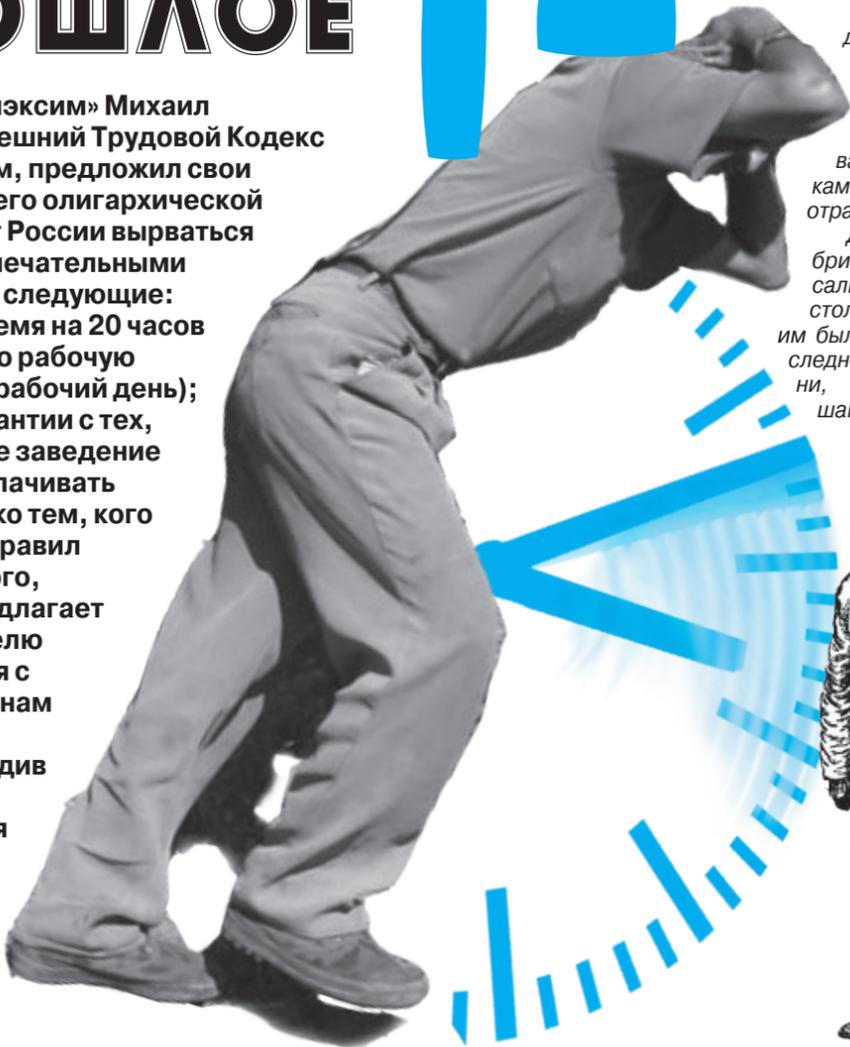




ВПЕРЕД В ПРОШЛОЕ

Президент группы «Онэксим» Михаил Прохоров, считая нынешний Трудовой Кодекс излишне либеральным, предложил свои поправки, которые, с его олигархической точки зрения, помогут России вырваться вперед. Самыми примечательными из поправок являются следующие: **увеличить рабочее время на 20 часов (узаконить 60-часовую рабочую неделю и 12-часовой рабочий день); снять социальные гарантии с тех, кто поступил в учебное заведение самостоятельно, и оплачивать учебные отпуска только тем, кого работодатель сам направил на обучение. Кроме того, Михаил Прохоров предлагает позволить работодателю прекратить отношения с работником «по причинам экономического характера», предупредив его об этом всего за месяц до расторжения договора. А сейчас, по мнению олигархов, трудовое законодательство «дает слишком много прав работникам».**

12



«Каждый день над рабочей слободкой, в дымном, масляном воздухе, дрожал и ревел фабричный гудок, и, послушные зову, из маленьких серых домов выбегали на улицу, точно испуганные тараканы, угрюмые люди, не успевшие освежить сном свои мускулы...

Вечером, когда садилось солнце, и на стеклах домов устало блестели его красные лучи, — фабрика выкидывала людей из своих каменных недр, словно отработанный шлак...

День проглочен фабрикой, машины высосали из мускулов людей столько силы, сколько им было нужно. День бесследно вычеркнут из жизни, человек сделал еще шаг к своей могиле»...

Максим ГОРЬКИЙ,
«Мать».



Когда в СМИ появилась первая информация по этому поводу, мало кто из здравомыслящих людей поверил в ее серьезность: слишком явно в этих поправках сквозит желание вернуть россиян в каторжное прошлое, в 19 век, когда люди, выбиваясь из сил, работали на заводах, и умирали, не доживая до старости, — от болезней и безысходности.

Однако 17 ноября этого года на заседании бюро правления Российского союза промышленников и предпринимателей поправки, разработанные профильным комитетом под руководством Михаила Прохорова, были одобрены. Теперь желание вернуть нас в век бесправия рабочего человека стало официальным мнением объединения российских работодателей.

Некоторые политологи предположили, что это решение РСПП — просто «политическая игра», стремление «проверить градус напряжения в обществе». Проще говоря, если народ возмутится и очень сильно, поправки завернут. Если общество, занятое своими каждодневными делами, проглотит такое поправление своих прав, предложения Прохорова станут нашей реальностью.

Пока в обществе никто, кроме Федерации независимых профсоюзов России, сильно не возмутился. Большинство россиян продолжают жить в сладком неведении относительно того, что собираются сделать с ними наши капиталисты.

Между тем, 22 ноября Федерация независимых профсоюзов России выступила с официальным заявлением. В нем, в частности, говорится: «Российские профсоюзы отмечают, что достигнутый уровень социально трудовых гарантий в России не может быть снижен без нарушения Конституции РФ, определяющей Россию как социальное государство. Даже высказывание подобных идей качественно подрывает социальную стабильность в обществе, служит разжиганию социальной розни. В связи с этим, мы требуем от гаранта Конституции — Президента, от парламента России и служб, отвечающих за защиту Конституции, решительных мер по пресечению попыток ее нарушить.

Подобные действия объединения работодателей являются нарушением основных принципов социального партнерства. Попытки фактического отказа от оплаты сверхурочных, введения срочных договоров, закабаляющих работника, реальное противодействие борьбе правительства по снижению безработицы — все это в комплексе ставит нас перед вопросом: существует ли в России реальное, а не имитируемое социальное партнерство?

Российские работники не будут мириться с подобными «законодательными нововведениями». Точно также как они не ми-

рились с нарушением своих трудовых прав в 1905 году в «Кровавое воскресенье», в 1912 году во время Ленских событий, в ноябре 1917 года, когда Викжель выступал за мирное разрешение политического конфликта, в 1962 году, когда на требования рабочих Новочеркасска советская власть ответила пулями.

Мы призываем Президента России, Правительство и Федеральное собрание РФ подробно обсудить и принять решения по неотложным вопросам для ускорения модернизации экономики, обеспечения финансовой стабильности и развития человеческого капитала:

- отказ от «плоской шкалы» налогообложения, при которой и олигархи, и малообеспеченные работники платят равный процент;
- расследовать практику «залоговых аукционов», в результате которых государство потеряло огромный сектор особо ценных предприятий, а также возможного возврата этой собственности в казну;
- ввести процедуры банкротства и внешнего управления для предприятий, задерживающих заработную плату;
- ограничить выплаты дивидендов акционерам для предприятий, тормозящим повышение зарплат для работников;
- ввести ограничения для заработных плат и прочих выплат топ-менеджерам предприятий через привязку этих выплат к зарплате и выплатам наименее обеспеченным работникам;
- либерализовать забастовочное законодательство, сократить время согласительных процедур до 5 дней.
- Только такие меры выведут нашу страну на путь демократического конкурентоспособного развития!..

О ГЛАВНОМ БОГАТСТВЕ РОССИИ

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских выступил с инициативой установить в России 35-часовую рабочую неделю вместо нынешних 40.

Свердловские профсоюзы широко известны в России своими новаторскими идеями. Сегодня разговор с их лидером пойдет о новой инициативе — 7-часовом рабочем дне.

(Окончание на стр.2)

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

В ПОВЕСТКЕ — ОРГВОПРОС

10 ноября состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов Свердловской области.

В его работе приняли участие представители ФНПР, депутаты Госдумы и облдумы. Совет обсудил важнейшие вопросы профсоюзной деятельности, приняв Концепцию мотивации профсоюзного членства и Комплексную программу по усилению мотивации профсоюзного членства до 2016 г.

Также Советом утверждена дата проведения XXIII межсоюзной отчетно-выборной конференции ФПСО. Это 16 февраля 2011 г. Делегаты конференции подведут итоги деятельности профсоюзов области за 5 лет, определят приоритетные направления работы Федерации на период до 2016 г., изберут председателя ФПСО и сформируют новый состав Совета Федерации.

Началось выдвижение делегатов VII съезда ФНПР, который с осени 2011 г. перенесен на 12 января 2011 г. В оргдепартаменте ФПСО формируется список делегатов от Свердловской области.

СОЦПАРТНЕРСТВО: ЕСТЬ РАЗНОГЛАСИЯ

В ноябре продолжились переговоры по проекту областного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2011-2012 гг.

В ноябре состоялось три рабочих встречи представителей ФПСО, областного правительства и объединения промышленников и работодателей. По целому ряду пунктов соглашения стороны соцпартнерства к единому мнению так и не пришли. Особенно это касается пунктов из раздела «Оплата труда», которые переходят в протокол разногласий.

ПОГОВОРИМ О СТАТУСЕ

На 9 декабря запланирована научно-практическая конференция «Дискуссионные вопросы реформы статуса бюджетных учреждений».

Она проводится ФПСО совместно с полпредством УрФО. В конференции примут участие представители профсоюзов, органов власти, общественных организаций, экспертного сообщества. Специалисты департамента развития профдвижения ФПСО под руководством Василия Деркача ведут анализ нормативной базы регионов с наиболее проработанной схемой реформирования статуса бюджетных организаций.

ЗАКОН ДО СИХ ПОР НЕ ПРИНЯТ

ФПСО продолжает лоббировать областной закон об организации отдыха и оздоровления детей.

Профсоюзный вариант законопроекта направлен председателю облдумы Елене Чечуновой с предложением ускорить внесение документа от депутатской фракции «ЕР» для его оперативного принятия.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА НА ПНТЗ

Представители Общественной Палаты области посетили Первоуральский новотрубный завод.

На базе ПНТЗ прошло выездное заседание комиссии по социально-трудовым отношениям Общественной Палаты, руководителем которой является председатель ФПСО Андрей Ветлужских. Основным вопросом повестки стали охрана труда и укрепление здоровья трудящихся в рамках соцпартнерства.

УЧЕБА БУХГАЛТЕРОВ

24 ноября в ФПСО прошел семинар для главных бухгалтеров обкомов профсоюзов.

В его работе приняла участие начальник контрольно-ревизионного отдела филиала № 13 Фонда соцстраха Лариса Бобошина. На семинаре подробно рассмотрены вопросы оформления, начисления и оплаты больничных листов. Главным бухгалтером ФПСО Лидия Баранникова подготовила обзор нормативной и законодательной базы. Обкомам рекомендованы к использованию в работе приказы Минздравсоцразвития, которые были розданы участникам в электронном виде.

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА



В прошлом номере «Вестника профсоюзов» мы начали обсуждать один из важнейших сегодня вопросов – мотивацию. Причем не только в привычном для нас аспекте мотивации членов профсоюза, но и работодателей, органов власти и т.д.

Эта тема стала основной на ноябрьском заседании Совета Федерации. И сегодня мы ее продолжаем на страницах газеты.

ЧАСТЬ II. ЗА ЧЕЙ СЧЕТ ПРИВИЛЕГИИ

Сегодня обществу навязывается мнение, что профсоюзы в целях мотивации профчленства не могут претендовать на государственные и муниципальные средства. Государство транслирует обязанность профсоюза добиваться льгот не только для членов профсоюза, но и для всех остальных: считается, что блага, которых профсоюз добился от работодателя, должны распределяться на всех. И как бы автоматически на всех распределяются и время, которое тратит профактив на решение вопросов, и другие наши профсоюзные ресурсы.

