



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
30 НОЯБРЯ 2008 Г. • № 12 (87)

Свердловской области

www.fnpr.org

## ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ

### ПО ЗОНАМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ФПСО ведет свою работу в нескольких направлениях: по внебюджетной и бюджетной сферах, по гастарбайтерам, налоговым льготам и кредитами т.д. Подробности – чуть ниже в этом материале.

«Если говорить о зонах ответственности, то ФПСО определяет общую политику профсоюзов в Свердловской области, отвечает за идеологически-консультативный блок и лоббирование позиции профсоюзов на областном уровне, – говорит Андрей Ветлужских. – Серьезная нагрузка ложится сегодня на областные комитеты – координация действий первичек внутри отрасли. Многие обкомы заняты заключением кризисных отраслевых соглашений или пролонгацией прежних. Так получилось, что во многих отраслях срок действия тарифных соглашений подошел к концу прямо в разгар кризиса. Надо отметить, что выходить на любые переговоры с объединениями работодателей, занятых спасением своих бизнес-проектов, теперь очень непросто. Однако самая большая ответственность – на плечах профсоюзных комитетов предприятий. От того, как они сработают и в переговорном процессе с работодателями по заключению колдоговоров на 2009 г., и в информировании трудовых коллективов о позиции и действиях профсоюзов, зависит многое. В т. ч. будущее профсоюзного движения. Свято место пусто не бывает, и если сейчас наши действия по защите прав человека труда не будут адекватным ответом на происходящие изменения в экономике, место и роль профсоюзов в системе ФНПР займут альтернативщики. Понятно, что им в нынешнем положении проще: ведь критиковать со стороны удобнее, нежели действовать самому. Тем не менее, задача наших проф-

Кризис разгорается. Еще полтора месяца назад некоторые отказывались верить, что финансовые манипуляции на мировом рынке ценных бумаг каким-то образом смогут повлиять на размеренную жизнь работающего населения Свердловской области. Даже когда Федерация профсоюзов Свердловской области заняла твердую позицию по отношению к происходящему, озвучила ее и разработала конкретные рекомендации для профорганизаций в период кризиса, еще и тогда не все воспринимали кризис как что-то личное. Но оказалось, что он дошел до каждого из нас и расшатал экономику региона, как карточный домик: повалились банки, упали объемы в горно-металлургическом комплексе, заморозились стройки, вслед за приостановками в машиностроении стало лихорадить химические отрасли, сократились грузоперевозки... И, как следствие, – подобно шагреновой коже сжимаются поступления в бюджет. Вот, что мы имеем в ноябре, – сокращенное рабочее время в промышленности, предупреждения об оптимизации численности (до нескольких тысяч человек на отдельных предприятиях), мораторий на повышение зарплаты бюджетников в 2009 г. Как можно расценивать сложившуюся ситуацию с точки зрения профсоюзного движения? Однозначно как предпосылки для усиленной защиты трудовых прав наемных работников. Как время действовать.



союзных органов – сделать все максимальное возможное, чтобы члены профсоюзов как можно меньше пострадали от последствий кризиса.

### ПО РЕАЛЬНОМУ СЕКТОРУ ЭКОНОМИКИ

Здесь надо разделить идеологию и технологию. Идеология заключена в нескольких принципиальных позициях, которые заняла и отстаивает ФПСО в связи с кризисом. Во-первых, это соблюдение законодательства. Что называется, кризис – кризисом, а Трудовой Кодекс – Трудовым Кодексом. Все обусловленные им гарантии профсоюзы намерены защищать жестко.

(Окончание на стр. 2)

### ► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### НА СВЯЗИ С ПУТИНЫМ

В адрес председателя ФПСО Андрея Ветлужских пришли поздравления с Днем народного единства от Президента РФ Дмитрия Медведева и руководителя Администрации Президента РФ Сергея Нарышкина.

В президентском поздравлении, в частности, говорится: «Этот праздник – дань глубокого уважения к тем знаменательным страницам отечественной истории, когда патриотизм и гражданственность помогли нашему народу объединиться и защитить страну от захватчиков. Преодолеть времена безвластия и укрепить российское государство. Сегодня, как и в далеком прошлом, наше единство и общая ответственность за судьбу страны – это основополагающие условия ее самостоятельного и прогрессивного развития».

В поздравлении Сергея Нарышкина сказано: «Для граждан России и соотечественников этот праздник символизирует мужество и мудрость наших предков, сумевших в трудное для страны время сплотиться и отстоять независимость Родины. Сегодня общественное согласие и готовность сообща решать стоящие перед страной задачи необходимы нам, чтобы добиваться новых высоких результатов».

**Р. С. 4 декабря Андрей Ветлужских примет участие в числе 4 представителей Свердловской области в совещании руководителей общественных приемных Владимира Путина, которое российский премьер и лидер партии власти будет проводить лично.**

**Напомним, что в этот день выйдет в прямой трансляции федеральных телеканалов и радиостанций «Разговор с Владимиром Путиным», где он ответит на вопросы, поступившие в его общественные приемные.**

### ГМПР: ПОДПИСАНО ВРЕМЕННОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Обком ГМПР подписал временное трехстороннее соглашение с отраслевыми министерством и Союзом предприятий. Действие областного тарифного соглашения на время кризиса приостановлено.

В кризисном соглашении работодатели признают своевременную выплату з/п приоритетом и закрепляют свое стремление сохранить объем социальных программ, льгот и гарантий, предусмотренных колдоговорами, а также обязуются оплачивать простой и принять «все возможные меры для сохранения рабочих мест в максимально возможном объеме».

Кризисное соглашение отдает на откуп первичкам установление размера минималки через колдоговор – «с учетом финансово-экономического состояния предприятия».

Подписанты взяли на себя обязательства поддерживать социальную стабильность в трудовых коллективах, в т. ч. путем проведения разъяснительной работы среди работников, с целью недопущения коллективных трудовых споров, забастовок и иных акций, следствием которых может быть нанесение ущерба работодателям.

ГМПР решил не выдвигать требований, «влекущих за собой увеличение финансовых обязательств работодателя».

Стороны договорились не реже раза в 2 мес. проводить очные встречи по обсуждению текущей экономической ситуации и принятию мер, необходимых для снижения социально-экономических последствий кризиса, а также при совместном решении об окончании периода кризиса (при достижении основных параметров разделов ОТС по ГК Свердловской области на 2007-2008 гг.) в максимально короткие сроки приступить к заключению нового ОТС, которое не должно ухудшать положение работников по сравнению с соглашением, закончившим свое действие в ноябре 2008 г.

## РЕКОМЕНДАЦИИ ФПСО

### для членских и первичных профсоюзных организаций по действиям в период финансово-экономического кризиса



труда и квалификации предпочтительно на продолжение трудовой деятельности предоставлять:

- работникам предпенсионного возраста (за 3 года до пенсии по общим основаниям);
- отцам, воспитывающих детей до 16-летнего возраста без матери;
- лицам, в семье которых один из супругов – пенсионер или безработный;
- бывшим воспитанникам детских домов в возрасте до 30 лет.

**3** При проведении сокращения численности работодателям совместно с профкомами принимать меры по переобучению работников на вакантные специальности.

**4** Профсоюзам своевременно реагировать на нарушения трудового законодательства.

**5** Первичным профсоюзным организациям и координационным советам профсоюзов совместно с главами муниципалитетов, службой занятости разработать программы по трудоустройству высвобождаемых работников и соцпомощи малообеспеченным семьям.

**6** Координационным советам на заседаниях трехсторонних комиссий совместно с администрацией МО и союзом работодателей рассматривать мероприятия сторон по минимизации воздействия кризиса на работников и по содействию работодателям в обеспечении занятости сокращаемых работников согласно ст. 25 Закона «О занятости населения в РФ».

**7** Первичным профсоюзным организациям контролировать высвобождение работников, не допуская замещения отечественных работников иностранными.

**8** Первичным профсоюзным организациям совместно с работодателями регулярно и честно информировать трудовые коллективы о финансово-экономическом положении на предприятии и намеченных мероприятиях по выходу из кризиса, в т. ч. пропагандировать позиции и задачи профсоюзов в условиях кризиса.

**9** Организовать предоставление и получение информации по всей вертикали профсоюза о задержках з/п, снижении соцгарантий.

**10** Консультировать и информировать членов

профсоюзов через юридические службы профсоюзов и корпоративные СМИ.

**11** Первичным профсоюзным организациям:

- сокращение численности или штата работников использовать, как крайнюю меру.
- Давать согласие на сокращение членов профсоюзов только в исключительных случаях;
- решение о сокращении принимать после всесторонней оценки финансового состояния предприятия и действий работодателя по минимизации последствий кризиса для работников;
- временное снижение соцпакета колдоговора для преодоления кризиса использовать как временную и крайнюю меру с подписанием с работодателем соглашения о сроках его восстановления после возобновления полноценной деятельности предприятия;
- пролонгировать действующие колдоговора в связи со сложной экономической ситуацией на предприятиях, либо заключать допсоглашения в части повышения и индексации з/п, выплат из соцпакета и выполнения соцпрограмм на 2009 г.

**1** Для предотвращения массового сокращения работников при временном снижении объемов производства:

- сокращать продолжительность рабочего дня (смены);
- временно прекращать прием новых работников;
- переводить работников с их согласия в др. подразделения предприятия;
- отказаться от применения сверхурочных работ и работ в выходные дни;
- оказывать содействие в досрочном оформлении пенсий.

**2** При сокращении численности или штатов помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, при равной производительности

(Окончание. Начало на стр. 1)

Во-вторых, принципиально сохранение занятости работников.

Третья позиция: усиление роли социального партнерства – но в честном варианте, когда партнеры (профсоюзы, власть и бизнес) открывают карты друг перед другом и совместно минимизируют социальные потрясения. Совершенно естественно при таком раскладе выглядит четвертая позиция: любые изменения условий труда и его оплаты, вызванные кризисом, – только через профсоюз, только согласования с профсоюзом. Это, кстати, в конечном итоге, если разобраться детально, выгодно и работнику, и работодателю.

Технология многоступенчата. Профсоюзный орган, тот же профком, занимает в ней роль серьезного игрока, который способен в числе прочего анализировать: действительно ли кризис пошатнул экономику предприятия, эффективен ли работодатель и готов ли он вкладывать свои средства в восстановление статус-кво. Если на эти ответы получен положительный ответ, значит, профсоюз – во имя сохранения предприятия – соглашается с поэтапным сокращением расходов (избавляемся от аутсорсинга, затем – от гастарбайтеров, потом – не членов профсоюза, если эти меры не помогают, идем на сокращение рабочего времени, максимально оберегая от удара, в первую очередь, тех, кто нуждается в помощи: многодетные семьи, имеющих кредиты и т. д. «Вот в рамках таких технологий, – говорит Андрей Велужских, – в ручном управлении профсоюзы и должны работать на защиту своих членов от последствий кризиса. Однако если на первые вопросы (наличие кризиса, эффективность работодателя и его желание тратить деньги на экономику предприятия) получен отрицательный ответ, тогда профсоюзу нужно выходить на надзорные органы (Гострудинспекцию, прокуратуру и т. д.). Просто на каждом предприятии нужен индивидуальный подход».

В рамках заявленной идеологии действует и ФПСО. Проведено заседание президиума Федерации, на которое был приглашен вице-премьер области по экономике Михаил Максимов. На нем обсуждены и разработаны рекомендации по действиям профсоюзных организаций в период кризиса. Постановление ФПСО несколько опередило реакцию ФНПР: на ноябрьском Генсовете тоже прошло обсуждение этого же вопроса и выработана общая позиция российских профсоюзов.

Затем ФПСО провела совещание с профсоюзными лидерами крупных предприятий области. Разработаны методические материалы: памятка по действиям профсоюзов в кризис, типовое обращение к губернатору... Ведется постоянный мониторинг: каждую среду департамент социально-трудовых отношений собирает представителей областных отраслевых профсоюзных организаций, чтобы иметь оперативную информацию и также оперативно на нее реагировать, принимая конкретные действия. Активизирована работа по обращениям на пейджер 002 абонент «Профсоюзный контроль». Открыта горячая линия: каждый четверг по тел. 8 (343) 371-51-77 на вопросы пострадавших от кризиса работников отвечают специалисты ФПСО. Состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по вопросам занятости, там выступил Андрей Велужских. Идут постоянные консультации-встречи с Фондом занятости, вырабатываются предложения профсоюзов с целью обеспечить безусловную выплату и повышение размера пособий.

До середины декабря должны быть урегулированы вопросы по областному трехстороннему соглашению на 2009-2011 гг., которое подписывается между ФПСО, правительством области, Союзом промышленников и работодателями. И тут надо сказать, что до кризиса протокол разногласий содержал гораздо меньше пунктов, чем сейчас при логическом завершении переговоров.

