако работодатель не поставил профсоюз об этом в известность и всю поступающую прибыль выводит, создавая себе «подушку безопасности», профсоюзам показали антикризисный план, где должны инвестироваться средства собственника в новые технологии и новые рабочие места, а они – не инвестируются. Кроме такой нормативной базы профсоюзы должны стремиться к владению информацией по экономике предприятия др. методами. В т. ч. широко используемыми в зарубежных профсоюзах технологиями «финансовой разведки» через работников экономических служб, состоящих в профсоюзе.

Также сегодня в каждой организации профсоюзы должны требовать более серьезных обязательств со стороны работодателя по защите своих рабочих мест. Например, не использовать аутсорсинг, иностранную рабочую силу и свертучные в течение 2-3 лет и др.

Поставленные задачи и вызовы времени, когда во многих случаях профсоюзная система осталась один на один с работодателем, требуют от профактива безусловного профессионализма, от членов профсоюзов – осознанного профчлен-

ства, солидарности и массовости в каждой профорганизации и, конечно же, защищенности профлидеров. Варианты обеспечения защищенности известны: начиная от того, когда профлидер является работником вышестоящего профоргана и он значительно более защищен от работодателя, до того, когда профсоюз за счет специально создаваемого фонда солидарности гарантирует профактиву финансовую поддержку в течение длительного времени в случае лишения премий или даже увольнения, последовавшего за активную профсоюзную позицию (на пример, среднюю з/п в течение года после увольнения, гарантированное трудоустройство с сохранением уровня з/п и т. д.). Это идеи, о которых мы говорили с вами не раз, и надо их начать использовать.

И еще одна важная особенность (угроза) нынешней осени. Программы массового создания рабочих мест не заработали - за исключением общественных работ, которые, по сути, являются суррогатом настоящих рабочих мест в силу требуемой для них низкой квалификации и столь же низкой оплаты труда.

Мы получили эффект обманутого ожидания. Многие думали, что стоит перетерпеть острую фазу кризиса, на неполном рабочем дне или пособия по безработице, «ночь простоя и день продержаться», а потом все начнет возвращаться на круги своя: работники вернутся к прежним рабочим местам, вернуться их зарплаты, соцгарантии... И вдруг оказалось: ничего подобного не происходит, старая ситуация не воссоздается, а формируется совершенно новая ситуация в экономике. Выяснилось, что в этом состоянии ожидания на самом деле реальным массовым созданием новых рабочих мест всерьез не занимались.

Мы с надеждой ждем государственными программ по моногородам (в нашей области в нее, возможно, войдут несколько городов). Однако даже если и создадут новые рабочие места, будет ли спрос на новую продукцию? АвтоВАЗу, к примеру, предлагают начать производство детских игрушек, но будут ли их покупать? Это очень серьезная проблема – ни на каком уровне управления не просматривается идеология формирования спроса (ни через повышение з/п населению, ни через создание госзаказа, будь то строительство дорог, как во времена Великой депрессии в США, или заводов или государственного, социального жилья... Это и есть наше требование к нашим соцпартнерам: профсоюзы требуют от власти и бизнеса создания новых рабочих мест, соответствующих нынешнему состоянию экономики и организации спроса на производимую продукцию. Мы требуем обеспечить людям закрепленное в Конституции их право на труд.

И как бы не стагнировала экономика, профсоюзы делают и будут делать все возможное, чтобы двигаться в сторону «достойного труда», чтобы выжать из сегодняшнего момента максимум возможного для каждого члена профсоюза. 7 октября, во Всемирный день действий за достойный труд важно встретиться с руководителями предприятий, школ, библиотек, сельхозпредприятий, главами муниципалитетов, т. е. с представителями работодателей и власти. Должны прозвучать анализ ситуации, обозначены пути выхода и решения проблем, разработаны внутренняя и внешняя стратегия действий профсоюзов осенью этого года.

Мы должны встретить конец 2009 г., этот новый этап кризиса во всеоружии, экономически подкованными, сильными и солидарными в своих действиях.

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,**  
председатель ФПСО.

# ПРОФСОЮЗУ АВИАПРОМА - 75



(Окончание. Начало на стр. 1)

С 1921 г. работники предприятий авиапрома входили в состав профсоюза металлистов, который объединял 1,5 млн. работников 28 отраслей. В 1931 г. вместо существовавших 22 были созданы 44 союза, в т. ч. профсоюз рабочих автотракторной и авиационной промышленности (РАТАП).

Это была эпоха индустриализации, бурного развития промышленности. Вскоре стало ясно, что авиационная отрасль представляет собой совершенно самостоятельное, быстро развивающееся направление. В октябре 1934 г. после разъединительного пленума ЦК союза РАТАП был создан профсоюз рабочих авиапрома. I Всесоюзный съезд нового профсоюза состоялся в 1937 г. в недостроенном клубе завода № 22.

В то время профсоюзы занимались не только бытом, охраной труда, но и непосредственно производством, организуя соцсоревнование. Именно тогда создавалась оргструктура профсоюза, во многом сохранившаяся и в наши дни. Руководить профработой в цехах пришли новые люди, рабочие-стахановцы, имеющие большой опыт производственной и общественной работы. На съезде прозвучала их резкая критика оргработы: «Заводские комитеты не переизбирались с 1933 г. и, как правило, не отчитывались на широких рабочих собраниях. Руководители заводских организаций снимались, отзывались, переизбирались без ведома рабочих собраний... Положение с выборностью и отчетностью заводских комитетов и самого ЦК нельзя иначе назвать как опшлением профдемократии».

Самолетостроительная отрасль продолжала бурно развиваться. До конца 1940 г. в Наркомат авиапрома было передано несколько десятков действующих заводов. II Всесоюзный съезд в 1939 г. был менее бурный, чем первый. Основными недостатками в его резолюции названы неполный охват профчленством, невыполнение плана сбора профзносов.

Во время войны совместно с парткомами, администрацией заводов профсоюз решал самые насущные вопросы по бесперебойной работе эвакуированных заводов, обучению молодежи, быту трудовых коллективов. Из архива: «...будет оборудована вошебойка. Такую профилактику нужно немедленно делать. Если товарищ в цехе видит, что рядом стоящий товарищ почесывается, – немедленно его направить в вошебойку и прожарить одежду... Это, товарищи, серьезная и ответственная задача...». О решении жилищной проблемы: «Леса нет, нужно подбирать др. материал. Нужно бросить все усилия на то, чтобы вокруг завода развить саманное строительство... Для этого много не нужно – глина и солома».

Предметно занимался профсоюз и вопросами снабжения и сбыта в военное время, организации питания работающих, культурного досуга. Причем ставились эти вопросы достаточно остро, с нелицеприятной критикой. Профсоюз помогал фронту, финансируя выпуск военной техники. Несмотря на войну в 1944 г. в пионерлагеря было вывезено 59100 детей работников авиапрома при плане 50000, а в 1945 г. – в 1,5 р. больше.

В послевоенное время профсоюз принял самое деятельное участие в восстановлении народного хозяй-

ства, в создании по существу новой инфраструктуры предприятий, социальном устройстве людей. С 1947 г. на предприятиях возобновлена практика заключения колдоговоров. На съездах и пленумах обсуждались производство гражданской продукции, освоение новых типов самолетов. Профорганизации усилили воспитательную работу среди работников.

В 1957 г. был создан единый профсоюз рабочих авиационной и оборонной промышленности. Через 20 лет профсоюз снова был разделен на три: авиапрома, оборонной промышленности и общего машиностроения. Тогда председателем Свердловской областной организации профсоюза рабочих авиапрома был избран Владимир Молодцов, проработавший на этом посту 25 лет.

Без участия профсоюза в те десятилетия не решался ни один вопрос в авиационной отрасли, будь то производство или социальная сфера. Развивалась и структура профсоюза, создавались его областные организации, укреплялись первички. В 1972 г. охват профчленством составлял 98,3% работающих в отрасли.

В 1989 г. ВЦСПС заявил, что в условиях дальнейшего развития производственной демократии профкомы высвобождаются от непосредственной производственно-массовой и организаторской работы, связанной с хозяйственными задачами. А в следующем году был упразднен и непосредственно ВЦСПС. Профсоюз вновь прошел че-



рез реорганизацию, продолжая защищать права трудящихся в условиях развала государства, экономики и становления рыночных отношений. О накале противостояния интересов трудящихся и нарождающегося нового экономического строя свидетельствуют выступления на съездах и пленумах ЦК профсоюза. Лишь некоторые цитаты из них: «Стране нужна жесткая власть. Нужно создавать властные структуры, которые могли бы поддержать экономику наших заводов в работоспособном состоянии. На заводе создан комитет с полномочиями стачечного...». «...Рабочие не верят правительству и требуют его отставки. Экономические требования перерастают в политические...».

В октябре 1991 г. был создан Российский комитет профсоюза (Роспрофавиа), принято решение о его вступлении профсоюза в ФНПР 90-е гг. было нелегкими для профсоюза, но его голос был слышен и во власти, и в трудовых коллективах. Многие помнят март 1997 г., когда профорганизация Орджоникидзевского района г. Екатеринбург совместно организовали мощную демонстрацию трудящихся.

Профсоюз авиапрома выжил и окреп, став единой, крепкой и финансово устойчивой организацией, которая борется за справедливую и достойную з/п работников отрасли, контролирует соблюдение трудового законодательства и состояние охраны труда. Сегодня в составе профсоюза – около полумиллиона трудящихся отрасли. 21 тысяча из них – члены Свердловской организации. Для всех нас юбилей профсоюза – большой общий праздник.

**Олег ТЕРЕНТЬЕВ,**  
председатель обкома.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

# ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

## ► СЕМИНАРЫ

9 сентября состоялась учеба профсоюзного актива Северного управленческого округа под эгидой областного комитета «Электропрофсоюза». Семинар прошел на базе первичной профсоюзной организации Богословской ТЭЦ под руководством Николая Викторова. Всего в Центр досуга «Прометей» теплоэлектростанции съехало более 50 профактивистов предприятий энергетики и электромашиностроения городов Карпинска, Серова, Нижней Туры и самого Красноуральска. В программе обучения был представлен широкий спектр вопросов колдоговорной работы и социального партнерства, организационной деятельности профкома и мотивации профчленства, финансовой работы профсоюза, правовой и законотворческой работы профсоюзов, охраны труда и другое.

# УЧИТЬ ПРОФАКТИВ

Отношение к профсоюзам в условиях финансово-экономического кризиса стало ещё более требовательным. И в центре этого водоворота событий оказывается первичная профсоюзная организация. Донести информацию до первички о ситуации на предприятиях отраслевого профсоюза, рассказать о мерах, принимаемых областным комитетом в период кризиса, дать направления деятельности и определить приоритеты в работе профсоюзных органов – такую задачу поставили перед собой на этом семинаре работники аппарата Свердловского областного комитета Всероссийского «Электропрофсоюза».

Выступая перед собравшимися, и.о. председателя обкома профсоюза Лев Куминов подробно проинформировал профсоюзный актив о ситуации в отраслях областного «Электропрофсоюза», о мероприятиях, проводимых по минимизации последствий финансово-экономического кризиса для членских организаций и членов профсоюза, о работе антикризисных комиссий и групп, как на предприятиях и в областном комитете, так и областной антикризисной комиссии Правительства Свердловской области.

Об организационной работе профсоюзных органов, подготовке к единой отчетно-выборной кампании 2010 года во Всероссийском «Электропрофсоюзе», о мотивации профсоюзного членства в современных условиях рассказала заве-

## В УСЛОВИЯХ



За трибуной – Лев Куминов

## КРИЗИСА



Выступает Анатолий Шавырин

дующая организационным отделом обкома профсоюза Татьяна Головачева.

