



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Свердловской области

www.fnpr.org

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года 18 августа 2022 №7 (244)

ТРУДОВОЙ ОПЫТ - НА БЛАГО РЕГИОНА

Проект «Трудовой опыт - на благо региона» призван показать, что опыт пенсионеров и ветеранов может и должен быть направлен не только на передачу трудовых навыков (наставничество, трудовые династии), но и на созидательное развитие региона в целом.

Вот что по этому поводу сказал лидер Свердловских профсоюзов **Андрей Ветлужских**:



«В нашем регионе действует более двухсот Советов ветеранов, при этом опыт каждого

Совета по-своему интересен и уникален. В рамках проекта будут рассмотрены практики порядка 50 крупных организаций, которые посвящены социальной поддержке и защите людей старшего поколения.

Рост общественной активности ветеранов путём вовлечения их в общественно значимую деятельность, в том числе в сфере патриотического воспитания молодёжи и трудового наставничества, является залогом гражданского согласия между разными поколениями и несёт пользу всем жителям нашей страны.

Такой обмен опытом позволит Советам ветеранов осваивать наиболее актуальные технологии работы с молодёжью, привлекать к ней волонтёров и дополнительные материальные средства, мотивировать работодателей и собственников предприятий к поощрению Советов ветеранов. Это позволит решить важные для наших ветеранов и пенсионеров задачи – повышение уровня их социальной защиты и качества жизни,

СИЛА ПОКОЛЕНИЙ

ПЕНСИОНЕРАМ ЗАБОТА

Федерация профсоюзов Свердловской области получила грант на реализацию проекта «Трудовой опыт - на благо региона», который направлен на поддержку пенсионеров и ветеранов труда Свердловской области, улучшение их социального самочувствия, рост уважения и внимания к людям пенсионного и предпенсионного возраста у населения Свердловской области.

востребованности их опыта, знаний и навыков.

В свою очередь руководители организаций смогут использовать лучшие практики для поддержки ветеранов и формирования корпоративной культуры в коллективе, показывая своё уважение к опытным специалистам с большим трудовым стажем. Тем самым число работодателей, которые считают своей обязанностью и долгом содействие в работе Советов ветеранов, будет расти.»

Проект реализуется в три этапа.

На первом, подготовительном этапе осуществляется сбор и сверка информации о наличии, составах, содержании работы Советов ветеранов в профсоюзных организациях Свердловской области, а также анализ разделов коллективных договоров «Работа с ветеранами» и анализ планов работы Советов ветеранов.

На втором, основном этапе будет организована серия слетов в г. Первоуральск (гор-

но-металлургическая, оборонная, авиационная, радио-электронная промышленности, автомобильный транспорт и железная дорога, лесные отрасли, связь и электросети, строительство, химическая отрасль, Газпром, атомная энергетика, машиностроение), поселок Зайково Ирбитский район (для пенсионеров и ветеранов областного агропромышленного комплекса и торговли) и Асбест (для ветеранов бюджетных учреждений).

Продолжение на стр. 3 и 4

XIII Международный форум

«Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах-2022»

06 и 07 июля 2022 года в Екатеринбурге прошел XIII Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах-2022». В нём приняли участие свыше 200 делегатов профсоюзных организаций из регионов европейской части России, Урала, Сибири и Белоруссии.

В первый день форума участники обсудили будущее рынка труда, отношения с работодателями и защиту прав работников на фоне западных санкций.

- Мы первыми в стране на федеральном уровне рассматриваем изменение трудовых отношений в современной ситуации. Последние десятилетия неolibеральная модель экономики была базой для социального партнёрства. В то же время мы постоянно видели, что на практике многое оказывалось совершенно другим. И сейчас, когда разрываются производственные цепочки и появляются новые формы занятости, при которых большое число людей не хотят платить налоги, получают зарплату в конвертах или биткоинах профсоюзам надо отвечать на эти



вызовы и применять в дополнение к прежним новые подходы для поддержки трудящихся, - отметил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Руководитель московского

Центра политэкономических исследований Василий Колташов заявил, что настало время, когда трудовые отношения будут развиваться благодаря социальным реформам. В этих условиях можно ожидать сокращения рабочей недели, о

котором впервые заявил бывший Президент РФ Дмитрий Медведев. «Четырёхдневка» высвободит время работника и позволит ему постоянно повышать свои профессиональные знания и навыки.

