



**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

***Нормативно-правовые акты
в сфере социального
партнерства***

**Екатеринбург
2022 год**

Из выступлений Президента Российской Федерации В.В. Путина

На X съезде Федерации Независимых Профсоюзов России (далее ФНПР) 22.05.2019 г.:

“Необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате “власть - работодатели - профсоюзы”, задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях. Словом, наладить постоянный, заинтересованный, продуктивный диалог, сделать всё необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан, чтобы всегда была адекватная реакция на все случаи бездушного отношения к людям”.

“Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха”.

«Разумеется, бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют – иногда и такое тоже бывает – созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол, – безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи».

“Государство - на всех уровнях обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан”.

На Генсовете ФНПР, посвященному 30-летию ФНПР 19.09.2020 г.:

«У профсоюзов ответственная миссия – отстаивать права граждан, активно участвовать в решении социально-экономических проблем, улучшении качества жизни людей».

На совещании о ситуации в угольной отрасли Кузбасса 02.12.2021 г.:

«Нужно повышать роль профсоюзов. Нечего этого бояться. Нечего бояться».

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение.....	5
Международное законодательство	
2. Конвенция Международной организации труда от 1 июля 1949 № 98.....	6
3. Конвенция Международной организации труда от 19 июня 1981 № 154.....	10
Федеральное законодательство	
4. Конституция Российской Федерации Извлечение.....	15
5. Трудовой кодекс Российской Федерации Извлечение.....	16
6. Кодекс об административных правонарушениях РФ Извлечение	36
7. Федеральный закон РФ от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Извлечение	38
8. Федеральный закон РФ «Об объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 №156-ФЗ Извлечение.....	46
9. Федеральный закон РФ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 1 мая 1999 № 92-ФЗ Извлечение.....	50
Законодательство Свердловской области	
10. Закон Свердловской области от 3 мая 2005 года № 36-ОЗ «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» Извлечение	53
11. Закон Свердловской области от 9 июня 2007 года № 53-ОЗ «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области» Извлечение.....	58
12. Закон Свердловской области от 23 ноября 1995 года № 33-ОЗ «О правах профессиональных союзов и гарантиях их деятельности в Свердловской области» Извлечение.....	61
13. Закон Свердловской области от 22 октября 2009 года № 92-ОЗ «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области»	64

14. Указ Губернатора Свердловской области от 5 января 2000 года № 1-УГ «О развитии социального партнерства в Свердловской области»	66
15. Указ Губернатора Свердловской области от 11 октября 2010 № 897-УГ «Об установлении знаменательной даты Свердловской области – Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области»	69
16. Указ Губернатора Свердловской области» от 05.05.2010 г. № 385-УГ «О мерах, предпринимаемых в системе социального партнерства в Свердловской области в сложившихся экономических условиях в 2010-2011 годах»	69
17. Указ Губернатора Свердловской области от 17 августа 2005 № 658-УГ «О проведении в Свердловской области мероприятий, посвященных 100-летию профсоюзного движения»	73
18. Указ Губернатора Свердловской области от 25 сентября 2017 № 521-УГ «О проведении в Свердловской области мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области»	74
19. Указ Губернатора Свердловской области от 26 марта 2019 №148-УГ «Об утверждении правил подготовки документов Губернатора Свердловской области, Правительства Свердловской области и Аппарата Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области»	75
20. Распоряжение Правительства Свердловской области от 31.03.2014 г. № 382-РП «Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области и Регионального объединения работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» в разработке проектов законодательных актов и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов исполнительной власти в сфере труда»	75
21. Решение Екатеринбургской городской Думы от 9 октября 2007 № 62/46 «Об утверждении положения «О территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «город Екатеринбург»	77

ВВЕДЕНИЕ

Демократизация общественной жизни, развитие рыночных отношений в Российской Федерации неизбежно потребовали совершенствования социального партнерства в сфере труда.

Ощутимо выросла культура предпринимательства, формируется функциональное содержание бизнеса в плане ответственности перед обществом за развитие экономики, создание новых, высокоэффективных рабочих мест, повышение производительности труда, внедрение инновационных проектов. Как следствие, растет культура договорного процесса в социальном партнерстве.

Однако готовность профсоюзов и работодателей идти на компромиссы недостаточна без адекватного отклика со стороны государства, без совершенствования законодательной базы, нормативного закрепления ответственности сторон соцпартнерства за нарушение достигнутых договоренностей.

Дальнейшее повышение роли социального партнерства в сфере трудовых отношений требует комплексного и системного подхода, учета и совершенствования не только ее правовых, организационных и экономических основ, но и соответствующего уровня развития общества.

Подготовленный юридическим департаментом ФПСО сборник основных нормативных документов, регулирующих социальное партнерство, окажет содействие профессиональным союзам и работодателям Свердловской области в использовании законодательных возможностей в переговорном процессе, в повышении эффективности исполнения принятых на себя обязательств.

КОНВЕНЦИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

КОНВЕНЦИЯ N 98
от 1 июля 1949 года

ОТНОСИТЕЛЬНО ПРИМЕНЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ПРАВА НА ОРГАНИЗАЦИЮ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Документ ратифицирован
Указом Президиума Верховного Совета СССР от 06.07.1956.

Генеральная Конференция Международной Организации Труда,
Созванная в Женеве Административным Советом Международного
Бюро Труда и собравшаяся там 8 июня 1949 года на свою тридцать вторую
сессию,

Решив принять различные предложения относительно применения
принципов права на организацию и заключение коллективных договоров, -
четвертый пункт повестки дня сессии,

Решив придать этим предложениям форму международной конвенции,

Принимает сего июля первого дня тысяча девятьсот сорок девятого года
нижеследующую Конвенцию, которая будет именоваться Конвенцией о
праве на организацию и заключение коллективных договоров, 1949 года.

Статья 1

1. Трудящиеся должны пользоваться соответствующей защитой против
любых дискриминационных актов, направленных на ущемление свободы
ассоциаций в области найма на работу.

2. Такая защита будет применяться в особенности к актам, рассчитанным
на то, чтобы:

а) подчинить прием на работу или оставление на работе трудящегося
условию, чтобы он не вступал в профсоюз или вышел из профсоюза;

б) увольнять или любым другим способом наносить ущерб трудящемуся
на том основании, что он является членом профсоюза или принимает участие
в профсоюзной деятельности вне рабочего времени или, с согласия
предпринимателя, в рабочее время.

Статья 2

1. Организации трудящихся и предпринимателей должны пользоваться
соответствующей защитой против любых актов вмешательства со стороны
друг друга или со стороны их агентов или членов в создание и деятельность
организаций и управление ими.

2. В частности, акты, имеющие своей целью способствовать учреждению
организаций трудящихся под господством предпринимателей или

организаций предпринимателей или поддерживать организации трудящихся путем финансирования или другим путем с целью поставить такие организации под контроль предпринимателей или организаций предпринимателей, рассматриваются как акты вмешательства в смысле настоящей статьи.

Статья 3

Там, где это необходимо, должен быть создан аппарат, соответствующий национальным условиям, с целью обеспечения уважения права на организацию, как было определено в предыдущих статьях.

Статья 4

Там, где это необходимо, должны быть приняты меры, соответствующие национальным условиям, в целях поощрения и содействия полному развитию и использованию аппарата для переговоров на добровольной основе между предпринимателями или организациями предпринимателей, с одной стороны, и организациями трудящихся, с другой стороны, с целью регулирования условий труда путем заключения коллективных договоров.

Статья 5

1. Национальные законы или правила должны определить, в какой мере гарантии, предусмотренные настоящей Конвенцией, будут применяться к вооруженным силам и полиции.

2. В соответствии с принципами, изложенными в пункте 8 статьи 19 Устава Международной Организации Труда, ратификация настоящей Конвенции любым членом Организации не должна рассматриваться как затрагивающая существующие законы, решения судебных органов, обычаи или соглашения, которые предоставляют личному составу вооруженных сил и полиции гарантии, предусмотренные настоящей Конвенцией.

Статья 6

Действие настоящей Конвенции не распространяется на государственных служащих, и она никоим образом не будет истолковываться как наносящая ущерб их правам или положению.

Статья 7

Официальные документы о ратификации настоящей Конвенции будут направляться Генеральному Директору Международного Бюро Труда для регистрации.

Статья 8

1. Настоящая Конвенция будет связывать только тех членов Международной Организации Труда, чьи документы о ратификации будут зарегистрированы Генеральным Директором.

2. Она вступит в силу через двенадцать месяцев после того, как Генеральный Директор регистрирует документы о ратификации двух членов Организации.

3. Впоследствии настоящая Конвенция будет вступать в силу в отношении каждого члена Организации через двенадцать месяцев после даты регистрации его документа о ратификации.

Статья 9

1. Декларации, которые будут направлены Генеральному Директору Международного Бюро Труда в соответствии с пунктом 2 статьи 35 Устава Международной Организации Труда, должны содержать указания на:

а) территории, в отношении которых заинтересованный член Организации обязуется применять положения Конвенции без изменений;

б) территории, в отношении которых он обязуется применять положения Конвенции с изменениями, и содержание этих изменений;

с) территории, к которым Конвенция не будет применяться, и в этом случае причины, по которым она не будет применяться;

д) территории, в отношении которых он резервирует свое решение впредь до дальнейшего рассмотрения положения в отношении этих территорий.

2. Обязательства, упомянутые в подпунктах а) и б) пункта 1 настоящей статьи, будут считаться неотъемлемой частью документа о ратификации и повлекут одинаковые с ним последствия.

3. Любой член Организации может посредством новой декларации отказаться от всех или от части оговорок, сделанных в его предыдущей декларации в соответствии с подпунктами б), с) и д) пункта 1 настоящей статьи.

4. Любой член Организации может в периоды, в течение которых настоящая Конвенция может быть денонсирована в соответствии с положениями статьи 11, направить Генеральному Директору новую декларацию, изменяющую в любом другом отношении условия любой предыдущей декларации и сообщающую о положении на определенных территориях.

Статья 10

1. В декларациях, направленных Генеральному Директору Международного Бюро Труда в соответствии с пунктами 4 и 5 статьи 35 Устава Международной Организации Труда, должно указываться, будут ли положения настоящей Конвенции применяться к данной территории с изменениями или без изменений; в случае если в декларации указывается, что положения Конвенции будут применяться при условии их изменения, в ней должно быть уточнено, в чем состоят указанные изменения.

2. Заинтересованные член или члены Организации или международная власть могут посредством последующей декларации отказаться полностью

или частично от права ссылаться на изменения, на которые указывалось в любой предыдущей декларации.

3. Заинтересованные член или члены Организации или международная власть могут в периоды, в течение которых Конвенция может быть денонсирована в соответствии с положениями статьи 11, направить Генеральному Директору новую декларацию, изменяющую в любом другом отношении условия любой предыдущей декларации и сообщающую о положении в отношении применения этой Конвенции.

Статья 11

1. Любой член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, может по истечении десятилетнего периода с момента ее первоначального вступления в силу денонсировать ее посредством акта о денонсации, направленного Генеральному Директору Международного Бюро Труда и зарегистрированного им. Денонсация вступит в силу через год после регистрации акта о денонсации.

2. Каждый член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, который в годичный срок после истечения упомянутого в предыдущем пункте десятилетнего периода не воспользуется правом на денонсацию, предусмотренным в настоящей статье, будет связан на следующий период в десять лет и впоследствии сможет денонсировать настоящую Конвенцию по истечении каждого десятилетнего периода в порядке, установленном настоящей статьей.

Статья 12

1. Генеральный Директор Международного Бюро Труда будет извещать всех членов Международной Организации Труда о регистрации всех документов о ратификации, деклараций и актов о денонсации, пересланных ему членами Организации.

2. Извещая членов Организации о регистрации полученного им второго документа о ратификации, Генеральный Директор обратит внимание членов Организации на дату вступления Конвенции в силу.

Статья 13

Генеральный Директор Международного Бюро Труда будет направлять Генеральному Секретарю Организации Объединенных Наций для регистрации в соответствии со статьей 102 Устава Организации Объединенных Наций полные сведения относительно всех документов о ратификации, деклараций и актов о денонсации, зарегистрированных им в соответствии с положениями предыдущих статей.

