



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 ОКТЯБРЯ 2008 Г. • № 11 (86)

Свердловской области

www.fnpr.org

«Кризис означает не угрозу катастрофы, а «поворотный пункт», источник, как силы, так и недостаточной адаптации. Либо точку кристаллизации проблем, либо ресурсную точку выбора. Всё зависит от понимания и отношения человека к этому периоду».
Эрик ЭРИКСОН.

КРИЗИС – ОТ ГРЕЧЕСКОГО CRINEO. БУКВАЛЬНО ОЗНАЧАЕТ «РАЗДЕЛЕНИЕ ДОРОГ».

Несмотря на мировой финансовый кризис профсоюзы намерены жестко контролировать соблюдение работодателями трудового законодательства. Об этом заявил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

КРИЗИС:



ОПАСНОСТЬ ИЛИ РАЗВИТИЕ?

Лидер свердловских профсоюзов озвучил основные позиции ФПСО в связи с экономической ситуацией в области и стране: «Во-первых, для нас принципиально соблюдение законодательства в отношении прав людей труда. Кризис – кризисом, а Трудовой Кодекс – Трудовым Кодексом, и ни на какие отступления от главного закона о труде мы не пойдём. Все обусловленные им гарантии профсоюзы будут защищать жестко. Пусть первыми «поджимаются» богатые, те, у кого большие запасы».

«Во-вторых, для нас принципиально сохранение занятости работников, – подчеркнул председатель ФПСО. – Особенно в условиях дефицита квалифицированной рабочей силы, который все равно никуда не исчез. Когда закончится кризис, кто будет вос-

становивать промышленность, если, например, с заводов уйдут профессионалы? Поэтому, если у предприятия возникают реальные проблемы в связи с кризисом и работодатель предоставит объективные доказательства, то в этой ситуации профсоюзы – в целях сохранения предприятия и рабочих мест – считают более правильным идти на сокращение рабочей недели и рабочего дня. Сокращение кадров мы считаем крайней мерой. При этом безусловно должны реализовываться программы по созданию новых рабочих мест в территориях, по профессиональному переобучению – за счет предприятий, муниципалитетов и во взаимодействии с профсоюзами».

Андрей Ветлужских отметил особую в сегодняшней ситуации роль системы социального

партнерства, когда на всех уровнях три стороны – профсоюзы как законные представители наемных работников, власть и бизнес – совместно регулируют социально-трудовые отношения: «Считаю, что именно в рамках соцпартнерства необходимо вести поиск путей выхода из кризиса с наименьшими социальными потрясениями. Возможно, это должна делать специальная рабочая группа соцпартнеров в усиленном составе. Например, надо четко понимать, есть ли достаточно средств у службы занятости, пособия какого размера и кому выплачивать в первую очередь, кто будет осуществлять платы за тот же детсад в помощь сокращенным с предприятия родителям и т. д.».

«Третья важная для нас позиция, – заявил председатель

областной Федерации профсоюзов, – это обязательства работодателей в коллективных договорах. Как известно, колдоговор обязателен для исполнения. Однако, повторюсь, если у предприятия – объективные трудности, связанные с кризисом, а трудовой коллектив добровольно – ради сохранения рабочих мест и сохранения предприятия – соглашается на временное снижение социального пакета, то профсоюзы готовы вступать в переговоры с работодателем, подписывать отдельные соглашения, где будут прописаны обязательства работодателя по новому уровню соцгарантий и по возобновлению действия прежних социальных гарантий в определенное согласованием время.

(Окончание на стр. 12)

МЫ НЕ СТОИМ НА ОБОЧИНЕ



Свердловская организация Горно-металлургического профсоюза России готовится к 90-летию. В преддверии юбилея – интервью с председателем обкома ГМПР Владимиром Камским.

– Владимир Григорьевич, с какими результатами подходит к круглой дате Свердловский ГМПР?

– Считаю, что нашу работу должны оценивать те, ради кого мы работаем – работники горно-металлургического комплекса, члены профсоюза, профактив. Именно их мнение является для нас самым объективным и важным. Показатель профчленства (более 80%) наглядно демонстрирует то, что нам доверяют.

5 лет назад обком опубликовал книгу с говорящим названием: «Мы выстояли. Значит, победили». К 90-летию выйдет в свет издание «Профсоюз в XXI веке. Взгляд за горизонт». Т. е. от стратегии выживания в сложнейших экономических условиях мы перешли к стратегии развития: подводя итоги, осмысливаем пройденный этап, чтобы знать, куда и как идем. Прошедшие годы показали: областная организация

ГМПР не только хорошо реагирует на вызовы времени, но и умеет видеть перспективу. Мы оказались готовыми к таким новым веяниям, как реконструкция предприятий, вывод непрофильных активов за штат, введение новых систем оплаты труда и т. д. Да, мы заглянули за горизонт и видим немало проблем. Но мы готовы к ним и не боимся.

Наша организация существует не сама по себе. Мы ставим задачи в соответствии с глубоким анализом экономической жизни отрасли региона, страны. Мы не стоим на обочине экономики, не стучим касками, не требуем огульно «вынь, да положь», но и не просим с протянутой рукой. Свердловская организация ГМПР максимально участвует в производстве и сегодня готовится заключить вот уже четвертое отраслевое тарифное трехстороннее соглашение. Кстати, оно – единственное в России.

– Свердловская профорганизация ГМПР – самая мощная в составе ФПСО и отрасли. И уже в силу своей численности – уникальная...

– Потому и наш обком необычный: это нечто среднее между областным комитетом и ЦК. Не случайно он назывался раньше Центральным Комитетом Урала, Сибири и Востока. Соответственно, формы и методы нашей работы тоже отличаются от среднестатистических обкомов. Один из наших принципов: «Вместе зарабатывать. Вместе и делить». Сегодня этот принцип приобретает новое звучание. Стратегия-2020 предполагает рост производительности в 4 раза. У этой цели, как у медали, две обратные стороны: модернизация производства влечет за собой сокращение рабочих мест. Вновь остро встает вопрос о цене труда.

(Окончание на стр. 8)

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

С ДНЕМ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА!

Именно сейчас, когда нагнетается обстановка на международной политической арене, когда усложняется экономическая ситуация, нам, россиянам, так необходимо единение. В глобальной экономике любая напряженность внутри России будет использована против нас, для снижения конкурентоспособности нашей страны. Желающих воспользоваться нашим разединением, слабостью, сегодня достаточно. Вот почему нам важно сообща преодолеть трудности, сделать максимально возможное для защиты трудовых прав и расширения гарантий людей труда. Большая роль в этом отводится профсоюзным организациям, их руководителям.

Поздравляю всех с государственным праздником – Днем народного единства! Желаю всем благополучия, крепкого здоровья, мира!

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель
Федерации профсоюзов
Свердловской области.



КРИЗИСОМ ОЗАБОЧЕНЫ ВСЕ

Основной вопрос в повестке дня сегодняшнего заседания президиума ФПСО – о действиях профсоюзных организаций в период мирового экономического кризиса.

В преддверии президиума председатель ФПСО Андрей Ветлужских обсудил возможные механизмы государственной поддержки работников предприятий, пострадавших от кризиса, в телефонном разговоре с заместителем руководителя Федеральной службы по труду и занятости Андреем Селивановым. Стороны договорились об оперативном обмене информацией и передаче конкретных предложений с мест. Председатель ФПСО проинформировал госчиновника о предстоящем президиуме ФПСО и, в частности, о предложении Свердловской Федерации российскому правительству рассмотреть возможность возвращения к ранее действовавшему механизму, когда служба занятости финансировала предприятия сохранение рабочих мест и масштабное переобучение тысяч высвобождаемых работников.

Накануне также получено письмо зампрокурора области Михаила Савчина, направленное в адрес председателя ФПСО Андрея Ветлужских: «Принимая во внимание неблагоприятные финансово-экономические условия, сложившиеся в настоящее время, прошу Вас усилить контроль за соблюдением прав граждан на своевременную оплату труда, полно и всесторонне проводить проверки по сообщениям о подобных нарушениях в рамках представленных Вам полномочий. Принципиально реагировать на факты необоснованного использования работодателями средств, предназначенных на выплату заработной платы, на иные финансово-хозяйственные нужды, а также на факты проведения необоснованных организационно-штатных мероприятий, направленных на сокращение продолжительности рабочего дня или численности организации. Обо всех подобных нарушениях прошу сообщать в прокуратуру».

Напомним, что ранее Андрей Ветлужских уже озвучил принципиальные для Федерации профсоюзов позиции: строгое соблюдение трудового законодательства, сохранение занятости (при реальных проблемах предприятия неполное рабочее время предпочтительнее сокращения кадров), обязательства работодателя по колдоговору (профсоюзы будут вести переговоры об их секвестре только с добровольного согласия трудового коллектива в целях сохранения предприятия и рабочих мест), а также особая роль системы социального партнерства (профсоюзы-бизнес-власть) в период экономического кризиса.

ПРОБЛЕМЫ БИЗНЕСА – НА ПЛЕЧИ НАРОДА?

ФНПР высказала официальную позицию по поводу глобального кризиса.

Принято обращение к Правительству, Федеральному Собранию, органам госвласти субъектов РФ, объединениям работодателей и политическим партиям. В нем, в частности, говорится: «Принимаемые экстренные меры по оздоровлению финансовой системы страны пока не приводят к стабилизации реального сектора экономики».

В обращении приводятся факты нарастания напряженности в стране: начинаются задержки з/п, в одностороннем порядке пересматриваются колдоговоры, сокращаются соцпакеты, оказывается давление на профактив, отстаивающий права работников. Раздаются угрозы массового сокращения. Нагнетается паника и провоцируется неуверенность в обществе.

Между тем, по мнению ФНПР, в годы стабилизации экономики прибыль многих компаний не была направлена на производительное потребление. ФНПР призывает «объективно проанализировать причины кризиса, осмыслить его глубину и масштабы, взвешенно и расчетливо оценить резервы и рационально использовать их для возврата к устойчивому экономическому росту».

В свою очередь, ФНПР высказала свою готовность к конструктивному диалогу и поиску взаимоприемлемых решений, чтобы не допустить перекармливания экономических проблем бизнеса на плечи народа.

ВСТУПИЛ В ПРОФСОЮЗ —



РЕЗУЛЬТАТ НАМИЦО!

1 февраля 2009 г. Федерация профсоюзов Свердловской области будет праздновать свой очередной день рождения – 91 год. К этой дате и будет приурочено подведение итогов конкурса профсоюзного агитплаката, объявленного ФПСО весной этого года. Планируется, что конкурс станет традиционным. Лучший плакат, где будет обязательно указано имя автора-победителя или название профсоюзной организации, победившей в конкурсе, будет массово растиражирован и станет участником Всероссийского конкурса ФНПР. Приглашаем к участию в конкурсе все профсоюзные организации области.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

В КРУГУ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

► К 60-ЛЕТИЮ
«ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»



Во Дворце культуры энергетиков Среднеуральска состоялся VII пленум обкома, посвященный 60-летию юбилею Свердловского областного «Электропрофсоюза».

На пленуме присутствовали члены президиума, областного комитета, председатели профкомов, ветераны, профактивисты.

Также в его работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Юрий Ильин.

Поздравить областной «Электропрофсоюз» приехали председатели областных комитетов «Электропрофсоюза» из Перми и Челябинска.

Свои поздравления в адрес Свердловского областного «Электропрофсоюза» прислали: губернатор Эдуард Россель, председатель Всероссийского комитета «Электропрофсоюза» Валерий Вахрушкин, министр энергетики и ЖКХ Свердловской области Юрий Шевелев, председатель Свердловского Союза промышленников и предпринимателей Владимир Семенов, вице-спикер облдумы Наиль Шаймарданов, руководители предприятий и организаций областного «Электропрофсоюза», социальные партнеры.

На торжестве прозвучали добрые слова в адрес ветеранов профсоюза, профактивистов, лучшим из них были вручены награды и юбилейные знаки.

По итогам смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация», посвященного юбилею Свердловского «Электропрофсоюза», были награждены дипломами и денежными премиями первички Нижнетуринской ГРЭС (1 место), Восточных электрических сетей и ОАО «Стройдормаш» (П место), Камышловского завода «Урал-Изолятор» (Ш место).