- Россия может получить наи-

большую выгоду в новую эпоху дорогих энергоносителей. Это связано с тем, что мы обладаем огромными ресурсами и не обладаем избыточным населением. Если отечественная экономика будет заниматься всеми сферами производства, то покупательная способность наших зарплат может постепенно восстановиться вслед за ростом реальных доходов населения, - рассказал Василий Колташов.

Для решения этих задач крупнейший российский экономист-кибернетик и профессор МГУ Елена Ведута предложила перейти к государственному планированию во всех областях жизни и вернуть советскую систему мотивации работников, исходя из социальной справедливости - сколько сделал, столько получил. Наряду с воссозданием на предприятиях научно-инженерных школ это позволит повысить реальные доходы граждан и сократить разницу в оплате труда между руководителями и рядовыми сотрудниками.

Продолжение на стр. 2

XIII Международный форум

«Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах-2022»



Продолжение.
Начало на стр. 1

- Профсоюзам необходимо быть силой, которая способна объединить работников, прежде всего наёмного труда, и помочь построить то, что мы хотим для наших детей. Благодаря нашим людям и нашему производству мы продолжаем не только дальше жить и работать, но и отвечаем на новые вызовы. Страна находится сейчас на переломе: Россия должна дать ответ всему миру, как развивать экономику на основе моральных ценностей, - добавила Елена Ведута.

По словам директора Уральского института управления РАНХиГС Руслана Долженко, все современные наработки Запада в повышении производительности труда — это забытое советское прошлое. Поэтому профсоюзам не составит труда снова внедрить их на предприятиях. В частности, это касается популярных в Европе и США бережливых технологий.

— Всё это у нас уже было: в СССР они назывались научной организацией труда. Эту концепцию предложили учёные Алексей Гастев и Платон Керженец в 1930-е годы. У России это забрали, переименовали и теперь нам продают за большие деньги. Чтобы развернуться к самим себе, нужно вспомнить те истинные ценности, что принадлежат нам и являются нашим содержанием исторически, - заключил Руслан Долженко.

Основной темой второго дня форума, который стартовал в Уральском государственном экономическом университете, стало развитие трудовых отношений в новых геополитических условиях.

По словам директора научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского госу-

дарственного университета профсоюзов Александр Довганенко, западные санкции дали неожиданный эффект: на их фоне произошло снижение количества социально-трудовых конфликтов на 4 процента. Если в прошлом году в России было 72 массовых протеста, то в этом - всего 69. При этом только треть из них была вызвана несвоевременной выплатой зарплаты, а причиной остальных стали изменения условий труда. Несмотря на прогнозы американских и европейских экспертов о взрывном росте общественной напряжённости в России, этого не произошло благодаря экономическим мерам поддержки пострадавших секторов промышленности.

- И в Уральском федеральном округе, и в Свердловской области эффективно применяются механизмы социального партнёрства, которые позволяют предупреждать многие социально-трудовые конфликты. Заслуга в этом

также лежит и на государстве, которое оказало широкомасштабную финансовую поддержку системообразующим отраслям производства. Вливаются миллиарды рублей, чтобы предприятия продолжали работать и выплачивать зарплату своим работникам, - заявил Александр Довганенко.

В Белоруссии, против которой Запад ввёл санкции ещё в 2020 году из-за выборов президента, ситуация на рынке труда тоже показывает позитивные сдвиги. Как отметил заместитель председателя Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности Валерий Титов, с тех пор кооперация между предприятиями республики и России выросла в несколько раз, а безработными к лету этого года оставались всего 6,5 тысяч белорусов — это 0,2 процента от общего числа рабочей силы в стране.

- Среди наших трудящихся

было собрано огромное количество подписей за отмену санкций: мы их направили во Всемирную федерацию профсоюзов и Международную организацию труда. Также применялись такие интересные методы, как подача судебных исков против лиц, которые призывали к введению санкций, поскольку эти политики нанесли личный ущерб членам трудовых коллективов. Есть примеры, когда мы выигрывали эти суды. Главное в таких ситуациях не молчать и привлекать к проблеме мировую общественность: если против нас на Западе формируется отрицательный имидж, то мы должны противодействовать этому и постоянно говорить, что санкции незаконны и бьют по интересам трудящихся, - добавил Валерий Титов.

