



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 НОЯБРЯ 2009 Г. • № 11 (99)

Свердловской области

www.fnpr.org

АГИТПЛАКАТ-2009



Продолжается областной конкурс профсоюзного агитплаката, объявленный Федерацией профсоюзов Свердловской области.

Напомним, что конкурс был объявлен по единогласному решению президиума ФПСО в мае текущего года. Его итоги будут подведены накануне Дня профсоюзного активиста, который празднуется в День рождения ФПСО 1 февраля.

В конкурсе могут принять участие любые профорганизации – от профгруппы до областных профсоюзов всех отраслей.

На сегодня о своем участии в конкурсе уже заявили областные профсоюзные организации работников агропромышленного комплекса, народного образования и науки, химической промышленности, культуры, «Электропрофсоюза». Те, кто еще не успел подать заявки, еще могут это сделать до 15 января 2010 г.

Призовой фонд конкурса составляет 50 тыс. руб. Лучшая работа будет опубликована многотысячным тиражом с указанием имени автора и профсоюзной организации, в которой он состоит.

Агитплакаты будут оценивать комиссия Совета Федерации по социальным гарантиям и информации под руководством председателя обкома профсоюза работников культуры Валентины Высоцкой, а также редакция газеты «Вестник профсоюзов Свердловской области».

На стр. 2 и 11 – материалы о проведении отраслевых конкурсов профсоюзного агитплаката, где представлены первые тройки их победителей.

**ПРИСЫЛАЙТЕ СВОИ ПЛАКАТЫ ПО АДРЕСУ:
ФПСО, г. Екатеринбург, ул. Р. Люксембург-34, оф. 210.**

Ф. СП-1

Федеральная служба почтовой связи											
АБОНЕМЕНТ на газету	53875										
"Вестник профсоюзов Свердловской области"											
(наименование издания)											
количество комплектов:											
на 2010 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Куда		(почтовый индекс)		(адрес)							
Кому		(фамилия, инициалы)									

ДОСТАВОЧНАЯ КАРТОЧКА											
на газету		53875									
(наименование издания)		(индекс издания)									
пв	место	ли-тер									
"Вестник профсоюзов Свердловской области"											
(наименование издания)											
Стои-мость	подписки пере-адресовки	руб.	количество комплектов:								
на 2010 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Куда	(почтовый индекс)	(адрес)	
Кому			(фамилия, инициалы)

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ФПСО: ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Президент РФ Дмитрий Медведев и руководитель администрации Президента РФ Сергей Нарышкин поздравили председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских с Днем народного единства.

Подобные поздравления в адрес лидера свердловских профсоюзов направляются уже не в первый раз и свидетельствуют о высокой оценке деятельности Федерации профсоюзов в жизни региона и страны.

Напомним, что 21 ноября председатель ФПСО Андрей Ветлужских, не являясь членом партии «Единая Россия», получил личное приглашение и участвовал в работе XI всероссийского съезда «ЕР» в Санкт-Петербурге.

КАЧГОК: ЗАРПЛАТА РАСТЕТ

Профсоюзная организация ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий» отмечает свое 50-летие достойными результатами работы: в последнем квартале уходящего года уровень зарплаты на предприятии стал выше, чем в докризисном 2008 г.

По словам заместителя председателя профкома Владимира Помазкина, профком подписал очередное антикризисное соглашение с работодателем, которому предшествовала долгая совместная работа. В начале года КачГОК восстанавливал и стабилизировал производство, на комбинате был установлен режим неполного рабочего времени и введены ограничения в зарплате. Однако уже в мае были внесены корректировки в антикризисное соглашение, увеличен фонд зарплаты. В июле и октябре были проиндексированы тарифные ставки. И, наконец, теперь с учетом роста объемов производства на КачГОКе удалось достигнуть уровня средней зарплаты в 24 тыс. руб., превысив докризисный уровень. Сейчас профком предприятия ведет переговоры по заключению колдоговора на 2010 г.

ПОЛЕВСКОЙ: В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА

Продолжаются встречи профактива с главами муниципальных образований под эгидой координационных советов. 26 ноября такая встреча состоялась в Полевском.

Мероприятие прошло в формате расширенного заседания городской трехсторонней комиссии с участием представителей объединения работодателей, территориальной службы занятости.

«Проблемы социально-экономического характера и соответствующие задачи профсоюза в этом муниципалитете мало отличаются от других территорий области, – заметил заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Совместная работа председателя координационного совета Галины Гаврилиной и мэра Дмитрия Филиппова построена на основе конструктивного диалога по сохранению ранее достигнутых социальных гарантий. Уровень безработицы в Полевском – чуть более 2% (по Свердловской области – 3,68%). В 2009 г. сохранены муниципальные надбавки работникам дошкольного образования, социальные выплаты социально незащищенным слоям населения на уровне не ниже 2008 г.»

На встрече райкомы профсоюзов бюджетников подняли вопросы перехода на НСОТ, предложив перенести его на 1 января 2011 г. Представители профсоюзов работников здравоохранения и культуры говорили о том, что в их организациях практически нигде не проведена аттестация рабочих мест, а, значит, не выплачиваются соответствующие выплаты. Также участники встречи высказали озабоченность по поводу неясности формирования нового механизма финансирования детского оздоровления.

По итогам встречи стороны согласились, что 2010 г. требует введения режима экономии бюджетных средств. Особое внимание должно быть уделено развитию малого и среднего бизнеса. В проект бюджета закладываются социальные гарантии на уровне 2009 г., и глава города предложил профактиву участвовать в общественных слушаниях проекта бюджета-2010.

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ: СВЯЗь ПОКОЛЕНИЙ

В ноябрьском заседании Молодежного совета областного «Электропрофсоюза» участвовали председатели профсоюзных комитетов предприятий отрасли.

«Это очень хорошая традиция, – считает приглашенный на заседание председатель Молодежного Совета ФНПР, секретарь ФПСО по работе с молодежью Алексей Слязин, – когда молодежь решает свои вопросы не в отрыве от общих проблем профсоюзной организации. В то же время у старших товарищей есть возможность понять, чем дышит молодежь, чего ждет от своего участия в профсоюзном движении и, собственное, каковым видит свое участие. И этот диалог между поколениями строится конструктивно».

Очень заинтересовала участников встречи информация молодежного профлидера России Алексея Слязина о проекте областного закона, регламентирующем безвозмездное предоставление земельных участков молодым семьям под индивидуальное строительство.

Поднимался на заседании и вопрос кадрового обновления профсоюза. «Молодежь открыто говорит об этом, – отмечает Алексей Слязин. – И, кстати, в областном «Электропрофсоюзе» уже есть соответствующие примеры. В профсоюзной организации ОАО «Свердловский завод трансформаторов тока» недавно прошли выборы. 7 из 10 вновь избранных членов заводского профкома – до 30 лет».

УРАЛВАГОНЗАВОД: УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ И УЧИТЬСЯ

На базе Учебно-методического центра профсоюзов прошла учеба профактива ОАО «НПК «Уралвагонзавод».

Тема семинара, в котором участвовали председатели цеховых комитетов УВЗ, – основные направления деятельности профсоюзного комитета. Среди них – мотивация профчленства в современных условиях, практические вопросы организационной деятельности, особенности применения трудового законодательства в современных условиях, технологии эффективной коммуникации. Заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев привел профактиву УВЗ конкретные примеры коллективно-договорного регулирования в сложных экономических условиях.

На встречу была приглашена пресс-секретарь ФПСО Аксана Сгибнева. Участники семинара высказали пожелание почаще видеть на страницах «Вестника профсоюзов» материалы о работе профорганизации Уралвагонзавода, ситуации на самом предприятии и выразили готовность всячески этому содействовать.

Зампредседателя профкома УВЗ Сергей Кузнецов поблагодарил обком профсоюза работников оборонной промышленности, ФПСО, УМЦ за хороший уровень обучения: «Приятно, что преподаватели знают не только теорию, но и практику профсоюзной работы. Задача, которая ставилась профкомом при организации семинара, выполнена. Мы считаем, что обучение профактива необходимо продолжать. И было бы неплохо, построить учебу по многоступенчатой системе, когда, получив базовые знания, профактивист в следующий раз переходит на более сложный уровень».

Подписка-2010

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА



НЕ ПРЯТАТЬ ГОЛОВУ В ПЕСОК

В последнее время все чаще трудовые конфликты на предприятиях области не только выносятся в средства массовой информации, но и решаются в зависимости от того, кто одержит верх в информационной войне. Фактически победа в информационной войне предопределяет дальнейший исход событий: или предприятие разоряется, коллектив остается с долгами по зарплате, а собственник уходит от ответственности. Или под давлением общественности, которой становится известно о конфликте из СМИ, власти всех уровней устремляются на проблемное предприятие и решают там публично озвученные вопросы в интересах трудового коллектива.

Информационная политика профсоюзов, о которой так часто и много говорят в последнее время, имеет два направления – внутреннее и внешнее. Оба активно влияют друг на друга. Работая на внутреннюю аудиторию, профактив обязан использовать все имеющиеся в арсенале профсоюзов инструменты: газеты «Вестник профсоюзов Свердловской области» и «Солидарность», информационные стенды, общие собрания, межличностное общение, электронную почту, профсоюзные Интернет-сайты, sms-рассылку. Их использование для передачи членам профсоюза свежей и актуальной для них информации помогает дать ответ на вопрос: а чем член профсоюза отличается от того, кто не вступил в профсоюз. Их принципиальное отличие – в обладании полезной информации. Т. е. профсоюз гарантирует своему члену поставку регулярной и качественной информации. Информации о законных правах, об экономическом положении предприятия, действиях профсоюза, изменениях в законодательстве и многом другом. Значит, информационная политика, с одной стороны, – одна из главных услуг члену профсоюза. С другой стороны, она плотно связана с мотивацией профчленства. Вопрос «А что сделал профсоюз? Почему я должен в него вступать?» не встает, если работники предприятия четко осведомлены о деятельности профсоюза, его позиции и конкретных результатах работы. Люди готовы следовать принципу «профсоюз – моя страховка» только в том случае, если они наглядно видят: эта страховка действительно работает, пока на ком-то другом, но в трудную минуту сработает и для меня. Именно этой логике подчинены материалы «Профсоюз помог» и на сайте ФНПР, и в нашей газете. Убедившись, что профсоюз – работоспособная страховка от нарушения трудовых прав, люди начинают страховать в нем, пополняя профсоюзные ряды.

Важным следствием хорошо организованной информационной работы является и поддержка профсоюза трудовым коллективом. Например, во время переговоров по заключению колдоговора. Профлидер, выдвигая требования по повышению зарплаты, компенсаций, соцльгот, будет уверен в их явной поддержке работниками, которые были хорошо осведомлены о происходящем и проинформировали лидера о своей готовности действовать вплоть до объявления коллективного трудового спора. Без проведения вот такой информационной работы профсоюз на переговорах с работодателем скатывается к позиции «просим, сколько хотим, а получаем, сколько дают».

Кстати, грамотно выстроенная информационная работа является одним из мощнейших способов защиты непосредственно профсоюзного лидера от агрессии работодателя: с помощью СМИ можно призвать общественное мнение на свою сторону и сделать невозможными антипрофсоюзные действия работодателя.

Таким образом, сама жизнь подталкивает профсоюзных активистов к осознанию весомой роли информационной политики: это не какая-то побочная работа и не сверхзадача, на которую пока нет ресурсов. Это неотъемлемая часть основной работы профсоюзов. Это рабочий инструмент, который должен быть всегда под рукой у профсоюзного лидера и которым надо постоянно пользоваться для достижения поставленных перед профсоюзом целей и задач.

Давайте разложим по полочкам: что же нужно, чтобы этот важнейший инструмент заработал на благо профсоюзов.

Во-первых, нужна психологическая готовность общаться со СМИ. Нужно определить «говорящих голов» (профактивистов, готовых общаться со СМИ, не боящихся телекамер, умеющих ясно выражать свои мысли и четко осознающих позицию профсоюза по данному вопросу. Такими «головами» могут быть не только председатели профкомов, но и молодежные профлидеры, советы ветеранов, действующие под эгидой профсоюзов и т. д.).

Во-вторых, нужно знать, куда обращаться со своей информацией, где ее возьмут и толково используют. Т. е. у каждого профсоюзного органа должен быть выход, как минимум, на пару-тройку местных СМИ (телефоны, адреса, персоналии журналистов) + безусловно, постоянный контакт с пресс-службой Федерации профсоюзов Свердловской области, которая поможет выстроить общение со СМИ, начиная от подачи информации, расстановки акцентов, заканчивая практической помощью по написанию пресс-релиза и проведению пресс-конференции.