Главный бухгалтер обкома Наталья Кординцева просто и доходчиво объяснила профсоюзному активу, что такое профсоюзные взносы, куда и как они расходуются, как должна работать ревизионная комиссия профсоюзного органа, какие сложности возникают у профсоюза с налоговыми органами и как их решать.

После небольшого перерыва во второй части программы семинара секретарь обкома профсоюза по правовой работе и охране труда Анатолий Шавырин остановился на вопросах законодательства о профсоюзах и последних изменениях в нормативных документах по труду, рассказал о порядке и способах защиты трудовых прав работников, взаимодействии профсоюзных органов с органами государственной власти, о практике работы профсоюзного актива по обеспечению требований охраны труда на рабочих местах. Он также ответил на все поступившие от участников семинара вопросы, связанные с трудовым законодательством.

Даже после окончания учебного процесса профсоюзный актив еще долго не отпускал сотрудников аппарата обкома профсоюза, обсуждая самые насущные проблемы, которые сегодня срочно требует решить сама профсоюзная работа и сама жизнь.

**Татьяна ГОЛОВАЧЕВА,**  
заведующая орготделом обкома.

## ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО работников Лобвинского биохимического завода

После двух лет упорной борьбы мы, работники ЛБЗ, одержали долгожданную победу: наконец-то нам вернули долги по заработной плате.

Эта победа далась нам нелегко и стала результатом многочисленных акций протеста, которые проходили под эгидой профсоюза: от писем-обращений в адрес Президента РФ Дмитрия Медведева до самой длительной в истории современной России голодовки, от пикетов и митингов до встречи с председателем Правительства РФ Владимиром Путиным.

Через год после начала нашей борьбы за выплату заработной платы в апреле текущего года состоялась рабочая встреча с председателем Правительства Свердловской области Виктором Кокшаровым, где совместно был составлен алгоритм решения нашей проблемы. Этой принятой договоренности строго следовали все ее участники. В итоге благодаря слаженным действиям областного правительства, областного министерства промышленности, областной прокуратуры, аппарата уполномоченного по правам человека Свердловской области, администрации Новолялинского района, службы занятости, кредиторов и конкурсных управляющих вопрос был решен положительно: мы получили свои честно заработанные деньги.

Стоит особо отметить, что Лобва и кризисная ситуация с задержкой зарплат работников ЛБЗ стали объектом пристального внимания властей и надзорных органов всех уровней благодаря безусловной поддержке и активному участию в решении этой наиболее острой проблемы профсоюзных организаций: нашего заводского профкома, областного комитета Росхимпрофсоюза, Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО), Центрального комитета Росхимпрофсоюза, Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), а также профсоюзных депута-



тов Государственной Думы, оказавших неоценимую помощь в лоббировании интересов трудового коллектива ЛБЗ.

Мы выражаем персональную благодарность председателю Правительства Свердловской области Виктору Кокшарову, первому вице-премьеру правительства Свердловской области, министру промышленности и науки Анатолию Гречину, председателю ФПСО Андрею Ветлужских, председателю обкома Росхимпрофсоюза Ирине Куропаткиной, председателю первичной профсоюзной организации завода Андрею Абузярову.

Отдельные слова благодарности хотелось бы высказать в адрес средств массовой информации за неравнодушие к чужой беде, благодарим журналы «Областная газета», информационные агентства «Ура.Ру», «УралПолит.Ру», «Джаст-Медиа» и др.

Искреннее спасибо всем, кто поддерживал нас в это тяжелое время. Мы надеемся на вашу помощь и в дальнейшем: на сегодня закрыта лишь проблема по погашению долга по зарплате, однако по-прежнему неизвестно до конца будущее самого завода и непонятен вопрос с обеспечением рабочих мест лобвинцам. Очевидно, что, лишь объединяя усилия, можно выжить в нелегкой борьбе за экономическое и социальное благополучие наших семей, города, региона, страны. Выражаем уверенность, что именно так и будет.

14 сентября 2009 года

## МИЛЛИОН ОТ ХИММАША

► ВЕСТИ С МЕСТ

Трудовой коллектив ОАО «Уралхиммаш» перечислил 1 млн. руб. в Фонд помощи семьям работников Саяно-Шушенской ГЭС.

По словам председателя профкома Юрия Большедворова, эти деньги были заработаны на субботнике, на который вышли более тысячи заводчан. Решение об оказании такой помощи приняло руководство предприятия, объявившее одну из суббот рабочей, однако участие в акции было добровольным.

**На ОАО «Уралхиммаш» подведены итоги I этапа трудовой вахты, посвященной 65-летию Победы в Великой Отечественной войне.**

Трудовая вахта «Наш труд – юбилею Великой Победы!» проводится на заводе в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области.

В сентябре, к профессиональному празднику – Дню машиностроителя – были подведены итоги I этапа трудового соревнования. Победителями стали среди бригад выпускающих цехов – комплексная бригада Николая Новиченкова (цех № 40); среди бригад загото-



вительного передела – комплексная бригада Владимира Мотовилова (цех № 23); среди рабочих – токарь-карусельщик Виктор Озорнин и электромонтер Владимир Мысаков. Победители трудовой вахты награждены денежными премиями по 10 тыс. руб.

Кроме того, в рамках трудовой вахты дирекция «Уралхиммаша» выделила 40 тыс. руб. на газетную подписку ветеранов ВОВ и труженников тыла.

А в музее боевой и трудовой Славы ОАО «Уралхиммаш» были организованы встречи школьников с ветеранами войны.



Третий слева – Юрий Большедворов

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Редакция газеты «Вестник профсоюзов» продолжает в этом году конкурс «Профсоюз помог». Его итоги будут подведены в начале 2010 г., в преддверии Дня рождения ФПСО и Дня профсоюзного активиста.

**ВНИМАНИЕ:** к зачету будут приниматься только материалы, опубликованные на страницах нашей газеты. Пишите и присылайте нам: копии выигранных с помощью профсоюза судебных дел, решения комиссии по трудовым спорам в пользу работника, письма-благодарности от рядовых членов профсоюза, которым была оказана помощь.

## ЗА ПРОСТОЙ – 2/3 ЗАРПЛАТЫ

С началом кризиса остро встал вопрос об оплате простоя. Работодатели были уверены, что кризис – это форс-мажор, а значит, работникам надо платить за время простоя 2/3 тарифной ставки. Профсоюзы не соглашались: кризис на предприятии зависит не только от глобальных перемен в мировой экономике, но и зачастую от неэффективного управления предприятием. А это уже вина работодателя. Значит, надо добиваться там, где возможно, оплаты простоя в размере 2/3 среднего заработка.

В этом была суть нескольких судебных процессов по ОАО «Уралредмет». Добиться справедливости работникам предприятия помогли председатель профкома Лидия Пупышева и заместитель заведующего юридическим отделом Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России Юрий Ведерников.

В частности, с иском в Верхнепышминский суд обратился Василий Гурьянов, требуя признать незаконным приказ об оплате временного простоя в размере 2/3 тарифной ставки. Он работал начальником участка капитального строительства общезаводской лаборатории. С 20 декабря 2008 г. по 31 января 2009 г. «в связи со сложившейся в стране финансово-экономической ситуацией и резким снижением заказов» работники были отправлены в вынужденный отпуск. Между тем, Василий Гурьянов уверен, что временная приостановка работы произошла все-таки по вине работодателя. Гражданский Кодекс определяет предпринимательскую деятельность как самостоятельную, осуществляемую на свой риск и направленную на систематическое получение прибыли. В то же время лицо, нарушившее обязательство при осуществлении предпринимательской деятельности, отвечает перед потерпевшими независимо от вины. Финансовые сложности и снижение заказов, по мнению истца, не являются чрезвычайными и неотвратимыми обстоятельствами, освобождающими предпринимателя от взятых обязательств.

Кроме того, профком «Уралредмета» также высказал свое официальное несогласие по оплате простоя, но мнение профсоюза гендиректор, подписывая приказ, не учел. Профком пытался урегулировать разногласия и направил работодателя свои предложения в виде выписки из протокола заседания социально-экономической комиссии. Но письменного ответа от директора так и не последовало, хотя колдоговор предприятия определял необходимость согласования локальных нормативных актов с профкомом.

Представитель истца Юрий Ведерников отметил, что работодатель должен либо согласиться с мотивированным мнением профкома, либо в течение 3 дней провести дополнительные консультации с профкомом для достижения взаимоприемлемого решения. Если таковое не достигается, разногласия оформляются протоколом, а профком имеет право обжаловать приказ директора в Гострудинспекции или суде. Налицо нарушение требований закона со стороны администрации «Уралредмета».

Председатель профкома Лидия Пупышева пояснила суду, что оснований для простоя не было: движение денежных средств на расчетных счетах предприятия не прекращалось, их остаток на 31 декабря 2008 г. составлял 4039 млн. руб., что вполне хватало на оплату простоя работникам в размере 2/3 среднего заработка. Необходимое сырье на складе было в достаточном количестве. На момент издания приказа имелась заявка от потребителя на производство продукции в объеме, превышавшем на 19% заказ за январь. В полную мощь работал энергоцех, поставляя продукцию для г. Верхняя Пышма. Со склада велась отгрузка готовой продукции, выручка от продаж в январе составила 39 млн. руб. По словам Лидии Пупышевой, в октябре-декабре рабочие трудились в напряженном режиме, что позволило работодателю отправить их в простой в январе, получив за реализованную продукцию деньги. Особенно важно, что 2008 г. закончился для «Уралредмета» с прибылью в 280 млн. руб.

Представитель ответчика заявил, что основным потребителем продукции «Уралредмета» является «Корпорация «ВСМПО-Ависма», которая в сентябре в 4 р. снизила заказы и постоянно нарушает договорные условия. В итоге оборотных средств «Уралредмета» не хватило на закуп сырья. Эти причины, по мнению ответчика, не зависели от работодателя, его отношения с работниками не находятся в плоскости предпринимательства, и оплата времени простоя – это не ответственность, а правовые последствия простоя.

Примечательно, что Гострудинспекция Свердловской области после проверки «Уралредмета» направила предписание с указанием оплатить время простоя, как по вине работодателя. «Уралредмет» обратился в Кировский районный суд г. Екатеринбурга о признании предписания Гострудинспекции незаконным. Суд в удовлетворении иска отказал. Судебная коллегия по гражданским делам Свердловского областного суда оставила без изменения решение произвести перерасчет работникам предприятия, находившимся в вынужденном отпуске, из расчета 2/3 средней зарплаты. Причем с начислением процентов за задержку в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

Подытоживая все это, Верхнепышминский городской суд решил признать требования Василия Гурьянова подлежащими удовлетворению в полном объеме.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

## ▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

## УГОЛОК ФЕМИДЫ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

Сегодня правовой инспектор ФПСО Николай Обухов отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».



## ? Как решается вопрос отзыва работника из отпуска?

Работник должен дать письменное согласие на предложение выйти на работу. Только после этого работодатель подписывает соответствующий приказ (распоряжение).

## ? В какой срок работник должен быть извещен работодателем о прекращении с ним срочного трудового договора?

О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за 3 календарных дня до увольнения.

## ? Может ли быть расторгнут трудовой договор по инициативе работника до истечения двухнедельного предупредительного срока?

Да, но по соглашению между работником и работодателем.

## ? Что такое ненормированный рабочий день?

Это особый режим работы, в

соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

## ? Имеет ли право работодатель отстранить от работы работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в переводе на др. работу?

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на др. работу на срок до 4 мес., отказывается от перевода, либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы. В период отстранения от работы з/п работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, колдоговором, соглашением, трудовым договором.

## ? Какие документы обязан выдать работодатель по письменному заявлению работника?

Работодатель обязан безвозмездно не позднее 3 рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику надлежащим образом заверенные копии документов, связанных с работой (приказа о приеме на работу, о переводах на др. работу, увольнении с работы; выписку из трудовой книжки, справки о з/п, начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и др.).