## ПО БЮДЖЕТНИКАМ

ФПСО выразила свое несогласие с мнением на повышение зарплаты бюджетникам в 2009 г. Без повышения зарплаты работникам бюджетной сферы бюджет области нельзя называть «социально-ориентированным», каким он был заявлен в СМИ.

Прошла рабочая встреча руководства ФПСО с вице-спикером облдумы, возглавляющим думскую ячейку «ЕР» Анатолием Мальцевым. Единороссы вроде бы выразили свою поддержку позиции профсоюзов, но проголосовали за тот проект бюджета, который предложило правительство.

Как известно, бюджет-2009 не содержит

конкретных пунктов по повышению зарплаты бюджетникам. В ситуации, когда повышаются цены на продукты, товары первой необходимости, когда последствия мирового экономического кризиса серьезно сказываются на уровне благосостояния жителей региона, на целом ряде крупных, зачастую градообразующих предприятий предпринимаются кардинальные меры, в т. ч. сокращение рабочего времени, оптимизация численности и т. д., ухудшение положения бюджетников может стать серьезным фактором социальной дестабилизации.

В адрес губернатора, правительства и депутатов Заксобрания области направлено Обращение ФПСО, Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы с предложением повысить зарплату на 15%, отправлено более 200 телеграмм от разных профсоюзных организаций из городов и районов Свердловской области.

В Обращении, принятом президиумом ФПСО, говорится, что на протяжении ряда лет при утверждении своего бюджета Свердловская область с гордостью говорила о его социальной направленности. Зарплата бюджетников повышалась в более ранние сроки и в большем объеме, чем на

«дотягивает» до 3500 руб. только благодаря Соглашению о минимальной зарплате в Свердловской области! Как на эти деньги прокормить и одеть детей?! Безудержный рост цен на продукты питания, товары повседневного спроса, расходы на ЖКХ и т. д. уже полностью поглотили проведенную в текущем году индексацию, и нет сомнений, что такая тенденция сохранится в 2009 г. Реальная зарплата значительно снизится, что особенно скажется на работниках бюджетной сферы».

Однако несмотря на выраженный протест профсоюзов был принят бюджет, по-прежнему не предусматривающий конкретики по зарплате бюджетников. Между тем, на пленумах, собраниях профактива все чаще высказываются и обсуждаются дальнейшие действия профсоюзов в сложившейся ситуации. Многие предлагают провести предупредительные пикеты администраций и дум как областных, так и муниципальных.

## ПО СОДЕЙСТВИЮ СОЦПАРТНЕРАМ

За последний месяц в ФПСО уже дважды побывал с визитом вице-премьер Михаил Максимов. Он отметил, что области пред-

Путин предложил снизить федеральные налоги для бизнеса и предложил регионам пойти на аналогичный шаг в отношении областных налогов. Я говорил об этом ранее и, если мне дадут слово, спрошу об этом лично Владимира Путина. Письменные предложения ФПСО в любом случае передам ему. Мы считаем, что налоговые льготы надо давать только в обмен на социальные обязательства предприятий не сокращать кадры и зарплату. А то мы получим ситуацию, аналогичную введению ЕСН: налоги сократили, чтобы улучшить благосостояние работников, а предприятия воспользовались этим по-своему. Кроме того, ФПСО обратилась к Президенту РФ Дмитрию Медведеву, председателю правительства Владимиру Путину с предложением поддержать регионы-доноры, регионы, имеющие большой сектор промышленности в своей экономике и потому более серьезно пострадавшие от последствий мирового экономического кризиса. Мы будем делать это в т. ч. для того, чтобы найти дополнительные источники финансирования затрат на повышение зарплаты бюджетникам».

## ПО ТРУДОВЫМ МИГРАНТАМ И ЗАНЯТОСТИ

На 1 ноября 2008 г. в области было зарегистрировано около 21 тыс. безработных и 41 тыс. вакансий. На 1 декабря на бирже уже стояло 29 тыс. человек, количество свободных рабочих мест сократилось до 27 тыс. По прогнозам Минэкономики области, в 2009 г. значительно снизится занятость в банковском секторе (на 4,8%), на 3% в строительстве, на 1,5 в обрабатывающем производстве. Таким образом, в регионе не будет недостатка в собственных трудовых ресурсах.

Выступая на заседании областной трехсторонней комиссии Андрей Велужских предложил, во-первых, проводить переобучение за счет средств Фонда занятости, причем переобучение начинать с момента вручения человеку уведомления о сокращении, и для этого внести необходимые изменения в нормативные акты. Во-вторых, если есть вакансии в муниципалитетах, и муниципалитет готов оплатить переобучение, то человек, получивший таким образом дополнительное профессиональное образование, должен, по мнению Андрея Велужских, отработать положенное время. Как раньше молодой специалист, учившийся по направлению предприятия. Говоря о тысячах вакансий, надо понимать, что в разных территориях области их – разное количество. Значит, снова встает вопрос о мобильности рабочей силы. Вот почему председатель ФПСО вновь предложил создавать специальные унитарные предприятия, которые бы реализовывали проект по арендным домам. Тем более, что на рынке недвижимости складывается для этого благоприятная ситуация.

А вот с трудовыми мигрантами у нас получается абсурд: ожидаются массовые, тысячные сокращения кадров, муниципалитеты готовы создавать общественные работы, чтобы хоть как-то занять высвобождающуюся рабочую силу, а квота на мигрантов в 2009 г. в Свердловской области составляет 170 (!) тыс. человек. Причем на Генсовете ФНПР федеральный чиновник заявил, что федералы не могут сократить квоты, ибо заявки на них пришли из регионов от конкретных предприятий. А в области утверждают обратное: не можем сократить квоту, потому что она утверждена в центре. Но ведь заявки на квоту подавались ДО кризиса. Председатель ФПСО предложил правительству области обратиться в Москву и отозвать заявку на мигрантов, уведомив об этом предприятия. По статистике, только 50% высвободившихся мигрантов уезжают обратно на родину. Остальные остаются и они будут занимать места, которые могли бы дать доход для семей россиян. Которым пока предстоит жить в условиях сокращений и мораториев на повышение зарплаты. К слову, сейчас пособие по безработице равно 3400 руб., с 1 января его максимальный размер составит 4900 руб. + «уральские».

## ПО КРЕДИТАМ

ФПСО предложила правительству области дать возможность сокращаемым вследствие кризиса работникам перекредитоваться в «Сбербанке». Единороссы предлагают другие схемы. Так или иначе работа в этом направлении движется, и идет поиск верного решения.

На этом история не закончилась. Ведь сейчас у профсоюзов – время действий.

Аксана СГИБНЕВА.



уровне РФ. Это сплавало работников всех отраслей экономики, бюджетной сферы и государственных структур на решение экономических задач, улучшение благосостояния населения, создавало спокойствие в обществе. Однако проект бюджета-2009 не предусматривает рост зарплат работников бюджетной сферы. Эта информация вызывает массовый протест, как отдельных людей, так и целых профсоюзных организаций. Между тем, в поступающих обращениях особо указывается, что решение не индексировать зарплату происходит на фоне продолжающегося роста цен с одной стороны и с другой стороны – требований премьера Владимира Путина «выполнять свои социальные обязательства перед гражданами» и «не решать возникающие проблемы за счет граждан страны».

«Обращаем внимание, – говорится далее в Обращении, – что статья 134 ТК РФ прямо обязывает проводить индексацию зарплаты в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. И иное, по нашему мнению, является нарушением российского законодательства. Обещание вернуться к рассмотрению вопроса индексации во второй половине 2009 г. людьми не воспринимается. Каким образом выживать воспитателю, врачу, педагогу? Средняя зарплата работников системы образования, например, в сентябре составила 12902 руб. При этом средняя зарплата по области выше на 39%! Нужно еще иметь в виду, что среди работников бюджетной сферы есть такие (гаражники, мойщики посуды, помощники воспитателя, санитарки), зарплата которых

стоит пережить непростой 2009 г. и в данном контексте есть две главные задачи, которые ставит перед собой руководство региона: не допустить роста безработицы выше определенного уровня и не допустить массового повторения ситуации, сложившейся на Лобвинском биохимзаводе. Когда, по словам вице-премьера, есть долги по зарплате, но нечем платить».

«Нам нужна помощь профсоюзов, – сказал Михаил Максимов, – для осуществления постоянного и объективного мониторинга ситуации на конкретных предприятиях. Чем раньше становится известно о кризисном положении, тем оперативнее можно принять меры по оздоровлению экономики». Премьер пояснил, что считает ситуацию «разбора полетов» на каждом проблемном предприятии довольно эффективной мерой: «Мы так работали по банку «Губернский», «Пневмостроймашине». Теперь анализируем ситуацию на НТМК, «Евразхолдинг»: насколько там тяжело, чтобы принимать столь болезненные меры, как массовое сокращение кадров, сокращение рабочего времени. Нам необходимо переходить от мониторинга к прогнозированию ситуации, а для этого надо обладать достаточной информацией о том, что происходит на местах. И здесь роль профсоюзов очень существенна».

Председатель ФПСО Андрей Велужских выразил готовность профсоюзов к конструктивному сотрудничеству с областным правительством и озвучил новые предложения Федерации, связанные с экономическим кризисом: «На съезде «ЕР» Владимир



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

# ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ



## ПИСЬМО В НОМЕР

няют и уважают её, как хорошего специалиста, одного из лучших в Ирбитском районе и Артёмовских электрических сетях. Наталье Леонидовне можно поручить любое дело, зная, что она не спасует перед трудностями. Это человек прямой и откровенный, честный и принципиальный.

Уже 12 лет она возглавляет профгруппу Ирбитского РЭС. Благодаря энтузиазму и необыкновенным организаторским способностям Натальи Шушариной, профгруппа Ирбитского РЭС – одна из лучших в первичке нашей профсоюзной организации. Не случайно, абсолютно все работающие в РЭС – члены профсоюза. Авторитет профгруппы Ирбитского РЭС, действительно, заслуженный. Ей верят, к ней обращаются по любым вопросам, зная, что их вопрос не останется без ответа. Настойчива, когда нужно отстоять чьи-то (не свои) интересы. Замечательный собеседник: умеет слушать и искренне сопереживать, люди охотно идут к ней поделиться удачей или невзгодами. Нежная и любящая мама, воспитав-

# РАССКАЖИТЕ О НЕЙ

**Здравствуйте, уважаемая редакция «Вестника профсоюзов»!**

Хочется рассказать на страницах нашей профсоюзной газеты о замечательном человеке – Наталье Шушариной, профгруппире Ирбитского РЭС Артёмовских электрических сетей.

Бывает же такое – столько замечательных качеств в одном человеке: сила воли, энергичность, неиссякаемый оптимизм, трудолюбие, доброта, обаяние. Коллеги це-

шая двух прекрасных сыновей. Прекрасная жена и хозяйка.

Как-то теплее на душе от того, что рядом с нами живёт такая удивительно обаятельная, бесконечно добрая и отзывчивая женщина. Потому что подлинны Доброта и Самопожертвование – это талант».

**Алла ЦВЕТКОВА,**  
председатель профкома  
Артёмовских электрических сетей.

# КО ДНЮ МАТЕРИ



**Праздник, посвящённый Всероссийскому Дню матери, прошёл на Нижнетуринской ГРЭС. Организатором выступила наша профсоюзная организация.**

В уютной, почти домашней атмосфере Красного уголка предприятия состоялся конкурс «Госпожа Картошка».

В воздухе витали такие аппетитные ароматы, что зрители не могли дождаться, когда же жюри закончит свою работу, чтобы приступить к дегустации. Все блюда были очень красочно оформлены, непременно с

## ВЕСТИ С МЕСТ

лирическим сопровождением и обаятельным рецептом от автора.

Невольно поражаешься неиссякаемым талантам наших работников: настолько разнообразны и оригинальны все экспонаты, очень профессионально и с большой любовью были приготовлены буквально все блюда. А сколько было сочинено частушек, стихов и даже целых од «Госпоже Картошке»!

Было много смеха, веселых минут в этот вечер, ведь любое творчество у нас сопровождается юмором. И это правильно, ведь живём и так в непростое время, когда вокруг много проблем и хочется немного отдохнуть от них. И участники, и зрители дружно прослушали презентацию блюд, и пока жюри работало, зрители за чайным столиком пили чай и слушали музыку.

Кстати, в состав жюри мы выбрали наших уважаемых членов Совета ветеранов, за плечами которых – трудовой стаж на НТГРЭС более 30 лет. Это Инесса и Владилена Кокаревы, Асанна Туркеева.

После оглашения итогов состоялось награждение, дегустация и просто общение... Вот так неформально мы отпраздновали День Матери для членов профсоюза. Все участники получили подарки. Поздравляю от души всех с этим замечательным праздником! Пусть удача, терпение, любовь не покидают Вас! Пусть ваши дети и внуки будут здоровы и счастливы!

