



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 ИЮНЯ 2017 Г. • № 6 (184)

Свердловской области

www.fnpr.org

ИННОВАЦИИ

- ✓ Ежегодно в середине лета в Екатеринбурге проводится Международный форум «Инновации в профсоюзах».
- ✓ Его организаторами выступают Федерация профсоюзов Свердловской области, Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа при участии представителей ФНПР, МОТ, Академии труда и социальных отношений.
- ✓ Наш профсоюзный форум проводится в рамках крупнейшей в Российской Федерации международной выставки и форума инноваций «Иннопром».
- ✓ Каждый год профсоюзные активисты из разных регионов и отраслей представляют свои новейшие достижения в практической работе, обмениваясь передовым опытом.
- ✓ 11-12 июля состоится форум «Инновации в профсоюзах-2017». В рамках Года профсоюзной информации форум, традиционно состоящий из работы в секциях и научно-практической конференции «Труд в XXI веке», будет дополнен мероприятиями, связанными с информационной политикой.



В ПРОФСОЮЗАХ-2017

«Мы ожидаем свыше 200 участников форума из разных городов России (Санкт-Петербург, Сыктывкар, Архангельск, Москва, Пермь, Усолье, Губаха, Березники Пермского края, Томск, Омск, Уфа, Братск Иркутской области, Кострома, Северодвинск Мурманской области, Ижевск, Белгород, Магнитогорск, Курган, Снежинск, Тюмень, Челябинск, Ярославль, Казань, Верхний Уфалей, Миасс, Кыштым, Бакал, Златоуст, Новоуральск, Лесной, Реж, Асбест, Ирбит, Каменск-Уральский, Талица, Красноуральск, Туринская Слобода, Белоярский, Невьянск, Арти, Качканар, Сухой Лог), – перечисляет секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин. – Они готовы поделиться опытом в сфере профсоюзных инноваций, а также обсудить проблемы по внедрению ранее разработанных инновационных подходов».

Как известно, в форуме «Инновации в профсоюзах» всегда принимают участие наши иностранные коллеги по мировому профдвижению. В разные годы это были представители профсоюзных объединений Азербайджана, Кыргызстана, Литвы, Италии, Кореи и т. д. В этом году представители Лиги профсоюзов Литвы, с которыми ФПСО связывают давние деловые отношения, в режиме интернет-конференции расскажут о том, как они противодействуют антисоциальным и антипрофсоюзным изменениям национального законодательства.

В первый день форума, 11 июля, пройдет межрегиональный информационный семинар. Он состоит из трех блоков. Утром делегация форума отправится в Сысертский район, в детский оздоровительный лагерь «Прометей» ПО «Газпром трансгаз Екатеринбург», чтобы принять участие в акции «Профсоюз». «Тематическую смену «Профсоюз» можно рассматривать как инструмент профессиональной ориентации, воспитания в детях лидерских качеств, помощь в их социализации, ознакомление ребят с трудовым законодательством, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Но принципиально важно, что смена «Профсоюз» – это элемент пропаганды идей профдвижения и агитации за профсоюз».

«Во втором блоке информсеминара запланирован обмен практическим опытом работы от флеш-телевидения в Казани до Школы профсоюзного пиарщика в

Челябинске и Дня открытых дверей для СМИ в Кургане, – говорит руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. – Очень интересен опыт профкома судостроительного предприятия «Звездочка» из Северодвинска Мурманской области. Как им удалось объединить в группе социальной сети свыше 3,5 тыс. членов профсоюзной организации, мы услышим из первых уст. Завершится информсеминар гайд-парком «Коммуникация с членами профсоюза: проблемы эффективности личностного и онлайн форматов, Big Data (большие данные) для профсоюзов. Социальные сети. Мессенджеры. CRM-системы». Гайд-парк – это достаточно новая форма обсуждения заявленной темы. Название происходит от лондонского парка, где есть Уголок оратора. Там граждане публично высказываются по любому интересующему их вопросу».

«Актуальность темы гайд-парка вызвана тем, что профсоюзное движение уже сталкивается с вызовами новых информационных технологий, которые могут применяться как во благо человека труда, так и против него и профсоюзного движения, – отмечает модератор дискуссии, руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач. – Обсуждение плюсов и минусов «дистанционного» контакта с членами профсоюза с использованием технологий Big Data (больших данных), приложений и социальных сетей, позволит выработать подходы профсоюзов к внедрению данных IT-технологий».

12 июля начнется с торжественного открытия форума «Инновации в профсоюзах» и проведения двух секций по различным направлениям профсоюзной деятельности. «Первая секция будет обсуждать темы юридической защиты прав членов профсоюзов и самих профсоюзов, проблематику нашей работы в сфере охраны труда, – рассказывает модератор этой секции, заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – В темах основных докладов заявлены судебная практика по применению переходных положений законодательства о специальной оценке условий труда (СОУТ), прецеденты по опротестованию законности СОУТ, иски по надбавке за опасные условия труда независимо от результатов СОУТ, по до-

ступу к данным по СОУТ; использование интернет-ресурсов в качестве средства оперативной правовой помощи членам профсоюза; противодействие профсоюзам давлению при проведении СОУТ».

