



Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 МАРТА 2020 г. • № 3 (217)

ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Свердловской области

www.fnpr.org



СОВМЕСТНОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗОВ СГУ

к правительствам и работодателям
по принятию срочных мер
стимулирования роста экономики
и меры на рабочих местах от 16 марта

Быстрое и широкое распространение вируса SARS-CoV-2 и вызываемого им заболевания COVID-19 требует принятия срочных ответных мер на глобальном уровне для защиты здоровья людей и стимулирования экономического роста. Правительства и работодатели должны предпринять действия, направленные на защиту работников и борьбу с передачей вируса на рабочих местах.

Международный валютный фонд (МВФ) предупредил, что COVID-19 может вызвать экономический кризис, похожий на рецессию 2008 г. Очевидно, что правительства должны действовать сообща, через международные финансовые организации, чтобы поддержать экономику и рабочие места. Глобальная экономика нуждается в экономических стимулах, оказывающих влияние на реальный сектор, работников и малый бизнес и отдающих приоритетное значение занятости, источникам существования и общинам. Важно обеспечить, чтобы все работники получали доход, в том числе работники, занятые неполный рабочий день, мигранты, нерезиденты, работники, занятые подработкой, и те, кто трудится в условиях нестандартной занятости, а также работники неформального сектора.

Работники находятся на переднем крае экономических и социальных потрясений и трудностей в сфере медицинского обеспечения, вызванных последствиями коронавируса COVID-19. Неспособность защитить их усилит распространение болезни. Необходимо принять специальное положение о немедленном предоставлении оплачиваемого больничного работникам, у которых нет такого права, и об улучшении условий нахождения на больничном для работников, которые имеют такое право, а также об обеспечении условий труда и принятии мер для их защиты.

Работники, занятые в экономике цифровых платформ, должны иметь доступ к социальной защите и компенсации из средств, аккумулированных компаниями, работающими в этом секторе.

Мир находится на пороге быстро развивающегося и потенциально глубокого кризиса. Распространение вируса в беднейших странах со слабой инфраструктурой и плохой санитарией может привести к катастрофическим последствиям для сотен миллионов людей. Кроме того, огромная нагрузка на системы медицинского обслуживания, вызванная COVID-19, может спровоцировать новые проблемы в области здравоохранения.

В то время как в каждой отрасли работники подвергаются риску, основная тяжесть решения задач по минимизации последствий заболевания и лечению ляжет на плечи именно работников здравоохранения. Во многих странах финансирование здравоохранения недостаточно, у людей нет доступа к медицинской помощи, но даже там, где системы здравоохранения одни из лучших, воздействие COVID-19 может быть огромным. Эта проблема должна находиться в центре внимания глобальных ответных мер.

По мере дальнейшего распространения вируса диалог между профсоюзами, работодателями и правительством и ведение коллективных переговоров имеют жизненно важное значение для защиты здоровья работников и их трудовых прав.

Правительства должны принять вызов, чтобы преодолеть сегодняшний кризис и быть готовыми предотвратить возможные кризисы, вызванные заболеваниями в будущем. Работники и их рабочие места имеют принципиально важное значение».

Совет глобальных профсоюзов (CGU), представляющий 200 миллионов рабочих по всему миру, призывает правительства:

- «Немедленно продлить оплачиваемый отпуск по болезни, сохранить доходы и распространить социальную защиту на всех работников, включая штатных, занятых подработкой, временных и тех, кто трудится в неформальном секторе, независимо от их статуса занятости;
- Утвердить пакет мер стимулирования, покрываемых за счёт государства, направленных на сохранение рабочих мест и поддержание экономики, защиту заработной платы, благосостояния работников и малого и среднего бизнеса; и,
- Сотрудничать и взаимодействовать с международными финансовыми организациями и увеличить помощь странам, у которых меньше возможностей соразмерно реагировать на угрозы, создаваемые COVID-19, а также обеспечить, чтобы международные финансовые организации оценивали национальные потребности и принимали ответные меры должным образом».

Совет призывает работодателей

вступить в переговоры с профсоюзами, чтобы определить угрозы здоровью, правам и благосостоянию работников, а также разработать и принять ответные меры на рабочих местах; признать и выполнять своё обязательство заботливо относиться ко всем работникам в своей компании и в цепочке поставок и предоставлять выполнять контракты с поставщиками, отдавая приоритет правам и благосостоянию работников в случае принятия ответных мер на угрозы, создаваемые COVID-19; вовлекать представителей работников в процессы выявления, предотвращения, минимизации и учета угроз COVID-19, а также оценки действий работодателей и правительства; обеспечить, чтобы меры и планы по охране здоровья были приняты и выполнялись без исключений; обеспечить заработную плату и полную оплату труда всех работников с помощью различных средств, согласованных сторонами путем коллективных переговоров; гарантировать оплачиваемый отпуск в виде оплаты больничного или отпуска, начиная с первого дня, для всех работников, которые рискуют быть заражены или уже заражены COVID-19; учредить компенсационные фонды для всех работников, подвергшихся негативным последствиям COVID-19 и ответных мер по борьбе с ним, включая тех, кто трудится на условиях нестандартной занятости и трудовых договоров; и предложить индивидуальные и надёжные рабочие места и отвечающий требованиям режим работы для всех работников».