Статья 14

По истечении каждого десятилетнего периода после вступления в силу настоящей Конвенции Административный Совет Международного Бюро

Труда будет представлять Генеральной Конференции доклад о применении настоящей Конвенции и решать, следует ли включать в повестку дня Конференции вопрос о полном или частичном пересмотре этой Конвенции.

Статья 15

1. В случае если Конференция примет новую конвенцию, полностью или частично пересматривающую настоящую Конвенцию, и если в новой конвенции не предусмотрено обратное, то:

а) ратификация каким-либо членом Организации новой пересмотренной конвенции повлечет за собой автоматически, независимо от положений статьи 11, немедленную денонсацию настоящей Конвенции, при условии, что новая пересмотренная конвенция вступит в силу;

б) начиная с даты вступления в силу новой пересмотренной конвенции настоящая Конвенция будет закрыта для ратификации ее членами Организации.

2. Настоящая Конвенция останется во всяком случае в силе по форме и содержанию в отношении тех членов Организации, которые ее ратифицировали, но не ратифицировали пересмотренную конвенцию.

Статья 16

Французский и английский тексты настоящей Конвенции имеют одинаковую силу.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

КОНВЕНЦИЯ N 154 О СОДЕЙСТВИИ КОЛЛЕКТИВНЫМ ПЕРЕГОВОРАМ

(Женева, 19 июня 1981 года)

Документ ратифицирован Федеральным законом от 01.07.2010 N 138-ФЗ

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся 3 июня 1981 года на 67-ю сессию,

подтверждая положение Филадельфийской декларации, в которой признается "торжественное обязательство Международной организации труда способствовать принятию странами мира программ, имеющих целью... действительное признание права на коллективные переговоры", и отмечая, что этот принцип "полностью применим ко всем народам",

принимая во внимание основополагающее значение международных норм, содержащихся в Конвенции 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию, в Конвенции 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров, в Рекомендации 1951 года о

коллективных договорах, в Рекомендации 1951 года о добровольном примирении и арбитраже, в Конвенции 1978 года и Рекомендации 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе, а также в Конвенции 1978 года и Рекомендации 1978 года о регулировании вопросов труда,

считая желательным предпринять большие усилия для осуществления целей, изложенных в этих нормах, и особенно основных принципов, содержащихся в статье 4 Конвенции 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров и в пункте 1 Рекомендации 1951 года о коллективных договорах,

считая таким образом необходимым дополнить эти нормы соответствующими мерами, основанными на вышеупомянутых нормах и направленными на содействие свободным и добровольным коллективным переговорам,

постановив принять ряд предложений о содействии коллективным переговорам, что является пунктом 4 повестки дня сессии,

решив придать этим предложениям форму международной конвенции, принимает 19 июня 1981 года нижеследующую Конвенцию, которая будет называться Конвенцией 1981 года о коллективных переговорах:

Раздел I. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Статья 1

1. Настоящая Конвенция распространяется на все отрасли экономической деятельности.

2. Национальным законодательством, правилами или практикой может устанавливаться, в какой мере гарантии, предусмотренные настоящей Конвенцией, распространяются на вооруженные силы и полицию.

3. В отношении государственной службы национальным законодательством, правилами или национальной практикой могут устанавливаться особые способы применения настоящей Конвенции.

Статья 2

Для целей настоящей Конвенции термин "коллективные переговоры" означает все переговоры, которые проводятся между предпринимателем, группой предпринимателей или одной или несколькими организациями предпринимателей, с одной стороны, и одной или несколькими организациями трудящихся - с другой, в целях:

- a) определения условий труда и занятости; и / или
- b) регулирования отношений между предпринимателями и трудящимися; и / или
- c) регулирования отношений между предпринимателями или их организациями и организацией или организациями трудящихся.

Статья 3

1. Если национальное законодательство или практика признает существование представителей трудящихся, как это определено в статье 3 "b"

Конвенции 1971 года о представителях трудящихся, то национальное законодательство или практика могут определять, в какой степени для целей настоящей Конвенции термин "коллективные переговоры" распространяется также на переговоры с этими представителями.

2. Когда в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи термин "коллективные переговоры" распространяется также на переговоры с представителями трудящихся, указанными в этом пункте, при необходимости должны приниматься соответствующие меры для обеспечения того, чтобы присутствие этих представителей не могло ослабить позиции заинтересованных организаций трудящихся.

Раздел II. МЕТОДЫ ПРИМЕНЕНИЯ

Статья 4

Применение положений настоящей Конвенции, если оно не осуществляется коллективными договорами, арбитражными решениями или любым другим способом, соответствующим национальной практике, обеспечивается национальным законодательством или правилами.

Раздел III. СОДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНЫМ ПЕРЕГОВОРАМ

Статья 5

1. Для содействия коллективным переговорам принимаются меры, соответствующие национальным условиям.

2. Меры, предусмотренные в пункте 1 настоящей статьи, направлены на то, чтобы:

а) коллективные переговоры были возможны для всех предпринимателей и всех категорий трудящихся в отраслях деятельности, предусмотренных настоящей Конвенцией;

б) коллективные переговоры постепенно распространялись на все вопросы, указанные в пунктах "а", "b" и "с" статьи 2 настоящей Конвенции;

с) поощрялась разработка правил процедуры, согласованных между организациями предпринимателей и трудящихся;

д) проведению коллективных переговоров не препятствовало отсутствие регулирующих их правил или неполный или несоответствующий характер этих правил;

е) органы и процедуры разрешения трудовых конфликтов создавались таким образом, чтобы содействовать коллективным переговорам.

Статья 6

Положения настоящей Конвенции не препятствуют функционированию систем трудовых отношений, где коллективные переговоры проходят в рамках примирительного и / или арбитражного механизма или органов, в которых стороны, ведущие коллективные переговоры, добровольно принимают участие.

Статья 7

Меры, принимаемые государственными органами для поощрения и содействия развитию коллективных переговоров, являются предметом предварительных консультаций и, когда это возможно, соглашений между государственными органами и организациями предпринимателей и трудящихся.

Статья 8

Меры, принимаемые с целью содействия коллективным переговорам, должны разрабатываться или применяться таким образом, чтобы не ограничивать свободу коллективных переговоров.

Раздел IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 9

Настоящая Конвенция не пересматривает какую-либо существующую конвенцию или рекомендацию.

Статья 10

Официальные грамоты о ратификации настоящей Конвенции направляются для регистрации Генеральному директору Международного бюро труда.

Статья 11

1. Настоящая Конвенция имеет обязательную силу только для тех членов Международной организации труда, ратификационные грамоты которых зарегистрированы Генеральным директором.

2. Она вступит в силу через двенадцать месяцев после регистрации Генеральным директором ратификационных грамот двух членов Организации.

3. Впоследствии настоящая Конвенция вступит в силу для каждого члена Организации через двенадцать месяцев после даты регистрации его ратификационной грамоты.

Статья 12

1. Каждый член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, по истечении десяти лет со дня ее первоначального вступления в силу может денонсировать ее заявлением о денонсации, направленным Генеральному директору Международного бюро труда и зарегистрированным им. Денонсация вступит в силу через год после ее регистрации.

2. Для каждого члена Организации, который ратифицировал настоящую Конвенцию и в годичный срок по истечении упомянутых в предыдущем пункте десяти лет не воспользовался предусмотренным в настоящей статье правом на денонсацию, Конвенция будет оставаться в силе на следующие десять лет, и впоследствии он сможет денонсировать ее по истечении каждого десятилетия в порядке, предусмотренном настоящей статьей.

Статья 13

1. Генеральный директор Международного бюро труда извещает всех членов Международной организации труда о регистрации всех ратификационных грамот и заявлений о денонсации, направленных ему членами Организации.

2. Извещая членов Организации о регистрации полученной им второй ратификационной грамоты, Генеральный директор обращает их внимание на дату вступления в силу настоящей Конвенции.

Статья 14

Генеральный директор Международного бюро труда направляет Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций для регистрации в соответствии со статьей 102 Устава Организации Объединенных Наций исчерпывающие сведения о всех ратификационных грамотах и заявлениях о денонсации, зарегистрированных им в соответствии с положениями предыдущих статей.

Статья 15

В случаях, когда Административный совет Международного бюро труда считает это необходимым, он представляет Генеральной конференции доклад о применении настоящей Конвенции и рассматривает целесообразность включения в повестку дня Конференции вопроса о ее полном или частичном пересмотре.

Статья 16

1. Если Конференция примет новую конвенцию, полностью или частично пересматривающую настоящую Конвенцию, и если в новой конвенции не предусмотрено иное, то:

а) ратификация каким-либо членом Организации новой, пересматривающей конвенции, влечет за собой автоматически, независимо от положений статьи 12, незамедлительную денонсацию настоящей Конвенции при условии вступления в силу новой, пересматривающей конвенции;

б) со дня вступления в силу новой, пересматривающей конвенции, настоящая Конвенция закрыта для ратификации членами Организации.

2. Настоящая Конвенция остается в любом случае в силе по форме и содержанию для тех членов Организации, которые ратифицировали ее, но не ратифицировали пересматривающую конвенцию.

Статья 17

Английский и французский тексты настоящей Конвенции имеют одинаковую силу.

КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 г.)

Извлечение

Статья 75.1

В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, *социальное партнерство*, экономическая, политическая и социальная солидарность.

Статья 114

1. Правительство Российской Федерации:

а) разрабатывает и представляет Государственной Думе федеральный бюджет и обеспечивает его исполнение; представляет Государственной Думе отчет об исполнении федерального бюджета; представляет Государственной Думе ежегодные отчеты о результатах своей деятельности, в том числе по вопросам, поставленным Государственной Думой;

....

е) осуществляет меры по обеспечению законности, прав и свобод граждан, охране собственности и общественного порядка, борьбе с преступностью;

е.1) осуществляет меры по поддержке институтов гражданского общества, в том числе некоммерческих организаций, обеспечивает их участие в выработке и проведении государственной политики;

е.2) осуществляет меры по поддержке добровольческой (волонтерской) деятельности;

е.3) содействует развитию предпринимательства и частной инициативы;

е.4) обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

.....

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Извлечение

Раздел II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Глава 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Статья 23. Понятие социального партнерства в сфере труда
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Часть вторая утратила силу. - Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ.

Статья 24. Основные принципы социального партнерства

Основными принципами социального партнерства являются:

равноправие сторон;

уважение и учет интересов сторон;

заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;

содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;

соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

полномочность представителей сторон;

свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

добровольность принятия сторонами на себя обязательств;

реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;

обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;

контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;

ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Статья 25. Стороны социального партнерства

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

(часть вторая введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 26. Уровни социального партнерства

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Социальное партнерство осуществляется на:

федеральном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;

межрегиональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации;

региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации;

отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);

территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;

локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.

Статья 27. Формы социального партнерства

Социальное партнерство осуществляется в формах:

коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

участия работников, их представителей в управлении организацией;

участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 28. Особенности применения норм настоящего раздела

Особенности применения норм настоящего раздела к государственным гражданским служащим, муниципальным служащим, работникам военных и военизированных органов и организаций, органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, учреждений и органов безопасности, органов уголовно-исполнительной системы, органов

принудительного исполнения, таможенных органов и дипломатических представительств Российской Федерации устанавливаются федеральными законами. (в ред. Федеральных законов от 25.07.2002 N 116-ФЗ, от 30.06.2003 N 86-ФЗ, от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 03.07.2016 N 305-ФЗ, от 24.04.2020 N 127-ФЗ)

Глава 4. ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 29. Представители работников

Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, осуществлении контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений представляют соответствующие профсоюзы, их территориальные организации, объединения профессиональных союзов и объединения территориальных организаций профессиональных союзов.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 30. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

Статья 31. Иные представители работников
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном настоящим Кодексом, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган).

Наличие иного представителя не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий.

Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников

Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 33. Представители работодателей

Интересы работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем представляют руководитель организации, работодатель - индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

(часть первая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу их заключения или изменения, а также при формировании и осуществлении деятельности

комиссий по регулированию социально-трудовых отношений интересы работодателей представляют соответствующие объединения работодателей. В случае отсутствия на федеральном, межрегиональном, региональном или территориальном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей его полномочия может осуществлять соответственно общероссийское, межрегиональное, региональное, территориальное объединение работодателей при условии, что состав членов такого объединения отвечает требованиям, установленным федеральным законом для соответствующего отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей.

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 234-ФЗ)

Части третья - четвертая утратили силу. - ФЗот 24.11.2014 N 358-ФЗ.

Статья 34. Иные представители работодателей

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Представителями работодателей - организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления, при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, осуществлении контроля за выполнением соглашений, формировании комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и осуществлении их деятельности также являются соответствующие федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления.

(в ред. Федерального закона от 02.04.2014 N 55-ФЗ)

Глава 5. ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Статья 35. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

На федеральном уровне образуется постоянно действующая Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с федеральным законом. Членами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются представители общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей, Правительства Российской Федерации.

В субъектах Российской Федерации могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации.

На территориальном уровне могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления.

На отраслевом (межотраслевом) уровне могут образовываться отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Отраслевые (межотраслевые) комиссии могут образовываться как на федеральном, так и на межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.

(часть пятая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Часть шестая утратила силу. - Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ.

На локальном уровне образуется комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

(часть седьмая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 35.1. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда

(введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления обязаны обеспечивать условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (в случаях, когда такие комиссии на соответствующем уровне социального партнерства не образованы, - соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, соглашениями.

Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения,

направляются на рассмотрение в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) и объединениям работодателей) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон (заклучения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Глава 6. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Статья 36. Ведение коллективных переговоров

Представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий. Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Не допускаются ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими интересы работодателей, а также организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

(часть третья введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров

Представители сторон, участвующие в коллективных переговорах, свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Две или более первичные профсоюзные организации, объединяющие в совокупности более половины работников данного работодателя, по решению их выборных органов могут создать единый представительный орган для ведения коллективных переговоров, разработки единого проекта коллективного договора и заключения коллективного договора (далее - единый представительный орган). Формирование единого представительного органа осуществляется на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности членов профсоюза. При этом в его состав должен быть включен представитель каждой из первичных профсоюзных организаций, создавших единый представительный орган. Единый представительный орган имеет право направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора от имени всех работников.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников организации, индивидуального предпринимателя, имеет право по решению своего выборного органа направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников без предварительного создания единого представительного органа.

(часть третья в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Если ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать единый представительный орган, не объединяют более половины работников данного работодателя, то общее собрание (конференция) работников тайным голосованием может определить ту первичную профсоюзную организацию, которой при согласии ее выборного органа поручается направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников. В случаях, когда такая первичная профсоюзная организация не определена или работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации, общее собрание (конференция) работников тайным голосованием может избрать из числа работников иного представителя (представительный орган) и наделить его соответствующими полномочиями.

(часть четвертая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Первичная профсоюзная организация, единый представительный орган либо иной представитель (представительный орган) работников, наделенные правом выступить с инициативой проведения коллективных переговоров в соответствии с частями второй - четвертой настоящей статьи, обязаны одновременно с направлением работодателю (его представителю) предложения о начале указанных коллективных переговоров известить об этом все иные первичные профсоюзные организации, объединяющие работников данного работодателя, и в течение последующих пяти рабочих дней создать с их согласия единый представительный орган либо включить

их представителей в состав имеющегося единого представительного органа. Если в указанный срок данные первичные профсоюзные организации не сообщат о своем решении или ответят отказом направить своих представителей в состав единого представительного органа, то коллективные переговоры начинаются без их участия. При этом за первичными профсоюзными организациями, не участвующими в коллективных переговорах, в течение одного месяца со дня начала коллективных переговоров сохраняется право направить своих представителей в состав единого представительного органа. В случае, когда представителем работников на коллективных переговорах является единый представительный орган, члены указанного органа представляют сторону работников в комиссии по ведению коллективных переговоров.

(часть пятая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Право на ведение коллективных переговоров, подписание соглашений от имени работников на уровне Российской Федерации, одного или нескольких субъектов Российской Федерации, отрасли, территории предоставляется соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов). При наличии на соответствующем уровне нескольких профсоюзов (объединений профсоюзов) каждому из них предоставляется право на представительство в составе единого представительного органа для ведения коллективных переговоров, формируемого с учетом количества представляемых ими членов профсоюзов. При отсутствии договоренности о создании единого представительного органа для ведения коллективных переговоров право на их ведение предоставляется профсоюзу (объединению профсоюзов), объединяющему наибольшее число членов профсоюза (профсоюзов).

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Участники коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не должны разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной). Лица, разгласившие указанные сведения, привлекаются к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров определяются представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров.

Статья 38. Урегулирование разногласий

Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий. Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных

переговоров по заключению или изменению коллективного договора, соглашения, производится в порядке, установленном настоящим Кодексом.

Статья 39. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах

Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев.

Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной, если иное не будет предусмотрено коллективным договором, соглашением.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.

Глава 7. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

Статья 40. Коллективный договор

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

Для проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации работодатель наделяет необходимыми полномочиями руководителя этого подразделения или иное лицо в соответствии с частью первой статьи 33 настоящего Кодекса. При этом правом представлять интересы работников наделяется представитель работников этого подразделения, определяемый в соответствии с правилами, предусмотренными для ведения коллективных переговоров в организации в целом (части вторая - пятая статьи 37 настоящего Кодекса).

(часть пятая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 41. Содержание и структура коллективного договора

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

формы, системы и размеры оплаты труда;

выплата пособий, компенсаций;

механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;

экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

частичная или полная оплата питания работников;

контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

другие вопросы, определенные сторонами.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с

установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Часть четвертая утратила силу. - Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ.

Статья 42. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 43. Действие коллективного договора

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.

(часть третья в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации. (в ред. ФЗ от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 02.04.2014 N 55-ФЗ).

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

(часть пятая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

(часть шестая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

Статья 44. Изменение и дополнение коллективного договора

Изменение и дополнение коллективного договора производится в порядке, установленном настоящим Кодексом для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 45. Соглашение. Виды соглашений

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

По договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах, соглашения могут быть двусторонними и трехсторонними.

Соглашения, содержащие обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, заключаются при обязательном участии соответствующих органов государственной власти или органов местного самоуправления, являющихся стороной соглашения.

(в ред. Федерального закона от 02.04.2014 N 55-ФЗ)

В зависимости от сферы регулируемых социально-трудовых отношений могут заключаться соглашения: генеральное, межрегиональное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное и иные соглашения.

Генеральное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне.

Межрегиональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне двух и более субъектов Российской Федерации.

Региональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации.

Отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей). Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.

Территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

Иные соглашения - соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

На федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства может заключаться одно трехстороннее соответственно генеральное, межрегиональное, региональное, территориальное соглашение.

(часть одиннадцатая введена Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

Статья 46. Содержание и структура соглашения

Содержание и структура соглашения определяются по договоренности между представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в соглашение. Соглашение должно включать в себя положения о сроке действия соглашения и порядке осуществления контроля за его выполнением.

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 234-ФЗ)

В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

оплата труда (в том числе установление размеров минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), установление соотношения размера заработной платы и размера ее условно-постоянной части, а также определение составных частей заработной платы, включаемых в ее условно-постоянную часть, установление порядка обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы);

гарантии, компенсации и льготы работникам;

режимы труда и отдыха;

занятость, условия высвобождения работников;

подготовка и дополнительное профессиональное образование работников, в том числе в целях модернизации производства;

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

условия и охрана труда;

развитие социального партнерства, в том числе участие работников в управлении организацией;

дополнительное пенсионное страхование;

другие вопросы, определенные сторонами.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 234-ФЗ)

Статья 47. Порядок разработки проекта соглашения и заключения соглашения

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Проект соглашения разрабатывается в ходе коллективных переговоров.

Заключение и изменение соглашений, требующих бюджетного финансирования, по общему правилу осуществляются сторонами до

подготовки проекта соответствующего бюджета на финансовый год, относящийся к сроку действия соглашения.

Генеральное соглашение, отраслевые (межотраслевые) соглашения по отраслям, организации которых финансируются из федерального бюджета, должны заключаться по общему правилу до внесения проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Региональные и территориальные соглашения должны заключаться по общему правилу до внесения проектов соответствующих бюджетов в представительные органы субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Порядок, сроки разработки проекта соглашения и заключения соглашения определяются комиссией. Комиссия имеет право уведомить работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, ведущего коллективные переговоры по разработке проекта соглашения и заключению соглашения, о начале коллективных переговоров, а также предложить им формы возможного участия в коллективных переговорах. Работодатели, получившие указанное уведомление, обязаны проинформировать об этом выборный орган первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

(часть пятая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Соглашение подписывается представителями сторон.

Статья 48. Действие соглашения

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами либо со дня, установленного соглашением.

Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;

(в ред. Федерального закона от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

В отношении работодателей - государственных органов, органов местного самоуправления, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий соглашение действует также в случае, если оно заключено от их имени уполномоченными государственным органом или органом местного самоуправления (статья 34 настоящего Кодекса).

(часть четвертая в ред. Федерального закона от 02.04.2014 N 55-ФЗ)

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в частях третьей и четвертой настоящей статьи.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Соглашением может быть предусмотрено, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, вправе обратиться в письменной форме к сторонам соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.

(часть седьмая введена Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

По предложению сторон заключенного на федеральном уровне отраслевого соглашения руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу

должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Порядок опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и порядок опубликования предложения о присоединении к соглашению устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Порядок опубликования иных соглашений определяется их сторонами.

Статья 49. Изменение и дополнение соглашения

Изменение и дополнение соглашения производятся в порядке, установленном настоящим Кодексом для заключения соглашения, либо в порядке, установленном соглашением.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 50. Регистрация коллективного договора, соглашения

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства, межрегиональные соглашения регистрируются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективные договоры, региональные и территориальные соглашения - соответствующими органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Законами субъектов Российской Федерации может быть предусмотрена возможность наделения органов местного самоуправления полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 03.12.2012 N 234-ФЗ, от 28.06.2021 N 220-ФЗ)

Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

При осуществлении регистрации коллективного договора, соглашения соответствующий орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 51. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения

Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Глава 8. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Статья 52. Право работников на участие в управлении организацией

Право работников на участие в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы регулируется настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями.

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 234-ФЗ)

Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией

Основными формами участия работников в управлении организацией являются:

учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашениями;

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 234-ФЗ)

проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;

обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации;

участие в разработке и принятии коллективных договоров;

участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями;

(абзац введен Федеральным законом от 03.08.2018 N 315-ФЗ)

иные формы, определенные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 03.12.2012 N 234-ФЗ)

Представители работников имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:

реорганизации или ликвидации организации;

введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

подготовки и дополнительного профессионального образования работников;

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

по другим вопросам, предусмотренным настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями.

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 234-ФЗ)

Представители работников имеют право также вносить по этим вопросам в органы управления организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

Статья 53.1. Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса

(введена Федеральным законом от 03.08.2018 N 315-ФЗ)

Право представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса может устанавливаться федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

Назначать представителей работников, полномочных участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с положениями части первой настоящей статьи, вправе представитель (представительный орган) работников, определяемый в соответствии со статьями 29 - 31 настоящего Кодекса. Решение об их назначении оформляется соответствующим протоколом, который направляется руководителю организации и в соответствующий коллегиальный орган управления организации.