Участников пленума приветствовали юные энергетики, участники самодеятельности коллектива «Планета детства». Музыкальным подарком для всех стало выступление профессиональных артистов Уральского народного хора.

Вот так и получилось, что Свердловский «Электропрофсоюз» отметил свой день рождения в кругу единомышленников. Позади – 60 лет славной истории, полной непростых побед в деле защиты прав и интересов человека труда. А впереди – еще длинная-длинная история...

Людмила ВАЙСЕРОВА,
ведущий специалист обкома.



Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

РОСХИМПРОФСОЮЗ

ПРОФСОЮЗ И ЗАВОД: ОДНА СУДЬБА НА ДВОИХ

31 октября свое 70-летие празднует ОАО «Уралхимпласт». Первичная профорганизация под руководством Александры Фарбштейн – тоже юбиляр. Завод и профсоюз родились одновременно и вот уже семь десятилетий их судьбы неразрывно связаны друг с другом.

В войну завком профсоюза активно участвовал в организации соревнований между цехами и прессовщицами. Итоги подводились каждый день, и у лучших на прессе появлялся красный флажок. Профсоюз взял на себя снабжение работников предметами одежды. Тогда многим не в чем было ходить на работу. Чтобы не срывать производство, пришедшие со смены отдавали свою обувь тем, кто уходил на работу... Однако профсоюзная работа кипела: регулярно проводились конференции по важнейшим вопросам, собрания в цехах, работали комиссии завкома. Так, комиссия по рабочему снабжению контролировала столовую, магазины, боролась с хищениями. Огородная комиссия на-

деляла трудящихся земельными участками под огороды и обеспечивала картофелем.

В 50-е гг. профком решал уже др. насущные для работников вопросы: расселение по общежитиям, трудоустройство молодежи, распределение малышей в детский сад.

60-е считаются годами Большой химии. Завком профсоюза концентрировал свою деятельность на изыскании резервов повышения производительности труда под лозунгом: «Резервы в фонд большой химии», на удешевление химпродукции и на уменьшение расходных коэффициентов сырья «Химическое – значит дешевое», на выпуск продукции отличного качества – «Сдача продукции с первого предъявления», на рентабельную работу всех химических производств. Одновременно с производственными резко возросли и социальные задачи, в решение которых участвовал профсоюз – строительство жилья, пионерлагеря.

70-80-е гг. – это продолжение налаженной работы «произвести, как можно больше, и лучшего качества» (соревнования, вахты, конкурсы). Уралхимпласт был близок к решению жилищной проблемы – строи-

лись целые кварталы, лучшими в городе считались детсады и пионерлагерь завода. Производство, соцсоревнование, трудовая дисциплина, наставничество, охрана порядка, книголюбы, спорт и творчество – деятельность профсоюза проникала во все сферы жизни предприятия.

«Перестроечному» профсоюзу досталась очень трудная задача – перестроить мировоззрение человека. Кроме того, 90-е гг. – время тотального дефицита. Завод добывал товары, а профком распределял. Потом в дефиците стали деньги: задерживались з/п, пособия, отпускные и т.д. Назревала забастовка. Переговоры профкома с администрацией велись почти ежедневно, выстраивалась линия взаимодействия.

Самой насущной для профкома задачей стало составление колдоговора, который максимально закрепил бы соцгарантии работников: появились пункты о возмещении затрат на лечение, лекарства, кредитах, матпомощи. Если раньше это не являлось зоной действия профсоюза, то сейчас решение многих вопросов мог обеспечить только он. Каждый пункт детально обсуждался с администрацией. Результатом стал колдоговор, признанный лучшим в отрасли.

В конкурсе к 100-летию профсоюзов России наша первичка заняла II место. Сейчас в профкоме работают опытные специалисты, отлично знающие свое дело и коллектив завода, его потребности и проблемы.

► ВАЖНО

На «Уралхимпласте» – высокий уровень профчленства, продуктивно сотрудничают профком и администрация.

Вот уже более 15 лет профсоюзная организация шефствует над пансионатом «Тагильский».

В начале нынешнего юбилейного года был составлен план культмассовых мероприятий, где в графе «ответственные» почти везде – профком. При непосредственном и самом активном участии профсоюза проведена юбилейно-трудова вахта «К 70-летию завода – ударный труд». На проходных вывешивались молнии, местная газета освещала ход трудовой вахты. Многие работники подписывали заявки на участие в ней, а места распределялись по 2 номинациям: основные и вспомогательные цеха. Под эгидой профкома проходит много спортивных мероприятий. Недавно прошли чествование трудовых династий завода, слет орденосцев. К юбилею завода красиво оформлен вернисаж детских рисунков, проведены 4 конкурса профмастерства. В числе инициаторов Игр доброй воли – снова был профком. Участвовали не только работники предприятия, но и группа студентов УГТУ-УПИ. Мы работаем со студентами много: чтобы привлечь их на завод и по-настоящему заинтересовать профсоюзной работой.

Ольга ХАЛЯЕВА.



Первичка «Уралхимпласта» – самая крупная и старейшая в областном профсоюзе. Это налагает на профактив завода большую ответственность: быть первыми всегда непросто. Колдоговор здесь – один из лучших в отрасли. Развито соцпартнерство. Активно ведется молодежная политика.

От имени обкома поздравляю профактив, работников, руководство «Уралхимпласта» с юбилеем! Желаю пережить без потерь сложные времена, укрепляя экономику предприятия, повышая благосостояние заводчан – всегда вместе с профсоюзом!

Ирина КУРОПАТКИНА, председатель Свердловского «Росхимпрофсоюза».

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Напоминаем нашим читателям, что в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики профсоюзов «Вестник профсоюзов Свердловской области» объявил конкурс «Профсоюз помог» (аналогично акции ФНПР). До конца текущего года мы будем публиковать на наших страницах материалы под этой рубрикой. Здесь освещаются конкретные факты помощи конкретным членам профсоюза. Итоги конкурса будут подводиться в торжественной обстановке. Победителей ожидают заслуженные награды. Все статьи также будут размещены на центральном сайте ФНПР www.fnpr.org.ru

Благодарим областные комитеты, уже принявшие участие в конкурсе и направившие свои заявки в редакцию «Вестника профсоюзов». Тем, кто еще не сделал этого, напоминаем, что количество газетных номеров в году ограничено, а результаты конкурса будут подводиться только по материалам, опубликованным на страницах нашей газеты.

ЗА ТРУДОВОЕ УВЕЧЬЕ – 47 РУБ.

В конце 2006 г. в ФПСО обратилась пенсионерка Надежда Козлова, получившая трудовое увечье в 1958 г. на крахмальном заводе в с. Ардатов Мордовской АССР. Ее интересы в суде защищала профсоюзный адвокат Елена Уварова.

Впервые за возмещением вреда Надежда Харитоновна обратилась в Фонд социального страхования только в 2005 г. В результате обновления утраченного заработка и применения повышающих коэффициентов размер ежемесячных платежей составил 47 руб. 53 коп. Естественно, что такая мизерная сумма не позволяла адекватно возместить пострадавшей потерю профессиональной трудоспособности.

Профсоюзным адвокатом было составлено исковое заявление в Ленинский районный суд г. Екатеринбурга о расчете страховых выплат исходя из прожиточного минимума трудоспособного населения по РФ. Такая возможность предусмотрена федеральным законом от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве», ст. 12.

Ленинский суд согласился с приведенными доводами и обязал Фонд соцстраха выплачивать истце ежемесячно 825 руб. 33 коп. и взыскал одновременно за три предшествующие года 27 512 руб. 21 коп.

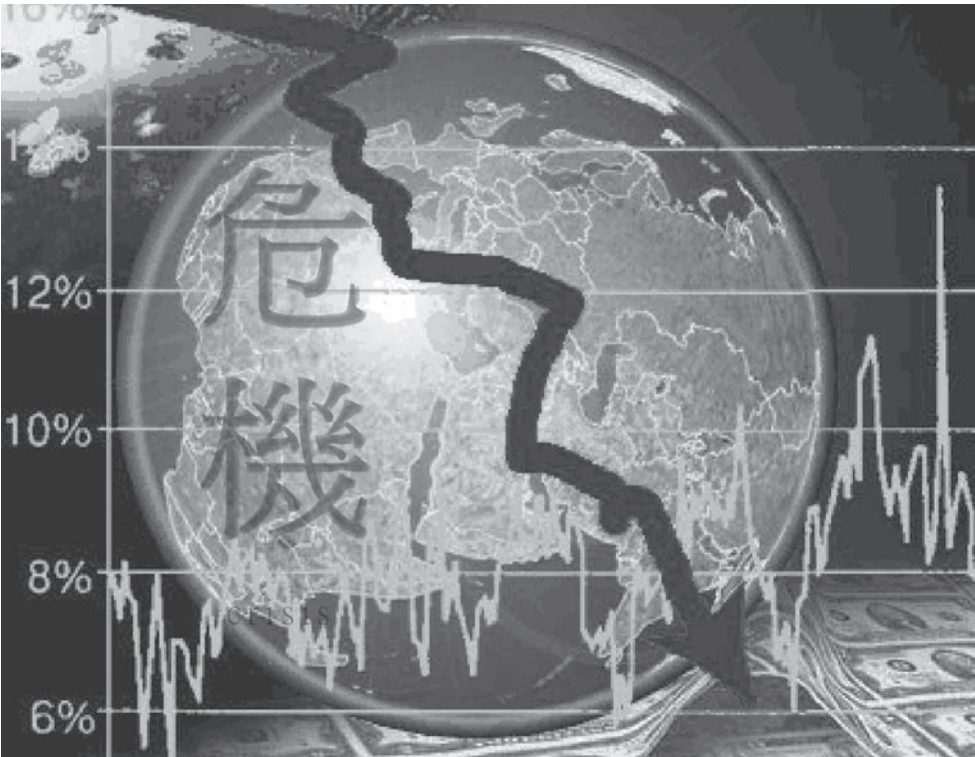
Надежда Харитоновна – женщина в возрасте и инвалид II группы. Чтобы добиться исполнения вступившего в силу судебного решения ей вновь потребовалась юридическая помощь. Профсоюзному юристу пришлось связаться со специалистами Ленинского районного суда г. Екатеринбурга, Регионального отделения Фонда социального страхования по Республике Мордовия, службой судебных приставов в г. Саранске. Сотрудники всех организаций пошли навстречу пенсионерке, потерявшей стопу в результате производственной травмы, и самостоятельно сделали все почтовые отправления. В результате в мае 2007 г. Надежде Козловой были перечислены на счет в банке все причитающиеся суммы.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Глобальный мировой кризис привнес в устоявшуюся социально-экономическую жизнь нашего региона серьезные изменения: отдельные металлургические предприятия переходят на сокращенную рабочую неделю, где-то сокращается рабочий день, где-то вполне реально зазвучала угроза массового сокращения кадров. Аналитики считают, что следом за кризисными явлениями в горно-металлургическом комплексе, составляющем основу экономики Урала, возможны их проявления в любой из сфер, в т. ч. бюджетных отраслях.

Именно поэтому «Вестник профсоюзов» публикует сегодня ответы профсоюзного адвоката ФПСО Елены Уваровой на самые злободневные вопросы, которые могут возникнуть у работников предприятий, пострадавших от кризиса.



ПРЕДУПРЕЖДЕН — ЗНАЧИТ, ВООРУЖЕН

Как отразится финансовый кризис на правовом положении наемных работников?

Действительно, кризис банковской системы существенно повлиял на финансовое состояние предприятий, правовое положение наемных работников, вынудил хозяйственных руководителей прибегать к применению режима неполного рабочего времени, вынужденным отпускам, высвобождению наемных работников, а в отдельных случаях переводом на другую работу.

В этой связи хотелось бы остановиться на режиме неполного рабочего времени. Часть 5 ст. 74 ТК РФ допускает возможность введения неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели только при изменении организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины) и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

О введении в этих случаях режима неполного рабочего времени, так же как и об изменении других условий, предусмотренных трудовым договором, работники должны быть уведомлены работодателем в письменной форме не позднее чем за 2 месяца до его введения.