Совет глобальных профсоюзов требует обеспечить всем работникам, где это необходимо, «бесплатное медицинское обследование, лечение, обучение, оборудование и базу для подготовки, особенно если они оказывают медицинские услуги...неприкосновенность личной информации работников, поскольку они проходят медицинские и другие обследования и проверки в рамках ответных мер на угрозу, создаваемую COVID-19. Работники должны иметь возможность вернуться на свои обычные рабочие места как можно быстрее в случае, когда меры по сдерживанию коронавируса на местном и/или национальном уровне материально или технически препятствуют им в этом».

В состав Совета глобальных союзов входят: Международная организация работников строительства и деревообработки, Интернационал образования, Международная федерация журналистов, Международный альянс работников сферы искусства и индустрии развлечений, Глобальный союз IndustriALL, Международная федерация работников транспорта, Международная конфедерация профсоюзов, Международный союз работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей, Интернационал общественного обслуживания, Профсоюзный консультативный комитет при ОЭСР и Глобальный союз UNI.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ФПСО – АНТИКРИЗИСНЫЙ ШТАБ

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, отвечая на вопросы жителей в своем Instagram о возможных нарушениях в сфере трудовых отношений, связанных с эпидемией, отметил: «Профсоюзы встанут на защиту ваших прав».

Евгений Куйвашев сказал: «Предприятия, особенно предприятия малого бизнеса, сейчас находятся в непростой ситуации. И взаимоприемлемые решения работодателя и работника в текущих условиях, конечно, должны достигаться в ходе переговоров. Но принуждать кого-либо уволиться либо манипулировать сотрудниками, угрожая понижением заработной платы, недопустимо. В таких случаях рекомендую обращаться в Гострудинспекцию. Мы тоже не будем в стороне. Да и профсоюзы встанут на защиту ваших прав. От того, насколько мы соблюдаем предписанные ограничительные меры, зависит здоровье всех нас».

«Да, Федерация профсоюзов Свердловской области – это профсоюзный антикризисный штаб на территории региона, – также заявил депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Призываю профактив максимально сосредоточиться на контроле за соблюдением трудовых прав работников в непростой для всех период эпидемии коронавируса. Членам профсоюзов в случае нарушения законных прав и гарантий надо обращаться за помощью в профком, а в сложных вопросах – в обкомы отраслевых профсоюзов (список и контакты – на сайте ФПСО www.fnpr.org) и в аппарат ФПСО (оперативнее всего – через аккаунты ФПСО в соцсетях). Наши специалисты по разным направлениям готовы квалифицированно консультировать профактив и членов профсоюзов по актуальным вопросам от зарплат и охраны труда до больничного».

МИНИМАЛЬНЫЙ БОЛЬНИЧНЫЙ ПО КОРОНАВИРУСУ = МРОТ

31 марта Госдума РФ сразу в трех чтениях поддержала новый – повышенный – размер выплат по больничному листу.

«Законопроект, который мы сегодня так оперативно приняли, направлен на повышение уровня соцобеспечения россиян и сохранение их здоровья в условиях продолжающейся эпидемии коронавируса, – отмечает депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских. – Пособия в таком – повышенном – размере будут выдаваться с 1 апреля и до 31 декабря. Таким образом, оплата «больничного» за полный календарный месяц будет в любом случае не меньше МРОТ, даже если при расчете оплаты «больничного» за полный календарный месяц выходит сумма ниже МРОТ. При этом районные коэффициенты (в нашем случае – уральские) будут рассчитываться тоже исходя из МРОТ. Кроме того, чтобы уберечь мам и их малышей от посещения общественных мест, ежемесячные пособия по случаю рождения (или усыновления) 1-го и 2-го ребенка будут выплачиваться без подачи соответствующего заявления родителя: до 1 октября этого года таким мамам не надо подавать заявление о назначении «детских» на новый срок, не надо извещать органы соцзащиты населения и Пенсионный фонд о смене места жительства и т. д.».

ОСТАНОВИЛИ СПОРТ РАДИ ЗДОРОВЬЯ

Приостановлена XXIV Комплексная Спартакиада трудящихся Свердловской области. Седьмым видом спорта, по которому состоялись соревнования, стала пулевая стрельба. Остальные соревнования переносятся на более поздние даты.

Напомним, что организаторами Комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области являются Федерация профсоюзов Свердловской области и Министерство физической культуры и спорта региона.

Соревнования по пулевой стрельбе прошли на площадке «ЕКС «Динамо».

«Динамо» подготовило спортивный объект к проведению соревнований, приняв дополнительные противоэпидемические меры, – говорит секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин. – Оружие обрабатывалось после каждого спортсмена, а само помещение тира – ультрафиолетовым облучателем-рециркулятором, усиленно работала система вентиляция. Одновременно на объекте находились не более 24 спортсменов и персонала спортивного учреждения включительно. Всего выступили более 20 команд. Идущие в лидерах Спартакиады Синарский и Первоуральский трубные заводы, а также «Уралэластотехника» в соревнованиях участия не приняли ввиду введенного на предприятиях запрета участия работников во всех массовых мероприятиях, в т. ч. и спортивных. В связи с этим окончательные итоги по пулевой стрельбе оргкомитет принял решение не подводить, а дать возможность выступить и указанным коллективам.