Представители работников, участвующие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса, несут ответственность за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), ставшую им известной в связи с этим участием. В случае, если для участия в заседании коллегиального органа управления организации требуется наличие допуска к соответствующей тайне, указанные представители работников должны получить такой допуск в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Глава 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Статья 54. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения

Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Лица, виновные в непредоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Статья 55. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения

Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

(в ред. Федеральных законов от 25.04.2002 № 41-ФЗ, от 25.07.2002 № 112-ФЗ,
... от 28.01.2022 № 2-ФЗ, с изм., внесенными Постановлениями Конституционного Суда
РФ от 13.07.2010 № 15-П, от 25.04.2011 № 6-П, от 17.01.2013 № 1-П,
Федеральным законом от 28.12.2013 № 388-ФЗ,
Постановлениями Конституционного Суда РФ от 25.02.2014 № 4-П,
от 08.04.2014 № 10-П, от 14.07.2015 № 20-П, от 17.02.2016 № 5-П,
от 17.11.2016 № 25-П, от 23.05.2017 № 14-П, от 04.12.2017 № 35-П,
от 18.01.2019 № 5-П, от 04.02.2019 № 8-П, от 07.04.2020 № 15-П, от 23.06.2020 № 28-П, от
15.10.2020 № 41-П, от 16.10.2020 № 42-П, 17.05.2021 № 19-П, от 09.11.2021 № 47-П)

Извлечение

Статья 5.28. Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения

Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

(в ред. Федеральных законов от 22.06.2007 № 116-ФЗ, от 27.07.2010 № 239-ФЗ)

Статья 5.29. Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения

Непредоставление работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

(в ред. Федеральных законов от 22.06.2007 № 116-ФЗ, от 27.07.2010 № 239-ФЗ)

Статья 5.30. Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения

Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

(в ред. Федеральных законов от 22.06.2007 N 116-ФЗ, от 27.07.2010 N 239-ФЗ)

Статья 5.31. Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

(в ред. Федеральных законов от 22.06.2007 N 116-ФЗ, от 27.07.2010 N 239-ФЗ)

Статья 5.32. Уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах

Уклонение работодателя или его представителя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредоставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции), -

влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

(в ред. Федерального закона от 22.06.2007 N 116-ФЗ)

Статья 5.33. Невыполнение соглашения

Невыполнение работодателем или его представителем обязательств по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры, -

влечет наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей.

(в ред. Федерального закона от 22.06.2007 N 116-ФЗ)

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ, ИХ ПРАВАХ
И ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 2. Право на объединение в профсоюзы

1. Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Все профсоюзы пользуются равными правами.

2. Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения.

3. Граждане Российской Федерации, проживающие вне ее территории, могут состоять в российских профсоюзах.

4. Иностранцы граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, могут состоять в российских профсоюзах, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

5. Профсоюзы имеют право создавать свои объединения (ассоциации) по отраслевому, территориальному или иному учитываемому профессиональную специфику признаку - общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов, межрегиональные объединения (ассоциации) профсоюзов, территориальные объединения (ассоциации) организаций профсоюзов. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) имеют право сотрудничать с профсоюзами других государств, вступать в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключать с ними договоры, соглашения.

Статья 5. Независимость профсоюзов

1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

2. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов,

которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Глава II. ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Статья 11. Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

Проекты законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются федеральными органами государственной власти с учетом предложений общероссийских профсоюзов и их объединений (ассоциаций).

Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются и принимаются органами исполнительной власти, органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

Профсоюзы вправе выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

2. Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

3. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

4. Профсоюзы вправе участвовать в рассмотрении органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями своих предложений.

5. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены соответствующих профсоюзов, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

Статья 13. Право профсоюзов, первичных профсоюзных организаций на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением
(в ред. Федерального закона от 22.12.2014 N 444-ФЗ)

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников в соответствии с федеральным законом.

Представительство профсоюзов, их объединений (ассоциаций) на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений от имени работников на федеральном, отраслевом или территориальном уровнях определяется с учетом количества объединяемых ими членов профсоюза.

В случае, если в организации действует несколько первичных профсоюзных организаций разных профсоюзов, их представительство в коллективных переговорах, заключении коллективных договоров определяется с учетом количества представляемых членов профсоюза.

Запрещается ведение переговоров и заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников лицами, представляющими работодателя.

2. Работодатели, их объединения (союзы, ассоциации), органы исполнительной власти и органы местного самоуправления обязаны вести коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями, профсоюзами, их объединениями (ассоциациями) по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

3. Первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) вправе осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

В случае нарушения работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами исполнительной власти и органами местного самоуправления условий коллективного договора, соглашения первичные профсоюзные организации, профсоюзы, объединения (ассоциации) профсоюзов и их органы вправе направлять им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законом.

Статья 14. Право профсоюзов на участие в урегулировании коллективных трудовых споров

Профсоюзы вправе участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, имеют право на организацию и проведение в соответствии

с федеральным законом забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

Статья 15. Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти, органами местного самоуправления

1. Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти и органами местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

2. Профсоюзы вправе участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

3. Профсоюзы имеют равные с другими социальными партнерами права на паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также имеют право на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов. Уставы (положения) этих фондов утверждаются по согласованию с общероссийскими объединениями (ассоциациями) профсоюзов либо с соответствующими общероссийскими профсоюзами.

4. Профсоюзы осуществляют организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей. Размеры средств на эти цели определяются органом управления (правлением) Фонда социального страхования Российской Федерации по представлению соответствующих профсоюзов.

5. Профсоюзы вправе осуществлять взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

Статья 16. Отношения профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и их органов с другими представительными органами работников в организации, органами управления организацией
(в ред. Федерального закона от 22.12.2014 N 444-ФЗ)

1. Отношения профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и их органов с другими представительными органами работников в организации строятся на основе сотрудничества.

Наличие иных представительных органов работников в организации не может использоваться для воспрепятствования деятельности профсоюзов в соответствии с настоящим Федеральным законом.

2. Профсоюзы имеют право выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации.

3. Профсоюзы по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

4. Участие профсоюзных представителей в работе иных представительных органов работников в организации не лишает их права непосредственно обращаться к работодателям по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза.

Статья 17. Право профсоюзов на информацию

1. Для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам.

Профсоюзные органы имеют право обсуждать полученную информацию с приглашением представителей работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов управления организацией, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

2. Профсоюзы имеют право пользоваться государственными средствами массовой информации в порядке, определяемом договорами с их учредителями, а также могут быть учредителями средств массовой информации в соответствии с федеральным законом.

Статья 19. Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде

1. Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

2. Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзы вправе создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами.

Профсоюзы, их инспекции труда при осуществлении этих полномочий взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, с иными федеральными органами исполнительной власти.

(в ред. Федеральных законов от 14.10.2014 N 307-ФЗ, от 03.07.2016 N 283-ФЗ)

3. Профсоюзные инспектора труда вправе беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, в которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения.

Статья 20. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды (в ред. Федерального закона от 30.12.2008 N 309-ФЗ)

1. Профсоюзы вправе участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

(в ред. Федерального закона от 30.12.2008 N 309-ФЗ)

2. Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с федеральным законодательством.

(в ред. Федерального закона от 30.12.2008 N 309-ФЗ)

3. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы в организации, профсоюзные инспектора по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений и одновременно обратиться в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер.

4. При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспектора по охране труда вправе требовать от работодателя, органа управления организацией, должностного лица приостановления работ впредь до принятия окончательного решения Федеральной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо за неустранение нарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством. (в ред. Федерального закона от 09.05.2005 N 45-ФЗ)

5. Профсоюзы вправе участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

Статья 23. Право профсоюзов на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров

В случаях нарушения законодательства о труде профсоюзы вправе по просьбе членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

Для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов своих членов профсоюзы могут создавать юридические службы и консультации.

Глава III. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 28. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзов

1. Работодатель предоставляет профсоюзам, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с коллективным договором, соглашением.

2. Работодатель может передавать в бесплатное пользование профсоюзам находящиеся на балансе организации либо арендуемые ею здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляются организацией, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.

Перечень объектов и размеры отчислений профсоюзу средств на проведение им социально-культурной и иной работы в организации определяются в порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором, соглашением.

3. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

4. В организациях, в которых профсоюзами заключены коллективные договоры, соглашения или на которые распространяется действие отраслевых (межотраслевых) тарифных соглашений, работодатели по

письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзов денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) тарифными соглашениями. В случае, если в организации действует несколько профсоюзов, участвовавших в подписании коллективного договора или отраслевого (межотраслевого) тарифного соглашения, денежные средства перечисляются на счета этих профсоюзов пропорционально числу их членов.

Глава IV. ЗАЩИТА ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 29. Судебная защита прав профсоюзов

Гарантируется судебная защита прав профсоюзов.

Дела о нарушениях прав профсоюзов рассматриваются судом по заявлению прокурора либо по исковому заявлению или жалобе соответствующего органа профсоюза, первичной профсоюзной организации.

Статья 30. Ответственность за нарушение прав профсоюзов

1. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, должностные лица их объединений (союзов, ассоциаций) несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

2. Органы общероссийских профсоюзов, объединений (ассоциаций) профсоюзов, первичных профсоюзных организаций вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

По требованию указанных профсоюзных органов работодатель обязан расторгнуть трудовой договор (контракт) с должностным лицом, если оно нарушает законодательство о профсоюзах, не выполняет своих обязательств по коллективному договору, соглашению.

Глава V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 31. Ответственность профсоюзов

За невыполнение своих обязательств по коллективному договору, соглашению, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, профсоюзы и лица, входящие в их руководящие органы, несут ответственность в соответствии с федеральными законами.

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

ОБ ОБЪЕДИНЕНИЯХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

Статья 5. Принципы деятельности объединения работодателей

1. Деятельность объединения работодателей осуществляется на основе принципа добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений.

2. Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

3. Взаимодействие объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

Статья 13. Права объединения работодателей

1. Объединение работодателей имеет право:

1) - 2) утратили силу. - Федеральный закон от 24.11.2014 № 358-ФЗ;

3) представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов объединения работодателей, а также работодателей - членов объединений работодателей, входящих в данное объединение работодателей, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в данное объединение работодателей, в случаях и в порядке, которые установлены уставами объединений работодателей; (п. 3 в ред. Федерального закона от 24.11.2014 № 358-ФЗ)

4) выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

4.1) в случае отсутствия на федеральном, межрегиональном, региональном или территориальном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей его полномочия по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения этих соглашений, а также его полномочия при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений может осуществлять соответственно общероссийское, межрегиональное, региональное, территориальное объединение работодателей, если состав членов данного объединения работодателей отвечает требованиям, установленным настоящим Федеральным законом для соответствующего отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей;

(п. 4.1 введен Федеральным законом от 24.11.2014 № 358-ФЗ)

4.2) предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами объединения работодателей, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены данного объединения работодателей или в других формах, определенных данным объединением работодателей;

(п. 4.2 введен Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

4.3) осуществлять контроль за выполнением заключенных объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили данное объединение работодателей от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

(п. 4.3 введен Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

5) наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

б) вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

(п. 6 в ред. Федерального закона от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

6.1) участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования; (п. 6.1 введен Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

6.2) оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения;

(п. 6.2 введен Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

6.3) направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих

представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений; (п. 6.3 введен Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

7) принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

(п. 7 в ред. Федерального закона от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

8) проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

8.1) участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников; (п. 8.1 введен Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

9) получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

10) участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации; (п. 10 в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

11) участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

(п. 11 введен Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

1.1. Объединение работодателей также может иметь помимо установленных частью 1 настоящей статьи иные предусмотренные уставом объединения работодателей права. (часть 1.1 в ред. Федерального закона от 01.12.2007 N 307-ФЗ)

2. Объединения работодателей имеют равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на

паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 14. Обязанности объединения работодателей

Объединение работодателей обязано:

вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

(в ред. Федерального закона от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей объединения работодателей;

предоставлять своим членам информацию о заключенных объединениям работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

осуществлять контроль за выполнением членами объединения работодателей соглашений, заключенных объединением работодателей и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате;

(в ред. Федерального закона от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

содействовать выполнению членами объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами объединения работодателей;

абзацы восьмой - девятый утратили силу. - Федеральный закон от 24.11.2014 N 358-ФЗ;

вести реестр членов объединения работодателей, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в объединение работодателей. Объединение работодателей, входящее в общероссийское, общероссийское отраслевое (межотраслевое), межрегиональное (отраслевое, межотраслевое), региональное, региональное отраслевое (межотраслевое), территориальное объединение работодателей, представляет указанным объединениям работодателей сведения о своих членах, содержащиеся в реестре членов объединения работодателей;

(абзац введен Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ)

исполнять иные предусмотренные уставом объединения работодателей обязанности.