**Людмила КОВАЛЕВА,**  
председатель Совета  
председателей профкомов  
филиала «Нижнетуринский»  
ОАО «ТГК-9».

# Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

# РОСХИМПРОФСОЮЗ

**5-12 ДЕКАБРЯ 1918 г.** прошел I съезд профессионального союза рабочих химической и нефтехимической промышленности. 3 сентября 1990 г., когда был учрежден Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, можно считать вторым рождением. Сегодня «Росхимпрофсоюз» объединяет 730 первичных организаций, 390397 членов профсоюза (74,5 % работающих в отрасли).

Свердловская профсоюзная организация химиков образовалась позже: в 2007 г. ей исполнилось 60 лет. Основой для ее создания послужили уже существовавшие первички Шинного завода, завода эбонитовых изделий, РТИ, завода пластических масс, химических реактивов, «Уралхимпласт» и др. Сейчас в областной «Росхимпрофсоюз» входят 10 предприятий, объединяя в своих рядах 78% работников химических предприятий.

К сожалению, столь солидный юбилей профсоюза мы встречаем в непростых условиях мирового экономического кризиса, который негативно влияет и на положение в нашей отрасли, создавая для нее серьезные риски. Химический комплекс Свердловской области испытывает существенные производственные, финансовые, сбытовые и социальные трудности, которые сопровождаются резким снижением спроса на основные виды продукции и, как следствие, снижением объемов продаж; удорожанием кредитных ресурсов; приостановкой закупки сырья и материалов; введением сокращенной рабочей недели и сокращенного рабочего дня; задержками зарплаты и др.

Осень – это пора коллективно-договорной компании на предприятия. Там, где колдоговор заканчивает свое действие в 2008 г., она и велась с сентября-октября. Так на ОАО «Уральский завод химреактивов» профсоюз и работодатель своевременно определили положения в колдоговоре и подписали его. На ОАО «УралАТИ» переговорный процесс протекал не просто, и, учитывая обостряющуюся ситуацию на рынке, стороны согласились пролонгировать колдоговор на год.



# С 90-ЛЕТИЕМ!

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, СОРАТНИКИ, ДРУЗЬЯ!**  
Примите самые теплые, добрые поздравления с юбилеем Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности!

В ряде случаев от работодателей поступают предложения по пересмотру графиков работы, здесь профкомы мотивируют свою позицию нормами трудового законодательства и не идут на нарушение сроков согласованных с работниками условий труда. Изменения условий трудового договора работника возможно только с **его письменного согласия** (и это закреплено отдельными колдоговорами).

В этих условиях первейшая задача профсоюза – принципиальное контролирование выполнения трудового законодательства. **Чтобы со стороны работодателей не было попыток переложить всю тяжесть кризиса на плечи работников.** При этом председатели профкомов должны владеть информацией о текущем состоянии дел предприятий. Причем не устными аргументами администрации, а четкими показателями, доказывающими снижение производства и реализации продукции.

В то же время члены профсоюза должны своевременно получать объективную инфор-

мацию о состоянии дел, о перспективах возобновления нормальной работы предприятия.

Возникла острая необходимость в правовом ликбезе: люди должны знать свои права. Именно в профкоме работнику обязаны подсказать, какая у него есть «подушка безопасности» по Трудовому Кодексу, как ему лучше поступить, чтобы максимально оградиться от негативных последствий кризиса. Члены «Росхимпрофсоюза», прежде чем что-то подписывать, должны консультироваться у своего профлидера. Профком же, защищая права трудового коллектива, должен отдавать приоритет членам профсоюза, использовать весь имеющийся потенциал для их консультирования, информирования. Надо следить за тем, чтобы в соответствии с законодательством сокращаемым работникам была предоставлена возможность занять вакантные места на своём предприятии. Чтобы сокращение коснулось членов профсоюза в последнюю очередь.

Для нас важно и сохранение занятости

## ЮБИЛЕИ

работников, сохранение рабочих мест. Кстати, и все собственники тоже будут сберегать квалифицированные кадры. Так что высокая профессиональная квалификация – лучшая защита от безработицы.

В ситуации кризиса на предприятии профсоюз должен садиться за стол переговоров с работодателем и в рамках предоставляемой информации договариваться о мероприятиях, которые позволят максимально сохранить как сами коллективы, так и возможность своевременной выплаты з/п, выполнение обязательств по соцгарантиям.

Обком профсоюза в связи с экономическим кризисом принял решение пролонгировать действующее трехстороннее соглашение, посчитав нецелесообразным в нынешних условиях настаивать на заключении нового документа. В то же время сейчас мы находимся в стадии доработки Соглашения о действиях сторон в период кризисной ситуации: отдельные пункты проекта этого кризисного соглашения, который предлагает нам подписать отраслевое объединение работодателей, пока не устраивают областной комитет профсоюза. Но это, впрочем, рабочие моменты, которые постоянно решаются профсоюзом.

Наша работа в принципе такая – непростая, кропотливая, требующая преданности выбранному делу, идеям профсоюзного движения.

В преддверии нашего общего праздника – 90-летия «Росхимпрофсоюза» – я хочу от имени областного комитета искренне поблагодарить всех председателей и членов профкомов, цехкомов за то, что вы остаетесь в одной команде единомышленников, что делаете многое для защиты прав человека труда! Еще раз поздравляю с праздником! Здоровья, успехов в работе, благополучия вам и вашим близким, мира и тепла!

**Ирина КУРОПАТКИНА,**  
председатель Свердловской  
организации «Росхимпрофсоюза».

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Подходит к завершению ежегодный конкурс газеты «Вестник профсоюзов Свердловской области», объявленный редакцией в свете решений Совета Федерации о совершенствовании информационной политики профсоюзных организаций. Последние заявки на участие в конкурсе 2008 г. (т. е. копии выигранных судебных дел) принимаются до 15 декабря, в преддверии выпуска последнего в этом году номера газеты. Напоминаем, что по условиям конкурса в зачет идут только опубликованные в «Вестнике» судебные дела. Как и было обещано, победители обязательно будут награждены в торжественной обстановке. И кризис тому не станет помехой: ведь правовая защита членов профсоюза – одно из важнейших направлений работы профорганизаций всех уровней.

Тем, кто по каким-то причинам не успел принять участие в конкурсе в этом году, сообщаем: у вас есть шанс попасть в число победителей в 2009 г. Конкурс «Профсоюз помог» будет объявлен вновь.

## ЧИНОВНИК МЭРИИ ПРОТИВ МЭРИИ

Несколько судебных процессов пришлось пережить ведущему специалисту по капитальному строительству, ЖКХ, транспорту, связи, газификации администрации г. Дегтярска Наталье Кузнецовой. Она боролась с чиновничьим произволом, будучи сама чиновником. Конечно, ей пришлось бы гораздо тяжелее без квалифицированной поддержки правового инспектора обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Любови Кузиной.

На 1 июля этого года пришлось заседание Ревдинского городского суда, в котором Наталья Тихоновна доказывала свое право на проживание в квартире, откуда ее выселила администрация Дегтярска. Оказалось, что женщина с 1998 г. стояла в очереди на улучшение жилищных условий. В 2001 г. ее семья перешла в список первоочередников как многодетная. Кроме того, постановлением главы Кузнецовых были признаны малоимущими, а дом, в котором они проживали, – ветхим. В 2007 г. семья получила квартиру, а через год ее пытались выселить из нового жилья – без предоставления другого. Суд отказал администрации Дегтярска в иске о выселении Кузнецовых из муниципальной квартиры.

11 июля Ревдинский горсуд рассматривал уже иск самой Натальи Кузнецовой к мэрии Дегтярска о восстановлении на работе, взыскании зарплаты за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. В процессе выяснения обстоятельств стало очевидно: женщину уволили незаконно – за прогул, на основании служебной записки, с которой ее никто не ознакомил. Примечательно, что в этот день Наталья Кузнецова была в командировке, у замминистра экономики и труда области – по вопросу обеспечения твердым топливом льготных категорий граждан. Этот факт подтверждают соответствующие отметки в командировочном удостоверении, собственноручная запись замминистра о том, что она была у него на приеме, а также показания свидетелей. Однако непосредственный руководитель Кузнецовой написал в служебной записке, что женщина уехала без его ведома и согласия на служебной машине, не заходя на рабочее место, а в обед сообщила по телефону, что находится в министерстве, тогда как он не давал ей никаких подобных указаний. Он считает, что Кузнецова занималась не своими делами, срывая формирование мероприятий по подготовке к зиме.

Как известно, ТК РФ трактует прогул как отсутствие на рабочем месте более 4 часов подряд в течение рабочего дня. Какими-либо доказательствами совершения прогула Натальей Кузнецовой суду представлены не были. При оформлении приказа на ее увольнение также было допущено процессуальное нарушение: в формулировке документа было указано лишь юридическое основание, а материального основания нет. Таким образом, суд не признал прогула со стороны Натальи Кузнецовой, восстановил ее на работе, принял решение о выплате среднего заработка за время вынужденного прогула и частичной компенсации морального вреда.

13 августа стороны вновь встретились в судебном процессе. Только на этот раз Наталья Кузнецова требовала снять с нее дисциплинарное взыскание, вернуть премию и компенсировать моральный вред. В марте 2008 г. истцу лишили премии на 50% за невыполнение должностных обязанностей и на 30% за нарушение сроков ответов на запросы исполнительной власти Свердловской области. В суде Наталья Кузнецова пояснила, что считает свое депремирование незаконным, поскольку на день издания распоряжения не были установлены конкретные нарушения, допущенные истцом. Кроме того, администрация издала распоряжение, нарушив ТК РФ и не запросив мнение профсоюза, членом которого Наталья Кузнецова является. В суде Наталья Тихоновна пояснила, что 8 лет не имела никаких замечаний по своей работе в службе городского хозяйства, но все изменилось с приходом нового вице-мэра. Она стала негодным работником, ее пытались выселить из квартиры, уволить с работы.

Суд посчитал привлечение истцы к дисциплинарной ответственности не законным и не обоснованным. Кроме того, суд признал, что ей были причинены нравственные страдания: честно выполняя свою работу, вкладывая в труд свои силы и умение, она была подвергнута мерам дисциплинарного воздействия. В итоге, исковые требования Натальи Кузнецовой были удовлетворены.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.



## ▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Как показала практика, квалифицированные ответы специалистов на интересующие наших читателей вопросы оказывают серьезную помощь в каждодневной работе профактива области. Сегодня в «Вестнике профсоюзов» – ответы специалистов Сбербанка РФ по теме, которую, как обычно, подсказали читатели газеты. Это очень актуальная из-за кризиса банковская тема – как застраховать свой вклад и уберечь благосостояние семьи от жестких последствий экономического кризиса.

# ЗАСТРАХОВАННЫЙ ВКЛАД



Ваш супруг предоставил Вам право распоряжения средствами, которые находятся на счете, открытом в банке на его имя. Поэтому возмещение по вкладу будет выплачиваться только владельцу счета, т. е. мужу.

**?** Как рассчитывается сумма возмещения, если вкладчик имеет несколько разных вкладов в одном банке?

В этом случае суммируются все вклады, независимо от их вида и валюты. Если сумма всех вкладов в банке превышает сумму 700 тыс. руб., возмещение выплачивается по каждому из них пропорционально размерам.

**?** Какое возмещение получит вкладчик, если он имеет несколько вкладов в разных банках с отозванной лицензией?

Страховое возмещение выплачивается отдельно по каждому банку – 100% суммы, но не более 700 тыс. руб.

**?** Как рассчитывается возмещение по вкладу в валюте?

В рублях по курсу, установленному Банком России на день наступления страхового случая.

**?** В какой валюте осуществляется выплата возмещения?

В рублях.

**?** В какой форме осуществляется выплата возмещения?

По выбору вкладчика: либо наличными, либо перечислением денег на счет в банке, указанный самим вкладчиком.

**?** Как задолженность по взятому в банке кредиту повлияет на размер возмещения?

По общему правилу размер возмещения по вкладу определяется исходя из разницы между суммой обязательств банка перед вкладчиком и суммой встречных требований банка к вкладчику, возникших до дня наступления страхового случая. Под встречными требованиями понимаются любые денежные обязательства вкладчика перед банком по гражданско-правовым сделкам и (или) иным, предусмотренным федеральным законодательством основаниям. Наиболее часто встречающиеся встречные требования – это требования по кредиту. В этом случае при расчете страхового возмещения из суммы вкладов вычитаются остаток задолженности по кредиту, суммы процентов, подлежащих к уплате на день наступления страхового случая, а также штрафные санкции за несвоевременное погашение кредита.