«На второй секции будут обсуждаться вопросы применения информационных и IT-технологий профсоюзом, мотивации профсоюзного членства, – говорит Василий Деркач. – Департамент развития профсоюзного движения ФПСО представит обновление ЦРМ-системы Е-Профсоюз, составной частью которой является предоставление доступа профсоюзным организациям (пользователям системы) к списку членов профсоюза, снятых с профучета по разным причинам, в т.ч. в связи с выходом и исключением из профсоюза. Эта тема, как и второй доклад от департамента развития профдвижения ФПСО, будет посвящена реализации политики «ответственного профчленства», которая должна повысить статус непрерывного профсоюзного стажа. Также во второй секции заявлены темы по мотивации профчленства: «Профмобиль» и группа оперативной профсоюзной помощи; индустриальный туризм как дополнительный ресурс мотивации; мобильные приложения в качестве эффективного канала обратной связи с членами профсоюза. По информационной тематике на секции будут представлены доклады по эффективному противодействию информационному давлению на профсоюзы (на примере известных первичек «Качканар-Ванадий» и «Акрон»), использованию профсоюзами социальных сетей».

На каждой секции представлены докладчики от различных профсоюзных структур Свердловской области, других регионов России и от самих организаторов форума. Такой формат позволит наиболее полно провести обмен опытом по основным направлениям профработы.

Панельная дискуссия «Создание IT-систем, способствующих автоматизированной реализации трудовых прав (перспективы и проблемы внедрения, законодательский аспект)» пройдет на промышленной выставке «Иннопром-Экспо» с участием независимых экспертов и социальных партнеров, которые обсудят перспективы и проблемы реализации в России проекта создания аналога «электронной трудовой инспекции».

Елизавета ВАДИМОВА.

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

МЫ ПОБЕДИЛИ!

В Москве, в Институте профдвижения прошел форум преподавателей и организаторов системы профсоюзного образования «Мотивация профсоюзного членства: опыт, проблемы, новый взгляд».

С докладом «Различия мотивации профчленства в зависимости от типа отношений работодателя и профсоюза» выступил руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач. На форуме подведены итоги конкурса Института профсоюзного движения на лучший электронный контент по проблемам мотивации профчленства. Победителем конкурса объявлена Федерация профсоюзов Свердловской области.

ГОЛОСУЕМ ЗА ПОЖАРНЫХ!

Профсоюз работников госучреждений выступил с инициативой приравнять федеральных и региональных пожарных в праве на досрочную пенсию.

Эта инициатива «Приравнять в праве на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов РФ к работникам федеральной противопожарной службы МЧС РФ» размещена для голосования на сайте Российской общественной инициативы (РОИ). Номер инициативы – 77Ф335210.

«Напомню, чтобы стать законопроектом, инициативе нужно набрать 100 тыс. голосов «за», – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Призываю профактив поддержать инициативу профсоюза работников госучреждений. Также необходимо прибавить голосов и по инициативе Роспотребнадзора «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты». Эта инициатива также размещена на сайте РОИ под номером 77Ф32499. Голосование за нее идет с начала 2017 г. и продлится до 23 января 2018 г.»

«Участники голосования должны быть зарегистрированы на сайте госуслуг, – поясняет руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. – Можно обратиться в МФЦ своего города, взяв с собой паспорт и СНИЛС. Можно зарегистрироваться самостоятельно. Пошаговая инструкция есть на нашем сайте www.fnpr.org».

ПРОТИВОДЕЙСТВОВАТЬ ВИЧ И СПИДУ

21-23 июня в Екатеринбурге прошел региональный обучающий семинар, организованный Бюро МОТ в Москве и Министрством труда РФ по противодействию ВИЧ-инфекции и СПИД на рабочих местах.

В семинаре участвовали представители предприятий региона, медицинских организаций, органов исполнительной власти УрФО. «Обучение направлено на наработку навыков организации и реализации программ по противодействию ВИЧ и СПИДу на рабочих местах, – отмечает главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук, – в условиях высокого уровня и роста распространения ВИЧ в регионе. Профсоюзы волнуют, что ВИЧ широко распространяется среди работников в возрастной категории старше 30 лет: нельзя допускать дискриминации ВИЧ-инфицированных на рабочих местах».

СИБИРЯКИ В ГОСТЯХ У УРАЛЬЦЕВ

13-16 июня в Екатеринбурге находилась делегация Красноярского крайкома Горно-металлургического профсоюза России. Цель визита – обмен опытом с коллегами из Свердловской организации ГМПР.

С сибирскими гостями встретился заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. Гости посетили ПНТЗ (председатель профкома Сергей Ошурков), музей «НЛМК-Урал» в Ревде. На КУМЗе они приняли участие в заседании социально-экономической комиссии Свердловского обкома профсоюза, а на круглом столе обсудили со специалистами аппарата обкома разные аспекты профсоюзной деятельности. Красноярцы заявили о своей готовности продолжить полезные контакты и выразили признательность Свердловскому обкому ГМПР во главе с Валерием Кусковым.

ЛУЧШИЙ АНЕСТЕЗИОЛОГ СТРАНЫ – В ОКБ № 1

Подведены итоги Всероссийского конкурса «Лучший врач года»: лучший анестезиолог-реаниматолог страны трудится в ОКБ № 1. Это Ольга Малкова.