КТО ЛУЧШИЙ СРЕДИ ВЗРОСЛЫХ И ДЕТЕЙ

Президиум Свердловского обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ рассмотрел на заседании 20 вопросов.

Подведены итоги смотра-конкурса теркомов по выполнению программы действий отраслевого профсоюза за 2019 г. Среди горкомов профсоюза, где председатели действуют на освобожденной основе, 1 место занял Екатеринбургский горком (председатель Вера Струмина). Среди неосвобожденных председатели лучшими признаны Невьянский горком и его лидер В. Сафронов. В конкурсе детского рисунка «Жизнь и здоровье главнее всего» победителями признаны: в группе 3-6 лет – Кира Мухаметшина (первичка администрация ГО Первоуральск); среди детей 7-11 лет – Артем Ашихмин (ГАУ СРЦН Ачитского района); в группе 12-17 лет лидировал Михаил Добрецов (Краснотурьинский горком). Победители обоих конкурсов будут награждены призами обкома профсоюза.

ПЕРМЯКИ УЧИЛИСЬ У НАС

Делегация Пермской краевой организации «Электропрофсоюза» прошла обучение на базе УМЦ ФПСО.

Коллег поприветствовал председатель Свердловского обкома «ЭП» Лев Куминов. Первый день программы «Повышение квалификации профактива» был посвящен информационной политике профсоюзов: руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева рассказала председателям пермских первичек «Электропрофсоюза» о целях и методах информполитики профсоюзов; практических PR-технологиях, которые могут быть использованы в профсоюзной деятельности; особенностях продвижения профсоюзов в соцсетях (контент, работа с комментариями, реализация принципа профсоюзной солидарности в соцсетях и т. д.).

ОТ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ ДО НАГРАДНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК

«Школа профактива» прошла в Свердловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов.

В обучении приняли участие вновь избранные председатели первичек и цехкомов «Ураласбеста», «Сервисавтоматики», Нижнетагильского завода металлоконструкций, Белоярской фабрики асбокартонных изделий, АО(НП) «Знамя», «Управляющей компании КСК» и «ЛСР Строительство-Урал».

Рассмотрены основные направления оргработы в первичке, мотивация профчленства; делопроизводство, включающее ведение учета членов профсоюза, оформление протоколов, планирование; деятельность постоянных комиссий профкома; подготовка наградных документов, правильное написание характеристики. Также специалисты обкома профсоюза познакомили участников семинара с основами правовой деятельности профсоюзов; актуальной судебной практикой; вопросами охраны труда и техники безопасности; особенностями информработы в профсоюзе. Для закрепления полученных знаний было проведено тестирование по вопросам основных направлений деятельности первичных профсоюзных организаций.



КОРОНАВИРУС И ТРУДОВЫЕ ПРАВА

В Федерацию профсоюзов Свердловской области поступает все больше вопросов, связанных с коронавирусом.

«Профсоюзы, безусловно, всегда стоят на защите интересов здоровья трудящихся и гарантий занятости. Федерация профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. – Мы поддерживаем все меры по обеспечению безопасности помещений, витаминизацию трудовых коллективов, максимальное сокращение контактов, но в то же время у профсоюзов следующий важный нюанс: сложная ситуация с эпидемией не должна исполняться по принципу конного сокращения работников, необоснованного уменьшения их зарплаты и др. Сейчас юристы Федерации профсоюзов области, связанные с коронавирусом и трудовыми правами работников. Профсоюз должен выработать модель адекватного партнерства находили компромисс и трудовые права работника не были ущемлены».

РЕКОМЕНДАЦИИ

Федерации профсоюзов Свердловской области по организации взаимодействия работодателя и профкома по разработке мер по профилактике коронавирусной инфекции

1. Подготовка работодателем совместно с профсоюзным комитетом Плана мероприятий (алгоритма действий) в связи со сложной эпидемиологической обстановкой.

2. Выполнение работодателем Рекомендаций по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников (письмо Роспотребнадзора от 10.03.2020г. от 02/3853-2020-27).

3. Соблюдение требований Трудового Кодекса РФ при вынужденном изменении режима труда и отдыха работников:

3.1. Перевод работников на дистанционную работу («с домашней точки») при наличии технической и фактической возможности ее выполнения (ст.312.1 ТК РФ).

Изменение условий трудового договора в этом случае производится с соблюдением ст.72 ТК РФ: по соглашению сторон путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в письменной форме.

В дополнительном соглашении закрепить сроки и условия дистанционной работы:

- обязанность работодателя обеспечить техническую базу (ноутбук, доступ в корпоративную сеть, интернет и т.д.);
- режим труда и отдыха;
- обеспечение контроля работодателем за выполняемой работой и режимом труда и отдыха;
- порядок и сроки направления работником отчетов о выполненной работе
- и другие, с учетом особенностей, установленных ст.ст. 312.2 – 312.5 ТК РФ.