**?** Куда и когда следует обращаться для получения возмещения по вкладу?

В течение 7 дней со дня получения реестра из банка по адресу, указанному в сообщении. Как правило, это будут ближайшие банки. Если вы не сможете добраться до банка, заявление можно будет отправить по почте. Выплаты можно получить почтовым переводом.

**?** Когда начинается и когда истекает срок, когда вкладчик может обратиться с требованием о выплате возмещения?

Со дня наступления страхового случая до дня завершения процедуры банкротства банка, а при введении Банком России моратория на удовлетворение

требований кредиторов – до дня окончания действия моратория.

В случае пропуска срока по заявлению вкладчика он может быть восстановлен – при наличии обстоятельств, указанных в законе (например, длительная болезнь, командировка).

**?** Какие документы должен представить вкладчик для получения возмещения?

Заявление по специальной форме, а также удостоверяющий личность документ, по которому открывался банковский вклад (счет). Представитель вкладчика должен иметь нотариально заверенную доверенность

**?** Что делать вкладчику, если он не согласен с размером возмещения по вкладу?

Вкладчик может предоставить дополнительные документы, подтверждающие обоснованность его требований. Они будут направлены в банк, который в течение 10 дней со дня их получения обязан направить в Агентство сообщение о результатах их рассмотрения.

**?** В какой срок Агентство выплачивает вкладчику возмещение по вкладу?

Согласованная с вкладчиком сумма страховки выплачивается Агентством в течение 3 дней со дня представления вкладчиком необходимых документов, но не ранее 14 дней со дня наступления страхового случая.

**?** Какую ответственность несет Агентство за невыплату возмещения по вкладу в установленный срок?

Вкладчику уплачиваются проценты на сумму невыплаты по ставке рефинансирования, установленной Банком России.

**?** Как вкладчик может узнать о месте, времени, форме и порядке приема заявлений на выплату возмещения по вкладу?

Сообщение Агентства обо всем этом будет напечатано в массовых печатных изданиях по месторасположению банка. В течение 7 дней сообщество должно быть направлено Агентством для опубликования обязательств перед вкладчиками. В течение месяца со дня получения из банка такого реестра Агентство также направит каждому вкладчику индивидуальное письмо.

**?** Что происходит с оставшейся суммой, превышающей полученное от Агентства возмещение по вкладу?

Вкладчик, получивший от Агентства возмещение по вкладу, сохраняет право на получение от банка оставшейся части вклада.

**?** Имеют ли наследники вкладчика, принявшие наследство после наступления страхового случая, право на возмещение?

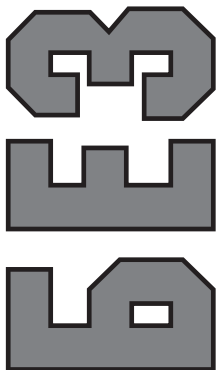
Наследники-физлица, к которым право требования по вкладу перешло в порядке наследования, имеют право на получение возмещения, если оно не выплачено ранее самому вкладчику.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

# ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

## ВЕРОЛОМСТВА



**В повестке дня заседаний объединенного профкома предприятия «Свердловскавтодор» уже дважды стояли вопросы, связанные с экономическим кризисом. По словам председателя профкома Михаила Гарина, существуют перебои с финансированием работ, в том числе уже выполненных за предыдущий период, особенно это касается муниципального заказа. И неясны окончательно перспективы по объему заказов в новом 2009 г. «Ситуация складывается непростая, но важен тот факт, – считает профсоюзный лидер, – что администрация предприятия по всем социально важным вопросам консультируется с профсоюзным комитетом, трудовым коллективом, и мы сообща принимаем решения. Без какого-либо вероломства со стороны руководства «Свердловскавтодора».**



► ВЕСТИ С МЕСТ

На 1 января этого года в «Свердловскавтодоре» насчитывалось 3310 работников, из которых 2036 человек – члены профсоюза. Профком здесь объединенный, поскольку структурные подразделения предприятия разбросаны по всему региону в силу специфики деятельности – дорожных работ. До последнего времени «Свердловскавтодор» был федеральным предприятием, но вот недавно из центра спустили приказ – пора приватизироваться. Сегодня на предприятии идет подготовка к этому процессу, и в течение всего времени, пока идет инвентаризация (до конца первого квартала 2009 г.), производить увольнения запрещено по действующему законодательству.

Лето – традиционно горячая пора для дорожников. Вот и в нынешнем году, пока стояла погода, они работали очень плотно, практически без выходных, чтобы справиться вовремя с запланированным объемом. Справились. Но оплаты за сделанное произведена еще не в полном объеме. На днях

гендиректор «Свердловскавтодора» улетел в Москву: необходимо срочно решать этот вопрос, работ произведено много, а зарплату платить трехтысячному коллективу фактически нечем. Да и до сих пор непонятно, как будут обстоять дела в следующем году. По существу, дорожных работ в регионе предстоит немало, но осуществлять их будет то предприятие, что выиграет тендер, проводимый областными властями. Конкуренты в этом вопросе есть – различные коммерческие организации. И хотя ясно, что федеральный «Свердловскавтодор» имеет огромный опыт работ по сравнению с любой другой структурой, специализирующейся на дорожных работах, борьба за объемы предстоит серьезная.

«Самая главная задача, которую и профком, и администрация ставит перед собой, – говорит Михаил Гарин, – сохранить кадры. Потому и переходим на сокращенное рабочее время с 1 декабря. Собрались всем коллективом, порешали и согласились работать по 4 дня в

неделю. У нас все равно в зимние месяцы – пауза с работами».

Однако социальный пакет в «Свердловскавтодоре», по словам Михаила Гарина, сохранен в полном объеме: «На высоком уровне организована летняя оздоровительная кампания. В декабре снова отправляем группу ребят в Камensk-Уральский профилакторий. Проводим спортивно-массовую работу, только за год организовали 8 спортивных мероприятий, логическим завершением которых станет новогоднее спортивное турне в Тюмень. Там соберутся дорожники со всего УрФО, чтобы проверить свои силы в 8 видах спорта. Такое большое межобластное мероприятие проходит у нас в отрасли впервые. И наша команда в 32 человека намерена войти в число его лидеров».

Кроме того, среди соцгарантий, включенных в коллективный договор и выполняемых на сегодняшний день, – матпомощь к отпуску, по случаю вступления в брак, к рождению ребенка, родите-

лям первоклассника, при несчастном случае, краже и т. д.

Кстати, колдоговор здесь заключен на 2008-2010 гг. И по оценке Михаила Гарина, в целом он довольно неплох. Единственное, что смущает, – заложенный в нем размер минимальной тарифной ставки. До I квартала этого года, пока не был подписан новый колдоговор, она составляла 2600 руб. Со II квартала поднялась до 4 600 руб., а с 1 декабря согласно договоренности между профкомом и работодателем должна была составить 5300 руб. Однако весной еще никто не знал о кризисе, который станет реальностью как раз к этому времени. «Сегодня, когда мы с 1 декабря перешли на сокращенную рабочую неделю, говорить о повышении зарплаты, к сожалению, не приходится, – признается Михаил Гарин. – Кстати, отраслевое соглашение, подписанное ЦК профсоюза автомобилистов, еще выше поднимает планку: рекомендованный размер минимальной тарифной ставки уже с IV кв. 2008 г. – 5 600 руб. Но мы пока вынуждены оставаться на пре-

жних, весенних позициях. Пока ведь никто толком не знает, как дело повернется. Смотрю, и на многих предприятиях разных отраслей занята политика выжидания. Если экономические показатели будут нормальные, профком обязательно вернется к вопросу повышения зарплаты. В этом можно даже не сомневаться».

А пока идет своим ходом работа по другим направлениям профсоюзной деятельности. Например, активизировалась молодежная политика. «Создаем Молодежный совет, – делится Михаил Гарин. – У нас уже выявились активные ребята. Например, с Красноуфимского ДРСУ (это наш филиал) они приезжали на учебу обкома. Желание заниматься профсоюзными делами у них есть. После той учебы председатели профкомов не нахвалятся молодежью, ребята стали настоящими застрельщиками во многих мероприятиях. И это, конечно, не может не радовать. Это ж значит, что растет нам достойная смена».

**Наталья КОЛЕСНИКОВА,**  
специалист обкома.

### ПРИОРИТЕТ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ – РАБОЧИЕ МЕСТА

Областной комитет профсоюза машиностроителей выработал решение о действиях профорганизаций отрасли по предотвращению (ограничению) негативных последствий экономического кризиса.

По словам председателя областной профорганизации Валерия Калугина, несмотря на то, что пока официальных приказов, ограничивающих права и интересы работников предприятий из-за кризиса, практически нет (за исключением «Уралмашзавода» и «Пневмостроймашины»), большинство предприятий начали испытывать ограничения в оплате за поставленную продукцию. Имеет место отказ от заказов или уменьшение объемов на ПСМ, СИЗ, ЗБМО и др. По предварительной информации профсоюзных комитетов, готовятся сокращения кадров на Уралмашзаводе, ПСМ, УЗЖМ, Буланашском машиностроительном заводе и т. д.

«Наши профкомы имеют опыт по сохранению коллективов и рабочих мест, – считает Валерий Калугин. – Необходимо принципиально контролировать соблюдение работодателями трудового законодательства. Люди должны знать объективную картину и если идти на добровольные самоограничения, то только при условии, что работодатель прилагает все усилия для разрешения кризисных последствий. Одной из эффективных мер может стать создание антикризисных групп с включением в них профсоюзного представителя – по примеру Уралмашзавода».

Президиум обкома рекомендовал первичкам считать приоритетом сохранение рабочих мест и уровня зарплаты, а возможное временное снижение социальных гарантий и льгот, определенных колдоговором, – как крайнюю меру с подписанием соглашения о сроках их восстановления. Профсоюзам рекомендовано также использовать весь имеющийся потенциал в защите, консультировании и информировании членов профсоюза.

### КАЧГОК ПРОТИВ КРИЗИСА

На ОАО «Ванадий» начал работать антикризисный комитет. Профком и администрация подписали соглашение о совместных мерах, направленных на уменьшение негативных явлений кризиса.

По словам зампреда профорганизации по правовым вопросам Владимира Помазкина, на КачГОКе по приказу управляющего директора образован антикризисный комитет, в состав которого включен представитель профсоюзного комитета комбината. В процессе совместной работы вырабатываются необходимые в данных условиях антикризисные мероприятия, профком ведет работу по формированию защитных мер для работников. В результате взаимодействия стороны соцпартнерства подписали антикризисное соглашение между профсоюзным комитетом и работодателем. Оно определяет условия совместной работы, а также меры защиты прав работников в ситуации снижения объемов производства, обусловленных мировым финансовым кризисом. «Самое главное: на сегодня при существенном (почти на 50% снижении объемов производства), – рассказывает Владимир Помазкин, – достигнута договоренность о сохранении трудового коллектива. Однако для этого в качестве вынужденной меры, альтернативной сокращению штатов, вводится неполное рабочее время. Основой для принятия таких мер явилась реальная оценка складывающейся ситуации и понимание, что выжить предприятию в кризисных условиях можно, только объединив усилия обеих сторон трудовых отношений, учитывая при этом интересы и работников, и работодателя».

На КачГОКе планируют на основе подписанного соглашения строить дальнейшие договоренности сторон, учитывая развитие и возможное изменение ситуации.

### НТМК: СОЦПАКЕТ ДЕЙСТВУЕТ

На Нижнетагильском металлургическом комбинате также между профсоюзным комитетом и руководством предприятия подписано Соглашение о социальном партнерстве во время кризисной ситуации.

По оценкам профсоюзных экспертов, несмотря на значительное ослабление экономики на НТМК сохранен весомый пакет социальных льгот и гарантий работникам. В частности, денежная помощь в размере до 50% суммы процентов за использование кредита на строительство или покупку жилья, а также доставку работников до места работы, компенсации по оплате детсадов, горячего питания, предоставление оздоровительных путевок, матпомощи, дополнительные оплачиваемые отпуска при рождении детей и др. семейных обстоятельствах и т. д.

В плюс руководству НТМК эксперты еще причисляют четко обозначенное в соглашении обязательство работодателя представлять профкому производственно-экономические показатели. На время кризиса на заводе создан антикризисный комитет с представительством профсоюза.

В соглашении оговорено, что при рассмотрении вопросов о сокращении расходов в условиях кризиса, расходы на персонал сокращаются в последнюю очередь; уровень з/п должен отражать снижение объемов производства – в ноябре-декабре 2008 г. ежемесячный бюджет фонда з/п устанавливается не ниже 75% сентябрьского уровня. З/п не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в области. Простой из-за недостаточной загрузки будет оплачиваться в размере 2/3 среднего заработка. На время кризисного периода работодатель стремится максимально полно сохранить объем финансирования существующих социальных льгот и гарантий.

Кроме того, стороны с целью защиты работников, имеющих кредиты, разработают программу по оказанию поддержки работникам.