Закон устанавливает предельный срок, на который может вводиться режим неполного рабочего времени – шесть месяцев. В пределах этого срока устанавливается конкретная его продолжительность. По его истечении работники должны быть переведены на прежний режим работы.

Это новая норма в Кодексе. Она облегчает положение работодателя при введении им прогрессивных технологий и методов организации труда, модернизации производства. В то же время она ухудшает положение работников, переводимых на неполное рабочее время.

Если работник при этом отказывается от продолжения работы в режиме неполного рабочего времени, то трудовой договор расторгается с ним по п. 2 ст. 81 Трудового кодекса (в связи с сокращением численности или штата) с предоставлением ему соответствующих гарантий и компенсаций и соблюдением установленной процедуры (уведомление за два месяца, предложение вакансий и т.д.).

В настоящее время критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

Отмена режима неполного рабочего времени производится работодателем также с учетом мнения профсоюзного комитета организации.

Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации определен в ст. 372 ТК РФ.

Есть ли какие-то особые условия при введении неполного рабочего времени для работающих осмненно?

Условия о введении неполного рабочего времени распространяются на всех работников, независимо от режима их труда.

Проводится ли технико-экономический анализ ситуации на предприятии при сокращении численности или штата работников?

Сам по себе факт высвобождения наемных работников предполагает, что работодателем совместно с профсоюзным комитетом должна быть проанализирована экономическая ситуация на предприятии.

Однако, Трудовой кодекс РФ не ставит законность расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников в зависимость от проведения технико-экономического или какого-либо другого анализа ситуации на предприятии. Верховный Суд РФ также не обязывает суды вникать при рассмотрении дел о восстановлении на работе в экономические основания проведения сокращения.

Но статья 82 ТК РФ обязывает работодателя при принятии решения о сокращении численности или штата работников в письменной форме сообщать об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала мероприятий, а в случае предполагаемого массового увольнения – не позднее чем за три месяца.

Предусматривает ли Трудовой кодекс РФ специальные гарантии и компенсации в отношении наемных работников в кризисной ситуации?

Действующее трудовое законодательство специальных гарантий для наемных работников в период финансового кризиса не предусматривает.

Однако, это не исключает возможности закрепления их в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

Будет ли законным перевод работников на нижеоплачиваемую работу по причине финансового кризиса?

С письменного согласия работника такой перевод возможен.

Без согласия работника допускается только временный перевод на работу, не обусловленную трудовым договором, у того же работодателя на срок до одного месяца в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), замещения временно отсутствующего работника или предотвращения порчи имущества, если они вызваны вышеперечисленными чрезвычайными обстоятельствами, перевод работника на срок до одного месяца также возможен без его согласия.

Но при этом перевод на работу более низкой квалификации допускается только с письменного согласия работника, а оплата труда сохраняется не ниже среднего заработка по прежней работе.

Когда работника могут отправить в отпуск без содержания?

Принудительный отпуск без сохранения заработной платы действующее законодательство запрещает.

УГОЛОК ФЕМИДЫ



К сожалению, такие отпуска получали широкое распространение в начале 90-х годов в период перехода на рыночные отношения. Не исключена возможность, что в современной кризисной ситуации работодатели вновь начнут прибегать к этой порочной практике.

Чем отличается перевод на другую работу от перемещения?

При переводе на другую работу меняется трудовая функция работника или структурное подразделение (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре). Переводом также считается перевод в другую местность вместе с работодателем.

Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника.

Перевод следует отличать от требующего согласия работника перемещения его у того же работодателя на другое рабочее место, в другое структурное подразделение в той же местности, поручение ему работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора.

Одним из важнейших признаков перемещения следует считать недопустимость изменения определенных сторонами условий трудового договора. Не случайно Конституционный Суд РФ в одном из своих недавних Определений подчеркнул, что перемещение сотрудника без его согласия допускается «лишь постольку, поскольку работник продолжает выполнять обусловленную трудовым договором работу (трудовую функцию) и никакие установленные по согласию сторон условия трудового договора не изменяются».

Например, водителя, принятого на работу для управления легковым автомобилем, нельзя в дальнейшем переместить на грузовой автомобиль или автобус, поскольку для управления указанными транспортными средствами необходима другая квалификация. В данном случае поручение работы на другом транспортном средстве (механизме) изменяет одно из условий трудового договора – трудовую функцию работника, что недопустимо при перемещении.

Как оплачивается время простоя?

Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

Может ли работник рассчитывать на оплату времени приостановки работы из-за задержки заработной платы?

Наибольшие проблемы в настоящее время возникают с применением ст. 142 ТК РФ. Данная статья, предусмотрев право работника приостановить работу в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, никаким образом не решила вопрос о оплате времени приостановки работы.

Законодатель, к сожалению, до настоящего времени прямо не обязывает работодателя оплачивать время приостановки. Верховный Суд РФ также не высказал по этому вопросу определенной позиции.

Действующим областным трехсторонним Соглашением на 2007 – 2008 гг. (п.4.14) предусматривается закрепление в коллективных договорах организаций внебюджетной сферы в случаях приостановки работы в порядке ст. 142 ТК РФ оплаты работникам за время приостановки не менее 2/3 средней заработной платы.

Приостановка работы на основании ст. 142 ТК РФ является одной из форм самозащиты трудовых прав работника. В ст. 379 Кодекса работникам на время отказа от работы в целях самозащиты гарантируется сохранение всех прав, предусмотренных законодательством. Считаю, что к основным правам работника при возникновении трудовых отношений относится право на своевременную и в полном объеме оплату труда. Нарушение сроков выплаты заработной платы включено в понятие «принудительный труд» (ст.4 ТК РФ). В связи с этим у работодателя при лишении работника возможности трудиться в нормальных условиях возникает обязанность по сохранению за ним права на оплату времени приостановки работы.

Поддержат ли эту точку зрения российские суды, покажет судебная практика.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

Обком профсоюза автомобилистов продолжает свои выезды в первички. Поставленная цель – побывать в каждой из них – реализуется, возможно, не так быстро, как хотелось бы, зато планомерно и настойчиво. Председатель Светлана Бочарникова и специалисты обкома проводят полную ревизию деятельности профкомов отрасли: внимательно анализируются документальная, организационная, финансовая стороны работы первичных профорганизаций. Впрочем, сами представители обкома свои командировки в территории не ограничивают рамками обычных проверок контролирующего органа: «Скорее, это плановое оказание практической помощи первичкам». И, как показала практика, такая помощь очень нужна.

сидателям профкомов приходится очень непросто. Хотя многие из них выкладываются на совесть, защищая интересы своих членов профсоюза. Поэтому консультации областного комитета приходится как нельзя кстати. На всех предприятиях после встреч с профактивом мы в обязательном порядке встречались с директорами, высказывали свои практические предложения».

В Красноуральске автотранспортное предприятие разделилось на три. Но первичку даже при всех этих перепитиях удалось сохранить. Теперь необходимо выбрать нового профсоюзного лидера. Комиссия обкома провела собеседование с претендентом на должность председателя профкома, чтобы

нии. Кстати, прежний колдоговор, действие которого подходит к концу, обком оценил как весьма неплохой. Поразбились с положением по оплате труда, поскольку у членов профсоюза частенько возникают вопросы по зарплате и охране труда. В конечном итоге было решено провести собрание и разъяснить все актуальные вопросы трудовому коллективу.

«На каждой встрече мы раздавали подборки «Вестника профсоюзов», – говорит Светлана Бочарникова. – Рассказали людям, что есть специальные вкладыши

▶ ОПЫТ



членами профсоюзов, – считает Светлана Бочарникова. – Необходимо встречаться, разговаривать с людьми о том, что такое профсоюз, как много он делает для работников. Как защищает их трудовые права и интересы. Оказывается, такой конкретной информации в коллективах, несмотря на листовки, брошюры и др. агитматериалы, не хватает. Живое общение ничем не заменить – оно очень нужно. И работникам. И областному комитету. Конечно, собрания на предприятиях проходят по-разному: бывает, народ себя ведет и активно, и агрессивно. Но мы критики не боимся. Однако критика должна быть осмысленной, когда люди владеют полной информацией о профсоюзной деятельности и уже на основе фактов вносят свои предложения по ее качественному улучшению».

Таким образом, обком профсоюза намерен продолжать ежемесячные поездки по территориям.

Наталья КОЛЕСНИКОВА,
ведущий специалист обкома.

К НАМ ЕДЕТ РЕВИЗОР

В Верхней Салде комиссия обкома побывала в МУП «Пассажиравтотранс», где руководит профкомом Татьяна Алиева. Проверили, насколько правильно ведутся документы, провели собрание трудового коллектива. На нем обсуждали вопросы выполнения колдоговора и, в частности, конкретных его пунктов по зарплате и условиям труда. Прошлись по предприятию, чтобы лучше вникнуть в местную проблематику и дали конкретные рекомендации, как улучшить ситуацию на предприятии и активизировать работу профсоюза.

«На самом деле, наша отрасль находится в кризисном состоянии, – с горечью признается Светлана Бочарникова. – И пред-

составить собственное мнение о том, кто, скорее всего, возглавит членскую организацию областного профсоюза.

В Североуральске, в ОАО «Севертранспорт пассажирский» коллектив оказался весьма активным. Работники ввели обкомовцев в приятное изумление, выйдя с предложением перечислять больше профвзносов, чтобы председатель профкома, кондуктор общественного транспорта Вера Мамедова, занималась профсоюзными делами на освобожденной основе. Или, как минимум, чтобы при основной нагрузке у нее было больше времени для профработы, чем сейчас. Коллектив ОАО совместно с профкомом выработал предложения в новый колдоговор на 2009 г. Было заметно, как заинтересованы работники в грамотной выстроенной коллективно-договорной кампа-

в газету, которые чрезвычайно нужны для работников. Вместе с газетой в раздатку включили информацию о работе обкома с января по октябрь текущего года, чтобы рядовые члены профсоюза знали, чем занимается профсоюз на областном уровне. Раздали также агитматериал о том, зачем нужен профсоюз наемным работникам. Вместе обсудили прошедшую 10 сентября акцию протеста «Нет росту цен на топливо» и Всемирный день коллективных действий профсоюзов, который прошел 7 октября в 155 странах мира».

В Красноуральске «ревизоры» провели встречу с руководством предприятия по созданию первичной профсоюзной организации. Определенное понимание у сторон неметилось, и отрицательного ответа на свое предложение обком профсоюза не получил. Так что теперь предстоит кропотливая работа по рождению новой первички.

«Нам надо выделять хотя бы несколько дней в месяц на прямое общение с рядовыми



ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ

СМОТР РЕЗЕРВА ПРОФСОЮЗА

▶ ФОРУМЫ

В Асбесте, в загородном лагере «Заря» прошел I форум молодежного профактива стройкомплекса Большого Урала, в котором приняли участие профорганизации отрасли УрФО, а также Пермского края и Башкортостана. Приятно, что честь первыми провести столь знаковое мероприятие по праву досталась Свердловскому профсоюзу строителей под руководством Владимира Порошина.

Более ста участников форума, средний возраст которых не превышал 25-27 лет, приехали из Тюмени и Уренгоя, Уфы и Нижневартовска, Кургана и Екатеринбурга, Ишима, Невьянска и Нижнего Тагила, Богдановича, Первоуральска, Асбеста. Всего «на карте» форума – более 20 городов.

В первый день участники форума стали гостями комбината «Ураласбест»: побывали в музее предприятия и на смотровой площадке самого большого в России карьера. Там добывают знаменитый хризотил, и комбинат является одним из крупнейших его производителей в мире.

В открытии форума приняли участие председатель профсоюза строителей России Борис Сошенко, председатель ФПСО Андрей Ветлужских, секретарь ФНПР по УрФО Юрий Ильин, заместитель генерального директора ОАО «Ураласбест» Валерий Юстус.

Состоялась презентация команд, веселые старты, которые судило строгое жюри из председателей областных и краевых комитетов отраслевого профсоюза.