О том, как их защитить, шла речь во время панельной дискуссии, посвящённой взаимодействию центров карьеры с трудовыми организациями. Она состоялась в рамках выставки «Иннопром-2022» после встречи в УрГЭУ. Директор Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Дмитрий Антонов рассказал гостям форума о региональной системе профессиональной ориентации молодёжи и участии в ней профсоюзов. Её особенность состоит в бренд-ассоциированном подходе, когда производственные предприятия привлекают новых работников за счёт своей репутации и возможностей для социального лифта.

- Зачастую яркие, классные, успешные и результативные мероприятия по профориентации у нас проводят крупные корпорации, например, горнорудная компания «Полиметалл» или ИТ-гигант «СКБ-Контур». Фактически львиная доля этих активно-

стей стала инструментом рекрутинга, в котором экспертная роль профконсультанта сводится к минимуму, а роль профсоюзов растёт, - пояснил Дмитрий Антонов.

Такого эффекта удалось во многом добиться с помощью цифровизации трудовых отношений. Заведующая кафедрой трудового права Уральского государственного юридического университета им. В.Ф. Яковлева профессор Светлана Головина сообщила, что новые технологии значительно расширили возможности профсоюзов для правовой защиты работников. Прежде всего в онлайн-консультировании и информировании граждан об основах трудового законодательства в социальных сетях и на интернет-ресурсах.

- Цифровизация продемонстрировала, что лозунг «профсоюз — это гарантии» всё так же актуален даже в период ковидных ограничений. Наш форум подтвердил это на федеральном уровне, поскольку его участниками стали представители более 50 трудовых коллективов со всей страны и руководители профсоюзных Федераций Пермского края, Челябинской, Курганской и Тюменской областей. Встреча с коллегами ещё раз показала большую роль профсоюзов в принятии важных для России социально-экономических инициатив. Вместе с региональными и федеральными властями мы готовы защищать человека труда в это непростое время. Индексация зарплат, сохранение рабочих мест, расширение социального партнёрства — вот лишь небольшой список наших предложений, которые мы озвучили перед государством, - подчеркнул по итогам форума председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.



ТРУДОВОЙ ОПЫТ - НА БЛАГО РЕГИОНА

Продолжение.
Начало на стр. 1

На заключительном этапе проекта будет организован областной слет пенсионеров и ветеранов труда. В нем примут участие пенсионеры и ветераны из муниципальных образований региона.

На слете пройдет презентация лучших практик Советов ветеранов, открытые дискуссии, обучающие мероприятия для активистов Советов.

Также будет организована выставка «Трудовая доблесть Среднего Урала».

В слетах, наряду с ветеранами и пенсионерами предприятий, примут участие представители органов исполнительной и законодательной власти и общественных ветеранских организаций. Слеты смогут посетить пенсионеры и предпенсионеры соответствующих городов. Они смогут принять участие в обсуждении актуальных проблем, волнующих людей старшего возраста на дискуссионных площадках и круглых столах, которые пройдут на слетах.

Города, избранные для проведения слетов, имеют богатое прошлое, хорошо известное всем жителям области (основаны соответственно в 1732, 1639 и 1889 гг., что будет способствовать сохранению исторической преемственности и позволит провести ряд дополнительных мероприятий для ветеранов.

Информация о ходе реализации проекта будет регулярно размещаться на сайте ФПСО и в сообществах социальных сетей. Также будет осуществляться рассылка информации по электронным базам данных членских организаций ФПСО в муниципальных образованиях и непосредственно в организации.

На основе собранной информации будет подготовлена брошюра «Об опыте работы советов ветеранов предприятий (организаций)», в которой будет представлена деятельность Советов ветеранов области.

Обоснование социальной значимости

По данным Свердловскста-

та в 2021 году в Свердловской области из 4290 тыс. жителей каждый четвертый (1086,3 тыс. человек или 25,3%) находился в возрасте старше трудоспособного. Численность пенсионеров, состоящих на учете в Отделении Пенсионного фонда РФ по Свердловской области, и того выше – 1332,8 тыс. человек, т.е. 31,1% от всего населения региона. Очевидно, что пожилые люди – одна из самых больших социально-демографических групп, их неустроенность может отрицательно влиять на социальную стабильность общества. В этой группе по-прежнему остро стоит проблема нехватки «живого» общения и отсутствия возможности быть вовлеченными в общественную жизнь. От недостатка внимания и возможности применить свои знания, представители старшего поколения чувствуют себя невостребованными. Все это сильно снижает их качество жизни. Особенно сильно данные факторы сказались в условиях пандемии COVID 19.