В-третьих, требуется оперативность. Как известно, информации, как и рыбы, второй свежести не бывает. Замалчивание проблемы, попытки решить ее кулуарно нередко ведут к полной безысходности. Мы все еще встречаемся с такой ситуацией, когда на предприятии есть проблемы, СМИ эти проблемы поднимают, работодатель комментирует свою позицию в СМИ, а профком просто уходит от общения с журналистами. Что получается в итоге? Профком (зачастую вообще все профсоюзы под одну гребенку) обвиняются в карманности, беззубости и бездействии, а в прессе появляется однобокая и тенденциозная оценка ситуации работодателем – «у нас все хорошо». Именно из-за того, что профком молчит, не желает работать со СМИ (а это именно работа, непростая, требующая анализа проблемы, стратегического видения ситуации, умения переубедить корреспондента и привлечь на свою сторону и т. д.), трудовой конфликт продолжает развиваться и постепенно заходит в тупик, из которого бывает почти невозможно найти выход, не ущемляющий права и интересы работников. И при этом доверие трудового коллектива к профкому, скрывающему проблемы, катастрофически падает.

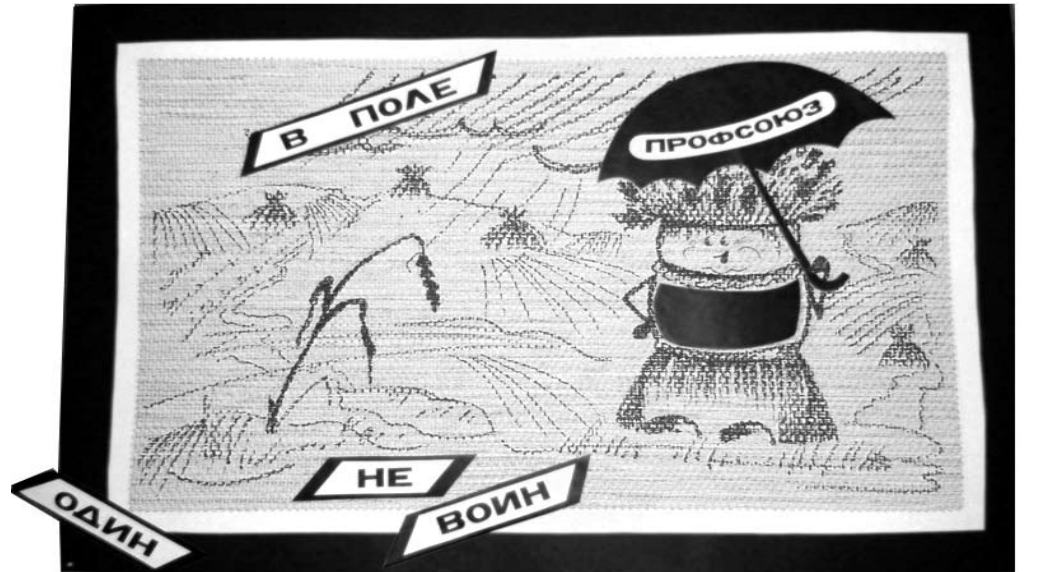
Однако даже правильно организованная работа со СМИ дает осечки, не позволяет решить проблему, если профком начинает действовать поздно. Примеров тому, к сожалению, немало. Фактически на любом предприятии, где накоплены крупные долги по зарплате, изначально не давали выйти информации о проблеме на более высокий уровень, в т. ч. через СМИ. Чрезмерная и неоправданная закрытость привела к тому, что потом проблему приходилось решать ценой героических усилий профкома, в течение длительного времени и при жестком давлении работодателя. В то время как оперативно поданная, с правильными акцентами информация в СМИ, например, о готовящемся массовом сокращении становится причиной того, что подобный приказ вообще не выходит.

Конечно, каждому инструменту предопределено свое время и место, но я уверен, что из всего инструментария, доступного профсоюзам (суды, жалобы в надзорные органы и совместные с ними проверки, коллективные акции, СМИ) именно результативное общение со СМИ – чаще всего наименее конфликтный, наименее затратный и самый эффективный инструмент. На своем уровне его должен уметь использовать каждый профсоюзный активист. Особенно в наше кризисное время.

На самом деле я не призываю по любому поводу раздвигать из мухи слона и беспричинно воевать в СМИ с работодателем. Я говорю о том, что если цивилизованные переговоры с ним не дали результата, бесполезно месяцами вести «долгие восточные разговоры» при постоянно ухудшающемся положении работников и ущемлении их прав. Так что разгигать попусту не стоит, но затягивать и необоснованно замалчивать проблемы коллектива тоже недопустимо. А уж тем более недопустимо прятать голову в песок, когда вокруг уже идет полным ходом информационная война, в т. ч. с атакой на профсоюз.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

АПК: КТО СТАЛ ЛУЧШИМ



Победитель конкурса – плакат Валентины Еланцевой. «Один в поле не воин».



19-20 ноября Свердловский обком профсоюза работников АПК провел пленум и семинар профсоюзного актива. В работе пленума участвовали 141 председатель первичных профсоюзных организаций и вице-премьер области, министр сельского хозяйства и продовольствия Сергей Чемезов.



III место – плакат Ольги Курановой.



II место – плакат Надежды Мордяшовой.



II место – плакат Натальи Озорной.

Министр проинформировал профактив отрасли об итогах работы и перспективы развития предприятий и организаций АПК на современном этапе. Председатель профкома ОАО «Свердловский мукомольный завод» Сергей Лялин поделился опытом работы первички по централизации взносов и преимуществ этой схемы управления финансовой деятельностью.

Председатель комиссии обкома по работе с молодежью Михаил Карпунин отчитался о ходе выполнения Стратегии развития молодежной политики в рамках соцпартнерства на предприятиях и в учебных заведениях АПК в 2009 г.

Кроме того, были подведены итоги областного конкурса агитационного плаката, который был проведен по решению президиума обкома среди профсоюзных организаций отрасли. I присуждено члену профкома ООО «Агропромышленная холдинговая компания «Тагилхлеб» Валентине Еланцевой. II место заняла представитель областной профсоюзной организации по координации деятельности первичек Артинского городского округа Наталья Озорная и председатель профкома ОАО «Каменское» Надежда Мордяшова. На III месте – председатель профкома ООО «Тагильское пиво» Ольга Куранова. Лауреаты конкурсы отмечены дипломами и денежными премиями.

Лучшие работы переданы для участия в областном конкурсе профсоюзного агитплаката, объявленного ФПСО ко Дню профсоюзного активиста 1 февраля 2010 г. Обком профсоюза работников АПК стал первым среди отраслевых профсоюзов, подавшим заявку на этот конкурс ФПСО.

Любовь ЖОВНЕР,
заведующая отделом оргмассовой работы обкома.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

19 ноября в первичной профсоюзной организации Рефтинской ГРЭС прошел семинар-учеба профсоюзного актива, организованный областным комитетом «Электропрофсоюза». Кроме председателей цеховых комитетов, на семинар были приглашены и профсоюзные активисты из числа молодежи. Такова стратегическая линия, взятая профкомом ГРЭС: молодежи нужно давать дорогу.

В нашу первичку Рефтинской ГРЭС также входят еще профорганизации Уральского филиала ОАО «Инжиниринговая компания РЭР» и Рефтинского филиала ОАО «Специализированное транспортное предприятие Невинномысской ГРЭС». Из 2021 членов профсоюза – 439 человек молодежи (21,8%).

Проблемы молодых работников на многих предприятиях одинаковые и рождены не сегодняшним днем. Это низкий квалификационный разряд в силу небольшого стажа работы и малого опыта. Это последствия статичной структуры и штатного расписания: молодой работник достигает в своей профессии более высокого уровня, но ему не повышают зарплату и статус, поскольку нет свободной ставки. Получается какой-то заколдованный круг. Однако при самом непосредственном участии профсоюза проблемы молодежи на наших предприятиях постепенно решаются.

Вот конкретный пример: с подачи и по настоянию Совета председателей профсоюзных организаций в ОАО «Энел ОГК-5» в 2009 г. была принята и воплощена в жизнь Программа «Об условиях прекращения трудовых отношений в период проведения реструктуризации ОАО «Энел ОГК-5». При расторжении трудового договора с работником, достигшим пенсионного возраста, по соглашению сторон ему выплачивается единовременное пособие. Если пенсионер уходил в мае этого года, то получал 6 среднемесячных заработков. В июне – 5, в июле – 4. Плюс к этому пособию выплачивается 50% должност-

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ



У НАС ДОРОГА

ного оклада в течение 3 мес. Благодаря чему на Рефтинской ГРЭС уволилось 120 человек пенсионного возраста. Отмечу, что каждый из них будет получать корпоративную пенсию в размере 20% от среднего заработка пожизненно. Однако если работник, достигший пенсионного возраста, увольняется в течение 6 мес., то получает корпоративную пенсию в полном объеме. Если он продолжает работать еще год, то согласно колдоговору его корпоративная пенсия потом составляет 10%. Если свыше года – пенсионер вообще ее теряет. В итоге за 1,5 года на ГРЭС принято 102 работника до 35 лет.

Долгие годы наше предприятие не строило свое жилье. Но с приходом генерального инвестора в лице итальянской компании «Энел» проблема сдвинулась с места: в марте 2009 г. заложен 10-этажный дом, который будет сдан в марте 2010 г. Из 120 квартир Рефтинская ГРЭС забирает 99. Профком уже собрал 140 анкет желающих получить новые квартиры. В первую очередь, будут рассматриваться анкеты молодых специалистов, молодых семейных работников, молодых работников, имеющих жилье не соответствующее современным требованиям по нормативам площади на одного члена семьи.

Разработано несколько вариантов поддержки, которая будет определяться персонально. Первый – целевой бес-

процентный займ на часть стоимости приобретаемого жилья; весь размер или часть первоначального взноса при получении ипотечного кредита. Второй – рассрочка при приобретении жилья, находящегося в собственности предприятия. Третий – компенсации всего размера затрат или их части на выплату процентов по ипотечному кредиту.

В нашем коллективном договоре профсоюзу удалось зафиксировать дополнительные льготы молодежи: допущение и разнообразные выплаты. Предприятие выделяет средства на детское оздоровление и целевую подготовку молодых специалистов. Сохранены традиции наставничества, причем наставникам часы, потраченные на обучение молодежи, оплачиваются.

Все эти и многие другие меры направлены на то, чтобы помочь молодому работнику как можно быстрее адаптироваться в коллективе. Многие из этих начинаний профсоюз не только инициировал и пролоббировал при принятии коллективного договора, но и активно претворяет в жизнь. Мы надеемся, что наши действия, направленные на обновление профсоюзной организации, приток в нее молодых работников, дадут свои результаты. Молодежь нуждается в защите профсоюза, а профсоюз – в молодежи.

Сергей СЕННЫХ,
председатель профкома
Рефтинской ГРЭС.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ЗА ДОЧКУ ВАМ – НИЗКИЙ ПОКЛОН



В редакцию газеты «Вестник профсоюзов» на днях передали благодарность электромонтера электротехнического цеха Рефтинской ГРЭС Сергея Маслова: «Я глубоко благодарен председателю профкома нашего предприятия Сергею Сенным, областному комитету «Электропрофсоюза», главному доверенному врачу Федерации профсоюзов Свердловской области Владимиру Бондарчуку и всем моим коллегам, работникам ГРЭС за помощь, которая была оказана моей доченьке».

У Сергея Маслова тяжело заболела семилетняя дочурка. Потребовалась серьезная операция в Москве. Причем помощь нужна была безотлагательная. Отец девочки обратился за помощью в профсоюзный комитет, и буквально в считанные часы трудовой коллектив Рефтинской ГРЭС собрал 200 тыс. руб., которые председатель профкома тут же передал отцу заболевшей девочки.

А в это время областной комитет «Электропрофсоюза», в который в свою очередь обратился Сергей Сенный, вышел на главного доверенного врача ФПСО Владимира Бондарчука. Благодаря оперативному и активному вмешательству которого удалось достичь договоренности с Министерством здравоохранения Свердловской области, чтобы была ускорена выдача всех необходимых документов, выделена квота на бесплатную высокотехнологичную медицинскую помощь в институте нейрохирургии им. Н. Н. Бурденко. Также удалось добиться, чтобы Вику в пути сопровождали двое врачей службы медицины катастроф, а в аэропорту Домодедово ее сразу передали в руки других специалистов этой же службы. Сам Владимир Бондарчук просил через газету особо поблагодарить начальника отдела организации медицинской помощи матерям и детям областного Минздрава Светлану Татареву за оказанное содействие.

Теперь Вика успешно прооперирована. И в том, что этот маленький человечек получил свой главный в жизни шанс – шанс жить, расти, узнавать, как прекрасен этот мир, есть огромная заслуга людей, которые работают вместе с ее папой на одном предприятии и которые вместе с папой имеют одинаковые профсоюзные билеты. Когда малышка станет взрослой, наверное, папа ей расскажет эту историю о том, как важно вовремя протянуть руку помощи тому, кто в ней очень нуждается.

Редакция газеты «Вестник профсоюзов» и все наши читатели искренне желают Вике скорейшего выздоровления! Спасибо всем за неравнодушие!