При этом с различных сторон профсоюзам предлагают мотивировать членов профсоюза «за счет внутренних ресурсов». Хотя трудящиеся вступают в профсоюзы для представления своих интересов перед работодателями и властью, и именно от них профсоюз должен добиваться для вступивших в его ряды лучших условий труда и жизни по сравнению с теми, кто не вступил. Естественно, что наши внутренние ресурсы мотивации профчленства (которыми соцпартнеры советуют нам и ограничиться) должны быть. Но это предмет обсуждения внутри профсоюзов, а не аргумент для того, чтобы профсоюзы прекратили добиваться от работодателей и власти лучших условий труда и жизни именно для своих членов.

На мой взгляд, неприятие любых законных предложений профсоюзов по созданию системы преференций членам профсоюза – это, по сути, отказ от реального партнерства со стороны бизнеса и власти.

ЧАСТЬ III. КТО НЕ СНАМИ, ТОТ ПРОТИВ НАС

Я считаю, что член профсоюза не только может, но и должен использовать правозащитные функции профсоюза: если работник отказывается от защиты своих прав, он подрывает борьбу за права всех трудящихся и становится орудием работодателя против тех коллег, кто не намерен терпеть несправедливость. Борьба с таким явлением – это борьба за существование профдвижения, против несправедливости в отношениях между самими трудящимися – теми, кто состоит в профсоюзе, и теми, кто отказывается от профчленства. Это борьба против социального иждивенчества. К вступлению в профсоюз работника должны подвигать не только преимущества, которые дает профсоюзный билет, но и активно-отрицательное отношение к штрейкбрехерству.

Нам надо разделять не членов профсоюза на группы: на тех, кто по разным причинам оказался не охвачен профагитацией и не знает,

что такое профсоюз, и на тех, кто не вступает осознанно. Отдельной категорией следует выделять людей, не состоявших в профсоюзах, и бывших членов профсоюза, которые получили положительный результат профсоюза, но при этом осознанно вышли или не вступили. Если они потом захотят вступить в профсоюз, то к ним должны применяться меры от временного запрета на вступление до уплаты повышенного вступительного профзноса. Профсоюзы должны централизованно вести общий «черный список». Информация о наличии такого списка и последствий попадания в него должна являться составной частью мотивации: работники должны обязательно уве-

ВЫХОД ИЗ МОТИВАЦИОННОГО ТУПИКА

домляться о положительном для них эффекте от профсоюзных действий и негативных последствиях выхода из профсоюза (или невступления).

ЧАСТЬ IV. И ВОЗДАСТСЯ ТЕБЕ

В отношениях профсоюза со своими членами существует две основных составляющих: организующая (мы коллективными действиями добиваемся зарплаты, пособий и т. д.) и сервисная (мы предоставляем членам профсоюза набор профсоюзных функций).

Не противопоставляя друг другу эти две гармоничные составляющие, необходимо формировать такой договор профсоюза и его членов: эффективное сервисное обслуживание возможно только на том условии, что член профсоюза будет вносить свой организационный вклад в защиту собственных прав и интересов. Бесперспективно надеяться на соцпартнерство без угрозы возможных коллективных действий профсоюзов, и члены профсоюза должны быть готовы участвовать в них по призыву своих лидеров.

Какой сервис взамен может предложить профсоюз? Правильнее будет разделить его на три уровня: 1) минимум, гарантированный при оплате профзносов; 2) расширенный перечень в привычной сфере защиты социально-трудовых интересов, на который член профсоюза может рассчитывать при выполнении им дополнительных обязанностей, например, при перечислении допзноса профсоюзные юристы могут судиться по жилищному вопросу члена профсоюза и т. д.; 3) дополнительные профсоюзные сервисы, не относящиеся к социально-трудовой сфере: дисконтная система, кредитные союзы, кадровые агентства и т. д.

При этом надо избавить члена профсоюза от необходимости много раз заполнять документы, которые дают профсоюзу право на защиту индивидуальных прав работника. Эти доверенности надо подписывать один раз (при вступлении в профсоюз или в ходе профсоюзных кампаний по сбору данных документов). Главное, чтобы это происходило не во время конфликта, а заранее – через стандартные процедуры работы. Вот тогда оперативность правозащитных действий профсоюза, его сила в переговорах с работодателем значительно повысится.

ЧАСТЬ V. ВТОРОЙ РАУНД ПЕРЕГОВОРОВ

Вот уже много лет ФПСО ежегодно разрабатывает минимальные стандарты для колдоговоров. Этот механизм призван обеспечивать целостность профсоюзного контроля над ценой и условиями труда в интересах работников. Сейчас некоторая часть профактива относится к колдоговору как к сугубо внутрикорпоративному делу. Однако на деле про-

фсоюзное звено, которое опускает планку своего колдоговора ниже стандарта, усложняет переговоры с работодателем для всех остальных профсоюзных организаций, ведет к общему снижению социальных стандартов и дискредитирует саму идею соцпартнерства. Кстати, я считаю, что низкий охват профчленством является показателем неодобрения колдоговора работниками и его неэффективности.

Подписав неэффективный колдоговор, конкретный работодатель и конкретная профорганизация демонстрируют всем, что исчерпали свой потенциал двухсторонних договоренностей. И в этом случае к переговорам должны подключаться вы-

ходящие уровни профструктуры, используя в качестве инструмента вариативное соглашение. Т. е. должны работать принцип второго раунда переговоров.

ЧАСТЬ VI. КРИТЕРИИ – ЭТО ФАКТОР РОСТА И ЗАЩИТА ОТ ПЕРЕКОСОВ

Каждая структура общества имеет свои критерии эффективности. Профсоюзы тоже должны обеспечить своим членам набор прозрачных критериев, которые помогут им оценить работу профорганизаций и лидеров. Ведь возможность давать объективную оценку крайне важна для осознанного участия членов профсоюза в принятии решений, в т.ч. кадровых.

С другой стороны, эти критерии помогут самим профсоюзам защитить себя от обструкции. Например, от постоянных попыток критиковать профсоюзы за «провалы работы», к которым они не имеют отношения.

Собственно сама модернизация профсоюзов без таких критериев может превратиться в неуправляемый процесс. В частности, кадровая модернизация профсоюзов без четких критериев эффективности может переродиться в процесс выяснения отношений по возрастному признаку, а не по программным установкам.

ЧАСТЬ VII. В СУХОМ ОСТАТКЕ

1. Колдоговоры и соглашения должны способствовать созданию льгот членам профсоюза за счет работодателей и иных источников, а не за счет профбюджета.

2. Нужны меры по повышению социального статуса активного члена профсоюза и меры воздействия профсоюзов на тех работников, которые своим действием или бездействием наносят ущерб профсоюзному делу.

3. Необходимо сформировать механизмы, которые в условиях конфликтов будут стимулировать профактив и профорганизации к активным действиям и обеспечивать эти действия материально.

4. По мере повышения преференций членам профсоюза должна повышаться их ответственность за решение общих задач профдвижения и ответственность перед активистами, которые действуют в условиях агрессивного отношения работодателя.

5. Необходимо сформировать систему профсоюзных сервисов за привычными рамками защиты трудовых прав и интересов. Эта система должна иметь самостоятельное ресурсное обеспечение.

Современная идеология мотивации поведения работников, работодателей, власти в том русле, которое нужно профсоюзам, сделает нас сильнее. Это принципиальная основа эффективной защиты интересов Человека труда.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

О ГЛАВНОМ БОГАТСТВЕ РОССИИ



(Окончание.
Начало на стр. 1)

– Андрей Леонидович, Ваша идея об уменьшении рабочего времени идет в пик с поправками работодателей о 60-часовой рабочей неделе?

– Нет, эта идея родилась несколько лет назад. Но грянул кризис, и наша экономика откатилась назад, поэтому говорить о каком-то прогрессе в социально-трудовых отношениях было не совсем уместно. Сегодня, когда официально заявлено, что Россия кризис преодолела, промышленность в основе своей вернулась к докризисным показателям и даже в чем-то их обогнала, мы предлагаем обсудить возможность уменьшения рабочего дня.

Что касается поправок, уже прозванных в народе прохоровскими по имени президента группы «Онэксим» Михаила Прохорова, требующего изменить Трудовой Кодекс в сторону ущемления прав трудящихся, то они, конечно, вызвали серьезную негативную реакцию среди россиян.

– Объединение работодателей, одобряющее поправки Прохорова, заявляет, что введение данных новшеств будет способствовать повышению производительности труда в России....

– Разумеется, никто из авторов не признается публично, что поправки возвращают Россию в 19 век, в кабалу рабочего человека. Однако сегодня Россия является социальным государством, и наш президент постоянно говорит о том, что экономика должна работать во имя интересов Человека. Все конструктивно настроенные силы общества заботятся о социальной стабильности, в то время как новшества, предлагаемые работодателями, явно способствуют росту протестных настроений. Аргумент о том, что официальный переход на 60-часовую рабочую неделю повысит производительность труда и даст возможность работнику заработать больше, чем сейчас, – не что иное, как фальсификация. На самом деле и сегодня с согласия работника на ряде производств и в ряде профессий люди заняты по 12 часов, однако работодатель обязан материально компенсировать таким работникам переработку. Если прохоровские поправки будут приняты, работодатель просто будет освобожден от такой ответственности, и работники станут работать больше на 20 часов за те же самые деньги. Таким образом, принятие этих поправок к ТК будет означать для работников снижение оплаты труда в пересчете на часы; увеличение интенсивности труда и, соответственно, усталости работников и в результате снижение производительности его труда. Для государства последствия будут не лучше: увеличится количество безработных (чем дольше рабочая смена, тем меньше нужно работников) и число несчастных случаев (не секрет, что в основе причин многих

ЧП на производстве лежит «человеческий фактор», в т.ч. переутомление работников).

Вспомните историю: переход с 12-часового рабочего дня на 8-часовой тоже когда-то казался неосуществимой идеей, и тогда тоже были ее противники (в основе своей, конечно, представлявшие интересы капитала и утверждавшие, что сокращение продолжительности рабочего времени повлечет за собой крах экономики). Однако, как уже известно, 8-часовой рабочий день послужил росту производительности труда работника и стал одним из главных достижений мирового рабочего движения наравне с гарантированным МРОТ и ежегодным оплачиваемым отпуском. Но только за те сто лет, что прошли после этого, в большинстве развитых стран Запаदा продолжительность рабочего дня значительно сократилась, а у нас уже в постсоветское время, с 1992 г. она наоборот увеличилась со 153 до 171 часа. Посмотрите труды российских ученых. Они уже давно бьют тревогу, рекомендуя запретить внеурочные рабочие часы.

– Но, скорее всего, речь идет о тех, кто занят физическим трудом?

– Те, кто трудится в офисе, также нуждаются в улучшении условий труда и отдыха: у них растет число заболеваний позвоночника и глаз. Так что вопрос уменьшения продолжительности рабочего времени в России соответствует мировым тенденциям, и мы готовы отстаивать его положительное решение. В 21 веке человека должен иметь возможность, производительно поработав, не только восстановить физические силы, но и развиваться духовно сам, воспитывать детей гармоничными личностями. В нашей стране, получающей основные дивиденды от природных ресурсов, необходимо более интенсивно вкладываться в трудовые ресурсы, ведь именно они – основа модернизации экономики и финансовой стабильности общества.

– Какие конкретные действия в связи с Вашей инициативой намерена предпринять Федерация профсоюзов Свердловской области?

– Мы обращаемся ко всем областным, территориальным и первичным профсоюзным организациям Уральского федерального округа с предложением поддержать Заявление ФНПР и предложить Федерации независимых профсоюзов России через профсоюзных депутатов Государственной Думы РФ инициировать внесение изменений в трудовое законодательство РФ по установлению 35-часовой рабочей недели. Мы надеемся на поддержку коллег: профсоюзная солидарность не раз помогала нам одерживать победу во имя интересов Человека Труда, являющегося главным богатством России.

Аксана СГИБНЕВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

▶ МОЛОДЕЖЬ

Молодежный совет областного «Электропрофсоюза» активно действует с 2003 г. Руководит им председатель профкома ОАО «Свердловская энергосервисная компания» Владимир Мокеров. Молодежный Совет начал свою работу с информационной составляющей и сразу привлек внимание областного профактива к актуальному вопросу мотивации профсоюзного членства среди работающей молодежи, издав агитплакаты: «Ты нужен профсоюзу! Профсоюз нужен тебе!». Еще ребята составили банк данных по организации работы с молодежью в первичках и разработали методическое пособие, а также макет предложений в колдоговор «Условия труда и социальная защита молодежи».

