



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
31 АВГУСТА 2017 Г. • №8 (186)

Свердловской области

www.fnpr.org

Напомним, что Свердловская область одна из первых в стране начала активно развивать систему социального партнерства, в которой три стороны, представляющие интересы государства, бизнеса и наемных работников (законным представителем интересов работников являются профсоюзы), регулируют социально-трудовые отношения путем взаимных договоренностей и конструктивного сотрудничества. Основным документом системы социального партнерства служат равноуровневые соглашения между тремя сторонами: в Свердловской области действует 22 отраслевых соглашения, 34 муниципальных и более 3,3 тыс. коллективных договоров на предприятиях (Свердловская область – лидер по числу заключенных колдоговоров в УрФО).

Трехстороннему соглашению в Свердловской области исполняется в этом году уже 25 лет (оно подписывается с 1992 г.), его реализация, итоги и совершенствование регулярно обсуждаются сторонами в рамках деятельности региональной трехсторонней комиссии.

Продолжая взятый курс на лидерские позиции в сфере социального партнерства, Свердловская область в свое время также одной из первых в стране установила региональный размер минимальной заработной платы (МЗП), превышающий федерально утвержденный уровень, и три стороны (власть, бизнес и профсоюзы) стали подписывать соответствующее соглашение. 30 августа был подписан очередной такой документ.

На сегодня минимальная заработная плата в Свердловской области составляет 8 862 руб. и была установлена предыдущим соглашением в 2016 г. Между тем, в целом по России МРОТ на федеральном уровне пока не превышает 7 800 руб. В результате подписанного соглашения между Федерацией профсоюзов Свердловской области, областной властью и объединением



**30 августа состоялись рабочая встреча профсоюзного актива Свердловской области с врио губернатора Евгением Куйвашевым. Подписано очередное региональное соглашение по минимальной зарплате.**

работодателей с 1 октября текущего года ее размер повысится до 9 217 руб. для всех категорий работников.

Свои подписи под документом поставили председатель ФПСО Андрей Ветлужских, врио губернатора Свердловской области Евгений Куйвашев, первый вице-президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Михаил Черепанов.

«По статистике примерно у 10% работающего населения размер зарплаты ниже прожиточного минимума, – отметил лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – И профсоюзы неоднократно выдвигали требование, чтобы минимальная зарплата выравнивалась с прожиточным минимумом, – говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – ФПСО предлагает социальным партнерам также рассмотреть возможность повысить «минималку» до прожиточного уровня в срок до 2019

г. – ранее, чем это будет установлено по всей стране. Средняя заработная плата в области (по официальной статистике) за 6 месяцев составила 34 531 руб., в промышленности – 39 595 руб. Профсоюзные эксперты, оценивая уровень благосостояния российских работников, используют понятие не «средней зарплаты», а «зарплаты «среднего человека» – медианной зарплаты: 50% людей зарабатывают меньше уровня медианной зарплаты, 50% – больше. По данным Федерации независимых профсоюзов России, в стране реальная зарплата «среднего человека» составляет не 41 640, а 26 544 рублей в месяц. Причем 50% работников получают менее 26 544 рублей в месяц, а около 10% работников – ниже величины прожиточного минимума (по итогам I кв. 2017 г. – 10 701 рубль). Разница между медианной и средней зарплатой свидетельствует о том, что сохраняется дифференциация в зарплате вы-

сокоплачиваемых категорий работников и низкооплачиваемых, ее необходимо снижать. Рост зарплаты в реальном исчислении на 2-3% выше, чем инфляция. Это хорошо. В прошлом году она выросла на 1%. При этом мы понимаем, что в 2015 г. мы около 10% потеряли в реальной зарплате. Значит, надо в этом и следующем году догонять. Это наша общая задача – власти, бизнеса и профсоюзов».

Евгений Куйвашев рассказал профсоюзным активистам о программе «Пятилетка развития», сделав акцент на социально-экономическом потенциале Свердловской области. Врио губернатора заявил, что область должна войти в тройку субъектов-лидеров, и в этом «качественном рывке» областная власть рассматривает на активное участие профсоюзов: «Встреча с профсоюзными лидерами, с активом профсоюзных организаций – объективный и эффективный канал прямой связи власти и общества. Этот диалог помогает нам решать важнейшие вопросы, связанные с развитием рынка труда, обеспечением занятости, контролем за своевременной и полной выплатой заработной платы, социальной защитой работников, повышением качества жизни людей. Именно на достижение этих целей направлена и наша программа «Пятилетка развития», – отметил он.

На подписании соглашения присутствовали около 450 профсоюзных активистов с разных территорий и отраслей. Евгений Куйвашев ответил устно на ряд вопросов профактива. На часть из них, которые были переданы в администрацию губернатора в преддверии встречи, уже получены письменные ответы. Часть вопросов, которые профсоюзники подавали в записках из зала, врио губернатора забрал с собой, дав обещание на них ответить. И профсоюзный актив ждет этих ответов, поскольку вопросы были самые злободневные.

(Окончание на стр. 2)

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### В АВАНГАРДЕ ПРОФСОЮЗНОЙ РОССИИ

Сразу несколько наград всероссийской профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный авангард» получили свердловские профсоюзы в этом году.

23 августа, в день рождения Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», которая является организатором конкурса, стали известны обладатели престижных профсоюзных наград.

Свердловский обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства под председательством Ольги Соловьевой награжден статуэткой победителя в номинации «Акция» за проведение митинга протеста работников отрасли в Екатеринбурге, в марте текущего года.

Федерация профсоюзов Свердловской области получила две почетных грамоты «Профсоюзного авангарда»: в номинации «Акция» – за системное и эффективное лоббирование интересов работников в сфере организации детского оздоровления; в номинации «Новация» – за прецедентные суды по отмене результатов специальной оценки условий труда.

### ТАРИФЫ КАК ОНИ ЕСТЬ

29 августа в Екатеринбурге прошел семинар председателей первичных организаций «Электропрофсоюза».

Основной темой обучения стали особенности регулирования тарифов на предприятиях электроэнергетики Свердловской области с учетом формирования затрат на персонал в соответствии с действующим Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ.

Перед профсоюзным активом отрасли выступил председатель Свердловской организации «Электропрофсоюза» Лев Куминов. Заместитель председателя Региональной энергетической комиссии (РЭК) Свердловской области Александр Соболев подробно осветил вопросы тарифного регулирования, процедуру установления тарифов, контроля за тарифами, ответил на вопросы, интересующие участников семинара.

