



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
31 АВГУСТА 2016 Г. • № 8 (174)

Свердловской области

www.fnpr.org

## ФОРУМ О ЧЕЛОВЕКЕ ТРУДА



Специально для участия в форуме в Екатеринбург прилетел заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Кришталь. С его доклада началась работа форума. Давид Кришталь подробно рассказал о работе ФНПР по отстаиванию прав работников на законодательном поле. В частности, речь шла о том, какую жесткую позицию занимают профсоюзы при обсуждении конкретных законопроектов социальной направленности в рамках заседаний Российской трехсторонней комиссии и профильных комитетов Государственной Думы, различных рабочих совещаний в Правительстве РФ. «Например, тот факт, что сегодня в стране не повышен возраст выхода на пенсию, – это наша серьезная победа, – подчеркнул зампред ФНПР. – Нам пришлось столкнуться с очень мощным сопротивлением, но благодаря партнерам, в числе которых – ряд депутатов Госдумы, вице-премьер Ольга Голодец и др., мнение профсоюзов удалось отстоять. Сегодня мы собрали целый пакет наказов следующему созыву Госдумы, в т. ч. наши предложения по реализации достигнутой ранее договоренности по доведению минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума и тщательной корректировке федерального закона о спецценке условий труда».

Председатель первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавод» Евгений Лутохин также затронул проблемы, вызванные введением закона о СОУТ, который позволяет, не ухудшая реально безопасность рабочего места, на бумаге уменьшать классы вредности и, соответственно, снижать социальные гарантии и компенсации работающим во вредных и опасных условиях труда, в т. ч. лишать «вредника» досрочного выхода на пенсию. Участники форума с интересом выслушали выступление председателя комитета Государственной Думы РФ по гражданскому, уголовному, арбитражному и процессуальному законодательству Павла Крашенинникова, который коснулся нюансов современного трудового права, проблем и перспектив его развития. По его мнению, необходимо вплотную заниматься на законодательном уровне проблемами скрытой занятости, трудовой миграции и защитой прав людей предпенсионного возраста. «Если не будут учитываться интересы человека труда, если они будут постоянно ущемляться, ни одно юридическое лицо не сможет развивать свою экономику. Более того, это юридическое лицо просто перестанет существовать, поскольку именно работники – главный стратегический ресурс любой экономики, – подыто-

**30 августа во Дворце культуры железнодорожников состоялся Форум профсоюзов «Человек труда в современном мире».** В форуме приняли участие председатели областных отраслевых, городских, районных и первичных профсоюзных организаций, координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях, студенческих профсоюзных организаций различных вузов, лучшие рабочие, победители областных и окружных конкурсов профессионального мастерства «Славим человека труда», представители советов по работе с ветеранами, молодежью, женщинами, трудовых коллективов предприятий Свердловской области.

жил экс-министр юстиции РФ, председатель ассоциации «Юристы России» Павел Крашенинников.

Продолжая разговор о проблемах человека труда в современном мире, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, член региональной Общественной Палаты Андрей Ветлужских акцентировал внимание на том, что профсоюзам удалось достигнуть в борьбе за трудовые права наемных работников, и на очередных актуальных задачах, в т. ч. введении 7-часового рабочего дня. «Два важнейших законодательных акта – Конституция РФ и Всеобщая декларация прав человека – определяют в качестве одного из важнейших прав и свобод человека право на труд, – говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Каждый человек имеет право на труд: право свободно выбирать работу, право на комфортные и справедливые условия труда, право на защиту от безработицы. Борьба профсоюзов на современном этапе разворачивается вокруг права человека на достойный труд: он включает в себя достойную заработную плату, достойные безопасные условия на рабочем месте, достойные социальные гарантии. Безусловно, мы поддерживаем сложившийся сегодня в России тренд на повышение престижа труда, причем в комплексном его понимании от заслуженных наград за достойный труд, званий и орден до своевременно выплачиваемой, индексируемой заработной платы, от конкурсов профмастерства до охраны труда и связанных с

его «вредностью» гарантий и компенсаций и т.д. Мы считаем, что для дальнейшего, поступательного социально-экономического развития Свердловской области и Российской Федерации, обеспечения достойного труда, повышения благосостояния жителей региона, укрепления заслуженного авторитета Человека Труда в современном мире необходимо принимать действенные меры по сохранению покупательной способности зарплаты и ее росту, в т. ч. необходимо придать обязательность индексации зарплаты в соответствии с уровнем инфляции, реализовать в срок принятые ранее решения о доведении МРОТ (минимального размера оплаты труда) до прожиточного минимума; обеспечивать занятость трудоспособного населения, практическую реализацию программ создания новых, безопасных рабочих мест; внести изменения в Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и связанные с ним нормативные акты для справедливого сохранения уровня гарантий и компенсаций работающим во вредных и опасных условиях; ввести прогрессивную шкалу налогообложения; увеличить пособия по безработице; упростить процедуру проведения забастовки, а также ужесточить наказание за воспрепятствование свободе деятельности профсоюзов, расширить процессуальные права профсоюзов. Наша позиция, позиция профсоюзов понятна каждому: во главе конкурентоспособной, эффективной экономики региона и страны должны быть интересы Человека Труда».

На форуме прозвучали другие выступления, связанные с его сквозной темой: «Социальное партнерство в сфере труда» (первый вице-премьер Свердловской области Владимир Власов и генеральный директор Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области Владимир Щелочков); «О взаимодействии глав муниципальных образований Свердловской области с профсоюзами в рамках территориальных трехсторонних соглашений» (глава Асбестовского городского округа Андрей Холзаков); «Практика профсоюзных организаций по реализации принципов достойного труда» (председатель Свердловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Валерий Юстус, врач-детский хирург детской городской больницы № 8, выпускник Школы молодого профсоюзного лидера ФПСО Максим Поткин).