Ограничения в передвижении, нахождение в закрытых помещениях, сложности с покупкой товаров – это только малая часть проблем, с которыми они столкнулись. Цифровизация и роботизация общества, отсутствие гарантий трудоустройства и стабильности рабочего места детей и внуков, неопределенность развития «родного» завода – оказывают постоянное моральное давление на пенсионера. Конечно, в профсоюзных организациях есть устоявшаяся традиция поддерживать связь со своими бывшими работниками, ушедшими на пенсию. По данным Федерации профсоюзов Свердловской области на конец 2021 года насчитывалось около 83 тыс. пенсионеров – членов профсоюзов. Советы ветеранов организаций действуют, как правило, при организации или на предприятии, где они работали, но там, где Советы ветеранов не сохранились по какой-либо причине, Советы ветеранов действуют при администрации муниципального образования, по ме-

сту проживания, объединив всех отраслевых пенсионеров и ветеранов.

Работа по взаимодействию и обмену опытом аналогичных оветов не только в пределах моногородов, но и даже отрасли ведется крайне редко. В результате эффективность Советов ветеранов и их роль в решении социальных проблем оказываются гораздо ниже их реального потенциала. Проект направлен на изучение, обобщение, консолидацию и распространение лучших образцов деятельности на все ветеранские организации с целью расширить масштаб их работы и охват пенсионеров их деятельностью. Реализация проекта будет содействовать достижению основных целей комплексной программы Свердловской области «Старшее поколение» (постановление Правительства Свердловской области от 26.12.2018 № 952-ПП), таких, как повышение продолжительности, уровня и качества жизни граждан старшего поколения.

В рамках проекта «Трудовой опыт - на благо региона» будут заслушаны доклады представителей значительного числа Советов ветеранов с самых разных предприятий области. Сегодня мы публикуем только часть информации о мероприятиях и новшествах в работе со старшим поколением, внедряемых на производствах. В дальнейшем более подробная информация о всех эффективных практиках будет собрана, структурирована и выпущена в виде буклета, и, конечно же, будет размещена на всех информационных ресурсах Федерации профсоюзов Свердловской области.

1. Опыт Совета ветеранов АО «ЕВРАЗ НТМК»:

- С учетом лучших практик и корпоративных требований, реализуется внутрикорпоративная программа «Наставник-профи».

- Осуществляется подготовка наставников для новичков – рабочих. Цель – формирование у кандидатов в наставники умений и навыков обучения новичка на рабочем месте, знаний о способах адаптации, о корпоративных ценностях. На сегодняшний день прошли обучение и получили статус «Наставник-профи» около 300 работников.

- Период опеки новичка – 9 месяцев. Он включает обучение по профессии и самостоятельную работу начинающего сотрудника.

- Наставнику предусмотрено поощрение – две выплаты: по итогам квалификационного экзамена и по результатам самостоятельной работы новичка за полгода. Мотивация «Наставников-профи» – это оплата за результат, качество подготовки нового сотрудника, соблюдение им требований охраны труда и промышленной безопасности, его вовлеченность в работу.

- Практика наставничества масштабируется на уровень руководителей подразделений. Реализуется программа «Топ-300» для обучения руководителей.

- Награждение 10 лучших наставников молодежи происходит одновременно с посвящением молодых специалистов в металлурги.

2. Опыт Совета ветеранов Машиностроительного завода им. М. И. Калинина:

- Приобретение и развоз подарков к Новому году и Дню Победы с предварительным инструктажем и обучением волонтеров.

- Организация работы по оказанию дистанционной помощи ветеранам посредством регулярных подключений ответственных сотрудников, а также специалистов социальных служб.

- Запись ветеранов труда и монтаж видеороликов к Дню Победы.

- Печать информационных буклетов с полезной информацией, развоз заводской газеты, обзвон с информированием об актуальных мерах помощи ветеранам.

- Работает Центр дополнительного профессионального образования, где ветераны выступают инструкторами.

- На заводе более 200 трудовых династий, есть династии со стажем работы более 300 лет. Слет трудовых династий проходит на заводе раз в три года.

3. Опыт Совета ветеранов АО «Русская медная компания»:

- Организация помощи по ремонту жилых помещений

и решению бытовых вопросов.

- Приобретение и доставка продуктовых наборов и витаминов, помощь с покупкой продуктов и хозяйственных товаров.