3.2. Временный перевод работника на другую работу:

- по соглашению сторон (ч. 1 ст.72.2 ТК РФ);
- без согласия работника на срок до одного месяца на обусловленную трудовым договором работу для предотвращения эпидемии, пожара, наводнения, голода и др. (ч. 2 ст.72.2 ТК РФ), а также в случаях простоя либо необходимости замещения временно отсутствующего работника, если они вызваны указанными чрезвычайными обстоятельствами (ч.3 ст.72.2 ТК РФ). Оплата труда в этих случаях производится по выполненной работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (ч.4 ст.72.2 ТК РФ).

3.3. Удовлетворение заявлений работников о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы для добровольной самоизоляции (ст. 128 ТК РФ).

3.4. Перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска с соблюдением ст. 124 ТК РФ.

Локальным нормативным актом могут быть предусмотрены иные случаи перенесения отпуска помимо перечисленных в ст. 124 ТК РФ.

3.5. Отзыв из ежегодного оплачиваемого отпуска (например, при необходимости замены заболевшего работника) только с согласия работника.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.6. Простой (время приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера).

Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника (ч.1 ст.157 ТК РФ).

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч.2 ст.157 ТК РФ).

ЭПИДЕМИЯ – НЕ ПОВОД

КАРАНТИН И РАЗНЫЕ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ

Сегодня уже все, кто вернулся из-за границы, знают о том, что они обязаны самоизолироваться. При обращении на горячую линию по коронавирусу или в поликлинику (при наличии жалоб) врач приходит на дом проконтролировать пациента и при необходимости выписывает «больничный». Также работник сам с 20 марта может оформить электронный больничный по карантину – дистанционно – через сайт Фонда соцстраха на 14 дней.

В то же время любой работник имеет право на безопасные условия труда: если есть опасность заболевания, то по инициативе работодателя или работника рассматривается несколько вариантов работы.

ОТПУСК

Если работник хочет перенести свой ежегодный оплачиваемый отпуск на время карантина или взять не оплачиваемые дни «без содержания», то это также можно сделать по согласованию с работодателем.

ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА

Перевод работников на дистанционную работу («с домашней точки») позволит снизить риски распространения инфекции. Работодателю нужно оценить техническую и фактическую возможности ее выполнения.

Изменение условий трудового договора в этом случае возможно по соглашению сторон путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в письменной форме, в котором определить сроки и условия дистанционной работы, например, режим труда и отдыха, на чьем оборудовании работает работник, объем работы, порядок и сроки направления работником отчетов о выполненной работе и т.д.

Оплата труда производится в прежнем размере.

Если сотрудник не согласен перейти на удаленную работу, то быстро изменить условия труда не получится. Для изменения условий трудового договора работодателем в одностороннем порядке необходимы причины, связанные с изменением организационных или технологических условий труда и предупреждение работников за 2 месяца.

Россиянам обеспечат особый порядок оплаты «карантинного больничного»: 16 марта премьер РФ Михаил Мишустин утвердил комплекс мер по борьбе с распространением инфекции.

В своем вступительном слове на оперативном совещании с вице-премьерами, которое прошло сегодня в Москве, председатель Правительства РФ Михаил Мишустин заявил: «Мы и дальше будем делать всё для защиты нашей страны от этой новой угрозы, действовать на опережение, принимать исчерпывающие меры, чтобы не допустить массового распространения коронавируса. Все нынешние ограничения нами сознательно вводятся для того, чтобы избежать более жестких мер в будущем... Очевидно, что первоочередными являются задачи в сфере здравоохранения. Поручаю обеспечить особый порядок оплаты больничных листов для тех, кто находится на карантине».

Напомним, что ранее, 6 марта, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских обратился в Минтруд России предложением оплачивать время нахождения работника на карантине не менее 2/3 оклада (тарифной ставки).

В своем письме к министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских отмечал, что в связи с противоэпидемическими мероприятиями Роспотребнадзора, кото-

ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

Есть несколько категорий работников, которые ожидают профилактических мер от руководства страны и предприятий: это работники старше 60 лет, это работники с хроническими заболеваниями от астмы до онкологии. Минздрав РФ четко рекомендует им самоизолироваться.

«Здесь есть несколько решений, – говорит Андрей Ветлужских, – начиная от той же «удаленки», где это возможно, заканчивая временным переводом работников из группы риска на другие должности, причем с зарплатой не ниже прежней. Эта возможность прописана в статье 72.2 Трудового Кодекса. Правда, возможно это только на срок до 1 месяца. При этом на другом рабочем месте логично должно быть меньше вокруг людей, а значит, и опасности».

«КАРАНТИННЫЙ

Больничные связаны с угрозой распространения коронавируса, граждане с подозрением на это заболевание подлежат медицинскому наблюдению по месту жительства – с изоляцией на срок в 14 календарных дней, отстранением от работы и выдачей листка нетрудоспособности по карантину.

«При этом у многих работников, особенно в молодом возрасте, снижается уровень обеспечения в связи с тем, что размер пособия временной нетрудоспособностью в большинстве случаев не компенсирует утраченный за период карантина заработок, – говорилось, в частности, в письме профсоюзного лидера в Минтруд РФ. – Дело в том, что размер пособия по больничному листку при карантине зависит от страхового стажа и выплачивается в размере 60% заработка при страховом стаже до 5 лет; 80% – при стаже от 5 до 8 лет, при стаже более 8 лет – 100%. Решение соответствующих компетентных органов об установлении карантина с отстранением от работы в рамках трудовых отношений можно интерпретировать как простой по причинам, не зависящим от сторон трудового договора (работника и работодателя)».