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

Напомним, что несмотря на наличие экономических проблем и явного социального напряжения в трудовых коллективах обоих заводов причины кризиса у каждого разные. У УВЗ – падение объемов заказов со стороны РЖД. У БЭМЗ – при наличии заказов невозможность их выполнять из-за войны собственников.

БЭМЗ – небольшое по свердловским меркам предприятие, где работает всего 1300 человек. Однако жителям пос. Баранчинский фактически больше работать негде. Особенно с учетом того, что и другим предприятиям Кушвинского округа сегодня тоже приходится непросто. «Производство нашего завода востребована десятками предприятий, а по отдельным видам БЭМЗ вообще является монополистом, – говорит председатель профкома Светлана Елпанова. – Наш завод конкурентоспособен, и мы готовы совершенствовать его дальше, внедряя новые материалы, применяя современные энергосберегающие технологии. У нас сохранены уникальные квалифицированные кадры и рабочий потенциал. Востребованность продукции БЭМЗ подтверждается реальными заказами: например, на ноябрь набран производственный план в размере 27 млн. руб.; заключены экспортные контракты с Казахстаном, Белоруссией, Сербией и т. д.»

Однако при этом собственники довели завод до плачевного состояния: нет газа, нет электроэнергии; нет тепла, нет работы. Накоплены огромные долги по обязательным платежам. И самое главное – задолженность по зарплате. «Мы и наши семьи оказались заложниками тяжелой ситуации, которая стала результатом явной брешы в законодательстве, – считает профлидер БЭМЗ. – Нельзя допускать безнаказанную безответственность людей, имеющих право решать вопросы, задающие интересы тысяч людей и жизнеспособность промышленных предприятий. Промышленность – не ресторан и не прачеч-

ЛЕД ТРОНУЛСЯ, ГОСПОДА

Весь ноябрь в областной повестке фиксировалось три важнейших события: смена губернатора и положение на двух проблемных предприятиях региона: Баранчинском электромеханическом заводе и Уралвагонзаводе. В конечном итоге, все три темы слились в одну – выездное заседание антикризисной комиссии при губернаторе Свердловской области на БЭМЗ и УВЗ. Новый губернатор Александр Мишарин, первоначально заявлявший о своих намерениях, в первую очередь, заняться Уралмашзаводом, оперативно переориентировался и в первые же дни своей работы лично отправился в пос. Баранчинский и Нижний Тагил. В составе комиссии на заводах побывал и председатель ФПСО Андрей Ветлужских. Участие областной Федерации профсоюзов в совещании было очень логично: именно профсоюзы с помощью СМИ подняли проблемы БЭМЗ и УВЗ.

ная. Поэтому последствия любых менеджерских решений здесь имеют очень серьезный характер».

28 ноября на центральной площади поселка состоялся митинг бэмзовцев. Однако после встречи трудового коллектива с губернатором, которая прошла накануне, митинг из изначально ярко выраженной протестной акции доведенных до отчаяния работников БЭМЗ приобрел характер поддержки жителей поселка в адрес прозвучавших накануне губернаторских инициатив, реализация которых позволит запустить производство и нормализовать социально-экономическое положение предприятия. Каждый из более чем десяти выступающих выразил надежду на скорейшие позитивные изменения в жизни поселка, которая напрямую зависит от ситуации на заводе.

Дело в том, что Александр Мишарин дал поручение немедленно создать оперативный штаб во главе с и.о. министра промышленности и науки Анатолием Гречиным. До 1 февраля 2010 г. губернатору будет представлен проект стратегического плана

развития БЭМЗ, но уже к середине декабря этого года должны быть сформулированы предложения по передаче имущества завода в собственность др. инвесторам. Бывшие топ-менеджеры БЭМЗа Григорий Карпунин и Екатерина Наумова, обладавшие четвертью пакета акций, арестованы. Им инкриминируется мошенничество в особо крупном размере и попытка вывода активов предприятия. Между тем, контрольный пакет акций – у представителей уже отбывающего 8-летний срок наказания Павла Федулева.

На момент подготовки «Вестника профсоюзов» в печать, БЭМЗ заработал в штатном режиме. Энергетики, которым завод задолжал десятки миллионов рублей, под нажимом губернатора подали тепло и электроэнергию. Пресс-служба предприятия сообщила в СМИ, что все обязательства по заключенным договорам завод постарается выполнить своевременно и в полном объеме.

В отличие от БЭМЗ, где на встречу с новым губернатором, собрались сами рабочие, совещание на УВЗ носило закрытый характер, куда

▶ ГОРЯЧАЯ ТОЧКА

не пустили ни трудовой коллектив, ни СМИ. Однако глава региона, выслушав доклад гендиректора предприятия Олега Сиенко, все-таки предоставил слово председателю профкома УВЗ Владимиру Красноручкову. «Александр Мишарин продемонстрировал всем новый формат работы губернаторской антикризисной комиссии, – отмечает председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Тот факт, что Александр Мишарин выслушал точку зрения профсоюза о текущей ситуации, говорит о его желании объективно разобраться в происходящем, в т. ч. узнать мнение трудового коллектива, чьим представителем является профком».

Сам Владимир Красноручков в своем выступлении подчеркнул: «Если все, что сейчас доложил губернатору генеральный директор о перспективах развития УВЗ по загрузке предприятия и занятости коллектива, будет действительно выполнено, мы готовы принять его в почетные члены профсоюза».

Александр Мишарин попросил профсоюз проинформировать заводчан о планах руководства по выводу УВЗ из кризиса. «Я и сам готов встретиться с рабочими», – заявил он после выступления профсоюзного лидера Вагонки. Профсоюз готов воспользоваться этим заявлением губернатора и, возможно, такая встреча пройдет в феврале, когда трудовой коллектив Уралвагонзавода соберется на общую конференцию, которую проводит профсоюз для рассмотрения итогов выполнения коллективного договора за 2009 г.

Аксана СГИБНЕВА.

P.S. Когда верстался номер, стало известно, что 9 декабря в Нижнем Тагиле будет ждать Председателя Правительства РФ Владимира Путина. По сообщениям СМИ, премьер прилетает специально, чтобы разобраться с ситуацией на Уралвагонзаводе.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Два месяца и, соответственно, всего 2 номера нашей газеты остались до конца конкурса

«Профсоюз помог» на приз «Вестника профсоюзов». Его итоги будут подведены в начале 2010 г., в преддверии Дня рождения ФПСО и Дня профсоюзного активиста.

ВНИМАНИЕ: к зачету будут приниматься только материалы, опубликованные на страницах нашей газеты. Пишите и присылайте нам: копии выигранных с помощью профсоюза судебных дел, решения комиссии по трудовым спорам в пользу работника, письма-благодарности от рядовых членов профсоюза, которым была оказана помощь.

ВОССТАНОВИТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА

Правой инспектор Федерации профсоюзов Свердловской области Анатолий Старых помог восстановиться на работе незаконно уволенному председателю профкома ОАО «Екатеринбург-Лада» Андрею Кузнецову. Кроме того, за время вынужденного прогула предприятие обязано выплатить контролеру-диспетчеру Кузнецову средний заработок.

В суде истец пояснил, что устроился на работу в «Екатеринбург-Лада» еще в 1991 г., автослесарем-автоэкспертом. Через 6 лет он был переведен в контролеры-диспетчеры, а в феврале текущего года был уволен со ссылкой на сокращение штатной единицы.

Однако, по мнению профсоюзного юриста, при увольнении Андрея Кузнецова был нарушен установленный порядок. Согласно штатному расписанию на предприятии было 2 единицы диспетчера. Второй диспетчер при увольнении был переведен на другую работу. Истцу же этого не предложили. Его деловые качества не рассматривались. Кроме того, он являлся председателем первичной профсоюзной организации, поэтому согласно действующему законодательству при его увольнении необходимо было получить согласие вышестоящего профсоюзного органа.

Представитель ответчика в суде заявила, что штатное расписание сокращалось в связи с требованиями стандартов ОАО «АВТОВАЗ» г. Тольятти, а Андрею Кузнецову было предложено вакантное место приемщика автомобилей, от которого он отказался. 22 декабря истцу было вручено уведомление о предстоящем сокращении, поскольку работодателю тогда не было известно о созданной неделей ранее профсоюзной организации. Именно поэтому, по словам ответчика, работодатель не стал уведомлять о своем решении Свердловский обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

Однако суд установил, что профсоюзная организация, действительно созданная общим собранием трудового коллектива 15 декабря, уже 19 декабря подписала трехсторонний договор о постановке на централизованный бухгалтерский учет в обком профсоюза и была внесена в реестр членских организаций обкома. От имени предприятия этот договор подписал генеральный директор ОАО «Екатеринбург-Лада». А 22 декабря председателю профкома принесли уведомление о сокращении, хотя работодатель уже знал о создании первички. Более того, о сокращении профактивиста работодатель так и не уведомил обком профсоюза даже после 23 декабря, когда якобы узнал о существовании профсоюза на своем предприятии. Ответчик не предоставил в суд доказательство того, что истцу были предложены вакантные места.

Таким образом, суд, руководствуясь полученными в ходе процесса фактами, признал подлежащим удовлетворению требование Андрея Кузнецова быть восстановленным на прежнем рабочем месте. Взысканию, по решению суда, подлежит вся заработная плата истца почти за полгода вынужденного прогула за вычетом полученного им выходного пособия за один месяц.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

Сегодня правовой инспектор ФПСО Николай Обухов отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».

? На какой предельный срок заключается колдоговор и сохраняет ли он свое действие при смене формы собственности организации?

Колдоговор действует не более 3 лет. Стороны могут также продлевать его действие на срок не более 3 лет. При смене формы собственности организации колдоговор сохраняет свое действие еще 3 мес.

? Какие категории работников, кроме матери ребенка, имеют право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3 лет?

Такой отпуск может быть использован полностью или по частям еще отцом ребенка, бабушкой, дедом, др. родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

? Имеет ли право женщина, имеющая ребенка до 1,5 лет и работающая неполное рабочее время, на дополнительные перерывы для кормления ребенка?

Да, имеет право на перерывы через каждые 3 часа не менее 30 минут. При этом главным условием является, чтобы продолжительность ежедневной работы превышала три часа.

? Что такое ученический договор? С кем он заключается и как оплачивается?

Работодатель – юридическое лицо (организация) имеет право заключить с лицом, ищущим работу, ученический договор на профессиональное обучение, а с работником данной организации – ученический договор на профессиональное обучение или переобучение без отрыва или с отрывом от работы. Ученикам в это время выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и не может быть ниже установленного федеральным законом МРОТ. При прохождении обучения с частичным освобождением от работы работнику, кроме стипендии, производится оплата выполняемой им по трудовому договору работы.

? В течение какого времени действует дисциплинарное взыскание, наложенное на работника?

1 год. По истечении этого срока работник считается не наказанным, если за это время к нему не было применено новое дисциплинарное взыскание. Если же оно было применено, то годичный срок отсчитывается со дня применения последнего дисциплинарного взыскания.

УГОЛОК ФЕМИДЫ



? Какие гарантии представлены Трудовым кодексом РФ работникам, направляемым для прохождения медицинского осмотра?

За работниками, обязанными в соответствии с Трудовым Кодексом проходить такой осмотр (обследование), сохраняется средний заработок по месту работы.

СВИНОЙ ГРИПП.



Объявленная пандемия «свиного гриппа» внесла свои коррективы в жизнь тысяч жителей Свердловской области.

На карантин были закрыты десятки школ, вузов и детских садов. В редакцию газеты «Вестник профсоюзов» позвонили сразу несколько наших читателей с просьбой разъяснить, как оплачивается рабочее время, проведенное родителями во время вынужденного карантина дома с маленькими детьми.

Если карантину подлежат дети в возрасте до 7 лет, посещающие дошкольные образовательные учреждения, то согласно федеральному закону «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» пособие по временной нетрудоспособности в случае карантина выплачивается застрахованному лицу (одному из родителей, иному законному представителю или иному члену семьи) за весь период карантина.

В соответствии с Порядком выдачи медицинскими организациями листов нетрудоспособности от 13.11.2007 г. при карантине листок нетрудоспособности по уходу за ребенком до 7 лет, посещающим дошкольное образовательное учреждение, выдается лечащим врачом, который осуществляет наблюдение за ребенком, одному из работающих членов семьи на весь период карантина на основании справки эпидемиолога.

Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач ФПСО.

Сравнительная таблица максимальных размеров пособий в 2009 г. и предельных сумм возмещения утраченного заработка на 2010 г.

С нового года будут повышены максимальные размеры пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им полутора лет.