## НАРУШЕНЫ ТВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА?

ЗВони: ПЕЙДЖЕР 002 абонент «Профсоюз»

## ПРОВЕРЕН АБОНЕНТ «ПРОФСОЮЗ»

Прокуратура Свердловской области в очередной раз проверила сообщения по факту невыплаты зарплаты в ряде предприятий, полученные на пейджер Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) 002 абонент «Профсоюз».

Такие проверки проходят регулярно в рамках подписанного между ФПСО и областной прокуратурой соглашения о сотрудничестве.

По словам начальника отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства, прав и свобод граждан, старшего советника юстиции Татьяны Жаровцевой, прокуратура, в частности, установила, что ООО «СМУ-77 ГП» на момент проверки действительно имело задолженность в полмиллиона руб. за 7 мес. перед 11 работниками. Прокурор Ленинского района г. Екатеринбурга в интересах каждого работника предъявила в суд иски о выплате долгов. Иски были удовлетворены, задолженность будет погашена по мере поступления денежных средств на счета предприятия. Всего в 2009 г. прокурор подал 109 таких заявлений по данному СМУ.

Проверка, проведенная в ОАО «Кушвинский электромеханический завод», установила, что на момент проверки предприятие задолжало своим работникам почти 7 млн. руб. Причиной долгов стало отсутствие заказов на выпускаемую продукцию. Прокурор г. Кушвы внес представление и.о. директора завода, и по результатам прокурорского реагирования на предприятии погашена часть

задолженности в сумме 2 млн. 118 тыс. руб. В то же время факт незаконного снижения окладов работникам предприятия, о котором также сообщалось на пейджер «Профсоюз», не нашел своего подтверждения. Татьяна Жаровцева подчеркнула, что вопрос восстановления трудовых прав работников завода остается на контроле прокуратуры области.

При проведении прокурорской проверки в ОАО «Трест «Связьстрой-5» установлено, что на предприятии тоже имеются долги по зарплате: с февраля 2009 г. их накопилось 3,6 млн. руб. В июле текущего года 2009 в тресте сменился собственник и директор. Новый собственник предоставил кредит в 150 млн. руб., за счет которого должна гаситься задолженность. Прокурор Железнодорожного района г. Екатеринбурга внес представление директору ОАО «Трест «Связьстрой-5» об устранении нарушений трудового законодательства.

Прокуратура установила, что в ЗАО «Уралпластик» зарплата задерживается в среднем на 1-1,5 месяца. На момент самой проверки задолженности не было, но в связи с фактами нарушения сроков выплаты прокурор Железнодорожного района г. Екатеринбурга возбудил дело об административном правонарушении по ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ.

ОАО «Уральский завод бурового оборудования» имел задолженность по зарплате в сумме 705 тыс. руб., ОАО «Екатеринбургское такси» – 611 тыс. руб., ООО «Уральский завод энергомашиностроения» – 6 млн. 303 тыс. руб. В отношении директоров данных предприятий прокурор Орджоникидзевского района г. Екатеринбурга возбудил дела об административных пра-

вонарушениях по ч. 1 ст.5.27 КоАП РФ и внес представления об устранении выявленных нарушений закона. Вопрос восстановления трудовых прав работников взят на контроль прокуратуры области.

Подтвердился сигнал на пейджер и по ООО «Уралстройинвест – коммунальные системы»: организация имела задолженность по зарплате за июнь 2009 г. в связи с несвоевременным поступлением денежных средств за оказанные услуги от администрации г. Ханты-Мансийска. Работодатель объяснил оперативное погашение долгов.

Факт наличия задолженности в ООО «Полимерная трубная компания» и ОАО «Уралэлектротяжмаш-Уралгидромаш» не нашел своего подтверждения.

«Тот факт, что вопрос соблюдения трудовых прав работников предприятий региона находится на особом контроле прокуратуры области, – прокомментировал результаты прокурорских проверок председатель ФПСО Андрей Ветлужских, – значительно сокращает число возможных нарушений трудового законодательства со стороны работодателей. В свою очередь, профсоюзы продолжают тесное сотрудничество с надзорными органами для обеспечения максимальной защиты своих членов».

Напомним, что все сообщения, пришедшие на пейджер, сразу же попадают в компьютер председателя ФПСО, после чего информация с них передается в прокуратуру области, Гострудинспекцию и собственным департаментам Федерации профсоюзов для дальнейшей работы, проверок и устранения выявленных нарушений.

Егор АЛЕКСЕЕВ.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

# ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

## НЕ ДОПУСТИТЬ РАЗВАЛА

▶ АКТУАЛЬНО

Предприятие «Свердловскавтодор» ведет отсчет своей истории с 1921 г. Долгие годы оно было самым экономически эффективным подрядчиком дорожной отрасли. К примеру, в 2008 г. входило в сотню лучших подрядных дорожных организаций – Лидеров дорожной отрасли России.

В том же году объемы дорожных работ предприятия составили более 4,8 млрд. руб. и возросли по сравнению с предыдущим 2007 г. на 27%. И сегодня «Свердловскавтодор» обеспечивает содержание 626 километров проходящих по Свердловской области федеральных автомобильных дорог и более 70% территориальных: автомобильных дорог общего пользования протяженностью более 8000 километров. Численность работающих в этом отраслевом гиганте составляет 3235 человек.

Под удар разразившегося экономического кризиса так или иначе попали все отрасли экономики, однако некоторые из них оказались на грани выживания. В их числе – дорожная отрасль Свердловской области. Как известно, основная часть экономики нашего региона держится на промышленных предприятиях, подкошенных кризисными процессами и резко сокративших наполняемость областного и муниципальных бюджетов своими налогами. В результате, как по цепочке, заметно снизились объемы финансирования дорожных предприятий и, соответственно, объемы выполняемых работ по содержанию автомобильных дорог.

В 2009 г. в ФГУП «Свердловскавтодор» объемы работ сократились в два раза. При этом оплата поступила только за 53% выполненных работ. Задолженность областного и муниципальных заказчиков составила на начало сентября уже около 1 млрд. руб.



**Свердловская областная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства всерьез озабочена тяжелой ситуацией, сложившейся в дорожной отрасли, которую в нашем регионе представляет предприятие «Свердловскавтодор» – крупнейшее федеральное государственное унитарное предприятие в системе «Росавтодора», выполнявшее 1/5 часть объема дорожно-строительных работ, приходящихся на все ФГУПы.**

По инициативе профсоюза сложившаяся ситуация в дорожной отрасли неоднократно обсуждалась на заседаниях антикризисной комиссии при правительстве области, однако ситуация не улучшается.

Руководством предприятия приняты меры по сокращению административно-хозяйственных расходов, расходов на обслуживание дорожно-строительной техники, производится консервация большей части

техники. Критическое финансовое положение и принимаемые меры неоднократно совместно обсуждались работодателем и профсоюзным комитетом «Свердловскавтодора» под председательством Михаила Гарина. Экономическая целесообразность требует сокращения около 1000 работников, но для сохранения коллектива, в первую очередь, уникальных специалистов дорожной отрасли, принято решение не проводить

сокращения численности, а перевести работников на сокращенную рабочую неделю. На предприятии приостановлены все социальные программы.

На балансе ФГУП «Свердловскавтодор» находятся 42 угольные котельные и коммунации, обслуживающие жилой фонд муниципальных образований Верхотурье, Невьянске, Красноуфимске, Алапаевске, Талице и селе Обуховское. А это чревато негативными последствиями в осенне-зимний период.

Надо признать, что дорожники с пониманием относятся к сложному положению, в котором оказалось их родное предприятие. Тем не менее резкое ухудшение финансового положения предприятия, снижение уровня заработной платы работников, задержка ее выплаты, неопределенность с наличием работы, связанная с тем, что предприятие не производило заготовку материалов для зимнего содержания дорог, – все это создает нервную обстановку и социальную напряженность в трудовых коллективах. Ситуацию усугубляет и тот факт, что в некоторых городах люди работают в «Свердловскавтодоре» целыми семьями, а значит кризисное положение на предприятии оставляет эти семьи вообще без средств к существованию.

Только самоотверженный труд дорожников и благоприятные погодные условия помогают сохранить в текущем году приемлемый уровень безопасности дорожного движения. Но впереди – зима. Чтобы избежать резкого повышения аварийности и перебоев в движении на автомобильных дорогах, стабильно обеспечивать тепло дома тысяч жителей Свердловской области, необходимо срочно принять меры как на областном, так и муниципальном уровнях по поддержанию дорожных предприятий, не допустить развала дорожной отрасли.

**Светлана БОЧАРНИКОВА,**  
председатель обкома.

# ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ

## ВСЕ ПО ПЛАНУ

▶ ОФИЦИАЛЬНО



Председатель профкома «Ураласбеста» Андрей Холзаков и техинспектор обкома Михаил Давыдов

Сентябрьское заседание исполкома областной организации профсоюза строителей было совмещено с очередным оперативным совещанием председателей первичек, которое регулярно проводит обком.

Исполком отметил положительную работу по соблюдению законодательства о труде и охране труда на ОАО «Березовский механический завод», где профком возглавляет С. Садрисламова. Техинспекция обкома проверила на этом предприятии работу кадровой службы, состояние охраны труда; состоялись встречи с заводчанами. Оказалось, что несмотря на глобальный кризис предприятие сумело выстоять. Его продукция – трубокладчики и гидроцилиндры для машиностроительных предприятий России – востребована. На заводе вовремя выплачивается зарплата (пожалуй, самая высокая в Березовском), отсутствует текучесть кадров. Предприятие отличается высокой культурой производства, здесь внедрена международная система управления качеством. Колдоговор соответствует стандартам профсоюзов. В нем около 20 приложений, по одному из которых нормы выдачи спецодежды увеличены вдвое (на один срок носки выдается два комплекта), организована стирка спецодежды в механических и сборочном цехах, проводится влажная уборка всех помещений, в бытовых помещениях проведен современный ремонт. Более 70% работников питаются в заводской столовой. Примечательно, что директор Березовского мехзавода Игорь Щелков ежемесячно выступает на собраниях трудового коллектива с информацией о работе завода, его финансовом положении и планах руководства.

На заседании исполкома были подведены итоги работы по оздоровлению детей. Отмечено, что Фонд соцстраха увеличил размеры финансирования детского оздоровления, а отдельным предприятиям отрасли из-за неудовлетворительного финансового положения оплатил стоимость детских путевок полностью. В этом свете по меньшей

мере удивление вызвала позиция ряда профкомов, которые провалили оздоровление детей из-за отсутствия средств у работодателя.

Исполком подтвердил участие областного профсоюза строителей в Дне коллективных действий 7 октября, всем первичкам поручено провести на местах собрания с подведением итогов выполнения антикризисных программ предприятий.

В работе оперативного совещания председателей первичек участвовали и.о. начальника отдела строительства (по охране труда) Гострудинспекции Юрий Типтюк и замначальника орготдела Пенсионного фонда области Лидия Попорва, которые ответили на все заинтересованные вопросы профактива.

На совещании подробно обсудили начавшуюся в профсоюзе отчетно-выборную кампанию, недочеты, допускаемые в ходе выборов.

Главный специалист обкома по вопросам соцзащиты Александр Бурков проинформировал собравшихся о результатах мониторинга экономического состояния предприятий, соблюдения работодателями отраслевого соглашения по установленным тарифным ставкам. Благодаря мониторингу выявляются недобросовестные работодатели, которые каждую пятницу вызываются «на ковер» отраслевой трехсторонней комиссии. По предложению обкома профсоюза ведется мониторинг дебиторской задолженности на предприятиях. Поставлена задача предотвратить массовые увольнения и возможные банкротства.

Михаил ДАВЫДОВ.