Чтобы лучше анализировать это направление работы, один раз в 2 года Молодежный Совет проводит анкетирование. Например, в анкете по итогам работы с молодежью за 2009-2010 гг. профсоюзам нужно будет ответить на 7 актуальных вопросов, среди которых: сколько средств профбюджета израсходовано на работу среди молодежи; есть ли в КД раздел по защите социально-экономических и трудовых прав работающей молодежи и т. д.

Ежегодно президиум обкома утверждает годовой план по реализации молодежной политики, в т. ч. созданию соответствующих комиссий, вовлечению молодежи в активную профсоюзную жизнь. Очень интересным для многих примером стала молодежная политика профкомов Нижнетуринской ГРЭС (председатель Людмила Ковалева) и Нижнетагильских электрических сетей (председатель Геннадий Парфёнов). Их опыт был обобщен и рекомендован для использования в работе других первичек.

В рамках празднования 60-летия областного «Электропрофсоюза» лучшие из лучших молодежных профактивистов были награждены почетными грамотами и денежными премиями, а ряду профкомов были вручены благодарственные письма обкома за активную работу по реализации молодежной политики.

На современном этапе российское общество признает определенный провал в воспитании молодежи: нет системности, нет хорошей идеологии, не хватает инструментов... Вот почему профсоюзы, как самая мощная общественная организация, усиливают сегодня свою молодежную политику. Эффективная и последовательная работа с молодежью является одним из важных направлений деятельности Свердловского областного «Электропрофсоюза».



Особое внимание Молодежный Совет обкома «Электропрофсоюза» уделяет подготовке кадров. Совместно с ФПСО в течение 2005-2010 гг. обучено 92 профактивиста, занимающихся молодежной работой. Начиная с 2003 г., регулярно проводятся расширенные заседания Молодежного Совета и круглые столы «Активная молодежь – опора профсоюзу», в работе которых участвуют председатель Молодежного Совета ФПСО, председатели профкомов и профактив отрасли: многоопытные профлидеры рассказывают о ходе реализации молодежной программы в первичках, делятся опытом работы и сами ребята. Наши ребята были в числе делегатов молодежных слетов Всероссийского «Электропрофсоюза». По возвращении все они обязательно выступали с подробными отчетами на расширенных заседаниях Молодежного Совета, что стало достоянием гласности для всех молодых членов «Электропрофсоюза».

10 ноября 2010 года состоялся семинар-учеба профактивистов по работе среди молодежи и расширенное заседание Молодежного

совета с главной темой «Молодежь – стратегический резерв профсоюзов». В работе семинара участвовал председатель Молодежного Совета ФНПР, секретарь по работе с молодежью ФПСО Алексей Слязин, который в своем выступлении подробно осветил основные направления деятельности молодежных профсоюзных структур и коллективные действия профсоюзов как зону ответственности молодежи. Участники Всероссийского слета «Чкаловск-2010» Юлия Горева (Среднеуральская ГРЭС) и Надежда Орешкина (Рефтинская ГРЭС) показали видеofilm и рассказали о том, что полезного им дал этот слет.

В работе семинара принял участие Вячеслав Нехаев, председатель Молодежного Совета Челябинского обкома «Электропрофсоюза». Он поделился опытом работы и своими впечатлениями участника «Чкаловска-2010».

В конце семинара был рассмотрен вопрос об участии во П областном конкурсе профсоюзных агитплакатов, объявленном ФПСО. Представители Западных электри-

ческих сетей провели незапланированную презентацию своих агитплакатов, а автор одного из них, председатель Молодежного Совета Елена Балакина получила приз.

2009-2010гг. для Свердловского «Электропрофсоюза» стал отчетно-выборным периодом, а это значит, что можно подвести итоги работы с молодежью и в части реализации кадровой политики. В 39 из 57 первичек, в которых проходили отчетно-выборы, во вновь избранных профкомов теперь 40-50% составляет молодежь до 35 лет (в предыдущем периоде эта цифра составляла не более 5% от количественного состава профкома). Так, на Камышловском заводе «Урализолятор» средний возраст членов профкома – 35 лет. На Нижнетуринской ГРЭС все члены профкома – молодые и только председатель профкома Людмила Ковалева – профлидер со стажем. На Свердловском заводе трансформаторов тока из 10 членов профкома – 7 человек молодежи. На заводе «Уралкабель» профком возглавляет член Молодежного Совета обкома Владимир Бронников. На Красногорской ТЭЦ все председатели цех-

комов – молодые профактивисты. На Березовском заводе строительных материалов у председателя профкома избраны 2 зама – молодые профактивисты до 35 лет. На заводе «АРЕВА» зампредседателя профкома – председатель комиссии по работе среди молодежи Андрей Сасин. Молодые профлидеры избраны во главе первичек – Баранчинского электромеханического завода (Ольга Каргапольцева), Нижнетуринского электроаппаратного завода (Евгений Симачков), Среднеуральского филиала ОАО «РЭП-Инжиниринг» (Алина Соломина). Можно смело сказать, что процесс омоложения профсоюзных кадров пошел!

Спритоком молодежи активизировалась культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа. Начиная с 2006 г. ежегодными стали Фестивали спортивного туризма в г. Качканаре, идейными вдохновителями и организаторами которых является профком Нижнетуринской ГРЭС (председатель Людмила Ковалева) и его Молодежный совет (председатель Сергей Митин). В этом спортивном празднике ежегодно принимают участие от 450 до 500 молодых энергетиков.

Молодежь Свердловского «Электропрофсоюза» стала активнее принимать участие в коллективных действиях, мероприятиях областного и всероссийского масштаба.

Сегодня для эффективной защиты интересов трудящихся профсоюзам необходимо увеличивать свою численность, повышать свое влияние и боевитость. Сделать это без привлечения молодежного профактива невозможно. Поэтому работа среди молодежи должна выйти на первый план. Курируя эту важную для профсоюзов работу, глубоко убеждена, что наша профсоюзная молодежь нуждается сейчас в таком забытом понятии, как наставничество. Давайте активно передавать свой опыт профсоюзной работы, не боясь выдвигать молодых профсоюзных лидеров.

Без молодежи у профсоюзов нет будущего.

Людмила ВАЙСЕРОВА,
ведущий специалист обкома.

ИЗ ЛИДЕРОВ В ПОЧТИ БАНКРОТЫ



Такой стремительный прыжок в пропасть совершает Кировоградская птицефабрика – первенец бройлерного производства на Среднем Урале, один из крупнейших производителей мяса птицы и продукции её переработки в Свердловском регионе. 12 февраля 2008 г. в результате реорганизации она вошла в состав ООО «Агрофирма «Северная». Имея в предыдущие годы ежегодную прибыль до 100 млн. руб. и славную трудовую биографию, обеспечивая жизнедеятельность целого поселка, сегодня Кировоградская птицефабрика оказалась на грани развала.

Трудовой коллектив птицефабрики крайне встревожен кризисной ситуацией, которая сложилась на этом некогда передовом предприятии. Письмо с просьбой о помощи, подписанное работниками агрофирмы, поступило в адрес председателя ФПСО Андрея Ветлужских.

В письме, в частности, говорится о том, что фирменные магазины птицефабрики ликвидированы. В апреле этого года была предпринята попытка закрыть цех переработки, производство которого снизилось с 22 т в сутки до 7, а коллектив цеха перешел с трехсменного графика на 2 смены.

«В настоящее время весь коллектив взбудоражен действиями генерального директора Маруняка И. А., – говорится далее в письме работников, – который распорядился с 12 ноября 2010 г. все яйцо, предназначенное для инкубации и посадки цыплят на площадке «Кировоградская», отправлять на Красноуральскую птицефабрику. 13 ноября поступило распоряжение прекратить закладки яиц для инкубации. Все понимают, что началось вырезание птицы. Забой птицы без ее воспроизводства, влечет полную ликвидацию птицепоголовья на фабрике. Главному зоотехнику дано задание представить предложения о забое маточного поголовья. Забой маточного стада, на восстановление которого понадобится более года, влечет полную остановку предприятия. Коллектив фабрики готов отказаться выполнять распоряжение генерального директора по забойу маточного стада и любой ценой не допустить остановки предприятия. Просим Вас незамедлительно принять всевозможные меры по недопущению вырезания птицы, маточного поголовья и остановки фабрики».

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских, в свою очередь, направил обращение к вице-премьеру области Михаилу Максимова с просьбой рассмотреть финансово-экономическую ситуацию на ООО «Агрофирма «Северная», а также направить документы по оценке деятельности руководства фабрики на предмет предумышленного банкротства предприятия.

Обращение ФПСО по кризисной ситуации, создающей угрозу массовых сокращений в ООО «Агрофирма «Северная», направлено также в прокуратуру Свердловской области. Материалы, поступившие от профкома птицефабрики Кирово-

градская, направлены в антикризисную комиссию министерства сельского хозяйства и продовольствия области с целью вмешательства органов государственной власти и недопущения уничтожения предприятия и ликвидации рабочих мест в поселке.

Поддерживаемая Федерацией профсоюзов председатель профкома Наталья Шамсутдинова через областные средства массовой информации активно привлекает внимание органов власти, общественности к проблемам своего трудового коллектива, участвует в рабочих встречах по решению создавшейся ситуации, в т. ч. в администрации городского округа, областном правительстве. 29 ноября несколько сотен работников птицефабрики вышли на митинг к администрации Верхнего Тагила. Ее глава Александр Башков пообещал встретиться с губернатором и обсудит варианты решения проблемы.

Под таким давлением трудового коллектива работодатель вынужден был дать обещание областному министру сельского хозяйства Илье Бондареву о возобновлении закладки яиц в инкубаторы уже 30 ноября. Кроме того, навстречу предприятию пошел и Богдановичский комбикормовый завод, не приостановивший поставку корма для птиц.

Несколько месяцев назад прокуратура возбудила дело против агрофирмы «Северная»: сомнение вызвала законность сделки по вхождению агрофирмы в уставный капитал птицефабрики «Кировоградская». Ясность в эту историю должен внести областной арбитражный суд, однако его заседание было перенесено с 23 ноября на декабрь. Суд определит: останется ли Кировоградская птицефабрика в составе агрофирмы «Северная» или вернется в структуру Первоуральской птицефабрики. Но какое бы решение не принял суд, для самих работников важнее другое: их рабочие места на развивающемся предприятии, достойная зарплата и уверенность в завтрашнем дне.

Елизавета ВАДИМОВА.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Уважаемые читатели! Вот уже третий год подряд проводится конкурс «Профсоюз помог», объявленный газетой «Вестник профсоюзов» в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики.

Открыта специальная рубрика, под которой публикуются материалы о конкретных фактах помощи конкретным членам профсоюза. Основанием для этих публикаций становятся копии решений судебных дел, письма благодарности членов профсоюза и т. д. Итоги конкурса подводятся ежегодно, накануне Дня профсоюзного активиста 1 февраля. Победителям конкурса в торжественной обстановке вручаются заслуженные награды. Все статьи также размещаются на центральном сайте ФНПР www.fnprg.org.ru в одноименной рубрике.

Благодарим областные комитеты, откликнувшиеся на конкурс газеты в этом году. И приглашаем нынешних аутсайдеров стать победителями в 2011 г. Напоминаем, что к зачету принимаются только материалы, опубликованные на страницах «Вестника профсоюзов». Удачи всем!

ЛИТЕЙЩИЦЕ НЕ СТАТЬ УБОРЩИЦЕЙ

Главный правовой инспектор Свердловского обкома профсоюза строителей Геннадий Неганов представлял в суде интересы работницы ОАО «Завод керамических изделий» Людмилы Гаряевой по иску о восстановлении на работе, оплате за дни вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

В процессе выяснилось, что Людмила Анатольевна с 1999 г. трудилась литейщиком санитарно-строительных изделий на заводском стенде СКК. В апреле текущего года она была уволена, поскольку отказалась переходить на другую работу в соответствии с медицинским заключением. Оказалось, что в заключительном акте медкомиссии, которую Людмила Гаряева прошла в ноябре 2009 г., было указано, что ей противопоказана работа в контакте с производственными аллергенами. На основании этого акта работодатель предложил литейщице вакантную работу уборщицы служебных помещений, на которую она не согласилась. Сама Людмила Гаряева полагает, что оснований для ее увольнения не имелось, поскольку в санитарно-гигиенической характеристике условий труда не говорится о наличии содержания производственных аллергенов на рабочем месте литейщицы. Кроме того, был нарушен порядок увольнения: Людмиле Анатольевне не были предложены все имеющиеся вакантные работы, она не направлялась работодателем на медицинское освидетельствование с целью определить соответствие ее состояния здоровья имеющимся вакантным единицам.