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

Статья 1. Состав и правовая основа деятельности Комиссии

1. Комиссия состоит из представителей общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей, Правительства Российской Федерации, которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее - стороны).

2. Правовую основу деятельности Комиссии составляют Конституция Российской Федерации, настоящий Федеральный закон, другие федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, международные договоры Российской Федерации.

Статья 3. Основные цели и задачи Комиссии

1. Основными целями Комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон.

2. Основными задачами Комиссии являются:

1) ведение коллективных переговоров и подготовка проекта генерального соглашения между общероссийскими объединениями профессиональных союзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации (далее - генеральное соглашение);

2) содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на федеральном уровне;

3) проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений, федеральных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения;

4) согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;

5) рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения генерального соглашения;

6) распространение опыта социального партнерства, информирование отраслевых (межотраслевых), региональных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности Комиссии;

7) изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально-трудовых отношений и социального партнерства, проведение в рамках Комиссии консультаций по вопросам, связанным с ратификацией и применением международных трудовых норм.

Статья 4. Основные права Комиссии

1. Комиссия вправе:

1) проводить с федеральными органами государственной власти в согласованном с ними порядке консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики;

2) разрабатывать и вносить в федеральные органы государственной власти в согласованном с ними порядке предложения о принятии федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений;

3) согласовывать интересы общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей, федеральных органов исполнительной власти при разработке проекта генерального соглашения, реализации указанного соглашения, выполнении решений Комиссии;

4) осуществлять взаимодействие с отраслевыми (межотраслевыми), региональными и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений в ходе коллективных переговоров и подготовки проекта генерального соглашения и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения, реализации указанных соглашений;

5) запрашивать у органов исполнительной власти, работодателей и (или) профессиональных союзов информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности отраслевых (межотраслевых), региональных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

6) осуществлять контроль за выполнением своих решений;

7) получать от федеральных органов исполнительной власти в установленном Правительством Российской Федерации порядке информацию о социально-экономическом положении в Российской Федерации и субъектах Российской Федерации, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта генерального соглашения, организации контроля за выполнением указанного соглашения, нормативные правовые акты Российской Федерации, а также проекты федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений;

8) принимать по согласованию с Правительством Российской Федерации участие в подготовке разрабатываемых им проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений, а по согласованию с комитетами и комиссиями палат Федерального Собрания Российской Федерации - в предварительном рассмотрении ими законопроектов и подготовке их к рассмотрению Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации;

8.1) рассматривать проекты федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, других актов федеральных органов государственной власти в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и принимать решения по итогам их рассмотрения в срок не более чем 30 дней;

(п. 8.1 введен Федеральным законом от 23.05.2016 N 142-ФЗ)

9) принимать по согласованию с общероссийскими объединениями профессиональных союзов, общероссийскими объединениями работодателей и федеральными органами государственной власти участие в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

10) приглашать для участия в своей деятельности представителей общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей и федеральных органов государственной власти, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций;

11) создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов;

12) принимать участие в проведении общероссийских, межрегиональных совещаний, конференций, конгрессов, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке;

13) осуществлять иные права, установленные федеральными законами.

(п. 13 введен Федеральным законом от 28.12.2016 N 511-ФЗ)

2. Комиссия разрабатывает и утверждает регламент Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - регламент Комиссии), определяет порядок подготовки проекта и заключения генерального соглашения.

3. Реализация Комиссией определяемых настоящим Федеральным законом прав не препятствует общероссийским объединениям профессиональных союзов и общероссийским объединениям работодателей, представленным в Комиссии, реализовывать свои права в соответствии с федеральными законами.

3 мая 2005 года

№ 36-ОЗ

ЗАКОН СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

(в ред. Областных законов от 12.07.2007 N 74-ОЗ,
от 23.05.2011 N 30-ОЗ, от 17.06.2021 N46-ОЗ)

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

Статья 1. Отношения, регулируемые настоящим Законом Свердловской области

Настоящим Законом Свердловской области определяются состав, структура и задачи Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассматриваемые ею вопросы, а также порядок ее формирования и деятельности.

Статья 2. Статус Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Свердловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с федеральным законом является органом социального партнерства.

Статья 3. Основные задачи Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Свердловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений создается для выполнения следующих основных задач:

1) обеспечения регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области;

2) ведения коллективных переговоров;

3) подготовки проекта регионального соглашения, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области (далее - областное соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области), его заключения и организации контроля за его выполнением;

4) подготовки проекта регионального соглашения о минимальной заработной плате в Свердловской области, его заключения и организации контроля за его выполнением.

(подп. 4 введен Законом Свердловской области от 12.07.2007 N 74-ОЗ)

Статья 4. Состав и порядок формирования Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

1. Свердловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений состоит из членов комиссии.

Членами Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются представители областных объединений профессиональных союзов, областных объединений работодателей и высших органов государственной власти Свердловской области. Члены комиссии - представители областных объединений профессиональных союзов, члены комиссии - представители областных объединений работодателей и члены комиссии - представители высших органов государственной власти Свердловской области образуют три стороны комиссии.

2. В Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений назначается от 7 до 11 представителей областных объединений профессиональных союзов сроком на 2 года.

При наличии в Свердловской области одного областного объединения профессиональных союзов право на назначение представителей в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предоставляется этому областному объединению профессиональных союзов.

При наличии в Свердловской области нескольких областных объединений профессиональных союзов каждому из них предоставляется право на представительство в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с учетом количества представляемых ими членов профессиональных союзов. При отсутствии договоренности о назначении представителей в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений право на их назначение предоставляется областному объединению профессиональных союзов, объединяющему наибольшее число членов профессиональных союзов.

Количество представителей областных объединений профессиональных союзов в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений определяется руководящими органами областных объединений профессиональных союзов, указанных в частях второй или третьей настоящего пункта.

Представители областных объединений профессиональных союзов в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут быть отозваны в случаях и порядке, предусмотренных уставами соответствующих объединений.

Решения о назначении и об отзыве представителей областных объединений профессиональных союзов в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимаются в порядке, предусмотренном уставами соответствующих объединений.

3. В Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений назначается от 7 до 11 представителей областных объединений работодателей сроком на 2 года.

При наличии в Свердловской области одного областного объединения работодателей право на назначение представителей в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предоставляется этому областному объединению работодателей.

При наличии в Свердловской области нескольких областных объединений работодателей каждому из них предоставляется право на представительство в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с учетом количества представляемых ими работодателей. При отсутствии договоренности о назначении представителей в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений право на их назначение предоставляется областному объединению работодателей, объединяющему работодателей, предоставляющих работу в соответствии с трудовым договором наибольшему количеству работников.

Количество представителей областных объединений работодателей в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений определяется руководящими органами областных объединений работодателей, указанных в частях второй или третьей настоящего пункта.

Представители областных объединений работодателей в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут быть отозваны в случаях и порядке, предусмотренных уставами соответствующих объединений.

Решения о назначении и об отзыве представителей областных объединений работодателей в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимаются в порядке, предусмотренном уставами соответствующих объединений.

4. В Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений назначается от 7 до 11 представителей высших органов государственной власти Свердловской области сроком на 2 года. Высшие органы государственной власти Свердловской области назначают в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений представителей из числа лиц, замещающих государственные должности Свердловской области, и (или) государственных гражданских служащих Свердловской области.

Представители высших органов государственной власти Свердловской области в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут быть отозваны в случаях, предусмотренных Губернатором Свердловской области.

Решения о количестве представителей высших органов государственной власти Свердловской области в Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, о их назначении и об отзыве принимаются Губернатором Свердловской области по представлению Правительства Свердловской области, согласованному с Законодательным Собранием Свердловской области.

(в ред. Закона Свердловской области от 23.05.2011 N 30-ОЗ)

5. Свердловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений правомочна, если в ее состав областными объединениями профессиональных союзов, областными объединениями работодателей и высшими органами государственной власти Свердловской области, формирующими комиссию, назначено не менее чем по 7 представителей.

Статья 5. Структура Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

В структуру Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений входят члены комиссии, в том числе координаторы сторон Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и их заместители, а также координатор Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и его заместитель.

Статья 8. Формы и порядок работы Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

1. Свердловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является постоянно действующим органом.

2. Основной формой работы Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются ее заседания. Работа Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений осуществляется также в следующих формах:

1) в форме заседаний координационного совета комиссии;

2) в форме совещаний членов комиссии, образующих одну из сторон комиссии;

3) в форме заседаний рабочих групп комиссии.

3. Порядок работы Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений определяется ее регламентом в соответствии с настоящим Законом Свердловской области.

Статья 12. Заседания рабочих групп Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

1. Заседания рабочих групп Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений созываются руководителем соответствующей рабочей группы по мере необходимости.

2. В заседаниях рабочих групп Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают участие члены комиссии и иные лица, входящие в состав соответствующей рабочей группы. В заседаниях рабочих групп комиссии вправе участвовать члены комиссии, не входящие в состав соответствующей рабочей группы, а также иные лица, получившие приглашение, подписанное руководителем соответствующей рабочей группы.

3. На заседаниях рабочей группы Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

1) утверждается план работы соответствующей рабочей группы комиссии, решаются другие вопросы, связанные с планированием и организацией ее деятельности;

2) обсуждаются проект областного соглашения, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области, и предложения о внесении в него изменений, в том числе связанных с продлением его действия, рассматриваются экспертные заключения, поступившие на проект областного соглашения, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области;

2-1) обсуждаются проект регионального соглашения о минимальной заработной плате в Свердловской области и предложения о внесении в него изменений, рассматриваются экспертные заключения, поступившие на проект регионального соглашения о минимальной заработной плате в Свердловской области;

(подп. 2-1 введен Законом Свердловской области от 12.07.2007 N 74-ОЗ)

3) предварительно заслушивается информация, подготовленная членами комиссии, входящими в состав соответствующей рабочей группы, о ходе выполнения областного соглашения, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области;

3-1) предварительно заслушивается информация, подготовленная членами комиссии, входящими в состав соответствующей рабочей группы, о ходе выполнения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Свердловской области;

(подп. 3-1 введен Законом Свердловской области от 12.07.2007 N 74-ОЗ)

4) рассматриваются иные вопросы в соответствии с регламентом комиссии.

4. Решения на заседаниях рабочих групп Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимаются в порядке, предусмотренном регламентом комиссии.

ЗАКОН СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ТРЕХСТОРОННИХ КОМИССИЯХ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящим Законом определяются состав, структура, задачи, порядок формирования и деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области.

Статья 2. Статус территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области

Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, в соответствии с федеральным законом являются органами социального партнерства.

Статья 3. Основные задачи территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области

Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, создаются для выполнения следующих основных задач:

1) обеспечения регулирования социально-трудовых отношений в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области;

2) ведения коллективных переговоров;

3) подготовки проекта территориального соглашения, устанавливающего общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, его заключения и организации контроля за его выполнением;

4) участия в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления соответствующего

муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, в сфере труда.

Статья 4. Состав и порядок формирования территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области

1. Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, состоит из членов комиссии.

Членами территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, являются представители территориальных объединений организаций профессиональных союзов, действующих на территории соответствующего муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области (далее - территориальные объединения организаций профессиональных союзов), представители территориальных объединений работодателей и представители органов местного самоуправления. Члены комиссии - представители территориальных объединений организаций профессиональных союзов, члены комиссии - представители территориальных объединений работодателей и члены комиссии - представители органов местного самоуправления образуют три стороны комиссии.

При наличии в муниципальном образовании одного территориального объединения организаций профессиональных союзов право на назначение представителей в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, предоставляется этому территориальному объединению организаций профессиональных союзов. При наличии в муниципальном образовании нескольких территориальных объединений организаций профессиональных союзов каждому из них предоставляется право на представительство в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, с учетом количества представляемых ими членов профессиональных союзов. При отсутствии договоренности о назначении представителей в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, право на их назначение предоставляется территориальному объединению организаций

профессиональных союзов, объединяющему наибольшее число членов профессиональных союзов.