## ВСЯ ЖИЗНЬ НА СТРОЙКАХ УРАЛА

▶ ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ



**На днях 70-летний юбилей отмечает известный на Урале бригадир строителей, Герой соцтруда Нурулла Хафизов.**

После освоения целинных земель в Акмолинской области, где молодой рабочий был награжден медалью за отличный труд, в 1963 г. Нурулла Хафизов пришел работать бетонщиком в СУ-23 треста Уралмашстрой. И с того времени вся его жизнь неразрывно связана со строительством на Урале. Без отрыва от производства Хафизов закончил вечернюю школу. Организаторские способности молодого бетонщика были замечены, его назначили бригадиром.

Ни одна крупная стройка в регионе не обходилась без бригады бетонщиков Хафизова: это сталелитейный, обрубный, кузнечно-прессовые цехи и завод ЖБИ, УЗТМ, водозабор и очистные сооружения Свердловска, Дворец молодежи и спорта, знаменитый купол Цирка и главная стройка нашего юбиляра – Цех холодного проката трансформаторной стали ВИЗа. 30 сентября 1973 г. эта мощь была принята в эксплуатацию. На митинге, под гром аплодисментов бригадир бетонщиков Нурулла Хафизов вручил символический ключ вальцовщику Геннадию Сколченкову.

Родина высоко оценила трудовую доблесть уральского строителя: ему было присвоено высокое звание Героя Социалистического труда. Нурулла Шарипович награжден Орденом Трудового Красного Знамени, многими медалями и ведомственными знаками отличия.

Отличительная черта характера Нуруллы Хафизова – его постоянное стремление к совершенствованию и учебе. В свое время он закончил Академию труда и социальных отношений им. Шверника по специальности «экономика труда». Хафизов избирался членом президиума обкома профсоюза, делегатом съездов профсоюзов СССР и профсоюза строителей СССР, возглавлял профком СУ ВИЗстрой, объединенный профком треста Свердловскоблстрой.

И сегодня ветеран в строю: живо интересуется положением в строительном комплексе области, радуется успехам своих коллег, а они по-прежнему высоко чтят заслуги Нуруллы Хафизова и в строительном комплексе Урала, и профдвижении региона.

**Союз строителей Свердловской области и обком профсоюза тепло поздравляют юбиляра с праздником.**



# ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ

«Вестник профсоюзов» –  
газета для твоей защиты

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС

**53875**

## Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г. ЕКАТЕРИНБУРГ,  
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34  
Тел./факс (343) 371-56-46  
[www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)  
e-mail: [fpso@mail.ru](mailto:fpso@mail.ru)



Главный доверенный врач  
8 (343) 371-13-88  
e-mail: [doktor@fnpr.org](mailto:doktor@fnpr.org)

### ДОКУМЕНТЫ:

- Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 921;
- Постановление Правительства Свердловской области от 03.04.2009 г. № 367-пп «Об организации в 2009 г. дополнительной диспансеризации работающих граждан и проведении углубленных медосмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2009 г. N 67н «О порядке проведения в 2009 г. дополнительной диспансеризации работающих граждан»;
- Приказ Минздрава Свердловской области № 307-п, ТФОМС Свердловской области № 84 от 31.03.09 г.

### ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ

- Принцип организации – по производственному признаку.
- Организаторы – руководители органов управления здравоохранения муниципальных образований во взаимодействии с предприятиями любых форм собственности.
- Основание для проведения – поименные списки работников, заверенные и представленные работодателем в соответствии с согласованным план-графиком.
- Работник может самостоятельно обращаться в поликлинику по месту жительства для прохождения диспансеризации. Для это надо: взять в регистратуре муниципальной поликлиники (или распечатать с сайта администрации г. Екатеринбурга [www.ekburg.ru](http://www.ekburg.ru) или сайта ТФОМС [www.tfoms.e-burg.ru](http://www.tfoms.e-burg.ru)) бланк заявления для прохождения дополнительной диспансеризации, заполнить его и подписать у работодателя.

### ДОПДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ – ЭТО ОСМОТР ВРАЧАМИ:

- терапевтом (врачом-терапевтом участковым, врачом общей практики (семейным врачом));
- акушером-гинекологом;
- неврологом;
- хирургом;
- офтальмологом;

# ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ

# ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ-2009

## ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

### ИССЛЕДОВАНИЯ:

- клинический анализ крови;
- клинический анализ мочи;
- биохимический анализ крови (общий белок, холестерин, сахар крови, липопротеиды низкой плотности сыворотки крови, триглицериды сыворотки крови, креатинин, мочевиная кислота, билирубин, амилаза);
- онкомаркер специфический СА-125 (женщинам после 45 лет);
- онкомаркер специфический PSA (мужчинам после 45 лет);

- электрокардиография;
- флюорография (1 раз в 2 года);
- маммография (после 40 лет, 1 раз в 2 года);
- цитологическое исследование мазка из цервикального канала.
- Могут быть использованы результаты предыдущих медосмотров, лабораторно-диагностических исследований, в т. ч. проведенных в стационаре, если давность исследования не

превышает 3 мес., флюорографии и маммографии - 2 года с момента исследования.

- После завершения диспансеризации карта учета законченных случаев ДД граждан, проходящих осмотры не по месту постоянного проживания, направляются в поликлинику по месту жительства не позднее 3 месяцев с момента завершения ДД для проведения динамического наблюдения и дообследования.

### КТО ДОЛЖЕН ПРОХОДИТЬ?

Работающие (застрахованные) граждане, не проходившие дополнительную диспансеризацию в 2006-2008 гг. и не включенные в списки для прохождения углубленных медосмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда на 2009 г.

### ГДЕ ПРОХОДИТЬ?

В муниципальных и государственных учреждениях здравоохранения, указанных в Приказе Минздрава области № 307-п от 31.03.09г в пределах установленной численности (на 2009 г. в Свердловской обл. – 143 тыс. чел.).

### ЗА ЧЕЙ СЧЕТ?

Расходы на проведение дополнительной диспансеризации берет на себя Территориальный Фонд обязательного медицинского страхования (ТФОМС) из расчета 1042 руб. за 1 работающего.

### КУДА ЖАЛОВАТЬСЯ?

По вопросам организации и качества проведения дополнительной диспансеризации можно обращаться к руководителям лечебно-профилактических учреждений, в свою страховую медицинскую организацию, выдавшую работнику полис ОМС.

### ЧТО В ИТОГЕ?

По итогам диспансеризации выдаются документы.

### РАБОТНИКУ:

- С 2009 г. по желанию гражданина врач-терапевт участковый выдает ему ПАСПОРТ ЗДОРОВЬЯ, в котором отмечаются результаты осмотров всех специалистов всех исследований, вписывается группа состояния здоровья (1-5), заключения (рекомендации) врачей-специалистов и общее заключение врача-терапевта с рекомендациями по проведению здорового образа жизни.
- Этот паспорт здоровья хранится у гражданина.

### РАБОТОДАТЕЛЮ:

При его обращении в ЛПУ, в соответствии с рекомендациями областной трехсторонней комиссии и письмом Минздрава области от 01.07.09. № 01-25/1421 направляются обобщенные сведения (без указания персональных данных) о распределении прошедших диспансеризацию по группам здоровья, нуждаемости в санкурлечении, выявленных заболеваниях и т. д.

# ТВОЕГО ЗДОРОВЬЯ ←

Напомним, что напряжение на «Уралшине» возникло после того, как профкомом стало известно о планах руководства по сокращению большинства работающих на заводе и ликвидации гражданского производства. Председатель профкома Татьяна Ломовцева инициировала сбор подписей под обращением к Президенту РФ. Этот крик о помощи почти 500 заводчан начинался со слов «Помогите спасти завод!». Письма с просьбой помочь, разобратся, вмешаться направлялись в самые разные инстанции: губернатору, полпреду, в Федерацию профсоюзов Свердловской области (ФПСО) и т. д. ФПСО поддерживала постоянный контакт с председателем профкома и неоднократно инициировала рассмотрение «Уралшины» различными антикризисными комиссиями. В частности, 27 июля зам. гендиректора по стратегическому развитию ОАО «СИБУР-Русские шины» И. А. Караваев заверил антикризисную комиссию при областном правительстве, что предполагаемое сокращение пройдет постепенно и завершится в 2010 г. с приведением штатной численности до 400 человек. Тогда правительство области рекомендовало руководству «СИБУРа» не производить массового высвобождения работников ООО «Уральский шинный завод» и разработать стратегию развития предприятия на период до 2012 г.

18 сентября ситуация на «Уралшине» была рассмотрена на заседании антикризисного штаба при областном Министерстве промышленности и науки. Поводом для очередного «вызова на ковер» стал приказ о сокращении 609 работников из 938 работающих и отсутствие рекомендованного плана развития предприятия на среднесрочную перспективу. Министерство высказало свою жесткую позицию о недопустимости закрытия предприятия, в результате которого теряются рабочие места, и уменьшения поступления в бюджет. Планируется письмо губернатора по этому поводу в адрес руководства холдинга. Кроме того, решено провести региональное (в рамках реализации программы внутренней кооперации) совещание руководителей предприятий различных отраслей экономики, использующих продукцию «Уралшины».

21-22 сентября в Анапе проходило заседание Совета Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «СИБУР Холдинг». ФПСО направила обращение членам Совета и лично профлидери «СИБУРа» Вячеславу Хомичу для выработки совместных действий по «Уралшине», вплоть до пикета центрального офиса холдинга, выразив свою готовность активно поддерживать эти действия. «Опыт деятельности профорганизаций в ряде вертикально интегрированных холдингов показывает, – говорилось в обращении, – что полная ликвидация профсоюза во всей компании становится наиболее вероятной после уничтожения любой из первичек холдинга. После того, как работодатель получает успешно отработанную схему вытеснения профсоюза с одного из предприятий, появляется угроза исчезновения всей объединенной профсоюзной организации».

После этого обращения состоялся телефонный разговор Вячеслава Хомича с Андреем Ветлужских, а также встреча с гендиректором «Уралшины» Максимом Ярмаком в ФПСО. «Мы считаем возможным по аналогии с другими российскими холдингами использование на «Уралшине» одного из возможных социально-ответственных вариантов, – повторил неоднократно озвученную позицию ФПСО Андрей Ветлужских. – Работодатель должен или выходить из сложившейся экономической ситуации путем организации общественных работ, режима оплаты простой, до-

# ЕСТЬ ЛИ ЖИЗНЬ НА



## «УРАЛШИНЕ»

**В срок до 1 ноября должны состояться переговоры руководства ОАО «СИБУР-Русские шины» с Правительством Свердловской области. На повестке стоит весьма непростой вопрос – перспективы деятельности «Уральского шинного завода» и сохранение трудового коллектива предприятия. Вопрос непрост, потому что из некогда 1,5 тысяч работников работодатель планирует уже в этом году оставить три сотни занятых лишь на оборонном заказе. Региональная власть заявляет о недопустимости массовых сокращений и ликвидации предприятий в кризис. Высказываются мнения экспертов о скрытом рейдерстве и намеренном уничтожении «Уралшины». Федерация профсоюзов Свердловской области ведет активную борьбу за максимально возможные в данной ситуации гарантии трудовому коллективу**

жидаясь выхода из кризиса и сохраняя при этом коллектив; или переориентировать производство, обеспечив работников новыми рабочими местами. Например, АвтоВАЗу сегодня предлагают производство детских электромобилей, и если новая продукция будет действительно востребована на рынке, если это реально позволит создать новые рабочие места, то профсоюзы поддерживают подобные решения работодателя. Это касается и др. предприятий, в т. ч. и «Уралшины». В то же время, если часть коллектива будет все-таки вынуждена покинуть предприятие, ФПСО будет настаивать на дополнительных по сравнению с действующим законодательством выплатах». Вячеслав Хомич признал последний вариант наиболее приемлемым в своих пе-

реговорах с руководством «СИБУРа», которые он намерен провести в ближайшее время.