Истица потребовала в суде компенсировать ей моральный вред, нанесенный нравственными страданиями, связанными с лишением возможности трудиться, права на достойное разрешение работодателем той ситуации, что возникла не по вине работника, и неопределенности своего положения. Представитель ответчика в суде возражал, сказав, что согласно закону лица, работающие во вредных или опасных условиях труда, проходят медосмотр. Для этого завод заключил договор с городской больницей № 40. В акте медкомиссии, который был выдан Людмиле Гаряевой, говорится, что она нуждается в постоянном переводе на другую работу, исключая контакт с аллергенами. Именно поэтому ей предложили работу уборщицы, основываясь на том, что другие вакансии ей не подходят по состоянию здоровья.

К участию в этом гражданском деле были привлечены специалисты Роспотребнадзора, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Свердловской области, которые подтвердили доводы истицы и ее представителя – правового инспектора профсоюза. По решению суда искивые требования Людмилы Гаряевой были удовлетворены, она восстановлена на работе и продолжает трудиться на предприятии. Кассационная инстанция – Свердловский областной суд оставил указание решение районного суда в силе, в т. ч. о взыскании заработной платы за время вынужденного прогула в размере 57 тыс. руб., компенсации морального вреда в 5 тыс. руб.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnprg.org

Сегодня правовой инспектор ФПСО Ирина Ваганова отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».

? Структурное подразделение было передано новому собственнику. Правом ли увольнение работника этого подразделения в связи с сокращением штата?

В данном случае расторгнуть трудовой договор с работником в связи с сокращением штата может только новый собственник имущества организации, который не позднее 3 мес. со дня возникновения у него права собственности вправе расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером. Смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками организации.

? Работники организации имеют разъездной характер работы, закрепленный трудовым договором. Нужно ли оформлять командировки этим работникам, рассчитывать суточные?

Служебная командировка – это поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются, значит, нормы ТК РФ и других нормативно-правовых актов, регулирующие направление работника в командировку, к ним не применяются.

УГОЛОК ФЕМИДЫ



ОБСУЖДАЕМ АКТУАЛЬНЫЙ ОПЫТ

25 ноября состоялось заседание постоянной комиссии по правовой защите и законодательству Совета ФПСО.

Рассмотрен опыт правозащитной деятельности Свердловской организации профсоюза работников культуры в условиях финансового кризиса. По словам председателя обкома Валентины Высоцкой, ежегодно рассматривается свыше 300 обращений членов профсоюза. Часто в обком обращаются за помощью первички, заключающие очередной колдоговор с работодателем. Особенно много обращений поступает от профсоюзных организаций, вставших на профучет уже на стадии развития трудового конфликта, в т. ч. телекомпании «ОблТВ», Байкаловского райкома, Невьянского государственного историко-архитектурного музея, детской школы искусств № 11 и т. д. По мнению Валентины Высоцкой, в правозащитной деятельности профсоюзу приходится сталкиваться с новыми тенденциями, среди которых – массовое нарушение прав работников, связанное с приходом нового руководителя (Нижнетагильский горком, театр оперы и балета, театр эстрады и т. д.); повышение требований к работникам, которое проявилось во время аттестации сотрудников Уральского русского народного хора; ущемление прав работников в связи с постоянным реформированием отрасли. Ко всему прочему в сфере культуры накопилось немало проблем, которые не решаются десятилетиями: низкий уровень зарплаты, слабая материальная база, старение кадров, отсутствие перспектив у молодежи, низкое социальное обеспечение, отсутствие механизмов решения извечного жилищного вопроса.

Валентина Высоцкая отметила реальную помощь ФПСО по обращениям членов профсоюза культуры, в т. ч. при разрешении трудовых конфликтов в коллективах отрасли.

Правозащитная комиссия рассмотрела методические рекомендации по оформлению удержания, перечисления и взыскания в судебном порядке профвзносов, разработанные юристами ФПСО. Этот вопрос на сегодня является весьма актуальным. В частности, только в ноябре юристами ФПСО составлено исковое заявление первички ЗАО «Режевской механический завод» в Свердловский арбитражный суд по взысканию с работодателя 289 тыс. руб. удержанных из зарплаты работников членских профвзносов, но не перечисленных на счет профсоюза. В этом же месяце направлены представления в прокуратуру и Гострудинспекцию о привлечении к административной ответственности руководителя предприятия ОАО «Уральский приборостроительный завод» за нарушение законодательства об оплате труда и неперечисление на счет первички взносов, уже удержанных из зарплат членов профсоюза.

ПРОВЕРЯЕМ И КОНТРОЛИРУЕМ

Юристы ФПСО проводят проверки соблюдения трудового законодательства.

11-17 ноября проверено соблюдение законодательства о МРОТ в организациях Сысертского городского округа: ОАО Племенной птицеводческий завод «Свердловский», ЗАО «Щелкунское», ГУ «24 отряд федеральной противопожарной службы Свердловской области», ОГСУ СОССЗН «Щелкунский психоневрологический интернат». В результате проверки выявлена недоплата до МРОТ за 2009-2010 гг. 40 работникам ЗАО «Щелкунское» на общую сумму 556 тыс. руб. По устранению выявленных нарушений руководителю хозяйства внесено представление.

10-13 ноября юрдепартаментом ФПСО совместно с Гострудинспекцией проведена комплексная проверка соблюдения законодательства о труде и профсоюзах в ЗАО «Уральский турбинный завод».

Юристами ФПСО проведена дополнительная проверка соблюдения законодательства о труде в конно-спортивной школе г. Екатеринбурга и принято участие в судебном заседании о привлечении руководителя школы к административной ответственности.

Технической инспекцией труда ФПСО проведена проверка бюджетных организаций ГО Карпинск совместно с прокуратурой Свердловской области.

Главный техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов направил представление по результатам своей проверки ГУП СО «Свердловское областное объединение пассажирского автотранспорта» в адрес работодателя.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ЗАЩИЩАЕМ

Правовая служба ФПСО ведет работу по защите прав и интересов членов профсоюзов в судах.

- Представлены интересы 5 незаконно уволенных актеров драматической труппы ГУК «Уральский государственный театр эстрады» в Ленинском районном суде г. Екатеринбурга по восстановлению на работе, с участием в судебном процессе СМИ («41 канал», «4 канал»). В результате 4 из них были восстановлены на работе с выплатой среднего заработка в общей сумме 155 тыс. руб. и компенсации морального вреда в 20 тыс. руб.
- Составлены исковые заявления о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула двум работникам ОАО «Урал Морган Карбон», приостановившим работу по ст. 142 ТК РФ в связи с задержкой зарплаты и уволенным по этой причине за нарушение трудовой дисциплины.
- Направлен в Уставный Суд Свердловской области отзыв на обращение гр. Рудого Г.Н. о соответствии Уставу области постановления Главы Екатеринбурга от 19.02.2008 г. № 587 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Город Екатеринбург».
- Принято на личном приеме 69 членов профсоюзов.
- Рассмотрено 12 письменных жалоб и заявлений.

ВНОСИМ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ФПСО продолжает вести законодательскую работу.

Юридический департамент под руководством Владислава Осинцева разработал и представил в рабочую группу поправки в законопроект «О ветеранах труда Свердловской области», принятый в первом чтении 11 ноября 2010 г.

12 и 15 ноября юристы Федерации приняли участие в заседаниях рабочей группы и комитета по вопросам законодательства облдумы по данному законопроекту, где была представлена позиция ФПСО о включении профсоюзных наград в число дающих право на присвоение звания «Ветеран труда Свердловской области». Второе и третье чтение законопроекта запланированы на заседание облдумы должно пройти до декабря.

Юридическим департаментом ФПСО в облдуму направлены 7 федеральных законопроектов, доработанных с учетом поправок Уральского института регионального законодательства и Государственного правового управления областного Заксобрания, для внесения их в Госдуму РФ в порядке законодательной инициативы. Также направлены письма 11 членским организациям Федерации с предложением поддержать законодательскую инициативу ФПСО и обратиться к своим коллегам по отрасли из других регионов с просьбой проявить солидарность, отправив предложения по данным законопроектам в Госдуму.

Главный техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов участвовал в заседании рабочей группы по оценке материалов аттестации рабочих мест по условиям труда, на которое помимо профсоюзов были приглашены Гострудинспекция, департамент труда, аттестующие организации).

ФПСО удалось отстоять включение в материалы аттестации требований Постановления Правительства РФ № 870 об установлении компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда, включении в состав аттестующих комиссий представителей профсоюзов.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

С самого начала работы женсовета была налажена его плотная связь с профсоюзом. Сегодня мы продолжаем хранить традиции, заложенные много лет назад, и вместе с тем вносим необходимые изменения, которые требует от нас настоящая действительность. В каждой первичной профсоюзной организации (а их в нашем ТТУ – 6) созданы комиссии по работе с женщинами и ветеранами предприятия.

При женсовете действует «Женский клуб». На первом его заседании в качестве почетных гостей присутствовали председатель Свердловского областного Союза женщин Ольга Леонова и руководители Детского фонда России. Они представляли те организации, в тесном взаимодействии с которыми плодотворно трудится наш профсоюзный женсовет.

Женсовет направляет свою деятельность на улучшение условий и охраны труда работающих женщин, проводит смотры-конкурсы женского творчества «Женские ручки», «С грядочки да в баночку», «Алло! Мы ищем таланты» и т.д.

Понимая, что социальные проблемы несколько отошли на второй план, мы оказываем психологическую помощь нашим женщинам. Первая поднятая женсоветом тема была такой: жизнь с родителями или дети должны жить отдельно? Затем члены женсовета очень заинтересованно обсуждали преимущества и недостатки гражданского брака и официально зарегистрированного. Последняя оживленная дискуссия была посвящена одиноким матерям. Ее участники пришли к позитивному выводу: сейчас женщины, воспитывающие детей самостоятельно, могут быть и успешными, и красивыми, не чувствуя при этом какой-то обделенности.

Женсовет не замыкается только на вопросах, исключительно волнующих трудовой коллектив ТТУ, и активно участвует в жизни города. Например, когда городская дума проводила конференцию «Се-

КОГДА ЛЮДИ ДОВЕРЯЮТ ТЕБЕ

19 января 2011 г. под эгидой ФПСО собирается слет женсоветов области. Одной из его участниц станет экс-председатель профкома Западного трамвайного депо с 16-летним профсоюзным стажем Наталья Топоркова, которая с августа 2006 г. возглавляет женсовет ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление». Кстати, сам женсовет действует на нашем предприятии вот уже 22 года.



► ВЕСТИ С МЕСТ

мейная политика – залог стабильности общества», ей предшествовал круглый стол, где разрабатывались соответствующие мероприятия, и наши женщины приняли в этом самое непосредственное участие. Ежегодно на приеме у Главы города проводится чествование матерей города, наиболее успешных в воспитании детей, с интересными, невероятными судьбами. Эти встречи приурочены ко Дню матери.

В рамках конкурса «Материнский подвиг», организованного Областным Союзом женщин, на нашем предприятии учреждены пять номинаций: «Многодетные матери», «Женщины-опекуны», «Матери, воспитывающие детей с ограниченными возможностями», «Матери двоих детей» и «Одинокие мамы». Эстафету материнства эти женщины передают молодым мамам, которые в текущем году впервые услышали крик своих младенцев. На нашем предприятии таким женщинам уделяется особое внимание: по приказу генерального директора им оказывается материальная помощь.

Примечательно, что сам гендиректор Александр Мирошник присутствует на праздниках, организованных женсоветом, поздравляет собравшихся женщин и искренне благодарит и за достигнутые успехи в работе, и в воспитании детей, за нелегкий, ежедневный, родительский труд. Директор вручает лучшим дипломы, а от профсоюзной организации наши мамы получают ценные подарки.

В ответ мы, профсоюзный актив ТТУ, слышим слова благодарности, готовность делиться радостями, поддерживать в трудную минуту. Приятно и в тоже время очень ответственно, когда люди так доверяют тебе. Ради этого стоит заниматься общественной деятельностью.

Галина ЛЕСНИКОВА,
председатель объединенного профкома ЕМУП «ТТУ».