Конкурс проводит Министерство здравоохранения РФ, профсоюз работников здравоохранения РФ и «Медицинская газета». Ольга Малкова – доктор медицинских наук, ведущий специалист по интенсивной терапии пациентов в критическом состоянии, которые поступают в РАО из всех отделений стационара и по линии медицины катастроф области. Ольга Малкова – специалист и эксперт по проблеме инфекционной безопасности пациентов, автор более 70 научных работ. Преподает на факультете последипломного образования УГМУ и Областного медицинского колледжа.

ТАМ ПРОШЕЛ ОРАНЖЕВЫЙ СЛОН

16-18 июня на базе Алапаевской территориальной организации профсоюза работников культуры прошел областной молодежный слет «Оранжевый слон».

Ребята прошли посвящение в «лидеры профсоюзного слёта», презентовали свои команды, участвовали в квесте и «Веселых стартах», принесли присягу флагу профсоюза. Для участников слета была подготовлена серьезная обучающая теоретическая часть, подкрепленная практическими заданиями.

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

ИННОВАЦИИ – В ЖИЗНЬ!



Я рад приветствовать участников Международного форума «Инновации в профсоюзах-2017»: активистов и лидеров свердловских профорганизаций, наших гостей – уважаемых, авторитетных лидеров и специалистов по направлениям деятельности, известных в профсоюзной среде и представляющих различные отраслевые профсоюзы и регионы России. Многие приезжают на форум не в первый раз, и я благодарен вам, коллеги, за то, что вы своим статусом, своим заинтересованным участием подтверждаете правильность той мысли, которая когда-то возникла у нас совместно с газетой «Солидарность», – проводить форум инноваций в Екатеринбурге, собирать здесь профсоюзников, которые на практике апробируют новшества, помогающие усилить эффективность нашей совместной работы по защите прав трудящихся.

Форум «Инновации в профсоюзах» – это настоящий мозговой штурм, обмен перспективными идеями, новаторским опытом, их оттачивание в процессе обсуждения. Это усиленная синергия профсоюзного интеллекта и опыта во всем его многообразии: здесь собирается не узкоспециализированная аудитория профсоюзных кадров, у нас нет разграничения участников по отраслям, возрасту, конкретным направлениям деятельности, занимаемым должностям. В форуме «Инновации в профсоюзах» участвуют все, кто желает сделать и делает профдвижение более эффективным, конкурентоспособным в современной среде.

Когда-то мы начинали наш сбор только с регионов УрФО. На нынешнем форуме – более 200 участников со всей страны. Зарубежные профцентры также участвуют в обсуждении актуальных вопросов, присылая свои делегации или присоединяясь в режиме онлайн.

Напомню, что именно на площадке форума «Инновации в профсоюзах» презентовались первые дисконтные карты для членов профсоюзов, ЦРМ-системы, мобильные приложения, дистанционный прием в члены профсоюза и дистанционное обучение, тематические смены «Профсоюз» для детей, уроки о профсоюзах в школах, инструкции для профактива в случае агрессивного давления и информационной войны, законодательные инициативы, лучшая финансовая и экономическая практика профорганизаций, органайзинговые технологии, инструменты мотивации профчленства, судебные прецеденты в сфере защиты трудовых прав работников и др. (с материалами можно ознакомиться на сайте www.fpcr.org в разделе «Иннопром»). Многие из презентаций форума уже широко применяются в практике регионов России.

Учитывая, что 2017 г. объявлен ФНПР Годом профсоюзной информации, мы сделали соответствующий акцент в тематике форума: проводим семинар, гайд-парк, панельную дискуссию и одну из секций форума по вопросам, так или иначе связанным с информвопросами. При этом мы ориентировали докладчиков посвятить свои выступления не банальным практикам и не повторять известные вещи.

Например, в этом году мы обсуждаем в числе прочего, как применить технологии Big date (больших данных) на службу профсоюзов. И для внутренней пользы системы профсоюзов (выявление качеств и интересов работников, профактивистов – для мотивации профчленства, приема в профсоюз, использования в профработе и т.д.), и для предоставления адресных услуг и предложений членам профсоюзов в рамках профобслуживания.

Подробно вся тематика форума, программы, материалы – на сайте ФПСО. Заходите, читайте и применяйте. Инновации в профсоюзах – в жизнь!

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
депутат Госдумы РФ,
председатель ФПСО.

ЛЕТО! ИДУТ КАНИКУЛЫ

КРАСНОТУРЬИНСК



Интересно проходит тематическая смена «Профсоюз» в трудовых бригадах «Мы – будущее профсоюзов».