### ФОРУМ СОЦПАРТНЕРОВ

В Екатеринбурге прошел Форум социальных партнеров СвЖД.

Председатель Дорожной организации профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на СвЖД Анатолий Гарашенко отметил, что основная часть вопросов, поднятых работниками магистрали и взятых под контроль первым вице-президентом ОАО «РЖД» Александром Мишариным, была решена оперативно. В то же время с 2013 г. не увеличивается стоимость питания работников на работах в «окнах»; на рассмотрении находится предложение по увеличению суточных с 150 до 200 руб. для работников, обучающихся по программам профессиональной подготовки и освоения вторых (смежных) профессий. В ходе структурных преобразований дирекций, ДЗО возникают новые проблемы. В частности, в Свердловской дирекции инфраструктуры при создании Егоршинской и Чусовской дистанций упразднили ряд дистанций и перераспределили штатную численность. В этот период проводится работа по трудоустройству высвобождаемых работников из одних регионов в другие. «Для сохранения квалифицированных кадров необходимо пересмотреть и расширить перечень профессий, которым разрешено предоставлять служебные квартиры, – считает Анатолий Гарашенко. – Кроме того, увеличение участков обслуживания в новых дистанциях отразится на затратах по доставке работников к месту работы и на эффективности использования рабочего времени. Имеющегося автотранспорта сегодня для доставки сотрудников не достаточно. Вызывает беспокойство и передача комплекса работ по обслуживанию средств вычислительной техники и Call-центра службы поддержки пользователей, а также перевод работников вычислительно-информационного центра во вновь созданную Отраслевую сервисную компанию «Инфо-Транс». В целях социальной стабильности в новой компании считаем необходимым заключение договорных отношений на три года с подписанием трехстороннего соглашения между ОАО «РЖД», Роспрофжел и сервисной компанией с сохранением рабочих мест, уровня зарплаты и гарантий колдоговора».



## ГОТОВИМСЯ К 7 ОКТЯБРЯ

Президиум ФПСО поддержал решение Федерации независимых профсоюзов России по проведению Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2017 г.

Напомним, что 7 октября – Всемирный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд. Он отмечается с 2009 г. под эгидой Международной конфедерации профсоюзов. В этот день миллионы работников разных стран выдвигают требования достойного труда.

Президиумом ФПСО решено проводить в рамках 7 октября 2017 г. коллективные молодежные мероприятия (пикеты, раздачу листовок и т.п.) у предприятий, ведущих социально-безответственную политику, в т.ч. имеющих задолженность по выплате заработной платы и во внебюджетные фонды, а также проводящих агрессивную политику против профсоюза; при проведении мероприятий использовать основные требования профсоюзов: «ЗА индексацию зарплат, пенсий, пособий!», «НЕТ давлению на профсоюз!», «Условиям труда – объективную оценку и строгий контроль!», инициировать совместно с региональными правительствами и объединением работодателей селекционное совещание с муниципальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений для обсуждения актуальных вопросов; довести до рядовых членов профсоюзов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд; организовать

28 сентября-16 октября встречи профактива с главами муниципальных образований и руководителями территориальных отделений и филиалов СОСПП, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и принять в их работе активное участие; обсудить на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных выборных органов проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработать по ним позицию профсоюзов; организовать при необходимости направление телеграмм, обращений, резолюций по проблемным вопросам в адрес Правительства РФ, Правительства Свердловской области и регионального объединения работодателей; подготовить видеоролики (видеообращения) работников предприятий, организаций отрасли в форме интервью на тему: «Достойный труд – это ...», «Навстречу 100-летию свердловских профсоюзов...», в т.ч. на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах с дальнейшим размещением роликов на профсоюзных сайтах, в социальных сетях, канале Ютуб и др.

Постановление президиума ФПСО – на сайте ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org) в разделе «Документы. Постановления».

## МКП РЕШИЛА

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) определила основную тему юбилейного – десятого – Всемирного дня действий «За достойный труд».

«Покончим с корпоративной жадностью: мир нуждается в повышении оплаты труда! В этом году исполняется 10 лет Всемирному дню действий за достойный труд, который отмечается 7 октября. С 2008 г. в нем приняла участие миллионы людей. В этом году это также станет днем глобальной мобилизации: все профсоюзы мира выступят за достойный труд».

- По состоянию на 2015 г. богатейший 1% обладает большим благосостоянием, чем все остальное население планеты (Oxfam).
- 71% людей говорят, что правительства должны взять курс на повышение оплаты труда работников.
- 80% людей говорят, что минимальная заработная плата в их стране слишком низкая.

Достойный труд должен быть в центре действий правительства по возвращению экономического роста, выстраивания новой глобальной экономики, которая ставит людей превыше всего. Все акции (и большие, и маленькие) важны для Всемирного дня действий – будь то круглый стол, огромная демонстрация, письмо протеста, флэшмоб или что-то совершенно иное.

В этом году глобальной темой станет мировая борьба за достойную минимальную заработную плату и за повышение оплаты труда всем работникам. Правительства должны обратить внимание на призывы трудящихся женщин и мужчин обеспечить достойную оплату труда, безопасные и надежные рабочие места и положить конец жадности корпораций, которые устанавливают правила экономики. Это означает обеспечение соответствия минимальной заработной платы достойному стандарту жизни, права всех трудящихся на вступление в профсоюз и коллективные переговоры».

## ЧТО ЗНАЧИТ ИНФОРМАЦИЯ В ПРОФСОЮЗАХ



▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

Из выступления на Межрегиональном информационном семинаре 11 июля 2017 г.

Говоря об информационной политике профсоюзов, я хотел бы коротко остановиться на нескольких аспектах того, чем может и чем должна являться информация для профсоюзного движения.

Одна из важнейших ролей информации в профсоюзах – это пропаганда. Информирова о профсоюзе, мы ставим задачу пропагандировать профсоюз: призываем работников вступать в наши ряды; действующих членов профсоюзов – оставаться в них и не выходить; призываем общество, власти и работодателей взаимодействовать с системой профсоюзов и усиливать друг друга.