ПРАВДА ЖИЗНИ



Ключевой темой II пленума Свердловской организации Росхимпрофсоюза, прошедшего 27 ноября, стали меры по усилению мотивации профсоюзного членства.

В последние годы сокращение числа членов профсоюза, выбытие первичек наблюдается не только в химических отраслях промышленности, поэтому вопрос мотивации профчленства является одним из наиболее актуальных. Он включает в себя работу как с действующими членами профсоюза, так и с теми, кто пока не состоит в наших рядах.

При этом основным источником мотивации служат коллективные договоры и соглашения. Если выборный орган профсоюза при заключении коллективного договора добивается в результате переговоров с администрацией реальной защиты каждого работника, повышения зарплаты, улучшения условий труда, если встает на защиту незаслуженно наказанных или увольняемых работников, то это и есть главная, наглядная мотивация.

Сегодня профактив нашей отрасли проводит значительную работу по наполнению колдоговора достойными гарантиями. Однако остаются «за бортом» профсоюзной жизни профсоюзные потребители – работники, не состоявшие никогда в профсоюзе и те бывшие члены профсоюза, которые вышли из наших рядов, но продолжают равнозначно пользоваться результатами деятельности профактива.

В то же время для тех, кто является членом профсоюза, мотивация их общественной принадлежности должна быть системна и постоянна. Как известно, в организационном понимании этого слова мотивация – процесс, с помощью которого руководитель побуждает других людей выполнять определенную работу для достижения целей организации, тем самым, удовлетворяя их личные же-

лания и потребности. Фактически это означает, что каждый член профсоюза должен вносить свой вклад в достижение поставленных профсоюзом целей, защищая при этом собственные трудовые права и интересы. При этом профсоюзный лидер должен быть лично убежден в достижении таких целей и являться примером для коллег в повседневной работе, способствовать развитию и эффективности профсоюза в целом, позитивно воспринимать общественные мероприятия, с энтузиазмом принимать в них ролевое участие, искренне гордиться успехами организации, не замыкаться на себе все функции, а доверять членам профкома, подключая их к принятию важных решений, распределяя работу с учетом их возможностей и квалификации, имея подготовленный кадровый резерв.

В ноябре Совет ФПСО принял Концепцию мотивации профсоюзной деятельности «Модернизация российского профсоюзного движения – выход из мотивационного тупика». В рамках реализации этого документа и с целью укрепления позиций членских организаций областного Росхимпрофсоюза, повышения эффективности их деятельности разработана отраслевая Стратегия по мотивации на 2011 г., определенены её направления и утвержден план мероприятий. По результатам годовой работы ко Дню образования профсоюзного движения – 1 февраля 2012 г. эффективность работы организаций и выборных органов будет определяться по 5 номинациям: «Эффективный профком в организационно – кадровой работе», «Эффективный профком в системе информационной работы», «Эффективный правозащитный профком», «Профсоюзный лидер первичной организации 2011 г.», «Эффективная профсоюзная организация 2011 г.».

В ходе обсуждения стратегии свою позицию высказали члены обкома – лидеры крупных первичек отрасли Нелли Докашенко (ОАО «Уральский завод РТИ»), Александра Фарбштейн, Татьяна Писцова (ОАО «Уралхимпласт»), Эмилия Янюшкина (ЗАО «Уралэластотехника»), Любовь Надршина (ОАО «Уральский завод автотекстильных изделий»). Внимание участников пленума акцентировалось на том, как важно для мотивации членства в профсоюзе дойти до каждого работника предприятия – через личные беседы, агитматериалы, вовлечение в общественную жизнь, активизацию работы с молодежью и т.д.

Необходимо донести до людей главную мысль: профсоюз – это не организация вне трудового коллектива, это и есть трудовой коллектив, который вооружен правами и знаниями профсоюза. Ведь это не просто красивый слоган, а настоящая правда жизни: «Профсоюз – это я. Профсоюз – это он. Профсоюз – это мы!».

Ирина КУРОПАТКИНА,
председатель обкома.

► ГОРЯЧАЯ ТОЧКА

ТАК НАРУШАЮТ ИЛИ НЕТ?

1 ноября была приостановлена работа на ОАО «Урал Морган Карбон» – одном из ведущих в России предприятий по производству электрощёток для двигателей электрических машин широкой сферы применения. По словам председателя обкома Росхимпрофсоюза Ирины Куропаткиной, основная причина акции протеста работников – задержка зарплаты трудовому коллективу.

ОАО «Урал Морган Карбон» является правопреемником завода «Уралэлектроугли», основанного на базе эвакуированного в 1941 г. из Подмоскovie Кудиновского электроугольного завода.

Как сообщил председатель профкома Николай Жулинский, инициативная группа работников создала профсоюзную организацию для защиты своих прав в законном порядке. Под обращением в Гострудинспекцию о нарушении трудовых прав подписались 60 человек. В обращении, в частности, говорится, что на протяжении последнего года на ОАО «Урал Морган Карбон» «полностью отсутствуют принципы правового регулирования трудовых отношений», в т. ч. регулярно на 1,5-2 мес. задерживается зарплата, нарушаются требования охраны труда (отсутствует спецодежда), не выполняется государственная гарантия о составных частях зарплаты и оплаты времени простоя. «Несмотря на многочисленные обращения генерального директора предприятия Маникин Е. В. попросту игнорирует вопросы трудовых отношений и государственных гарантий, которые предусматривает Трудовой Кодекс и Конституция РФ. В случае отрицательного решения коллективного трудового спора мы оставляем за собой право на самозащиту и предупреждаем о приостановке работы с 1 ноября 2010 г.».

За три недели до обозначенной даты гендиректору также было направлено предупреждение о приостановке работы в связи с задержкой зарплаты. «Работа была приостановлена, – сообщил Николай Жулинский. – Однако к протестующим работ-

никам не вышел ни один руководитель. Представители охраны завода и кадровой службы утверждают, что гендиректор проживает в Москве, а здесь никого из топ-менеджеров просто нет».

Прокуратура Чкаловского района Екатеринбурга прокомментировала в областных СМИ результаты своей проверки, в ходе которой сведения о задержке зарплаты на момент самой проверки подтверждения не нашли: «Нарушения руководства ОАО «Урал Морган Карбон» ранее. Так, в сентябре текущего года прокуратурой были выявлены нарушения законодательства о труде, связанные с невыплатой 5 уволившимся работникам окончательного расчета. По данным фактам прокуратурой в отношении предприятия возбуждены административные дела, по итогам рассмотрения которых на виновное лицо наложены штрафы на общую сумму 60 тыс. руб.».

В свою очередь, ФПСО инициировала рассмотрение ситуации, сложившейся на ОАО «Урал Морган Карбон» на министерской антикризисной комиссии. Однако руководство предприятия проигнорировало заседание в министерстве и отказалось от предоставления необходимых документов. В результате материалы по данному вопросу направлены в правительственную комиссию Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов под руководством премьер-министра Анатолия Гредина для рассмотрения в декабре.

Елизавета ВАДИМОВА.

ТВОИ ПРАВА ПРИ НЕСЧАСТНОМ



Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г.
ЕКАТЕРИНБУРГ,
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru

Бесплатная правовая
помощь для членов
профсоюза:
техническая инспекция
труда ФПСО
тел. (343) 371-62-56
e-mail: ohrantruda@fnpr.org

ПОЛУЧЕНИЕ ПОМОЩИ

Пострадавшему должны оказать

- первую помощь на месте происшествия;
- медицинскую помощь:
 - в медсанчасти предприятия;
 - в медучреждении, куда работника должен доставить работодатель.

ИНФОРМИРОВАНИЕ РОДСТВЕННИКОВ

Работодатель обязан незамедлительно сообщить родственникам пострадавшего:

- о тяжелом несчастном случае;
- о гибели работника на производстве.

УЧАСТИЕ В РАССЛЕДОВАНИИ

В расследовании могут участвовать:

- сам пострадавший;
- его родственники;
- доверенные лица.

Об этом работодатель должен письменно известить пострадавшего (родственников).

Профсоюз должен:

- проконтролировать выдачу извещения;
- разъяснить работнику (родственникам) последствия участия в расследовании.

ОЗНАКОМЛЕНИЕ С РЕЗУЛЬТАТАМИ РАССЛЕДОВАНИЯ

Работник (родственники) должен быть ознакомлен по окончании расследования с его материалами содержащими в т. ч.:

- или акт по форме Н-1;
- или акт произвольной формы;
- протоколы, схемы, фотографии и др.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

ПОЛУЧЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ РАССЛЕДОВАНИЯ

Пострадавшему (родственникам) работодатель сразу по окончании расследования обязан выдать под роспись 1 экземпляр акта расследования несчастного случая по форме Н-1.

Профсоюз должен проконтролировать выдачу этого акта пострадавшему. В случае невыдачи документа работник может обратиться за помощью в профсоюз, Гострудинспекцию или прокуратуру.

ОБЖАЛОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Пострадавший (родственники) могут обжаловать результаты расследования (или отказа в нем)

- в Гострудинспекции (федеральной и территориальной);
- в суде.

ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА

Обязательные выплаты

При установлении связи несчастного случая с производством возмещение вреда должно осуществляться Фондом соцстраха.

Законом установлены такие выплаты:

- оплата больничного листа;
- при стойкой утрате трудоспособности или гибели работника – единовременная и ежемесячные выплаты;
- оплата дополнительных расходов (медикаменты, транспорт, протезирование и т. д.).

Возможные выплаты

Помимо обязательных выплат работнику могут быть установлены:

- выплаты, определяемые коллективным договором;
- возмещение морального вреда через суд.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАЩИТА

Участвуя в комиссии по расследованию несчастного случая, профсоюз должен отстаивать интересы пострадавшего:

- при установлении связи несчастного случая с производством;
- при установлении грубой неосторожности пострадавшего;
- в суде при обжаловании результатов расследования.

ПРАВО НА ИНФОРМАЦИЮ

Подробно ознакомиться со своими правами пострадавший (родственники) могут:

- в областной Гострудинспекции;
- региональном отделении Фонда соцстраха;
- технической инспекции труда Федерации профсоюзов Свердловской области.

ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ ОХРАНЫ ТРУДА

«Вестник профсоюзов» –
газета для твоей защиты

подписной индекс

53875

Эти плакаты – участники I областного конкурса профсоюзного агитплаката Федерации профсоюзов Свердловской области в 2009 г. По решению президиума ФПСО объявлен новый конкурс. Итоги II областного конкурса агитплаката будут подведены 1 февраля 2011 г., в торжественной обстановке во время празднования Дня профсоюзного активиста. Призовой фонд – 50 тыс. руб. К участию в конкурсе приглашаются профсоюзный актив, цеховые, первичные, районные, городские профорганизации, координационные советы профсоюзов, молодежные советы (комиссии), членские организации ФПСО. Заявки на конкурс принимаются до 15 января 2011 г.



Автор этого плаката – ведущий специалист обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, председатель Молодежного Совета обкома Наталья КОЛЕСНИКОВА.



Автор этого плаката – редактор газеты «Уральский металлург» Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ.



ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ ДОРПРОФСОЖ

► ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

29 ноября подписан Коллективный договор ОАО «Российские железные дороги» на 2011-2013 гг. О том, как отраслевой профсоюз вел переговоры с руководством РЖД, об особенностях нового документа, социальных гарантиях, которые в нем прописаны, рассказывает председатель Дорпрофсожа на Свердловской железной дороге Анатолий Гаращенко.

ГАРАНТ СТАБИЛЬНОСТИ



– Анатолий Петрович, в предыдущем номере газеты «Вестник профсоюзов» Лидер Роспрофжел Николай Никифоров говорил о том, что переговоры по заключению колдоговора проходят непросто. Вы как оцениваете их ход?

– Вся процедура коллективных переговоров соответствовала Трудовому кодексу и другим законодательным актам Российской Федерации. Было проведено 2 заседания комиссии, 6 заседаний рабочей группы, 18 заседаний подгрупп и более 100 консультаций и рабочих встреч с руководителями и ответственными специалистами в департаментах ОАО «РЖД». Для решения отдельных вопросов понадобились переговоры на высшем уровне, когда встречались сопредседатели комиссии – председатель профсоюзной организации ОАО «РЖД» Роспрофжел Николай Никифоров и вице-президент ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов, также состоялись два совещания у президента компании Владимира Якунина.

– С какими трудностями пришлось столкнуться в ходе подписания договора?