23 сентября антикризисная комиссия под руководством премьер-министра Свердловской области Виктора Кокшарова рассмотрела перспективы обеспечения социально-экономической стабильности на «Уралшине» в IV кв. 2009 г. Максим Ярмак заявил, что заказов на гражданскую продукцию практически нет, сегодняшняя загрузка обеспечит потребности на полгода вперед. Именно этим, по словам гендиректора, обусловлено решение о массовом сокращении работников завода. Менеджмент «СИБУРа» не планирует вкладывать средства в обновление производства либо переход на новые, востребованные виды продукции.

«Мы все помним ситуацию с Нижнетагильским «Огнеупором», – заметил участвовавший в работе комиссии заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – В принципе, такой ход используется отдельными вертикально интегрированными холдингами, когда предприятия-конкуренты скупаются и фактически законным путем ликвидируются со ссылками на его экономическую несостоятельность. Хотя исторически этот конкурент занимал свою нишу и имел постоянных потребителей своей продукции. Примечательно, что заказы (а они все-таки есть) от ликвидированных предприятий уходят на др. предприятия холдинга. В «Огнеупоре» тоже из 2 тыс. работников остались считанные единицы, и заказы ушли на смежное предприятие в г. Сатка. Можно согласиться с тем, что с точки зрения бизнеса это имеет смысл. Но именно с точки зрения получения прибыли в карман и нежелания вкладываться в создание новых рабочих мест. Но если рассматривать ситуацию целостно, вкупе с интересами работников и их правом на труд, экономическим кризисом, проблемами моногородов, растущей безработицы и стабилизацией экономики нашей области, тогда вопрос «скрытого рейдерства» приобретает совсем другую суть».

Кстати, на вопрос Виктора Кокшарова о том, пытался ли «СИБУР» сам предложить продукцию «Уралшины» внутри Свердловской области, гендиректор предпочел не ответить. Теперь, согласно решению областной антикризисной комиссии, переговоры регионального правительства с руководством «СИБУРа» по сохранению производства и коллектива на «Уралшине» должны пройти в течение октября.

Между тем, официальный пресс-релиз руководства «Уралшины», разосланный в СМИ после заседания, содержал ряд весьма занимательных сведений. О том, что рост зарплат на «Уралшине» составил во II кв. почти 40%, а сама зарплата – выше на 10% средней по Уралу; о том, что «согласно требованию антикризисной комиссии области был представлен стратегический план действий»; что «в рамках программы продвижения продукции предприятия и развития региональной кооперации постоянно проводятся переговоры с потенциальными потребителями».

Примечательно, что в пресс-релизе выражается мнение руководства «Уралшины» о том, что «единственным выходом из сложившейся ситуации является осуществление ряда шагов, включая оставление выпуска не пользующейся спросом продукции и, как следствие, сокращение персонала на соответствующих участках производства». И в этом же пресс-релизе говорится, что несмотря на сложности «предприятие и трудовой коллектив будут сохранены».

Если верить другому пункту официального пресс-релиза «Уралшины», увольняемые все-таки «работники получают компенсацию размером в 7 окладов». А, значит, профсоюзу, в первую очередь ФПСО, все-таки уже удалось добиться определенных результатов: 7 окладов при увольнении – все-таки лучше, чем ничего. Но это если верить заявлениям. А ведь они уже из разряда «единожды солгавши».

«Если ни один из тех вариантов, что мы предлагали (сохранение рабочих мест, создание нового производства или дополнительные выплаты при увольнении), не будет принят руководством холдинга «СИБУР-Русские шины», мы продолжим работу по защите трудовых прав работников «Уралшины», консолидировав силы нефтегазстройпрофсоюза РФ и ФПСО», – подчеркнул лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских.

Аксана СГИБНЕВА.

## ▶ ГОРЯЧАЯ ТОЧКА

**Р.С.** Ситуация на «Уралшине» стала во многом показательной для современного профдвижения России. Здесь и вопрос о гарантиях защищенности профлидера, в т. ч. материальных, а также проблема независимости профлидера от работодателя, здесь и применение на практике принципов профсоюзной солидарности, здесь и вопрос необходимости профсоюзного пиара... Среди оппонентов ФПСО по «Уралшине» проскользнул такой выпад: «Профсоюз хочет сделать себе на этом пиар». Может, кого-то шокирую: но в этом есть доля правды. В первую очередь, профсоюз волновал и волнует уровень защищенности трудового коллектива. На этом, как говорится, стояли и стоять будем. Но как любая современная организация, желающая быть включенной в происходящие процессы на равных с партнерами по этим процессам, как собственно просто общественной организацией профсоюзы не могут и не должны быть вне связей с общественностью (а именно так порой определяют PR). И потому – да, в этом смысле мы делали и будем делать пиар – чтобы связываться с общественностью, информировать ее о происходящих событиях, о позиции профсоюзов по этим событиям, действиям профсоюзов по защите трудовых прав наемных работников, получать поддержку общественности своей позиции и своим действиям. Не секрет, что в массе своей работодатели не хотят усиления профсоюзов, а значит и в дальнейшем будут пытаться представить профсоюзный пиар как нечто зазорное и не имеющее права на жизнь. Ведь если грамотно работать с инструментами пиара, можно доставить серьезные неприятности любому социально ответственному работодателю, сформировав о нем соответствующее мнение и в российском обществе, и среди иностранных партнеров. Тем паче что крупные холдинги, вкладываясь в бренд, этим брендом дорожат. Современные профсоюзные лидеры, работающие не только в режиме тактических действий, но и представляя стратегию развития профдвижения, понимают: социальное партнерство – работающая система, но усиливаться профсоюзы должны все равно. Хочешь мира – готовься к войне. А пиар – отличное оружие общественных организаций. Так что, у работодателя есть право в рамках закона уволить работников. А у профсоюза за есть право рассказать об этом общественности и предпринять собственные законные действия. Независимо от того, нравятся они работодателю или нет.

# ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

# ДОРПРОФСОЖ

## ВКЛАД В СОЗДАНИЕ ЭЛИТЫ

**1 сентября, в День знаний девять активистов профсоюзных организаций УрГУПС и колледжа железнодорожного транспорта УрГУПС получили именные стипендии президиума Дорпрофсожа.**

Фамилии отличившихся студентов назвал председатель Дорожной территориальной профсоюзной организации СвЖД Анатолий Гарашенко. Поздравляя ребят, он отметил их заслуги в профсоюзной жизни своих учебных заведений и успехи в учёбе. «Стипендиаты Дорпрофсожа – наша гордость, – подчеркнул Анатолий Гарашенко. – В будущем, мы уверены, они станут лучшими работниками Свердловской магистрали. Обеспечивая их признание уже сегодня, мы вносим вклад в создание интеллектуальной и творческой элиты дороги».

Профсоюзную стипендию студенты будут получать ежемесячно в течение всего учебного года. Как сообщила главный бухгалтер Дор-

профсожа Софья Шилева, размер стипендии для студентов вуза составляет 1800 руб. и 900 рублей для учащихся колледжа.

«Зачисление в список стипендиатов стало для меня приятной неожиданностью, – поделился радостью студент группы В-416 УрГУПС Александр Чанаях. – Стипендию Дорпрофсожа рассматриваю как аванс. Постараюсь и впредь учиться хорошо, чтобы оправдать возложенные надежды».

Примечательно, что в этот же день первичные профсоюзные организации УрГУПС и колледжа железнодорожного транспорта получили еще один подарок от Дорпрофсожа – сертификаты на приобретение оргтехники.



Председатель Дорпрофсожа Анатолий Гарашенко вручает профсоюзные стипендии

### ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



## ВОЗВРАТИТЬ МИЛЛИОНЫ РУБЛЕЙ ЗАКОННЫМ ВЛАДЕЛЬЦАМ

**В результате проверок, проведенных правовой инспекцией труда Дорпрофсожа в первом полугодии, в пользу работников взыскано более 5 млн. руб.**

Большое внимание со стороны правовых инспекторов профсоюза придается оказанию конкретной юридической помощи управленческому персоналу и профсоюзному активу. Так, за первые шесть месяцев года профсоюзные юристы рассмотрели более 250 писем и обращений работников, дано 435 юридических консультаций. За этот период правовые инспекторы труда провели 121 проверку, хозяйственным руководителям предъявлено 90 представлений с 448 пунктами требований, из которых уже исполнено 442.

По словам главного правового инспектора Дорпрофсожа СвЖД Сергея Подладчикова, причинами нарушений трудового законодательства явились неудовлетворительное знание законов работодателями и специалистами, недостаточное осуществление ведомственного контроля за исполнением законов о труде со стороны работодателя. «Однако выявленные нарушения не носят системного характера, – прокомментировал сложившуюся ситуацию Сергей Подладчиков. – В целом трудовое законодательство работодателями соблюдается, но некоторые профсоюзные комитеты не в полной мере осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и не во всех случаях своевременно реагируют на нарушения».

В правовой инспекции труда Дорпрофсожа отмечают, что между руководителями и профсоюзными комитетами проверенных подразделений сложились деловые партнерские отношения, что позволяет ликвидировать возникающие нарушения без каких-либо негативных последствий для самих работников.



## УПРАВЛЯТЬ СИТУАЦИЕЙ

**50 молодых железнодорожников приняли участие в тренинге «Конфликтология в коммуникациях», который был организован при финансовой поддержке Дорпрофсожа.**

Тренинг прошли молодые специалисты выпуска 2006-2009 гг. университетов железнодорожного транспорта Ростова, Омска, Хабаровска и Екатеринбурга.

Организаторы мероприятия данный тренинг выбрали не случайно: ведь навыки конструктивного разрешения конфликтов помогут молодым специалистам смелее смотреть в будущее и не пасовать перед трудностями, которые уготовила им жизнь.

«Изучение конфликтологии поможет не только правильно разрешать конфликты, но и принимать меры их предупреждения, – считает председатель Совета молодых специалистов Анастасия Кайгородова. – Ребята смогут находить способы воздействия на поведение людей, вовлеченных в конфликтное противоборство. И самое главное: они научатся управлять спорными ситуациями и разрешать их на взаимовыгодной основе. Кроме того,

Ведущие тренинга Сергей Логачев и Вера Исакова высоко оценили потенциал молодых железнодорожников: «Молодежь Свердловской железной дороги – люди легко обучаемые, мотивированные на развитие своего потенциала. У них чувствуется командный дух. Теперь осталось применить на практике полученные знания. Уверены, что это у них получится хорошо».



## ВСЕ ПО-ВЗРОСЛОМУ

**В этом году Детский оздоровительный центр «Зелёный луг» отметил свое 50-летие. В юбилейный год почти двести ребят стали участниками профсоюзной смены, которая прошла здесь с 15 по 24 июля.**

Организаторы смены в игровой форме знакомили детей с профсоюзной организацией, Трудовым кодексом РФ, рассказывали им о целях и задачах профсоюза, учили защищать свои права и добросовестно выполнять обязанности.

Совместный проект Егоршинского отдела Свердловского представительства Дорпрофсожа, Некоммерческого партнерства «Учебно-производственное объединение «Экспресс УрГУПС» и профсоюзной организации студентов УрГУПС предусматривал проведение тематических ролевых игр, тренинговых программ, конкурсов, викторин, семинаров с профсоюзной тематикой.

На протяжении всей смены в «Зелёном луге» действовали особые законы: лагерь командовали специально созданные органы управления. Во главе детского оздоровительного центра стояла Объединённая первичная профсоюзная организация (ОППО). В неё входили представители первичных профсоюзных организаций (ППО), избранные на отрядных собраниях. Каждый отряд в начале профсоюзной смены провёл собрание по созданию профсоюзной организации,

где был избран председатель и его помощники. В течение смены разработана и утверждена символика профсоюзной организации лагеря (эмблема, название, девиз).