При наличии в муниципальном образовании одного территориального объединения работодателей право на назначение представителей в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, предоставляется этому территориальному объединению работодателей. При наличии в муниципальном образовании нескольких территориальных объединений работодателей каждому из них предоставляется право на представительство в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, с учетом количества представляемых ими работодателей. При отсутствии договоренности о назначении представителей в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, право на их назначение предоставляется территориальному объединению работодателей, объединяющему работодателей, предоставляющих работу в соответствии с трудовым договором наибольшему количеству работников.

2. Порядок формирования территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, количество представителей сторон комиссии, порядок их избрания (назначения) в состав комиссии определяются положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, утверждаемым в соответствии с федеральным законом представительным органом местного самоуправления (далее - положение о территориальной трехсторонней комиссии).

Статья 5. Структура территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области

В структуру территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, входят члены комиссии, в том числе координаторы сторон комиссии. В структуру территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, входит также координатор комиссии в случае, если это предусмотрено положением о территориальной трехсторонней комиссии.

Статья 8. Формы и порядок работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области

1. Работа территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, осуществляется в следующих формах:

- 1) в форме заседаний;
- 2) в форме совещаний членов комиссии, образующих одну из сторон комиссии;
- 3) в форме заседаний рабочих групп комиссии;
- 4) в иных формах, предусмотренных в положении о территориальной трехсторонней комиссии.

2. Порядок работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, определяется положением о территориальной трехсторонней комиссии.

23 ноября 1995

года N 33-ОЗ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН
О ПРАВАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ И ГАРАНТИЯХ
ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

Статья 10. Запрещение дискриминации граждан по признаку принадлежности или непринадлежности к профсоюзам

(в ред. Законов Свердловской области от 19.02.2010 N 10-ОЗ, от 27.05.2015 N 42-ОЗ)

Принадлежность или непринадлежность к профсоюзам в соответствии с федеральным законом не влечет за собой какого-либо ограничения социально-трудовых, политических и иных прав и свобод граждан, гарантируемых Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и законами Свердловской области.

(в ред. Законов Свердловской области от 19.02.2010 N 10-ОЗ, от 27.05.2015 N 42-ОЗ)

В соответствии с федеральным законом запрещается обуславливать прием на работу, продвижение по работе, а также увольнение лица принадлежностью или непринадлежностью его к профсоюзу.

(часть вторая в ред. Закона Свердловской области от 19.02.2010 N 10-ОЗ)

Глава II. ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ (в ред. Закона Свердловской области от 27.05.2015 N 42-ОЗ)

Статья 11. Право профсоюзов и их органов на участие в принятии нормативных правовых актов

(в ред. Закона Свердловской области от 27.05.2015 N 42-ОЗ) (в ред. Закона Свердловской области от 19.02.2010 N 10-ОЗ)

Условия и порядок участия профсоюзов в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов Свердловской области, муниципальных нормативных правовых актов в сфере труда устанавливаются в соответствии с федеральными законами.

(в ред. Закона Свердловской области от 27.05.2015 N 42-ОЗ)

Профсоюзы в соответствии с федеральным законом вправе выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти Свердловской области законов Свердловской области и иных нормативных правовых актов Свердловской области, касающихся социально-трудовой сферы. Профсоюзы в соответствии с федеральным законом вправе участвовать в рассмотрении органами государственной власти Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, а также работодателями, их объединениями, другими общественными объединениями своих предложений.

(в ред. Закона Свердловской области от 27.05.2015 N 42-ОЗ)

Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, устанавливается федеральным законом.

Статья 12. Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями, органами государственной власти Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области

(в ред. Закона Свердловской области от 27.05.2015 N 42-ОЗ) (в ред. Закона Свердловской области от 19.02.2010 N 10-ОЗ)

Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями, органами государственной власти Свердловской области и органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в соответствии с федеральным законом строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

(в ред. Закона Свердловской области от 27.05.2015 N 42-ОЗ)

Статья 13. Отношения профсоюзов и их органов с другими представительными органами работников в организации, органами управления организацией

(в ред. Закона Свердловской области от 27.05.2015 N 42-ОЗ) (в ред. Закона Свердловской области от 19.02.2010 N 10-ОЗ)

Отношения профессиональных союзов, первичных профсоюзных организаций и их органов с другими представительными органами работников в организации в соответствии с федеральным законом строятся на основе сотрудничества.

Профсоюзы в соответствии с федеральным законом имеют право выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации.

(в ред. Закона Свердловской области от 27.05.2015 N 42-ОЗ)

Профсоюзы по уполномочию работников в соответствии с федеральным законом вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

(в ред. Закона Свердловской области от 27.05.2015 N 42-ОЗ)

Участие профсоюзных представителей в работе иных представительных органов работников в организации в соответствии с федеральным законом не лишает их права непосредственно обращаться к работодателям по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза.

Статья 14. Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников

(в ред. Законов Свердловской области от 19.02.2010 N 10-ОЗ, от 27.05.2015 N 42-ОЗ)

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы в соответствии с федеральным законом представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

(в ред. Законов Свердловской области от 19.02.2010 N 10-ОЗ, от 27.05.2015 N 42-ОЗ)

Профсоюзы в соответствии с федеральным законом защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

(часть вторая введена Законом Свердловской области от 19.02.2010 N 10-ОЗ; в ред. Закона Свердловской области от 27.05.2015 N 42-ОЗ)

Статья 16. Права профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением

(в ред. Законов Свердловской области от 19.02.2010 N 10-ОЗ, от 27.05.2015 N 42-ОЗ)

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы в соответствии с федеральным законом имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников, осуществление профсоюзного контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

(в ред. Законов Свердловской области от 19.02.2010 N 10-ОЗ, от 27.05.2015 N 42-ОЗ)

Работодатели, их объединения, исполнительные органы государственной власти Свердловской области и органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в соответствии с федеральным законом обязаны вести коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями, профсоюзами, их объединениями (ассоциациями) по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

(часть вторая в ред. Закона Свердловской области от 19.02.2010 N 10-ОЗ)

22 октября 2009

года N 92-ОЗ

**ЗАКОН
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О ПОРЯДКЕ ПРИСОЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
К РЕГИОНАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ, УСТАНОВЛИВАЮЩЕМУ
ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. Областного закона от 14.12.2009 N 113-ОЗ)

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящим Законом устанавливается порядок присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области (далее - областное

соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области).

Статья 2. Порядок присоединения работодателей к областному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области

1. К областному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области, могут присоединиться работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, не являющиеся членами областного объединения работодателей, заключившего такое соглашение, и не уполномочившие это объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить такое соглашение.

2. Работодатели, указанные в пункте 1 настоящей статьи, присоединяются к областному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Свердловской области, в соответствии с порядком заключения такого соглашения, определяемым Свердловской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на основании закона Свердловской области, определяющего состав, структуру и задачи Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассматриваемые ею вопросы, а также порядок ее формирования и деятельности.

Статья 3. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2010 года.
(в ред. Областного закона от 14.12.2009 N 113-ОЗ)

**ГУБЕРНАТОР СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
УКАЗ****О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
(в редакции Указа Губернатора Свердловской области от 23.08.2002 N 564-УГ)

В Свердловской области сложилась система социального партнерства, проделана значительная работа по формированию его базовых институтов.

Интересы сторон социального партнерства по ключевым социально-экономическим вопросам жизни Свердловской области находят свое отражение в регулярно заключаемом областном трехстороннем Соглашении между Правительством Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей, Федерацией профсоюзов Свердловской области, в разрабатываемых отраслевых, территориальных соглашениях и коллективных договорах.

Однако система социального партнерства еще не стала повсеместно на уровне территорий и отраслей инструментом разрешения социально-экономических проблем, создания социального мира в обществе. Сдерживающим фактором этого является отсутствие сформированных сторон социального партнерства в целом ряде муниципальных образований Свердловской области. Не все отраслевые министерства используют возможности тарифных соглашений для поднятия жизненного уровня работников через определение достойного уровня их реальной заработной платы.

В целях дальнейшего развития социального партнерства, защиты трудовых прав и гарантий работников на основе заключения и реализации соглашений и коллективных договоров, более полного отражения в них положений, изложенных в Трудовом кодексе Российской Федерации, повышения ответственности сторон социального партнерства за их несоблюдение постановляю:

1. Считать систему социального партнерства эффективным ресурсом развития территорий, регулирования социально-трудовых отношений, повышения уровня правовых гарантий, обеспечения благосостояния работников Свердловской области.

2. Правительству Свердловской области (Воробьев А.П.):

1) усилить работу по реализации полномочий, направленных на выявление и предупреждение нарушений законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров и соглашений, регулярно информировать о состоянии соблюдения трудового законодательства Федерацию профсоюзов Свердловской области, Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей;

2) учитывать наличие на предприятиях и в организациях коллективных договоров и профсоюзных организаций при оказании им содействия в решении социально-экономических проблем;

3) обеспечить участие каждого отраслевого министерства в коллективных переговорах и заключении отраслевых (тарифных) соглашений в качестве стороны этих соглашений.

3. Предложить Федерации профсоюзов Свердловской области (Ильин Ю.В.), Свердловскому областному Союзу промышленников и предпринимателей (Семенов В.Н.):

1) считать обязательными для включения в коллективные договоры и соглашения положения генерального, областного трехстороннего, отраслевых и территориальных соглашений, предусматривающие дополнительные трудовые и социальные гарантии работникам;

2) обеспечить участие всех областных отраслевых объединений работодателей и профсоюзов в заключении отраслевых (тарифных) соглашений;

3) регулярно проводить смотр-конкурс между отраслями экономики и промышленности на лучшую организацию социального партнерства;

4) завершить формирование сторон социального партнерства на уровне каждого муниципального образования Свердловской области и содействовать принятию в каждом муниципальном образовании трехстороннего территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений;

5) оказывать помощь профсоюзным организациям, руководителям предприятий и организаций по заключению и реализации коллективных договоров, рекомендовать им вносить предложения председателям советов директоров акционерных обществ выступать участниками заключения коллективных договоров.

4. Рекомендовать главам муниципальных образований Свердловской области с участием управляющих управленческими округами Свердловской области:

1) содействовать формированию сторон социального партнерства на территориях, активно участвовать в переговорном процессе и заключении территориального соглашения в качестве третьей стороны;

2) заключать территориальные соглашения до принятия муниципального бюджета и включать суммы бюджетных средств, направляемых на реализацию пунктов соглашения, в проект муниципального бюджета для внесения на утверждение представительного органа;

3) проводить ежегодный конкурс на лучший коллективный договор среди предприятий и организаций управленческого округа, муниципального образования, при проведении конкурса выделять номинации для предприятий малого предпринимательства.

5. Рекомендовать сторонам социального партнерства - представителям работников, представителям работодателей, органам государственной власти и органам местного самоуправления:

1) при заключении соглашений и коллективных договоров на 2003 и последующие годы считать приоритетными вопросами:

увеличение объемов производства, повышение качества и конкурентоспособности продукции за счет роста производительности труда, эффективной организации производства, труда и управления и получения на этой основе прибавочного продукта в целях расширения производства и создания условий для нормальной жизнедеятельности предприятия, организации;

обеспечение роста прибыли как главного стимула высокой мотивации труда и основного показателя эффективности производства и результатов хозяйственной деятельности;

повышение уровня реального содержания заработной платы путем ее опережающего индексирования и последовательное повышение минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума;

соблюдение соотношения должностного оклада руководителя к тарифной ставке работника основной профессии низшей квалификации;

выделение средств на содержание объектов социально-культурной сферы;

обеспечение поэтапного увеличения объемов жилищного строительства, в том числе по строительству жилья для молодых семей;

создание условий развития малого предпринимательства путем договорного регулирования трудовых отношений;

создание безопасных условий труда в целях сохранения здоровья работников;

обеспечение социальных гарантий семье, женщинам, молодежи, детям;

проведение активной политики по созданию на предприятиях комитетов (отделов) по работе с молодежью, по возрождению наставничества;

2) добиваться полного отражения в коллективных договорах и соглашениях социально-трудовых вопросов, отнесенных Трудовым кодексом Российской Федерации к сфере договорного регулирования;

3) при заключении соглашений и коллективных договоров обеспечить реализацию положений раздела 2 "Социальное партнерство в сфере труда" Трудового кодекса Российской Федерации, осуществлять взаимное информирование о своих действиях по обеспечению выполнения соглашений и коллективных договоров;

4) подготовить предложения в Правительство Свердловской области о разработке проекта государственной целевой программы "Социальное партнерство в Свердловской области";

5) участвовать в создании трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и разработке территориальных соглашений на уровне управленческих округов.