Аксана СГИБНЕВА.

### КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ЗАРПЛАТЕ – ПРИОРИТЕТ ПЕРЕД ДОЛГАМИ

30 августа состоялась рабочая встреча Президента РФ Владимира Путина с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Обсуждая проблему долгов по зарплатам, профлидер страны предложил узаконить приоритет выплаты зарплат перед другими платежами, в т. ч. налогами.

«Сейчас, к сожалению, нарастают долги по заработной плате, правда, не так катастрофически, как это было в предыдущий период, тем не менее эта тенденция к росту нас, безусловно, волнует, – сказал президенту профсоюзный лидер страны. – Есть нормальный, законный способ интенсифицировать работу по сокращению долгов по зарплате. Россия ратифицировала конвенцию Международной организации труда по защите зарплаты, и по закону о ратификации мы можем внести в свое законодательство, в т. ч. в Гражданский кодекс, положение о том, что заработная плата имеет приоритет перед другими обязательными платежами, такими как взносы в социальные фонды и даже налоги. Поэтому, если это сделать, мы сможем подкрепить активность нашей налоговой службы, которая достаточно хорошо и эффективно работает: пока зарплата не будет выплачена, не пойдут налоги. Сегодня у нас по 855 ст. ГК эти платежи считаются одинаковыми согласно решению Конституционного суда, принятому в 90-х гг. Но это было до ратификации конвенции МОТ. Сегодня, когда она ратифицирована, мы можем сделать следующий шаг. Конечно, это требует определенной подготовки, согласования, не все будет, я так думаю, рады этому процессу, в частности, конечно, Минфин, который заботится, в первую очередь, о бюджете, а не о выплате зарплаты. Думаю, что мы будем встречать их сопротивление, тем не менее, всё-таки это зарплата, а возможность людей жить и получать за работу – это важно».

Владимир Путин заметил, что бюджет – это тоже зарплата в социальной сфере, тем не менее предложение Михаил Шмакова поддержал. «Сама по себе идея мне кажется обоснованной, особенно сегодня, когда у нас ещё не преодолены все экономические трудности, поэтому подумать над этим тоже можно и нужно, и компромисс надо поискать».

#### НУЖНЫ НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

18 августа прошло заседание Координационного совета Правительства Свердловской области по вопросам оплаты труда и легализации трудовых отношений. В нем приняли участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев и председатель обкома «Электропрофсоюза» Лев Куминов.

Рассмотрена социально-экономическая ситуация на ряде предприятий региона, в т. ч. Нижнетуринской, Верхнетагильской, Серовской ГРЭС и «Заводе элементов трубопроводов». По информации областного комитета отраслевого профсоюза, в связи с введением нового оборудования на электростанциях происходит высвобождение персонала. «Федерация профсоюзов Свердловской области второй год ставит вопрос трудоустройства сокращенных работников: территории, где находятся эти предприятия, небольшие, вакантных ставок мало, – говорит Алексей Киселев. – Требуется комплексные решения по созданию новых рабочих мест».

На заседании Координационного Совета, руководивший им председатель правительства области Денис Паслер сказал, что, в частности, в Серове в 2017 г. планируется строительство крупного животноводческого комплекса компании «Ариант», где будут созданы новые рабочие места. Появится возможность переобучения работников и их дальнейшего трудоустройства.

На «Заводе элементов трубопроводов» – задолженность по зарплате перед 300 работниками. Причиной, по словам работодателя, – отсутствие заказов и оборотных средств на ведение текущей деятельности. Профсоюз серьезно обеспокоен сложившимся положением. Денис Паслер предложил решать вопросы погашения долгов по зарплате через комиссии по трудовым спорам предприятия (КТС) и суды, используя решения КТС и судов для первоочередной выплаты этих долгов. «Подобные технологии использовались профсоюзами и в предыдущие кризисы, – говорит Алексей Киселев, – чтобы застраховать работников перед объявлением процедуры банкротства от невыплаты текущей задолженности».



## ▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА



Поговорим сегодня хотя бы о трех блоках наших требований и о том, есть ли от них польза. Давайте посмотрим цифры и факты. МРОТ в России вырос с 1 июля на 20% – с 6 204 руб. до 7,5 тыс. руб., в Свердловской области минимальная зарплата выше: 8 862 руб. для работников внебюджетной сферы с июля, а для бюджетников – с октября. И если в 2000 г. средняя зарплата в Свердловской области была примерно 2 300 руб., что составляло 1,9 прожиточных минимума трудоспособного человека (ПМТР), то в 2016 г. средняя зарплата в регионе – 31 632 руб. (3,07 ПМТР). Инфляция за эти годы выросла в 4,5 раза. В совокупности это свидетельствует: покупательная способность зарплаты за последние 15 лет в абсолютных цифрах выросла. Выходит, мы стали жить лучше, чем в начале 2000-х, и это, в общем-то, существенный показатель, в т. ч. работы профсоюзов, которые требовали повышения зарплаты и роста ее покупательной способности на каждой коллективной акции, в т. ч. 1 Мая и 7 октября. Но за кризис 2014–2015 гг. покупательная способность зарплаты упала, и это основание для нас, профсоюзов, выдвигать обоснованное требование – **ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ**. Это задача, которая перед нами стоит и надо ее обязательно решать. Как и где?