Информация для нас – это, конечно же, и пиар, который способствует положительному восприятию профсоюзов в обществе; стремлению людей вступать в профсоюз, потому что это важно, полезно и почетно; а у власти и бизнеса – укреплению понимания, что профсоюз – это сильный и равноправный партнер, с которым надо на равных вести конструктивный диалог.

Следующее – это мотивация. Имею в виду мотивацию профчленства. Люди вступают в организацию, которая солидна, которая может решать злободневные для них вопросы, которая уважаема, и эти факторы являются мотивацией вступления в профсоюз. В то же время немаловажной мотивацией является и тот информационный продукт, который получают члены профсоюза: об изменениях в законодательстве, разъяснение трудовых прав работника и профсоюзных позиций по различным вопросам, обзор социально-экономической ситуации на в отрасли, на территории и конкретном предприятии, многое другое.

Четвертое – это влияние, которое мы можем оказывать, используя инструменты информационной политики. Влияние, когда мы составляем черные списки работодателей. Влияние, когда мы составляем списки профсоюзных героев. Влияние, когда мы широко распространяем информацию о забастовках; организуем акции солидарности с тем, кто находится в трудовом конфликте. Когда мы ведем информационную войну. Когда влияем на поведение работодателей, власти, на принятие тех или иных решений, в т. ч. в законодательстве. Такое влияние – верное, один из самых мощнейших блоков профсоюзной информации.

Пятое – это технологии управления в профсоюзах. Страна у нас большая, расстояния большие. Обеспечить оперативное и эффективное управление профсоюзами – многочисленной организацией с разветвленной структурой, можно с помощью современных технологий: провести скайп-конференцию; дистанционное заседание профсоюзного органа; дистанционное обучение профактива на платформе вебинара, причем одновременно – для тысяч человек; через соцсети и массовые смс-рассылки собрать на одной площадке, в одно время огромное количество людей; по единому сигналу сделать огромное количество телеграмм или флешмоутов. Таким образом, информация – это технология управления, позволяющая оперативно связываться с членами профсоюзов по всему миру, оказывать международную поддержку и делать действия едиными. Вы знаете, что в числе базовых принципов профсоюзов – единство и солидарность. И реализовывать их мы можем как раз через информационные технологии – если все мы завязаны в одну сеть и если мы этой сетью умеем пользоваться.

Не могу не сделать акцент на технологическом разрыве пользователей. Мы испытываем определенные сложности, пытаюсь объединить 30-50 человек в едином скайп-пространстве. Даже оперативка аппарата ФПСО, проводимая по скайпу, часто срывается по техническим причинам. Что говорить о первичных профорганизациях, которые еще меньше времени могут посвятить современному оборудованию и обучению тому, как им пользоваться. Технологический пользовательский отрыв велик: между нами и западными странами, между профсоюзниками России и зарубежья, между профактивистами, бизнесменеджерами и чиновниками, у которых давно действуют электронные системы документооборота. И это означает, что в школах молодого профсоюзного лидера, на семинарах и вебинарах мы этот разрыв должны преодолевать.

Международный форум «Инновации в профсоюзах» собирает много передовых идей, которые генерируют профактивисты разных регионов России и мира. Однако зачастую многие из этих идей так и не получают широкого распространения: наша профсоюзная система не слишком восприимчива к новациям и инновациям. Мы во многом продолжаем считать правильными прежние схемы работы, поэтому именно информация во всех ипостасях, о которых я говорил выше, должна вывести профсоюзную среду на новый уровень. Причем профсоюзные лидеры должны подходить к этому осознанно. Я сам должен сказать себе: да, не могу освоить некоторые суперсовременные вещи, например, как моментально организовать группу в соцсети в тысячу человек. Значит, мы должны в своей первичной организации, в своей Федерации профсоюзов находить людей, для которых это легко и просто и которые могут нас научить пользоваться современными информационными технологиями. Без использования информационных технологий нам все сложнее будет оппонировать и беседовать, пропагандировать и давать информацию, создавать мотивацию и внедрять модернизацию...

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,**  
депутат Госдумы РФ,  
председатель ФПСО.

# ЗАРПЛАТА: ПЕРЕГОВОРЫ, КОЛДОГОВОРЫ, СТАТИСТИКА

## СКОЛЬКО ЖЕ ДОЛГОВ ПО ЗАРПЛАТЕ

**В СМИ активно обсуждалась тема разницы данных по долгам по зарплате, опубликованных органами статистики и Гострудинспекцией.**

«Профсоюзы также волнует складывающаяся по всей России ситуация, когда предприятия при сдаче отчетности умалчивают об имеющихся долгах по заработной плате, – заявил председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Кроме того, в статистике не учитываются данные по долгам по зарплате предприятий-банкротов, которые, как и малые предприятия, вообще не сдают такой отчетности. Логично было бы принять решение, обязывающее – при

наличии долгов по зарплате – предприятие любого размера и любой формы собственности информировать об этом органы статистики. Мы сейчас прорабатываем вопрос, какие решения и кому необходимо принять, чтобы этот вопрос был решен. Тут мы рассчитываем и на понимание областной власти, и готовы использовать свои ресурсы, в т. ч. на уровне Госдумы РФ. В качестве первого шага ФПСО направила предложение в Управление Федеральной службы государственной статистики по Свердловской и Курганской областям принять активные меры по привлечению к административной ответственности работодателей, игнорирующих предоставление статистичности по форме № 3-Ф, предусмотренной приказом Росстата от 02.08.2016г. № 379».

## ПОЗАДИ ПЛАНЕТЫ ВСЕЙ

**По сообщениям СМИ Россия заняла 40 из 43 мест в Глобальном пенсионном индексе: данное исследование проведено французским банком Natixis.**

Лидирует в рейтинге Норвегия, за ней следуют Швейцария, Исландия, Швеция и Новая Зеландия. В конце рейтинга – все страны БРИКС: в частности, Китай – на 38 месте, Бразилия – на 41, Индия – на 43. По уровню финансового обеспечения социальными услугами пенсионеры России оказались на 43 месте, по доступу к качественным медицинским услугам – на 42, по качеству жизни – на 36, по материальному благополучию – на 35. Суммарная оценка России по шкале от 0 до 100% снизилась в 2017 г. с 46 до 45%.