– На первой стадии переговоров встал вопрос о неработающих пенсионерах ОАО «РЖД» – компания вышла с предложением не включать раздел «Обязательства рабо-

тодателя в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам» в основной документ, отразив данные нормы в локальных нормативных актах.

Однако после консультаций и переговоров, в т. ч. и в рамках отраслевой комиссии, достигнута договоренность о включении этого раздела в колдоговор в полном объеме и даже некотором увеличении льгот неработающим пенсионерам ОАО «РЖД».

В целом, могу заметить, что коллективные переговоры проходили в напряженной, но рабочей атмосфере: приходилось много спорить и доказывать. Отрадно, что у сторон социального партнерства возобладал здравый смысл и желание договариваться. Так, в октябре текущего года перед первым заседанием двусторонней комиссии в совместном проекте колдоговора имелось более 120 существенных и редакционных разногласий. Согласованных редакций пунктов было меньше, чем не согласованных.

– В чем особенность нового колдоговора?

– Определено, что новый коллективный договор ОАО «РЖД» будет заключен на 3 года со сроком действия с 1 января 2011 г. по 31 декабря 2013 г. Принципиальное отличие от действующего в том, что документ будет единым для всей компании. То

есть в филиалах, структурных подразделениях и представительствах компании свои коллективные договоры заключаться не будут. При этом предусмотрено, что региональные особенности могут быть закреплены отдельными локальными нормативными актами ОАО «РЖД» и филиалов компании в пределах их бюджетов.

Сторонами решено не перегружать текст договора декларативными фразами и прямыми нормами российского законодательства, отраженными в действующем коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2008-2010 гг., поэтому часть из них в новый договор не включена. Например, не вошли такие пункты: предоставлять работникам в соответствии с трудовыми договорами работу, своевременно выплачивать заработную плату, создавать необходимые условия для квалификационного роста, обеспечивать соответствующие условия труда и т. д.

Итоги выполнения колдоговора, как и прежде, будут подводиться на всех уровнях социального партнерства два раза в год, соответственно – за полугодие и год. Примечательно, что теперь помимо традиционных появляются новые формы подведения итогов выполнения колдоговора с участием представителей структурных подразделений железной дороги, вертикально-интегрированных функциональных филиалов, дочерних обществ ОАО «РЖД» в регионе дороги – Региональный социально-экономический форум и Ассамблея социальных партнеров.

– Структура колдоговора претерпела значительные изменения. В нее включен ряд новых разделов. Расскажите подробнее об этих изменениях.

– Профсоюз согласился с предложенной работодателем новой структурой документа, выстроенной в соответствии со структурой системы социальной поддержки персонала ОАО «РЖД» и направленной на повышение мотивации труда работников за счет адресности предоставляемых им дополнительных социальных льгот.

В колдоговор действительно включен ряд новых разделов: «Социальная ответственность ком-пании», подразделы «Обязательства работодателя, связанные с характером производственно-технологического процесса», «Корпоративный социальный пакет», «Материальная помощь и другие дополнительные выплаты», «Индивидуальный социальный пакет», включая главы «Минимальный индивидуальный социальный па-

кет», «Адресная корпоративная поддержка», «Компенсированный социальный пакет».

Терминология колдоговора пополнилась новыми понятиями: система социальной поддержки персонала, компенсируемый социальный пакет, индивидуальный социальный пакет, социальная ответственность, корпоративный социальный отчет и др.

– Какие нормы в коллективном договоре являются новыми?

– Это содействие в организации работы комиссий по трудовым спорам; обязанность трудоустройства уволенных из ОАО «РЖД» в связи с призывом на срочную военную службу и возвратившихся в компанию после увольнения с военной службы по призыву; организация проведения производственной гимнастики и физкультурных пауз на рабочих местах; обязанность работодателя обеспечить приобретение природной питьевой воды, кулеров, фильтров при несоответствии питьевой воды санитарным нормам и правилам, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате; выплата заработной платы за первую половину месяца будет производиться с учетом установленных процентных надбавок и районных коэффициентов; обязанность работодателя предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск работникам, являющимся инвалидами в размере 30 календарных дней, работникам в возрасте до 18 лет – в размере 31 календарного дня, для работников-женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, законодательно установлено 36-часовой рабочей недели с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Предоставление дополнительных (сверх обязательных норм по законодательству) социальных гарантий и льгот работникам в колдоговоре систематизировано в виде корпоративного социального пакета; материальной помощи и других выплат; индивидуального социального пакета, в т. ч. минимального индивидуального социального пакета, адресной корпоративной поддержки; компенсируемого социального пакета.

Принятие коллективного договора как одного из базовых элементов социального партнерства будет способствовать повышению эффективности работы ОАО «РЖД», стабильности в коллективах, уверенности работников и неработающих пенсионеров нашей компании в сохранении имеющихся гарантий и льгот.

Леонид ТОКАРЕВ.

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КАЧЕСТВА

Состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция Дорожной территориальной организации Роспрофжел на Свердловской железной дороге.

В её работе приняли участие первый заместитель председателя Роспрофжел Сергей Черногаев, начальник Свердловской железной дороги Владимир Супрун, вице-спикер Законодательного собрания Свердловской области Анатолий Сухов.

С отчетным докладом перед делегатами и приглашенными выступил председатель Дорпрофсожа на СвЖД Анатолий Гаращенко. В своем выступлении Анатолий Петрович заявил: «Наши задачи остаются неизменны: обеспечение членов профсоюза социальным пакетом, нормальными условиями труда и достойной заработной платой. Только выполнение этих задач может обеспечить нам положительную динамику членства».

Делегаты конференции отметили, что в связи с изменениями хозяйственной структуры железнодорожного транспорта, трудового законодательства Российской Федерации в отчетном периоде дорожным комитетом и его президиумом проведена большая работа по повышению качественного



уровня проводимой профсоюзными организациями информационной, мотивационной и профилактической работы на местах.

«Вы давно преодолели рубеж критики по динамике членства, – сказал в своём выступлении Анатолий Сухов. – В столь сложное время, ознаменованное серьезными реформами, профсоюзной организации СвЖД удалось не только сохранить уровень своего членства, но и повысить его. Это говорит о правильности выбранного профсоюзом пути и его оценке работниками магистрала».

Это утверждение поддержал Сергей Черногаев, который также в своем выступлении сообщил собравшимся о подписании коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011-2013 гг. и остановился на его особенностях.

Владимир Супрун обратил особое внимание на стабильную работу профсоюзной организации и плодотворное социальное партнерство.

В ходе конференции были выбраны делегаты на XXXI съезд Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей и XXIII областную межсоюзную конференцию Федерации профсоюзов Свердловской области. Председателем дорожной территориальной организации Роспрофжел на Свердловской железной дороге на новый срок был единогласно избран Анатолий Гаращенко.

Ирина ТОКАРЕВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

9 ноября состоялась встреча руководителей отраслевых профсоюзов работников бюджетных отраслей УрФО с заместителем полпреда Сергеем Сметанюком. Встреча прошла в рамках Всероссийской акции профсоюзов образования, здравоохранения и культуры, представляющих более 8 млн. работников, «Бюджетникам страны – достойную зарплату».

От работников здравоохранения Свердловской области в этой встрече участвовал председатель обкома профсоюза Алексей Чемоданов.

БЮДЖЕТНИКАМ – ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ

Напомним, что решение о проведении акции принял Совет Ассоциации профсоюзов работников непромышленной сферы РФ. I этап прошел 28 октября 2010 г., когда профлидеры бюджетников пикетировали здание Госдумы. В числе основных требований – индексация зарплаты федеральных бюджетников в 2010 г., в 2011-2013 гг. в размере не ниже реального уровня инфляции; дополнительная финансовая поддержка регионов России из федерального бюджета для повышения реально содержания зарплат бюджетников в 2010-2013 гг.; внесение изменений в ТК для конкретизации понятия МРОТ – чтобы оклады бюджетников были не ниже МРОТ и т. д.

II этап акции – рабочие встречи с региональной властью. У нас таковой стала встреча в полпредстве. Профлидеры отраслевых профсоюзов четырех областей подняли самые болезненные вопросы.

Сегодня федеральные бюджетники получают зарплату ниже, чем областные. Аттестация рабочих мест в бюджетных отраслях практически не проводится, охрана труда финансируется по остаточному принципу. Уже 2,5 года не принимается решение об индексации зарплаты. Во всех регионах УрФО уже введена или вводится НСОТ. При этом были увеличены фонды оплаты труда, и их средства направлены на увеличение стимулирующей части. Однако это не является гарантией поддержки уровня базовой (окладной) части зарплаты в процессе инфляции. Кроме того, данное повышение не привело к значительному росту зарплаты основного персонала учреждений, поскольку выросли оклады руководителей, их замов, главбухов.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских заметил, что сегодня протестные настроения работников бюджетной сферы гораздо выше, чем в 2008-2009 гг.: «Тогда был кризис, и всей стране было понятно: надо затянуть потуже пояса, чтобы выжить. Кроме того, в кризис велась мощная информационно-разъяснительная кампания о социально-экономическом положении конкретных предприятий, регионов, в которой принимали самое активное участие профсоюзы, вошедшие в состав антикризисных комиссий на всех уровнях. Сегодня в обществе, которому говорят, что кризис закончен, совсем другие ожидания. Сразу скажу, что в Свердловской области (в отличие от многих других регионов) зарплата бюджетников повышается с 1 декабря этого года на 7%, а для работников образования повышение составило в целом почти 20%. Тем не менее, сегодня необходим откровенный разговор по индексации зарплат: почему ее нет и когда она все-таки

произойдет. Нам часто приходится слышать от представителей органов власти: вы же, профсоюзы, согласовали введение НСОТ, а теперь возмущаетесь. Да, мы согласовали, но при условии роста стимулирующей части зарплаты как минимум на 30% в течение 3 лет, чего не произошло. И профсоюзы сегодня выражают точку зрения бюджетников, ожиданиям которых не отвечает нынешнее положение дел. Поднимая сегодня вопрос о назревшей необходимости повышении зарплат и их индексации, мы ни в коем случае не должны допустить снижения существующего уровня зарплат, что вполне может быть при введении НСОТ. По МРОТ: сегодня, как минимум, в него не надо включать районный коэффициент. В ответ на вопросы о нехватке средств бюджетникам приходится порой слышать сакральную фразу: ищите резервы. Нам бы хотелось получить методику поиска этих резервов: от чего и во имя чего отказываться, и за счет потом этот отказ компенсировать. Дополнительную нервность в трудовых коллективах бюджетников создает еще и неясность нюансов предстоящей реформы бюджетных учреждений. Отдельным учреждениям предлагают перейти в новый статус уже с 1 января 2011 г., однако при этом подготовка нормативной базы отстает от озвученных сроков реформы. Нас волнует, например, отсутствие в документах механизма обратного перехода бюджетного учреждения из одного статуса в другой. Есть целый ряд серьезных вопросов, на которые

▶ АКЦИИ

пока никто не дает внятного ответа. Обществу нужно понимать суть реформы, ее последствия и цели. И здесь СМИ, конечно, должны сыграть свою роль информатора о реальной ситуации, плюсах и минусах реформы, которые можно и надо корректировать в ходе ее реализации. Мы, профсоюзы, в свою очередь, готовы всячески способствовать этому, вскрывая острые проблемы, волнующие трудовые коллективы бюджетников. Мы наеемся на результативность сегодняшней встречи, на то, что она как конструктивный и полезный разговор с последующими выводами станет серьезным толчком к нашим совместным реальным и конкретным действиям в отношении работников бюджетной сферы».

Сергей Сметанюк подчеркнул особую роль профсоюзов, их активное участие в переговорном процессе при реформе бюджетной сферы: «Наши встречи должны стать системными. И более узко направленными. Предлагаю для начала проанализировать опыт тюменского здравоохранения, которое, являясь экспериментальной площадкой, работает по НСОТ уже 5 лет. Посмотрим совместно все позитивные и негативные моменты, выслушаем точку зрения отраслевого профсоюза. Сегодняшний разговор был для нас полезным и интересным. Мы поддерживаем ваши конструктивные предложения. Мы – ваши союзники».

Аксана СГИБНЕВА.

P.S. 25 ноября состоялось расширенное заседание Совета Ассоциаций профсоюзов работников непромышленной сферы, в преддверии результаты акции обсудили на своих заседаниях ЦК профсоюзов бюджетников, в т. ч. здравоохранения.