✓ **На уровне предприятий обязательность первичного звена профсоюзной системы** (согласно действующим Минимальным стандартам профсоюзов) – вносить в коллективный договор пункт о том, что зарплата всех категорий работников должна быть не ниже прожиточного минимума. Пример: коллективный договор Качканарского ГОКа, где установлена нижняя планка в 2 прожиточных минимума.

✓ **На уровне региона**, в т. ч. это задача будущим депутатам Законодательного Собрания, необходимо заложить в бюджете и индексацию зарплаты, и повышение минимальной зарплаты. Напомним, что мы в области планировали сравнить «минималку» с прожиточным минимумом раньше России на год, и ставили цель – 2017 г. Теперь, когда на федеральном уровне повышение минимальной зарплаты с учетом кризиса хотят перенести с 2018 г. на 2020 г., надо понимать, что и в Свердловской области дата перехода будет корректироваться, но мы все равно должны «дожимать» этот вопрос: минимальная зарплата в нашем регионе должна вырасти до прожиточного минимума максимум в 2018 г.

✓ **На уровне Госдумы РФ** перед профсоюзами стоят задачи и через соглашения с фракциями, и через отдельных – профсоюзных – депутатов вносить изменения в ТК по индексации зарплаты, где должны быть зафиксированы три важнейших позиции: индексация должна быть обязательной, ежегодной, не ниже уровня инфляции. И, соответственно, надо довести до логического результата вопрос «минималкой»: загодя подготовить все необходимые меры, чтобы до 2020 г. она все-таки в РФ выросла до прожиточного минимума.

## ПРО ЛЕЖАЧИЙ КАМЕНЬ И 8-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Много езжу по области, встречаюсь с разными людьми, слушаю разные точки зрения, отвечаю на разные вопросы. Один такой вопрос – о пользе и своевременности наших требований: «Зачем профсоюзы говорят сейчас об индексации зарплаты, если ее все равно не будет: кризис и все такое. Люди потом скажут: вот профсоюзы требовали, а результата нет». Лучше ли промолчать, зная, что одновременно требование выполнено не будет? Ответ тут однозначный и категоричный: нет, молчать не надо! Надо требовать, надо принимать меры, надо поднимать проблему на всех уровнях. Вспоминается и пословица про лежащий камень, и всем известный факт, что тот же 8-часовой рабочий день, который сегодня для нас – норма, был установлен не сразу, и требование о нем многими современниками тогдашних борцов воспринималось, как несбыточная утопия. Серьезные экономисты выкладывали длинные расчеты о том, что введение 8-часового рабочего дня погубит любую экономику. А люди верили, боролись за свои требования и победили. Наш сегодняшний день также совершенно четко показывает: профсоюзы могут влиять и однозначно влияют на положение дел. Инструменты у нас для этого есть разные.

А этого, напомню, мы требуем уже не один год. И правильно делаем: пусть не одним махом, но все равно наше требование будет выполнено. И мы, профсоюзы, будем это продвигать и лоббировать.

**ПО ПЕНСИЯМ** (в плане поступательного движения по требованиям профсоюзов) дело обстоит в целом аналогичным образом. Что мы имеем? Во-первых, размер минимальной пенсии – не ниже прожиточного минимума пенсионера. Мы этого уже добились. Во-вторых, несмотря на кризис пенсионеров ожидает разовая выплата в 5 тыс. руб. Сумма, конечно, невелика, но она все же будет – несмотря на сопротивление того же Минфина и др. оппонентов профсоюзов. Т. е. положительные подвижки есть, мы боремся точно не зря. С другой стороны, понятно, что уровень благосостояния наших пенсионеров не назывешь действительно достойным: требование профсоюзов обеспечить в России реализацию конвенции Международной организации труда (МОТ) о том, что пенсия должна быть не ниже 40% утраченного заработка, до сих пор не выполнено. Опять же профсоюзам удалось совместно с другими общественно-политическими силами отстаивать свои требования, с которыми мы выходим на наши коллективные акции тоже не первый год: нет повышению пенсионного возраста! А ведь тоже есть в стране серьезные группы влияния, которые настойчиво этот вопрос двигают. В Европе, кстати, пенсионный возраст повышен. Если бы профсоюзы молчали, позиция наших оппонентов бы окрепла. Возможно, окрепла бы до принятия закона о повышении пенсионного возраста. Мы, профсоюзы, требовали учреждения звания «ветеран труда Свердловской области». Нам и тогда говорили, что лишних денег в бюджете нет. Но мы настойчиво стучались в разные инстанции. И достигались до конкретного результата.

Соответственно, надо действовать дальше.

✓ **В частности, через коллективные договоры** учреждать звание «ветеран труда предприятия (организации)» с соответствующим расширенным пакетом социальных гарантий. Такой опыт уже есть на ряде предприятий области.

✓ **На уровне области** – свои задачи. Я считаю, что если женщина проработала безо всяких нареканий, честно и добросовестно 35 лет, а мужчина – 40, то они должны иметь право на звание ветеран труда области. Эта, как говорится, наша цель максимум. По пути к ней надо добиваться расширения категорий граждан, имеющих право на это региональное звание.

✓ **На уровне Госдумы РФ** надо добиваться ратификации 102 Конвенции МОТ о замещении пенсией 40% утраченного заработка; надо отстаивать наши позиции по пенсионному возрасту, чтобы его не повышали; надо добиваться индексации пенсий в 2017 г. и расширения категорий тех, кто имеет право на звание федерального ветерана труда.