Как известно, согласно ст. 157 Трудового Кодекса РФ время простоя по причинам, не зависящим от работ-

ПРАВА РАБОТНИКА

ых с коронавирусом и трудовыми правами работников.

ии получения заработной платы, – говорит депутат Госдумы РФ, председатель меры по недопущению распространения заболеваемости, в т. ч. дезинфекцию проведение минимумов совещаний и т. д. Однако при этом на особом контроле работодатели для ущемления трудовых прав работников – независимые ФПСО в постоянном режиме отвечают на звонки профактивистов со всей выступать коммуникатором в данном трудовом конфликте, чтобы стороны соци-

Д УЩЕМЛЯТЬ ПРАВА

НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Если неполные рабочие неделя или такой день оформлены по согласованию сторон, то оплачивается отработанное время.

Если перевод на неполное рабочее время – одностороннее решение работодателя, то ввести его можно только с соблюдением требований статьи 74 ТК РФ, т.е. по причинам, организационного или технологического характера и с предупреждением работников за два месяца.

Если работодатель пойдет на введение неполного рабочего времени, не соблюдая этих норм, или если сокращение рабочих часов вызвано экономическими причинами, то оплачивать оставшееся время придется как простой.

УВОЛЬНЕНИЕ

Ситуация с коронавирусом не дает никаких дополнительных законных оснований для увольнения работников.

Напротив, если работник не появляется в офисе — не спешите его увольнять за прогул. Возможно, он недавно был за границей или общался с кем-то, кто посещал зону повышенного риска по коронавирусу, и сейчас находится на карантине.

В этот период лояльно относиться к работникам призывают власти.

ЕСЛИ РАБОТНИК – РОДИТЕЛЬ РЕБЕНКА, ОТПРАВЛЕННОГО НА КАРАНТИН

Школьники России находятся на карантине до 6 апреля. Однако дальше неизвестно, как будет разворачиваться ситуация. Высока вероятность, что карантин будет продлен. Многие детсады тоже закрылись. Если в детском саду заболело 20% состава группы, то вводится карантин и родитель имеет право на официальный «больничный». Если в детсаду организовано свободное посещение или ребенку – больше 7 лет, то «больничный» родителю не дадут.

Возможно, откроют дежурные детские сады.

ПРОСТОЙ

Работодатель может отправить работника в простой обеспечения безопасности труда на фоне коронавируса. По словам Андрея Ветлужских, пока неясно, как суды будут квалифицировать эту ситуацию, однако эксперты сходятся во мнении, что в таком случае оплата будет 2/3 тарифа за счет работодателя.

Если простой вызван финансовыми сложностями работодателя и его предприятия, то работник – по действующему законодательству – должен получать средний заработок, поскольку простой происходит по вине работодателя.

КОМАНДИРОВКИ

Командировки в другие города России не запрещены, но их лучше ограничить, чтобы снизить риски заражения сотрудника.

В период эпидемии многие работники не хотят ехать в командировки. Есть несколько категорий работников, которых запрещено направлять в командировки и которые имеют полное право отказаться от рабочих поездок: беременные, женщины, имеющие маленьких детей, инвалиды, если командировка противоречит их программе реабилитации. Остальные должны согласовывать свой отказ с работодателем.

БОЛЬНИЧНЫЙ»

Работника и работодателя, оплачивается в размере не менее 2/3 оклада или тарифной ставки. Чтобы не допустить ухудшения материального положения молодых работников в связи с карантином, Андрей Ветлужских предложил Минтруду РФ внести соответствующие поправки в закон об обязательном социальном страховании: чтобы размер пособия во время карантина работника был не менее 2/3 его оклада (тарифа).

«Мы говорим сегодня об экстренных мерах, которые необходимо применить, чтобы повысить мотивацию работников, имевших контакт с инфицированными людьми, на самоизоляцию и уход на карантин в качестве профилактической меры, призванной упредить распространение вируса», – говорит Андрей Ветлужских. – Сегодня в этом сильно заинтересованы и государство, и общество. На мой взгляд, чем выше заинтересованность государства, тем меньше должен быть разрыв между зарплатой и оплатой «карантинного простоя» работника. Но в то же время сегодня есть повод говорить в принципе о повышении оплаты «больничных» – для укрепления здоровья россиян в целом. Надо, чтобы работники своевременно лечились, а не переносили заболевания от гриппа до инфарктов на ногах только лишь потому, что «больничный» гораздо меньше зарплаты, особенно у молодых работников».

Однако пока Минтруд не спешит ответить профсоюзному депутату, и речь идет только о таких изменениях: с 20 марта впервые в России можно оформить лист нетрудоспособности дистанционно тем пациентам, которые вернулись из стран, где есть коронавирус.

Такое постановление принято Правительством РФ. Эта мера облегчит больным пациентам оформление больничного листа и сократит их контакт со здоровыми гражданами.

Для того чтобы оформить «карантинный больничный», надо подать заявление через сайт Фонда соцстраха и одновременно загрузить там сканы документов, которые подтверждают выезд в «запрещенные» в связи с коронавирусом страны. Причем подать это заявление можно на себя и на совместно проживающих работающих граждан.