Примечательно, что в отличие от областного отраслевого соглашения профком НТМК не отказался от выдвижения дополнительных финансовых требований, а лишь взял на себя обязательство «воздерживаться» от них. Это, разумеется, оставляет большой «люфт» для действий профсоюза.

### ► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### PR. БЕЗОПАСНОСТЬ. ПРАВОПОРЯДОК

Обком профсоюза работников негосударственной безопасности принял участие в круглом столе «Общественная безопасность и PR-технологии. Негосударственные охранные структуры на страже правопорядка».

«В свете четко выраженной установки президента по консолидации усилий общества и государства в борьбе с преступностью было бы недальновидно недооценивать роль негосударственных структур безопасности, – уверен председатель обкома Георгий Соболев. Особенно актуально такое взаимодействие в условиях кризиса, когда статьи бюджета, в т. ч. обеспечивающие деятельность правоохранительных органов, корректируются в сторону сокращения».

По словам выступавшего на круглом столе депутата облдумы Дмитрия Вершинина, недоложение в милицийский бюджет повлечет за собой криминальный всплеск. «Наш профсоюз участвовал в разработке программы «Безопасный город – безопасный двор», – говорит Георгий Соболев. – Ее суть – охрана всех Екатеринбургских дворов силами городских ЧОП».

#### СОВРЕМЕННАЯ СЕЛЯНКА

Конкурс под таким названием прошел в Алапаевске. В его организации активно участвовал райком профсоюза АПК и профорганизации разных отраслей.

По словам председателя райкома Нины Смирновой, помимо профсоюза в числе организаторов выступили местное управление с/х и продовольствия, главы сельских администраций. Конкурс собрал 9 лучших участниц. Среди них – педагоги, воспитатели детсадов, медики, зоотехник и работник музея. Районный конкурс стал уже вторым по счету и был посвящен Году семьи.

# ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

## ВАРИАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ ПРОФСОЮЗОВ

## для колдоговоров в организациях внебюджетной сферы

**1.** Стороны принимают к исполнению все соглашения, заключенные объединениями профсоюзов и работодателей, членами которых они являются.

**2.** Устанавливается единая межотраслевая тарифная сетка для соотношений в оплате труда по профессионально-квалификационным группам и определения размеров ставок (окладов) для всех профессий, должностей работников относительно тарифной ставки I разряда.

**3.** Положение по оплате труда является неотъемлемой частью колдоговора с учетом положений по премированию, доплатам и надбавкам, регулирующим размеры, порядок и критерии их начисления.

**4.** Нормы выработки и нормы времени, тарификация работ, подлежат согласованию с первичной профорганизацией профсоюза, действующей в организации, в порядке предусмотренном коллективным договором.

**5.** Внедряет в бухгалтерскую программу начисления з/п методику расчета денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

**6.** Время вынужденного простоя, связанного с задержкой выплаты з/п, оплачивается в размере не менее 2/3 средней з/п работника.

**7.** Доплата за выполнение дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) наряду с работой, предусмотренной трудовым договором (совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника), производится по соглашению сторон не менее 50% тарифной ставки, оклада.

**8.** Сверхурочные работы, проводимые с нарушением порядка, установленного трудовым законодательством, или превышающие предельные нормы, оплачиваются в размере, увеличенном на коэффициент не менее 2,5.

**9.** При увольнении работников, от которых профсоюзом приняты полномочия представлять его интересы, по обстоятельствам, определяемым коллективным договором, увольнение может осуществ-

ляться только после совместного разбирательства вопроса между работодателем и профсоюзом в порядке, определяемом колдоговором.

**10.** Работодатель обязуется производить дополнительную в отношении установленной законодательством единовременную выплату семье погибшего работника в размере не менее 6 средних за/п погибшего при наличии акта Н-1 установленной формы.

**11.** Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по охране труда, созданию безопасных рабочих мест, устанавливается из расчета не менее 6 тыс. руб. в год на одного работника.

**12.** Осуществляет долевое участие в финансировании деятельности технического инспектора труда отраслевого профсоюза.

**13.** Создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда:

- обеспечивает правилами, инструкциями, др. нормативными справочными материалами по охране труда, за счет средств предприятия;

- предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств предприятия в размере среднего заработка;

- направляет на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка;

- освобождает от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

**14.** Производит частичную оплату стоимости содержания детей работников в детских дошкольных учреждениях (не менее 50%).

**15.** Оказывает финансовую помощь неработающим ветеранам-пенсионерам предприятий и организаций, на которых они прекратили свою деятельность в связи с достижением пенсионного возраста и уходом на заслуженный отдых, в размере не менее 1% от ФОТ.

**16.** Оказывает содействие работникам в улучшении жилищных условий, используя для этого следующие формы:

- строительство жилья и продажа его работникам по сметной стоимости и в рассрочку;

- предоставление субсидий для оплаты первого взноса при оформлении ипотечного кредита;

- частичного погашения процентной ставки банка за пользование ипотечным кредитом;

- выделение материалов для индивидуального строительства жилья на льготных условиях.

**17.** Применяет негосударственные формы медицинского страхования в объеме не менее 0,5% фонда оплаты труда.

**18.** Применяет негосударственные формы пенсионного страхования в объеме не менее 1,5% фонда оплаты труда.

**19.** Организует горячее питание работников с предоставлением денежной компенсации на обед в размере 6 руб. за каждый час отработанного времени.

**20.** Сохраняет за работниками среднюю з/п на время прохождения ими диспансеризации, периодических и дополнительных медосмотров.

**21.** Для выполнения профсоюзных обязанностей освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы – не менее 4 часов в неделю.

**22.** На время краткосрочной профсоюзной учебы указанные работники освобождаются от работы с сохранением среднего заработка в соответствии с планом и сроками такой учебы, утвержденными профсоюзными органами.

**23.** Ежеквартально знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности организации, не реже 2 раз в год отчитывается перед работниками об ее итогах.

**24.** Закрепляет за молодыми работниками наставников и выплачивает им надбавку к тарифной ставке, окладу не менее 15%.

**25.** На председателя Молодежной комиссии профсоюзного комитета и руководителя Совета молодых специалистов распространяются положения ст. 374-377 ТК РФ.

**26.** Осуществляет целевую контрактную подготовку специалистов в учреждениях профессионального образования, создает условия для их закрепления на предприятии, выделяя на это денежные средства в размере, определенном коллективным договором.

**27.** Учетный период при суммированном учете рабочего времени не должен превышать более 3 мес.

**28\*** Запрещаются сокращения штата и (или) численности работников предприятия с передачей их функций аутсорсинговой организации.

**29.** Организация, состоящая в гражданско-правовых отношениях с аутсорсинговой организацией, в интересах которой осуществляют функции работники данной аутсорсинговой организации, обязана погашать задолженность аутсорсинговой организации по з/п данных работников при превышении срока задолженности более чем на 2 мес.

**30.** Обеспечение прав, предусмотренных трудовым законодательством, колдоговорами и соглашениями работника аутсорсинговой организации при осуществлении им функций в интересах предприятий-пользователей является обязанностью аутсорсинговой организации.

**31.** Аутсорсинговая организация согласно порядку, предусмотренного колдоговором, обеспечивает своим работникам оплату и иные условия труда, соответствующие положениям колдоговоров, локальных нормативных актов организаций, в интересах которых работники аутсорсинговых организаций осуществляют функции, а также соглашений, распространяющиеся на данные организации с коэффициентом не ниже 0,75.

\*Аутсорсинговая организация – работодатель, оказывающий (поставляющий) другим работодателям (работодателям-пользователям) по гражданско-правовым договорам услуги (работы) посредством направления им для этого работников, состоящих в трудовых отношениях с аутсорсинговой организацией и работающих в интересах работодателей-пользователей в соответствии с трудовым распорядком работодателя-пользователя или трудовым распорядком, совпадающим (ориентирующимся) на трудовой распорядок работодателя-пользователя.

## Предложения в раздел «ОХРАНА ТРУДА» коллективных договоров по финансированию расходов на охрану труда

№ п/п	Отрасль	Расходы на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, руб.		
		2009г.	2010г.	2011г.
1	2	3	4	5
1.	Промышленность в т.ч.:			
1.1.	Электроэнергетика	7062	7768	8544
1.2.	Металлургия	9116	10027	11029
1.3.	Химическая и нефтехимическая (с химико-фармацевтической)	7331	8064	8870
1.4.	Машиностроение и металлообработка (с медтехникой)	4003	4403	4843
1.5.	Лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность	2440	2684	2952
1.6.	Промышленность строительных материалов	10101	11111	12222
1.7.	Лёгкая промышленность	922	1014	1115
1.8.	Пищевая (включая мукомольную)	3055	3360	3696
2.	Сельское хозяйство	2145	2359	2594
3.	Лесное хозяйство	865	951	1046
4.	Транспорт	7824	8606	9466
5.	в том числе:			
	Железнодорожный	5681	6249	6874
6.	Сухопутный транспорт (трамвайный, метрополитенный, автотранспорт, троллейбусный)	9399	10339	11373
7.	Трубопроводный	20306	22337	24570
8.	Авиационный	5607	6168	6784
9.	Связь	2039	2243	2467
10.	Строительство	10101	11111	12222
11.	Торговля и общепит, бытовые услуги, техническое обслуживание и ремонт транспортных средств	2159	2375	2612
12.	Жилищно-коммунальное хозяйство	2188	2407	2647
13.	Непроизводственные виды бытового обслуживания населения	2016	2218	2439

**«Вестник профсоюзов» –  
газета для твоей защиты**

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС

**53875**

# ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ - ТВОЯ СТРАХОВКА ОТ ПРОБЛЕМ НА РАБОТЕ



**И ЖИЗНЬ ХОРОША, И ЖИТЬ ХОРОШО!**

1 февраля 2009 г. Федерация профсоюзов Свердловской области будет праздновать свой очередной день рождения – 91 год. К этой дате приурочено подведение итогов конкурса профсоюзного агитплаката, объявленного ФПСО весной этого года. Планируется, что конкурс станет традиционным. Лучший плакат, где будет обязательно указано имя автора-победителя или название профсоюзной организации, победившей в конкурсе, будет массово растиражирован и станет участником Всероссийского конкурса ФНПР.

**ПРИГЛАШАЕМ ОБЛАСТНЫЕ И ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ К УЧАСТИЮ В КОНКУРСЕ!**



# ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

# ДОРПРОФСОЖ

## ЖИЛЬЕ ДЛЯ ПРОФАКТИВА

В ОАО «Российские железные дороги» действует программа корпоративной поддержки приобретения жилья работникам акционерного общества. Свою весомую лепту в обеспечение жильем профактива вносит Роспрофжел и непосредственно его членская организация – Дорпрофсоюз Свердловской железной дороги.

Уже год действует постановление профсоюза, согласно которому освобожденные от основной работы председатели первичек, оформляя ипотеку, могут претендовать на корпоративную поддержку в не меньшей степени, чем любой другой работающий на магистрали железнодорожник.



▶ МАСТЕРСКАЯ ОПЫТА

Надо отметить, что за последнее время условия получения корпоративной поддержки стали более мягкими и льготными. Этому способствовали, в т. ч. изменения в организации субсидирования части затрат на уплату начисленных процентов по договорам ипотечного кредита, утвержденные президентом ОАО «РЖД». В частности, весьма увеличилось количество имеющих право на такую поддержку. Раньше основанием для постановки на учет являлось количество метров жилья, то теперь и проживание в непригодных для этого помещениях.

Понятно, что программа корпоративной поддержки была разработана для привлечения и закрепления кадров, особенно молодежи, поэтому обязательным условием являются 3 года непрерывного стажа работы на железнодорожном транспорте (ранее было 10 лет). Причем молодые специалисты становятся на учет при наличии основания независимо от стажа работы.

Кроме того, изменения были обусловлены и демографической политикой, проводимой в России и на РЖД: рождение ребенка тоже является основанием на получение безвозмездных субсидий (при рождении первого ребенка стоимость 10 кв. м общей площади, второго – 14 кв. м, третьего и каждого последующего – 18).

Стоимость 1 кв. м определяется жилищной комиссией в соответствии с ценами в субъекте РФ, утверждаемой Минрегионом России. Однако подразделения, например сама СвЖД, могут установить другой размер

стоимости, исходя из рыночной цены жилья в регионе. Максимальный срок ипотечного кредита – 180 мес.

Если работник имеет право на корпоративную поддержку, то он совместно с уполномоченным лицом СвЖД по жилищным вопросам определяет жилье, на которое он хочет получить ипотеку, получает в бухгалтерии справку о своем доходе за полгода, заполняет таблицу вычисления расчетной суммы. Затем документы рассматривает жилищная комиссия. В случае положительного решения работник подает документы в банк и имеет право на получение имущественных налоговых вычетов, как это предусмотрено Налоговым кодексом РФ.