Губернатор
Свердловской области
Э.РОССЕЛЬ

11 октября 2010 года

№ 897-УГ

**УКАЗ
ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ -
ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ
В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

В соответствии с подпунктом "в" пункта 1 статьи 46 Устава Свердловской области, признавая заслуги профсоюзов в социально-экономическом партнерстве и защите трудовых прав работников, учитывая необходимость дальнейшего усиления их роли в повышении уровня социальной защищенности прав трудящихся постановляю:

1. Установить знаменательную дату Свердловской области - День образования профсоюзного движения в Свердловской области и отмечать ее ежегодно 1 февраля.

2. Предложить Федерации профсоюзов Свердловской области (Ветлужских А.Л.) осуществлять подготовку и проведение в рамках Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области мероприятий, направленных на повышение роли профсоюзов в развитии социального партнерства и защите прав и интересов работников.

3. Настоящий Указ опубликовать в "Областной газете".

Губернатор Свердловской области
А.С.МИШАРИН

5 мая 2010 года

№ 385-УГ

**УКАЗ
ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О МЕРАХ, ПРЕДПРИНИМАЕМЫХ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СЛОЖИВШИХСЯ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ В 2010 - 2011 ГОДАХ**

В условиях сложившейся экономической ситуации, когда объективно возникающие проблемы у работодателей негативно влияют не только на развитие бизнеса, но и на безопасность рабочих мест, качество и уровень жизни работников, ситуацию на рынке труда, остро встает вопрос о повышении эффективности системы социального партнерства, в том числе об укреплении взаимодействия участников социального партнерства на всех уровнях, внесении в коллективные договоры наиболее важных социально-экономических гарантий, повышении ответственности сторон за выполнение принятых на себя обязательств.

В Свердловской области остановлен рост зарегистрированной безработицы, но в отдельных организациях продолжается практика сохранения режима неполного рабочего времени, медленными темпами достигается докризисный уровень заработной платы и возвращаются предоставляемые ранее социальные гарантии.

Сторонам социального партнерства в условиях принятого курса на инновационное развитие и модернизацию экономики необходимо расширить практику применения комплекса мер, способствующих сохранению эффективных рабочих мест, снижению социальной напряженности в коллективах, обеспечению содействия занятости, защите трудовых прав работников и недопущению их массового высвобождения.

В целях усиления влияния сторон социального партнерства на процессы, происходящие в экономике и на рынке труда Свердловской области, обеспечения регулирования социально-трудовых отношений на основе заключения и реализации соглашений и коллективных договоров постановляю:

1. Считать в сложившихся экономических условиях систему социального партнерства действенным ресурсом, направленным на обеспечение рабочими местами, повышение производительности труда, уровня правовых гарантий работников, недопущение наличия задолженности по выплате заработной платы и способствующим в 2010 - 2011 годах повышению инвестиционного имиджа, эффективности производства, увеличению прибыли и сохранению социальной стабильности в Свердловской области.

2. Правительству Свердловской области (Гредин А.Л.):

1) обеспечить участие министерств Свердловской области в коллективных переговорах и заключении соответствующих отраслевых соглашений в качестве стороны этих соглашений;

2) рассмотреть возможность предоставления налоговых льгот предприятиям, осуществляющим мероприятия по технической модернизации и созданию новых производств.

3. Министерству промышленности и науки Свердловской области (Петров А.Ю.), Министерству энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области (Шевелев Ю.П.), Министерству транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области (Швиндт С.В.), Министерству строительства и архитектуры Свердловской области (Жеребцов М.В.) и Министерству торговли, питания и услуг Свердловской области (Ноженко Д.Ю.) активизировать проведение мероприятий по созданию стимулирующих условий для деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области в целях оздоровления экономики предприятий, снижения случаев ликвидации предприятий по причине банкротства.

4. Министерству экономики Свердловской области (Максимов М.И.) информировать Федерацию профсоюзов Свердловской области и

Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) о результатах уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.

5. Предложить Федерации профсоюзов Свердловской области (Ветлужских А.Л.), Свердловскому областному Союзу промышленников и предпринимателей (работодателей) (Пумпянский А.П.):

1) содействовать заключению отраслевых соглашений с участием областных отраслевых объединений работодателей и профсоюзов;

2) участвовать в создании трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и разработке территориальных соглашений на уровне управленческих округов и муниципальных образований в Свердловской области.

6. Рекомендовать главам муниципальных образований в Свердловской области с участием управляющих управленческими округами Свердловской области:

1) организовать деятельность координационных советов или иных координационных и совещательных органов по развитию профессионального образования с учетом приоритетов социально-экономического развития муниципального образования, обеспечить периодическое формирование прогнозов потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе;

2) проводить регулярные информационные встречи с координационными советами профсоюзов.

7. Предложить сторонам социального партнерства всех уровней, представителям работников, представителям работодателей, исполнительным органам государственной власти Свердловской области и органам местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области:

1) осуществлять оперативное информирование сторон социального партнерства о финансово-экономическом состоянии;

2) проводить информационно-разъяснительную работу среди работников по реализации принятых антикризисных программ, направленных на сохранение конкурентоспособности организаций, содействие занятости и социальной защищенности работников;

3) в пределах своей компетенции содействовать в предупреждении возникновения конфликтных ситуаций, способствовать разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке;

4) принять все необходимые меры:

по модернизации и технологическому обновлению производственных комплексов с учетом требований по созданию инновационной конкурентоспособной продукции;

по стимулированию спроса на продукцию, выпущенную предприятиями Свердловской области, с привлечением долгосрочных заказов

государственных компаний (транспортных и энергетических естественных монополий);

по дальнейшему развитию производственной кооперации, увеличению регионального спроса и потребления, в том числе путем привлечения средних и малых предприятий, выпускающих конкурентоспособную продукцию;

по расширению инновационного сектора экономики;

по стимулированию выпуска импортозамещающей продукции;

по развитию выпуска высокотехнологичной продукции, конкурентоспособной на международном рынке;

по сохранению кадрового потенциала и созданию новых рабочих мест;

по финансированию программ оздоровления детей и работающего населения;

5) активизировать работу по повышению инвестиционной привлекательности Свердловской области, привлечению дополнительных инвестиционных ресурсов для модернизации промышленности региона с использованием системы социального партнерства;

6) продолжить работу по привлечению и освоению средств федерального бюджета на решение задач по стабилизации и развитию экономики Свердловской области, включая участие в программах по поддержке предпринимательства, реформированию жилищно-коммунального хозяйства и содействию занятости населения;

7) активно внедрять практику реализации пилотных проектов развития монопрофильных территорий Свердловской области с разработкой механизмов государственной поддержки и определением источников финансирования;

8) усилить работу по недопущению включения в соглашения и коллективные договоры условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством;

9) осуществлять взаимодействие по оказанию постоянной социальной поддержки ветеранам войны и труда, пенсионерам, ранее работавшим в организациях, использованию их жизненного опыта и знаний для патриотического воспитания подрастающего поколения.

8. Настоящий Указ опубликовать в "Областной газете".

Губернатор
Свердловской области
А.С.МИШАРИН

**УКАЗ
ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О ПРОВЕДЕНИИ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ МЕРОПРИЯТИЙ,
ПОСВЯЩЕННЫХ 100-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ**

В октябре 2005 года исполняется 100 лет профсоюзам - самой массовой общественной организации России. Профсоюзные организации с самого начала ставили своей задачей защиту экономических, социальных интересов трудящихся. Крупнейшие достижения двадцатого века - 8-часовой рабочий день, право на отпуск, охрану здоровья и многие другие стали возможны благодаря профсоюзам.

В современных условиях решению задач по усилению мер социальной защиты трудящихся способствует развитие социального партнерства. Регулярно заключаемые областные трехсторонние соглашения между Правительством Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей), Федерацией профсоюзов Свердловской области, отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры организаций стали во многом инструментом разрешения социально-экономических проблем, защитой интересов человека труда, основой социального мира в обществе.

Федерация профсоюзов Свердловской области, объединяя сегодня в своих рядах свыше миллиона трудящихся, является одной из основных организаций, способствующих созданию условий для развития Свердловской области и улучшения качества жизни людей.

Учитывая вклад профсоюзов в развитие экономики, науки, культуры и социальной сферы в Свердловской области, постановляю:

1. Поддержать предложение Федерации профсоюзов Свердловской области о проведении в сентябре 2005 года мероприятий, посвященных 100-летию профсоюзного движения.

2. Рекомендовать областной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений разработать план мероприятий, посвященных 100-летию профсоюзного движения, и оказать содействие в его реализации.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований, руководителям предприятий и организаций оказать содействие в проведении мероприятий, посвященных 100-летию профсоюзного движения, создать профсоюзным организациям необходимые условия для эффективной работы.

4. Рекомендовать средства массовой информации активизировать освещение деятельности профсоюзных организаций, истории профсоюзного движения, мероприятий, проводимых в связи с его 100-летием.

5. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на исполняющего обязанности руководителя Администрации Губернатора Свердловской области Левина А.Ю.

6. Настоящий Указ опубликовать в "Областной газете".

И.о. Губернатора Свердловской области
А.П.ВОРОБЬЕВ

**УКАЗ
ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О ПРОВЕДЕНИИ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ МЕРОПРИЯТИЙ,
ПОСВЯЩЕННЫХ 100-ЛЕТИЮ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

В целях подготовки и проведения мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области, учитывая вклад профсоюзов в развитие экономики, науки, культуры и социальной сферы в Свердловской области постановляю:

1. Поддержать предложение Федерации профсоюзов Свердловской области о проведении в Свердловской области в 2018 году мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

2. Свердловскому областному организационному комитету по проведению мероприятий в связи с памятным событиями отечественной истории организовать подготовку и проведение мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

3. Исполнительным органам государственной власти Свердловской области оказать содействие Федерации профсоюзов Свердловской области в проведении мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, организовать проведение мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

5. Рекомендовать некоммерческой организации "Фонд губернаторских программ Свердловской области" рассмотреть возможность финансирования мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

6. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Первого Заместителя Губернатора Свердловской области - Руководителя Администрации Губернатора Свердловской области В.Г. Тунгусова.

7. Настоящий Указ опубликовать в "Областной газете".

Губернатор
Свердловской области
Е.В.КУЙВАШЕВ

**УКАЗ
ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПОДГОТОВКИ ДОКУМЕНТОВ
ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПРАВИТЕЛЬСТВА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И
АППАРАТА ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И
ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

Глава 5. ПОРЯДОК СОГЛАСОВАНИЯ ПРОЕКТОВ ПРАВОВЫХ АКТОВ

57. В случае если проект правового акта регулирует отношения, затрагивающие социально-трудовые права работников, он должен быть согласован с Федерацией профсоюзов Свердловской области.

Губернатор
Свердловской области
Е.В.КУЙВАШЕВ

г. Екатеринбург
26 марта 2019 года
№ 148-УГ

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 31 марта 2014 г. № 382-РП**

**ОБ УЧАСТИИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И
РЕГИОНАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ "СВЕРДЛОВСКИЙ
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ" В
РАЗРАБОТКЕ ПРОЕКТОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ И ИНЫХ
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ПРОГРАММ СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, ДРУГИХ АКТОВ ОРГАНОВ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ В СФЕРЕ ТРУДА**

В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений:

1. Исполнительным органам государственной власти Свердловской области, осуществляющим разработку проектов законодательных актов и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов исполнительной власти в сфере труда (далее - проекты нормативных правовых актов), до начала процедуры согласования направлять указанные проекты в Федерацию профсоюзов Свердловской области и Региональное объединение работодателей "Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей".