«Карантинный больничный» будет оплачиваться частями, причем первая выплата будет произведена через 5 рабочих дней, а вторая после закрытия листа нетрудоспособности (сейчас все больничные оплачиваются только после их закрытия). При этом «карантинный больничный» оплачивается напрямую из Фонда соцстраха, минуя бухгалтерию работодателя.

РЕКОМЕНДАЦИИ МИНЗДРАВА РФ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ ОТ ОПАСНОГО ВИРУСА

Вопреки распространенной информации о том, что маски не нужны, российское ведомство на своем официальном сайте совершенно четко рекомендует всем россиянам:

- Избегайте мест массового скопления людей.
- Как можно чаще мойте руки с мылом.
- При отсутствии доступа к воде и мылу используйте одноразовые спиртовые салфетки или увлажняющие гигиенические салфетки.
- Прикасаясь к лицу и глазам только недавно вымытыми руками или одноразовой салфеткой.
- По возможности – не прикасайтесь к ручкам, перилам, другим предметам и поверхностям в общественных местах и ограничьте приветственные рукопожатия, поцелуи и объятия.
- Надевайте одноразовую медицинскую маску в людных местах и транспорте.
- Регулярно проветривайте помещение, в котором находитесь.
- Регулярно делайте влажную уборку в помещении, в котором находитесь.
- Ведите здоровый образ жизни, высыпайтесь, сбалансированно питайтесь и регулярно занимайтесь физическими упражнениями.

* * *

Кроме того, 23 марта Минздрав РФ подготовил Рекомендации для людей за 60 лет – с особыми мерами предосторожности.

«В связи с тем, что возрастная категория граждан старше 60 лет остаётся наиболее подверженной осложнениям и смертности при коронавирусной инфекции COVID19, Минздрав России напоминает об особых мерах предосторожности, – говорится на официальном сайте ведомства. – Специалисты рекомендуют воздержаться от выхода на улицу без необходимости, ограничить посещения магазинов и поездки на общественном транспорте. Плановые визиты к врачу желательно перенести на другое время. При этом рекомендации врача по лечению имеющихся хронических заболеваний важно продолжать выполнять».

Пациентам с хроническими заболеваниями, такими как сахарный диабет, гипертоническая болезнь, ревматоидный артрит, пациентам, находящимся на иммуносупрессивной терапии после трансплантации органов, онкологическим в период проведения химиотерапии соблюдать особые меры предосторожности...

При необходимости выхода на улицу или нахождения в общественном месте нужно держаться на расстоянии не менее 2 метров от других людей.

Если появились симптомы заболевания (температура, сухой кашель, затрудненное дыхание), необходимо вызвать врача на дом».

* * *

Напомним, что коронавирус передается на расстоянии до 2 м воздушно-капельным путем (при кашле, чихании, разговоре), воздушно-пылевым (с пылевыми частицами в воздухе), контактным (через рукопожатия, предметы обихода).

ФАКТОРЫ ПЕРЕДАЧИ:

- воздух (основной),
 - пищевые продукты и предметы обихода, контаминированные вирусом.
- В связи с этим департамент социальных гарантий и информации ФПСО настоятельно рекомендует:
- Не здоровайтесь за руку.
 - Не ешьте на работе из общей посуды и в семье при условии, что есть родственники из групп риска.
 - Используйте личные столовые предметы.
 - После того, как нажимаете на кнопки лифта, трогаете поручни и двери в общественном транспорте, открываете двери подъезда и двери производственных помещений, офисных зданий, кабинетов, общественных туалетов на рабочих местах, магазинов и аптек – стерилизуйте руки антибактериальными средствами.
 - Ежедневно мойте очки с мылом, мойте лицо после посещения улицы, общественного транспорта.
 - Чаще увлажняйте слизистые носа и горла.
 - Максимально ограничьте все посещения развлекательных мест, торговых центров, родственников и друзей, особенно пожилых родственников и имеющих хронические заболевания.
 - Если в семье есть заболевшие ОРВИ, надо изолировать больного в отдельную комнату, ухаживать за ним должен один и тот же член семьи. При поднятии температуры, появлении сухого кашля и хрипов срочно вызовите «скорую».
- Мнение о том, что курение, алкоголь и питье горячей воды защищают от вируса, не имеет под собой оснований: измененные вредными привычками легкие курильщика, желудка и печень человека, склонного к употреблению спиртными напитками, не могут противостоять вирусу эффективнее, чем органы здорового человека.

▶ **НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК****ПОМОЩЬ «СКОРОЙ ПОМОЩИ»**

На Алапаевской станции скорой помощи Миздрав проверял начисление зарплат.

«Я включен в комиссию, – говорит председатель Свердловского обкома профсоюза работников здравоохранения Сергей Угринов. – Собственно, наш профсоюз и обратился в Минздрав по жалобе работников ГБУЗ СО «Алапаевская ССМП» на высокую интенсивность труда и несправедливое начисление стимулирующих надбавок, снижение надбавок за интенсивность. В письме более чем 50 сотрудников «Скорой помощи» в адрес обкома назывались конкретные цифры: за отработку 290-310 часов в январе 2020 г. (норма – 126-132 часа) медики получили всего 39-41 тыс. руб., хотя год назад за такой же объем работ зарплата была 50-52 тыс. руб.»