«Приведенные данные не являются истиной в последней инстанции, тем не менее, в исследовании отражены показатели, которые наглядно демонстрируют качество жизни и комфорта пенсионеров для большинства развитых стран, – считает руководитель департамента социального развития аппарата Федерации независимых профсоюзов России Константин Добромислов. – Для объективной оценки результатов этого рейтинга применительно к конкретной стране необходимо детально понимать значение и структуру каждого полученного показателя. В данном случае важны не количественные, а качественные показатели, демонстрирующие тенденции изменения в благополучии пенсионеров в сравнении с прошлыми периодами. Профсоюзные эксперты в своих оценках используют аналогичные критерии, которые опираются на параметры, установленные Международной организацией труда (МОТ). В частности мы проводим сравнение с минимальными нормами социального обеспечения в системе социальной защиты населения по каждому социальному риску. В соответствии со 102 конвенцией МОТ норма пенсионного обеспечения не должна быть ниже 40% утраченного заработка. Сегодня по факту в России средний коэффициент замещения утраченного заработка для пенсий по старости составляет около 35-37%. Учитывая низкие заработные платы у основной массы населения и сравнительно эти показатели с прожиточным минимумом пенсионера, можно сказать, что уровень пенсионного обеспечения в России находится ниже крайнего предела черты бедности. Опубликованный в СМИ рейтинг банка Natixis подтверждает выводы профсоюзных экспертов и должен послужить наглядным уроком для Министерства финансов России и экономического блока Правительства Российской Федерации в целом, а также для корректировки выбранного курса социально-экономических реформ и бюджетной политики на будущий год».

## ПЕРЕГОВОРЫ ПО ТРЕХСТОРОННЕМУ СОГЛАШЕНИЮ

**16 августа состоялось заседание рабочей группы областной трехсторонней комиссии по пролонгации регионального трехстороннего соглашения на новый срок.**

Напомним, что трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений подписывается между Федерацией профсоюзов Свердловской области, областными Союзом промышленников и предпринимателей и правительством. Текущее соглашение ограничивалось сроком действия на 2015-2017 гг. Заседание рабочей группы по его продлению на новый трехлетний срок прошло под председательством директора департамента по труду и занятости населения Свердловской области Дмитрия Антонова. В работе группы принял участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев.

Обсуждая предложения и замечания каждой из сторон социального партнерства, было решено «1) Получить юридическую оценку возможности продления действующего соглашения с внесением в него изменений, а также необходимости принятия нового соглашения; 2) Пункты 2.1., 2.6., 2.11., 2.16. раздела II «Экономическая политика», абзац 5 раздела III «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения», пункты 3.8., 3.9. раздела III «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения», абзац 1 раздела IV «Развитие рынка труда и содействие занятости населения», пункты 4.2., 4.3., 4.17. раздела IV «Развитие рынка труда и содействие занятости населения», пункты 6.3., 6.4., 6.17., 6.20., 6.23., 6.26., 6.38., 6.50. раздела VI «Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы» согласовать в редакции, предложенной стороной Правительства Свердловской области. 3) Федерации профсоюзов Свердловской области рассмотреть возможность переноса предложений по корректировке пункта 2.11. в пункт 2.15. 4) Предложить ФПСО по перенесению абзаца 6 раздела III «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» перенести в раздел «Стороны совместно». 5) Министерству экономики и территориального развития Свердловской области доработать формулировку пункта 3.5., предложенную Правительством Свердловской области. 6) Пункт 6.2. раздела VI «Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы» исключить в соответствии с предложением стороны Правительства Свердловской области. 7) Вынести в протокол разногласий: абзац 6 и пункты 3.5., 3.21. раздела III «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения», пункт 4.1. раздела IV «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» и пункт 7.13. раздела VII «Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения». 8) Провести рабочую встречу координаторов сторон Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или их представителей по пунктам протокола разногласий».

## ВСТРЕЧА С ГУБЕРНАТОРОМ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Из зала прозвучали вопросы профсоюзного актива, касающиеся разных тем от благоустройства дворов, проблем здравоохранения и санаторно-курортного лечения «вредников» до программы развития областной потребительской кооперации и трудоустройства работников, высвобождаемых сразу на ряде предприятий электроэнергетического комплекса региона. Отвечая на эти вопросы, Евгений Куйвашев обращал внимание на то, что для их решения необходимы совместные усилия – и власти, и общества: например, для создания качественной среды проживания во дворах нужна единая позиция жильцов дома относительно того, что приоритетнее автостоянка или детская площадка; для трудоустройства высвобождаемых работников нужно взаимодействие с областным центром занятости, департаментом труда и желание самих работников пройти переобучение или повысить квалификацию. «Только сообща мы можем решить поставленные перед нами задачи», – подытожил врио губернатора.

«Для прорыва в экономике важно социальное здоровье трудовых коллективов, и главным доктором здесь, конечно, явля-

ется профсоюз, – метафорично определил значимую роль профсоюзов Евгений Куйвашев. – Я с уважением отношусь к вашей работе, и для меня мнение профсоюзов – некий индикатор, лакмусовая бумажка того, правильно ли мы делаем или нет. Я всегда в вашей аудитории нахожу отклик – и положительный, и когда-то отрицательный. Главное, что этот отклик есть, есть желание конструктивного диалога. Значит, будем работать и дальше».

Свою готовность вести дальнейшую работу с Евгением Куйвашевым подтвердил и президиум Федерации профсоюзов Свердловской области, приняв сегодня решение поддержать его кандидатуру на выборах губернатора Свердловской области.

В этот же день прошла также рабочая встреча профактива с областным министром здравоохранения Игорем Трофимовым.

«Министру были заданы вопросы, касающиеся и деятельности министерства, и отрасли в целом, и узкие вопросы по конкретным территориям, – рассказывает председатель Свердловской организации профсоюза работников здравоохранения Олег Забродин. – Конечно, не по всем были сразу получены ответы,

поскольку есть ситуации, в которых надо разбираться на месте, как в случае с санитарками конкретного лечебного учреждения, которые прошли необходимое по требованиям профстандартов обучение и, тем не менее, были переведены в уборщицы. И министр обещал разобраться, почему это произошло. Решение некоторых вопросов находится на федеральном уровне. Например, по отсутствию медицинских работников в детсадах и школах и министр, и депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских заявили, что готовы лоббировать возврат медработников в детские учреждения, как это было раньше. Еще один наболевший для профсоюзов вопрос – оценка биологического фактора при проведении специальной оценки условий труда в медицинских работников: сегодня нет единообразного понимания его учета, а между тем от этого во многом зависит установление класса вредности рабочего места и, соответственно, уровень социальных гарантий работника. Прозвучало предложение профактива провести специальный семинар по СОУТ для руководителей лечебных учреждений и создать рабочую группу для выработки единой позиции. И министр поддержал это предложение профсоюза».