2. Рекомендовать Федерации профсоюзов Свердловской области (А.Л. Ветлужских) и Региональному объединению работодателей "Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей" (Д.А. Пумпянский) рассматривать представленные проекты нормативных правовых актов и направлять предложения (соответствующие заключения) по проектам нормативных правовых актов в срок, не превышающий 15 дней.

3. Исполнительным органам государственной власти Свердловской области учитывать предложения (соответствующие заключения) Федерации профсоюзов Свердловской области, областных профсоюзных организаций и Регионального объединения работодателей "Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей" при разработке проектов нормативных правовых актов.

4. Распоряжение Правительства Свердловской области от 26.06.2006 N 684-РП "О взаимодействии с профессиональными союзами при разработке проектов законов Свердловской области и проектов нормативных правовых актов Правительства Свердловской области" с изменениями, внесенными Распоряжением Правительства Свердловской области от 18.10.2013 N 1664-РП, признать утратившим силу.

5. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области А.В. Орлова.

6. Настоящее Распоряжение разместить на "Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области" (www.pravo.gov66.ru).

Председатель Правительства
Свердловской области
Д.В.ПАСЛЕР

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА
ЧЕТВЕРТЫЙ СОЗЫВ
РЕШЕНИЕ от 9 октября 2007 г. N 62/46

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ "О ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ "ГОРОД ЕКАТЕРИНБУРГ"**

(в ред. Решения Екатеринбургской городской Думы от 22.02.2011 N23/37)

В целях развития системы социального партнерства на территории муниципального образования "город Екатеринбург", в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 9 июня 2007 года N 53-ОЗ "О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области", рассмотрев Постановление Главы Екатеринбурга от 11 сентября 2007 года N 4174 "О внесении на рассмотрение в Екатеринбургскую городскую Думу проекта Решения Екатеринбургской городской Думы "Об утверждении Положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании "город Екатеринбург", руководствуясь статьей 26 Устава муниципального образования "город Екатеринбург", Екатеринбургская городская Дума решила:

1. Утвердить Положение "О территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании "город Екатеринбург" (Приложение 1).
2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Опубликовать настоящее Решение в "Вестнике Екатеринбургской городской Думы".
4. Контроль исполнения настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по социальной защите и здравоохранению (С.Н. Шаманова).

Глава Екатеринбурга
А.М. ЧЕРНЕЦКИЙ

Приложение 1
к Решению Екатеринбургской городской Думы
от 9 октября 2007 г. N 62/46

ПОЛОЖЕНИЕ
"О ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ
"ГОРОД ЕКАТЕРИНБУРГ"

(в ред. Решения Екатеринбургской городской Думы от 22.02.2011 N 23/37)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании "город Екатеринбург" (далее - Комиссия) является постоянно действующим органом социального партнерства в муниципальном образовании "город Екатеринбург", образованным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Свердловской области от 9 июня 2007 года N 53-ОЗ "О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области".

2. Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными и областными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области и настоящим Положением.

Глава 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

3. Основными целями Комиссии являются:

1) согласование позиций сторон по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством;

2) предупреждение, смягчение и преодоление негативных явлений и конфликтов в социально-трудовой сфере;

3) развитие системы социального партнерства на территории муниципального образования "город Екатеринбург" и обеспечение ее эффективного функционирования;

4) дальнейшее совершенствование деятельности территориальных объединений работодателей, территориальных объединений организаций профессиональных союзов, усиление их роли в решении социально-экономических проблем, возникающих на территории муниципального образования "город Екатеринбург".

4. Основными задачами Комиссии являются:

1) обеспечение регулирования социально-трудовых отношений в муниципальном образовании "город Екатеринбург";

2) ведение коллективных переговоров;

3) подготовка проекта территориального трехстороннего соглашения, устанавливающего общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории муниципального образования "город Екатеринбург", его заключения;

- 4) разработка мероприятий по реализации территориального трехстороннего соглашения;
- 5) организация выполнения и осуществление сторонами взаимного контроля реализации территориального трехстороннего соглашения;
- 6) рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникающих в ходе выполнения территориального трехстороннего соглашения;
- 7) участие в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления муниципального образования "город Екатеринбург" в сфере труда.

Глава 3. ПРАВА КОМИССИИ

5. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач имеет право:

- 1) координировать совместные действия сторон по вопросам социально-трудовых отношений;
- 2) осуществлять контроль за выполнением территориального трехстороннего соглашения;
- 3) принимать решения по вопросам, которые в соответствии с территориальным трехсторонним соглашением обязательны для рассмотрения в установленные Комиссией сроки;
- 4) приглашать для участия в заседаниях Комиссии не являющихся членами Комиссии представителей общероссийских, областных, территориальных и отраслевых объединений профессиональных союзов, общероссийских, областных территориальных и отраслевых объединений работодателей, федеральных государственных органов, государственных органов Свердловской области, государственных органов других субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также ученых и специалистов;
- 5) получать в установленном порядке от органов местного самоуправления муниципального образования "город Екатеринбург", принимающих нормативные правовые и иные акты в сфере труда, проекты данных актов, а также иные документы и материалы, необходимые для их обсуждения;
- 6) вносить на рассмотрение органов местного самоуправления муниципального образования "город Екатеринбург" предложения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений;
(в ред. Решения Екатеринбургской городской Думы от 22.02.2011 N 23/37)
- 7) разрабатывать и утверждать регламент и план работы Комиссии, определять порядок подготовки проекта территориального трехстороннего соглашения и его заключения;

Глава 4. СОСТАВ И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ

6. Комиссия состоит из членов Комиссии. Членами Комиссии являются представители Администрации города Екатеринбурга, представители территориальных объединений организаций профессиональных союзов и

представители территориальных объединений работодателей, образующие три стороны Комиссии (далее - стороны).

7. Комиссия формируется на основе принципов:

- 1) добровольности участия сторон в деятельности Комиссии;
- 2) полномочности сторон Комиссии;
- 3) самостоятельности и независимости сторон при определении персонального состава своих представителей в Комиссии.

8. Количество членов Комиссии от каждой из сторон составляет 11 человек.

9. Утверждение и замена представителей территориальных объединений организаций профессиональных союзов и представителей территориальных объединений работодателей в Комиссии производятся в соответствии с решением органов управления указанных сторон, утверждение и замена представителей Администрации города Екатеринбурга - в соответствии с правовым актом Администрации города Екатеринбурга.

(в ред. Решения Екатеринбургской городской Думы от 22.02.2011 N 23/37)

10. В структуру Комиссии входят члены Комиссии, в том числе координаторы сторон Комиссии.

Глава 5. КООРДИНАТОРЫ СТОРОН

11. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны.

12. Координатор стороны, представляющей Администрацию города Екатеринбурга, и его заместитель назначаются правовым актом Администрации города Екатеринбурга. Координаторы двух других сторон и их заместители избираются (назначаются) в соответствии с решениями сторон.

(в ред. Решения Екатеринбургской городской Думы от 22.02.2011 N 23/37)

13. Координатор стороны:

1) вносит в Комиссию предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам заседаний Комиссии, по персональному составу представителей сторон Комиссии в составе рабочих групп Комиссии;

2) организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиции по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии;

3) формирует проект повестки заседания Комиссии путем его предварительного согласования со сторонами;

4) руководит деятельностью своей стороны, выражает согласованную позицию членов Комиссии, образующих соответствующую сторону Комиссии, и участвует в согласовании позиций сторон Комиссии;

5) организует работу по выполнению обязательств территориального трехстороннего соглашения и решений Комиссии;

6) информирует о деятельности Комиссии сформировавшие Комиссию территориальные объединения организаций профессиональных союзов, территориальные объединения работодателей или Администрацию города Екатеринбурга соответственно;

7) информирует членов Комиссии о назначении в состав Комиссии представителей территориальных объединений работодателей, территориальных объединений организаций профессиональных союзов и Администрации города Екатеринбурга, участвующих в формировании Комиссии, а также о прекращении полномочий этих представителей;

8) запрашивает информацию, необходимую для осуществления деятельности Комиссии, у территориальных объединений организаций профессиональных союзов, территориальных объединений работодателей и Администрации города Екатеринбурга, сформировавших Комиссию;

9) осуществляет иные полномочия по организации деятельности соответствующей стороны Комиссии, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Положением.

14. В случае временного отсутствия координатора стороны его обязанности исполняет заместитель координатора стороны. Полномочия заместителя координатора стороны определяются координатором соответствующей стороны Комиссии.

Глава 6. ЧЛЕНЫ КОМИССИИ

15. Члены Комиссии, не являющиеся координаторами сторон Комиссии и их заместителями:

1) участвуют в деятельности Комиссии, заседаниях Комиссии и ее рабочих групп, в подготовке проектов решений Комиссии;

2) вырабатывают согласованную позицию соответствующей стороны Комиссии;

3) вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии для рассмотрения на заседаниях Комиссии, ее рабочих групп;

4) осуществляют иные полномочия, предусмотренные настоящим Положением.

16. Каждая из сторон самостоятельно решает вопрос о замене члена Комиссии, являющегося ее представителем в Комиссии.

17. Члены Комиссии участвуют в деятельности Комиссии без отрыва от основной деятельности.

Глава 7. ФОРМЫ И ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

18. Комиссия является постоянно действующим органом, обеспечивающим социальное партнерство в муниципальном образовании "город Екатеринбург".

19. Деятельность Комиссии осуществляется в форме очередных и внеочередных заседаний в соответствии с утвержденным планом работы, графиком заседаний Комиссии и регламентом, а также в форме совещаний членов Комиссии, образующих одну из сторон Комиссии, и заседаний рабочих групп Комиссии.

Деятельность Комиссии организуется координаторами сторон. Очередные заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в квартал.

Внеочередные заседания Комиссии проводятся по предложению координатора одной из сторон.

20. На заседаниях Комиссии:

- 1) утверждается регламент работы Комиссии;
- 2) рассматриваются вопросы, связанные с планированием и организацией деятельности Комиссии, в том числе утверждается план работы и график заседаний Комиссии;
- 3) определяются порядок и сроки разработки территориального трехстороннего соглашения, а также порядок и сроки его заключения;
- 4) обсуждается проект территориального трехстороннего соглашения и предложения о внесении в него изменений, в том числе связанных с продлением его действия;
- 5) заслушивается информация о выполнении территориального трехстороннего Соглашения;
- 6) рассматриваются иные вопросы, связанные с решением задач Комиссии.

21. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от числа членов Комиссии, образующих каждую сторону.

22. Заседания Комиссии проводятся в открытом режиме, могут освещаться в средствах массовой информации.

На заседаниях Комиссии председательствует один из координаторов сторон в соответствии с регламентом работы Комиссии.

Решения по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией, принимаются открытым голосованием.

Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны Комиссии.

На заседаниях Комиссии ведется протокол, отражающий ход заседания Комиссии, который подписывается председательствующим.

23. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, имеют право требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

24. Решения Комиссии подписываются координаторами сторон Комиссии.

25. Иные вопросы деятельности Комиссии разрешаются в соответствии с утверждаемым Комиссией регламентом работы.

26. Материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется сформировавшими ее сторонами на паритетной основе.

Сборник нормативных актов

***Нормативно-правовые акты
в сфере социального партнерства***

Составитель – правовой инспектор ФПСО И.В.Ваганова

Ответственный за выпуск - заместитель руководителя
юридического департамента ФПСО Е.В. Уварова

Федерация профсоюзов Свердловской области
620075, г. Екатеринбург, ул.Р.Люксембург, 34, каб.202, тел. (343) 371-22-67
fpso@mail.ru

При составлении сборника использованы материалы системы
«КонсультантПлюс».

Сборник издан в некоммерческих целях.

Изготовлено по заказу
Федерации профсоюзов Свердловской области. Тираж 300 экз.

Февраль 2022 г.