Основная часть форума была посвящена профсоюзному обучению участников в формате тренинга. Всего работало пять секций. Руководитель департамента развития про-

движения ФПСО Василий Деркач вел секцию «Роль работающей молодежи в развитии системы социального партнерства». На его секции состоялась интересная дискуссия вокруг вопросов развития профсоюзного движения. «Мнение ребят – это свежий взгляд на то, какими должны быть профсоюзы будущего», – прокомментировал работу форума Василий Деркач.

Руководитель департамента социально-трудовых отношений ФПСО Алексей Киселев возглавил секцию по участию молодежного профсоюзного актива в формировании молодежной политики в трехстороннем соглашении. Председатель профкома «Ураласбеста» Андрей Холзаков был во главе секции «Механизм организации и проведения массовых мероприятий в поддержку требований профсоюза для решения вопросов социального партнерства».

Председатель молодежного Совета ФПСО Алексей Слязин руководил работой секции «Содержание и структура разделов коллективного договора по защите прав и интересов работающей молодежи». «Главное, что выявили для себя участники секции, – это отсутствие какой-либо информации о процессе ведения переговоров по заключению колдоговора, – говорит Алексей Слязин. – Следствием этого является непонимание молодыми работниками своей причастности к формированию, как минимум, молодежного раздела колдоговора. В то же время сами ребята, называя актуальные проблемы молодежи, сделали вывод, что одним разделом их все же не охватить. Значит, необходимо организовать сбор предложений молодых работников в колдоговор и включать в состав комиссий по ведению переговоров представителей молодежного профактива».

Пресс-секретарь ФПСО Аксана Сгибнева провела секцию «Взаимодействие профсоюза с СМИ. Молодежная информационная политика – как инструмент защиты прав работающей молодежи». «Моя группа в ходе ролевой игры,

– говорит Аксана Сгибнева, – вообще пришла к шоковому для ребят результату: недальновидные действия профкома, который во время коллективно-договорной кампании не узнал мнения трудового коллектива, не обратился за юридической и организационной поддержкой в областном комитет профсоюза, Федерацию, не привлек внимание и симпатии СМИ к своим проблемам и не смог наладить цивилизованные отношения с работодателем, т. е. не выстроил информационные потоки, привели к полному развалу первичной профорганизации. Ребята сами выявили очевидную вещь: нельзя недооценивать информационную работу, необходимо активно применять в профсоюзной деятельности инструменты публичных рилейшнз. Их грамотное использование многократно усиливает эффективность работы по защите прав работников, в т. ч. и молодых».

На следующий день работа секций завершилась публичным обсуждением и защитой предложений участников форума. Единогласно было принято обращение I форума молодежного профактива стройкомплекса Большого Урала к профсоюзным организациям, социальным партнерам, молодежи отрасли.

Было решено, что II молодежный форум состоится через год в Тобольске Тюменской области. На него обязательно получат приглашение участники I форума, что позволит проследить их профессиональный и профсоюзный рост. Кстати, нынешнее мероприятие уже продемонстрировало, что в первичках имеется неплохо подготовленный кадровый резерв. Очень хорошее впечатление о себе оставили Иван Сысков (Завод элементов трубопроводов, п. Б. Исток), стропальщик Шамиль Батырмурзаев (Тюменская область), Денис Смоленцев (трест «Тагилстрой»), преподаватель Екатеринбургского архитектурно-строительного колледжа Ирина Мусагитова и т. д.

Михаил ДАВЫДОВ.



ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

Внедрение системы «Единая переговорная кампания» постепенно дает свои результаты: в 2007 г. в ее рамках заключены 54,4% колдоговоров, а в I кв. 2008 г. – 66,5%. В то же время кое-где минимальные стандарты профсоюзов или недостаточно применяются в колдоговорах, или их формулировки позволяют работодателю избегать выполнения. Чтобы не допускать подобных случаев, Федерация профсоюзов

Свердловской области настоятельно рекомендует всем профсоюзным органам включать в проекты колдоговоров усовершенствованные Минимальные стандарты, которые сегодня публикуются в «Вестнике профсоюзов». Их включение даст возможность выровнять и не понижать уровень защищенности работников разных отраслей, что особенно важно в нынешней социально-экономической ситуации в стране.

МИНИМАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

В КОЛДОГОВОРАХ В



РАЗДЕЛ

«Общие положения»

1. Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся работодателем и первичной профсоюзной организацией, подписавшей КД, в следующем порядке.

РАЗДЕЛ

«Оплата труда»

2. Тарифная ставка первого разряда (минимальный оклад) устанавливается в размере не ниже 75% величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, утвержденного Правительством Свердловской области и действующего на момент заключения колдоговора.

3. Устанавливают долю постоянной части з/п (тарифная ставка, должностной оклад, районный коэффициент и доплаты, установленные законодательством) не менее 50%.

4. Производят ежеквартальную индексацию тарифной ставки I разряда (оклада) на индекс роста потребительских цен по Свердловской области.

5. Работникам, отработавшим полностью установленную норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности, выплачивается з/п не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека, установленного постановлением Правительства Свердловской области.

РАЗДЕЛ

«Условия и охрана труда»

6. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывает план мероприятий (соглашение по охране труда, программу), направленный на улучшение условий и охраны труда на предприятии и обеспечивает его реализацию.

7. Обеспечивает создание комитета (комиссии) по охране труда на паритетной основе, создает необходимые условия для их деятельности.

8. В течение сроков, указанных в колдоговоре, проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда на 100% рабочих мест с доведением уровня аттестованных рабочих мест до 50%. Проводит экспертизу материалов аттестации рабочих мест по условиям труда не менее 20%.

РАЗДЕЛ**«Социальные гарантии»**

9. Отчисляет денежные средства профсоюзной организации на культурно-массовую работу в размере не менее 0,2 от фонда з/п работников.

9-а. Выделяет ежегодно средства в размере 1,5 % от годового ФОТ на создание условий для отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

10. Приобретает новогодние подарки для детей работников в размере не менее 10% ПМ «для детей» на одного ребенка.

ДАРТЫ ПРОФСОЮЗОВ**НЕБЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ****РАЗДЕЛ****«Гарантии деятельности профсоюзной организации»**

11. Предоставляет профорганизации в бесплатное пользование необходимое для ее деятельности оборудование, помещение, транспортные средства и средства связи согласно прилагаемому перечню (в перечне необходимо указать, какое конкретно имущество, какие помещения, сколько номеров телефонов, когда и на какое время предоставляется транспорт – постоянно, по заявке профкома и т.д.). Хозяйственное содержание (уборка, ремонт и т.д.) является обязанностью работодателя.

12. Ежемесячно и бесплатно удерживает и перечисляет на счет профсоюза членские взносы и взносы КВП (потребительских кооперативов) из з/п работников одновременно с ее выплатой по списку, предоставленному профкомом на основании личных письменных заявлений членов профсоюза, в размере и порядке, предусмотренном Уставом отраслевого профсоюза.

13. Включает профсоюзную организацию в перечень подразделений, определяемых для обязательной рассылки документов, касающихся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов трудящихся.

РАЗДЕЛ**«Работа с молодежью»**

14. Финансирует программу работы с молодежью на предприятии, в организации.

РАЗДЕЛ**«Занятость»**

15. Организует профессиональную подготовку и переподготовку высвобождаемых работников до наступления сроков расторжения трудовых договоров. Предусматривает возможность предоставления работникам, предупрежденным о сокращении, оплачиваемого времени для самостоятельного поиска работы.

16. Не менее чем за 3 месяца на основании технико-экономических расчетов предоставляет профсоюзному комитету в письменном виде информацию о возможных массовых высвобождениях работников, в т.ч. о сроках и категориях работников, в отношении которых они могут быть осуществлены. Проводит с профсоюзом взаимные консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий, фиксируя договоренности в колдоговоре.

МЫ НЕ СТОИМ НА ОБОЧИНЕ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Но ломать машины, как это делали луддиты, конечно, бессмысленно: все мы живем в одной стране и должны совместно стремиться к повышению ее конкурентоспособности на мировом рынке. Другое дело, что одновременно с модернизацией производства необходимо планировать переобучение персонала, трудоустройство сокращаемых работников, открытие новых производств.

– Что, по-Вашему, означает социальное партнерство?

– Развитие соцпартнерства – это задача, которую профактив взял на себя, в первую очередь, показывая свою гражданскую позицию. Позицию граждан социально-ориентированного, цивилизованного государства, где все три силы – власть, работодатели и профсоюзы, как законные представители наемных работников, – совместно регулируют социально-трудовые отношения. Соцпартнерство – это, по сути, коромысло. Или, если хотите, весы: в центре – власть, а по краям – человек труда и бизнес. Что на чаше весов у бизнеса? Средства производства, профессиональное обучение, корпоративная идеология. Что мы можем противопоставить этому? Только объединение общей идеей. Лучшее оружие профсоюза – организованность, солидарность и профессиональная компетентность. Профсоюз – не кабинетные бумаготворцы. Но и не толпа безграмотных людей, которая только и умеет, что бестолково драть горло. Хороший профсоюз, я уверен, – юридически грамотный, монолитный и умеющий в цивилизованных дискуссиях добиваться улучшения жизни рабочих. Хочу подчеркнуть: массовые акции протеста – только один из наших инструментов, однако это крайняя мера, и ею надо уметь пользоваться. Завести всех на тропу войны можно очень легко. А уйти с нее, причем уйти с конкретными положительными результатами, бывает крайне сложно.

Однако пока эта самая монолитность, солидарность – наше большое место. Я говорю сейчас не про ГМПР, а про современные профсоюзы в целом. Мы умеем действительно массово выходить лишь на традиционную демонстрацию 1 Мая. А надо бы так действовать всегда, по первому же призыву ФНПР, ЦК отраслевого профсоюза, ФПСО...

– Возможно, не весь профактив готов к действиям в новой реальности. Кто-то морально застрял еще в советском периоде.



– Когда мы говорим, что профсоюзам России – более 100 лет, или конкретно областной организации ГМПР – 90 лет, то относим номинальные цифры. Реально мы стали становиться на ноги совсем недавно. Потому что профсоюзы дореволюционные, советские и современные – это все-таки совершенно разные по духу и идеологии структуры. Когда у постсоветских профсоюзов отняли соцстрах, трудовую инспекцию, еще не оправившись от этих серьезных потерь, некоторые растерялись: «У нас все отобрали. Так нельзя! Верните обратно!». Я смотрю на данную ситуацию совершенно иначе: ее плюс в том, что она заставила нас превращаться в настоящие профсоюзы. Обком ГМПР не стал тогда впадать в истерику. Мы начали заново создавать вокруг себя систему взаимоотношений, которые позволяют нам использовать в целях защиты прав работников те же самые инструменты управления, давления, что были раньше у профсоюзов, но только теперь – через органы, наделенные ими в соответствии с современным законодательством. У нас подпи-



саны соглашения о сотрудничестве с целым рядом государственных и общественных организаций. Вот простой пример: все несчастные случаи на производстве президиум обкома рассматривает на своих заседаниях совместно с госорганами по надзору за соблюдением законодательства в сфере охраны труда и промбезопасности. Причем на нашей территории. И работодатели, хотя они этого или нет, вынуждены приезжать на разговор с профсоюзом. Постановление президиума обкома по вопросам охраны труда подписывается Ростехнадзором, Госинспекцией, работодателем и председателем обкома ГМПР. Так что вывод-то очевиден: надо не стенать, а работать.

– Выходит, ГМПР уже стал настоящим современным профсоюзом?

– Не могу утверждать однозначно. Это ведь процесс, растянутый во времени и пространстве. У нас разные предприятия, коллективы, профлидеры. Кто-то – в авангарде. А кто-то, к сожалению, пока отстает.

– На круглом столе ФНПР по гендерной политике неоднократно в качестве

ЮБИЛЕИ

лучших называлась ФПСО и, в частности, Свердловский ГМПР.

– Работа среди женщин у нас поставлена глобально. Молодежная политика тоже реализуется весьма активно (в рядах областного ГМПР – 70 тыс. молодежи). И работа с ветеранами (их у нас 140 тыс., председатель Совета – Иван Бекетов) ведется на достойном уровне. Однако, по большому счету, нет у нас отдельной молодежной или женской политики. Есть общая политика воспитания Человека. Мы стараемся охватить профсоюзной идеологией широкие слои – от детей до пенсионеров. Нельзя отсекают ни прошлого, ни будущего.