Разумеется, существуют ограничения на получение субсидии. Ее не дадут, если, во-первых, у работника – задолженность по погашению основного долга и уплате начисленных процентов по договору ипотечного кредита; во-вторых, для возмещения процентов, начисленных или уплаченных по этой просроченной задолженности; в-третьих, работнику, уволенному с РЖД.

Решения о постановке на учет работников профсоюза для предоставления корпоративной поддержки при приобретении (строительстве) жилья принимает Центральная жилищная комиссия Роспрофжел. Они носят рекомендательный характер для президиума ЦК. Положение о работе комиссии определяет, что она действует на «основе принципов гласности и социальной справедливости» совместно с жилищными комис-

сиями ОАО «РЖД». На заседания комиссии могут быть приглашены работники Роспрофжела, ОАО «РЖД» и сами претендующие на субсидию. Решение выносится открытым голосованием.

Окончательное решение о предоставлении ипотечной субсидии по представлению ЦЖК утверждается на президиуме ЦК.

Затем членские организации, в т. ч. Дорпрофсоюз СвЖД, совместно с финансовыми службами железных дорог, жилищными комиссиями ОАО «РЖД» ведут работу по расчетам и документообороту.

Непосредственно сами деньги на субсидии профсоюзным работникам выплачиваются Дорпрофсоюзом из средств целевого финансирования по колдоговору, перечисляемых ЦК. Ежегодно при формировании профбюджета по целевому финансированию за счет целевых поступлений от хозоргана по колдоговорам на социально-культурные и др. мероприятия профорганизаций финотдел ЦК планирует средства для выплат ипотечных субсидий.

Таким образом, тот факт, что система субсидирования ипотечных кредитов, действующая на РЖД, распространяется на кадровых профсоюзных работников, в чем им активно содействует Дорпрофсоюз, конечно же, усиливает мотивацию профчленства и стимулирует их на работу в профсоюзе.

**Владимир ЛОЗИН,**  
главный специалист отдела социально-экономической защиты Дорпрофсоюза.

▶ ОФИЦИАЛЬНО

## ПОЛЕЗНЫЙ РАЗГОВОР

24-26 ноября в Москве ЦК РОСПРОФЖЕЛ организовал семинар-совещание с руководителями членских территориальных организаций. С лидерами профсоюзных организаций дорог, отделений, филиалов вертикальных структур ОАО «РЖД» встретились вице-президенты Валерий Решетников и Георгий Корнилов, начальники департаментов компании, определяющих социальную и кадровую политику, мотивацию труда.

Это внимание администрации к работе профсоюзного актива свидетельствует, что в ОАО «РЖД» есть понимание: позиция профсоюза, направленная на отстаивание интересов работников, сохранение их социальных гарантий и льгот, занята и в интересах самой компании, в т. ч. в условиях финансового кризиса, преодолеть последствия которого можно только совместными усилиями.

Представители руководства РЖД пришли на встречу не только для того, чтобы признать: да, кризис есть, нам трудно и компания будет вынуждена пойти на непопулярные меры. И не только для того, чтобы обратиться к профактиву с просьбой: информируйте трудовые коллективы о позиции работодателя, добивайтесь на местах полноты выполнения принимаемых решений, направленных на повышение уровня социальной защищенности работников и мотивации труда (что, чего греха таить, далеко не везде делается).

Вице-президенты пришли на встречу с профактивом РЖД, чтобы из первых уст услышать, что действительно волнует и РОСПРОФЖЕЛ, и тех, чьи права отстаивает профсоюз.

Это был интересный и полезный разговор, результаты которого должны найти отражение в тех решениях, которые будут приниматься, чтобы минимизировать последствия кризиса для рядовых работников отрасли.

**Игорь БЫКОВ,**  
заведующий отделом организационной и кадровой работы.

# ВСЕЙ СЕМЬЕЙ — ЗА САМОВАРОМ

▶ ГОД СЕМЬИ

На Свердловской железной дороге работает семья Шардиных, в составе которой – 12 железнодорожников. Ее общий трудовой стаж превысил 590 лет. Шардины станут участниками Областного слета трудовых династий, который проводится 5 декабря Федерация профсоюзов Свердловской области, и будут награждены Почетным дипломом ФПСО. А Дорпрофсоюз подготовил свой подарок семье, которую отличает преданность избранной профессии, Свердловской железной дороге. Это большой самовар. Теперь у Шардиных появится еще один замечательный повод собираться чаще всем вместе и обсуждать за вкусным чаем свои дела.

Основатель династии – Шардин Александр Алексеевич, который проработал на железнодорожном транспорте 45 лет. Награжден Орденом Ленина.

Супруга Александра Алексеевича трудилась на железной дороге 24 года.

Практически все Шардины в данный момент трудятся на железнодорожном транспорте во всех отраслях. Старший сын отработал уже 44 года, и все – на одной дистанции. Стаж его жены Валентины Ивановны составляет 38 лет. Сестра отработала 30 с лишним лет дежурной по станции. Сейчас на железной дороге продолжают трудиться внуки и правнуки Александра Алексеевича Шардина.

Железная дорога стала смыслом жизни всей семьи. Добросовестные труженики, неравнодушные к судьбе предприятия, общественно активные люди, всеми уважаемые члены династии Шардиных отмечены многими наградами предприятия и родины.

Из брошюры «Слава трудовым династиям Урала», изданной к Областному слету ФПСО.





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

## ОБУЧЕНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ СИСТЕМОЙ

Обучение профсоюзного актива – это приоритетное направление работы Свердловской областной профсоюзной организации работников здравоохранения. Мы уделяем повышению профсоюзной квалификации наших активистов много внимания. Причем обучаются они не только, а системно, получая современные знания, необходимые навыки профсоюзной работы методично, из месяца в месяц, из года в год.

Примечательно, что на эти цели в 2008 г. году обком закладывал в своем бюджете 2% средств. Сегодня мы констатируем, что потратили 6%, т. е. гораздо больше запланированного. И это правильно: на учебе экономить нельзя, ведь от уровня квалификации профсоюзного лидера зависит жизнь трудового коллектива, особенно его социальная защищенность.

Когда мы говорим о системности обучения профактива, то имеем в виду не только временные рамки, но и вовлеченность в процесс всей вертикали профсоюза. В частности, для вновь избранных профлидеров проводим кустовые семинары. Учим по категориям: отдельно профгруппиров, председателей профбюро и профкомов, отдельно председателей ревизионных комиссий, казначеев и бухгалтеров. Эта учеба у нас проходит в тесном контакте с Учебно-методическим центром профсоюзов ФПСО.

На уровне райкомов и горкомов также созданы и активно действуют школы профактива. Например, в больнице № 40 г. Екатеринбурга в фиксированный день собирается весь профактив – для учебы, обмена актуальной информацией по тем же изменениям в оплате труда работников бюджетной сферы, особенностям переговоров по заключению колдоговора и т. д. При этом идет учет слушателей школы. У председателей профорганизации на местах разработан план по обучению, и они его практически везде успешно выполняют.

Областной комитет также организует свои семинары. Например, одно из последних веяний – обучение по английской методике «Научи учителя». Ее начал использовать в работе профсоюз работников народного образования и науки. Постепенно приживается она и у нас в здравоохранении. Это интерактивный метод, не только вызывающий неподдельный интерес у участников, но и закладывающий глубокие знания, которые затем можно эффективно применять на практике.

Как раз в эти дни группа профактивистов, направленная обкомом, учится в Челябинске. Эти слушатели проходят обучение уже в течение двух лет, и его непрерывность

позволяет говорить о получении системных знаний.

В этом году еще две группы по 15 человек проучились в апреле и августе в Санкт-Петербурге, на базе УМЦ Дорпрофсожа Октябрьской железной дороги. Примечательно, что областной комитет заказал темы учебы, которые востребованы нашим профактивом.

Конечно, время, проведенное в этом красивом городе с богатейшей историей, культурным наследием, – это, помимо полученного багажа знаний, еще и способ поощрения профактива за хорошую работу. Ведь председатели горкомов, райкомов и профкомов крупных предприятий, вошедшие в состав двух «петербургских групп», получили возможность познакомиться поближе с самим городом.

Сейчас обком ведет переговоры с Московским центром повышения квалификации и развития персонала по проведению семинара «Новое в оплате труда работников здравоохранения».

Областной комитет и членским организациям настоятельно рекомендует системно обучать свой актив по новым формам и методам. В этом им поможет в т. ч. то многообразие методической литературы, которую издает обком. Вот недавно мы заказали учебники по мотивации профчленства. Кстати, при определении победителей смотров-конкурсов городских и районных профорганизаций серьезное значение отводится не только самим фактам обучения профактива, но и его системности.

В следующем году областной комитет профсоюза также планирует продолжить обучение профактива.

**Людмила КУЩЕНКО,**  
заместитель председателя обкома.

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

### РАБОТА ВАЖНЕЕ СТАТУСА



В июле врач-неонатолог Областного центра планирования семьи и репродукции Ирина Рункова обратилась в обком профсоюза за юридической помощью. А 12 августа суд вынес решение в ее пользу. За месяц правовой инспектор обкома Галина Демина не только составила для Ирины Витальевны исковое заявление, но и лично собрала в разных инстанциях нужные документы.

Пенсионный Фонд отказался назначить Ирине Рунковой досрочную трудовую пенсию по старости, считая, что у нее отсутствует необходимый 30-летний стаж лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях. В спецстаж истицы в льготном исчислении 1 год работы – за 1,5) не было включено время ее учебных отпусков и работы МУ «Детская больница № 10», т. к. наименование учреждения не предусмотрено списком правительства РФ.

По мнению суда, назначение пенсии за выслугу лет зависит от вида деятельности работника, а не от наименования или правового статуса учреждения здравоохранения, ведь основанием для такой пенсии является именно медицинская деятельность, что и было доказано в процессе стороны истца. Исследовав представленные доказательства, суд признал право врача на досрочную пенсию.

**Светлана ХОРОШАНСКАЯ.**

## ЗЕРКАЛО СУДЬБЫ

### ▶ ГОД СЕМЬИ

Участником декабрьского слета трудовых династий Федерации профсоюзов Свердловской области станет династия врачей Областной клинической больницы № 1 Костенецких. В непростой истории этой семьи, как в зеркале, отражена судьба многих советских людей – честных тружеников, беззаветно преданных своему любимому делу. А в том, что Костенецкие преданы раз и навсегда избранной профессии врача, сомнений нет.

Основателю врачебной династии Костенецких, работающих в первой областной больнице, Виктору Юрьевичу в июне 2008 г. исполнилось бы 90 лет. Он жил недолго, но очень ярко и интенсивно. Его отец – Юрий Федорович – заведовал кафедрой физики в Днепропетровском медицинском институте. В 1937 г. он был репрессирован, в 1942 г. расстрелян, в 1958 г. реабилитирован.

Сам Виктор Юрьевич сразу после окончания медицинского института в 1941 г. ушел на фронт, приняв кандидатом в члены КПСС. Однако вскоре исключен, как сын врага народа, и только в 1958 г. был вновь принят.

В 1966 г. Виктора Костенецкого назначили главным врачом ОКБ № 1. Он стал активно привлекать общественность к проблемам больницы и добился строительства новых корпусов больницы со стационаром

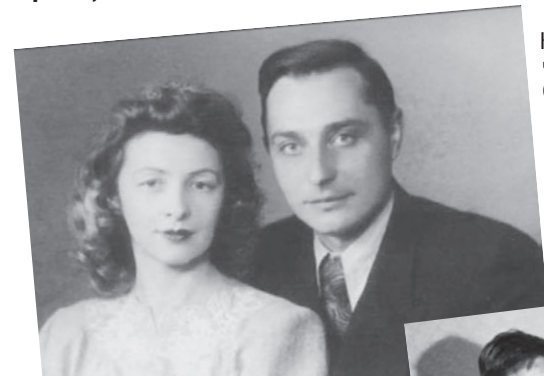
на 1000 коек, поликлиникой на 800 посещений в смену, оснастив ее новым современным оборудованием. Этими достижениями он вошел в историю областной медицины. Виктор Юрьевич Костенецкий – отличник здравоохранения, ветеран труда», кавалер ордена Красного знамени. Награжден медалями «За Победу над Германией» и др. юбилейными наградами.

Его жена Людмила Германовна – педиатр. Заведовала отделением новорожденных НИИ охраны материнства и младенчества.

В областной больнице в течение многих лет трудятся дети Виктора Юрьевича. Дочь Ирина Викторовна – офтальмолог глазного отделения, врач-эксперт оргметодотдела. Сын Александр Викторович – анестезиолог-реаниматолог.

В физиотерапевтическом отделении работает внучка Виктора Юрьевича, дочь Ирины Викторовны – Анна Александровна, которая сама недавно стала мамой. Династия Костенецких продолжается...