**СОУТ.** По спецценке Федерация профсоюзов Свердловской области одна из первых в стране начала ве-

сти работу еще по корректировке законопроекта: мы выступали на круглых столах и научно-практических конференциях, в т. ч. тех, которые организовывал Минтруд, мы вели широкую разъяснительную работу в трудовых коллективах, мы направляли обращения в правительство РФ, ФНПР и т.д. Надо отметить, что при принятии закона часть предложений профсоюзов была учтена: если бы молчали, закон имел бы более негативные последствия для работников. В нынешнем виде, по нашему мнению, закон тоже надо дорабатывать. Плюс всемерно способствовать возрождению производственной медицины, приближению медицинской помощи к работнику: чтобы на предприятиях действовали здравпункты, МСЧ и др.

✓ **На уровне предприятий** надо вносить в колдоговоры гарантии и льготы тем «вредникам», у которых условия труда в результате проведенной спецценки «улучшились на бумаге», а в реальности вредность на рабочем месте осталась та же.

✓ **На уровне региона** надо добиваться ужесточения ответственности за несчастные случаи, чтобы подстегнуть работодателя к усилению мер по проведению предупредительных мер и профилактике производственного травматизма.

✓ **На уровне Госдумы** надо добиваться изменений в федеральный закон о СОУТ, исходя из негативной практики применения: соответствующие предложения профсоюзов уже обобщены ФНПР в отдельный документ и будут переданы депутатам.

Разумеется, я перечислил далеко не все вопросы, которые мы решали и которые еще предстоит решать. Профсоюзы очень много делают в сфере правовой защиты работников, молодежной политики, в работе с ветеранами и женщинами; в оздоровлении работников, их детей и многом другом. Я выделил лишь те принципиальные позиции, которые сегодня наиболее актуальны. Наши требования по ним понятны, имеют четкое обоснование и мы вместе будем добиваться их реализации:

**ДА – индексации зарплат и пенсий!**

**Индексация – не ниже прожиточного минимума! Индексация должна быть обязательной!**

**Минимальная зарплата = прожиточный минимум!**

**НЕТ – повышению пенсионного возраста!**

**ДА – сохранению льгот и гарантий при проведении СОУТ!**

**ДА – безопасным рабочим местам!**

**Медицина должна быть доступной!**

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,  
председатель Федерации профсоюзов Свердловской области.

# ПРОФСОЮЗНАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ:



18 сентября

ГОЛОСУЕМ

# ЗА НАШИХ!

## Почему профсоюзы должны участвовать в политических выборах?

- Политика влияет на экономику.
- Депутаты устанавливают законы, по которым живет вся страна.
- Одна строчка в законе меняет судьбы тысяч людей.
- Чтобы поменять одну строчку в законе, бывают нужны сотни акций протеста, на которые должны выйти тысячи людей. А можно просто прийти на выборы и проголосовать ЗА НАШИХ кандидатов: чтобы нам влиять на законы.
- Сегодня все больше предложений принять законы, которые ущемляют права работников: повысить пенсионный возраст; заменить 8-часовой рабочий день на 12-часовой; увеличить налоги, в т. ч. на жилье; отобрать гарантии и досрочные пенсии «вредников» и т.д.
- Острая борьба за права работников сегодня – на законодательном поле: мы обязаны направить туда профсоюзные силы, чтобы дать отпор наступлению на трудящихся.
- Профсоюзы должны влиять на политику, чтобы влиять на экономику; чтобы голос Человека Труда был мощным и значимым, чтобы труд был действительно достойным.

Солидарность – главная сила профсоюзов.

Если ты член профсоюза – голосуй сам, приводи близких, коллег и друзей на избирательные участки: давай покажем нашу силу!



# ЛЕТО ЗАКАНЧИВАЕТСЯ, ПРОФСОЮЗ – НИКОГДА!



## ПЛАНЕТА ПРОФСОЮЗ В «МОЛОДЕЖНОЙ ГАЛАКТИКЕ»

Профсоюзная смена организована в лагере труда и отдыха подростково-молодежного клуба «Комета» при Центре по работе с молодежью «Молодежная галактика» г. Красноуральска.

Сейчас в лагере проходит третья смена. На днях ребята выбрали своего профлидера. Выборная кампания была организована всерьез: плакаты и агитационные листовки, выступления группы поддержки кандидатов. Каждый отряд креативно продемонстрировал преимущества и программу своего кандидата. Сами лидеры отрядов в творческой форме рассказали о своих делах и планах сделать отдых в «Комете» лучше, насыщеннее и интереснее. После агитации прошло тайное голосование в бюллетенях. Победу одержал лидер первого отряда: его программа вызвала доверие у большинства.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ МИНИ-ГРАНТЫ ДЛЯ ЛУЧШИХ ИДЕЙ

4 августа председатель ФПСО Андрей Ветлужских посетил загородный оздоровительный лагерь ФОК «Гагаринский» в г. Первоуральске, где проходит тематическая смена «Профсоюз».

«Профсоюзная смена в нашем лагере проводится уже шестой год, – рассказывает заместитель директор ФОК Наталья Суркис. – Этим летом мы вновь организовали для участников смены конкурс мини-грантов при поддержке профкома ОАО «ПНТЗ». На конкурс заявлено 34 проекта (в 2015 г. – 25), из них профинансировано 23 (прошлым летом – 11). Дети, которые отдыхали в прошлом году, увидели, что большинство их «профсоюзных» требований удовлетворены. Например, в каждом корпусе появились настенные часы, добавились плечки для одежды, разбит дизайн-зайнерский садик и пр. Поэтому проектная

работа развернулась еще активнее: ребята на деле убедились, что детский профсоюз – не только увлекательная игра, но и конкретные полезные дела».

По словам Натальи Суркис, в этом году особое внимание в лагере уделяется индивидуальной работе с детьми: «Индивидуализация – тренд современной педагогики: в активной сетке мероприятий появились системные лидерские тренинги, функционирует группа детей-разработчиков индивидуальных траекторий отдыха. В целом смена «Профсоюз» стала, как всегда, социально-ориентированной, яркой и творческой».

Лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских, которому принадлежит идея проведения таких смен, этим летом посетил уже не один детский лагерь, где дети играют в профсоюз. В ФОК «Гагаринский» Андрей Ветлужских вместе с заместителем председателя профкома ПНТЗ С. Гниденко пообщались с лидерами отрядов, посмотрели профсоюзные отрядные уголки и концерт для ветеранов завода.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРАЗДНИК В «СОЛНЕЧНОМ»

2 августа в ЗОЛ «Солнечный» состоялся профсоюзный праздник, на который была приглашена председатель Нижнетагильского горкома профсоюза работников образования Людмила Кузнецова.

На манифестации профсоюзных организаций дети зачитывали лозунги и пели профсоюзные песни. На пресс-конференция ребята задавали вопросы о профсоюзном движении, задачах профсоюза, перспективах проведения ЕГЭ, правах ребенка в получении бесплатного дополнительного образования, правах многодетных семей. Закончился праздник ярким концертом и красивым исполнением отрядами гимна лагеря «Солнечный». Командирам отрядов вручены подарки и конфеты от горкома отраслевого профсоюза.

## «ПРОФСОЮЗНАЯ СЕМЬЯ – ЭТО Я, ТЫ, ОН, ОНА!»

Под таким девизом в санаторном лагере круглогодичного действия «Салют» (МУП «ЗОК им. Павлика Морозова») в Артемовском стартовала четвертая тематическая смена «Профсоюз».

Впервые такая смена «Профсоюз» прошла в «Салюте» в 2014 г., и теперь она организовывается здесь ежегодно. 24 дня 240 мальчишек и девочек 7-17 лет из разных городов региона (Богданович, Невьянск, Сысерть, Реж и Артемовский) знакомятся с миром профессий и основными принципами работы профсоюза, участвуют в квест-играх, конкурсах, экскурсиях, интеллектуально-творческих марафонах, профсоюзных КВН.

## КИНО О ПРОФСОЮЗЕ

Этим летом 4 смена в оздоровительных лагерях «Искорка» (Рефтинский) и «Зарница» (Березовский) посвящена профсоюзам и называется – «Профсоюзная».

Поскольку 2016 г. в России объявлен Годом кино, ребята пробовали свои силы в киноиндустрии, снимая свои первые фильмы о профсоюзе и защищая права работников киностудий – членов профсоюза.

В каждом отряде проведены выборы профактива, а на профсоюзных собраниях ребята вносили свои предложения по условиям проживания и распорядка дня, планировали и проводили интересные профсоюзные мероприятия.

По уже сложившейся традиции в лагерь к ребятам приезжали гости: председатель Свердловского областного комитета «Электропрофсоюз» Лев Куминов, председатель ППО АО «Дитсманн Урал» Сергей Стафеев, председатель ППО «Профэнерго-12» Юрий Леонтьев, ведущий специалист обкома «Электропрофсоюза» Марина Крылова. Они рассказали ребятам об истории профсоюзов России, о том, как сейчас профсоюз защищает права своих работников.

Когда закончится лето, подарки, привезенные гостями с символикой «Всероссийский Электропрофсоюз» будут напоминать каждому участнику о днях, проведенных в лагере «Искорка» и «Зарница» и очень интересной смене «Профсоюз».

## ДЕНЬ ГО И ЧС

В оздоровительно-образовательном центре «Родничок» в рамках профсоюзной смены и профориентации школьников прошел день ГО и ЧС.

В гости к детям приехали сотрудники МЧС, полиции, скорой помощи. Сотрудники полиции рассказали детям о своей работе, напомнили о правилах поведения общественных местах, о безопасной езде на велосипеде, продемонстрировали специальные средства, применяемые в случае возникновения беспорядков или задержания нарушителей.

Сотрудники МЧС показали пожарную машину и ее технические возможности при тушении возгораний различной сложности. День был очень жаркий, и пожарные устроили ребятам настоящий душ из воды. Также на территории лагеря были устроены тренировочные этапы, на которых участники смены «Профсоюз» бросали гранату, проверяли свою меткость в стрельбе, знакомились с амуницией пожарного и армейским защитным костюмом, учились одевать противогаз.

## «МЫ – БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА!»



В Нижнем Тагиле состоялся профсоюзный слет загородных детских оздоровительных лагерей «Мы – будущее профсоюза!». В нем приняли участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских и главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук.

Слет был организован по инициативе МАУ ДОК «Звездный» (директор Г. Шарифуллина) при поддержке ФПСО и профсоюзных организаций Нижнего Тагила (НТМК, УВЗ, горком работников госучреждений и др.). Одним из поводов этого праздничного мероприятия стал 10-летний юбилей начала проведения тематических смен в детском оздоровительном лагере «Звездный». В слете приняли участие команды-делегации от загородных ДОЛ Нижнего Тагила (муниципальные лагеря «Звездный», «Уральский огонек», ведомственный лагерь ОАО «ЕВРАЗ-НТМК» «Баранчинские огоньки» и ДОЛ «Исетские зори» ФГУП «ПО «Октябрь» из г. Каменск-Уральского).

Участников слета приветствовал лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских, председатель комитета по социальной политике Законодательного собрания Свердловской области Вячеслав Погудин и председатель координационного совета профсоюзных организаций г. Нижний Тагил, председатель профкома «ЕВРАЗ НТМК» Владимир Радаев. В числе приглашенных по-

четных гостей слета – председатели профсоюзных организаций города, члены областной межведомственной оздоровительной комиссии при Правительстве Свердловской области, представители регионального Министерства образования, руководители различных ДОЛ и др.