Вид пособия	Размер	2009 год	2010 год	Прирост
Пособие по временной нетрудоспособности	100% заработка при страховом стаже свыше 8 лет	18720 руб.	34583 руб. (415 тыс. руб. : 12)	85%
	80% заработка при страховом стаже от 5 до 8 лет		27666 руб. (34583 руб. x 80%)	48%
	60% заработка при страховом стаже до 5 лет		20750 руб. (34583 руб. x 60%)	11%
Пособие по беременности и родам	100% заработка	25390 руб.	34583 руб. (415 тыс. руб. : 12)	36%
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет	40% заработка	7492 руб.	13833 руб. (34583 тыс. руб. : 12)	85%



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

КОЛДОГОВОР ЗАЩИТИТ... ВЗНОСЫ

В настоящее время, особенно в условиях финансового кризиса, факты несвоевременного перечисления работодателями профсоюзных членских взносов на счета первичек стали не только частыми, но и повсеместными, что напрямую влияет на жизнедеятельность профсоюза. Профорганизациям приходится искать самые разные пути решения этой проблемы.

В Свердловской организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства уже имеется опыт взыскания такого рода задолженностей в судебном порядке. Однако с учетом возможности обжалования решений в арбитражном суде, которая дана законом и которую не забывают использовать ответчики, желающие максимально отсрочить расставание с чужими деньгами, эта процедура превращается для профсоюза в длительное и напряженное ожидание справедливого результата. К тому же истец в лице первичной профсоюзной организации вынужден нести финансовые издержки на уплату госпошлины, а в случае обжалования решения в апелляционную инстанцию – расходы, связанные с команди-

ровочными расходами представителя. Словом, получается долго и хлопотно.

Подобный опыт заставляет искать более рациональные пути решения проблемы. По общему правилу, закрепленному в ст. 377 ТК РФ, перечисление работодателями членских профвзносов на счета первичек, удержанных с работников по их заявлениям, должно производиться бесплатно и незамедлительно после выплаты заработной платы. При этом указанные денежные средства не могут рассматриваться работодателями как собственное имущество.

Такое положение закона, прямо закрепляющее интересы профсоюзной организации, настолько убедительно и веско, что профсоюзные организации не всегда обращают внимание на другую часть этой же статьи закона, в котором речь идет о том, что порядок перечисления взносов определяется коллективным договором. Результатом такого невнимания становятся колдоговоры, не содержащие, к сожалению, никаких реальных условий о порядке перечисления профсоюзных взносов.

Между тем, опираться только на ст. 377 ТК РФ для регулирования отношений по перечислению взносов между первичной профсоюзной организацией и работодателем недостаточно. Именно в коллективном договоре (в разделе «Гарантии деятельности профсоюзной организации» либо в отдельном документе, являющемся приложением к коллективному договору) необходимо закреплять конкретный порядок перечисления взносов, в т. ч. устанавливать сроки перечисления и ответственность за их нарушение, порядок и периодичность проведения сверок по указанным расчетам между работодателем и первичной профсоюзной организацией, подробно оговаривать иные значимые моменты. В плане ответственности нерадивого работодателя, руководствуясь нормами гражданского законодательства, можно включать в коллективный договор условия о применении к нему санкций: неустойки за нарушение сроков (объемов) перечислений, а также процентов за пользование чужими денежными средствами.

Здесь может возникнуть вопрос: являются ли отношения, о которых идет речь, трудовыми, и в связи с этим применимы ли к ним нормы гражданского права? Конечно, отношения по перечислению взносов сложные по своему характеру, и на этапе взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной организации они не носят характера трудовых, наполняясь иным экономическим содержанием, позволяющим рассматривать их как отношения двух юридических лиц, являющихся субъектами гражданско-правовых отношений. Этот статус подтверждается арбитражной практикой.

Итак, положения коллективного договора, устанавливающие строгий порядок перечисления взносов, станут серьезным препятствием для работодателя от возможных нарушений, и, при необходимости, в случае возникновения спора, значительно облегчат процедуру защиты законных прав профсоюзной организации.

Вероятно, некоторые читатели «Вестника профсоюзов» выразят сомнение в том, что работодатель подпишет такой коллективный договор. Между тем, принципиальный подход к формированию условий колдоговора не только нужен, но и возможен. Во-первых, требования, о которых идет речь, основаны на правовых нормах, а значит, законны. Во-вторых, имеется и такое орудие защиты интересов первичной профсоюзной организации как Кодекс об административных правонарушениях РФ. Сегодня он предоставляет достаточно возможностей для привлечения к ответственности за нарушения трудового законодательства различного рода. Так, виновное должностное лицо может быть подвергнуто наказанию в форме взыскания штрафа за необоснованный отказ от заключения колдоговора, уклонение от участия в переговорах о заключении колдоговора (соглашения), нарушение обязательств по колдоговору, увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и за другие противоправные действия. Нужно сказать, что и в случаях длительного, незаконного удержания профсоюзных взносов работодателем обращение первичной про-

▶ АКТУАЛЬНО

фсоюзной организации наряду с судебными органами в органы административной юрисдикции (Гострудинспекцию по Свердловской области) будет действенным. Возможность подобной защиты интересов профсоюзной организации также может быть предусмотрена коллективным договором.

Жизнь – постоянно меняющаяся реальность, и сегодня не напрасно высказываются мнения о возможном переходе на новые формы перечисления взносов от работника к профсоюзной организации. Поиск таких путей оправдан современными условиями, но процесс этот серьезный и длительный, требующий законодательного закрепления результатов, а пока первичкам нужно использовать имеющиеся возможности для своевременного получения от работодателей профвзносов. Такой возможностью, безусловно, является коллективный договор организации. При этом не формальное наличие документа, а качество его содержания – вот условие, при котором он становится действенным инструментом разрешения многогранных отношений с работодателем и наряду с гарантиями, установленными для работников предприятия по вопросам трудовых и социальных отношений, обеспечивает также гарантии деятельности профсоюзной организации.

Обком профсоюза работников автотранспорта готовит соответствующие методические материалы для председателей профсоюзных организаций, а вопрос по перечислению работодателями членских профсоюзных взносов запланирован к рассмотрению и обсуждению на декабрьском пленуме.

Приглашаем к разговору и обмену опытом по актуальной сегодня проблеме перечисления работодателями членских профсоюзных взносов коллег из других отраслевых профсоюзов.

Елена ДАНИЛОВА,
правовой инспектор обкома.

НПО АВТОМАТИКИ:



КУРС НА ОМОЛОЖЕНИЕ

19 ноября в ФУГП НПО автоматики прошла профсоюзная отчетно-выборная конференция. Теперь половине членов профкома – меньше 30 лет.



Председатель профкома
Валентин Шишов

НПО автоматики несмотря на общий кризис в стране и регионе работает стабильно и с прибылью. В трудовом коллективе – около 4 тыс. человек. Всем работникам обеспечена полная занятость. За 9 мес. 2009 г. зарплата была проиндексирована на 6,4%. В колдоговоре заложен солидный социальный пакет. На балансе предприятия – физкультурно-оздоровительный комплекс, медсанчасть, два общежития и детсад.

На предприятии взят курс на омоложение коллектива: сегодня 24% персонала – моложе 30 лет. Аналогичную политику проводит в жизнь и первичная профсоюзная организация. Николай Кузнецов, возглавлявший профком много лет, принял принципиальное решение дать дорогу молодежи: по решению конференции в состав профкома были избраны молодые профактивисты, теперь их 8 из 16 членов профкома. Профсоюзным лидером НПО автоматики стал Ва-

лентин Шишов, ранее являвшийся заместителем председателя профкома. Теперь его место занял Николай Кузнецов.

Выступая на конференции, заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев отметил, что столь высокотехнологичное предприятие с хорошей профсоюзной организацией имеет низкий охват профчленством (61% от числа работающих), и потому работу в этом направлении необходимо явно усилить. Примечательно, что гендиректор ФУГП заверил делегатов конференции, что готов способствовать профсоюзу в укреплении его рядов.

Леонид Шалимов оказался человеком, у которого слова соответствуют делам: уже в ближайшем номере заводской газеты директор написал статью в «Колонку генерального директора» под названием «Есть тут и моя выгода»: «При организации научно-производственной деятельности

появляется масса вопросов, которые, на первый взгляд, никакого отношения к работе не имеют, но опосредованно влияют на нее и достаточно сильно: это справедливая оплата труда, охрана труда, социальные проблемы и т. п. Конечно, такие вопросы волнуют большинство, а решать их в одиночку просто не под силу – кто-то должен систематизировать проблемы, искать и предлагать их лучшее решение, систематически отслеживать выполнение условий коллективного договора. Этим и занимается профсоюз, осуществляя защиту прав и интересов работников. Конечно, когда взаимодействуешь с профсоюзом, хочется, чтобы он представлял интересы большинства коллектива, а не какой-то группы людей. То есть, чтобы профсоюзная организация была более массовой, чем сегодня существует на предприятии. В последнее время заметно увеличилась и будет увеличиваться в дальнейшем, на-

деюсь, молодежная часть коллектива. И думаю, у молодежи есть специфические для этого возраста интересы и, может быть, права, которые они сами должны знать и осуществлять. Не сомневаюсь, что при более массовой профсоюзной организации и отчетно-выборная конференция носила бы другой характер – активный, напористый. Спрашивается, а какая же моя, работодателя, выгода от увеличения численности профсоюзной организации? А я считаю, что сплочение коллектива на любой платформе, в т. ч. и профсоюзной, – это один из признаков высокой корпоративной культуры. Будет коллектив – будет предприятие, а договориться мы сумеем независимо от численности профсоюзной организации. Всего вам доброго, и вперед в профсоюз НПО автоматики».

Заводская газета призвала работников НПО автоматики активно поучаствовать в дискуссии по профсоюзному вопросу. Хочет-

ся поблагодарить наших коллег-журналистов за эту инициативу: пусть трудовой коллектив выскажется, каким он видит профсоюз, чего от него ждет. Возможно, ситуация и с численностью первички поменяется, когда работники, не являющиеся членами профсоюза, поймут важность своей причастности к большому общему делу – работе профсоюзной организации НПО автоматики.

Юлия ЕВДОКИМОВА.

P.S. Кстати, повод осознать эту причастность уже есть: согласно решению отчетно-выборной конференции профком должен совместно с администрацией подготовить и провести до 15 января конференцию объединения по заключению коллективного договора на 2011-2013 гг.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

Профсоюз – это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами, созданное для защиты их прав и интересов, улучшений условий труда и его оплаты, поиска новых путей для повышения качества жизни и обеспечения социальных гарантий;

– законный и независимый представитель работников во взаимоотношениях с работодателем.

Сегодня профсоюз – единственная надежная опора для работников и только он может реально защитить от угроз сокращения, незаконного увольнения, невыплаты заработной платы и многих других проблем на работе.

КОГО ОБЪЕДИНЯЕТ ПРОФСОЮЗ?

- работников – тех, кто достиг 14 лет и осуществляет трудовую деятельность по трудовому договору;
- обучающихся в образовательном учреждении начального, среднего или высшего профессионального образования;
- временно не работающих – тех, кто временно прекратил трудовую деятельность на период сохранения трудовых отношений или лишился работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- пенсионеров – бывших работников, ушедшие на

ВСТУПАЙ В

КТО МОЖЕТ СТАТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА?

Каждый, кому исполнилось 14 лет и работает, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

Для этого не нужно разрешения ни работодателей, ни чиновников.

ЧЕМ ЗАНИМАЕТСЯ ПРОФСОЮЗ?

- Представляет интересы работников перед властью и работодателями;
- заключает коллективные договоры и соглашения;
- борется за повышение заработной платы и ее своевременную выплату;
- бесплатно консультирует по экономическим и правовым вопросам;
- бесплатно защищает работников в суде и комиссии по трудовым спорам, комиссии по расследованию несчастного случая, комиссии по социальному страхованию;
- контролирует условия труда и проверяет соблюдение требований по охране труда;
- ведет культурно-просветительную и спортивно-оздоровительную работу

КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРОФСОЮЗ?

Сплоченным, мощным, принципиальным, грамотным, активным, боевым, конструктивным, авторитетным, эффективным, современным, дееспособным.

Этот список можно продолжать.

И от тебя зависит, какой именно будет твоя профсоюзная организация.

КАКОВА СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА?

Во главе каждой профсоюзной организации стоит ее лидер – председатель профсоюзного комитета. Самые первые его помощники – члены профкома. Каждый из них отвечает за свое направление работы: кто-то за охрану труда. Кто-то – за молодежную политику. Кто-то – информационную и т. д.

Твоя профсоюзная организация вливается в общее профсоюзное движение. В нашей стране профсоюзы объединяет Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР).

В ФНПР входят профсоюзные объединения во всех регионах страны (как, например, у нас Федерация профсоюзов Свердловской области) и общероссийские отраслевые профсоюзы. А их членами, в свою очередь, являются областные отраслевые профсоюзы, состоящие из первичных организаций на предприятиях региона.

**Федерация профсоюзов
Свердловской области –
это миллион трудящихся!
Присоединяйся!**



620075 г. Екатеринбург,
ул. Р. Люксембург, д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru

ЗАЧЕМ ТЕБЕ ПРОФСОЮЗ?