- Психологическая помощь как посредством организации профессиональной психологической помощи специалистами, так и через личное общение с обученными волонтерами.

- Качественная медицинская помощь: приобретение лекарств, профессиональный уход, в том числе с участием волонтеров-медиков.

- Закрепление волонтеров за одинокими пожилыми людьми, а также ветеранами Великой Отечественной войны с их регулярным посещением не реже двух раз в месяц в рамках акции #МЫВМЕСТЕ.

4. Опыт Совета ветеранов ПАО «Синарский трубный завод» (Свердловская обл., г. Каменск-Уральский):

- Вручение юбилейных медалей и рюкзаков с продуктовыми наборами, стилизованных под вещмешки, ветеранам-фронтовикам, труженникам тыла, бывшим несовершеннолетним узникам фашистских лагерей, лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», вдовам военнослужащих, погибших в период ВОВ, в том числе с выездом на дом к ве-

теранам. Таким же образом оказываются почести родителям сыновей, погибших в локальных войнах.

- Доставка волонтерами по месту жительства продуктовых наборов, средств индивидуальной защиты нуждающимся и маломобильным одиноким ветеранам.

- Развоз продовольственных наборов и цветочной продукции для поздравления ветеранов с юбилейными и знаменательными датами.

- Чествование «золотых пар» - ветеранов, проживших в браке более 50 лет, многодетных матерей, потомков жертв политических репрессий. Взаимные концерты и митингов их обеспечивают продуктовыми и подарочными наборами на дому.

- Организация спортивных и оздоровительных мероприятий на открытом воздухе силами волонтеров из числа бывших профессиональных спортсменов предприятия.

- Подготовка ветеранов в возрасте 65+ к городским и областным фестивалям ГТО.

- Участие в онлайн-конкурсах в рамках областного фестиваля творчества людей старшего поколения.

- Проведение новогоднего онлайн-конкурса декоративно-прикладного искусства для пенсионеров при участии Совета ветеранов и волонтеров.

5. Опыт Совета ветера-

нов ОАО «Российские железные дороги»:

- Развитие дистанционных сервисов для пенсионеров и пожилых работников компании, чтобы каждый из них, не выходя из дома, мог воспользоваться всеми возможностями социального пакета, который предоставляет ОАО «РЖД».

- Создание единого оператора - «горячей линии», которая осуществляет методическую и финансовую поддержку волонтерских отрядов.

- Организация онлайн-обучения для ветеранов.
- Помощь в транспортировке и передвижении пенсионеров.

- Проведение субботника не только на производственных участках, но и на самих предприятиях ОАО «РЖД» и общественно-социальных объектах.

- Курсирование «Поездов Победы», которые проходят по местам исторической памяти, боевой и трудовой славы.

- Обновление и приведение в порядок захоронений участников войны и труженников тыла, ветеранов железнодорожного транспорта, памятников, обелисков и других мемориальных мест.

- Ремонт жилых помещений, домов и квартир ветеранов.

Продолжение на стр.4

ТРУДОВОЙ ОПЫТ - НА БЛАГО РЕГИОНА

Продолжение.

Начало на стр. 3

• Для участников ВОВ проводятся дополнительные медицинские осмотры и обследования, в том числе и на дому.

6. Опыт Совета ветеранов АО «Уралэлектромедь»:

• Размещение памятных табличек на зданиях цехов крупнейших предприятий, возложение к ним цветов.

• Проведение ежегодного проекта «Вальс Победы», в котором принимают участие ветераны, члены профсоюзной организации и молодёжь.

• Ежегодная поездка в Екатеринбург на встречу Первой.

• Наведение порядка молодёжной организацией предприятия на мемориальных захоронениях участникам войны и труженикам тыла.

• Публикация к 9 Мая материалов в корпоративной газете об участниках войны и тружениках тыла.

• Вручение подарков (продуктовых наборов) всем труженикам тыла и участникам войны, которые развозят по домам.

• Парад у Музея военной и автомобильной техники УГМК.

• Организация акции памяти у мемориалов, посвящённых руководителям предприятия в годы войны.

• Праздничные концерты и выплата каждому ветерану к 9 Мая по 600 рублей.

• Все труженики тыла и участники войны, работавшие на предприятии, получают ежемесячно по 2 тысячи рублей.