Профактив сообщает о возможном давлении на сотрудников «Скорой помощи», которые подписались под обращением. В нем сообщалось, что бригады не укомплектованы, люди перерабатывают и устают, растет риск врачебных ошибок. Медики обратились к губернатору с просьбой принять меры для обеспечения минимальных зарплат среднего медперсонала и водителей с учетом компенсационных и стимулирующих выплат в расчете на одну ставку не меньше 100% от средней по региону (39 830 руб. по итогам 2019 г.).

**ПОМНИМ
О ПОДВИГЕ**

На УВЗ прошло торжество, посвященное 77-летию Добровольческого танкового корпуса.

Этот корпус был создан в марте 1943 г. Для него сверх плана изготовили 202 танка Т-34, 185 заводчан были зачислены в экипажи. Танкисты корпуса сражались на Курской дуге, освобождали Львов и Берлин. Неоценимый вклад в создание Уральского добровольческого танкового корпуса внесли свердловские профсоюзы, которые организовывали сбор средств на производство танков и передали на эти цели собственные профсоюзные средства.

**ПРОФГРУППОРГ
– ВАЖНОЕ ЗВЕНО
СИСТЕМЫ**

На НТМК идут ежегодные встречи-семинары профгруппоргов с лидерами профсоюзной организации.

Более 30 человек собирается ежедневно в зале профкома. Профгруппорги не только узнают самую актуальную информацию о происходящем на комбинате, но вносят свои предложения по улучшению общей работы, задают вопросы на злободневные темы. За 3 недели встречи-семинары посетили более 500 профактивистов. Осенью 2019 г. на таких же встречах профгруппорги задали 119 вопросов, из которых 25 продолжают оставаться в работе; письменный ответ направлен 54 профгруппоргам, 40 получили устный ответ.

ОБСУДИЛИ КОЛДОГОВОР

В ОАО «МРСК Урала» прошло расширенное заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Подведены итоги выполнения колдоговора за 2019 г. Подняты вопросы соцподдержки сотрудников, зарплата, улучшения условий труда, а также перспективные планы кадровой работы. Гендиректор компании Сергей Дрегваль подробно остановился на каждом блоке вопросов, назвал объективные причины и негативные факторы, которые оказали влияние на финансово-экономический результат работы компании: «Я хотел бы поблагодарить коллег из профсоюза за открытый диалог, за те острые темы, которые мы обсудили. Впереди нас ждет весьма непростая работа по проекту нового колдоговора и финансового обеспечения соцгарантий. Не все социальные вопросы можно решить одновременно, но слушать и слышать, а также помогать в рамках существующих финансовых возможностей компании – необходимо».

**СПАСИБО
ВETERANAM**

В пос. Кедровка женсовет и профсоюз войсковой части 58661-48 провели встречу женщин-ветеранов части под девизом «Как молоды мы были».

Встреча была приурочена к Международному женскому дню 8 Марта. Организаторы мероприятия подготовили стенгазету с фотографиями разных лет, где участницы праздника могли увидеть себя. Каждой из них были вручены цветы, сказаны добрые слова благодарности за труд, пожелания здоровья и долголетия. Ветераны поделились своими воспоминаниями о работе в части, историями из жизни.

**БИЛЬЯРД
С ОГРАНИЧЕНИЕМ**

В «Сухоложскцемент» состоялось первенство по бильярду.

В соревновании приняли участие 8 сильнейших мастеров завода. «Эксклюзивный» формат проведения соревнований обусловлен ограничением в проведении массовых мероприятий. Но это не сказалось на накале спортивной борьбы: поединки получились захватывающими. Чемпионом завода 2020 г. стал Эдуард Бондарь, не проигравший ни одной партии. Все победители и призеры получили дипломы и денежные призы от работодателя и профкома.

**СЛАВИМ
ЧЕЛОВЕКА ТРУДА**

Оператор станков с ПУ МЗиК Тимофей Скурихин стал серебряным призером конкурса профмастерства «Славим человека труда!» УрФО.

Конкурс проводился в два этапа: сначала необходимо было написать управляющую программу, а затем изготовить на станке деталь по заданным параметрам. На теоретическом этапе член профсоюза Тимофей Скурихин набрал максимальное количество баллов. Практика многим далась сложнее, но Тимофей справился и с ней, заняв II место по округу.

**МОЛОДОЙ
ПРОФЛИДЕР ГМПР**

В Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России прошел традиционный конкурс «Молодой профсоюзный лидер».

Этим конкурсом завершилось обучение в III областной Школе молодого профлидера ГМПР. В работе жюри приняли участие секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин, специалисты обкома ГМПР Галина Калинина и Сергей Гудков, председатель Молодежного координационного совета обкома ГМПР Любовь Тишкова (ПНТЗ).

Из 20 участников, год назад начавших обучение в ШМГПЛ, до финишной черты добрались 12. Из них 8 приняли участие в конкурсе. Несмотря на это преподаватели ШМГПЛ склонны считать, что данный состав – самый сильный из всех выпущенных.