«Между администрацией лагеря и профсоюзной организацией детского коллектива был заключён коллективный договор, – рассказала заведующий Егоршинским отделом представительства Дорпрофсожа на СвЖД Татьяна Якимова. – Причем конференция по его принятию проводилась с участием работников нашего аппарата. Ведь именно профактивисты, в реальной жизни занятые этой работой, как никто другой способны помочь ребятам понять, насколько важным в жизни трудового коллектива, каждого работника является такой документ, как коллективный договор».

Как известно, одной из основных задач профсоюза является защита трудовых прав наемных работников, поэтому на территории «Зеленого луга» была организована «Биржа труда». Она выступала в роли работодателя для детей, которым предлагалось выполнение несложных работ либо творческих заданий. Для расчётов с ребятами в обращение была введена игровая валюта – «чух-чухи».

На заседании профкома было принято «Положение об оказании материальной помощи членам профсоюза». Вся заработанная в течение смены игровая валюта погашалась в конце смены на аукционе.

Попробовать себя в качестве руководителей ребята смогли на Дне самоуправления. «Членам профкома детской

### ▶ СМЕНА «ПРОФСОЮЗ»



первичной профсоюзной организации в этот день нужно было проследить за тем, как в лагере выполняется режим дня, – рассказал директор ДОЦ «Зелёный луг» Сергей Безменов. – Кроме этого, у юных командиров появилась возможность реализовать собственные творческие проекты».

Члены профкома студентов УрГУПС подготовили и провели «Профсоюзные старты» и конкурс «Мистер Профсоюз». Жюри конкурса (лидеры профсоюзных организаций Егоршинского отдела, УрГУПС и ДОЦ «Зелёный Луг») выбрало самого активного представителя детского профсоюза. Впрочем, остальные ребята тоже не остались без внимания. Профсоюзная смена принесла им массу незабываемых впечатлений.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ



## ВЫЗОВ ВРЕМЕНИ

**В период очередного перехода российской экономики, условно именуемый «Осень-2009», само время требует таких материалов, где первые лица профсоюзов раскрывают перед профактивом нюансы текущей ситуации, дают стратегические направления деятельности, которые затем профорганизациям предстоит реализовывать на местах. От слаженности, солидарности действий каждого профоргана, каждого члена профсоюза зависят результаты работы лечебных учреждений, а значит и качество оказываемой медицинской помощи, и качество жизни самих работников здравоохранения. В этом номере «Вестника профсоюзов» председатель областного профсоюза работников здравоохранения Алексей Чемоданов дает оценку сложившегося положения дел и ставит задачи перед членами отраслевого профсоюза на ближайший период до конца 2009 г.:**

– Ровно год назад в страну пришел экономический кризис. Однако здравоохранение, как сфера, в основном потребляющая бюджетные (федеральные, областные и муниципальные) средства, которые формируются исходя из финансовых возможностей территорий, почувствовала на себе падение экономики отсроченно. Потому в начале 2009 г. прогнозы по финансированию отрасли основывались на ожидаемых последствиях кризиса, а не на четко рассчитанных вариантах поступления средств. Сегодня уже понятно: федеральный центр обеспечивает свою долю финансирования в соответствии с заявлениями исполнительной и законодательной власти. В частности, заявление первых лиц государства о неприкасаемости социальной политики действительности исполняется, и это обстоятельство гарантирует реализацию национальных проектов, в т. ч. «Здоровье» и т. д. Иное дело – это бюджеты области и муниципалитетов, которые претерпели значительные изменения в связи с падением производства в промышленности и, соответственно, снижением собираемости налогов. С декабря 2008 г. лимит ассигнований на долю государственных областных учреждений и целевые программы областного правительства снижались.

Сегодня из массы высказываний в СМИ о кризисе можно выделить 2 основные точки зрения: первая – кризиса нет, а есть временные и легко преодолимые трудности в экономике; вторая – все плохо, особенно в России, в то время как остальные страны заявляют о своей рецессии, мы продолжаем катиться в бездонную пропасть. На мой взгляд, оба этих полярных мнения не верны: проблемы есть, но в панику впадать бессмысленно. Фактическое снижение финансирования здравоохранения на 20-25% по итогам этого года – реальность, которую нужно признать, и, исходя из нее, рассчитывать свои возможности и потребности. Не отказываясь от обязательств по оказанию гарантированной медицинской помощи населению в тех объемах, которые были достигнуты ранее. Не снижая, а даже повышая ка-

чество медицинских услуг, особенно с учетом непростой экономической ситуации, которая вызывает у пациентов потребность не только в медикаментозном лечении, но и в проявлении простого человеческого участия со стороны медперсонала.

К сожалению, в ряде территорий области лечебные учреждения не смогли своевременно перестроиться вслед за изменениями внешней среды, изыскать резервы, повысить ответственность за расходование бюджетных средств. Однако надо отдавать себе отчет в том, что чем дальше развивается кризис, тем более непростительны подобные просчеты в деятельности лечебных учреждений.

Итак, с одной стороны, мы имеем с вами сокращение расходов на содержание вакантных ставок, избыточного, по оценке Минздравсоцразвития РФ, коечного фонда и борьбу с неэффективным использованием резервов лечебных учреждений. Профсоюз понимает, что такие действия социальных партнеров продиктованы жизненной необходимостью. И профсоюз, не взирая на желание сохранить прежний уровень социальной защищенности своих членов, которого так долго и упорно пришлось добиваться, все-таки соглашается с решениями правительства и отраслевого министерства о необходимости тотальной экономии бюджетных средств. Но с другой стороны, не продуманные с точки зрения трудового законодательства и не согласованные с профсоюзом меры, порой принимаемые исполнительной властью, должны встречать жесткую позицию профактива.

Суть существования профсоюза работников здравоохранения – в защите прав своих членов, а через различные соглашения и колдоговоры – в защите всего медицинского сообщества. Именно эта суть требует взвешенного, но в то же время оперативного реагирования профсоюза на каждый факт возможного ущемления прав членов профсоюза. Это принципиальная линия, принятая Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), Федерацией профсоюзов Свердловской области (ФПСО) и нашим

### ▶ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

отраслевым профсоюзом. Как известно, 7 октября по решению Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) уже во второй раз будет проходить во всем мире как День коллективных действий за достойный труд. Президиум ФПСО поддержал аналогичное решение ФНПР. В свою очередь, обком профсоюза также настоятельно рекомендует в рамках коллективных действий за достойный труд провести в каждой первичке общие собрания, пригласив руководителей лечебных учреждений и муниципалитетов для откровенного разговора о состоянии дел в конкретной территории, для поиска решений о том, как нам всем вместе предстоит действовать, чтобы вывести город, регион, страну из кризиса. Выйти из кризиса и стать сильнее.

Надо откровенно признать: выйти без потерь свердловскому здравоохранению все-таки не удастся. Причем имеются в виду не потери 2009 г., а гораздо более растянутые во времени. Для того чтобы эти потери были минимальными и не имели резко негативных последствий для медицинских работников, нам на местах нужны грамотные профсоюзные кадры. 24-25 сентября обком профсоюза начал новый этап обучения профактива, избранного на конференциях своих трудовых коллективов. Надо отметить, что в нашей областной профорганизации произошло значительное омоложение. В первую очередь, это касается большинства председателей постоянно действующих комиссий профсоюзных комитетов всех уровней. Теперь их возглавляют молодые, но уже авторитетные работники здравоохранения, понимающие всю свою ответственность за сохранение соцгарантий трудовым коллективам и повышение эффективности областного профсоюза в условиях нарастающего кризиса. Естественно, что результативность работы организации в немалой степени связана с уровнем подготовленности нашего профактива к специфике профсоюзной работы. Таким образом, расходование не менее 6% средств бюджета (около 1 млн. руб. в год) на обучение профактива продиктовано реальными требованиями времени. Кроме того, обком значительно повысил объем затрат на информационное обеспечение членов профсоюза, поскольку сегодня роль информационной политики в работе профсоюза переоценить сложно.

Одной из задач, которая должна быть вынесена на обсуждение областной отраслевой отчетно-выборной конференции, должно стать обеспечение преемственности действий профсоюзной структуры. Причем не только в выработке единой политики, но и в повышении ответственности за исполнение принятых в ходе колдоговорной кампании обязательств.

Профорганизации должны не просто «обозначать» свое наличие в лечебных учреждениях, а живо участвовать в решении всех, пусть не всегда приятных вопросов, волнующих коллектив. И сегодня нет задачи более важной, чем эта. Мы готовы принять на себя ответственность за непростые решения, однако никогда не допустим наступления на основные принципы профдвижения. НСОТ по сути – аккордно-сдельная система оплаты труда, которая предполагает повышение качества медицинской помощи и усиливает роль профсоюза, позволяя шире применять его главные принципы: справедливость, коллективизм, индивидуальное отношение к каждому работнику, труд которого оплачивается адекватно его вкладу в жизнедеятельность лечебного учреждения.

Мы за то, чтобы зарплата была достойной, но в же время дифференцированной. Мы согласны с сокращением избыточного коечного фонда и вакантных ставок, но при этом настаиваем, что сокращение ни в коей мере не должно коснуться непосредственно самих медицинских работников.

### ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



## ЗА ОСОБЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

**Подведены итоги объявленного Свердловским обкомом смотра-конкурса работы профорганизаций по защите и представительству трудовых прав и интересов членов профсоюза работников здравоохранения.**

Основной целью конкурса являлось определение уровня правозащитной работы профсоюзных организаций, распространение их положительного опыта по контролю за исполнением законодательства о труде, оказание юридической помощи членам профсоюза. Результаты конкурса наглядно показали, что в этом направлении территориальные и первичные организации провели значительный объем работ.

Оргкомитет смотра-конкурса рассмотрел представленные материалы по группам: I – городские и районные комитеты, вторая – первички. Причем оценка давалась только тем заявкам, которые подтверждались справками, пояснительными записками, копиями судебных решений и др. подтверждающих документов.

Победитель смотра-конкурса в I группе, председатель Асбестовского горкома Наталья Оленина оказала правовую помощь в разработке колдоговоров 5 лечебно-профилактических учреждений, в составлении судебных исков о назначении досрочной трудовой пенсии по старости 2 членам профсоюза (требования в суде удовлетворены). В этом горкоме проводится большая работа по изучению нормативных актов, касающихся НСОТ, информированию профактива об изменениях трудового законодательства и т. д.

Занявший 2 место в I группе председатель Нижнетагильского горкома Владимир Гордеев провел 18 проверок по вопросам трудового законодательства, в т. ч. 2 – совместно с Гострудинспекцией, члены профсоюза постоянно консультируются по особенностям реализации нацпроекта «Здоровье», особенно в части разработки и совершенствования положений об оплате труда в женской консультации, травмопункте, поликлиниках. 6 первичкам оказана практическая помощь в заключении колдоговоров, а коллективу РАО МУЗ ЦГБ № 4 – в правильном составлении графиков работы, предоставлении отпусков и обеденного перерыва.

Обладательницей 3 места в I гр., председателем Невьянского горкома Аэлитой Ткач проведена совместная с Гострудинспекцией проверка колдоговора МУЗ ЦРБ, по результатам которой изменен колдоговор; защищены интересы 3 членов профсоюза при сокращении должностей (администрация ЛПУ приняла доводы профсоюза о том, что данные сотрудники имеют преимущественное право оставления на работе).

2 совместные проверки с Минздравом области проведены Верхотурским горкомом профсоюза под руководством Александра Чебыкина, признанного лучшим во II гр. Оформлены документы для подачи в КТС 5 членам профсоюза, все требования, выраженные в них, удовлетворены. Подготовлены 3 иска в суд о назначении досрочной трудовой пенсии по старости. Подана частная жалоба в судебную коллегию по гражданским делам облсуда о включении в спецстаж, дающий право на получение досрочной пенсии, периодов обучения на курсах повышения квалификации. Примечательно, что после такого решения коллегии Верхотурский суд стал зачислять время прохождения курсов повышения с отрывом от производства в стаж для назначения пенсии.