7. Опыт Совета ветеранов ПАО «Татнефть»:

• В преддверии праздничных мероприятий 9 Мая предприятие организует лечение ветеранов в собственных санаториях и профилакториях.

• Реализация программы «Зелёный фитнес» - это система бесплатных регулярных культурно-спортивных мероприятий на открытых общественных пространствах. Мероприятия, в том числе для ветеранов, проводят профессиональные тренеры в парках, скверах, набережных и на других открытых площадках.

• Организация центров активного долголетия, осуществление специальных программ для ветеранов, учитывающих ограничения по возрасту и здоровью.

• В целях подготовки ко Дню Победы проводятся встречи трёх поколений, где молодёжь совместно с ветеранской организацией и профсоюзами встречаются в музее, посещают памятные места и делятся опытом;

• Улучшение социально-бытовых условий ветеранов накануне 9 Мая.

• Восстановление памятников ВОВ.

• Ежегодное возложение цветов к 1 Мая в городском парке имени 60-летия нефти Татарстана в Альметьевске на аллее Героев Социалистического Труда;

• Проведение праздничных мероприятий и митингов.

• Легкоатлетическая эстафета для членов профсоюзной организации.

8. Опыт Совета ветеранов ОАО «Россети Урал» – Свердловэнерго – Талицкие электрические сети:

• Организация взаимодействия со школами: ученики, начиная с 9 класса, проходят курс по основам энергетики, где специалисты предприятия ведут внеклассные занятия. По окончании 11 класса учащиеся получают удостоверение о дополнительном образовании.

• Проводится День техники безопасности, организуются соревнования профмастерства среди работников.

• Реализуется программа обратного наставничества: молодые специалисты учат ветеранов основам использования мобильных телефонов и компьютерной техники, а также обучают их участию в электронном праймериз.

9. Опыт Совета ветеранов ПАО «ГАЗ», предприятия ООО «УК «Группа Газ»:

• Реализация программы «Газ помогает». Совместно с дилерскими центрами были выделены 200 «волонтерских» автомобилей в 80 городах для развоза по социальным центрам, в том числе нуждающимся в продуктах питания и предметах первой необходимости.

• Приобретение для медучреждений аппаратов ИВЛ и другого оборудования.

• Выделение транспорта для доставки врачей по вызову пациентов.

• Создание собственной ПЦР-лаборатории для исследования широкого спектра инфекций.

• Организация круглосуточной «горячей линии» и отдельного потока ветеранов для вакцинации.

10. Опыт Совета ветеранов ПАО «Славнефть-ЯНОС»:

• Создание шефских бригад из двух человек, в которые входят член совета ветеранов и представитель молодёжного совета. Все ветераны Великой Отечественной войны разбиты на группы по 4-5 человек: к каждой группе прикреплен шефская бригада. Ветераны могут обращаться к ним в любое время.

• К празднику Великой Победы личное поздравление

ветеранов. Подписываются и вручаются открытки, перечисляется на банковские карты материальная помощь к празднику всем ветеранам войны.

• Организация выездов совместно с молодёжным советом профкома для участия в городском митинге, посвященном Великой Победе, возложение цветов к Вечному огню, к памятнику погибшим воинам.

• С 2021 года ветеранам Великой Отечественной войны выплачивается ежемесячно компенсация расходов на оплату жилья и коммунальных услуг.

• Участие в шествии «Бессмертный полк» вместе с молодёжным советом профкома, помощь в изготовлении красочных плакатов.

• Демонстрация 1 Мая совместно с профсоюзными организациями.

11. Опыт Совета ветеранов Авиацонной корпорации «Рубин»:

• Подготовка буклета о жизни корпорации, об истории предприятия и работе Совета ветеранов. Издание будет вручено всем ветеранам, членам ветеранской организации.

• Культурная программа и встречи работающих ветеранов труда с теми, кто уже вышел на заслуженный отдых.

• Поздравления через заводскую газету «Рубин», где у Совета ветеранов есть постоянная рубрика.

• Организация экскурсий неработающим ветеранам. Посещение своих подразделений, общение с молодёжью, праздничный стол.

12. Опыт Совета ветеранов СУ СК России по Свердловской области:

• Активное участие в жизни следственного управления: они задействованы в общественных мероприятиях, учебно-методических семинарах, научных конференциях, встречах с воспитанниками подшефных детских учреждений, студентами образовательных организаций.