**Ольга БЕЛКИНА.**



**Виктор Юрьевич и Людмила Германовна**



**Ирина Викторовна и Александр Викторович**



**Виктор Юрьевич**



**Анна Александровна**

## ФОТОЛЕТОПИСЬ

Год назад обком профсоюза объявил фотоконкурс, посвященный 90-летию Свердловской профсоюзной организации работников здравоохранения.

На конкурс представлены работы многих авторов. Лучшие из них украсили перекидной календарь на 2009 г., изданный обкомом к юбилейной дате. Часть фоторабот по решению президиума обкома станет достоянием читателей «Вестника профсоюзов».

Сегодня в номере мы публикуем фотографии Ирины Пашниной. Она работает заведующей иммунологической лабораторией Областной детской клинической больницы № 1. Ирина Александровна – кандидат биологических наук.

Другого автора – Оксану Махалову – представил на фотоконкурс профком Свердловского областного психоневрологического госпиталя для ветеранов войн.

Еще один участник фотоконкурса – Ирина Кротова, сотрудник ОГУ «Центр детской дерматологии и аллергологии».

Приняла участие в конкурсе обкома и председатель профсоюзного комитета ГУЗ СО «Психиатрическая больница № 13» г. Полевского Валентина Мельниченко.

Приглашаем к участию в фотоконкурсе первичные, районные, городские профорганизации, а также члены профсоюза.

**Ирина ПАНАСЕНКО.**



**Автор – Оксана МАХАЛОВА**



**Автор – Ирина ПАШНИНА**



**Автор – Ирина КРОВОТА**



**Автор – Валентина МЕЛЬНИЧЕНКО**



# УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

## ГОРЯЧАЯ ПОРА

▶ АКТУАЛЬНО

**В вузах сейчас горячая пора: с 1 декабря 2008 г. федеральные бюджетные учреждения переходят на новые системы оплаты труда. Таково Постановление Правительства РФ № 583, подписанное 5 августа.**

Можно сказать, что постановление 583 – логическое продолжение предыдущего. В частности, оно предусматривает большую самостоятельность вузов, при этом повышается ответственность руководителя за качество и эффективность работы вуза, а, следовательно, за подбор и расстановку кадров.

Однако этот документ принципиально отличается от предыдущего: Правительство РФ решило не устанавливать базовые оклады и базовые ставки зарплаты по профессиональным квалификационным группам, которые могли бы стать минимальными государственными гарантиями для всех работников бюджетной сферы.

Хотя профсоюзы на этом настаивали и продолжают настаивать на формировании необходимой правовой базы на федеральном уровне, предусматривающей механизмы обеспечения федеральных гарантий по оплате труда работников в зависимости от уровня профессиональной подготовки, квалификации, сложности и специфики работы, помимо установленной в законодательном порядке для всех работающих граждан России гарантии в виде МРОТ.

В своих планомерных действиях по отработке механизма перехода на новую систему оплаты труда профсоюзы добились определенных результатов. Так, профсоюзы настаивали на разработке положений по оплате труда, определяющих основные подходы, правила формирования новых систем оплаты труда в федеральных бюджетных учреждениях. В результате

постановлением Правительства Рособразования было поручено еще до 1 сентября на основе рекомендаций Минздравсоцразвития разработать примерные положения, на основе которых вузы должны были разработать свои положения. Однако примерные положения Рособразования по оплате труда и другие документы вышли с большим опозданием.

Таким образом, вузы были поставлены в такие условия, что все нововведения пришлось разрабатывать в очень сжатые и короткие сроки. Администрации и профсоюзам вузов пришлось срочно до 1 октября провести собрания в своих подразделениях, чтобы своевременно известить работников о грядущих переменах.

В каждом вузе в срочном порядке были созданы рабочие группы из числа руководителей и специалистов финансового, экономического, правового и кадрового подразделений вуза с участием профсоюзных комитетов.

Профкомы принимают активное участие в составе рабочих групп по подготовке предложений для определения минимальных размеров окладов и ставок зарплаты по профессионально-квалификационным группам и повышающих коэффициентов к ним, при помощи которых образуются оклады по квалификационным уровням ПКГ с учетом сложности и объема выполняемой работы. В настоящее время в вузах идет по разработке критериев для выплат стимулирующего характера.

Еще раз напомним, что в новых условиях зарплата будет

состоять из 2 частей: гарантированной и стимулирующей. Гарантированная часть – это оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного характера, надбавки за ученую степень, за должность профессора (доцента), доплаты за наличие почетных званий. Эта часть не может быть меньше нынешней зарплаты (без учета премий и иных стимулирующих выплат), при сохранении объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

Стимулирующая часть зарплаты зависит от результатов и качества труда каждого работника. Т.е. зарплата с введением новой системы может увеличиваться в зависимости от результатов и качества его труда, а может оставаться на уровне гарантированной ее части.

Конечно, зарплата будет зависеть еще и от результатов деятельности всего учреждения. Поэтому очень важно участие профкомов в разработке критериев оценки эффективности работы различных категорий работников, локальных нормативных актов о введении новой системы оплаты труда.

Системы оплаты труда в вузах устанавливаются колдоговорами, локальными нормативными актами. Каждый вуз на основе рекомендаций Рособразования разрабатывает свое Положение об оплате труда. Это приложение к колдоговору. И сейчас в вузах проходят конференции по внесению изменений в колдоговоры в части оплаты труда.

Необходимо учитывать, что процесс перехода на НСОТ может сопровождаться сокращением численности работающих. Здесь также важна роль профкомов, чтобы соблюдалось трудовое законодательство, не нарушались трудовые права работников и профес-

сиональные интересы членов профсоюза.

Не позднее 1 декабря должны быть оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам работников. Необходимо проследить, чтобы в дополнительные соглашения обязательно были включены условия оплаты труда (размер должностного оклада, ставки зарплаты работника, повышающие коэффициенты к окладам, доплаты, надбавки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и иные поощрительные выплаты).

Вопрос о введении новой системы оплаты труда в вузах области был рассмотрен на заседании президиума обкома профсоюза. Обком также принял участие в работе заседания Совета ректоров вузов по введению НСОТ.

Совет председателей профкомов сотрудников вузов и обком профсоюза решили каждую неделю проводить мониторинг, позволяющий иметь объективную картину введения НСОТ.

Обеспокоенность обкома и профкомов вызывает и то, что Указом Президента с 1 декабря на 30% должны увеличиться фонды оплаты труда учреждений, которые переходят на НСОТ. Кроме того, с 1 января должен увеличиться МРОТ до 4330 руб., то есть почти в 1,9 раза.

Дополнительные средства на повышение минимальной заработной платы в федеральном бюджете не предусмотрены. Поэтому надежда лишь на тридцатипроцентное увеличение фонда оплаты труда и внебюджетные средства вузов. Иначе вряд ли получится обеспечить достаточную дифференциацию в оплате труда работников с учетом качества и эффективности труда при введении НСОТ.

**Надежда ИВАЩЕНКО, главный специалист обкома.**

▶ НАШИ ПОБЕДЫ

### ХРУСТАЛЬНЫЙ ПЕЛИКАН ВНОВЬ ПРИЛЕТЕЛ НА УРАЛ



**В Санкт-Петербурге были оглашены имена участников финального этапа конкурса «Учитель года России-2008», ставших обладателями приза «Хрустальный пеликан».** В числе 15 лучших учителей – Екатерина Белоцерковская, учитель начальных классов гимназии № 9 г. Екатеринбурга.

Екатерина Геннадьевна – родом из Нижнего Тагила. После окончания Свердловского пединститута начала работать в гимназии «Менталитет». С 2001 г. – учитель начальных классов гимназии № 9 г. Екатеринбурга. Педагогический стаж членов семьи Екатерины Белоцерковской – 143 года. Ее мама 30 лет трудится учителем начальных классов. Учителями были отец, бабушка, отец и даже дед бабушки! Екатерина Белоцерковская – победитель конкурса лучших учителей в рамках нацпроекта «Образование», городского и областных конкурсов «Учитель года».

«Мы» – говорит Екатерина Белоцерковская о себе, своих учениках, их семьях, и становится понятно, почему в ее выпусках немало призеров и победителей олимпиад, конкурсов, исследовательских проектов, даже международного уровня: все победы учеников – это их общее с Учителем достижение.

### ЛИДЕР В ОБРАЗОВАНИИ



**Среди победителей Всероссийского конкурса «Лидер в образовании» – наша землячка, председатель Качканарского горкома профсоюза Вера Шумкова.**

История этого конкурса берет свое начало с февраля 2000 г. И все это время представители нашего отраслевого профсоюза не только постоянно принимали участие в конкурсе, но становились его финалистами и победителями.

В этом году в конкурсе принимали участие 136 управленцев системы образования из 53 субъектов Российской Федерации. Процедура первого тура по отбору победителей проходила в заочном режиме. Общественная комиссия провела экспертизу представленных на ее суд материалов и определила имена трех победителей в каждой номинации.

В ходе второго, уже очного тура, который прошел в Москве 11-13 ноября, выявлены абсолютные победители конкурса, в т. ч. Вера Шумкова.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

### КОМСОМОЛ ЗАЧТЕТСЯ В СТАЖ



**Педагог МОУ средней образовательной школы № 118 г. Екатеринбурга И. Кондрыкина обратилась за правовой помощью в Чкаловский районный комитет профсоюза. Профсоюз помог ей добиться досрочной трудовой пенсии и вернуть законные 51 тыс. руб.**

Как выяснилось в ходе разбирательства, Управление Пенсионного фонда РФ Орджоникидзевского района отказало учителю засчитать в специальный стаж период ее работы секретарем комсомольской организации ПТУ № 5, а также время нахождения в учебных отпусках, которые И. Кондрыкина брала, уже будучи учителем вспомогательной школы-интерната № 118. Таким образом, Пенсионный фонд не досчитался лет в стаже педагога, которые бы давали ей право на назначение досрочной трудовой пенсии.

После того как учительница попросила помощи у профсоюза, квалифицированные специалисты составили ей грамотное исковое заявление, и Орджоникидзевский суд принял решение в пользу педагога. И. Кондрыкина получила пенсию, которая была начислена со дня обращения в Пенсионный фонд.

## ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ДИНАСТИИ АРТИНСКОГО ОКРУГА



**На конкурс «Самый большой профессиональный стаж», объявленный Управлением образования и Артинской районной профорганизацией, были представлены материалы по 21 династии педагогов из 9 образовательных учреждений округа.**

Оказалось, что самый большой стаж у династии Кузьминых из МОУ «Артинский лицей» – 314 лет. Свою педагогическую деятельность Софья Кузьмина начала в 1938 г. За свой труд награждена медалями «За доблестный труд в Великую Отечественную войну», «За трудовую доблесть», «За доблестный труд к 100-летию со дня рождения Ленина». Работала учителем русского языка и литературы, завучем и директором Артинской школы № 2, которая теперь она называется Артинским лицеем. Здесь 48 лет преподает физику сын Софьи Вениаминовны – Юрий Кузьмин, отличник просвещения, отличник-методист и ветеран труда. Всего в династии Кузьминых – 10 педагогов, большинство из которых работают в школах округа.

Многие жители пос. Арти знают Августу Юрасову. Не одно поколение детей, посещавших детсад, воспитала эта замечательная женщина. Ее дочь Вера Попкова и внучка Инна Шевалдина трудятся в детсадах поселка музыкальными руководителями. Педагогическая династия Юрасовых насчитывает 4 поколения. Их общий стаж – 464 года! Основатели этой династии – Александр Павлович и Екатерина Юрасова (Троицкая). Пять человек из династии работают в образовательных учреждениях поселка. Людмила Шевалдина – учитель английского языка, Надежда Уткина преподает музыку, а Мария Серебренникова – методист информационно-методического центра района, председатель профкома управления образования.

Династия Афанасьевых из МОУ «Азигуловская средняя общеобразовательная школа» берет свое

▶ ГОД СЕМЬИ



начало в 1888 г. Ее основатель Александр Александрович начал педагогическую деятельность с создания детдома. В 5 поколениях династии Афанасьевых есть учителя русского и татарского языков, начальных классов, географии, физики, математики, истории, воспитатели детсадов, библиотекари и даже замдекана Челябинского педуниверситета! Сейчас в Азигуловской школе работают представители этой династии: учитель истории и председатель профкома Ильшат Дусметов, Гузаль Дусметова (изобразительное искусство и черчение), Гульнара Хилязова (начальные классы). У династии Афанасьевых много наград: орден Ленина, медали «За трудовую доблесть», «За доблестный труд в Великую Отечественную войну», «За доблестный труд к 100-летию со дня рождения Ленина». Многие представители династии являются ветеранами труда, а их общий состав составляет 556 лет!