Подросткам оформили трудовые книжки, и работодатель заключил с ними настоящие трудовые договоры. Бригадир и все юные работники прошли обязательный инструктаж по технике безопасности. В основном в состав трудовых бригад входят подростки, нуждающиеся в социальной поддержке, и школьники, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

«Приведа в порядок придомовые территории, подростки не расходятся, а дружно идут на мероприятия профсоюзной смены, которые направлены на формирование уважительного отношения к труду, профориентацию с учетом потребностей рынка труда, повышение престижа рабочих профессий в рамках реализации проекта «Славим человека труда», – рассказывает председатель Краснотурьинского горкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Любовь Мельникова. – Например, 5 июня ребята встретились с ведущим инспектором ЦНЗ г. Краснотурьинска по профориентации и социальной адаптации Галиной Приставкой, которая провела групповой тренинг «Кем быть?» (знакомство с миром профессий, первый шаг к осознанному выбору специальности). 7 июня прошел «День профсоюзной информации», подростки сами смонтировали презентацию «Что такое профсоюз работников госучреждений?». 8 июня они совершили пешую обзорную экскурсию по городу «С профсоюзом не скучаем, историю родного края изучаем». 9 июня состоялся турнир по настольному теннису под лозунгом «Движение и спорт – это сила! С профсоюзом отдохни красиво!». Самое главное, девочки и мальчишки трудятся, бегают, прыгают, познают мир и одновременно в игровой форме обучаются по программе «Наш профсоюз». Педагоги стараются заинтересовать каждого подростка, каждую минуту».

АЛАПАЕВСК

19 июня на базе школы № 2 прошла детская пресс-конференция «взрослых» председателей профсоюзных организаций.

В ней приняли участие председатель первичной профорганизации школы № 2 Маргарита Фролова, председатель горкома профсоюзов работников образования Людмила Устинова, председатель профкома завода «Стройдормаш» Анатолий Боков.

«Школьники получили ответы на интересующие их вопросы, – рассказывает завуч СОШ № 2 г. Алапаевска Л. Ермакова. – Ребята спрашивали, какими вопросами занимается профком; какими методами профсоюз добивается своих целей; почему в профсоюзе состоять выгодно; какие права у профсоюзных; как выбирают председателя профсоюза; заботится ли профсоюз о пенсионерах; заботится ли профсоюз о здоровье своих работников; за что могут исключить из профсоюза. По окончании беседы ребята задали один вопрос для всех: «Что для вас профсоюз?».

Маргарита Фролова сказала, что «профсоюз – это опора, надежда, защита и помощь. Он помогает раскрыть творческие способности сотрудников, организует досуг, отдых и оздоровление коллег. Это – социальное партнерство».

Людмила Устинова дополнила коллегу: «Для меня профсоюз – это серьезная и ответственная работа. Это единомышленники, друзья, коллеги. Это защита и поддержка в трудную минуту. Это моя жизнь! Наша сила – когда мы вместе!».

Анатолий Боков признался: « Это значительный и весьма значимый отрезок моей жизни длиной в 40 лет. Это общественная работа, образ жизни, это обязательство быть с людьми в радости и беде, помогая им преодолевать проблемы».

КАМЫШЛОВ

Здесь действует трудовой профсоюзный отряд «Чистая сила».

Трудовая смена для ребят профсоюзного отряда «Чистая сила» из лагеря «Солнышко» МКОУ Обуховская СОШ Камышловского МР продолжалась весь июнь. «С каждым годом бойцов в отряде становится все больше. Все ребята веселые, энергичные, азартные, трудолюбивые, с огоньком и блеском в глазах, – говорят педагоги. – Им по плечу любая задача по чистке территории: уборка мусора, прополка и благоустройство клумб, шефство над обелиском в Аллее Славы, вожатская практика».

«Тематические смены «Профсоюз» не только закладывают в подростках понимание сущности профсоюзного движения, осознание того, что профсоюз – это надежная защита их трудовых прав, но и формируют лидерские качества, высокое общественное самосознание, уважение к труду», – уверена профсоюзный лидер и руководитель отряда Наталья Боликова.



ТУРИНСК

В МАОУ СОШ № 2 действует профильный профсоюзный трудовой отряд «Экологический патруль».



«Мы не только трудимся, но и узнаем много нового, встречаемся с интересными людьми, – рассказывают ребята из отряда. – На одной из таких встреч председатель первичной профсоюзной организации школы Надежда Ковалева рассказала нам о том, что такое профсоюз, Трудовой кодекс; объяснила, что профсоюз – законный представитель и трудового коллектива в целом, и отдельного работника; дала совет, как можно цивилизованно выражать свои требования и защищать свои права. Мы попробовали применить полученные знания на практике: совместно с отрядом ЮИД «Бонд» участвовали в акции «Вежливый водитель», вышли на улицы микрорайона и вручили жителям буклеты о профсоюзе, в занимательной игровой форме рассказали ребятам из ЛДП о преимуществах вступления в профсоюз. «Будущее есть лишь у той организации, которая заранее готовит смену и заботится о пропаганде своих идей среди подрастающего поколения. Необходимо помнить: сегодняшние школьники – это завтрашние члены профсоюзов», – мы полностью согласны с этими словами председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских. И именно поэтому темой работы нашего трудового отряда выбрали пропаганду профсоюзного движения. Скучать нам не приходится: нас ждут новые встречи и увлекательные дела».

АСБЕСТ

22 июня прошло закрытие тематической смены «Профсоюз» в МАУ «ДЗОЛ «Заря» г. Асбеста.