Это факт: один в поле – не воин. В одиночку трудно добиться справедливой и достойной оплаты труда, защититься от незаконного увольнения и опасных условий труда.

Твой профсоюзный билет – это страховка от проблем на работе. Это чувство локтя надежных товарищей. Это законная возможность сообща добиться достойной жизни.

Но это не волшебная палочка. Результат у профсоюза в работе будет лишь тогда, когда за ним стоят – активные и грамотные работники, готовые всегда поддержать требования профсоюзного лидера – вплоть до коллективной акции.

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

Нужно просто написать 2 заявления: одно – в профсоюзный комитет о приеме в профсоюз, второе – в бухгалтерию о взимании членских профсоюзных взносов. Оба документа надо передать в профсоюзный комитет.

Человек считается членом профсоюза с того момента, как это решение примет собрание или профсоюзный комитет.

Подтверждением членства в профсоюзе является профсоюзный билет, который выдается профсоюзным комитетом и хранится у самого работника.

ПРОФСОЮЗ!

Образец заявления на перечисление членских профсоюзных взносов

Директору _____
наименование предприятия

ОТ _____
фамилия, имя, отчество

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу ежемесячно удерживать из моей заработной платы членские профсоюзные взносы в размере 1% и перечислять на счет первичной профсоюзной организации _____.

Дата

Подпись

Образец заявления о приеме в профсоюз

В профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации

_____ наименование организации

ОТ _____ фамилия, имя, отчество

_____ должность

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять меня в профсоюз _____

_____ наименование профсоюза

Устав профсоюза признаю и обязуюсь выполнять.

Дата

Подпись

**«Вестник профсоюзов» –
газета для твоей защиты**

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС

53875

НАВСТРЕЧУ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Нынешний декабрь для Свердловской организации профсоюза работников культуры стал рубежным месяцем: пришла пора подвести итоги за истекшую пятилетку, наметить главные проблемы, которыми предстоит заняться завтра. Экономический кризис заставляет по-новому смотреть на окружающий мир, искать иные подходы в борьбе за права членов профсоюза. Важно привлекать на свою сторону, налаживать сотрудничество с местными органами власти, правоохранителями, активно проявлять себя в системе социального партнерства, заключая трехсторонние соглашения. Без глубоких знаний постоянно обновляемого законодательства, большой выдержки и даже психологической готовности трудно добиться успеха на этом поприще.

Примечательно, что именно в профсоюзе работников культуры, одном из первых в области, началось введение стандартов качества работы профорганизаций как средства совершенствования защитной функции профсоюза, повышения эффективности его деятельности в современных условиях. Обком стал чаще проводить обучающие семинары, сделав ставку на сочетание опыта ветеранов и энергию молодых. Такая взвешенная политика приносит ощутимые результаты. Даже в условиях экономического кризиса и постоянных попыток «ужать» сферу культуры, Свердловская организация отраслевого профсоюза под руководством Валентины Высоцкой сохранила свои кадры. Мало того, по сравнению с 2005 г., число горкомов и райкомов профсоюза увеличено на четыре. Теперь их в области 46. В них состоит более 15 тыс. человек.

Одним из самых активных подразделений является Нижнетагильский горком профсоюза, председателем которого является Ирина Лобанова.

ПРОФСОЮЗЫ НЕ СПУСКАЮТ ПАРУСА



Председатель горкома
Ирина Лобанова



Интересно, что среди профсоюзных лидеров Нижнего Тагила к горкому профсоюза работников культуры прочно приклеилась приставка «Тишайший». На самом деле многие удивляются, как милостивая женщина и ее соратники без излишнего шума добиваются значительных успехов в профработе.

Как оказалось, такая оценка ничуть не обижает профактив Нижнетагильской организации. «На мой взгляд, исключительно правильно, что во всех массовых акциях профсоюзов выступления работников культуры отличает особая корректность, — считает Ирина Лобанова. — Важен не повышенный тон, а убедительная аргументация. Таков наш стиль. Кстати, я заметила, к тому, что говорят «тишайшие», собеседники прислушиваются внимательно. Возможно, поэтому для президиума горкома выход на прямой контакт с властью не составляет труда».

Этой весной Ирина Лобанова участвовала во встрече уральского полпреда Николая Винниченко с администрацией города, депутатами гордумы, профактивом, руководителями предприятий. Профсоюзы заявили тогда о своей готовности взаимодействовать с властью для максимального снижения последствий кризиса в жизни трудящихся. Позднее состоялась встреча бюджетников с главой Нижнего Тагила Валентиной Исаевой, где снова шел разговор о совместных действиях и эффективности принимаемых в муниципалитете антикризисных мер.

«Удивительно, но организации культуры работают в Тагиле с полной нагрузкой, — отмечает профлидер. — Культура востребована сейчас даже больше, чем в годы экономической стабильности. В библиотеках полно читателей, в музеях — экскурсантов.

Заполнены залы дворцов культуры, в театрах — аншлаги на премьерях. В таких условиях логично выглядела бы более весомая материальная поддержка проводников культуры в массы. Но, увы: вместо повышения зарплаты сентябрь стал месяцем ее снижения из-за приостановки финансирования мероприятий по программе «Кадры». Так называемый надтарифный фонд для нас сокращен с 50 до 25%. Приостановлены выплаты надбавок молодым специалистам в течение первых двух лет работы, надбавок за квалификационную категорию. Хорошо, что еще частично сохранены стимулирующие выплаты из областного бюджета. Произошло это из-за ошибок, допущенных нашим управлением культуры во время работы над штатным расписанием. Тогда уполовиненный надтарифный фонд вызвал напряженную обстановку в коллективах».

В этой ситуации президиум горкома проявил инициативу и обратился за помощью в областной комитет, который сделал запрос в Минфин области. В итоге удалось за счет областной субвенции вернуть выплаты работникам культуры в абсолютных размерах. Те самые, которые не выплачивались с начала года. Была обеспечена выплата МРОТ из надтарифного фонда. Пусть и по минимуму, но все же сохранена выплата стимулирующих надбавок.

Ранее предполагалось отменить надбавки к зарплатам работников учреждений культуры в присоединенных к Нижнему Тагилу сельских населенных пунктах, однако благодаря принципиальной позиции обкома профсоюза этого не произошло.

Был решен вопрос и по стимули-

рующей надбавке руководителей, которые раньше получали меньше, чем научные сотрудники тех же музеев. К сожалению, не удалось сохранить выплаты за квалификационные категории. Средства на это были заложены в местном бюджете, но теперь их нет. Хотя остается надежда, что они все-таки будут включены в тарифную часть оплаты труда.

«Необходимо добиваться приостановки введения новой системы оплаты труда, — говорит Ирина Лобанова. — С чем мы начнем новый год, если не будет увеличен фонд оплаты труда? Учителя уже хлебнули лиха с подобной новацией. Позитивных примеров, увы, мало. Власти должны прислушаться к мнению профсоюза, а мы — объединить свои усилия в деле социальной защиты своих членов. Прямой диалог с властными органами всех уровней необходим профсоюзу и для того, чтобы вести в коллективах разъяснительную работу, давать полную и объективную информацию о том, что будет с 1 января 2010 г. Сегодня работаем в режиме «горячей линии», получая информацию от обкома профсоюза. Тут же доводим ее до первичных организаций. Постоянно следим за соблюдением в учреждениях графиков выдачи зарплат. Задержек, кстати, сегодня нет».

Сегодня учреждения культуры помогают себе сами, зарабатывая на оказании платных услуг населению. По словам Ирины Лобановой, нижнетагильский кинотеатр «Красногвардеец» на такие средства отремонтировал кассовый зал. Центральная городская библиотека накопила деньги на покупку компьютеров. Но на детях, считают работники культуры, неприменимо зарабатывать: в детских библиотеках годового читательского билета стоит всего 10 руб. «Как видите, полученное от платных услуг зрителям, взрослым читателям, к ним же и возвращается в виде приобретенных для общего блага», — уверена Ирина Лобанова.

В Нижнем Тагиле в сфере культуры работает около 2 тыс. горожан. Но только две трети из них — члены профсоюза. Между тем, действие коллективного договора, который профсоюзный орган заключает с администрацией учреждений, распространяется на всех работающих.

«Вот бы и дотировать работу профсоюзных вожakov небольшими отчислениями из зарплаты не состоящих в профсоюзе, но пользующихся его защитой, — говорит Ирина Лобанова. — Кстати, в Трудовом Кодексе есть такая статья — № 377. К глубокому сожалению, она пока что не работает. А ведь лидеры наших первичных организаций — настоящие бесребреники, авторитетные люди, которым должно быть благодарны все работающие в этих коллективах. Это Нина Орлова (ЦДБ), Надежда Беляевская (колледж искусств), профсоюзные вожаки детских музыкальных школ Тамара Боташева, Лидия Шманева, Людмила Кротова. С таким активом мы сумели даже создать агитбригаду, которая в областном смотре-конкурсе, проводимом под эгидой Федерации профсоюзов Свердловской области, оказалась единственной представительницей «культурного» профсоюза. И название у нашей боевой агитбригады было гордое: «Мы — из культуры!».

Юрий КОНЫШИН,
Ирина ЛОБАНОВА.

▶ ОРГВОПРОС

ЭСТАФЕТА ПО ОБЪЕДИНЕНИЮ

Областной комитет профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма продолжает работу по созданию новых первичных организаций.



В Камышлове в новую первичку объединились 14 тренеров и работников местных спортивных клубов «Голиаф», «Бригантина» и городского стадиона.

Созданию профсоюзной организации предшествовала встреча представителей обкома со спортсменами, у которых накопилось немало проблем и вопросов, касающихся социально-трудовых отношений, взаимодействия с администрацией города, отделом по спорту и работе с молодежью. Как сообщает пресс-служба обкома, именно на этой встрече было принято решение о создании в Камышлове профсоюзной организации работников физической культуры, оказана консультативная помощь, намечены действия по урегулированию вопросов по охране и оплате труда, заключению коллективного договора.

После создания первички был сделан первый шаг для решения наболевших проблем: совместно с обкомом намечены действия по урегулированию вопросов по охране и оплате труда, заключению коллективного договора. В отдел по спорту и работе с молодежью камышловской мэрии направлено письмо с указанием выявленных профкомом нарушений в части минимального размера оплаты труда, предложения по улучшению условий труда и выплате стимулирующих надбавок тренерам.

Своей главной задачей профком первичной организации считает перевод тренеров из штатного расписания «учебно-вспомогательного персонала» в категорию дополнительного образования. Для этого необходимо лицензирование клубов, соответствующий уровень спортивных залов и материально-технического обеспечения, а значит, привлечение дополнительных средств и помощь главы администрации. Решение такого непростого вопроса позволит не только улучшить условия работы тренеров, но и расширить возможности клуба по привлечению молодежи к спорту.

Созданы первичные профсоюзные организации в ГОУ ДОД «Уральская шахматная академия» и ДЮСШОР «Виктория».

«Роль отраслевых профсоюзов сегодня приобретает особое значение, — уверен председатель обкома профсоюза Юрий Разумов. — Введение новой системы оплаты труда в бюджетных организациях предполагает подписание соответствующих соглашений между администрацией и работниками, объединенными в профсоюз данной организации. Формы материального поощрения, размеры тарифных ставок, а также нормы труда устанавливаются по согласованию с профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах».

Юлия ЕВДОКИМОВА.

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

► ДОСУГ



2009
ГОД МОЛОДЕЖИ

Команда свердловских железнодорожников завоевала Гран-при на IX Всероссийском фестивале искусства и спорта работающей молодежи «Юность».

КУРС НА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

На фестиваль съехались участники со всей страны. В их числе – представители коммерческих предприятий Саратова, Кирова, Березников, несколько команд из Екатеринбурга. Свердловская железная дорога за всю девятилетнюю историю фестиваля участвовала в нем впервые. Организатором команды СвЖД стал Дорпрофсоюз: профсоюз стал инициатором участия железнодорожников в известном фестивале, а также оказал необходимую финансовую помощь. Желание попробовать свои силы выразили 26 работников магистрали со всех отделений, благодаря чему команда железнодорожников была самой многочисленной и имела возможность принять участие в большинстве предложенных номинаций.

«Формируя команду, мы постарались найти возможность сделать так, чтобы каждый желающий смог принять участие в фестивале и проявить свои таланты, ведь одним из приоритетных направлений работы с молодежью, которую проводит Дорпрофсоюз на Свердловской железной дороге, является выявление и поддержка талантов, укрепление культурных и спортивных связей между работниками отрасли. И наши ребята оправдали возложенные на них надежды и достойно представили Свердловскую железную дорогу», – отметила куратор команды Динара Такиуллина.

«Юность» – уникальное мероприятие, участвуя в котором молодые работники могут проявить себя, раскрыть свои творческие и спортивные таланты. Желаю всем

участникам фестиваля вдохновения, творческих успехов и ярких впечатлений», – сказал на открытии «Юности» замминистра спорта, туризма и молодежной политики РФ Олег Рожнов.