«Программа слета была насыщенной, – отмечает Андрей Ветлужских, – презентации опыта проведения профсоюзных смен в разных лагерях, детская пресс-конференция «Легко ли быть лидером», защита творческих проектов (профсоюзные агитбригады и песни, агитплакаты, литературно-музыкальные композиции и многое другое). Было здорово смотреть на ребят: так формируется будущее профсоюзов!».

Команды награждены подарками от ФПСО и профсоюзных организаций г. Нижний Тагил. Каждый школьник получил сертификат участника слета, а руководители ДОЛ – совместные благодарственные письма министра образования Свердловской области Юрия Биктуганова и председателя ФПСО Андрея Ветлужских.

После окончания слета делегация ФПСО отправилась в ДОЛ «Баранчинские огоньки», где приняли участие в подведении итогов ставшего уже традиционным конкурса профсоюзных видеороликов «Баранчинский профсоюзный кинотавр».

## РЕБЯТАМ – О ЗАВОДЕ И ПРОФСОЮЗЕ

Представители профкома и Молодежного Совета ОАО «Надеждинский металлургический завод» в рамках 120-летия предприятия и тематической смены «Профсоюз» побывали в лагерях «Веселый бор», «Чайка» и санатории-профилактории «Чистые ключи».

Во время этих встреч в «Веселом бору» ребятам рассказали об истории завода и профсоюза, провели профсоюзный КВН и экскурсию для каждого отряда, объяснив технологический процесс, показав готовую продукцию, рабочую спецодежду и др.

В лагере «Чайка» председатель молодежной организации Руслан Кайгародов и его помощники рассказали ребятам о заводе и молодежной работе, в т. ч. о поддержке подшефных школ. Представитель профкома Екатерина Мустацы познакомила ребят с идеологией и основными задачами профсоюза.

В «Чистых ключах» познавательные беседы дополнились проведением сафари и настольными играми.

## ПРОФСОЮЗ ШАГНУЛ В ДОМОВЫЕ КЛУБЫ

В Свердловской области появился первый опыт проведения детских тематических смен «Профсоюз» на базе домовых клубов по месту жительства.

18 августа члены областной оздоровительной комиссии – главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук и ведущий специалист-доверенный врач областного комитета Горно-металлургического профсоюза России Татьяна Богояж – ознакомились с опытом организации профсоюзной смены в лагерях с дневным пребыванием детей на базе клубов по месту жительства: МБОУ ДО «ЦДО» и в клубе «Строитель» г. Первоуральска.

Инициатором проведения такой смены и ее куратором стал заместитель председателя профкома Первоуральского новотрубного завода В. Изотов. В итоге благодаря поддержке профкома ПНТЗ тематическая смена «Профсоюз» прошла в 13 домовых клубах, где в дневных лагерях отдыхало 580 детей. За время двух лагерных смен в отрядах проведены выборы лидеров, оформлены профсоюзные уголки, дети познакомились с деятельностью профсоюзов и приняли участие в совместных мероприятиях с молодежным профактивом ПНТЗ.

«Домовые клубы – хорошая новинка в практике проведения профсоюзных смен, – считает председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Десять лет назад мы начинали именно с загородных лагерей, теперь дети играют в профсоюз в муниципальных и ведомственных лагерях, городских и санаторных, в поезде «Здоровье», трудовых лагерях. Необходимо продолжать эту работу дальше».



## КАЧГОК: РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

5 августа прошла отчетно-выборная конференция в первичной профорганизации «Качканар-Ванадий». Председателем вновь избран Анатолий Пьянков.

Интерес к выборам в этой первичке был повышенный, в конференции участвовало много випов (представители ЦС и обкома ГМПР, отраслевого министерства и работодателей). В Качканар в день своего 55-летнего юбилея приехал и председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Председатель профкома Анатолий Пьянков отчитался о проделанной работе, в т. ч. о проблемах, связанных с СОУТ и сохранением рабочих мест, переговорах по колдоговору и соглашениям. В профорганизации «Качканар-Ванадий» состоит 6 156 человек, уровень профчленства – 88%. В 2011 г. средняя з/п составляла 33,5 тыс. руб. За I полугодие 2016 г. она выросла до 48 956 руб. Рост з/п за отчетный период составил 42,8%. В сложных экономических условиях профкому и работодателю удалось договориться максимально сохранить трудовой коллектив, включив в колдоговор условие, по которому дальнейшее сокращение персонала будет проводиться только по согласованию с профсоюзом. Делегаты конференции оценили работу первички удовлетворительно, избрали новый состав профкома и контрольно-ревизионной комиссии. Определены задачи добиваться не допускать снижения з/п и соцгарантий работников, контролировать выполнение требований охраны труда, запрета на заемный труд и др.

## НОВЫЙ ГОД – НОВЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ

17 августа в Екатеринбурге состоялось традиционное августовское совещание, в котором приняли участие 49 председателей горкомов и райкомов профсоюза работников образования.

Председатель обкома отраслевого профсоюза Татьяна Трошкина проинформировала профактив об основных задачах на 2016-2017 учебный год: сопровождение перехода на эффективный контракт, подготовка к введению профессионального стандарта педагога, обеспечение эффективной работы профорганизаций в условиях последствий масштабного объединения образовательных учреждений.

На совещании подробно рассмотрены особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников образования и нюансы проведения СОУТ. Профактиву даны рекомендации по внесению изменений в локальные нормативные акты и колдоговоры и организации деятельности профсоюза в структурных подразделениях филиалов образовательных организаций, объединенных в одно юридическое лицо.