За смену было организовано много мероприятий. Например, 21 июня в лагере состоялся концерт для сотрудников. На нем присутствовали гости: председатель горкома профсоюза работников образования Елена Аникаева, председатель горкома профсоюза работников здравоохранения Наталья Оленина. Они обратились с приветственным словом к собравшимся, рассказали о профсоюзе.



И СМЕНА «ПРОФСОЮЗ»!



АНАПА

В лагере «Жемчужина России» за июнь проходит уже вторая смена, проводимая по традиции как тематическая смена «Профсоюз».

Напомним, что в «Жемчужине России» отдыхают свердловские дети, прибывшие туда на «Поезде «Здоровье», который курсирует между Екатеринбургом и Анапой трижды за лето, перевоза 1 500 детей на отдых и оздоровление. 21 июня в Анапу ушел второй поезд и очередные 500 свердловских детей встретились с Черным морем. ФПСО, областные организации отраслевых профсоюзов, первичные профорганизации принимают активное участие в организации поезда, в т. ч. закупая канцелярские принадлежности, настольные игры для детей, чтобы им не было скучно в поездке, а также сувенирную профсоюзную продукцию для проведения тематической смены «Профсоюз».

Федерация профсоюзов Свердловской области постоянно держит связь с лагерем «Жемчужина России», педагогами и детьми, куратором «Поезда «Здоровье», помощником вице-спикера Заксобрания Анатолия Сухова Николаем Кайгородовым. По поручению руководства ФПСО благодарственные письма вручены юным профсоюзным лидерам и президенту корпуса «Сокол» за активное участие в общественной жизни и детском самоуправлении.



11 июня в здравнице «Жемчужина России» состоялась встреча детских профлидеров и вожатых с председателем Молодежного Совета ФПСО Алексеем Слязиным.

Он лично приехал в лагерь и встретился с детскими профлидерами I смены корпуса «Сокол» и вожатским составом корпуса. Алексей Слязин рассказал ребятам о работе профсоюзов, их структуре, наиболее интересных для подростков мероприятиях. Ребята активно интересовались вопросами саморазвития, обучения в «Школе молодого профсоюзного лидера», участия в культурно-массовой работе и работе студенческих профорганизаций – им самим скоро предстоит поступление в учебные заведения и есть большое желание продолжить и развить полученный опыт профсоюзной работы.

В лагере работают 20 вожатых из г. Красноуфимска. Их интересовало участие в мероприятиях для молодежи Свердловской области, Всемирном фестивале студенчества и молодёжи.

Алексей Слязин в качестве положительного опыта смены «Профсоюз» в этом лагере отметил «Профсоюзный регистратор», куда можно заносить предложения и пожелания; трехметровый стенд «Профсоюзный уголок» с разделами «Пресс-центр», «Культмассовый сектор», «Детский бракеражный журнал», «Состав профкома» и итогами голосования по выборам председателя и состава профкома.

20 июня состоялся видеомост между ФПСО и ребятами из здравницы «Жемчужина России».

В студии в Анапе на фоне флага ФПСО присутствовал весь избранный открытым голосованием детский профактив во главе с председателем профорганизации лагеря Анной Корниловой (СОШ № 163 г. Екатеринбург) и президентом корпуса «Сокол» 1 смены Романом Каримовым (СОШ № 65 г. Екатеринбург). Вместе с ребятами на связь вышел куратор проекта «Поезд «Здоровье» Николай Кайгородов.

Со стороны ФПСО с участниками смены «Профсоюз» общались главный доверенный врач Владимир Бондарчук и секретарь по управлению проектами ФПСО Алексей Слязин.

Видеомост длился 40 мин. Подростки поделились впечатлениями о своем пребывании в санаторно-оздоровительном комплексе, ответили на вопросы старших товарищей по профсоюзу, в т. ч. о бытовых условиях, лечебно-оздоровительных процедурах, организации досуга и т. д. Дети охотно рассказали об общественно-массовой деятельности, самоуправлении в рамках смены «Профсоюз», начиная с радиобесед и песен о профсоюзе во время поездки к морю до выборной кампании председателя профсоюза и президента корпуса «Сокол», которой участвовали также проживающие в лагере дети из Тюмени и Москвы. В подростковом профкоме распределены обязанности по информационной (медиа) работе, контролю за посещаемостью бьювета, лечебными процедурами, утренней зарядкой (профсоюзный регистратор), соблюдением порядка и тишины во время тихого часа, по оказанию помощи детям младшего школьного возраста, впервые уехавшим из дома и т. д.



НИЖНИЙ ТАГИЛ

СМЕНА «ПРОФСОЮЗ». Больше десяти лет проводит тематическую смену «Профсоюз» лагерь «Антоновский» г. Нижний Тагил. Каждый день смены расписан.

Например, 26 июня на отрядных собраниях было принято решение о вступлении в профсоюз «Содружество».

Это решение отряды сообщили вечером на конкурсе визиток «Салют профсоюзному пополнению». Каждый отряд в творческой форме рассказал о своей профсоюзной организации, ее профкоме и лидере. Выданы профсоюзные билеты и первая марка за победу в конкурсе.

27 июня состоялось открытие школы лидеров «Лаборатория успеха».