Программа фестиваля была разделена на два дня: в первый свои таланты демонстрировали творческие коллективы, второй день был отведен для спортивных состязаний.

Из имеющихся в первый день четырех первых мест команда железнодорожников заняла сразу три. Наши ребята отличились в направлениях «Эстрадный вокал», «Авторская песня» и «Художественное слово». Второй день был так же богат на призовые места. Молодежи Свердловской магистрали сразилась в турнирах по боулингу, мини-футболу, гиревому спорту, дартсу, армреслингу и прыжкам с места. «Урожаем» второго дня стали одна золотая медаль, четыре серебряных и три бронзы.

«Молодежь – будущее РЖД и будущее нашего профсоюза, который неразрывно связан с судьбой магистрали, – заявил, оценивая итоги фестиваля, председатель Дорпрофсоюза на СвЖД Анатолий Гаращенко. – Руководство дороги и профсоюз уделяют большое внимание развитию культуры и спорта. И правильность такого курса еще раз подтверждает завоевание молодежью Свердловской магистрали Гран-при столь значимого всероссийского фестиваля. Выражаю благодарность всем участникам нашей команды и желаю дальнейших творческих успехов!».

► ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



НЕ ПО ЗЛОМУ УМЫСЛУ

Нарушения прав работников зачастую случаются из-за того, что специалисты, ответственные за работу с кадрами и оформлением документов, поверхностно знают особенности применения некоторых нормативных актов и не уделяют должного внимания грамотному составлению документации.

«Основная составляющая работы по защите трудовых прав членов профсоюза – это контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства, – считает председатель Дорпрофсоюза на Свердловской железной дороге Анатолий Гаращенко. – Уровень профессиональной подготовки профсоюзных комитетов по данному направлению деятельности значительно повысился. И мы продолжаем усиливать работу по защите прав членов профсоюза, повышая требовательность к нарушителям трудового законодательства. Проверки показывают, в основном трудовой кодекс соблюдается, а права работников ответственные лица нарушают, как правило, не «по злему умыслу».

Так, благодаря своевременному вмешательству профсоюза работникам Пермского отделения Свердловской магистрали только за 9 месяцев текущего года был доплачен 1 млн. 14 тыс. 875 руб. В частности, в ВЧДЭ-18 оплата времени простоя составила 14 тыс. 159 руб.. В ПМС-14 выплатили задолженность по текущей премии в размере 647 тыс. 450 руб., а в НУЗ Кунгур – единовременное вознаграждение за преданность компании на сумму 54 тыс. 589 руб. Оставшаяся сумма возвращена работникам за оформленное с нарушением законодательства привлечение работников к дисциплинарной и материальной ответственности, нарушение порядка компенсации при привлечении персонала к работе в выходные и праздничные дни, а также за «резервирование» премии.

За прошедшее с начала года время правовые инспекторы профсоюза Пермского отделения дороги провели 77 юридических консультаций, 21 из которых состоялась при личном приеме, остальные по письменному заявлению и в телефонном разговоре.

По мнению правового инспектора труда профсоюза на Пермском отделении дороги Ольги Каримовой, правовая грамотность профсоюзных активистов укрепляет авторитет профсоюза и приводит к положительным результатам в предотвращении трудовых правонарушений.

Тематическую страницу подготовила специалист по связям с общественностью Дорпрофсоюза СвЖД Ирина Токарева.

Финалист творческого смотря конкурса «Наши мамы могут всё» оценили не только члены жюри, но и посетители выставки работ. Это мероприятие, проходившее в Свердловском представительстве Дорпрофсоюза на Свердловской железной дороге, было приурочено ко Дню матери.

Конкурсная комиссия оценивала более ста работ железнодорожниц – членов всех профсоюзных организаций, входящих в структуру Свердловского представительства Дорпрофсоюза. На смотре-конкурсе были представлены лучшие художественные работы, победившие в первом этапе конкурса, который предварительно проходил в первичках.

«Название конкурса подразумевает, что организаторы не ограничивали участниц в способах самовыражения, – пояснила председатель объединённой первичной профсоюзной организации НДОППР, председатель комиссии по работе среди женщин в Свердловском представительстве Дорпрофсоюза Юлия Сергеева. – Так, одни представили вышивку, мягкие игрушки, валяние, другие – художественные картины и работы по металлу. Нашлось немало желающих продемонстрировать свои способности в эпистолярном жанре, а также в искусстве фотографии. Некоторые участники пока ещё только ищут свой стиль и

НАШИ МАМЫ



МОГУТ ВСЕ

манеру в изобразительном искусстве, кто-то уже профессионален в выбранном виде творчества. Но в каждом штрихе, стежке, слове или кадре есть искренняя радость и ощущение праздника, которыми они щедро делятся со зрителем».

«Занятие творчеством помогает взглянуть иначе на окружающий мир, обрести позитивное видение жизни», – отметила участница конкурса, ведущий инженер техотдела НУЗ «Дорожная больница на станции Свердловск-Пассажирский» Мария Пимнева, занявшая третье место в номинации «Золотые руки» за свою работу – вязаный зонтик.

Победителей определили голосованием сами посетители выставки. Итоги подвела конкурсная комиссия. «При оценке работ по пяти номинациям мы учитывали сложность, художественную ценность и оригинальность работ. И надо заметить, что мнение экспертов совпало с мнением посетителей», – отметил председатель конкурсной комиссии, руководитель Свердловского представительства дорпрофсоюза на СвЖД Владимир Разумовский.

Наибольшее количество работ было представлено в номинации «Золотые руки». Изучив результаты голосования, комиссия пришла к решению утвердить по итогам смотра-конкурса три первых места в этой номинации, которые по праву присвоены авторам работ инженер по охране труда Дорожного центра диагностики пути Марина Яговитина, приёмосдатчик груза и багажа вокзала Березники Надежда Никольская и старший билетный кассир станции Невьянск Свердловской пригородной компании Анна Васильева.

ХРАНИТЕЛИ ТРАДИЦИЙ

Совет ветеранов Свердловского отделения железной дороги отметил свое 10-летие.

У железнодорожников Урала было в ходу гордое присловье: «Как Свердловская железная дорога топнет, так и вся страна сразу вздрогнет». Именно такое значение имела работа тысяч специалистов главной стальной магистрали СССР, соединяющей Европу с Азией. Меняются времена, но по-прежнему остается значимой в жизни всей страны бесперебойная работа Свердловского отделения железной дороги. Главными хранителями славной истории и трудовых традиций являются две общественные организации СвЖД, объединяющие уважаемых на магистрали людей, – ветеранские организации и профсоюзные комитеты. Именно поэтому руководство Свердловского отделения железной дороги энергично поддерживали обновление деятельности ветеранских организаций на всех станциях и полустанках, во всех своих подразделениях.

С ноября 1999 г. Совет ветеранов отделения возглавляет бывший замначальника дистанции

сигнализации и связи по кадрам и соцвопросам, ветеран труда и Почетный ветеран дороги Людмила Анашкина. Это активнейшая общественница, прошедшая школу профсоюзной работы, сохранила и развила ветеранское движение на магистрали. Десятилетие назад на учете состояло 10963 пенсионера, объединенных в 23 совета ветеранов подразделений. Сейчас география расширилась до 53 общественных организаций, в которых числится 11224 «боевых штыка».

Удивителен и разнообразен круг вопросов, которыми занимаются ветераны. Художественная самодеятельность, выпуск стенгазет, соревнование лучших садоводов, шефство над молодыми – все это лишь небольшая часть деятельности ветеранов-общественников. Достаточно привести такой приме: ветеран дистанции электроснабжения Станислав Канакин возглавляет одну из нужнейших здесь комиссий по безопасности движения поездов. Действительно, кто же еще научит

молодых по-настоящему содержать такое сложное хозяйство, как не уважаемые, известные всему отделению специалисты! Они, например, – свои люди в учебном центре движенцев. Инструктируют начинающих машинистов, проводят в школах уроки мужества и экскурсии, занимаются оборудованием музеев. Проводят ежегодные выставки «Дары осени» и щедро делятся плодами своего труда подшефные школы-интернаты, детские дома. Всегда на бис проходят в области и Екатеринбурге выступления ансамблей «Сударушка» (ст. Дружинино), «Огонек» (ст. Кузино), самодеятельных коллективов Богдановича, Егоршино, Каменск-Уральского. Коллективные субботники, шахматно-шашечные турниры, проведение Дня Победы, дней матери и пожилого человека, новогодние встречи, поездки в Верхотурье, Тобольск, в Кунгурскую ледяную пещеру, в музей фарфорового завода в г. Богдановиче, путешествия на теплоходе по Волге и Каме...

Постоянная забота советов – оздоровление коллег. В первую очередь, конечно, 280 непосредственных участников боевых действий ВОВ и около 2,5 тысяч тружеников тыла. В железнодорожной больнице ветераны проходят полное и бесплатное обследование и лечение, по 550-600 человек ежегодно. Советы ветеранов добиваются материальной помощи и обеспечения инвалидов колясками, тростями, костылями. Они принимали активное участие в работе поезда «Милосердие», побывавшего в самых отдаленных районах нашего региона.

Отрадно, что активную жизненную позицию ветеранов морально и материально поддерживают руководители Свердловского отделения железной дороги. Об этом, кстати, говорилось на недавней встрече, посвященной юбилею Совета ветеранов, начальник Свердловского отделения железной дороги Вадим Логачёв, руководитель Свердловского представительства Дорпрофсоюза Владимир Разумовский, председатель дорожного «Красного Креста» Нина Пудовкина и др. Все они отмечали: счет добрых и нужных каждому делу Совета ветеранов поистине бесконечен. И он продолжается.

Юрий КОНЬШИН.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

ОТ ПЯТИЛЕТКИ – К ПЯТИЛЕТКЕ

2009 2008 2007 2006 2005



В 5 прошедших лет уложилась целая эпоха реформирования как отрасли в целом, так и понимания приоритетов развития здравоохранения; подходов к оценке качества медицинской помощи, систем управления и организации работы учреждений здравоохранения; изменение вектора движения финансовых потоков. Разграничение полномочий органов управления изменило тактику и основные направления в этой работе. Реструктуризация отрасли, ликвидация и слияние учреждений, формирование систем оплаты труда, установление ее размеров, осуществление контроля за соблюдением трудовых прав работников, в т.ч. в рамках нацпроекта «Здоровье» и пилотных проектов, переместили центр тяжести деятельности профсоюзных организаций по этим вопросам в субъекты РФ и муниципальные образования.

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

Документы, принятые на IV съезде профсоюза работников здравоохранения РФ в 2005 г. стали для нас практическим руководством к действиям. Все мы заинтересованы в том, чтобы наша организация обладала совершенной структурой, адаптировалась к меняющимся экономическим, организационным условиям деятельности учреждений отрасли. Это залог эффективности профсоюза. В этой связи усиление мотивации профчленства, эффективная кадровая, информационная политика – сегодня основные направления совершенствования внутрисоюзной деятельности. В то же время основным стратегическим направлением в нашей работе являлась и является защита экономических интересов работников здравоохранения, медицинского образования и науки. И здесь основным инструментом для нас является социальное партнерство.

ОРГВОПРОС И КОЛДОГОВОР

Производственный принцип устройства профсоюза определяет параллель в формировании его структур с многообразием форм учреждений здравоохранения. Реформы, а затем и антикризисные мероприятия повлекли многократные слияния, разделения учреждений, переводы ЛПУ в федеральную, государственную областную и муниципальную подчиненность. Эти мероприятия сопровождались, в т.ч. числе сменой руководства, наименований лечебных учреждений, за которыми следовали соответствующие изменения в документах и структуре профорганизаций.

Территориальная принадлежность профорганизации часто формировалась по условному принципу: в городскую (районную) организацию входят учреждения муниципального и федерального подчинения, государственные областные учреждения, находящиеся на территории муниципалитета. Однако сегодня главы муниципалитетов считают, что соглашение распространяется на муниципальные

учреждения, но не на федеральные и областные. Областное отраслевое соглашение также распространяется только на государственные областные учреждения, но никак на федеральные и иные учреждения с др. формами собственности, например, НТК «Микрохирургия глаза». Это важнейшая проблема, поскольку колдоговор, соглашение – безусловная основа работы профсоюза, на которой зиждется авторитет организации и основание для оказания практической помощи членам профсоюза.

Территориальная местная организация зачастую на 90-95% формируется из профорганизации центральной больницы, как правило, на ее базе и под руководством председателя первички. Десятая доля в этой структуре достается межрайонным ФГУ Роснадзора, диспансерам, отделениям областного подчинения, сотрудники которых нуждаются в защите. Однако часто местная организация не имеет возможности решать вопросы за рамками муниципалитета.

В октябре 2006 г. комиссия ЦК профсоюза по оказанию практической помощи в регионе своевременно указала на эти явные противоречия, и сегодня многие горкомы являются примером организованной и эффективной деятельности, опорой областной организации.