## ЮРИСТЫ ПОСОВЕЩАЛИСЬ

18 августа в Федерации профсоюзов Свердловской области состоялось рабочее совещание юридических служб областных организаций отраслевых профсоюзов.

Руководили работой совещания заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев и председатель Свердловской организации ГМПР, председатель постоянной комиссии Совета ФПСО по правовой защите и законодательству Валерий Кусков.

Обсуждены вопросы совместных с Государственной инспекцией проверок соблюдения трудового законодательства по утвержденному на текущий год плану; итоги июньского сове-

щания руководителей правовых служб членских организаций ФНПР в Москве; правовые и организационные аспекты изменений и дополнений в уставы профсоюзов России.

«В целях повышения эффективности взаимодействия принято решение предложить Государственной инспекции труда в Свердловской области согласовывать конкретные даты предстоящих совместных проверок за 5-7 дней до начала календарного месяца, – говорит и. о. руководителя юридического департамента ФПСО Елена Уварова. – При этом инициаторами согласования могут выступать как профсоюзные, так и государственные инспекторы труда в рабочем порядке».

## ВЕЛОПРОБЕГ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

13 августа Молодёжный совет Свердловского «Электропрофсоюза» организовал велопробег, посвященный Дню физкультурника и Дню строителя.

В состав велоколонны во главе с председателем Молодежного Совета Василием Чухаревым вошли представители «Берёзовского завода строительных конструкций», «Т Плюс» и аппарата областного комитета «Электропрофсоюза». Участники стартовали от Шарташского лесопарка г. Екатеринбурга, проехали пос. Изоплит, г. Новоберёзовский, г. Берёзовский и финишировали в детском оздоровительном лагере «Зарница» в пос. Шиловский.

По пути следования велосипедисты рассказывали местным жителям о профсоюзе, а добравшись до конечного пункта, в «Зарнице» провели с участниками тематической смены «Профсоюз» познавательную викторину о профсоюзе и спорте. Лучшие ребята-эрудиты награждены памятным медалями.

«Решено сделать велопробег традиционным, – говорит заведующая организационным отделом обкома «Электропрофсоюза» Татьяна Головачева. – Приглашаем всех желающих в следующем году принять участие в этом интересном мероприятии».

## ВЫБОРЫ ПРОШЛИ. ПРОБЛЕМЫ ОСТАЛИСЬ

Отчетно-выборная профсоюзная конференция прошла на Серовском заводе ферросплавов.

В последние годы социально-экономическая ситуация на предприятии была напряженной: смена акционеров, остановка нескольких плавильных печей, перевод работников в другие подразделения, снижение з/п, закрытие профилактория под будущий свинокомплекс и т. д. Об этом говорил в своем докладе председатель профкома Александр Терехов. Профком ведет с работодателем сложные и длительные, но пока положительных сдвигов нет. Более того, колдоговор, по мнению администрации завода, прекратил свое действие с мая 2016 г. в связи с реорганизацией предприятия. Таким образом новому профкому под руководством вновь единогласно избранного Александра Терехова предстоит решать серьезные проблемы.

## В ПЕРВЫЙ РАЗ В ШКОЛУ И НА ГРЭС

Профком и молодежная организация Серовской ГРЭС провели традиционную экскурсию будущих первоклассников-детей работников на территории нового энергоблока.

Ребятам показали, как работают их родители, рассказали, как происходит выработка электроэнергии, провели на огромной парогазовой установке, градирне, по цехам старой очереди Серовской ГРЭС, объясняя роль разных подразделений в производстве электроэнергии и тепла.

После осмотра ГРЭС станции детей накормили в рабочей столовой и каждому вручили портфель первоклассника с канцелярскими принадлежностями.

## ВЫБОРЫ НА СинТЗ

В первичной профорганизации Синтарского трубного завода прошла отчетно-выборная конференция. В ее работе приняли участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских и председатель обкома ГМПР Валерий Кусков.

Председатель профкома СинТЗ Василий Горбунов проинформировал делегатов о результатах работы за прошедшую пятилетку. З/п выросла с 26 250 руб. в 2011 г. до 38 467 руб. в I полугодии 2016 г., но инфляция прошлого года не позволила сохранить соотношение средней зарплаты к прожиточному минимуму более 4,0. За 5 лет оздоровлено свыше 7 180 работников, более 2 370 – в корпоративном пансионате в Сочи. Ежегодно более 660 детей отдыхали в санаториях и летних лагерях. На конференции затронуты проблемы проведения СОУТ, сохранения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях. Определены приоритетные направления деятельности первички: продолжить работу по совершенствованию механизма индексации з/п, росту стоимости соцпакета, расширению возможностей системы соцпартнерства на благо заводчан. Андрей Ветлужских рассказал о ситуации в отраслевых профсоюзах, акцентировал внимание делегатов на усилении мотивации профчленства и привлечении молодежи в ряды профсоюза.

## ПНТЗ ВЫСТРОИТ СЕТКУ

11 августа председатель ФПСО Андрей Ветлужских провел встречу с работниками Первоуральского новотрубного завода.

По мнению Андрея Ветлужских, ПНТЗ – предприятие с высоким уровнем социальных гарантий и конструктивно выстроенного социального диалога профсоюза с работодателем. «С учетом активности первички ПНТЗ и ее профлидера решили именно на этом предприятии начать отработку технологии создания профсоюзной выборной/агитационной сетки, которая способна серьезно влиять на результаты голосования в городе. И в эти сентябрьские, и в последующие выборы, – заявил Андрей Ветлужских. – В 2017 г. в Первоуральске пройдут выборы в местную гордуму. Сетка точно будет востребована для продвижения профсоюзных кандидатов». Лидер свердловских профсоюзов считает, что такую агитационную сетку необходимо построить по всему региону: она позволит занять представителям трудовых професий треть мест в думах муниципали-

## СТИХИ О ПРОФСОЮЗЕ

Конкурс стихотворений «ВСПМО и профсоюз – годами сплоченный союз» провел профком комбината.