На собрании лидерам отрядов было предложено выдвинуть свою кандидатуру на пост председателя профсоюзной организации «Содружество», а также разъясен ход предвыборной агитационной кампании. В присутствии начальника лагеря ребята подтвердили свое решение подписью в регистрационном листе.

28 июня проведена деловая игра «Будущее начинается сегодня».

Участники – команды от отрядов, состоящие из председателей профсоюзных комиссий и лидера профорганизации. В игре дети показали знания по избирательному праву, правам детей и решали нестандартные ситуации, которые могли бы произойти в лагере. Между раундами лидеры профсоюзных организаций рассказывали свою программу избирателям и агитировали голосовать за себя.

29 июня прошли выборы председателя профсоюзной организации «Содружество».

В лагерь прибыли и гости – председатели избирательной комиссии Тагилстроевского района г. Нижний Тагил. После торжественного открытия избирательного участка ребята организованно с воспитателями и вожатыми пошли голосовать.



30 июня в ЗОЛ «Антоновский» состоялся круглый стол с администрацией лагеря «Неформальное о глобальном».

Профком каждого отряда подготовил ряд вопросов и предложений к сотрудникам и педагогам, а также прописал балловую систему игры «Профсоюз». Результатом работы явилось соглашение, которое было озвучено на вечернем мероприятии.

Вечером весь лагерь собрался в актовом зале. Здесь были объявлены результаты выборов. На пост председателя профсоюзной организации «Содружество» назначен лидер 1 отряда Антон Ильдейкин. Народный избранник сразу приступил к своим обязанностям: подписал соглашение с администрацией и пообещал ребятам сделать жизнь в лагере интереснее.



СЕРОВ

28 июня депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских побывал в детском оздоровительном лагере «Чайка» в Серове.

На очередной «региональной неделе» Андрей Ветлужских съехал муниципальные образования Северного управленческого круга и посетил ДОЛ «Чайка». Вместе с ним в лагере побывал главный доверенный врач ФПСО, член областной оздоровительной комиссии Владимир Бондарчук, профлидеры г. Серова. Гости пообщались с руководителями и педагогами «Чайки», ознакомились с условиями отдыха детей. Затем дети и вожатые дали небольшой, но яркий концерт для гостей.

После профлидеры отрядов, избранные накануне, руководители лагеря задавали вопросы Андрею Ветлужских о работе профсоюзов, его депутатской деятельности, о том, трудно ли быть лидером и как им стать, а также поднимали проблемные вопросы, в т. ч. о строительстве нового бассейна в «Чайке», возобновлении работы законсервированного лагеря «Березка» и его передаче на баланс МО г. Серов.

В конце встречи Андрей Ветлужских вручил профлидерам отрядов футболки и значки с профсоюзной символикой, сладкие подарки. Руководителям ДОЛ «Чайка» А. Суловой и С. Калашниковой вручены почетные грамоты ФПСО за большой вклад в оздоровление детей. По проблемным вопросам, поднятым на встрече в «Чайке», Андрей Ветлужских обещал после дополнительной проработки подготовить депутатские запросы.

ПЕРВОУРАЛЬСК



Профсоюзные лидеры города проводят встречи с ребятами из детских лагерей в клубах по месту жительства Центра дополнительного образования.

ЦДО организовал летнюю кампанию под названием «Экоград-285». Помимо основной тематики смены дети получают также информацию о деятельности профсоюзных организаций: в каждом лагере действует профсоюз, членами которого являются сами ребята, там проходят выборы профсоюзных лидеров и всем в торжественной обстановке вручаются профсоюзные билеты. В этих билетах фиксируются все достижения детей за смену. На значимых мероприятиях смены присутствуют профсоюзные лидеры города, которые помогают детям получать всю необходимую информацию о профсоюзе из первых рук. Всего в «Экограде» – 13 лагерей и 323 «жителя», которые каждый день узнают много полезной и новой информации.

ТАВДА

В лагере «Родничок» открыта профсоюзная смена «Профбург».

Тематическая смена «Профсоюз» проводится здесь второй год подряд, – рассказывает председатель горкома профсоюза работников образования Наталья Кириллова. – Ежедневно в доступной игровой форме воспитатели, вожатые и профактивисты знакомят детей с основами социально-трудовых отношений, трудовыми правами и обязанностями, защиты своих прав, умению вести диалог с соцпартнерами. Отряды Леди-бурга, Эко-сити, Агро-лэнда, Спасево, Взлёт-бурга заключили колдоговор, в котором прописали свои пожелания по организации отдыха. Ребята встречаются с интересными людьми, знакомятся с работниками различных отраслей, с индивидуальными предпринимателями. Проводятся беседы, профориентирование ребят, мастер-классы, тренинги, экскурсионные поездки. 1 июля «Профбург» посетили индивидуальные предприниматели, которые рассказали о своем бизнесе».