постоянство ее получения и наличие обратной связи.

Особое внимание с учетом происходящих в отрасли изменений необходимо уделять обучению. Практика подтверждает правильность тенденции на увеличение числа обученных профактивистов и обоснованность роста расходов профбюджета на эти цели. Расходы бюджета областного комитета на обучение приблизились к 1 млн. руб. или более 6% бюджета.

ТРИ ЭТАПА РАБОТЫ

2005-2006 гг. можно считать знаковыми по отношению исполнительной и законодательной ветвей областной власти к системе здравоохранения. Был осуществлен целый комплекс социально-экономических мер: ежегодная 2-3-кратная индексация тарифной сетки; целевые губернаторские программы; эксперименты ТФОМС в амбулаторно-поликлинической службе; создание базы для ОВП; повышение стимулирующих и компенсационных выплат работникам специализированных служб; соцгарантии работникам здравоохранения на селе; развитие производства медтехники на промышленных предприятиях региона, строительство высокотехнологичных медицинских центров.



ИНФОРМАЦИЯ И ОБУЧЕНИЕ

Типичный вопрос «А что сделал для меня профсоюз?» является прямым следствием провала в информационной работе, поскольку задают его не информированные о работе профсоюза работники. В современных условиях роль информирования членов профсоюза, доведения до них ясной информации о задачах, стоящих перед профсоюзом, конкретных результатах работы профоргана, переоценить сложно.

На профсоюзной конференции 2004 г. делегаты высказывали мнения по усилению эффективности этого направления работы. Сегодня на информобеспечение работы выделяется до 600 тыс. руб., что составляет 4,5% нашего бюджета. Большинство комитетов обеспечены оргтехниккой. Нам удалось обеспечить членские организации необходимыми источниками информации от журнала «Профсоюзная тема» и газеты «Вестник профсоюзных» до информбюллетеней и издания обкома «Профсоюзная жизнь». Для членов профсоюза доводится пропагандистская профсоюзная атрибутика. Однако информационная вертикаль «ЦК – обком – местный комитет – первичка – профбюро» пока не доведена до совершенства, ведь информационной работе необходима системная основа: своевременность информации,

В то же время нацпроект «Здоровье» принес неожиданный отрицательный эффект: повышение з/п отдельным категориям привело к дисбалансу благосостояния медработников в зависимости от их места работы. Сформировалась несправедливая оценка труда, когда противопоставлялись стационары и поликлиники, участковые терапевты и хирурги и т.д. Результатом таких несправедливых результатов стал отток из членских организаций в 2007-2008 гг. И если бы не активная позиция профсоюза в рамках социального партнерства, результаты могли бы быть намного трагичнее. Нам все-таки удавалось совместно корректировать просчеты нацпроекта.

2007-2008 гг. – это зурбовские реформы, разделение полномочий субъекта и муниципалитетов, дальнейшее развитие нацпроекта, активнейшее участие Минздрава области и областного профсоюза в повышении эффективности работы учреждений. В этот период финансовые вливания в здравоохранение обеспечивали профсоюзу устойчивый (на уровне 35%) рост валового сбора членских взносов, что позволяло профорганизациям активизировать работу сразу во многих направлениях. Именно в эти годы наша организация заняла лидирующее место среди коллег по России не только по росту з/п медработников, но и по эффективности использования благопри-

ятной социально-экономической обстановки. Отрицательный эффект 2006 г. был нивелирован, число членских организаций и количество членов было даже немного преумножено.

Благодаря активнейшим действиям областного профсоюза и ФПСО фельдшеры, работающие на должностях участковых врачей, руководители среднего звена, специалисты за счет областного бюджета получили ощутимое повышение уровня з/п. Наши лечебные учреждения стали участниками пилотных проектов по реформированию отрасли. И в то же время еще до кризиса, в 2008 г. бюджеты всех уровней не позволили провести ощутимую индексацию з/п.

2009 г. тоже оказался непростым. С одной стороны, обкому удалось заключить прогрессивное отраслевое соглашение с Министерством здравоохранения. Однако в целом нельзя отрицать очевидной тенденции беспрецедентного давления на профсоюзы с точки зрения принимаемых в последнее время законодательных актов. Например, с 2009 г. профсоюз был отстранен от финансирования летней оздоровительной кампании: сначала в части компенсации расходов на проезд детей, затем в полном ущемлении интересов профсоюзов в организации летнего оздоровления.

Текущий год стал для нас временем проведения областной отчетно-выборной кампании, которая совпала с кризисом и серьезнейшими реформами системы здравоохранения, фондов социального и обязательного страхования, учреждений здравоохранения области. Все это наложило на перспективу введения НСОТ.

Сегодня появились новые проблемы: зачастую «антикризисные мероприятия» в виде сокращения вакантных ставок, введения режима неполного рабочего времени дают некую экономию ФОТ, но при этом не учитывают последствия изменения условий труда конкретного человека, в т.ч. в порядке исчисления стажа для досрочного назначения трудовой пенсии по старости. В локальных актах прописываются решения отменить (приостановить) стимулирующие выплаты, игнорируя как порядок их установления, так и сам перечень этих выплат. В свое время надбавки и доплаты устанавливались с учетом аргументированного мнения профактива. И это расценивалось как положительный опыт, достижение интенсивного экономического развития региона, сегодня это определяют как неэффективное использование ресурсов. Такую негативную тенденцию нам предстоит кардинально менять.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Многолетняя проблема, которая поднимается нашим профактивом, – оздоровление сотрудников и членов их семей. Связана она с отсутствием в области лечебно-оздоровительной базы для медработников, целевого финансирования их санаторно-курортного лечения и закона «О здравоохранении». Общий объем оздоровления медработников снижается, а уровень их заболеваемости в 1,5 раза превышает показатели по промышленности. Это очень серьезно заботит профсоюз. Нам все равно надо решать этот вопрос, взяв соответствующие обязательства всем организациям областного профсоюза.

Сегодня у нас есть проблемы и с детским оздоровлением. Профсоюзы, в т.ч. наша профорганизация, включились в борьбу за оздоровление детей, признанное не страховым случаем в результате реформы соцстраха. Обком передал в ФПСО свои предложения по разработке нового механизма финансирования детского отдыха, которые будут рассмотрены трехсторонней комиссией. И мы готовы активно поддерживать действия ФПСО, поскольку вопрос детского оздоровления очень волнует членов нашего профсоюза.

Алексей ЧЕМОДАНОВ,
председатель Свердловской областной
организации профсоюза работников
здравоохранения РФ.



УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Свердловская организация профсоюза работников народного образования и науки провела областной конкурс на лучший профсоюзный агитационный плакат. Конкурс проводился в целях пропаганды деятельности профсоюза по защите прав и интересов работников и студентов образовательных учреждений, усилению мотивации профсоюзного членства. Кроме того, он стал своего рода первым этапом в рамках аналогичного конкурса, объявленного Федерацией профсоюзов Свердловской области, куда будут представлены лучшие в отрасли работы.



Автор – Ирина Рудь (Верх-Исетский район)

СКАЖИТЕ ПРОФСОЮЗУ –

На конкурс был представлен 51 агитационный плакат, выполненный работниками всех типов образовательных учреждений из 10 городских и районных организаций профсоюза, а также профсоюзных организаций студентов УГТУ-УПИ и Нижнетагильского педагогического колледжа № 2.

Материалы, поступившие на конкурс, оценивались по следующим показателям: качество исполнения художественной работы, ее содержание, актуальность и оригинальность идеи, предложенной участником, новизна и действенность текстового сообщения, усиливающего зрительное восприятие рисунка, наличие качественной электронной версии.

Присланные на конкурс работы отличались по качеству исполнения и содержанию. Студенческие плакаты содержали персонажей из мультфильмов, которые информировали студентов о деятельности профкомов или содержали призыв: «Будь в Профсоюзе и будь счастлив!»

Плакаты работников образовательных учреждений были рисованными и компьютерного исполнения, что вызвало среди экспертов различную оценку. Одни считали, что ценность представляют творчество и оригинальность исполнения, другие – качество и содержание работы.

После того, как плакаты оценила экспертная группа, ее мнение было озвучено на заседании президиума обкома профсоюза, и постановлением президиума победителями конкурса были признаны следующие работы: «Профсоюз – твое право на защиту!» (авторы серии плакатов – спортсмены-инструкторы детско-юношеской спортивной школы г. Карпинска Ольга Ортлиб



Авторы – Ольга Ортлиб и Николай Курле (г. Карпинск)

и Николай Курле), «Мы – за право достойно трудиться» (автор педагог дополнительного образования центра детского творчества г. Полевского Надежда Ширкунова) и «Скажите Профсоюзу – ДА!» (автор учитель музыки школы № 48 Верх-Исетского района г. Екатеринбурга Ирина Рудь). Победители конкурса получат дипломы и денежные премии. Остальные участники конкурса будут отмечены благодарственными письмами.

Лучшие работы представят областную организацию профсоюза работников народного образования и науки на областном смотре-конкурсе профсоюзного агитационного плаката Федерации профсоюзов Свердловской области, итоги которого будут подведены ко Дню профсоюзного активиста 1 февраля 2010 г.

Светлана ШУЛЕПОВА, главный специалист обкома.



Автор плаката – Надежда Ширкунова (г. Полевской)



Автор плаката – Асия Засыпкина (г. Полевской)

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



КОГДА РУШИЛСЯ МИР

Спасибо газете «Вестник профсоюзов» за возможность публично поблагодарить главного правового инспектора обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Сергея Ленчевского и особенно лидера Сысертского райкома профсоюза Елену Черепанову за юридическую помощь и моральную поддержку. В течение целых пяти месяцев, пока шло судебное разбирательство, они были рядом и представляли мои интересы в судебных органах. В результате Сысертский районный суд вынес решение о признании моего увольнения незаконным.

В народе говорят: «От сумы и от тюрьмы не зарекайся». Я дополнила бы этот список ещё одним событием в жизни человека, от которого не застрахован никто. Я говорю о потере работы. Любой из нас в любой момент может оказаться в многочисленных рядах безработных. Теперь я знаю это по личному опыту. Когда не поможет ни высшее образование, ни опыт работы, ни профессионализм. Рушится твой мир. И уходит чувство уверенности, теряется ощущение стабильности.

А самое страшное, что при увольнении судьба конкретного работника находится в руках одного единственного человека – руководителя, который зачастую принимает решение по принципу: «Что хочу, то и ворочу!». И экономический кризис оказывается так кстати! Очень удобная ситуация, чтобы под «всеобщий шумок» быстро избавиться от неудобных и неугодных.

Меньше всего такой руководитель думает о целесообразности и эффективности собственных управленческих решений, их последствиях. Я бы назвала это управленческим кризисом. Наличие его у конкретного управленца можно диагностировать по следующим характерным признакам: отсутствие элементарного такта и уважительного отношения к подчиненным; неумение слушать и слышать мнение другого человека, отсутствие требовательности самому к себе, неумение принимать решения взвешенно, обдуманно и обоснованно.

Для чего я всё это пишу? Чтобы лишний раз напомнить всем, кто оказался в безвыходной ситуации, что с управленческим беспределом можно и нужно бороться.

Часто, столкнувшись с несправедливым отношением со стороны работодателя, мы не знаем, как этому противостоять. Мы плохо ориентируемся в трудовом законодательстве, не знаем, как защитить свои права. Так было и со мной. Помог ПРОФСОЮЗ, а точнее – конкретные люди, которые на профессиональном уровне отстаивают социально-экономические права и интересы всех тех, кто в этом нуждается. Я хочу высказать самые теплые слова благодарности не только Сергею Ленчевскому и Елене Черепановой, но и моим коллегам за дружеское участие, уважительное отношение и неравнодушие к моей судьбе. Согласитесь, это дорогого стоит. Сплоченный и дружный коллектив – большая ценность, которая поможет нам пережить любой кризис.

Марина БОГДАНОВА, заместитель директора по учебно-воспитательной работе техникума «Родник».

УЧЕБА ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ

12 ноября обком провел очередной областной семинар для бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий территориальных и вузовских профсоюзных организаций.

Напомним, что такие семинары проходят дважды в год с привлечением специалистов налоговых служб и внебюджетных фондов. Как правило, на них детально и комплексно рассматриваются особенности бухгалтерского учета и налогообложения в профсоюзных организациях. Участники семинаров обеспечиваются методическими мате-

риалами. Практические занятия, круглые столы, обсуждение дискуссионных тем готовятся непосредственно финансовым отделом обкома профсоюза.

Главная задача семинара – проинформировать профсоюзный актив о последних нововведениях в бухгалтерском и налоговом учете, дать конкретные рекомендации по разрешению сложных и

противоречивых ситуаций, возникающих в финансовой деятельности профсоюза.