Председатель профкома областной больницы № 2 Юрий Соболев, занявший 2 место во II гр., также провел совместные с отраслевым министерством проверки, выявленные нарушения устранены в досудебном порядке.

Председателем профкома ОГУЗ НПЦ детской дерматологии и аллергологии Риммой Капусткиной, которой присвоено почетное 3 место во II гр., был решен вопрос о выплате задержанной з/п.

Эти профлидеры по решению президиума обкома за достижения наилучших результатов в правозащитной работе награждены почетными грамотами областной профорганизации и денежными премиями.

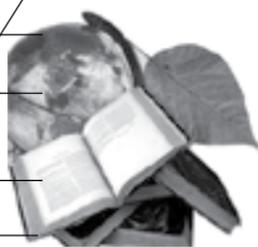
**Галина ДЕМИНА,**  
правовой инспектор обкома.



# УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

## Что год учебный нам готовит



**Главной задачей совещания председателей территориальных организаций профсоюза, прошедшего в Екатеринбурге, стало определение приоритетов деятельности областного профсоюза на предстоящий период.**

На совещании было определено два основных направления работы: решение внутрисюжных задач по укреплению организации и повышению охвата профчленством в рамках отчетно-выборной кампании, а также решение социально-трудовых вопросов по защите интересов работников в системе соцпартнерства. Решение обеих задач находится в тесной взаимной связи.

Кроме того, участники совещания обсудили ряд мероприятий, в которых профорганизациям предстоит принять активное участие, чтобы четко определить позицию и скоординировано вести работу на всех уровнях.

В совместном письме руководителя Федерального агентства по образованию Николая Булаева и председателя отраслевого профсоюза Галины Меркуловой от 23 июня 2009 г. в адрес руководителей образовательных, научных, иных учреждений, подведомственных Рособразованию, и председателей профорганизаций речь идет о возрастающей роли социального диалога

между работодателями и профсоюзами в условиях экономического кризиса.

Нам тоже предстоит решать этот вопрос на уровне субъекта, муниципалитетов и каждого образовательного учреждения. Открытый диалог работодателя и работников, своевременное доведение достоверной информации до каждого члена профсоюза важны всегда, но сегодня это – жизненная необходимость.

Основной темой, предложенной Минобразования РФ для обсуждения на августовских конференциях педагогов, стал проект национальной образовательной инициативы «Наша новая школа». В нём определены 5 основных направлений развития общего образования: «Обновление образовательных стандартов», «Система поддержки талантливых детей», «Развитие учительского потенциала», «Современная школьная инфраструктура» и «Здоровье школьников».

Наиболее важным для профсоюза представляется направление «Развитие учительского потенциала», которое предполагает внедрение системы моральных и материальных стимулов для сохранения в школах лучших педагогов и постоянного повышения их квалификации. В частности, одним из стимулов качественного педагогического труда в проекте провозглашена новая аттестация педагогических и управленческих кадров.

### ОФИЦИАЛЬНО

Последний проект аттестации педагогических кадров вызвал резкое неприятие как со стороны профсоюза, так и со стороны органов исполнительной власти субъектов. В нём смешивались понятия «аттестация на соответствие занимаемой должности» и «аттестация на соответствие уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников требованиям к квалификации». Профсоюз настоял на существенной переработке проекта документа, и работа над ним была приостановлена до завершения отраслевым министерством подготовки предложений по реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа».

Решением Президента РФ 2010 г. объявлен Годом учителя. В этой связи правительство области, главы местного самоуправления должны разработать план мероприятий по проведению Года учителя в каждом регионе, предусмотреть комплекс мер по дальнейшему развитию профессионального мастерства учителей, улучшению социально-бытовых условий их деятельности, повышению социального престижа профессии педагога. В Свердловской области такой план уже есть. И, кстати, он предусматривает активное участие профсоюзных организаций всех уровней в намеченных мероприятиях.

Задачи перед нами стоят важные и непростые. От нашей сплоченности, последовательности в принятии решений и действиях зависит, насколько эффективно областной организации профсоюза удастся сработать в наступающем учебном году.

**Татьяна ТРОШКИНА,  
и. о. председателя обкома.**

### КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ЛУЧШИМ ДЕТСАДАМ ПО 1/4 МИЛЛИОНА

**Региональный Совет по реализации нацпроекта «Образование» подвел итоги конкурса учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования.**

Напомним, что конкурс проводится в третий раз. В текущем году несколько снизилось число участников (в 2007 г. их было 121, в 2008 г. – 127, в 2009 г. – 101). Это связано с тем, что прием заявок проводился в течение всего 20 дней и не все дошкольные учреждения успели с оформлением документов. Тем не менее, конкурс состоялся. Всего заявлено для участия 82 городских и 19 сельских дошкольных образовательных учреждений из 39 муниципальных образований области. 70% учреждений приняли участие в конкурсе впервые. Примечательно, что среди заявителей, в основном, преобладают родительские комитеты.

Как всегда активное участие в конкурсе приняли представители образовательных учреждений Екатеринбурга, Ирбита, Верхней Пышмы, Березовского, Качканара и Нижнего Тагила. К сожалению, ни разу в конкурсе не участвовали ДОО Алапаевского, Ачитского, Ивдельского, Сосьвинского районов.

Материалы, представленные на конкурс, рассматривались независимо друг от друга тремя представителями экспертной комиссии, в состав которой входили специалисты по образованию периода детства, представители общественных организаций, сотрудники учебных заведений среднего и высшего педагогического образования.

В итоге победителями признаны 25 городских и 15 сельских ДОО. Среди лидеров – Каменск-Уральский, Красноуфимск, Нижний Тагил, Верхняя Пышма, Ирбитский и Каменский районы.

Слова благодарности прозвучали в адрес обкома профсоюза за напряженную работу по экспертизе материалов в период отпуска.

40 детских дошкольных учреждений получат по 250 тыс. руб., которые в связи с кризисом будут перечислены им в 2010 г.

### И ЕЩЕ ПО ПОЛМИЛЛИОНА

**Подведены итоги конкурсного отбора учреждений дополнительного образования – еще одного нацпроекта, финансируемого из бюджета области. Его особенностью является то, что он – межведомственный.**

Конкурс также проводится третий год подряд, и наряду с учреждениями Минобразования в нем принимают участие образовательные учреждения Министерства культуры и спорта.

Из 45 участников 20 стали победителями. Радует, что среди Домов детского творчества, кроме представителей крупных городов, гранты получают Шалинский, Карпинский, Красноуральский и Невьянский городские округа. Как всегда больше всего победителей из Екатеринбурга (7 учреждений), Нижнего Тагила (3 учреждения).

Всего на конкурс из бюджета выделяется 10 млн. руб., из расчета – по 500 тыс. на каждого победителя, но средства будут выделены только в следующем году.

### ЗА ОСВОЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОФЕССИИ

**25 сентября второй раз вручались стипендии губернатора Свердловской области «За успехи в освоении рабочей профессии».**

В резиденции губернатора 100 лучших учащихся системы начального профессионального образования из 59 образовательных учреждений получили годовую стипендию, из них 6 человек – во второй раз. Среди награжденных – будущие ювелиры, строители, станочники, сварщики, повара-кондитеры. Всего на получение стипендии представлены учащиеся по 25 профессиям.

Эти губернаторские стипендии были учреждены для поднятия престижа рабочей профессии. Возможно, это сыграло свою роль: план приема учреждения начального профобразования в этом году выполнили.

**Людмила КАТЕРИНИЧ,  
зампредседателя обкома,  
член Регионального Совета НПО.**

### НАГРАДЫ



## ПОДАРОК К ЮБИЛЕЮ

**Прекрасный подарок в канун юбилея преподнесла себе и областной организации профсоюза работников образования председатель Нижнетагильского горкома Людмила Кузнецова, получившая Почетную грамоту Всероссийского конкурса «Профсоюзный авангард» в номинации «Лидер».**

Под руководством Людмилы Кузнецовой работа городской профорганизации значительно активизировалась, а численность выросла с 67% в 2003 г. до 87,5% в 2009 г. и составляет 8925 человек. На сегодня это самая большая территориальная организация в составе отраслевого профсоюза области. Такую укрепление способствовал грамотный подбор кадров председателей, работа с резервом, ежемесячное проведение семинаров, стимулирование профлидеров и руководителей образовательных учреждений за рост профсоюзного членства. Благодаря активной работе Людмилы Геннадьевны профсоюз действует во всех образовательных учреждениях управления образования. Создано 6 профорганизаций ветеранов педагогического труда.

Все образовательные учреждения имеют коллективные договоры. Ежегодно экономический эффект от соглашения между управлением образования и профсоюзом составля-

ет 81,7 млн. руб., то есть 11 рублей на 1 рубль профвзносов.

Людмила Кузнецова является инициатором новых, интересных форм профсоюзной работы. При ее активном участии проводятся конкурсы «Лучший молодой учитель», «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации», «Моя прекрасная няня», педагогический клуб, киноклуб «Взгляд», круглые столы по проблемам образования, выходы информационных групп в педагогические коллективы. На совместном семинаре председателей профорганизаций и руководителей образовательных учреждений в марте этого года Людмила Геннадьевна провела педагогическую мастерскую по введению новой системы оплаты труда.

Президиум обкома неоднократно отмечал успехи Нижнетагильской профорганизации. На протяжении последних трех лет она признается лучшей в областном смотре-конкурсе по всем показателям. В 2007 г. Людмила Кузнецова стала победителем конкурса на лучшую публикацию газеты «Мой профсоюз» и с 2009 г. является ее внештатным корреспондентом.

Людмилу Геннадьевну отличают такие качества как ответственность, трудолюбие, организаторские способности, доброта, умение работать с людьми. Многие работники образования, попавшие в трудные жизненные ситуации, благодарны профсоюзному лидеру педагогов Нижнего Тагила за мудрый совет, готовность поддержать в трудную минуту. Людмила Кузнецова – настоящий лидер, инициативный руководитель, умеющий объединить людей на добрые дела, настоящий защитник прав и интересов работников образования, внесший достойный вклад в развитие и поддержку городской системы образования.

**Президиум обкома профсоюза поздравляет Людмилу Геннадьевну и с юбилеем, и с заслуженной наградой!**  
**Светлана ШУЛЕПОВА,  
главный специалист обкома.**

## В ПРОФСОЮЗЕ? ► ВЕСТИ С МЕСТ ЗНАЧИТ, ПОД ЗАЩИТОЙ!

**Такой вывод сделали зрители и участники конкурса «Профлидер», который проходил в Бубчиковской средней школе Алапаевского района в профильную смену «Я и Профсоюз».**

Много разных мероприятий было проведено по этой теме: профсоюзные собрания, рассказы о профсоюзе, профсоюзная спартакиада, конкурс рисунков «Профсоюзное лето». Все было «по-взрослому»: учетные карточки и профсоюзные билеты для 80 ребят-участников смены, разработан и принят ученический колдоговор. «Профлидер» стал итоговым конкурсом, где самые активные представители отрядов «Светофорики», «Экологи», «Дружба», «Правоведы», «Пожарные», «Спортотряд» должны были проявить свои лидерские качества и организаторские способности.