# ЭТО НАША СМЕНА!

## КРАСНОУРАЛЬСК

1 августа в городском округе Красноуральск состоялось открытие третьей смены трудовых отрядов города «Профсоюз и молодёжь».

В этой смене приняли участие более 80 подростков из школ № 3, 6, 8 и подростково-молодёжных клубов «Радуга», «Солнышко». Организаторами выступили Центр по работе с молодёжью «Молодёжная галактика» и молодёжное общественное объединение «СОЮЗ активной молодёжи».

Открыли смену почетные гости: главный доверенный врач Федерации профсоюзов Свердловской области Владимир Бондарчук, председатель Свердловской организации профсоюза работников образования Татьяна Трошкина, директор ЦРМ «Молодёжная галактика» Анна Скрыльникова.

Во время квест-игры «Профсоюзная кругосветка» ребята украшали плакаты и пели песни на профсоюзную тематику. На станции «Профсоюз и Закон» они отвечали на вопросы по трудоустройству несовершеннолетних и их правам. На этапе «Профсоюз и история» узнали, что такое профсоюз, профсоюзный билет и друг. Закончилось все на площади перед ДК «Металлург» позитивным танцевальным флешмобом «Круто ты попал в профсоюз!».



18 августа в МАУ СОЦ «Солнечный» г. Красноуральск весь день прошел под лозунгом «Славим человека труда!».

В центр приехали специалисты отдела охраны труда ОАО «Святогор», которые в очень доступной форме рассказали о средствах индивидуальной защиты, применяемых на предприятии. Ребята задавали много вопросов, а затем примерили на себя рабочую одежду и средства индивидуальной защиты.

Общение с работниками цехов градообразующего предприятия прошло в форме круглого стола. Состоялся просмотр фильма о работе «Святогора». Детям рассказали о профессиях и подразделениях предприятия, зарплате и производственной деятельности, учебных заведениях, где можно обучиться, чтобы потом прийти на «Святогор».

В рамках акции «Славим человека труда» дети посетили историко-производственный музей «Святогора». На экскурсии они узнали об истории становления города, первых строителях медеплавильного комбината, сегодняшнем дне предприятия и планах о его будущем.



## АЛАПАЕВСКИЙ РАЙОН

8 августа в загородном оздоровительном лагере «Факел» стартовала профсоюзная смена «ПрофФакел».

На торжественном открытии смены четыре профсоюзные организации (отряды) представили свои названия, девизы и флаги. На церемонии приехала председатель Алапаевской районной организации профсоюза работников образования Татьяна Шилиева, которая рассказала детям, что такое профсоюз и для чего он нужен. Агитбригада вожатых выступила с профсоюзным номером. А дети исполнили песни и показали сценки про свою профсоюзную организацию.

14 августа в загородном оздоровительном центре «Факел» в рамках профсоюзной смены «ПрофФакел» был объявлен День повара.

Ребята собрались в столовой, чтобы послушать рассказ о профессии повара. Дети, желающие связать свое будущее с этой профессией, приняли участие в кулинарном поединке «Профкухня» под руководством шеф-повара К. Исаковой и приготовили торт «Зебра». Он получился на славу: вкусный и красивый!

Затем все отправились на спортивную «Эстафету профсоюзных заданий». Отрядам необходимо было найти на территории лагеря, опираясь на карту, набор поваренка: кастрюлю, поварешку, тарелку и стакан. Все отряды отлично справились с заданием и получили дольки символического апельсина: девиз смены «Профсоюз как апельсин: много нас, а он один».

20 августа в рамках профсоюзной смены в ДОЛ «Факел» приехал профсоюзный отряд из Бубчиковской средней школы.

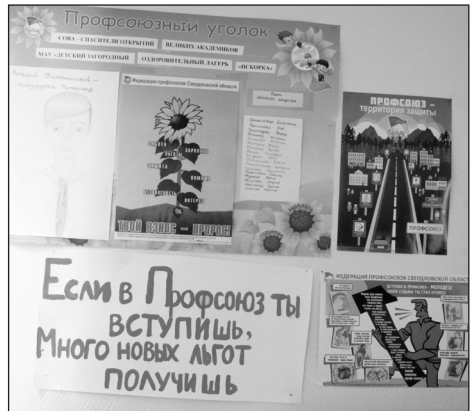
Ребята представили свою агитбригаду. С ответной песней «Круто ты попал в профсоюз» выступил отряд вожатых лагеря «Факел».

Перед ребятами выступили внештатный правовой инспектор Алапаевского райкома профсоюза работников образования Александра Шевченко, уполномоченная по охране труда Марина Стахельчик. Вместе с Мариной Васильевны дети разыграли сказку «Курочка ряба» на новый лад – о защите прав работников. Председатель Алапаевской районной профсоюзной организации работников образования Татьяна Шилиева поблагодарила детей и вожатых за выступления, вручила сладкие призы и пожелала дальнейших успехов профсоюзной смене «ПрофФакел».

## ПОС. РЕФТИНСКИЙ

1 августа в научном центре ДОЛ «Искорка» прошел день профессиональной ориентации.

На профориентационных образовательных площадках воспитатели – работники образовательных учреждений Свердловской области – рассказали детям об охране труда, иностранных языках, биологии, математике и информатике, экономике, основах археологии и журналистики, а также искусстве музыки, театра и кино. Теперь «искрята» могут сделать правильный взвешенный выбор, строить свою будущую трудовую деятельность в той области, которая им действительно интересна.



2 августа в научном центре «Искорка» открылся профсоюзный саммит.

В гости к ребятам приехали председатель Свердловской организации «Электропрофсоюза» Лев Куминов, ведущий специалист обкома отраслевого профсоюза Марина Крылова и уже знакомый детям председатель первичной профсоюзной организации «Дитсманн» Сергей Стафеев. Детский профсоюз «Искорки» продемонстрировал гостям результаты своей работы, профсоюзные лозунги. На саммите обсудили важные вопросы о деятельности профсоюза.