«Среди людей немеркнущих профессий, на вечность предьявляющих права, учителям, как вдохновенным песням, жить на Земле, пока Земля жива».

**Ирина ВОЙЛОЧНИКОВА, председатель Артинского райкома.**

# НАШИ ДЕТИ

Прошел ноябрь, и наконец-то подведены итоги лета: как прошла оздоровительная кампания, кто из областных отраслевых профсоюзов отличился особо – об этом шла речь на президиуме ФПСО.



## ОЗДОРОВИЛИСЬ

В апреле Федерация профсоюзов и областное правительство издали совместное постановление о мерах по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков. Исполняя этот документ, профорганизации и работодатели подавали заявки в Фонд соцстраха на получение ассигнований, готовили материальную базу оздоровительных учреждений, комплектовали их кадрами, утверждали воспитательные программы, в т. ч. тематические смены «Профсоюз».

Этим летом в области действовали 32 ведомственных загородных лагеря, 9 загородных на базе санаториев-профилакториев (НТМК, «Святогора», Северского трубного завода, Уралвагонзавода, ВСМПО, «Октябрь», «Уралтрансгаза», РЖД и др.).

В лагерях с дневным пребыванием оздоровлено 46,4 тыс. детей. На ряде предприятий действовали экологические, оборонно-спортивные, лагеря труда и отдыха.

Всего за лето-2008 оздоровлено 101,1 тыс. детей, что на 18% меньше, чем в 2007 г. Восьма снизились показатели в профорганизациях «Торгового единства», работников химических отраслей, здравоохранения, госучреждений, оборонной промышленности, АПК, в ГМППР и др.

Однако на общем фоне снижения увеличилось количество оздоровленных детей в профсоюзах работников радиоэлектронной промышленности, строи-

тельства и промстройматериалов, машиностроения. На прежнем уровне остались показатели в «Электропрофсоюзе». Число отдохнувших в загородных лагерях увеличилось в профорганизациях лесной отрасли, АПК, на Новоуральском электрохимкомбинате. В 9 отраслевых профорганизациях выросло количество оздоровленных в санаторных оздоровительных лагерях круглогодичного действия. Обеспеченность путевками в эти лагеря в 2008 г. составила по области 7,6 на 100 членов профсоюза из числа работающих (в 2007 г. было 8,9). Наиболее высокие показатели – в профсоюзах работников ООО «Уралтрансгаз», лесных отраслей и здравоохранения (16 путевок на 100 членов профсоюза), наиболее низкие – в профсоюзе работников потребкооперации, культуры, ЖКХ (1-3 путевки).

Причин для снижения было несколько. Объективно меньше стало самих школьников, Фонд соцстраха прекратил централизованно приобретать путевки в загородные лагеря, а малочисленные, бюджетные организации оказались не готовы делать это самостоятельно. Кое-где в принципе ослаблено внимание к организации оздоровления детей. Сокращена сеть загородных лагерей, материальная база многих не соответствует современным требованиям. Прекращено частичное финансирование путевок для детей из малоимущих семей через ФПСО из областного бюджета.

## ▶ ЛЕТО

В то же время расходы работодателей на оздоровление детей в 2008 г. выросли на 10% к уровню 2007 г. и составили 457 млн. руб., расходы из профбюджета составили 17,2 млн. руб. Больше всего потратили средств на летнюю оздоровительную Дорпрофсоюз, ГМППР, профорганизации народного образования и науки, «Уралтрансгаза», АПК.

В 11 загородных и 4 дневных лагерях проведены тематические смены «Профсоюз». За профсоюзную смену дипломом I степени ФПСО награждены детские лагеря «Лесная сказка» и «Рябинушка» (Уралвагонзавод), «Буревестник» («Уралсвязинформ»), «Зеленый луг» (СвЖД), «Романтика» (Нижнесергинский метизно-металлургический завод). Диплома II степени удостоены лагеря «Гагаринский» (ПНТЗ), «Таватуй» (Уральский электрохимкомбинат), «Солнечный» (средняя шк. № 3, Туринск), «У трех пещер» (Каменск-Уральский), «Юность» (МУП «Водоканал», Екатеринбург). Диплом III степени был вручен лагерям «Бережок» (Сухоложский огнеупорный завод), «Зеленый мыс» (Уральский электрохимкомбинат), дневному лагерю профкома «Камышловского завода «Ураллизолитор». Руководители этих лагерей получают денежные премии ФПСО за личное активное участие в проведении тематических смен «Профсоюз».

Президиум ФПСО рекомендовал комитетам профсоюза совместно с хозяйственными руководителями, планируя лето-2009, учесть замечания Роспотребнадзора; в соглашениях и колдоговорах предусмотреть сохранение оздоровительных объектов и финансирование детского оздоровления; более широко использовать средства соцстраха в оздоровлении детей.

Напоминаем, что предприятия, чье тяжелое финансовое положение не позволяет оплачивать путевки в загородные лагеря, могут обращаться в Фонд соцстраха для решения вопроса об увеличении доли соцстраха до 100% средней стоимости путевок, а также с заявками на централизованное приобретение путевок в оздоровительные лагеря. Конечно, работодатель должен подтвердить документально тяжелое финансовое положение. За более подробной информацией необходимо обращаться в свой филиал Фонда соцстраха.

**Владимир БОНДАРЧУК,**  
главный доверенный врач ФПСО.

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ ПРОФСОЮЗ ДЛЯ МИГРАНТОВ

ФПСО ведет работу по вовлечению трудовых мигрантов в профдвижение. Это одно из направлений проекта по созданию новых первичек в малом и среднем бизнесе.

По словам руководителя департамента развития профдвижения ФПСО Василия Деркача, речь не идет о создании принципиально нового и отдельно взятого профсоюза. Новые первички после юридической регистрации будут вливаться в уже существующие отраслевые профсоюзы.

Стать членом профсоюза для защиты своих трудовых прав и социальных гарантий может любой работник, прибывший на заработки в Россию из ближнего зарубежья, независимо от деятельности.

«Сейчас мы ведем переговоры с представителями национальных диаспор и мусульманских общин области, – рассказывает Василий Деркач. – И уже можно констатировать, что предложение профсоюзов очень актуально для них, и определенное взаимопонимание найдено. Несмотря на то, что ТК не делит людей по национальному признаку, ситуация с соблюдением прав гастарбайтеров оставляет желать лучшего. Работодатели, пользуясь их беспомощностью, навязывают неприемлемые для цивилизованных социально-трудовых отношений условия труда: низкие з/п, огромные переработки, отсутствие отпускных, больничных и т. д. Все это дестабилизирует рынок труда и искусственно занижает минимальные стандарты в сфере трудовых отношений. Это, в свою очередь, отражается не только на мигрантах, но и на российских рабочих-членах профсоюзов, интересы которых мы априори должны защищать, в т. ч. стремясь перейти от демпинга цены рабочей силы к выравниванию зарплат и условий труда как для мигрантов, так и коренных россиян. Таким образом, главная цель, которую ставит перед собой ФПСО, объединяя трудовых мигрантов в профсоюзы, – перевести их трудовые отношения в правовое поле, обеспечив исполнение работодателем законодательства РФ».

## ИСКЛЮЧИТЬ ФОРМАЛИЗМ

Исполком профсоюза авиаработников признал положительную работу Свердловского обкома по защите прав членов профсоюза и рекомендовал теркомам использовать наработки свердловчан в своей практике.

В частности, в заслугу обкома ставится наличие правового инспектора в то время, как многие территориальные организации этого отраслевого профсоюза не имеют в своих аппаратах такой должности. Правовой инспектор Свердловского обкома Галина Жилина осуществляет на авиапредприятиях профсоюзный контроль, проверяет соблюдение трудового законодательства, защищает интересы членов профсоюза в судах по трудовым, жилищным и пенсионным делам, составляет для них иски, заявления, осуществляет плановые проверки. В частности, в этом году – на Челябинском авиапредприятии и Уральском заводе гражданской авиации.

Исполком рекомендовал своим теркомам изыскать средства на введение должности правового инспектора и «исключить формализм при реализации защитной функции профсоюза».

## В СЕРДЦЕ ВЬЕТНАМА

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских по поручению председателя ФНПР Михаила Шмакова представлял российские профсоюзы на X съезде профсоюзов Вьетнама и выступил там с приветственной речью.

На съезде присутствовали 15 делегаций разных стран, президент Вьетнама, премьер-министр, руководство компартии и другие видные деятели республики.

Всего во время визита лидер свердловских профсоюзов принял участие в нескольких мероприятиях. Была организована встреча иностранных делегаций с руководителем компартии, единственной реальной партией в стране: Нонг Дык Мань лично приветствовал представителя России Андрея Ветлужских, сообщив на неплохом русском, что молодости учился в Ленинградском лесотехническом институте. Прошел обмен мнениями, где среди трех выступающих были представители Лаоса, Китая и России. В частности, Андрей Ветлужских отметил, что сегодня отношения между двумя странами вновь активизированы: состоялась встреча на высшем уровне между президентами, во Вьетнаме с визитом побывала делегация «ЕР», в ноябрьском съезде единороссов планируется участие вьетнамской компартии. Кстати, ФПСО также получила приглашение обменяться делегациями и с объединением профсоюзов Вьетнама, и с горкомом профсоюзов Ханоя, с руководством которого также состоялось живое общение.

Интересно, что во Вьетнаме помимо перечисления работников 1% своей зарплаты в качестве профзноса, предприятия перечисляют профсоюзам, даже если у них нет первички, 2% от фонда заработной платы на работу с трудящимися. Так создается специальный социальный Фонд.

Андрей Ветлужских участвовал в ежегодной встрече более 500 вьетнамских выпускников Высшей школы профдвижения СССР, встретился с Вьетнамским профсоюзом строителей, поддерживающим позицию российских коллег по защите хризотила, производимого «Ураласбестом».

«Все, с кем бы я ни разговаривал в эти дни, – рассказывает Андрей Ветлужских, – постоянно подчеркивают: «Россия – в нашем сердце, а СССР мы считаем второй родиной, и потому переживали, что некоторое время взаимодействие между Вьетнамом и Россией несколько ослабло. Сегодня вьетнамцы выражают готовность к активизации деловых контактов и обмену опытом, в т. ч. и в сфере профдвижения».

## «УРАЛКУРОРТСЕРВИС» ЖДЕТ

В 2008 г. по распоряжению ФНПР осуществлялась программа по лечению членов профсоюзов по льготным (20% скидки) путевкам в 24 профсоюзных санаториях России (Минводы, Черное море). За год таким правом воспользовались 500 жителей области.

Из-за недостатка мест в здравницах летом путевки распределялись по квотам. Предварительные заявки на «высокий сезон» обеспечивались на уровне 10-20%. Но и в этом случае фиксировались отказы профкомов из-за невозможности приобрести авиа и ж/д билеты в нужное время.

«За год в нашей области было реализовано в разы больше путевок, чем в соседних областях, – говорит гендиректор профсоюзного туристического агентства «Уралкурортсервис» Сергей Суровень, – за счет продаж у нас отказных путевок из др. регионов и благодаря исключительно трудолюбию и ответственности ведущего специалиста кампании Ольги Даниловой».

В октябре 2008 г. ФПСО продлила полномочия «Уралкурортсервиса» по обеспечению членов профсоюзов льготными путевками на 2009 г. и на последующие годы. В свою очередь, «Уралкурортсервис» предложил ФНПР провести уполномоченные организации на прямые договора с санаториями, ликвидировать не работающую систему предварительных заявок от профкомов, заменив ее на текущее обеспечение путевками исходя из наличия свободных мест.

В апреле и августе 2009 г. планируются скидки на отдых в ведущих уральских санаториях.

Справки по адресу: 620014, г. Екатеринбург, ул. Московская, 4. Телефоны отдела реализации путевок: (343) 371-88-28, 371-14-98, 371-44-38. Тел/факс: (343) 371-12-80, 371-88-30.

## ЗИМА. «ЗАРЯ» ЖДЕТ

В дни зимних каникул, с 29 декабря по 11 января открывается зимняя смена по оздоровлению школьников в загородном лагере «Заря» в г. Асбесте. Тел. 8 (343-65)-9-33-03.

В это время «Заря» готова принять около 400 детей. По словам директора И. Ратниковой, чтобы реализовать такое количество путевок, привлекаются как бюджетные, так и прочие организации.

ФПСО рекомендует первичкам обратить внимание на возможность оздоровить детей в «Заре» за счет средств соцстраха и дополнительных субсидий из облбюджета. «Мы готовы дать необходимые методические консультации», – заявил главный доверенный врач Федерации Владимир Бондарчук.

## РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

# ТР Профессионал

## Реклама и PR

## Вся полиграфия

от визитки

до информационного стенда

## Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

**pr-profi@bk.ru**  
**Тел. 378-65-70**