В частности, на последнем семинаре порядок расходования средств социального страхования, исчисления страхового стажа, расчета и оформления пособий представила начальник контрольно-ревизионного отдела филиала № 13 регионального от-

деления Фонда соцстраха Лариса Феоктистова.

Сегодня у бухгалтеров возникает много вопросов в связи с заменой в 2010 г. ЕСН страховыми взносами на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование. Эти проблемы освещались в выступлении начальника отдела выездных проверок ИФНС по Кировскому району г. Екатеринбурга Людмилы Гребенкиной.

Обзор изменений в нормативно-правовом регулировании бухгалтерского учета подготовила для бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий заведующая финансовым отделом обкома Светлана Дюкина.

По окончании семинара состоялся обмен мнениями между специалистами финансового отдела и слушателями. Участие в семинарах председателей ревизионных комиссий способствует повышению их квалификации, профессиональной подготовленности, что особенно важно в год повсеместного проведения отчетно-выборных конференций в территориальных и первичных профсоюзных организациях.

Ольга ВЯТКИНА, главный специалист финансового отдела обкома.



1 декабря состоялось заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Одним из вопросов, которые рассмотрела комиссия, стала занятость молодежи (в т. ч. послевузовской) на предприятиях и в организациях реального сектора экономики Свердловской области. По данному вопросу были заслушаны директор департамента региональной службы занятости населения Вячеслав Кривель и секретарь по работе с молодежью Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Слязин.

Вячеслав Кривель проинформировал членов комиссии об основных направлениях деятельности Центра занятости населения с безработной молодежью. В частности, обратившись в Центр консультируют, проводят с ними мероприятия по профориентации, направленные на содействие профессиональному самоопределению и становлению молодежи, оказание им практической помощи в выборе профессии, смену рода занятий и повышение квалификации с учетом личностных способностей, склонностей, а также потребностей рынка труда. Служба занятости направляет молодых граждан на бесплатную профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации. В адаптации выпускников профессиональных образовательных учреждений существует масса проблем, поэтому систематически проводятся ярмарки вакансий, дни карьеры, которые собирают очень много молодых людей.

Вячеслав Кривель напомнил, что в России уже 13 лет действует программа организации временной занятости безработной молодежи «Молодежная практика». В свою очередь, спе-

деления трудовых ресурсов, низкие социальные гарантии и уровень оплаты труда молодых сотрудников. На слушаниях прозвучали предложения в адрес российского правительства о возможности учреждения грантов для молодых изобретателей и предпринимателей; о разработке федеральной целевой программы по развитию молодежного предпринимательства; о разработке государственной программы по поддержке молодых ученых, преподавателей вузов и школьных учителей, которая обеспечивала бы трудоустройство молодых специалистов в сфере образования.

«Сейчас на выходе из Федерального Собрания находится законопроект, который позволит создавать при вузах малые инновационные предприятия, – говорит Алексей Слязин. – Во-первых, это поможет поддержать инновационную активность в университетах. Во-вторых, адаптироваться выпускникам вузов в условиях кризиса, чтобы минимизировать проблемы с их трудоустройством. Создание таких предприятий требует организационной и финансовой поддержки государства».

МОЛОДЕЖНАЯ ЗАНЯТОСТЬ требует взвешенной государственной политики

специалисты областного центра занятости разработали программу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних от 14 до 18 лет. Ее основная цель – содействие трудоустройству подростков в свободное от учебы время.

«В настоящее время обеспеченность предприятия высококвалифицированной рабочей силой, способной быстро адаптироваться к требованиям современного производства, осваивать новые участки, объединять усилия членов коллектива является существенным фактором, обеспечивающим конкурентоспособность предприятия, – считает Вячеслав Кривель. – В условиях сокращения численности населения страны и, соответственно, трудоспособного населения повышение эффективности общественного производства может быть обеспечено только на основе качественных сдвигов в профессионально-квалификационной структуре занятых. Для этого необходима рабочая сила, способная решить комплекс задач при подобном сценарии развития событий. В настоящее время такой рабочей силой государство в должной мере не располагает и встает вопрос о ее подготовке». «Рынок молодых специалистов, как правило, самый шаткий, – считает председатель Молодежного Совета ФНПР и ФПСО Алексей Слязин. – Мало кто хочет брать на работу «зеленых специалистов». А в период кризиса на рынке труда ситуация для выпускников еще больше усложняется. Между тем, нынешняя демографическая ситуация многократно повышает «стоимость» каждого молодого человека, входящего в трудоспособный возраст, поскольку именно на молодых будет возложена основная тяжесть интенсификации экономического развития».

Между тем, действующее законодательство в сфере обеспечения занятости населения не дает необходимых гарантий и возможностей трудоустройства для выпускников школ, вузов и ссузов, которым наиболее сложно найти работу в условиях сложной социально-экономической ситуации. У них зачастую отсутствует опыт и необходимые профессиональные навыки, поэтому большинство молодых людей испытывает проблемы при поиске работы и первичном трудоустройстве.

10 ноября этого года в Госдуме прошли парламентские слушания Комитета по делам молодежи по законодательным аспектам господдержки молодых специалистов. В качестве причин, по которым молодые специалисты, устраиваясь на работу, сталкиваются со значительными препятствиями, участники слушаний отметили отсутствие системы государственного заказа на профессиональную подготовку специалистов и системы распре-

деления трудовых ресурсов, низкие социальные гарантии и уровень оплаты труда молодых сотрудников. На слушаниях прозвучали предложения в адрес российского правительства о возможности учреждения грантов для молодых изобретателей и предпринимателей; о разработке федеральной целевой программы по развитию молодежного предпринимательства; о разработке государственной программы по поддержке молодых ученых, преподавателей вузов и школьных учителей, которая обеспечивала бы трудоустройство молодых специалистов в сфере образования.

Кстати, Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников УрГУ предлагает антикризисную программу «Карьерный старт-2009: адаптация к рынку труда», которая включает в себя консультации по созданию эффективного и конкурентоспособного резюме на рынке труда, профтестирование и профконсультирование.

«В свое время ФПСО инициировала проведение круглого стола по проблеме работающей молодежи в условиях экономического кризиса, – говорит Алексей Слязин. – Выяснилось, что молодые рабочие и специалисты промышленных предприятий Среднего Урала готовы проходить профессиональную переподготовку и выезжать для работы в другие территории для сохранения текущего уровня доходов в своих семьях. Тогда участники круглого стола выступили с призывом к Правительству РФ рассмотреть возможность начать финансирование строительства ж/д и автодорог и сетевой инфраструктуры на Севере Урала, в Сибири и на Дальнем Востоке. Новые железные дороги и линии ЛЭП – это дополнительные рабочие места не только на стройках, но и в металлургии, в лесной отрасли, в производстве стройматериалов и на транспорте. Мы считаем, что необходим единый федеральный орган по практической реализации глобальных инфраструктурных проектов (с учетом опыта ударных комсомольских строек 1960-70 гг., федеральных программ по строительству дорог в США и Германии».

По мнению Алексея Слязина, необходимо ввести квотирование рабочих мест для молодежи в государственных предприятиях: государственные учреждения получают деньги из федерального бюджета, которое формируется за счет налогов граждан, и государство имеет полное право потребовать от руководства госучреждений обеспечить трудоустройство, например, 5% молодых людей или отдать ежемесячную уплату в бюджет компенсационной стоимости квотируемого рабочего места в размере про-

житочного минимума для трудоспособного населения.

В своем докладе на трехсторонней комиссии Алексей Слязин также подчеркнул важность развития дистанционной занятости: «Достоинства такой формы организации труда очевидны. Это сокращение издержек работодателя на аренду помещений и организацию рабочих мест; существенная экономия времени, энергии и средств работника вследствие отсутствия транспортных проблем; рост производительности труда при его организации в соответствии с индивидуальными запросами индивида в более комфортных домашних условиях; уменьшение загрязнения окружающей среды из-за сокращения транспортных потоков и т. д. Возможности дистанционной занятости способствуют повышению деловой активности и занятости населения, так как некоторые слои населения (инвалиды, женщины с малолетними детьми и др.) благодаря новым технологиям получают возможность работать, не покидая дома, а предприниматели могут привлечь работников, не обеспечивая последних рабочим местом».

Лидер профсоюзной молодежи региона также предложил работодателям активнее принимать на практику студентов, тем более что оплата за это предусмотрена в бюджете службы занятости населения.

«Обобщения и серьезного анализа требует практика работы центров содействия трудоустройству выпускников, – уверен Алексей Слязин. – Подобные центры действуют на базе большинства вузов, однако общего меж-

вузовского центра не существует. Если бы на это был выделен отдельный грант, дело пошло гораздо быстрее».

Появилась практика отказа работодателей оплачивать обучение по ранее заключенным договорам между предприятием, вузом и студентом. Поэтому необходимо проверить состояние таких договоров, равно как действие объявленного моратория и рассрочек на оплату обучения студентов-договорников.

«Безусловно, и работодатели, и координационные советы профсоюзов должны активнее участвовать в корректировке программ муниципального заказа на профессиональное обучение и переподготовку студентов, – считает Алексей Слязин. – Хорошо, что областная трехсторонняя комиссия рекомендовала заняться этим вопросам территориальным трехсторонним комиссиям».

Кроме того, трехсторонняя комиссия и по другим предложениям профсоюзной стороны приняла соответствующие решения. В частности, отраслевые министерства при принятии целевых программ по реализации новых инфраструктурных проектов в области (строительство ж/д и автодорог, новых линий электропередач) будут рекомендовать курируемым организациям привлекать, в первую очередь, молодых рабочих, в т. ч. послевузовскую молодежь, специалистов промышленных предприятий с выездом на территории Приполярного Урала, Сибири, Дальнего Востока и т. д. Согласно решению трехсторонней комиссии Федерация профсоюзов Свердловской области совместно с областными департаментами по делам молодежи и государственной службы занятости населения должна инициировать внесение изменения в законодательную базу в части введения системы квотирования рабочих мест для молодежи в областных и государственных предприятиях, финансируемых из федерального и областного бюджетов (до 5% от штатной численности). Областной службе занятости рекомендовано также организовать работу по содействию в трудоустройстве выпускникам высших учебных заведений на постоянные и временные рабочие места, в т. ч. в рамках реализации мероприятий программы поддержки занятости населения Свердловской области в 2010 г.

Трехсторонняя комиссия предложила ФПСО подготовить и направить в областное правительство предложения о рассмотрении возможности выделения грантов на развитие центров содействия трудоустройству выпускников; о законодательной и финансовой поддержке создания инновационных предприятий и аутсорсинговых компаний на базе учебных заведений; о проведении переговоров с ректорами вузов по объявлению мора-

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- По данным службы занятости населения, на 1 октября текущего года пятая часть безработных Свердловской области (21,5%) – молодежь в возрасте от 18 до 24 лет. Это 18589 человек.
- В 2010 г. планируют продолжить обучение 10% выпускников вузов, 20% выпускников учреждений среднего профессионального образования (СПО), а также 12% выпускников учреждений начального профессионального образования (НПО).
- Будут призваны в армию 10% выпускников вузов, 15% выпускников учреждений СПО и 18% выпускников учреждений НПО.
- Начнут трудовую деятельность 69% выпускников вузов, 56% выпускников техникумов и колледжей, а также 59% выпускников профессиональных училищ и лицеев.
- Имеют риск быть нетрудоустроенными: среди выпускников ВПО – 11%, СПО – 10% и среди выпускников НПО – 10%.
- Выпускники госучреждений имеют большую возможность трудоустройства (57%), чем выпускники негосударственных учреждений (47%).
- Наибольший риск быть не трудоустроенными ожидается для выпускников вузов Дальневосточного федерального округа (16% от их общей численности) и Уральского федерального округа (14%).
- Особенно сложно придется тем, кто использовал высшее образование как возможность избежать службы в армии, учась чаще всего за родительские деньги в далеко не самых престижных и качественных вузах.

тория и рассрочек на оплату обучения студентов-договорников.

Областному Союзу промышленников и предпринимателей рекомендовано распространить опыт по развитию дистанционной занятости молодежи в малом и среднем бизнесе; провести работу с работодателями о необходимости прохождения на базе их предприятий студенческих практик, в т. ч. за счет средств федеральной и региональной служб занятости населения, и о продолжении практики заключения трехсторонних договоров «Студент–ВУЗ–работодатель» по финансированию обучения студентов.

«Кризис вызвал определенный стресс даже у людей со сложившейся карьерой, – говорит Алексей Слязин. – А молодежь тем более оказалась недостаточно подготовленной к современным реалиям рынка труда. Но несмотря на то, что молодые люди прилагают огромные усилия к самостоятельному трудоустройству, совершенно очевидно, что результаты зависят от общей экономической ситуации. Власть и общество не должны пассивно ожидать самонастройки молодежного рынка труда: требуется взвешенная политика регулирования молодежной занятости для достижения ее эффективного уровня».

Анна АЛЕКСЕЕВА.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТР профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

от визитки

до информационного стенда

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ R

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70