▶ УГОЛОК ФЕМИДЫ



Уточнения в ст. 93, 101, 108, 152 и 153 ТК РФ внесены в рамках инкорпорации в российское законодательство положений правовых актов СССР и РСФСР федеральным законом от 18 июня 2017 г. N 125-ФЗ. Так, сохраняя прежние положения о возможности устанавливать по соглашению между работником и работодателем при приеме на работу или впоследствии неполное рабочее время, новая редакция ст. 93 ТК РФ уточня-

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!**29 июня вступили в силу изменения в Трудовом Кодексе, касающиеся режима труда и отдыха.**

ет, что неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Сохраняются правила об обязанности работодателя устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. Однако теперь ТК РФ предусматривает, что неполное рабочее время в этих случаях устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени. При этом режим рабочего времени и времени отдыха (в т. ч. продолжительность ежедневной работы (смены), время на-

чала и окончания работы, время перерывов в работе) в указанных случаях будет устанавливаться в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Кроме того, появилось правило: человеку, занятому на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может быть установлен только в том случае, если соглашением сторон трудового договора определена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменной) (ст. 101 ТК РФ).

Если установленная для работника продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает 4 часов, обеденный перерыв ему может не предоставляться при условии, что это закреплено в правилах внутреннего трудового распорядка или в трудовом договоре (ст. 108 ТК РФ).

Конкретизируется порядок учета работы, произведенной

сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни, при исчислении продолжительности сверхурочной работы. Так работа в выходные и праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени и компенсированная повышенной оплатой или предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере (ст. 152 ТК РФ).

Внесенные в ст. 153 ТК РФ изменения уточняют порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. В частности, оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. В случае, если на такой день приходится часть рабочей смены, то в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 час. до 24 час.).

Елена УВАРОВА,
заместитель руководителя
юридического департамента
ФПСО.

▶ **КОРОТКО О ГЛАВНОМ****ОПЕРАТИВКА СТРОИТЕЛЕЙ**

7 июня состоялось оперативное совещание обкома профсоюза строителей с профактивом области.

Главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук проинструктировал профактив по организации и проведению детского оздоровления в 2017 г. О состоянии условий труда и профпатологии в стройкомплексе Свердловской области участники совещания проинформировали руководителя отдела организации медицины труда Екатеринбургского медицинского научного Центра профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Вера Газимова.

Председатель первички ООО «Нижне-Тагильский ЗМК» Ольга Кияткина поделилась информацией по ситуации, сложившейся после урагана в Нижнем Тагиле, и решении профкома оказать матпомощь пострадавшим членам заводской профорганизации.

Председатель обкома отраслевого профсоюза Валерий Юстус довел до сведения участников совещания информацию о работе областного комитета за два месяца и определил задачи на III кв. 2017 г.

СЕМИНАР В ВОСТОЧНОМ ОКРУГЕ

21 июня обком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания провел в Ирбите семинар-совещание для профактива Восточного управленческого округа.

В семинаре приняли участие председатели территориальных и первичных профорганизаций Алапаевского, Артемовского, Ирбитского ГО и Слободо-Туринского муниципального района. Главный техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов осветил нюансы практики проведения проверок по охране труда и процедуры специнспекции условий труда в организациях бюджетной сферы. С приветственным словом перед участниками семинара выступила глава Ирбита Е. Врублевская. Председатель Ирбитского райкома О. Новгородова презентовала деятельность своей профорганизации. Правовой инспектор труда обкома профсоюза Н. Корнеева рассказала об организации работы первичек по защите трудовых прав и законных интересов членов профсоюза. Главный бухгалтер обкома профсоюза Е. Полуяктова проинформировала о финансовой деятельности профорганизации и централизации бухучета.

КТО ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ ОБЛАСТИ

2 июня состоялся областной конкурс профмастерства «Славим человека труда!» в номинации «Лучший водитель автобусов».

На открытии конкурса выступили председатель обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Ольга Соловьева, министр транспорта и связи Свердловской области В. Старков, представители руководства Уральского управления Госавтодорнадзора, ГИБДД и др. Конкурс проходил в несколько этапов, среди которых – соревнование по проверке знаний правил дорожного движения; выявление лучших водителей по номинациям (автобусы большого класса, среднего класса, суперзаезд на автобусах нового образца), а также лучших команд. 1 место в классе ПА3 – у Сергея Коробицына (г. Богданович). В классе НЕФАЗ 1 место – у Евгения Копытова. В суперфинале призерами стали Александр Худеев, Сергей Коробицын, Евгений Копытов. В командном зачете победила команда Декар-2 (Вячеслав Сазанов и Александр Меркучев).

«Обком профсоюза поддерживает сложившиеся традиции и ежегодно участвует в конкурсе профмастерства, – говорит Ольга Соловьева. – В этом году мы отметили денежными подарками всех участников конкурса, которые состоят в наших рядах».

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО**Плакаты. Листовки****Брошюры. Календари****Сувениры. Надпечатка**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

тел. +7 (912) 240-29-10

ПОГАСИТЬ ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ

По состоянию на 30 июня погашена задолженность по зарплате перед работниками завода ОАО «Завод радиоаппаратуры» за февраль и март 2017 г. с начислением предусмотренной законом компенсации за задержку выплат.

Информацию об этом сообщила администрация предприятия. Напомним, что долг по оплате труда работников был выявлен в ходе плановой совместной проверки правовой инспекции Федерации профсоюзов Свердловской области и региональной Гострудинспекции.