– Некоторые сетуют: не успеем вырастить «кадра» – целеустремленного, способного повести за собой, как его тут же забирают в бизнес-среду.

– Так это же прекрасно. Чем больше мы воспитаем людей, понимающих проблемы человека труда, чем больше они будут внедряться в бизнес, тем лучше для профсоюза. Это наши контрагенты. Пусть и не все из ушедших остаются «нашими». Я считаю, что такие примеры свидетельствуют о силе профсоюза: мы смогли воспитать, сделать таких ребят, что стало завидно бизнесу. Проблема, думаю, в другом: мы мало используем потенциал молодых членов профсоюза. Надо это исправлять.

– Мы с Вами уже говорили о минусах нынешних профсоюзов. И все-таки, какой из них самый главный, если говорить о перспективах, глядя «за горизонт»?

– Слабая научная база. Мы крайне мало сопрягаем свою практическую деятельность с наукой. Мало у нас профсоюзных теоретиков. Мало обучаем, по-настоящему пропитывая современной профсоюзной идеологией, знаниями... Я – приверженец непрерывного обучения профактива. Причем нужно выстраивать эту работу системно, а не как придется. Однако в профсоюзах пока этим мало кто может похвастать. Вот почему в нашем обкоме возникла идея о создании кадрового центра Свердловской организации ГМПР.

– И напоследок: как Вы все-таки охарактеризуете буквально в нескольких словах работу обкома ГМПР?

– Не устаю повторять: мы – профсоюз создателей. Знаете, что за деталь кузнец кузнец на скульптуре, которая является символом Свердловской организации ГМПР? Подкову счастья! Это для нас принципиально. Мы работаем, чтобы члены нашего профсоюза были более благополучны, более здоровы, в итоге – более счастливы. Поздравляю всех с 90-летним юбилеем нашего профсоюза. Всем успехов в работе и благополучия в семьях!

**Аксана СГИБНЕВА.
Фото Владимира НЕВЬЯНЦЕВА.**

УГРОЗЫСКУ – 90!

Напомним, что в феврале 2008 г. прошел учредительный съезд Межрегионального профсоюза сотрудников органов внутренних дел России. В Екатеринбург съехались делегаты из милицеевских профсоюзов Свердловской, Сахалинской, Ульяновской областей, Москвы, республики Дагестан, Пермского края. Право возглавить свой всероссийский профсоюз делегаты съезда доверили Михаилу Павлову.

На этот раз в зале ФПСО собрались заслуженные ветераны областного уголовного сыска 60-80-х гг., полковники и подполковники, которые долгие годы плечом к плечу с риском для жизни задерживали преступников. Многие из них затем передавали профмастерство молодым сотрудникам в Уральском юридическом институте МВД РФ, да и сейчас продолжают защищать законность и безопасность, работая руководителями служб безопасности предприятий.

Председатель областного профсоюза Михаил Павлов напомнил, что 16 лет назад независимый милицкий профсоюз создавался, в первую очередь, по инициативе сотрудников уголовного розыска ГУВД. Первым председателем тогда был избран полковник милиции Леонид Зонов. За эти годы более 70 сотрудников защищены от незаконных увольнений, привлечения к уголовной ответственности и приговоров судов. «Наш профсоюз старается решать социальные вопросы всех обращающихся в профсоюз, – подчеркнул Михаил Павлов, – при этом решительно выступает за законность, освобождение милиции от оборотней».

По традиции ветераны почтили память коллег, погибших при задержании преступников, проведении контртеррористических операций. Тепло поздравил собравшихся начальника отдела УБЭП ГУВД Олег Тимофеев. Уральские писатели, полковники милиции – автор «Исповеди сыщика» Олег Чернов и автор «Хроники про-

Объединенный профсоюз сотрудников органов внутренних дел Свердловской области отпраздновал в октябре 90-летие уголовного розыска России.



винциального сыска» Сергей Малыгин – подарили свои творения всем присутствующим. Песни собственного сочинения исполнил солист ансамбля песни и пляски Уральского регионального командования внутренних войск МВД России Евгений Воробьев.

Ветераны решили по примеру полицейских организовать новую общественную организацию «Милицкий клуб» и поручили профсоюзу подготовить учредительные документы. Также было принято обращение ветеранов уголовного розыска к сотрудникам органов внутренних дел Свердловской области. В нем, в частности, сказано, что «главной опорой гарантирующей успех борьбы с уголовной преступностью, является поддержка населения, связь с трудовым народом».

Сегодня особую тревогу ветеранов вызывает не только рост преступности, но и тот факт, что наряду с добросовестным исполнением служебных обязанностей многими сотрудниками, порой даже ценою собственной жизни, появились крайне тревожные явления в милицеевских коллективах – участие отдельных сотрудников в преступной деятельности, поборы, «крышевание» и т. д. «Надо честно признать, что сегодня большинство трудящихся, простых людей не верят милиции, и даже боятся ее, – говорится далее в обращении ветеранов. – Мы призываем Вас, коллеги, честно и мужественно взглянуть в лицо правде, осознать нетерпимость такого положения, продумать механизмы изменения сложившегося порядка вещей и исправлять негативную ситуацию. Представляется, что для решения этой задачи нам необходимо объединяться в сообщества единомышленников, например, профсоюз сотрудников милиции. За 16-летнюю деятельность Свердловский милицкий профсоюз доказал, что может эффективно защищать наши профессиональные права: мы откровенно через профсоюз обращались в органы власти, СМИ, проводили законные акции протеста, смело говорили о необоснованно низкой з/п, отсутствии жилья, правовой незащищенности. Добивались выплат долгов по з/п, улучшений условий службы».

«Мы высоко оцениваем деятельность профсоюза в проводимую в интересах сотрудников и трудящихся, – заявили ветераны, – и убеждены, что защищать общество и свои права в одиночку малоэффективно. Призываем Вас к объединению, создавая многотысячную влиятельную организацию, мы сможем эффективно решать наши проблемы, которые за нас с вами решать никто не будет».

Павел МИХАЙЛОВ.

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

ЛЕТО В ЛАГЕРЯХ СТАЛО МЕНЬШЕ ДЕТЕЙ

Дорпрофсож подвел итоги летней оздоровительной кампании. На Черном море отдохнуло 1950 детей. Однако план оздоровления 3000 детей в 4 загородных лагеря СвЖД выполнен не был.

К сожалению, загородные центры несмотря на своевременную подготовку, подбор квалифицированного персонала не были востребованы полностью. Загрузка II смены составила 70,4%. III смена в 2 лагерях вообще была отменена: поступило 20-30% заявок на путёвки.

В 8 лагерях с дневным пребыванием детей (1 смена) было занято 592 чел. Особое внимание уделялось оздоровлению детей из неполных, многодетных и малообеспеченных семей, а также опекаемых и детей-инвалидов.

Условия пребывания везде соответствовали санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим требованиям. Проводилась целенаправленная воспитательная работа. Осуществлялись комплексные программы оздоровления детей, объединяющие различные направления отдыха и воспитания, что позволяло развивать детей творчески, интеллектуально. Смены были посвящены 130-летию дороги и профсоюзу. Включение детей в игровую деятельность, организация тематических смен способствовали мотивированному выбору учащихся будущей профессии железнодорожника, ознакомлению школьников с основами трудовых отношений, цивилизованными методами отстаивания законных интересов и трудовых прав посредством членства в профсоюзе, воспитанию лидерских качеств, активной социальной позиции.

Учитывая опыт прошедшего лета, президент Дорпрофсожа решил в 2009 г. принять меры по обеспечению наполняемости лагерей в соответствии с планом.

Владимир ЛОЗИН,
начальник отдела социально-экономической защиты Дорпрофсожа.

«Я, ТЫ, ОН, ОНА - ПРОФСОЮЗНАЯ СЕМЬЯ!»

Летом этого года детский оздоровительный лагерь «Зеленый луг» работал по плану, разработанному руководством лагеря и Свердловским представительством Дорпрофсожа. Первая и третья смены были посвящены знаменательной дате – 130-летию Свердловской железной дороги. Вторая смена в «Зеленом лугу» стала профсоюзной и проходила под девизом «Я, ты, он, она – профсоюзная семья!».

У организации есть будущее, если в ней – молодежь. Дети уже в раннем возрасте должны знать о профсоюзах, как главном спутнике трудовой жизни человека.

Весело, с кричалками, начиналось утро в лагере.	Раз, два, три, четыре,	Раз, два, три, четыре,
Три, четыре, раз, два,	Три, четыре, раз, два,	Три, четыре, раз, два,
Кто шагает дружно в ряд?	Кто шагает дружно в ряд?	Кто шагает дружно в ряд?
Профсоюзный наш отряд.	Профсоюзный наш отряд.	Профсоюзный наш отряд.
Утром встану – улыбнусь,	Дружные, умелые,	Дружные, умелые,
На зарядку соберусь,	На солнце загорелые.	На солнце загорелые.
Отдохнуть в «Зеленом Луге»	Любим мы «Зеленый Луг»	Любим мы «Зеленый Луг»
Нам поможет профсоюз!	Профсоюз наш лучший друг.	Профсоюз наш лучший друг.

Профсоюзу каждый рад.
Он для нас как старший брат!

В первые дни заезда прошли выборы профсоюзного актива лагеря и отрядов. Во главе лагеря – детская объединенная первичная профсоюзная организация (ОППО) со своим Уставом и колдоговором. Создан профсоюзный комитет ОППО, в состав которого вошли представители всех отрядов. Каждый отряд представляет собой отдельную первичку со своим названием, девизом и символикой. Во главе отрядного профсоюзного комитета избраны председатели.

Все как у взрослых. Разработан и принят коллективный договор, где прописаны обязанности детского коллектива и администрации лагеря, поставлены общие цели и задачи организации отдыха, составлен план мероприятий, созданы рабочие комиссии. Организовано торжественное принятие в профсоюз с вручением членских билетов.

Участники смены получили возможность прожить игровую насыщенную жизнь. Плотность событий и интересных мероприятий была высокой. Каждый день в лагере проходили мероприятия, связанные с темой – «Профсоюз»: тематические ролевые игры, викторины, конкурс профсоюзных уголков, профсоюзные старты, конкурс плакатов «Профсоюз – это...», интеллектуально-познавательная игра «Про-



фсоюз – это круто, профсоюз – это класс!», профсоюзные акции «Молодежь против наркотиков» и «Мы голосуем за Мир», ярмарка «Профсоюзы и Фонд социального страхования», фестиваль «Выбираем свой путь».

Встреча с профактивом Свердловского представительства Дорпрофсожа была организована в форме игры по станциям в стране «Профсоюзия». Оказалось, что дети правильно понимают роль и значение профсоюза. Об этом можно судить по тому, как ребята расшифровали слово «Профсоюз»:

- П – права, партия, помощь, поддержка, патриотизм.
- Р – работа, реакция, рассудительность, реальность.
- О – организация, общение, опора, объединение.
- Ф – федерация, формы, функция, флаг.
- С – союз, семья, сотрудничество, стремление.
- О – оснащение, ознакомление.
- Ю – юрист, юность, юг.
- З – закон, знания, задор, здоровье.

Из сочинения детей: «Профсоюз – это, прежде всего, честный труд и активный досуг, уверенность в завтрашнем дне, союз креативных и творческих личностей, новый опыт, свободные мысли, инициатива».

После посещения этого лагеря появилась твердая уверенность, что такая работа с подрастающим поколением даст положительные результаты: из детей вырастут труженики с высоким общественным самосознанием, они научатся отстаивать достойную жизнь и оплату труда через профсоюз. И действительно 21 день, пока длилась смена, «Зеленый луг» напоминал самый настоящий Роспрофжел.

В конце смены прошла конференция по итогам выполнения колдоговора. А закончилось все торжественной линейкой «Да здравствует профсоюз» – с награждением активистов почетными грамотами, благодарственными письмами, подарками.

Владимир РАЗУМОВСКИЙ,
руководитель представительства Дорпрофсожа по Свердловскому региону.