10 ноября прошел первый тур переговоров: руководители Совета Ассоциаций, зампреда ФНПР Нина Кузьмина обсудили требования профсоюзов с вице-премьером Александром Жуковым, депутатом Госдумы Андреем Исаевым, представителями Минздравсоцразвития, Минобрнауки, Минкультуры, Минфина России.

Стороны признали, что вопросы, поставленные профсоюзами, актуальны и требуют серьезного рассмотрения. Каких-либо договоренностей достигнуто не было, однако Александр Жуков дал поручения министрам, а Андрей Исаев сообщил, что законодатели будут настаивать на доиндексации зарплаты федеральных бюджетников, а также на финансовой поддержке региональных бюджетов для повышения реально содержания зарплаты работников государственных и муниципальных учреждений.

Совет Ассоциаций выразил благодарность ФНПР, ее членским организациям за солидарную поддержку акции «Бюджетникам страны – достойную зарплату». В связи с неудовлетворенностью итогами первого тура переговоров с правительством решено их продолжить. Областным организациям профсоюзов бюджетников рекомендовано принять активное участие в подготовке предложений к нормативным правовым актам в части учета в методике определения расчетно-нормативных затрат на реализацию государственных услуг в бюджетной сфере реальных механизмов индексации фондов оплаты труда в бюджетных и автономных учреждениях при реализации Федерального закона № 83.

Следующее заседание Совета Ассоциаций пройдет в феврале 2011 г.: необходимо проанализировать эффективность реализации достигнутых на территориальном уровне договоренностей, ход переговорного процесса на федеральном уровне и, при необходимости, принять решение о сроках и формах проведения дальнейших коллективных действий.



▶ БЕЗ ГАЛСТУКА ИЗ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИКА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБКОМА

Сегодня «Вестник профсоюзов» публикует не совсем обычный материал: это выдержки из записной книжки председателя Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения Алексея Чемоданова. В такой форме профсоюзные лидеры выступают не часто. Хотя, с другой стороны, это идет вполне в современном тренде заводить известным людям блоги в Интернете. Ведь в записной книжке и в блоге речь идет от первого лица.

«СЕНТЯБРЬ»

- Бабье лето, а настроение – хуже некуда. Несколько лет входили в тройку лучших профсоюзов по детскому оздоровлению. Гордились! Оздоровляли за лето более 16 тыс. детей при 55 тыс. сотрудниках. Но рухнули до 5 тыс. Удар по мотивации, имиджу и честолюбию... Что делать? Вразумлять неразумных, стегать неэффективных и сообща бороться – за детей.
- 18 сентября. Знаменательная дата – 20 лет ФНПР. Теоретически это возраст зрелости, самоопределения и физического совершенства. Но реально это как-то не сказывается: живем по-старому, боремся по-накатанному, защищаем... Точнее, защищаемся – без должной злости, настойчивости и чаще по одиночке, а не как рать российская.
- Выступление премьера не дало ни удовлетворения, ни ощущения социально ориентированного партнерства... В то же время есть удовлетворение от работы с обдумой, министерством здравоохранения, коллегией: появилась надежда на их понимание нашего правового дела, личной востребованности, забрезжил практический рассвет в тумане риторических обещаний и неких посылов.

ОКТАБРЬ

- Завтра – Москва. Конференция Национальной медицинской Палаты. Участники – со всего света, за исключением «любимого Минздравсоцразвития». Много интересного (у них за бугром) и еще больше обиды за нас, российское здравоохранение, медицинских работников...
- Выступил! Наверное, чересчур резко: коллег за 70-часовую рабочую неделю окрестил рабами на плантациях сахарного тростника российского здравоохранения. Хорошо звучит: Национальная палата, саморегулирование деятельности... Еще бы определить, что за национальное самосознание у интерна при стипендии в 2,8 тыс. руб., у хирурга – при зарплате в 10 тыс. руб. и у санитарочки – в 4,4 тыс.

Остается надежда на результат борьбы совместно с ФПСО – за 7,5% повышения зарплаты бюджетникам с декабря + 10% с января 2011 г. при субсидировании внутренних потерь лечебно-профилактических учреждений по МРОТ и грядущего ярма налогов до 35% (с учетом подоходного почти 50%) с бюджетника!!!

Что это маразм? Провокация для инициирования шторма? Или же просто необъяснимая глупость самодовольного чиновничьего беспредела?

Надежды-то остаются, но уверенность как-то тает. В заявлениях: кризис пройден, бюджет на грядущий год бездефицитен и т. и т. п. Много пафоса и слов, но содержание определяется не словами, а финансовыми средствами в абсолютном исполнении.

- Главное – 1 октября начался процесс вручения уведомлений 80 тысячам коллег о переходе на новую систему оплаты труда. Три года удавалось оттягивать этот момент в соответствии с позицией профсоюза: нет гарантий, нет согласия региональной организации... Но реальность, точнее реалистическое понимание ситуации таковы: грядущий 83-й федеральный закон, структурные и правовые изменения как в отрасли, так и в профсоюзной сфере требуют своего решения.

- III этап протестных действий российских профсоюзов бюджетной сферы.

Губернатор, министр – с одной стороны, профактив – с другой. Нормальная ситуация. У каждого – свои аргументы, свои доводы, претензии, пожелания. Это нормальная профсоюзная работа. Президиум обкома, Совет Федерации... Но снова Москва и уже привычный плотный график: повестка президиума ЦК профсоюза, пленум, заседание Ассоциации трех профсоюзов бюджетников... Но все уже серьезней: пикет Государственной Думы, обращение к президенту, премьеру и далее по списку.

Холодно на площади У Большого театра, холодно в душе. В целом – не только зябко, но и тревожно.

НОЯБРЬ

- Месяц встреч и переговоров. Каждый день – звонки, тревога коллег, разговоры, встречи, снова звонки, командировки по области, в первички, горкомы и райкомы, посетители, делегации профактива с мест, снова звонки...
- Пленум. Рядовые члены профсоюза, председатели профорганизаций, совещания. Заседания, коллегии, правления, комиссии и снова – Москва. Жесткий президиум. Напряженная Ассоциация. И сразу – VII Пироговский съезд. Ссоры между возжелавшими власти, неприятные аргументы профсоюза, засланцы политических партий и движений. Одним словом, каша в головах некоторых, самолюбование одних, глупость других и не намек на единую Россию (в общепринятом понимании этого слова)...
- Стало известно, что съезд ФНПР перенесен на 12 января. Интересная дата для интересного события... А сердце полно надежды – впереди Новый 2011 год и новые свершения»...

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

МЫ В ШТАБ-КВАРТИРЕ ФНПР ▶ ОФИЦИАЛЬНО

26-28 ноября в Москве, во Дворце Труда профсоюзов под эгидой ФНПР прошел Международный семинар-совещание по вопросам молодежной политики, в котором приняли участие более 100 молодых профлидеров, среди них – члены Молодежного совета ФНПР, специалисты по молодежной политике членских организаций, а также наши коллеги из стран СНГ и Балтии. От профсоюзов Свердловской области участниками семинара стали молодые активисты ГМНР, профсоюзов автотранспорта и дорожного хозяйства, работников химических отраслей.

Среди приглашенных гостей – депутаты Госдумы, члены Совета Федерации РФ, представители бизнес-сообщества, федеральных СМИ, известные политологи, блогеры российского интернета.

Открывая семинар, председатель ФНПР Михаил Шмаков призвал молодежь к активной выработке новых идей, которые важны именно сегодня для разрешения актуальных проблем национального и глобального характера в области социально-трудовых и экономических отношений в условиях открытой рыночной экономики большинства стран мира. По словам Михаила Шмакова, даже сама идея ввести 60-часовую рабочую неделю является серьезным основанием для протестных настроений. Наши бизнесмены не понимают той опасности, которая стоит за их предложениями, и данная инициатива не имеет шансов получить какое-либо одобрение на официальном уровне в России.

На семинаре обсуждались участие про-



фсоюзной молодежи в политическом процессе (ведущий секции – секретарь ФНПР Александр Сидякин), важность внедрения современных информационных технологий для деятельности профсоюзов (ведущий – секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков), а также реформирование профдвижения (ведущий – замдиректора Центра социально-трудовых прав Эдуард Вохмин).

Группы участников в режиме мозгового штурма обсуждали новые формы коллективных действий и форматов международного сотрудничества, инструментов информационного влияния и продвижения профсоюзных тем, фандрайзинга (новых форм привлечения средств). Яркой темой для обсуждения стал вопрос «Социальное

партнерство – миф или реальность?».

Красной нитью через весь семинар звучала мысль о том, что пора искоренять позицию профсоюзной молодежи как «обиженных и обделенных» и переходить «к субъектной деятельности с должной мерой ответственности».

Участники получили дипломы, определили для себя самые актуальные задачи молодежной политики и существенно усилили профильный проект резолюции по молодежной политике, который будет приниматься на VII съезде ФНПР.

Алексей СЛАЗИН,
секретарь по работе
с молодежью ФПСО, председатель
Молодежного Совета ФНПР.



▶ ВЕСТИ С МЕСТ

ТАК ДЕРЖАТЬ, РЕБЯТА!

23 ноября на Машзаводе им. Калинина состоялся внутризаводской турнир по пейнтболу в клубе «Каскад».

Клуб находится на территории заброшенного завода по переработке драгметаллов, и поэтому там много комнат, дверей и всевозможных препятствий, которые как раз удобны для пейнтбола. Мы заняли весь этаж здания завода. Команды по свистку судьи двигались по направлению друг к другу с разных концов поля. Такая тактика боя называется «стенка на стенку»: это азарт и адреналин. Результат команды зависел от количества «выживших» игроков. А продумать тактику нападения и обороны, прикрыть тыл своего напарника и самому не поддаться под огонь сумел не каждый «солдат».

В турнире участвовало 8 команд с завода. Согласно олимпийской схеме 3 команды победителей боролись за окончательное первенство. В итоге победила команда цеха № 35. Вторыми стали ребята из цеха № 25, а третье призовое место заняла команда цеха № 27.

Боевые соревнования были не единственным событием этого месяца для молодежи МЗиК: еще прошла благотворительная акция.

В ней поучаствовали все заводчане, кому небезразлична жизнь обездоленных детей и семей: мы собрали вещи, игрушки, книги и отправили их в Центр социальной защиты семьи и ребенка.

28 ноября, в День матери, члены Молодежного совета с дружеским визитом посетили Центр. Дети подготовили для гостей песни и стихи, а молодые профактивисты в ответ провели забавные и интересные конкурсы. Потом все отправились пить чай с вкусным тортом.

23 ноября состоялся семинар по работе с молодежью.

Приглашенным гостем был секретарь по работе с молодежью ФПСО Алексей Слязин. Мы узнали, что на сегодняшний день в профсоюзе – 245 000 молодых жителей Свердловской области. Разобрали структуру профсоюзов – от первичных организаций до федерального уровня. Ознакомились с предложенной системой по внедрению нормативных региональных актов по работе с молодежью в колдоговоры – от отраслевых соглашений (с выделением средств из фонда предприятия местного бюджета на обеспечение дополнительных льгот и гарантий для молодежи) до включения представителей молодежных советов в состав комиссий по заключению трехсторонних соглашений и колдоговоров. Подробно остановились на адресном обучении и фандрайзинге.

Главным смыслом семинара было привлечение молодежи в профсоюз: для того, чтобы мы могли строить свое будущее сами, с помощью тех полномочий, которые нам предоставит членство в профсоюзе.

Анализ информационной работы мы провели в виде внеплановой проверки информстендов. Независимая комиссия посмотрела, как ведется текущая информработа профлидерами подразделений завода, актуальна и свежа ли информация. Примечательно, что цех № 22 (молодежный профлидер Анастасия Харченко), показал достойный результат. Так держать, ребята!

Андрей ЖАКОВ,
председатель Молодежного Совета МЗиК,
член Молодежного Совета ФПСО.

МОЛОДЫЕ МЕДИКИ СОВЕЩАЮТСЯ

16-17 ноября на базе Ростовского государственного медицинского университета состоялось заседание постоянно действующей молодежной комиссии ЦК профсоюза работников здравоохранения.

Это было первое заседание комиссии в новом составе под председательством Дмитрия Батракова. Были рассмотрены организационные вопросы, распределены зоны ответственности членов комиссии и составы рабочих групп по направлениям деятельности, запланированы ключевые мероприятия на ближайшие 5 лет.