«Однако несмотря на привлечение юридического лица к административной ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы задолженность по оплате труда работникам и перечислению членских профсоюзных взносов первичной профсоюзной организации сохраняется до настоящего времени, – отмечает заместитель руководителя юридического департамента ФПСО Елена Уварова. – Работодателем составлен график погашения задолженности. Вопрос находится на контроле Государственной инспекции труда, ФПСО и Свердловской областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности».

ПРЕКРАТИТЬ ДАВЛЕНИЕ НА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Федерация профсоюзов Свердловской области и первичка «Екатеринбург химпром» продолжают работу по защите трудовых прав водителей бензовозов АО «Газпромнефть-транспорт».

Судом первой инстанции признаны незаконными многомесячные отказы в выпуске водителя, являющегося членом профсоюза, в рейсы. «Причины такого отказа работодатель отказывался сообщать работнику и профсоюзу, пока дело не попало в суд, – говорит руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области и председатель первичной профорганизации «Екатеринбург химпром» Василий Деркач. – В суде представители АО «Газпромнефть-транспорт» сослались на информацию, поступившую на водителя от некоего третьего лица. В то время как невозможность исполнять работником свои трудовые обязанности привело к существенному снижению премиальной части его заработной платы».

Суд признал такую практику нарушением ст. 22 Трудового Кодекса РФ в части непредоставления работы, обусловленной трудовым договором, и решил обязать работодателя данную работу предоставить с компенсацией потери среднего заработка водителя. Ранее суд первой инстанции признал незаконным приказ о простое по данному работнику, который АО «Газпромнефть-транспорт» издал после нескольких месяцев невыпуска водителя в рейсы.

«Данная победа в суде важна не только в части защиты прав конкретного работника, – уточняет Василий Деркач – но и является знаковой для других членов профсоюза, которые считают подобную практику «индивидуального простоя или непредоставления работы» технологией репрессий работодателя за профсоюзную активность».

О ФИНАНСАХ И МОТИВАЦИИ ПРОФЧЛЕНСТВА

15 июня состоялось заседание президиума обкома профсоюза работников оборонной промышленности.

Рассмотрен вопрос о проверке финансово-хозяйственной деятельности первичной профорганизации УВЗ. Финансовая и оргработа там поставлена: бухгалтер и отчетность ведутся согласно действующему законодательству. Расходы на уставную деятельность производятся согласно утвержденной смете. Годовые отчеты об исполнении сметы доходов и расходов утверждены профкомом. Протоколы заседаний президиума и профкома оформляются своевременно.

В первичках «Уральский научно-технологический комплекс», «Уральское конструкторское бюро транспортного машиностроения» реализуется комплексная программа по усилению мотивации профчленства.

На АО «Уральский научно-технологический комплекс» нестабильное экономическое положение предприятия на протяжении нескольких лет тормозит профсоюзную активность: численность членов профсоюза уменьшается, увольняются кадровые работники предприятия, которые всегда были членами профсоюза.

На «УКБТМ» есть результаты от индивидуальных бесед с новыми работниками с целью вовлечения их в профсоюз; налажено конструктивное сотрудничество с отделом кадров. Каждое заявление о выходе из профсоюза рассматривается на заседаниях профкомов в присутствии заявителя. Положение о поощрении активистов не разработано, но решением профкома профсоюзные группы, добившиеся увеличения численности членов профсоюза премируются. Молодежь привлекается к работе в выборных профсоюзных органах. Изготавливаются и распространяются наглядные материалы для информирования работников о профсоюзе (листовки, плакаты, слайд-шоу, видеоматериалы, памятки).

ТТУ: ПРОФСОЮЗ ИНФОРМИРУЕТ

8 июня в трамвайно-троллейбусном управлении г. Екатеринбурга прошло собрание профактива с участием отраслевого министерства и администрации города.

Организатором собрания выступил обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. Председатель обкома Ольга Соловьева напомнила собравшимся о мартовском митинге автотранспортников: его причиной стали кризис предприятия, задержка зарплат в ЕМУП МОАП, сокращение премий и др. На многочисленные обращения и заявления участников митинга получены ответы и от областного министерства, и от администрации города.

Замминистра транспорта и связи Свердловской области Дмитрий Бруснянин отметил, что его ведомство заинтересовано в сохранении муниципальных пассажирских предприятий: властью предприняты шаги для поддержания работоспособности предприятия (приобретены 169 газомоторных автобусов и заключены контракты на 2,3 млрд. руб. (315 млн. руб. – из федерального бюджета, 580 млн. руб. – из регионального, 1,4 млрд. руб. – из муниципального). Администрация Екатеринбурга планирует ликвидировать 15 маршрутов, дублирующих муниципальные, что позволит, по мнению авторов нововведений, повысить пассажиропоток на муниципальном пассажирском транспорте. Предполагается, что доход пассажирских МУПов в 2017 г. может повыситься за счет увеличения пассажиропотока. В июле в транспорте ЕМУП «ТТУ» в тестовом режиме запустят систему временной оплаты проезда. Администрация города, ТТУ, МОАП и Екатеринбургский метрополитен заключили мировые соглашения по выплате задолженности за перевозку льготников в 2012-2014 гг. Выплата субсидий предприятиям производится в пределах ассигнований, утвержденных гордумой.