БЕЗ ДОРОГИ – КАК ПТИЦА БЕЗ КРЫЛЬЕВ

Российские железные дороги славятся своими трудовыми династиями. Нередки случаи, когда железнодорожниками является абсолютно все члены семьи без исключения: родители, дети, внуки... Одной из известных династий СвЖД является семья Першиных, которые трудятся на Нижнетагильском отделении дороги.

Глава династии Михаил Павлович Першин начал свой трудовой путь еще в дореволюционные годы. Мальчишкой пришел он в депо, и выполнять ему приходилось, конечно, самую грязную и неблагодарную работу. Чистил канаву и подметал ремонтную площадку, мыл паровозы и протирал детали. Ни от чего не отказывался. Все делал с каким-то особым старанием. А после долгого рабочего дня, едва держась на ногах, часами оставался еще, чтобы понаблюдать за работой лучших мастеровых. «Шел бы ты Миша домой, – говорили ему старшие товарищи, – так ведь и свалиться недолго». А он не мог оторвать глаз от ловких да умелых рук. Очень хотелось самому научиться владеть так слесарным инструментом. Полюбили его за прилежность и старание мастеровые. Стали упрашивать начальство перевести любопытного парнишку в ученики. А потом, присматриваясь к его работе, все больше убеждались, что из парня талантливый слесарь получается. Уж очень, говорили они, наметанный у него глаз да почерк рук точный.

Михаил Павлович стал не только первоклассным ремонтником, но и внимательным наставником. Первыми его учениками были младшие Першины – Иван и Кузьма.

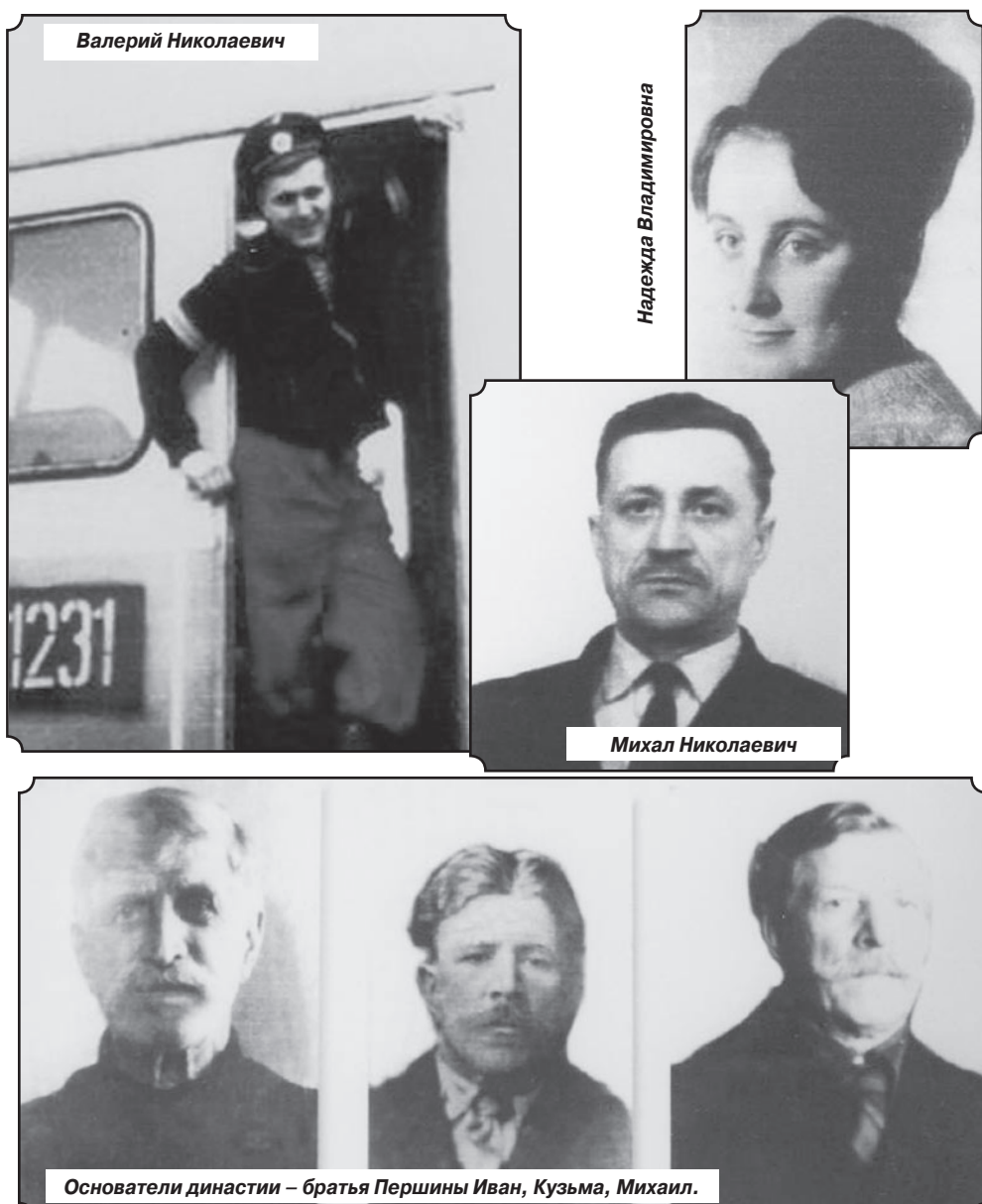
Затем последователей становилось все больше. Группами и в одиночку прикрепляли к нему подростков, и всем передавал он свои знания, всех по-отцовски растил и воспитывал.

По стопам Михаила Павловича пошел и старший сын Николай, машинист паровоза. В 1966 г. он успешно защитил диплом. Потом его, лучшего машиниста, поставили диспетчером отделения.

Сегодня династию Першиных продолжает и сын Николая Михайловича Валерий. Представитель третьего поколения Першиных имеет дело уже с новыми, современными локомотивами. Правда пока он еще помощник машиниста, но накапливает опыт, без отрыва от производства продолжает учебу.

Работают на дороге и другие представители этой династии. Общий стаж их уже превышает 250 лет. «Мы, Першины, без железной дороги, как птица без крыльев, – говорят они. – Она нам, что дом родной, мы к ней приросли всей душой»...

Из брошюры «Слава трудовым династиям Урала», которая издается к областному слету трудовых династий ФПСО.



Валерий Николаевич

Надежда Владимировна

Михаил Николаевич

Основатели династии – братья Першины Иван, Кузьма, Михаил.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

КРИЗИС ПЕРЕЖИВЕМ. С ПРОФСОЮЗОМ

Работников бюджетных отраслей, в т. ч. здравоохранения, ожидают непростые времена: отмена Единой тарифной сетки и введение новой системы оплаты их труда совпали с мировым финансовым кризисом. Сегодня никто не берется однозначно утверждать, что кризис в металлургии, банковской сфере, торговле и строительстве никоим образом не скажется на бюджетниках. В этой ситуации выборные органы профсоюзных организаций должны быть вооружены необходимыми знаниями о том, как следует поступать.

По словам председателя областного профсоюза работников здравоохранения Алексея Чемоданова, обком разработал абсолютно четкий алгоритм, выверенную тактику поведения профсоюзных организаций – «Методические рекомендации». Принятие решений работодателем с учетом мнения и согласия профсоюзного комитета.

«Надо понимать, что между медицинским работником и главным врачом вполне могут возникнуть межличностные отношения, в т. ч. отношения неприязни, – объясняет профсоюзный лидер свердловских медиков. – Между тем, именно главврач устанавливает и персонализированную стимулирующую надбавку работнику, и относит того или иного специалиста по уровню профессионального мастерства к различным квалификационным группам. Осознавая возможность возникновения претензий работодателя с точки зрения выполнения работником его обязанностей, обком разработал также вторую методичку – о дисциплинарной ответственности медицинского работника».

Разработчики рекомендаций уверены: профсоюз может действительно эффективно защитить трудовые права и интересы только

того человека, который добросовестно выполняет свои профессиональные обязанности и обязанности работника конкретного лечебного учреждения с учетом утвержденных правил внутреннего распорядка и дисциплины.

Перед тем, как давать конкретные рекомендации по участию профсоюзных органов в разработке коллективных договоров и городских соглашений, обком профсоюза советует всем своим членским профсоюзам (независимым от форм собственности лечебных учреждений) провести общую конференцию трудового коллектива. «Да, мы говорим сейчас о созыве конференции ДО начала переговоров, – особо отмечает Алексей Чемоданов. – Необходимо, чтобы социальные партнеры, глядя в глаза друг другу, перед лицом трудового коллектива выслушали друг друга, поняли реалии сегодняшней экономической обстановки в стране, области, муниципальном образовании и непосредственно конкретном лечебном учреждении. Возможно, на основании локальных нормативных актов Минздравсоцразвития РФ им удастся принять некие неординарные решения, направленные, в первую очередь, на сохранение дееспособности учреждения и эффективности его деятельности, что в конечном итоге обеспечит сохранность рабочих мест и занятость работников».

По мнению Алексея Чемоданова, необходимо более внимательно рассмотреть не применяемые ранее в здравоохранении возможности страхования взаимосвязанных между собой профессиональной ответственности, имущества и здоровья медицинских работников.

«Обстановка в экономическом секторе, – считает председатель обкома профсоюза, – не позволяет нам расслабляться, принимать небезопасные финансово решения, выполнение которых потом никто не сможет гаран-

тировать. В связи с чем необходимо трактовать пункт положения о новой системе оплаты труда из приказа Минздравсоцразвития РФ, об учете мнения профсоюзного органа как необходимость принимать аргументированные, глубоко осознанные решения коллегиального органа профсоюзной организации. Ибо мотивом работы лечебного учреждения является не только оказание квалифицированной медицинской помощи, здоровье населения, но и адекватная, непредвзятая оценка уровня профессионального мастерства, степени самоотдачи любого работника этого учреждения».

Приказы Минздравсоцразвития РФ, касающиеся новой системы оплаты труда бюджетников, предполагают персонализированное отношение к каждому медицинскому работнику (читай – дифференцированную оплату его труда). Соответственно значимость того или иного специалиста, степень его социальных гарантий в сегодняшней экономической ситуации повышается. В обкоме профсоюза не исключают вероятность сокращения вакантных ставок, имеющихся в лечебном учреждении, которое может стать следствием введения новых систем оплаты труда. А это, безусловно, повлечет за собой многократное усиление ответственности профсоюзного органа за каждое принимаемое решение.

«Однако поводов для паники нет, – считает Алексей Чемоданов. – Цель и задачи профдвижения ясны и не меняются. Более того, роль профсоюза в условиях введения новой системы оплаты труда растет. Наша областная организация через месяц, в ноябре, будет отмечать свое 70-летие. Мы пережили и этапы стабилизации, и периоды стагнации, и бурного роста. Было много всего за это время. Но одно однозначно: профсоюз – всегда на переднем плане борьбы работников за свои права. Профсоюз – это действительно та организация, которая протянет руку помощи в сложное время. Яркое доказательство тому – 70 лет истории нашей профсоюзной организации».

Юлия ЕВДОКИМОВА.

▶ ВАЖНО

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ИСКЛЮЧИЛИ ИЗ СТАЖА 23 ГОДА

Елена Звонкина – лаборант ГОУЗ «Свердловский областной центр планирования семьи и реконструкции». Пенсионный Фонд отказался назначить ей досрочную трудовую пенсию по старости и исключил из ее стажа 23 года 10 месяцев и 2 дня. Женщина обратилась в областной комитет профсоюза работников здравоохранения с просьбой помочь ей отстоять свои права.

Дело в том, что Звонкина 3 года трудилась препаратом клинко-диагностической лаборатории Свердловского НИИ ОММ. Эти годы Пенсионный Фонд не включил в трудовой стаж, поскольку такая должность – препарат – не предусмотрена постановлением российского правительства. 14 лет работы в должности лаборанта по разделу «Наука» того же научно-исследовательского института Звонкиной тоже не включили в медицинский стаж: оказалось, что в правилах исчисления периодов работы не предусмотрен раздел «Наука». Месяц, когда истица обучалась на курсах повышения квалификации, будучи лаборантом областной больницы, равно как и 5 лет в должности лаборанта поликлиники ГУ Центрального Банка РФ, Пенсионный Фонд также не засчитал.