Хотя участники были разных возрастов (от 8 до 15 лет), все успешно справились со сложными заданиями конкурса. В конкурсе «Эрудит» дети показали знания трудовых прав и обязанностей работников. В конкурсе «Творческий» прозвучали песни и стихи с профсоюзной тематикой. Особенно интересно прошел конкурс «Встреча с председателем», где нужно было сформировать у учащихся мотивацию на вступление в профсоюз. А помогли им подготовиться председатель профкома школы Надежда Новикова, начальник летнего оздоровительного лагеря Любовь Толмачева, а также воспитатели отрядов. Конкурс оценивало строгое жюри из представителей ученического коллектива, ветеранов профдвижения – членов профсоюза образования, здравоохранения, культуры. Жюри отметило всех участников за умение вести диалог, цивилизованно выражать свои требования. Победителями признаны Наташа Лаптева (10 класс), Таня Трофимова (5 класс) и Аня Кривоногова (2 класс). Ребята получили благодарственные письма и подарки от председателя Алапаевского района Татьяны Шиляевой. Она отметила важность ознакомления школьников с идеями профдвижения, выразив надежду на дальнейшее сотрудничество с нашей школой.

**Наталья КУРИЛЬЩИКОВА,  
учитель Бубчиковской школы Алапаевского района.**



## ▶ ОФИЦИАЛЬНО

В частности, отмечалось, что система соцпартнерства действует в целом ряде лесничеств (Свердловском, Билимбаевском, Гаринском, Сотринском, Талицком), Уральской экспедиции Западно-Сибирского филиала, Уральской базе авиационной охраны лесов. Колдоговоры, экспертизу которых обком провел до их принятия, отличаются социальной направленностью, а исполнение находится под контролем профкома, который информирует весь коллектив. Во всех колдоговорах имеется раздел по охране здоровья, рекомендованный обкомом.

Например, в «Свердловском лесничестве», первом в отрасли воссоздавшем первичку после реорганизации лесного хозяйства, основой совместной работы для работодателя и профсоюза стал контроль за распределением средств, полученных от хозяйственности. Колдоговор «Талицкого лесничества» предусматривает вакцинацию работников, бесплатное питание при тушении пожаров, комплектация участков лесничества аптечками. В колдоговоре Уральской авиабазы были внесены значимые дополнения: увеличена з/п работников, осуществляется страхование от несчастных случаев.

В основе заключенных колдоговоров находится отраслевое соглашение по лесному хозяйству на 2007-2009 гг. Сейчас ЦК профсоюза и федеральное агентство готовят новое соглашение на 2010-2012 гг. В свою очередь, Свердловский обком также инициировал начало переговоров по областному соглашению на 2010-2011 гг.

В то же время, в большинстве лесничеств колдоговоры заключены с «представителями коллектива». Реально никакой защитной функции эти



## РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

**Результаты совместной работы работодателей и профорганизаций на предприятиях Департамента леса областного Министерства природных ресурсов были рассмотрены на последнем пленуме обкома отраслевого профсоюза. В мероприятии участвовали представители министерства, ведь будущее лесничеств, финансируемых из бюджета, волнует и работодателей, и профсоюз.**

бумаги не выполняют, работодатели же противодействуют созданию профсоюза. Однако обком продолжает настойчиво вести разъяснительную работу о неоспоримых преимуществах заключения колдоговора с профсоюзом.

Кризисные явления в отрасли находятся постоянно в центре внимания профсоюза. В июне ЦК направил обращение в Правительство РФ: лесной сектор не ощущает реального положительного воздействия антикризисной программы правительства. Одним из главных требований профсоюза лесных отраслей на протяжении ряда лет является создание отраслевого министерства, что даст возможность предприятиям получать субвенции Минфина, располагать сведениями о стоимости выполнения единиц работ и услуг лесного хозяйства и т. д. Пленум Свердловского обкома поддержал требование ЦК о создании Министерства лесного хозяйства.

Обеспокоенность профсоюза вызывает и возросший объем работ в лесничествах при снижении численности работников. Бюджетных средств не хватает для содержания полного комплекта обслуживающего персонала, не предусмотрено содержание ставки работника, ответственного за охрану труда. В связи с этим в лесничествах, где нет вообще или имеется немного средств от хозяйственности, вопросы охраны труда решать сложно.

Новый Лесной Кодекс, очередная реорганизация лесного хозяйства привела к сокращению лесников в Свердловской области на 1,5 тыс. специалистов. Реформа стала одной из причин нестабильности работе структурных подразделений. Значительная часть работников теперь входит в лесохозяйственное ПО «Средураллес», имеющее один общий расчетный счет и объединяющее предприятия региона. В «Средураллесе» нет профсоюза,

поэтому колдоговор, проект которого имеется у руководства, обсудить и заключить не представляется возможным. Между тем, многие вопросы защиты работников этого объединения не решены. Поэтому особенно важно, что на совещаниях с руководством лесохозяйственного производственного объединения обкому удалось пролоббировать решение о необходимости создания профсоюзной первички и заключения с ней колдоговора.

Последним вопросом в повестке стало выступление замдиректора по воспитательной работе Талицкого лесотехникума Елены Баклановой, куратора профкома учащихся и руководителя их агитбригады. Кстати, эта агитбригада была участником областного смотра-конкурса под эгидой ФПСО и теперь является частым гостем на профсоюзных мероприятиях. Не стал исключением и заседание пленума.

На пленум была приглашена еще одна агитбригада – школьного лесничества Белоярской школы. Организовал проезд ребят председатель профкома шефского предприятия «Свердловского лесничества» Федор Зыков.

Учащийся Белоярского училища Василий Телицин исполнил собственную песню о профсоюзе. В этом учебном заведении также есть агитбригада, уже 3 года действует профсоюзный класс, профлидеры преподавателей и учеников Елена Локтева и Галина Потапова являются членами пленума обкома. Не случайно, что июньское заседание молодежной комиссии обкома проходило именно в этом училище.

Приятно, что в столь сложное для лесников время учебные заведения сохраняют оптимизм и лучшие традиции профсоюза.

**Ирина ЗВЕРЕВА, председатель обкома.**

## ТАКИЕ ДЕЛА

**Не секрет, что отстаивать пенсионные права преподавателей детских музыкальных школ и школ искусств, становится всё сложнее. Расскажу о двух последних делах, потребовавших наибольшего приложения сил и времени работников областного комитета профсоюза работников культуры.**

Валерий Лункин почти 30 лет трудится преподавателем. Работал в разных учреждениях внешкольного и дополнительного образования, однако всегда занимался одним делом – учил детей игре на музыкальных инструментах, создавал детские оркестры, стабильно показывая достойные результаты. Его оркестры принимали участие в различных конкурсах, становились лауреатами и дипломантами, получали звание образцовых. За свою работу Валерий Николаевич получил заслуженную государственную награду – звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации». Когда пришло время, он обратился за назначением пенсии в связи с педагогической деятельностью не менее 25

лет, и был крайне неприятно удивлен отказом Пенсионного Фонда, специалисты которого засчитали ему только 13 лет 5 месяцев и 18 дней педстажа.

Пришлось Валерию Лункину за защитой своих прав обратиться в обком профсоюза. В Верхнепышминский городской суд мы ходили с Валерием Николаевичем, как на работу: состоялось 4 заседания. Но всё-таки мы смогли доказать его право на досрочную пенсию. Суд в полном объеме удовлетворил заявленное ходатайство, включив в необходимый стаж периоды работы в Доме детского творчества, во Дворце культуры, Доме культуры и техники Орского комбината «Южуралникель», в Доме пионеров и Среднеуральской детской музыкальной школе. Решение суда изложено на 21 странице. Однако несмотря на подробное рассмотрение иска в городском суде Пенсионный фонд подал кассацию в областной суд, и там тоже состоялось еще 2 заседания. Областной суд полностью подтвердил решение городского Верхнепышминского суда. Со времени обращения до получения пенсии прошло полтора года.

Второе дело – по защите прав преподавателя Новоуральской детской музыкальной школы Елены Лобовой. Она обратилась в Пенсионный фонд для установления пенсии 29 января 2008 г. В этом Елене Васильевне отказали, за-

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



считав ей в стаж только 13 лет 8 месяцев 27 дней. Новоуральский городской суд удовлетворил искивые требования частично, не включив в стаж учебные отпуска продолжительностью в 5 месяцев 19 дней. В дело вновь пришлось вмешаться областному комитету профсоюза, который помог Елене Лобовой пройти следующую инстанцию – рассмотрение кассационной жалобы в областном суде. Областной суд оставил решение Новоуральского суда в силе. Однако Пенсионный фонд не знал, как его исполнить: истица и ее профсоюзные представители просили назначить пенсию с 15 февраля 2009 г., т.е. с момента наступления права на неё, суд обязал назначить пенсию с момента обращения Елены Лобовой по установлению пенсии, т.е. с 20 января 2008 г. (хотя сам тоже отказал в зачёте учебных отпусков). В конце концов, Елена Васильевна приняла решение и, отработав 5 месяцев, написала новое заявление. Пенсия ей была назначена с 18 сентября 2008 г.

**Валентина ВЫСОЦКАЯ, председатель обкома профсоюза работников культуры.**

## ▶ ОХРАНА ТРУДА

### ДОВЕРЯЙ, НО ПРОВЕРЯЙ

**Техинспекция труда ФПСО продолжает работу по внедрению в жизнь независимой экспертизы аттестации рабочих мест.**

Наиболее активные первички уже обращаются в техинспекцию ФПСО по вопросам качества проведенной на их предприятиях аттестации рабочих мест. В основе обращений – представление компенсаций за вредные и тяжелые условия труда.

Например, в июне профком ОАО «Аэропорт Кольцово» инициировал проверку условий труда и соответствие материалов аттестации этим условиям. Оказалось, что названия должностей и профессий не соответствовали реально выполняемым работниками функциям. Применяемое оборудование не полностью отражалось в материалах. Информация о результатах аттестации до коллектива доведена не была. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда руководством не утвержден, и его выполнение «пробуксовывается». Профком не включен в комиссию по аттестации рабочих мест, хотя порядок ее проведения в приказе Минздрава № 569 от 31.08.2007 г. предусматривает вхождение представителя профкома и уполномоченных по охране труда профсоюзов в состав комиссии. На сегодня в «Кольцово» идет устранение замечаний и пересмотр материалов аттестации. К концу года планируется устранить полностью все обнаруженные недостатки.

**Активно в сфере охраны труда работают и новые первички. В частности, ООО «МЕТРО кэш энд керри», ЗАО НПП «Высокодисперсные металлические порошки».**

В апреле проведена проверка условий труда в екатеринбургском филиале транснациональной компании «МЕТРО кэш энд керри». Оказалось, что здесь нет компенсаций и доплат за вредность: они просто не предусмотрены трудовыми договорами и материалами аттестации. Результаты аттестации до работников не доведены. В плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда не предусмотрены меры по снижению тяжести труда, коэффициента естественного освещения, улучшению микроклимата в цехах с охлаждающими установками.

Одной из причин обращения людей в профсоюз и собственно создания первички стала озабоченность работников ЗАО НПП «Высокодисперсные металлические порошки» условиями своего труда. Техинспекция ФПСО совместно с обкомом Росхимпрофсоюза провела там проверку. Обнаружилось, что химические факторы на рабочих местах, где есть металлические порошки и активные компоненты, не исследованы. Тяжесть труда оценена не объективно. Работники с итогами аттестации не ознакомлены. План мероприятий по улучшению условий труда в принципе отсутствует.

По итогам проверки руководству обоих предприятий выдано представление. В ЗАО НПП «Высокодисперсные металлические порошки» профсоюзный документ принят к исполнению. А вот менеджмент «МЕТРО» выразил категорическое несогласие с позицией профсоюза, и теперь в Гострудинспекцию направлено требование о привлечении должностных лиц «МЕТРО» к ответственности.

**Рустам БИКМЕТОВ, главный технический инспектор ФПСО.**

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**Профессионал**

**Реклама и PR**

**Вся полиграфия**

**Связи со СМИ**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

**pr-profi@bk.ru**

**Тел. 378-65-70**