Конкурс состоял из 4 этапов: «Автопортрет», «Блиц», «Конкурс-сюрприз» и «Проект».

В «Автопортрете» молодежь делилась своими достижениями на профсоюзном и молодежном поприще, рассказывала о своих первичках и работе на предприятиях.

Конкурс «Блиц» – это проверка реакции в стрессовой ситуации: за несколько минут ребятам было предложено ответить на 10 основных и 1 дополнительный вопрос по деятельности ГМПР и трудовому законодательству. Допвопросы касались именно тех знаний, которые ребята слышали на занятиях ШМГПЛ.

Условия конкурса-сюрприза ребята узнали перед его непосредственным началом: за 15 мин. они должны придумать «Профсоюзную инновацию» для внедрения ее в любую ступень профсоюзной иерархии, – рассказывают в пресс-службе обкома ГМПР. – А насколько осуществима инновация, решает жюри. И несколько идей показали судьям достаточно интересными».

Главным этапом в конкурсе всегда был и остается профсоюзный проект. В этот раз команда девушек противостояла команде мужчин: «Профсоюзный лагерь для взрослых» – против «Интеллектуальных профсоюзных игр». Ребята основательно подошли к реализации проекта и защитили его. Обе идеи допущены к дальнейшей разработке.

Все участники конкурса получили сертификаты выпускника. Победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер» стала Юлия Белова с Кушвинского завода прокатных валков. На II месте – Александр Зеленый («Динур», г. Первоуральск). На III месте – Валентин Вдовин (Ревдинский завод по обработке цветных металлов).

**КАК ЖИВЕШЬ,
МОЛОДЕЖЬ?****ОБНОВЛЕН МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ФПСО**

Состоялось заседание Молодежного Совета Федерации профсоюзов Свердловской области.

Перед молодыми профактивистами выступил заместитель председателя ФПСО, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев.

Заседание обновленного Молодежного Совета провел секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин. Ребятам разделили по комиссиям Совета, которые будут работать по основным направлениям профсоюзной деятельности. Принят План мероприятий Молодежного Совета ФПСО на 2020 г. Члены Молодежного Совета ФПСО обменялись опытом текущей работы. Обсуждены вопросы участия молодежи в первомайских мероприятиях (особенно в связи с коронавирусом возрастает значение коллективных акций в соцсетях); в деятельности рабочих групп трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; в проведении юбилейных мероприятий, посвященных 115-летию российского профсоюзного движения.

Говорили о подготовке X Уральского слёта профсоюзной молодежи «УРА 2020»; об активизации участия молодых представителей различных предприятий Свердловской области в открытой Школе молодёжного профсоюзного лидера ФПСО (ШМГПЛ); Открытом Уральском конкурсе рабочей песни и конкурсе профсоюзных агитбригад; о том, как можно стать участником профсоюзных площадок на «Инженерах будущего-2020», молодежном форуме ФНПР «Стратегический резерв-2020» и т.д.

ОТ ОБЩАГИ ДО ПРАВ

В Свердловской областной организации профсоюза работников образования продолжаются занятия в Школе студенческого лидера.

Третье занятие Школы, которое провел председатель профсоюзной студенческой организации Уральского горного университета, председатель Студенческого координационного совета Свердловской области Ильдар Самигуллин, было посвящено теме студенческих общежитий, а также разбору и повторению существующей нормативно-правовой базы. Студенты признались, что не знают общежития, где бы идеально соблюдались все требования, но многие из них стремятся к идеалу в своих корпусах. В работе студсоветов наблюдаются положительные тенденции в укреплении партнерских отношений с администрацией, регулировании порядка, соблюдении нормативно-правовой базы и улучшении условий проживания студентов. Студенческий совет стал неотъемлемой частью жизни студенческого общежития, взяв на себя роль связующего звена между администрацией и студенчеством.

**ЛУЧШИЕ В
ПРОФАВИА**

Президиум Свердловской областной организации профсоюза работников авиационной промышленности подвел итоги смотра-конкурса на звание «Лучший молодой активист».

Лучшим молодым профактивистом в категории «освобожденные» стал председатель Молодежного совета обкома профсоюза Даниил Шанин. В категории неосвобожденных профактивистов лучшим признан председатель цехкома МЗиК Геннадий Бессолов.

Даниил Шанин выступил с отчетом о работе Молодежного совета за 2019 г. Решено выдвинуть его кандидатуру на соискание премии им. А.Ф. Бреусова ПРОФАВИА.

**НАСЛЕДНИКИ
ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ**

На Уральском ПО «Вектор» прошли молодежные лидерские сборы «Наследники Победы».

Дискуссию о мотивации профчленства «1%. Выгодно-не выгодно?» провела руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. Разговор зашел об истории рабочего движения России; вкладе профсоюзов в Победу в Великой Отечественной войне; современной социально-экономической ситуации в стране и регионе; основных направлениях деятельности профсоюзов и конкретных результатах работы в сфере защиты здоровья работников, охраны труда, повышении зарплаты и т.д.

Вторая часть выступления Аксаны Сгибневой касалась основ ораторского мастерства.

Команды прошли задание «Профсоюзный десант»; квест «Героические страницы нашей Родины»; соревнования в пейнтбол и презентовали домашние задания «О той войне, о той».