Завершился саммит музыкальным концертом, на котором каждое научное общество представило свои музыкальные таланты. Всем вручены грамоты. Активные члены профсоюза получили знаки отличия и вошли в Лигу учёных.



В августе еще продолжают тематические смены и акции «Профсоюз» в детских лагерях, но уже начали поступать первые отчеты о проведенных сменах и материалы на областной конкурс Федерации профсоюзов Свердловской области на лучшее проведение такой смены.

«По предварительным данным, – говорит главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук, – за лето-2017 профсоюзные смены или акции прошли в более чем 35 загородных и санаторных лагерях, в 20 лагерях с дневным пребыванием детей на базе СОШ или центров внешкольной работы, расположенных в 15 муниципальных образованиях области, а также в лагере «Жемчужина России» (г. Анапа) в рамках областного проекта «Поезд здоровья». Наибольшее число профсоюзных смен и акций проведено в Нижнем Тагиле (в 5 загородных ДОЛ «Антоновский», «Звездный», «Баранчинские огоньки», «Солнечный», «Уральский огонек»); в трудовых

## КРАСНОТУРЬИНСКИЙ

8 августа в загородном оздоровительном лагере «Восход» завершается третья тематическая смена «О покое не мечтай, с профсоюзом не скучай!».

Идея реализации профсоюзной смены в лагере «Восход» принадлежит координационному совету профсоюзов г. Красноуральска во главе с ее председателем Николаем Прокофьевым. Вот уже четвертый год здесь организуются профсоюзные отряды. Ребята на протяжении всей смены «играют» в профсоюз, но все по-взрослому: их принимают в профсоюзную организацию, выбирают доверенное лицо, уполномоченного по охране труда, разрабатывают коллективный договор и т.д.

В этом году председатель горкома профсоюза работников госучреждений Любовь Мельникова вместе

с детьми посетила «Город правовой культуры», провела игру «Думай ясно, живи классно!». В доступной и игровой форме ознакомила детей с их правами и обязанностями. Мероприятие прошло интересно. Победители получили магнитики «Профсоюз – это круто!». Подростки пришли к единому мнению: если все люди будут знать и уважать свои и чужие права, на Земле станет значительно меньше горя, слез и несправедливости.

Дети участвовали и в акции «Экология, природа, дети – профсоюз за все в ответе» (это расчистка лесного массива лагеря от мусора, сбор информации о растениях леса, оформление отчетов о работе).

По мнению заместителя директора лагеря по ВПР Е. Вискуновой, профсоюзная смена не только увлекательна и интересна, но и еще полезна. Опыт показывает, что

с каждым годом все больше детей «играет в профсоюз».

Как и в предыдущие годы Свердловская организация Горно-металлургического профсоюза России оказывает содействие в проведении тематической смены «Профсоюз», передавая в лагерь методические, информационные материалы, а также сувениры с профсоюзной символикой (футболки, значки).

Как правило, открытие профсоюзной смены проходит в день открытия смены лагеря, когда приезжают лидеры профсоюзных организаций города. И в течение смены они снова встречаются с ребятами.

«Смена «Профсоюз» востребована, и мы планируем в будущем году снова ее организовывать в лагере «Восход», – говорит председатель городской организации профсоюза работников образования О. Суркова.



## ПОС. БАРАНЧИНСКИЙ

В загородном оздоровительном лагере «Уральский огонек» на берегу реки Баранча проводится смена «Профсоюзная».

Каждую смену в лагере отдыхают и оздоравливаются более 200 детей и подростков. В каждом из восьми отрядов проведены выборы профактива, а на профсоюзных собраниях ребята вносят свои предложения по условиям проживания и питания, намечают интересные профсоюзные мероприятия. В форме деловой игры ребята узнают, что такое профсоюз, а главное, для чего на предприятиях создают профсоюзные организации. «Эта профсоюзная игра помогает с юных лет в сознании детей сформировать понимание необходимости и значимости профсоюзной работы» – говорит председатель Свердловской организации «Электропрофсоюза» Лев Куминов. Многие участники профсоюзной смены уже знают, что такое профсоюз, т.к. в лагере проводились «Уроки о профсоюзе» и в прошлые годы уже про-

ходили эти тематические смены. Председатели отрядов – первичных профсоюзных организаций составляют протоколы профсоюзных собраний, подписывают свои первые коллективные договоры, участвуют в различных профсоюзных мероприятиях. Участники профсоюзной смены увлекательно проводят время: конкурсы, концерты, спортивные соревнования.

В «Уральский огонек» приезжали гости: председатель Свердловской организации «Электропрофсоюз» Лев Куминов, председатель профкома Нижнетагильских электросети Геннадий Парфенов, ведущий специалист обкома «Электропрофсоюза» Марина Крылова и заместитель заведующего орготделом обкома «Электропрофсоюза» Владимир Мокеров. Ребята тепло встретили гостей, выстроившись с транспарантами и профсоюзными лозунгами на праздничную линейку, исполнили профсоюзные песни, показали сценку «Профсоюзная работа» и русский народный танец. В свою очередь гости из областного комитета «Электропроф-

союз» рассказали о том, как члены профсоюза защищают права работников и как проходит профсоюзная жизнь на энергетических предприятиях Свердловской области. Юные уральцы с интересом посмотрели слайды и мультфильмы о профсоюзах. В заключение Лев Куминов вручил ребятам ручки с эмблемой «Электропрофсоюза», спортивный инвентарь, канцтовары и материалы для творчества, которые будут использованы в различных профсоюзных мероприятиях.



## ЖДЕМ ЗАЯВКИ НА КОНКУРС

отрядах подростков по месту жительства при дворовых клубах Центра по работе с молодёжью; в санаторном лагере «Солнечный» и в санатории-профилактории ОАО «Святогор»; загородном лагере «Сосновый» г. Красноуральска, в трех лагерях Серова (двух загородных «Веселый бор» и «Чайка», а также при СОШ № 27); в двух лагерях г. Красноуральска; в ДОЛ при школах в Камышловском МО многих других.

Профсоюзные смены проведены в самых крупных загородных лагерях Свердловской области «Гагаринском» г. Первоуральска, «Исетских зорях» г. Каменск-Уральский, «Заре» (г. Асбест).

В июле в г. Нижнем Тагиле, в ДОК «Звездный» прошел профсоюзный форум загородных лагерей, а в ДОЛ «Прометей» – секция Международного форума «Инновации в профсоюзах-2017».