• Проведение мероприятий, приуроченных ко Дню Великой Победы, другим памятным датам, государственным и профессиональным праздникам.

• Формирование экспозиционного фонда создающегося музея следственного управления СКР по Свердловской области. У каждого из ветеранов следствия накопилось немало фотографий, документов и иных артефактов, которые могли бы рассказать много интересного и познавательного о работе следователей в прошлом.

• Свой значительный служебный опыт ветераны пе-

редавали молодым сотрудникам СКР, оказывая консультативную помощь в раскрытии и расследовании ряда уголовных дел. В общей сложности при содействии ветеранов следствия в 2020-2022 годах расследовано более 15 уголовных дел.

• Большой вклад ветеранов в работу регионального управления по достоинству оценен СК России - за плодотворную работу многим представителям ветеранской организации вручены ведомственные награды.

13. Опыт Совета ветеранов ГУ МЧС России по Свердловской области:

• На Среднем Урале более 6000 ветеранов противопожарной и спасательной служб.

• К 30-летию МЧС России издана уникальная книга «Огонь, вода и настоящие люди» об истории пожарного и спасательного дела на Среднем Урале. Снято три документальных фильма: первый - про пожар на Белоярской АЭС в 1978 году, второй - о взрыве на станции Свердловск-Сортировочный в 1988 году и третий - о прорыве плотины в Серове в 1993 году. Во всех фильмах снялись ветераны службы, которые участвовали в ликвидации этих катастроф.

• Сейчас идёт работа над ещё двумя фильмами. Один из них посвящён борьбе с лесными пожарами в Свердловской области, а другой — 90-летию гражданской обороны, которое будет праздноваться 4 октября 2022 года. К этой памятной дате ветераны также выпустят брошюру о самых выдающихся людях и событиях в гражданской обороне региона.

• На ул. Белинского, 115 в Екатеринбурге открылся новый офис Совета ветеранов, в котором построены два зала музея, посвящённого истории и современности ГУ МЧС России по Свердловской области. Работа над будущим музеем продолжается.

• Ветеранам делают подарки на государственные и профессиональные праздники и проводят для них экскурсии. Самая дальняя была в Верхотурье на два дня, где ветеранам показали монастырский комплекс.

• Совет ветеранов принимает активное участие в мероприятиях, посвящённых выводу советских войск из Афганистана и ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

• Оказывается помощь семьям пожарных, которые погибли при исполнении служебного долга, организуется чествование ветеранов, отмечающих юбилей - 65, 70 лет и

так далее. Самому старшему ветерану уже 94 года.

• В каждом пожарно-спасательном отряде и пожарной части созданы первичные организации Совета ветеранов, который помогает музеям при них деньгами и техникой. В частности, новые телевизоры передали в спецуправление ФПС № 5 Новоуральска, в 9-й отряд Нижнего Тагила, в 60-й и 1-й отряды Екатеринбурга.

14. Опыт Совета ветеранов ГУ МВД России по Свердловской области:

• Свердловская областная общественная организация ветеранов (инвалидов) ОВД и ВВ состоит из 104 первичных ветеранских организаций численностью более 8000 тысяч человек.

• Главное внимание в работе первичных ветеранских организаций сосредоточено на социальной защите ветеранов и семей погибших сотрудников и дисциплины, развитии наставничества, участии в раскрытии преступлений, на профилактике правонарушений, в том числе среди несовершеннолетних.

• Оказание ветеранам материальной и медицинской помощи, моральной и духовной поддержки ветеранов, помощи в защите их прав и законных интересов.

• Патриотическое воспитание сотрудников органов внутренних дел: открытие музеев, памятников, мемориальных досок, издание книг и буклетов.

• Советом ветеранов разработаны и успешно действуют Программы деятельности по оказанию помощи молодым сотрудникам в их профессиональном формировании. Например, программа «Династии МВД России в Свердловской области», а также программа «По воспитанию молодых сотрудников в лучших традициях российского офицерства».

• Адаптация молодых сотрудников к службе в органах внутренних дел и закрепление их в соответствующих подразделениях. Ускорение процесса их профессионального становления.

• Участие ветеранов в обучении наставников из числа действующих сотрудников передовым формам и методам воспитательной работы.

• Поощрение отличившихся ветеранов ведомственными наградами. В 2020 году Совет ветеранов при ГУ МВД по Свердловской области признали лучшим в России по итогам конкурса, посвященного 75-й годовщине со Дня Великой Победы.