«Конкурс должен был не только дать возможность творческим работникам проявить свой талант, но и пропагандировать традиции профдвижения, достижения в области соцпартнерства, защиты прав и интересов работников нашего предприятия, популяризовать рабочие специальности, историю родного предприятия, – рассказывает председатель информационной комиссии профкома ВСПМО Татьяна Ковязина. – В конкурсе приняли участие 16 человек. В жюри – представители профкома, библиотеки профкома и салдинские поэты – члены литературного объединения «Голос». Определено три призовых места и еще столько же дополнительных номинаций: «Патриот родного цеха», «Особое мнение», «О профсоюзе с улыбкой». I место получило стихотворение работницы цеха № 13 Антонины Вернигоровой».

## ВСЕГДА НА ВЫСОТЕ

24 августа прошел выездной семинар для председателей цехкомов и членов профкома «ХЗ «Планта» «Имидж профсоюзного лидера. Самопрезентация».

«Сегодня каждый профактивист представляет интересы работника перед работодателем и ведет в трудовом коллективе разъяснительную и пропагандистскую работу, – говорит председатель профкома «ХЗ «Планта» О. Мосина, – поэтому очень важно, как он выглядит и как себя ведёт. Заместитель председателя профкома Ирина Шихалева рассказала, как читать собеседника по жестам, интонации, одежде и расположить его к себе, провела психологическую тренинг-игру, по условиям которой необходимо распознать человека, говорящего неправду. Думаю, в реальной жизни такие навыки помогут».

## ГМПР – О ЗАДАЧАХ В ИНФОРМРАБОТЕ

19 августа прошло заседание комиссии обкома ГМПР по информационной работе и связям с общественностью.

Часть членов комиссии приняла участие в заседании через скайп. Председатель обкома ГМПР Валерий Кусков призвал активнее освещать ход отчетно-выборной кампании в отраслевом профсоюзе: выборы в первичках завершатся областной конференцией 24 ноября. Комиссия рекомендовала профсоюзам рассказывать в СМИ о вновь избранных профактивистах, обсудила проект документа по основным направлениям деятельности областной профорганизации на 2016-2021 гг. В числе задач – внедрение новых технологий, системное обучение информационно-пропагандистских кадров и активная первичек, создание системы поощрения наиболее активных и компетентных из них.

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

11 августа в правительстве Свердловской области чествовали лучших работников строительной отрасли в их профессиональный праздник.

В церемонии награждения приняли участие председатель обкома профсоюза строителей Валерий Юстус, представители регионального министерства и объединений работодателей отрасли. Валерий Юстус вручил дипломы и ценные подарки победителям конкурса «Лучший специалист по охране труда в строительном комплексе Свердловской области 2015 г.» инженеру по технадзору ООО «Богдановичский керамзит» Константину Хорькову; инженеру по технадзору ОАО «Завод керамических изделий» Вере Чеглаковой; начальнику отдела охраны труда, промышленной и экологической безопасности ОАО «Ревдинский кирпичный завод» Людмиле Медведевой и ведущему инженеру по охране труда ОАО «Уралметаллургомонтаж 2» Сергею Хрущеву.

### ТУРСЛЕТ НА УВЗ

6 августа профком Уралвагонзавода провел V турслет, в котором приняли участие 65 команд и более 700 заводчан.

К началу старта у каждой команды уже был свой «лагерь» – с кострами, палатками, кашей в котелках. Организаторы подготовили трассу соревнований протяженностью 2,5 км по пересеченной местности и 11 этапов различной сложности. На старте каждая команда получила контрольный груз – надувной шарик, который необходимо было пронести через все препятствия и вернуть без повреждений на финише. Среди этапов турслета – разбор и установка палатки, переправы по тросу над водой и на катамаранах, горный спуск и подъем, оказание первой помощи пострадавшему и т. д. Старт соревнованиям был дан подъемом профсоюзного флага и приветствиями председателя Свердловского обкома профсоюза работников оборонной промышленности Владимира Красноуцкова и председателя профкома УВЗ Евгения Лутохина. Вместе с основным составом участников турслета соревновались и команды VIP-забега – руководители подразделений металлургического производства. Уже традиционно для участия в турслете УВЗ приезжают команды Уралтрансмаша, Завода № 9, УКБТМ, НТИИМ, «Уралкриомаш», ХЗ «Планта», УНТК. Вновь присоединилась команда УОМЗ. Среди команд предприятий, входящих в состав «Оборонпроф», победителем стала команда УКБТМ.

### ПЕДАГОГИ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

25 августа обком профсоюза работников образования провел семинар внештатных техинспекторов труда. В нем приняли участие 33 инспектора из 29 профорганизаций отрасли.

Участники семинара обсудили организацию работы уполномоченных профсоюза по охране труда в первичках и критерии эффективности их работы, новые ГОСТы в системе обучения безопасности труда и системы управления охраной труда, изменения в законе о СОУТ. Своим опытом работы по проверке проведения СОУТ поделилась внештатный техинспектор труда Карпинского горкома профсоюза Елена Новоселец.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**ТТР** профессионал

Плакаты. Листовки

Брошюры. Календари

Сувениры. Надпечатка

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

тел. +7 (912) 240-29-10