Самая многочисленная смена «Профсоюз» по охвату детей в дневных лагерях третий год подряд успешно проходит в СОШ № 2 г. Алапаевска, где 265 школьников играют в профсоюз.

Смены «Профсоюз» – это уже многолетняя традиция для многих лагерей, в т. ч. для ДОК «Звездный», «Антоновский», ФОК «Гагаринский», ДОЛ «Баранчинские огоньки», «Веселый бор», «Исетские зори» и др. В некоторых лагерях профсоюзные смены прошли впервые.

Федерация профсоюзов Свердловской области на проведение смен «Профсоюз» только в 2017 г. выделила более 220 тыс. руб. Мы продолжаем принимать заявки на ежегодный областной конкурс и отчеты о проведении смен и акций «Профсоюз», которые надо присылать в департамент социальных гарантий и информации ФПСО до 15 сентября. Текущая информация размещается на сайте ФПСО [www.fprg.org](http://www.fprg.org), сайте Минобразования области и «Уральские каникулы.рф».

## УГОЛОК ФЕМИДЫ

## НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



**С 1 сентября распознать поправки к ТК РФ станет проще.**

Федеральным законом от 29 июля 2017 г. № 255-ФЗ внесены поправки в ст. 5 Трудового кодекса: с 1 сентября 2017 г. менять Трудовой кодекс РФ будут только отдельными фе-

деральными законами. «Положения, которые изменяют, приостанавливают или отменяют нормы ТК РФ, больше не затеются среди других поправок, – говорит заместитель руководителя юридического департамента Федерации профсоюзов Свердловской области Елена Уварова. – Понять, что проект, который в дальнейшем станет законом, касается именно трудо-

вого законодательства, можно будет по его названию».

В настоящее время такая норма уже утверждена для всех изменений Налогового и Гражданского кодексов РФ, Кодекса РФ об административных правонарушениях. В перспективе такие требования должны быть установлены для всех действующих кодексов.

## СОХРАНИТЬ РАБОТУ

**Свердловский обком профсоюза строителей помог сохранить работу и взыскать моральный ущерб за вынужденный прогул сотруднице ОАО «Свердловский завод трансформаторов тока» И. Камаловой.**

И. Камалова проработала по трудовому договору уборщиком производственных и служебных помещений. По результатам периодического медосмотра у нее было выявлено заболевание сердечно-сосудистой системы, и ее уволили – «в связи с отсутствием у работодателя работы, соответствующей состоянию здоровья работника». С таким увольнением сотрудница не согласилась и обратилась за правовой помощью в Свердловский обком профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов.

Главный правовой инспектор обкома отраслевого профсоюза Геннадий Неганов, исследовав кадровые документы и обстоятельства увольнения работника, пришел к выводу о незаконности увольнения. «Для увольнения по указанному основанию необходимо соблюдение нескольких условий, – говорит профсоюзный юрист. – Во-первых, наличие медицинского заключения о необходимости в переводе на работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья. Этот документ выдается в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. Во-вторых, должен быть

отказ работника от такого перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы. В случае с И. Камаловой работодателем была нарушена процедура увольнения: свободные вакансии имелись в предприятии, но ей не предлагались».

Обком профсоюза подготовил все судебные документы на восстановление И. Камаловой на работе и направил их в суд на рассмотрение. В ходе судебных заседаний Верх-Исетский районный суд г. Екатеринбурга, проигнорировав доводы обкома профсоюза, посчитал увольнение законным и вынес решение в пользу работодателя, отказав работнику в восстановлении на работе. Представитель прокуратуры, участвующий в судебном заседании, также не усмотрел нарушений трудовых прав работника при увольнении. На указанное решение суда главным правовым инспектором обкома отраслевого профсоюза была подана апелляционная жалоба в Свердловский областной суд. При рассмотрении жалобы вышестоящий суд согласился с позицией профсоюза о допущенных нарушениях трудового законодательства при увольнении.

Областной суд принял законное и обоснованное решение об отмене ранее принятого решения Верх-Исетского суда, восстановил И. Камалова в прежней должности с выплатой компенсации средней заработной платы за 6 месяцев вынужденного прогула (столько времени длилось судебное разбирательство), взыскал с работодателя моральный вред в размере 10 тыс. руб.

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



## В «ТЕПЛИЧНОМ» УЛУЧШИЛСЯ СОЦИАЛЬНЫЙ КЛИМАТ

**После профсоюзной проверки ФПСО в акционерном обществе «Тепличное» работодателем устранены нарушения трудового законодательства.**

По представлению правового инспектора Федерации профсоюзов Свердловской области Людмилы Калугиной в АО «Тепличное» к августу устранены нарушения, выявленные в июле 2017 г. в ходе проверки соблюдения работодателем трудового законодательства. В частности утверждена – с учетом мнения профсоюзного комитета – форма расчетного листа, начислены проценты в размере 1/150 ключевой ставки Центробанка РФ на задержанную работнику сумму отпускных, оформлены надлежащим образом книги учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним, профкому предоставлено в пользование помещение и оргтехника (компьютер и принтер).

## РАБОТА ПО ВЫХОДНЫМ: ДРУГОЙ ВЫХОДНОЙ ИЛИ ДВОЙНАЯ ОПЛАТА

**На ФГУП «Уральский электромеханический завод» приняты меры по устранению выявленных в ходе проверки нарушений трудового законодательства.**

Плановая проверка проведена правовой инспекцией Федерации профсоюзов Свердловской области совместно с Гострудинспекцией. После нее работодатель усилил контроль за соблюдением сроков окончательного расчета с уволенными работниками, начислением в случае задержки причитающихся работникам выплат процентов в размере 1/150 ключевой ставки Центробанка РФ от невыплаченных в срок сумм.

Администрация ФГУП «Уральский электромеханический завод» согласилась с требованием правового инспектора ФПСО Людмилы Калугиной обеспечить возможность письменного волеизъявления работников на другой день отдыха при привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. «По общему правилу, закрепленному в ст. 153 Трудового кодекса РФ, работа в такие дни оплачивается не менее чем в двойном размере, и только по желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха, – отмечает Людмила Калугина. – В связи с этим работодатель должен зафиксировать выбор работника еще до издания приказа о виде компенсации за работу в выходные и нерабочие праздничные дни».