Хотя вначале Звонкина просила лишь составить ей грамотное исковое заявление, правовой инспектор обкома Галина Демина лично побывала в Уральском институте охраны материнства и младенчества, чтобы собрать доказательные документы в отделе кадров. В институте инспектор выяснила, что там до сих пор работает бывшая заведующая клинко-диагностической лабораторией, доктор медицинских наук Стоцкая. После разговора с профсоюзным юристом доктор согласилась прийти в суд в качестве свидетеля. Кроме того, Галина Демина сделала запросы в областную детскую клиническую больницу № 1, Центральный банк РФ, НИИ ОММ о предоставлении Устава, штатного расписания, положения о клинко-диагностической лаборатории, должностные инструкции препарата и лаборанта, лаборанта по разделу «Наука».

Такая объемная и кропотливая работа, которую проделала правовой инспектор обкома, дала свои результаты: решением Кировского районного суда Екатеринбурга признано право Звонкиной Е. И. на назначение досрочной трудовой пенсии по старости.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

ПРОФЕССИЯ - ЖИЗНЬ

▶ ГОД СЕМЬИ



Диплом династии Бродовских

В декабре состоится слет трудовых династий под эгидой Федерации профсоюзов Свердловской области. Среди приглашенных на это областное мероприятие – семья Бродовских, знаменитая уральская династия врачей-отоларингологов, насчитывающая более 100 лет славной медицинской истории.

А началась эта история в 1900 г. с приезда в Екатеринбург врача общей практики Бродовского Бориса Максимовича. Пройдя стажировку по отоларингологии в Вене у профессора Политцера, он организовал специализированную помощь для больных с проблемами уха, горла, носа.

Борис Максимович – почетный гражданин Екатеринбурга.

Дело отца продолжил Виктор Борисович. Это врач-отоларинголог, который первым на Урале произвел эзофагоскопию и удалил инородное тело из пищевода. Кстати, первый эзофагоскоп он приобрел на собственные деньги. Виктор Борисович – первый заведующий лор-отделением областной больницы № 1 (здесь он проработал 53 года), главный отоларинголог Свердловска и Свердловской области, внештатный ассистент кафедры лор-болезней СГМИ, «Отличник здравоохранения РФ».

Дети Бориса Вадимовича в выборе профессии не колебались: с ранних лет понимали, что Бродовские – это врачебная династия. И все трое – Ольга, Максим и Вадим – прошли хорошую школу от санитаров до врачей и сделали свой выбор в пользу

отоларингологии., и об этом не пожалели. Сын Вадим Викторович был военным врачом, но так же имел специализацию по отоларингологии, а дело деда и прадеда продолжил Борис Вадимович, который около 40 лет работает в лор-отделении областной больницы и долгие годы заведовал им. Сейчас руководит отделением дочь Бориса Вадимовича – Ольга Борисовна.

В 2007 г. Бродовским присуждена Международная премия «Профессия – жизнь» в номинации «Врачебная династия».

В семье Бродовских есть замечательная традиция – отмечать в день рождения Виктора Борисовича, 14 июля день семьи, когда все родные собираются дома. Чтобы вспомнить ушедших и обсудить с близкими свои планы на будущее.

Ольга БЕЛКИНА,
пресс-секретарь
областной больницы № 1.



Виктор Борисович



Борис Вадимович и дети – Ольга, Максим и Вадим



Борис Вадимович



УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

В СОСК «Радуга» в пос. Дивноморское Краснодарского края прошел VI Всероссийский конкурс «Студенческий лидер-2008», организованный ЦК профсоюза работников народного образования и науки РФ и Федеральным агентством по образованию.

РАДУЖНЫЕ ДНИ

В этот период профсоюзные активисты со всех регионов России проходили обучение профсоюзным основам. Погода радовала теплыми деньками, но времени для отдыха очень не хватало. Столько интересной информации – семинары по деловому общению, новые направления деятельности и подходы к обучению профактива.

В первый же день на конкурсе «Автопортрет» все участники доказали, что достойны участия в финале. Учитывая всю серьезность и важность мероприятия, ребята рисковали, используя нестандартный подход, поэтому каждая презентация оказалась по-своему уникальной и неповторимой.

Мы, профком студентов УГТУ-УПИ, приехали с целой программой мероприятий – практической моделью реализации пиар-стратегии нашей организации. По результатам социологического исследования мы выделили потребности студентов в информации, общении, качественном образовании, самореализации и материальных благах. Суть нашей пиар-стратегии заключалась в том, что все мероприятия профсоюзной организации должны быть направлены на удовлетворение потребностей студентов. Для этого мы придумали и



Команда УГТУ-УПИ. В галстук – Сергей Вишняков

провели игру «Агент» (общение), проект «Дисконтная карта» (материальные блага), игру «Квест» (самореализация), круглые столы (качественное образование), выпуск информационного вестника (информация).

Делегация была полностью вовлечена в реализацию этих проектов: кто-то договаривался о скидках в различных торговых пунктах, другие верстали вестник и брали интервью, третьи готовили игры.

Ребята проявили себя как отличные организаторы, инициативные и предприимчивые профактивисты. Каждый из них в очередной

раз смог проверить свои лидерские качества и приобрести новые знания и опыт.

Наш конкурсант – зампреда профсоюзной организации студентов УГТУ-УПИ Сергей Вишняков – проявил себя на высоте и занял шестое среди десятков участников место, получив звание «Студенческий защитник».

Вся делегация вернулась заряженная энергией и хорошим настроением на весь год.. А в следующем году мы настроены только на победу!

Ирина СЕНИНА,
зампредседателя профкома студентов УГТУ-УПИ.

▶ КОНКУРСЫ

P.S. В рамках «Студенческого лидера-2008» состоялась встреча с вице-спикером Госдумы РФ Светланой Журовой.

В ходе встречи остро были поставлены вопросы повышения студенческой стипендии: в проекте федерального бюджета на 2009-2011 гг. оно не заложено. Олимпийская чемпионка пообещала поддержать требования студенческих лидеров. Как стало известно, депутаты Госдумы внесли поправку в проект бюджета, которая предусматривает повышение стипендии студентам образовательных учреждений среднего профобразования с 1 сентября 2009г. до 800 руб. (сейчас она составляет 400 руб.) и ежегодное повышение стипендиального фонда на 15% для студентов вузов. Но реакция Правительства РФ пока крайне негативная.

Студенческие профсоюзные организации отправили телеграмм в адрес российского премьера Владимира Путина, депутатов Госдумы с требованием ежегодной индексации стипендии.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

БОЛЬШЕ ДЕНЕГ – НА ЗДОРОВЬЕ СТУДЕНТОВ

Обком профсоюза призывает профсоюзные организации вузов поддержать инициативу красноярских депутатов, которые предложили внести изменения в закон о высшем профобразовании и выделять больше средств на отдых и оздоровление студентов.

Точнее, новый законопроект, внесенный в Госдуму Заксобранием Красноярского края, – попытка исправить ошибку предыдущих законодателей и вернуть вузам право отправлять студентов на лечение в санатории, организовывать их культурный и оздоровительный отдых за счет выделения реальных денег. Предлагается добавить в ст. 16 ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» слова «...санаторно-курортного лечения и отдыха».

Эту поправку поддержал комитет по образованию Госдумы. На заседании Совета ГД было решено включить вопрос о рассмотрении данного проекта в первом чтении на декабрь 2008 г.

«Сейчас важно всем профсоюзным организациям вузов поддержать инициативу красноярцев через обращения к депутатам Госдумы от Свердловской области, – считает зампреда обкома Людмила Катеринича. – Учитывая, что для решения этого вопроса не потребуется дополнительного финансирования, есть надежда, что решение будет принято в пользу студенчества».

О НАДБАВКАХ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

В Первоуральске работники, занятые в дошкольном и дополнительном спортивном образовании, получили надбавки.

С 1 июля 2008 г. глава городского округа установил ежемесячные надбавки дополнительно к з/п за особые условия работы с детьми работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования: воспитателям – 2 тыс. руб., младшим воспитателям (помощникам воспитателей) – 1 тыс. руб., др. работникам, включая руководителей – 500 руб. В своем постановлении мэр также установил надбавки работникам детско-юношеских спортивных школ: тренерам-преподавателям, административно-управленческому персоналу, специалистам и др. Источником новых выплат стали средства городского бюджета и частично полученные в 2008 г. субсидии из областного бюджета.

Надежда ПАВЛОВА,
председатель Первоуральского горкома.

В Екатеринбурге окончательно решен вопрос муниципальной доплаты работникам дошкольных образовательных учреждений.

Напомним, что областной центр первым издал постановление об установлении с 1 сентября 2007 г. муниципальной доплаты воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений за сложность и напряженность труда в размере 2 тыс. рублей к тарифной ставке. Понадобился целый год для того, чтобы право на такую доплату получили др. категории муниципальных работников, занятых в сфере дошкольного образования. Наконец, в августе подписано постановление главы Екатеринбурга, которое установило задним числом – с 1 января 2008 г. – муниципальную доплату младшим воспитателям (помощникам воспитателей) в 1 тыс. руб. и др. работникам, включая руководителей, – 500 руб. к тарифной ставке.

Светлана ШУЛЕПОВА,
главный специалист обкома.

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ДИНАСТИИ АЛАПАЕВСКОГО РАЙОНА

Старшие из династий педагогов Алапаевского района помнили о святой заповеди и ее: «и наставляю, и вразумляю детей своих...жить с чистой совестью и в правде». Молодые помнят и чтят традиции своих семей, и, выбирая дорогу жизни, стараются быть достойными продолжателями рода.

Основатель династии Евдокимовых – Валентин Дмитриевич, участник ВОВ, кавалер ордена Славы I степени – 44 года проработал в Невьянской школе учителем географии, химии, 24 года – директором школы. Его супруга Афанасья Яковлевна, учитель русского языка и литературы, 43 года отдала педагогическому труду. Учителями истории работали дочь Александра Валентиновна Рачева, сын Валерий Валентинович. Русский язык и литературу преподавала его жена Галина Петровна. Начинали свой педагогический путь в Невьянской школе младший сын Валентина Дмитриевича – Алексей Валентинович и его жена Ирина Викторовна.

10 лет Невьянской школой руководит младшая дочь Валентина Дмитриевича и Афанасья Яковлевны – Сафонова Нина Валентиновна. Внучка Валентина Дмитриевича Евдокимова Мария Валерьевна – магистр филологии. Общий педстаж династии Евдокимовых – 297 лет.

Родословная Дорониных-Кокшаровых составлена на 8 поколений, в 4 из них – более 30 педагогов. Стаж династии – 350 лет! 40 лет учителем математики, замдиректора Арамашевской школы проработала Кок-

шарова (Доронина) Надежда Дмитриевна – заслуженный учитель, отличник народного просвещения. Ее брат Доронин Валерий Дмитриевич 12 лет работал учителем труда и черчения, его жена Мина Ивановна возглавляла вечернюю школу.

Дочь Кокшаровой Надежды Дмитриевны – Кузьминых Людмила Валентиновна – 20 лет работает замдиректора Арамашевской средней школы. Ее брат – Кокшаров Юрий Валентинович – до избрания главой администрации пос. Дружинино 23 года преподавал физику и ОБЖ. Его жена Раиса Ивановна – директор и учитель математики.

Дочери Дорониных Валерия Дмитриевича и Мины Ивановны также являются педагогами: Тонкова Анна Валерьевна уже 27 лет – замдиректора и учитель физики в Бубчиковской средней школе, Спиридонова Ирина Валерьевна – преподаватель математики АИТ, ее педстаж составляет 28 лет.

Кокшарова Татьяна Юрьевна, дочь Юрия Валентиновича и Раисы Ивановны 5 лет работает учителем информатики школы п. Дружинино. Дочери Анны Валерьевны – Красноторова Ирина Анатольевна и Тонкова Алена Анатольевна – студентки НТГСПА.