Первый день работы комиссии секретарь ЦК отраслевого профсоюза Ольга Жанкевич начала с подведения итогов III этапа акции профсоюзов бюджетной сферы с акцентом на участие в ней молодежи регионов России. Поднимался вопрос о готовности молодежных комиссий выйти на улицу и о противодействии этому со стороны председателей отдельных областных комитетов. В итоге комиссия определила общую оценку акции как удовлетворительную.

Особое внимание мы уделили внедрению современных PR-технологий в работу профсоюза. Новые подходы к информационному обеспечению предусматривают широкое использование местных СМИ, замену профсоюзных информстендов на более яркие и динамичные, в т. ч. с бегущей строкой, мониторами и т. д., выступление профсоюзных активистов на массовых мероприятиях с пропагандой профсоюзной работы.

Например, в 2011 г. комиссия планирует провести конкурс на лучший информационный ресурс и конкурс на молодежный профсоюзный грант. Итогами этой работы должны стать базы таких проектов, обобщающая накопленный во всех регионах опыт. Основной задачей молодежного профактива в этом направлении



станет донесение лучшего опыта до каждой первички в регионе. А в 2012 г. мы хотим провести отраслевой конкурс «Молодой профсоюзный лидер». Главной его целью будет создание базы данных молодых лидеров региона и включение их в кадровый резерв.

Серьезную работу молодежная комиссия намерена проводить по подготовке молодых профсоюзных активистов. На 2011 г. мы запланировали обучающие семинары в шести федеральных округах, в т. ч. и в Уральском. Помимо приглашенных специалистов, в роли модераторов будут выступать члены молодежной комиссии ЦК.

До конца этого года перед нами стоит задача собрать обновленные сведения по молодежным советам и комиссиям в регионах и разработать положения о проведении конкурса на лучший информационный ресурс в 2011 г.

Признаюсь, после заседания комиссии я полна новых идей и планов для дальнейшей работы. Собираюсь их активно претворять в жизнь в ближайшее время. Самое главное, что все мы почувствовали уверенность в своих силах и готовы к продуктивной деятельности. На следующем заседании молодежной комиссии обкома я доложу о результатах поездки, и мы обсудим возможности применения новых проектов в нашей области.

По завершению работы комиссии многие высказали мнение о том, что полученный опыт найдет широкое применение в региональных структурах профсоюза здравоохранения. Следует особо отметить прекрасную организацию заседания молодежной комиссии, которую взял на себя профком студенческой первички Ростовского медуниверситета во главе с его председателем Дмитрием Закусиловым.

Екатерина ЮРЛОВА,
член молодежной комиссии ЦК
профсоюза работников здравоохранения.

И СНОВА ПРО ДЕТО

2 ноября прошла областная конференция по итогам оздоровления детей и проведению тематических смен «Профсоюз» в 2010 г.



РЕЗОЛЮЦИЯ

участников областной конференции по итогам оздоровления детей и проведению тематических смен «Профсоюз» в 2010 г.

На конференции обсуждены итоги работы профорганизаций, работников лагерей по оздоровлению детей и проведению профсоюзных смен. По результатам работы 65 профорганизаций и их руководители отмечены почетными дипломами, грамотами и благодарственными письмами ФПСО.

Участники конференции приняли резолюцию, дав в ней критичную оценку новому механизму организации и финансирования оздоровления детей работающих граждан и выдвинув свои предложения по сохранению доступности детского отдыха. Резолюция была передана председателю Правительства Свердловской области Анатолию Грдину, спикеру областной думы Елене Чечуновой и министру образования области Сергею Черепанову. Как известно, на это министерство возложены функции организации и финансирования детского оздоровления в 2011 г.

В этом году профсоюзными организациями, работодателями совместно с органами социальной защиты населения предпринимались серьезные усилия при проведении детской оздоровительной кампании в условиях прекращения ее финансирования из средств социального страхования и передачи соответствующих полномочий на уровень субъектов федерации.

Большой вклад внесли профсоюзные комитеты и руководители предприятий-балансодержателей 27 ведомственных загородных оздоровительных лагерей.

Однако новый механизм организации и финансирования оздоровления детей работающих граждан вызвал много справедливых нареканий со стороны непосредственных участников детского оздоровления: профсоюзных организаций, работодателей, предприятий-балансодержателей загородных лагерей, многих родителей. Следствием реформы стало падение уровня оздоровления детей трудящихся: по данным профсоюзов, в загородных и санаторных лагерях (на 24%) и в дневных (40%) по сравнению с 2009 г.

По нашему мнению, основными недостатками нового порядка и причинами снижения численности оздоровленных детей работников явились: ликвидация системы софинансирования путевок из различных источников (средства бюджета, работодателей, родителей и т.д.); отсутствие или ограничение у родителей и организаторов отдыха выбора оздоровительного лагеря, послужившее сдерживающим фактором при подаче заявлений и причиной отказов от путевок; недостаточность бюджетных средств на оздоровление детей при объективном росте их численности; неравномерное распределение средств областного бюджета между муниципальными образованиями; смещение приоритета в сторону предоставления путевок категории детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (оставшимся без попечения родителей, из малоимущих семей и т.д.), что негативно отразилось на реализации права на отдых и оздоровление детей трудящихся, являющихся основными налогоплательщиками; сохранение опасной тенденции дальнейшего сокращения сети загородных лагерей, их нерациональное использование; обострение проблемы содержания лагерей из-за отсутствия средств; несоблюдение норм выдачи бесплатных путевок; сложность приобретения путевок

управлениями соцзащиты через конкурсные торги; резкое снижение закупок путевок за счет бюджета в оздоровительные лагеря, санатории южных и соседних регионов; увеличение финансовой нагрузки на социально-ответственных работодателей и т.д.

В целях сохранения доступности детского оздоровления детей трудящихся, сохранения сети и поддержки материальной базы детских оздоровительных учреждений всех форм собственности мы обращаемся к Правительству Свердловской области, депутатам Областной Думы Законодательного Собрания Свердловской области с предложениями:

1. ускорить принятие Закона Свердловской области «Об организации отдыха и оздоровления детей» с учетом предложений ФПСО, поддержанных всеми сторонами социального партнерства, в частности о выделении субсидий из областного бюджета предприятиям на финансирование оздоровления детей, в т.ч. балансодержателям загородных оздоровительных лагерей независимо от формы собственности; о частичной компенсации путевок, самостоятельно приобретенных предприятиями или родителями, в т.ч. для санаторно-курортного лечения ребенка вместе с родителем (или иным сопровождающим лицом); об обеспечении доступности всех типов лагерей для детей независимо от достатка семьи за счет системы софинансирования из разных источников с рекомендуемой долей родительской платы до 20% стоимости с учетом материального положения семьи; об участии профсоюзов и работодателей (в первую очередь, балансодержателей оздоровительных объектов) на всех уровнях (областном, муниципальном, в трудовых коллективах) в принятии и реализации решений, связанных с оздоровлением детей, в т.ч. в подготовке нормативных документов, работе межведомственных оздоровительных комиссий; об установлении приоритета финансирования оздоровления детей (особенно из промышленных городов) в загородных условиях в размере не менее 2/3 выделяемых ресурсов;

2. разработать с участием сторон социального партнерства и принять областную целевую программу по сохранению и развитию материально-технической базы загородных оздоровительных учреждений для детей.

г. Екатеринбург, 2 ноября 2010 г.

▶ ОХРАНА ТРУДА

РЕШАТЬ СИСТЕМНО

Одной из актуальных проблем бюджетной сферы является отсутствие порядка планирования расходов на охрану труда, поэтому ФПСО ведет планомерную работу по решению этого вопроса.

Первым шагом было внесение в областное трехстороннее соглашение на 2009-2011 г. обязательства правительства области разработать рекомендации по планированию расходов на охрану труда в бюджетных учреждениях.

В 2009 г. при обсуждении областного закона об охране труда, принятие которого, как известно, было инициировано ФПСО, эта функция была закреплена законом.

В 2010 г. ФПСО разработала рекомендации по планированию расходов на охрану труда в бюджетных и муниципальных учреждениях, направив документ в адрес областных министров и глав муниципальных образований.

В июле 2010 г. Правительственная комиссия Свердловской области по вопросам охраны труда рассмотрела и утвердила.

Но несмотря на предпринятые меры и конкретные результаты в решении вопроса по планированию расходов на охрану труда бюджетников ФПСО не намерена останавливаться на достигнутом: пока гром не грянет – мужик не перекрестится, и если с руководителями всех уровней профсоюз не будет требовать соблюдения вопросов охраны труда, то даже при наличии созданной нормативной базы, могут найтись причины не заниматься этой проблемой на должном уровне.

Вот почему, начиная с середины 2010 г., была расширена практика совместных проверок технической инспекции труда ФПСО с областной прокуратурой. По обращению Федерации профсоюзов Свердловской области назначена совместная проверка по соблюдению прав на охрану труда в учреждениях культуры и образования в 4 муниципальных образованиях (Карпинск, Богданович, Красноуральск, Нижний Тагил).

В ходе проверок в трех муниципальных образованиях были выявлены нарушения по охране труда, в т.ч. и те, о которых заявляли члены профсоюзов: отсутствие аттестации рабочих мест, оплата обязательных периодических медосмотров и обучения по охране труда не работодателем, а самими работниками, недостаточное обеспечение средствами защиты или невыдача их вообще. Например, в Красноуральске нормы законодательства о труде не соблюдались в МУ «Управление культуры ГО Красноуральск», МУ «Централизованная библиотечная система ГО Красноуральск», МОУ средняя общеобразовательная школа № 8, МДОУ Детский сад № 20 компенсирующего вида.

Главным техинспектором труда ФПСО Рэстамом Бикметовым выданы представления руководителям бюджетных учреждений об устранении выявленных нарушений. Прокурорами районов внесены соответствующие представления главам муниципалитетов. Техинспекция труда ФПСО взяла на контроль этот вопрос.

Юлия ЕВДОКИМОВА.

ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА

Прошло три года с начала действия программы ФНПР «Льготная профсоюзная путевка».

В Свердловской области за это время 719 членов профсоюзов и их семей получили лечение в санаториях Кавказских минеральных вод и Черноморского побережья со скидкой 20% к стоимости путевок.

Наиболее активно предоставленной льготой пользовались профсоюзные организации работников образования и здравоохранения, причем не только жители Екатеринбурга, но других населенных пунктов области.

В 2010 г. к 27 профсоюзным санаториям Ессентуков, Кисловодска, Железноводска, Пятигорска, Сочи, Анапы, Геленджика, участвующим в программе, присоединились санатории «Подлипки» и «Тишково» (Московская область), санаторий «Оболсуново» (Ивановская область), «Мокша» (Мордовия), «Снежный Барс» (Карачаево-Черкесия).

Исполнитель программы ЗАО СКО ФНПР «Профкурорт» делает многое по ее совершенствованию, повышению информативности, созданию удобств для пользователей программы.

На сайте «Профкурорта» www.profkurort.info размещена подробная информация о санаториях-участниках программы, ценах на путевки, действующих инструкциях и документах. Уполномоченные территориальные организации получили доступ к сведе-

ниям о наличии свободных мест в режиме реального времени. В городах-курортах появились ответственные лица для разрешения на местах конфликтных ситуаций, которые возможны у желающих по льготным путевкам. Предлагается добровольное страхование по основным видам рисков для клиентов санаториев. Есть возможность заказать билеты на самолеты и поезда следующим транзитом через Москву.

ООО «Уралкурортсервис» – уполномоченная организация по выполнению программы в Свердловской области. В настоящее время «Уралкурортсервис» работает по реализации льготных путевок как по предварительным заявкам, так и по текущим обращениям, исходя из наличия свободных мест в санаториях.

Вместе с тем следует отметить, что количество членов профсоюзов, воспользовавшихся предоставленной им льготой на приобретение путевок, снизилось по отношению к 2008 г. и 2009 г., и в текущем 2010 г. Понятно, что основная причина тому – экономический кризис, но в тоже время немаловажную роль играет недостаточная информированность профсоюзных организаций и рядовых членов профсоюзов о наличии такой программы. Здесь имеют место недоработки отраслевых областных и территориальных профсоюзных организаций. Профлидерам не следует забывать, что программа «Льготная профсоюзная путевка» – это не только экономический стимул, но и в то же время акция, работающая на повышение авторитета профсоюзов.

Сергей СУРОВЕНЬ,
генеральный директор ООО «Уралкурортсервис».

Для справок: 8 (343) 371-88-28, ул. Московская, д. 4

▶ ОТДЫХ

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТРПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70