## В ПЕРВЫЙ РАЗ – В ПЕРВЫЙ КЛАСС ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ!

### БЕЗОПАСНОСТЬ ДЛЯ ПЕРВОКЛАШЕК

26 августа профком комбината «Электротримприбор» для всех первоклашек организовал экскурсию в пожарную часть предприятия.

Эта экскурсия уже стала доброй традицией и проводится в целях пропаганды противопожарной безопасности будущих школьников. «Новоиспеченные ученики с началом учебного года будут чаще и больше проводить время дома одни и такая пропаганда безопасности в их среде очень важна, – подчеркивает представитель профкома комбината Наталья Мухина. – На экскурсию записались 98 семей из 36 подразделений. Экскурсию вела младший инспектор ГПП СПСЧ-2 Ксения Теплых. Она ознакомила детей с помещением, где пожарные проводят построение и готовятся к выезду, на конкретных примерах продемонстрировала напряженный труд спасателей, чья жизнь находится под постоянной угрозой. Самым интересным стало знакомство с пожарной машиной, куда первоклашки смогли забраться по очереди. А в завершение дети получили сладкие подарки от профкома комбината «ЭХП» и сфотографировались на память. Организаторы экскурсии надеются, что их усердия не пропадут даром».

### ПЕРВОКЛАШНИК, У ТЕБЯ СЕГОДНЯ – ПРАЗДНИК!

День первоклашки для детей работников КУЛЗа организовал профсоюзный комитет предприятия.

Снагустствием к будущим школьникам обратилась председатель первичной профсоюзной организации Каменск-Уральского литейного завода Александра Виноградова.

«Ребята разделились на 2 команды «Газировка» и «Марсиане», составляли из кусков ткани одежду для пап, охотились за мыльными пузырями, участвовали в разных конкурсах, – рассказывает ответственная за информработу в профкоме Юнона Каталевская. – Были довольны не только дети, но и их родители. Мастер ОТК Мария Каримова поблагодарила организаторов за праздник: «Дети были просто счастливы, ни минуты не сидели, веселились. Приятно, что профсоюз уделяет им внимание». От восторга горели глаза и у ее дочки Милены, которой предстоит учиться в школе № 20. На вопрос о будущей профессии девочка ответила, что «выбрала все бы». Но, наверное, станет ветеринаром. Приятным завершением Дня первоклашки стали подарки от профсоюза: пластиковая сумка с принадлежностями для уроков творчества. Их вручила каждому «первышу» главный бухгалтер профкома, председатель культмассовой комиссии Елена Чемезова. А в июле члены профсоюза, имеющие детей-школьников, получили купоны с 20% скидкой для приобретения канцтоваров в одном из магазинов».

### ОБЫКНОВЕННОЕ ВОЛШЕБСТВО

«День первоклашки» прошел в первичной профсоюзной организации «Свердловское областное объединение пассажирского автотранспорта».

Пятый год подряд профком предприятия организует это мероприятие для детей членов профсоюза, которые в этом году идут в первый класс.

«В этом году детишкам была предложена настоящая волшебная программа, – рассказывают в профсоюзном комитете. – Будущих первоклашек ждал настоящий пират, путешествие по «Планете ИГРиК», клад с ценностями и приключения! А клад состоял из необходимых принадлежностей для школы, который подготовил профсоюз. После развлекательной программы ребят ждал вкусный обед».



## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

## С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ!

10 августа в здании областного правительства прошло чествование лучших работников строительной отрасли региона.

Строителей награждали к профессиональному празднику за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие стройкомплекса Свердловской области. Были отмечены победители конкурса на лучшего специалиста по охране труда в 2016 г. В мероприятии приняли участие министр строительства и развития инфраструктуры Михаил Волков, представители союзов работодателей, руководители предприятий отрасли. Вручал награды председатель Свердловского обкома профсоюза строителей Валерий Юстус. В этот же день в ЦК «Урал» прошёл торжественный вечер, посвящённый Дню строителя. Там награды строителям вручали врио губернатора Евгений Куйвашев, глава администрации Екатеринбурга Александр Якоб, зампреда комитета Госдумы по транспорту и строительству Сергей Бидонько, министр строительства Михаил Волков, председатель обкома профсоюза строителей Валерий Юстус, руководители трех отраслевых союзов работодателей. Валерий Юстус вручил диплом лауреата премии профсоюза строителей РФ председателю профкома «Завода керамических изделий» Наталье Русиной.

## СОБРАЛИСЬ ВЕТЕРАНЫ ГМПР

10 августа в Нижнем Тагиле состоялся IX съезд ветеранов горняков и металлургов Свердловской области.

Он проходил при поддержке администрации и профкома комбината. Съезд собрал 80 делегатов с 25 предприятий и организаций горно-металлургического комплекса Свердловской области. «Примечательно, – отмечают в пресс-службе Свердловского обкома ГМПР, – что все делегаты являлись членами профсоюза, что, несомненно, отразилось на вопросах, включённых в повестку дня и принятых съездом решениях». С докладом о деятельности региональной ветеранской организации горняков и металлургов выступил ее председатель Леонид Чащин. После обсуждения вопросов, включённых в повестку дня, съезд принял соответствующие решения, главным из которых стало Обращение к трудящимся ГМК, его ветеранам и молодежи, первичным организациям ГМПР в связи с приближающимся 100-летием профсоюзов Урала и Свердловской организации отраслевого профсоюза.

## ОДИН ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ НА ДВОИХ

11 августа в Верхней Туре отмечался двойной праздник – 280 лет городу и Верхнетуринскому машзаводу.

Для гостей города была организована экскурсия с посещением музея истории трудовой славы ВТМЗ. Свердловская организация профсоюзов работников оборонной промышленности в лице её председателя Владимира Красноуцко сделала подарок профкому «ВТМЗ» – ноутбук для оперативной работы профсоюза.

Торжественное чествование работников завода и горожан чередовалось с выступлениями творческих коллективов города. Прозвучали поздравления представителей Академии ракетных и артиллерийских наук Уральско-Сибирского научного центра, «НПК «ТЕХМАШ», региональных Союза предприятий оборонных отраслей промышленности и Заксобрания Свердловской области. Приятным подарком для горожан стало участие в праздновании известного боксера Константина Цзю.

## РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО



## Плакаты. Листовки

## Брошюры. Календари

## Сувениры. Надпечатка

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

тел. +7 (912) 240-29-10