▶ ГОД СЕМЬИ



Татаринова

В с. Останино живет учительская династия Беляевых с общим стажем в 65 лет. В 1954 г. Милитина Александровна была направлена в местную семилетку учителем математики. Затем она возглавляла школу, проработав в ней 33 года. Ее дочь Татьяна Николаевна трудится 30 лет учителем математики. Она – бессменный лидер профсоюзной организации. Дочь Татьяны Николаевны Любовь Николаевна работает учителем технологии и мировой культуры.

Татаринова Елена Стратоновна пошла на курсы учителей в годы войны по примеру мамы – Черемисиной Екатерины Петровны, которая учила малограмотных детей на общественных началах. Елена Стратоновна работала в Путиловской малокомплектной школе. Ее дочь Лидия Андреевна была воспитателем в интернате, а внучка Евдокимова Ольга Анатольевна 19 лет работает учителем начальных классов.

Педагогические династии Алапаевского района представляют собой яркий пример служения профессии, имя которой – Учитель!

Светлана ШУЛЕПОВА,
главный специалист обкома.



Доронины-Кокшаровы



Емельяновы



Беляевы

КРИЗИС: ОПАСНОСТЬ ИЛИ РАЗВИТИЕ?

(Окончание. Начало на стр. 1)

Однако любой секвестр (будь то сокращение рабочей недели, рабочего дня, кадров или соцгарантий) может осуществляться только при условии предоставления коллективу, профсоюзу достоверной информации об экономической ситуации. Люди должны знать объективную картину и идти на добровольные самоограничения, только если бизнес доказал людям, что сам прилагает все усилия и вкладывает все свои деньги в разрешение кризисной ситуации. В противном случае наша позиция и рекомендация всем трудящимся – никаких заявлений на отпуска без содержания, никаких нарушений колдоговора, никаких заявлений на сокращенную неделю и тем более на увольнение по собственному желанию! На любые такие предложения – один ответ: «Все через профсоюз!».

«Говорят, на китайском языке слово «кризис» пишется двумя иероглифами. Один означает опасность. Другой – возможность обновления, развитие, – сказал Андрей Ветлужских. – Таким образом, для одних нынешний кризис может обернуться большими потерями, другие извлекут из него макси-

мум полезного. Мы все, граждане России, хотим, чтобы наша страна, каждое наше предприятие «отработали кризис» четко, профессионально, без паники и с наименьшими потерями. Выйдя из него даже более конкурентоспособными, чем до кризиса. Но для этого все, и бизнес – в первую очередь, должны осознать наконец, что это возможно только в реальном и равноправном, а не декларированном взаимодействии с профсоюзами, имеющими непосредственную связь с трудящимися и имеющими многолетний опыт профессиональных переговорщиков. И люди, не входящие в профсоюз, тоже должны понять наконец, что не придумано в мире другого такого же, как профсоюз, эффективного инструмента по защите их прав. Где профсоюз – там гарантии! Мы готовы консультировать, информировать – через свои юридические службы, оргструктуру, корпоративные издания СМИ и т. д. Мы готовы протянуть руку помощи всем, чьи трудовые права будут нарушены со ссылкой на кризис. Мы готовы брать на профсоюзное обслуживание новых членов профсоюзов, новые первичные профорганизации. Более чем 100-летняя история российских про-



crisis

фсоюзов убедительно демонстрирует: чем сложнее экономические условия, тем ярче проявляется солидарность наемных работников. Когда люди труда организованно выступают в защиту своих прав, пережить сложное время гораздо легче».

Фактически профсоюзы, как система, могут и должны воспользоваться нынешним кризисом, чтобы усилить свои позиции, укрепить оргструктуру для более эффективного отстаивания прав наемных работников. Все-таки кризис для нас – это возможность...

Аксана СГИБНЕВА.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПРОФСОЮЗАМ – РЕСПЕКТ

Растет авторитет свердловских профсоюзов в российском обществе. Об этом свидетельствуют и назначения последнего времени, касающиеся председателя ФПСО Андрея Ветлужских.

Лидер свердловских профсоюзов, депутат гордумы Екатеринбурга Андрей Ветлужских избран в состав Комиссии Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по вопросам развития институтов гражданского общества. В октябре эта комиссия в соответствии с планом основных мероприятий и мониторинга правового пространства и правоприменительной практики провела очередные парламентские слушания.

Также на Учредительной конференции Свердловского отделения Общероссийской общественной организации «Общенациональный правозащитный союз «Человек и закон» Андрей Ветлужских был избран председателем регионального отделения.

ЛЕСНИКИ ПОВЫШАЮТ СВОЙ УРОВЕНЬ

Обком профсоюза работников лесных отраслей провел обучение профактива предприятий лесного комплекса.

По словам председателя обкома Ирины Зверевой, на учебу приехали представители новых первичек ООО «Коуровский лес», ОАО «Юшалинский ДОК», ГУСО лесничества. Кроме того, профактив Режевского ЛПХ, «Уральской авиабазы», Талицкого лесотехнического техникума. К сожалению, отдельные профкомы крупных предприятий не посчитали нужным обновить багаж профсоюзных знаний. Например, с ЗАО «Туринский ЛБЗ» не было никого, а с ЛПК «Лобва» участвовал лишь один председатель.

На семинаре были раскрыты нюансы ведения переговоров с работодателем, анализа финансовой и хозяйственной деятельности предприятия при подготовке коллективного договора, защиты прав работников при сокращении и увольнении, а также особенности пенсионного страхования, в т. ч. исчисление пенсий с учетом спецстажа; подробно изложены права профсоюзов и гарантии их деятельности. В помощь новым первичкам предоставлено методическое пособие о том, как создать первичную профорганизацию. В качестве преподавателей обком привлек адвокатов, специализирующихся на трудовом праве, специалистов Пенсионного Фонда и т. д.

Второй день семинара совпал с проведением расширенного президиума обкома, в нем участвовали профлидеры из числа обучающихся. Они познакомились с работой президиума. На повестке дня были вопросы об итогах летней оздоровительной кампании, результатах выполнения колдоговоров в первом полугодии, о действиях профсоюза по защите прав трудящихся в связи с задержкой зарплаты и сокращением численности, а также об инициировании переговоров по заключению областного отраслевого соглашения по лесопромышленному комплексу.

СОЛИДАРНОСТЬ НЕ ИМЕЕТ ГРАНИЦ

В Москве состоялась международная встреча молодых профлидеров стран СНГ. В ней принял участие секретарь ФПСО по работе с молодежью Алексей Слязин.

Были обсуждены общие проблемы работающей молодежи на постсоветском пространстве: жилье, детсады, образование, трудовая миграция. Одним из ключевых моментов встречи стало решение предложить Исполкому Всеобщей Конфедерации профсоюзов (ВКП) создать Молодежный совет. Бурное обсуждение вызвал вопрос о возрастном цензе членов этого совета, поскольку представители многих стран сами вышли за общепринятые рамки молодежного возраста. В итоге была принята формулировка «как правило, не более 35 лет». Достигнута договоренность о ежегодной ротации председателя. Решение Совета будет считаться принятым, если представители всех присутствующих на заседании профцентров и международных отраслевых объединений с ним согласны.

«2009 г. объявлен в странах СНГ Годом молодежи, – напоминает Алексей Слязин. – Так что нам, молодым, уже сегодня необходимо брать инициативу в свои руки, реализовывать свой практический опыт на более высоком уровне».

СУБР: ДОВЕРИЕ РАБОЧИХ – ГМПР

Право инициировать начало переговоров по заключению колдоговора трудовой коллектив СУБРа доверил профкому ГМПР.

Срок действия коллективного договора ОАО «Севуралбокситруда», заключенного на 2007-2008 гг. истекает. Как сообщают в пресс-службе обкома ГМПР, в рамках подготовки нового колдоговора на СУБРе прошла конференция трудового коллектива – для определения профсоюзной первички, которой поручено создать Единый представительный орган и направить предложение работодателю о начале переговоров.

Напомним, что на СУБРе действует 4 профсоюза, каждый из которых не имеет в своем составе более 50% трудового коллектива. Хотя первичка ГМПР – самая крупная из них. Поэтому возникла необходимость проведения подобной конференции. Для участия в ней на собраниях трудовых коллективов в шахтах и подразделениях были избраны делегаты. В результате тайного голосования большинством голосов (62 из 105) право начать коллективно-договорную кампанию предоставлено первичке ГМПР.

АВИПРОМ: ОТДОХНУЛИ ВСЕ ДЕТИ

Обком профсоюза трудящихся авиационной промышленности подвел итоги оздоровительной кампании.

Оба загородных оздоровительных лагеря ВСМПО работали в 4 смены. Там отдохнуло 1002 ребенка, в т.ч. детей работников предприятия – 899.

Из-за того, что в ветхое состояние пришли старые корпуса лагеря «Им. З. Космодемьянской» на ВСМПО решено начать строительство нового капитального корпуса. Также была организована работа военно-спортивного лагеря «Олимп» при горнолыжном комплексе – с дневным пребыванием. За лето там отдохнуло 375 человек.

Остальные предприятия отрасли (КУЛЗ, МЗиК, Старт, Химемкость) покупали путевки в оздоровительные лагеря. Причем при отсутствии своей базы на МЗиК, Химемкость отмечается рост оздоровления детей.

«В итоге, различными формами отдыха оздоровлено 2382 чел., что на 665 меньше чем в 2007 г., – говорит председатель обкома Олег Терентьев. – В то же время дети всех желающих работников были охвачены оздоровительным отдыхом. Не было ни одного отказа и заявки удовлетворены на 100%. Снижение оздоровления детей произошло в связи с демографической ситуацией».

Президиум обкома отметил, что в лагерях дети участвовали в разных мероприятиях, в т. ч. посвященных году семьи. Однако не была проведена предлагаемая ФПСО тематическая смена «Профсоюз». Первичной профорганизации ВСМПО рекомендовано проводить в загородных лагерях профсоюзные смены.

ВМЕСТЕ НАМ ВСЕ ПО ПЛЕЧУ!

Стало доброй традицией у работников образовательных учреждений Тавды каждый год собираться на туристский слет в одну из пятниц сентября.

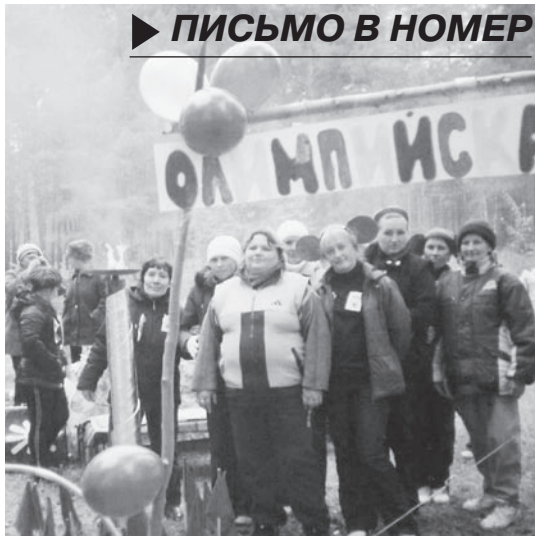
В 2008 г. слёт собрал около 600 педагогов. Среди 33 команд-участниц была и команда администрации Тавдинского ГО, в составе которой был мэром Александр Соловьев. По положению все 10 соревнований проходят одновременно, и команда вправе самостоятельно определить количество этапов, в которых она будет принимать участие. Задания были самые разнообразные: распилить бензопилой полено, разрубить его, сложить костер и пережечь нить; установить палатку; сориентироваться на местности; «выдуть» спичечный коробок или попасть пуговицей в решето.

Участников ожидал сюрприз – полевая кухня с настоящей гречневой кашей с мясом и ароматным чаем. Это был дар отца Сергея из Свято-Николаевского прихода. Он сам приехал вместе с педагогами воскресной школы посмотреть на соревнования и не удержался, стал вместе с коллегами перетягивать канат.

Организаторы турслета надеются, что вскоре он станет общегородским мероприятием. В следующем году к командам работников образования и администрации округа планируют присоединиться команды попечительского совета, центра занятости населения и управления соцзащиты.

Елена КУЗЬМИНЫХ,
председатель Тавдинского горкома.

▶ ПИСЬМО В НОМЕР



РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТРПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

от визитки

до информационного стенда

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

Тел. 378-65-70